

Anexo

Anexo A. Convocatoria Realizada

ERES MUJER TRANS?

Tienes 60 años o más?

Nos interesa tu historia!!!

**Queremos conocerte, escucharte,
y proponer juntas nuevas posibilidades**

Mayor info  3125181229—3118981001—3183011759

Estamos realizando una Investigación con la Corporación Universitaria Minuto de Dios
UNIMINUTO



Anexo B. Entrevista 1

Entrevistadoras: ¿nos das tu autorización para grabar tus respuestas?

Entrevistada: sí, claro.

Entrevistadoras: iniciamos con la entrevista a profundidad. El objetivo: documentar entrevistas e información a expertas, expertos, conocedores y conocedoras en el tema de la investigación con el fin de complementar el diseño de instrumentos.

Entrevistadoras: nos regalas tus datos básicos, nombre, profesión y experiencia.

Entrevistada: bueno, mi nombre es Deysi Johana Olarte Navarro, tengo 37 años, soy politóloga de la universidad Nacional, tengo un diplomado en Control Social, de la Veeduría Distrital y la universidad de El Rosario; tengo un diplomado también sobre Violencias de Género, de la universidad Minuto y la SDIS; tengo otro sobre Docencia Universitaria, de la universidad Libre y un último que hice en la universidad de Los Andes sobre políticas transgénero nacionales e internacionales.

Entrevistadoras: ¿cuál ha sido su experiencia en el trabajo con mujeres trans?

Entrevistada: bueno, yo soy una mujer trans, entonces digamos que mi trabajo me transversaliza también mi realidad, mi propia realidad y mi experiencia de vida en lo público, en lo privado, en la cotidianidad, en todos los aspectos. Entonces no solamente es un tema de cómo ha sido mi trabajo sino también cómo ha sido mi experiencia de vida trans. Entonces, desde los 8 años he sido una mujer trans, me salí, por decirlo así, del closet a la edad de los 30 años y desde esa edad he estado perteneciente o he sido partícipe del movimiento transgénero y también he sido funcionaria pública de Integración Social desde la subdirección para asuntos LGBT, he podido trabajar en localidades como Kennedy, Ciudad Bolívar, trabajé transversalizando la política LGBT con las políticas de vejez y envejecimiento, discapacidad, juventud y algo de infancia, que era incorporar todo el enfoque diferencial por orientaciones sexuales e identidades de género a estas políticas públicas sociales, que son lideradas desde la Secretaría de Integración Social, y actualmente

coordino el Centro de Atención Integral a la Diversidad Sexual y de Géneros, zona centro CAIDS, el cual está ubicado en la zona de tolerancia del barrio Santafé, aquí en la ciudad de Bogotá, donde también hay una gran afluencia o permanencia y tránsito de mujeres transgénero y hombres transgénero, entonces digamos que todo, bueno y también soy consejera consultiva de las personas transgénero para la política pública y trabajo con una organización social que se llama Transes cena , todo el tema de la visibilización de las experiencias de vida transgénero desde lo audiovisual: la fotografía y el video. Entonces digamos que todo este tema, todas estas cosas siempre han hecho parte de mi vida casi todo el tiempo, a todo momento, entonces sí consideraría que el trabajo con las mujeres trans no es fácil pero en últimas sí termina siendo muy gratificante.

Entrevistadoras: igual, creo que has contestado parte de la tercera pregunta y es: Podría contarnos sobre su entidad y el trabajo que realiza específicamente con mujeres trans, en este momento.

Entrevistada: bueno, sobre mi identidad, soy una mujer transgénero, travesti, y aquí hacemos un trabajo de la influencia de la zona centro de la ciudad, las localidades de La Candelaria, Santafé y Mártires, no es solamente un trabajo que hacemos con personas LGBT o con personas trans, está abierta a todo tipo de poblaciones, pero con las mujeres trans intentamos de alguna manera impactar la zona de tolerancia, entonces todo el tema del ejercicio de la prostitución, todo el tema del consumo de SPA, todo el tema de habitabilidad en calle, entonces eso básicamente hacemos acá.

Entrevistadoras: Desde su experiencia ¿por qué trabajar con mujeres trans?

Entrevistada: bueno yo tengo unos intereses particulares, es decir yo siempre me he sentido identificada, de alguna manera también me he sentido participe también a la par de cualquier otra mujer trans, entonces mi interés es ese, también desde una parte personal , desde una parte política, digamos porque también considero que las mujeres trans tenemos unas voces y unos cuerpos y unas incidencias políticas muy fuertes de las cuales todavía lo desconocemos, todavía hay muchas o la mayoría de las chicas trans desconocen ese factor de poder tan fuerte que podríamos llegar a tener si hiciéramos verdaderas incidencias significativas generando transformaciones culturales, generando el respeto por la inclusión. Entonces eso es lo que pasa, nos quedamos en la marginalidad porque de todas formas el

sistema cultural, político, económico, y muchas veces el sistema religioso lo que nos ha puesto es en un espacio de marginalidad.

Entrevistadoras: en su opinión ¿qué es la vejez? Y ¿qué opina de las mujeres trans mayores o viejas?

Entrevistada: bueno, la vejez es un proceso de la vida como cualquier otro, es un proceso en el cual debería uno disfrutar los frutos de todas la vida, los nieto, el producto del trabajo, el producto de la riqueza intelectual que uno logre, generar el cuerpo, pero también digamos es donde la vida le cobra a uno la factura de un buena o una mala vida, o en unos buenos o unos malos hábitos de vidas. **Sí**, considero que la vejez es una etapa común y corriente; desafortunadamente la sociedad sobrevalora la juventud, vivimos una sociedad donde si se es joven se te valora, se te respeta, se te incluye y ya las personas viejas las vemos como parte del residuo de una sociedad capitalista, consumista, hipersexualizada, con unos estereotipos de la belleza dados desde el occidente; sí, donde de pronto no valoramos la sabiduría, la experiencia de las personas mayores y eso hace que hoy en día las personas mayores se sienten muy excluidas, sí, desafortunadamente ese es nuestro contexto cultural . Yo considero que en la vejez se pueden vivir todas las cosas como se vivieron en cualquier etapa de la vida, siempre y cuando con mucha más conciencia de lo que es la vida, sí, no solamente en términos físicos o en términos de salud, sino también en términos de experiencia, quizás en términos económicos, o sea, en últimas, la vejez debería ser de la etapa de las etapas más bella de vida porque uno debería disfrutar todo lo de la vida, bueno o malo, disfrutar en la vejez.

Entrevistadoras: ¿y respecto a qué opina de las mujeres tan mayores o viejas?

Entrevistada: nada, que hay unas muy bellas, otras que desafortunadamente no llegan a la vejez, no. Eso también es importante, tener en cuenta que nuestra expectativa de vida es muy corta por muchas cosas, precisamente porque la marginalidad hace que tu experiencia de vida sea más dura , más fuerte, más luchada, que de pronto tengas aspecto delicados de salud, bueno, en fin, entonces también es de admirar a una mujer transgénero que llegue a la vejez, porque de alguna manera ha tenido que superar muchos procesos de discriminación, más actualmente, yo creo que si esta pregunta me la hicieran dentro de 40

años, pues sería otra experiencia porque actualmente vivimos otra realidad de las mujeres trans, actualmente una mujer trans que en este momento tenga 55, 60 o más años, verdaderamente es porque le ha tocado o le tocó digamos que una época muy fuerte, una época de discriminación, una época de violencia, una época de enfermedades, una época de biopolímeros sin ningún control. Entonces si llega a tener esta edad a esta época, en este momento 2017, es porque de alguna manera logró superar eso. La mayoría de chicas mayores no están muy bien de salud, si algunas se lograron cuidar y eso, pero la cual más tiene problemas con su biopolímeros, otras conviven con VIH, otras incluso no tiene o tuvieron en la época de su sueño europeo, lograron conseguir plata pero por muchas cosas hoy en día no tienen nada, entonces también es a veces complicada la realidad de las mujeres trans.

Entrevistadoras: ¿en su entidad tienen algún registro o algún documento, un estudio, una investigación, que identifique de forma cualitativa y cuantitativa las problemáticas de las mujeres trans? ¿Específicamente en la vejez?

Entrevistada: bueno, desde la Secretaría de Integración Social siempre se ha querido construir una agenda pública, digamos una estrategia transgénero, tanto para hombres como para mujeres, en capítulos separados; no ha sido fácil concertar los puntos en que la política pública se transversalice. En general, sí y se tiene una particularidad frente a las mujeres trans, es un proceso que está en constate construcción, están los registros que tenemos de nuestras historias sociales. Existió una investigación que realizamos con la política de vejez donde indagamos todos los procesos cualitativos del proceso, sino que no pudo salir por muchas razones, cambio de administración, cambio de enfoque político, destinación de otros recursos, bueno, pero igual el ejercicio se hizo. Hay algunas situaciones que logramos detectar por ejemplo en la primera: los problemas del envejecimiento de las personas LGBTI, en las personas trans; según esa investigación, nos demostraba que los primeros factores de discriminación están en la familia. Sí, y desde allí empiezan a verse confrontaciones; por ejemplo, preguntas como quién soy, por qué soy así, por qué me tocó a mí. Entendiendo que vivíamos en otra Colombia, las personas que investigamos más o menos tuvieron su infancia entre los años 60, 70 y comienzos de los 80, entonces son personas que vivieron otra Colombia, la Colombia de la Constitución del 86, la Colombia

Católica, la Colombia del Frente Nacional, entonces, una cantidad de cosas que también afectaron ~~la~~ su construcción; entonces ese sería como el tema de la vejez. Ahora se está adelantando también otra investigación desde la Subdirección sobre el tema de vejez.

Entrevistadoras: ¿conoce si a nivel distrital existe algún documento que identifique de forma cualitativa y cuantitativa las problemáticas de las mujeres trans, que ya este publicado, que esté avalado?

Entrevistada: yo pensaría que los informes de Colombia Diversa tienen algo, también consideraría que hay algunas organizaciones sociales como Santa María, fundación en Cali, como Caribe Afirmativo en la costa, que de pronto han hecho algunas investigaciones y la verdad podría asegurar casi la han hecho pero no tengo así mayor conocimiento sobre este. Aquí a nivel distrital de pronto del GAT ha hecho alguna investigación, no se quien más ha hecho investigaciones. Bueno, la línea base de la Política Pública LGBT desde la Secretaría de Planeación también da insumos para conocer cómo son la instituciones a nivel cuantitativo y cualitativo de las mujeres trans, eso pensaría yo que son.

Entrevistadoras: ¿por qué no son tan conocidas, o sea, por qué no es un documento que los demás puedan consultar, es por más falta de interés, es por falta de hacerlas públicas o por acceso público?

Entrevistada: no sé por qué no serán tan conocidas, de pronto falta más divulgación, quizás. No sé por qué no; de pronto no hay unos mecanismos de plataforma de divulgación muy buenas como para que la gente tenga acceso.

Entrevistadoras: la siguiente pregunta tiene como un preámbulo, y es que, digamos que todas las encuestas que se realizan por ejemplo las del SISBEN, las que realiza el DANE, la de multipropósito del SABE, por lo general nunca tienen variables o categorías; solamente hasta el 2014 en la cuenta Multipropósitos se incluyó en la variable sexo: *intersexual* y en la variable género: *homosexual* y *bisexual*, pero no se incluyó por ejemplo la pregunta de género para que diera la variable de transgénero. Entonces digamos que se sesgó y se supone que era la apuesta para el año 2017 como un pilotaje de la nueva metodología del SISBEN y que se supone, ahí se iba a incluir la variable género. Conoce algo de si hubo mesas de participación, si hubo algunas consultas para el sector LGBT?

Entrevistada: La verdad no conozco, no conozco si hayan hecho convocatoria, si hayan hecho alguna realización de algún taller, o hayan consultado; es más, yo creo que ni habrán consultado a la Secretaría de Integración, quien era la que podía dar línea técnica frente a eso, entonces no sé, no conozco.

Entrevistadoras: Considera que las mujeres trans han sido invisibilizadas, ¿por qué?

Entrevistada: sí, claro! Nosotras hemos sido invisibilizadas y nos ha tocado visibilizarnos a través del uso de nuestros cuerpos, es decir, de nuestras transformaciones y todo esto, pero es claro que hemos sido invisibilizadas. Hoy en día tenemos aspectos que nos visibilizan, acciones de Política Pública que nos visibilizan, organizaciones sociales con las cuales no visibilizamos, sí es verdad, pero haría falta una lógica del Estado más fuerte.

Entrevistadoras: ¿por qué considera que ha sido esa invisibilización, a qué factores se debe?

Entrevistada: al mismo sistema económico, al mismo sistema político, al mismo sistema cultural, sí, que de pronto segrega, expulsa, sí, segrega.

Entrevistadoras: bueno. Existen algunos estudios, algunas investigaciones; en España por ejemplo, se habla de que las mayores dificultades en las personas transexuales durante el envejecimiento, se da por el deterioro físico debido a la atención en salud que tienen, y adicional con el contexto en el que envejecen, que está relacionado con sentimientos e influencias de estereotipos. La Comisión Interamericana de Derechos Humanos informó que el promedio de vida de las mujeres trans en América Latina es de 35 años, un poco como lo que referías hace un momento, y adicionalmente, dice que existe un vínculo entre exclusión, discriminación y la corta expectativa de vida. ¿Estarías de acuerdo con que esas son las principales problemáticas? ¿O en nuestro país existen otras problemáticas diferentes para las mujeres trans?

Entrevistada: claro! Aquí existen otras problemáticas, el conflicto armado, las opciones de fe. Mira, ayer, antier, tuve la posibilidad de encontrar una chica transformista digámoslo así, que tiene unos problemas de enfermedad mental tenaces, yo no soy psicóloga ni psiquiatra, pero yo analizando, obedece a esa frustración a comienzos de los años, es decir a los 13, 14 años, de no poder ser quien era porque también tenía toda la influencia religiosa de la familia; entonces, cuando tú además de estar, de sentirte de una manera que la desees,

que tu psiquis y tu cuerpo te quiere llevar hacia allá, pero hay otro factor que te está diciendo, no! eso está mal, es que tú eres pecadora, es que mira a ver qué vas a hacer, quién sabe quién nos castigó porque tú eres un castigo para nosotros como familia... Eso va generando unos problemas de frustración y unos problemas mentales complicados, Además, aquí hay otros problemas como el tema del conflicto armado, el desplazamiento, la segregación, la cultura machista y patriarcal, es que todavía hay una cultura muy machista y muy patriarcal, de pronto aquí en el centro de Bogotá vaya y venga, pero váyase usted para la costa, en un municipio bien costeño por allá bien metido por allá en la sierra, no sé. O en el pacífico o en los llanos, bueno no sé, Boyacá por ejemplo, sí, hay unos parámetros súper machistas que ni siquiera el tema de las mujeres se ha logrado superar, ahora el tema LGBT peor, sí que todavía las mujeres son consideradas menores de edad para todo, no tienen voz, bueno muchas cosas. Ahora, imagínate una persona LGBT, que venimos con una carga cultural de delincuentes, de enfermas mentales, de pecadoras... entonces es muy complicado, aquí yo creo que hay factores muchos más difíciles, además también la falta de educación hace que las personas, por ejemplo, no vean prioritario el uso de un condón en las relaciones sexuales, entonces hay infecciones de transmisión sexual, enfermedades de transmisión sexual y eso va generando melle y va matando a la gente, entonces es claro aquí hay unos factores, yo si considero que aquí hay más factores mucho más fuertes que los que podrían vivirse en España, en Europa.

Entrevistadoras: “y que además todos esto que cuentas o que nombras sobre la presión o de las ideas religiosas... digamos que nuestras personas mayores de hoy en día en la actualmente logran tener más ese peso porque fueron criadas en una Colombia diferente.”

Entrevistada: claro, claro, pues imagínate, yo te estoy hablando de un chico de 21, de años 22 años; ahora, imagínate una persona mayor...

Entrevistadoras: se conoce un poco la normativa de Política Pública. En la Política Pública se supone que está establecido que Planeación es la entidad encargada de formulación, seguimiento y evaluación de la política e integración social, es la que ejecuta la política.

Entrevistada: territorializamos.

Entrevistadoras: exacto. Cómo se da esa articulación entre las entidades; hay una articulación o realmente cada una es casa sola

Entrevistada: Bueno, nosotros territorializamos pero todas las Secretarías, desde el decreto 062 del 2014 que actualiza el Plan de Acción de la Política Pública. Hay metas de Política Pública para todas las Secretarías del distrito, para los 14 sectores, entonces digamos que la implementación no está solamente en Integración Social, lo que pasa es que Integración Social por ser la responsable de ejecutar las políticas sociales del distrito, entonces de alguna manera nosotras, desde la Subdirección para asuntos LGBT, territorializamos la política y generamos alianzas con los otros sectores encaminadas a cubrir con esa meta; entonces digamos que estamos con esa obligación, pero de todas formas la articulación siempre está, el diálogo siempre está ahí, permanente, siempre se busca una articulación constante, siempre se busca que los planes de acción se armonicen de acuerdo a con la misionalidad de cada una de las Secretarías, si; y de esa apuesta también se encarga Planeación Distrital.

Entrevistadoras: ¿ustedes tienen algún comité distrital que se reúna en algún momento?

Entrevistada: claro, la MINS, la Mesa Intersectorial de Diversidad Sexual.

Entrevistadoras: nos estabas hablando que hay una articulación para el cumplimiento de esas metas, que hay una Mesa Intersectorial.

Entrevistada: la Mesa Intersectorial de Diversidad Sexual.

Entrevistadoras: ¿se articulan también con organizaciones y entidades privadas?

Entrevistada: sí, la idea es que desde la subdirección se generen alianzas público-privadas para el fortalecimiento de capacidades, para el desarrollo comunitario, para el enfoque psicosocial; entonces por ejemplo, con las universidades se hace el convenio, o más bien se toma el convenio que haya desde la Secretaría de Integración Social para la vinculación de pasantes que hacen el servicio social. Con organizaciones entonces se hacen convenios también para desarrollar proyectos, para desarrollar convenios.

Entrevistadoras: son servicios y programas que están dirigidos a todos los grupos sociales LGBTI, ¿realmente se sienten o hay una participación de las mujeres y los hombres trans o es más como poca la participación?

Entrevistada: Es relativo, hay proceso en los que participan mucho las mujeres y los hombres trans y hay otros en lo que no tanto. Eso es relativo, eso obedece como a una intensión e intereses, como que me interesa a mí y qué puedo yo sacar de ese proceso, entonces.

Entrevistadoras: es que digamos que uno encuentra mucho en la literatura que las mujeres trans no están tan representadas en el movimiento LGBTI porque por lo general uno ve el hombre gay o la mujer lesbiana, o se pelea por la defensa de los bisexuales, pero digamos que no existe esa representación de la T, en LGBTI. Desde su opinión ¿es así o no tanto?

Entrevistada: Yo creo que los últimos años hemos ganado más visibilización que antes, pero sí una acción de los últimos tres o cuatro años que se ha logrado una mayor visibilización; sin embargo, por lo menos no hemos tenido un director o directora de diversidad sexual trans, no hemos tenido una subdirectora para asuntos LGBT trans, ni hombre ni mujer, todavía no hay cargos, digamos mayor cargo público, el mayor cargo de Tatiana Piñeros digamos que fue Directora Corporativa de la Secretaría de Integración Social, bueno a nivel distrito, porque a nivel nacional tenemos a Brigitt que es la directora del Instituto Humbolt. Pero entonces, yo creo que sí hemos logrado un espacio pero todavía falta, todavía falta no solo el reconocimiento y la aceptación, para poder tener esta visibilización, sino que también falta un poco de corresponsabilidad por parte de nosotras las mujeres trans, sí, porque ya algunas hemos asumido unas responsabilidades sociales, pero hay otras que no, hay otras que todavía utilizan su vulnerabilidad para sacar provecho, o sea, una serie de situaciones que todavía falta corregir como movimiento social; pero también las personas, hace falta que la sociedad tenga mayor apertura, aunque sí hemos tenido mayor representatividad, por ejemplo el caso de Edith que es señora Colombia, Maja señora Colombia, que compitió con mujeres cisgénero, y ahorita va ~~per~~ en un viaje por República Dominicana, y bueno una cantidad de cosas que sí. Esta mañana me enteré por redes sociales que vinculan, -bueno, yo no comparto ni soy amante de los realitis, soy muy

crítica frente a los realitis-, pero me contaron por redes sociales que canal RCN o Caracol, no sé, en protagonistas de novela vinculó a una mujer transgénero al proceso. Ya ha habido algunos medios de comunicación que hablan sobre el tema transgénero, ya por lo menos en temas de lenguaje hay unos periodistas y medios de comunicación que ya saben, referencian a una mujer transgénero. Porque es que antes decían el travesti tal..., alias María Camila, y lo ponían así en los periódicos, cosas fuertes; ya por lo menos hay un avance. Falta más representatividad política sí, yo creo que sí, que los partidos políticos también abran el tema LGBT, sea el que sea, desde el partido Conservador, pasando por el Centro Democrático, Cambio Radical, Partido de la U, el Polo, bueno, todos los partidos políticos deberían tener un capítulo o un grupo o personas del partido que hablen del tema de LGBT, porque el tema de LGBT no es solamente un tema de izquierdosos, no, puede haber el godo más godo y es gay, o lesbiana, o es trans, y eso hay que reconocerlo, y entonces hace falta que haya un tema de representación de los partidos políticos.

A nivel regional todavía falta, todavía falta que quienes tengan cargos públicos sean hombres gays y mujeres lesbianas, y muy pocas mujeres trans; también es un factor de capacidades instaladas, o sea, un hombre gay o una mujer lesbiana de alguna forma logra terminar sus estudios, logran tener una universidad, logran tener un posgrado, entonces es mucho más fácil que terminen como directora o coordinadora; además, también viven con una lógica de clase, incluso, dependiendo de la ubicación socioeconómica pueden ser hasta bien vistos. Nos falta mucho, falta que nos den la oportunidad de estudiar, de terminar los estudios, los que tengamos unas redes de afecto familiares que nos sostengan, esas bases. O sea, el tema también es estructural del sistema, de transformarlo a nivel micro para que así también surjan personas, el intelectual orgánico del que habla Gramsci, si es Gramsci? Bueno, en todo caso el intelectual orgánico que es ese, es esa persona que sale y empieza también, pero que también tiene una posibilidad de capacitación, entonces eso sí lo han tenido los hombres gays y las mujeres lesbianas.

Entrevistadoras: viste el cortometraje de esta mujer trans campesina, que utiliza falda y todo, que es bien completo el tema.

Entrevistada: tengo el dato de una chica desmovilizada de las FARC, ah no, mentiras, ella estuvo en la cárcel, salió un artículo en El Espectador, entró a la cárcel y empezó a hacer el tránsito y allí hizo mucha incidencia y hoy en día es una chica, es una mujer ya, digamos con un tránsito amplio.

Entrevistadoras: el que te digo estuvo en cine y es bien interesante, es persona mayor, vive sola, trabaja, hace sus cosas y manifiesta las dificultades para su aceptación, y esa diferenciación en lo rural y lo urbano, pero como se llama...

Entrevistada: pásame el dato, en Sumapaz hay acciones y hay mujeres trans, en Sumapaz.

Entrevistadoras: ya nos contestaste la otra pregunta, la última, ¿qué recomendaciones, desde tu experiencia y ejercicio profesional, podrías realizarnos para que esta investigación sea aplicable y proporcione beneficios para las mujeres trans viejas o personas mayores?

Entrevistada: pues primero, que la logren publicar, sí, que logren publicarla, que logren tener unas categorías de análisis que nos sirvan para implementarlas en los territorios; segundo, que logren publicarla y se logre divulgar, porque es que lo que pasa con las investigaciones y con nosotras es que quedan en los anaqueles de los estudiantes que se graduaron y tuvieron su tesis para graduarse, pero ya, de ahí no trasciende, por mucho, por mucho la universidad se lo pide para guardarlo en la biblioteca, pero no hay un canal de divulgación; por ejemplo, hagamos una actividad aquí en el centro y convoquemos a todas las mujeres y entonces le vamos a regalar un ejemplar de la investigación a cada una, cien, doscientos ejemplares regalados, a las chicas. Que puedan ir a todas las bibliotecas públicas de Bogotá y el país, hacer un documento de consulta, que entren 5 o 6 ejemplares a la Luis Ángel Arango. Ese tipo de cosas es lo que necesitamos, sí, que eso surja para unos artículos de prensa, En Semana, en El Espectador, en El Tiempo, en Lecturas Dominicales, bueno, donde la gente verdaderamente, o sea, lo que hace falta son medios masivos de comunicación que le metan la ficha a todo ese producto intelectual que hoy están haciendo las universidades, porque se está quedando en las universidades. Entonces por ejemplo, aquí llegan las chicas y yo les digo, y esto en que nos va a beneficiar?, entonces, las chicas con su esfuerzo dicen, yo socializo aquí con las chicas y tal, pero es el esfuerzo del estudiante, no es un esfuerzo de la institución académica, como una

universidad que diga listo vamos a hacer un evento de impacto, vamos a hacer unos conversatorios donde invitemos a expertos y expertas y donde hagamos toda una semana dedicada al evento y entonces vamos a traer personas activistas, vamos a convocar estudiantes, vamos a dar nota por la participación de los estudiantes en estos foros, eso no se hace, es el esfuerzo de cada estudiante porque no hay canales de divulgación fuertes, que hagan por ejemplo cine, que en las novelas no pongan a actores a hacer papeles de mujer, sino que sean personas transgénero que hagan papeles transgénero si se necesitan, porque a mí me daba mucha tristeza un poco, en una novela, no sé cómo se llamaba, en la novela necesitaban un personaje transgénero y no utilizaron una actriz o actor transgénero sino un actor que en su ejercicio profesional dice listo, yo hago el papel de mujer, pero si en su vida real no es trans, debería ser, pienso yo.

Entrevistadoras: como Laysa

Entrevistada: como el papel que hizo Endry Carreño en Los Reyes, que hacía el papel de Laysa, eso sí, pero ha sido la única en sí, si nos ponemos a mirar, ha sido la única, y cuántos novelas y cuántas películas y cuántas cosas no ha habido a nivel masivo, porque tú ves de pronto, cine alternativo, sí, cortometrajes de colectivos que de pronto no tienen tanta divulgación, si lo hacen, pero por ejemplo todo un Dago García, un Cine Colombia, un Tele Set, un..., un un, no sé, todas estas grandes productores de cine y televisión, entonces eso también se necesita, que los periodistas se formen en un lenguaje incluyente, lo que les decía, que a veces en artículos de periódico que hasta me duele decirlo porque me siento violentada al decirlo, lo que les decía ahorita, entonces que también se forme a los periodistas, en la medicina, que también se forme a los médicos, a los psicólogos, a los psiquiatras, en el tema de identidades de género, lenguaje incluyente, porque la medicina también es una ciencia súper excluyente, y súper, la medicina, la psicología y la psiquiatría han sido disciplinas que históricamente nos han perjudicado demasiado, mucho, mucho.

Entrevistadoras: no más para que puedan acceder a las transformaciones por medio de la EPS tienen que declararse o llevar el diagnóstico de *disforia de género* para que puedan acceder.

Entrevistada: pero claro que eso ya obedece, digamos que a una lucha más internacional, porque eso obedece a los convenios de la OMS, a los catálogos de la APA, de la Asociación de Psiquiatría Americana, digamos que el tema de eliminar la patología y el diagnóstico de disforia de género y eso tiene que ver con una lucha más internacional, que trasciende la reglamentación y trasciende las normas nacionales. Por ejemplo, en temas de trabajo también, o sea, es que hay tantos temas que nos hace falta luchar, por ejemplo yo, la gente dirá: no, tú estás muy bien y tal, el politólogo, el carro y tal, pero yo me pongo a pensar, que pasa si el día de mañana me sacan por alguna situación o salgo por alguna situación de Integración Social? Y teniendo un perfil y teniendo un recorrido y una experiencia... O sea; a mí me cuestiona eso, ahora imagínate a una chica con menos capacidad instalada, con problemas más tenaces de vulnerabilidad, con más interseccionalidades..., Es más difícil, no es el tema, está chévere, está avanzado pero todavía falta mucho, y ojalá no solamente de las carreras de Trabajo Social, Psicología, Comunicaciones, sino que sea en el Derecho, en todo el tema, que se abra a LGBT, es que no es solamente un tema de objeto de estudio, es que también se vuelve un tema de la cotidianidad, de cultura general, que ya cualquier persona le puede llegar a su familia, incluso a ella misma, cualquiera de ustedes el día de mañana puede sentir el gusto por una mujer y eso es tan normal como el gusto que puedan llegar a sentir por un hombre, es totalmente normal, pero la sociedad todavía no lo entiende, o que usted diga: no, ya me cansé de ser mujer, tengo 45 años y quiero ser hombre, y lo pueda hacer sin ningún conflicto, cuántos hombres, cuántas mujeres transformistas de closet hay aquí en Bogotá? Que son médicos, abogados, tienen cargos políticos, bueno, infinidad de cosas y no pueden salir a la luz, porque digamos su familia los va a expulsar, van a perder sus trabajos. Es un tema social, listo si se va a volver mujer hágalo a los 10 años cuando no tiene ningunas, pero ya a los 50 ya pa' qué.

Entrevistadoras: y en estratos altos hasta le pagan al otro para que hagan supuestamente de pareja y tengan hijos, pero realmente están viviendo tora vida, una vida paralela.

Entrevistadoras: ¿si nosotros te convocáramos o convocaran a alguien más, tú asistirías de pronto a la Universidad para poder hablar del tema?

Entrevistada: claro, ¿qué universidad es?

Entrevistadoras: UNIMINUTO

Entrevistada: sí, sí, claro! yo encantada, por esto estoy tan embalada con todos las Universidad porque yo no les puedo decir que no.

Anexo C. Entrevista 2

Entrevistadoras: en primer lugar, ¿me das tu autorización para hacer una grabación de las entrevista?

Entrevistada: sí.

Entrevistadoras: gracias.

Entrevistadoras: bueno, en primer lugar te puedes presentar, decirnos tu nombre, tu edad, tu profesión.

Entrevistada: listo, mi nombre es Antonia Marichal León, trabajo con la Secretaría Distrital de Integración Social en el proyecto 1101 Distrito Diverso, en la localidad de Los Mártires y estoy próxima a graduarme de Trabajo Social.

Entrevistadoras: ¿cuánto tiempo llevas en Distrito Diverso?

Entrevistada: en Distrito Diverso llevo aproximadamente 4 años.

Entrevistadoras: ¿has trabajado con mujeres trans?

Entrevistada: sí.

Entrevistadoras: ¿cómo ha sido tu experiencia ~~en~~ en el trabajo con ellas?

Entrevistada: bueno, mi experiencia es porque desde la Política Pública de LGBTI digamos que deriva el proyecto Distrito Diverso, nuestra acción es territorializar la Política Pública LGBT, que se traduce en atención a las personas de los sectores LGBTI y sus familias y redes de apoyo y afecto. ¿Atención en qué? En cuanto a revisar salud, vulneraciones que de pronto se estén prestando en las personas LGBT, en educación, en poder dictar talleres para la prevención de discriminación en los entornos educativos, en entornos de la rama judicial, es decir, en comisarías, con la Policía, y pues digamos que todas las personas que puedan tener acceso a los diferentes servicios de Integración Social, no solamente por ser LGBT, sino también por la familia, con el tema de comedores, de jardines, de bonos para las personas adultas mayores, para discapacidad, es decir, para

todos los proyectos,. Si a nosotros nos llega un caso, hay que revisar todo el contexto de la persona, si tiene alguna situación de vulneración que requiera atención por parte de nosotros como Integración Social o ya sea también articulado con otras entidades del Estado.

Entrevistadoras: bueno ok, gracias, ya nos contaste eso. ¿Por qué trabajar con mujeres trans, desde tu experiencia?

Entrevistada: uno, porque soy de los sectores LGBT, me encanta mi trabajo y como Trabajadora Social he evidenciado que el tema de LGBT que se viene implementado más o menos desde la administración de Lucho Garzón, es un tema que es necesario trabajar y hacer acciones en ello y no mucha gente lo puede hacer, o sea, por el tema que tenemos cultural, religioso, social, y muchas personas que no quieren tocar el tema o que por lo menos dicen, bueno yo respeto pero no me gustaría trabajar con población LGBT, igual pasa con discapacidad, también igual pasa con habitante de calle, pero digamos que trabajar por ello, es trabajar por los derechos porque en algún momento de la vida también me he sentido discriminada como mujer lesbiana y también he visto varias discriminaciones que se hace a personas trans, a personas gays , entonces por qué no apostarle ya desde nosotros mismos, cómo ayudarnos a nosotros mismos como a personas LGBT.

Entrevistadoras: ¿consideras que las mujeres trans necesitan una atención más especializada, las personas trans, no tanto las mujeres trans, las personas trans?

Entrevistada: no, yo pienso que lo que pasa es que históricamente se habla que la discriminación a personas de los sectores de LGBT, se marca más o es más, como decirlo, fuerte visiblemente en las personas trans, pero independientemente de eso yo pienso que debe ser equitativo, porque no podemos poner en una balanza en decir en quien es más discriminado que otra persona, es decir, puede ser que una mujer lesbiana esté siendo víctima de violencia, incluso hasta más fuerte que una persona trans , aunque no podemos comparar ni podemos medir y sacar un enfoque que no diga estadísticamente cuál es, pero la violencia, todo tipo de violencia; es decir, ningún tipo de violencia se debería ejercer, pero yo sí pienso que debería ser equitativo, o sea, que no debe hacer un trato como diferencial alguno, no, pienso que debe ser equitativo.

Entrevistadoras: ¿en tu opinión, qué es para ti la vejez?

Entrevistada: bueno, la vejez, es una etapa del ciclo vital, el último, la última etapa del ciclo vital en el cual nuestro cuerpo sufre grandes cambios, en el cual también hay muchos miedos, muchos mitos, en cuanto al tema laboral, en que uno ya no puede trabajar como antes, que es una etapa que muchas personas incluso le tenemos miedo pero es porque vemos más cercano nuestro momento de decir adiós, como decir, ya pasó mi vida, ya tendré que irme, entonces pienso que sí, que es una etapa donde se tiene mucha sabiduría, que nosotros no evidenciamos como jóvenes o como adultos, que esta es muy linda, porque es una etapa en donde tienes tanta experiencia y tanto que dar a conocer pero que sí es como muy desconocida y que la gente no quiere llegar allá y es más por las implicaciones que hay de trabajo, cambios de cuerpo, que ya se te olvidaron muchas cosas, que de pronto te sientes inútil para hacer muchas cosas, que la gente no te va a dar las mismas oportunidades que cuando eras joven, entonces pienso que todos igual independientemente que les llegue a pasar un accidente o algo así en la vida, pero sí es una etapa a la cual la mayoría de las personas tenemos que llegar, no es indudable que tenemos que llegar a esa etapa, pero sí es importante conocer cómo es y poder llegar a esa etapa dignamente.

Entrevistadoras: ¿qué opinas de las mujeres trans mayores o viejas?

Entrevistada: bueno, lamentablemente creo que en Bogotá, por el fenómeno que se presenta y más en esta localidad hay muchas que no llegan a esa edad; por qué? Uno, puede ser por el tema de salud, por cirugías artesanales, por lo que ellas, muchas no tienen recursos de pronto para hacerse una de esas operaciones.

Entrevistadoras: feminizaciones, digamos las masculinas.

Entrevistada: ajá, entonces, esas cirugías que son artesanales, invaden sus cuerpos con silicona, con fluidos, que de pronto pueden o van a causar muchos daños. La otra son los feminicidios pues la vida de calle es muy complicada porque hay muchas chicas trans, que actualmente viven y ejercen la prostitución, y en un sector como Mártires es muy complicado también porque claro que a esa edad no es lo mismo que una mujer joven trans, de pronto tiene más clientes que una adulta mayor.

Entrevistadoras: hay más competencia

Entrevistada: hay más competencia por el cuerpo porque, como dije anteriormente, el cuerpo también cambia, entonces ya no es lo mismo, no tiene el colágeno, la piel cambia, no es tan suave la piel, y hay muchos cambios físicos y psicológicos que se atraviesan por esa etapa, entonces para ellos es muy difícil también y porque muchas aún no han ahorrado, no tienen un sistema de salud, no tienen un sistema de pensión, y llegan a esa edad sin nada, incluso hasta muchas veces sin familia. Nosotros en esta localidad hemos tenido también mujeres que son asesinadas, que mueren por una cirugía, o por equis o ye razón y nos ha tocado enterrarlas como entidad, solas, porque no hay familia que salga y firme, que diga, es mi tía, es mi hermana, no, nada, entonces es muy duro porque uno piensa en toda su vida, pues uno por lo menos quiere morir rodeado s con los seres, es decir, con la gente que te quiere, que te acompañen en ese momento, pero muchas personas trans, mujeres trans, no lo logran o por lo menos si lo logran no es en las mejores condiciones .

Entrevistadoras: en la Secretaría de Integración Social, que es la entidad para la que trabajas, hay algún documento, algún estudio que identifique de forma cualitativa y cuantitativa las problemáticas de las mujeres trans, específicamente en la vejez?

Entrevistada: sé que en este momento una de las metas que tiene el proyecto Distrito Diverso para este cuatrienio es realizar una investigación con personas de los sectores LGBT en la etapa del ciclo vital de la vejez; tengo entendido que el próximo año ya empezamos a recoger la información que nos dé algún resultado, igual nosotros acá, cuando atendemos a las personas y diligenciamos la ficha SIRBE, que la diligencian todos los proyectos, diligenciamos la ficha y ahí obviamente se pregunta el tema de edad y también nos puede arrojar unos resultados sobre, con cuánta población LGBT contamos en ese ciclo vital y cuáles son sus necesidades y cuáles son sus vulneraciones, entonces en el momento que llegamos a requerir, con DADE ya sistematizar la información en caso tal que se llegase a necesitar.

Entrevistadoras: consideras que las mujeres trans han sido invisibilizadas?

Entrevistada: sí, considero que sí han sido invisibilizadas, yo podría decir que desde el gobierno del exalcalde Gustavo Petro se le dio más fuerza a las personas trans, incluso más a las mujeres trans que a los hombres trans porque todavía los hombres trans, pienso que están invisibilizados, y la fuerza que han cogido los grupos de mujeres trans a raíz de eso. No es un secreto que sí se le dio, en la Bogotá Humana, mucho trabajo y sobre todo se crearon muchos espacios de participación para escuchar a las mujeres trans, eso no lo había antes, sí habían otros espacios donde se ha venido trabajado, pero digamos que la fuerza que cogió fue en la alcaldía de Gustavo Petro, que fue donde más se evidenció como que las acciones debían estar dirigidas hacia las mujeres trans.

Entrevistadoras: un poco revisando las investigaciones y demás, encontramos por ejemplo, que en España, las mayores dificultades que presentan las personas trans en el envejecimiento era el deterioro físico debido a la atención en salud que no es acorde a sus necesidades, y el contexto en el que envejecen relacionado con sentimientos e influencia de estereotipos negativos. Y por ejemplo, la Comisión Interamericana de Derechos Humanos informaba que el promedio de vida de las mujeres trans en América Latina es de 35 años, y que esto está relacionado con la exclusión, discriminación y la corta expectativa de vida. ¿Consideras que esto también se aplica a nuestro país, o que aquí, digamos que por ser un país diferente, existen otras particularidades, o que cuál es el tema o qué otras problemáticas?

Entrevistada: no, lo que yo te había dicho, la expectativa de vida; incluso yo también lo había leído en otra parte, que la expectativa de vida es de 35 años, pero debido a lo que te comenté, a las cirugías artesanales, a los crímenes de odio, que no son crímenes de odio sino feminicidios, estaríamos hablando de feminicidios, entonces eso impide que las mujeres trans puedan llegar a una edad adulta. Aquí en la localidad conozco a varias mujeres ya adultas que son también muy reconocidas, son las madres, sí, a las que todo el mundo respeta, pero qué pasa si tú no eres una madre, qué pasa si tú, del común, vienes desplazada o vienes de otra ciudad, a trabajar, donde nadie te conoce y donde nadie sabe tú por qué estás ahí y puedes llegar ahí y en cualquier momento te pueden asesinar o puedes hacerte una cirugía artesanal en un lugar donde no tiene las mejores condiciones, en donde no tienes una seguridad social, eso aumenta más los riesgos. Es decir, aquí en Bogotá pasaría lo mismo, que la expectativa de vida es muy, muy corta y yo pienso que es debido a

eso y las mujeres trans que conozco, mayores de edad, son personas que uno conoce, que uno pregunta a tal persona y sí está, pero porque lleva muchísimos años en el activismo, sobre todo que llevan muchísimo tiempo acá en la localidad y que son muy respetadas y que de pronto por un tema de ese mismo rango que tienen, muchas veces no están en la posición de seguridad, podríamos decir.

Entrevistadoras: en el lineamiento de Política Pública, Planeación es la entidad encargada de la formulación, seguimiento y evaluación de la Política y la Secretaría de Integración Social es la entidad encargada de la ejecución de la misma, en la práctica ¿cómo se da ésta articulación, funciona esta articulación?

Entrevistada: sí pues Planeación, en la Dirección de Diversidad Sexual, es la rectora de la Política Pública LGBT y nosotros como Integración Social tenemos el proyecto de Distrito Diverso; nuestra función es darle respuesta a esa Política Pública y territorializar la Política Pública. Lo hacemos a través de todas las localidades, hay una persona en cada localidad y nosotros tenemos un espacio, bueno, varios espacios. Hay uno que se llama la Mesa Interinstitucional, que es un espacio donde nos reunimos con otras entidades como salud, alcaldía local, planeación, con IDEPAC, y la idea es poder darle cumplimiento al plan de acción. Y revisar casos muy concretos que necesiten la intervención de otra entidad, porque no solamente nosotros como Integración Social tenemos la responsabilidad de atender a las personas de los sectores LGBT, sino que, por ser una Política Pública, todas las entidades deben darle respuesta, entonces la idea de ese espacio es que entre todos le hagamos seguimiento al plan de acción de lo planteado desde la Política Pública.

Entrevistadoras: ¿cada cuánto se reúne esa mesa?

Entrevistada: cada mes, nosotros en la localidad de Los Mártires nos reunimos cada mes, nos estamos reuniendo el último martes de cada mes; es un espacio que ha venido cogiendo fuerza y también tenemos el Comité Operativo LGBT, en el que la Secretaría Técnica la asume directamente el IDEPAC, entonces el IDEPAC es quien convoca, el que está pendiente, es independiente, pero aquí en la localidad de Mártires ha sido un poquito complejo y complicado por el tema de participación. El comité operativo de LGBT es un espacio mixto, en donde la población es flotante, donde viene o no viene; hay

organizaciones sociales en la localidad, pero muchas de ellas están en otro nivel, en donde un espacio como este ya no es tan prioritario, entonces sí nos hemos visto como buscando estrategias para la participación activa de la comunidad porque realmente la Política Pública funciona en pro de ellos, nosotros trabajamos en pro de ellos, si no tenemos nosotros la percepción de ellos, de sus problemáticas..., nosotros podemos hacer recorridos, podemos hacer muchas identificaciones en cuanto a las problemáticas, hay que hacerle seguimiento a esos casos, pero sí necesitamos tenerlos a ellos que son directamente la comunidad, son los que vive acá en la localidad y pueden ver cosas que de pronto nosotros no. Entonces, estamos buscando una estrategia para que la participación sea más activa.

Entrevistadoras: bueno, entonces me decías que todas las entidades, que todas las instituciones deben tener un programa o una oferta para el grupo LGBT, con cuáles organizaciones o fundaciones se han articulado y qué acciones o programas se han desarrollado desde la Secretaría con estas fundaciones.

Entrevistada: Bueno, como te dije, desde la mesa hemos trabajado con la Red Centro Oriente, con la alcaldía local de Los Mártires, con la Policía, con Comisión de Derechos Humanos, con el IDEPAC, con Planeación, con Diversidad Sexual, digamos que esas son las más fuertes hasta el momento. Con las que hemos trabajado duro son organizaciones flotantes pues acá en la comunidad está la Red Comunitaria Trans, están Transgredir, Procrear, la ACJ que también ha trabajado en el tema LGBT, está la Red Bogotana de Hombres Gays, pero como ya te dije, muchas veces convocamos, algunos pueden querer asistir y otros no y porque ya muchas organizaciones llevan muchos años y están tan fortalecidas y ya quieren ampliar su trabajo y desde lo local ser más grandes, más macro, como a lo distrital o a lo nacional. Entonces es complicadito porque con ellos nos ha tocado incentivarlos a que vuelvan a esos espacios, pero sí ha sido un poquito complejo, por lo menos aquí en la localidad de Los Mártires.

Entrevistadoras: consideras desde tu experiencia que las mujeres trans participen o están representadas en mesas, comités, que utilizan los mecanismos existentes para exigir garantía de sus derechos o si es más por un tercero.

Entrevistada: sí, yo creo que las mujeres trans ya están más fortalecidas por las mismas organizaciones porque ya conocen de la Política Pública, conocen tanto de sus derechos que puede ser que no asistan a esos espacios, pero pasa algo, como por ejemplo, el asesinato de una chica trans, entonces ya seben qué ruta activar, a dónde llamar qué pueden hacer, cómo convocar, entonces ellas ya lo tiene súper claro, porque muchas veces esas organizaciones ya tienen esas herramientas para hacer exigibilidad de sus derechos. Y ya ellos mismo son los que hacen todo el proceso, solamente le dicen a la institución, pasa esto, y necesito esto y ya. Entonces ya están representadas.

Entrevistadoras: qué recomendaciones, desde tu experiencia y ejercicio profesional, podrías darnos para que esta investigación sea aplicable y proporcione beneficios a las mujeres trans.

Entrevistada: no sé, cómo buscar espacios en donde ellas puedan compartir sus experiencias y ellas nos puedan decir si se va a hacer un trabajo con ellas y si es para ellas, pues obviamente toca crear un espacios donde nos puedan brindar la información de qué es lo que se necesita, qué se puede hacer porque igual, las dinámicas son cambiantes. Yo te podría decir, estoy esto para mí, como percepciones de esto, pero puede ser que para ellas no, entonces sí es como poder tener un espacio con ellas, y saber que sea algo recíproco pues igual siempre te vas a reunir con ellas y te van a decir que si hay a cambio, qué hay para mí entonces. Entonces es buscar un punto de equipo para que ellas puedan decidir qué se podría hacer, qué se podría fortalecer y sobre todo, en la etapa de la vejez, porque muchas veces hablamos del tema de LGBT pero no nos detenemos a pensar en esa etapa que es tan compleja y tan complicada. Entonces sí es como poder hablar con las madres que se encuentran en esta etapa del ciclo vital y que puedan decir cómo ha sido su experiencia en este ciclo vital, cómo fue para usted el tema de transitar, en su familia, que puedan aportar todas esas experiencias .

Entrevistadoras: desde tu experiencia en el trabajo, qué tan fácil sería poder tener un acercamiento con esa población y qué tan fácil sería lograr una reunión y hacer una mesa focal con todas.

Entrevistada: pues yo no lo vería tan difícil, toca es mirar, buscar el espacio y como el tiempo...

Entrevistadoras: además yo no sé qué tan factible sería hacer una mesa y trabajar con todas.

Entrevistada: tocaría hablar con las lideresas, yo creo que hay que coger a las lideresas, por lo menos a La Coqueta, Daniela, Lulú, a la madre Lucha, a la madre Trina, que son mujeres que ya llevan hartos recorrido acá en la localidad y por su experiencia en trabajar en red. Además es diferente cuando tú citas desde una institución, a si tú citas desde una organización, porque le copian muchas veces más a la organización social, entonces es hablar con ellas, pedirle como un espacio para hablar con las chicas y sería hablarlo directamente con ellas.

Anexo D. Entrevista 3

Debido a dificultades para concertar agenda, la siguiente entrevista se realizó de manera diferente a las dos anteriores, se le enviaron las preguntas y la entrevistada contestó de manera escrita. Por ello la diferencia en estilos, aun cuando se realizaron las mismas preguntas.

Nombre: María Fernanda Reyes

Edad: 36 años

Profesión: Psicóloga, PhD.

1. ¿Cuál ha sido su experiencia en el trabajo con mujeres trans?

Empecé a trabajar con mujeres trans desde finales del año 2016. He trabajado especialmente desde investigación, explorando la vejez en mujeres trans desde una mirada cualitativa.

2. Podría contarnos sobre su entidad y el trabajo que realiza con mujeres trans.

Trabajo con Universidad El Bosque en la Facultad de Psicología, lo que he trabajado con las mujeres trans es un proyecto de investigación sobre los retos que enfrentan las mujeres trans mayores.

3. Desde su experiencia ¿por qué trabajar con mujeres trans?

Porque son un colectivo invisibilizado por el estigma estructural asociado a los géneros diverso, las personas trans son uno de los grupos más marginalizados alrededor del mundo, quienes han sido víctimas de violencias de género, han sido marginalizadas y estigmatizadas y todos sus derechos se han visto vulnerados. Las mujeres trans son unas guerreras, que han logrado, a través de la movilización y el activismo, algunos cambios legislativos y han logrado reconocimiento, pero siguen estando fuera de las agendas políticas.

4. En su opinión ¿qué es para usted la vejez? ¿Qué opina de las mujeres trans mayores o viejas?

La vejez es una etapa del ciclo de la vida, en la que todos tenemos cada vez más una mayor probabilidad de llegar a esta. La vejez es diversa y no existe una sola forma de envejecer.

Las mujeres trans mayores son pocas en el país, porque según los relatos y datos también de informes como por ejemplo el de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos, la esperanza de vida de las mujeres trans no sobrepasa los 35 años. Por lo tanto, esos datos reflejan cómo el estigma y violencia vulneran el derecho a envejecer de las mujeres trans.

Entonces, considero que es fundamental hablar de una vejez para todas las formas de ser, de existir, de expresarse y la vejez en las mujeres trans está altamente amenazada.

Como lo asegura Whittle y Witten (2009): “El envejecimiento es un proceso de normalización. Ninguna identidad de género, ni ninguna forma de cuerpo, ni sexo/sexualidad está necesariamente fijo en el tiempo, y ninguna de estas facetas del espíritu humano son invulnerables al proceso de envejecimiento. El envejecimiento nos une de una manera que ningún otro proceso puede, pues este es universal e inevitable. Es por esto que estamos obligados a abordar los problemas del envejecimiento en personas con géneros diversos. El estigma combinado de ser una persona vieja y trans puede ser una fuerte fuerza traumatizante” (p. 504).

5. ¿En su entidad tienen algún registro o algún documento, un estudio una investigación, que identifique de forma cualitativa y cuantitativa las problemáticas de las mujeres trans, específicamente en la vejez?

Sí, actualmente estoy llevando a cabo una investigación cualitativa, que ya está finalizando, con 12 mujeres trans mayores, dirigida a: Comprender los retos que enfrentan en el proceso de envejecimiento y vejez un grupo de mujeres trans de la ciudad de Bogotá, Colombia, a través de explorar la percepción de mujeres trans respecto al proceso de envejecimiento y vejez, así como conocer los retos que enfrentan en la transición de la etapa de adultez intermedia a la vejez.

6. Conoce usted si a nivel distrital existe algún documento que identifique de forma cualitativa y cuantitativa las problemáticas de las mujeres trans?

Solo dirigido a mujeres trans, no encontramos.

7. ¿Considera usted que las mujeres trans han sido invisibilizadas? ¿por qué?

Sí, el estigma estructural permea niveles interpersonales y personales que han hecho que las mujeres trans sean invisibilizadas, los logros a nivel de legislaciones han sido por su movilización y activismo.

8. Desde su experiencia y opinión, estaría de acuerdo con estudios que identifican, por ejemplo en España, que las mayores dificultades que presentan las personas transexuales en su envejecimiento es el deterioro físico debido a la atención en salud, que no es acorde a sus necesidades, y el contexto en el que envejecen relacionado con sentimientos e influencia de estereotipos negativos. O con la Comisión Interamericana de Derechos Humanos que en el año 2015 informó que el promedio de vida de las mujeres trans en América Latina es de 35 años, y que existe un vínculo entre exclusión, discriminación y la corta expectativa de vida. ¿Qué otras problemáticas considera que existen o que afectan en mayor medida a las mujeres trans viejas en nuestro país?

La vejez es el resultado del estilo de vida y las pocas mujeres trans mayores que hay en el país han vivido en un contexto de violencias y discriminación que las ha sometido a estar dentro de un círculo de pobreza, entonces las problemáticas son demasiadas, son pobreza, exclusión, discriminación, no reconocimiento, crímenes de odio.

9. Se conoce que por lineamiento de la Política Pública LGBTI, Planeación es la entidad encargada de la formulación, seguimiento y evaluación de la Política, Secretaría Distrital de Integración Social es la entidad encargada de la ejecución de la misma; en la práctica ¿cómo se da esta articulación, funciona esta articulación?

No sé cómo se da esta articulación. Sé que existe en centro LGBTI en Teusaquillo, pero la verdad no sé.

10. ¿Conoce usted otras entidades distritales que realicen programas o servicios enfocados a este grupo poblacional?

No.

11. ¿Con cuáles organizaciones o fundaciones se han articulado? ¿qué acciones o programas se han desarrollado?

He trabajado directamente con la Red Comunitaria Trans y he contactado a Colombia Diversa y Liberarte.

12. Considera usted desde su experiencia que las mujeres trans participan o están representadas en mesas, comités, y que utilizan los mecanismos existentes para exigir garantía de sus derechos, ¿por qué?

No sé, sin embargo considero que son mujeres que se movilizan y se preocupan por el activismo.

13. ¿Qué recomendaciones, desde su experiencia y ejercicio profesional, podría realizarnos para que esta investigación sea aplicable, y proporcione beneficios para las mujeres trans?

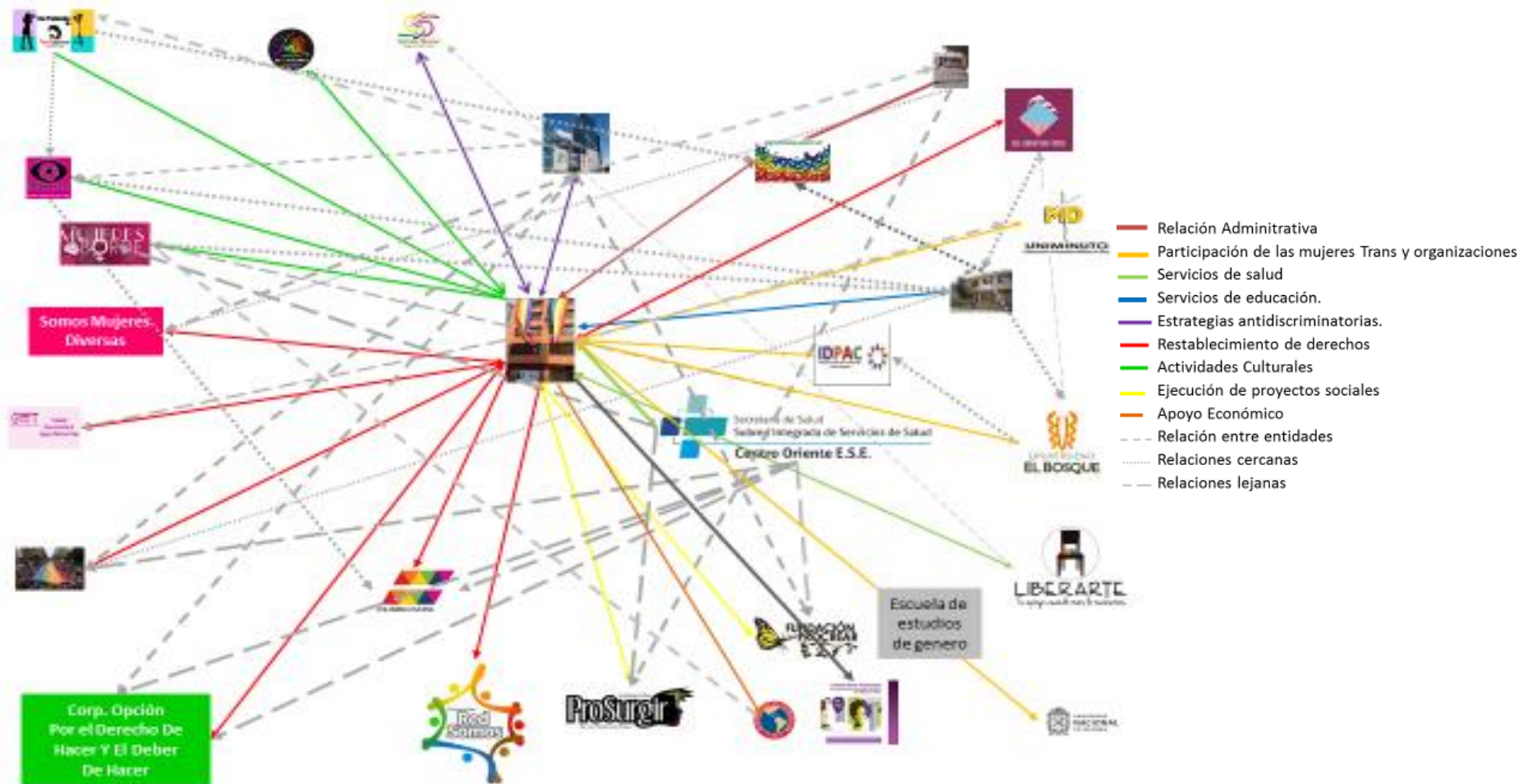
Considero que la SDIS debería acercarse más a las mujeres trans, idearse estrategias para trabajar respondiendo a sus necesidades, en donde ellas se vean representadas, ya que en mi experiencia con ellas, sus altos niveles de desconfianza frente a las instituciones hace que no se acerquen a estas. Pero por ejemplo, algunas de ellas solo consideran que los proyectos que hablen del colectivo LGBTI es a lo que pueden aplicar, y no conoce que ellas pueden aplicar a cualquier proyecto como ciudadanas.

Anexo E. Diagnóstico Estratégico

DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO																									
Perspectivas/DOFA		Diagnóstico Externo									Diagnóstico Interno														
		Oportunidades			Impacto			Amenazas			Impacto			Fortalezas			Impacto			Debilidades			Impacto		
N°	Oportunidades P. Beneficiarios	Alto	Medio	Bajo	N°	Amenazas P. Beneficiarios	Alto	Medio	Bajo	N°	Fortalezas P. Beneficiarios	Alto	Medio	Bajo	N°	Debilidades P. Beneficiarios	Alto	Medio	Bajo						
Perspectiva de Beneficiarios o Usuarios	a.	Mejoramiento de calidad de vida	X			a.	Abandono y negligencia hacia las personas mayores	X			a.	Tener independencia economica	X			a.	Tiempo de espera prolongado para recibir el apoyo	X							
	b.	Posibilidad de decidir en qué invertir el subsidio	X			b.	Exclusion y segregacion de las mujeres transgenero	X			b.	Tener un ingreso fijo todos los meses	X			b.	El apoyo económico no alcanza para cubrir todas las necesidades	X							
	c.	Posibilidad de cambio de localidad		X		c.	Falta de fuentes de ingresos economicos propios	X			c.	Cubrir algunas necesidades básicas		X		c.	Baja corresponsabilidad de las personas beneficiarias, y bajo compromiso	X							
	d.	Autonomia financiera		X		d.	Falta de compromiso político	X			d.	Estabilidad o continuidad del servicio		X		d.	Falta de lideres y lideresas que les permitan tener una información clara, exponer sus ideas y participar activamente		X						
	e.					e.	Percepción que el subsidio se entrega a personas que no necesitan		X		e.				X	e.	Falta de un acudiente que sea responsable y comprometido		X						
	f.					f.	Falta de oportunidades laborales para las personas mayores		X		f.					f.	Uso no adecuado y responsable del subsidio		X						
	g.					g.	Demora en las asignaciones de citas y exámenes médicos que afectan o deterioran el estado de salud de las personas		X		g.					g.									
	h.					h.	No tener claridad sobre el servicio y sus criterios	X			h.					h.									
Perspectiva Financiera o de benefactores	a.	Normatividad que define los ingresos del Estado para mantener el beneficio (fondo de solidaridad pensional ley 100 del 2003)	X			a.	Corrupción en los procesos de contratación, lo que afecta los presupuestos y dineros para los servicios	X			a.	Asignacion de presupuesto en los planes de desarrollo, y por normatividad	X			a.	La cobertura no es suficiente para el numero de solicitantes	X							
	b.	Gastos fijos mensuales Distritales	X			b.	No existe presupuesto para ampliar contratos y tener más profesionales o recurso humano	X			b.	Retribución económica al recurso humano acorde	X			b.	Recurso humano insuficiente lo que genera cargas laborales y no permite un seguimiento eficiente al uso que le dan los beneficiarios al subsidio.	X							
	c.	Tener un dinero disponible en una caja menor mensual para gastos inmediatos		X		c.	Transporte limitado para hacer visitas de seguimiento en lugares peligrosos o de alto riesgo	X			c.	Papelera y herramientas (computadores, scanner, fotocopiadoras) disponibles para los equipos de trabajo.	X			c.	Los procesos de contratación para insumos es demorado, y no eficiente lo que afecta los procesos	X							
	d.					d.	Poca ampliación de cobertura		X		d.					d.	Afectación en locaciones que permitan la prestacion de un servicio adecuado por procesos de contratación		X						
	e.					e.	Estandamiento del valor del subsidio		X		e.					e.									

	Oportunidades P. Procesos				Amenazas P. Procesos				Fortalezas P. Procesos				Debilidades P. Procesos			
	N°	Alto	Medio	Bajo	N°	Alto	Medio	Bajo	N°	Alto	Medio	Bajo	N°	Alto	Medio	Bajo
Perspectiva de Procesos Internos	a.	X			a.	X			a.	X			a.	X		
	b.	X			b.	X			b.	X			b.	X		
	c.	X			c.	X			c.	X			c.	X		
	d.				d.		X		d.		X		d.		X	
	e.				e.		X		e.		X		e.		X	
	f.				f.		X		f.		X		f.		X	
	g.				g.		X		g.		X		g.		X	
	h.				h.				h.				h.			
Perspectiva de Aprendizaje y Crecimiento	N°	Alto	Medio	Bajo	N°	Alto	Medio	Bajo	N°	Alto	Medio	Bajo	N°	Alto	Medio	Bajo
	a.	X			a.	X			a.	X			a.	X		
	b.	X			b.	X			b.	X			b.	X		
	c.	X			c.		X		c.		X		c.		X	
	d.				d.				d.		X		d.			X
e.				e.				e.			X	e.				

Anexo F. Graficación de la Red



Anexo G. Directorio de Aliados

Sector	Entidad/ Organización	Información	Contacto
Público	Subdirección Local de Integración Social	Dependencia de la Secretaria Distrital de Integración Social que sirve como instancia de coordinación administrativa y operativa.	Diagonal 22 B BIS # 20-51. Teléfono: 3684511
	Subdirección para Asuntos LGBTI	Tiene como objetivo promover el ejercicio y goce pleno de los derechos de las personas de los sectores de lesbianas, gays, bisexuales, transgeneristas e intersexuales, mediante la generación de respuestas institucionales integrales y diferenciales en los territorios del Distrito Capital, aportando a la lucha contra los distintos tipos de discriminación por orientación sexual e identidad de género. Ello mediante la atención integral que es un conjunto de acciones diferenciales encaminadas a brindar atención desde los Centros de Atención Integral a las personas de los sectores sociales LGBTI.	Carrera 7 # 32 - 16 Piso 7 Tel. 3279797
	CAIDS Zona Centro	Centro de Atención Integral a la Diversidad Sexual y de Géneros, es una unidad operativa en la que se proporciona una atención integral. Dichas acciones comprenden un componente de desarrollo psicosocial desde el cual se llevan a cabo intervenciones psicológicas de tipo individual, de pareja y grupal y a la vez, se realizan procesos de desarrollo comunitario, fortaleciendo a las organizaciones sociales y redes de apoyo. Desde los territorios realizamos identificación, canalización, seguimiento y monitoreo de las distintas acciones realizadas en el marco de la atención integral.	Carrera 14 Bis # 21-04 Teléfono: 243 62 86
	IDEPAC: El Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal. Gerencia de Mujer y Género	La Gerencia de Mujer y Género es el área encargada de trabajar los asuntos relacionados con la participación las de mujeres en la ciudad y organizaciones LGBTI, garantizando que sus perspectivas e iniciativas sean un	Calle 35 # 5-35 Teléfonos: 241 7900 - 241 7930

		elemento esencial para la construcción de una Bogotá mejor para todos y todas.	
	Subred Centro Oriente	La Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E., está conformada por las Unidades de Servicios de Salud Santa Clara, La Victoria, San Blas, Centro Oriente, Rafael Uribe Uribe y San Cristóbal. Atiende a personas de las localidades de Santa Fe, San Cristóbal, Los Mártires, La Candelaria, Antonio Nariño y Rafael Uribe Uribe	Diagonal 34 # 5-43 Teléfono: 3444484
	Dirección Local de Educación de Los Mártires	Hace parte de la Secretaría de Educación del Distrito, y dentro de la estructura organizacional pertenece a la Subsecretaría de Integración Interinstitucional, Dirección General de Educación y Colegios Distritales.	Carrera 30 # 1 A - 20 Teléfono: 351 24 45 cadel14@redp.edu.co
PRIVADAS	CENTRO COMERCIAL CALIMA	El Centro Comercial Calima es un centro comercial ubicado sobre la avenida NQS, en la zona occidental de la localidad de Los Mártires, situada en el centro de Bogotá. Fue el segundo mayor centro comercial de Colombia en tamaño, después de Centro Mayor. Abrió sus puertas el 9 de diciembre de 2011. Después de algunos incidentes que se presentaron de discriminación por parte de las marcas que están en el lugar, desarrolló la estrategia <i>Se Puede Ser</i> , una estrategia antidiscriminación apoyada por la Subdirección para Asuntos LGBTI y la Subdirección Local de Integración Social de Los Mártires	Avenida Carrera 30 con 19 Teléfono: 4857282
	ORGANIZACIONES CIVILES	Fundación Transescena	Organización social que reivindica los derechos de las personas transgénero, a partir de un enfoque artístico y audiovisual posibilitando evidenciar acciones que transformen a la sociedad.
Red Comunitaria LGBTI		La red comunitaria de personas trans es una propuesta para consolidar la unión entre personas trans que trabajan	red.comunitariatrans@gmail.com

	desde la calle, la academia, las organizaciones sociales, el trabajo comunitario, el distrito y en general, todas las personas que quieran formar parte de la lucha en la construcción de una ley de identidad de género para obtener un reconocimiento jurídico de las personas trans a nivel nacional.	Calle 21 # 14 – 38 Apt 401 Teléfono: 8114738
Fundación GAAT	La Fundación Grupo de Acción y Apoyo a personas Trans- GAAT es una organización social que trabaja por la defensa y reivindicación de los derechos humanos y la ciudadanía plena de las personas con experiencias de vida Trans, sus familias y redes de apoyo en la ciudad de Bogotá, Colombia. Desde el 2008, el GAAT desarrolla su trabajo a través de estrategias y herramientas que potencian las capacidades individuales y colectivas de la población para desarrollar procesos de construcciones identitarias dignas y fomenten los tránsitos seguros y autónomos, con el fin de incidir pública y políticamente en la transformación de las dinámicas sociales, legislativas e institucionales a nivel nacional e internacional.	direccion@fundaciongaat.org Teléfono: 3004455131 Twitter: @grupotransGAT Skype: grupoaccionyapoyogat
Colombia Diversa	Es una organización de defensa de derechos humanos de las personas LGBT. Fundada en 2004, su trabajo se centra en tres áreas principales: 1. Promover y defender los derechos humanos y legales de las personas LGBT en Colombia 2. Trabajar para transformar positivamente las percepciones acerca de las personas LGBT en Colombia. 3. La promoción de la organización y el impacto político de la comunidad LGBT en Colombia. Desde su creación, Colombia Diversa ha tenido logros significativos como el reconocimiento de los derechos de unión civil para parejas del mismo sexo, la creación de un precedente constitucional consistente y claro sobre los derechos de la población LGBT aplicable a casos de discriminación y violencia; la inclusión de los derechos de las personas	Calle 30 A # 6 - 22 Oficina 1102, Bogotá - Colombia Teléfono: (+57 1) 4831237 Fax: (+57 1) 2880393 info@colombiadiversa.or

		LGBTI en leyes estratégicas como la ley de víctimas, convivencia escolar y violencia contra las mujeres; la protección de hijos de parejas del mismo sexo y reconocimiento del derecho de personas LGBTI a adoptar como solteros; el reconocimiento del derecho de parejas del mismo sexo a adoptar el hijo biológico del compañero/a; el reconocimiento legal para parejas del mismo sexo y los derechos patrimoniales, seguridad social, migratorios, entre otros	
ORGANIZACIONES CIVILES	Mujeres AL BORDE	Es una organización de mujeres bisexuales, lesbianas, transgénero, queer, abierta a la participación de personas con otras identidades, inconformes con el género y la heteronorma, que desde el 2001 trabajamos en Bogotá a través de diversas estrategias principalmente desde la creación artística y comunicativa, y la apertura de espacios físicos y virtuales, para el encuentro, el reconocimiento, la visibilidad, el respeto y el ejercicio pleno de derechos y ciudadanías de las mujeres con orientaciones sexuales, construcciones de cuerpo, expresiones e identidades de género diversas.	http://www.muieresalborde.org contacto@muieresalborde.org
	Orgullo LGBT Colombia	Colectivo en defensa de los derechos de las Minorías Sexuales en COLOMBIA y el Mundo. Trabajamos por la inclusión e igualdad, contra la Homofobia, el Bullying (abuso escolar) la discriminación y enfrentado a los Curas Pedófilos y religiones de doble moral.	http://orgullolgbtcolombia.blogspot.com/ http://www.orgullolgbt.net orgullolgbtcolombia@gmail.com
	Fundación Procrear	se enfoca en trabajar sobre todo lo que es la revisión del daño en vulnerabilidad por consumo de sustancias psicoactivas, problemáticas socio-culturales como violencia intrafamiliar, habitabilidad en calle y prostitución.	Carrera 16 # 2-18 Teléfono: 3863215
	Corporación Opción Por el Derecho De	Somos una organización social que trabaja en procura de la restauración de los derechos constitucionales de las personas que ejercen prostitución, actividades conexas y	Teléfono: 2828383 Celular: 311 4699369

	Hacer Y El Deber De Hacer	población transgenerista en Bogotá y con incidencia en todo el país.	
	La organización Somos Opción	Es un colectivo de hombres, mujeres y personas trans, interesadas e interesados en transformar desde la política de lo cotidiano, imaginarios de discriminación social, racial, étnica, de género y sexual (Somos Opción LGBTHI)	http://somosopcion.blogspot.com.co/
	La Corporación Red Somos	Es una organización sin ánimo de lucro dedicada a la formulación, gestión y ejecución de proyectos, que promuevan, desde el enfoque de derechos y la perspectiva de reconocimiento de la diversidad étnica, racial, cultural, sexual y de géneros, el desarrollo integral, el conocimiento y la promoción de la ciudadanía, la participación, la convivencia y la inclusión de sectores poblacionales en situación de vulnerabilidad.	Teléfono: 3420071 Celular: 301 7228166
	Somos Mujeres Diversas	Es un colectivo de jóvenes (mujeres, hombres y otros), que nace de la necesidad de organizarse en pro de la defensa de los derechos de las y los jóvenes, de las mujeres y las personas con identidades sexuales y de género no-normativas en la localidad de La Candelaria y en Santa Fe, principalmente.	somosmujeresdiversas@gmail.com
	DeGeneres-E	Es un colectivo creado por mujeres. Busca generar nuevos espacios de encuentro para las mujeres lesbianas y bisexuales; espacios dedicados al entretenimiento, la cultura y el arte, a través de la proyección de películas y series de TV de temática lésbica, exposiciones y demás manifestaciones culturales, deportivas y de integración.	http://www.degeneres-e.org/ - http://degeneres-e.blogspot.com/ - contacto@degenerese.org Celular: (57) 3002412403
	FUNDACION PROSURGIR	Trabaja en el fortalecimiento de organizaciones sociales LGBT, así como en la inclusión económica de la población LGBT en los espacios locales, distritales, nacionales e internacionales. Desarrollo económico, m	http://prosurgir.blogspot.com infoprosurgir@hotmail.com

		derechos humanos y salud a nivel municipal, regional, nacional e internacional.	Carrera 10 # 20-19 Of 1109A Teléfono:4215896 Celular: 3204386605
	LIBERARTE Asesoría Psicológica	Es una empresa de asesoría psicológica exclusiva para Lesbianas, Gays, Bisexuales, Transgeneristas y demás sexualidades diversas. Prestamos un servicio de óptima calidad, especializado y confidencial para solucionar las diferentes dificultades de nuestros consultantes desde una valoración de la diferencia y un profundo conocimiento de las dinámicas específicas que se presentan a lo largo de la vida en los miembros de la comunidad LGBT y sus familias. En LIBERARTE trabajamos a nivel individual, de pareja, de familia, dependiendo de las necesidades de nuestros consultantes. Tienen un programa de tv por internet en www.dominiog.com que se llama "A LIBERARTE con el sexo" con temática psicológica para la comunidad LGBT, y un programa de radio en www.radiodiversia.com llamado "El pajazo mental" todos los lunes de 8 a 10 pm, con el fin de construir alternativas desde la psicología para las preocupaciones o inquietudes.	Carrera 15 # 122 - 35 Torre 2 Consultorio 202. Bogotá, Cundinamarca Colombia Teléfono: (57-1) 6370623 Celular/Móvil: (57) 3112579743 - 3108604298 http://www.terapialiberarte.com terapia.liberarte@hotmail.com
	COLECTIVO LEÓN ZULETA	Grupo de personas lesbianas, gays, bisexuales y transgeneristas, que se constituyen desde un enfoque marxista de la sociedad, como un colectivo para el estudio, la reflexión, la acción, la producción artística y de pensamiento sobre diversidad y liberación de la sexualidad y la sociedad, aportando a la construcción de sujetos sociales y políticos en la población LGBT (lesbianas, gays, bisexuales y transgeneristas), para una sociedad sin exclusión social, sin desigualdades, libre de discriminación y explotación	Telefax: +57-1 2816469 Teléfono móvil: +57-3505599255 http://www.colectivoleonzuleta.org/ gnemias@yahoo.es

FUNDACIONES INTERNACIONALES	IAF Fundación Interamericana	La IAF financia los esfuerzos de autoayuda de grupos de base en América Latina y el Caribe que buscan mejorar las condiciones de vida de los desfavorecidos y los marginados, incrementar su capacidad para tomar decisiones y autogobernarse, así como crear alianzas con el sector público, el sector empresarial y la sociedad civil. La IAF no identifica problemas ni sugiere proyectos, sino que responde a las iniciativas que le son presentadas. Los proyectos no se seleccionan por sector sino por su valor intrínseco.	https://spanish.iaf.gov/sobre-la-iaf/nuestro-personal/contactenos-3841
	Fundación Chanel	La Fundación trabaja para mejorar las condiciones sociales y económicas de las mujeres y niñas, independientemente de sus orígenes. Las propuestas deben estar dentro de los objetivos de la fundación, contribuyendo al empoderamiento de las mujeres a través de una o más de sus áreas de intervención: El acceso a los recursos económicos y el espíritu empresarial. Educación y formación. Liderazgo y toma de decisiones. Las mujeres y niñas de la salud y la protección social. La cultura y el deporte para la inclusión social.	http://www.fondationchanel.org/en/contact-us/

UNIVERSIDADES	U. Nacional. Escuela de Género	Es la primera y además única institución educativa que trabaja e implementa estudios en temas de género. La EEG ha orientado sus acciones al análisis, mejoramiento y transformación de las relaciones de género con el desarrollo de proyectos de investigación, docencia y extensión. Su interés fundamental ha sido estudiar las condiciones socioculturales en que se construyen las relaciones de género; reconocer y hacer visible la participación de las mujeres en la historia y el desarrollo del país; analizar las desigualdades sociales basadas en el género y la sexualidad y acompañar procesos de formulación de políticas públicas y sociales orientadas a reducir las desigualdades y las discriminaciones fundadas en el sistema sexo-género	Universidad Nacional - Facultad de Ciencias Humanas – Escuela de Estudios de Género - Carrera 45 # 26-85 Edif. Uriel Gutiérrez - Bogotá D.C., Colombia
	U. del Bosque	Actualmente en la U del Bosque, se están desarrollando Investigaciones sobre vejez, enfocado también con mujeres trans, existe una investigación sobre oportunidades en la vejez de las mujeres transgénero.	Edificio Fundadores Avenida Carrera 9 No. 131 A – 02 Teléfono: 6489000
	Corporación Universitaria Minuto de Dios	Se caracteriza por ser una institución incluyente y sostenible, soportada en una cultura de alta calidad, con una oferta educativa amplia y pertinente, promoción de la innovación social y de iniciativas de cooperación para el desarrollo.	Calle 81B # 72B – 70 Teléfono: 5933004

Anexo H. Definición de Compromisos

Organización	Relación con el tema	Fortalezas y Habilidades	Aportes a la alianza	Roles/Comités
Subdirección Local	Dependencia de la SDIS encargada de la territorialización de las Políticas, Proyectos y Servicios	Experiencia Reconocimiento	Información	Asesoría Asistencia técnica
Subdirección Para Asuntos LGBTI	Dependencia encargada específicamente de territorialización de la Política Pública para la garantía de los Derechos de las personas LGBTI	Experiencia Reconocimiento	Información	Asesoría Asistencia técnica Directriz
CAIDS Zona Centro	Unidad especializada en atención Integral para personas LGBTI, su familia y su red	Información Contactos	Información Población Espacio físico	Investigación Formación Asesoría Asistencia técnica Directriz
Subred Centro Oriente	Proporciona atención en servicios de salud	Información Contactos Experiencia Reconocimiento	Información Población Capacitación	Asesoría Asistencia técnica
DILE	Unidad de la SED que proporciona acceso a Educación	Experiencia Reconocimiento	Información Formación	Asesoría Asistencia técnica
CC Calima	Único centro comercial de la localidad, ha desarrollado estrategias como: En Calima Se Puede Ser	Reconocimiento Capital	Financiera Espacio físico	Financiamiento

Red Comunitaria LGBTI	Organización Civil que trabaja con la comunidad LGBTI	Contactos Reconocimiento de la población	Información Población Capacitación	Formación Asesoría Directriz
Transescena	Organización Civil que trabaja con mujeres transgénero	Experiencia Reconocimiento Contactos	Información Población Capacitación	Formación Asesoría
GAAT	Organización Civil que trabaja con mujeres transgénero	Experiencia Reconocimiento Contactos	Información Población Capacitación	Formación Asesoría
Colombia Diversa	Organización Civil que trabaja con mujeres transgénero	Experiencia Reconocimiento Contactos	Información Población Capacitación	Formación Asesoría
Mujeres al Borde	Organización Civil que trabaja con mujeres transgénero	Experiencia Reconocimiento Contactos	Información Población Capacitación	formación Asesoría
Orgullo LGBT	Organización Civil que trabaja con mujeres transgénero	Experiencia Reconocimiento contactos	Información Población Capacitación	Formación Asesoría
IAF Fundación Interamericana	Organismo autónomo del gobierno de los EE.UU	Asistencia Económica Formación de alianzas	Recursos financieros	Financiamiento Asesoría
Fundación Chanel	Es la Fundación Corporativa de la marca Chanel, que se dedica a apoyar a las mujeres como agentes de cambio social en todo el mundo.	Apoyo económico para promover los derechos humanos de las mujeres y niñas.	Recursos financieros Asesoría técnica	Financiamiento Asesoría

Escuela de Género. Universidad Nacional	Entidad Educativa que realiza investigaciones sobre el tema de género, analiza sobre su impacto en las formas de relacionarse y participación.	Conocimiento Experiencia Personal sensible a la temática Interés	Conocimiento Asesoría técnica	Asesoría Directriz
U del Bosque	Existe un grupo de investigación de la facultad de Psicología que está desarrollando una investigación en la misma área de conocimiento.	Reconocimiento Trayectoria Experiencia en investigaciones	Conocimiento Asesoría técnica Contactos	Asesoría Directriz
Corporación Universitaria Minuto de Dios	La universidad tiene como mega o misión el desarrollo de las comunidades y de una sociedad equitativa.	Reconocimiento Trayectoria Impacto Social Innovación en investigación social	Conocimiento Asesoría técnica	Asesoría Directriz

Anexo I. Matriz de Conflictos Frente a la Alianza

Organización/ entidad	Intereses o expectativas sobre el proyecto	Capacidades actuales	Posibles problemas	Recursos con que cuentan	Conflicto frente al proyecto
CAIDS	Acercamiento de las personas trans mayores de 60 a otros servicios.	Punto de encuentro para la comunidad LGBTI	Profesionales que no sean sensibles al tema	Espacio físico Oferta de servicios	Que no represente un beneficio para la comunidad
	Aumentar el conocimiento sobre la problemática de la población	Oferta de servicios en diferentes áreas	Desconocimiento de la unidad	Espacios de capacitación	“Que sea solo manoseo”
	Focalizar a otras personas que requieren de los servicios ofrecidos por la unidad	Articulación con organizaciones y lideresas del sector	Desinterés de los y las participantes por vincularse a la oferta de servicios	Articulación con otras entidades	Perder credibilidad con las personas
SUBDIRECCION LOCAL	Mejorar la atención a las personas mayores de acuerdo con los resultados obtenidos con la investigación	Diversidad en ofertas de servicios para grupos poblacionales	Posible desconocimiento de los servidores del enfoque diferencial	Espacio físico	Resulte una investigación no aplicable
			No se realizan procesos de referencia a otros servicios	Servidores públicos de diferentes servicios y proyectos, así como de diferentes áreas	Procesos y procedimientos establecidos que dependen de lineamientos de nivel central

			s por falta de conocimiento de la oferta	reas del conocimiento	
SUBDIRECCION PARA ASUNTOS LGBTI	Mejorar la atención a las personas mayores de acuerdo con los resultados obtenidos en la investigación	Amplio conocimiento sobre el tema	Desinterés por el tema y su articulación	Contar con la información requerida	Invalidez de información por falta de comunicación interna
		Personas con experiencias y conocimiento de gran aporte	Comunicación no asertiva con los diferentes actores	Espacios propicios para la atención	Tiempo para vincular la información ya que termina el año y el plan de acción ya está aprobado
GERENCIA DE MUJER Y GÉNERO. IDEPAC.	Resultados de la investigación con proyección de aporte a su plan de acción	Acciones en un plan de acción por ejecutar	Tiempo para incluir acciones en su plan de acción ya adelantado	Profesionales con conocimiento de la problemática y con dedicación en el tema	Tiempo para vincular la información ya que termina el año y el plan de acción ya está aprobado
SUBRED CENTRO ORIENTE	Resultados de la investigación con proyección de aporte a su plan de acción	Plan de acción donde han vinculado acciones al respecto	Tiempo para incluir acciones en su plan de acción ya adelantado	Profesionales con conocimiento de la problemática y con dedicación en el tema	Tiempo para vincular la información ya que termina el año y el plan de acción ya está aprobado

DIRECCIÓN LOCAL DE EDUCACIÓN	Resultados de la investigación con proyección de aporte a su plan de acción	Vinculación del tema en los procesos educativos	Tiempo para incluir acciones en su plan de acción ya adelantado	Capacitaciones a docentes sobre el tema	Esta entidad es la que menos asiste a las diferentes mesas de trabajo y por ello puede estar desinteresada del proceso
CENTRO DIA MI REFUGIO	Vincular a mujeres trans al proceso desarrollado en el servicio Centro Día	Cuentan con un modelo de atención para personas mayores	Rechazo por algunas personas mayores frente a la inclusión de mujeres trans	Infraestructura y profesionales capacitados	Conflictos entre pares que deben ser resueltos por el equipo de Centro Día
CENTRO COMERCIAL CALIMA	Resultados de la investigación para articular y continuar realizando acciones que aporten a la inclusión de la comunidad LGBTI	Espacios y disposición para el trabajo con la entidad	Vinculación solo de un grupo pequeño de marcas interesados en participar de las acciones propuestas	Articulación permanente con la entidad y acciones ya adelantadas en el presente año.	Algunas marcas desinteresadas o que realicen algún rechazo frente al proceso.
ORGANIZACIONES CIVILES	Resultados de la investigación con el fin de validar e incluir en su información	Personas ya organizadas y reconocidas en la comunidad LGBTI	Desinterés por brindar toda la información solicitada	Espacios y personas ya participantes de sus procesos	No estar interesados en participar con otras organizaciones en el proyecto.

FUNDACIÓN INTERAMERICANA	Financiación de proyectos para personas vulnerables en América Latina y el Caribe	Apoyo económico	No cumplir con los requisitos de aprobación.	Recursos económicos. Formación de alianzas.	Que no aplique a las necesidades
FUNDACIÓN CHANNEL	Financiación a proyectos para mujeres y niñas en situación de vulnerabilidad.	Apoyo económico	Posible desconocimiento de la diversidad de género	Financiación con apoyo de diferentes organizaciones no gubernamentales	Que la comunidad trans no sea considerada grupo de interés
UNIVERSIDAD NACIONAL	Estudiar las condiciones socioculturales en que se construyen las relaciones de género	Grupos de investigación	Realizar el contacto con las fuentes de información.	Espacio físico Grupos de investigación	Acceso a la información
CORPORACION UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS	Desarrollar grupos de investigación que permitan generar nuevo conocimientos y desarrollo de las comunidades	Grupos de Investigación Apoyos económicos	Falta de Interés en la temática por parte de los estudiantes	Espacio físico Grupos de investigación Posibles fuentes de financiación	Es una entidad fundada por comunidades católicas que podrían tener controversia por la diversidad de género.
MUJERES TRANS MAYORES	Tener mayores posibilidades para mejorar su calidad de vida	Potencial de desarrollo	Desinterés por vincularse a procesos	Resiliencia	Ser otra investigación más

			Desesperanza aprendida	Fortaleza interior	Sentirse objetos de investigación
			Resistencia a la institución		
COMUNIDAD	Reducir los niveles de pobreza	Potencial de desarrollo	Desesperanza aprendida	Espacios	No cumplir con el interés de terminar con la problemática del sector.
	Tener posibilidades para mejorar la calidad de vida de las personas mayores		Procesos culturales que fomentan la transfobia		
REDES DE PROSTITUCION	Ninguna	Mujeres en ejercicio de prostitución	Desconocimiento del proceso	Población reconocida	Perder alguna de las mujeres que prostituyen y que les representa beneficios

Anexo J. Matriz de Identificación

MATRIZ IDENTIFICACION Y VALORACION CONFLICTOS										
ESTADO	DESCRIPCION	PARTES	CIRCUNSTANCIAS	DESECADENANTE	CONSECUENCIAS	PROBABILIDAD	ESTIMACION DE IMPACTO	PROBABILIDAD x IMPACTO	ALTERNATIVAS DE SOLUCION	MEDIACION / ESCALAMIENTO
Fase Temprana	Chismes: Comentarios entre compañeros basados en información inexacta	Funcionarios y funcionarias de la Subdirección	Comentarios basados en supuestos, percepciones o información inexacta que son escalados a la subdirectora	sentir incertidumbre sobre próximas contrataciones.	Mal ambiente laboral, no colaboración entre compañeros, sobre carga laboral, el tener una mala imagen ante otros compañeros,	0,5	0,20	0,10	Fortalecer el clima laboral, mediante actividades que mejore los canales de comunicación, el trabajo en equipo. Socializar sobre los proyectos y servicios para que todos conozcan sobre los mismos y las tareas relacionadas	Talento humano desde nivel central
Latente	Falta de articulación entre los servicios de un mismo proyecto	Funcionarios y funcionarias del proyecto 1099; Envejecimiento Digno, activo y feliz, que tiene como servicios en la localidad de Los Mártires Centro día y Apoyos economicos.	No existe un trabajo en equipo entre los dos servicios, existe desconocimiento de los procesos que se realizan en los dos servicios, no existe trabajo mancomunado en los mismos. No se realizan reuniones como proyecto.	Durante el mes de envejecimiento y vejez las invitaciones hacia la mención al proyecto 1099 y el Servicio Centro Día Mi Refugio, servicio que hace parte del proyecto.	Existe una relación distante y con tensión entre los compañeros de los dos servicios, no se puede realizar una atención integral a las personas mayores, se realiza doble esfuerzo en la realización de tareas y actividades, no existe conocimiento sobre el trabajo del otro	0,5	0,10	0,05	Realizar reuniones de equipo, fortalecer el trabajo en equipo, socializar sobre los servicios, las actividades que se realizan. Articularse para la atención a personas mayores	Líder del proyecto, Subdirección para la Vejez.
Fase Temprana	Algunos participantes del proyecto insatisfechos.	Participantes de los servicios para comunidad LGBT y funcionarios de la Subdirección.	Los Participantes se quejan de los servicios que actualmente presta la Subdirección para Asuntos LGBT con la administración distrital.	Participantes con mala actitud hacia los funcionarios por insatisfacción del servicio.	Durante las socialización de los servicios, las mujeres Trans se quejan y reclaman a los funcionarios por la reducción del presupuesto y/o reducción de programas que las benefician.	0,3	0,1	0,03	Concientizar a la comunidad Trans que el presupuesto para los servicios, no depende de la subdirección ni de los funcionarios que desarrollan el proyecto.	Subdirección para para asuntos LGBT

Fase Temprana	Falta de articulación entre las organizaciones de la comunidad LGBTI	Lideres de las organizaciones.	Cada organización trabaja sobre las problemáticas que individualmente identifica. Mas, no se reúnen a identificar las características mas relevantes.	Visiones y experiencias diferentes. Falta de un documento de caracterización de la población.	Relacion displicente entre los lideres e integrantes de las organizaciones. Objetivos diferentes para cada organización,	0,9	0,4	0,5	Realizar un documento de caracterización que identifique las necesidades comunes de la comunidad. Realizar encuentros entre las organizaciones para definir intereses comunes.	Subdireccion para asuntos LGBT - Secretaria Distrital de Integración Social.
Fase Temprana	No hay credibilidad en las instituciones del estado por parte de la comunidad.	Instituciones del Estado. Comunidad LGBT.	La comunidad no confía en las intenciones de la actual administración, debido a la falta de apoyo a sus proyectos.	Objetivos del actual Plan Distrital de Desarrollo.	Desconfianza de los actuales proyectos y los funcionarios de las entidades distritales.	0,7	0,4	0,3	Tener en cuenta las necesidades y los intereses particulares de la población. Hacer partícipes a las líderes de las organizaciones de la desiciones y proyectos que se ejecuten.	Secretaria Distrital de Integración Social.
Latente	Falta de canales de Comunicación.	Entidades Nacionales. Entidades Distritales. Comunidad Trans.	No hay una red formal de comunicación veraz y oportuna para las acciones que se estan realizando en cada organización.	Falta de organización de las lideres quienes representan a la comunidad.	Notable desinformación de las acciones que se desarrollan y los servicios que las benefician.	0,5	0,2	0,1	Crear canales de comunicación efectivos. Generar alianzas entre las organizaciones.	Subdireccion para asuntos LGBT
	Falta de estudios de Investigación sobre la comunidad Trans.	Comunidad en General. Entidades Distritales. Entidades Nacionales. Comunidad Trans.	Desinterés de la entidades públicas y la población en general para realizar estudios de investigación sobre las necesidades o intereses particulares de la población.	Dificultades para la búsqueda de antecedentes o estado del arte sobre temas relacionados a la comunidad Trans.	Poca información para generar propuestas que impacten y que beneficien a la comunidad Trans.	0,7	0,2	0,3	tener en cuenta las necesidades y los intereses particulares de la población. Hacer partícipes a las líderes de las organizaciones de la desiciones y proyectos que se ejecuten.	Secretaria Distrital de Integración Social. Subdireccion para asuntos LGBT. Instituciones educativas.
PROBABILIDAD	VALOR NUMÉRICO	IMPACTO	VALOR NUMÉRICO	TIPO DE AMENAZA / CONFLICTO	PROBABILIDAD X IMPACTO					
Improbable	0.1	Muy Bajo	0.05	Muy Alto	mayor a 0.50					
Relativamente Probable	0.3	Bajo	0.10	Alto	menor a 0.50					
Probable	0.5	Moderado	0.20	Moderado	menor a 0.30					
Muy Probable	0.7	Alto	0.40	Bajo	menor a 0.10					
Casi Certeza	0.9	Muy Alto	0.80	Muy Bajo	menor a 0.05					

Anexo L. Presupuesto

N°	CONCEPTO	PROYECCION MENSUAL												TOTAL COSTOS FIJOS	TOTAL COSTOS VARIABLES
		Dic	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov		
1	Arriendo	\$ 400.000	\$ 400.000	\$ 400.000	\$ 400.000	\$ 400.000	\$ 400.000	\$ 400.000	\$ 400.000	\$ 400.000	\$ 400.000	\$ 400.000	\$ 400.000	\$ 4.800.000	
2	Moviliario (sillas, escritorio)	\$ 1.200.000												\$ 1.200.000	
3	Publicidad	\$ 200.000			\$ 200.000			\$ 200.000			\$ 200.000			\$ 800.000	
4	Personal administrativ	\$ 2.000.000	\$ 2.000.000	\$ 2.000.000	\$ 2.000.000	\$ 2.000.000	\$ 2.000.000	\$ 2.000.000	\$ 2.000.000	\$ 2.000.000	\$ 2.000.000	\$ 2.000.000	\$ 2.000.000	\$ 24.000.000	
5	Personal servicios generales	\$ 753.000	\$ 753.000	\$ 753.000	\$ 753.000	\$ 753.000	\$ 753.000	\$ 753.000	\$ 753.000	\$ 753.000	\$ 753.000	\$ 753.000	\$ 753.000	\$ 9.036.000	
6	Papel	\$ 20.000			\$ 20.000			\$ 20.000			\$ 20.000			\$ 80.000	
7	Esferos	\$ 10.000			\$ 10.000			\$ 10.000			\$ 10.000			\$ 40.000	
8	Servicio de	\$ 150.000	\$ 150.000	\$ 150.000	\$ 150.000	\$ 150.000	\$ 150.000	\$ 150.000	\$ 150.000	\$ 150.000	\$ 150.000	\$ 150.000	\$ 150.000	\$ 1.800.000	
9	Servicio de energia	\$ 80.000	\$ 80.000	\$ 80.000	\$ 80.000	\$ 80.000	\$ 80.000	\$ 80.000	\$ 80.000	\$ 80.000	\$ 80.000	\$ 80.000	\$ 80.000	\$ 960.000	
10	Servicio de telefono e internet	\$ 100.000	\$ 100.000	\$ 100.000	\$ 100.000	\$ 100.000	\$ 100.000	\$ 100.000	\$ 100.000	\$ 100.000	\$ 100.000	\$ 100.000	\$ 100.000	\$ 1.200.000	
11	Computador	\$ 1.200.000												\$ 1.200.000	
12	Video beam	\$ 1.200.000												\$ 1.200.000	

13	Adecuación (pintura, retablos, imágenes)	\$ 800.000													\$ 800.000
14	Cafetera	\$ 80.000													\$ 80.000
15	Vasos en ceramica para tinto	\$ 5.000													\$ 5.000
16	Cartillas	\$ 16.000													\$ 16.000
17	Tonner	\$ 25.000					\$ 25.000					\$ 25.000			\$ 75.000
18	Materiales	\$ 20.000			\$ 20.000		\$ 20.000			\$ 20.000					\$ 80.000
19	Refrigerios	\$ 30.000			\$ 30.000	\$ 30.000	\$ 30.000	\$ 30.000	\$ 30.000	\$ 30.000	\$ 30.000	\$ 30.000	\$ 30.000		\$ 300.000
20	Café	\$ 32.000			\$ 32.000		\$ 32.000			\$ 32.000					\$ 128.000
21	Azucar	\$ 20.000			\$ 20.000		\$ 20.000			\$ 13.600					\$ 73.600
22	Aromaticas	\$ 13.600			\$ 13.600		\$ 13.600			\$ 13.600					\$ 54.400
23	Papel	\$ 40.000			\$ 40.000		\$ 40.000			\$ 40.000					\$ 160.000
24	Jabon para manos	\$ 20.000			\$ 20.000		\$ 20.000			\$ 20.000					\$ 80.000
25	Escoba	\$ 7.000													\$ 7.000
26	Trapero	\$ 4.500													\$ 4.500
27	Valde	\$ 5.000													\$ 5.000
28	Transporte	\$ 60.000			\$ 60.000		\$ 60.000			\$ 60.000					\$ 240.000
TOTAL													\$ 46.316.000	\$ 2.108.500	