

Proyecto de Intervención Comunitaria
Puesta en Marcha de la Corporación Wuin Anassü, Creada a Partir del Proyecto Pilas Públicas
Maicao

Asesora:

Erika Paulina Uribe Cardona

María Carolina Cerezo Flórez

Natalia Correa Gil

Valeria Castrillón Marulanda

Corporación Universitaria Minuto de Dios

Facultad de Ciencias Humanas y Sociales

Programa: Especialización en Intervención Comunitaria

2021

Resumen

La escasez del recurso hídrico en el departamento de la Guajira ha sido una constante problemática, en donde se han visto afectados los habitantes de la región ocasionando daños a la salud especialmente en niños, niñas y adolescentes. Es por esto, que a través de este trabajo de intervención se busca activar las operaciones del módulo de pilas públicas que será operado por la Corporación Wuin Anassü (COWA) realizando un acompañamiento integral en donde se contemplan aspectos como la gestión de recursos, herramientas y conexiones institucionales para garantizar la eficacia de la activación y su sostenibilidad en el tiempo. Además, se busca que la Corporación COWA opere según la normatividad que le aplique, al ser una empresa prestadora de servicios públicos.

Teniendo en cuenta que la operación de las pilas y manejo de la Corporación será por parte de los habitantes de la región, integrantes de la Comunidad Indígena Wayúu, se busca generar sentido de pertenencia, autogestión, autonomía comunitaria y apropiación, con el objetivo de garantizar no solo el cuidado de las instalaciones, maquinaria y equipos, sino para darle continuidad a la Corporación COWA y así esta comunidad que se ha visto tan afectada por la falta del recurso hídrico de calidad y apta para el consumo humano, pueda tener acceso a este, ya que es un derecho fundamental para así prevenir daños a la salud que por muchos años han causado la muerte de los integrantes de la comunidad indígena Wayúu.

Con la implementación del proyecto se beneficiarán a 81 comunidades que representan aproximadamente siete mil personas.

La activación del módulo de pilas públicas es un proceso de participación, teniendo en cuenta que las actividades y estrategias implementadas involucraron e involucrarán a todas las personas que se verán beneficiadas por los servicios que prestará COWA en cuanto al suministro de agua potable.

Abstract

The scarcity of water resources in the department of La Guajira has been a constant problem, where the inhabitants of the region have been affected, causing damage to health, especially in children and adolescents. It is for this reason that through this intervention work it is sought to activate the operations of the public batteries module that will be operated by the Wuin Anassü Corporation (COWA) carrying out a comprehensive monitoring where aspects such as resource management, tools and institutional connections to guarantee the effectiveness of the activation and its sustainability over time. In addition, it is intended that the COWA Corporation operates according to the regulations that apply to it, as it is a company that provides public services.

Taking into account that the operation of the batteries and management of the Corporation will be on the part of the inhabitants of the region, members of the Wayúu Indigenous Community, it seeks to generate a sense of belonging, self-management, community autonomy and appropriation, in order to guarantee not only the care of the facilities, machinery and equipment, but also to give continuity to the COWA Corporation and thus this community, which has been so affected by the lack of water resources in good conditions for consumption, can have access to it, now that it is a fundamental right in order to prevent damage to health that for many years has caused the death of the members of the Wayúu indigenous community.

The activation of the public batteries' module is a participatory process, taking into account that the activities and strategies implemented involved and will involve all the people who will benefit from the services that COWA will provide in terms of drinking water supply.

TABLA DE CONTENIDO

Introducción	5
Localización y contextualización	6
Antecedentes	13
Identificación de la situación - diagnóstico	15
Justificación del Proyecto	36
Objetivo General	38
Objetivo Especifico 1	39
Objetivo Especifico 2	39
Objetivo Especifico 3	39
Objetivo Especifico 4	40
Marco Conceptual	40
Metodología	43
Plan de actividades, metas e indicadores	45
Presupuesto	53
Bibliografía	57

Introducción

Desde el año 2018 el gobierno nacional, por medio del Ministerio de Vivienda Ciudad y Territorio, inicio el programa Guajira Azul que contempla el periodo de 4 años desde el año 2018 al 2022 contando con el apoyo de entidades y corporaciones nacionales e internacionales, buscando aumentar el acceso y calidad en los servicios de agua potable y saneamiento básico, además de garantizar el servicio constante de agua al pasar de 9 horas a 16 horas diarias, igualmente, incrementará la población que se beneficiara de los recursos pasando de un 26% al 86% de cobertura.

Para cumplir los objetivos de suministro de agua se creó el proyecto de pilas Públicas que llevó a la formación de la Corporación Wuin Anassü (COWA) financiado por ISA INTERCOLOMBIA a través del mecanismo de obras por impuestos, constituida como una Entidad Sin Ánimo de Lucro (ESAL) de carácter privado, a esta corporación pertenecen 81 rancherías quienes han participado en su construcción y constitución.

Para realizar la implementación de las Pilas Públicas se diseñó y se ejecutó un trabajo social completo en donde se caracterizó a las comunidades permitiendo conocer de una manera más profunda las dinámicas familiares de la comunidad Wayúu, partiendo siempre del enfoque diferencial con el cual deben contar las actividades y metodologías implementadas al ser una comunidad Indígena. En esta caracterización y diagnóstico se abordaron temas importantes alusivos al tema de agua, tales como las condiciones de sanidad de la comunidad debido a la escasez del recurso hídrico. De otro lado, utilizando técnicas de intervención se buscó sensibilizar a las comunidades en cuanto a la estrategia de entornos saludables y el

sentido de pertenencia por las pilas públicas, sin embargo, siendo conscientes de la magnitud de la población es necesario que la Corporación COWA continúe con la estrategia hasta lograr una cultura de cuidado y sentido de pertenencia por la capacidad instalada enfocados siempre a contribuir con los estándares de calidad de vida de las comunidades Wayúu, se busca también que las nuevas generaciones se empoderen de estas iniciativas y logren ser replicadores de estos contenidos para la transformación de sus territorios.

La corporación COWA al estar conformada por integrantes de la Comunidad Wayúu es importante que reactive sus actividades de gestión y administración de las pilas públicas, es por esto que por medio de acompañamiento, formación, asesoría y fortalecimiento en temas administrativos, normativos, técnicos, financieros, jurídicos y en todo lo que garantice que funcionen como una empresa prestadora de servicios públicos de calidad, además de su prevalencia, transformación social colectiva con el objetivo de garantizar el acceso al agua a las comunidades Wayúu.

Localización y contextualización

Con el proyecto de puesta en marcha de la Corporación Wuin Anassü busca poner en adecuado funcionamiento el módulo de pilas públicas, creado a partir del proyecto Pilas Públicas Maicao, financiado por ISA INTERCOLOMBIA, a través del mecanismo de obras por impuesto.

Además de poner en funcionamiento todo el módulo de manera integral y desde los componentes financieros, jurídicos, institucionales y organizacionales. Se busca también acompañar a la Corporación

y los miembros que la componen en la gestión de recursos, herramientas y relacionamientos claves con distintos actores del territorio, que garanticen la continuidad de su funcionamiento y correcta operatividad en el tiempo. Se pretende también apoyar y asesorar a la Corporación Wuin Anassü (en adelante COWA) para que operen según la norma que rige las empresas prestadoras de servicios públicos, operando de manera efectiva y eficiente a la hora de entregar agua potable de calidad, continuamente y la cantidad que exige la norma (5 litros por persona al día).

Adicionalmente, desde la parte social se pretende generar un sentido de pertenencia fuerte dentro de las comunidades tanto por el cuidado de las instalaciones y bienes que componen todo el módulo, como por el cuidado del agua y de los entornos en los que habitan estas comunidades Wayuu. En este punto, es importante tener en cuenta los efectos generados por el cambio climático y específicamente en estos dos últimos años por el fenómeno del niño, que ha causado muchas muertes en las regiones de la Alta y Media Guajira, siendo más golpeada la población infantil wayuu. Las escasas fuentes de agua que existen en la zona hacen que los pobladores tengan que realizar enormes sacrificios caminando grandes distancias para abastecerse de agua, labor realizada por las mujeres y los niños.

Por lo anterior, se requiere de acciones efectivas que calmen la sed y el hambre de los Wayuu. Por lo tanto, se requiere poner en funcionamiento lo antes posible el módulo para beneficio de las comunidades adscritas a la corporación y todas aquellas de la zona que deseen ser parte de esta.

La Corporación Wuin Anassü se encuentra ubicada en el área rural dispersa del municipio del Maicao, la cual consta de 5 puntos:

- **Punto 1:** Se encuentra en la ranhería Sararao en el Km 41 vía Maicao – Riohacha (margen izquierdo). Este punto consta del punto de producción (pozo profundo), planta de tratamiento tradicional, pila pública (Oficina principal de COWA, baños, ducha, lavamanos y punto de recolección de agua), ensamble de paneles solares y zona de esparcimiento infantil.



Imagen 1 – Asamblea General de la Corporación Wuin Anassü (Proyecto Pilas Públicas Maicao; 2020)



Imagen 2 – Planta de tratamiento de Agua Potable de la Corporación Wuin Anassü (Proyecto Pilas Públicas Maicao; 2021)



Imagen 3 – Punto de Producción de la Corporación Wuin Anassü (Proyecto Pilas Públicas Maicao; 2021)



Imagen 4 – Zona de paneles solares y planta de trabajadores de la Corporación Wuin Anassü (Proyecto Pilas Públicas Maicao; 2021)

- **Punto 2:** Se encuentra en la ranchería Majayulumana en el Km 22 Vía Maicao – Uribia (margen izquierdo). Este punto, cuenta con pila pública (oficina, baños, ducha, lavamanos, punto de recolección de agua y tanque para almacenamiento de agua), ensamble de paneles solares y zona de esparcimiento infantil.
- **Punto 3:** Se encuentra en la ranchería Masamana en el Km 37 Vía Maicao – Albania (margen derecho). Este punto, cuenta con pila pública (oficina, baños, ducha, lavamanos, punto de recolección de agua y tanque para almacenamiento de agua), ensamble de paneles solares y zona de esparcimiento infantil.
- **Punto 4:** Se encuentra en la ranchería Ulain en el Km 38 Vía Maicao – Riohacha (margen izquierdo). Este punto, cuenta con pila pública (oficina, baños, ducha, lavamanos, punto de recolección de agua y tanque para almacenamiento de agua), ensamble de paneles solares y zona de esparcimiento infantil.
- **Punto 5:** Se encuentra en la ranchería Orroko en el Km 43 Vía Maicao – Uribia (margen izquierdo). Este punto, cuenta con pila pública (oficina, baños, ducha, lavamanos, punto de recolección de agua y tanque para almacenamiento de agua), ensamble de paneles solares y zona de esparcimiento infantil.

Cabe resaltar que los puntos 2, 3, 4 y 5 tienen la misma infraestructura, la cual se muestra a continuación:

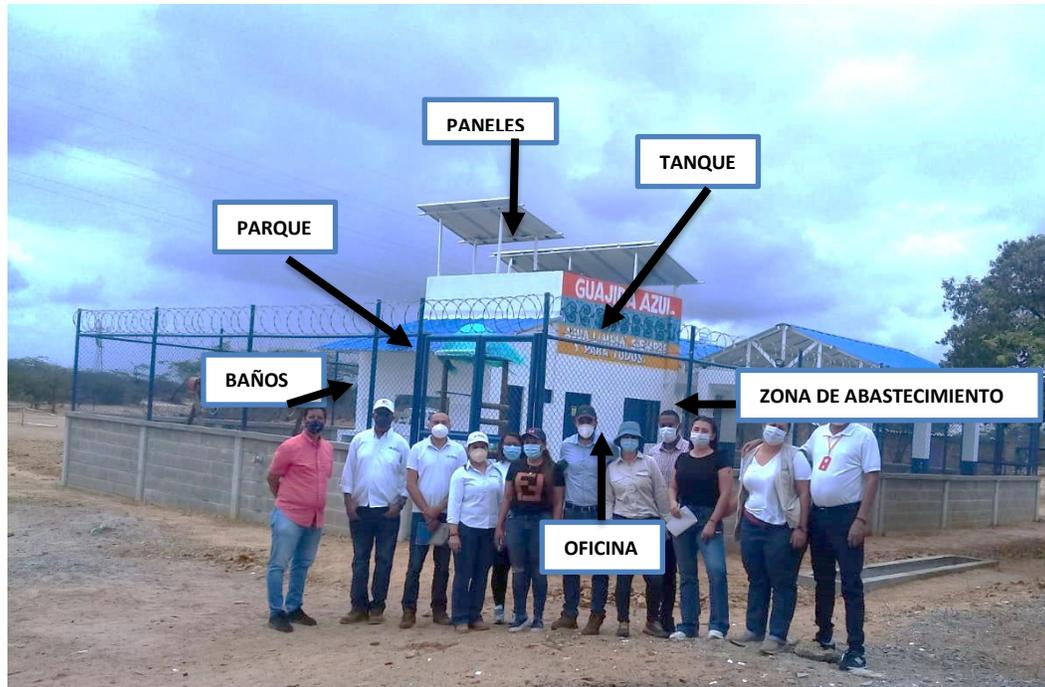


Imagen 5 – Pila Aferente Ubicada en Orroko de la Corporación Wuin Anassü – partes que componen la pila (Proyecto Pilas Públicas Maicao; 2021)

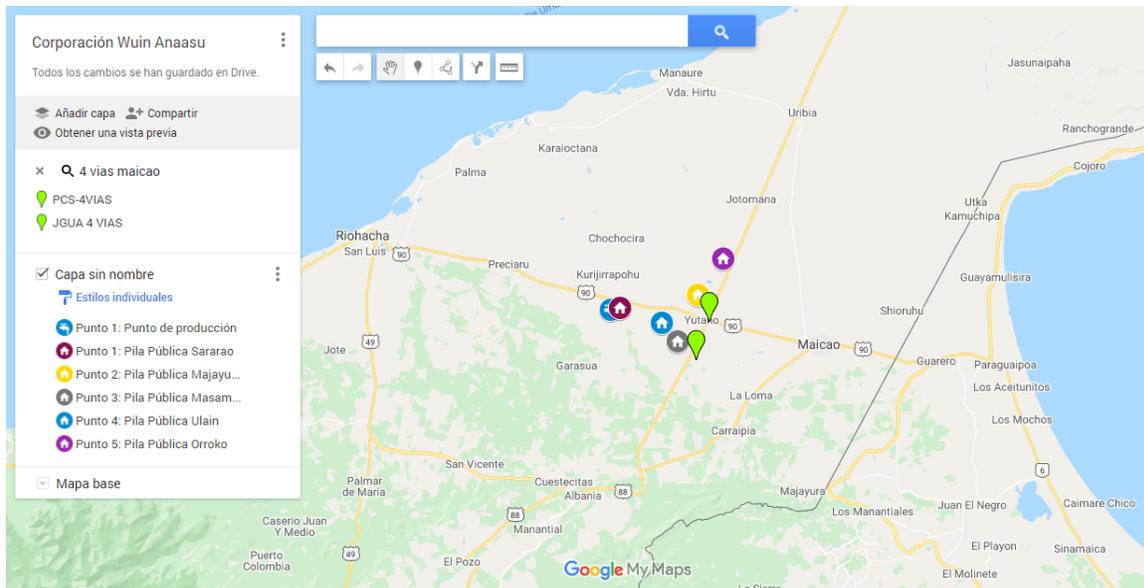


Imagen 2 – Ubicación de las Pilas públicas y punto de producción de agua que componen la Corporación Wuin Anassü (Proyecto Pilas Públicas Maicao; 2021)

Antecedentes

En el mes de octubre del año 2018 el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio lanzó el programa Guajira Azul para el período 2018-2022, esta iniciativa conto con el apoyo de entidades multilaterales, cooperación internacional, el sector privado y otras instituciones del Gobierno nacional.

El programa prevé realizar 86 intervenciones diferenciadas en el departamento de la Guajira, por tanto, el ministerio creó

la Administración Temporal de Competencias de Agua Potable y Saneamiento Básico en La Guajira (ATAPSB), la cual es la encargada de ejecutar los proyectos de Guajira Azul, con el fin de aumentar la cobertura de acceso a agua potable en las zonas rurales, mejorar la continuidad en las zonas urbanas, garantizar la calidad y ampliar el tratamiento de aguas residuales en el departamento de La Guajira.

Hasta la fecha, el programa ha implementado dos proyectos principales, el primero fue la implementación de un módulo de pilas públicas de la zona denominada Casa Azul en el municipio de Manaure, La Guajira y el segundo es la creación de la empresa Sur Azul S.A. E.SP., que garantizará el suministro de agua a los municipios de Hatonuevo, Barrancas, Fonseca, Distracción, San Juan del Cesar, Villanueva y El Molino en el sur de La Guajira.

El programa, dentro de sus más recientes intervenciones encaminadas a permitir el aumento del acceso y la calidad de los servicios de agua y saneamiento básico, contrató la caracterización y perforación de un pozo profundo que sirvió de fuente hídrica para la comunidad rural indígena de Sararao, el cual se ha convertido actualmente en COWA.

Guajira Azul, busca atender principalmente los problemas relacionados con la prestación de los servicios de acueducto y alcantarillado en 4 dimensiones, elevar la cobertura del servicio de agua, incrementar la continuidad del servicio de acueducto en zona urbana de 9 a 16 horas diarias, aumentar la población con acceso a agua apta para consumo humano de 26% a 86% y aumentar la población cubierta con tratamiento de aguas residuales de 24% a 68%. Para llevar a cabo los objetivos del programa se contó con una inversión de 409.144 millones que serán distribuidas en 86 intervenciones a lo largo del departamento.

En el año 2018 se avanzó en la implementación del módulo de pilas públicas de la zona denominada Casa Azul en el municipio de Manaure, beneficiando alrededor de 9.500 personas y con una inversión de 4.500 millones de pesos, los cuales fueron utilizados en la construcción de 6 pilas públicas, la optimización de una planta de tratamiento, la implementación de una estrategia de entornos saludables y un proceso de fortalecimiento comunitario para la operación y administración de la infraestructura construida.

Para finales del 2018, se legalizó la constitución y registro de Sur Azul S.A. E.S.P., una empresa que garantizara el suministro de agua de buena calidad para los municipios de Hatonuevo, Barrancas, Fonseca, Distracción, San Juan del Cesar, Villanueva y El Molino.

En el 2020 se llevó a cabo la firma del convenio entre el Ministerio de Vivienda, Enel Green Power, Fundación ACDI/VOCA, Ejercito Nacional y Alcaldías de Uribia y Maicao, con esto empieza la construcción y rehabilitación de 16 jagueyes, que tienen como objetivo contribuir a propiciar el acceso a

fuentes de agua seguras, con estos depósitos superficiales de agua se busca beneficiar aproximadamente 3.000 personas pertenecientes a 22 comunidades Wayuu.

El proyecto de los jagueyes contará con una inversión de 2.500 millones de pesos y tendrá el apoyo de 4 instituciones, que desde diferentes áreas ejecutarán el proyecto. Enel Green Power proveerá los insumos para los equipos en terreno, la Fundación ACDI/VOCA realizará el acompañamiento social y logística para la ejecución del proyecto, el Ministerio de Vivienda brindará asistencia técnica, y el ejército a través del comando de ingenieros serán los encargados del manejo de maquinaria en el desarrollo de la obra.

Según el Ministerio de vivienda, ciudad y territorio, en las zonas rurales de la alta y media Guajira se tienen previstos 24 módulos de pilas públicas, de las cuales ya han entrado en operación 3 módulos, el primero fue Casa Azul inaugurado en 2019 y con un beneficio aproximado de 12.478 habitantes; el segundo fue Wimpeshi inaugurado a inicios del 2021 y con un beneficio de 3.003 indígenas Wayuu, y el módulo de Sararao entregado el 11 de junio del 2021 que busca beneficiar a 7.770 personas de 81 comunidades Wayuu en la zona rural dispersa del municipio de Maicao.

Identificación de la situación - diagnóstico

La Entidad denominada como Corporación Wuin Anassü creada con personería jurídica a través del proyecto Pilas Públicas Maicao, financiado por ISA INTERCOLOMBIA a través del mecanismo de obras por impuestos. La cual se constituye como una ESAL de carácter privado por decisión propia de

los mismos miembros de las comunidades Wayuu que la conforman desde la Asamblea hasta la Junta Directiva de la misma. Esta se identifica con el Nit: 901421236-6 y la Matricula Mercantil No: S0506743 del 15 de octubre de 2020. Esta Corporación tiene su domicilio en la Ranchería Sararao, Km 47 Vía Maicao – Riohacha (Margen izquierdo). En su proceso de consolidación ha logrado acoger 81 rancherías quienes han participado activamente de todo este proceso de construcción y constitución. Dando como resultado 2.165 familias beneficiarias para un total de 7.769 usuarios registrados.

Teniendo en cuenta las generalidades referentes a COWA, anteriormente expuestas y con la finalidad de emitir el presente diagnóstico, se ha tomado como base la información levantada previamente por el contratista PRESENCIA COLOMBO SUIZA durante la ejecución de los componentes de Gestión Social y Aseguramiento del Proyecto Pilas Públicas Maicao, para la consolidación de Corporación Wuin Anassü como empresa prestadora de servicios públicos del Municipio de Maicao, para el área rural dispersa:

- Certificado de existencia y representación legal.
- Formulario de Registro Único Tributario.
- Estatutos vigentes.
- Proyecto de acuerdo radicado en el Consejo de Maicao, solicitando los subsidios a partir del Sistema General de Participación.
- Reuniones con actores; director de COWA, Junta Directiva de COWA, Dirección de Planeación municipal de Maicao y dirección de Apoyo Jurídico para el Municipio de Maicao. Funcionarios de la Administración Temporal del Agua y Saneamiento Básico para el Departamento de la Guajira.

Revisados los estatutos de la Corporación Wuin Anassü, se evidencian algunas oportunidades para prever y/o mitigar riesgo de responsabilidad patrimonial, derivada de las obligaciones contractuales y legales. Entre las más relevantes están:

- COWA deberá enfocarse en prestar el servicio de agua potable, principalmente para las comunidades Wayuu. Abastecida a satisfacción según la norma esta necesidad, podrá dar sus primeros pasos para la venta de agua en bloque a personas naturales y jurídicas del territorio.
- El acto administrativo a través del cual serán recibidas las Pilas Públicas para ser administradas por la Corporación Wuin Anassü. Deberá estar hecho a satisfacción por ambas partes, COWA quien recibe y la Administración Municipal de Maicao, quien entrega por medio de contrato de comodato junto con algunos bienes como la motocicleta, carrotanque y su dotación.
- Los órganos de dirección y control de la Corporación Wuin Anassü, a la luz de los estatutos y el gobierno corporativo se encuentran en riesgo de responsabilidad legal y contractual. **Cfr. Estatutos.**
- Para dar cumplimiento a la norma, la Corporación Wuin Anassü, deberá estar inscrita ante la Súper Intendencia de Servicios Públicos como prestador del servicio de acueducto. **Artículo 3, Decreto 421 de 2000.** Todo esto, antes de empezar a operar según su razón social (distribución de Agua Potable).

- la Corporación Wuin Anassü, deberá estar inscrita ante la Comisión reguladora de Agua (CRA) como prestador del servicio de acueducto. **Artículo 3, Decreto 421 de 2000**, 10 días hábiles después de haber iniciado su operación.

- la Corporación Wuin Anassü deberá contar con un Contrato de Condiciones Uniformes y una Solicitud de servicio, revisada y aprobada por su junta directiva, según las características del contexto. Con la finalidad de que puedan contar con un catastro de usuarios y suscriptores. **Tal y como lo reglamenta el decreto 302 de 2000 y la Resolución 873 de 2019.**

- Para que la Corporación Wuin Anassü pueda entrar en operación, deberá contar con unos estudios tarifarios definidos. **Resolución 825 de 2017. Resolución 844 de 2018. Resolución 881 de 2019.**

- La Corporación Wuin Anassü deberá contar con protocolos de control de calidad del agua para personas prestadoras del servicio de acueducto. **Resolución 622 de 2020.**

- Para su adecuado funcionamiento y aseguramiento en el tiempo, la Corporación Wuin Anassü deberá contar con un plan de gestión para la prestación del servicio de acueducto en condiciones diferenciales, en zona rural. **Esto en base a la resolución 571 de 2019.**

- La Corporación Wuin Anassü, debe contar con protocolos de atención de emergencias y contingencias de acuerdo con las dinámicas de los territorios Wayuu. (Suministro de agua en

casos de inaccesibilidad del carro tanque a las Pilas Públicas por vías en mal estado, suministro de agua por fallecimiento de miembros de las comunidades u otros ritos religiosos, etc.).

- La Corporación Wuin Anassü, debe contar con un manual de procedimientos para contratación y adquisiciones. Esto con el fin de que se mantenga en un adecuado funcionamiento desde el tema Administrativo.

- La Corporación Wuin Anassü debe solicitar a la DIAN una resolución de facturación e implementar la facturación electrónica en su proceder contable y tributario. **De acuerdo con la resolución 42 de mayo de 2020 en su artículo 55.** La no elaboración del documento en mención generara el rechazo de los costos y gastos soportados de forma indebida en las posteriores declaraciones tributarias de la Corporación.

- La Corporación Wuin Anassü, debe fortalecerse en tanto a presentar propuestas para buscar otras fuentes de ingresos diferentes a los subsidios obtenidos a través del Sistema General de Participaciones.

- Se identifica, la Importancia de la articulación de la Corporación Wuin Anassü con otros actores del territorio, como la empresa departamental de Servicios Públicos, la Administración Temporal de Agua y Saneamiento Básico, la Administración Municipal de Maicao, la Administración Departamental de la Guajira y otros módulos de Pilas Publicas que ya se encuentren operando.

- Con el fin de evitar errores, resulta importante que la Corporación Wuin Anassü implemente desde el inicio de su operación el Software INTEGRIN, el cual les dará las facilidades para llevar la administración y la facturación de la Corporación.

Se identifica, también que la Corporación Wuin Anassü, debe operar ceñido a la norma, bajo el siguiente normograma:

- ✓ Decreto 421 de 2000, artículo 3, que reglamentó el numeral 4 del artículo 15 de la Ley 142 de 1994.
- ✓ Artículos 40 del Decreto 2150 de 1995.
- ✓ Artículo 7 del Decreto 427 de 1996.
- ✓ Artículos 25 y 26 de la Ley 142 de 1994.
- ✓ Ley 1753 de 2015.
- ✓ Decreto 1077 de 2015
- ✓ Decreto 1898 de 2016.
- ✓ Resolución CRA 759 del 16 de junio de 2016.
- ✓ Resolución CRA 825 del 28 de diciembre de 2017.
- ✓ Resolución CRA 844 del 30 de julio de 2018.
- ✓ Resolución CRA 873 del 28 de marzo de 2018.
- ✓ Resolución CRA 881 del 26 de junio de 2019.
- ✓ Resolución CRA 571 del 14 de agosto de 2019.
- ✓ Resolución CRA 622 del 20 de abril de 2020.

En tanto al tema social del proyecto, resulta ser un componente coyuntural. En primera instancia se debe destacar el enfoque diferencial, con el cual se debe trabajar de la mano para intervenir en las comunidades indígenas Wayuu.

De otro lado, es importante resaltar el trabajo de Gestión social realizado durante la ejecución del proyecto Pilas Públicas Maicao. Donde se levantó la caracterización de las comunidades y permitió conocer más sobre las dinámicas socioculturales de la que es ahora, el área de influencia de la Corporación Wuin Anassü.

Durante esta labor de Gestión Social, se logró sensibilizar las comunidades en cuanto a la estrategia de entornos saludables y el sentido de pertenencia de las pilas públicas, pero dada la magnitud de la población que se encuentra identificada. Es imprescindible que COWA como corporación y empresa de servicios públicos para el área rural, continúe sensibilizando de manera constante y creando una cultura del cuidado de las pilas públicas, los entornos, el agua y las pimpiñas que les fueron entregadas a la comunidad por parte de la Corporación. Generando así un sentido de pertenencia que pueda transmitirse desde los más adultos a los más jóvenes.

De esta forma se garantiza el buen manejo de la capacidad instalada que fue entregada para beneficio y mejora de la calidad de vida de las comunidades Wayuu. }

Se realiza taller de matriz DOFA con la finalidad de poder identificar las potencialidades y fortalezas presentes en el territorio e identificar posibles amenazas que puedan afectar a COWA en la prestación continua del suministro de agua a las comunidades. Así como, también poder evidenciar las oportunidades y fortalezas que tiene COWA en tanto inicie labores

MATRIZ DOFA



Ilustración 1 – Matriz DOFA (Proyecto Pilas Públicas Maicao; 2020)

El análisis ha sido construido a partir de los aportes del equipo de fo-cogestores (serán los responsables de entregar el agua en cada una de las pilas de COWA y así mismo del control de esta a partir de que es descargada por el carro tanque). En el taller de la técnica DOFA. Debido a la similitud y características de situaciones que se presentan en las pilas, se realiza un análisis conjunto de ellos en procura de obtener una visión global de su realidad y de las especificidades encontradas.

El grupo identificó como debilidades: el acceso a las pilas, las cuales en época de lluvias será imposible el acceso del carro tanque, por lo que se debe mantener el relacionamiento constante con la Alcaldía de Maicao, que se pueda gestionar el arreglo de las vías por donde transitará el carrotanque). Las distancias entre las comunidades y las pilas, así como los conflictos interclaniles por el control del territorio serán un factor fuerte para que muchas familias se abstengan de recoger el agua y prefieran seguir consumiendo el agua del molino, el pozo artesanal y/o el Jagüey.

Se reconoce que las principales fortalezas de recibir agua potable en la pila son: acortar las distancias recorridas por las familias para abastecerse de agua no apta para el consumo humano, y pasar a trasladarse a la pila para abastecerse de agua potable. Las pilas serán el único sistema próximo de agua potable (que además es subsidiado) de las comunidades y han incorporado en sus dinámicas culturales este nuevo relacionamiento.

Las autoridades tradicionales en las reuniones realizadas con las comunidades han manifestado su compromiso con el proyecto. Así mismo algunas comunidades de la que no se animaron a inscribirse en el proyecto durante el levantamiento de línea base.

Con el diagnóstico del componente social, se ha logrado evidenciar la necesidad de que las familias incorporen las pilas públicas, en su dinámica cultural, como un espacio vital con el cual se identifican y sienten como suyo para el abastecimiento de agua potable. Que de igual manera se visibilice como un lugar de encuentro de las familias y un espacio pedagógico del lavado de las pimpinas, lavado de manos y el cual apremia el uso de tapabocas teniendo en cuenta la contingencia ocasionada por el COVID-19.

Por otro lado, cabe mencionar que las Pilas Públicas fueron construidas en territorios ancestrales que representan para los Wayúu un patrimonio histórico, determinado por la existencia de un cementerio familiar que es la escritura del territorio. Estas particularidades del territorio en donde se construyeron las pilas inciden en poder garantizar a las comunidades el acceso del agua en los momentos que se presenten conflictos entre los clanes. Por lo tanto, los conflictos por territorialidad se convierten en una amenaza que puede ocasionar problemas como el cierre temporal de las pilas públicas, el retiro de las comunidades de la Corporación Wuin Anassü, o como ya se ha evidenciado en situaciones similares, el cierre parcial de las vías de acceso del carrotanque

Se reconoce como una oportunidad el acompañamiento del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio por medio de la estrategia “Guajira Azul” y a la Administración Temporal de Agua Potable y Saneamiento Básico. De igual forma, es una gran oportunidad el acompañamiento que ha venido realizando ISA INTERCOLOMBIA, por medio del contratista PRESENCIA COLOMBO SUIZA. Quienes han estado desde el inicio apoyando el fortalecimiento y sostenibilidad del proyecto piloto Pilas Públicas Maicao, “Modelo de distribución de agua potable para las comunidades indígenas Wayuu de la zona rural dispersa del Municipio Maicao” el cual permitirá la distribución de agua potable en las pilas públicas de SARARAO, MAJAYULUMANA, MASAMANA, ULAIN Y ORROKO; Además de sus comunidades aledañas en un radio de 5km a la redonda.

En este mismo sentido, será clave la articulación de COWA con el Ministerio de Vivienda Ciudad y Territorio, pues son un ente capaz de poner a disposición de las familias beneficiarias, la dotación de

pimpinas y un medio alternativo de transporte como son las bicicletas, para mejorar las condiciones de desplazamiento de las personas, entre la pila pública y sus viviendas.

Con el ánimo de llevar a cabo un mejor diagnóstico, se realizó un grupo focal con la participación de los 25 delegados que conforman la asamblea general de COWA. Esto con la finalidad de comprender mejor cómo visionan la prestación del servicio teniendo en cuenta las dinámicas socioculturales del pueblo Wayuu, en qué temas se tienen claridades y cuáles otros se deben reforzar.

GRUPO FOCAL

SITUACIÓN	COMO RESOLVERLA ¿Qué HACER EN CASO DE...?
Los Wayuu no están acostumbrados a usar tapabocas debido ya que habitan en territorios dispersos	El fo-cogestor deberá recordarles la importancia y el uso adecuado del mismo. Además, deberá manejar la premisa de que sin tapabocas no se hará entrega del líquido.
Los Wayuu no lavan las pimpinas donde además almacenan otros alimentos como la chicha	El fo- cogestor y el comité de agua de las respectivas pilas deberá estar en una constante sensibilización para el adecuado lavado de pimpinas El fo-cogestor deberá capacitarse para enseñar el uso, cuidado y lavado de pimpinas.

	Además, deberá manejar la premisa de que si no lavan la pimpina no se les hará entrega de agua
las personas insisten en que el carro tanque les deje el agua en sus viviendas, lo que puede empezar a ocasionar que se pongan cuerdas (peajes ilegales) por las vías donde transita el carro tanque	El director de COWA deberá estar muy pendiente ante estas situaciones y en caso de que ocurran deberá dirigirse directamente a la autoridad de la comunidad donde se está presentando el hecho.

Tabla 1 – Matriz Análisis de Grupo Focal (Proyecto Pilas Públicas Maicao; 2020)

Los participantes manifestaron que, para evitar conflictos sería bueno que desde COWA se ponga un letrero en las pilas con los deberes y derechos del usuario, de este modo cada uno sabrá qué es lo que le corresponde.

Se plantea también la idea de conformar un comité de agua de la Corporación, con la finalidad de ejercer el control social y ser veedores de los servicios que se prestan en la pila. Como la figura “par” de los comités de control social de las empresas que prestan servicios públicos, dando cumplimiento a la **ley 142 de 1994**.

En cuanto al análisis del mapa de actores, el resultado fue el siguiente:

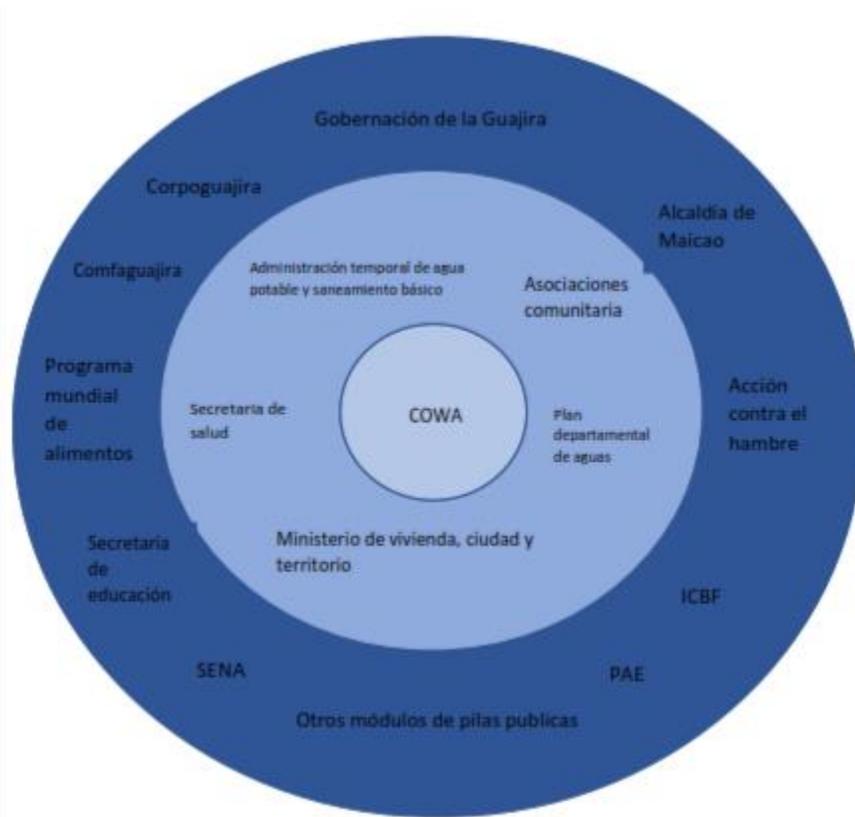


Ilustración 2 – Mapa de Actores (Proyecto Pilas Públicas Maicao; 2020)

Respecto al diagnóstico del alcance sociodemográfico, se toma como referencia la Línea Base y caracterización familiar a profundidad, la cual fue consolidada en la fase de Gestión Social ejecutada por el contratista PRESENCIA COLOMBO SUIZA. Por lo que, dentro de la presente propuesta de intervención social, se busca que COWA por sí misma pueda funcionar y operar de manera eficaz y eficiente abasteciendo de agua potable en cantidad, calidad y continuidad 81 **Rancherías Wayuu** dentro

de las cuales se encuentran **2.165 familias** y **7.769 beneficiarios**. Los cuales se encuentran adscritos a la misma y se describen por comunidad en la siguiente tabla.

PILA	COMUNIDAD	AUTORIDAD TRADICIONAL	HABITANTES	NUCLEOS DE FAMILIA
PILA 1 SARARAO	SARARAO	LUIS ALFREDO VAN GRIEKEN	311	96
PILA 1 SARARAO	MALIRAINKIRU	MARIA URSULA ARPUSHANA	94	22
PILA 1 SARARAO	ITAKA	AMINTA DUARTE	158	42
PILA 1 SARARAO	KANEWAKAT	LUCAS COTES	49	20
PILA 1 SARARAO	LA FORTUNA	MARIO EPIEYU GAMEZ	58	18
PILA 1 SARARAO	ALTO PINO	JOSE GONZALEZ	161	44
PILA 1 SARARAO	WARELLO	CELINA AVILA DUARTE	67	14
PILA 1 SARARAO	PARRULUAMANA	IMELDA URIANA	13	5

PILA 1 SARARAO	GUAMAYAO	MARIA DEL CARMEN PUSHAINA	46	11
PILA 1 SARARAO	YOULEJUNAI	YANIRIS ZULEIMA LOPEZ EPIEYU	71	22
PILA 1 SARARAO	HIOTSHI	DOLORES IPUANA	48	10
PILA 1 SARARAO	RUANAMANA	ALVARO BRUJES GONZALEZ	84	23
PILA 1 SARARAO	ULUAMANA	INES DUARTE	16	5
PILA 2 MAJAYULUMANA	JJITUY	ORLANDO GONZALEZ	119	32
PILA 2 MAJAYULUMANA	JASHITCHON	ANDRES JARARIYU	60	15
PILA 2 MAJAYULUMANA	ALIRAPA	RAFAEL GONZALEZ	36	12
PILA 2 MAJAYULUMANA	MAJAYULUMANA	MARIA IPUANA	125	37
PILA 2 MAJAYULUMANA	PALENSTU	CELINDA VAN GRIEKEN	188	52

PILA 2 MAJAYULUMANA	ICHIMANA	SEGUNDO RAMIREZ	103	29
PILA 2 MAJAYULUMANA	LA SABANA	RUBIA ESTER TILLER	54	17
PILA 2 MAJAYULUMANA	ALAKAT	MARGARITA EPIAYU	35	10
PILA 2 MAJAYULUMANA	KALETUNSUMANA	JULIO PUSHAINA	209	53
PILA 2 MAJAYULUMANA	LA ARENOSA	JOSE TILES IPUANA	104	30
PILA 5 ORROKO	JATURRUY	PEDRO LOPEZ PUSHAINA	102	27
PILA 2 MAJAYULUMANA	WALIRRUMANA	LUIS ENRIQUE GONZALEZ	7	2
PILA 2 MAJAYULUMANA	JULUWAWAIN	COHICHON PUSHAINA	159	45
PILA 2 MAJAYULUMANA	PESUAPA	CELIA BARROS	147	45
PILA 2 MAJAYULUMANA	JEPCHON	PABLO IPUANA EPIEYU	62	46
PILA 2 MAJAYULUMANA	YUNA	JUAN JOSE JUSAYU	65	47

PILA 2 MAJAYULUMANA	RULIPUMANA	JOSE VICENTE EPIAYU	52	13
PILA 2 MAJAYULUMANA	WUOKUPTOU	CESAR PUSHAINA	57	14
PILA 2 MAJAYULUMANA	KAPUCHIRRUMANA	TEREZA PAZ JUSAYU	83	20
PILA 2 MAJAYULUMANA	MAPUAMANA	MARGARITA POLANCO	66	26
PILA 3 MASAMANA	ARITAIMANA	REMEDIOS MARIA SIERRA	104	30
PILA 3 MASAMANA	PARRITCHON	GLADIS IPUANA	36	10
PILA 3 MASAMANA	MASAMANA	ADELAIDA BONIVENTO	269	61
PILA 3 MASAMANA	PARAISO	DORALISA EPINAYU	80	22
PILA 3 MASAMANA	YUTAHO	JOSE BARROS EPIEYU	72	22
PILA 3 MASAMANA	IRRUWAIN	OFELIA GONZALEZ IPUANA	97	30

PILA 3 MASAMANA	KAITIMANA	CIRA ESTHER GOMEZ PUSHAINA	86	24
PILA 3 MASAMANA	KOTORRERAMANA	LEONARDO IPUANA	151	38
PILA 3 MASAMANA	LOMA FRESCA	FANI AGUILAR	125	28
PILA 3 MASAMANA	KURARIR	REINALDO LOPEZ EPIEYU	126	29
PILA 3 MASAMANA	CADENITA	SARARIO FERNANDES	102	26
PILA 3 MASAMANA	LA PLAYA	FELICIA IPUANA	148	42
PILA 3 MASAMANA	KERRAJULY	DIANA YELINA EPIAYU IPUANA	79	21
PILA 3 MASAMANA	LA GRAN PARADA	MARIELA BONIVENTO	79	22
PILA 3 MASAMANA	JATTO	MATILDE SIERRA	51	17
PILA 3 MASAMANA	KULIRRILY	LAUREANO GONZALEZ	67	21

PILA 3 MASAMANA	MAKU	CERVANDO AGUILAR	159	45
PILA 3 MASAMANA	KULULUMANA	YALI PAOLA IPUANA	150	40
PILA 3 MASAMANA	KASCAJALITO	CARMEN URIANA	103	22
PILA 3 MASAMANA	WUNUPARAT	ERMELINDA JUSAYU	49	11
PILA 3 MASAMANA	COCHINAMANA	JOSELITO JUSAYU	95	38
PILA 3 MASAMANA	MULAMANA	JOSE BONIVENTO	21	5
PILA 3 MASAMANA	PANERRAKAT	CAMILO TILLER	28	4
PILA 3 MASAMANA	ISHICHON	BARTOLO AGUILAR	23	9
PILA 3 MASAMANA	JIRRUMANA	MIGUEL AGUILAR	62	18
PILA 3 MASAMANA	AMAIKAT	ENRIQUE PUSHAINA	25	9
PILA 3 MASAMANA	TEKIA	CEVERINO BONIVENTO	187	56

PILA 3 MASAMANA	KULIRRILY 2	SIN AUTORIDAD DEFINIDA	75	18
PILA 4 ULAIN	URRAICHIKEPO	JUANA IPUANA	89	25
PILA 4 ULAIN	ULAIN	PEDRO LOPEZ	526	119
PILA 4 ULAIN	PAJANQUIRRU	NELSON EPIEYU	78	18
PILA 4 ULAIN	MARALA	JUAN AGUILAR	114	29
PILA 4 ULAIN	CEURA	GERMAN AGUILAR	65	20
PILA 4 ULAIN	JUYARAPANA	GABRIEL TILERIPUANA	74	20
PILA 4 ULAIN	IRRAMASIRA	SEGUNDO URIANA	86	29
PILA 4 ULAIN	CEMENTAMANA	JORGE IPUANA	103	25
PILA 4 ULAIN	JONNE	SEGUNDO LOPEZ PUSHAINA	118	36
PILA 4 ULAIN	YARRALIWOU	VICENTE JUSAYU	163	45

PILA 4 ULAIN	KETPANA	ISMAEL IPUANA	21	6
PILA 4 ULAIN	SINAMANA	JACOBO IPUANA	95	21
PILA 4 ULAIN	NIETCHIKA	ABRAHAN GONZALEZ	71	16
PILA 4 ULAIN	SAKALOUSAIN	JOSE EDUARDO TILLER	33	10
PILA 5 ORROKO	ORROKO	BETULIA URIANA	191	47
PILA 5 ORROKO	JEPIMANA	MARIA CRISTINA EPIAYU	65	21
PILA 5 ORROKO	PORVENIR	VARON PABLO TILLER EPIEYU	24	6
PILA 5 ORROKO	KOUSHALAIN	NESTOR TILER EPINAYU	89	26
PILA 5 ORROKO	KULINATCHI	GASPAR FINCE PUSHAINA	32	9

PILA 5 ORROKO	SARAMPIONAMANA	RAMON BARROS URIANA	74	15
---------------	----------------	---------------------------	----	----

Tabla 2 – Rancherías beneficiarias de la Corporación Wuin Anassü (Proyecto Pilas Públicas Maicao; 2021)

Justificación del Proyecto

El proyecto de Puesta en Marcha del Módulo de Abastecimiento de Agua Potable en Zonas Rurales indígenas dispersas adscritas a la Corporación Wuin Anassü se enmarca en los contenidos de la estrategia del Ministerio de Vivienda Ciudad y Territorio, denominada Guajira Azul. Teniendo en cuenta que lo que se busca es poner en adecuado funcionamiento un modelo diferencia, que a su vez pretende mejorar las condiciones de accesibilidad y calidad de los servicios públicos de agua y saneamiento básico para las poblaciones rurales, contribuyendo así al bienestar general y al mejoramiento de la calidad de vida de la población. El acceso al agua potable y al saneamiento básico son derechos que se relacionan estrechamente con el derecho a la vida, la dignidad humana y la salud. Es así como el país cuenta con un marco jurídico armónico con el artículo 25 de la Declaración Universal de los Derechos Humanos de Naciones Unidas (Naciones Unidas, 2017), de diciembre de 1948, ratificada en la Asamblea General de las Naciones Unidas en el año 2010; la cual considera al agua potable y al saneamiento básico como elementos fundamentales para el desarrollo y la dignidad de las personas.

En relación con el marco legislativo nacional que vela por una adecuada y eficiente prestación de los servicios de agua y saneamiento y de las actividades inherentes a los mismos, para su implementación y cumplimiento se cuenta con las administraciones departamentales y municipales, así como con las autoridades ambientales de los departamentos y los Planes Departamentales de Agua, quienes en conjunto ejercen sus funciones para el desarrollo económico, social, etnocultural y ambiental, para el fomento de la autonomía territorial con criterios de competitividad, subsidiaridad y complementariedad que buscan el beneficio general de la población. Estas políticas nacionales y regionales guardan estrecha relación con el cumplimiento de los objetivos de Visión Colombia II Centenario: 2019 y las Metas de Desarrollo Sostenible que buscan la práctica alrededor de la Gestión Integral del Recurso Hídrico, incluyendo el aumento de la cobertura en la Constitución Política de Colombia, año 1991. Art. 150 núm. 23; art. 367; art. 369.37 (Corte Constitucional Colombiana, 2016) acueducto (incluidas otras soluciones de abastecimiento) y en alcantarillado (incluidas soluciones individuales).

El proyecto de Puesta en Marcha de la Corporación Wuin Anassü para el abastecimiento de agua potable en zonas Indígenas Rurales Dispersas identificadas e inscritas previamente en el levantamiento de la línea base del Proyecto Pilas Públicas Maicao; Debe visualizarse desde la importancia del fortalecimiento y acompañamiento que se le debe realizar a los esquemas eficientes de prestación de los servicios públicos domiciliarios de acueducto y alcantarillado, orientados al cumplimiento del marco normativo nacional de los servicios de agua potable y saneamiento básico, especial aquellos como la Corporación Wuin Anassü, la cual se ha creado bajo un enfoque diferencial y además en el área rural.

Es de resaltar que estos esquemas, se orienten también a generar otras ventajas en las comunidades beneficiarias en cuanto al acceso, continuidad y condiciones sanitarias en el abastecimiento y manejo del agua. El acompañamiento, el funcionamiento y operatividad del módulo debe incluir un esquema de trabajo social acorde con la organización social y diversidad cultural de la región, que permita su apropiación y difusión por parte de toda la comunidad beneficiaria. Esto hace referencia no solo a la socialización misma del programa y sus beneficios, sino también a la inclusión de todos los grupos sociales, organizaciones comunitarias, gobiernos locales y demás actores llamados a participar en la respectiva ejecución, control y seguimiento a los proyectos de agua y saneamiento. La información referente a los valores esperados de continuidad del servicio de acueducto, accesibilidad física, costos de la prestación de los servicios y calidad del agua serán revisados y ajustados una vez se termine la etapa de análisis y validación de los diseños existentes.

Objetivo General

Acompañar a la Corporación Wuin Anassü (COWA) en la activación de su operación integral para la distribución de agua potable. Teniendo en cuenta las particularidades del funcionamiento de una empresa prestadora de servicios públicos según lo enmarca la ley. Así como las características sociales, culturales, ambientales y económicas del territorio Wayuu.

Objetivo Especifico 1

Generar espacios de formación en la Corporación Wuin Anassü en temas relacionados con los prerrequisitos que exige la norma para que una empresa prestadora de servicios públicos pueda operar. Y así mismo pueda recibir de manera formal toda la infraestructura y capacidad instalada para iniciar su funcionamiento.

Objetivo Especifico 2

Asesorar a la Corporación Wuin Anassü (COWA) en temas administrativos, abarcando el componente jurídico, financiero, institucional y organizacional. Para que de manera integral se convierta en una empresa eficaz y eficiente en la prestación del servicio de distribución de agua potable para las comunidades Wayuu que tiene adscritas.

Objetivo Especifico 3

Fortalecer la operatividad de la Corporación Wuin Anassü (COWA), de manera que esta pueda garantizar la calidad, continuidad y cantidad en la entrega de agua potable, todo esto de acuerdo con lo que exige la norma y basados en la “Resolución 622” (Ministerio de Salud, 2020).

Objetivo Especifico 4

Orientar a la Corporación Wuin Anassü (COWA), en el componente social y comunitario, para que los suscriptores y beneficiarios de COWA generen sentido de pertenencia por la capacidad instalada de la corporación, así como por todo lo que significa COWA para el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades Wayuu.

Marco Conceptual

Para delimitar la conceptualización del presente proyecto de intervención, es necesario enfatizar en que la etapa de Puesta en marcha consiste en ejecutar el plan de negocios y convertir la idea en realidad.

Es una etapa crucial en el desarrollo del emprendimiento, y de especial vulnerabilidad, para la cual, el apoyo y la vigilancia en la ejecución, son fundamentales. “El manejo de los escasos recursos y del tiempo, así como la construcción de un equipo que se complementa, suelen ser determinantes para dar luz al emprendimiento y prepara lo para enfrentar el mercado. Como producto de esta etapa, se espera que el emprendedor comience a producir en pequeña escala, y a concretar sus primeras ventas con sus posibles clientes” (EMPRENUR, 2021). En este caso, se habla de iniciar las actividades de operación de la Corporación Wuin Anassü, quien en su razón social se define como prestador de servicios públicos para las comunidades Wayuu del área rural dispersa del Municipio de Maicao.

En este sentido, la empresa busca ser sostenible tanto económica como ambientalmente, por ello es importante mencionar que el concepto de sostenibilidad surge en un principio “como vía negativa, en el resultado de los análisis de la situación en el mundo, que puede describirse como una “emergencia planetaria” (Bybee, 1991). Esto como una situación insostenible que amenaza gravemente el futuro de la

humanidad. En este mismo sentido, “la idea de desarrollo sostenible parte de la suposición de que puede haber desarrollo, mejora cualitativa o despliegue de potencialidades, sin crecimiento, es decir sin incremento cuantitativo de la escala física, sin incorporación de mayor cantidad de energía ni de materiales” (Beatriz Macedo, 2005, p.). Planteado lo anterior, es imprescindible que COWA empiece a funcionar y mantenga sus operaciones bajo las reglas ambientales vigentes en Colombia, donde será trascendental la conservación de su entorno, teniendo en cuenta que su infraestructura se encuentra ubicada en el área rural. En este orden de ideas, se requiere que COWA sea sostenible económicamente por lo que deberá buscar los recursos de financiamiento por medio de los recursos de subsidio para servicios públicos que serán otorgados por parte de la Administración municipal de Maicao, por medio de un contrato de transferencias. Con el ánimo de mantener este contrato en vigencia, COWA deberá mantener su facturación al día y funcionando en el marco de la legalidad y la transparencia que exigen las normas contables.

Siendo otro de sus compromisos, operar trabajando componentes como el comunitario y social, pues siendo esta una organización comunitaria con múltiples beneficiarios que a su vez hacen parte de las comunidades indígenas que la conforman. La comunidad se estructura a partir de funciones interdependientes entre sí, con el fin de alcanzar un desarrollo comunitario, es decir, el agregado de valor del nivel social, económico y organizacional logrado por los núcleos culturales comunes. Se trata de por medio de COWA unir esfuerzos para adelantar iniciativas locales con las comunidades organizadas. Todo esto por medio de la participación enfocados hacia una transformación social colectiva que se encamina a solventar el acceso al agua potable en las comunidades Wayuu.

La gestión comunitaria del agua potable busca satisfacer las necesidades básicas humanas, en donde la gestión del recurso lo realiza la sociedad administrando su acceso, distribución y uso, otra característica de las comunidades donde se implementa esta gestión, es que son comunidades pequeñas y existe buena relación entre sus habitantes lo que permite una organización a través de asambleas o juntas. Este mecanismo surge debido a la incapacidad de los gobiernos para suministrar el líquido, se evidencia mayormente en las periferias o en la zona rural.

Los comités del agua cuentan con algunas funciones como recaudar el pago por el servicio del agua potable, administrar los recursos, convocar a juntas y asambleas permitiendo espacios para tratar temas, además cuidar los nacimientos de donde obtienen el agua, entre otros, lo que también se resalta de los comités, es que aquellas personas que lo integran no reciben salario por su labor Casas Cervantes (2015). Para el caso de COWA, los comités de agua cumplen la función de veedores de la operación de todo el sistema, incluso en algunos casos sirven como mediadores en caso de que se presente conflictos entre los usuarios y COWA. De otro lado, se encargan de liderar diferentes gestiones y articulaciones que fortalecen el posicionamiento de COWA como empresa prestadora de servicios públicos para las comunidades indígenas Wayuu.

La gestión comunitaria del agua es una iniciativa que el gobierno busca legalizar en todos los acueductos del país que abastecen especialmente las zonas rurales, debido a lo que se enfrentan los campesinos en cuanto a la privatización por concesiones de agua, la gestión comunitaria del agua se convierte en protectores del recurso

Con la comunidad indígena Wayuu, a través de COWA se busca que la gestión comunitaria del agua se fortalezca, que cada uno de los integrantes desarrollen un sentido de pertenencia, cuidado y protección

del recurso hídrico garantizando que este llegue a más habitantes de la zona mejorando la calidad de vida de su comunidad.

Con la implementación de fortalecimiento de la corporación COWA se logrará que la comunidad Wayuu aúne esfuerzos en pro de un desarrollo comunitario para dar solución a la problemática ya identificada en cuanto a la escasez del recurso hídrico o de mala calidad, además lograr que sean una comunidad sostenible, regidas bajo los principios de equidad y justicia

Como complemento del desarrollo comunitario, también se busca que la Comunidad Wayuu alcance el nivel de autogestión que con la identificación de sus fortalezas y debilidades como comunidad pueda resolver sus problemas con el objetivo de disminuir su dependencia de las ayudas del Estado, que en ocasiones esta tipología de comunidad no es visibles para ellos.

Las comunidades indígenas desde su ancestralidad considerar el agua como el recurso más valioso, desde su cultura siempre han buscado su protección, sin embargo, sus territorios se han visto invadidos por particulares afectando su desarrollo cultural, ambiental y económico.

Por esto es tan indispensable la puesta en marcha del proyecto de la corporación COWA para fortalecer a la comunidad indígena Wayuu para que sean unos grandes protectores del agua y velen por su derecho de tener acceso a este valioso recurso, que por mucho tiempo se les ha arrebatado.

Metodología

El presente proyecto de intervención se podría abordar desde diferentes modelos como la IAP, la Asistencia y el Asesoramiento Comunitario, teniendo en cuenta sus connotaciones de participación y siendo una iniciativa de carácter endógena. Dicho esto, es importante destacar que, para algunos autores

como José Arocena, el desarrollo local es todo esfuerzo colectivo en el marco de un territorio, que opera desde lo local y se sustenta en la participación democrática. En relación con los modelos tradicionales, el desarrollo local perseguiría el cambio en la comunidad de una manera más eficaz, al implicar un mayor número de actores e intereses en la definición de objetivos y en la ejecución de las acciones. En este mismo sentido para la Fundación Universitaria Claretiana, en su cartilla de métodos de intervención en comunidad, exponen que algunas características del modelo de desarrollo local son: Una noción del territorio más sistémica y fluida, un apoyo administrativo a las iniciativas, equipos interdisciplinarios, participación de la comunidad, articulación del sector público y privado, y líderes o gestores bien formados, entre otras.

El nivel participativo implica la consideración de necesidades no materiales o no tan obvias, tales como la necesidad de participar en las decisiones que afectan la vida cotidiana. La necesidad de participación o de ser protagonista de su propia historia es una de las necesidades no materiales que debemos asumir como condición resultante de un proceso de transformación dirigido a elevar la calidad de vida de una población. (Werthein y Argumedo, 1984). En este caso, en las comunidades indígenas Wayuu se da un paro masivo en vías nacionales principales que atraviesan la guajira en el año 2015, con el fin de alzar la voz principalmente por la necesidad del agua, a partir de allí se crean mesas de trabajo con el acompañamiento del ente nacional. Posteriormente se analizan las alternativas de solución propuestas por el gobierno, donde se define qué son las Pilas Públicas por su enfoque diferencial y sustentable, serán la estrategia para solventar la necesidad de agua apta para el consumo humano en las comunidades indígenas Wayuu de la Alta y Media Guajira. Es en ese punto donde a través de la participación, se empieza a dar una transformación social real a partir de una necesidad colectiva.

Por tanto, para la realización del proyecto se pensaron diferentes técnicas como la Matriz DOFA que recoge en un solo ejercicio las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas identificadas por la comunidad, a su vez se pretende llevar a cabo un ejercicio analítico de la importancia de reforzar las fortalezas, estar atentos a las amenazas, aprovechar las oportunidades y combatir las debilidades de la comunidad. (Soliz & Maldonado, 2012).

Adicionalmente, se proyecta realizar grupos focales que son espacios de opinión, que permiten captar el sentir, pensar y vivir de las personas participes, en ocasiones se define como una forma de entrevista grupal ya que este se realiza con el fin de obtener información sobre las experiencias y creencias de los participantes. Se implementará esta técnica ya que facilita la discusión y motiva a participar y opinar sobre diversos temas de interés, en este caso, permite identificar las diferentes falencias que tienen entorno a la operación, administración y sostenibilidad de COWA, motivo por el cual se realizara el acompañamiento al proyecto. (Hamui-Sutton & Varela, 2012).

Plan de actividades, metas e indicadores

En la siguiente tabla se puede observar el plan de actividades establecidos para la ejecución del proyecto, además también se relaciona la meta y los indicadores que nos permitirán realizar seguimiento al cumplimiento de objetivos

Respecto al cronograma se cuenta con el anexo No. 1 “*plan de acción*” se encuentra más amplia la información con las fechas y tiempos de ejecución.

PROYECTO PUESTA EN MARCHA DE LA CORPORACIÓN WUIN Anassü

ACTIVIDADES	ENTREGABLE O META	RESPONSABLE	RECURSOS	INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN
Gestionar la Transferencia comodato (Carro tanque, moto, pilas)	Actas de Reunión, registro fotográfico y Listado de asistencia, y/o cartas radicadas de solicitudes En el caso de que la gestión sea efectiva, documento administrativo de transferencia de Carro tanque moto y pilas a COWA)	Asesor Jurídico y Asesor Financiero	4 servicios de transporte especial logística x3 reuniones de socialización (refrigerios)	contratos de comodato firmados / contratos programados	contratos de comodato firmados por la alcaldía de Maicao y revisados por ISA INTERCOLOMBIA (gerencia y contribuyente)
Realizar la selección de auxiliar administrativa y conductor	Evidencias del proceso de convocatoria, selección de acuerdo con los procesos establecidos por la Junta directiva para dichos cargos. Acta de selección y aprobación del director de COWA y Junta Directiva	Asesor en Planeación Estratégica	2 convocatorias virtuales 2 reuniones de junta directiva logística de las reuniones -transportes para junta directiva -alimentación para junta directiva	procesos de selección de los trabajadores contratados / procesos de selección programados a realizar	procesos de selección realizados en compañía y con el visto bueno de la junta directiva y el director de COWA contratos elaborados y debidamente firmados por las partes en cuestión
Acompañar Solicitud de Estratificación	Actas de Reunión, registro fotográfico y Listado de asistencia, con el director y auxiliar administrativa de COWA, para orientar la gestión, en la administración municipal de dicha acción y/o cartas radicadas de solicitudes.	Asesor Jurídico y Asesor Financiero	3 servicios de transporte especial	solicitud realizada /solicitud programada	solicitud aprobada por la secretaria de planeación del municipio de Maicao
Entregar las Pimpinas y carnetización	Registro fotográfico y listados de asistencia de entrega de Pimpinas y caracterización.	Profesional Social y Cogestor Social	papelería (formatos de recibo) y lapiceros 2500 carnets con impresión laser 5000 pimpinas traslucidas con logo COWA 3 servicios de transporte especial	Pimpinas entregadas/ pimpinas programadas a entregar carnets entregados / carnets programados a entregar	Actas de recibido firmadas por los jefes de hogar suscritos en COWA
Capacitar en el software para el funcionamiento del sistema de COWA	Acta de Reunión, listado de asistencias y registro fotográfico.	Profesional en Sistemas, Profesional Social y Cogestor Social	2 servicios de transporte especial logística de 2 capacitaciones (alimentación y transporte)	capacitaciones realizadas /capacitaciones programadas	visto bueno del director COWA, frente al manejo de los focos gestores con el software cuando la empresa empiece a operar

Entregar la Dotación de COWA	Acta de Reunión, listado de asistencias y registro fotográfico de entrega de dotación a COWA.	Profesional Social y Cogestor Social	2 servicios de transporte especial (camión o furgoneta)	dotación entregada/dotación programada a entregar	Acta de recibo firmada por el director de COWA y la interventoría
Realizar el contrato de CCU y Modelo de Solicitud de Servicio.	Documento de CCU y Modelo de Solicitud de Servicio. Acta de reunión, registro fotográfico y listado de asistencia con del director y auxiliar administrativa de COWA para socialización el contrato del CCU y Modelo de Solicitud de Servicio y retroalimentación	Asesor Jurídico	1 servicio de transporte especial 10 refrigerios	ccu y modelo de solicitud de servicio elaborados / ccu y modelo de solicitud de servicio proyectados para elaboración	visto bueno del director COWA y la gerencia del proyecto
Realizar el proceso de socialización y aprobación contrato de CCU y Modelo de Solicitud de Servicio por la Junta Directiva.	Acta de reunión, listado de asistencia y registro fotográfico de la socialización y aprobación del contrato del CCU y Modelo de Solicitud de Servicio por la junta directiva.	Asesor Jurídico	2 reuniones de junta directiva 2 servicios de transporte especial logística de las 2 reuniones (alimentación)	ccu y modelo de solicitud de servicio aprobados / ccu y modelo de solicitud de servicio proyectados para aprobación	visto bueno del director, la junta directiva COWA y la gerencia del proyecto (isa Inter Colombia)
Acompañamiento Inscripción Súper	Acta de reunión de capacitación al director de COWA para Registro ante la Súper. En el caso de que se logre, Documento de inscripción a la Súper intendencia de servicios públicos	Asesor Jurídico y Asesor Financiero	1 servicio de transporte especial	gestiones realizadas para inscripción a la super / gestiones programadas para la inscripción a la super	documento que certifica la inscripción de COWA a la superintendencia de servicios públicos
Acompañamiento en la Gestión SGP y contrato de transferencia para el 2021	Actas de reunión listados de asistencia y registro fotográfico y/o cartas radicadas de solicitudes. En el caso de que la gestión sea efectiva, contrato de transferencia firmado.	Asesor Jurídico y Asesor Financiero	5 servicios de transporte especial	gestiones realizadas para la gestión de los recursos SGP / gestiones programadas para la gestión de los recursos SGP	contrato de transferencias de recursos SGP firmado por la alcaldía de Maicao
Propiciar la articulación con empresa de SP dptal.	Actas de reunión listados de asistencia y registro fotográfico y/o cartas radicadas de solicitudes.	Profesional Social y Cogestor Social	2 servicios de mensajería logística x3 reuniones (alimentación y transportes)	gestiones realizadas para articulación de COWA con la empresa de SP departamental / gestiones programadas para articulación de COWA con la empresa de SP departamental	inscripción en la base de datos y contacto con la en empresa de servicios públicos departamental de la Guajira

Propiciar la articulación con Guajira Azul	Actas de reunión listados de asistencia y registro fotográfico y/o cartas radicadas de solicitudes.	Profesional Social y Cogestor Social	logística x3 reuniones (alimentación y transportes)	gestiones realizadas para articulación de COWA con Guajira Azul / gestiones programadas para articulación de COWA con Guajira Azul	Enlace del director de COWA con loana león (referente de guajira azul para los módulos de pilas públicas)
Propiciar la articulación con Gobierno municipal y dptal	Actas de reunión listados de asistencia y registro fotográfico y/o cartas radicadas de solicitudes.	Profesional Social y Cogestor Social	logística x3 reuniones (alimentación y transportes)	gestiones realizadas para articulación de COWA con la administración municipal y departamental / gestiones programadas para articulación de COWA con la administración municipal y departamental	Enlace del director COWA con las secretarías municipales departamentales de hacienda, asuntos indígenas y planeación
Gestionar el relacionamiento con otros módulos	Actas de reunión listados de asistencia y registro fotográfico y/o cartas radicadas de solicitudes.	Profesional Social y Cogestor Social	logística x3 reuniones (alimentación y transportes)	gestiones realizadas para articulación de COWA con otros módulos de pilas públicas / gestiones programadas para articulación de COWA con otros módulos de pilas públicas	Mesa de trabajo mensual donde asistan los referentes de cada uno de los módulos de pilas públicas del territorio
Acompañar la realización de la asamblea general ordinaria	Actas de reunión listados de asistencia y registro fotográfico.	Profesional Social y Cogestor Social	Logística transportes y alimentación para 30 personas	asamblea realizada/asamblea proyectada	Actualización anual en la Cámara de Comercio con la radicación del acta de dicha asamblea
Acompañamiento a la realización de 3 Juntas Directivas	Actas de reunión listados de asistencia y registro fotográfico.	Profesional Social y Cogestor Social	logística x3 reuniones (alimentación y transportes)	Reuniones de junta directiva realizadas / reuniones de junta directiva programadas	verifica ISA INTERCOLOMBIAS (gerencia y contribuyente del proyecto)

Orientar el proceso de contratación	Actas de reunión con la dirección y auxiliar administrativa de COWA, para la efectividad de los procesos de contratación	Asesor en Planeación Estratégica, Asesor Jurídico, Profesional Social y Asesor Financiero	logística x2 reuniones de capacitación (alimentación y transportes)	contratos debidamente realizados y firmados para la operatividad de COWA/ contratos estipulados para la operatividad de COWA	inicio de labores formal de COWA, con todo su equipo de trabajo
Acompañamiento y seguimiento al funcionamiento del software de COWA.	Reportes del sistema	Profesional en Sistemas	se realiza de manera virtual y remota	reportes realizados / reportes programados	reporte del primer mes en base a la información generada por el software implementado
Gestionar la articulación del sistema de información y articulación con integrin	Actas de reunión, listados de asistencia y registro fotográfico con la entidad pertinente para propiciar articulación del sistema de COWA, con el Integrin.	Profesional en Sistemas	logística x3 reuniones (alimentación y transportes)	reuniones realizadas para la articulación de sistemas / reuniones programadas para la articulación de sistemas	primer reporte mensual con solidado en base a información obtenida por parte del software integrin y el software COWA
Elaborar el Manual de usuario	Documento del Manual de Usuarios Acta de reunión de socialización del manual de usuarios al director, auxiliar administrativa y focos gestores	Asesor en Planeación Estratégica	logística x1 reunión de socialización (alimentación y transportes)	Manuel de usuarios realizado /manual de usuarios programado	Acta de recibo firmada por el director de COWA y la interventoría
Realizar el Plan de Gestión (priorizar actividades) 571, Integrado a la Planeación estrategia de COWA.	Documento del plan de Gestión en el marco de la 571. Acta de reunión, registro fotográfico y listado de asistencia con del director y auxiliar administrativa de COWA y demás actores de interés para socialización del plan de gestión y retroalimentación	Asesor Jurídico, Asesor Financiero, Asesor sectorial y Asesor en Planeación estratégica	logística x1 reunión de capacitación (alimentación y transportes)	plan de gestión entregado/ plan de gestión esperado	Acta firmada del plan de gestión para COWA enfocado a la 571 (debe llevar el visto bueno de interventoría)
Acompañar el proceso de socialización y aprobación del plan de Gestión por la Junta Directiva.	Acta de reunión, listado de asistencia y registro fotográfico del acompañamiento a la socialización y aprobación del plan de gestión por la junta directiva.	Asesor Jurídico	logística x1 reunión de capacitación (alimentación y transportes)	reuniones de socialización realizadas / reuniones de socialización proyectadas	Acta con el visto bueno y aprobación del plan de gestión por parte de la Junta Directiva COWA

Orientar y realizar el plan de Seguimiento al cumplimiento de los indicadores del Integrin para provisionalidad	Acta de reunión, registro fotográfico y listado de asistencia Plan de Seguimiento y cumplimiento a los indicadores del Integrin.	Asesor en Planeación Estratégica con apoyo de todos los Asesores	logística x1 reunión de capacitación (alimentación y transportes)	plan de seguimiento y control elaborado /plan seguimiento y control esperado	herramienta para el seguimiento y control del software integrin
Gestionar la realización de la capacitación del Integrin	Actas de Reunión, listados de asistencia y registro fotográfico de gestión de la capacitación del integrin y/o cartas radicadas de solicitudes	Asesor Financiero con apoyo de Profesional Social y Cogestor Social	logística x7 reuniones de capacitación (alimentación, papelería y transportes)	capacitaciones en software integrin realizadas/ capacitaciones en software integrin programadas	el ministerio de vivienda ciudad y territorio, evalúan el impacto de las capacitaciones
Orientar a COWA, frente a información que se debe suministrar a la CRA	Acta de reunión de capacitación al director de COWA y auxiliar administrativa para suministrar información a la CRA. Documentos de proceso sobre información que COWA, como prestadora de servicios debe suministrar a la CRA.	Asesor Financiero	logística x2 reuniones de capacitación (alimentación y transportes)	capacitaciones realizadas en torno a la CRA/capacitaciones realizadas en torno a la CRA	entrega del primer reporte de COWA como empresa prestadora de servicios a la CRA
Elaborar Plan da compras e inversiones	Documento del Plan de compras e inversiones. Todos los documentos financieros se condensarán en una Guía básica contable y financiera	Asesor Financiero	se hace de manera virtual y remota	plan realizado de compras e inversiones / plan de compras e inversiones programado	Acta firmada del plan de compras e inversiones para (debe llevar el visto bueno de interventoría)
Elaborar Manual presupuestos e impuestos	Documento del Manual de presupuesto e impuestos. Todos los documentos financieros se condensarán en una Guía básica contable y financiera	Asesor Financiero	se hace de manera virtual y remota	Manual de presupuestos realizado /manual de presupuestos programado	Acta firmada de entrega del manual de presupuestos e impuestos para COWA
Realizar Calendario Tributario	Calendario Tributario Todos los documentos financieros se condensarán en una Guía básica contable y financiera	Asesor Financiero	se hace de manera virtual y remota	capacitaciones realizadas /capacitaciones programadas Guía realizada / guía establecida	Acta firmada de entrega de la guía básica y financiera para COWA

Realizar el proceso de Facturación	Evidencias del proceso de facturación electrónica.	Asesor Financiero	se hace de manera virtual y remota	capacitaciones realizadas /capacitaciones programadas	facturación electrónica por parte COWA
Realizar documento y orientar la Rendición de cuentas a Municipios, Asamblea, Consejo, Entes departamentales	Documento de rendición de cuentas Todos los documentos financieros se condensarán en una Guía básica contable y financiera	Asesor Financiero	logística para acceso a internet en capacitación virtual	capacitaciones realizadas /capacitaciones programadas socializaciones realizadas/socializaciones programadas	verifica la interventoría del proyecto
Monitoreo Funcionamiento del sistema (Pilas, Carro tanque, Planta, Paneles, Eléctrico, pruebas, Mantenimiento y Horarios jornadas)	Actas de reunión y seguimiento, listado de asistencia y registro fotográfico, con el director, Auxiliar y focos gestores en el marco del funcionamiento del sistema. Manual operativo para la distribución transporte y entrega de agua potable. Donde se establezcan procesos y procedimientos que permitan hacerle seguimiento al proceso de abastecimiento de entrega y distribución del agua potable que realiza COWA	Asesora Sectorial	logística x2 reuniones de capacitación (alimentación y transportes)	capacitaciones realizadas /capacitaciones programadas socializaciones realizadas/socializaciones programadas	verifica la interventoría del proyecto
Acompañamiento al cumplimiento de la 622 Calidad, continuidad y Cantidad		Asesora Sectorial	logística x2 reuniones de capacitación (alimentación y transportes)	capacitaciones realizadas /capacitaciones programadas socializaciones realizadas/socializaciones programadas	verifica la interventoría del proyecto
Acompañamiento en entornos saludables	Elaboración de Metodología Actas de reunión y seguimiento, listado de asistencia y registro fotográfico	Profesional Social y Cogestor Social	logística x5 reuniones de socialización (alimentación y transportes, 1 x pila) 3 servicios de transporte especial para realizar seguimiento	capacitaciones realizadas /capacitaciones programadas socializaciones realizadas/socializaciones programadas	verifica la interventoría del proyecto

<p>Acompañar y orientar el Relacionamento con la comunidad- Sentido de pertenencia de COWA</p>	<p>Elaboración de Metodología Actas de reunión y seguimiento, listado de asistencia y registro fotográfico</p>	<p>Profesional Social y Cogestor Social</p>	<p>logística x5 reuniones de socialización (alimentación y transportes, 1 x pila) 3 servicios de transporte especial para realizar seguimiento</p>	<p>capacitaciones realizadas /capacitaciones programadas socializaciones realizadas/socializaciones programadas</p>	<p>verifica la interventoría del proyecto</p>
<p>Capacitación - uso de pimpinas al TH de COWA (tener en cuenta almacenamiento)</p>	<p>Elaboración de Metodología Actas de reunión y seguimiento, listado de asistencia y registro fotográfico</p>	<p>Profesional Social y Cogestor Social</p>	<p>logística x5 reuniones de socialización y capacitación (alimentación y transportes, 1 x pila)</p>	<p>capacitaciones realizadas /capacitaciones programadas socializaciones realizadas/socializaciones programadas</p>	<p>verifica la interventoría del proyecto</p>

Presupuesto

Presupuesto talento humano: en la siguiente tabla se relaciona los profesionales que se requieren para la implementación del proyecto

TALENTO HUMANO			
CARGO	PROFESIÓN REQUERIDA	COSTO POR MES	COSTO TOTAL
Profesional social	Profesional en ciencias sociales	\$ 4.000.000	\$ 12.000.000
Director	Profesional en ciencias sociales o administración	\$ 8.000.000	\$ 24.000.000
Cogestor social	Tecnólogo en gestión social, dominio de la lengua wayuunaiki	\$ 2.600.000	\$ 7.800.000
Asesor sectorial	Ingeniero ambiental	\$ 3.000.000	\$ 9.000.000
Asesor financiero	Contador	\$ 3.000.000	\$ 9.000.000
Asesor jurídico	Abogado	\$ 3.000.000	\$ 9.000.000
Asesor en planeación estratégica	Administrador de empresas o afines	\$ 3.500.000	\$ 10.500.000
Diagramador	Profesional en diseño grafico	\$ 1.750.000	\$ 5.250.000
Profesional en sistemas	Tecnólogo o profesional en sistemas	\$ 2.400.000	\$ 7.200.000

Presupuesto gastos operativos: en la siguiente tabla se relacionan los gastos en cuanto al tema de materiales e insumos para la implementación del proyecto.

GATOS OPERATIVOS			
DESCRIPCIÓN, DETALLE DEL INSUMO	COSTO MENSUAL UNITARIO	COSTO TOTAL MENSUAL	COSTO TOTAL EJECUCIÓN
Internet satelital	\$ 250.000	\$ 500.000	\$ 1.500.000
Papelería oficina y material didáctico talleres	\$ 120.000	\$ 120.000	\$ 360.000
Movilización Asesores y Dirección	\$ 900.000	\$ 5.400.000	\$ 16.200.000
Camioneta 4x4 (incluye conductor con prestaciones y gastos de movilización)	\$ 9.000.000	\$ 9.000.000	\$ 27.000.000

Arriendo de oficina Guajira	\$	2.200.000	\$	2.200.000	\$	6.600.000
Alcohol x litro	\$	5.000	\$	25.000	\$	75.000
Caja tapabocas	\$	12.000	\$	120.000	\$	360.000

Presupuesto gasto logística: en la siguiente tabla se relacionan los gastos para la ejecución de las actividades programadas.

GASTOS LOGISTICOS						
CANTIDAD	ACTIVIDAD	CANTIDAD X ACTIVIDAD	DETALLE	COSTO UNITARIO	COSTO TOTAL X ACTIVIDAD	COSTO TOTAL EJECUCIÓN
6	Reuniones de junta directiva	15	Refrigerio	\$ 4.000	\$ 60.000	\$ 360.000
		15	ALMUERZO	\$ 12.000	\$ 180.000	\$ 1.080.000
		1	Punto de café e hidratación	\$ 80.000	\$ 80.000	\$ 480.000
		15	Transporte para asistentes	\$ 240.000	\$ 3.600.000	\$ 21.600.000
			TOTAL	\$ 336.000	\$ 3.920.000	\$ 23.520.000
7	Capacitaciones software integrin	30	Refrigerio	\$ 4.000	\$ 120.000	\$ 840.000
		30	Almuerzo	\$ 12.000	\$ 360.000	\$ 2.520.000
		1	Punto de café e hidratación	\$ 160.000	\$ 160.000	\$ 1.120.000
		30	Transporte para asistentes	\$ 240.000	\$ 7.200.000	\$ 50.400.000
		30	Material didáctico	\$ 20.000	\$ 600.000	\$ 4.200.000
			TOTAL	\$ 436.000	\$ 8.440.000	\$ 59.080.000
4	Capacitaciones software COWA	10	Refrigerio	\$ 4.000	\$ 40.000	\$ 160.000
		10	Almuerzo	\$ 12.000	\$ 120.000	\$ 480.000
		1	Punto de café e hidratación	\$ 80.000	\$ 80.000	\$ 320.000
		10	Transporte para asistentes	\$ 240.000	\$ 2.400.000	\$ 9.600.000
			Total	\$ 336.000	\$ 2.640.000	\$ 10.560.000

18	Reuniones de gestión y articulación	5	Refrigerio	\$ 4.000	\$ 20.000	\$ 360.000
		12	Servicios de mensajería	\$ 6.000	\$ 72.000	\$ 72.000
			TOTAL	\$ 10.000	\$ 92.000	\$ 432.000
8	Capacitaciones COWA (auxiliar y director)	4	Refrigerio	\$ 4.000	\$ 16.000	\$ 128.000
		2	Transporte para asistentes	\$ 240.000	\$ 480.000	\$ 3.840.000
			TOTAL	\$ 244.000	\$ 496.000	\$ 3.968.000
5	Sensibilización entornos saludables	15	Refrigerio	\$ 4.000	\$ 60.000	\$ 300.000
		100	Material didáctico	\$ 2.500	\$ 250.000	\$ 1.250.000
		1	Punto de café e hidratación	\$ 80.000	\$ 80.000	\$ 400.000
			TOTAL	\$ 86.500	\$ 390.000	\$ 1.950.000
5	Sensibilización uso adecuado de pampas	15	Refrigerio	\$ 4.000	\$ 60.000	\$ 300.000
		100	Material didáctico	\$ 2.500	\$ 250.000	\$ 1.250.000
		1	Punto de café e hidratación	\$ 80.000	\$ 80.000	\$ 400.000
			TOTAL	\$ 86.500	\$ 390.000	\$ 1.950.000
5	Sensibilización sentido de pertenencia de la comunidad por las pilas públicas	15	Refrigerio	\$ 4.000	\$ 60.000	\$ 300.000
		100	Material didáctico	\$ 2.500	\$ 250.000	\$ 1.250.000
		1	Punto de café e hidratación	\$ 80.000	\$ 80.000	\$ 400.000
			TOTAL	\$ 86.500	\$ 390.000	\$ 1.950.000
9	Orientaciones en el funcionamiento de COWA	10	Refrigerio	\$ 4.000	\$ 40.000	\$ 360.000
		10	Almuerzo	\$ 12.000	\$ 120.000	\$ 1.080.000
		1	Punto de café e hidratación	\$ 80.000	\$ 80.000	\$ 720.000
		10	Transporte para asistentes	\$ 240.000	\$ 2.400.000	\$ 21.600.000
			TOTAL	\$ 336.000	\$ 2.640.000	\$ 23.760.000

Como complemento de la información respecto al presupuesto, se relaciona tabla con el total de la inversión para la ejecución del proyecto.

TOTAL, GASTOS DE TALENTO HUMANO	\$ 93.750.000
TOTAL GASTOS OPERATIVOS	\$ 52.095.000
TOTAL GASTOS LOGISTICOS	\$ 127.170.000
TOTAL	\$ 273.015.000

Bibliografía

Corte Constitucional Colombiana. (2016). *Constitución Política*. Obtenido de

<https://www.corteconstitucional.gov.co/inicio/Constitucion%20politica%20de%20Colombia.pdf>

Hamui-Sutton, A & Varela, M. (2012). La técnica de grupos focales. Elsevier. Vol. 2. Núm. 5.

páginas 55-60. Recuperado de: <https://www.elsevier.es/es-revista-investigacion-educacion-medica-343-articulo-la-tecnica-grupos-focales-S2007505713726838>

Ministerio de Salud. (Abril de 2020). *Min. Salud - La Salud es de Todos*. Obtenido de Resolución 622:

https://www.minsalud.gov.co/Normatividad_Nuevo/Forms/DispForm.aspx?ID=6007

Naciones Unidas. (2017). La Declaración Universal de Derechos Humanos. *Paz, dignidad e igualdad*, 1 - 5.

Vargas, I. (2016). ¿Cómo se concibe la etnografía crítica dentro de la investigación cualitativa? .Revista

Dialnet, 3(1), 119-139. Recuperado de <http://dx.doi.org/10.15359/ree.20-2.25>

Baptista, L.; Fernández, C. & Hernández, R. (2006). Metodología de la investigación. [México: McGraw Hill Interamericana editores, SA DE C.V.

Soliz, F. y Maldonado, A. (2012). Guía de metodologías comunitarias participativas Guía No. 5.

Recuperado de: <https://repositorio.uasb.edu.ec/bitstream/10644/3997/1/Soliz,%20F-CON008-Guia5.pdf>

