

**Diagnóstico de la capacidad de gestión de las organizaciones sociales, civiles, comunitarias,
económicas y ambientales, del área de influencia directa de la Mina Buriticá de Continental Gold, en
el municipio de Buriticá, Antioquia**

Marcela Alvarez del Rio

Facultad de Ciencias Sociales, Corporación Universitaria Minuto de Dios

NRC 11-338: Opción de grado

Asesora: Ruth Muñoz Mesa

Mayo 20, 2021

Tabla de contenido

Contextualización.....	7
Ubicación geográfica.....	7
Localización Mina Buriticá	7
Historia.....	9
Ecología	9
Cuencas hidrográficas.....	9
Flora.....	9
Fauna.....	9
Economía	10
Gobernanza	10
Salud.....	10
Vivienda.....	10
Educación	10
Antecedentes del proyecto.....	11
Diagnóstico	13
Metodología.....	13
Tipo de investigación.....	13
Enfoque cuantitativo	14
Enfoque cualitativo.....	14
Población y muestra.....	15
Población	15
Muestra	15

Tipo de muestreo	15
Estructura y diseño del instrumento	15
Identificación del problema a intervenir.....	16
Planificación	19
Justificación.....	19
Objetivos	21
Objetivo general.....	21
Objetivos específicos.....	21
Marco conceptual	21
Gestión social	22
Organización social.....	22
Organización comunitaria	23
Fortalecimiento institucional	23
Metodología.....	25
Método.....	25
Guía metodológica	27
Claridades conceptuales y metodología del diagnóstico.....	28
Eje temático.....	28
Organizaciones	28
Cualidades que debe tener un líder o representante	29
Comunicación	29
Influencia	29
Inteligencia emocional	29

Pensamiento estratégico.....	29
Conocimiento y experiencia	29
Confianza	30
Compromiso y pasión.....	30
Normatividad de las organizaciones comunitarias en Colombia	30
Juntas de Acción Comunal (JAC).....	30
Organizaciones de la sociedad civil	30
Organizaciones económicas, sociales y ambientales	31
Mesas ambientales.....	31
Mesas sectoriales	31
Rol de las organizaciones	32
Acciones por desarrollar.....	32
Cronograma de actividades	33
Presupuesto	34
Seguimiento y control e indicadores	36
Evaluación	37
Resultados y conclusiones.....	38
Plan de acción	59
Referencias bibliográficas	64

Tablas

Tabla 1. Comunidades Área de Influencia Directa (AID).....	8
Tabla 2. Guía metodológica del diagnóstico.....	27
Tabla 3. Cronograma de actividades para elaborar el diagnóstico.....	33
Tabla 4. Presupuesto.....	34
Tabla 5. Plan de seguimiento y control e indicadores.....	36
Tabla 6. Estructura de cargos de la organización.....	47
Tabla 7. Línea de intervención en la que aporta la organización a la población de Buriticá.....	48
Tabla 8. Tipo de sede en la que funciona la organización.....	50
Tabla 9. Tipo de bienes, servicios y apoyos tecnológicos con los que funciona la organización.....	51
Tabla 10. ¿La organización cuenta con procesos registrados legalmente para su funcionamiento?.....	53
Tabla 11. Fuentes de financiación con los que cuenta la organización.....	54
Tabla 12. Temáticas en las que tienen conocimiento los miembros de la organización.....	56
Tabla 13. Matriz DOFA.....	58
Tabla 14. Plan de acción.....	59

Figuras

Figura 1. Ubicación y distribución geográfica de Buriticá.....	8
Figura 2. Objetivos de Desarrollo Sostenible.....	24
Figura 3. Lugar al que pertenece la organización.....	37
Figura 4. Nombre de la organización a la que pertenece.....	38
Figura 5. Tiempo de existencia de la organización.....	40
Figura 6. N° de participantes activos en la organización.....	41
Figura 7. Tipo de organización a la que pertenece.....	42
Figura 8. Capacitación sobre la capacidad de gestión recibida por la organización.....	42
Figura 9. Nivel de participación de los miembros de la organización.....	43
Figura 10. Capacidad de gestión de la organización a la que pertenece.....	44
Figura 11. Criterios para describir a la organización a la que pertenece.....	45
Figura 12. Grado de escolaridad de los miembros de la organización.....	46

Contextualización

Ubicación geográfica

De acuerdo con la información obtenida del Plan de Desarrollo Municipal 2020-2023:

El municipio de Buriticá está ubicado en la subregión Occidente del departamento de Antioquia. Posee una extensión territorial de 368 km² y sus límites son al oeste con el municipio de Cañasgordas, por el sur con los municipios de Giraldo y Santa Fe de Antioquia, por el norte con el municipio de Peque, y por el oriente con los municipios de Sabanalarga y Liborina. La cabecera está localizada a los 6° 43 16" de latitud norte y 75° 54 41" de longitud oeste, con una altitud de 1.650 msnm, una temperatura promedio de 22° centígrados y una precipitación media anual de 1.430 mm (Alcaldía de Buriticá, 2020, p. 21)

Localización Mina Buriticá

Continental Gold Limited Sucursal Colombia, en adelante Continental Gold, es una compañía que tiene por objeto social principal, el desarrollo de actividades de exploración y explotación de yacimientos de metales preciosos y otros minerales en el territorio nacional, y actualmente se encuentra desarrollando el Proyecto Minero Buriticá, en el municipio de Buriticá, en el departamento de Antioquia. En su Estudio de Impacto Ambiental (EIA), menciona:

El Proyecto Buriticá constituido en el título minero P7495 por una mina subterránea de materiales preciosos y una mina aluvial para materiales de construcción, está localizado en la latitud de 6,75 y longitud de -75,90, y a una elevación de entre 600 y 2.200m en la parte noroeste de Colombia. (Continental Gold, 2016, p. 18)

El municipio de Buriticá tiene una división político-administrativa en 5 corregimientos y 32 veredas, de los cuales, se tuvieron en cuenta para el desarrollo de este diagnóstico las comunidades de 2

Corregimientos, 5 veredas y la zona urbana, las cuales conforman el área de influencia directa de la Mina Buriticá de Continental Gold, a continuación se mencionan cada una de ellas:

Tabla 1.

Comunidades Área de Influencia Directa (AID)

Corregimientos	Total
Corregimiento El Naranjo	342
Corregimiento La Angelina	221
Veredas	Total
Vereda Higabra	217
Vereda Mogotes	125
Vereda Los Asientos	204
Vereda Murrupal	149
Vereda Alto del Obispo	159
Cabecera Municipal	Total
Zona Urbana	1.803

Tabla 1. Comunidades que conforman el área de influencia directa de la Mina Buriticá de Continental Gold. Alcaldía de Buriticá (2020).

Figura 1.

Ubicación y distribución geográfica de Buriticá



Figura 1. Mapa de la ubicación y distribución geográfica de Buriticá. Continental Gold (2020).

La Alcaldía de Buriticá (2015), comparte la siguiente información general sobre su municipio:

Historia

A la llegada de los conquistadores españoles, el territorio que ocupa hoy este distrito estaba habitado, según los cronistas, por tribus indígenas del grupo de los indios catíos, pertenecientes éstos a una etnia mayor llamada caribes.

Los catíos que habitaban la región en esta época, estaban gobernados por un legendario Cacique precisamente de nombre Buriticá, al cual se debe en su memoria la denominación del actual municipio.

Cuentan las leyendas que al Cacique Buriticá lo intentaron forzar los conquistadores para revelarles el lugar donde se escondía el codiciado oro de la región, y en tal ventura lo condujeron atado hasta donde creerían encontrarlo, pero el jefe indígena, en un acto de bravura y orgullo, y al descuido de los españoles, se lanzó por un abismo arrastrando a todos consigo. Sin embargo, esta audaz empresa finalmente no tuvo éxito, y todos los implicados sobrevivieron, atrapados por la espesura de la vegetación del lugar. El cacique fue posteriormente quemado en la hoguera luego del incidente, de acuerdo con los relatos.

Además de lo mencionado anteriormente, la Alcaldía de Buriticá (2017), presenta los siguientes datos:

Ecología

Cuencas Hidrográficas

El Río Cauca, quebradas la Clara, El Remango, Naranjal, Candingues, La Chiquita, Las Cuatro, Sopetrancito, entre otras.

Flora

El municipio cuenta con una reserva ecológica denominada “la Guarcana”.

Fauna

Dentro de las zonas forestales existe gran diversidad de aves y animales silvestres como: osos de anteojos, pumas, tigrillos, guaguas, venados, armadillos y cusumbos.

Como complemento de la información general, en el Plan de Desarrollo Municipal 2020-2023, la Alcaldía de Buriticá (2020), indica:

Economía

La economía se sustenta primordialmente en tres sectores: El sector agropecuario, el sector minero-energético y el sector empresarial y de servicios. (p.168)

Gobernanza

Dada la importancia y la credibilidad que tienen las Juntas de Acción Comunal (JAC) para las comunidades de Buriticá, en especial en la zona rural del municipio, durante los talleres de construcción del Plan de Desarrollo, se hizo énfasis en la ineficacia e ineficiencia de los canales de comunicación existentes entre estas y la alcaldía, sobre todo en lo referente a la priorización de los beneficiarios de los proyectos y en lo relacionado con los mecanismos de capacitación, apoyo y acompañamiento a estas organizaciones. (p. 35)

Salud

Buriticá cuenta con hospital de primer nivel donde se brindan servicios básicos. (p. 72)

Vivienda

El municipio de Buriticá cuenta con un total de 2.162 viviendas con personas presentes en todo el territorio; de ellas, 1.531 se encuentran ubicadas en la zona rural y 631 se encuentran en la zona urbana. (p. 76)

Educación

Durante el periodo 2016 – 2019 se llevó a cabo la línea base, para identificar la tasa de analfabetismo en el municipio, estudio a partir del cual se identificaron 450 personas analfabetas. (p. 97)

En el municipio de Buriticá se evidencia la necesidad de llevar a cabo convenios y/o alianzas público-privadas con instituciones de educación superior, con la intención de aumentar la tasa de ingreso a estudios técnicos, tecnológicos y profesionales. (p. 106)

Antecedes del proyecto

Desde hace varios años, las políticas trazadas por el Estado de Colombia han mostrado cambios significativos, específicamente en la inserción de las comunidades rurales del país; esto en parte se debe a los intereses de otros países, ONG e instituciones y/o empresas público-privadas, de desarrollar proyectos de cooperación internacional, que se orientan a generar alternativas de desarrollo en ciertos territorios que han estado abandonados por mucho tiempo, y que muestran unos fenómenos importantes y con necesidad de intervención.

En el municipio de Buriticá Antioquia por ejemplo, están algunos de esos territorios que se han visto afectados por situaciones de violencia y/o desplazamiento forzado, lo que ha causado que algunos de los habitantes de estos lugares, se cambien de residencia, moviéndose hacia otros espacios, en los cuales deben iniciar una búsqueda de nuevas opciones de bienestar y acceso a los derechos fundamentales de desarrollo humano.

En las comunidades en general que se van reconfigurando en los territorios, se presenta la necesidad de trabajar mancomunadamente en la consecución de beneficios colectivos, que se dispongan al bienestar de todos los miembros del mismo territorio, es por esto, que se hace indispensable que haya interés de formación, integración y participación, especialmente en espacios locales en los que se pueda presentar las carencias identificadas a otras organizaciones, entidades, instituciones o empresas público-privadas, con el propósito de buscar opciones de gestión y recursos

para lograrlo.

En el Plan de Desarrollo Municipal 2020-2023, Alcaldía de Buriticá (2020), se expone que:

Buriticá es un municipio con baja capacidad de gestión e implementación de acciones y decisiones que transformen los recursos públicos en desarrollo y bienestar para la comunidad, especialmente por deficiencias en la movilización de recursos propios que se traduzcan en inversión para el municipio. (p.32)

La realidad del municipio de Buriticá descrita anteriormente, es una de las razones por las que en las comunidades del área de influencia de la Mina Buriticá, se deben conformar y fortalecer las organizaciones sociales, civiles, comunitarias, económicas y ambientales; con representación y participación; garantizando así, su voz y voto, en la toma de decisiones relevantes, las cuales están directamente ligadas con temas de bienestar, desarrollo y calidad de vida.

Las organizaciones deben ser el medio por el cual no solo se manifiestan las necesidades, intereses, deberes y derechos de un colectivo, sino que deben pensarse como movimientos que logran que éstos se sustituyan o cumplan, en la búsqueda de alternativas de respuesta a una realidad actual.

En Colombia, han tomado fuerza las organizaciones sociales, civiles, comunitarias, económicas y ambientales, que se muestran bien consolidadas, especialmente porque buscan el desarrollo de sus territorios en todos los niveles, y porque tienen mayor atención del Estado, las instituciones y las empresas público-privadas. Sin embargo, es necesario poner especial cuidado, en la claridad con la que definan sus objetivos, y se garantice un sentido de pertenencia y participación de los representantes de la organización, ya que de esto depende su éxito y posicionamiento. Además, de las intenciones de buscar transformaciones de manera continua, que los mantenga a la vanguardia de los avances locales, nacionales y mundiales.

Por lo tanto, la capacidad de gestión de las organizaciones será fundamental al momento de establecer comunicación, relaciones y exposición de propuestas encaminadas a la búsqueda del desarrollo integral en sus territorios y que sean sostenibles en el tiempo.

Diagnóstico

Metodología

Tipo de investigación

Para precisar el tipo de investigación a realizar en este proyecto, se tomaron los planteamientos hechos por Hernández Sampieri (2014):

Teniendo en cuenta el problema a intervenir y los objetivos propuestos, el enfoque de investigación que se realiza es mixto porque combina el enfoque cuantitativo y el cualitativo, el primero porque mide un fenómeno, utiliza estadística, analiza la realidad objetiva, permite la generalización de resultados y tienen un control sobre los fenómenos; y con respecto al segundo enfoque, porque los significados se extraen de los datos, es un proceso inductivo, recurrente, analiza múltiples realidades subjetivas y contextualiza el fenómeno, y de tipo analítico de corte evaluativo, porque intenta medir la capacidad de gestión de las organizaciones sociales, civiles, comunitarias, económicas y ambientales presentes en el área de influencia de la Mina Buriticá. (p. 3)

Adicionalmente, para complementar el tipo de investigación se manifiesta que:

Ambos enfoques emplean procesos cuidadosos, metódicos y empíricos en su esfuerzo para generar conocimiento, por lo que la definición previa de investigación se aplica a los dos por igual.

En términos generales, estos métodos utilizan cinco estrategias similares y relacionadas entre sí:

1. Llevan a cabo la observación y evaluación de fenómenos.
2. Establecen suposiciones o ideas como consecuencia de la observación y evaluación realizadas.
3. Demuestran el grado en que las suposiciones o ideas tienen fundamento.
4. Revisan tales suposiciones o ideas sobre la base de las pruebas o del análisis.
5. Proponen nuevas observaciones y evaluaciones para esclarecer, modificar y fundamentar las suposiciones e ideas o incluso para generar otras.

Sin embargo, aunque las aproximaciones cuantitativa y cualitativa comparten esas estrategias generales, cada una tiene sus propias características. (Grinnell, 1997, como se citó en Hernández Sampieri, 2014, p. 4)

Enfoque cuantitativo.

Utiliza la recolección de datos para probar hipótesis con base en la medición numérica y el análisis estadístico, con el fin establecer pautas de comportamiento y probar teorías. (Hernández Sampieri, 2014, p. 4)

Se considera cuantitativa porque se buscó identificar y analizar las condiciones, capacidades y necesidades específicas de la cantidad de organizaciones sociales, civiles, comunitarias, económicas y ambientales que hacen parte del objeto de estudio de este proyecto.

Enfoque cualitativo.

Utiliza la recolección y análisis de los datos para afinar las preguntas de investigación o revelar nuevas interrogantes en el proceso de interpretación. (Hernández Sampieri, 2014, p. 7)

Se considera cualitativa porque se estableció una interacción con los líderes o representantes de las organizaciones, con el propósito de conocer sus necesidades, expectativas, prioridades y experiencias, como complemento al instrumento desarrollado.

Población y Muestra

Población.

La población objeto de este estudio, estuvo conformada por las organizaciones sociales, civiles, comunitarias, económicas y ambientales, presentes en el área de influencia de la Mina Buriticá de Continental Gold, ubicada en el municipio de Buriticá, en Antioquia.

Muestra.

Asumiendo las dificultades globales actuales a causa de la pandemia por COVID-19, y dando cumplimiento a los protocolos de bioseguridad definidos para evitar la propagación y contagio de este virus, fue un poco complejo el acceso y acercamiento a la muestra. Adicionalmente, debido a la ubicación geográfica de las comunidades de Higabra, Mogotes, el Naranjo, la Angelina, Murrupal, los Asientos, Alto del Obispo y la Zona Urbana de Buriticá, las cuales conforman el área de influencia directa de la Mina Buriticá, también a la poca información que se tiene de las organizaciones, y buscando alcanzar un número representativo; la muestra quedó conformada por 27 líderes o representantes, entre los 18 y 90 años de edad, de ambos sexos, quienes están al frente de cada una de las organizaciones, presentes en el municipio de Buriticá.

Tipo de Muestreo

El método utilizado para la selección de la muestra fue no probabilístico, de tipo de muestreo intencional o de conveniencia, ya que se eligieron líderes o representantes claves, con conocimiento en el funcionamiento general de las organizaciones a las cuales pertenecen.

Estructura y diseño del instrumento

En la recopilación de la información del presente proyecto, se utilizó los siguientes instrumentos: Una encuesta elaborada en la aplicación Google Docs, la cual fue socializada y compartida a 27 líderes o representantes de las organizaciones sociales, civiles, comunitarias, económicas y ambientales presentes en el área de influencia directa de la Mina Buriticá, a través del enlace

<https://forms.gle/GLwgLQu5h6iZpnFD8>; el tipo de encuesta diseñada fue de respuesta cerrada, brindando a los participantes alternativas de selección sobre la capacidad de gestión de las organizaciones.

Adicionalmente, como complemento a la encuesta desarrollada con los líderes o representantes, se construyó una matriz DOFA contando con la participación de un exalcalde del municipio de Buriticá y quien se desempeña como especialista de gestión social en la compañía Continental Gold, la Promotora de Desarrollo Comunitario adscrita a la administración municipal actual, el presidente de la Asociación de Juntas de Acción Comunal (ASOCOMUNAL) del municipio de Buriticá y un líder comunitario reconocido por las comunidades; todos integrantes de organizaciones presentes en el territorio. A cada uno de ellos se le compartió a través de su WhatsApp, el enlace <https://forms.gle/r5haLPoqzfBo3GNN9> con un formulario que constaba de 4 preguntas abiertas, que sirvieron como insumo para la construcción de la matriz. Los resultados de ambos instrumentos se comparten en el presente documento.

Identificación de problema a intervenir

En el Plan de Desarrollo Municipal 2020-2023, se menciona que el municipio de Buriticá tiene una baja capacidad de gestión comparado con otros municipios, esto es tanto a nivel regional como nacional. Así mismo, a través de la ejecución de programas y proyectos en campo, se observa que hay una necesidad de fortalecer la capacidad de gestión en general de las organizaciones. Este trabajo, está enfocado específicamente en las organizaciones sociales, civiles, comunitarias, económicas y ambientales presentes en los Corregimientos la Angelina, el Naranjo, en las veredas Mogotes, Higabra, los Asientos, Murrupal, Alto del Obispo y en la Zona Urbana de Buriticá, que para este diagnóstico son de suma importancia; puesto que se convierten en el objeto de estudio, por ser el Área de Influencia Directa de la Mina Buriticá de Continental Gold.

En las comunidades mencionadas anteriormente, las organizaciones habituales son las Juntas de Acción Comunal, éstas están organizadas y legalmente constituidas, trabajan de manera permanente en la búsqueda de su crecimiento cognitivo y de habilidades, para alcanzar una suficiencia en lo que se refiere a autogestión y empoderamiento, lo cual es indispensable para obtener y administrar recursos provenientes de otras organizaciones, instituciones y/o empresas público-privadas, que les permitan avanzar como comunidad en la consecución de mejores condiciones de vida para los habitantes de su territorio; esto se ha evidenciado a través del acompañamiento y el desarrollo de procesos sociales que de manera permanente realiza la compañía.

Adicionalmente, Continental Gold tiene como uno de sus pilares fundamentales el “Fortalecimiento Institucional”, el cual hace parte de su estrategia de sostenibilidad, por esta razón, se pretende buscar alianzas para fortalecer la capacidad de gestión de las organizaciones, pero este debe ser un trabajo articulado, en el que confluyan varios actores que tienen presencia en el territorio, y a través de sus ofertas institucionales.

El punto de partida para esta labor de fortalecimiento debe ser enfocarse con las organizaciones en el reconocimiento de sus funciones y responsabilidades, tanto con las comunidades, así como parte esencial de la sociedad; que tenga como eje central, superar las falencias organizacionales que se vayan identificando; las cuales deben ser intervenidas con estrategias claras y pertinentes y con el apoyo de agentes externos a estos procesos. Además contar con el compromiso suficiente por parte de los miembros de cada una de las organizaciones, para que esto sea posible.

Las organizaciones de los Corregimientos la Angelina, el Naranjo, las veredas Mogotes, Higabra, los Asientos, Murrupal, Alto del Obispo y la Zona Urbana de Buriticá, se han visto inmersas en fenómenos sociales y comunitarios especialmente por los cambios en las dinámicas de la población de Buriticá, todo esto influenciado por la llegada de personas foráneas y por el desarrollo de actividades de minería en general; que traen consigo unas variaciones en las costumbres y tradiciones del territorio.

Por tal razón, se hace importante fortalecer aún más las relaciones intracomunitarias y la organización en las comunidades, que permita aumentar el interés social y jalonar las actividades de los grupos comunitarios, promover los relevos generacionales e identificar nuevos liderazgos que estén enfocados en la búsqueda de beneficios colectivos.

El fortalecimiento institucional debe propender por mejorar las condiciones en general de las comunidades en cuanto a temas de convivencia, solidaridad, comunicación y articulación en la toma de decisiones. Lo que se evidencia hoy en los territorios, son básicamente los resultados del trabajo que se viene realizando desde años atrás, los cuales definen el camino que se debe seguir para mejorar aún más el estado actual de las organizaciones, y así cerrar la brecha de necesidades que en cuanto a fortalecimiento institucional propiamente dicho se tenga.

De manera general, las organizaciones han podido acceder al acompañamiento en el territorio de instituciones y empresas público-privadas, que les brinden herramientas para potencializar sus conocimientos y capacidades, en aspectos relacionados con el funcionamiento y manejo global de sus grupos de trabajo, de acuerdo con cada uno de los roles de sus representantes y estructura jerárquica.

Teniendo en cuenta la labor en campo que se ha realizado en la última década por los profesionales sociales de empresas público-privadas, se ha tratado de reforzar en las organizaciones los conocimientos sobre las funciones de los cargos asumidos por los representantes, reconocer la importancia de ser un miembro activo de la organización, brindar acompañamiento y formaciones, que proporcionen competencias suficientes para el desarrollo de las actividades que se requieran.

Lo mencionado anteriormente, se hace necesario toda vez que las organizaciones deben dirigirse hacia el desarrollo, no solo comunitario sino también municipal, razón por la cual es de suma importancia, prestar atención a estas organizaciones, que tienen un espacio relevante de representación, con el cual se fundamenta el ejercicio de la democracia participativa en el territorio.

Pero si esto no se logra, las mismas organizaciones se invisibilizan ante la toma de decisiones especialmente en las asambleas comunitarias y en la formulación de los planes de desarrollo, por lo cual, los líderes electos en cada una de ellas, se deben formar para gestionar los recursos, y para trabajar en pro del mejoramiento permanente de sus procesos internos, deben tener además, no solo el deseo de buscar el bienestar de su grupo, sino el de laborar mancomunadamente con otras organizaciones, por el bien de todos los pobladores del territorio.

Planificación

Justificación

Actualmente en el municipio de Buriticá y específicamente en las comunidades de Higabra, Mogotes, la Angelina, el Naranjo, Murrupal, Los Asientos, Alto del Obispo y la Zona Urbana, se presenta un fenómeno en relación con la capacidad de gestión de las organizaciones sociales, civiles, comunitarias, económicas y ambientales, es necesario trabajar en el compromiso e interés de avanzar hacia la búsqueda de acciones y procesos sostenibles de manera colectiva, a través de las oportunidades que las comunidades, instituciones y empresas público-privadas que tienen presencia en el territorio pueden ofrecer.

En algunas de estas comunidades, las organizaciones se conforman con grupos familiares o movimientos de líderes aislados a los procesos globales de fortalecimiento, por lo que es imprescindible alinearse hacia la consecución de objetivos comunes, el afianzamiento de la cohesión social, la promoción de espacios de encuentro e integración, trabajar los conflictos internos que se puedan presentar, resaltar la responsabilidad que se tiene en la toma de decisiones, las necesidades de estar informados de lo que sucede en su comunidad, brindar claridad sobre los desafíos de un mundo tan cambiante como el actual, y resaltar la relevancia que tiene la participación comunitaria.

Una de las estrategias que se deben tener en cuenta para ayudar a las organizaciones a fortalecer cada vez más su capacidad de gestión, es impactar positivamente mediante alternativas de

formación general permanente y duradera en el tiempo, en lo relacionado con las funciones y responsabilidades de los miembros que las integran, la educación teórico-práctica sobre la formulación, gestión e implementación de proyectos, la consecución y administración de recursos económicos, los cambios en la legislación vigente que los cobije, el manejo de plataformas y herramientas tecnológicas, entre otras.

Lo anterior se hace indispensable porque, si no se tienen unas bases de conocimiento por parte de los integrantes que se van incorporando a las organizaciones, por la razón que sea, los procesos no tendrán los resultados esperados, y los recursos obtenidos se quedan sin ser utilizados; se pueden desaprovechar las oportunidades que se presenten para el logro del desarrollo social; posiblemente no habrán estrategias claras de trabajo, en coherencia con los roles de los representantes de la organización; se pueden perder las iniciativas propuestas para jalonar recursos por medio de la aplicación de metodologías de presentación de proyectos; además cabe la opción de que haya una desarticulación con las demás organizaciones, con las cuales sería ideal trabajar mancomunadamente hacia el logro del empoderamiento comunitario.

Por medio de este diagnóstico, se pretende identificar la situación actual de las organizaciones sociales, civiles, comunitarias, económicas y ambientales de Higabrá, Mogotes, la Angelina, el Naranjo, Murrupal, Los Asientos, Alto del Obispo y la Zona Urbana de Buriticá, en cuanto a su capacidad de gestión; el acceso y los conocimientos adquiridos por medio de las ofertas institucionales sobre fortalecimiento de los otros actores presentes en el territorio, y la presentación de un plan de acción, para buscar de manera conjunta con las instituciones y empresas público-privadas el empoderamiento de las organizaciones objeto de este estudio, a través de alternativas que permitan mejorar las condiciones cognitivas de las personas que conforman estos territorios, y que asumen el papel de líderes o representantes.

Además, se espera que las organizaciones, logren un mejor desenvolvimiento frente a las posibilidades que se les presenten, con el fin de alcanzar la asignación de recursos de todo tipo (económicos, humanos, tecnológicos, educativos) para sus comunidades, lo que propicie el inicio hacia el desarrollo social del territorio, y que conduzca al encuentro de estándares de bienestar y calidad de vida del colectivo.

Objetivos

Objetivo general

Diagnosticar la capacidad de gestión de las organizaciones sociales, civiles, comunitarias, económicas y ambientales, que hacen parte del área de influencia directa de la Mina Buriticá de Continental Gold, de acuerdo con sus procesos organizativos, participativos y de control social; como soporte para el diseño de un proyecto de intervención social hacia su fortalecimiento.

Objetivos específicos

1. Identificar la situación actual de las organizaciones de Higabra, Mogotes, la Angelina, el Naranjo, Murrupal, Los Asientos, Alto del Obispo y la Zona Urbana de Buriticá, en cuanto a su capacidad de gestión.
2. Proponer estrategias para el fortalecimiento de las organizaciones y las comunidades, en articulación con las instituciones y empresas público-privadas presentes en el territorio.

Marco conceptual

El diagnóstico de la capacidad de gestión de las organizaciones sociales, civiles, comunitarias, económicas y ambientales del área de influencia directa de la Mina Buriticá de Continental Gold, debe ser el punto de partida para proponer las estrategias que permitan atender las necesidades identificadas en el mismo.

Para lograr este trabajo, fue determinante que los líderes o representantes participaran en el diligenciamiento de los instrumentos propuestos, ya que al ser ellos mismos quienes están

manifestando la situación interna de sus organizaciones, también pueden brindar la información real acerca de las carencias o debilidades, y sobre cómo podrían o desearían que éstas sean resueltas, lo que se hace también muy importante para este proceso, por tener aceptación y aportes de los grupos de interés desde el inicio.

De acuerdo con la Universidad de la Sabana (2018):

los líderes se deben a sus seguidores en una relación en la que ambos esperan satisfacer sus intereses o necesidades. Dentro de las organizaciones, la presencia de líderes facilita la toma de decisiones y orienta los procesos hacia el logro de los objetivos.

Para efectos de este diagnóstico, entenderemos algunos conceptos necesarios para su desarrollo, como son:

Gestión Social

Proceso que se lleva a cabo en una comunidad determinada y que se basa en el aprendizaje colectivo, continuo y abierto para el diseño y la ejecución de proyectos que atiendan necesidades y problemas sociales. (Pérez Porto y Merino, 2008)

La gestión social es un conjunto de mecanismos que promueven la inclusión social y la vinculación efectiva de la comunidad en los proyectos sociales. Ésta permite que los sujetos cultiven un sentido de pertenencia, de participación ciudadana y de control social. (Ministerio de Educación Nacional, 2017)

Organización Social

La organización social es un sistema inserto en otro más amplio, que es la sociedad y con la cual interactúa; ambas se influyen mutuamente. La organización está constituida por un grupo de individuos que unen actuaciones para alcanzar determinados propósitos. Estos individuos aportan aspiraciones y energías, es decir recursos para

alcanzar los objetivos, pero esto no basta para alcanzar las metas: es necesario, encauzar y dirigir. Esta es la función de la administración.

Lo que caracteriza a las organizaciones sociales es que, para alcanzar sus objetivos, cada uno de sus integrantes debe desempeñar una función o cumplir un papel particular que, de alguna manera, es diferente de los demás y que los roles del resto de sus integrantes demandan, con el fin de llevar a cabo las funciones propias. (Román, 2011)

Organización Comunitaria

Se da cuando un grupo de personas se unen para ver los problemas que les afectan en su comunidad y le buscan soluciones. Los problemas pueden ser de carácter social, cultural, económico, político y productivo. La organización es la estructura que se da a un grupo de personas para funcionar de acuerdo con un método y a un objetivo común. Cuando varias personas deciden organizarse lo hacen porque tienen intereses o problemas comunes que les exigen su unión para poder enfrentarlos. (Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación, 2008, p. 10).

Fortalecimiento Institucional

El fortalecimiento institucional es definido por Alatorre (1995) como:

el resultado de una serie de acciones que implícita o explícitamente pretenden encontrar la mayor coherencia posible entre: la misión, la organización y los recursos y sobre todo, generar un saber colectivo (apropiación) al respecto.

Por otro lado, Bedoya y Ugarte (2012) definen Fortalecimiento Institucional como:

Aquellas acciones destinadas a apoyar procesos de asimilación y práctica social de valores y principios inscritos en normas y reglas, formales e informales (Instituciones) que rigen el comportamiento de los agentes y actores sociales (Organizaciones) más influyentes para encauzar el desarrollo, tanto en su propio funcionamiento, de modo

que les permita aumentar sus capacidades organizacionales (estructurales), así como también en sus relaciones cotidianas con el resto de la sociedad, concebida como aquel conjunto de personas (ciudadanos) sujetos de derechos y deberes Públicos.

La Asamblea General de las Naciones Unidas, adoptó en el año 2015, la nueva agenda para el desarrollo sostenible, la cual incorporó 17 objetivos; y los cuales han definido una hoja de ruta importante para el trabajo del Estado y de varias empresas público-privadas, que buscan incluir dichos objetivos dentro de sus estrategias generales, algunos ejemplos son: Planes de Desarrollo Nacional “Pacto por Colombia, pacto por la equidad 2018-2022”; Departamental “Unidos por la Vida 2020-2023”; local “Buritica hacia la Grandeza 2020-2023 y el modelo de Sostenibilidad de Continental Gold, en los que se presenta el fortalecimiento institucional como uno de los pilares fundamentales para mejorar las capacidades de las organizaciones presentes en los territorios, lo que hace que sea fundamental acompañarlas hacia un estado de sostenibilidad que vaya dirigido al desarrollo integral.

Figura 2.

Objetivos de Desarrollo Sostenible



Figura 2. Objetivos de Desarrollo Sostenible. Asamblea General de las Naciones Unidas (2015)

Metodología

Método

El presente diagnóstico se desarrolló bajo técnicas tanto cualitativas como cuantitativas, orientadas a las organizaciones sociales, civiles, comunitarias, económicas y ambientales, del área de influencia directa de la Mina Buriticá de Continental Gold, con el propósito de proponer estrategias de intervención de acuerdo con los hallazgos encontrados en relación con su capacidad de gestión.

El trabajo social comunitario puede entenderse como:

El proceso lógico de acción social comunitaria, que involucra a profesionales, autoridades locales, dirigentes locales, promotores, organizaciones comunales, entidades de bienestar y desarrollo, instituciones de la comunidad y población en general. Es un proceso continuo y sostenido que implica participación consciente de las comunidades para el fortalecimiento de la organización con el objeto de provocar cambios cuanti-cualitativos en la calidad de vida de los comunitarios, quienes se constituyen en principales sujetos de acción protagonistas de su propio desarrollo.

(Dávila, 2004, como se citó en Del Valle, 2020, p.3)

La consecución de la información para este trabajo fue recolectada a partir de las respuestas a las encuestas compartidas por medio de enlaces virtuales, a los líderes o representantes de las organizaciones, dos (2) conversaciones sostenidas con líderes del territorio, una de manera presencial y la otra telefónica, la construcción de una matriz DOFA con líderes reconocidos por las comunidades, la revisión de fuentes de información de las organizaciones presentes en el área de influencia de la Mina Buriticá de Continental Gold, y los datos presentados en el Plan de Desarrollo 2020-2023, del municipio de Buriticá.

Con la matriz de organizaciones realizada por el área de Gestión Social de la Compañía para la etapa inicial de este diagnóstico, se elaboró los instrumentos (encuestas) necesarios, y se eligió a los

líderes o representantes, a los cuales por medios como el correo electrónico y el WhatsApp, se les envió el enlace con el formulario, lo cual fue indispensable para la obtención de la información.

La encuesta fue diligenciada por los líderes o representantes de las organizaciones contando con el apoyo del personal social de la Compañía, quienes están al frente de los procesos en cada una de las comunidades de la Angelina, el Naranjo, Higabra, Mogotes, Murrupal, Los Asientos, Alto del Obispo y la Zona Urbana de Buriticá.

La información recibida durante el mes de abril por los líderes o representantes de las organizaciones sociales, civiles, comunitarias, económicas y ambientales es el insumo más valioso para conocer la capacidad de gestión de cada una, así como sus debilidades, fortalezas, amenazas y oportunidades.

La encuesta fue enviada a través del correo electrónico y el WhatsApp a los líderes o representantes de las organizaciones, entre los días 12 y 19 de abril del presente año. Para cumplir con éxito este ejercicio, se estableció contacto telefónico, con cada una de las personas a las cuales se les compartió el enlace con la encuesta, esto con el propósito de dar a conocer el objetivo del diagnóstico y solicitar su participación en éste.

En total se envió veintisiete (27) encuestas sobre la capacidad de gestión de las organizaciones, de tres (3) de éstas no se recibió ninguna respuesta, y también se compartió cuatro (4) formularios para la construcción de la matriz DOFA, de los cuales una (1) no fue respondida; dando como balance final de participación, un total de 27 personas que contribuyeron con las actividades propuestas.

La forma para recopilar la información se hizo de manera virtual, asumiendo las dificultades actuales a causa de la pandemia por COVID-19, y dando cumplimiento a los protocolos de bioseguridad definidos para evitar la propagación y contagio de este virus.

Adicionalmente, y con el fin de enriquecer el trabajo con otras fuentes de información, también importantes para la identificación de la situación actual de las organizaciones, y para el planteamiento

de las estrategias de intervención; se tuvo en cuenta los aportes de personas que han conocido y acompañado procesos de fortalecimiento institucional en el municipio, como es el caso de un exalcalde y la Promotora de Desarrollo Comunitario adscrita a la administración municipal actual.

Así mismo, se actualizó la matriz de identificación de organizaciones, se consolidó, analizó y registró la información obtenida de parte de los líderes o representantes de las organizaciones y finalmente se construyó una matriz DOFA con el apoyo de cuatro (4) líderes, buscando precisar los elementos que aporten a la mejora de la capacidad de gestión de las organizaciones.

Guía metodológica

Tabla 2.

Guía metodológica del diagnóstico

Capacidad de gestión de las organizaciones sociales, civiles, comunitarias, económicas y ambientales, del área de influencia directa de la Mina Buriticá de Continental Gold	
Tema	La capacidad de gestión de las organizaciones
Objetivo de la encuesta y la matriz DOFA	Identificar el estado actual de la capacidad de gestión de las organizaciones sociales, civiles, comunitarias, económicas y ambientales, presentes en el área de influencia directa de la Mina Buriticá de Continental Gold
Ámbitos conceptuales	Claridades conceptuales y metodología del diagnóstico Eje temático Definición de organización Cualidades que debe tener el líder o representante de una organización Normatividad de las organizaciones comunitarias en Colombia Rol de las organizaciones Acciones para desarrollar
Compilador	Marcela Alvarez del Rio, Especialista en Gestión Social de Continental Gold
Fecha	12 de abril de 2021
Medio	Enlace virtual, acatando los protocolos de bioseguridad, debido a la contingencia por COVID-19
Fuentes	https://forms.gle/GLwgLQu5h6iZpnFD8 https://forms.gle/r5haLPoqzfBo3GNN9
Metodología	1. Socialización de la actividad a desarrollar y el propósito de ésta. 2. Explicación de la forma en que se debe diligenciar la encuesta. 3. Enviar encuesta virtual a cada uno de los líderes o representantes de las organizaciones.

Recursos	<p>4. Validación de la respuesta de todos los líderes o representantes convocados.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Personal social de Continental Gold 2. Plataforma Google Docs formularios 3. Computador 4. Correo electrónico 5. Celular 6. Señal de Celular 7. Conexión a internet 8. Transporte para desplazamiento a campo
----------	--

Tabla 2. Guía metodológica para la obtención de la información necesaria para elaborar el diagnóstico de la capacidad de gestión de las organizaciones

Claridades conceptuales y metodología del diagnóstico

Eje temático

La capacidad de gestión de las organizaciones sociales, civiles, comunitarias, económicas y ambientales, en cuanto a sus procesos internos de liderazgo, participación, consecución y administración de recursos, búsqueda de oportunidades de agentes externos, proyección y acceso a ofertas institucionales.

Organizaciones

La palabra organizaciones hace referencia a aquellas entidades que son creadas por individuos que comparten similares intereses y valores y que buscan lograr ciertos objetivos a través de ésta. En una organización, cada individuo cumple una función específica y especializada, que tiene como finalidad la consecución de determinados resultados. En conjunto, tales funciones tienen que ver con acercarse al fin último de la organización y deben estar más o menos planeados y sistematizados para que se puedan observar los resultados esperados. (Definición ABC, 2009)

Cualidades que debe tener el líder o representante de una organización

Estas son algunas de las cualidades más valoradas en un líder:

Comunicación.

¿Cómo inspira un buen líder a su equipo? A través de la comunicación. Dicha comunicación, además, no es unidireccional. Un líder debe estar comprometido a escuchar nuevas ideas, críticas o comentarios. Del mismo modo, debe ser capaz de comunicar de forma clara su visión y la de la organización a la que pertenece.

Influencia.

Un líder influyente no necesita hacer uso de su autoridad para actuar sobre su equipo. El buen líder influye a través de la inspiración, de su carisma, sus valores y sus cualidades innatas, haciendo que sus seguidores quieran seguirle, en vez de sentir que “deben” hacerlo.

Inteligencia emocional.

La inteligencia emocional es un factor clave y está relacionada con percibir las necesidades del equipo, entender las emociones de sus miembros (así como sus fortalezas, limitaciones y potencial) y canalizarlas en favor del proyecto y la organización.

Pensamiento estratégico.

Cualquier buen líder tiene la vista puesta en el futuro, lo cual le permite anticiparse y prever futuros retos que se presenten en la organización. Su tarea consiste en satisfacer las demandas actuales asegurando una buena posición futura, estableciendo metas y objetivos alcanzables.

Conocimiento y experiencia.

Quizás una de las cualidades más obvias, pero no por ello menos importante. Un líder debe conocer más que nadie su campo y los retos a los que se enfrentará en el desarrollo diario de sus tareas y las de su equipo. Debe saber avanzar a los obstáculos, aportar soluciones cuando sea necesario y guiar a su equipo para obtenerlas.

Confianza.

El líder que inspira confianza es aquel que demuestra consistencia en sus actos, actuando con ética, respeto e integridad. La confianza en cada miembro de su equipo, así como en sí mismo, es clave y necesaria para crear un ambiente productivo en el entorno laboral.

Compromiso y pasión.

Un líder eficaz debe saber transmitir el compromiso con la organización y el proyecto, siendo ejemplo para todos los miembros del equipo. Un líder comprometido es aquel que inspira y contagia su entusiasmo y pasión haciendo que sus subordinados sientan como suyos todos y cada uno de los logros conseguidos. (Rubies, s.f)

Normatividad de las organizaciones comunitarias en Colombia**Juntas de Acción Comunal (JAC).**

Es una organización cívica, sin ánimo de lucro compuesta por todos los miembros de una comunidad, que aúnan esfuerzos y recursos para procurar la solución de sus necesidades. Norma que lo regula: Ley 743 de 2002 (junio 05), reglamentada por el Decreto Nacional 2350 de 2003.

Organizaciones de la sociedad civil.

El término sociedad civil se refiere a una amplia gama de organizaciones no gubernamentales y sin fines de lucro, que están presentes en la vida pública, expresan los intereses y valores de sus miembros y de otros, según consideraciones éticas, culturales, políticas, científicas, religiosas o filantrópicas. Por lo tanto, el término organizaciones de la sociedad civil abarca una gran variedad de instancias: grupos comunitarios, organizaciones no gubernamentales, sindicatos, grupos indígenas,

instituciones de caridad, organizaciones religiosas, asociaciones profesionales y fundaciones.

Organizaciones (económicas, sociales y ambientales).

Una organización sin ánimo de lucro (OSAL), también conocida como organización sin fines de lucro (OSFL), organización no lucrativa (ONL), o entidad sin ánimo de lucro (ESAL), es una entidad cuyo fin no es la consecución de un beneficio económico sino que principalmente persigue una finalidad social y/o altruista y/o humanitaria y/o comunitaria.

Mesas ambientales.

Las Mesas Ambientales son una estrategia de coordinación fundamental para la concertación de temas prioritarios para la Gestión Ambiental Municipal, ya que proporciona espacios de participación, diálogo, reflexión, expresión de problemáticas e inquietudes de entes gubernamentales y de la sociedad civil en el campo ambiental y, además, orienta la articulación de instrumentos de planificación como el Plan de Gestión Ambiental Regional (PGAR), los Planes de Ordenamiento y Manejo de Cuencas Hidrográficas (POMCH), el Plan de Acción de las Corporaciones Autónomas Regionales (CAR), El Plan de Desarrollo Municipal (PDM). Norma que lo regula: Ley 99 de 1993 (diciembre 22).

Mesas sectoriales.

Una Mesa Sectorial es una instancia de concertación donde se definen estrategias y acciones para el desarrollo competitivo y productivo de un sector. Norma que lo regula: Para el caso particular de estas mesas corresponde su norma a la de colectivos que se organizan como grupos de trabajo sobre temas específicos con relación a los sectores sociales, económicos y ambientales. (Jaramillo Orozco, 2014)

Rol de las organizaciones

El papel de las organizaciones sociales, la sociedad civil organizada, es fundamental en la consolidación y ampliación de la democracia. Vertebran la sociedad, son expresión de la pluralidad, potencian la reflexión, el debate y facilitan la búsqueda de espacios comunes y la defensa de lo público, lo de todos. Además, en muchas ocasiones, sus aportaciones están siendo fundamentales en la resolución de problemas sociales y/o ecológicos.

(Bolea, Gascón, Espada, y Fernández, 2009).

Acciones por desarrollar

Evaluar la situación actual e individual de cada una de las organizaciones.

Implementar un instrumento para recolectar la información necesaria para construir el diagnóstico.

Definir las acciones que se deben realizar como un plan de intervención, que permita la participación de una manera democrática en el que se involucre a la comunidad en general, se le dé a conocer muy claramente el fenómeno que se está trabajando, y las alternativas de respuesta que se pueden contemplar de manera colectiva.

Liderar las estrategias de intervención que se requieran para mejorar el estado actual de las organizaciones, especialmente de las comunitarias.

Buscar que otros actores se sumen a la intervención de la situación real del fenómeno identificado, como resultado de la aplicación de las herramientas metodológicas.

Participación en los diferentes espacios que se propicien, en pro del fortalecimiento institucional de las organizaciones presentes en el municipio de Buriticá.

Cronograma de actividades

Tabla 3.

Cronograma de actividades para elaborar el diagnóstico

Actividades	Marzo	Abril	Mayo
1. Información preliminar para la construcción del diagnóstico.			
Reunión sobre fortalecimiento institucional con un exalcalde del municipio de Buriticá.	X		
Revisión del mapeo de organizaciones presentes en el territorio.	X		
Búsqueda de información de base con la Promotora de Desarrollo Comunitario de la administración municipal.	X		
2. Conocimiento de la situación actual de las organizaciones en cuanto a su capacidad de gestión.			
Elaboración, revisión y ajuste del instrumento (encuesta) a desarrollar con las organizaciones.	X		
Actualización del mapeo de organizaciones presentes en las comunidades del área de influencia.		X	
Envío de enlace a los líderes o representantes de las organizaciones, para el diligenciamiento de la encuesta.		X	
Construcción de una matriz DOFA con cuatro (4) líderes claves en el territorio.		X	
Análisis de la información obtenida con las respuestas a la encuesta y con la construcción de la matriz.		X	
3. Planteamiento de estrategias para el fortalecimiento de las organizaciones.			
Propuestas de intervención a las organizaciones, de acuerdo con los resultados obtenidos.			X

Tabla 3. Cronograma de actividades para la elaboración del diagnóstico de la capacidad de gestión de las organizaciones

Presupuesto

Tabla 4.

Presupuesto para la elaboración del diagnóstico

Actividades	Detalle	Tipo de recurso	Unidad de medida	Cantidad	Precio unitario	Valor total (COP)
Recursos Humanos						
1. Información preliminar para la construcción del diagnóstico						
Revisión bibliográfica sobre las organizaciones y su capacidad de gestión	Personal que realiza el proyecto	Salario profesional	Mes	360	\$ 14.583	\$ 5.249.880
Reunión con un exalcalde del municipio de Buriticá, sobre fortalecimiento institucional	Personal que realiza el proyecto	Salario profesional	Hora	5	\$ 14.583	\$ 72.915
Revisión del mapeo de organizaciones presentes en el territorio	Personal que realiza el proyecto	Salario profesional	Hora	4	\$ 14.583	\$ 58.332
Búsqueda de información con la Promotora de Desarrollo Comunitario de la administración municipal	Personal que realiza el proyecto	Salario profesional	Hora		\$ 14.583	\$ -
2. Conocimiento de la situación actual de las organizaciones en cuanto a su capacidad de gestión						
Elaboración, revisión y ajuste del instrumento (encuesta) a desarrollar con las organizaciones	Personal que realiza el proyecto	Salario profesional	Hora	6	\$ 14.583	\$ 87.498
Actualización del mapeo de organizaciones presentes en las comunidades del área de influencia	Personal que realiza el proyecto	Salario profesional	Hora	4	\$ 14.583	\$ 58.332
Envío de enlace a los líderes de las organizaciones, para el diligenciamiento de la encuesta	Personal que realiza el proyecto	Salario profesional	Hora	1	\$ 14.583	\$ 14.583

Actividades	Detalle	Tipo de recurso	Unidad de medida	Cantidad	Precio unitario	Valor total (COP)
Construcción de una matriz DOFA con cuatro (4) líderes claves en el territorio	Personal que realiza el proyecto	Salario profesional	Hora	10	\$ 14.583	\$ 145.830
Análisis de la información obtenida con las respuestas a la encuesta y con la construcción de la matriz	Personal que realiza el proyecto	Salario profesional	Hora	20	\$ 14.583	\$ 291.660
3. Planteamiento de estrategias para el fortalecimiento de las organizaciones						
Propuestas de intervención para las organizaciones, de acuerdo con los resultados obtenidos	Personal que realiza el proyecto	Salario profesional	Hora	10	\$ 14.583	\$ 145.830
Recursos Tecnológicos						
Internet para realizar las consultas virtuales y las reuniones con los líderes de las organizaciones	Conexión a internet	Servicio	Servicio/ Mes	3	\$ 125.000	\$ 375.000
Comunicación telefónica por celular con los líderes de las organizaciones	Equipo de comunicación	Servicio	Servicio/ Mes	3	\$ 60.000	\$ 180.000
Computador portátil para el desarrollo del proyecto	Equipo de procesamiento de datos	Equipo	Equipo	1	\$ 3.500.000	\$ 3.500.000
Recursos Físicos						
Oficina de trabajo para el profesional líder del proyecto	Oficina de trabajo	Inmueble	Inmueble	1	\$ 700.000	\$ 700.000
Transporte para el desplazamiento a las comunidades de influencia directa	Camioneta 4x4	Vehículo	Vehículo	8	\$ 480.000	\$ 3.840.000
Total						\$ 14.719.860

Tabla 4. Presupuesto para la elaboración del diagnóstico de la capacidad de gestión de las organizaciones

Seguimiento y control e indicadores

Tabla 5.

Plan de seguimiento y control e indicadores

Actividades	Metas	Indicadores	Fecha de finalización
1. Información preliminar para la construcción del diagnóstico			
Revisión bibliográfica sobre las organizaciones y su capacidad de gestión	Conocer el 100% de fuentes disponibles publicadas en los diferentes medios de comunicación al primer trimestre de 2021	Nivel de capacidad de gestión de las organizaciones (Alto - Bajo)	07/03/21
Reunión con un exalcalde del municipio de Buriticá, para conocer sobre el proceso de fortalecimiento institucional realizado por la administración municipal	Reunión con exalcalde de Buriticá al 15 de marzo de 2021	Grado de fortalecimiento de las organizaciones (Alto - Bajo)	10/03/21
Revisión del mapeo de organizaciones presentes en el territorio	Al 20 de marzo de 2021 realizar la revisión al mapeo de actores que exista	Cantidad de actores presentes en el territorio	17/03/21
Consulta a la Promotora de Desarrollo Comunitario de la administración municipal, sobre la información de base de fortalecimiento a las organizaciones en el municipio de Buriticá	Al 25 de marzo de 2021, consulta a la Promotora de Desarrollo Comunitario	Nivel documental sistematizado	22/03/21
2. Conocimiento de la situación actual de las organizaciones en cuanto a su capacidad de gestión			
Elaboración, revisión y ajuste del instrumento (encuesta) a desarrollar con las organizaciones	Diligenciar el instrumento con los líderes o representantes de las organizaciones al 16 de abril de 2021		19/04/21
Actualización del mapeo de organizaciones presentes en las comunidades del área de influencia	Actualizar mapeo de organizaciones al 11 de abril de 2021	Grado de capacidad de gestión	10/04/21
Construcción de una matriz DOFA con cuatro (4) líderes claves en el territorio	Construcción de la matriz DOFA al 20 de abril de 2021		22/04/21
Análisis de la información obtenida con las respuestas a la encuesta y con la construcción de la matriz	Documento de hallazgos al 25 de abril de 2021	Grado de capacidad de gestión	30/05/21

Actividades	Metas	Indicadores	Fecha de finalización
3. Planteamiento de estrategias para el fortalecimiento de las organizaciones			
Propuestas de intervención para las organizaciones, de acuerdo con los resultados obtenidos	Entrega de documento final al 20 de mayo de 2021	Texto que argumenta la propuesta	20/05/21

Tabla 5. Plan de seguimiento y control e indicadores para la elaboración del diagnóstico de la capacidad de gestión de las organizaciones

Evaluación

Resultados

Resultados obtenidos de las respuestas a la encuesta desarrollada con el apoyo de 27 líderes o representantes de las organizaciones sociales, civiles, comunitarias, económicas y ambientales, presentes en el área de influencia directa de la Mina Buriticá de Continental Gold, con el propósito de conocer sobre su capacidad de gestión. Del total de 27 encuestas compartidas, se logró la respuesta de 24 de ellas, teniendo una cobertura del 89%.

Figura 3.

Lugar al que pertenece la organización

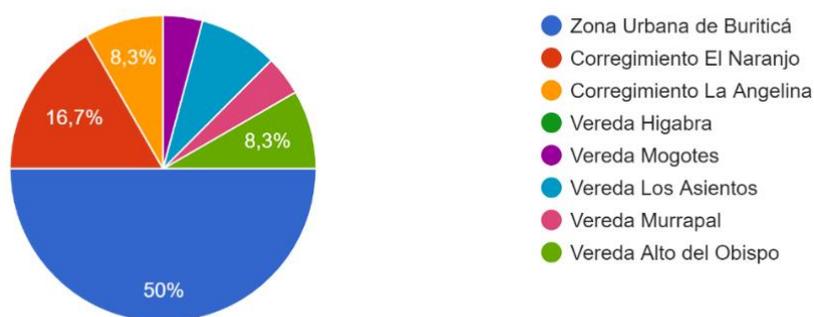


Figura 3. Lugar del área de influencia directa de la Mina Buriticá, al que pertenecen las organizaciones que diligenciaron la encuesta

La encuesta fue realizada en las ocho (8) comunidades que hacen parte del área de influencia directa de la Mina Buriticá de Continental Gold; del total de encuestas diligenciadas, se recibió las respuestas de los líderes o representantes de las organizaciones ubicadas en los siguientes lugares: 50%

en la zona urbana de Buriticá; 16.7% corregimiento el Naranjo; 8.3% corregimiento la Angelina; 8.3% vereda Alto del Obispo; 8.3% vereda los Asientos; 4.2% vereda Mogotes; 4.2% vereda Murrupal.

La mayor cantidad de organizaciones se encuentran ubicadas en la zona urbana de Buriticá, lo que puede significar tener más ventajas o contar con más posibilidades de acceso a ciertos beneficios, apoyos o alianzas de otros actores presentes en el territorio, en relación con las demás organizaciones.

En la cabecera, se tiene más facilidad de participar en espacios de toma de decisiones, encuentros o reuniones con empresas público-privadas, programas de formación o capacitación permanente, eventos deportivos, recreativos y culturales, entre otros; ya que normalmente éstos se desarrollan en la zona urbana, por facilidad en lo que se refiere a conectividad, movilidad, espacios y cobertura.

Es necesario llevar las ofertas institucionales de los actores presentes en el territorio, a todas las comunidades del municipio de Buriticá, ya que en algunos de estos lugares, las personas no cuentan con los medios o recursos, para desplazarse a la zona urbana, en donde confluyen todos los servicios e información que se requiere, y que es necesaria para el bienestar y desarrollo de las personas y sus poblaciones.

Figura 4.

Nombre de la organización a la que pertenece

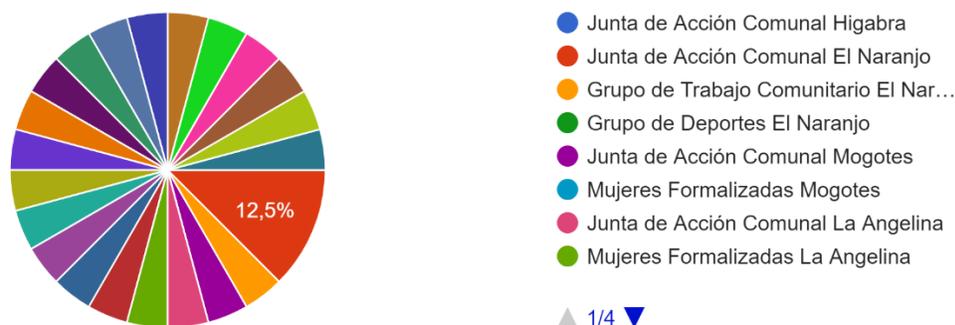


Figura 4. Nombre de las organizaciones a las que pertenecen los líderes o representantes que dieron respuesta a la encuesta

Las organizaciones que se vincularon con la realización del diagnóstico sobre su capacidad de gestión, y que compartieron información relevante para la construcción de éste, fueron: 12.5% Junta de Acción Comunal corregimiento el Naranjo; 4.2% grupo de trabajo comunitario el Naranjo; 4.2% Junta de Acción Comunal vereda Mogotes; 4.2% Junta de Acción Comunal corregimiento la Angelina; 4.2% Grupo de mujeres formalizadas la Angelina; 4.2% Junta de Acción Comunal vereda los Asientos; 4.2% Asociación de mujeres los Asientos; 4.2% Junta de Acción Comunal vereda Murrupal; 4.2% Junta de Acción Comunal vereda Alto del Obispo; 4.2% Grupo juvenil Alto del Obispo; 4.2% Junta de Acción Comunal zona urbana de Buriticá; 4.2% Grupo de vigías del patrimonio de Buriticá; 4.2% Sotransburi; 4.2% Corporación Mentes Activas; 4.2% Grupos de danzas de Buriticá; 4.2% Club Camina Buriticá; 4.2% ASOCOMUNAL; 4.2% Fundación Buriticá Verdolaga; 4.2% Cuerpo de Bomberos de Buriticá; 4.2% Asamblea Comunitaria de Buriticá; 4.2% Mujeres Formalizadas Santa María; 4.2% Mesa Ambiental de Buriticá.

En el Corregimiento el Naranjo, se identificó que tanto la junta de acción comunal como el grupo de trabajo comunitario y de deportes, buscan llevar programas y proyectos que beneficien a toda la comunidad; especialmente, se enfocan en grupos poblacionales muy importantes como son los niños, niñas, adolescentes y jóvenes; para los cuales desean espacios de sano esparcimiento y recreación.

Los niños, niñas, adolescentes y jóvenes son de mucho valor es las comunidades, principalmente porque deben ser motivados y orientados como futuros relevos generacionales, que garanticen la sostenibilidad de los procesos en los territorios. Es por esta razón que, se hace necesario proporcionar espacios de encuentro lejos de distractores y riesgos externos, como el consumo de sustancias psicoactivas y el embarazo en adolescentes.

Es importante que aparte de las juntas de acción comunal y sus comités, se conformen otras organizaciones o grupos de personas en las comunidades, y que vayan enfocados hacia la consecución de objetivos que logren el beneficio del colectivo, independiente del grupo poblacional al que pertenezca,

entre más fuerzas se sumen para traer programas y proyectos a sus territorios, mayor será el grado de bienestar y desarrollo de éstos.

Figura 5.

Tiempo de existencia de la organización

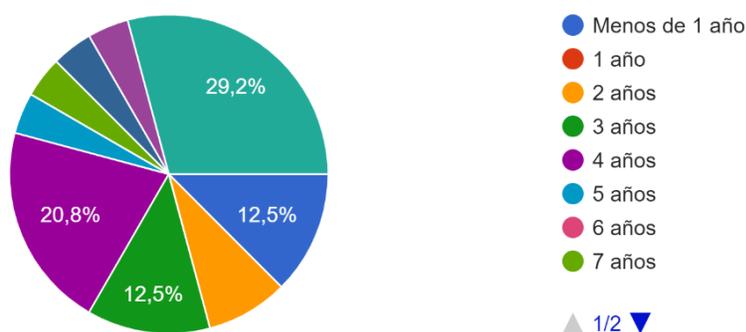


Figura 5. Tiempo de existencia de cada una de las organizaciones en el territorio

En cuanto al tiempo de existencia de las organizaciones presentes en el área de influencia directa de la Mina Buriticá, se puede determinar que el mayor porcentaje se centra en las organizaciones que llevan más de 10 años de conformación, lo que equivale al 29.2%; 1 año de existencia el 12.5%; 2 años 8.3%; 3 años 12.5%, 4 años 20.8%; 5 años 4.2%; 7 años 4.2%; 9 años 4.2%; 10 años 4.2%.

En general, las organizaciones presentes en el territorio cuentan con una buena trayectoria en cuanto a su constitución y funcionamiento, lo que demuestra que son sólidas y con permanencia en el tiempo, con las cuales se puede proponer y establecer procesos sostenibles a largo plazo.

Estas organizaciones se deben incluir en la implementación de estrategias intersectoriales que busquen el desarrollo integral de los habitantes y el municipio, por medio de éstas y sus integrantes se pueden validar espacios de encuentro y mesas de trabajo articulado, para garantizar el éxito de los programas y proyectos que se planteen, tanto de instituciones gubernamentales como de otras organizaciones o empresas público-privadas.

Figura 6.*N° de participantes activos en la organización*

Figura 6. Cantidad de integrantes que conforman cada una de las organizaciones y que generan acciones importantes para estas

La Asociación de Juntas de Acción Comunal ASOCOMUNAL del municipio de Buriticá, cuenta con la mayor cantidad de miembros activos, en relación con las demás organizaciones, lo que se debe básicamente a los dignatarios con que cuenta y con los cuales realiza los trabajos conjuntamente para programar actividades como: convites comunitarios, asambleas y proyectos.

Las organizaciones existentes tienen una buena cantidad de miembros activos, lo que se hace imprescindible para el buen funcionamiento de éstas, especialmente en el momento de realizar trabajos mancomunados en beneficio propio o en beneficio de otras comunidades involucradas en los procesos.

Entre más dinámicos sean los miembros de las organizaciones más exitosas podrán ser, especialmente cuando se busquen proyectos o alianzas de cofinanciación con empresas público-privadas.

Figura 7.

Tipo de organización a la que pertenece

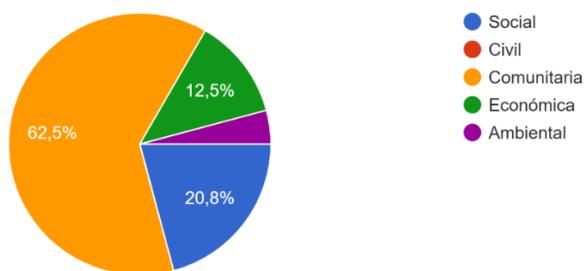


Figura 7. Distribución de las organizaciones de acuerdo con el tipo al que pertenecen

La distribución de las organizaciones presentes en el área de influencia directa de la Mina Buriticá, de acuerdo con su tipo, está dada de la siguiente manera: 15 organizaciones son comunitarias lo que corresponde al 62.5%; 5 sociales con el 20.8%; 3 económicas con el 12.5% y 1 ambiental con el 4.2%.

Con los resultados obtenidos, se ratifica la importancia de vincular cada vez más a las organizaciones comunitarias y sociales, en todos los procesos de participación ciudadana y control social, pero para que ellos puedan desenvolverse con facilidad deben tener suficiente información y capacitación en temas generales de fortalecimiento institucional, que les permita sentar posiciones, especialmente en los procesos que involucran a sus propias comunidades, a los territorios vecinos o a la población en general.

Figura 8.

¿La organización a la que pertenece, ha recibido capacitación sobre la capacidad de gestión?

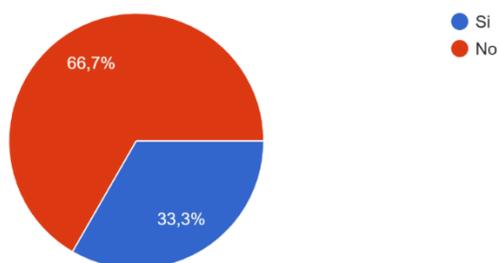


Figura 8. Capacitación recibida por las organizaciones sobre la capacidad de gestión

16 líderes o representantes de las 24 organizaciones sociales, civiles, comunitarias, económicas y ambientales encuestadas, es decir el 66.7%, manifiestan NO haber recibido capacitación sobre la capacidad de gestión y los 8 restantes que corresponden al 33.3%, confirman que SI se han formado en la temática mencionada.

Los actores presentes en el territorio deben articular los esfuerzos y recursos para lograr maximizar los beneficios de las comunidades, principalmente en lo relacionado con el fortalecimiento institucional, ya que éste es el punto de partida para que se efectúen algunos de los procesos de desarrollo sostenible. Entre más aliados aporten en el logro de propósitos comunes, más se optimizarán los recursos y más alta será la cantidad de beneficiados.

Es fundamental formar a todos los miembros de las organizaciones en temas como la capacidad de gestión, ya que son la base del conocimiento para su correcto funcionamiento, les abre las posibilidades de canalizar recursos de todo tipo con otros actores presentes en el territorio, puede ser una herramienta para expresar sus opiniones en espacios de participación ciudadana y control social.

Figura 9.

¿El nivel de participación de los miembros de su organización al interior de los procesos de ésta es?

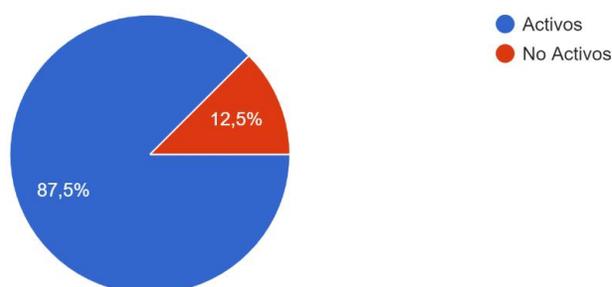


Figura 9. Nivel de participación de los miembros que conforman cada una de las organizaciones

Las organizaciones en general cuentan con miembros comprometidos con los objetivos comunes propuestos por cada una de ellas, los resultados arrojados nos indican que el 87.5% de los integrantes son activos y el 12.5% NO son activos.

Los efectos en este aspecto son muy positivos, ya que para el fortalecimiento, el correcto funcionamiento y el crecimiento integral de las organizaciones, es indispensable contar con el apoyo y la participación de sus integrantes en la mayor cantidad de espacios y actividades posibles.

En cuanto más se movilicen los miembros de las organizaciones mayor reconocimiento tendrán por la comunidad en general, además serán más visibles ante los actores presentes en el territorio con quienes pueden establecer alianzas, mesas de trabajo o encuentros que se dirijan hacia un mismo objetivo, o que se reorienten buscando el bienestar de todos los habitantes ya sea de un grupo poblacional o una comunidad específica, o porque no del municipio en general.

Figura 10.

¿Cómo considera que es la capacidad de gestión de la organización a la que pertenece?

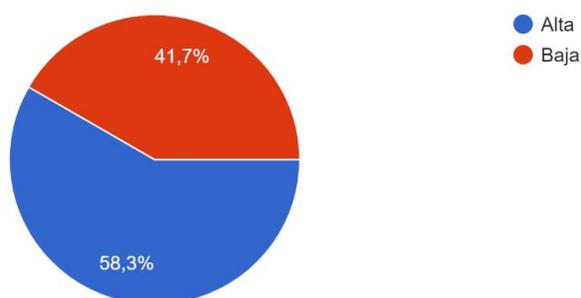


Figura 10. Capacidad de gestión de las organizaciones

Los líderes o representantes de las organizaciones piensan que el 58.3% de las organizaciones a las que pertenecen tienen una alta capacidad de gestión, mientras que el 41.7% la consideran baja.

Es necesario fortalecer aún más la capacidad de gestión de las organizaciones presentes en el área de influencia directa de la Mina Buriticá de Continental Gold, en lo que se refiere a estrategias para la consecución de recursos, la administración de éstos, el desarrollo de potencialidades de relacionamiento, y trabajo articulado con otros actores que desarrollan acciones en el territorio, y que sean claves en el logro de sus objetivos, la implementación de procesos y procedimientos internos nuevos o el

mejoramiento de los existentes, la promoción y acceso a la formación continua, la participación en espacios comunitarios y de control social.

Figura 11.

¿Con cuál de los siguientes criterios describe a la organización a la que pertenece?

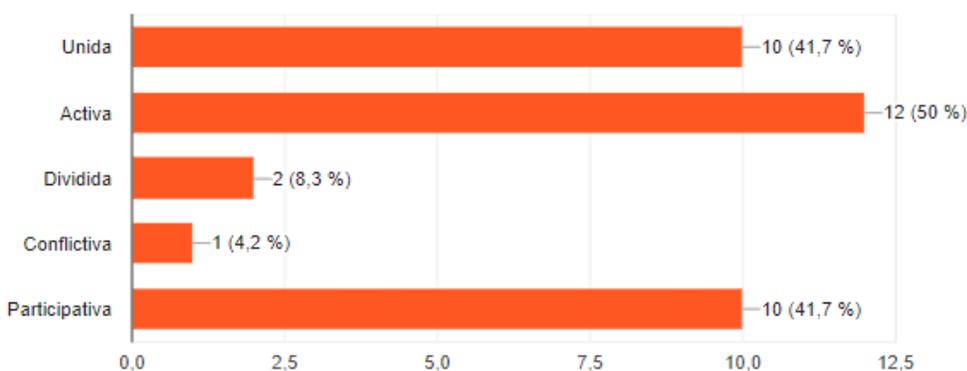


Figura 11. Criterios que describen a las organizaciones

Las organizaciones presentes en el área de influencia de la Mina Buriticá, en general se describen por sus líderes o representantes de una manera muy positiva, en cuanto a que son activas 50%; unidas 41.7% y participativas 41.7%; muy pocas se muestran de una forma dividida 8.3% y conflictiva 4.2%.

Los resultados obtenidos son muy significativos al momento de pensar en la formulación de estrategias y acciones de intervención que vayan dirigidas al fortalecimiento institucional de éstas; puesto que podrán tenerse más garantías de un trabajo pensado desde lo colectivo y sostenible.

Es esencial realizar actividades de motivación permanente con los integrantes de las organizaciones y que vayan cada vez más enfocados a mejorar sus competencias en cuanto a conocimiento y habilidades, que permitan llevar a la organización al punto de equilibrio autosostenible y dando garantías de bienestar a sus miembros y comunidad en general, para que esto suceda de manera más eficiente y eficaz, sería muy interesante establecer planes de trabajo articulado con las empresas público-privadas que contemplen todo lo relacionado con el fortalecimiento institucional, incluyendo

talleres motivacionales para las personas que asisten a los encuentros o reuniones, entre más sentido de pertenencia tengan los integrantes de las organizaciones, más exitosas pueden ser.

Figura 12.

¿Cuál es el grado de escolaridad de la mayoría de los miembros de la organización?

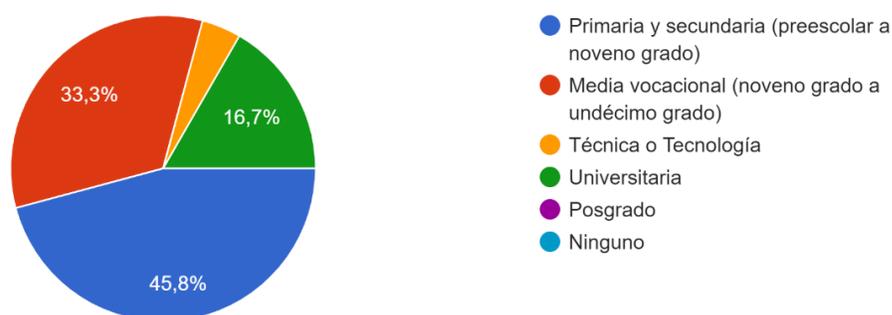


Figura 12. Grado de escolaridad de los miembros de las organizaciones

Para planear el fortalecimiento de las capacidades y habilidades de los miembros de las organizaciones objeto de estudio de este diagnóstico, es necesario conocer información primaria relacionada con el grado de escolaridad general con que cuentan, de acuerdo con los datos suministrados, el 45.8% se han formado en los niveles entre primaria y secundaria (preescolar a noveno); el 33.3% en media vocacional (noveno a undécimo grado); el 16.7% en programas de pregrado (universitario); y finalmente un 4.2% en técnicas o tecnologías.

Es fundamental proponer y desarrollar programas de formación permanente y en niveles avanzados para los miembros de las organizaciones, y motivarlos para que mejoren sus competencias en cuanto a conocimiento y de habilidades, que les permitan aportar desde sus saberes y experiencia al crecimiento y posicionamiento de la organización a nivel local, regional y nacional, de acuerdo con sus expectativas e intereses.

Establecer acuerdos con instituciones certificadas en educación como por ejemplo el SENA, para brindar alternativas de formación en temáticas relacionadas con el fortalecimiento institucional a los integrantes de las organizaciones y demás personas de la comunidad que deseen capacitarse.

Tabla 6.

¿Cuál es la estructura de cargos con que cuenta su organización?

Nombre de la organización	Estructura de cargos
Mujeres Formalizadas La Angelina	Socio(a)
Junta de Acción Comunal Zona Urbana de Buriticá	Presidente, Vicepresidente, Tesorero(a), Revisor(a) Fiscal, Secretario(a), Vocal, Socio(a)
Grupo Juvenil Alto del Obispo	Líder comunitario(a)
Grupo de Danzas de Buriticá	Líder comunitario(a)
ASOCOMUNAL	Presidente, Vicepresidente, Tesorero(a), Revisor(a) Fiscal, Secretario(a)
Sotransburi	Representante Legal, Subgerente, Junta Directiva, Contador(a), Secretaria, Jurídico
Junta de Acción Comunal El Naranjo	Líder comunitario(a)
Grupo de Trabajo Comunitario El Naranjo	Presidente, Tesorero(a), Secretario(a)
Corporación Mentes Activas	Presidente, Vicepresidente, Tesorero(a), Secretario(a), Vocal
Club Camina Buriticá	Líder comunitario(a)
Mesa Ambiental de Buriticá	Presidente, Secretario(a), Formador(a) proyectos
Mujeres Formalizadas Santa María	Presidente, Vicepresidente, Contador(a), Socio(a), Empleadas
Junta de Acción Comunal Mogotes	Presidente, Vicepresidente, Tesorero(a), Revisor(a) Fiscal, Secretario(a), Socio(a)
Junta de Acción Comunal El Naranjo	Presidente, Vicepresidente, Tesorero(a), Secretario(a)
Grupo de Vigías del Patrimonio de Buriticá	Presidente, Tesorero(a), Secretario(a), Integrantes
Asamblea Comunitaria de Buriticá	Presidente, Mesa Técnica, Comités Dinamizadores
Asociación de Mujeres Los Asientos	Vocal
Junta de Acción Comunal Murrupal	Presidente, Vicepresidente, Directivo(a), Tesorero(a), Revisor(a) Fiscal, Secretario(a)
Junta de Acción Comunal El Naranjo	Líder comunitario(a)
Fundación Buriticá Verdolaga	Presidente, Vicepresidente, Tesorero(a), Secretario(a), Socio(a)
Junta de Acción Comunal La Angelina	Presidente, Vicepresidente, Tesorero(a), Revisor(a) Fiscal, Secretario(a), Vocal, Líder comunitario(a), Socio(a)
Cuerpo de Bomberos de Buriticá	Presidente, Vicepresidente, Revisor(a) Fiscal, Secretario(a)

Tabla 6. Estructura de cargos de cada una de las organizaciones

Las organizaciones cuentan con una estructura de cargos similar y en la mayoría bastante robusta, lo que les permite tener más independencia y autonomía para moverse hacia el cumplimiento de sus propósitos y contribuir con el desarrollo integral de éstas. Del total de organizaciones abordadas en este diagnóstico, 17 cuentan con presidente, 12 con vicepresidente, 1 Directivo, 12 tesorero(a), 2 contador(a), 6 Revisor(a) fiscal, 15 Secretario(a), 4 Vocal, 7 Líder comunitario(a), 6 Socio(a), 1 Integrantes, 1 Representante Legal, 1 Subgerente, 1 Junta Directiva, 1 Jurídico, 1 Empleadas, 1 Mesa técnica, 6 Comités dinamizadores, 1 Responsable de proyectos.

En el programa de formaciones que se pretende desarrollar, de debe contemplar la planta o estructura de cargos que se tienen en las organizaciones, con el fin de orientar las formaciones por roles y temáticas relacionadas para que cada persona, esto hará que se vayan empoderando de su cargo y tomen las mejores decisiones o brinden los mejores aportes apoyados en fundamentos teóricos.

Dentro de las acciones futuras de fortalecimiento institucional, debe estar incluida brindar orientación, a las organizaciones que aún no tienen clara la estructura de cargos necesaria para funcionar, y de acuerdo con sus oportunidades de mejora y proyección, además, acompañar los procesos y hacer un seguimiento en el tiempo.

Tabla 7.

¿En qué línea de intervención aporta su organización a la población de Buriticá?

Nombre de la organización	Línea de intervención
Mujeres Formalizadas La Angelina	Económica
Junta de Acción Comunal Zona Urbana de Buriticá	Social
Grupo Juvenil Alto del Obispo	Cultura, Deporte y recreación
Grupo de Danzas de Buriticá	Cultura
ASOCOMUNAL	Social, Económica, Infraestructura
Sotransburi	Social, Económica, Convivencia Ciudadana
Junta de Acción Comunal El Naranja	Deporte y recreación
Grupo de Trabajo Comunitario El Naranja	Social
Corporación Mentes Activas	Social, Ambiental, Educación, Cultura, Convivencia Ciudadana, Equidad social, Inclusión, Deporte y recreación

Nombre de la organización	Línea de intervención
Club Camina Buriticá	Deporte y recreación
Mesa Ambiental de Buriticá	Ambiental
Mujeres Formalizadas Santa María	Social, Económica, Ambiental, Seguridad, Equidad, Inclusión
Junta de Acción Comunal Mogotes	Social, Económica, Educación, Cultura, Gobernanza, Deporte y recreación
Junta de Acción Comunal El Naranjo	Cultura, Equidad social
Grupo de Vigías del Patrimonio de Buriticá	Cultura
Asamblea Comunitaria de Buriticá	Social, Infraestructura, Educación, Gobernanza
Asociación de Mujeres Los Asientos	Económica
Junta de Acción Comunal Murrupal	No aplica
Junta de Acción Comunal El Naranjo	Deporte y recreación
Fundación Buriticá Verdolaga	Social, Deporte y recreación
Junta de Acción Comunal La Angelina	Social, Ambiental
Cuerpo de Bomberos de Buriticá	Social

Tabla 7. Línea de intervención a la que aporta cada una de las organizaciones en Buriticá

La contribución que las organizaciones dan al municipio de Buriticá se encuentra centralizada por cada una de la siguiente manera: 13 Social, 6 Económica, 5 Ambiental, 2 Infraestructura, 4 Educación, 6 Cultura, 1 Seguridad, 3 Convivencia ciudadana, 3 Gobernanza, 3 Equidad social, 3 Inclusión, 8 Deporte y recreación, 1 N/A.

Para el municipio de Buriticá, es determinante contar con organizaciones que están dispuestas a aportar en el mejoramiento de las condiciones de vida y de bienestar de la comunidad en general, a través de la promoción de sus ofertas institucionales y propósitos particulares; brindando espacios de participación, diálogo, sano esparcimiento, conservación de la cultura y el patrimonio, trabajo mancomunado para el desarrollo de los territorios, cumplimiento de deberes y derechos como ciudadanos.

Tabla 8.

La organización funciona en una sede de que tipo:

Nombre de la organización	Tipo de sede
Mujeres Formalizadas La Angelina	Familiar (la casa de uno de los miembros)
Junta de Acción Comunal Zona Urbana de Buriticá	Familiar (la casa de uno de los miembros)
Grupo Juvenil Alto del Obispo	Propia
Grupo de Danzas de Buriticá	Prestada
ASOCOMUNAL	Alquilada
Sotransburi	Familiar (la casa de uno de los miembros)
Junta de Acción Comunal El Naranjo	Familiar (la casa de uno de los miembros)
Grupo de Trabajo Comunitario El Naranjo	Familiar (la casa de uno de los miembros)
Corporación Mentes Activas	No cuentan con sede hace más de un año
Club Camina Buriticá	No tienen sede
Mesa Ambiental de Buriticá	Utilizan el Parque Educativo, para todas las actividades
Mujeres Formalizadas Santa María	Familiar (la casa de uno de los miembros), Alquilada
Junta de Acción Comunal Mogotes	Propia
Junta de Acción Comunal El Naranjo	Propia
Grupo de Vigías del Patrimonio de Buriticá	Familiar (la casa de uno de los miembros)
Asamblea Comunitaria de Buriticá	Prestada
Asociación de Mujeres Los Asientos	Prestada
Junta de Acción Comunal Murrupal	Propia
Junta de Acción Comunal El Naranjo	N/A
Fundación Buriticá Verdolaga	Familiar (la casa de uno de los miembros)
Junta de Acción Comunal La Angelina	Propia
Cuerpo de Bomberos de Buriticá	Prestada

Tabla 8. Tipo de sede en el que la organización desarrolla sus actividades

Una de las necesidades identificadas en este proyecto, es que la mayoría de las organizaciones no cuenta con un espacio propio, en el cual puedan llevar a cabo todas sus actividades y funcionamiento, 8 de ellas se reúnen en la casa de uno de los miembros, es decir el 33.3%; 5 en vivienda prestada 20.8%; 1 alquilada 4.2%; 6 en residencia propia 25%; 1 no tiene sede 4.2%, 1 no cuenta con sede hace más de 1 año 4.2%; 1 utiliza como sede el Parque Educativo del municipio 4.2% 1 N/A.

Es necesario contar con una sede que pueda ser identificada no solo por los integrantes de la organización como el lugar de operación, sino también por los habitantes del municipio y demás actores visibles que requieran acercarse a la organización para cualquier propósito o gestión.

Dentro de las alianzas que se generen entre los actores presentes en el territorio, será importante tener presente la necesidad de aportar a las organizaciones, con espacios propios para desarrollar sus actividades, ya que esto permite tener un mayor sentido de pertenencia de los integrantes hacia sus organizaciones, aumentar las oportunidades y posicionamiento frente a otros entes externos por fuera del municipio, que les aporten en su crecimiento y empoderamiento.

Tabla 9.

¿Con qué tipo de bienes, servicios y apoyos tecnológicos cuenta la organización para funcionar?

Nombre de la organización	Tipo de bienes, servicios y apoyos tecnológicos
Mujeres Formalizadas La Angelina	Celular, Internet, Correo electrónico
Junta de Acción Comunal Zona Urbana de Buriticá	Acueducto, Alcantarillado, Energía, Equipos de cómputo, Correo electrónico, Archivo físico y digital
Grupo Juvenil Alto del Obispo	Internet
Grupo de Danzas de Buriticá	Libros y actas
ASOCOMUNAL	Acueducto, Alcantarillado, Energía, Muebles y enseres, Equipos de cómputo, Celular, Internet, Redes Sociales (WhatsApp, Instagram, Facebook, Twitter), Software, Correo electrónico, Libros y actas
Sotransburi	Acueducto, Alcantarillado, Energía, Muebles y enseres, Equipos de cómputo, Celular, Internet, Software, Correo electrónico, Libros y actas
Grupo de Trabajo Comunitario El Naranjo	Libros y actas
Corporación Mentes Activas	Equipos de cómputo, Redes Sociales (WhatsApp, Instagram, Facebook, Twitter), Página Web, Correo electrónico, Libros y actas
Club Camina Buriticá	Ninguna de las anteriores
Mesa Ambiental de Buriticá	Acueducto, Alcantarillado, Energía, Gas, Muebles y enseres, Equipos de cómputo, Teléfono fijo, Celular, Internet, Redes Sociales (WhatsApp, Instagram, Facebook, Twitter), Correo electrónico, Archivo físico y digital, Libros y actas
Mujeres Formalizadas Santa María	Acueducto, Alcantarillado, Energía, Gas, Muebles y enseres, Equipos de cómputo, Celular, Internet, Redes Sociales (WhatsApp, Instagram, Facebook, Twitter), Software, Correo electrónico, Archivo físico y digital, Libros y actas
Junta de Acción Comunal Mogotes	Acueducto, Energía, Equipos de cómputo, Celular, Correo electrónico, Libros y actas
Junta de Acción Comunal El Naranjo	Acueducto, Energía, Equipos de cómputo, Libros y actas
Grupo de Vigías del Patrimonio de Buriticá	Equipos de cómputo, Correo electrónico, Archivo físico y digital, Libros y actas, Cámara fotográfica, impresora, escritorio y vitrinas

Nombre de la organización	Tipo de bienes, servicios y apoyos tecnológicos
Asamblea Comunitaria de Buriticá	Redes Sociales (WhatsApp, Instagram, Facebook, Twitter)
Asociación de Mujeres Los Asientos	Acueducto, Energía, Gas, Muebles y enseres, Celular
Junta de Acción Comunal Murrupal	Libros y actas
Fundación Buriticá Verdolaga	Muebles y enseres, Redes Sociales (WhatsApp, Instagram, Facebook, Twitter), Archivo físico y digital
Junta de Acción Comunal La Angelina	Acueducto, Energía, Muebles y enseres, Equipos de cómputo, Correo electrónico, Libros y actas
Cuerpo de Bomberos de Buriticá	Acueducto, Energía, Correo electrónico

Tabla 9. Tipo de bienes, servicios y apoyos tecnológicos de las organizaciones

En cuanto al tipo de bienes, servicios y apoyos tecnológicos con los cuales cuentan las organizaciones, tenemos que 12 de ellas tienen el suministro de acueducto, 5 alcantarillado, 12 energía, 3 gas, 8 muebles y enseres, 11 equipos de cómputo, 1 teléfono fijo, 8 celular, 6 internet, 8 redes sociales (WhatsApp, Instagram, Facebook, Twitter), 3 software, 1 página web, 13 correo electrónico, 6 archivo físico y digital, 14 libros y actas, 1 ninguna de las anteriores, 1 no tiene, 1 N/A.

En general, las organizaciones no cuentan con suficientes apoyos y herramientas tecnológicas que les permita y facilite crecer y desarrollar de la mejor manera posible su quehacer, razón por la cual su capacidad de gestión se puede ver afectada.

Teniendo en cuenta que una de las propuestas planteadas en este proyecto, es establecer alianzas entre los actores público-privados presentes en el territorio, se debe contemplar entre ellos y su articulación, la posibilidad de dotar y proveer de las herramientas necesarias para un correcto funcionamiento a las organizaciones.

Adicionalmente, incluir tácticas comunicacionales, digitales y de mercado, debido a que se debe ir a la vanguardia de los fenómenos y cambios mundiales, dentro de éstos, lo que se vive actualmente a razón de la pandemia por COVID-19, lo que nos ha obligado a cambiar la forma de operar y desarrollar ciertas acciones.

Tabla 10.

¿La organización cuenta con procesos registrados legalmente para su funcionamiento?

Nombre de la organización	Procesos
Mujeres Formalizadas La Angelina	Acta de constitución, Certificado de industria y comercio, Libros de actas
Junta de Acción Comunal Zona Urbana de Buriticá	Acta de constitución, Libros contables, Libros de actas
Grupo Juvenil Alto del Obispo	Acta de constitución
Grupo de Danzas de Buriticá	Acta de constitución
ASOCOMUNAL	Acta de constitución, Libros contables, Libros de actas, Balance anual, Asambleas comunales anuales, Declaración de impuestos, Factura electrónica
Sotransburi	Acta de constitución, Certificado de industria y comercio, Libros contables, Libros de actas, Balance anual, Declaración de impuestos, Factura electrónica
Junta de Acción Comunal El Naranjo	No
Grupo de Trabajo Comunitario El Naranjo	Cuaderno
Corporación Mentes Activas	Acta de constitución, Certificado de industria y comercio, Libros de actas, Declaración de impuestos, Factura electrónica
Club Camina Buriticá	No están registrados
Mesa Ambiental de Buriticá	Libros de actas
Mujeres Formalizadas Santa María	Acta de constitución, Certificado de industria y comercio, Libros contables, Libros de actas, Balance anual, Asambleas comunales anuales, Declaración de impuestos, Factura electrónica
Junta de Acción Comunal Mogotes	Acta de constitución, Libros contables, Libros de actas, Asambleas comunales anuales, Libro de afiliados, libro de inventario, NIT
Junta de Acción Comunal El Naranjo	Libros de actas, Asambleas comunales anuales
Grupo de Vigías del Patrimonio de Buriticá	Reglamento interno
Asamblea Comunitaria de Buriticá	Acta de constitución
Asociación de Mujeres Los Asientos	NIT
Junta de Acción Comunal Murrupal	Acta de constitución, Libros contables, Libros de actas, Balance anual
Junta de Acción Comunal El Naranjo	Empíricos
Fundación Buriticá Verdolaga	Acta de constitución, Libros contables
Junta de Acción Comunal La Angelina	Acta de constitución, Certificado de industria y comercio, Libros contables, Libros de actas, Balance anual, Asambleas comunales anuales, Declaración de impuestos
Cuerpo de Bomberos de Buriticá	En proceso

Tabla 10. Procesos de registro de las organizaciones

A la fecha varias de las organizaciones cuentan con procesos de funcionamiento registrados legalmente como son: 15 presentan actas de constitución, 5 certificado de industria y comercio, 10 libros contables, 13 libros de actas, 6 balance anual, 6 asambleas comunales anuales, 5 declaración de impuestos, 4 factura electrónica, 2 no se encuentra registrada, 1 reglamento interno, 1 libro de afiliados, 1 libro de inventario, 2 NIT, 1 está en proceso, 1 lo hace de manera empírica, 1 lleva el proceso en un cuaderno.

Para las organizaciones es fundamental contar con el acompañamiento, formación y asesorías de acuerdo con sus procesos y capacidades, que les permitan implementar planes de acción y mejora si es del caso o generar procesos desde cero para ir creciendo en cuanto a su fortalecimiento institucional.

Es necesario conocer a profundidad los procesos y la forma de operar de cada una de las organizaciones, construir la línea base de éstas de manera global, y enfocada a la capacidad de gestión, que es el tema que nos atañe en este proyecto, actualizarla con una periodicidad definida, establecer el plan de trabajo individual y de acuerdo a sus necesidades específicas, proponer articulación y trabajo mancomunado con las demás organizaciones y actores público-privados que ya cuentan con programas y proyectos orientados al fortalecimiento institucional, y sumar esfuerzos que a su vez optimicen los recursos que se requieren para el desarrollo de éstos.

Tabla 11.

¿Cuáles son las fuentes de financiación con que cuenta la organización?

Nombre de la organización	Fuentes de financiación
Mujeres Formalizadas La Angelina	Recursos propios, Patrocinios
Junta de Acción Comunal Zona Urbana de Buriticá	Actividades (comunitarias, deportivas, culturales)
Grupo Juvenil Alto del Obispo	Actividades propias del grupo
Grupo de Danzas de Buriticá	Convenios
ASOCOMUNAL	Recursos propios, Convenios, Donaciones, Patrocinios, Suministro de bienes y servicios, Contratos con empresas privadas (Continental Gold, Fundación Grupo Social y EPM)
Sotransburi	Recursos propios

Nombre de la organización	Fuentes de financiación
Junta de Acción Comunal El Naranjo	Recursos propios
Grupo de Trabajo Comunitario El Naranjo	Recursos propios, Actividades (comunitarias, deportivas, culturales)
Corporación Mentes Activas	Recursos propios, Actividades (comunitarias, deportivas, culturales)
Club Camina Buriticá	Recursos propios, Donaciones
Mesa Ambiental de Buriticá	Convenios, Donaciones, Patrocinios
Mujeres Formalizadas Santa María	Recursos propios, Convenios, Suministro de bienes y servicios
Junta de Acción Comunal Mogotes	Recursos propios, Convenios, Donaciones, Patrocinios, Actividades (comunitarias, deportivas, culturales), Suministro de bienes y servicios
Junta de Acción Comunal El Naranjo	Actividades (comunitarias, deportivas, culturales)
Grupo de Vigías del Patrimonio de Buriticá	Donaciones, venta de artesanías
Asamblea Comunitaria de Buriticá	No cuenta con recursos pero gestiona para los gastos de funcionamiento
Asociación de Mujeres Los Asientos	Recursos propios, Donaciones
Junta de Acción Comunal Murrupal	Donaciones
Junta de Acción Comunal El Naranjo	Donaciones
Fundación Buriticá Verdolaga	Donaciones, Actividades (comunitarias, deportivas, culturales)
Junta de Acción Comunal La Angelina	Recursos propios
Cuerpo de Bomberos de Buriticá	Donaciones

Tabla 11. Fuentes de financiación con que cuentan las organizaciones

En lo posible, las organizaciones deben contar con unas fuentes de financiación definidas y estables para que su operatividad sea autosostenible en el tiempo, con las respuestas recibidas podemos determinar que 13 de las organizaciones cuentan con recursos propios, 5 tienen convenios, 11 reciben donaciones, 4 son beneficiadas por medio de patrocinios, 7 realizan actividades comunitarias, deportivas y culturales, 3 son proveedoras en el suministro de bienes y servicios, 1 vende artesanías, 1 realiza actividades propias del grupo conformado, 1 no cuenta con recursos pero hace la gestión para pagar los gastos de funcionamiento, 1 tiene contratos con empresas privadas como F.G.S, EPM, y Continental Gold.

Proponer a los demás actores público-privados presentes en el territorio y que desarrollan estrategias de fortalecimiento institucional, firmar una alianza de cooperación que beneficie a todas las

organizaciones, y que de acuerdo con sus fortalezas, y debilidades se apoyen entre ellas para sacar el mejor provecho de las oportunidades que se puedan presentar de dicha alianza.

Plantear acciones concretas de trabajo, a las que se les lleve un seguimiento y control para garantizar el éxito en el cumplimiento y lograr mayor compromiso de las partes con éstas, buscar entre todos los involucrados aliados por fuera del territorio, que introduzcan recursos económicos y otros a la región, enfocados en el fortalecimiento de las organizaciones.

Tabla 12.

¿En cuáles de las siguientes temáticas tienen conocimientos los miembros de la organización?

Nombre de la organización	Temáticas en las que se tienen conocimientos
Mujeres Formalizadas La Angelina	Manejo de programas (Word, Excel, PowerPoint, entre otras), Administración
Junta de Acción Comunal Zona Urbana de Buriticá	Veedurías, Liderazgo
Grupo Juvenil Alto del Obispo	Redes Sociales
Grupo de Danzas de Buriticá	Manejo de programas (Word, Excel, PowerPoint, entre otras)
ASOCOMUNAL	Archivo, Redes Sociales, Proyectos, Impuestos, Liderazgo
Sotransburi	Manejo de programas (Word, Excel, PowerPoint, entre otras), Contabilidad
Junta de Acción Comunal El Naranja	Liderazgo
Grupo de Trabajo Comunitario El Naranja	Redes Sociales, Liderazgo
Corporación Mentes Activas	Manejo de programas (Word, Excel, PowerPoint, entre otras), Redes Sociales, Control Social, Veedurías, Liderazgo
Club Camina Buriticá	Manejo de programas (Word, Excel, PowerPoint, entre otras), Finanzas, Contabilidad, Archivo, Administración, Legislación, Redes Sociales, Mercadeo y publicidad, Proyectos, Control Social, Veedurías, Regalías, Impuestos, Liderazgo, TIC (Tecnología de la Información y la Comunicación)
Mesa Ambiental de Buriticá	Manejo de programas (Word, Excel, PowerPoint, entre otras), Finanzas, Contabilidad, Archivo, Administración, Legislación, Redes Sociales, Mercadeo y publicidad, Proyectos, Control Social, Veedurías, Regalías, Impuestos, Liderazgo, TIC (Tecnología de la Información y la Comunicación)

Nombre de la organización	Temáticas en las que se tienen conocimientos
Mujeres Formalizadas Santa María	Manejo de programas (Word, Excel, PowerPoint, entre otras), Contabilidad, Archivo, Administración, Redes Sociales, Veedurías, Liderazgo
Junta de Acción Comunal Mogotes	Manejo de programas (Word, Excel, PowerPoint, entre otras), Contabilidad, Archivo, Proyectos
Junta de Acción Comunal El Naranjo	Liderazgo
Grupo de Vigías del Patrimonio de Buriticá	Manejo de programas (Word, Excel, PowerPoint, entre otras), Redes Sociales, Proyectos, Liderazgo
Asamblea Comunitaria de Buriticá	Manejo de programas (Word, Excel, PowerPoint, entre otras), Redes Sociales, Liderazgo, TIC (Tecnología de la Información y la Comunicación)
Asociación de Mujeres Los Asientos	Liderazgo
Junta de Acción Comunal Murrupal	No aplica
Junta de Acción Comunal El Naranjo	Manejo de programas (Word, Excel, PowerPoint, entre otras), Redes Sociales, Control Social
Fundación Buriticá Verdolaga	Contabilidad, Redes Sociales
Junta de Acción Comunal La Angelina	Administración, Redes Sociales, Liderazgo
Cuerpo de Bomberos de Buriticá	Proyectos, Veedurías, Liderazgo

Tabla 12. Temas en los cuales tienen conocimiento los miembros de las organizaciones

Los miembros de las organizaciones poseen conocimientos en temáticas como: 13 manejo de programas (Word, Excel, PowerPoint, entre otras), 2 Finanzas, 6 contabilidad, 5 archivo, 5 administración, 2 legislación, 13 redes sociales, 2 mercadeo y publicidad, 6 proyectos, 4 control social, 7 veedurías, 2 regalías, 3 impuestos, 14 liderazgo, 3 TIC (Tecnología de la Información y la Comunicación), 1 N/A.

Para que las organizaciones puedan operar y desarrollar sus funciones con éxito, es esencial que los miembros o integrantes de éstas, cuenten con la formación teórico-práctica en los conceptos básicos y en coherencia con su razón social, lo que les permitirá tener una mejor interacción y desenvolvimiento en las mesas de trabajo conjunto y en el territorio en general.

Incluir en los acuerdos de formación que se logren con instituciones certificadas en educación como es el SENA, otro sin número de temáticas generales y que estén relacionadas con las necesidades reales y actuales de las organizaciones.

Matriz DOFA

Tabla 13.

Matriz DOFA construida con líderes del territorio

DEBILIDADES (-)	AMENAZAS (-)
Bajo manejo de recursos tecnológicos.	Cambios en la gobernabilidad del territorio influenciada por actores externos o grupos al margen de la ley.
Desconocimiento de las rutas instruccionales para la debida gestión de proyectos.	Poco interés y participación de los jóvenes en las organizaciones.
Visión estratégica corta frente a las oportunidades de desarrollo local.	Funcionarios no comprometidos en su quehacer con los programas de la comunidad.
Baja capacidad de autogestión.	Pocos recursos económicos para que los respectivos funcionarios se puedan desplazar a las veredas.
Falta de talleres para fortalecimiento de grupo.	Comunidades muy distantes del área urbana.
Formación de nuevos liderazgos.	
Apatía de los jóvenes para participar.	
La falta de compromiso de la gran mayoría de los asociados.	
FORTALEZAS (+)	OPORTUNIDADES (+)
Compromiso de los líderes.	Oferta institucional de entidades externas al municipio.
Apertura al cambio.	Nueva dinámica económica en la región.
Articulación con entidades públicas y privadas.	Las mismas comunidades para trabajar por ellas.
Personas sensibles, comprometidas y desinteresadas para trabajar en pro del beneficio de todas las comunidades.	La Administración Municipal, Continental Gold, Fundación Grupo Social, EPM, Gobernación de Antioquia, con sus profesionales pueden brindar oportunidades de crecer en conocimientos.
	La presencia de grandes empresas en el municipio.

Figura 13. Matriz DOFA, construida con líderes del municipio de Buriticá

Plan de acción

Tabla 14.

Plan de acción propuesto para intervenir a las organizaciones

N°	Objetivo	Actividad	Recursos	Indicador	Responsable	Presupuesto (COP)	Fuente de verificación
1	Identificar las organizaciones que tienen presencia y desarrollan procesos en el área de influencia de la Mina Buriticá	Crear una base de datos con la mayor cantidad de información posible de las organizaciones (integrantes, cargos, recursos, ofertas institucionales, procesos comunitarios, entre otros)	*Recurso Humano (digitador) *Computador *Internet *Celular *Transporte *Listados de asistencia	Base de datos maestra con el estado de las organizaciones presentes en el área de influencia	Área de Sostenibilidad de Continental Gold	6.000.000	*Base de datos digital
2	Describir el estado actual de la capacidad de gestión de las organizaciones sociales, civiles, comunitarias, económicas y ambientales, presentes en el área de influencia directa de la Mina Buriticá	Conocer de manera individual y detallada la capacidad de gestión de cada una de las organizaciones	*Recurso Humano (digitador) *Computador *Internet *Celular *Transporte *Listados de asistencia	Nivel de la capacidad de gestión de las organizaciones, detectado al inicio del proceso	Área de Sostenibilidad de Continental Gold	6.000.000	*Base de datos digital

N°	Objetivo	Actividad	Recursos	Indicador	Responsable	Presupuesto (COP)	Fuente de verificación
3	Evaluar el funcionamiento y los intereses de las organizaciones que tienen presencia en el área de influencia de la Mina Buriticá	Diseñar un instrumento de seguimiento y evaluación permanente, que permita medir los logros de las organizaciones, de acuerdo con las acciones generadas por los actores públicos y privados	<ul style="list-style-type: none"> *Recurso Humano (digitador) *Computador *Internet *Celular *Transporte *Listados de asistencia 	Grado de interés y funcionamiento percibido en las organizaciones sociales, civiles, comunitarias, económicas y ambientales	Actores públicos y privados presentes en el municipio de Buriticá	2.000.000	*Matriz de seguimiento y evaluación
4	Enumerar las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas de las organizaciones que tienen presencia en el área de influencia de la Mina Buriticá	Reunir una a una las organizaciones para trabajar en las acciones que disminuyan sus debilidades y amenazas, y potencialicen sus fortalezas y oportunidades	<ul style="list-style-type: none"> *Recurso Humano (capacitador) *Salón o espacio de capacitación *Computador *Video Beam *Internet *Marcadores borrables *Tablero acrílico *Listados de asistencia *Refrigerios para los asistentes 	DOFA construida con los resultados obtenidos del diagnóstico de las organizaciones	Actores públicos y privados presentes en el municipio de Buriticá	30.000.000	<ul style="list-style-type: none"> *Convocatoria a la capacitación *Preinscripción de los asistentes a la capacitación *Listados de asistencia *Actas de capacitación *Registro fotográfico

N°	Objetivo	Actividad	Recursos	Indicador	Responsable	Presupuesto (COP)	Fuente de verificación
5	Estructurar un programa de formación continua en alianza con instituciones educativas certificadas como el SENA, y buscar el acompañamiento del gobierno local, departamental y nacional; además de otros actores presentes en el territorio, y en coherencia con la estructura de cargos de las organizaciones	Capacitar a los integrantes de las organizaciones en las siguientes temáticas: *Finanzas *Legislación *Regalías *Mercadeo y publicidad *Control Social *Impuestos *Administración	*Recurso Humano (capacitador) *Salón o espacio de capacitación *Computador *Video Beam *Internet *Marcadores borrables *Tablero acrílico *Listados de asistencia *Refrigerios para los asistentes	Programa de formación continua implementado para mejorar las habilidades y competencias de los integrantes de las organizaciones	Actores públicos y privados presentes en el municipio de Buriticá	10.000.000	*Convocatoria a la capacitación *Preinscripción de los asistentes a la capacitación *Listados de asistencia *Actas de capacitación *Registro fotográfico
6	Evaluar los conocimientos y prácticas con las cuales ya cuentan los miembros y las organizaciones, y que están relacionadas con la capacidad de gestión	Capacitar a los integrantes de las organizaciones en temas directamente relacionados con la capacidad de gestión	*Recurso Humano (capacitador) *Salón o espacio de capacitación *Computador *Video Beam *Internet *Marcadores borrables *Tablero acrílico *Listados de asistencia	Nivel de capacidad de gestión alcanzado después de formar a los miembros de las organizaciones	Actores públicos y privados presentes en el municipio de Buriticá	1.000.000	*Convocatoria a la capacitación *Preinscripción de los asistentes a la capacitación *Listados de asistencia *Actas de capacitación *Registro fotográfico

N°	Objetivo	Actividad	Recursos	Indicador	Responsable	Presupuesto (COP)	Fuente de verificación
7	Motivar a los integrantes de las organizaciones, por medio de talleres o reuniones, sobre la importancia que tiene la participación en todos los espacios sociales y de toma de decisiones	Taller sobre la importancia de la participación de los miembros de cada una de las organizaciones presentes en el área de influencia directa	<ul style="list-style-type: none"> *Recurso Humano (capacitador) *Salón o espacio de capacitación *Computador *Video Beam *Internet *Marcadores borrables *Tablero acrílico *Listados de asistencia *Refrigerios para los asistentes 	Grado de articulación logrado con la participación de los integrantes de las organizaciones, en actividades y/o procesos tanto internos como externos	Actores públicos y privados presentes en el municipio de Buriticá	1.000.000	<ul style="list-style-type: none"> *Convocatoria al taller *Listados de asistencia *Actas de los talleres *Registro fotográfico
8	Generar espacios de trabajo mancomunado entre las organizaciones, comunidades, el gobierno local, departamental, nacional, y los demás actores presentes en el territorio, con el propósito de optimizar los recursos disponibles	Invitar a los actores presentes en el territorio y a los líderes o representantes de las organizaciones, a una reunión de articulación, en la cual se pueda proponer un trabajo conjunto en beneficio de las organizaciones y sus procesos	<ul style="list-style-type: none"> *Recurso Humano (moderador) *Salón o espacio de capacitación *Computador *Video Beam *Internet *Marcadores borrables *Tablero acrílico *Listados de asistencia *Refrigerios para los asistentes 	Grado de articulación alcanzado a través de la transferencia de saberes, y construcción de experiencias conjuntas de éxito, por el trabajo articulado entre los actores del territorio, en pro del fortalecimiento institucional de las organizaciones	Actores públicos y privados presentes en el municipio de Buriticá	1.000.000	<ul style="list-style-type: none"> *Convocatoria a la capacitación *Listados de asistencia *Actas de reunión *Registro fotográfico

N°	Objetivo	Actividad	Recursos	Indicador	Responsable	Presupuesto (COP)	Fuente de verificación
9	Conocer el inventario de recursos y equipamiento, con el que cuenta cada organización, a fin de buscar alianzas entre los actores, que potencialicen las organizaciones y las ayuden a cumplir sus objetivos	Levantar una línea base, para describir en detalle el estado actual de las organizaciones y su funcionamiento	<ul style="list-style-type: none"> *Recurso Humano (digitador) *Computador *Internet *Celular *Transporte *Listados de asistencia 	Tipo de recursos y equipamiento encontrado en cada una de las organizaciones	Actores públicos y privados presentes en el municipio de Buriticá	100.000.000	<ul style="list-style-type: none"> *Convocatoria a la reunión de alianza *Listados de asistencia *Actas de reunión *Registro fotográfico *Acuerdo de voluntades
10	Construir un plan de trabajo conjunto y que se verifique y actualice de manera permanente, en el que se describan las acciones de fortalecimiento institucional para cada una de las organizaciones	Elaborar el plan de trabajo que se implementará con cada una de las organizaciones	<ul style="list-style-type: none"> *Recurso Humano (capacitador) *Salón o espacio de capacitación *Computador *Video Beam *Internet *Marcadores borrables *Tablero acrílico *Listados de asistencia *Refrigerios para los asistentes 	Grado de fortalecimiento de cada una de las organizaciones	Actores públicos y privados presentes en el municipio de Buriticá	1.000.000	<ul style="list-style-type: none"> *Convocatoria a la reunión *Listados de asistencia *Actas de reunión *Registro fotográfico *Plan de trabajo

Tabla 14. Propuesta de fortalecimiento para implementar con las organizaciones

Referencias

- Alatorre, G. (1995, febrero). *Fortalecimiento Institucional*. <http://base.d-ph.info/en/fiches/premierdph/fiche-premierdph-1870.html>
- Alcaldía de Buriticá - Antioquia. (2015, septiembre, 23). *Reseña Histórica*.
https://web.archive.org/web/20150923195246/http://www.buritica-antioquia.gov.co/informacion_general.shtml
- Alcaldía Municipal de Buriticá en Antioquia. (2018, febrero, 26). *Nuestro Municipio*. <http://www.buritica-antioquia.gov.co/municipio/nuestro-municipio>
- Alcaldía de Buriticá. (2020). *Plan de Desarrollo Municipal 2020-2023*
- Bedoya Chocán, J. E. y Ugarte Ubilla, A. (2012). *Experiencias prácticas de fortalecimiento institucional*.
Imprenta Las Vegas.
- Bembibre, C. (2009, abril). *Definición de organizaciones*.
<https://www.definicionabc.com/social/organizaciones.php>
- Bolea, J., Gascón, D., Espada, N. y Fernández, J. (2009, marzo, 21). *El papel de las organizaciones sociales*. <https://www.elperiodicodearagon.com/opinion/2009/03/21/papel-organizaciones-sociales-47842351.html>
- Continental Gold Limited Sucursal Colombia. (2016). *Estudio de Impacto Ambiental*
- Del Valle Matus, L. G. (2020, agosto, 23). *Paradigmas del desarrollo que determinan los modelos comunitarios*.
https://issuu.com/luisdelvalle48/docs/articulo_sobre_desarrollo_humano_lic._luis_gustavo
- Duque, A. V. (2013, Julio). *Metodologías de intervención social*. Editorial Epi-Logos

Hernández Ávila, C.E. y Carpio, N. (2019, enero, 11). *Introducción a los tipos de muestreo*.

<https://alerta.salud.gob.sv/introduccion-a-los-tipos-de-muestreo/>

Hernández Sampieri, R. (2014). *Metodología de la Investigación*. Mcgraw-Hill

Jaramillo Orozco, L. G. (2014, octubre, 28). *Normatividad de las organizaciones en Colombia*.

<https://es.slideshare.net/luisjaramillo648/3-normatividad-de-las-organizaciones-en-colombia-40846878>

Max-Neef, M. A. Elizalde, A. y Hopenhayn, M. (1994, marzo). *Desarrollo a escala humana*. Nordan-comunidad.

Ministerio de Educación. (2017, febrero, 13). *¿Qué es la gestión social?*.

<https://www.mineducacion.gov.co>

Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO). (2008, septiembre).

Organización comunitaria. <http://www.fao.org/3/as496s/as496s.pdf>

Pérez Porto, J. y Merino, M. (2008). *Concepto de gestión social*. <https://definicion.de/gestion-social/>

Román, A. (2011, diciembre, 11). *La organización social: función y características*.

<https://www.medwave.cl/link.cgi/Medwave/Series/GES01/5267>

Rubies, M. (s.f). *Las 7 cualidades que debe poseer un buen líder*. [https://orientacion-](https://orientacion-laboral.infojobs.net/las-7-cualidades-de-un-buen-lider)

[laboral.infojobs.net/las-7-cualidades-de-un-buen-lider](https://orientacion-laboral.infojobs.net/las-7-cualidades-de-un-buen-lider)

Universidad de la Sabana. (2018, mayo, 6). *El papel del líder en las organizaciones*.

<https://www.unisabana.edu.co/nosotros/noticias-institucionales/detalle-noticias-institucionales/noticia/el-papel-del-lider-en-las-organizaciones-1/>