

**LA INFLUENCIA DEL TRABAJO MINERO EN LA CALIDAD DE VIDA DE LAS
FAMILIAS DEL MUNICIPIO DE AMAGÁ - ANTIOQUIA**



LOREN YISETH GUTIÉRREZ PUERTA

MÓNICA LORENA ÁNGEL FLÓREZ

Trabajo de grado para optar al título de Profesional de Trabajo Social

ASESORA

ASTRID HELENA CUARTAS CELIS

TRABAJO SOCIAL

FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS, SOCIALES Y DE LA SALUD

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS

SECCIONAL BELLO

ANTIOQUIA

2012

DEDICATORIA

A Dios por darnos sabiduría, la fortaleza para superar los obstáculos, salud física y mental para dar lo mejor de nosotras y dejarnos culminar esta etapa de nuestras vidas.

*A mi familia **Ángel Flórez** a mi madre Reina por su apoyo en todo momento, por la motivación constante por los valores y amor que me brindo y a mi padre William que desde el cielo me protegió e ilumino para terminar este proceso académico*

*A mi familia **Gutiérrez Puerta** (Erika, Leysa, Sofía, Susana y Francisco) por acompañarme en el proceso de formación como profesional, especialmente a mi madre Berenice Puerta por su amor y dedicación que fue mi pilar fundamental en la construcción de mi carrera, en mi educación académica y como ser humano, a mi hijo Gerónimo por ser mi compañía en mi vida, llenándome de fortaleza y ser mi bastón para seguir creciendo como profesional... así algunos de ellos hoy no estén a mi lado.*

AGRADECIMIENTOS

A la familia Gutiérrez Puerta y Ángel Flórez por su acompañamiento en este proceso de adquirir conocimiento y ser unas grandes profesionales en TRABAJO SOCIAL

A la universidad y sus profesores por compartir con nosotras su conocimiento y así formarnos como una trabajadoras sociales. Nuestros compañeros – colegas por estar apoyándonos en todo lo largo de la carrera. Especialmente a la nuestra asesora ASTRID CUARTAS, por su dedicación, entrega y paciencia en la investigación

A las familias, funcionarios públicos, Amigos y conocidos del municipio de Amagá por su colaboración en el desarrollo de la investigación.

TABLA DE CONTENIDO

Introducción-----	7
I. Planteamiento del problema-----	9
II. Justificación-----	15
III. Objetivos-----	17
IV. Estado del arte-----	18
V. Marco histórico-----	24
VI. Marco legal-----	29
VII. Marco conceptual-----	36
VIII. Diseño metodológico-----	46
IX. Análisis de la información por categorías-----	54
X. Análisis general de la información -----	63
XI. Conclusiones-----	64
XII. Recomendaciones-----	66
XIII. Bibliografía -----	67
XIV. Anexos-----	69

TABLAS

Tabla 1 Estructura familiar-----	69
Tabla 2 Analisis General-----	63

LISTADO DE ANEXOS

Anexo 1 Matriz historias de vida-----	69
Anexo 2 Matriz de entrevistas-----	74
Anexo 3 Entrevistas a las familias de los trabajadores mineros-----	77
Anexo 4 Historias de vida de las familias de los trabajadores mineros-----	88
Anexo 5 Genograma familias de las muestras-----	98
Anexo 6 Registros fotográficos-----	102

INTRODUCCIÓN

Este trabajo de investigación tiene como propósito dar a conocer la influencia del trabajo minero en la calidad de vida de las familias del municipio de Amagá, de la minería ha nivel social es poco lo que se ha dicho sobre esta situación que está afectando las familias del pueblo Amagaseño que viven de la minería.

Amagá cuenta aproximadamente con 28.896 habitantes, repartidos en las zona urbana 15.810 y en la zona rural, 13.086, de esta población aproximadamente cuenta con 6.000 familias de estas 1300 son familias mineras¹.

La minería es un trabajo que se ejerce desde hace muchos años y que se ha visto como el medio de explotación de la tierra, el cual permite generar recursos económicos que hagan crecer grandes empresas y personas, pero no como el medio de subsistencia de muchos trabajadores, que le han dedicado gran parte de su vida para brindar a sus hogares recursos económicos que permitan la satisfacción de las necesidades básicas.

El desarrollo de esta investigación permitió aplicar los conocimientos adquiridos durante toda la carrera interactuando y conociendo las experiencias de vida que han tenido las familias que a diario tienen preocupaciones porque uno de sus miembros trabaja en una mina en la que está expuesto a catástrofes como se han visto en el municipio de Amaga.

La investigación se realiza con el interés de observar e interpretar cómo el trabajo minero influye en las dinámicas familiares, de igual forma como repercute esta problemática en la

¹ Dato obtenido de la entrevista realizada al señor alcalde Juan Carlos Amaya Cano, el 17 de marzo de 2012.

calidad de vida de sus miembros sin dejar a un lado la historia de la minería, de igual forma conocer cuál es el acompañamiento de las empresas mineras a nivel laboral que le permita al trabajador tener un bienestar y una calidad de vida saludable.

En el trabajo de campo realizado se conoció que el municipio no tiene programas de acompañamiento psicosocial que permitan mejorar y transformar las condiciones de vida de las familias mineras y también de aquellas que son víctimas de las tragedias mineras y que en muchas ocasiones quedan desamparadas económicamente ya que dependían del trabajador minero para subsistir.

En el transcurso de la investigación se evidencia, la experiencia personal de una de las investigadoras, oriunda del municipio, la cual expresa sus vivencias en el municipio de Amagá.

I. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Pregunta de Investigación

¿Cuál es la influencia del trabajo minero en la calidad de vida de las familias del municipio de Amagá?

Descripción del problema

Amagá es un municipio del departamento de Antioquia ubicado en la región suroeste del departamento, conocido como la puerta de oro del suroeste antioqueño, cuenta con 19 veredas, 3 corregimientos y la zona urbana, actualmente con un número de habitantes 32.881,² limita al norte con el municipio de Angelópolis, al sur con Fredonia y Venecia, al oriente con Caldas y por el occidente con Titiribí.

Su economía está basada en la explotación minera, es una de las actividades más importantes para el desarrollo del Municipio, pero también se resaltan otras actividades económicas como lo es la producción del café, el plátano, panela, la caña, fique, yuca y frutas.

Amagá posee un potencial importante de recursos naturales, también existe la minería en áreas como gravas y arcillas, la cual mejora el sector industrial ya que este es material indispensable para las alfareras que igualmente son fuentes de empleo importante para los habitantes del municipio, lo cual contribuye al mejoramiento de la calidad de vida no solo del municipio sino también de los municipios aledaños.

² Pagina web del municipio de Amagá, (2012) recuperado de <http://amaga-antioquia.gov.co/nuestromunicipio.shtml?apc=myxx--1940949&m=i#poblacion>

El desarrollo político de los habitantes de Amagá como el del resto del país tienen la posibilidad de discernir, elegir y tomar decisiones sobre su futuro inmediato, pero la participación de la comunidad en estos procesos es más bien poca, esta dividida por diferentes partidos políticos, como lo son partido verde, partido liberal colombiano, partido conservador, cambio radical, polo democrático y el partido de la U.

Esta es una región con una cultura minera, en la cual se ve reflejada las familias pujantes, emprendedoras y tradicionalistas que se caracterizan por compartir en familia las diferentes actividades, como lo son ir a la plaza de mercado a disfrutar de las variedades de alimentos frescos que son producidos por los mismos habitantes de la comunidad, se comparten también las fiestas patronales que logran agrupar la mayor parte de los habitantes de esta población para compartir sus diferentes gustos. Habitantes que están enmarcados en un diario vivir de situaciones cotidianas que han pasado por años y que se han vuelto costumbres, costumbre que a pesar de la nueva globalización que ha llegado, no dejan de ser una parte primordial para la vida de estos, habitantes tradicionalistas que recogen esas fechas importantes para la comunidad en un acontecimiento que viene practicándose por años y que por su alto grado de cultura se conserva, se cultiva y se transmite de unos a otros en un motivo de orgullo, y son todas estas llenas de historia, cultura, recreación y sana diversión.

Algunos de los habitantes de Amagá subsisten del trabajo minero, el cual con el pasar de los años ha tenido cambios muy significativos para la comunidad, en primer lugar está la minería de subsistencia en la cual las condiciones del trabajador eran precarias, sin prestaciones sociales, el clima laboral no era el más adecuado, las producciones muy bajas sin ningún tipo de organización, adoptadas por familias que no tienen acceso al trabajo organizado y que lo hacen para satisfacer la necesidad de subsistencia, el carbón que sacan de su terreno donde está

construida su casa es vendida a los comerciantes de la misma comunidad quienes determina cuanto pagarles.

Con el paso del tiempo se nació la pequeña minería que corresponde a explotaciones muy bajas, que poseen un grado de organización, la cual pasa a ser una de las actividades principales, transformando al campesino de la región de hombre agrícola a hombre de socavón, generando más oportunidades de empleo y bienestar para los habitantes de Amagá. Como resultado de esto surgen cambios no solo para la región sino también para el municipio Amagaseño, dando paso a nuevas formas de explotar el carbón. La apertura de nuevas minas generaron convenios con las nuevas empresas del Estado y del sector privado, obteniendo como beneficio, un pago justo, prestaciones sociales, recreación, salud; que contribuyen al mejoramiento de la calidad de vida tanto de los trabajadores como de su núcleo familiar, a pesar de la tragedia sucedida en la mina Industrial Hullera, ubicada en la vereda Minas, en el sector de Villadiana, en 1977, en la que murieron 83 mineros, los beneficios para los trabajadores que la empresa propuso no dejaron de cumplirse, con esto también llegó la legalización de las minas existentes en la región ante el Estado, dando así paso al cierre de la pequeña minería “gurrera”, generándole inconformidad a los habitantes que se beneficiaban de la pequeña minería.

Actualmente Amagá al igual que el resto de la población del país afronta graves problemas sociales, la drogadicción, la pobreza, el alcoholismo, prostitución, desnutrición, educación, que hacen que cada día sea más difícil vivir en sociedad, esa falta de educación familiar, el desempleo, las pocas oportunidades de estudio, unida a otras situaciones como la intolerancia, la pobreza, hace que la familia Amagaseña se vea presa de una difícil situación económica, política, cultural y psicosocial a la que están expuestos o son víctimas.

Un pueblo conformado por 6.000 familias³, en un núcleo familiar tradicionalista (papá, mamá, e hijos) pero que con el paso de los años, se ha ido perdiendo y dando vía a la conformación de nuevas tipologías familiares, éstas sobreviven de la minería que es una de las principales fuentes de entrada económica en el municipio, una minería que también le ha quitado la vida a muchos habitantes, que han muerto atrapados en los socavones, como la tragedia de 1977 en la mina Industrial hullera y la tragedia en la mina Carbones San Fernando en 2010), también quedan atrapados esos sueños y metas ya que las oportunidades en la región son muy pocas para cumplirlas, un pueblo que se llena de dolor cada que ocurre una tragedia, que ya se volvió el pan de cada día para éstos, alrededor de 1.300 familias del municipio que tienen un trabajador minero, y como dicen ellos “que saben que salen a traer la papa a la casa, pero no se sabe si vuelvan”⁴, por esta y varias situaciones que se tiene sigue latente en la comunidad, los jóvenes buscan otras alternativas para satisfacer sus necesidades humanas, y en la búsqueda de estas se quedan encerrados en la violencia, prefieren hacer parte de un grupo armado que entrar en un socavón y morir como murieron sus seres queridos, papá, abuelo, tíos, hermanos y hasta hijos).

Amagá cuenta con 34 minas formales, 90 informales y 22 procesos en formalización⁵, alrededor de 7.000 mineros⁶ en todo el municipio, muchas de estas personas trabajan en minas informales (conocidas como “gurreras”), obteniendo así ganancia para ellas, la minería en Amagá es el trabajo más desarrollado por los habitantes de este pueblo y el que menos tiene servicios ni

³ Dato suministrado por el alcalde actual Juan Carlos Amaya Cano, en la entrevista realizada por las investigadoras el 17 de marzo de 2012

⁴ Dicho popular por los habitantes del municipio de Amagá

⁵ Dato suministrado por el alcalde actual Juan Carlos Amaya Cano, en la entrevista realizada por las investigadoras el 17 de marzo de 2012

⁶ Cifra compartida por el señor Darío Serna miembro de Asociación de Mineros de la cuenca del Sinifaná -ASOMICISI, en la entrevista realizada por las investigadoras el 17 de marzo de 2012

beneficios para el mejoramiento de la calidad de vida de sus trabajadores , un empleo que al mismo tiempo que les da dinero también les quita vidas y salud porque el desgaste físico que se ve reflejado en sus rostros y en su voz no tiene precio como lo han compartido los diferentes mineros de la comunidad Amagaseña.

Con la reforma al código de minas – ley 685 de 2001, es muy poco lo que los habitantes pueden hacer, además la mayoría de estas minas son de grandes multinacionales que se llevan toda la producción económica, “que solamente utilizan al ser humano para que produzca y no van más allá de esto”⁷. Sobre estos procesos los mismos mineros dicen que el culpable es el Estado, ya que no capacitan al pequeño minero, y no le dan la oportunidad de acceder a microcréditos, no le facilita acceso a la educación, a una vivienda digna, a salud, a una seguridad social ni para él, y menos para su familia, siendo los miembros de esta la más afectada por todas estas anomalías, el género femenino es el más atropellado.

En el rastreo bibliográfico que se ha realizado en la investigación abordada se observa que son pocos los estudios rigurosos de investigación dirigidos a el contexto familiar del trabajador minero, las condiciones laborales del trabajador minero inciden directamente a la transformación familiar y a la calidad de vida de los miembros, ya que la interacción familiar se ve deteriorada por las causas del ambiente laboral que le propician a ese trabajador, las largas jornadas de trabajo dentro del socavón a altas temperaturas, inadecuada remuneración a los trabajadores, la falta de acceso a prestaciones sociales, entre otras, son algunas de las causas que más afectan a estas familias, teniendo en cuenta que cada empleado posee unas necesidades básicas

⁷ Dicho por el trabajador minero James de la comunidad Amagaseña en el proceso de observación por las investigadoras el día 13 de febrero de 2012

existenciales para satisfacer, el ser , tener, hacer y estar, debido a esta problemática no alcance a ser satisfechas.

La familia como núcleo fundamental de la sociedad con unas características universales, que asegura la supervivencia física y construye lo esencialmente humano del hombre, cabe agregar que posee unos derechos como ser humano de la sociedad y se están viendo vulnerados sus derechos como trabajadores por el cumplimiento inoportuno de este, así que las investigadoras realizan un estudio exhaustivo de dicha problemática que permita dar cuenta de las disfuncionalidades familiares que ha causado el trabajo minero en Amagá, tomando como referencias diferentes autores que hablan del tema familiar, laboral y jurídico en Colombia.

II.JUSTIFICACIÓN

Esta investigación tiene como fin observar la influencia del trabajo minero en la calidad de vida y la dinámica de las familias del trabajador minero de la zona urbana del municipio de Amagá-Antioquia, por medio de las entrevistas, las historias de vida, fotos, genograma y observación, se evidencian las experiencias vividas de los trabajadores y sus familias en el ejercicio de la labor minera.

Se identifican y analizan los diferentes procesos que se desarrollan dentro de las familias, ejemplos: como estructura, evolución, relaciones, normas, límites, ciclo vital, tipología, comunicación, interacción o funcionalidad que viven las familias del trabajador minero, la información recolectada se interpretará de acuerdo con la teoría escogida para la investigación.

Con esta investigación no solo se identificará los procesos familiares, sino también el ambiente laboral y las consecuencias que este genera en los trabajadores que de forma directa influye en su dinámica familiar, así mismo se identificaran cuales son las necesidades básicas insatisfechas de las familias mineras de la muestra y como las empresas generan bienestar no solo para el trabajador sino también para sus familias, dando paso al mejoramiento de la calidad de vida de cada uno de sus miembros.

Así mismo el Trabajo Social aportará al mejoramiento de la calidad de vida de las familias de los trabajadores mineros del municipio de Amagá, formando estos seres humanos garantes de derecho, teniendo como base una metodología de intervención familiar. Las cuales se han visto afectadas por esta labor ejercida por algunos de sus miembro y observar si las relaciones familiares entran en riesgo, ya que “las empresas mineras generan en ese trabajador derechos y

deberes vulnerados y no les propician un clima laboral adecuado y es poco lo que se preocupen por su bienestar y el de su núcleo familiar”⁸.

Esta investigación aporta a la construcción del tejido social del municipio, aunque son pocas las investigaciones desde las ciencias humanas y sociales que se han realizado sobre las familias afectadas a través de su historia por las minas de carbón.

⁸ Expresión de uno de los trabajadores mineros de la comunidad Amagaseña en el trabajo de observación el día 13 de febrero de 2012

II. OBJETIVOS

Objetivo general

Analizar la influencia del trabajo minero, en la calidad de vida y la dinámica de las familias del trabajador minero de la zona urbana del municipio de Amagá- Antioquia.

Objetivos específicos

- Observar el ambiente laboral que ofrece la empresa minera a sus trabajadores.
- Identificar las diferentes dinámicas que viven las familias del trabajador minero del Municipio de Amagá.
- Describir desde el trabajo social como el trabajo minero afecta las dinámicas y la calidad de vida de los miembros de las familias del municipio de Amagá, implementando estrategias metodológicas que permitan una interacción y cohesión coherente con la comunidad para el mejoramiento de la calidad de vida de sus familias.

IV ESTADO DEL ARTE

El trabajo minero en Colombia, es uno de los oficios en los que más se desempeñan los habitantes de los diferentes departamentos del país, como Antioquia, Boyacá, Cundinamarca, Caldas, Chocó y Norte de Santander, las ciencias exactas ha realizado varias investigaciones sobre la exploración y explotación técnica de la minería, y han sido poco los estudios realizados a nivel social de la minería en Colombia. Cabe agregar que desde las ciencias humanas y sociales en su proceso de investigación es poco lo que se habla del tema de la calidad de vida de las familias del trabajador minero en Colombia.

Esta investigación tomará como referencia , la declaración universal de los derechos humanos, la constitución política de Colombia de 1991 y diferentes autores, como Ángela María Quintero Velásquez en su libro Trabajo social y procesos familiares, en el que explica los procesos familiares desde tres perspectivas básicas como son la estructura, internacionalismo o funcionalismo y evolución familiar, enfocado desde la teoría sistémica la cual da respuesta algunos de los interrogantes que se dan en la investigación, , así proporcionando una perspectiva holística de los diferentes fenómenos familiares y como estos se ven afectados por esas dificultades que el trabajador minero viven en la etapa como empleado y se ven reflejadas en su hogar.

Beatriz Álvarez González, con su libro “ORIENTACION FAMILIAR: intervención familiar en el ámbito de la diversidad”, se enfoca en la profundización de la evolución de los marcos teóricos y el desarrollo de conceptos familiares, menciona diferentes enfoques familiares que desde la época clásica, se han tratado de explicar a través del tiempo de diversas formas de organización, interacción y comunicación entre los miembros. Se tomará como referencia en el

proceso de investigación que nos sirve para orientar al individuo y su familia con bases teóricas para conocerse así mismas y al entorno que los rodea.

Del mismo modo el autor Max-Neef Manfred en su libro Desarrollo a escala humana, da a conocer las necesidades del ser como lo es el tener, ser, hacer, estar, así mismo habla de las necesidades de subsistencia como la protección, entendimiento, participación, ocio, creación, identidad, libertad , y como estas pueden ser satisfechas por las personas, igualmente da claridad a que las necesidades del ser humano son universales y es de esta forma que el autor va ir dando respuesta a la vulneración de necesidades de subsistencia, falta de techo, acceso al sistema de salud, el desempleo, la desigualdad, de las familias Amagaseña.

La familia como grupo primario, en el cual no solo se comparten necesidades existenciales ser, tener, hacer, estar y que siempre los miembros tienen un lazo de consanguineidad también es llamado familia a ese grupo de personas que está constituido por vínculos afectivos.

“El grupo humano integrado por miembros relacionados por vínculos de afecto, sangre o adopción y en el que se hace posible la maduración de la persona a través de encuentros perfectivos, contactos e interacciones comunicativas que hacen posible la adquisición de una estabilidad personal, cohesión interna y unas posibilidades de progreso evolutivo según las necesidades profundas de cada uno de sus miembros en función del ciclo evolutivo en que se encuentren de acorde con el ciclo vital del propio sistema familiar que los acoge” Ríos González, (1999, pág. 166)⁹.

⁹ Álvarez González, Beatriz. *ORIENTACIÓN FAMILIAR. Intervención familiar en el ámbito de la diversidad*. Madrid. Editorial Sanz y Torres. (pág. 13)

La familia también se caracteriza por su diversidad, la cual con el paso del tiempo ha variado su constitución dependiendo de los tipos de sociedades que se desarrollan y las necesidades que se manifiestan.

“Unión de personas que comparten un proyecto vital de existencia en común que se quiere duradero en el que se genera fuertes sentimientos de pertenencia a dicho grupo, existe un compromiso personal entre sus miembros y se establecen intensas relaciones de intimidad, reciprocidad y dependencia” Rodrigo y Palacios, (1998, pág. 33)¹⁰.

La familia como un sistema abierto y propositivo elemento natural y fundamental para el desarrollo del individuo, con la llegada de la modernización y con el paso del tiempo cambia su estructura pero no se pierde la visión de familia como un grupo de personas que comparten un proyecto de vida.

“Una unidad formada por miembros que interactúan entre sí, y entre los que existen determinados vínculos y se mantienen unas transacciones” teoría sistémica.

Además estas interacciones que se dan dentro de la familia es donde los individuos adquieren esos valores respeto, responsabilidad, solidaridad, honradez, tolerancia, orden que hacen parte de la formación como un ser humano que ayuda a una mejor convivencia familiar, social y cultural.

“la constituyen los miembros de un hogar privado o institucional, cuyos vínculos son los de marido y mujer (de derecho o de hecho) o de padre e hijo que no se haya casado nunca pudiendo ser adoptivo” La organización de naciones unidas – ONU 1988

¹⁰ Álvarez González, Beatriz. *ORIENTACIÓN FAMILIAR. Intervención familiar en el ámbito de la diversidad*. Madrid. Editorial Sanz y Torres. (pág. 12)

No obstante las definiciones de familia son numerosas y con lo anterior hay que tener en cuenta las raíces históricas del contexto investigado y así llegar al concepto apropiado sobre familia.

El desarrollo social ha generado una ruptura a la tipología tradicional, entendida tipología tradicional como la *“familia nuclear: que está conformada por dos generaciones, padres e hijos; unidos por lazos de consanguinidad conviven bajo el mismo techo y por consiguiente desarrollan sentimientos más profundos de afecto, intimidad e identificación.*

Familia extensa o conjunta: está integrada por una pareja con o sin hijos y por otros miembros como son sus parientes consanguíneos ascendentes, descendientes y/o colaterales; recoge varias generaciones que comparten habitación y funciones.

Familia ampliada: es la presencia de miembros no consanguíneos o convivientes a fines tales como vecinos, colegas, paisanos, compadres, ahijados; comparten la vivienda y eventualmente otras funciones en forma temporal o definitiva. (Pág19-20)”¹¹

Tipologías que con el paso del tiempo se van transformando sin perder su esencia familiar dando paso a nuevas tipologías familiares, como la familia que es constituida por un hombre y una mujer donde uno de los dos ya tuvo anteriormente una relación de pareja de la cual quedo un hijo que es conocida como familia simultánea que antes fue nominada reconstituida, así mismo se dio a otras tipologías como la familia monoparental o uniparentales conocida como aquella que tiene jefatura materna o paterna por la falta de uno de los padres, en este nuevo siglo se ha generado una nueva organización familiar la cual está conformado por dos personas del mismo

¹¹ Quintero Velásquez Ángela María (1997). Trabajo social y procesos familiares. Buenos Aires. Lumen Hvmanitas.

sexo que tienen una relación estable y que son llamadas familias homosexuales que como toda familia comparten funciones básicas y asignación de responsabilidades entre ellos.

Por tanto estas tipologías familiares antes mencionadas se crean debido a las carencias económicas, culturales, y psicosociales que inevitablemente afectan ese grupo primario llamado familia tradicional. La familia se diferencia de los demás grupos sociales por su evolución e interacción en una cultura particular por su división en dos generaciones siendo esta poliformica y multifuncional de igual manera se convierten en familias que establecen diferentes formas de convivencia, conocidas como *“Diadas conyugales: dos personas que por opción o imposibilidad orgánica no cumplen procesos procreativos y deciden convivir sin hijos.*

Estructura unipersonal: corresponde a personas solas que no comparten la vivienda. Surge por una opción o necesidad, independientemente de su situación afectiva, lo que no excluye el desarrollo de relaciones erótico afectivas o de pareja y filiales.

Hogar o unidad doméstica: es una estrategia de sobrevivencia donde las personas están unidas voluntariamente para aumentar el número de perceptores económicos y lograr economías de escala”¹²

Las anteriores tipologías dan cuenta de la variedad de familias constituidas en la sociedad actual y en las cuales en el proceso de observación realizado en Amagá se han detectado algunas de estas tipologías tradicionales que han variado con la llegada de nuevas culturas.

Las familias del municipio de Amagá pasan por situaciones de crisis transitorias que vive cada sistema familiar, cada una de ellas son únicas y complejas para los miembros de ésta.

¹² Quintero Velásquez Ángela María (1997). Trabajo social y procesos familiares. Buenos Aires. Lumen Hvmánitas. (pág. 21-22)

“Crisis de desajuste o desgracias inesperadas: corresponde a la presencia de eventos traumáticos, imprevistos que afectan súbitamente al sistema familiar.

Crisis de desvalimiento: ocurren en familias en las que uno o más de sus miembros son disfuncionales y dependientes.

Crisis estructurales: en las que se exacerban de manera regular determinadas fuerza dentro de la familia.

Crisis vitales: son universales y por lo tanto previsibles, normales, superables y no pueden prevenirse. Pueden representar cambios permanentes en el status y unión de los miembros de la familia y no solo fases temporarias. Pueden surgir a raíz de factores biológicos y sociales”¹³

Estas crisis son reflejadas en las familias Amagaseñas ya que constantemente ocurren catástrofes mineras y de igual forma se ven afectadas por los cambios sociales, económicos, culturales, y laborales que afectan la funcionalidad de las familias del trabajador minero.

¹³ Quintero Velásquez Ángela María (1997). Trabajo social y procesos familiares. Buenos Aires. Lumen Hvmánitas. (pág. 48-54)

V. MARCO HISTÓRICO

“Amagá fue fundada el 04 de agosto de 1788, por Miguel Pérez de la Calle, Mon y Velarde decreto la fundación en el paraje de Amagá de una nueva población con el nombre de San Fernando de bordón como homenaje al príncipe heredero”¹⁴. Así se conoce por muchos de los habitantes y oriundos de Amagá su historia, pero tampoco dejan a un lado su historia carbonífera. La colonización de esta región se da al parecer por corrientes migratorias de España provenientes de Medellín y algunas familias de Envigado. Se asienta esta población en un valle de formación secundaria rico en hulla, lo que constituye la principal riqueza del municipio. Amagá es una de los municipios del departamento de Antioquia que mas carbón de hulla produce, siendo el carbón la principal actividad minera que se representa el uso del suelo y subsuelo importante para el desarrollo del municipio, como generadora de empleo y bienestar para sus habitantes por los recursos financieros que genera a través del porcentaje de regalías que le corresponden a este.

Amagá cuenta con un potencial considerable de recursos naturales no renovables, los cuales son aprovechados económicamente mediante la actividad minera después del carbón que representa el máximo renglón de la economía, también existe la minería de arenas, gravas y arcillas, estas ultimas a su tiempo fortalecen el sector industrial dentro del municipio, ya que el material explotado es objeto de transformación en niveles satisfactorios en la industria alfarera, que hacen de estas empresas unas fuentes de generación de empleo para la población propia y de los vecinos.

¹⁴ Pagina web del municipio de Amagá, (2012) recuperado de <http://www.amaga-antioquia.gov.co/nuestromunicipio.shtml?apc=mdxx-1-&m=f#historia>

En el año 1808 se presentó una gran hambre en el departamento lo que ocasionó una masiva movilización, buscando tierras más fértiles, para poder obtener su sustento, como lo eran las tierras de esta región.

Entre 1895 y 1935 fue un período de gran importancia para Amagá, se empieza a notar el progreso de la población de un modo sorprendente, debido al impulso de la agricultura y la explotación de la hulla, el paso del ferrocarril, el auge de la educación secundaria, la inauguración de la planta eléctrica de la empresa de energía en 1917, fue uno de los acontecimientos que mayor desarrollo le trajo no solo al municipio sino también a las familias, el auge de el carbón da paso a que grandes empresas que compran carbón y así la demanda crecía, del mismo modo crecía las fuentes de empleo para los habitantes, con la llegada del ferrocarril de Amagá se facilitó mucho más la explotación de la zona carbonífera, siendo el ferrocarril el principal consumidor de carbón producido en la región, generando más facilidad de transporte desde el corregimiento de minas a Medellín. Con la gran demanda que se produce por el carbón se da paso a la llamada “fiebre del carbón”, dando aperturas a numerosas minas en toda el territorio, minas que en la mayoría no se hacían con ninguna técnica, dando lugar a perdidas de numerosas vidas humanas y de importantes yacimientos, las familias Amagaseñas comenzaron a construir su propia mina, en el terreno donde tenía su casa, que es conocida como minería de subsistencia, minas artesanales o tradicionales.

Así se da paso a la apertura de la mina más grande del municipio llamada Industrial Hullera, en la cual ingresaron aproximadamente 200 trabajadores y llego con esta no solo el trabajo para los habitantes de esta comunidad, sino también que llego una mejor economía para el pueblo y sus familias “la empresa tenia en cuenta no solo el trabajador sino también sus hijos, esposas, padres, para que participaran en diferentes eventos, la fiesta navideña en el mes de

diciembre, que todos salían llenos de regalos, familias numerosas todas unidas, de igual manera al principio del año daban bonos estudiantiles, el trabajador y sus familias contaban por parte de la empresa con prestaciones sociales. »¹⁵

En el municipio de Amagá la Minería de carbón de hulla ha sido y será el sustento de miles de personas y familias de la comunidad las cuales han vivido de la explotación legal e ilegal, de forma tradicional o artesanal como es conocida esta práctica de explotación, minas que abren en Municipios de la cuenca del sinifana como Amagá, Angelópolis, Venecia, Fredonia, Titiribí, donde los campesinos arrancan de la tierra estos recursos energéticos, a través de minas que poco a poco se convierten en grandes socavones amplios y profundos.

Alrededor de estas explotaciones carboníferas en Amagá se ha generado toda una leyenda, tal vez una historia negra como lo es la minería, y sus condiciones laborales de las personas que arriesgan su vida para subsistir en un punto de trabajo y poder llevar el sustento económico a sus familias.

La minería es una de le las labores más peligrosas, donde los trabajadores arriesgan su vida, por su alto grado de accidentalidad y muerte, como lo han demostrado las catástrofes mineras que se han desatado en diferentes años, la muerte rodea a diario los socavones de la tierra Amagaseña llevándose con ella la vida no solo de un ser humano sino también la de sus familiares, así se vio evidente en la tragedia que cambio numerosas familias del municipio en el año 1977, años que todos los Amagaseños recuerdan con gran dolor, la tragedia mas grande, ocurrida en la mina más importante del municipio, Industrial Hullera, el 14 de julio de 1977, una explosión de gas metano acumulado en la mina Villa Diana desató una tragedia con la muerte de 86 personas que trabajaban para dicha empresa, la cual generaba trabajo a más de 200

¹⁵ Expresión de habitante de la comunidad Amagaseña, Berenice Puerta, en la entrevista realizada por las investigadoras el 5 de mayo de 2012

trabajadores, no solo de Amagá sino también de personas de los diferentes municipios cercanos a esté, así que Amagá se convierte en un pueblo lleno de viudas y huérfanos de padres, de igual modo para las familias también trae la tragedia no solo la pérdida de un ser querido sino la angustia, hambre y pobreza, las cuales dan un paso agigantado al crecimiento de varios problemas sociales, se incrementa la prostitución, el alcoholismo, la drogadicción, entre otros. A pesar del crecimiento de estos grandes focos sociales, las victimas no son olvidadas, así es que toda familia Amagaseña tiene un familiar muerto en la mina de carbón al cual no olvida, como se escucha decir en las calles del pueblo. Las familias Amagaseñas no volvieron a ser igual, aunque la empresa no dejo a un lado sus familias victimas, sigue creciendo y generando empleo a los habitantes, y sigue en su historia la subsistencia de las familias de la minería, con el paso de los años las tecnificaciones a estas, las leyes impuestas por el gobierno, es otro de los puntos que también genero cambio en Amagá, estas prohíben la minería artesanal o tradicional de la cual como se ha dicho a lo largo de la investigación ha sobrevivido miles de familias.

Con el paso de los años a pesar de que continuamente muere algún trabajador en la mina, se comienza a ver en el pueblo el progreso, sin dejar a un lado ese dolor tan grande que dejo la tragedia, llega la mina Carbones San Fernando, la mina Carbones Nechi, las autoridades mineras colocaron al municipio en alerta por los gases e inundaciones que se generan dentro de la minas de la región, tratando de concientizar a los pequeños mineros sobre las ventajas y desventajas de la minería ilegal.

Pero después de 33 años vuelve el dolor y la tragedia a las familias de Amagá un hecho más que pone en angustia a las familias Amagaseñas, llega otra tragedia a la medianoche del miércoles 16 de junio de 2010, donde se encontraban entregando el turno de trabajo en la mina

San Joaquín 73 mineros los cuales murieron por la acumulación de gases y las altas temperaturas que hicieron que la mina San Fernando explotara dejando sin padres, esposos, hijos, primos a las diferentes familias del municipio, el rescate de estos mineros fue una labor ardua ya que el socavón donde se encontraban laborando tiene dos mil metros de longitud y ciento cincuenta metros de profundidad lo que causo que los rescatistas se demoraran ejerciendo su labor. La comunidad Amagaseña vivió una situación de luto debido a una tragedia que ya estaba avisada, el sepelio se realizo de manera colectiva con el primer grupo de víctimas en el parque de amaga, el resto se iban realizando a medida que se iban rescatando de la mina, como en los demás municipios de esta cuenca, surgen también los problemas relacionados directa o indirectamente con esta actividad, la principal de su dinámica económica.

Las familias del municipio de Amagá, están sujetas a esta leyenda que corre por las calles del pueblo Amagaseño, y que los mismos miembros dicen que ese es el fantasma que siempre va a estar ahí, y para seguir satisfaciendo sus necesidades básicas, deben de “entrar a la mina sin saber si vuelven a salir”¹⁶

¹⁶ Expresión de algunos de los habitantes del municipio Amagaseño

VI. MARCO LEGAL

Se toma como referencia principal para la elaboración del marco legal la Declaración Universal de los Derechos Humanos y la Constitución Política de Colombia de 1991 siendo esta la carta magna de los derechos y deberes de los ciudadanos, de la cual se elige varios artículos referentes a la investigación, igualmente se basara en la Ley 1361 de 2009 y el código de minas de 1990.

*“Artículo 16 la familia es el elemento natural y fundamental de la sociedad y tiene derecho a la protección de la sociedad y del estado”*¹⁷ Lo mencionado en este artículo está reflejado en los miembros de las familias Amagaseña, para ellos la familia es el grupo más importante de su vida, pero el más atropellado por los diferentes problemas que atraviesa la sociedad, como la pobreza causada por la falta de oportunidades de empleo, no cuentan con recursos económicos que les permita acceder a la educación técnica, profesional, así son contados los mineros que han llegado a la básica secundaria, siendo esta la principal causa para meterse a un socavón.

De la carta magna de los colombianos, la constitución política de Colombia de 1991, de esta se toma como referente el concepto de familia. *“Artículo 42 La familia es el núcleo fundamental de la sociedad. Se constituye por vínculos naturales o jurídicos, por la decisión libre de un hombre y una mujer de contraer matrimonio o por la voluntad responsable de conformarla. El Estado y la sociedad garantizan la protección integral de la familia. La ley podrá determinar el patrimonio familiar inalienable e inembargable. La honra, la dignidad y la intimidad de la familia son inviolables. Las relaciones familiares se basan en la igualdad de derechos y deberes de la pareja y en el respeto recíproco entre todos sus integrantes. Cualquier forma de violencia en la familia se considera destructiva de su armonía y unidad, y será*

¹⁷ Declaración Universal de los Derechos Humanos

sancionada conforme a la ley. Los hijos habidos en el matrimonio o fuera de él, adoptados o procreados naturalmente o con asistencia científica, tienen iguales derechos y deberes. La ley reglamentará la progenitura responsable. La pareja tiene derecho a decidir libre y responsablemente el número de sus hijos, y deberá sostenerlos y educarlos mientras sean menores o impedidos. Las formas del matrimonio, la edad y capacidad para contraerlo, los deberes y derechos de los cónyuges, su separación y la disolución del vínculo, se rigen por la ley civil. Los matrimonios religiosos tendrán efectos civiles en los términos que establezca la ley. Los efectos civiles de todo matrimonio cesarán por divorcio con arreglo a la ley civil. También tendrán efectos civiles las sentencias de nulidad de los matrimonios religiosos dictadas por las autoridades de la respectiva religión, en los términos que establezca la ley. La ley determinará lo relativo al estado civil de las personas y los consiguientes derechos y deberes”¹⁸.

Este artículo muestra la familia como parte primordial del sistema social, considerándola eje fundamental para el desarrollo de la vida afectiva y moral del individuo, además varios autores especialistas en familia aportan diferentes conceptos familiares sin perder su esencia, y no dejando de ser el primer grupo al cual pertenece el ser humano.

Además en el siguiente artículo comenta como toda persona tiene derecho a la seguridad social, “*Artículo 22 Toda persona, como miembro de la sociedad, tiene derecho a la seguridad social, y a obtener, mediante el esfuerzo nacional y la cooperación internacional, habida cuenta de la organización y los recursos de cada estado, la satisfacción de los derechos económicos, sociales y culturales, indispensables a su dignidad y al libre desarrollo de su personalidad*”¹⁹

¹⁸ Constitución Política de Colombia de 1991 pág. 21

¹⁹ Declaración Universal de los Derechos Humanos

De igual manera en la constitución política de Colombia de 1991, donde se encuentran las leyes que rigen al colombiano, en el artículo 25 de dicho libro se relaciona con el artículo 22 de la declaración universal de los derechos humanos.

“Artículo 25 El trabajo es un derecho y una obligación social y goza, en todas sus modalidades, de la especial protección del Estado. Toda persona tiene derecho a un trabajo en condiciones dignas y justas”²⁰.

La minería es una de las labores que más se ejerce por los habitantes de Amagá y es una de las actividades más riesgosas ya que trabajan en mina subterránea, a pesar de que son afiliados a la ARP les ofrece esa protección especial que dice la norma debido a que ese seguro demanda una alta suma de dinero a pagar si les ocurre un accidente , y es mucho lo que ellas pierden , en relación con el anterior artículo, como son más del 80% de las minas artesanales o tradicionales en el municipio las cuales ellos desempeñan su labor, no le alcanza el dinero para cubrir con los gastos de cada uno de los trabajadores, mas fácil les dan un porcentaje para que los trabajadores corran por su cuenta con estos gastos de seguridad social, dinero que es invertido en cubrir otras necesidades existenciales, como pago de arriendo a una vivienda, alimentación a la familia, servicios públicos que pagar este seguro. Con relación a lo anterior se toma como referencia el siguiente artículo que comenta los derechos que tienen los seres humanos como trabajadores

“Artículo 23, 1. Toda persona tiene derecho al trabajo, a la libre elección de su trabajo, a condiciones equitativas y satisfactorias de trabajo y a la protección contra el desempleo. 2.

²⁰ Constitución Política de Colombia 1991 pág. 17

Toda persona tiene derecho, sin discriminación alguna, a igual salario por trabajo. 3. Toda persona que trabaja tiene derecho a una remuneración equitativa y satisfactoria, que le asegure, así como a su familia, una existencia conforme a la dignidad humana y que será completada, en caso necesario, por cualesquiera otros medios de protección social. 4. Toda persona tiene derecho a fundar sindicatos y a sindicarse para la defensa de sus intereses”²¹

En el municipio de Amagá los habitantes tienen pocas opciones para elegir sus lugares de trabajo ya que la falta de educación académica en algunas personas, los limita para acceder a un mejor puesto de trabajo, y es ahí donde encuentran en la minería la oportunidad de generar ingresos económicos que puedan ayudar al sostenimiento de sus familias. El desempleo es uno de los principales problemas sociales del municipio y debido a esto escogen la minería artesanal llegando a la explotación antitecnica e irracional y difícil de controlar, colocando su vida en peligro.

En efecto a lo anterior en la carta magna de los colombiano se explica el derecho como ciudadano a la seguridad social *“Artículo 48 La Seguridad Social es un servicio público de carácter obligatorio que se prestará bajo la dirección, coordinación y control del Estado, en sujeción a los principios de eficiencia, universalidad y solidaridad, en los términos que establezca la Ley. Se garantiza a todos los habitantes el derecho irrenunciable a la Seguridad Social. El Estado, con la participación de los particulares, ampliara progresivamente la cobertura de la Seguridad Social que comprenderá la prestación de los servicios en la forma que determine la Ley. La Seguridad Social podrá ser prestada por entidades públicas o privadas, de conformidad con la ley. No se podrán destinar ni utilizar los recursos de las instituciones de la*

²¹ Declaración Universal de los Derechos Humanos

Seguridad Social para fines diferentes a ella. La ley definirá los medios para que los recursos destinados a pensiones mantengan su poder adquisitivo constante”.

De igual forma, la constitución política de Colombia de 1991, indica el estatuto del trabajador colombiano “*Artículo 53 El Congreso expedirá el estatuto del trabajo. La ley correspondiente tendrá en cuenta por lo menos los siguientes principios mínimos fundamentales:*

Igualdad de oportunidades para los trabajadores; remuneración mínima vital y móvil, proporcional a la cantidad y calidad de trabajo; estabilidad en el empleo; irrenunciabilidad a los beneficios mínimos establecidos en normas laborales; facultades para transigir y conciliar sobre derechos inciertos y discutibles; situación más favorable al trabajador en caso de duda en la aplicación e interpretación de las fuentes formales de derecho; primacía de la realidad sobre formalidades establecidas por los sujetos de las relaciones laborales; garantía a la seguridad social, la capacitación, el adiestramiento y el descanso necesario; protección especial a la mujer, a la maternidad y al trabajador menor de edad.

El Estado garantiza el derecho al pago oportuno y al reajuste periódico de las pensiones legales. Los convenios internacionales del trabajo debidamente ratificados, hacen parte de la legislación interna.

La ley, los contratos, los acuerdos y convenios de trabajo, no pueden menoscabar la libertad, la dignidad humana ni los derechos de los trabajadores.²²”

Algunos de estos principios la empresa no los cumple con el trabajador, ya que ellos pasan horas dentro del socavón por poco dinero, la inestabilidad laboral en algunas minas como es reflejado en las minas tradicionales que son las que no están legalizadas ante el Estado, los

²² Constitución Política de Colombia de 1991 pág. 28- 29

mineros están sujetos a que en cualquier momento sea sellada y quedan en la incertidumbre sin saber si la vuelven abrir, la irrenunciabilidad a los beneficios no se ve reflejada en los mineros ya que sus beneficios laborales son pocos y tratan de aprovecharlos al máximo como lo es la salud, salario, subsidio familiar; siempre y cuando pertenezca a las minas legales de lo contrario estos trabajadores pertenecen son a las minas ilegales llamadas tradicionales que les dan un poco mas de dinero para que el trabajador pague toda sus seguridad social y la de su familia y así la mina no se ve comprometida con sus trabajadores y su familia.

Retomando la familia como eje principal de la investigación y considerada como núcleo fundamental de la sociedad el Estado colombiano crea la ley 1361 del 2009 la cual tiene como objetivo principal fortalecer y garantizar el desarrollo integral de las familias colombianas de igual forma establece las disposiciones necesarias para la elaboración de una Política Pública para la familia.

Teniendo en cuenta los siguientes artículos, en los que se observa los derechos que el estado y la sociedad deben garantizar ,de igual manera los deberes del estado y la sociedad a las familias colombianas, se tomara como referencia algunos derechos de la ley 1361 expuestos en el *“Artículo 4 como son , Derecho a un trabajo digno e ingresos justos, Derecho a la salud plena y a la seguridad social, Derecho a la educación con igualdad de oportunidades, garantizando los derechos a la asequibilidad, adaptabilidad, accesibilidad y aceptabilidad, en condiciones de universalidad, equidad, calidad y gratuidad, Derecho a recibir protección y asistencia social cuando sus derechos sean vulnerados o amenazados, Derecho a vivir en entornos seguros y dignos, Derecho a la orientación y asesoría en el afianzamiento de la relación de pareja, Derecho al respeto recíproco entre los miembros de la familia. Derecho a una alimentación que supla sus necesidades básicas, Derecho al bienestar físico, mental y emocional. Derecho a*

recibir apoyo del Estado y la Sociedad para el cuidado y atención de personas adultas mayores”. Adicionalmente retomamos de la ley 1361 de 2009, el “artículo 5 se contempla como deberes, Garantizar el ejercicio pleno de los derechos de la familia y de sus integrantes, Brindar asistencia social a las familias que se encuentren en estado de indefensión o vulnerabilidad, Dar orientación y asesoría en el afianzamiento de la relación de pareja y las relaciones de familia, Establecer estrategias de promoción y sensibilización de la importancia de la familia para la Sociedad. Proveer a la familia de los mecanismos eficaces para el ejercicio pleno de sus derechos. Establecer programas dirigidos a permitir el desarrollo armónico de la familia. Establecer acciones y programas que permitan la generación de ingresos estables para la familia. Generar políticas de inclusión de las familias al Sistema General de Seguridad Social, Las instituciones públicas y privadas que desarrollen programas sociales deberán proporcionar la información y asesoría adecuada a las familias sobre las garantías, derechos y deberes que se consagran en esta ley para lograr el desarrollo integral de la familia, Promover acciones de articulación de la actividad laboral y la familiar”²³

Deberes y derechos que el estado debe garantizar su cumplimiento y con relación a lo mencionado el desconocimiento de dichos deberes y derechos por las familias colombianas es evidente, de igual manera en el proceso de observación realizada dentro de la investigación se encontró con el desconocimiento de las familias Amagaseñas referente a la ley que el Estado les ofrece.

²³ Pagina web de la secretaria del senado, (2012) Recuperado de http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/ley/2009/ley_1361_2009.html

VII. MARCO CONCEPTUAL

El enfoque principal de la investigación es analizar los procesos que viven las diferentes familias del trabajador minero del municipio de Amagà, teniendo en cuenta varias categorías y subcategorías que se han trabajado durante la investigación y darán cuenta a los diferentes conceptos que se desarrollarán; con relación a lo anterior se tiene como referencia principal la categoría de familia, expuesta *“familia como forma de vinculación y convivencia mas intima en la que la mayoría de las personas suelen vivir buena parte de su vida. A lo largo de la historia ha ido adoptando diferentes formas, de ahí a que sea un error – que puede tener graves consecuencias prácticas en las diferentes formas de intervención social- considerar que hay un modelo único de familia y que hoy la familia está en crisis, sin especificar cuál es el modelo de familia en crisis. Es muy probable que siempre aparezcan nuevas formas de familia y que ésta siempre esté en crisis tendiendo hacia nuevas formas conforme evolucionan la sociedad, la cultura y los modelos matrimoniales y otros factores que influyen en sus modos concretos. En sentido estricto y restringido, se designa como familia al grupo que tiene su fundamento en lazos consanguíneos. En su acepción amplia, la palabra “familia” hace referencia al conjunto de ascendientes, descendientes, colaterales y afines con un tronco genético común”*²⁴.

Pero con el desarrollo de la sociedad se han creado nuevos tipos de familia, pasando así a reconfigurar el concepto de familia, sin dejar de reflejar los valores y esquemas propios de cada sociedad, de igual manera la familia no solo se define por el número de hijos, así que tiene un papel importante los demás miembros de esta, es un función relevante que apoya en las

²⁴ Ander-Egg, Ezequiel. Diccionario del trabajo social. Argentina: Editorial Brujas, 2009. Pág.- 149.

diferentes transiciones vitales del individuo, como la adolescencia, el inicio en la vida laboral, nuevas relaciones sociales, la madurez física, psicología y afectiva entre otras, son las principales que se producen en el seno familiar.

Para “Piaget, (1928); Powell y Thompson, (1981); Wedemeyer y Col (1989), la familia es aquel grupo de personas compuesto por un padre, una madre, hijos, abuelos, etc.” De igual forma Levi –Strauss (1949) conceptualiza la familia a través de tres rasgos que el autor identificaba en el grupo familiar: “tiene su origen en el matrimonio, formada por el marido, la esposa y los hijos nacidos del matrimonio, y sus miembros han de estar unidos por lazos de matrimonio, por derechos y obligaciones de tipo económico, religioso u otros, por una red de derechos y prohibiciones sexuales y por vínculos psicológicos como el amor, afecto, respeto y el temor” por su parte Gough (1971) la define como: “una pareja u otro grupo de parientes adultos que cooperan en la vida económica, en la crianza y educación de los hijos, la mayor parte de los cuales utilizan una morada común”. Igualmente Musitu y Herrero (1994) hacen referencia a la familia como “una célula social con un gran significado donde el afecto y el apoyo satisfacen necesidades psicosociales difíciles de encontrar en otros de grupos o instituciones sociales, aunque las formas en donde operan estas transacciones han variado significativamente, y, en algunos, se han incrementado sustancialmente”²⁵

A lo largo de los planteamientos hechos en la investigación se deduce la familia como la matriz del desarrollo y la identidad psicosocial del individuo el cual debe acomodarse a la sociedad y continuar con su cultura a la que pertenece, debido a este cambio social se comienza a dar una clasificación a las familias en torno a la estructura familiar y a reconfigurarse las

²⁵ Álvarez González, Beatriz. *ORIENTACIÓN FAMILIAR. Intervención familiar en el ámbito de la diversidad*. Madrid. Editorial Sanz y Torres. Pág11-12

tipologías. Con referencia a lo anterior las tipologías indican las diferentes constituciones familiares y sus vínculos que muestran las relaciones de cada miembro con su entorno, de igual manera se ven reflejado en las familias Amagaseñas.

Teniendo como referencia el diccionario del trabajo social de Ander-Egg, entendida la tipología “como un sistema clasificatorio cuya unidad categorial es el “tipo”. Formalización del estudio de los tipos que son clasificaciones conceptuales, en casos empíricos. Clasificación, simplificación y reducción de datos que consiste en reagrupar los elementos de una población, en el que las categorías fundamentales de ordenación son los “tipos”. Los criterios metodológicos para una buena clasificación tipológica, propuestos por Edward Tiryakian, son los siguientes: a) que todos y cada uno de los miembros de la población estudiada puedan ser clasificados en uno y sólo uno de los tipos principales delineados, lo que equivale a requerir que la clasificación tipológica sea completa y en términos mutuamente excluyentes; b) que las dimensiones diferenciadas en tipos estén explícitamente enunciadas; c) que esta dimensión sea de importancia capital para los fines de la investigación. Para mejor entender su utilidad y limitaciones, hay que tener en cuenta que las tipologías tienen un carácter puramente indicativo. Se trata de un concepto operacional que sirve como referencia para comprender un aspecto de la realidad u orientar la acción sobre la misma. En ese sentido es una importante herramienta de la investigación empírica”²⁶.

Como resultado de este cambio social se pueden evidenciar diferentes tipologías familiares, las cuales describe Ángela María Quintero en su libro “trabajo social y procesos familiares” y Beatriz Álvarez González en su libro “Orientación familiar: intervención familiar

²⁶ Ander-Egg, Ezequiel. Diccionario del trabajo social. Argentina: Editorial Brujas, 2009. Pág. 344-345.

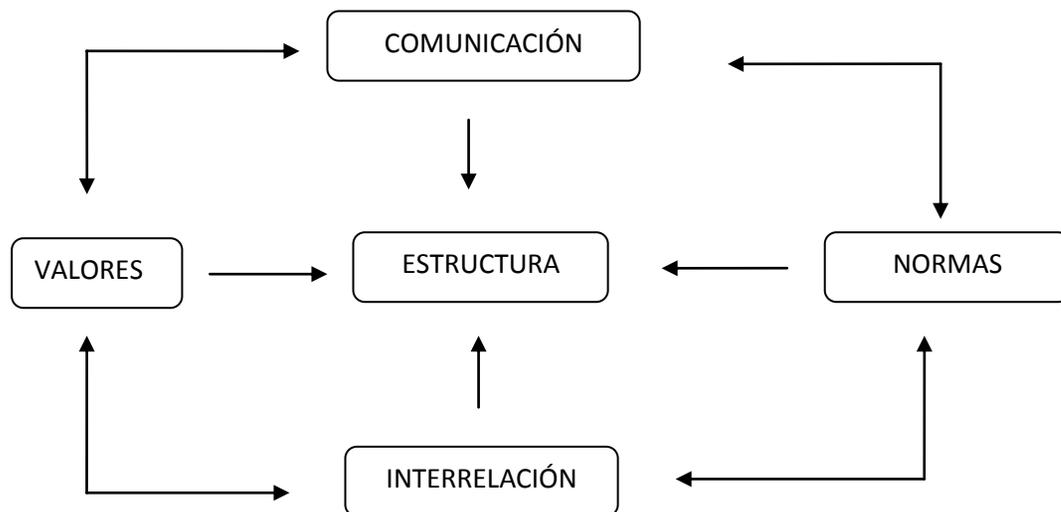
en el ámbito de la diversidad”, de estos se retoman como base las tipologías que más se destacadas en la sociedad actual, como lo son Familia nuclear que está formada por la pareja de origen y sus hijos. Una condición en este tipo de familia es que los miembros compartan un espacio y patrimonio comunes y adopten un compromiso de familiar. Familia extensa, troncal o múltiple grupo en el que conviven varias generaciones bajo un mismo techo (padres, hijos, abuelos). Familia ampliada que permite la presencia de miembros no consanguíneos o convivientes a fines, tales como vecinos, colegas, paisanos, compadres, ahijados. Comparten la vivienda y eventualmente otras funciones en forma temporal o definitiva. Familia monoparental esta familia es establecida por diversas razones, entre las más frecuentes, el fallecimiento o separación de uno de los miembros de la pareja y la forman un padre o madre. También puede darse el caso de que en estas familias convivan con otras personas bien sean familiares o amigos. Familia reconstituida se forma por un padre o madre con algún hijo que proceden de un núcleo familiar anterior, ya que es separado, y deciden establecer una nueva familia con una nueva pareja. Diada conyugales o pareja se establece personas que por imposibilidad orgánica o opción no tienen hijos y deciden convivir sin ellos. Hogar unipersonal son personas solas que no comparten vivienda, que se da por necesidad o opción independiente de su situación afectiva. Hogar o unidad doméstica es una estrategia de sobrevivencia donde las personas están unidas voluntariamente para aumentar el número de perceptores económicos y lograr economías a escala.

Las tipologías anteriormente mencionadas son unas de las más relevantes en la comunidad Amagaseña, y están se van determinando según la dinámica de la estructura familiar. Definida estructura en el diccionario del trabajo social; “...designar el modo en que las partes de un todo están articuladas unas con otras dentro de una totalidad concreta. Las ciencias humanas conserva siempre el significado básico de su origen pero ampliado: lo que da unidad al conjunto

y su significación a las partes, que son dependientes del todo y solidarias entre sí, de tal manera que toda modificación en cualquiera de ellas afecta, inevitablemente, a las demás. En sentido estricto, y siendo la forma más admitida por diferentes autores, el término hace referencia al conjunto o constelación, dinámica y significativa, de relaciones relativamente estables entre las diversas partes o elementos constitutivos de un todo”²⁷.

Así que la familia es un todo organizado donde las partes que la conforman son interdependientes; los componentes que conectan a unas personas con otras son de tipo circular estas mantienen rasgos hemostáticos que conservan la estabilidad de las relaciones; la evolución y el cambio son inherentes a la familia. Además la estructura de las familias se construye a paso que se van duplicación de la pautas transaccionales que se manejan a lo largo de su evolución, lo anterior admite afirmar que esta no es visible y mucho menos observable. La comunicación, los roles y las normas o reglas son las relaciones en las que se manifiesta los procesos familiares y para que esta exista se solicita una mínima congruencia en estos procesos el cual se mide en el funcionamiento en la retroalimentación permanente, así como se ve reflejado en la siguiente tabla

1²⁸:



²⁷ Ander-Egg, Ezequiel. Diccionario del trabajo social. Argentina: Editorial Brujas, 2009. p

²⁸ Quintero Velásquez Ángela María (1997). Trabajo social y procesos familiares. Buenos Aires. Lumen Hvmanitas. pág. 44

Con relación a lo expuesto la subcategoría ciclo vital es entendida como un sistema viviente que nace, crece y muere, donde los individuos evolucionan a través de tres ciclos entrecruzados. Individual, familiar y de pareja. Así mismo las familias poseen un ciclo vital que hace referencia a la interrelación generacional entre miembros consanguíneos y de afinidad, la familia no permanece siempre igual, cambia sistemáticamente a lo largo de su existencia pasando por diferentes etapas o estadios, como son; la etapa prefilial que comienza desde el noviazgo de la pareja en el que se establece una relación afectiva y tienen perspectivas en común y crecer hacia el futuro. En esta etapa cabe agregar la formación de la pareja o matrimonio donde los individuos se unen aportando experiencias y antecedentes de su familia. La etapa filial es el nacimiento de los hijos y donde la pareja se convierte en una triada llegando a esta por diversos medios ya sea biológicos, en adopción o procreación asistida así mismo el ingreso de la familia a la escuela donde el niño no solo pertenece al grupo familiar si no social acogiendo normas y relacionándose con los sistemas externos. También se encuentra en intermedio de la vida marital en el que los hijos entran a la etapa de la adolescencia y se confrontan las relaciones de hijos y padres. El egreso de los hijos es conocida como el ciclo vital plataforma de lanzamiento donde las relaciones de pareja tienden a deteriorarse ya que atienden diferentes compromisos individuales, laborales y ocupacionales donde los hijos abandonan el hogar, se independizan tanto económica como afectivamente, el nido vacío es donde la familia se abre y aparecen diferentes miembros y donde los padres pasan a la jubilación y retiro laboral y buscan las alternativas para el empleo del tiempo libre. Esta última etapa es el periodo terminal de la familia donde los creadores de esta se independizan y por lo general muere uno de los dos, la familia no muere es transformada multigeneracionalmente.

La Experiencia es otra de las subcategorías de familia, entendida como “todo lo que es aprehendido por los sentidos y constituye la materia del conocimiento humano.”²⁹

La experiencia es la relación que el hombre tiene con el mundo social, adquiriendo conocimientos desde la práctica, lo vivido, sentido o sufrido cada uno; y en relación con el objeto de estudio; sería entonces todos esos sucesos generados por las minas de carbón, que van quedando en la memoria de cada uno de los habitantes del municipio y no solo en sus mentes sino también que hace parte de la historia del pueblo como ha pasado con las tragedias al paso de los años, que aunque no sean familiares de la víctima tocan sus sentimientos, igualmente es una historia que se teje en las familias, los individuos adquieren experiencia sobre el trabajo en la mina, por como se ha dicho en la investigación la minería es una labor que pasa de generación en generación, y también son saberes que se adquieren con la práctica y ayudan al crecimiento personal de los individuos, así se observó en las familias del municipio de Amagá cuando se van a expresar sobre la minería, reflejan momentos de dolor y tristeza. Es importante destacar que las experiencias obtenidas son de manera individual no es transferible o enseñado, se requiere vivir el proceso de aprendizaje para construir experiencia.

²⁹ El pequeño Larousse ilustrado, diccionario enciclopédico, Ediciones Larousse. México, 2008 (pág. 433)

En las familias Amagaseñas la principal fuente de trabajo son las minas de carbón, así que trabajo es una categoría de la investigación; el cual es una actividad que realiza el ser humano por voluntad propia para la elaboración comercialización y préstamo de un producto o servicio, del cual se adquiere una remuneración económica que permite al empleado suplir sus necesidades, entendidas como falta o carencia de recursos que son fundamentales para la conservación de la vida, los cuales son físicos u orgánicas que son aquellas cuya satisfacción permite gozar a las personas de niveles propios de su condición biológica. Entre los que se encuentran el alimento, vestuario, vivienda, salud, descanso. Así mismo las necesidades económicas que hacen referencia a la disposición de un bien que sirva para producir, conservar o mejorar las condiciones de vida. De igual forma las necesidades sociales que se refieren a la manera como los seres humanos se relacionan entre sí, a nivel familiar, con amigos y con otras personas en general. Igualmente la necesidades culturales son las que se relacionan con los procesos de autorrealización y de expresión creativa, se sostienen principalmente con las manifestaciones del conocimiento, de la creación artística y de las actividades lúdicas como lo son la educación, aprendizaje, ocio creativo, artesanal, artístico, científico, las actividades lúdicas y el deporte, por otra parte están las necesidades políticas que se refieren a la inclusión de los seres humanos en las relaciones de poder y la vida ciudadana en general ,contribuyendo a las decisiones que corresponden a la vida propia.

Las necesidades de subsistencia para Max Neef son la protección, afecto, entendimiento, participación, ocio, creación, identidad, libertad que se deben satisfacer en su totalidad para tener una calidad de vida digna, estas necesidades se pueden satisfacer por uno mismo, en relación con un grupo, con el medio ambiente. Todas las necesidades del ser humano son la expresión de lo que un ser vivo requiere indispensablemente para su conservación y desarrollo.

Con relación a lo anterior, el trabajo en Colombia es un derecho para satisfacer las necesidades de cada persona y su familia y es protegida por las leyes que resguardan los derechos del trabajador y que los sanciona si no se cumplen, entendiendo leyes como el conjunto de normas jurídicas que existen en la sociedad y que son establecidas por cada estado donde se indica lo permitido y prohibido a realizar en el espacio que se encuentren y al mismo tiempo se busca que haya paz y bienestar social ya sea en el trabajo, familia, sociedad.

En el trabajo es importante tener un buen clima laboral subcategoría de la investigación entendida como una de los principales motivos para que el individuo busque su autonomía, reconocimiento y afirmaciones de sí mismo (aptitudes, voliciones, modo de ser) de igual manera la empresa debe brindar un clima laboral que proporcione satisfacción para el trabajador y así tener un mejor desempeño, las empresas descuidan el ambiente laboral porque consideran que se requiere mucha inversión para algo que no es primordial, pero se equivocan, puesto que los costos de un clima laboral pésimo harán que el desempeño y productividad de los empleados disminuya considerablemente, lo que resultará más costoso que si se hubiera invertido en el mejoramiento de dicho espacio, no basta con que tenga el entrenamiento y las herramientas necesarias, hace falta también que se sientan cómodos en su trabajo, en el medio, con sus compañeros de trabajo y sobre todo, con sus jefes o líderes brindando así una calidad de vida individual que se define como el bienestar, felicidad y satisfacción de una persona, que le permite de manera positiva la capacidad de actuación, funcionamiento de su vida. Así mismo existe la calidad de vida grupal que es cuando un grupo social define un contexto ideal para el bienestar de todos sus integrantes, satisfaciendo sus necesidades con los recursos disponibles, no solo con objetos materiales, sino también con la propia realización personal, de igual forma se debe asumir

un nuevo estilo de vida a través de la humanización que permita el desarrollo del ser, mejorando las condiciones de trabajo, el aprovechamiento del tiempo libre, las vacaciones y la recreación como actividades necesarias para una mejor calidad de vida del ser humano.

Todas las personas deben tener en su trabajo y vida cotidiana un bienestar que pueda proporcionar una vida digna para sus familias entendido bienestar como un etapa que alcanza y experimenta un individuo al satisfacer sus necesidades de un modo simultáneo con la dignidad humana. El bienestar es un estado espiritual que le permite sentirse satisfecho con todos los aspectos de su vida y que constituye la base para alcanzar el éxito personal.

Igualmente de la subcategoría nivel de vida de una persona es definido como conjunto de bienes y servicios de los que puede disponer un individuo, familia o grupo social, para satisfacer las necesidades individuales y colectivas, entre ellas se encuentra el nivel profesional que las personas anhelan tener para que su trabajo tenga condiciones dignas, el nivel profesional es la capacidad o competitividad que requiere determinada actividad, es el grado de desarrollo alcanzado por una persona en su propio ámbito profesional que hace referencia a la posición relativa, personal o familiar, dentro de una jerarquía establecida, en el orden social llamado estratificación social, con arreglo, principalmente, al nivel de ingresos.

VIII. DISEÑO METODOLOGICO

ENFOQUE

El tipo de investigación es exploratoria – descriptiva, exploratoria ya que se realiza con el fin de recoger información de un tema del cual casi no se habla de manera social, como se ha dado a conocer en el transcurso de la investigación; la influencia del trabajo minero en la calidad de vida de las familias del municipio de Amagá.

Esta investigación permitirá que las investigadoras se familiaricen más con el tema y puedan aportar ideas para el mejoramiento de la calidad de vida de las familias de los trabajadores Mineros.

Así mismo será de tipo descriptivo puesto que el objetivo central es obtener un panorama más preciso de la magnitud del problema o situación, narrando e identificando los hechos, es de esta manera que se entrevistara diferentes grupos familiares para obtener mayor información sobre dicha situación planteada en la investigación.

El enfoque cualitativo es la base de la investigación ya que se fundamenta en la recolección de datos no estandarizados, donde las perspectivas, vivencias y puntos de vista son de las familias Amagaseñas que pretenden comprender los motivos que están detrás del comportamiento del trabajador minero y asimismo entender la realidad que se vive actualmente

con la minería, el enfoque cualitativo va a permitir que se observen las personas en su vida cotidiana , escucharlas, que se interactúen pensamientos frente al que hacer de sus seres queridos.

PARADIGMA HISTORICO - HERMENEUTICO

Se toma como referencia para la investigación, el paradigma histórico-hermenéutico, este *“concibe la realidad como una construcción humana, histórica, dinámica, y compleja, que requiere ser leída, comprendida, problematizada e interpretada a partir de una reconstrucción articulada y con sentido del devenir histórico de los sujetos; de este modo se podrán poner en evidencia las maneras como se configuran las redes y rupturas, vínculos y conflictividades, encuentros y desencuentros”*³⁰

Las investigadoras pretenden rescatar las experiencias vividas, a causa de la minería de las familias del municipio de Amagá, sus formas de ser, pensar y sentir, analizando los hechos más significativos para estas personas, teniendo en cuenta los actos e interacciones sociales que han tenido tiempos atrás en sus vidas, que han crecido en la minería.

TECNICAS E INSTRUMENTOS PARA LA RECOLECCION DE LA INFORMACIÓN

Fuentes primarias: se utilizaron para esta investigación, la observación, el diagnóstico y la entrevista abierta que permitieran a las investigadoras realizar un análisis sobre una realidad social que viven algunas familias de los trabajadores mineros de Amagá, así mismo permitió recoger información original de las familias que no haya sido filtrada por ningún medio y lograr una inclusión y articulación con éstas para el desarrollo de toda la investigación.

³⁰ TECNICAS INTERACTIVAS PARA LA INVESTIGACION CUALITATIVA. Medellín. Editorial Fundación Universitaria Luis Amigó.(pág. 56)

Fuentes secundarias en la construcción de la investigación se tuvo en cuenta diferentes autores, como Ángela María Quintero V, Beatriz Álvarez González y Max Neef, con su libros trabajo social y procesos familiares, que permite ver de manera holística las diferentes dinámicas familiares, (tipología, estructura, ciclo vital, comunicación); Orientación familiar; intervención familiar en el ámbito de la diversidad permite comprender y explicar el desarrollo teórico de los conceptos de familia teniendo como base los distintos enfoques desde la época clásica hasta los mas actuales que tratan de explicar la vida familiar, Desarrollo a escala humana da a conocer que las necesidades humanas no solo se conciben como carencias materiales, sino como desarrollo del ser humano, (ser, tener, hacer, estar), revista digital como positiva explica los beneficios que tiene el trabajador cuando es afiliado a una eps o arp, en un trabajo riesgoso, periódico municipal, como el Amagaseño se evidencia la tragedias mineras, y el sentir de los habitantes del municipio, igual forma sobre los correctivos que toman la administración municipal y la empresa minera sobre las tragedias ocurridas. De estas se enriquece dicho proceso, algunos se utilizaron como base principal para la realización del marco teórico.

En las técnicas se escogió el genograma, la entrevista y la historia de vida como técnicas para la investigación, que permitieron recolectar información sobre las familias y llegar así a una conclusión sobre como el trabajo minero influye en la dinámica familiar y la calidad de vida de estas familias Amagaseñas; estas son:

Genograma: Permite conocer la historia, relaciones, conflictos familiares, a través de generaciones, dando paso a un análisis y diagnostico de la dinámica familiar. Así que con este se recoge de manera concreta y rápida una gran cantidad de información sobre las familias Amagaseñas escogidas para el proceso de la investigación.

Entrevista: Esta técnica da conocer las experiencias personales, opiniones, satisfacción, comportamiento de cada familia con el trabajador minero de una manera espontanea, teniendo como prioridad las relaciones familiares y la calidad de vida de todos sus miembros.

Historia de vida: esta técnica permite que un miembro cabeza de familia de algunos trabajadores mineros realicen un relato de sus vidas en el cual podrá recordar momentos significativos , expresar todas sus alegrías y tristezas, de igual forma podrán contar todas las experiencias por las que pasan o han pasado desde que su familia está vinculada con el trabajo minero , es de esta manera que los investigadores conocerán mas afondo las tragedias, el bienestar de los trabajadores, la calidad de vida de sus familias, la composición familiar, las necesidades o angustias por las que pasan mientras sus familiares trabajan en una mina.

Dentro de la implementación de las técnicas se utilizaron unos instrumentos como la visita domiciliaria y las fotografías

POBLACIÓN

La población que se eligió para la investigación fueron las familias de los trabajadores mineros del municipio de Amaga ya que es una población que se ha visto afectada de manera directa e indirecta con la minería que es una de las labores que más se ejerce en este Municipio.

Amaga cuenta con una población distribuida de la siguiente manera:

No. Habitantes Cabecera: 15810

No. Habitantes Zona Rural: 13086

Total de: 28896³¹

Esta población es de estrato uno, dos y tres que logran que alguno de sus familiares se involucre en la minería para poder tener dinero para subsistir, esta población es clave ya que muchas de las familias que habitan allí han tenido que pasar por momentos de alegría, angustia o tristeza que ha dejado el trabajo minero,

³¹Página web del municipio de Amagá, (2012) recuperado de <http://amaga-antioquia.gov.co/nuestromunicipio.shtml?apc=myxx--1940949&m=i#poblacion>

MUESTRA

El objeto de estudio de la investigación son algunas de las familias mineras del Municipio de Amagá, la cual se enfoca en los hombres entre 20 y 50 años que trabajen en una mina de carbón (mina legal o tradicional), siendo esta la característica principal de la investigación.

Se tomará como muestra principal las familias ubicadas en la zona urbana, teniendo como referencia seis tipologías familiares diferentes como lo son la familia nuclear, monoparental materna, monoparental paterna, extensa, reconstituida y singularizada.

Así que se realiza un muestreo intencional seleccionando las familias que cumplan con las características ya mencionadas en el transcurso de la investigación con el fin de conocer los diferentes puntos de vista de algunas familias Amagaseñas que poseen historias de vidas diferentes generadas por el trabajo minero.

CATEGORIAS

Para el avance de la investigación es necesario ordenar y recolectar la información por medio de categorías, subcategorías, y de datos importantes extraídos de las familias relacionadas con el bienestar laboral y familiar del trabajador minero; así mismo se observan comportamientos, actitudes y formas de vida teniendo en cuenta los elementos contemplados en el siguiente cuadro.

UNIDAD DE ANALISIS	UNIDAD DE INFORMACIÓN	CATEGORIAS	SUBCATEGORIAS	TECNICAS
Impacto de la calidad de vida de las familias mineras del municipio de Amagá	Familias de los trabajadores mineros del municipio de Amagá	-Familia	<ul style="list-style-type: none"> - Tipología - Experiencia -Ciclo vital -Estructura 	<ul style="list-style-type: none"> - Historia de vida -Genograma
		- Trabajo minero	-Clima Laboral	-Entrevista

			-Bienestar	
		-Calidad de vida	-Necesidades Básicas	- Entrevista
			-Nivel Educativo	

IX. ANALISIS DE LA INFORMACIÓN POR CATEGORIAS

En el análisis se da respuesta a la pregunta de investigación con las técnicas utilizadas para la recolección de la información dentro de la investigación, se evidencia la respuesta a las incógnitas que se han planteado por categorías y subcategorías en el transcurso de esta.

A continuación se presentan los resultados del análisis de la información recolectada a través de las técnicas como entrevista, historia de vida, genograma, visitas domiciliarias, fotos, y la experiencia vivida por parte de una de las investigadoras, igualmente la observación de parte de las investigadoras; aplicadas a las familias y trabajadores mineros del Municipio de Amagá.

En la primera categoría familia, y sus subcategorías experiencia, tipología, ciclo vital, y estructura, se utiliza la técnica de historia de vida.

Esta categoría es el eje principal de la investigación ya que sirve de guía para dar respuesta a la pregunta inicial de la investigación, y como se ha dicho en el transcurso de la investigación, la familia es el sistema principal de todo ser humano, siendo un sistema abierto que afecta y es afectado por otros sistemas del contexto a los que el grupo familiar pertenece, en este orden de ideas se evidencia que el trabajo minero afecta directamente la dinámica familiar de estos trabajadores.

*“los cambios o transformaciones que se produzcan en cualquiera de dichos elementos repercutirán necesariamente en los restantes... En función de esta idea el entorno y nosotros mismos en interacción con dicho entorno constituimos todo un entramado de sistemas y subsistemas”*³²

Lo que se observa en los hallazgos es contradictorio a la teoría ya que para ellos esto se volvió costumbre así lo expresa una de las familias de la muestra *“no, aunque él tiene 3 turnos y llega muy cansado nosotras ya sabemos y respetamos cuando llega a dormir”*³³, para ellos lo mas importante es entrar el dinero a la casa, el no compartir en familia, y no tener una buena comunicación entre los miembros es una situación cotidiana, porque prefieren quedarse con los compañeros de trabajo tomando cerveza en el bar es de machos y no se dan cuenta que están fallando en sus funciones como miembro de esta. Lo anterior se ve reflejado en una de las fotos de los anexos del parque principal del municipio donde los trabajadores mineros y el resto de sus habitantes se reúnen a compartir esas experiencias de la vida cotidiana, y no solo eso, sino también las cervezas y aguardienticos después de una larga jornada de trabajo, pero también a despedir esos seres queridos que murieron en un socavón, rodeando el pueblo de tristeza y dolor.

³² Álvarez González, Beatriz. *ORIENTACIÓN FAMILIAR. Intervención familiar en el ámbito de la diversidad*. Madrid. Editorial Sanz y Torres. (pág. 29)

³³ Expresión de la familia González Cadavid de la muestra del municipio de Amagá.

“la comunicación y la conducta son sinónimos enmarcados, a su vez, en el contexto en el cual la comunicación tiene lugar...toda conducta y no solo el habla, es comunicación y toda comunicación afecta la conducta”³⁴

La mala comunicación entre los miembros no permite ver como interactúan entre si y está se refleja en ocasiones en los trabajadores mineros con su familia, ya que debido al desgaste físico logra que lleguen a sus casas de mal humor o quizás a dormir para madrugar al día siguiente, dejando a un lado el dialogar en familia.

Como se evidencia en la familia 3 de la muestra *“Si porque a muchos de la familia les preocupa que uno trabaje en la mina y comenzaban las discusiones entre todos, pa que uno no trabaje allá”³⁵* y ellos prefieren llegar y no hablar en la casa, son sensibles por su cansancio físico y mental y fácilmente entran en estados de ira y llegan a violentarse entre ellos mismos.

“la conducta y evolución de la familia estaría en función de las experiencias de su pasado y de la forma en que se relacionan en el presente”³⁶

Otra de las situaciones que afectan las familias del municipio de Amagá, son las tragedias mineras, aunque este es el diario vivir entre los habitantes del municipio, no dejan de tener efectos secundarios en las familias Amagaseñas.

³⁴ Quintero Velásquez Ángela María (1997). Trabajo social y procesos familiares. Buenos Aires. Lumen Hvmanitas. (pág.111)

³⁵ Expresión de la familia Agudelo Muriel en la entrevista realizada el 1 de septiembre de 2012

³⁶ Álvarez González, Beatriz. *ORIENTACIÓN FAMILIAR. Intervención familiar en el ámbito de la diversidad*. Madrid. Editorial Sanz y Torres. (pág. 25)

*“la noticia que mi hijo estaba atrapado en la explosión, sentí que me derrumbe y se me acabo mi vida, siempre se demoraron en sacarlo”*³⁷ esta es una de las muchas expresiones acompañadas de dolor y tristeza que comentan las familias Amagaseñas, las familias de los trabajadores quedan preocupadas por historias como estas, y dan paso a nuevas tipologías familiares, de igual forma afectan la dinámica familiar, disfuncionalidad, la comunicación, y las relaciones entre los miembros de estas familias Amagaseñas

*“la familia interacciona permanentemente tanto con sus componentes internos como externos siendo afectados los unos por los cambios o movimientos que halla en los otros...se puede reiterar que el funcionamiento familiar, su crecimiento y desarrollo tiene influencias y repercusiones tanto individuales como sociales y culturales”*³⁸

Todos los miembros de una familia son significativos para la convivencia ya que cada comportamiento y actitud puede afectar las relaciones del resto de los integrantes, de igual manera los inconvenientes que una persona tiene en su hogar se pueden ver reflejados en su lugar de trabajo y afectar el clima laboral y la productividad.

Así es evidente como este ambiente laboral afecta la familia, las largas horas de trabajo dentro del socavón, el poco acceso a las prestaciones sociales establecidas por la ley, las condiciones físicas de la mina (el calor, el gas grisú, los animales, las

³⁷ Expresión de la madre de jhony Ruda, muerto en la tragedia minera, en julio de 2010

³⁸ Quintero Velásquez Ángela María (1997). Trabajo social y procesos familiares. Buenos Aires. Lumen Hvmanitas. (pág.116)

inundaciones...) son los detonantes para que estas personas generen en sus familias conflictos, estas situaciones de tensión hace presión en la familia y se requieren ciertos cambios dinámicos que la estabilicen., intolerancia, violencia, mala comunicación, los roles, los valores y los objetivos se pierden y se hacen confusos en la medida que el conflicto siga permaneciendo en el sistema, aunque hay que tener en cuenta que lo que puede ser motivo de conflicto en un hogar, en otro puede no serlo.

En la segunda categoría Trabajo minero, con sus subcategorías clima laboral y bienestar, se toma como enlace para llegar a la respuesta de la pregunta problema, ya que se debe de tener en cuenta las condiciones laborales del trabajador, significa que la empresa debe proporcionar un ambiente humano y físico de satisfacción, donde el trabajador busque su independencia y reconocimiento en su lugar de trabajo y con sus compañeros y así lograr una interacción general.

Con la información recolectada en la entrevista es evidente que las empresas no ofrecen un ambiente laboral como lo es establecidos en la normas, se observa que aproximadamente el 50% de la muestra trabajan en minas ilegales, las que procuran brindarle cada año un espacio en el que se sienta a gusto con su familia , como lo menciona una de ellas *"los paseos a final de año que nos da la empresa, y uno comparte con los compañeros y las familias, pasamos muy rico la empresa no se preocupa por el bienestar del trabajador solo por la producción"*³⁹ Para la muestra lo que les brinda la empresa es parte de bienestar, pero no desconocen que es más importante que el trabajador les genere ingresos y no egresos.

³⁹ Expresión de uno de los trabajadores mineros escogidos para la muestra dela investigación.

El bienestar del trabajador es elemental ya que en este se puede tener un buen aprovechamiento de sus potenciales e intereses de la persona en las labores diarias y planes que se proponen a nivel familiar y laboral, generando un impacto positivo o negativo a las personas, teniendo efectos como la motivación, la salud, lo físico que pueden afectar de manera negativa a las familias si no son bien satisfechas.

Las empresas deben brindar un buen clima laboral como lo dicen las normas y leyes del trabajador, para que el individuo busque su autonomía, reconocimiento y afirmaciones de sí mismo (aptitudes, voliciones, modo de ser). De todo lo anterior los trabajadores que realizan un esfuerzo físico e intelectual se les genera un agotamiento que está afectando las relaciones familiares puesto que manifiestan que debido al desgaste físico en ocasiones no pueden compartir una tarde de recreación con sus hijos.

El clima laboral encierra una cantidad de factores que son importantes para un buen desempeño laboral como el ambiente físico, una temperatura saludable que se dificulta dentro de un socavón puesto que todo el tiempo se exponen a olores de gases y ha altas temperaturas de trabajo y es por esto que la dotación que maneja es lo más cómodo posible para poder resistir la jornada de trabajo, es muy importante tener conocimiento del clima laboral ya que es uno de los factores que más ejerce sobre las actitudes y comportamientos de los empleados y ayuda al desempeño y la productividad. La comunicación entre empleados y jefes es elemental ya que mejora las relaciones laborales, el ambiente y se pueden dialogar inconformidades,

inquietudes evitando cualquier inconveniente laboral y personal, de esta manera se logra el agrado, la motivación y un buen funcionamiento laboral y personal.

En la tercera categoría calidad de vida, con sus subcategorías necesidades básicas y nivel educativo, en relación con la muestra son esenciales para la investigación, ya que es la felicidad, bienestar y satisfacción de una persona, que le permite de manera positiva la capacidad de actuación. Como dice Max Neef en su libro: *“las necesidades no sólo son carencias sino también, y simultáneamente, potencialidades humanas individuales y colectivas. Los satisfactores, por otra parte, son formas de ser, tener, hacer y estar, de carácter individual y colectivo, conducentes a la actualización de necesidades”*⁴⁰

En los datos recolectados es evidente que estas necesidades y satisfactores no son compensados con la labor que ejercen dentro de la minería, aunque para ellos esto es mucho, se toma en cuenta la percepciones de lo que para estas familias es satisfacer las necesidades, así se evidencia en la muestra *“no cubre todos los gastos, pero al menos se lograba que la familia estuviera bien. Y la minería permitió que nuestras familias tuvieran lo suficiente y que nosotros mantuviéramos cualquier peso para divertirnos”*⁴¹

Cabe agregar que para tener calidad de vida se deben satisfacer las necesidades con los recursos disponibles, no solo con objetos materiales, sino también con la propia realización personal, de igual forma se debe asumir un nuevo

⁴⁰ Max Neef, Manfred. DESARROLLO A ESCALA HUMANA: Conceptos, aplicaciones y algunas reflexiones. España. Editorial Nordan-Comunidad. 1993. (pág.56)

⁴¹ Expresión de una de las familias de la muestra para la investigación

estilo de vida a través de la humanización que permita el desarrollo del ser, mejorando las condiciones de trabajo, el aprovechamiento del tiempo libre, las vacaciones y la recreación como actividades necesarias para una mejor calidad de vida del ser humano.

La educación es uno de los factores que influyen para que los empleados y sus familias tengan calidad de vida aclarando que existen varias clases de educación como lo es la formal que abarca las escuelas donde los hijos de los trabajadores comparten espacios de recreación, cultura y interactúan conocimientos básicos, esta se puede realizar en instituciones públicas que el gobierno subsidia para todos los niños y jóvenes, de igual manera dentro de esta clase existen las universidades, estudios superiores donde muchas de estas familias tuvieron que suspender sus estudios por ingresar a las minas para generar recursos económicos que ayudaran a las familias a satisfacer las necesidades básicas como mencionaba anteriormente Max Neef.

La situación económica de algunas de las familias de los trabajadores mineros no les permite que sus hijos adquieran estudios superiores donde tengan que invertir alguna cantidad de dinero ya que las necesidades los obligan a comenzar en el mundo laboral.

La educación no formal es otro tipo de educación que permite adquirir conocimientos, habilidades que se van obteniendo con el tiempo y esta se ve reflejada en el trabajo minero ya que para ejercerlo se necesita un conocimiento que

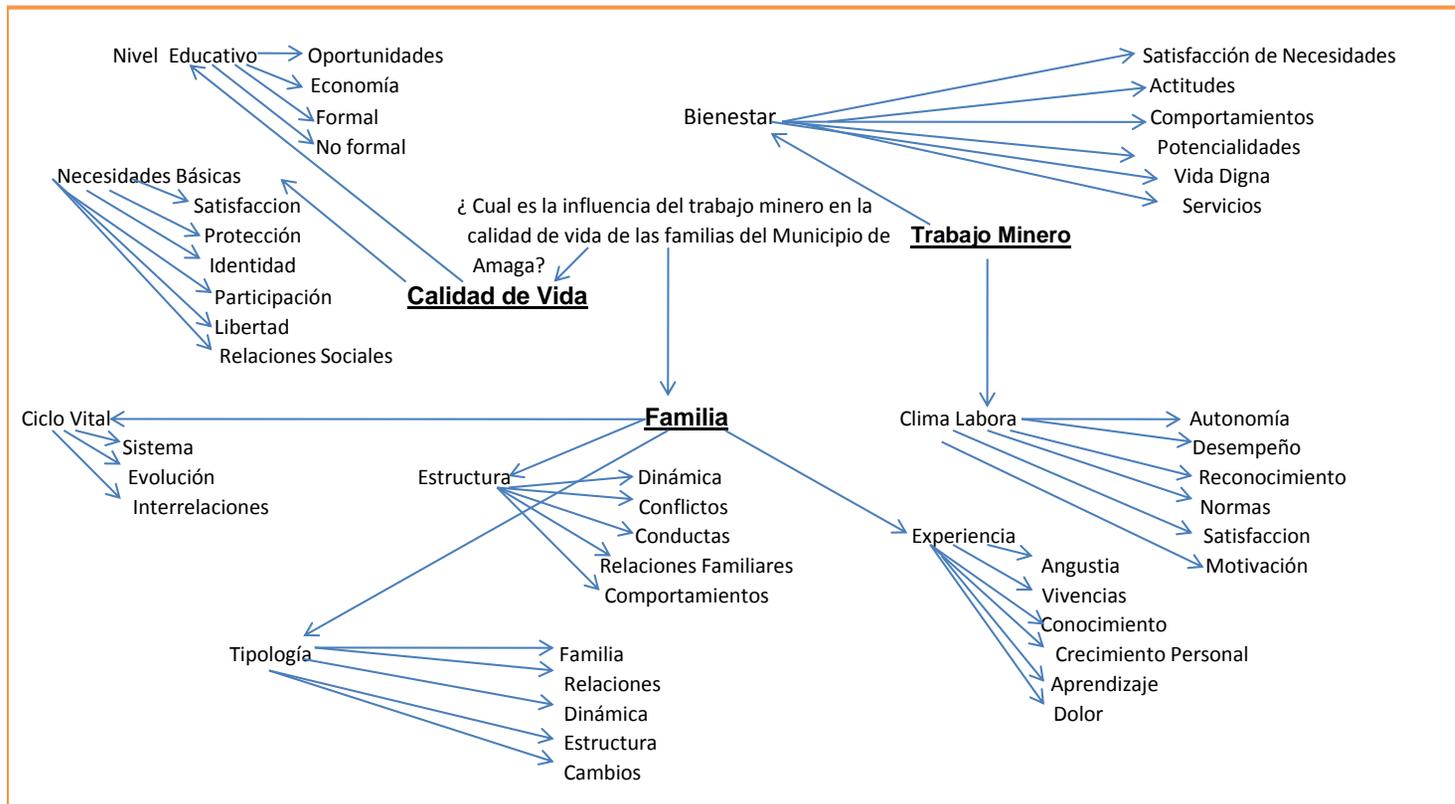
se consigue porque un familiar, un amigo, vecino les enseña o porque simplemente aprenden observando cómo se pudo identificar en el trabajo de campo que se realizó, donde los jóvenes compraban una pala para pedirle a las pequeñas minas que los dejaran recoger el carbón, es de esta forma que van adquiriendo conocimientos que les permite más adelante ser parte de este gremio al que muchos entran pero no todos salen, esta labor que ha causado dolor en las familias por la pérdida de seres queridos.

Algunos de los trabajadores que ingresan a ejercer la minería tienen estudios técnicos que les posibilita ocupar cargos diferentes dentro de la mina pero que no los exime del peligro ya que comparten espacios de igual riesgo que el de sus compañeros porque están rodeados de gases y peligros que son controlables pero no inevitables.

Los trabajadores que ejercen la minería manifiestan que no quieren que sus hijos sigan el mismo camino de ellos, que la profesión que realizan es muy dura y arriesgada, que es por este motivo que se sacrifican trabajando allí para poder tener recursos que posibiliten el aprendizaje y educación para sus hijos.

X. ANALISIS GENERAL DE LA INFORMACIÓN

Tabla 2



XI. CONCLUSIONES

Con esta investigación realizada en el municipio de Amagá se observa que el trabajo minero se ha convertido en la primera fuente de empleo y subsistencia para las familias, ya que es una de las labores que tiene mejor remuneración económica y que les permite satisfacer las necesidades básicas. Sin embargo el trabajador no desconoce el peligro al que está expuesto todos los días ya que la minería es una de las labores más peligrosas, donde los trabajadores arriesgan su vida, por su alto grado de accidentalidad y muerte, como lo han demostrado las catástrofes mineras que se han desatado en diferentes años, y que se han mencionado en el transcurso de la investigación, la muerte rodea a diario los socavones de la tierra, llevándose con ella la vida no solo de un ser humano sino también la de sus familiares, que permanecen con una angustia porque temen que en una de estas tragedias entre su ser querido del que dependen económicamente.

Amagá afronta en estos momentos problemas sociales, la drogadicción, la pobreza, el alcoholismo, prostitución, desnutrición, educación, que hacen que cada día sea más difícil de vivir en sociedad, esa falta de educación familiar, el desempleo, las pocas oportunidades de estudio, unida a otras situaciones como la intolerancia, la pobreza, hace que las familias busquen la primera fuente de empleo que mejor tenga remuneración y como se dijo anteriormente es la minería.

En el trabajo minero el clima laboral es uno de los factores para el bienestar del empleado que menos se trabaja a nivel interno, ya que el trabajador manifiesta que es muy importante la producción tanto para ellos como para el empleador y en consecuencia de este trabajo y de sus largas jornadas laborales se recibirá la remuneración económica, sin desconocer que la empresa le hace regalos , torneos paseos cada año para que se sienta a gusto y pueda compartir con su familia momentos de recreación.

XII. RECOMENDACIONES

Como se ha dicho en el transcurso de la investigación el municipio de Amagá cuenta con 6000 familias aproximadamente y de estas 1.300 familias viven de la minería ilegal y legal, casi el 40% de los habitantes del Municipio de Amagá⁴², labor de la cual se han realizado varios estudios técnicos para el mejoramiento de la producción minera, formando minas conocidas como “gurreras” para la legalización y así se genera oportunidades de trabajo para los habitantes.

De igual forma en la investigación se observa que tanto la administración como las empresas mineras no cuentan con programas de intervención psicosocial a los trabajadores y sus familias, así es que se recomienda la planeación y ejecución de una dependencia desde la alcaldía municipal que tenga como objetivo primordial la atención interdisciplinaria a los trabajadores, sus familias y empresas mineras generando un lazo de cohesión para el mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes de Amagá, y a largo plazo ser un modelo a seguir para la atención psicosocial para estas personas que laboran en la minería en la cuenca del Sinifaná.

De igual manera es importante que las empresas mineras se concienticen que todos los trabajadores deben tener un bienestar laboral, permitiéndoles mejorar la calidad de vida personal y familiar, ya que todos los empleados que ejercen esta labor son personas con alto grado de vulnerabilidad que viven de la minería.

⁴² Dato suministrado de la entrevista realizada al señor alcalde Juan Carlos Amaya Cano, el día 17 de marzo de 2012

XIII. BIBLIOGRAFIA

- Álvarez González, Beatriz. (2003) *ORIENTACIÓN FAMILIAR. Intervención familiar en el ámbito de la diversidad*. Madrid. Editorial Sanz y Torres
- Ander-Egg, Ezequiel. (2009) *Diccionario del trabajo social*. Argentina: Editorial Brujas.
- Constitución Política de Colombia de 1991
- Declaración Universal de los Derechos Humanos
- Quintero Velásquez Ángela María (1997). *Trabajo social y procesos familiares*. Buenos Aires. Lumen Hvmanitas.
- (2008 – 2011) Plan de desarrollo Municipal de Amagá
- Aguilar Idáñez, María José. Ander-Egg, Ezequiel. (2001). *Diagnostico social conceptos y metodología*. Buenos Aires, Argentina. Editorial Lumen.
- Aristizabal Botero, Carlos Andrés. (2008). *Teoría y metodología de la investigación histórico hermenéutica*. Colombia. Recuperado de: https://mail-attachment.googleusercontent.com/attachment/u/0/?ui=2&ik=bafed5be5c&view=att&th=13ab24f028504efa&attid=0.4&disp=inline&realattid=f_h2l31mng3&safe=1&z

w&saduie=AG9B_P8svFubLWsi5APajJ6 -

kCU&sadet=1351684084976&sads=chMf8DfOa

-El pequeño Larousse ilustrado. (2008). Diccionario enciclopédico, Ediciones Larousse. México, 2008

-García Chacon, Beatriz E. Gonzáles Zabala, Sandra P. Quiroz Jaramillo Andrea. Velásquez Velásquez, Ángela M. (2002). Técnicas interactivas para la investigación cualitativa. Medellín. Editorial Fundación Universitaria Luis Amigo. Madrid. Editorial alianza.

-Max Neef, Manfred A. (1993). Desarrollo a escala humana conceptos, aplicaciones y algunas reflexiones. Montevideo, Uruguay. Editorial Nordan-Comunidad.

-Viscarret, Juan Jesús. (2007). Modelos y métodos de intervención en trabajo social.

XIV. ANEXOS

ANEXO 1 – MATRIZ DE HISTORIAS DE VIDA

CATEGORIA	FAMILIA 1	FAMILIA 2	FAMILIA 3	FAMILIA 4	FAMILIA 5	CATEGORIA EMERGENTE	CONCLUSIONES
FAMILIA	"Sandra Cardona la esposa y madre de su hija ; la minería ha sido una de las preocupaciones más grandes que he tenido, ya que es uno de los trabajos mas peligroso donde uno sabe que james salen de la casa para la mina, pero no sabe si vuelva con vida	"Ángela mamá: ese es un trabajo muy riesgoso y me da mucho miedo que trabajen en la mina, a veces hasta me enfermo de pensar en mis hijos por tanto peligro en ese trabajo, a mi no me gusta que sean mineros, pero en este pueblo	"Amparo mamá: mi hijo a sido muy cabezi duro, se salió de estudiar por colocarse a trabajar para ayudar con los gastos de la casa y siempre decía que no se metía a una mina, siempre le dije mijo termine sus estudios que yo como pobre le doy lo que necesite, pero él	"Para mi fue muy duro cuando mi hijo ingreso a la mina...y todavía siendo un joven de 18 años recién cumplidos, tuvo que buscar trabajo para darle las cositas a su hijo, y mas que la mamá de mi nieto también era una	"Esposa Marleny: Héctor ya lleva muchos años trabajando en la mina, y con lo que se gana en la mina, a sacado nuestra familia adelante, el siempre a estado pendiente de los hijos que	TRAGEDIA	Es evidente en las 3 familias escogidas para la muestra, que no hay otra opción de trabajo diferente a la minería que sea bien remunerada en el municipio para los jóvenes, la preocupación de sus familiares por que ellos estén dentro de un socavón es latente, es el pan de cada día de

	<p>, quedo muy preocupada y pienso mucho donde a James me lo arrebate la mina yo que voy hacer he dependido todo el tiempo de el económicament e y sentimental, mi hija que tan solo tiene cuatro años adora a su padre y me pregunta cuando el tarda en llegar “ mami mi papi porque no llega ya se esta oscureciendo y tengo miedo ” yo la abrazo y le digo que papa viene en</p>	<p>no hay otra cosa en que trabajar, y en la calle cogen malos vicios, o se metan a andar con esos muchachos del combo de los del hueco...Edison : experiencias muchas pero no de satisfacción porque mi familia y mas que todo mi madre se angustia mucho por los riesgos q se corren a diario en las minas sobre todo por que conocen todos los casos</p>	<p>decía que no quería, se volaba y todo del colegio, y se puso fue a trabajar, y siempre decía “pero no trabajo en una mina que miedo...que me mate una peña, o me asfixie el gas”... y cada que ocurre una tragedia él decía lo mismo....Hermana: nosotros queremos mucho a Arley, él es el único hermanito hombre, pero el da mucha lidia, toma mucho licor, y es muy peliador, pero siempre a sido muy responsable</p>	<p>adolescente...Es desde ahí donde nuestras vidas comenzaron a cambiar pero nunca pensé que llegaría a tanto..., yo no estuve de acuerdo con la idea pero él me decía “ma’ es lo mejor, a mi ya no me alcanza para los tres y los gastos de la casa” y como yo no trabajaba no tenia como ayudarle...el no cambio con nosotros a pesar de su cansancio...un</p>	<p>nos le falte nada, educación, su ropita y su comida. Cuando el sale para la mina yo si me quedo muy preocupada, la mina es muy peligrosa, que no le pase nada, que DIOS me lo proteja y me lo traiga con vida, y me pongo a pensar que pasaría con mi familia donde le pase algo, y</p>		<p>muchas familias Amagaseñas, ya que estas actividades de alto riesgo, están expuestos a morir asfixiados por el gas grisú o metano, o por peña; y como dicen ellos no saben si cuando salen de sus casas para la mina, vuelven con vida o no, las tragedias que a diario viven, es otra de las situaciones que alimentan esa angustia, de las padres, esposas e hijos, ya que este no solo un trabajo donde sus seres queridos se desgastan</p>
--	---	---	--	--	--	--	---

	<p>camino , pero solo Dios sabe que angustia me invade , porque pienso que en cualquier momento va a timbrar el teléfono avisándome que hubo una explosión y que James es una de las victimas...el ingreso a la mina fue muy duro porque toda la vida soñé con ser un profesional"</p>	<p>de muerte que ocurren en este oficio por las tragedias que han pasado y por la muerte de familiares y amigos, esto es muy difícil para las familias pero ya entienden que es lo que a uno le gusta, es lo que nosotros los mineros hacemos, y lo hacemos con mucho orgullo y queremos la minería, hemos tenido vivencias duras como perder tanta gente en este oficio pero no</p>	<p>no le da pereza trabajar, igual en este pueblo no hay nada mas que hacer, o vuélvase vicioso ladrón, o ahora es mas común de meterse a esos combos, los urabeños, o los del hueco...cuando él me dijo que se iba a meter a la mina, que no había donde mas trabajar en el pueblo, yo no estuve de acuerdo...solo pensé en que no quería volver a perder otro hijo, ya me mataron mi niña, y ahora perder mi hijo en la mina...no me lo imagino, pero</p>	<p>día salió para el trabajo tenia turno de noche, me dio el beso de despedida, a eso de las 12 un rumor en el pueblo que una explosión en la mina san Fernando, entre en pánico me levante y pregunte a varia gente de la cuadra que estaba en la calle que pasaba, la gente del pueblo estaba revolucionada, y cuando me llego la noticia que mi hijo estaba</p>	<p>yo con 4 niños. Pero en este pueblo no hay en que mas trabajar. El al comienzo si se quejaba mucho del cansancio en la mina, que mucho calor allá adentro, inundaciones, le dan hasta hongos de las botas y todo, pero ya el mismo dice que se acostumbró. Hijo Carlos: mi papá siempre ha estado pendiente de nosotros,</p>		<p>físicamente sino también psicológicamente arriesgando sus vidas.</p>
--	--	--	---	--	---	--	---

		<p>lo dejamos de hacer por que esto nos dignifica y nos sentimos muy orgullosos de ser mineros"</p>	<p>igual no había de otra...Cuando el sale pa el trabajo yo me quedo muy preocupada y pidiéndole a DIOS por que le vaya muy bien, que me lo proteja, él llega muy cansado, se queja del calor y de la espalda, a veces no habla, de lo cansado, apenas llega yo le doy bendiciones porque DIOS me lo trajo con vida uno no sabe en que momento no vuelva mi muchacho...pero yo si lo pensé mucho, me iba a retirar cuando la explosión de la mina donde</p>	<p>atrapado en la explosión, sentí que me derrumbe y se me acabo mi vida, siempre se demoraron en sacarlo. Para mi fue lo peor que me a pasado en mi vida (llanto)...desde ahí estoy a cargo de mi nieto, buscando fuerzas para continuar con mi vida sin mi hijo. La empresa solo nos dio la pensión pero no la liquidación, parece que para ellos la</p>	<p>cuando le toca el turno de noche, nosotros sabíamos que llega muy cansado y no podíamos hacer bulla, pero él siempre fue muy responsable con las cosas del hogar, los fines de semana salía con nosotros al parque, nos compraba helado después de ir a misa, pero nosotros siempre vimos que él</p>		
--	--	---	---	--	---	--	--

			murieron 7 compañeros...ahí si me dio culillo como se dice"	vida humana no valiera nada.	estaba cansado. Aunque sea un trabajo muy riesgoso, todo se lo debemos a la minería"		
--	--	--	--	------------------------------------	--	--	--

ANEXO 2 – MATRIZ DE ENTREVISTA

CATEGORIA	FAMILIA 1	FAMILIA 2	FAMILIA 3	FAMILIA 4	FAMILIA 5	CATEGORIA EMERGENTE	OBSERVACIONES
TRABAJO MINERO	"El futbol, realizan torneos dentro los trabajadores de la empresa. A veces llega muy cansado, que mucho calor, y eso lo pone de mal genio"	"los paseos a final de año que nos da la empresa, y uno comparte con los compañeros y las familias, pasamos muy rico... la empresa no se preocupa por el bienestar	"la seguridad social es lo máximo que nos han ofrecido para nuestro bien, la empresa solo quiere es que trabajemos ...si, porque los días	"directamente no, pero si se quejaba del calor de la mina, llegaba muy cansado; un trabajo muy agotador todo, la comida, los servicios públicos, el sistema de salud, era lo que le parecía la empresa. Pero esta no realizaba actividades, eso se hizo mas	"si ya que gano buen billete cada 15 días (900.000) mas o menos, por 8 horas de trabajo bajo 3.000 metros de profundidad, así fue que crié mis 4 hijos, el subsidio, salud, leche a los niños, ar... la empresa le importa mas que el trabajador saque la producción meta, y la familia de uno no les	TRAGEDIA	Para las 5 familias de la muestra, se puede concluir, a pesar de que las personas entrevistadas no todas trabajan en minas legales, estas minas tratan de generar un clima laboral propicio para trabajador, creando en ellos alegrías y el compartir con los demás compañeros y sus familias, aunque se muestran conformes con lo poco que les brinda

		del trabajador solo por la producción"	especiales como el día de la familia, cumpleaños nos dan libre, amor y amistad hacen reuniones para que el empleado y su familia compartan "	evidente después de la tragedia del 2010, en la que murió mi hijo, y no nos han dado la indemnización, nos están embolatando"	importa....buena ventilación, buena seguridad social, paseos, eventos deportivos como futbol, y en diciembre la fiesta de la familia...		la empresa. de igual forma la empresa les ofrece seguridad social para el trabajador y su familia, donde ellos creen que la mina les ofrece bienestar sin tener presente que es una obligación de la empresa con el trabajador.
CALIDAD DE VIDA	"Que nos da el dinero par sostenernos, tanto a la niña como a mi, y los gastos de la casa.....porque ganaba mucho mas dinero para	"si, porque se gana mas dinero, que nos permite aportar mas a el hogar	"no cubre todos los gastos, pero al menos se lograba que la familia estuviera	"la falta de oportunidades de empleo, pocas oportunidades de estudio, la obligación con el hijo y la mamá... Ganaba	"son buenos ingresos, hasta mas de 3 salarios mínimo...las falta de oportunidades de empleo en el pueblo, y era el trabajo mas bien		Se observa dentro de las familias, que el miembro decide entrar a la mina por aumentar sus ingresos y así poder aportar mas a cubrir las necesidades básicas de su familia,

	<p>suplir los gastos que tengo en mi casa, con mi esposa y mi hija, yo trabajaba en un tejar pero me ganaba muy poquito y no me alcanzaba"</p>	<p>algunas necesidades son satisfechas ...la necesidad y las oportunidades de trabajo son muy pocas y la minería es lo que mas dinero da..</p> <p>"</p>	<p>bien. Y la minería permitió que nuestras familias tuvieran lo suficiente y que nosotros mantuviéramos cualquier peso para divertirnos</p> <p>"</p>	<p>1.400.000, y no pagábamos arriendo, y le alcanzaba para pasarle al niño"</p>	<p>pago"</p>		<p>lo poca oportunidad de estudio los impulsa a trabajar en la mina, y ver esta como su mejor opción de trabajo, ya que las otras ofertas (tejares y agricultura)de trabajo son poco remuneradas.</p>
--	--	---	---	---	--------------	--	---

ANEXO 3 - ENTREVISTAS A LAS FAMILIAS DE LOS TRABAJADORES MINEROS

ENTREVISTA – FAMILIA 1

OBJETIVO: Obtener información sobre las familias del trabajador minero del municipio de Amagá, ubicadas en la zona urbana, con el fin de recoger la muestra para el trabajo de investigación y así llegar a las conclusiones finales de dicha investigación.

I. IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR

NOMBRE COMPLETO: James Gonzalez Sánchez

-Edad: 25 años Género: Masculino

-Dirección: calle 52- barrio la virgen

-Empresa: Carbones San Fernando

-Ubicación: Vereda Pasonivel

-¿Cuanto tiempo lleva trabajando en la minería? 2 años

II. FAMILIA

-¿Cuál ha sido uno de los hechos más importantes desde que su familiar ingreso a laborar en la minería?

Cuando uno de los compañeros se accidente, uno siente que esta en el peligro, igual todas las tragedias que se comentan en el pueblo

-¿Los ingresos económicos que aporta el trabajador minero satisfacen las necesidades básicas como vivienda, comida, recreación, salud, de los integrantes de la familia?

Si, él trabaja para sostenernos"

-¿Que beneficio le ha aportado la el trabajo minero a la familia?

Que nos da el dinero par sostenernos, tanto a la niña como a mi, y los gastos de la casa

-¿Ustedes consideran que el trabajo minero Ha afectado las relaciones familiares; por qué?

No, aunque él tiene 3 turnos, nosotras lo respetamos y cuando el esta en la casa nos dedica tiempo

III. TRABAJO MINERO

-¿Qué actividades realiza la empresa para que usted como trabajador se sienta a gusto en la empresa y su lugar de trabajo?

El futbol, realizan torneos dentro los trabajadores de la empresa

-¿Cuáles fueron los motivos que lo llevaron a laborar en una mina de carbón?

Porque ganaba mucho mas dinero para suplir los gastos que tengo en mi casa, con mi esposa y mi hija, yo trabajaba en un tejedor pero me ganaba muy poquito y no me alcanzaba

IV. CALIDAD DE VIDA

-¿Siente que el trabajo que realiza ayuda al mejoramiento del bienestar de toda la familia?

Si, en el tejedor ganaba poquito (mínimo), y en la mina mas del mínimo, (+700.000) y me alcanza mas el dinero

-¿El ambiente laboral que le brinda la empresa como trabajador ayuda a que las relaciones familiares mejoren?

A veces llega muy cansado, que mucho calor, y eso lo pone de mal genio

ENTREVISTA – FAMILIA 2

OBJETIVO: Obtener información sobre las familias del trabajador minero del municipio de Amagá, ubicadas en la zona urbana, con el fin de recoger la muestra para el trabajo de investigación y así llegar a las conclusiones finales de dicha investigación.

I. IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR

NOMBRE COMPLETO: Edison Sua

-Edad: 22 años Género: Masculino

-Dirección: Barrio San vicente

-Empresa: Carminales S.A

-Ubicación: Vereda Palomos

-¿Cuanto tiempo lleva trabajando en la minería? 5 años

II. FAMILIA

-¿Cuál ha sido uno de los hechos más importantes desde que su familiar ingreso a laborar en la minería?

La exposición, que ocurrió y donde murieron unos compañeros, unos quemados, otros aplastados, por desechos tóxicos

-¿Los ingresos económicos que aporta el trabajador minero satisfacen las necesidades básicas como vivienda, comida, recreación, salud, de los integrantes de la familia?

Si, porque se gana mas dinero, que nos permite aportar mas a el hogar

¿Que beneficio le ha aportado la el trabajo minero a la familia?

El sustento que le brinda el trabajo minero a la familia

-¿Ustedes consideran que el trabajo minero Ha afectado las relaciones familiares; por qué?

Si por la rutina que se maneja y el estado de ánimo no es el mismo y la comunicación con la familia se desgasta

III. TRABAJO MINERO

-¿Qué actividades realiza la empresa para que usted como trabajador se sienta a gusto en la empresa y su lugar de trabajo?

Los paseos a fin de año, y uno comparte con los compañeros y las familias, pasamos muy rico

-¿Cuáles fueron los motivos que lo llevaron a laborar en una mina de carbón?

La necesidad y las oportunidades de trabajo son muy pocas y la minería es lo que mas dinero da

IV. CALIDAD DE VIDA

-¿Siente que el trabajo que realiza ayuda al mejoramiento del bienestar de toda la familia?

Si, porque algunas necesidades son satisfechas

-¿El ambiente laboral que le brinda la empresa como trabajador ayuda a que las relaciones familiares mejoren?

No, porque la empresa no se preocupa por el bienestar del trabajador solo por la producción

ENTREVISTA – FAMILIA 3

OBJETIVO: Obtener información sobre las familias del trabajador minero del municipio de Amagá, ubicadas en la zona urbana, con el fin de recoger la muestra para el trabajo de investigación y así llegar a las conclusiones finales de dicha investigación.

I. IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR

NOMBRE COMPLETO: Arley Fernando Agudelo Muriel

-Edad: 25 años Género: Masculino

-Dirección: Barrio san vicente

-Empresa: mina el bloque (Carminales s.a)

-Ubicación: Vereda Palomos

-¿Cuanto tiempo lleva trabajando en la minería? 9 años

I. FAMILIA

-¿Cuál ha sido uno de los hechos más importantes desde que su familiar ingreso a laborar en la minería?

Una explosión que ocurrió en la mina donde murieron 7 compañeros, donde el gas metano fue el causante de la tragedia

-¿Los ingresos económicos que aporta el trabajador minero satisfacen las necesidades básicas como vivienda, comida, recreación, salud, de los integrantes de la familia?

No son los suficientes, pero al menos se lograba que la familia estuviera bien

-¿Que beneficio le ha aportado la el trabajo minero a la familia?

Que la minería permitió que nuestras familias tuvieran lo suficiente y que nosotros mantuviéramos cualquier peso para divertirnos

-¿Ustedes consideran que el trabajo minero Ha afectado las relaciones familiares; por qué?

Si porque a muchos de la familia les preocupa que uno trabaje en la mina y comenzaban las discusiones entre todos, pa que uno no trabaje allá

II. TRABAJO MINERO

-¿Qué actividades realiza la empresa para que usted como trabajador se sienta a gusto en la empresa y su lugar de trabajo?

La seguridad social es lo máximo que nos han ofrecido para nuestro bien, la empresa solo quiere es que trabajemos

-¿Cuáles fueron los motivos que lo llevaron a laborar en una mina de carbón?

La necesidad económica porque nos queda más plata para divertirse y la latonería es menos remunerada

III.CALIDAD DE VIDA

-¿Siente que el trabajo que realiza ayuda al mejoramiento del bienestar de toda la familia?

Si, porque los ingresos económicos ayudan a que mi familia tenga lo necesario

-¿El ambiente laboral que le brinda la empresa como trabajador ayuda a que las relaciones familiares mejoren?

Si, porque los días especiales como el día de la familia, cumpleaños nos dan libre, amor y amistad hacen reuniones para que el empleado y su familia compartan

ENTREVISTA – FAMILIA 4

OBJETIVO: Obtener información sobre las familias del trabajador minero del municipio de Amagá, ubicadas en la zona urbana, con el fin de recoger la muestra para el trabajo de investigación y así llegar a las conclusiones finales de dicha investigación.

II. IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR

NOMBRE COMPLETO: Jhony Andres Escobar Ruda

-Edad: 22 años Género: Masculino

-Dirección: calle sucre 47 # 50 - 51

-Empresa: Carbones San Fernando

-Ubicación: Vereda Pasonivel

-¿Cuanto tiempo lleva trabajando en la minería? 6 meses

IV.FAMILIA

-¿Cuál ha sido uno de los hechos más importantes desde que su familiar ingreso a laborar en la minería?

Quando se monto al coche, en el que subía carbón

-¿Los ingresos económicos que aporta el trabajador minero satisfacen las necesidades básicas como vivienda, comida, recreación, salud, de los integrantes de la familia?

Si, 1.400.000, y no pagábamos arriendo, y le alcanzaba para pasarle al niño

-¿Que beneficio le ha aportado la el trabajo minero a la familia?

Todo, la comida, los servicios públicos, el sistema de salud

-¿Ustedes consideran que el trabajo minero Ha afectado las relaciones familiares; por qué?

No, directamente, pero si se quejaba del calor de la mina, llegaba muy cansado, un trabajo muy agotador

V. TRABAJO MINERO

-¿Qué actividades realiza la empresa para que usted como trabajador se sienta a gusto en la empresa y su lugar de trabajo?

No la empresa no realizaba actividades, eso se hizo más evidente después de la tragedia del 2010

-¿Cuáles fueron los motivos que lo llevaron a laborar en una mina de carbón?

La falta de oportunidades de empleo, pocas oportunidades de estudio, la obligación con el hijo y la mamá

VI. CALIDAD DE VIDA

-¿Siente que el trabajo que realiza ayuda al mejoramiento del bienestar de toda la familia?

Si, buena entrada económica, seguridad social, en el momento que ellos se vinculan, pero después de la tragedia donde murió mi hijo, no nos han dado la indemnización, nos están embolatando

-¿El ambiente laboral que le brinda la empresa como trabajador ayuda a que las relaciones familiares mejoren?

Igual, mi hijo a pesar de que llegaba cansado nunca cambio con nosotros

ENTREVISTA – FAMILIA 5

OBJETIVO: Obtener información sobre las familias del trabajador minero del municipio de Amagá, ubicadas en la zona urbana, con el fin de recoger la muestra para el trabajo de investigación y así llegar a las conclusiones finales de dicha investigación.

III. IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR

NOMBRE COMPLETO: Hector Gómez

-Edad: 50 años Género: Masculino

-Dirección: calle 46 robledo # 50- 39

-Empresa: Carbones caribe

-Ubicación: Vereda Sinifaná Nechi

-¿Cuanto tiempo lleva trabajando en la minería? 25 años

VII. FAMILIA

-¿Cuál ha sido uno de los hechos más importantes desde que su familiar ingreso a laborar en la minería?

Cuando se mata un compañero, por luz o por una peña, es lo que mas me ha impresionado en 25 años de trabajo

-¿Los ingresos económicos que aporta el trabajador minero satisfacen las necesidades básicas como vivienda, comida, recreación, salud, de los integrantes de la familia?

Si ya que gano buen billete cada 15 días (900.000) mas o menos, por 8 horas de trabajo bajo 3.000 metros de profundidad, así fue que crie mis 4 hijos

-¿Que beneficio le ha aportado la el trabajo minero a la familia?

Todo, subsidio, salud, leche a los niños, arp

-¿Ustedes consideran que el trabajo minero Ha afectado las relaciones familiares; por qué?

No, yo no soy incumplido con mi familia, soy muy responsable y no mezclo las cosas

VIII. TRABAJO MINERO

-¿Qué actividades realiza la empresa para que usted como trabajador se sienta a gusto en la empresa y su lugar de trabajo?

Buena ventilación, buena seguridad social, paseos, eventos deportivos como futbol, y en diciembre la fiesta de la familia

-¿Cuáles fueron los motivos que lo llevaron a laborar en una mina de carbón?

La falta de oportunidades de empleo en el pueblo, y era el trabajo mas bien pago

IX. CALIDAD DE VIDA

-¿Siente que el trabajo que realiza ayuda al mejoramiento del bienestar de toda la familia?

Si, ya que son buenos ingresos, hasta mas de 3 salarios mínimos

-¿El ambiente laboral que le brinda la empresa como trabajador ayuda a que las relaciones familiares mejoren?

No, porque la empresa le importa más que el trabajador saque la producción meta, y la familia de uno no les importa

ANEXO 4 - HISTORIAS DE VIDA DE LAS FAMILIAS DE LOS TRABAJADORES MIENROS

HISTORIA DE VIDA - FAMILIA 1

James González Sánchez

Hora:

Inicio: 11:00 pm

Finalización: 11:40 pm

Fecha: 1 – septiembre- 2012

- **¿Cuales fueron las experiencias o vivencias mas significativas para la familia desde que James ingreso a la minería?**

Sandra Cardona la esposa y madre de su hija ; la minería ha sido una de las preocupaciones más grandes que he tenido, ya que es uno de los trabajos mas peligroso donde uno sabe que james salen de la casa para la mina, pero no sabe si vuelva con vida , quedo muy preocupada y pienso mucho donde a James me lo arrebató la mina yo que voy hacer he dependido todo el tiempo de el económicamente y sentimental, mi hija que tan solo tiene cuatro años adora a su padre y me pregunta cuando el tarda en llegar “ mami mi papi porque no llega ya se esta oscureciendo y tengo miedo ” yo la abrazo y le digo que papa viene en camino , pero solo Dios sabe que angustia me invade , porque pienso que en cualquier momento va a timbrar el teléfono avisándome que hubo una explosión y que James es una de las victimas.

Cuando James llega lo primero que hago es abrazarlo y preguntarle porque se demoro tanto él me dice que lo dejaron sacando mas producción y que se siente muy cansado porque el calor que tuvo que soportar lo desgasto mas y la jornada laboral fue muy extensa, mas de 8 horas de trabajo en un día, puede coger turno de 6 am y llega a eso de las 8 de la noche, pero sin embargo el insiste trabajar en la mina porque gana mas dinero y dice que le rinde más para los gastos del hogar y complacer a su hija y darme mis cosas personales, ya que yo no trabajo, también me dice que desde que el esta en la mina no tenemos que pasar necesidades y que desde que él tenga salud no se saldrá de allá.

James; el ingreso a la mina fue muy duro porque toda la vida soñé con ser un profesional, tanto fue que pase a la universidad de Antioquia porque toda la vida me gusto mucho el estudio y tenia los mejores puntajes , pero mi situación económica y la de mi familia me obligo a trabajar porque mi madre era ama de casa, mi padre era barretero en Hulleras, que estaba pasando por un proceso de liquidación y mi padre quedo sin trabajo y mi no tuve mas opciones que empezar a trabajar para poder entrar la comida a la casa, comencé trabajando en un tejat que cuando mas me pagaban era el mínimo con el que yo podía brindar a mis padres algo de comida. A los dos años de trabajar en el tejat, me enamore de Sandra y decidí irme hacer una familia con ella, y a los meses quedo en embarazo, cuando nació mi hija me dio mucha alegría, pero muy preocupado porque el dinero no me alcanzaba para sostener todo, esto también fue una de las razones por las que me pase a trabajar a la mina, le pido a DIOS que me cuide para ver crecerla y darle lo mejor.

HISTORIA DE VIDA - FAMILIA 2

Edison Sua

Hora:

Inicio: 1:00 pm

Finalización: 1:30 pm

Fecha: 1 – septiembre- 2012

- **¿Cuales fueron las experiencias o vivencias mas significativas para la familia desde que Edison ingreso a la minería?**

Edison: experiencias muchas pero no de satisfacción porque mi familia y mas que todo mi madre se angustia mucho por los riesgos q se corren a diario en las minas sobre todo por que conocen todos los casos de muerte que ocurren en este oficio por las tragedias que han pasado y por la muerte de familiares y amigos, esto es muy difícil para las familias pero ya entienden que es lo que a uno le gusta, es lo que nosotros los mineros hacemos, y lo hacemos con mucho orgullo y queremos la minería, hemos tenido vivencias duras como perder tanta gente en este oficio pero no lo dejamos de hacer por que esto nos dignifica y nos sentimos muy orgullosos de ser mineros.

Ángela mamá: ese es un trabajo muy riesgoso y me da mucho miedo que trabajen en la mina, a veces hasta me enfermo de pensar en mis hijos por tanto peligro en ese

trabajo, a mi no me gusta que sean mineros, pero en este pueblo no hay otra cosa en que trabajar, y en la calle cogen malos vicios, o se metan a andar con esos muchachos del combo de los del hueco.

HISTORIA DE VIDA - FAMILIA 3

Arley Fernando Agudelo Muriel

Hora: Inicio: 2:00 pm

Finalización: 3:00 pm

Fecha: 1 – septiembre- 2012

- **¿Cuales fueron las experiencias o vivencias mas significativas para la familia desde que Arley Fernando ingreso a la minería?**

Amparo mamá: mi hijo a sido muy cabezi duro, se salió de estudiar por colocarse a trabajar para ayudar con los gastos de la casa y siempre decía que no se metía a una mina, siempre le dije mijo termine sus estudios que yo como pobre le doy lo que necesite, pero él decía que no quería, se volaba y todo del colegio, y se puso fue a trabajar, y siempre decía “pero no trabajo en una mina que miedo...que me mate una peña, o me asfixie el gas”... y cada que ocurre una tragedia él decía lo mismo.

Hermana: nosotros queremos mucho a Arley, él es el único hermanito hombre, pero el da mucha lidia, toma mucho licor, y es muy peliador, pero siempre a sido muy responsable no le da pereza trabajar, igual en este pueblo no hay nada mas que hacer,

o vuélvase vicioso, ladrón, o ahora es mas común de meterse a esos combos, los urabeños, o los del hueco.

Mamá: él trabajaba de mesero en el palatino y las garitas del parque, pero no era mucho lo que ganaba, lo que mas ganaba eran problemas, cuando él me dijo que se iba a meter a la mina, que no había donde mas trabajar en el pueblo, yo no estuve de acuerdo...solo pensé en que no quería volver a perder otro hijo, ya me mataron mi niña, y ahora perder mi hijo en la mina...no me lo imagino, pero igual no había de otra, ya lleva meses trabajando allá y esta muy contento, lo afiliaron a una eps, le dan subsidio y gana mas dinero, el aporta acá en la casa, y siempre le queda dinero para sinverguenziar en la calle.

Cuando el sale pa el trabajo yo me quedo muy preocupada y pidiéndole a DIOS por que le vaya muy bien, que me lo proteja, él llega muy cansado, se queja del calor y de la espalda, a veces no habla, de lo cansado, apenas llega yo le doy bendiciones porque DIOS me lo trajo con vida uno no sabe en que momento no vuelva mi muchacho.

Arley: a mi me gusta mucho rumbiar y soy hincha del nacional, y cuando entre a la mina me queda mas dinero pa ir a verlo jugar, y tomarme mis polas, igual yo quiero mucho mi mamá. En semana me esfuerzo mucho sacando buena producción pa que me venga buena la quincena y me alcance pa todo (risa). La mina fue mi ultima opción ya no tenia en donde trabajar en el pueblo, por acá todo es parranda, licor,

viejas, y peleas...pero yo si lo pensé mucho, me iba a retirar cuando la explosión de la mina donde murieron 7 compañeros...ahí si me dio culillo como se dice.

HISTORIA DE VIDA - FAMILIA 4

Jhony Andres Escobar Ruda

Hora: Inicio: 4:00 pm

Finalización: 4:52 pm

Fecha: 1 – septiembre- 2012

- **¿Cuales fueron las experiencias o vivencias mas significativas para la familia desde que Jhony ingreso a la minería?**

Doris Ruda madre de Jhony:

Para mi fue muy duro cuando mi hijo ingreso a la mina, siempre trate que el tuviera lo mejor y que nada malo me le pasara, cuando salió del bachillerato, hice muchas cosas por darle una universidad, pero mi condición como madre soltera, no me daba mas el dinero para que el estudiara y mas que se tenia que desplazar a la ciudad de Medellín eran muchos los gastos para mi. A los años mi hijo se enamoro y tuvo un hijo con una adolescente, eso termino de marcarme como mamá, y el rumbo de la vida de mi hijo cambio, y todavía siendo un joven de 18 años recién cumplidos, tuvo que buscar trabajo para darle las cositas a su hijo, y mas que la mamá de mi nieto también era una adolescente.

Es desde ahí donde nuestras vidas comenzaron a cambiar pero nunca pensé que llegaría a tanto, en Amagá los jóvenes tienen muy pocas opciones tanto de estudio como de trabajo, como primera opción siempre está la minería, o tejares, o involucrarse con bandas criminales sentados en una esquina fumando, bebiendo robando y matando.

Jhony muy contento comenzó a trabajar en un tejear por la vereda la ferrería, pero le pagan muy poquito, y casi no le alcanzaba, cuando el niño ya tenía como eso de dos años, Jhony se ganó la custodia del niño, porque no estaba bien con la mamá, y yo me hice cargo de mi nieto, así que menos nos alcanzaba el dinero, con fortuna de que la casita mía es propia y ahí vivíamos los 3, mi hijo Jhony, mi nieto y yo.

Y ahí fue donde Jhony decidió meterse a trabajar en una mina de carbón, ya que ganaba más dinero eso como 1.400.000, yo no estuve de acuerdo con la idea pero él me decía “ma’ es lo mejor, a mí ya no me alcanza para los tres y los gastos de la casa” y como yo no trabajaba no tenía como ayudarlo.

Cuando comenzó, le dieron todas las prestaciones sociales, para él y su hijo, subsidio, salud, recreación. Pero él si se quejaba mucho del calor y lo cansado que llegaba de estar agachado recogiendo carbón, él no cambió con nosotros a pesar de su cansancio, siempre decía que le debía mucho susto montarse en el coche que subía el carbón a la boca del socavón, que tenía que lo matara un peña y dejarnos solo.

Cuando ya llevaba 6 meses de trabajar, un día salió para el trabajo tenía turno de noche, me dio el beso de despedida, a eso de las 12 un rumor en el pueblo que una

explosión en la mina san Fernando, entre en pánico me levante y pregunte a varia gente de la cuadra que estaba en la calle que pasaba, la gente del pueblo estaba revolucionada, y cuando me llevo la noticia que mi hijo estaba atrapado en la explosión, sentí que me derrumbe y se me acabo mi vida, siempre se demoraron en sacarlo. Para mi fue lo peor que me a pasado en mi vida (llanto)...desde ahí estoy a cargo de mi nieto, buscando fuerzas para continuar con mi vida sin mi hijo. La empresa solo nos dio la pensión pero no la liquidación, parece que para ellos la vida humana no valiera nada.

HISTORIA DE VIDA - FAMILIA 5

Héctor Gómez

Hora: Inicio: 5:15 pm

Finalización: 5:50 pm

- **¿Cuales fueron las experiencias o vivencias mas significativas para la familia desde que Hector ingreso a la minería?**

Esposa Marleny: Héctor ya lleva muchos años trabajando en la mina, y con lo que se gana en la mina, a sacado nuestra familia adelante, el siempre a estado pendiente de los hijos que nos le falte nada, educación, su ropita y su comida.

Cuando el sale para la mina yo si me quedo muy preocupada, la mina es muy peligrosa, que no le pase nada, que DIOS me lo proteja y me lo traiga con vida, y me

pongo a pensar que pasaría con mi familia donde le pase algo, y yo con 4 niños. Pero en este pueblo no hay en que mas trabajar.

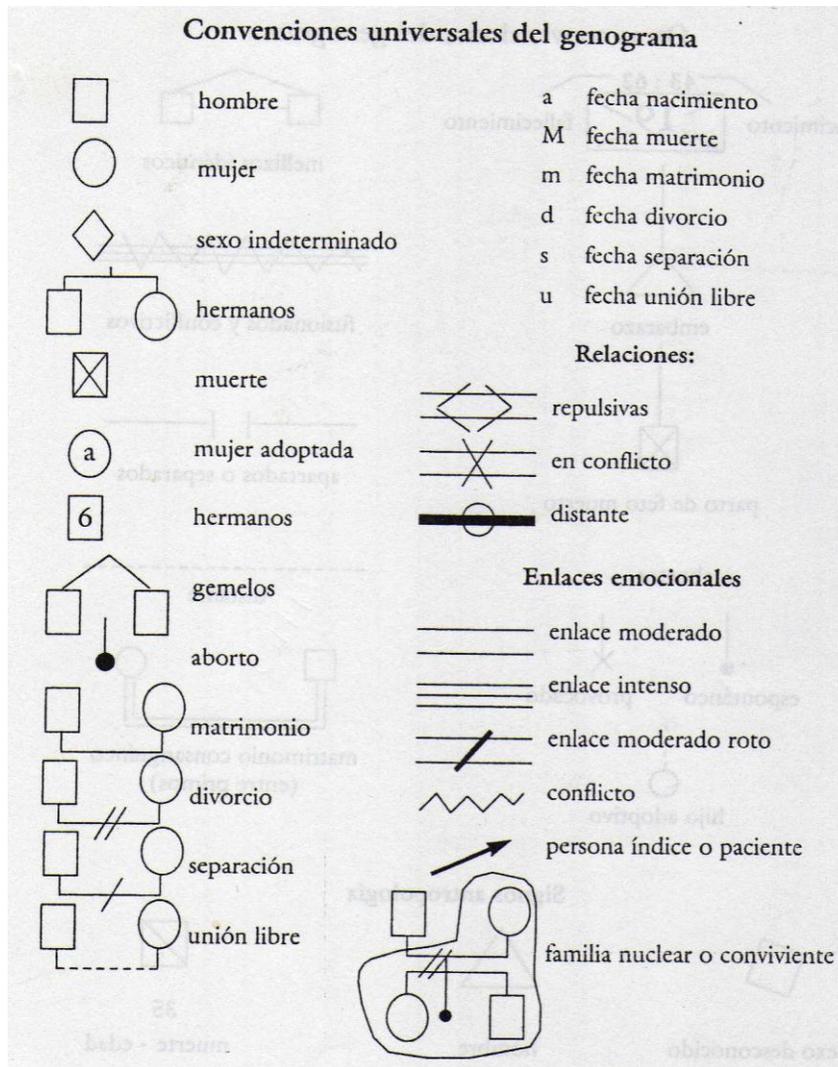
El al comienzo si se quejaba mucho del cansancio en la mina, que mucho calor allá adentro, inundaciones, le dan hasta hongos de las botas y todo, pero ya el mismo dice que se acostumbró.

Hijo Carlos: mi papá siempre ha estado pendiente de nosotros, cuando le toca el turno de noche, nosotros sabíamos que llega muy cansado y no podíamos hacer bulla, pero él siempre fue muy responsable con las cosas del hogar, los fines de semana salía con nosotros al parque, nos compraba helado después de ir a misa, pero nosotros siempre vimos que él estaba cansado. Aunque sea un trabajo muy riesgoso, todo se lo debemos a la minería.

Héctor: Una de las experiencias que marcaron mi vida fue la catástrofe que ocurrió en el 2010 cuando murieron 73 mineros compañeros míos, yo iba a coger turno ese día y me toco cambiarlo porque mi esposa estaba muy enferma y la lleve al médico, llame a un compañero para que me hiciera el cambio y el con mucho gusto me dijo que sí, yo estaba en el hospital con ella cuando escuche el comentario de que había una explosión en la mina y que eran pocas las probabilidades de que hubieran sobrevivientes , me desespero mucho porque me sentía culpable de que a mi compañero le pasara algo malo pero al mismo tiempo le di gracias a Dios porque me salvo de esa explosión comencé a averiguar y me di cuenta que mi compañero había

muerto , acompañe a la familia todo el tiempo brindándoles apoyo para que salieran de esta tristeza tan grande que nos invade a todo el pueblo.

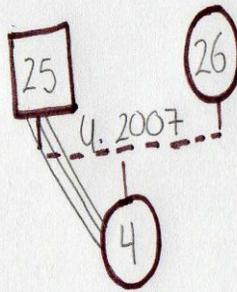
ANEXO 5 – GENOGRAMAS FAMILIAS DE LA MUESTRA



- Quintero Velásquez Ángela María (1997). Trabajo social y procesos familiares. Buenos Aires. Lumen Hvmanitas. (Pág. 176)

FAMILIA I

Gonzalez Cadavid.

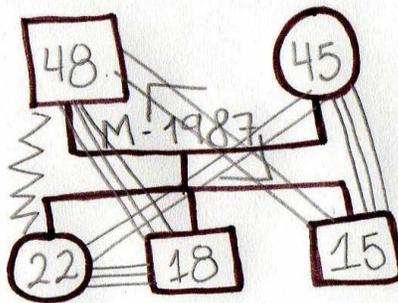


Tipologia = Familia Núcleo

Ciclo vital = Etapa filial
Nacimiento o llegada de los hijos.

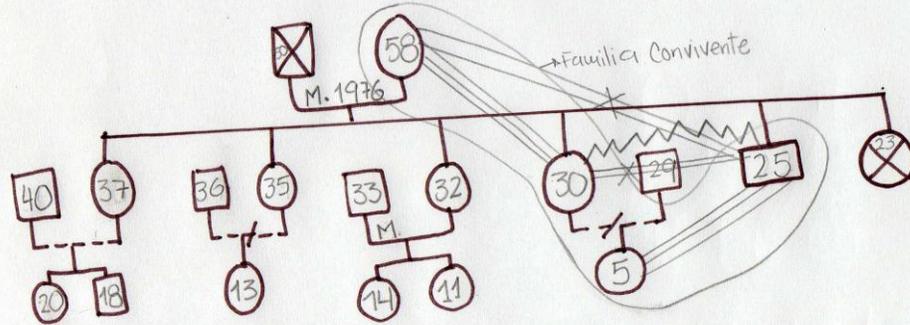
FAMILIA II

SUA USMA



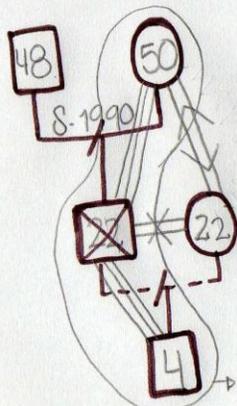
- Tipologia = Familia Núcleo.
- Ciclo vital = Egreso de los hijos.

FAMILIA III AGUDELO MURIEL



- Tipología = Monoparental Materna.
- Ciclo vital = Nido Vacío

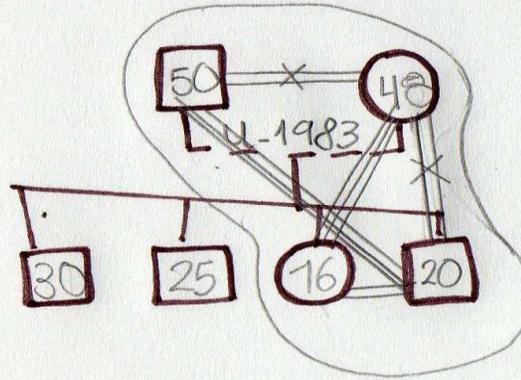
FAMILIA IV ESCOBAR RUDA



- Tipología = Familia Extensa
- Ciclo vital = Nido Vacío.

FAMILIA VI

Gómez Sánchez



- Tipología = Familia Nuclear
- Ciclo vital = Egreso de los hijos.

ANEXO 6- REGISTRO FOTOGRAFICO



Esta foto fue tomada en la plaza de mercado de Amagá a la señora Olga Moncada familiar de un trabajador minero victima de la catástrofe ocurrida en julio del 2010 en la que murieron 73 mineros, esta mujer relata con dolor ese momento que marco la vida de sus familiares y del municipio en general, cuenta que fue una noche de angustia donde todo el pueblo se encontraba impactado por lo sucedido , lo único que se escuchaba eran sirenas de las ambulancias se dirigían a cubrir la explosión, causada por acumulación de gases



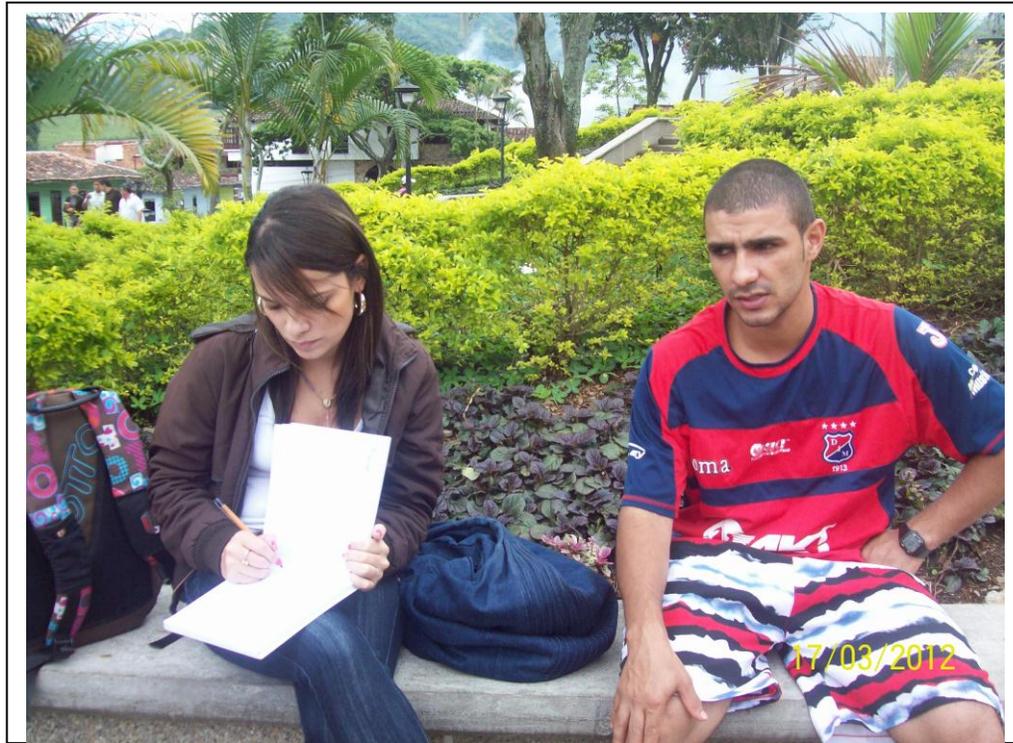
El señor Edgar Zapata actual presidente del concejo municipal (2012-2015), se aborda con la intención de conocer los programas y proyectos que tiene el concejo con las familias de los trabajadores mineros y que acompañamiento tienen propuesto realizar en caso de que ocurra una catástrofe que puede perjudicar gran parte de la población como lo es la explosión de las minas, Edgar manifiesta que el municipio cada día se prepara mas para atender estas situaciones correctamente.



En la plaza de mercado de Amagá con el señor Germán Agudelo ex- presidente del concejo (2008-2011) época de la tragedia minera, ocurrida en el 2010 en carbones san Fernando, Germán Agudelo relata cómo la administración hizo frente a esta situación de dolor y angustia por la que pasaban los habitantes del municipio después de la tragedia de Industrial Hullera.



Entrevista informal al señor Juan Carlos Amaya Cano actual alcalde del municipio de Amagá 2012-2015, que da a conocer que existen 34 minas formales y 90 ilegales de igual manera comenta que en el pueblo cuenta con 30.0000 habitantes aproximadamente y que el 40% de la población tiene algún miembro que trabaje la minería así mismo cuenta que tiene programas de mejoramiento de vivienda, protección familiar, apoyo social para todos los habitantes de este municipio.



Señor James González comenta sobre los beneficios que tiene en la mina san Fernando en la cual trabaja actualmente y le pagan un seguro, pensión, cuenta con un salario de \$ 1.350.0000 mil que permite que su familia satisfaga las necesidades básicas, psicólogo, que solo les presta atención a los empleados que lo soliciten.



Entrevista informal realizada al señor David Quiroz Velásquez director de la secretaria de salud y bienestar social, el cual expone los programas que benefician a los habitantes del municipio



Entrevista informal al señor Dario Serna, minero jubilado de Industrial Hullera, actualmente hace parte de -ASOMICSI- Asociación de mineros de la cuenca del Sinifaná, comenta su experiencia en la minería, las leyes que cubren a los trabajadores mineros, las tragedias de la minería y cuales han sido sus labores en el sindicato de mineros.



Se observa en el camino hacia el corregimiento de minas a borde de carretera como se empaca el carbón después de ser explotado de la tierra en una mina ilegal del municipio y así poder distribuirlo y comercializarlo.



En la casa de la señora Rosa el corregimiento de minas, quien explica como el carbón les ha facilitado la forma de preparar los alimentos, para ella y para toda su familia economizando luz y gas que incrementa los gastos del hogar que no podrían cubrir por su situación económica, y muestra que el carbón con el que ella cocina es una piedra y para poder utilizarlo debe partirlo con un hacha, en este cuarto se guarda los recursos que ayudan al sostenimiento de la familia





Casa del señor Gildardo Salas dueño de algunas minas ilegales, el señor Gildardo compartió como fue el cambio de ser minero a ser dueño de una mina y tener personas a cargo, cuenta que hace sentir muy bien a los trabajadores y que le trata de brindar un bienestar a todos sus empleados



Monumento a esta noble y arriesgada profesión que es la minería ubicado en el parque del centro poblado minas de Amagá



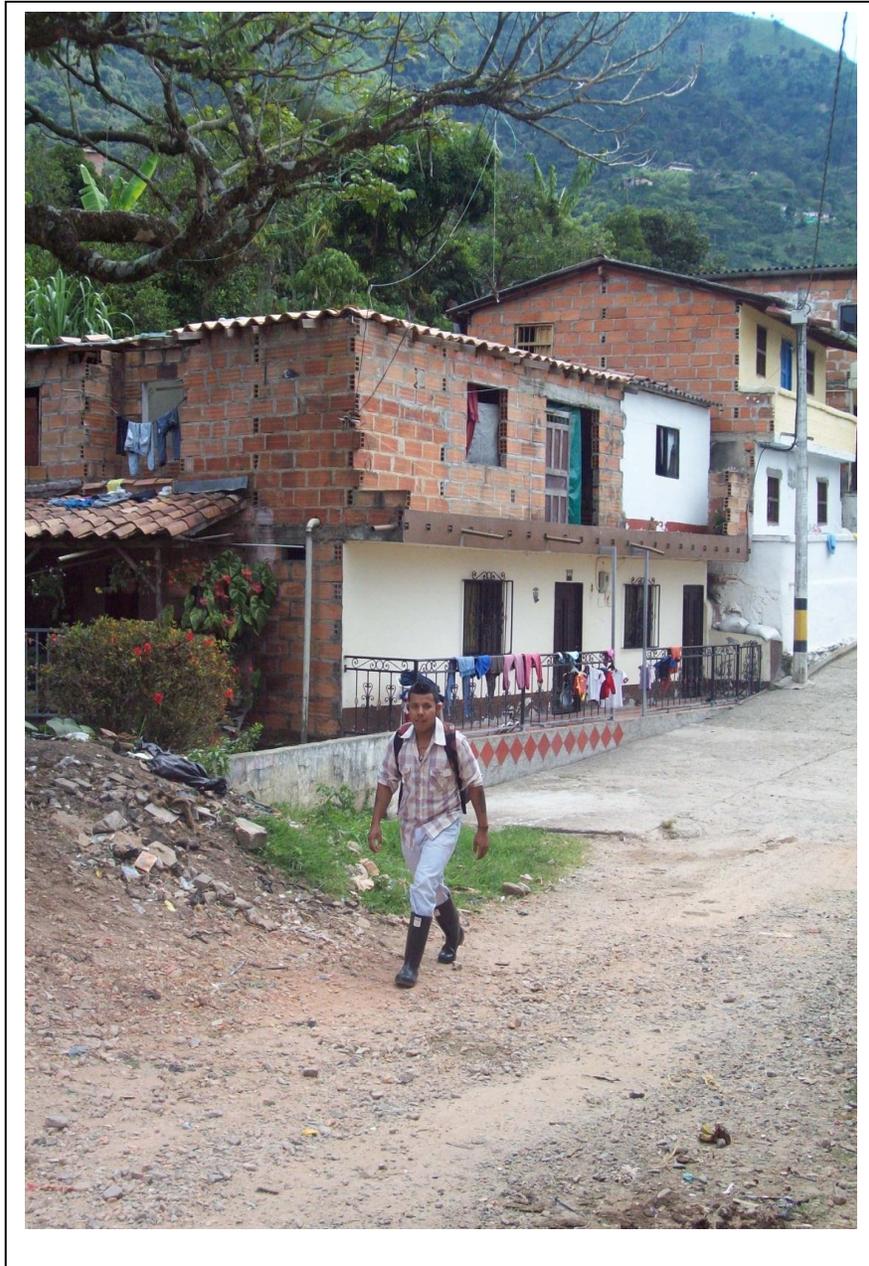
Esta es la iglesia del municipio de Amagá donde se celebra la eucaristía y las familias por tradición asisten los domingos al medio día, para quedarse compartiendo el resto de tarde en el pueblo con sus seres queridos ,de igual forma se celebra los entierros colectivos de los trabajadores que mueren en las catástrofes mineras.



Esta es la iglesia del municipio de Amagá donde se celebra la eucaristía y las familias por tradición asisten los domingos al medio día, para quedarse compartiendo el resto de tarde en el pueblo con sus seres queridos ,de igual forma se celebra los entierros colectivos de los trabajadores que mueren en las catástrofes mineras.



Entrevista a dos trabajadores mineros que manifiestan como era el trabajo en la mina y como las relaciones familiares se iban deteriorando debido al poco tiempo o desgaste físico que mantenían por las largas jornadas de labor que no permitían que compartieran con su familias, de igual manera dicen que la remuneración económica era muy buena y era uno de los factores por el cual no se salían de esta labor



Joven que se dirige a iniciar su jornada de trabajo en la mina de carbón, pasando por largos caminos que lo lleven a su lugar de trabajo para cumplir su jornada laboral



Entrevista a la señora Doris Ruda, madre de Jhony Escobar, fallecido en la tragedia minera en julio de 2012, ella relata lo duro que fue cuando su hijo ingreso a la mina, y todo lo que a sufrido con la perdida de su hijo cuando solo tenia 22 años.

