

Estudio de las Inspecciones de los EPI, Cuantificar indicadores de accidentalidad
Informe Final de Práctica

Martha Janeth Orejuela Taborda

Corporación Universitaria Minuto de Dios

Administración en Salud Ocupacional

Pereira, octubre de 2018

Estudio de las Inspecciones de los EPI, Cuantificar indicadores de accidentalidad

Informe Final de Práctica

Martha Janeth Orejuela Taborda

Presentado a:

Luz Ángela Naranjo Ospina

*Corporación Universitaria Minuto de Dios
Administración en Salud Ocupacional
Pereira, octubre de 2018*

Agradecimiento

Quiero agradecer a Dios por darme salud, fuerza de voluntad, ánimo y fortaleza para no declinar, a mis tutores ya que me enseñaron a valorar cada oportunidad y superarme día tras día, también a mi esposo, hijos y familia, incluyendo a mi padre aunque ya no este conmigo, porque ellos estuvieron siempre a mi lado en los días más pesados y difíciles en mi vida como estudiante. Estoy segura que mis metas planteadas darán fruto en el futuro, esta nueva etapa que culmino dentro de mi carrera profesional me da la fuerza y el empuje para continuar y esforzarme más día tras día por ser mejor, sin olvidar mi esencia humildad, paciencia y respeto hacia los demás.

Tabla de contenido

Agradecimiento.....	3
Tabla de contenido.....	4
LISTA DE TABLAS	7
LISTA DE ILUSTRACIONES	8
Resumen.....	9
Abstract	10
INTRODUCCIÓN	11
CAPITULO I. CARACTERIZACIÓN GENERAL DEL CAMPO DE PRÁCTICA.....	12
1.1 Caracterización General del campo de práctica	12
1.2 Nombre de la organización y forma jurídica.....	12
1.3 Objeto social y económico del campo de práctica	12
1.4 Filosofía empresarial	13
Misión	13
Visión.....	13
Valores	13
1.5 Descripción de la actividad económica del campo de práctica.....	14
1.6 Descripción del área de mercado	14
CAPITULO II. DIAGNÓSTICO.....	16

2.1. Diagnóstico situacional del campo de práctica y del área de práctica.....	16
2.2. Planteamiento de la necesidad, problema u oportunidad.....	17
CAPITULO III. OBJETIVOS DE LA PRÁCTICA.....	18
3.1. Objetivo general:.....	18
3.2. Objetivos Específicos:	18
CAPITULO IV. JUSTIFICACIÓN.....	19
CAPITULO V. REFERENTE TEÓRICO Y LEGAL.....	20
CAPITULO VI. PLAN DE MEJORA.....	22
6.1. Definición de las estrategias de mejora:	22
6.2. Actividades Específicas:	22
6.3. Responsable:	22
6.4. Presupuesto de ejecución:	22
6.5. Cronograma de Actividades:	23
CAPITULO VII. DESARROLLO DE LA PROPUESTA.....	25
7.1. Descripción cronológica de las actividades realizadas:	25
7.2. Desarrollo del Modelo o Herramienta Metodológica:	25
7.3. Documentación de las actividades y/o cambios generados en las áreas, procesos o procedimientos, intervenidos en el desarrollo de la práctica profesional:.....	26
7.4. Descripción de los beneficios / resultados percibidos por la empresa:.....	28
CAPITULO VIII. CONCLUSIONES.....	29



8.1. Impactos percibidos por el estudiante.....	29
8.2. Limitaciones.....	29
CAPITULO IX RECOMENDACIONES.....	31
CAPITULO X. REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS.....	32
CAPITULO XI. ANEXOS.	33



LISTA DE TABLAS

Tabla 1	23
Tabla 2	27
Tabla 3	27
Tabla 4	28



LISTA DE ILUSTRACIONES

Ilustración 1.....	23
Ilustración 2.....	24
Ilustración 3.....	24

Resumen

El riesgo dentro de una obra y la poca sensibilización de uso de Epi e inspecciones a los elementos o estructuras (escaleras, bancas, burros) que tienen como objetivo comunicar dos espacios diferentes o servir de base para ajustar la altura que se requiera para cierta actividad, constituye una de las preocupaciones de F.P Construcción Liviana y acabados S.A.S, por ende se propone tomar acciones preventivas coherentes a la seguridad que permitan contar con escenarios laborales sanos los cuales permitan la ejecución y desarrollo de las tareas con la mayor seguridad posible. Durante el ejercicio de la práctica se tuvo el objetivo de identificar las falencias dentro del proceso del uso de EPI , el manejo de un stock de implementos, e inspecciones a elementos de ascenso y descenso para implementar medidas de control y disminución de factores que puedan generar un tipo de riesgo para el colaborador . Para lograrlo se hace el enfoque cualitativo y /o cuantitativo en programar continuas inspecciones, charlas de sensibilización, capacitaciones, como herramienta de recolección de información o condiciones encontradas y de esta manera llevar a cabo las acciones de mejora y correctivas para lograr los objetivos propuestos.

Abstract

The risk within a work and the little awareness of the use of Epi and inspections of the elements or structures (ladders, benches, donkeys) that aim to communicate two different spaces or serve as a basis for adjusting the height required for a certain activity , is one of the concerns of FP Construcción Liviana and finishes SAS, therefore it is proposed to take preventive actions coherent to the security that allow to have healthy work scenarios which allow the execution and development of the tasks with the greatest possible security.

During the practice, the objective was to identify the shortcomings in the process of the use of PPE, the management of a stock of implements, and inspections of elements of ascent and descent to implement control measures and decrease factors that may generate a type of risk for the collaborator. To achieve this, a qualitative and / or quantitative approach is used to schedule continuous inspections, awareness-raising talks, trainings, as a tool for gathering information or found conditions, and in this way carry out the improvement and corrective actions to achieve the proposed objectives.

INTRODUCCIÓN

El siguiente trabajo tiene como propósito exponer las condiciones encontradas en el proceso de aprendizaje de los colaboradores del uso de los EPI, el manejo de un stock de inventario de EPP por parte de los directivos y la concientización de inspecciones diarias de elementos de ascenso y descenso (escaleras, bancas y burros), teniendo en cuenta que el personal está expuesto a realizar actividades continuamente con éstos durante su jornada laboral; por ende se busca implementar acciones que permitan la supervisión manejo y control para la disminución de los riesgos, dándoles sensibilización de prácticas seguras en su entorno laboral que contribuyan a mejorar sus hábitos referente al autocuidado, permitiendo optar por mejorar las condiciones de trabajo.

Se realiza un seguimiento y acompañamiento motivacional en el cual se dejará como recomendación el trabajo en equipo de todos en especial de los directivos (dar ejemplo con sus actos) y programación de actividades participativas que velen siempre por el bienestar común de todos los colaboradores.

Y sobre todo concientizar a los colaboradores de la importancia de utilizarlos como barrera de protección que se ha de utilizar en todo trabajo y momento que resulte necesario sin excepción alguna durante su jornada laboral.

CAPITULO I. CARACTERIZACIÓN GENERAL DEL CAMPO DE PRÁCTICA

1.1 Caracterización General del campo de práctica

1.2 Nombre de la organización y forma jurídica

Nombre o Razón Social: F.P Construcción Liviana y Acabados S.A.S.

Descripción Jurídica: Sociedad por Acciones Simplificada

Categoría: Persona Jurídica Principal

Nit: 900730279-4

Administración DIAN: Armenia

Domicilio: Cr 7 No 12-20 Quimbaya

1.3 Objeto social y económico del campo de práctica

Empresa dedicada a la construcción en material liviano y en acabados en los sectores residencial, comercial, industrial, institucional y público, igualmente podrá realizar cualquier otra actividad económica lícita tanto en la república de Colombia como en el extranjero, la sociedad podrá llevar a cabo, en general, todas las operaciones, de cualquier naturaleza que ellas fueren, relacionadas con el objeto mencionado, así como cualquier actividad similar, conexas o complementaria o que permitan facilitar o desarrollar el objeto social de la sociedad.

1.4 Filosofía empresarial

F.P. Construcción Liviana y Acabados S.A.S. basa su estrategia en la calidad y prontitud de respuesta estableciendo objetivos para el direccionamiento estratégico y la estructura conceptual sobre la cual se rige la empresa.

Misión

F.P. Construcción Liviana y Acabados S.A.S. dentro de su compromiso y participación en el desarrollo social establece como misión, la generación de valor, sostenimiento y crecimiento de la empresa dentro del mercado de la construcción, desarrollando productos de calidad por medio de un equipo humano motivado y capacitado que garanticen la confianza a nuestros clientes y sin perder de vista la seguridad en nuestra obra.

Visión

Para el 2025 ser una empresa líder en el sector de la construcción en estructura Liviana y Acabados, con un equipo comprometido, evolucionando continuamente con altos estándares de calidad, cumplimiento, diseño y conciencia del servicio al cliente, que garanticen la satisfacción y fidelidad de los estos y del entorno en general.

Valores

Responsabilidad: Como “base fundamental” de buen funcionamiento que a través de la experiencia adquirida a lo largo de los años, nos permite entregar nuestras obras en perfecto estado.

Trabajo en equipo. Sentido de pertenencia: Es nuestro “principal ingrediente” para que la cadena de producción funcione correctamente. Desde la dirección de la empresa

se busca que entre todo el equipo de trabajo exista una perfecta sincronización a la hora de ejecutar cualquier obra.

Bienestar, respeto: Velamos por el bienestar y desarrollo de los trabajadores considerando sus opiniones y respetándolos como personas.

Honestidad y Puntualidad: Con los compromisos adquiridos con los colaboradores y puntualidad en el cumplimiento de las entregas de los proyectos.

1.5 Descripción de la actividad económica del campo de práctica

Terminación y acabados de edificios y obras de ingeniería civil.

1.6 Descripción del área de mercado

F.P. Construcción Liviana y Acabados tiene su oficina principal en la ciudad de Quimbaya Cr 7 No 12-20; prestamos nuestros servicios a la empresa Gerenciar, en la zona de Dosquebradas Calle 26 No 29 a – (Villas de la Pradera) y Contiguo al CAM y colegio Salesiano (Mirador de Villavento),

Es reconocida de las demás empresas del sector por la rentabilidad social, económica, competitiva en precios, servicios y calidad en producto terminado para el cliente, cuenta con competidores tales como: Estructuras Livianas y Montajes de cubiertas S.A.S, ubicada en la Mz 31 Cs 16 B/ Samaria I (Pereira); Estructuras JR y Cia Ltda, ubicada en la Cl 15 No 8ª 11 Zona Industrial la Macarena Dosquebradas, Acabados FB S.A.S. ubicados en la Calle 28 No 28 – 16 B/ La Dulcera, Acabados JO S.A.S. ubicados en la Kra 16 No 8-44 B/ Villa Fanny La Popa Dosquebradas.

Para los cuales nuestro valor agregado es la calidad, puntualidad y precios competitivos en el mercado.

CAPITULO II. DIAGNÓSTICO

2.1. Diagnóstico situacional del campo de práctica y del área de práctica.

F.P. Construcción Liviana y Acabados S.A.S. Empresa dedicada a la construcción en material liviano y acabados en los sectores, residencial comercial, industrial, institucional y público igualmente, podrá realizar cualquier otra actividad económica lícita tanto en la república de Colombia como en el extranjero, conexas, complementaria o que permitan facilitar o desarrollar el objeto social de la sociedad.

La empresa F.P. Construcción Liviana y Acabados S.A.S, cuenta con su principal cliente Gerenciar, el cual quiere consolidar con su excelente servicio, para ello se requiere fortalecer sus procesos en el área de seguridad de los trabajadores, sensibilizándolos y realizando el acompañamiento requerido para lograr una mayor aceptabilidad y comprensión en el uso de EPI e inspección de herramientas y / o elementos a utilizar para el desempeño de sus tareas, puesto que inicialmente se contaba con el indicador de contratista con un porcentaje de 1% para ser contratado nuevamente por el rechazo de los colaboradores en tomar medidas de autocuidado y el uso de EPI; por ende se busca implementar medidas de control y seguimiento para que este proceso mejore y pueda sostener su vínculo laboral con este importante cliente, garantizando el excelente servicio y perseverando la salud de los colaboradores.

2.2. Planteamiento de la necesidad, problema u oportunidad

La práctica de intervención se realizará en la empresa F.P. Construcción Liviana y Acabados S.A.S. la cual cuenta con varios colaboradores en áreas administrativa y operativa. Es importante que el desarrollo de la práctica esté enfocada en realizar inspecciones de los EPI, bancas, escaleras y herramientas de trabajo y análisis de información para cuantificar indicadores de accidentalidad: ya que es muy común encontrarse con colaboradores poco receptivos al acatar las instrucciones del correcto uso de los elementos de protección individual, lo que genera que estén más expuestos a accidentes o incidentes laborales por ende es importante llevar a la práctica los procedimientos adecuados para alcanzar los objetivos propuestos, realizando inspecciones diarias pre operacional y durante la labor en la obra.

La intervención se realizará con base a un diagnóstico inicial que se ve reflejado en la conducta de los colaboradores frente a la condición de autocuidado poco favorable para la empresa a nivel de contratista frente a la empresa contratante.

CAPITULO III. OBJETIVOS DE LA PRÁCTICA

3.1. Objetivo general:

Apoyar y fomentar el autocuidado con uso continuo y adecuado de los EPI y realización de inspecciones frecuentes que contribuyan a la disminución de incidentes y accidentes laborales.

3.2. Objetivos Específicos:

- Sugerir a los administrativos de contar con un stock permanente de los EPI y realizar el cambio de los mismos cuando sea el caso y realizar control del mismo.
- Generar campañas educativas sobre el buen uso de los EPI y autocuidado.
- Programar cronograma para la realización de las inspecciones de EPI, bancas, escaleras y herramientas.

CAPITULO IV. JUSTIFICACIÓN

Teniendo en cuenta que el capital humano es pieza fundamental dentro de la empresa y visualizar la problemática de la falta de concientización del personal para tomar medidas de precaución, se establecen campañas educativas y formativas (charlas) para difundir su importancia y el uso de las barreras (EPI) que se deben tener en cuenta al realizar labores así como las inspecciones pre operacionales de elementos y equipos para ascenso y descenso (escaleras, bancas y burros) para realizar las actividades de sus tareas en obra.

Además hacer énfasis en la sensibilización y capacitación por medio de actividades de supervisión (inspección) y actividades de promoción y prevención en salud y así lograr minorar los riesgos de accidentalidad por causa de negligencia o poca supervisión de estos elementos en el uso diario por parte de los colaboradores.

CAPITULO V. REFERENTE TEÓRICO Y LEGAL

Debido a los riesgos a los cuales son susceptibles los colaboradores en la construcción de edificaciones, es importante tomar medidas que eviten y minimicen el contacto a los riesgos, por ende, se hace necesario recurrir a las medidas de protección para evitar accidente/contacto (Rodellar, 1988, pag 69). La protección personal la constituyen elementos que utiliza el colaborador con el objetivo de disminuir o evitar lesiones originadas por enfermedades laborales por ende son catalogados como medidas o barreras de protección personal ya que actúan de cara con los riesgos Laborales evitando las posibles consecuencias que ocasiona el contacto reiterativo de productos o condiciones que afecten la integridad de los colaboradores en el tiempo.

El objetivo de los elementos de protección personal y/o individual es servir como barrera ante los diversos agentes del riesgo que pueden afectar la integridad humana de forma física, de tal forma que proteja el cuerpo humano y evite lesiones severas.

En todos los países se exigen elementos de protección individual y/o personal en los lugares de trabajo; aquí en Colombia los empleadores están en la obligación de proporcionar a todos los colaboradores sin ningún costo para ellos los requeridos para la labor, elementos de protección con calidad y acordes con los riesgos reales y potenciales en el área de trabajo (Congreso de la Republica de Colombia . 1979) Como podemos ver se exige, pero como se puede validar los controles que se hacen para la validación de ello, pues es notorio que en muchas empresas prima por encima de todo la producción

en ocasiones sin percatarse en las condiciones que se encuentren los colaboradores con tal es que cumplan con el objetivo de entregas por ello es necesario validar que se cuente con un stock de elementos acorde con la función de tareas a ejecutar con el fin de poder dotar al personal cuando este lo requiera en busca siempre del bienestar común y apoderándose de la responsabilidad de velar por su uso adecuado y teniendo en cuenta que los colaboradores que laboran en construcción en ocasiones no poseen la información y conocimientos realmente de los riesgos a los que se encuentran expuestos, y se oponen de forma indirecta al uso de los mismos, por incomodidad, resistencia al cambio, porque el trabajador no quiere, no le gusta, por ende se debe sensibilizar, hacer seguimiento y capacitar el personal para que ellos tengan conocimiento de los derechos y deberes en el lugar de trabajo, es obligación del empleador y un derecho del trabajador los alineamientos del decreto Ley 2663 o Código Sustantivo del Trabajo que indica “el equilibrio justo de las relaciones que surgen entre empleadores y trabajadores dentro de un ámbito de coordinación económica y equilibrio social; además estar seguro que el colaborador tiene claro el proceso y comprendió los riesgos a los que se encuentra expuesto para poder juzgar que se rehúsa a su uso y así evaluar conductas y reacciones ante las medidas de precaución e inspección de elementos (escaleras, bancas y burros) de ascenso y descenso durante su labor.

La cuestión no solo está en dotar de los elementos sino velar por la concientización y formación para su uso adecuado, dándoles indicaciones de los riesgos a los que están expuestos con el fin de fomentar su autocuidado.

CAPITULO VI. PLAN DE MEJORA.

6.1. Definición de las estrategias de mejora:

- ❖ El acompañamiento continuo, seguimiento y control de su aceptabilidad a nivel personal y frentes de trabajo.

6.2. Actividades Específicas:

- ❖ Inspecciones diarias en la cual se describan las condiciones encontradas y medidas de control e intervención para su mejoramiento en lo posible dando respuesta inmediata para su corrección.

- ❖ Realizar charlas educativas de autocuidado.

- ❖ Realizar pausas activas lúdicas, capacitaciones o actividades participativas con los colaboradores en pro de su bienestar y que se sientan parte importante de la empresa y no solo como personal que solo debe producir al 100% sus servicios sin importar sus condiciones.

6.3. Responsable:

- ❖ El proceso estará a cargo de la auxiliar de SST (practicante), integrantes del Copasst y personal directivos de la empresa.

6.4. Presupuesto de ejecución:

6.1. ACTIVIDAD	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	BENEFICIO	6.3. RESPONSABLE	6.4. PRESUPUESTO	6.5. AGOSTO	6.5 SEPTIEMBRE	6.5 OCTUBRE
OBJETIVO GENERAL: Apoyar y fomentar el uso continuo y adecuado de los EPI.		10/10/2018	Generar conciencia de autocuidado	Practicante	0	0	0	0
6.2. 1.OBJETIVO ESPECIFICO NO. 1: Sugerir a los administrativos de contar con un stock permanente de los EPI, realizar el cambio de los mismos cuando sea el caso y realizar control del mismo.	20/08/2018	10/10/2018	Contar con un inventario de EPI	Gerencia	\$ 1.050.000	\$ 350.000	\$ 350.000	\$ 350.000
ACT. 6.2.1.								
ACT. 6.2.1.								
6.2.2. OBJETIVO ESPECIFICO NO. 2: Generar campañas educativas sobre el buen uso de los EPI	20/08/2018	20/08/2018	Receptividad de los colaboradores, motivación al demostrarle su importancia para la empresa de cada uno de ellos.	Practicante - Encargado	\$ 150.000	\$ 50.000	\$ 50.000	\$ 50.000
ACT. 6.2.2.								
ACT. 6.2.2.								
6.2.3. OBJETIVO ESPECIFICO NO. 2: Apoyar con la realización de las inspecciones de EPI, bancas, escaleras y herramientas.	20/08/2018	10/10/2018	Informar continuamente de las acciones por mejorar en cuanto a bancas, escaleras y herramientas para contribuir a la disminución del riesgo por los mismo en la obra.	Practicante - Encargado, Director Operativo	\$ 150.000	\$ 50.000	\$ 50.000	\$ 50.000

Tabla 1

6.5. Cronograma de Actividades:

Stock de dotación mensual

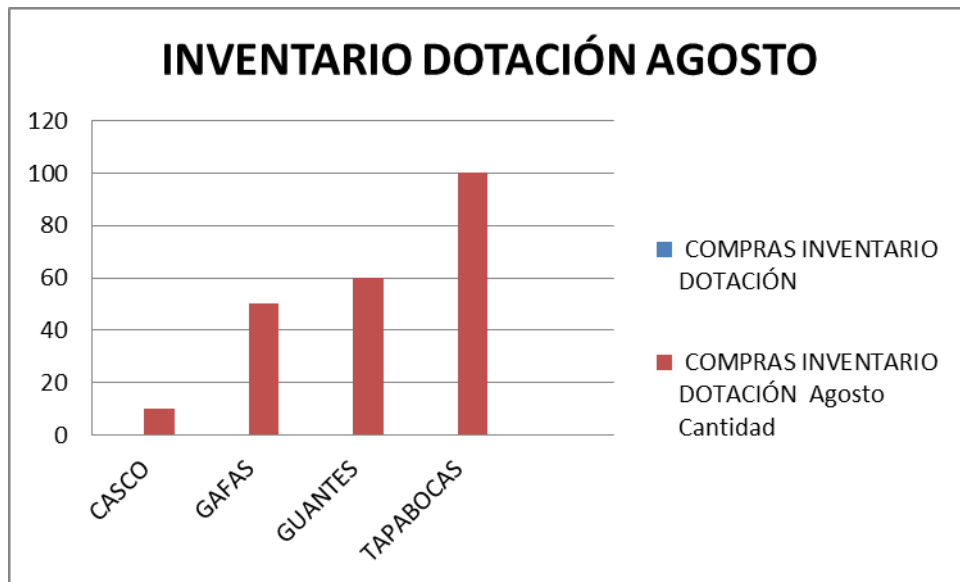


Ilustración 1

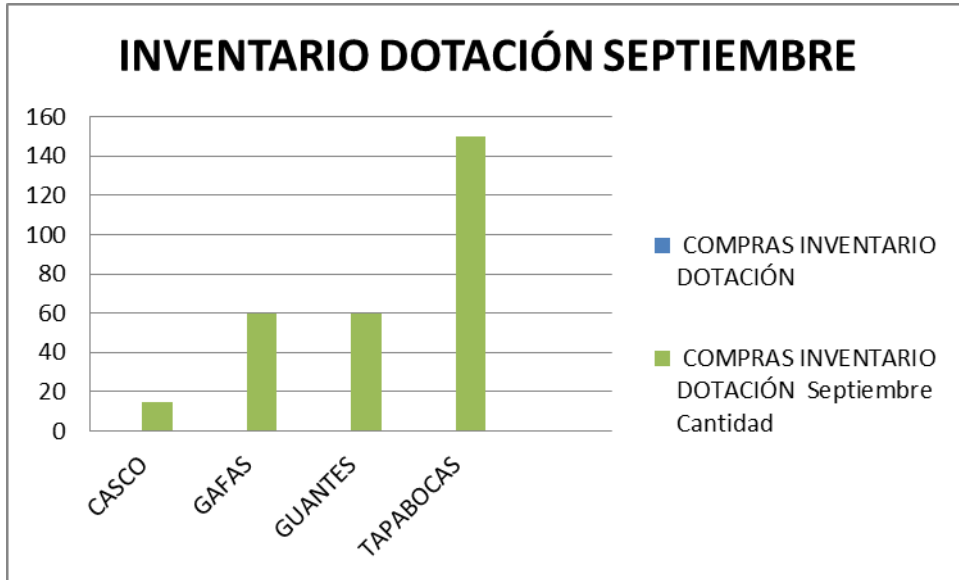


Ilustración 2

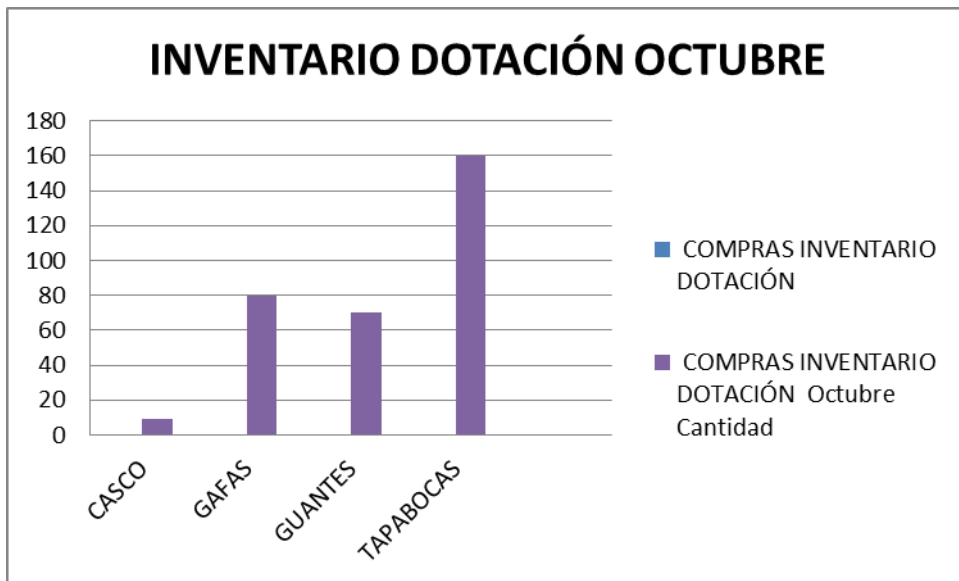


Ilustración 3

CAPITULO VII. DESARROLLO DE LA PROPUESTA

7.1. Descripción cronológica de las actividades realizadas:

- ❖ Inspección en obra
- ❖ Análisis de frentes de trabajo por actividad
- ❖ Visualizar acciones encontradas con el acompañamiento de integrante del Copasst.
- ❖ Socializar a directivos de acciones encontradas y acciones de mejora con el fin de hacerlos partícipes del proceso y tomar las medidas correctivas requeridas
- ❖ Realización de mantenimiento y /o cambio de escaleras, bancas y burros según condición encontrada, garantizando la dotación para los colaboradores.

7.2. Desarrollo del Modelo o Herramienta Metodológica:

Se adjunta cronograma de asistencia.

Presupuesto

6.1. ACTIVIDAD	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	BENEFICIO	6.3. RESPONSABLE	6.4. PRESUPUESTO	6.5. AGOSTO	6.5 SEPTIEMBRE	6.5 OCTUBRE
OBJETIVO GENERAL: Apoyar y fomentar el uso continuo y adecuado de los EPI.		10/10/2018	Generar conciencia de autocuidado	Practicante	0	0	0	0
6.2. 1.OBJETIVO ESPECIFICO NO. 1: Sugerir a los administrativos de contar con un stock permanente de los EPI, realizar el cambio de los mismos cuando sea el caso y realizar control del mismo.	20/08/2018	10/10/2018	Contar con un inventario de EPI	Gerencia	\$ 1.050.000	\$ 350.000	\$ 350.000	\$ 350.000
ACT. 6.2.1.								
6.2.2. OBJETIVO ESPECIFICO NO. 2: Generar campañas educativas sobre el buen uso de los EPI	20/08/2018	20/08/2018	Receptividad de los colaboradores, motivación al demostrarle su importancia para la empresa de cada uno de ellos.	Practicante - Encargado	\$ 150.000	\$ 50.000	\$ 50.000	\$ 50.000
ACT. 6.2.2.								
6.2.3. OBJETIVO ESPECIFICO NO. 2: Apoyar con la realización de las inspecciones de EPI, bancas, escaleras y herramientas.	20/08/2018	10/10/2018	Informar continuamente de las acciones por mejorar en cuanto a bancas, escaleras y herramientas para contribuir a la disminución del riesgo por los mismo en la obra.	Practicante - Encargado, Director Operativo	\$ 150.000	\$ 50.000	\$ 50.000	\$ 50.000

Tabla 2

Cronograma de cambio de elementos de protección individual.

ENTREGA Y CAMBIO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL			
PERSONAL	OBRA	DÍA	HORARIO
NUEVO	VILLAS DE LA PRADERA	DIARIO	7:00 - 8:30AM
EN GENERAL	VILLAS DE LA PRADERA	Mares y Viernes	10:00 - 11: 00AM
NUEVO	MIRADOR DE VILLAVENTO	DIARIO	7:00 - 8:30AM
EN GENERAL	MIRADOR DE VILLAVENTO	Lunes y Jueves	11:00 - 11: 45AM

Tabla 3

Control Dotación

	COMPRAS INVENTARIO DOTACIÓN			ENTREGA DE DOTACIÓN			Cantidad trimestre	Saldo a la fecha
	Agosto	Septiembre	Octubre	Agosto	Septiembre	Octubre		
	Cantidad	Cantidad	Cantidad	Cantidad	Cantidad	Cantidad		
CASCO	10	5	4	8	6	0	19	5
GAFAS	50	60	40	40	30	50	150	30
GUANTES	60	60	60	50	60	28	180	42
TAPABOCAS	100	50	100	70	50	35	250	95

Tabla 4

7.4. Descripción de los beneficios / resultados percibidos por la empresa:

Al realizar la intervención durante el proceso de prácticas se evidenció mayor aceptabilidad por la empresa contratante, pues inicialmente los colaboradores se rehusaban al uso de los elementos de protección individual y usaban canecas como herramienta de ascenso en vez de bancas o burros según la tarea a realizar, por lo cual se realizó cronograma de inspecciones junto con integrante del Copasst con el fin de velar por dotar, inspeccionar y realizar el mantenimiento correctivo de estos a tiempo para que cada colaborador contara con lo requerido y a la vez sensibilizando y fomentando el autocuidado en cada uno de ellos haciéndolos partícipes de la verificación de ellos a diario y reportar condiciones encontradas para tomar acciones de mejora continuamente, para lo cual se tornaron muy receptivos al cambio pues se sentía respaldados al notar el seguimiento más periódico y siempre velando por contar con colaboradores seguros.

CAPITULO VIII. CONCLUSIONES

8.1. Impactos percibidos por el estudiante.

- ❖ Compromiso
- ❖ Responsabilidad
- ❖ Trabajo en Equipo
- ❖ Concientización
- ❖ Aceptabilidad al cambio

Como beneficios durante la ejecución de mi practica puedo resaltar la receptividad del personal al sentirse importantes, escuchados y valorados dentro de este proceso.

8.2. Limitaciones.

Inicialmente no se contaba con un stock de dotación y un presupuesto para la compra de materiales requeridos para la elaboración de bancas, escaleras o burros requeridos por los colaboradores, lo que fue un poco difícil al promover mi proyecto de sensibilización del uso de EPI y condiciones seguras, pues se presentaban los colaboradores y en ocasiones no había lo que requerían para lo cual se realizó reunión con los directivos donde se expuso las condiciones encontradas y los recursos que se requerían para su cumplimiento, para lo cual aceptaron el compromiso indicando llevar un control y



solicitud a tiempo de estos para evitar esta situación por lo tanto se indica contar con un presupuesto para mantener un stock mínimo de elementos protección individual.

CAPITULO IX RECOMENDACIONES.

- ❖ Continuar con las inspecciones permanentes con el apoyo de integrante del Copasst, en la cual los colaboradores sean partícipes de las acciones de mejora dentro de su frente de trabajo y uso de Epi.

- ❖ Trabajar en equipo continuamente con el personal administrativo en busca de acciones de mejora para todos los colaboradores.

- ❖ Realizar actividades lúdicas participativas y motivacionales para los colaboradores.

- ❖ Demostrarles con hechos (acompañamiento continuo) que son importantes para la empresa.

CAPITULO X. REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS.

[https://bibliotecadigital.usb.edu.co/bitstream/10819/2348/1/Consecuencias%20del%20no%20uso%20de%20los%20equipos%20de%20protecci%C3%B3n Laura%20Marcela%20Payares%20Lezama USBCTG 2014.pdf](https://bibliotecadigital.usb.edu.co/bitstream/10819/2348/1/Consecuencias%20del%20no%20uso%20de%20los%20equipos%20de%20protecci%C3%B3n%20Laura%20Marcela%20Payares%20Lezama%20USBCTG%202014.pdf)

<http://www.ccifa.com.uy/noticias/noticias-institucionales/218-la-importancia-de-la-seguridad-en-el-trabajo.html>

<https://blog.elinsignia.com/2017/06/11/la-importancia-de-utilizar-los-elementos-de-proteccion-adecuados/>

<https://www.isotools.com.co/importancia-aspectos-clave-y-clasificacion-de-las-inspecciones-de-seguridad/>

<http://www.ilo.org/dyn/travail/docs/1501/CODIGO%20SUSTANTIVO%20DEL%20TRABAJO%20concordado.pdf>

CAPITULO XI. ANEXOS.

ANEXO 1

CHARLA CUIDADO DE MANOS Y PAUSAS ACTIVAS



**FP CONSTRUCCIÓN LIVIANA Y
ACABADOS S.A.S.**

ANEXO 2

ACCIÓN DE MEJORA

**PAUSAS ACTIVAS LIDERADAS POR INTEGRANTES DEL
COPASST**



FP CONSTRUCCIÓN LIVIANA Y ACABADOS S.A.S.

ANEXO 3

ACCIÓN DE MEJORA

MANTENIMIENTO DE BANCAS Y ESCALERAS



FP CONSTRUCCIÓN LIVIANA Y ACABADOS S.A.S.

ANEXO 4

CHARLA DE SENSIBILIZACIÓN AUTOCUIDADO



ANEXO 5

CHARLA DE SENSIBILIZACIÓN DE CONDICIONES Y ACTOS INSEGUROS



ANEXO 6

PAUSAS ACTIVAS



ANEXO 7

PAUSAS ACTIVAS



ANEXO 8



MANTENIMIENTO DE BANCAS



MANTENIMIENTO DE ESCALERAS



JORNADA ORDEN Y ASEO

