



ANÁLISIS DEL MODELO ESTRUCTURAL DE ORGANIZACIONES SOCIALES EN EL
MUNICIPIO DE LA MACARENA - COLOMBIA.

JOHAN SEBASTIAN SERRATO BAQUERO

KEVIN ANDREE OLAYA MARIN

CORPORACION UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS

VICERRACTORÍA REGIONAL ORINOQUÍA

SEDE VILLAVICENCIO (META)

PROGRAMA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

SEPTIEMBRE, 2021

ANÁLISIS DEL MODELO ESTRUCTURAL DE ORGANIZACIONES SOCIALES EN EL
MUNICIPIO DE LA MACARENA – COLOMBIA

JOHAN SEBASTIAN SERRATO BAQUERO

KEVIN ANDREE OLAYA MARIN

TRABAJO DE GRADO PRESENTADO COMO REQUISITO PARA OPTAR AL TÍTULO
DE ADMINISTRADOR DE EMPRESAS

ASESOR

MGS. HELMAN EDUARDO CARRILLO GARCÍA

CORPORACION UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS

VICERRACTORÍA REGIONAL ORINOQUÍA

SEDE VILLAVICENCIO (META)

PROGRAMA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

SEPTIEMBRE, 2021

Dedicatoria

Johan Sebastián Serrato Baquero

Dedico este trabajo de grado a mis padres que me han apoyado en mis decisiones y en mi camino de vida brindándome educación, valores, consejos y amor incondicional; mis logros actuales y futuros se los dedico a ellos ya que sin ellos no sería la misma persona que soy actualmente, ellos son mi ejemplo de vida y lo más importante para mí. Agradezco a mis compañeros de estudio, profesores y amigos ya que hicieron que este camino fuera algo importante pasando por varias historias, aprendizajes, problemas y buenos momentos. Agradezco a toda mi familia los cuales han sido un apoyo incondicional a lo largo mi carrera el cual logré culminar debido a los consejos dados. Por última instancia agradezco a la mascota de la casa Mavis por acompañarme en mis desvelos y trasnochadas por los trabajos. Gracias a todos, este trabajo de grado es tanto suyo como mío.

Kevin Andree Olaya Marin

El presente trabajo de grado a mi madre y hermanas, por su amor, trabajo y sacrificio en estos años, gracias a estas mujeres incondicionales he logrado llegar hasta aquí y convertirme en lo que soy, ha sido un privilegio y orgullo ser su hijo y hermano el cual me han brindado valores y amor para ser una mejor persona, ya que han sido un ejemplo para mí como su hermano e hijo menor, por ultimo agradecer a los docentes que estuvieron acompañándome durante este proceso académico y a mis compañeros y mis dos grandes amigos de la universidad el cual pasamos por varias aventuras en el camino universitario.

Agradecimientos

Agradecemos a la Corporación Universitaria Minuto de Dios y a la facultad de ciencias empresariales, por la oportunidad de demostrar nuestro desempeño profesional por medio de este proyecto de grado, brindándonos así la ocasión de demostrar el nivel educativo que hemos aprendido a lo largo de estos 4 años de vida universitaria, agradecemos el acompañamiento que nos ha brindado a cada uno de los estudiantes y a nosotros como futuros profesionales para enmarcar nuestro futuro como administradores de empresas, gracias a los docentes que se cruzaron en nuestro camino por heredarnos su conocimiento y experiencia. Gracias a todo el equipo investigador conformado por los profesores Helman Eduardo Carrillo García, Ángela María Niño Torres, Norma Angélica Verduzco Ceballos docente de la universidad de Colima – México y al estudiante de la UNIMINUTO José Raúl Bejarano Rojas que nos han apoyado en el transcurso del proyecto.

Contenido**Pág.**

Resumen ejecutivo	10
Introducción.....	10
Planteamiento del problema	11
Formulación del problema	13
Objetivos	13
Objetivo general.....	13
Objetivos <i>Específicos</i>	13
Justificación.....	14
Marco de referencia.....	15
Demografía	15
Marco económico.....	16
Sector primario	17
Sector secundario	19
Sector terciario	20
Marco geográfico	22
Macro localización	22
Micro localización	23
Marco Cultural	23

Marco Histórico	24
Marco Teórico	26
Administración de empresas	26
Modelos asociativos para organizaciones sociales	27
Sobre el desarrollo sostenible	28
Organizaciones sociales y gobernanza territorial	28
Marco legal.....	29
Art 38 CPC	30
Art. 64	30
Artículo 333	30
Ley 79 de 1988.....	31
Ley 454 de 1998.....	31
Ley 489 de 1998.....	31
Ley 590 del 2000.....	32
Ley 811 de 2003.....	32
Ley 1454 del 2011	32
Concordancia con los planes de desarrollo	32
Plan Nacional de Desarrollo.....	32
Plan de Desarrollo Departamental	33
Plan de Desarrollo Municipal	34
Pacto Municipal para la Transformación Regional.	34

Plan de Acción para la Transformación Regional.....	34
Programas de desarrollo con enfoque territorial PDET	35
Metodología	35
Tipo de investigación	35
Enfoque	36
Instrumentos	37
Población.....	38
Procedimiento.....	39
Resultados	42
Análisis de las organizaciones.....	42
Estado de las organizaciones, desde la perspectiva de la administración pública ..	45
Análisis de la estructura organizacional de las asociaciones de La Macarena.....	50
Estructura Organizacional	50
Forma jurídica y perfil tributario	52
Capacitación del Recurso Humano	55
Prácticas Financieras	58
Clima organizacional	58
Institucionalidad.....	61
Síntesis del modelo.....	62
Conclusiones.....	63
Recomendaciones.....	65

Bibliografia66

Figuras

	Pág.
Figura 1	15
Figura 2	22
Figura 3.	23
Figura 4.	51

Tablas

	Pág.
Tabla 1	17
Tabla 2.	24
Tabla 4.	38
Tabla 5.	39

Análisis del modelo estructural de organizaciones sociales en el municipio de La Macarena – Colombia

Resumen ejecutivo

Este documento presenta el análisis del modelo estructural de organizaciones sociales en la Macarena – Colombia, una iniciativa de los estudiantes del programa de Administración de Empresas de la Corporación Universitaria Minuto de Dios para la obtención de información relacionada con la estructura las asociaciones del municipio y su pertinencia para participar en los proyectos generados en el marco de los PDET y PATR. El estudio se llevó a cabo mediante una investigación acción participativa (IAP), de corte transversal y enfoque cualitativo, con la cual fue posible la caracterización y análisis de las condiciones actuales de las organizaciones y el establecimiento de un modelo con estándares favorables para su participación como agentes de transformación social y desarrollo local.

Introducción

La asociatividad se presenta como un mecanismo para la promoción del desarrollo comunitario, gracias al trabajo comunitario y el fortalecimiento de las capacidades de los asociados. El Análisis de la estructura de organizaciones sociales en La Macarena identifica las características de las asociaciones comunitarias y de productores presentes en el territorio. Para este fin se realiza una Investigación acción participativa (IAP) que contextualiza el rol de las organizaciones locales como agentes para el desarrollo. Los instrumentos de captura de información se diseñaron para el análisis cruzado entre las condiciones de las organizaciones halladas en el estudio de campo y los requerimientos necesarios a nivel institucional. Se priorizan los aspectos que facilitarían la participación de dichas organizaciones en los procesos y proyectos derivados del Acuerdo de Paz, principalmente en lo contemplado en el primer punto del Acuerdo: La Reforma Rural Integral (RRI). Las iniciativas están condensadas en los

pactos territoriales como lo son los Planes de Acción para la Transformación Regional (PATR) y el Programa de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET) La Macarena- Guaviare. Cabe resaltar que estos ejercicios, en los cuales ha participado la población urbana y rural del municipio de La Macarena abordaron problemáticas asociadas a un conflicto de más de cinco décadas, que al nivel nacional ha costado cerca de 8,8 millones de víctimas (Romero, 2019).

Los procesos adelantados por los diferentes actores e instituciones que participan del post-acuerdo están dispuestos para brindar herramientas a las organizaciones y contribuir a su fortalecimiento como agentes de transformación en sus territorios, promoviendo la inclusión, la gobernanza y el desarrollo territorial. La Corporación Universitaria Minuto de Dios (UNIMINUTO) se suma a esta sinergia a través de las “Agendas regionales”; una estrategia mediante la cual la Universidad aporta a la implementación de los PDET vinculando en esta oportunidad a los estudiantes del semillero de Investigación NEJEIM con la orientación de profesores de UNIMINUTO y la Universidad de Colima – México. El estudio está enmarcado en el macroproyecto “Economías alternativas en la Orinoquía colombiana: propuesta de un modelo dinámico socioeconómico con enfoque de género en el municipio de La Macarena – Meta, Colombia”, en la línea de investigación “Desarrollo social comunitario” y la sublínea “Desarrollo regional”

Planteamiento del problema

Actualmente, Colombia atraviesa un momento coyuntural, tras la firma del Acuerdo de Paz en 2016 con la denominada guerrilla más antigua de Latinoamérica. Las Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia (FARC). A partir de este hito histórico, se despliega una serie de posibilidades y retos en términos de fortalecimiento político, económico, social y cultural; particularmente en aquellas regiones del país que se encontraron aisladas y bajo el dominio de las FARC. Uno de estos territorios es el municipio de La Macarena.

Las iniciativas derivadas del Acuerdo de Paz, principalmente en lo contemplado en el primer punto del Acuerdo: La Reforma Rural Integral (RRI), toman forma en los escenarios de planeación territorial; como lo son los Planes de Acción para la Transformación Regional (PATR).y el Programa de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET) La Macarena- Guaviare. Los contenidos de estos acuerdos resaltan la importancia de la participación de las asociaciones de campesinos y mujeres, el fortalecimiento de las economías locales e infraestructura para el desarrollo, bajo la veeduría de las comunidades.

El enfoque de género es transversal en el proceso de transformación territorial. En los espacios rurales las diferencias de género se hacen más evidentes; ejemplo de ello es el desempleo femenino el cual se ubica un 70% por encima del masculino, triplicando de esta manera la pobreza en el campo. Adicionalmente, las limitaciones en la llegada de infraestructura social básica a los territorios debido a las complicaciones, dificulta en gran medida el desarrollo de actividades productivas por parte de las mujeres quienes en la mayoría de los casos se limitan a las labores domésticas y del cuidado del hogar. En materia de mercado del trabajo, la Organización de las Naciones Unidas (ONU) advierte la persistencia de brecha laboral entre hombres y mujeres (ONU mujeres, 2018).

Ya previamente mencionado en la investigación, cabe recalcar que el enfoque principal de la investigación es cualitativo lo cual implica de sobremanera una extensa recolección de datos categóricos por medio de entrevistas cruzadas hacia los diferentes involucrados (Representantes gubernamentales y representantes de las organizaciones locales), es por esto que este tipo de investigación lleva consigo una cualidad de persistencia para el desarrollo adecuado de las estrategias y desarrollo de las categorizaciones de los resultados; como es usual en este tipo de investigaciones estar correlacionadas a algún tipo de herramienta de recolección de datos, fue desarrollado y validado por la Corporación Universitaria Minuto de Dios – Colombia y la Universidad de Colima - México una entrevista semiestructurada realizado

por medio del trabajo de campo, exceptuando dichas situaciones de confinamiento en que la situación obligue la recolección de datos de manera virtual o telefónica.

En la actualidad la información disponible acerca de las organizaciones presentes en La Macarena no permite establecer sus condiciones para engranarse en los objetivos planteados en el orden territorial, a través de los diferentes planes y programas. Se identifica la necesidad de contar con bases de datos que integren las particularidades y enfoques de cada organización, considerando intereses colectivos y capacidades.

Formulación del problema

Esta investigación tiene como propósito responder al siguiente interrogante:

¿Qué características tiene la estructura de las organizaciones sociales en el Municipio de La Macarena y cuál es su pertinencia para responder a las perspectivas del desarrollo regional?

Objetivos

Objetivo general

Diseñar y aplicar una herramienta para el análisis estructural de organizaciones sociales en el Municipio de La Macarena - Colombia.

Objetivos Específicos

1. Diseñar una herramienta para el análisis del modelo estructural de organizaciones sociales en el Municipio de La Macarena, según características del territorio y retos en el marco del postconflicto.

2. Realizar un análisis del modelo estructural de organizaciones sociales en el Municipio de La Macarena, según características del territorio y retos en el marco del postconflicto.

3. Evaluación el modelo estructural de las organizaciones, de acuerdo con los resultados del análisis, las características del territorio y retos en el marco del postconflicto.

Justificación

Realizar un análisis de la estructura de las organizaciones sociales del Municipio de La Macarena, se presenta como contribución a la articulación de actores en el territorio como agentes de importancia en el desarrollo local. Cabe resaltar que la viabilidad del presente análisis organizacional es directamente proporcional a la disponibilidad de las organizaciones sociales de La Macarena para adaptarse al modelo presentado por el grupo investigador.

Con el presente proyecto la Corporación Universitaria Minuto de Dios aporta al desarrollo trazado en los PDET para el municipio de La Macarena, en la cual el compromiso institucional se encuentra enmarcado en las agendas regionales del Programa Artesanos de Paz, iniciativa que tiene como propósito articular las acciones de proyección social de la institución con al contexto nacional, específicamente en la puesta en marcha del Acuerdo Final, en el marco de construcción de paz y reconciliación actual (UNIMINUTO, 2020). De acuerdo con el Decreto 893 de 2017, esta iniciativa responde además a los objetivos planteados en el Plan de Acción para la Transformación Regional (PATR) relacionados con la Reactivación Económica y Producción Agropecuaria como una estrategia para que los habitantes del campo, las comunidades, los grupos étnicos, y los demás actores se involucren en la construcción orientada por los PDET (Ministerio de Agricultura, 2017).

Este trabajo investigativo propende además por el fortalecimiento del perfil profesional de los estudiantes investigadores del programa de Administración de Empresas, gracias al trabajo interdisciplinar e interinstitucional, orientado a brindar soluciones a problemáticas sociales y modelos estructurales, actualmente el área de investigación en administración de empresas es el área más infravalorada por los profesionales y estudiantes de la carrera donde su importancia y esfuerzos están enfocados únicamente en las habilidades organizacionales en

su interés individual; lo que algunos estudiantes pasan por alto es que en el desarrollo de trabajos investigativos son un soporte general de todas las áreas administrativas enfocadas en casos reales a lo largo del territorio nacional, en este caso las organizaciones sociales del municipio de La Macarena. El grupo investigador sigue la línea del programa: desarrollo social comunitario. Sumado a esto, se genera sinergias al interior del semillero de investigación NEJEIM, al cual se encuentra adscrito el proyecto.

Marco de referencia

Esta investigación toma en cuenta contenidos de referencia que se van a desarrollar a lo largo del documento, los cuales van a ser usados como una base para el desarrollo adecuado de la presente investigación; a continuación, se va a analizar distintas características de la Macarena como lo son la demografía, la geografía del municipio, cultura e historia:

Demografía

De acuerdo con los resultados del censo obtenidos por el DANE del 2018, última actualización de este, se dice que para ese año La Macarena cuenta con una población de 26.890.

Figura 1

Pirámide etaria municipio de La Macarena

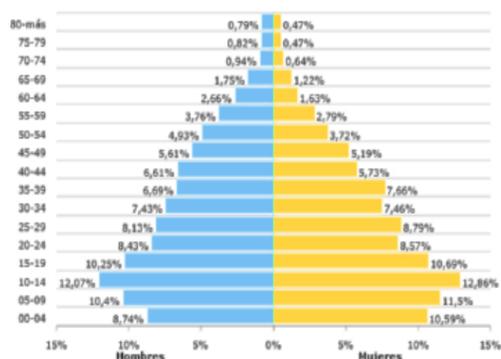


Figura 1 Fuente: Censo nacional de población y vivienda – DANE 2018

Podemos observar en la pirámide etaria que hay una población mayor de hombres que de mujeres y hay una mayor presencia entre niños y jóvenes entre los 10 a 28 años. Con relación a la distribución territorial se encuentra que el 82% habitan el área rural y tan solo el 17% habita el casco urbano del municipio; el desarrollo que ha tenido frente al turismo ha generado migraciones de turistas que llegan al municipio en temporadas vacacionales, pero a su vez se van en temporadas bajas, es decir a final de año debido a que se cierra el acceso al centro turístico Caño Cristales (Alcaldía Municipal, 2020). Su escolaridad cuenta con un total de 25 colegios los cuales se representan 2 en el casco urbano y 23 en diferentes áreas rurales y veredas, esto debido a la distribución territorial del municipio.

Marco económico

A continuación, se explicará la economía del municipio dando un enfoque individual a cada uno de los sectores de gran importancia en la región, tales como el sector agropecuario, la ganadería, el turismo, y distintos tipos de servicio.

Sector primario

El sector agropecuario, se basa únicamente en producciones de autoconsumo todo esto debido a la gran cantidad de dificultades que deben de enfrentarse, como lo es el mal estado de las vías que impiden la distribución de sus productos a mercados extra-regionales, la poca fertilidad de los suelos, rezago tecnológico, entre otros (Agenda 21, 2007). Debido a esta brecha económica que ha producido la falta de oportunidades en el Municipio, ha aparecido una oportunidad económica la cual es la producción ilícita de la Coca. Según un estudio del Sistema Integrado de Monitoreo de Cultivos Ilícitos (SIMCI), el Parque Nacional Natural (PNN) de la Sierra Nevada de La Macarena es el parque con más hectáreas sembradas de Coca a Nivel Nacional. Aunque las producciones hayan disminuido más de un 50% en los últimos 4 años, sigue siendo una amenaza a la biodiversidad y a los servicios ecosistémicos que brindan (UNODC-SIMCI, 2020). En el siguiente cuadro tomado de las Oficina de las Naciones Unidas contra las Drogas y el Delito (UNODC) se muestra el área sembrada con coca (ha) en los Parques Nacionales Naturales.

Tabla 1

Monitoreo de territorios afectados por cultivos ilícitos

Parque Nacional Natural	2016	2017	2018	2019
Sierra de La Macarena	2.548	2.832	1.840	1.104
Total PPN	7.981	8.288	7.844	6.785

Tabla 1. Este es un ejemplo del monitoreo de territorios por cultivos ilícitos en el municipio de La Macarena. Fuente: UNODC. Monitoreo de territorios afectados por cultivos ilícitos (2020).

El campesinado de este municipio se ha basado en el trabajo propio y familiar donde se adecua la forma de legitimar el predio, su economía no se basa en determinar costos, mano de obra, sino que únicamente se basan en el flujo de caja por ello no tienen un sistema o cultura de ahorro más allá de la inversión de cultivos o ganado vacuno. Mediante el conflicto armado que hubo en el municipio los campesinos tenían un ciclo que era migración – colonización – conflicto – migración, esto se prestaba para que hicieran una venta del capital acumulado en sus terrenos en formas de mejoras, participando en el mercado de tierras y así generando la migración y su precaria económica y se conlleva a ya lo anteriormente dicho el cultivo ilícito primordialmente la coca para mantener la economía esto porque se ve reflejado las condiciones de retraso en infraestructura física y no se articulan con mercados mayores (Pachon & Tellez).

El municipio de La Macarena se caracteriza por la problemática de los cultivos ilícitos, no obstante también se obtienen cultivos como maíz, yuca, plátano, cítricos, frutales y en la producción pecuaria cuentan con la ganadería doble propósito el cual se aprovecha la carne y la leche pero básicamente esto es para el autoconsumo y no su comercialización, en La Macarena se evidencia una baja producción de bovinos se da por la poca fertilidad que hay en las tierras el cual el pastaje no se da para el consumo de los bovinos y el pastaje que se hace crecer es muy pobre y esto conlleva a que la carne que se produce es de baja calidad, también uno de los factores negativos es la condición geográfica ya que para la comercialización es muy difícil su transporte para llegar a mercados extra regionales, por ello la producción se realiza en el municipio y centros poblados, sin embargo La Macarena tiene la mayor población porcina del departamento del Meta Pero se vieron afectados por problemas sanitarios, se escanciaron las granjas y el rezago de la tecnología también se identificaron la falta de capacitación y cultura empresarial y asociatividad para su respectiva comercialización de los porcinos, pero es conveniente resaltar que se llevó a cabo un proyecto de plantas útiles y promisorias de la Sierra de La Macarena el cual fue auspiciado por el Ministerio del medio ambiente, Cormacarena y el

Instituto Sinchi en el que se basaba en la siembra de 108 plantas útiles con el fin de llevarlas a la comercialización ya sea para consumo, artesanía, colorantes, combustible textiles, fragancia y/o aceites, dándole también una industrialización a la materia prima, se estima la producción de la palma mil pesos con el fin de aprovechar el aceite ya que se puede industrializar con fines cosméticos y medicinales con una demanda nacional e internacional convirtiéndose en una alternativa de economía sostenible para el municipio (Sacristan, 2007).

Sector secundario

La alternativa económica más viable con la que cuenta el municipio de La Macarena es el turismo, en el año 2019 La Macarena fue certificada como destino turístico sostenible (Portafolio, 2019) esta distinción fue de gran apoyo económico para la región y abre nuevas oportunidades de negocios donde los locales aprovechan los distintos destinos turísticos de la región, como Caño Cristales y el recorrido de la ruta Tinigua, para mejorar su capacidad económica y para generar una alternativa de empleo para las demás personas de la región; actualmente en la región las asociaciones locales son las que están a cargo de los distintos recorridos y experiencias con los turistas.

El atractivo natural más conocida en el municipio de La Macarena es Caño Cristales, conocido como “el río de los cinco colores”, quien es para muchos el río más hermoso del mundo. Durante la visita de esta atracción turística se puede evidenciar distintas “cascadas, piscinas naturales, piedras blancas, alfombras de plantas acuáticas y una paz en el ambiente” (Aviatur, 2018), este río es mundialmente conocido debido a la gran importancia que este significa para el municipio, tanto en ámbitos económicos y culturales.

Pero en los últimos años se ha visto una gran problemática en cuanto a este sector económico, las grandes empresas de turismo y hotelería donde ofrecen planes de alojamiento con un tipo de turismo en la región, pero el beneficio económico y cultural no es aprovechado

por los habitantes y los pequeños emprendedores de la región; convirtiendo el turismo de La Macarena en un negocio privatizado por las grandes empresas.

Sector terciario

La Macarena no es un municipio que se dedique mucho a la transformación de insumos ya que como se ha venido diciendo es un municipio donde cultivan para su propio consumo y es muy poco lo que comercializan por varios factores negativos, no obstante, se puede decir que han venido proyectos de plantas útiles donde se hace referencia a los cultivos transitorios como lo es el maíz, cilantro, tomate y cebolla también tienen en cuenta la palma mil pesos que no es transitoria y puede durar varios años donde se da un fruto y se puede sacar el aceite que sirve como insumos medicinales y cosméticos de belleza, estos cultivos por mucho sería la transformación de insumos más oportuna, este proyecto aunque no es verídico que se constato fue un paso a la transformación de insumos en el municipio de La Macarena para el desarrollo del mismo (Sacristan, 2007). Actualmente se estaba llevando la industrialización de queso ya que se tiene ganado lechero y es más rentable que el cárnico, por sus problemáticas de transporte el queso y la cuajada por mucho se ha estado industrializando en el sector de La Macarena, ya que es un poco más fácil de transportarla, primordialmente se está haciendo en el municipio, pero se quiere industrializar a nivel nacional.

Por otro sector se tiene la industria del turismo el cual ha tenido un desarrollo sostenible el cual el viceministro de turismo Julián Guerrero Orozco entrego certificación de calidad como destino turístico sostenible ya que ayuda a promover las prácticas ambientales, sociocultural y económica, no obstante, es un certificado que puede ser revocable sino cumple con las normativas de turismo sostenible el cual se evidencia que solo 21 municipios cuentan con este certificado esto se hace para promover el comportamiento responsable de los turistas y del

municipio donde también implica a que los actores se comprometan al mejoramiento de los servicios, productos y otras actividades para el desarrollo del turismo sostenible. (Mincit, 2020).

El municipio de la Macarena es una zona con bastante riqueza ambiental debido a los dos Parque Nacionales Naturales (PNN) que se encuentran en la zona siendo este Parque Nacional Sierra de la Macarena, este parque es de vital importancia para la región debido a los beneficios que le brinda al municipio, tanto en fines económicos como en beneficios culturales.

El Parque Nacional Natural de la Serranía. Esta reserva natural es de vital importancia para la región debido a la gran variedad de fauna y flora que habitan en este, tales como “Primates, dantas, venados sabaneros, venados soches, jaguar, nutrias y gran variedad de aves y reptiles” (PNN, 2020) y en cuanto a flora se encuentra río Caño Cristales y el Río Guayabero. Todas estas atracciones naturales atraen el ecoturismo, el cual tiene la finalidad de promover y valorar la conservación de los parques naturales haciendo entender la gran importancia de estos hacia la región y el planeta, todo esto se convierte en una opción viable y acorde al desarrollo económico de la región (Colparques, 2019).

El Parque Nacional Natural (PNN) Sierra de La Macarena es el parque más importante y reconocido de la zona, el 1 de septiembre de 1989 fue declarado un Parque Nacional de conservación ambiental, este parque está ubicado en el Departamento del Meta con una extensión de 629.280 HEC, conformada por tres distritos de manejo integrado incluyendo PNN como el Tinigua, parte de Sumapaz y la Cordillera Picachos integrando así ecosistemas andinos, amazónicos y orinocense, lo que confiere una gran variedad de especies animales como lo son los primates, osos hormigueros, cusumbos, armadillos, chigüiros, dantas, venados, también cuenta con más de 500 especies de aves y una gran variedad de reptiles no venenosos como el guío negro y la boa; y serpientes venenosas como cascabel y la coral (Socialhizo, 2021). Sin lugar a duda el lugar más conocido en todo este parque es Caño Cristales, siendo categorizado como el río más bonito del mundo.

Marco geográfico

A continuación, se explicarán las determinaciones geográficas del Municipio de La Macarena como lo son el aspecto Micro y Macro, dándonos una idea de las capacidades económicas y culturales de la región.

Macro localización

El municipio de La Macarena se encuentra ubicado en la Zona Suroccidental del departamento del Meta, el cual a su vez está ubicado en la zona Oriente de Colombia. El departamento limita con los departamentos de Casanare y Cundinamarca en el Norte; Vichada, Guainía y Guaviare en el Oriente; Huila en el Occidente; y Caquetá en el Sur. Cuenta con una superficie aproximada de 85.635 KM2, su ciudad capital es Villavicencio. y tiene en su territorio 29 Municipios donde destacan San Martín, Restrepo, Cumaral y Granada (Gobernación del Meta, 2009).. En este Departamento resaltan las atracciones naturales, la gastronomía, el turismo y las viabilidades agropecuarias y mineras; haciendo que el Departamento del Meta sea de suma relevancia en el país.

Figura 2

Macro localización del departamento del Meta y municipio de La Macarena



Figura 2. Croquis del Municipio de La Macarena. Google Maps.

Micro localización

La Macarena es un municipio localizado en el departamento del Meta, Colombia a 225 km de Villavicencio, capital del departamento. Se encuentra ubicado en latitud 2.18352, Longitud: -73.784 2° 11' 1" Norte, 73° 47' 2" Oeste, en la subregión del Área de Manejo Especial La Macarena -AMEM, que sirve como zona de contacto entre el escudo Guayanés, la cordillera Oriental y la Orinoquia. El casco urbano se encuentra en el costado derecho del margen del Rio Guayabero.

Figura 3.

Microlocalización del municipio de La Macarena e imagen satelital



Figura 3. Fuente. Google Maps – Google Earth

Marco Cultural

El municipio de La Macarena actualmente no cuenta con una gran variedad de poblaciones o resguardos indígenas, debido a los desplazamientos forzosos por parte de las Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia (FARC); en el año 2008 los indígenas de las etnias Guayaberos y Sikuani fueron desplazados de sus resguardos con destino a Mapiripán y

Puerto Alvira (El Tiempo, 2008). El único pueblo originario asentado en el municipio de La Macarena son los Yaguará II, los cuales provienen del Tolima, pero se vieron afectados por los enfrentamientos armados y tuvieron que desplazarse hacia el Meta y el Caquetá.

Tabla 2.

Comunidad de pueblos originarios en el municipio de La Macarena

Departamento	Nombre resguardo y/o comunidad	Nombre comunidad	Localización	Tipo	Tipo o etnia
Caquetá	Llanos de Yari (Yaguara II)	Llanos de Yari (Yaguara II)	San Vicente del Caguán, La Macarena y San José del Guaviare	Resguardo	Pijao, Tucano y Piratapuyo

Tabla 2. Estos son los resguardos indígenas del municipio La Macarena. Fuente:

Sistema integral de regalías. Rendición de cuentas de los OCAD. Informe No. 007 de rendición de cuentas del OCAD municipio de La Macarena (OCAD, 2019).

En cuanto a expresiones culturales, las festividades más importantes del municipio de La Macarena son el festival de la Velloussea y el Reinado internacional ecológico y turístico de Caño Cristales, los cuales se celebran en noviembre de todos los años, estos eventos son promovidos por la administración municipal, la secretaria de turismo municipal, la personería municipal y la Gobernación del Meta. Se trata de eventos importantes para el municipio, ya que lucen atracciones turísticas como lo es Caño Cristales mostrando a La Macarena como uno de los municipios más importantes en el Departamento del Meta por su riqueza natural y cultural, haciendo que visitantes y locales se enamoren del municipio.

Marco Histórico

La historia se remonta el 16 de noviembre de 1954, fecha en que llegaron los colonizadores, compuesto por la familia Gonzales la cual fueron desplazados del municipio de

San Vicente de Caguán, estos colonos fueron aconsejados por el capitán Cascante quien les habló sobre las tierras de las orillas del río Guayabero. Estos individuos se internaron selva adentro en una travesía de quince días, que al llegar al territorio lo denominaron el Refugio sitio que actualmente se le conoce como La Macarena.

Al cabo de esos días sobrevoló una avioneta piloteada por Aldo Leonardo (italiano) y Tomy Thompson (norteamericano), quienes aterrizan en esta sabana el cual se dejaron llevar por el interés de conocer la región y la abundante biodiversidad ya que lo vieron como sitio turístico, con ello construyeron una pista de aterrizaje a cambio de ayudas para los colonos, a medida que pasaba el tiempo comenzaron a llegar más familias y a su vez grupos de turistas donde los colonos prestaban su servicio como guías. En 1960 La Macarena pasó a ser inspección de policía de San Juan de Arama y Vistahermosa y en 1980 por ordenanza N° .021 se le otorgó la categoría de municipio (Travel Green, 2016).

A finales de los años setenta llega la resiliencia de las fuerzas armadas revolucionarias de Colombia (FARC) al municipio de La Macarena, cuando apenas existían unas cuantas veredas alejadas del municipio el cual no existía ninguna organización campesina ni jurisdicción, formando una justicia de forma independiente en La Macarena por ello también se creó la asociación nacional de usuarios campesinos (ANUC) el cual se creó por los campesinos del territorio al ver la llegada de la guerrilla que los estaban destituyendo de sus terrenos, con la llegada del ex presidente Miguel Pastrana la ANUC quedó en crisis ya que no se cumplió con lo dicho por el que era el presidente de la República, por este motivo los campesinos comenzaron a establecer cultivos de marihuana y coca para poder subsistir durante esa crisis que pasaban, sin embargo con el desarrollo que obtuvo esta economía ilícita llegaron la autodefensas unidas de Colombia (AUC), y hasta mismos grupos de narcotráfico por el cultivo de coca el cual formaron varias cocinas químicas, por ello el sentido político se perdió y los grupos de la guerrilla se centraron en recursos para financiarse durante la lucha armada obteniendo ingresos por extorsión, secuestro y otras actividades ilícitas atentando a la

población civil, esta violencia también ha tenido un efecto protector de estos sectores ya que la misma guerrilla puso restricciones contra la caza de animales y pesca con castigos económicos o ejecutando a las personas que incumplieran con la restricción (Hernández, 2018).

No obstante, el 26 de septiembre de 2016 debido a la firma del Acuerdo final para el conflicto y la construcción de una paz estable y duradera, establecida por el ex presidente Juan Manuel Santos y la FARC, con el fin de este conflicto en la actualidad el municipio de La Macarena recibe varios turistas los cuales sus guías turistas son excombatientes de la FARC, ya que es una zona que ofrece un verdadero espectáculo natural (Carranza, 2019).

Marco Teórico

A continuación, se relacionan referentes teóricos que son tenidos en cuenta en esta propuesta. Se incluyen aportes realizados por autores acerca de la administración de empresas, los modelos asociativos, el desarrollo y la gobernanza territorial.

Administración de empresas

La profesión administrador de Empresas es una ciencia que se encarga planear, dirigir, organizar y controlar todo en la organización y cumplir sus objetivos, definiendo estrategias, diagnosticando situaciones, medir recursos, solucionar problemas, generar innovación y competitividad de manera eficaz y efectiva (Chiavenato I. , 2006), por medio de los recursos económicos, materiales y humanos, buscando la mejor manera de utilizar los recursos y que estos suplan su función teniendo los resultados requeridos, donde las personas es el recurso básico y esencial en una empresa ya que tienen las capacidades físicas, emocionales e intelectuales distintas con culturas y costumbres diferentes, como se puede observar en el de La Macarena donde hay colonos, indígenas y campesinos el cual pueden ser de gran ayuda para una organización por sus habilidades duras y blandas que comparte cada uno con la empresa

para así ayudar a cumplir el objetivo, sin embargo, recursos humanos es el encargado de que haya un compromiso mutuo entre la empresa y los colaboradores (Flores Villalpando, 2014).

Investigación Acción-Participativa

Como el nombre lo explica, este tipo de investigación está enfocado en el análisis de comunidades por medio de la participación y la acción de los diferentes agentes implicados en la investigación; este tipo de investigación de comunidades aporta a la comunidad un método analítico donde se evidencian las características generales para “planificar acciones y medidas para transformarla y mejorarla” (Eizagirre, 2006). Este tipo de investigación lleva consigo una serie de beneficios colaterales debido a que se trata de una investigación donde se debe de aplicar la teoría y la práctica para el desarrollo de la misma siendo el mayor beneficio para los investigadores el aprendizaje en las respectivas áreas presentes o de interés, mientras que, por el otro lado su enfoque transformador ayuda a las comunidades estudiadas en el desarrollo social y económico.

Este tipo de investigación requiere que el autor se encuentre inmerso en la realidad sociocultural y económica de la comunidad para esto requiere tener un apropiado conocimiento sobre sus fortalezas, amenazas, capacidades, recursos disponibles y necesidades, esta información recolectada le permitirá planificar estrategias que generaría un cambio a priori en la comunidad (Colmenares M. , 2011).

Modelos asociativos para organizaciones sociales

La asociatividad permite a las comunidades trabajar colectivamente cumpliendo los objetivos que tienen en común con el fin de consolidar los factores internos y externos de la empresa donde se llega a tener una misión compartida para el beneficio de estas y ayuda al desarrollo social y empresarial ayudando al crecimiento individual y colectivo. Asociarse es una alternativa aplicada también por pequeñas y medianas empresas, que mediante esta estrategia

consiguen generar ventajas competitivas y participar en un entorno global, contribuyendo al desarrollo del país y de los territorios donde se encuentren (Duarte Castañeda, 2017).

Los beneficios de asociarse se derivan de una eficacia y eficiencia colectiva y sinergia con ello alcanzar los objetivos, reducir costos y como se dijo anteriormente potenciar los recursos individuales y colectivos, ya que estos beneficios pueden ser económicos, políticos y socio – culturales por esta razón la asociación no es solo pensando en el producto o servicio que se desea vender sino en alcanzar metas y proyectarse a una perspectiva a largo plazo conjuntamente (Magnazo & Orchansky, 2007).

Sobre el desarrollo sostenible

Por su parte, el desarrollo sostenible propende por la satisfacción de las necesidades y la preservación del medio ambiente. Este tipo de desarrollo con el pasar de los años se ha vuelto más importante en Colombia debido a las alertas ambientales que se han presentado en ciudades importantes como lo son Bogotá, Medellín y Bucaramanga. Para este problema ambiental, se implementó una ley internacional por parte de las Naciones Unidas llamada la Agenda 2030 el cual “es un plan de acción en favor de las personas, el planeta y la prosperidad. También tiene por objeto fortalecer la paz universal dentro de un concepto más amplio de libertad” (Asamblea General de las Naciones Unidas, 2015).

En la conferencia de las Naciones Unidas sobre el Medio ambiente y Desarrollo celebrada en 1992 en Río de Janeiro en cual se buscaba el respeto de los intereses y la protección de la integridad del medio Ambiente (Naciones Unidas, 1992), siendo el desarrollo sostenible una prioridad en esta cumbre internacional que abarco a 180 países que buscaban el desarrollo económico que beneficiara a todos, pero sin dejar a un lado sus responsabilidades ambientales. Dando a entender que estos estaban en todo su derecho de la explotación y el uso de los recursos que sus respectivas tierras tengan a disposición, siendo realizadas bajo la jurisdicción legal que se rigen en sus países.

Organizaciones sociales y gobernanza territorial

El término de gobernanza procede su origen en los años 90' como una oportunidad viable para que los gobernantes y gobernados trabajen en conjunto para el beneficio mutuo de ambas partes, generando oportunidades de trabajo en diferentes ámbitos y creando normas que generen un cambio social positivo para los ciudadanos. La gobernanza se divide en 5 modelos distintos, los cuales son el marco normativo, mecanismos de participación, incentivos, generación y gestión de la información y ordenamiento territorial; este último fue la base de la presente investigación exponiendo previamente los distintos tipos de ordenamiento territorial como el *Programa de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET)*, *Plan Distrital de Desarrollo (PDD)*, *Programa Nacional Integral de Sustitución de Cultivos Ilícitos (PNIS)* y *Planes de Acción para la Transformación Regional (PATR)*.

En este sentido se puede entender que la gobernanza territorial en el conjunto de acciones de la sociedad que busca un desarrollo territorial mediante la intervención de varios actores como el Estado; es por esto que la gobernanza territorial se presenta a la sociedad como una herramienta para identificar el potencial y el alcance económico de cada región, para así tener a posibilidad de elaborar una estrategia de desarrollo que sea correlativa con las estrategias nacionales y regionales (Dallas, 2014); pero para que dichas estrategias que fueron propuestas por la comunidad presentan un gran problema el cual es la capacidad de la misma región, debido a que esta estrategia se fomenta en base a un supuesto en la participación ciudadana para cumplir sus objetivos; es por esto que se necesita cierto compromiso de cada uno de los actores para el cumplimiento de las estrategias, pero así mismo se necesita el realismo para a la hora de proponer las estrategias. Es por lo anterior, que la gobernanza territorial la definen varios autores como la “elaboración de una visión territorial compartida, sustentada en la identificación y valorización del capital territorial” (Farinós, 2008).

Marco legal

A Continuación se relacionan algunos apartes que desde la normatividad colombiana orientan la formación y ejercicio de las organizaciones sociales.

Art 38 CPC

Establece que se garantiza el derecho a la libre asociación con la intención de fomentar el desarrollo en las actividades que las personas realizan como organización. También en el artículo 103 especifica que el estado proporcionará beneficios de representación en diferentes instancias de participación tanto en la organización, promoción, formación de asociaciones que le permita a la comunidad un beneficio común (Congreso, 1991).

Art. 64

Protección a los trabajadores agrarios: Es deber del Estado promover el acceso progresivo a la propiedad de la tierra de los trabajadores agrarios, en forma individual o asociativa, y a los servicios de educación, salud, vivienda, seguridad social, recreación, crédito, comunicaciones, comercialización de productos, asistencia técnica y empresarial, con el fin de mejorar el ingreso y calidad de vida de los campesinos” (Congreso, 1991).

Artículo 333

La actividad económica y la iniciativa privada son libres, dentro de los límites del bien común. Para su ejercicio, nadie podrá exigir permisos previos ni requisitos, sin autorización de la ley. La libre competencia económica es un derecho de todos que supone responsabilidades. La empresa, como base del desarrollo, tiene una función social que implica obligaciones. El

Estado fortalecerá las organizaciones solidarias y estimulará el desarrollo empresarial (Congreso, 1991).

Ley 79 de 1988

Por la cual se les dotan a las cooperativas la capacidad de fortalecer el desarrollo de la economía nacional, constituyéndose como una organización de orden asociativa en la que los clientes y trabajadores son los encargados del funcionamiento de la misma, permitiendo así se desarrollen como una institución sin ánimo de lucro capacitada para resolver las necesidades de sus asociados y la comunidad en general (Congreso, 1988).

Ley 454 de 1998

Constituye el inicio de la economía solidaria en Colombia y por las cuales se reglamentan las diferentes organizaciones que existen de economía. Esta brinda la reglamentación de las diversas formas de asociación y determina el marco conceptual que regula la economía solidaria, se transforma el Departamento Administrativo Nacional de Cooperativas en el Departamento Nacional de la Economía Solidaria, se crea la Superintendencia de la Economía Solidaria (Congreso, 1998).

Ley 489 de 1998

Por la cual se expide las reglas sobre la organización y funcionamiento de las organizaciones de orden nacional) dispone que las entidades públicas tienen la potestad para asociarse con la finalidad de ayudar en el cumplimiento de funciones administrativas o de prestar conjuntamente servicios que se hallen a su cargo, mediante la celebración de

convenios interadministrativos o la conformación de personas jurídicas sin ánimo de lucro (Congreso, 1998).

Ley 590 del 2000

Tiene como finalidad promover el desarrollo de las micro, pequeñas y medianas empresas con la intención que se constituyan como fuentes generadoras de empleo, desarrollo comunitario y que además se integren entre proveedores y permitan aprovechar la productividad de los pequeños productores teniendo en cuenta la capacidad empresarial de los colombianos (Congreso, 2000).

Ley 811 de 2003

Por la cual se crean organizaciones en cadena que consiste en la articulación de forma técnica y económica con la finalidad de producir y distribuir un producto agropecuario, estas cadenas deben cumplir con unos acuerdos como el aumento de productividad y competitividad de las organizaciones que la integran (Congreso, 2003).

Ley 1454 del 2011

El estado fomentará los procesos asociativos entre organizaciones territoriales del país y países fronterizos, con la finalidad de fomentar alianzas estratégicas que impulsen el desarrollo de las comunidades, este proceso se llevará a cabo con aportes de incentivos que fortalezcan los esquemas de organizaciones débiles permitiendo ejecutar los principios de solidaridad y enfatizar en especial cuidado del medio ambiente (Congreso, 2011).

Concordancia con los planes de desarrollo

Plan Nacional de Desarrollo

La perspectiva aportada desde el Plan Nacional de Desarrollo orienta a Colombia como un país inclusivo, que respeta los derechos de las personas sin distinción de religión, orientación sexual, étnicos e identidad de género. Se promueve la participación de la mujer rural mediante la promoción de programas de igualdad laboral en el sector público y privado, garantizando la participación de las mujeres en el entorno social y productivo. El enfoque de género deberá estar presente en la formalización de las tierras, el acceso a créditos y el acceso a tierra para la producción agropecuaria. En materia de gobernanza, se promoverá la participación de las mujeres en la toma de decisiones importantes dentro de sus comunidades y escenarios asociativos donde puedan incidir tales decisiones que les favorece o les afecte. Se contempla impulsar la economía local permitiendo el desarrollo social en un entorno libre de violencia, para el aprovechamiento de potencial agropecuario, agroindustrial, cultural y de turismo; garantizando siempre una participación alta de las mujeres en estos sectores económicos (DNP, 2019).

Plan de Desarrollo Departamental

El Gobierno departamental propende por el fortalecimiento de las asociaciones comunitarias y productivas de diferentes sectores, impulsando estrategias innovadoras que integren los intereses de las comunidades bajo una “noción de desarrollo sostenible” con enfoque poblacional. La dimensión social basada en los Objetivos de Desarrollo Sostenible se presenta como un propósito fundamental, en el cual el Pacto por el Emprendimiento y el Pacto por la equidad de las mujeres se materializan en programas alineados con la economía naranja, la inclusión social, la soberanía alimentaria y las economías campesina, familiar y comunitaria. Se resalta que La Macarena es una zona estratégica de conservación, afectada actualmente por una tragedia social y ambiental, problemática derivada de conflictos de

intereses entre grupos al margen de la ley junto a otros actores que incurren en prácticas y alianzas ilegales (Asamblea Departamental del Meta, 2020).

Plan de Desarrollo Municipal

El Plan de Desarrollo Municipal de La Macarena (PDM) enfatiza en la importancia del mejoramiento de las condiciones de las familias campesinas a través del desarrollo de procesos de fortalecimiento de la producción, generación de valor agregado y desarrollo de procesos asociativos en el sector agropecuario, acompañados de la diversificación de los ingresos y el fortalecimiento de la seguridad alimentaria. Entre las estrategias del PDM se contempla entre sus estrategias, de bienestar el fomento de la *“Participación de asociaciones de producción agropecuaria en la formulación, gestión y ejecución de proyectos productivos sostenibles y sustentable”* (Alcaldía Municipal de La Macarena, 2020).

Pacto Municipal para la Transformación Regional.

El Pacto Municipal para la Transformación Municipal PMTR del Municipio de La Macarena es uno de los 12 pactos que hace parte del PATR Macarena - Guaviare. Este documento relaciona una serie de iniciativas identificadas por los actores del territorio que participaron en la jornada de Pacto Municipal, según sus necesidades y problemáticas. Dichas iniciativas fueron revisadas por los sectores y entidades competentes del nivel nacional y territorial, viabilizadas técnicamente y priorizadas teniendo en cuenta las políticas públicas, la normatividad vigente, las características del territorio y su presupuesto. (MinAgricultura, 2017)

Plan de Acción para la Transformación Regional

El diseño de los PDET contempló en sus fases iniciales la disposición de los PATR, un instrumento para que los habitantes del campo, las comunidades, los grupos étnicos, y los demás actores involucrados construyeran planes de acción para atender sus necesidades

específicas, en la construcción de paz junto con el Gobierno Nacional y las autoridades territoriales. El instrumento materializa la planeación a diez años y en él se definen las apuestas del territorio para su desarrollo integral. Estos planes son una herramienta para que los campesinos, las comunidades, los grupos étnicos, el Gobierno Nacional y las autoridades territoriales participen en la en la construcción de paz con acciones concretas para para atender sus necesidades. De acuerdo con la Agencia para la Renovación del Territorio, los PATR, son pilares para el desarrollo del territorio, el Ordenamiento social de la propiedad rural y el uso del suelo, cuyos objetivos se componen de la *Reactivación económica y Producción Agropecuaria* y la Reconciliación, *Convivencia y Construcción de Paz, entre otros* (ART, 2019).

Programas de desarrollo con enfoque territorial PDET

El despliegue de los PDET cubre 16 subregiones al nivel nacional y 170 municipios y propende por la transformación integral del ámbito rural a 10 años, mediante la implementación de programas que establece la Reforma Rural Integral (RRI) expuesta en el primer punto del Acuerdo Final. En cada uno de los territorios priorizados, se siguieron las siguientes fases:

- a. Fase submunicipal o veredal, donde surgen los pactos comunitarios.
- b. Fase municipal, durante la cual se analizan los pactos comunitarios y surgen los pactos municipales (PMTR).
- c. Fase subregional, incluye los pactos municipales y durante la cual se construye el PATR (MinAgricultura, 2017).

Metodología

A continuación, se relaciona la estructura metodológica tomada en cuenta en esta investigación.

Tipo de investigación

La metodología aplicada en esta investigación es del tipo IAP, la cual presenta características particulares que la distinguen de otros enfoques metodológicos y que la hacen más viable para la transformación de las realidades sociales. Este tipo de investigación se organiza regularmente en fases que implican un diagnóstico, la construcción de planes de acción, la ejecución de dichos planes y un cierre de la Investigación, en el cual se sistematizan, categorizan y generan aproximaciones teóricas a los fenómenos estudiados, generando la simbiosis entre conocimiento y acción construyendo una plataforma para futuros ciclos de la investigación (Colmenares, 2012).

Enfoque

“La investigación desde la ruta cualitativa se enfoca en comprender los fenómenos, explorándolos desde la perspectiva de los participantes en su ambiente natural y en relación con el contexto” (Hernández Sampieri & Mendoza Torres , 2018). Con este enfoque se llevó a cabo la investigación donde se establecieron los objetivos y pregunta problema explorando las diferencias en el conocimiento del problema que se tiene para el modelo asociativo en La Macarena, del mismo modo explorando las diferencias del conocimiento, estudiándolo e ingresándolo al contexto principal de la investigación, dado el campo profesional se pudo analizar las necesidades locales y operacionales de las organizaciones sociales en el municipio, entendiendo también las cuestiones que afectan a las asociaciones. Se dio a conocer con profundidad el municipio, teniendo en cuenta sus aspectos económicos, culturales, historia, modelos asociativos que se encuentran en la región, desarrollo social y sostenible y organizaciones sociales. Consistiendo en el “propósito es examinar la forma en que ciertos individuos perciben y experimentan fenómenos que los rodean, profundizando en sus puntos de vista, interpretaciones y significados” (Hernández Sampieri & Mendoza Torres , 2018). Mediante el conocimiento establecer el estado real de la investigación descartando la hipótesis que se tenía en el momento de comenzar, haciendo método de las transcripciones de entrevistas,

leyendo libros y artículos científicos y de revista, observaciones de campo la cual fue de ayuda en esta investigación con enfoque cualitativo de pensamiento analítico en el cual se obtuvo una metodología de investigación comprendiendo la experiencia y adaptación del cambio vivido, obteniendo diferentes puntos de vista de las personas dando de esta una característica básica del estudio cualitativo adoptando la perspectiva y estudiando de manera integral y compleja así mismo se buscaron respuestas con las experiencias de cada una de las asociaciones dándole un significado a la vida social, comprendiendo lo que las personas dicen (Tylor & Bogdan, 1984)

Instrumentos

Durante la realización de la presente investigación se desarrolló un proceso de reconocimiento del municipio de La Macarena, de las respectivas características con las que se contaron puede surgir una oportunidad económica viable. El equipo investigador realizó la sensibilización a la comunidad para la aplicación adecuada de los instrumentos.

1. Entrevistas semiestructuradas para el diagnóstico de las organizaciones sociales.
2. Entrevistas semiestructuradas para actores involucrados en la asociatividad.

La aplicación de instrumentos se realizó atendiendo las medidas de confinamiento y aislamiento decretadas por el gobierno nacional en atención a la pandemia ocasionada por el virus COVID 19. Al darse la posibilidad de la visita a campo se contactaron y adelantaron entrevistas a representantes de asociaciones de segundo nivel y funcionarios de la administración pública a cargo de la asociatividad y el desarrollo local.

El instrumento realizado por parte del grupo investigador para la recolección de los datos necesarios tiene como enfoque general cuatro áreas administrativas en las cuales se orientaron las preguntas en la encuesta para tener un mayor rango de la información sobre las organizaciones encuestadas; y así poder realizar un óptimo modelo estructural, teniendo en cuenta información prestada por la gente de la comunidad y la información mediante la investigación prestada por la gente de la comunidad e información mediante la investigación de

información útil acerca del municipio la encuesta estaba diseñada para abarcar cuatro áreas diseñadas, las cuales son:

- Características de la organización.
- Ambiente interno.
- Ambiente externo.
- Conocimiento de los valores sociales y solidarios.

Con el desarrollo del instrumento se tuvo en cuenta enfoques sociales y económicos de interés, con los cuales pudo establecer el nivel de pertinencia de las organizaciones del municipio de La Macarena con respecto a las perspectivas del desarrollo regional; dichas preguntas de interés estaban enfocadas en discriminación de las mujeres en los diferentes niveles organizacionales, sentido de pertenencia con respecto a los diferentes enfoques regionales y la comunicación entre las organizaciones del municipio con respecto a la clarificación de metas conjuntas para el desarrollo del bien regional.

Población

En el desarrollo de esta investigación, se tuvieron en cuenta de las asociaciones productivas y comunitarias más representativas del municipio, obtenidas a través de una base de datos de la secretaría de planeación. También participaron del estudio dependencias de la alcaldía municipal relacionadas con el apoyo a las asociaciones y el fomento del desarrollo territorial y la mujer rural.

Tabla 3.

Base de datos de las organizaciones sociales

Tipo de organización	Nombre de la organización.
Asociación de primer nivel	ASUNIGMA

Asociación de primer nivel	ASOCACAY
Asociación de primer nivel	ASOPROLACA
Asociación de primer nivel	ASOPESGUAYMAC
Asociación de primer nivel	ASOAIRES
Asociación de primer nivel	ASOPEPRO
Asociación de primer nivel	ASOPICABRA
Asociación de primer nivel	ASOPEPROC
Asociación de primer nivel	ASMUCAD
Cooperativa	COMULDESMA
Asociación de segundo nivel	ACOGAM
Asociación de primer nivel	AGGAPAM
Asociación de primer nivel	ASOCIACION DE MUJERES
Asociación de primer nivel	AMMPY
Asociación de primer nivel	ASOGASAN
Cooperativa	COOPERATIVA MULTIACTIVA NISAN
Asociación de primer nivel	ASTRIUNFO
Asociación de primer nivel	CORPOYARI
Asociación de primer nivel	ASOGAYARI
Corporación	INTERFLUVIO LOSADA - GUAYABERO

Tabla 3. Fuente: Secretaría de planeación de La Macarena

Tabla 4.

Dependencias de la administración pública involucradas en la asociatividad

Entidad	Dependencia
Representante del Alcaldía	Secretaría de gobierno
Representante del Alcaldía	Secretaría de planeación
Representante del Alcaldía	Secretaría de planeación – Desarrollo comunitario
Representante del Alcaldía	Enlace con las asociaciones ASMETA (rol de secretaría de agricultura)
Representante del Alcaldía	Enlace de la Alcaldía con las organizaciones de mujeres

Tabla 4. Fuente: Secretaría de planeación de La Macarena

Procedimiento

La obtención de la información se realizó mediante la aplicación de instrumentos afines a la metodología IAP, los cuales incluyeron la captura de información conducente a un análisis de las organizaciones. El instrumento utilizado para la adecuada obtención de datos fue una

encuesta semiestructurada en Google Forms la cual recibió la previa validación cruzada de la Universidad de Colima (México) y de la Corporación Universitaria Minuto de Dios (Colombia). Dicha entrevista fue aplicada a los líderes de las organizaciones sociales y funcionarios de la administración pública. Mediante la entrevista se indagaron aspectos como las características de la organización, la participación de sus asociados, su contribución para la solución de problemas sociales y una identificación de las variables sobre Capacidad Organizacional, dimensión que tiene por objeto establecer su capacidad de gestión e identificar las fortalezas y debilidades en su funcionamiento (PNUD, 2017).

Durante la visita de campo por parte del equipo investigador, se aplicaron herramientas que permitieron conocer más de cerca las características del territorio y dinámica de las organizaciones. El siguiente paso fue la tabulación general a todas las respuestas de los encuestados para la realización de un análisis descriptivo y un análisis de tipo correlacional donde se pudo observar, dependiendo del tamaño y de la antigüedad de las organizaciones del Municipio, la viabilidad de la propuesta de diseño de asociatividad.

A continuación, se expondrá el cronograma principal, el cual incluye todo el proceso que se realizó a lo largo de la investigación seccionada en 4 etapas las cuales serán previamente explicadas de manera detallada.

Fase	Actividad
	Diseño y validación cruzada de instrumentos de trabajo para el análisis de las organizaciones sociales en el municipio de La Macarena.
Fase 1. Análisis	Socialización del proyecto a representantes de las organizaciones sociales y funcionarios de la alcaldía.
	Análisis de las organizaciones mediante consulta de información secundaria y aplicación de instrumentos semiestructurados por medios digitales.
Fase 2.	Tabulación y análisis de la información recolectada con los instrumentos del análisis.
Construcción del modelo	Estructuración del modelo asociativo adecuado para las organizaciones sociales y contexto del municipio de La Macarena.
Fase 3.	Se realizó la visita a campo en La Macarena y se validó la estructura del modelo asociativo con representantes de las organizaciones sociales y funcionarios de la administración pública.

Presentación propuesta del modelo	Se recopilaron apreciaciones sobre el modelo de parte de los diferentes actores participantes en la investigación y se desarrollaron informes y diarios de campo por parte del equipo investigador.
Fase 4	Análisis y ajustes al modelo asociativo basado en los resultados de la visita a campo.
Reflexión	Intercambio de experiencias con el equipo investigador y socialización de los resultados finales. Entrega informe final.

Resultados

Análisis de las organizaciones

Se realizó un análisis de las organizaciones en el municipio de La Macarena las cuales fueron previamente seleccionadas directamente desde la base de datos brindada por parte de la Alcaldía Municipal, dicho instrumento realizado nos permitió conocer la caracterización, el ámbito externo y ámbito Interno de cada una de las organizaciones del municipio; se realizó por medio de una encuesta hacia las diferentes asociaciones del municipio donde se evidenciaron falencias, pero a su vez se identificaron las oportunidades y fortalezas en las diferentes organizaciones, así como en la región en general permitiéndonos así expandir el conocimiento general del municipio para realizar de la mejor manera la propuesta del modelo asociativo, cumpliendo con el primer objetivo de la investigación.

Organización	Características de la organización	Ámbito Externo	Ámbito Interno
Cooperativa Multiactiva para el Desarrollo Social de La Macarena COMULDESMA	COMULDESMA se caracteriza por ser una cooperativa que lleva activa en el municipio aproximadamente entre 1 y 3 años donde su desarrollo social es agropecuaria y campesina ya que sus ingresos provienen de agricultura, tiene vigente como unidad económica la matrícula mercantil, RIT, RUT, RUES, RUP y EPSAL, su cultivo es transitorio y se caracteriza por sembrar tomate, cebolla y cilantro, donde el principal producto tiene como destino local, la cooperativa va dirigida a la población de jóvenes, mujeres y agricultores, contando con 20 asociados	La cooperativa tiene pocas relaciones con las demás organizaciones ya que es nueva, sin embargo cuando se reúnen es con el propósito para trabajar para el desarrollo del municipio de La Macarena, considera que los servicios ofrecidos han sido poco importantes ya que la alcaldía no los ha tenido en cuenta para las realizaciones de las actividades económicas y/o social ya que las únicas que es de su importancia es la participación en ferias, ruedas de negocio y eventos nacionales e internacionales y en información sobre acceso de financiamiento, también se ve afectada a que no tiene reconocimiento por la comunidad.	COMULDESMA cuenta con los requisitos legales y tiene establecidos cargos directivos como lo son; presidente, vicepresidente director ejecutivo, secretaria general, tesorero, fiscal y vocal el cual cuentan con 20 asociados donde la participación de alguno de ellos ha sido regular, esta comunidad cuenta con 3 trabajadores LGBTI, 8 mujeres y todos los asociados o trabajadores son indígenas y cabezas de familia donde hay hombres entre los 18 y 40 años y mujeres entre los 29 y 40 años y cuentan con un nivel educativo de primaria y secundaria donde todos son provenientes del municipio de La Macarena.
Asociación de cultivadores del	ASOCACAY es una asociación activa durante	ASOCACAY resalta la unión de las	La organización cuenta con cargos directivos como

Organización	Características de la organización	Ámbito Externo	Ámbito Interno
árbol de cacay - Amigos de la selva y La Macarena ASOCACAY	<p>los últimos dos años en el municipio de la Macarena, donde se define como una asociación agropecuaria y campesina nacional enfocada en la transformación de materia prima, la cual se enfoca en la selvicultura del árbol de cacay; este árbol tiende a dar sus frutos en temporadas de sequía esto lo hace ser un cultivo transitorio, este tipo de cultivos requieren cierta cantidad de terreno es por eso que ASOCACAY cuenta con 15 hectáreas para la realización de su producción, su lugar de función económica es arrendado teniendo vigente el RUT, NIT, RUES y C.E.</p>	<p>Organizaciones en la región, estos se reúnen para planificar proyectos que beneficien a los involucrados, es por esto que la asociación tiene un buen reconocimiento en el municipio, donde los habitantes los buscan a ellos para solicitar ayudas o solucionar dudas sobre los proyectos pactados, pero todo este buen funcionamiento que venían teniendo se vio afectado debido a este último año de pandemia presentaron problemas de financiamiento, ausencia de recursos humanos, manejo ambiental y ventas.</p>	<p>presidente, vicepresidente, secretaria, tesorero, fiscal y vocal; acerca de los 70 asociados que hacen parte 4 son indígenas, 30 son cabezas de familia y 10 son mujeres; el límite de edades de dichos asociados es de 18 a 65 años. En cuanto al nivel educativo de los asociados la mayoría cuentan con un bachiller, más sin embargo hay personas que tienen un título universitario, tecnólogo y posgrado. Debido a que la cosecha del fruto de cacay se da cuando este se seca y se cae, la inversión en maquinaria y herramientas es poca a comparación a otras asociaciones, los principales destinos de sus productos son a nivel regional y nacional; aunque con el reciente crecimiento de la demanda de este producto, se están realizando conexiones internacionales.</p>
Asociación ASOAIRES	<p>ASOAIRES es una asociación del municipio de La Macarena, la cual ha estado activa durante los últimos diez años, donde se define como una asociación agropecuaria y campesina nacional enfocada en el autoconsumo, la cual se enfoca en la prestación de servicios; para la realización de su producción, su lugar de función económica es propio teniendo vigente el RUT, NIT, RUES y Matrícula mercantil.</p>	<p>ASOAIRES presento una serie de dificultades el último año en cuanto al mal manejo ambiental y las pocas ventas, exponiendo la mala administración en el medio ambiente por parte de los grandes ganaderos o terratenientes, los cuales promueven la deforestación para sus terrenos, todo esto generando una gran problemática para múltiples organizaciones. La asociación se caracteriza por ser independiente y alejado de los otros proyectos y/o relaciones con otras asociaciones, teniendo la prioridad de su crecimiento personal.</p>	<p>La organización cuenta con cargos directivos como presidente, vicepresidente, tesorero, fiscal y vocal; acerca de los 50 asociados que hacen parte: 14 son cabezas de familia y 9 son mujeres; el límite de edades de dichos asociados es de 18 a 60 años de edad. En los últimos dos años la sociedad no desarrollo ningún proyecto debido a la falta de apoyo gubernamental, a la poca atención y a problemas de pandemia.</p>

Organización	Características de la organización	Ámbito Externo	Ámbito Interno
Asociación ASTRIUNFO	ASTRIUNFO se caracteriza por tener una economía activa entre los 3 y 5 años en el municipio de La Macarena donde es una asociación de economía solidaria en el sector ganadero y agricultura para el autoconsumo, cuenta con 34 asociados en la cual son campesinos donde funciona en lugar propio teniendo vigente matrícula mercantil, RIT, RUT y registro de contabilidad, su obligación va dirigida a ganaderos y agricultores donde el destino del producto actualmente es local, la asociación ha sido convocada varias veces por otras organizaciones donde se tienen un alto apoyo para lograr los intereses comunes, también se caracteriza por participar en instancias de planeación, consultoría local y/o desarrollo del territorio.	ASTRIUNFO tiene una buena relación con las otras organizaciones el cual se reúnen con el propósito de intercambiar ideas, maquinaria y terreno, la asociación tiene un reconocimiento y aceptación excelente frente a la comunidad, para la asociación es importante que los apoyen para la actividad económica o social en capacitaciones como la mejora de producto, actualización del recurso humano y gerencia para la formulación e implementación de proyectos empresariales, también contar con asesorías en mercadeo y comercialización, manejo de nuevos productos informáticos, innovación en la empresarial, tener participación en los eventos nacionales e internacionales, información sobre acceso financiero y programas de empleo.	La asociación cuenta con los requisitos legales para el funcionamiento donde se evidencia que tienen un establecimiento propio donde cuenta con la realización de la ganadería y agricultura, tiene 34 asociados, cuenta con directivos como lo son; presidente, vicepresidente, director ejecutivo, secretaria general, tesorero y fiscal donde la participación y asistencia son pertinentes en la asociación, cuenta con trabajadores discapacitados, 10 trabajadores cabeza de familia y 12 mujeres donde las edades de las personas vinculadas de los hombres va desde los 18 hasta los 60 años y las mujeres entre los 29 y 40 años, el nivel educativo va desde primaria a técnico o tecnólogo el cual cuentan con 12 personas en estos niveles, todos los trabajadores o asociados son provenientes de La Macarena, ha tenido inconvenientes en la unidad económica como financiamiento y manejo ambiental.
Corporación para el Desarrollo Agropecuario Sostenible del Interfluvio Losada Guayabero	Esta corporación se encuentra inactiva por el momento debido a los tiempos difíciles en el municipio, anteriormente la corporación llevaba activa 3 años. Es una corporación de veeduría ciudadanas y redes de veeduría, cuenta con 100 asociados de los cuales 10 son mujeres donde funciona en lugar arrendado; tienen vigente NIT, matrícula mercantil, RUES, RUT, RIT, código civil, matrícula de comercio	Presento una serie de dificultades el último año en cuanto a la financiación. La asociación se caracteriza por ser independiente y alejado de los otros proyectos y/o relaciones con otras asociaciones, teniendo la prioridad de su crecimiento personal.	La corporación cuenta con cargos directivos como presidente, vicepresidente, fiscal y vocal; acerca de los 100 asociados que hacen parte: 10 son mujeres; el límite de edades de dichos asociados es de 23 a 55 años de edad. En los últimos dos años la sociedad desarrollo un proyecto. El eslabón en el que ubican a su cadena productiva es la comercialización.

Organización	Características de la organización	Ámbito Externo	Ámbito Interno
	y personería jurídica; su población va dirigida agricultores donde el destino del producto es nacional.		
Asociación Comité de Ganaderos del Municipio de La Macarena ACOGAM	Es una organización de segundo nivel con domicilio en el área urbana del municipio, que reúne a otras asociaciones de productores agrícolas y ganaderos de La Macarena. Se trata de una organización constituida hace más de 10 años. Por su amplitud cuenta con gran diversidad en materia de asociados, por lo que se identifica con un enfoque diferenciado. Presenta una estructura organizacional robusta, con comités para abordar temas específicos y reuniones periódicas.	Esta organización es la única asociación del municipio que tiene un puesto el Comité de ganaderos del departamento del Meta. Cuenta con conexiones con otras entidades del mismo nivel internacional y se enfoca en el desarrollo de proyectos de transferencia tecnológica para el sector ganadero, principalmente en temas como vacunación bovina y actividades de apoyo al sector agrícola.	Cabe resaltar que, al agrupar otras asociaciones, cuenta con una gran capacidad para desarrollar macroproyectos El representante atribuye su éxito a la interdisciplinariedad de los integrantes; profesionales de diferentes áreas y de todos los niveles económicos y educativos.

Estado de las organizaciones, desde la perspectiva de la administración pública

Funcionario	Contribución al desarrollo	Gobernanza	Equidad de género	Potencialidades	Riesgos y dificultades
Representante del Alcaldía - Secretaría de gobierno	La actual administración del municipio de la Macarena informa que se establecieron proyectos en beneficio de mejorar la calidad de vida de la población municipal, donde la mayoría de esta vive en la ruralidad. Se han establecido estrategia que buscan el apoyo en cuanto a asistencia técnica y	Actualmente las actividades agropecuarias se enfocan y aplican hacia la producción de cacao, generación de huertas caseras y granjas avícolas. Se presenta una variedad crucial de alianzas con entidades públicas y privadas, con la finalidad de desarrollar un mecanismo de formación y	El representante de la Alcaldía nos expone el desarrollo de proyectos con énfasis en el compromiso social y en la equidad de género. Dichos proyectos benefician a la población que fue testigo de la violencia presente en las últimas décadas; es por esto que se desea mitigar problemáticas	La USAID (Agencia de Estados Unidos para el Desarrollo Internacional) es una de las entidades que resalta en el municipio debido a su apoyo brindado frente a la exposición de economía lícita, mejorar las condiciones de vida de la población vulnerable y promover los	Los sectores económicos con más importancia regional es el turismo y la ganadería extensiva. En las presentes áreas se resaltan las tierras fértiles y aptas para varias clases de cultivos, pero la falta de productividad local se genera debido a la preferencia de comprar los insumos en San

Funcionario	Contribución al desarrollo	Gobernanza	Equidad de género	Potencialidades	Riesgos y dificultades
	proyectos de producción con enfoques hacia la población femenina, indígena y comunidad LGTBI.	capacitación para la población; de estas entidades asociadas con el municipio se resalta la participación de las universidades Santo Tomas, ESAP y UNAD. También se resalta la falta medios para la formación y capacitación de la población, todo esto debido a los escasos por factores económicos y de acceso a las redes tecnológicas.	como conflictos y violencia intrafamiliar. Se pretende organizar la mesa local de la mujer del municipio de la Macarena con la cual no se cuenta hoy en día, todo esto busca que de manera mancomunada la gobernación y el municipio puedan generar fuentes de ingreso para la mujer.	derechos humanos dentro del municipio.	Vicente del Caguán, en vez de crear planes y estrategias para la generación de dichos insumos dentro del mismo municipio. Se evidencia de la misma manera una falta de oportunidades laborales debido a la poca de fundación de nuevas empresas en el municipio, además la poca ética de algunos emprendedores que no pagan el salario mínimo, ni el pago de las extensas horas extra de trabajo aprovechando la necesidad económica de la población.
Representante del Alcaldía - Secretaría de planeación – Desarrollo comunitario	Actualmente las sociedades de La Macarena cuentan con el apoyo de la cooperación internacional desde hace 4 años, el cual se entiende como una colaboración de su Estado o Gobierno local. La Agencia de Renovación del Territorio (ART) apoya a comunidades desarrollando	La junta de acción comunal es la conexión entre la comunidad y la asociatividad, lo cual genera un tipo de disgusto entre las asociaciones, haciendo pasar por alto a las asociaciones a de segundo grado, dejándolas ver como unas organizaciones sin voz ni voto. Las	La participación de la mujer se encuentra en crecimiento en las organizaciones, dando a demostrar el interés por parte de las mujeres en la participación del desarrollo municipal, dicha participación promueve la creación de nuevas organizaciones, enfocadas en la	La participación de la gobernación departamental se centra en el apoyo hacia las juntas de acción comunal con proyectos y obras civiles. Una de las mayores potencialidades que cuenta la asociatividad del municipio es el sentido de pertenencia y la motivación de crecer que tiene	La motivación es el principal motivo que lleva a la creación de las asociaciones, aun así, la falta de conocimientos y planeación genera que el desarrollo de las organizaciones no sean el correcto o ideal. La cultura y económica campesina ha sido afectada por la ganadería

Funcionario	Contribución al desarrollo	Gobernanza	Equidad de género	Potencialidades	Riesgos y dificultades
	<p>proyectos que benefician a la comunidad, como la construcción de puentes en la Macarena, todo esto para que tengan un mejor desarrollo económico en la región; y por último cabe resaltar el apoyo de diferentes empresas que compran el principal producto del municipio.</p>	<p>organizaciones en su mayoría trabajan en conjunto con el propósito de cumplir un objetivo conjunto y así desarrollar actividades que buscan lograr propósitos grupales e individuales. El municipio cuenta por el momento con 146 juntas de acción comunal rurales, 9 urbanas, 30 asociaciones en el sector rural y otras en el casco urbano, las más comunes son las organizaciones ganaderas y asociaciones de guías turísticas.</p>	<p>agropecuaria y turismo, siendo estas lideradas por ellas mismas. La baja participación de la mujer en los diferentes proyectos y juntas de acción comunal se debe al pensamiento patriarcal que se presenta en la comunidad, los cuales evitan su participación empresarial dando a entender que el lugar de la mujer es el hogar y no el trabajo.</p>	<p>las personas en general del municipio.</p>	<p>extensiva, donde se da la deforestación para darle paso al sostenimiento de estas reses, acabando con el bosque. Otra dificultad que tiene el municipio son el estado de las vías de acceso, por un lado solo hay una vía principal la cual está en mal estado y dificulta la entrada y salida de productos y de turismo.</p>
<p>Enlace de la Alcaldía con las asociaciones ASMETA (rol de secretaria de agricultura)</p>	<p>ASMETA está contribuyendo al municipio como una secretaria de agricultura ya que allí no hay, sin embargo, depende de la secretaria de planeación para manejar los proyectos productivos, destacando la importancia para las asociaciones y juntas de acción comunal brindando asesoría y</p>	<p>Las asociaciones y las juntas de acción comunal demuestran el interés por los proyectos que tienen la región para con ellos pero les preocupa que no continúen con el apoyo relacionados con los entes gubernamentales el cual cortan el proyecto en cada periodo de gobierno</p>	<p>La equidad de género sigue siendo desigual ya que la participación de las mujeres es muy mínima, dado el caso hay 3 asociaciones que ellas mismas constituyen las cuales son AMPI, ASMUCAR ASMUSANJUAN, ya que las demás asociaciones</p>	<p>La comunidad se interesa en los proyectos que se dan a conocer ya que hay un gran número por la fomentación de economías alternativas y solidarias para un progreso con la misma comunidad y las asociaciones que en su mayoría son ganaderas, también se ven</p>	<p>Para los proyectos pensados agrícola hay escasez de asociaciones que sean relevantes a este tipo de producción ya que las vías no son óptimas para su comercialización, también existe el riesgo de la falta de continuidad en los proyectos ya que no se da</p>

Funcionario	Contribución al desarrollo	Gobernanza	Equidad de género	Potencialidades	Riesgos y dificultades
	<p>comunicando los proyectos viables para la participación conjunta de las asociaciones y la comunidad de La Macarena. Se identifica que la actividad ganadera contribuye al desarrollo el cual se originó por las condiciones territoriales del municipio y falta de acceso en las vías para llevar a cabo la comercialización del producto, no obstante, la agricultura está siendo presente pero sus proyectos se vienen realizando a pequeña escala, comercializándolos en los mercados campesinos del municipio y para el autoconsumo de los productores.</p>	<p>generando así una desconfianza por parte de la comunidad ya que no se pueda continuar con el proyecto, actualmente no se ha ejecutado en su totalidad ningún proyecto con enfoque económico diferente a la ganadería aunque se está trabajando en proyectos agrícolas todavía se encuentran en estado de estudio y fueron aprobados por la alianza que se tienen con el ministerio de agricultura.</p>	<p>son constituidas por hombres y no se tiene en cuenta la participación de la mujer ya que el machismo en la región aún prevalece, sin embargo las mujeres quieren destacar y trabajar por ello en administraciones pasadas llevadas a cabo un proyecto en el cual se vio reflejado el protagonismo de la mujer donde participaron 250 mujeres rurales del programa PENIS, ayudándolas con capacitaciones y formaron la plaza de mercado campesino de mujeres.</p>	<p>reflejada la participación de las mujeres con las asociaciones que ellas mismas constituyen, el municipio cuenta con un territorio óptimo para producción agrícola y llevar a cabo proyectos como estos a un futuro.</p>	<p>seguimiento por cambio de líder político el cual da una desconfianza por parte de la comunidad generar un proyecto, aunque la violencia ha cesado en el municipio sigue siendo un riesgo ya que se han violentado a los líderes sociales y que quieren generar un cambio para bien en el municipio, hay problemas con la energía eléctrica y por ende hay falta de internet y línea telefónica dando una dificultad para promocionar proyectos a la comunidad, sino toca de voz a voz.</p>
<p>Enlace de la Alcaldía con las organizaciones de mujeres</p>	<p>Con respecto a la adjudicación de tierras, solo el 30% de estas son correspondidas para las mujeres. Es por esto que la poca participación de las mujeres es proporcional a las mediocres oportunidades</p>		<p>La participación de las mujeres a nivel corporativo es bastante baja en organizaciones dirigidas y creadas por hombres, debido a que se les prohíbe la participación. Por el momento los proyectos</p>	<p>La gran mayoría de los funcionarios públicos de la Alcaldía son mujeres, esto demuestra que el machismo que vive el municipio está a nivel corporativo, debido a que las instituciones</p>	<p>En esta entrevista también se habla de la mayor problemática que presenta la región, el cual es la baja productividad económica debido al mal estado de las vías.</p>

Funcionario	Contribución al desarrollo	Gobernanza	Equidad de género	Potencialidades	Riesgos y dificultades
	que se les brinda		enfocados en la equidad de género son escasos	públicas ponen el ejemplo de inclusión en la región.	

Análisis de la estructura organizacional de las asociaciones de La Macarena

Existen diversos elementos que las asociaciones pueden adoptar en la construcción de su estructura organizacional. La configuración escogida dependerá de los objetivos de la comunidad, su alcance y metas al largo plazo. Sociales de la Macarena, las características del territorio y la oferta institucional para encontrar aspectos transversales en su estructura que, desde la perspectiva de los autores, pueda contribuir a un mejor desenvolvimiento como agente del desarrollo local.

Estructura Organizacional

La estructura organizacional de las asociaciones son grupos de personas o entidades el cual se interrelacionan para un beneficio mutuo con el fin de alcanzar objetivos y metas que se tienen en común, por ello es importante establecerlas como unidad administrativa y función administrativa; dicha unidad administrativa en las asociaciones es eficaz ya que se sabe cuáles son los recursos y como pretende funcionar la empresa, el inconveniente de las asociaciones es su función administrativa ya que no tienen claro llevar las relaciones entre sí, por ende no tienen en claro los objetivos y no pueden definir las estrategias para la realización de las funciones (Polaco, Santos, & Cruz, 2020); es importante establecer una estructura organizacional en las asociaciones del municipio para que tengan en claro sus objetivos y metas en común.

La complejidad de las organizaciones ayuda a establecer una asociación más eficaz ya que se da a entender como es la persona a las que se está asociando u organización, de uno u otro modo influyen en los demás y también ayuda a prosperar y reflejar un aumento de personal el cual conduce a la complejidad, es decir, la interacción que hay de persona a

persona, la importancia de la actividad se realice y no quien la ejecute, los procedimientos y canales de comunicación, especialización de funciones y estructura del personal. Las organizaciones en La Macarena tienen una ventaja y estas son que ya tienen están constituidos como organizaciones sociales y abiertas, es decir que tienen unas ganancias mediante la producción y comercialización de los bienes dentro del municipio así generando el objetivo propósito de las asociaciones y tienen sus elementos básicos y de trabajo, sin embargo, no cuentan con los niveles. Adecuados, los cuales se conforman por institucional, intermediario y operacional (Chiavenato I. , 1999), ya que no todos cuentan con educación superior están fallando en el primer nivel, aunque la gran mayoría son empíricos en su trabajo ejecutivo, por ello se encuentran falencias en el ámbito administrativo, recurso humano y estructura organizacional.

A continuación, se muestran algunos componentes de un modelo estándar para organizaciones sociales.

Figura 4.

Estructura estándar de un modelo para organizaciones sociales



Figura 4. Las Organizaciones Sociales y los Procesos de Incidencia. Fuente: Elaboración propia, basado en *Las Organizaciones Sociales y los Procesos de Incidencia, Participación y Gestión en marco del SND*. (El comité de rehabilitación, 2016).

La estructura aquí propuesta profundiza en aquellos componentes, que por dinámicas propias del territorio pueden considerarse transversales para la mayor parte de las organizaciones sociales, independientemente de su naturaleza y objeto social.

Forma jurídica y perfil tributario

Para comenzar, la organización social tomará la forma jurídica que responda mejor a su propósito y una nominación acorde a sus fines. Las nominaciones que podrá adoptar son: asociación, corporación, confederación, liga, fundación, congregación, sindicato, cooperativa, federación, comité. La forma jurídica que se adopte determinará el perfil tributario.

Actualmente las entidades sin ánimo de lucro han ido incrementando su popularidad a nivel nacional debido a su enfoque social que las caracteriza, es por esto que generalmente las personas prefieren comprar y apoyar este tipo de organizaciones para promover la concientización social que esta acarrea las organizaciones sociales son constituidas por la voluntad de asociación y creación de personas para el desarrollo de actividades en beneficio de asociados o terceros (CCB, 2015) sin darle la prioridad al lucrativo personal, aun así la mayoría de estas organizaciones también tienen una vocación extrínseca que tiene como objeto la búsqueda del beneficio de sus asociados, tales como beneficios, sueldos y/o recompensas; más sin embargo las utilidades sobrantes no deben de ser utilizados para beneficio propio del líder de la organización, sino que debe de ser reinvertida en la misma asociación sea infraestructura o inversiones. Los tipos de entidades sin ánimo de lucro más frecuentes son las fundaciones, asociaciones, corporaciones, entidades del sector solidario y veedurías solidarias, siendo cada una de estas un proyecto viable para el desarrollo económico del sector.

El sector económico social es definido como el tercer sector de la economía debido a que sus características no tienden a ser específicamente del sector privado (sector comercial) o del sector público (sector institucional) (Niño, 2017), es por esto que se tiende a subestimar la importancia de las organizaciones sociales vistas como empresas sin un fin en específico; pero después de los acuerdos de paz estas organizaciones fueron más importante en las ruralidades debido a que les permite a los involucrados a crecer como comunidad y generar un desarrollo regional como tal.

En las organizaciones establecidas en La Macarena son comunes las asociaciones y corporaciones, debido a que la estructura de dicha forma jurídica que estas presentan es la más acorde a las necesidades y características que el municipio presenta; una de las mayores razones por el cual este tipo de organizaciones son las más factibles para La Macarena es la necesidad de que todas las personas presentes en el municipio estén involucradas de manera directa o indirecta en el desarrollo económico y social, de esta manera los ciudadanos siempre

tendrán la oportunidad de ser parte de una asociación o ser un accionista dentro de una corporación, dependiendo de su contribución económica y su fidelidad a dicha organización. El enfoque de dichas organizaciones depende directamente de la capacidad del municipio de proveer las necesarias bases para el óptimo desarrollo de esta, en este caso se especializa en el sector agropecuario y el turismo siendo estos dos sectores la base de su economía.

Misión, visión y objetivos

Los componentes misionales de la organización social deberán responder al propósito con el cual esta fue creada, reconociendo las particularidades del territorio en las dimensiones social, económico y ambiental. Es importante que exista claridad para todos los miembros de la organización, frente a las metas trazadas en las asambleas y que existan comités específicos para atender de manera oportuna los compromisos de la organización. Como ejemplo, en la entrevista con la representante de ASMETA, se indicó que los ciudadanos prefieren la gestión realizada desde las juntas de acción comunal y no desde las asociaciones, debido a que en estas últimas, consideran que los beneficios que se obtienen mediante estas organizaciones pueden quedar en pocas manos (2021). Se evidencia necesario destacar los componentes misionales de las asociaciones y establecer mecanismos de cohesión y control interno, como una garantía del cumplimiento del objeto social y beneficio colectivo sobre la base de la comunicación asertiva.

Sector económico y experiencia

De los resultados obtenidos se logra evidenciar que las organizaciones presentes en el municipio tienen una experiencia en el mercado en promedio de 2 a 8 años en La Macarena, contando con los requisitos necesarios para el funcionamiento de la organización donde mayoritariamente se encuentran asociaciones agropecuarias y campesinas del mismo municipio, por ende la unidad económica que más ingreso proviene es la agricultura y

ganadería, siendo su cultivo general la siembra del árbol de cacay, maíz, tomate, cebolla, cilantro, cacao y pasto, y con respecto a la pecuaria se enfocan en la ganadería extensiva la cual se utiliza como doble propósito, para el autoconsumo y comercialización en la región. Aunque a simple vista la ganadería se presenta ante la sociedad como una alternativa económica y de desarrollo de la región, se ha tornado en un problema para las personas de la región debido a la necesidad de deforestación para la adecuación de los terrenos necesarios; y siendo un negocio de grandes terratenientes y empresarios que la única relación que tienen con el municipio son los terrenos, debido a que no representan un beneficio real hacia La Macarena sino a sus propios intereses.

Capacitación del Recurso Humano

La mayoría de los asociados son campesinos de la región y madres cabeza de hogar que aportan al funcionamiento y desarrollo de las asociaciones mediante el trabajo y cumplimiento de los objetivos deseados por cada una de las organizaciones, la mayoría de la población cuenta con nivel educativo medio básico, secundaria y primaria por ello se apoyan mucho en las capacitaciones dadas por la alcaldía u otras entidades no gubernamentales, hay organizaciones que se asocian y ayudan al desarrollo económico y social del municipio y ayudando al personal de las mismas organizaciones con nivel educativo y generando macroproyectos. Las organizaciones deben tener en el talento humano como prioridad debido a que es un área conformada por una serie de políticas y prácticas indispensables para dirigir de manera óptima los cargos gerenciales relacionados, tanto con personas como con los recursos tangible e intangibles de la organización, dando así a conocer y poner en práctica en las diferentes organizaciones los procesos de reclutamiento, selección, capacitación, y evaluación de desempeños al personal que trabaja y que desea trabajar en la organización para un mejor cumplimiento de los recursos humanos (Chiavenato I. , 2009). Por ser un municipio pequeño

las organizaciones no son conscientes de la importancia que posee esta área; los recursos humanos influyen internamente en el buen manejo de una empresa y la falta de conocimiento en el talento humano conlleva consigo una falta de gestión

En el ámbito interno del recurso humano en las asociaciones de La Macarena, se evidencia falencias en el tipo de gestión debido a la falta de capacitación en sus directivos y a la poca relevancia propuesta para esta área, pero aun así el componente humano que presentan estas organizaciones en retrospectiva es bueno ya que presentan la comunicación adecuada con el gobierno, socios, miembros y/o trabajadores, esto resulta ser de gran ayuda para llevar a cabo los proyectos de las organizaciones beneficiando así el bienestar de las familias y el desarrollo del municipio.

Ninguna estrategia de RRHH se puede describir como buena o mala, esto se debe a que todas las estrategias tienen intereses diferentes que depende directamente de la organización; una de las características base del área de RRHH es la relación con las personas vinculadas con la empresa, ya que esta hace de conexión entre los trabajadores y la directiva, el cual ayuda a la comunicación mutua y adoptar enfoque de confrontación (Gomez Mejia, Balkin, & Cardy, 2016). Sin embargo, los asociados pertenecientes a las diferentes organizaciones presentes son originarios de la Macarena; esto hace que la comunicación entre ellos no sea de trato formal sino familiar mejorando así la relación entre todos los involucrados de la organización.

El talento humano está basado en ciertas áreas de vital importancia para el desarrollo de su organización las cuales son el reclutamiento o selección, inducción, capacitación y evaluación, en estas cinco áreas se deben enfocar las organizaciones de la Macarena para permitir que sus directivos y asociados estén más preparados para llevar a cabo las estrategias planteadas. La gestión del talento humano empieza con el proceso de reclutamiento y selección donde se da lugar búsqueda de personal capacitado para un puesto en específico, normalmente el proceso de reclutamiento se da por medio de plataformas virtuales las cuales

permiten una mayor expansión de los comunicados y así poder adquirir una mayor cantidad de posibles seleccionados, lo que mejora la posibilidad de contratar una persona capacitada para al cargo al tener una gran lista de postulados; pero la Macarena al ser un municipio pequeño los comunicados voz a voz son la mejor opción a la hora de iniciar el proceso de reclutamiento de una organización. Las personas que quieran postularse a dicha vacante pueden ser personas ajenas o vinculadas con la empresa, dando la oportunidad de subir de cargo y de importancia entre los asociados ya vinculados generando así una motivación que beneficia la eficiencia y eficacia de la organización; póstuma a la fecha límite de reclutamiento se realiza el proceso de selección donde se busca la persona más capacitada entre los postulados, decisión de los directivos de la organización.

Después de ser seleccionado el personal este debe ser sometido al proceso de inducción donde se le indicara las responsabilidades de su cargo y sus metas individuales propuestas por las directivas para la medición periódica de su rendimiento dentro de la organización, uno de los ámbitos más infravalorados es la importancia de la inducción general de la empresa donde explican su planeación estratégica como su misión, visión, objetivos; además de su historia dentro del mercado. Todo esto es importante para que el nuevo trabajador se sienta identificado con los objetivos de la empresa y sienta el crecimiento de la organización como suyo, mejorando la motivación y rendimiento. La capacitación dentro de las organizaciones generalmente se presenta en organizaciones grandes donde se siente una necesidad de conocimiento en ciertas áreas y plataformas virtuales que los empleados deben manejar a cabalidad para realizar de manera óptima sus responsabilidades, es por esto por lo que en las organizaciones de La Macarena no es muy necesario este paso debido a que sus operaciones no son del todo optimizadas.

Prácticas Financieras

Los aspectos contables de las organizaciones son necesarios para las operaciones económicas de las entidades y son indispensables para la transparencia, confianza de los asociados y una adecuada toma de decisiones gerenciales (Alvares Rocha & Morales Castro , 2014). En La Macarena, la comunidad demuestra interés por los proyectos que se adelantan por parte de las organizaciones, pero existe un halo de desconfianza en los procesos y continuidad de los programas por razones políticas, lo cual distancia a muchos ciudadanos de dichos proyectos (ASMETA R. d., 2021).

En las entrevistas, se logra percibir un interés porque las asociaciones corrijan algunas prácticas financieras que impiden la distribución de los beneficios en las comunidades y que desde el ámbito gubernamental se dé continuidad a los proyectos, pese a los cambios de administración que se puedan presentar.

Clima organizacional

Las organizaciones están fundamentas bajo propiedades y/o características comunes en el mercado que probablemente poseen otras organizaciones, pero así mismo cuentan con propiedades que las hacen exclusivas de las demás diferenciándose así en el enfoque productivo y eficiente, como en el ambiente interno de la organización. Dicho ambiente interno es condicionado por las personas que conforman la organización, desde altos mandos y gerentes, hasta los obreros y operarios (Sandoval, 2004); definiendo así grosso modo el clima organizacional. Podemos comprender que el clima organizacional es variable según el comportamiento social de los implicados en la organización lo que produce que existan variedad de definiciones sobre el término en sí debido a su variabilidad con respecto a la psicología humana; sin embargo, las definiciones siguen girando en torno a las percepciones

que tiene el sujeto proveniente del ambiente interno de la organización la cual interviene en los factores organizacionales y personales.

El clima organizacional es uno de los factores más infravalorados en las grandes organizaciones debido a su mentalidad autoritaria la cual se enfoca en un poder dirigido por una única persona o grupo, este tipo de gerentes buscan la propia comodidad sin interesarse por el beneficio de sus colaboradores y trabajadores; el autoritarismo en las empresas está basado en la desconfianza hacia los trabajadores haciendo que estos tengan una restricción en la participación organizacional limitándose exclusivamente a hacer su trabajo, teniendo poca o nula comunicación con los altos dirigentes. Este tipo de ambiente laboral, aunque es muy común entre los empresarios, está perdiendo confiabilidad en las organizaciones debido a la percepción desarrollada acerca del recurso humano y la gran importancia que representan en la toma de decisiones o ideas innovadores, es por esto que para la mayoría de nuevos empresarios el tipo de ambiente ideal es el participativo.

El ambiente participativo, a diferencia del autoritario, se centra en la confianza y la participación de todos los pertenecientes de la organización promoviendo cualidades personales tales como la confianza, motivación, emprendimiento y mejoramiento personal. Las organizaciones del municipio de la Macarena en su mayoría son Organizaciones sin Ánimo de Lucro (OSAL) centradas en el desarrollo económico y social del municipio en general, para estas organizaciones es importante la participación de todos los involucrados para generar compromiso con los objetivos sociales que representan y poder contribuir al desarrollo local, los asociados al ser recompensados con importancia dentro de las organizaciones son más eficientes debido al sentimiento de ser valorado por sus decisiones y aportes, trayendo consigo un óptimo ambiente interno que permite el desarrollo de las actividades de manera agradable; los asociados al ser provenientes del mismo municipio la comunicación dentro de la organización no es un problema debido a que no es la habitual relación entre empleado y empleador, sino que es una relación entre viejos conocidos trabajando mano a mano para

mejorar el lugar donde fueron criados; ese sentimiento de unión y de pertenencia es uno de los factores más importantes de las organizacionales en La Macarena las cuales son la base del desarrollo local. En cuanto a la toma de decisiones, el ambiente participativo se enfoca en los consensos de todos los involucrados o representantes de las distintas jerarquías internas; estos consensos motivan a los implicados y los identifican como una parte crucial en la organización la cual tiene voz y voto en las decisiones.

Relación con otras organizaciones

Las organizaciones en general tienen buena relación entre ellas, la Macarena siendo un municipio en desarrollo, la comunicación y la cooperación entre organizaciones es de vital importancia ya que se pueden cumplir los objetivos de desarrollo regional con más facilidad, sin embargo, las organizaciones con mayor experiencia en la región tienden a dejar las organizaciones secundarias ignoradas sin voz ni voto, generando así una disconformidad innecesaria que puede perjudicar y atrasar el desarrollo regional. Una de las mayores problemáticas presentes en la región es la dificultad de comercializar sus productos fuera del municipio ya que la carretera no se encuentra en buen estado dificultando así la expansión de los productos y materia prima que se da en el municipio, este problema se ha presenciado desde hace varios años y es por esto que la visión inicial de cada organización establecida en la macarena es basada en el autoconsumo; toda esta situación empeoró en los últimos años debido a que la pandemia generó pérdidas económicas y mal manejo ambiental, no obstante las organizaciones son muy bien recibidas por la comunidad los cuales son buscados por su compromiso donde requieren participación de capacitaciones y eventos en el municipio para generar un mejor ámbito administrativo y comercio en el municipio.

Institucionalidad

Las instituciones apoyan al municipio de La Macarena por medio de investigaciones, verificando las problemáticas y dificultades que se presentan a lo largo del Municipio, dando a conocer el sector económico y cultural; como una vía alterna para el desarrollo, debido a la diversidad y problemáticas presentados se han realizado investigaciones por parte de diferentes instituciones del país para que La Macarena, a pesar de su pasado como zona de conflicto, mejore y optimice su estado de desarrollo actual y poder alcanzar los objetivos que se presentan en la región en cuanto a su desarrollo económico y social.

Los procesos adelantados por los diferentes actores e instituciones que participan en el post-acuerdo están dispuestos a brindar herramientas a las organizaciones y contribuir a su fortalecimiento como agentes de transformación en sus territorios; promoviendo la inclusión, la gobernanza y el desarrollo territorial. Con el presente proyecto la Corporación Universitaria Minuto de Dios aporta al desarrollo trazado en los PDET para el municipio de La Macarena, en la cual el compromiso institucional se encuentra enmarcado en las agendas regionales del Programa Artesanos de Paz (UNIMINUTO, 2020).

Las instituciones gubernamentales son actores primordiales que apoyan la iniciativa de las asociaciones y la comunidad para el desarrollo del municipio, sin embargo la única problemática es que los proyectos no se da continuidad ya que se hace cambio político y el proyecto puede comenzar pero no se continua y la comunidad no toma riesgo debido a que no se garantiza una continuidad confiable, el apoyo a las asociaciones son muy pocas ya que la prioridad de estas instituciones está en las mismas personas, por ello las organizaciones municipales presentes en el municipio prefieren comunicarse con la Junta de Acción Comunal, no obstante, parte de la comunidad aprovecha el apoyo brindado por los diferentes proyectos que la alcaldía tiene para ellos, el cual en los últimos años ha estado brindando algunos proyectos a las asociaciones y juntas de acción comunal (ASMETA, 2021).

El turismo es una economía sostenible que ha venido teniendo relevancia en el municipio por su cultura y biodiversidad donde se desarrolló el ecoturismo con ayuda de instituciones internacionales como el Fondo Europeo para la Paz, mediante la Unión Europea y el Ministerio de Turismo de Colombia dándoles un proyecto sostenible con más capacidad para la paz, llamado Mascapaz donde se representa la historia y el ecoturismo de La Macarena Meta, donde apoyan la paz y ayudan al desarrollo de este municipio por el post conflicto el cual también es apoyado por la Gobernación del Meta, Cordepaz, Cormacarena, y Corpamem y se quiere implementar en los municipios que han sido víctimas del conflicto armado (Fondo Europeo para la Paz, 2020).

Síntesis del modelo

El rango promedio de experiencia que tienen las organizaciones dentro del municipio son aproximadamente de 3 a 5 años de funcionamiento resaltando así su reputación empresarial como empresarios nuevos para la economía local y nacional, por ello las asociaciones piden a las entidades gubernamentales cierta participación en eventos comerciales y ruedas de negocios, para así poder establecer una alianza entre las mismas organizaciones y que la comunidad conozcan más de ellas y contribuir con la comercialización y economía del municipio. Teniendo como objetivo general la expansión nacional de su economía para poder tener un avance considerable en su desarrollo económico, y así poder solucionar sus problemas internos con más facilidad como lo son las vías intermunicipales las cuales son el problema más longevo que presenta la región; cabe resaltar en esta presentación el sentido de perseverancia que presentan los habitantes de La Macarena los cuales buscan soluciones constantes a sus problemas, por medio de proyectos intermunicipales o ayudas financieras por parte de entidades públicas.

Aunque el sentido de pertenencia y la dedicación que tienen las organizaciones es parte fundamental en el desarrollo económico que se está llevando a cabo en la región, la

experiencia empresarial no debe ser infravalorada si lo que se busca es una adaptabilidad a las situaciones cambiantes que suceden en la sociedad a nivel regional, nacional e internacional; las organizaciones de la Macarena son un ejemplo de las consecuencias que se tiene al no estar preparado frente a cambios radicales que pueden cambiar el entorno económico, como lo es en la actualidad la situación pandémica donde muchas organizaciones vieron gravemente afectados su economía al punto de quedarse inactivas por unos meses o a cerrar sus puertas y parar la producción por falta de demanda. Al tener en peligro sus negocios por el cambio de realidad que se vivió existían dos opciones que se tuvo que afrontar a lo largo de ese año, seguir con sus habituales actividades resistiéndose al cambio o cambiar su rutinaria forma de trabajar y adaptarse al cambio; en este caso era la virtualidad. Aun cuando en el municipio no cuentan con una buena conexión a internet los empresarios de algunas organizaciones decidieron realizar ventas, promociones, negociaciones vía internet; generando así un sustento momentáneo a la crisis que se presentaba en la región.

Los ámbitos internos de cada una de las organizaciones están fundamentados en la cercanía de las personas y del sentido de pertenencia por su hogar, es por esto que aun teniendo un pasado basado en la violencia actualmente es uno de los municipios importantes en los llanos orientales. La parte humana de las organizaciones suele ser el área más infravalorada debido a que, a simple vista, no aporta nada a la economía y producción de la empresa, pero si se analiza la psicología humana en la parte empresarial se demuestra que un trabajador feliz es más eficiente a la hora de realizar sus actividades generando así más ganancias y una mejor reputación en la comunidad.

Conclusiones

Mediante el análisis realizado se puede observar que las organizaciones en La Macarena aportan en gran medida a la comunidad una economía y desarrollo del municipio siendo así el

camino más viable para llevar a cabo sus proyectos, estas organizaciones han generado que los ciudadanos estén involucrados en el desarrollo del municipio promoviendo la pertenencia hacia los objetivos y proyectos propuestos; aunque el sector empresarial es relativamente joven en La Macarena cabe resaltar la manera en la que dejaron atrás su pasado lleno de violencia y comenzaron a buscar soluciones para sus problemas.

La estructura de las organizaciones se propone de manera transversal sin importar su razón social, dando un objeto y alcance a las asociaciones, a la comunidad y al municipio obteniendo beneficio mutuo mediante la función y unidad administrativa alcanzando los niveles de institucionalidad, intermediario y operacional que en el momento no hay en las diferentes organizaciones y se encuentra falencias administrativas y contables. De igual manera la misión, visión y objetivos se deben destacar y cumplir como objetos sociales cumpliendo ambas partes como lo son: asociaciones, gobierno y comunidad.

La economía del municipio se basa en el sector agropecuario y turismo el cual los productos y servicios prestados se ven afectados por la carretera ya que el único transporte es por vía aérea el cual se les dificulta exportar los productos ya se es un costo sumamente mayor por ello optaron por cultivar para el autoconsumo y comercializar dentro del municipio. La contabilidad por parte de las asociaciones ha venido siendo de manera honesta para el cumplimiento de los proyectos, por otro lado, el gobierno hace un mal manejo de los dineros dejando proyectos sin culminar y no aportando a la calidad del municipio ni de las asociaciones respecto a las carreteras para una mejor comercialización del producto y prestación del servicio.

Las organizaciones además de las amenazas externas, presentan debilidades dentro de sus organizaciones como lo es la infravaloración que tiene el área de recursos humanos, para ello se debe capacitar al personal de manera apropiada y teniendo en cuenta la teoría de los

recursos humanos y ponerlos en práctica dentro de las organizaciones y logrando tener un buen manejo de los recursos para un sostenimiento integral de las asociaciones y de las personas que la conforman, las pautas administrativas deben mejorar con ayuda de las instituciones que apoyan estas asociaciones, generando liderazgo en ellas para el surgimiento y desarrollo del municipio con ayuda de los componentes misionales y visionales que tienen las organizaciones y el municipio de La Macarena generando una economía sostenible.

Recomendaciones

La recomendación para los representantes y líderes de las organizaciones establecidas en La Macarena es realizar la mayor cantidad de proyectos a nivel regional y nacional teniendo como objetivo adquirir un reconocimiento apropiado de la organización y de la región, lo que conllevaría a expandir su actividad económica y expandir así el flujo económico en la región, todo esto debe de ser condicionado con el objetivo de la necesidad de desarrollo económico; para esto es necesario la contribución y la participación de todas las organizaciones (sean de primer o segundo nivel).

La recomendación para las entidades gubernamentales es la de realizar una solución a las amenazas externas que presentan la región como lo son el mal estado de las vías y el daño ambiental de algunas personas ajenas al municipio. Previamente explicado el mal estado de las vías es el mayor problema que presenta la región debido a la dificultad de distribuir a nivel nacional sus productos, pero desafortunadamente la solución a este problema queda en manos de las entidades gubernamentales, las cuales podrían realizar una modificación en los recursos públicos del municipio para mejorar el estado de dicha vías y ayudar en sobremanera a un municipio que quiere salir adelante; con respecto al estado ambiental se puede establecer normas en contra de la deforestación desmedida que se realiza para la ganadería extensiva, teniendo como base la prohibición de estas prácticas en un Parque Nacional.

La recomendación final para la Corporación Universitaria Minuto de Dios y demás entidades de investigación, es la de seguir realizando y promoviendo en los estudiantes y profesional la realización de este tipo de investigaciones debido a que es de suma importancia para las personas del municipio sentirse prioridad y tener entidades que se sienten interesadas de su situación, este tipo de investigaciones generar un aire de esperanza dentro de las personas motivándolas a seguir adelante y cumplir sus metas sin importar las dificultades presentadas.

Bibliografía

- Agenda 21. (2007). *Construyendo agenda 21 para el Municipio de La Macarena*. Meta. Bogotá: Sandra Yanneth Bermudez Marín. From <https://sinchi.org.co/files/publicaciones/publicaciones/pdf/macarena.pdf>
- Albuquerque, P., & Rodríguez, H. (2015). *Modelo de asociatividad para promover el desarrollo económico de pequeños productores de hortalizas en la provincia de Trujillo*. Proyecto de investigación, Universidad Nacional de Trujillo, Trujillo.
- Alcaldía Municipal. (2020). *Plan de desarrollo municipal 2020 - 2023*. From https://lamacarenameta.micolombiadigital.gov.co/sites/lamacarenameta/content/files/000324/16180_plan-de-desarrollo-macarena.pdf
- Alcaldía Municipal de La Macarena. (2020). *Plan de Desarrollo Municipal 2020-2023*. 2020. La Macarena, Meta, Colombia. Retrieved 11 12, 2020
- Alvares Rocha, R., & Morales Castro, J. A. (2014). *Contabilidad de Sociedades*. Ciudad de Mexico: Grupo Editorial Patria. From <https://elibro-net.ezproxy.uniminuto.edu/es/ereader/uniminuto/39378>
- ART. (2019, 01 25). *Plan de Acción para la Transformación Regional PATR*. Subregión Macarena-Guaviare. 32. Villavicencio, Meta, Colombia. Retrieved 11 21, 2020

- Asamblea Departamental del Meta. (2020, 06 18). Plan de Desarrollo Departamental. *PDD*. Departamento del Meta.
- Asamblea General de las Naciones Unidas. (2015). *Transformar nuestro mundo: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible*. Naciones Unidas.
- ASMETA. (2021, 5 4). Entrevista Red Asmeta Alcaldia. (A. Niño, & H. Carrillo, Interviewers)
- ASMETA, R. d. (2021, 05 04). Entrevista a Representante de ASMETA. (H. Carrillo, Interviewer) La Macarena.
- Aviatur. (2018). *Aviatur*. From <https://www.aviatur.com/blog/experiencias/cano-cristales-rio-mas-lindo-del-mundo>
- Carranza, D. (2019, Agosto 16). *Los 'Paraísos Ocultos' que resguardan exguerrilleros de las Farc en el Meta*. From www.aa.com.tr: <https://www.aa.com.tr/es/mundo/los-para%C3%ADsos-ocultos-que-resguardan-exguerrilleros-de-las-farc-en-el-meta/1558112>
- Casalis, A. (2009). *¿Que es el desarrollo local y para que sirve?* CEDEL, Buenos Aires. From <http://municipios.unq.edu.ar/modules/mislibros/archivos/Que%20es%20el%20desarrollo%20local%20Casalis.pdf>
- CCB. (2015, 02 06). *Cámara de Comercio de Bogotá*. From <https://www.ccb.org.co/Inscripciones-y-renovaciones/Fundaciones-asociaciones-y-corporaciones>
- Chiavenato, I. (1999). *Administracion de Recursos Humanos*. Mc Graw Hill.
- Chiavenato, I. (2006). *Introduccion a la teoria general de la administración*. McGraw Hill.
- Chiavenato, I. (2009). *Gestion del talento Humano*. Mexico D.F: McGraw Hill.
- Colmenares, A. M. (2012, Junio 30). Investigación-acción participativa: una metodología integradora del conocimiento y la acción. *Voces y Silencios: Revista Latinoamericana de Educación*, 3, 102 - 115.
- Colparques. (2019). *Organización Colparques*. From <http://www.colparques.net/TINIGUA#aceptar>
- Congreso. (1988). *Legislación Cooperativa*. Congreso de Colombia, Bogota D.C.
- Congreso. (1991). *Constitucion Politica de Colombia*. Bogotá D.C.: Congreso de Colombia.
- Congreso. (1998). *Economía solidaria*. Congreso de Colombia, Bogotá D.C.

- Congreso. (1998). *Organización y funcionamiento de las entidades del orden nacional*. Congreso de Colombia, Bogotá D.C.
- Congreso. (2000). *Desarrollo de las micro, pequeñas y medianas empresa*. Bogotá D.C.
- Congreso. (2003). *De las organizaciones de cadena en el sector agropecuario, forestal, acuícola y pesquero*. Congreso de Colombia, Bogotá D.C.
- Congreso. (2011). *Ordenamiento territorial*. Congreso de Colombia, Bogotá D.C.
- Dallas, M. A. (2014). *Gobernanza territorial y los Planes de Ordenamiento Territorial*. Universidad Nacional de Colombia. Bogotá D.C.: Bitacora.
- DNP. (2019). Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022. Pacto por Colombia. Departamento nacional de Planeación .
- Duarte Castañeda, J. R. (2017). *Evolución de los modelos de asociatividad empresarial y de economía colaborativa en Colombia* . Bogotá: Universidad Militar de Granada.
- Eizagirre, M. (2006). *Diccionario de Acción Comunitaria y Cooperación al Desarrollo*. From <https://www.dicc.hegoa.ehu.es/listar/mostrar/132>
- El comité de rehabilitación. (2016). *Las Organizaciones Sociales y los Procesos de Incidencia, Participación y Gestión en marco del SND*. Bogotá: Ministerio de Salud y Protección Social. From <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/PS/cartilla-fortalecimiento-organizaciones-sociales.pdf>
- El Tiempo. (2008, Octubre 20). Por causa de la violencia indígenas del departamento del Meta se desplazaron de sus tierras. *El Tiempo*, p. 1. From <https://www.eltiempo.com/archivo/documento/CMS-4613518>
- Farinós, J. (2008). *Gobernanza territorial para el desarrollo sostenible: Estado de la cuestión y agenda*. España.
- Flores Villalpando, R. (2014). *Administracion de Recursos Humanos*. Mexico,D.F: Digital UNID.
- Fondo Europeo para la Paz. (2020, Marzo 5). <https://www.fondoeuropeoparalapaz.eu/>. From <https://www.fondoeuropeoparalapaz.eu/serrania-de-la-macarena-del-meta-para-el-mundo/>

- Gobernación del Meta. (2009). *Plan de educación rural, Departamento del Meta*. Gobernación del Meta, Meta. Villavicencio: Gobernación. From [http://aprende.colombiaaprende.edu.co/ckfinder/userfiles/files/PER%20Meta%20May-19\(2\).pdf](http://aprende.colombiaaprende.edu.co/ckfinder/userfiles/files/PER%20Meta%20May-19(2).pdf)
- Gomez Mejia, L., Balkin, D., & Cardy, R. (2016). *Gestion de Recursos Humanos 5° edición*. Madrid: Pearson Educación. From <https://cucjonline.com/biblioteca/files/original/d7e0325bb6a6982056e13a3d70e015c7.PDF>
- Hernández Sampieri , R., & Mendoza Torres , C. P. (2018). *Metodología de la investigación las rutas cuantitativas, cualitativas y mixtas*. McGraw - Hill .
- Hernández, Y. C. (2018). *Paradojas de la preservación: Sierra de la Macarena y conflicto armado en Colombia. Análisis de riesgo ambiental en el posconflicto*.
- Macarena, G. L. (2021, 5 5). Entrevista a Gobierno La Macarena. (A. Niño, & H. Carrillo, Interviewers)
- Magnazo, C., & Orchansky, C. (2007). *ESTRATEGIAS ASOCIATIVAS PARA MICRO Y PEQUEÑAS EMPRESAS*. Buenos Aires: Copyright © Organización Internacional del Trabajo.
- MinAgricultura. (2017, 05 28). Decreto 893 de 2017. Bogotá: Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural. From <https://www.unidadvictimas.gov.co/es/decreto-893-del-28-de-mayo-de-2017/37035>
- Mincit. (2020). *Política de Turismo Sostenible*. MinComercio. Bogota D.C.: MinComercio. From <https://www.mincit.gov.co/minturismo/calidad-y-desarrollo-sostenible/politicas-del-sector-turismo/politica-de-turismo-sostenible/documento-de-politica-politica-de-turismo-sostenib.aspx>
- Ministerio de Agricultura. (2017, Mayo 27). Decreto 893. *Decreto 893 2017*. Bogotá, Colombia. Retrieved 11 14, 2020 from <http://es.presidencia.gov.co/normativa/normativa/DECRETO%20893%20DEL%2028%20DE%20MAYO%20DE%202017.pdf>
- Naciones Unidas. (1992, Junio 3). *Naciones Unidas*. From <https://www.un.org/spanish/esa/sustdev/documents/declaracionrio.htm>
- Niño, J. A. (2017). *La tributación de las entidades sin ánimo de lucro y el régimen tributario especial en Colombia*. Bogotá D.C.

- OCAD. (2019). *Sistema integral de regalías. Rendición de cuentas*. Meta, Macarena.
- ONU mujeres. (2018). *El progreso de las mujeres en Colombia en 2018: Transformar la economía para realizar los derechos*. ONU. Colombia: ONU.
- Pachon, A. G., & Tellez, G. (n.d.). Políticas de Desarrollo Rural en el Area de Influencia del Parque Nacional Natural Sierra de La Macarena. *Revista de Medicina Veterinaria y Zootecnista*.
- PNN. (2020). *Latinoamericasalvaje*. From <https://latinoamericasalvajeapp.com/areas/colombia/tinigua>
- PNUD. (2017). *Indice de capacidad organizacional ICO*. Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo.
- Polaco, Y., Santos, P., & Cruz, G. (2020). *Teoría y estructura organizacional*. Universidad abierta para adultos(UAPA). From <https://elibro.net/es/ereader/uniminuto/175883>
- Portafolio. (2019, Agosto 27). La Macarena ya es destino sostenible. *Portafolio*. From <https://www.portafolio.co/economia/gobierno/la-macarena-ya-es-destino-sostenible-532985>
- Presidencia de la Republica. (2017, 05 29). Diario Oficial. *Decreto Ley N° 896*. Colombia. From www.imprenta.gov.co
- Red ADELCO. (2020). *redadelco*. From <https://www.redadelco.org/quienes-somos>
- Romero, M. (2019, enero 31). *La guerra de 50 años de las FARC*. From elordenmundial.com: <https://elordenmundial.com/la-guerra-de-50-anos-de-las-farc/#:~:text=La%20violencia%20en%20Colombia%20tiene,8%2C8%20millones%20de%20v%C3%ADctimas>.
- Sacristan, F. (2007). Construyendo Agenda 21 para el Municipio de La Macarena "Una construcción colectiva para el Desarrollo Sostenible de la Amazonia Colombiana". *Sinchi*.
- Sandoval, M. d. (2004). *Concepto y dimensiones del clima organizacional*. Universidad de Juárez Autónoma de Tabasco, México. Obtenido de https://d1wqtxts1xzle7.cloudfront.net/54225553/Dimensiones_del_clima_organizacional.pdf?1503518408=&response-content-

disposition=inline%3B+filename%3DCONCEPTO_Y_DIMENSIONES_DEL_CLIMA_ORGANIZ.pdf&Expires=1622954894&Signature=DSwV2h7tktcwyjcQZUyeAJbmp81rAzX

Socialhizo. (2021). *Socialhizo*. From <https://www.socialhizo.com/entretenimiento/turismo-al-dia/parque-nacional-natural-sierra-de-la-macarena>

Steiner, R., & Ramirez, T. (2019). *Análisis de experiencias de modelos asociativos como mecanismo para el desarrollo de empresa en la ruralidad*. Bogotá: Fedesarrollo.

Steiner, R., & Ramírez, T. (2019). *Análisis de experiencias de modelos asociativos como mecanismo para el desarrollo empresarial en la ruralidad*. Centro de investigación Económica y Social, Bogotá.

From

https://www.repository.fedesarrollo.org.co/bitstream/handle/11445/3784/Repor_Abril_2019_Steiner_y_Ram%C3%ADrez.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Travel Green. (2016, Marzo 31). *Un poco de historia de La Macarena y Caño Cristales*. From [travelgreen.com: https://www.travelgreen.com.co/post/2016/03/31/un-poco-de-historia-municipio-de-la-macarena-y-ca%C3%B1o-crista](https://www.travelgreen.com.co/post/2016/03/31/un-poco-de-historia-municipio-de-la-macarena-y-ca%C3%B1o-crista)

Taylor, S. J., & Bogdan, R. (1984). *Introducción a Métodos Cualitativos*. New York: John Wiley and sons inc.

UNIMINUTO. (2020, 11 21). *Página web UNIMINUTO*. Retrieved 11 21, 2020 from Artesanos de Paz: <http://www.uniminuto.edu/web/pcis/artesanos-de-paz-md>

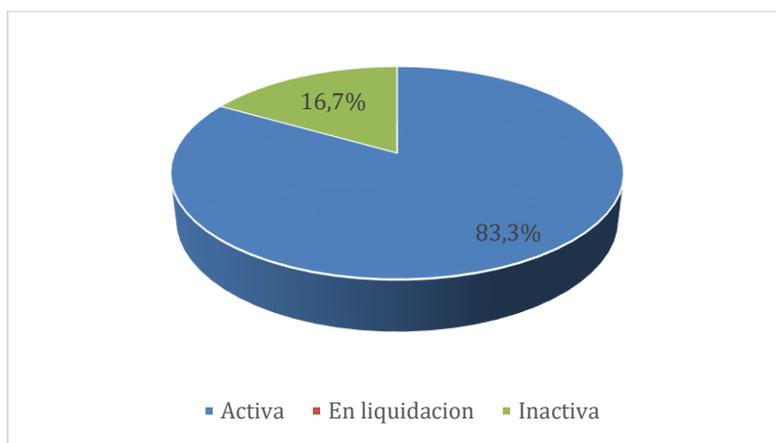
UNODC-SIMCI. (2020). *Monitoreo de territorios afectados por cultivos ilícitos 2019*. Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito, Meta. Colombia: Leguis S.A. From https://www.unodc.org/documents/crop-monitoring/Colombia/Colombia_Monitoreo_Cultivos_Illicitos_2019.pdf

Anexos

En la presente sección de la investigación se evidenciarán los resultados y estadísticas pertenecientes a algunas preguntas presentes en el instrumento de recolección, las cuales fueron parte importante a la hora de realizar un óptimo análisis sobre la situación organizacional presente en el municipio de La Macarena.

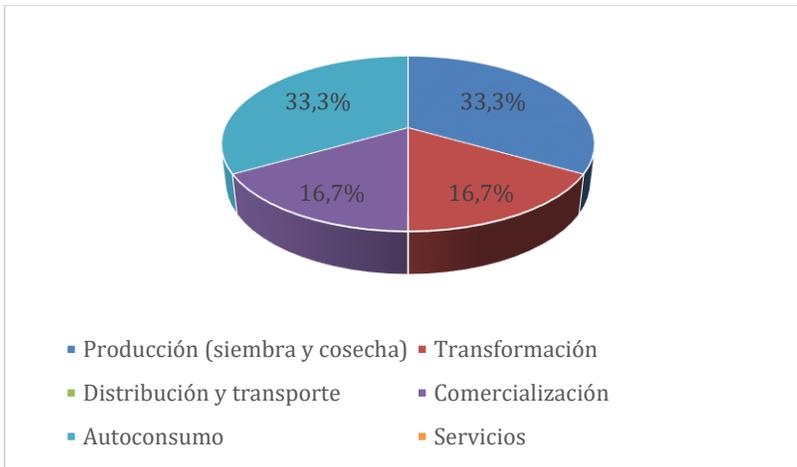
1. ¿Cuál es el estado actual de la unidad económica social?

Figura 1.



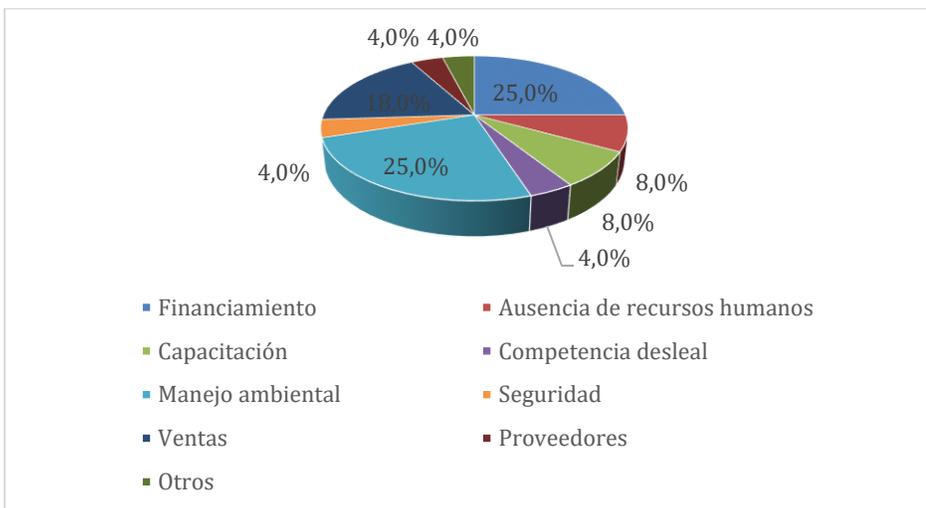
Con respecto a la anterior pregunta se logra evidenciar que la actividad económica en el municipio de La Macarena en su gran mayoría se encuentra activa aportando al desarrollo sostenible del municipio, sin embargo, se puede observar que una mínima parte de las organizaciones se encuentra inactiva ya que por temas de pandemia algunas tuvieron que liquidar sus asociaciones por falta de ingresos para el sustento de la unidad económica social.

2. ¿En cuál de los siguientes eslabones de la cadena productiva ubica la actividad de su organización solidaria?



Previamente ya explicado, el sector económico más recurrente y viable en el municipio de La Macarena es el sector primario, más específico el sector agrícola el cual sus múltiples cosechas y cultivos se basan en el autoconsumo debido al gran problema de conexión vial que se presenta en el municipio

3. En los últimos 12 meses, para el desarrollo de su actividad, su unidad económica ha tenido inconvenientes o dificultades en:



En el último año las asociaciones han tenido inconvenientes por la pandemia y llevó a tener consecuencias e inconvenientes dentro de las respectivas organizaciones, se evidencia un alto inconveniente en el manejo ambiental y temas de financiamiento; confirmándonos así las

dos problemáticas más grandes dentro de las organizaciones las cuales son; la deforestación causada por cultivos ilícitos y ganadería extensiva; y también la falta de teoría y estudio por parte de los asociados para ser capaces de adaptarse al cambio de la mejor manera, en este caso fue la situación pandémica.