

REPORTAJE INFORMATIVO “NOCTÍVAGOS”

JORGE DAVID ALEJANDRO BELTRÁN PRADA

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS, UNIMINUTO

FACULTAD CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN

COMUNICACIÓN SOCIAL – PERIODISMO, IX SEMESTRE

VILLAVICENCIO

2016

REPORTAJE INFORMATIVO “NOCTÍVAGOS”

Presentado por:

JORGE DAVID ALEJANDRO BELTRÁN PRADA

Tutor:

JAIME ERNESTO SANDOVAL NIEVES

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS, UNIMINUTO

FACULTAD CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN

COMUNICACIÓN SOCIAL – PERIODISMO, IX SEMESTRE

VILLAVICENCIO

2016

## 2. Tabla de contenido

3. Tabla de ilustraciones .....	4
4. Introducción.....	5
5. Planteamiento del problema .....	6
6. Pregunta de investigación.....	7
8. Objetivos específicos.....	7
9. Justificación.....	8
10. Metodología.....	9
11. Técnicas e instrumentos.....	9
12. Cronograma.....	10
13. Resultados Generales .....	11
14. Conclusiones.....	13
15. Referencias.....	14
16. Anexos .....	15

### 3. Tabla de ilustraciones

Ilustración 1 Cronograma .....	11
Ilustración 2 Entrevista 1 .....	15
Ilustración 3 Vendedor.....	15
Ilustración 4 Entrevista 2 .....	16
Ilustración 5 Entrevista 3 .....	16
Ilustración 6 Entrevista 4 .....	17
Ilustración 7 Grabando apoyos .....	17
Ilustración 8 Información.....	18
Ilustración 9 Post- Producción.....	19

#### 4. Introducción

Cada noche en Villavicencio - Meta, alrededor de 33.000 trabajadores informales (DANE, 2016), salen a las calles más concurridas de la ciudad a ofrecer sus productos o servicios. Esta labor, que varía según la persona, es la que les brinda una oportunidad para llevar su sustento a casa.

Según la Real Academia Española, “Vagar” es tener tiempo y lugar suficiente o necesario para hacer algo; “Noche” es la parte del día comprendida entre la puesta del sol y el amanecer, por esta razón, teniendo en cuenta el horario en que los protagonistas de este reportaje salen a las calles a realizar sus labores, se decidió llamar “Noctívagos”, es decir, que vaga durante la noche.

Por medio de este reportaje, se logra evidenciar el motivo por el cual, estas personas eligieron la jornada nocturna para empezar con su trabajo; además de esto, hace visible algunas de las experiencias por las que han tenido que pasar y que resaltan la brecha existente entre los trabajadores diurnos y nocturnos.

Para llevar a cabo este reportaje, se ha tomado como referencia el caso de Luis Sierra, un vendedor de comida, Edgar Velásquez, un “jalador”, término popular que hace referencia a las personas que se encuentran en el exterior de los bares y cuya función es “jalar” o convencer a los clientes para que consuman en el establecimiento; y por último, Erika, una trabajadora sexual. Tres estilos de vida que aunque llevan caminos diferentes, se logran encontrar al caer la noche.

Estas tres personas cuentan situaciones específicas que han ocurrido en sus vidas por no ejercer un trabajo formal, pues no hacen parte de ninguna empresa, tampoco pertenecen a una sociedad, ni trabajan para alguien; por esta razón, según ellos mismos, son informales.

No obstante, se tiene en cuenta la voz de algunas entidades públicas y privadas, como lo son la Unidad del Servicio Público de Empleo y la Agencia de Empleo COFREM, quienes ofrecen alternativas para que las personas interesadas, accedan fácilmente a empleos formales.

De esta forma se evidencia la contraparte de los hechos, por un lado se encuentran las bolsas de empleo que brindan oportunidades a las personas, y por otra parte está la población de trabajadores informales que asegura que la única alternativa es recurrir a las labores nocturnas.

## 5. Planteamiento del problema

El Trabajo nocturno – informal, es la alternativa que algunos villavicenses han tomado en cuenta a la hora de buscar la forma de subsistir, pues cuando han decidido buscar empleo formal durante el día, no han obtenido una respuesta favorable de las empresas a las que han acudido.

Por lo tanto, según los testimonios recolectados en la elaboración de este reportaje, al no encontrar un empleo legal que les ofrezca un salario con el que puedan suplir las necesidades de sus familias, decidieron buscar alternativas diferentes y obtener ganancias económicas saliendo a las calles de Villavicencio en la jornada nocturna.

De esta forma, un tema conlleva otro, pues quienes no accedieron a la educación superior, se les dificultó obtener su título, o no tienen experiencia laboral, se les complica aún más el camino hacia un empleo formal, que cuente con prestaciones de ley, un contrato legal, derecho a vacaciones, auxilio de transporte, remuneración económica de horas extras y como mínimo, un salario de \$689.455, correspondientes a una Jornada Ordinaria de 48 horas semanales, distribuidas en 8 horas diarias, según la Ley 50 de 1990, Art.20.

Esto se ve reflejado en la cantidad de personas que inician sus jornadas laborales al llegar la noche, pues al no saber qué hacer para subsistir, terminan emigrando en busca de una mejor vida, o escogiendo una de las laborales que realizan los protagonistas de este film.

Paralelo a esto, en Villavicencio, según Luz Hernández, Coordinadora de la Oficina de Empleo de la Alcaldía de Villavicencio, las personas tienen la oportunidad de acceder a empleos formales con facilidad, teniendo en cuenta el perfil de cada aspirante.

A pesar de esto, las fuentes consultadas en las calles, dicen no haber encontrado ninguna otra opción, pues las empresas exigen una cantidad de requisitos que son casi imposibles de cumplir para la mayoría.

Es en este punto donde surge la inquietud, si las bolsas de empleo permiten a cualquier persona adquirir un trabajo formal, ¿qué los motiva a seguir trabajando en las calles?

## 6. Pregunta de investigación

¿Cuáles son las razones que tiene en cuenta una persona para preferir el trabajo nocturno - informal, en lugar del diurno?

## 7. Objetivo General

Exponer las causas por las cuales, algunos trabajadores informales de Villavicencio, inician su jornada laboral en las horas de la noche.

## 8. Objetivos específicos

- Diferenciar el trabajo formal, del informal.

- Consultar con una fuente oficial en las bolsas de empleo presentes en Villavicencio que faciliten el acceso a un trabajo formal.
- Evidenciar de forma audiovisual, 3 casos de trabajadores informales – nocturnos.
- Develar las consecuencias de no encontrar un empleo formal en Villavicencio.

## 9. Justificación

En Colombia, Los ciudadanos que han logrado obtener un trabajo formal, cuentan con una serie de parámetros estipulados bajo un contrato laboral, tienen acceso a prestaciones de ley, seguridad social, ARL, pensión y cesantías. Además de esto, cuentan con derecho a vacaciones, auxilio de transporte, remuneración económica de horas extras y como mínimo, un salario de \$689.455, correspondientes a una Jornada Ordinaria de 48 horas semanales, distribuidas en 8 horas diarias, según la Ley 50 de 1990, Art.20.

Por otro lado, el trabajo informal es un término que se ha venido adoptando popularmente, no es reconocido como un trabajo como tal, debido a la falta de subordinación, pues hace referencia a aquella labor que desempeña una persona independiente y que no cuenta con un contrato que establezca horarios y demás parámetros para ejercer.

A pesar de esto, el trabajo informal en Villavicencio, es una problemática que afecta al sector comercial de la ciudad y por ende, a todos los ciudadanos.

Como lo afirma (Torres, 2007), en su Análisis sobre las principales causas relacionadas con la informalidad del comercio en la ciudad de Villavicencio, la informalidad afecta los

niveles de ingreso y en consecuencia la calidad de vida de los trabajadores. Es un fenómeno multicausal que influye de manera importante en la situación social y económica de la localidad.

Además de esto, la informalidad surge como alternativa de subsistencia ante el desempleo generado, la exclusión social derivada de problemas de violencia y la falta de ingresos, educación y capacitación, según (Torres, 2007).

Teniendo en cuenta esto, y sumado a los testimonios que surgen en las calles de la ciudad, como los de Luis, Edgar y Erika, es imprescindible hacer visible esta situación que cada día compromete a más villavicenses.

Por esta razón, se ha tomado en cuenta la experiencia de tres personas que desde su empleo informal, son quienes relatan sus vivencias; en primer lugar esta Luis Alberto Sierra, o Tinto Frio como lo llaman en su lugar de trabajo, luego Edgar Velásquez, un jalador en el 7 de agosto y por último, “Erika” quien decidió apodarse de esa manera para no revelar su identidad debido a su labor como trabajadora sexual.

## 10. Metodología

El género periodístico elegido para “Noctívagos”, es el reportaje informativo. Para la realización de este reportaje, se realizó una investigación cualitativa, con base a la interacción social y a examinar los causales del trabajo nocturno – informal.

Se realizaron siete entrevistas, de las cuales, cinco quedaron registradas ante la cámara; tres de trabajadores informales y dos fuentes oficiales.

Los trabajadores son: Luis Alberto Sierra, vendedor ambulante, Edgar Velásquez, un jalador en el 7 de agosto y por último, “Erika, trabajadora sexual.

Las fuentes oficiales son: Luz Hernández, Coordinadora del Servicio de Empleo de la Alcaldía de Villavicencio – Meta y Andrés Charria, abogado en ejercicio de Villavicencio.

Con base a la información que ellos arrojaron y a la indagación por internet, se obtuvo todo el material necesario para la elaboración del reportaje.

### 11. Técnicas e instrumentos

Las entrevistas y la recopilación de información por la web, fueron las técnicas, que sumadas a los equipos tecnológicos, como videocámaras, cámaras discretas como la Sony Action Cam, cámaras fotográficas, micrófono de solapa, micrófono boom, trípodes, luces y un computador, facilitaron la recolección de datos eficazmente.

### 12. Cronograma

<b>Cronograma de trabajo - Reportaje informativo "Noctívagos"</b>	
<b>Estudiante:</b> David Beltrán	<b>Tutor:</b> Jaime Sandoval
Actividades	Fecha
Selección del tema para el reportaje	Diciembre de 2015
Elección de personajes - fuentes.	Diciembre de 2015
Planear el itinerario, acorde a la disponibilidad las fuentes para ser registradas ante la cámara. (Grabaciones)	Diciembre de 2015
Grabación de Luis Sierra "Tinto frío"	Diciembre 10 de 2015 (8:00 P. M.)
Registro audiovisual de la ciudad - imágenes de apoyo, haciendo énfasis en las calles donde se encuentran laborando los protagonistas del reportaje.	Diciembre 10 de 2015 (media noche)

Búsqueda de información sobre el tema. (Debido a la temporada vacacional algunas fuentes no se encuentran en la ciudad de Villavicencio).	Enero - Febrero de 2016
Elaboración del trabajo escrito (parte 1- Título, introducción, planteamiento del problema, pregunta de investigación, objetivo general, objetivos específicos, justificación, metodología, técnicas e instrumentos).	Febrero 20 al 29 de 2016
Grabación de entrevista "Erika"	Marzo 5 de 2016 (6:00 P. M.)
Grabación de entrevista "Edgar Velásquez"	Marzo 8 de 2016 (9:00 P. M.)
Grabación de entrevista "Luz Hernández"	Marzo 9 de 2016 (3:00 P. M.)
Elaboración del trabajo escrito (parte 2 - Resultados generales y conclusiones).	Marzo 10 de 2016
Post-producción del audiovisual (edición)	Abril 4 - 8 de 2016
Entrega del trabajo escrito y el audiovisual.	Junio 10 de 2016
Correcciones	Junio 15 - 23 de 2016
Grabación de entrevista "Andrés Charria"	Junio 23 de 2016 (4:00 P. M.)
Edición de entrevista y ajustes en el audiovisual	Junio 23 de 2016 (6:00 P. M.)
Entrega final	Junio 27 de 2016

### Ilustración 1 Cronograma

#### 13. Resultados Generales

De acuerdo al trabajo investigativo, realizado a través de las entrevistas que se hicieron a los personajes elegidos, se obtuvieron resultados distintos para cada uno de ellos, teniendo en cuenta la situación y el contexto familiar de los entrevistados.

Aunque cada uno de los casos tienen características diferenciales, todos están encaminados a la misma temática y por ende, llevan a la misma conclusión.

Alberto Sierra, vendedor informal, inicia su labor a las 5:00 P. M. y termina entre las 3:00 y 4:00 A.M. la razón por la cual realiza este tipo de empleo, según lo expuesto por él, es que no tuvo una educación superior y las ofertas laborales que ofrecen para personas sin ese estudio, no

son bien remunerados, por lo tanto es común encontrar casos en los que no ayudan a su familia, como ellos quisieran.

Además de esto, su trabajo es nocturno, debido a la mayor afluencia de clientes, la poca competencia e inconvenientes legales.

Edgar Velásquez, “Jalador”, trabaja en la zona rosa de Villavicencio, 7 de agosto. Su labor inicia a las 4:00 P. M. y finaliza a las 7:00 A. M. la razón por la cual realiza este oficio, es porque según él, las oportunidades que brindan en otros trabajos no van acorde a su perfil, por la falta de estudio, además “este trabajo es bien pago y muy fácil”, como lo afirma en su entrevista. Además de esto, se le agrega el hecho de no tener un jefe, pues colabora para un bar, pero no tiene un contrato legal, así que pierde los beneficios que tienen los trabajadores formales.

Aunque asegura que más allá de los beneficios económicos, la vida nocturna ha afectado a su familia por todos los inconvenientes que ha tenido que pasar.

Erika, ex – trabajadora sexual, inició con este trabajo debido a las discusiones que tenía con su padre y su madrastra. Salir de su casa, fue el paso inicial a esta vida, con el tiempo, las ganas de estudiar y tener ingresos económicos, se convirtieron en la motivación para acceder a la vida nocturna, llena de rumba, sexo, drogas y por supuesto, las altas ganancias que, según ella, no obtendría en otro empleo. Ella habla de sus experiencias y el entorno en el que vivió hace un año.

Durante la investigación realizada en los prostíbulos, se obtuvieron dos entrevistas más de trabajadoras sexuales que ayudaron a contextualizar el entorno en el que laboran, pero su solicitud fue no quedar registradas ante la cámara, por lo tanto, se tomó en cuenta el testimonio de Erika, pues el tiempo que ha transcurrido desde que se alejó de la vida nocturna, en realidad

no es mayor a un año y las situaciones por las que tuvo que pasar, son similares a las que vivencian las mujeres que aún laboran en este entorno.

#### 14. Conclusiones

Para que un trabajo se tomado como formal, debe establecerse un contrato legal entre el empleador y empleado con el fin de estipular los acuerdos, beneficios y obligaciones que tienen ambas partes.

De acuerdo a los resultados obtenidos con cada uno de los trabajadores nocturnos – informales, que se tuvieron en cuenta para realizar este audiovisual, se pudo concluir que las razones por las cuales ellos decidieron salir a las calles para buscar un sustento diario, son:

Las ofertas de empleos formales y bien remunerados, requieren de estudios superiores y una vasta experiencia laboral; algo que es muy difícil de obtener para las personas que hacen parte de los estratos socioeconómicos bajos.

Según las dos bolsas de empleo presentes en Villavicencio, como el Servicio de Empleo y la Agencia de Empleo de la Caja de Compensación Familiar Cofrem, hay suficientes vacantes disponibles, según el perfil de quien lo solicite.

A pesar de existir ofertas de empleo, los trabajadores no se conforman con un salario mínimo, por esta razón no están dispuestos a someterse a un jefe, ni a largas jornadas de trabajo durante el día, sabiendo que pueden obtener mucho más, durante la noche, en las calles de Villavicencio.

## 15. Referencias

Fierro, A. (2008) Libre opinión en el Meta. Recuperado de:

<https://javierfierro.wordpress.com/estudio-sobre-la-informalidad-del-comercio-en-villavicencio/>

(2009) Metodología informalidad gran encuesta integrada de hogares. DANE. Recuperado de:

[http://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech\\_informalidad/metodologia\\_informalidad.pdf](http://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech_informalidad/metodologia_informalidad.pdf)

(2016) En la ciudad de Villavicencio hay más de 43.000 personas sin empleo. EL TIEMPO.

Recuperado de: <http://www.eltiempo.com/colombia/llano-7-dias/desempleo-en-villavicencio/16611092>

40 mil empleos. COFREM, Recuperado de: <http://www.cofrem.com.co/empleo/40-mil-empleos>

Servicios. A tiempo. Recuperado de: <http://www.atiempo.co/>

Quienes somos. Activos. Recuperado de:

[http://www.activos.com.co/index.php?option=com\\_content&task=view&id=72&Itemid=64](http://www.activos.com.co/index.php?option=com_content&task=view&id=72&Itemid=64)

Noctívago, REAL ACADEMIA ESPAÑOLA. Recuperado de: <http://dle.rae.es/?id=QYIZC9n>

Noctámbulo, REAL ACADEMIA ESPAÑOLA. Recuperado de: <http://dle.rae.es/?id=QYk6isV>

Duque, C. (2016) Salarios y Prestaciones Sociales - Mínimo legal- Año 2016 – Colombia,

Consultas Laborales. Recuperado de: [http://consultas-](http://consultas-laborales.com.co/index.php?option=com_content&view=article&id=441:2015-12-30-00-49-00&catid=1:laboral&Itemid=86)

[laborales.com.co/index.php?option=com\\_content&view=article&id=441:2015-12-30-00-49-00&catid=1:laboral&Itemid=86](http://consultas-laborales.com.co/index.php?option=com_content&view=article&id=441:2015-12-30-00-49-00&catid=1:laboral&Itemid=86)

16. Anexos



Ilustración 2 Entrevista 1

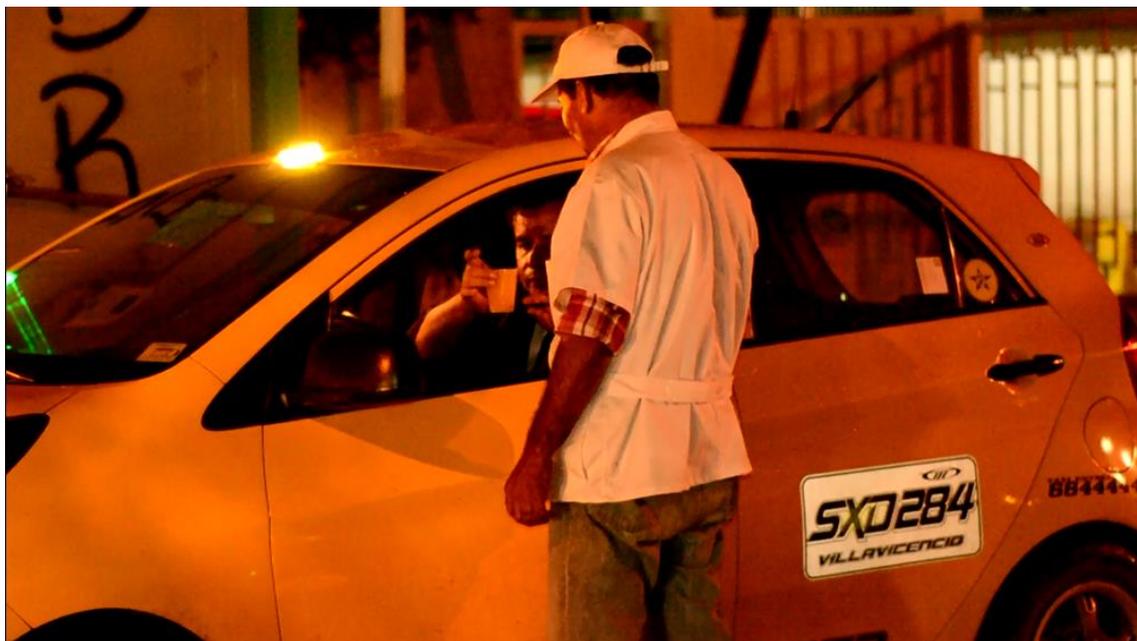


Ilustración 3 Vendedor

**Ilustración 4 Entrevista 2**



**Ilustración 5 Entrevista 3**



Ilustración 6 Entrevista 4



Ilustración 7 Grabando apoyos

La Agencia de Gestión y Colocación de Empleo de la Caja de Compensación Familiar del Amazonas CAFAMAZ es un servicio gratuito que tiene como fin ayudar a encontrar opciones laborales o mejorarlas. Asimismo, facilita a los empleadores encontrar al personal adecuado a sus necesidades.

### ¿CÓMO ACCEDER AL SERVICIO DE EMPLEO?



A través del **Portal de Atención** [www.cafamaz.com](http://www.cafamaz.com) o directamente en [www.redempleo.gov.co](http://www.redempleo.gov.co)

Donde usted podrá registrar su hoja de vida, así como encontrar las vacantes disponibles.

Visitando nuestro **Centro de Atención** ubicado en la carrera 5# 11-50 Barrio San Martín, Agencia de Gestión y colocación de Empleo-CAFAMAZ.



### ¿PARA QUIÉNES ESTÁ DIRIGIDO EL SERVICIO DE EMPLEO?

**Buscadores de empleo:** Desempleados/as o trabajadores que deseen cambiar su situación laboral vigente.

**Empleadores:** Quienes estén buscando el talento humano para las actividades de su empresa.



**Servicio de Empleo**

### ¿DÓNDE PODRÁ REALIZAR LOS SERVICIOS BÁSICOS?



#### Registros de Busca

Es la inscripción de las hojas de vida de las personas en el centro de atención, con la asistencia de un facilitador.



#### Registro de Empleadores y Vacantes

Es la inscripción de empleadores y vacantes en los centros de atención.



#### Orientación a Buscadores de Empleo

Es la asesoría ocupacional virtual o presencial brindada por profesionales especializados en los centros de atención.



#### Orientación a Empleadores

Es la asesoría para la búsqueda efectiva de trabajadores, la construcción de perfiles laborales, entre otras necesidades, brindada por profesionales especializados de los centros de atención.



#### Preselección

Es el análisis de las vacantes registradas por los empleadores con los perfiles de los buscadores de empleo.



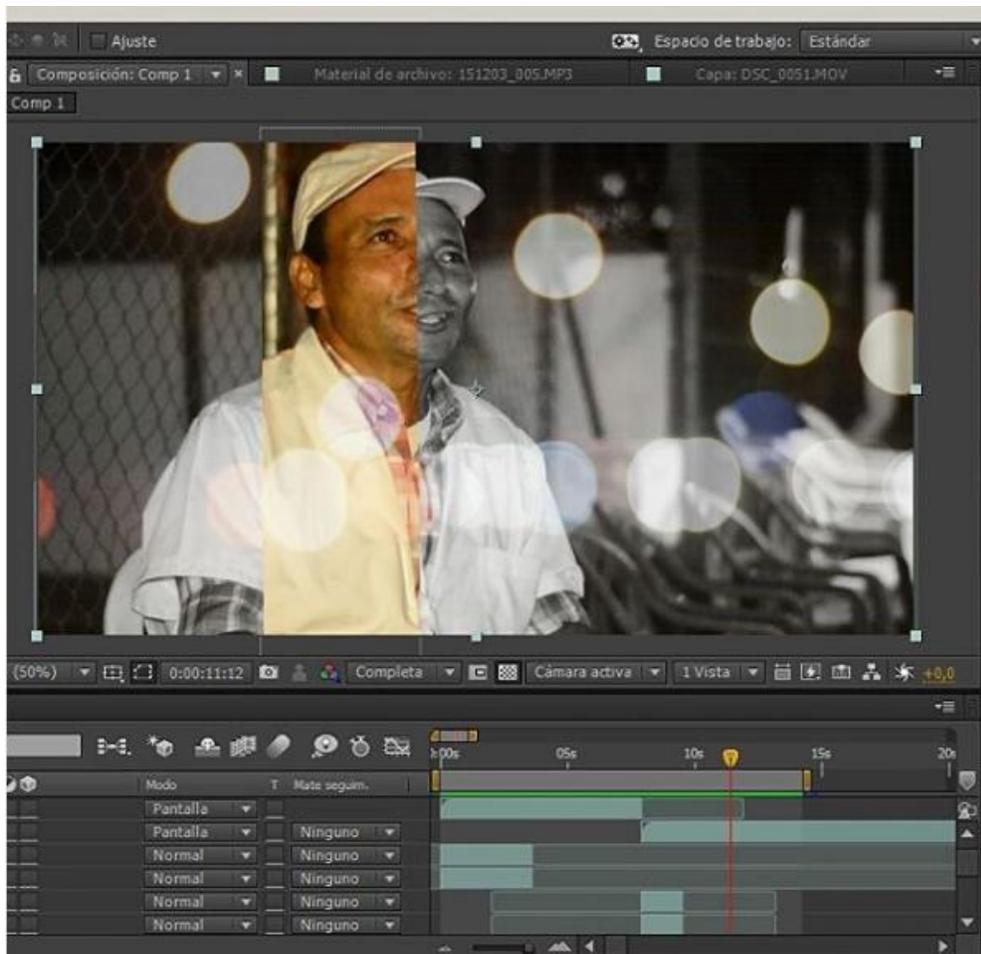
#### Remisión

Es el proceso por el cual los operadores del servicio de empleo envían los perfiles de los candidatos preseleccionados a los empleadores.

[www.cafamaz.com](http://www.cafamaz.com)

[www.redempleo.gov.co](http://www.redempleo.gov.co)

## Ilustración 8 Información



**Ilustración 9 Post- Producción.**