

CONDICIONES GENERALES DE LOS FACTORES DE RIESGOS FÍSICOS DE LA
EMPRESA PVC DECORATIVOS Y CENTRAL DE MADERAS DEL DISTRITO DE
BUENAVENTURA VALLE 2021

ADRIAN DAVID QUIÑONEZ MUNERA

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS
SEDE VIRTUAL Y A DISTANCIA
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
PROGRAMA ADMINISTRACIÓN EN SALUD OCUPACIONAL
BUENAVENTURA D.E.
2021

CONDICIONES GENERALES DE LOS FACTORES DE RIESGOS FÍSICOS DE LA
EMPRESA PVC DECORATIVOS Y CENTRAL DE MADERAS DEL DISTRITO DE
BUENAVENTURA VALLE 2021

ADRIAN DAVID QUIÑONEZ MUNERA

Documento resultado de trabajo de grado para optar el título de Administrador en Salud
Ocupacional

DIANA ESPINOSA TORRES

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS
SEDE VIRTUAL Y A DISTANCIA
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
PROGRAMA ADMINISTRACIÓN EN SALUD OCUPACIONAL
BUENAVENTURA D.E.
2021

Dedicatoria

Primero me gustaría agradecerle a Dios y mis seres queridos por este acompañamiento por todo su apoyo y orientación durante el desarrollo de este proyecto. A la universidad UNIMINUTO de Dios por darme el conocimiento y la creación de mi tesis y permitirme desarrollar satisfactoriamente este estudio en esa prestigiosa universidad.

Agradecimientos

Primero me gustaría agradecer a Dios y mis seres queridos por este acompañamiento por todo su apoyo y orientación durante el desarrollo de este proyecto. A la universidad UNIMINUTO de Dios por darme el conocimiento y la creación de mi tesis y permitirme desarrollar satisfactoriamente mis estudios en la entidad.

A mi madre, mis hermanos y demás familiares por su comprensión y apoyo constante. A mi tía Mercedes Munera por su apoyo incondicional y compañía durante el proceso de mi carrera como profesional.

Mil agradecimientos a la universidad UNIMINUTO de Dios y a todo el cuerpo administrativo y de profesionales que hicieron parte de mi formación como Administrador en Salud Ocupacional.

Tabla de contenido

1.1. Árbol de problema	15
.....	¡Error! Marcador no definido.
1.2. Descripción del problema	16
1.3. Formulación del problema	18
2. Objetivos	19
4 Hipótesis.....	23
5 Marco de referencia.....	23
5.1 Marco legal	23
5.2 Marco investigativo	25
5.3 Marco teórico.....	28
6 Metodología	34
6.1 Enfoque y alcance de la investigación.....	34
La presente investigación tiene un enfoque mixto, se trabajará lo cuantitativo y cualitativo a través de encuesta, entrevista, observación entre otros, un trabajo que al analizar los resultados procesados hacia la empresa PVC Decorativos y Central de Maderas, pretende un alcance en el conocimiento cercano con respecto a la falta de poner en práctica las normas Ley 1072 de 2015 de seguridad y salud en el trabajo, poniendo a los trabajadores en riesgo de accidentes laborales, herramienta útil en realizar cambios y toma de decisiones.....	
6.2 Cuadro resumen de objetivos, actividades, herramientas y población (o muestra) utilizada en la recolección de la información.....	38
6.3 Descripción detallada del diseño metodológico desarrollado para el logro de los objetivos	39
7 Resultados	41
8 Presupuesto	63
9 Conclusiones	64
10 Recomendaciones	66



2. Referencias.....	74
Aura Fariñas, M. G. (SF). <i>Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos</i> . Obtenido de https://bloquemetodologicodelainvestigacionudo2010.wordpress.com/tecnicas-e-instrumentos-de-recoleccion-de-datos/	74



Listado de Figuras

	Pág.
Imagen 1. Árbol de Problema.....	15

Listado de Graficas

Graficas 1 Datos personales	42
Graficas 2 Tipo de contratación laboral	43
Graficas 3 Vive usted en la zona?	44
Graficas 4 Cual es su grado escolaridad.....	45
Graficas 5 Se le permite aplicar sus conocimiento y habilidades	46
Graficas 6 En la empresa cual es oficio habitual	47
Graficas 7 Identifica el número de trabajadores de la empresa.....	48
Graficas 8 Recibe instrucciones y ayuda de sus jefes y compañeros.....	49
Graficas 9 El puesto de trabajo dificulta una postora cómoda durante la labor?	50
Graficas 10 Algunas zonas de trabajo obstaculiza o dificulta por exceso de objetos	51
Graficas 11 Posee algún vestuario o elementos de trabajo.....	52
Graficas 12 La empresa cuenta con baños agua y elementos de aseo.....	53
Graficas 13 En las últimas dos semanas, anímicamente como se siente.....	54
Graficas 14 La empresa aplica capacitaciones y procedimientos preventivos de Salud Laboral? ..55	55
Graficas 15 Conoce acerca de los riesgos físicos en Salud laboral.....	56
Graficas 16 ¿Usted, ha presentado algún accidente laboral?	57
Graficas 17 ¿La empresa realiza exámenes médicos?.....	58
Graficas 18 ¿Sabe usted si la empresa hace evaluaciones de Riesgo laboral general?	59
Graficas 19 ¿Cree usted que se necesita este conocimiento sobre los factores de riesgo físicos? ..62	62
Graficas 20 ¿Cuenta con servicio de salud?	63
Graficas 21 Presupuesto	63

Listado de Tablas

Pág.

Tabla 1 Las normas más relevantes en técnicas de seguridad.....	24
Tabla 2 Cuadro resumen de objetivos	38
Tabla 3 Datos personales.....	42
Tabla 4 Tipo de contratación laboral	43
Tabla 5 Vive usted en la zona?	44
Tabla 6 Cual es su grado escolaridad	45
Tabla 7 Se le permite aplicar sus conocimiento y habilidades	46
Tabla 8 En la empresa cual es oficio habitual	47
Tabla 9 Identifica el número de trabajadores de la empresa	48
Tabla 10 Recibe instrucciones y ayuda de sus jefes y compañeros.....	49
Tabla 11 El puesto de trabajo dificulta una postura cómoda durante la labor?	50
Tabla 12 Algunas zonas de trabajo obstaculiza o dificulta por exceso de objetos	51
Tabla 13 Posee algún vestuario o elementos de trabajo	52
Tabla 14 La empresa cuenta con baños agua y elementos de aseo	53
Tabla 15 En las últimas dos semanas, anímicamente como se siente	54
Tabla 16 La empresa aplica capacitaciones y procedimientos preventivos de Salud Laboral?	55
Tabla 17 Conoce acerca de los riesgos físicos en Salud laboral	56
Tabla 18 ¿Usted, ha presentado algún accidente laboral?	57
Tabla 19 ¿La empresa realiza exámenes médicos?	58
Tabla 20 ¿Sabe usted si la empresa hace evaluaciones de Riesgo laboral general?.....	59
Tabla 21 ¿Qué factor de riesgo físico conoce usted? (se le menciona los más propensos).....	60
Tabla 22 ¿Cree usted que se necesita este conocimiento sobre los factores de riesgo físicos?.....	60
Tabla 23 ¿Cuenta con servicio de salud?.....	62

Anexos

Anexo 1 carte de consentimiento	67
Anexo 2 Encuesta	68
Anexo 3 encuesta	69
Anexo 4 encuesta	70
Anexo 5 encuesta	71
Anexo 6 Matriz de peligro Riesgo Ergonomico.....	72
Anexo 7 Matriz de peligro Riesgo Locativo	73

Resumen

Introducción: Las normas sobre seguridad y salud en el trabajo es una obligatoriedad a nivel internacional de aplicarse en las empresas, debe ser de conocimiento y cumplimiento por parte de los empleadores para salvaguardar la vida de las personas. Organizaciones internacionales han implementado directrices además de las leyes y normas que implante cada país a fin de generar responsabilidad y evitar accidentes laborales. **Objetivo:** Identificar las condiciones generales, riesgos físicos y ergonómicos a los que están expuestos los trabajadores de la empresa PVC Decorativos y Central de Maderas en Buenaventura. **Metodología:** Mediante prácticas metodológicas de investigación en observación y encuesta con preguntas cerradas diseñadas con dirección a obtener respuestas que una vez procesadas se obtendrá resultados que encaminen el rumbo de la investigación coherente con el problema y los objetivos propuestos que permita identificar las condiciones y factores de riesgos físicos de la empresa contemplados en el decreto 1072 de 2015. **Resultados:** El resultado de este trabajo ofrece un acercamiento real a las prácticas de lo aprendido durante la carrera como futuro Administrador en Salud Ocupacional de la UNIMINUTO.

Palabras claves: Seguridad, Salud laboral, factores de riesgo, calidad de vida, riesgos físicos. **Ojo incluir del artículo**

Introducción

Desde las primeras normas que fueron diseñadas para la seguridad en el trabajo, ha sido con el objetivo de mantener el bienestar de los trabajadores, que sin lugar a duda redundan en la productividad de una empresa o de un negocio. Actualmente según la Ley 1072 de 2015, único Reglamentario del Sector Trabajo, se hace obligatorio bajo los estándares mínimos para las empresas, desde su afiliación a las empresas de riesgo o ARL, proteger a sus empleados al mismo tiempo que optar por estrategias de capacitación, difusión, prevención y demás procedimientos en pro de generar bienestar.

Es de anotar que la resolución 0312 de 2019, fija estándares mínimos de SGSST para las empresas con ciclos anuales de consulta médica especializada en SGSST o médicos con mínimo dos años en esta labor que permita evaluar el estado y situación laboral, buscando las mejores condiciones laborales en cuanto a minimizar riesgos. Las exigencias o estándares mínimos expuestas en esta resolución no todas las empresas la cumplen: unas por el número mínimo de trabajadores hacen caso omiso a las normas, otras contratan por tarea o labor realizada llevando a la informalidad laboral o de contratación, pero de aquí la importancia del profesional en esta área (SGSST) y este proyecto investigativo sobre esta situación realizado de manera puntual a una empresa.

Este trabajo de investigación sobre las condiciones generales de trabajo, direccionado en conocer si la empresa PVC Decorativos y Central de Maderas, dedicada al manejo y comercialización de mercancías relacionadas con la madera e insumos para la fabricación y procesos de molduras y muebles, aplica la gestión de diseños y programas preventivos bajo las normas creadas para la salud y seguridad en el trabajo.

La organización administrativa de esta empresa está representada por un gerente propietario, una coordinadora administrativa, (hija del propietario), un coordinador operativo, (hijo del propietario), y trabajadores de confianza en la oficina para asuntos de contabilidad, facturas de compra y venta, y una secretaria (todera). Los demás son operarios a destajo o labor realizada con pago de servicios en el día. Empresa familiar de comerciantes de madera, en un principio, la compra y venta de maderas, pero su evolución económica y dinámica ha crecido, pasando de un espacio para amontonar madera y negocios de maletín, a contar en la actualidad con espacios administrativo y dos bodegas de almacenamiento con un movimiento diario de este comercio, generando un promedio de 5 empleos fijos directos y 30 empleos diarios por tarea o labor.

Este trabajo sobre investigación acerca de la existencia de factores de riesgos, las condiciones laborales de la mencionada empresa familiar, donde se pasa por alto riesgos ergonómicos, de ruido, de luz, entre otros, nos lleva a conocer más sobre las **CONDICIONES GENERALES DE LOS FACTORES DE RIESGOS FÍSICOS.**

En la empresa PVC Decorativo y Central de Maderas, tanto empresario como trabajadores no tienen los conceptos claros sobre los sistema de gestión de SST, de acuerdo con la Ley 1072 de 2015 y otras normas implicadas en procesos preventivos, por lo tanto no aplican ni cuentan con un sistema de gestión SST, donde las condiciones de los trabajadores, expuestos a diversos riesgos laborales, entre ellos los riesgos físicos que pueden causar daños leves o colaterales, por lo que se hace necesario diseñar un sistema preventivo y educativo, permitiendo confiabilidad y capacidad de mejorar calidad laboral con el fin de generar mejores resultados.

Problema: No hay identificación de peligros y riesgos existentes, RAIZ. Árbol de problema

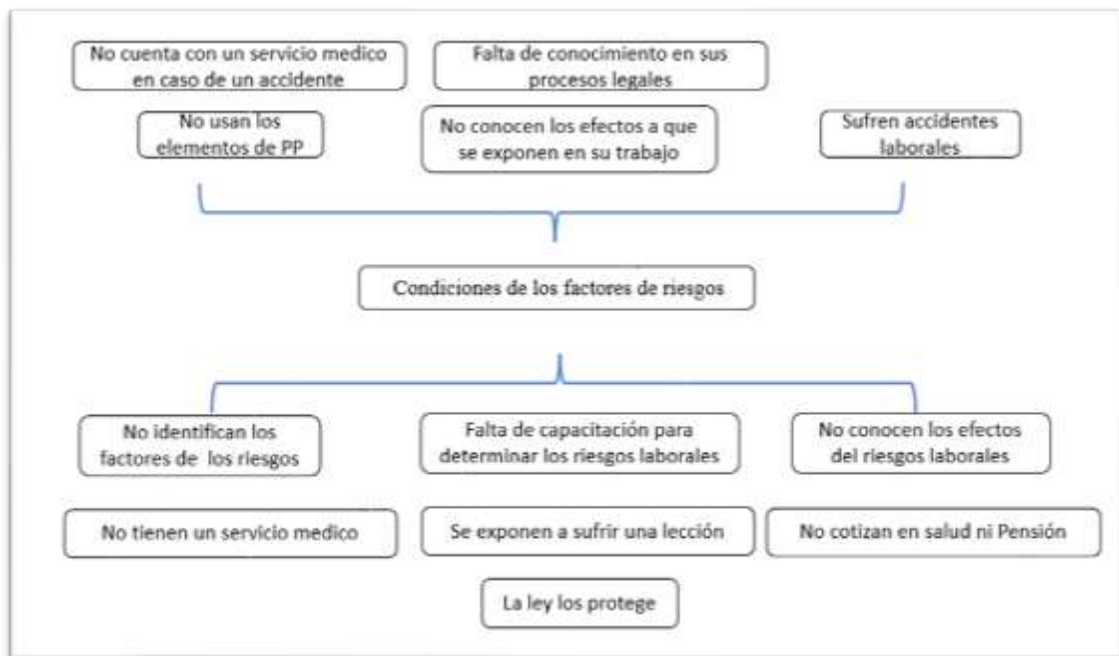


Imagen 1. Árbol de Problema

Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

1.1. Descripción del problema

Los continuos cambios del gobierno en favorecer a los empresarios en la modalidad de pasar de empresas a cooperativas asociadas y luego a empresas de responsabilidad SAS, donde los empleados pasaron de un sueldo muy bajo a ganar por labor realizada y a veces por horas laborales. El resultado de estas nefastas combinaciones de temporalidad e informalidad laboral en la actualidad los conduce a sufrir todo tipo de riesgos. Para la mayoría de la clase obrera en Colombia, lo lejano que está de obtener las mejores condiciones necesarias para una vida digna como empleado, personal y socialmente. De situaciones como estas podría decirse que el puerto de Buenaventura es el “paraíso” de la informalidad y la inestabilidad laboral, de ahí esta población ve la importancia de hacerse a los auxilios por diferentes conceptos que aporta el gobierno para disminuir el hambre y la pobreza. A esto se suma la necesidad de trabajar por cuantías mínimas, donde se exponen a eventos de accidentes o enfermedades laborales como son los ergonómicos, el ruido, insolación, cambios bruscos de clima, caídas, golpes, hernias, luz, entre otros, que han llevado a la informalidad total, sea por sus propios medios, en empresas por labor realizada, donde las cuantías por horas laboradas no dan para pagar la seguridad social y los riesgos. La despreocupación tanto del empleador y empleado por cumplir con estas legalidades es ahí donde los empleados en caso de enfermedad, la mayoría prefiera hacer uso de la salud subsidiada. (Daniel Hawkins, 2014)

Es de anotar que el gobierno colombiano mediante planes de trabajo conjunto con las empresas y las ARL se ha podido apreciar la disminución de accidentalidad laboral en el 2020 con una reducción del 30% en comparación con el 2019. (Vivas, 2021)

La empresa PVC Decorativos y Central de Maderas, de Buenaventura D.E., dedicada al manejo y comercialización de mercancías relacionadas con la madera e insumos para los diferentes procesos en la elaboración de molduras y muebles. Cuentan con dos grandes bodegas de almacenamiento y clasificación. Las labores son dinámicas y el flujo de inventarios es constante con empleados directos e indirectos para cada labor, en condiciones de trabajo, expuestos a diferentes riesgos físicos, de accidentabilidad o enfermedad laboral. La disciplina de poner en marcha planes de prevención puesto que la empresa no cuenta con acciones de seguridad laboral en riesgo físicos al que están expuestos constantemente los trabajadores, existe poca importancia sobre este tema y por lo tanto desconocen las normas y procedimientos a seguir.

¿Actualmente los trabajadores están expuestos a lesiones, accidentes y enfermedades que se causen con ocasión del ejercicio de sus laborales diariamente?

El sistema de gestión SST descrito en la normativa Ley 1072 de 2015, no es tenida en cuenta ni aplicada en procedimientos oportunos y estrategias de la SST para evitar accidentes laborales dentro de la empresa PVC Decorativos y Central de Maderas, teniendo en cuenta que se trabaja en dos locales amplios de almacenamiento, y la compra y venta de la mercancía es dinámica.

1.2. Formulación del problema

¿Cuáles son las condiciones generales de los factores de riesgos físicos de la empresa PVC Decorativos y Central de Maderas del Distrito Especial de Buenaventura Valle del Año 2021?

2. Objetivos

2.1 Objetivo general

Identificar las condiciones generales de los factores de riesgos físicos de la empresa PVC DECORATIVOS Y CENTRAL DE MADERAS del Distrito Especial Buenaventura Valle 2021

2.2 Objetivos específicos

- Caracterizar sociodemográfica a los trabajadores de la empresa PVC Decorativos y Central de Maderas del Distrito de Buenaventura Valle 2021.
- Conocer la actividad laboral de los trabajadores de la empresa PVC Decorativos y Central de Maderas de Buenaventura D.E, Valle 2021.
- Aplicación de la GTC 45 y valoración de riesgo físico.
- Clasificar los factores de riesgos físicos encontrado en la empresa PVC Decorativos y Central de Maderas de Buenaventura D.E, Valle 2021.

3 Justificación

El sistema de Gestión de Seguridad y salud en el trabajo está diseñado para que las empresas puedan identificar los riesgos desde los más leves hasta situaciones críticas que en nada favorecen a empleadores y empleados, de ahí la importancia de implementar estrategias de educación y controles que conllevan hacia un ambiente laboral seguro, motivando a los empleados en la participación responsable de decisiones y autocuidados a fin de lograr productividad, buen ambiente laboral y bienestar general.

Identificar los riesgos físicos expuestos en la GTC45 en una empresa, ayuda a la implementación de disciplinas y buenas prácticas de protección individual y grupal. De los tantos riesgos que se ven expuesto a diario los seres humanos y trabajadores, son los riesgos físicos. Está en el entorno del diario vivir sumados a los que se encuentran en el lugar de trabajo, sea por un imprevisto accidente, descuido, que pueden ocasionar lesiones leves o daños colaterales, de ahí que las condiciones generales en bienestar laboral, en ocasiones la responsabilidad compartida que va desde descuido o desobediencia a las recomendaciones o la falta de atención por parte de los patronos en la prevención de todo tipo de accidentes o enfermedades laborales.

La evolución tecnológica y empresarial es una constante que obliga a adaptarse para seguir en un mercado cada vez más exigente, es importante que las empresas tomen cartas en el asunto con

respecto a la Seguridad y Salud en el Trabajo, entender y aplicar procedimientos, mejoras, y correctivos relacionados con SST, dando cumplimiento al Decreto 1072 de 2015, y ser competitivos en un ambiente seguro para sus trabajadores evitando sanciones por parte de la Oficina del Trabajo.

Siempre ha existido labores donde los riesgos físicos son altos y graves, el hombre por su instinto de supervivencia adquiere una actitud autodefensiva ante posibles lesiones en el lugar de trabajo, de ahí que la Seguridad y Salud en el trabajo nació con el objetivo de ayudar y proteger a trabajadores más vulnerables, en la actualidad existen muchos riesgos tanto físicos, mental y social en todas las actividades y profesiones. (OPS, OMS, OIT, 2010)

El Sistema de Seguridad y salud ocupacional es una herramienta de apoyo para patrones y trabajadores con el fin de proteger y salvaguardar sus vidas y estar menos expuestos a situaciones de riesgos laborales, estos factores se encuentran en cada sitio de trabajo donde se está expuesto diariamente. La empresa PVC Decorativo y Central de Maderas, empresa familiar desde 2016 y legal ante las autoridades competentes del Distrito de Buenaventura, en un principio dedicada al comercio de maderas, ha avanzado conforme a innovaciones y exigencias del cliente, les ha permitido crecer en tamaño físico, comercial y numero de colaboradores con actividad comercial muy dinámica, localizada en el sector de El Piñal (Va desde el puente hasta el Sena), la actividad maderera ha sido representativa de la economía desde hace muchos años y no se ha tenido en

cuenta, en el sector, los cuidados preventivos ante cualquier eventualidad de riesgo, accidente o enfermedad laboral a los que están expuestos por falta de interés, desconocimiento o de asesorías.

Este trabajo de investigación sobre la aplicación de las normas en SST, que se realiza a la empresa PVC Decorativo y Central de Maderas, aborda además la percepción de riesgos laborales, hace parte del estudio para el proyecto de grado, programa Administración en Salud Ocupacional de la UNIMINUTO.

Por lo tanto, se hace necesario un análisis responsable a la Empresa PVC Decorativo y Central de Maderas, como futuro Administrador en Salud Ocupacional de la UNIMINUTO, este trabajo hace parte de mi formación y me ha permitido un ajuste de lo aprendido durante la carrera con la realidad al mejorar competencias de conocimiento y la aplicación de las normas que regulan la Seguridad y Salud en el Trabajo.

4 Hipótesis

Los factores generales de riesgos físicos de la empresa PVC Decorativo y Central de Maderas son de tipo laboral y ambiental que provocan daños en la salud como es el ergonómico, estrés, ruidos, lesiones musculoesqueléticas, temperatura, polvillo y humedad, entre otros y para estos factores, no se aplican medidas de prevención y protección que prevean los riesgos, exponiendo aún más a los trabajadores, por lo que se pretende identificar los factores de riesgo mediante enfoque metodológico que permitirá desarrollar lo expuesto en el problema y los objetivos para así diseñar programas de concientización.

5 Marco de referencia

5.1 Marco legal

Se entiende por normas los instrumentos que manifiestan el derecho objetivo y establece ordenamientos jurídicos, tienen facultad de imponer deberes y conferir derechos por lo tanto la ley es una norma jurídica de mayor rango después de la constitución política, establece obligaciones jurídicas, otorga derechos, su incumplimiento lleva a sanción o castigo. En su rango sigue el decreto, se dicta de acuerdo con las necesidades en un acto administrativo, puede tener fuerza de ley con contenido reglamentario. En cambio, las resoluciones son un acto que resuelve una controversia entre las partes, además puede ordenar el cumplimiento de medidas especiales.

Lo relativo a la Salud Ocupacional en Colombia, se encuentra enmarcada en un conjunto de reglamentos dados a través del Sistema General de Riesgos Profesionales. La Ley 100 de 1993 estableció la estructura de la Seguridad Social en el país, la cual consta de tres componentes como son: El Régimen de Pensiones, La Atención en Salud y El Sistema General de Riesgos Profesionales, apoyada por los aportes del Código Sustantivo del Trabajo.

Decreto **1072 de 2015** regula el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. La implementación del SG-SST es de obligatorio cumplimiento. Es un Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, compila todas las normas que reglamentan el trabajo y que antes estaban dispersas.

Tabla 1 Las normas más relevantes en técnicas de seguridad.

Norma	Institución Normalizadora	Año	Descripción	Aporte al Proyecto
Decreto 047	Min de Salud y Protección Social	2000	Se expiden normas sobre afiliación y dictan otras disposiciones.	Se hace obligatorio la afiliación de la empresa y los empleados.
Decreto 2100	Min trabajo	1995	Clasificación de las actividades económicas	Grupo G, división 46.6 y 47.7 Comercio al por mayor y menor, otros productos en establecimientos especializados.
Resolución 04468	Min trabajo	2001	Se reglamenta suministro de ropa de trabajo y elementos de protección personal,	Es fundamental cumplir esta norma, así proteger la integridad de los trabajadores.

			para garantizar la higiene y seguridad ocupacional.	
Decreto 1607	Min Salud	2002	Obligatoriedad de inscripción de empresas cuya actividad sea nivel 1 o 2.	En su Art.62 de la obligación, presentar Formato Único reporte de Accidente de Trabajo y Enfermedad Profesional.
Resolución 4059	Min trabajo	1995	Reportes de accidentes de trabajo y enfermedad profesional	Tratase de la prueba para determinar el origen de acuerdo con lo establecido en la ley
Decreto 692	Min trabajo	1995	Manual Único para la calificación de la Invalidez	Permite al empleador conocer y evaluar la pérdida de capacidad laboral haciendo énfasis al Art. 41 Ley 100 de 1993.
Ley 755	Min trabajo	2002	Se modifica el párrafo del art. 236 del Código Sustantivo del Trabajo – Ley María	Al dar a luz la madre trabajadora, esta tomara los días que dicta la ley, al igual el padre para cuidar al recién nacido. La empresa debe conceder y cancelar este tiempo.

Fuente: Datos de (Gina Paola, 2008, pág. 49/50)

5.2 Marco investigativo

En Colombia poco se conocía lo concerniente a seguridad en el trabajo, ya en 1904 Rafael Uribe Uribe le da importancia al tema y en 1915 se emite la Ley 570 conocida como Ley Uribe sobre accidente laboral y enfermedades profesionales. Desde entonces se han presentado

reglamentaciones, Leyes, decretos y normas en pro del bienestar del trabajador colombiano que va de la mano con cambios y avances de la industria y la tecnología nacional y mundial. (César G. Lizarazoa, SF, pág. 2)

Para optar el título de niveles Académicos en Educación, en el año 2018 se ejecutó una investigación para identificar los factores de riesgo físico y accidentes laborales en enfermería en un Hospital Público, Cercado de Lima, 2018”, donde se encontraron casos de personas que fallecen cada año por accidente laborales y no saben identificar los riesgos a que están expuestos en su lugar de trabajo, donde se hizo un estudio a los factores que están expuestos y afectan su salud y les causan ciertas enfermedades laborales, con el fin de encontrar el área donde se presenta más el alto riesgo. (Maylle Antaurco, 2019)

Se tiene como referencia el análisis realizado a una empresa de servicios portuarios en el no cumplimiento de los procesos y controles establecidos por el sistema de seguridad en el trabajo en Colombia debido a los altos riesgos y enfermedades profesionales en el sector donde se desarrollan las actividades de trabajo. (GARCERAN, 2018)

Un grupo de investigadoras tienen la iniciativa de analizar los procesos para la implementación del SG-SST y detectar lo que impide que la empresa Constructora Construcciones Luis Robayo se ponga al día en el cumplimiento de las normas establecidas en el Decreto 1072 del 2015 y en la búsqueda de un desarrollo organizacional y una mitigación de prácticas de trabajo poco seguras y que influye en el cumplimiento y autocuidado de los empleados de la empresa constructora.

(Damariz Arango, Lilian Guevara, July Andrea Robayo, Deissy Marcela Suarez, Javier Alberto Gutiérrez Rivera, 2018)

La importancia para las empresas de contar con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo ayuda a disminuir riesgos de accidentes laborales y enfermedades que ocasionen las actividades de la empresa. El capítulo 6 del decreto 1072 del 2015, establece las directrices de obligatorio cumplimiento de la norma para la implementación del Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST). Se hace necesario que la empresa Teorema Shoes, elabore la documentación necesaria para el desarrollo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), así evitar sanciones ante una eventual auditoria del ministerio del trabajo. (Carlos Andres Robayo Rico, 2017)

En el año 2016, la doctora Ninfa del Carmen Vega Monsalve, docente-Investigadora de la Corporación Universitaria Minuto de Dios, realizó un trabajo investigativo relacionado con el incumplimiento en las buenas prácticas de las normas de seguridad y salud en el trabajo, realiza encuesta a más de 600 profesionales en SST en 120 municipios de Colombia, con la frustración que más de 55.8% de los casos no había apoyo de gestión por parte de la alta gerencia coordinadores y subgerentes teniendo en cuenta que su aplicación redunda en la productividad de la empresa y el bienestar de los trabajadores. (Monsalve, 2016)

Cada una de estas investigaciones, con experiencias diferentes, sus autores exponen los riesgos, y situaciones puntuales en cada caso, las medidas a tomar y recalcan en la importancia desde la vincuación al sistema (ARL), así como las medidas a tomar iniciando de la capacitaciones y la concienización a patronos y empleados de sus importancia. Esto deja claro que la idea de esta investigación esta bien orientada hacia la protección de los empleados como futuro profesional en Administración en salud Ocupacional de la UNIMINUTO.

5.3 Marco teórico

Para tener una idea más clara a cerca de lo que es la SST, se debe conocer algo de historia. Siempre ha existido labores donde los riesgos físicos son altos y graves. El hombre desde siempre y en sus labores cotidianas, por su instinto de supervivencia, conservación y cuidar de la vida misma, toma una actitud auto protectora ante eventualidades de sufrir accidentes, se tiene historia desde Mesopotamia unos 3000 años A.C. (Histotia de la medicina, SF)

En los primeros treinta años del siglo XX, el desarrollo industrial marca el inicio de la Seguridad Industrial como tal, dada a la aparición de la fuerza del vapor y de la mecanización de la industria, generando incremento de accidentes y enfermedades laborales, dando argumento de aumentar las medidas de Seguridad, ya que debido a la degradación y a las condiciones de trabajo y de vida no muy buena en 1871 la mitad de los trabajadores morían muy jóvenes por causa de los accidentes. (Prevencionar.com, 2020)

La Seguridad y Salud en el trabajo surge, gracias a la intervención de la OIT y la OMS, con el objetivo de ayudar y proteger a trabajadores más vulnerables se toman las medidas de protección y cuidados. En la actualidad existen muchos riesgos tanto físicos, mental y social en cualquier oficio laboral. Bernardino Ramazzini, conocido como el padre de la Medicina del Trabajo, quien le dio a esta rama de la medicina el aspecto clínico moderno, sostuvo que “la medicina del trabajo no debería tratarse en consultorios médicos sino en los lugares de trabajo”.

Fue así como en 1950 que la OIT y la OMS, constituyeron y sesionaron el primer comité sobre la salud ocupacional definiéndola como conjunto de acciones bajo diversas disciplinas organizadas con objetivos claros sobre la protección eliminando el más mínimo riesgo en pro de fortalecer el bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todos los oficios, donde la aplicación sea hacia el individuo y este a su trabajo. Para empresas y trabajadores se debe inculcar acerca de la seguridad y salud laboral, crear así ambientes adecuados que eviten situaciones que conlleven a perjudicar a la persona y a la empresa. Los accidentes y enfermedades laborales pueden evitarse mediante estudios y análisis de riesgos tomando medidas y cambios necesarios. (Wikipedia, 2021)

En Colombia poco se conocía lo concerniente a seguridad en el trabajo, ya en 1904 Rafael Uribe Uribe le da importancia al tema y en 1915 se emite la Ley 570 conocida como Ley Uribe sobre accidente laboral y enfermedades profesionales. Desde entonces se han presentado reglamentaciones, Leyes, decretos y normas en pro del bienestar del trabajador colombiano que va de la mano con cambios y avances de la industria y la tecnología nacional y mundial.

Todas las acciones y medidas tomadas internacionalmente y en Colombia sean estas normas y reglamentaciones para crear disciplina de concientización, capacitación y divulgación por diferentes medios a cerca de las afectaciones que se llegan a padecer en la salud laboral, juegan un papel importante para la toma de decisiones en pro del bienestar integral del trabajador sin importar su profesión u oficio.

La fuerza laboral promedio en América está formada por el 65% de la población siendo los dos tercios de su vida dedicada al trabajo. El trabajo además de ser fuente de ingresos provee de salud, estatus, relaciones sociales y calidad de vida para el trabajador y su familia.

PVC Decorativo y Central de Maderas, es una empresa familiar dedicada a la compra y venta de madera e insumos para los proceso y transformación, consta de dos grandes bodegas con actividades dinámicas de cargue, descargue y apilamiento, donde no existe la aplicación y educación encaminada a la prevención de riesgos laborales, ubicada en un sitio de movimiento comercial maderero, geográficamente está en el sector de El Piñal y al estero Santa Cruz, se encuentran los muelles de atraque de los barcos costaneros que cargan y descargan diferentes mercancías entre ellas la madera, herramientas, resinas y material para sellar, pinturas entre otros en pocas cantidades para mantener un constante fluido entre proveedores y clientes de modo que en bodega haya espacio para madera .

Caracterizar un poco sociodemográficamente el sector que hace parte del barrio Santa Cruz habitada por gente humilde, trabajadora, afrodescendientes, se desempeñan en oficios como: pescadores, polineros, coterros, compra y venta de mariscos, en oficios varios ya sea por su cuenta o

en las pequeñas y medianas empresas y negocios de la zona. En la empresa en mención, no aplican ni hay educación preventiva de riesgos laborales, y las condiciones de trabajo para los empleados, además de no usar los implementos de seguridad, están en constantes riesgos físicos como el de ergonomía en las oficinas, levantar maderos muy pesados durante el cargue, descargue y apilamiento de materiales, ruido de los carros y la cortadora, la gente que habla a alto volumen, temperatura y humedad ambiental, lluvia, polvillo que suelta la madera, todo esto hace parte de una constante del sector.

Por lo anterior se hace importante hacer la evaluación del riesgo e identificar mediante la clasifican los niveles de riesgo e identificar los factores que silenciosamente afectan a largo plazo o se exponen a eventualidades de accidentes.

En el sector del piñal, avenida simón Bolívar, se creó en el año 2006 la empresa “PVC Decorativos y Central de Maderas del Distrito de Buenaventura”, de propiedad de doña Giomar Arrusy Mayorga, como empresa familiar, donde se realiza el cargue y descargue de madera, PVC, panel yeso e insumos para realizar reparaciones, embellecimientos de propiedades, fabricación de muebles entre otros en la ciudad.

Se inició sólo con la distribución de madera siendo el mayor distribuidor de madera en el sector del Piñal. En sus inicios no fue como esperaban debido a la alta competencia del momento debido a una buena cantidad de negocios del mismo producto.

Para agilizar de manera práctica y eficaz los procesos de cargue y descargue de la madera, se dotó de las herramientas necesarias y capacitación y los cuidados sobre la dinámica de esta labor, haciéndolos competitivos a la hora de recibir o entregar la madera y demás insumos que ahí se venden. De esta manera el negocio fue creciendo en tamaño y número de colaboradores.

De acuerdo con las necesidades del cliente e innovación de productos nuevos relacionados con los trabajos que realizaban, se optó por agregar mercancías y herramientas al inventario que se ofrece teniendo buena acogida, pues no solo llevaban la madera sino los demás implementos que necesitaban posicionándose bien en este mercado y en la zona.

Hubo la necesidad de ampliar el negocio haciéndose a otra bodega, una para la dinámica diaria de venta y la otra como bodega de almacenamiento.

Los clientes se incrementaron no solo en la ciudad sino en las zonas rurales costeras y ribereñas haciendo despachos en barcos costaneros y camiones, pues debido al empaquetado y embalaje de la mercancía, más el buen trato de cargue y descargue es un valor agregado que gusta al cliente.

Para la empresa y operarios era más fácil contratar por labor u obra realizada por costumbre es más rentable para los trabajadores porque se sienten en libertad de realizar esta labor para varios empresarios de la zona aprovechando su agilidad, técnica y experiencia para estas tareas como son: cargue y descargue del barco, cargue y descargue del camión, acomodamiento en bodega.

La Empresa PVC Decorativos y Central de Maderas del Distrito de Buenaventura, cuenta con su jefe directo que es la encargada de operaciones tanto administrativa como operativa de todos los procesos que se desarrollen en la empresa para el mejoramiento y las ventas de los productos.

La empresa desde su creación siempre ha tenido al jefe inmediato, la dueña y algunos trabajadores que se encargan de la distribución de la mercancía, una secretaria que genera las facturas de las ventas y los recepción los documentos de los pedidos que llegan, actualizando información de ingresos y egresos de mercancías, además del mensajero.

6 Metodología

6.1 Enfoque y alcance de la investigación

La presente investigación tiene un enfoque mixto, se trabajará lo cuantitativo y cualitativo a través de encuesta, entrevista, observación entre otros, un trabajo que al analizar los resultados procesados hacia la empresa PVC Decorativos y Central de Maderas, pretende un alcance en el conocimiento cercano con respecto a la falta de poner en práctica las normas Ley 1072 de 2015 de seguridad y salud en el trabajo, poniendo a los trabajadores en riesgo de accidentes laborales, herramienta útil en realizar cambios y toma de decisiones.

Tipo o enfoque

Para este estudio se aprovechó las bondades de los dos tipos de investigación, cualitativa y cuantitativa, que conduce a conocer los motivos de no dar cumplimiento a las normas de SST.

Diseño de investigación

Los métodos y técnicas elegidas para combinar de manera razonable y lógica, optará por realizar un enfoque mixto, herramienta que permite conseguir así lo más eficiente posible la solución o respuesta al problema citado en la investigación. Este **diseño de investigación consiste, fundamentalmente, en ser estratégico con los objetivos, de forma coherente con el planteamiento del problema de la presente investigación.** (QuestionPro, SF)

Instrumentos de recolección

Un instrumento de recolección de datos es optar por recursos o mecanismos que facilitan al investigador obtener y soportar información de forma coherente con la formulación del problema y los objetivos planteados en el desarrollo de la actividad dándole validez a la investigación. (Aura Fariñas, SF)

La recopilación inteligible de la información se realiza, además de la observación en la empresa en puntos de trabajo, una encuesta con respuestas cerradas, para ser tabulada, procesada y poder interpretar los resultados esperados en este trabajo.

Técnicas de recolección

Para desarrollar el diseño elegido se realiza observación directa, esta técnica es importante en la investigación y consiste en apreciar y observar con atención una situación real, también la encuesta cuenta con una muestra relativa, además de la descripción sobre los puntos y áreas de trabajo. El cuestionario se diseña con preguntas cuidadosas y cerradas, al procesar la información, esta arrojará resultados para el desarrollo del problema, objetivos y alcances propuestos en este proceso. (Ocampo, 2019)

Para lograr dar respuesta al problema y los objetivos trazados en este trabajo, relacionado con la empresa PVC Decorativos y Central de Maderas, en la ciudad de Buenaventura D.E. donde laboran, empleados fijos y personal indirecto o externo, un promedio de 30 personas, la muestra se hace al 100% de trabajadores en su mayoría del sexo masculino. A esto se suma el ejercicio de observación que permite describir los puntos o puestos de trabajo, los posibles peligros, situaciones, recursos o falta de estos que ayuden a prevenir eventos de accidentabilidad o enfermedad profesional.

En la empresa maderera en mención, laboran un promedio de 30 personas y en ocasiones pueden ser más, la mayoría vive en esta zona y está adaptada a estas labores. La componen:

5 empleados administrativos
4 empleados operativos
21 empleados operativos externos.

Los últimos que a veces son más, por su agilidad, fuerza, destreza les permite por grupos cargar y descargar una mula de 40 toneladas en tiempos cortos, se les cancela por tarea realizada quedando disponibles para otra carga o descarga donde se necesite su trabajo, además de las labores permanentes en bodega, como se dijo al principio se trata de labores dinámicas durante el día.

Realizada las labores de observación y encuesta, se procede a tabular y obtener datos estadísticos que arrojan información esperada para un informe final fundamentado, toma de decisiones y recomendaciones.

Criterios de validación de información

Las herramientas que se utilizan para esta investigación en el desarrollo del enfoque y alcance son de confiabilidad apoyado cada concepto de autores referenciados es por eso por lo que los criterios que facilitarán validar la información procesada en este trabajo serán los obtenidos de la fuente directa de observación y respuestas puntuales relacionados con la no aplicación de la seguridad laboral y deseo de conocimiento al respecto, que permiten de manera confiable emitir un concepto apropiado.

Criterios de Tipificación de la población

La empresa está ubicada en el sector de El Piñal, barrio Santa Cruz, conformada por una comunidad marginada por la pobreza y asuntos sociales, pero trabajadora. Es un mestizaje y encuentros de culturas, quienes ejercen labores de pesca, cargue y descargue de todo tipo de barcos costaneros, madera en diferentes estados (Tronco, polines, tablón y tablas) entre otros oficios individuales y en las empresas de la zona.

Criterios de Inclusión:

Se tiene en cuenta preferiblemente al personal del sector por ser conocedores de la manipulación de la carga, su agilidad y fuerza física necesarias en estas labores.

Criterios de exclusión:

Casi no se tiene en cuenta a personas que poco conocen del sistema de cargue/descargue, o no son de la zona para evitar conflictos internos y sociales.

6.2 Cuadro resumen de objetivos, actividades, herramientas y población (o muestra) utilizada en la recolección de la información.

Tabla 2 Cuadro resumen de objetivos

Objetivo General	Objetivos Específicos	Actividades	Instrumento	Población o Muestra
Identificar las condiciones generales de los factores de riesgos físicos de la empresa PVC Decorativos y central de Maderas del Distrito Especial de Buenaventura Valle 2021	Caracterizar sociodemográficamente a los trabajadores de la empresa PVC Decorativos y central de Maderas del Distrito Especial de Buenaventura.	Se consulta investigación sobre, trabajo y sociocultura, comunidad de Buenaventura DE.	La precariedad laboral en Colombia -Crónicas y reportajes – por Friedrich Ebert. ENS. FESCOL.	Muestra la realidad de una población marginada y sin futuro. Empleados internos y externos de la empresa PVC Decorativos y central de Maderas del Distrito Especial de Buenaventura.
		Lectura texto: problemática de la ciudad y de la zona.	Fuente de Obtención de la información para el O.E.1	Se conoce características demográficas, de trabajadores y residentes de la zona.
		Observación, encuesta e indagación a trabajadores.	Observación directa Estudio fotográfico Etc.	
O.G del Proyecto	Conocer la actividad laboral de trabajadores, Empresa PVC Decorativos y central de Maderas del distrito de Buenaventura.	Entrevista	Visita	Empleados internos y externos de la empresa PVC Decorativos y central de Maderas del distrito de Buenaventura
		Encuesta, Observación directa	La encuesta	
		fotografías	Archivos fotográficos	
		Otros	Conocimiento por experiencia personal por haber laborado en la misma empresa.	

O.G del Proyecto	Clasificar factores de riesgos físicos encontrados en las labores de la empresa PVC Decorativos y central de Maderas de Buenaventura DE	Trabajo de campo	Entrevista, encuesta	La empresa objeto de estudio, trabajadores internos y externos.
		Visitas a la empresa	Observación directa	
		Archivos y fotos.	Consulta de archivos y toma de Fotografías	
		Otros	Experiencia laboral	

Fuente. Elaboración guida por trabajo de (Adrian David Quiñonez Munera mayo de 2020)

6.3 Descripción detallada del diseño metodológico desarrollado para el logro de los objetivos

Se aprovecha las bondades de los dos tipos de investigación, cualitativa y cuantitativa sumada a estas la observación directa, no se conoce documentos o información sobre las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa PVC Decorativos y Central de Maderas, por lo tanto se trabaja desde el enfoque cuantitativo en la primera indagación, más a cerca de lo planteado, que inducen a obtener resultados procesados y analizados, pretendiendo profundizar y darle la importancia a esta situación lográndolo mediante la investigación cualitativa y apuntes de una observación, un concepto confiable basado en los resultados.

Mediante la experiencia de la encuesta y los resultados, que se aprovechó el momento para conocer más acerca de su vida como persona, familiar, social y como trabajador de la zona, experiencia como extrabajador de la empresa, entrevista directa con la propietaria de la empresa,

todo esto llevo a un feliz conocimiento acerca de la empresa y demás detalles que permitieron avanzar con este proyecto. A esto se suma las consultas en las páginas WEB de otras experiencias y todo lo relacionado con la SGSST, historias leídas y contadas sobre la cultura de la región, más la importante gestión de la tutora en cada sesión en asesorías, correcciones, sugerencias, para obtener un resultado confiable y creíble de este trabajo.

7 Resultados

Se aprovechó las bondades de los dos tipos de investigación, cualitativa y cuantitativa sumada a estas la observación directa no se evidenció información sobre las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa PVC Decorativos y Central de Maderas, se debe trabajar desde el enfoque cuantitativo en una primera indagación, así conocer los motivos y después obtener los resultados proseguidos y analizados, se pretende profundizar y darle la importancia a esta situación lográndolo mediante la investigación cualitativa y apuntes de una observación un concepto basado en los resultados.

Con autorización de los empresarios se hizo un análisis visual de las bodegas y la forma de trabajo, de descanso, servicios sanitarios y lava manos, que llevará a establecer una problemática, objetivos y herramientas para emitir un concepto y solución profesional como futuro administrador de Salud Ocupacional con el fin de evitar accidentes laborales o enfermedades profesionales que van en detrimento del bienestar de los trabajadores.

Datos personales

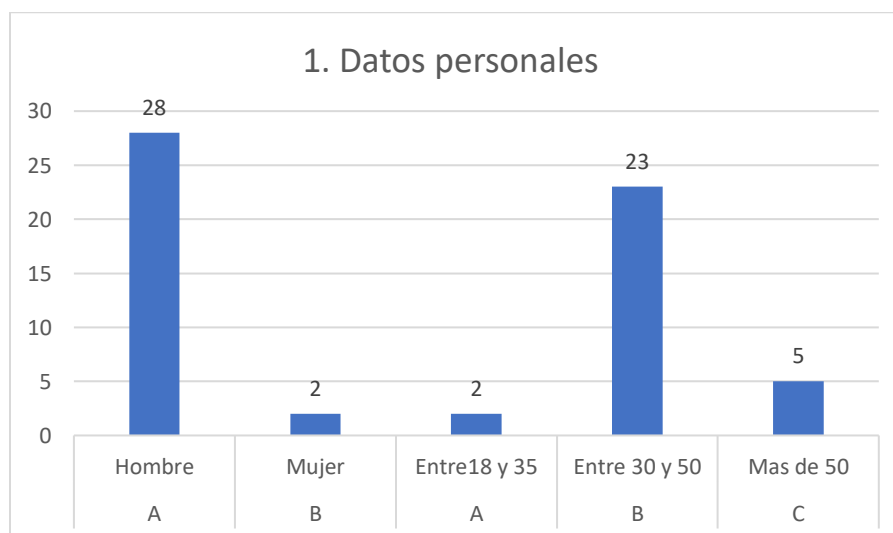
Se realizó una encuesta para conocer el tipo de edad de los trabajadores, donde se pudo apreciar que la edad más frecuente de los trabajadores está entre 30 a 50 años de edad

Tabla 3 Datos personales

1. Datos personales		
A	Hombre	28
B	Mujer	2
A	Entre 18 y 35	2
B	Entre 30 y 50	23
C	Más de 50	5

Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

Graficas 1 Datos personales



Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

TIPO DE CONTRATACION LABORAL

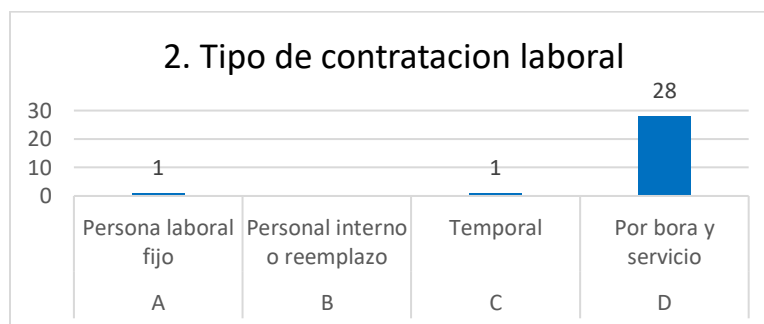
La empresa, debido que a los y trabajadores les favoreces porque la mercancía que les llega por barco lo descargan en menos de 5 horas, y un camión lo cargan en menos 4 horas, esto debido a que trabajan en grupo, porque a ellos les conviene por el tiempo que ganan por la habilidad y destreza que tiene para cargar y descargar madera y mercancía quedándoles tiempo para trabajarle a otros clientes, a esto se debe su contratación por servicio o tarea.

Tabla 4 Tipo de contratación laboral

2. Tipo de contratación laboral		
A	Persona laboral fijo	1
B	Personal interno o reemplazo	
C	Temporal	1
D	Por obra o servicio	28

Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

Graficas 2 Tipo de contratación laboral



Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

CARACTERISTICA DEMOGRAFICA Y LABORAL

La mayor población habita en la ciudad de Buenaventura y en los barrios aledaños al trabajo.

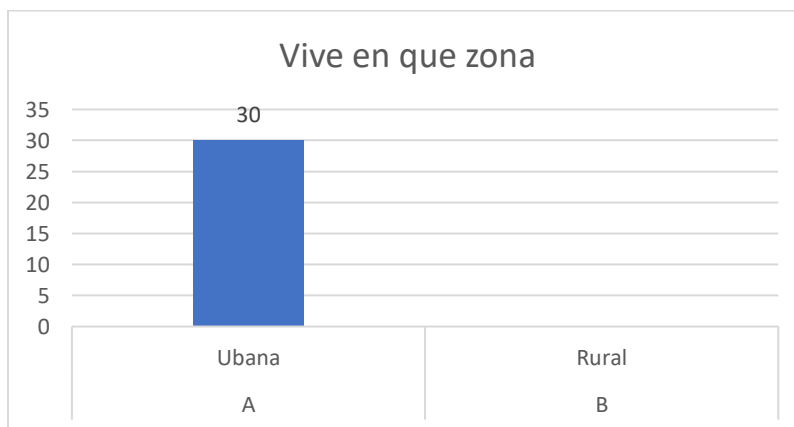
100%

Tabla 5 Vive usted en la zona?

3. Vive usted en la zona?		
A	Urbana	30
B	Rural	

Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

Graficas 3 Vive usted en la zona?



Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

De ahí la cultura del oficio que realizan.

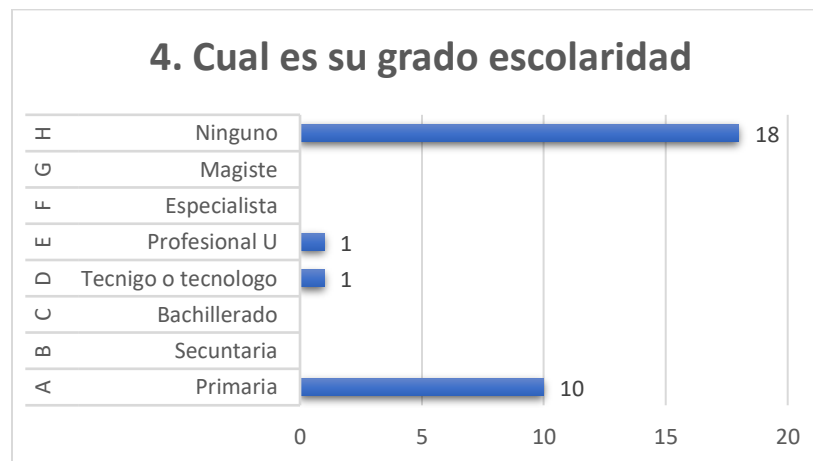
Se evidenciar que la gran mayoría de los trabajadores no tienen grado de escolaridad, desde niños han realizado las mismas labores que los abuelos y padres, les gusta trabajar, pero no estudiar.

Tabla 6 Cual es su grado escolaridad

4.Cual es su grado escolaridad?		
A	Primaria	10
B	Secundaria	
C	Bachillerato	
D	Técnico o tecnólogo	1
E	Profesional u	1
F	Especialista	
G	Magíster	
H	Ninguno	18

Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

Graficas 4 Cual es su grado escolaridad



Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

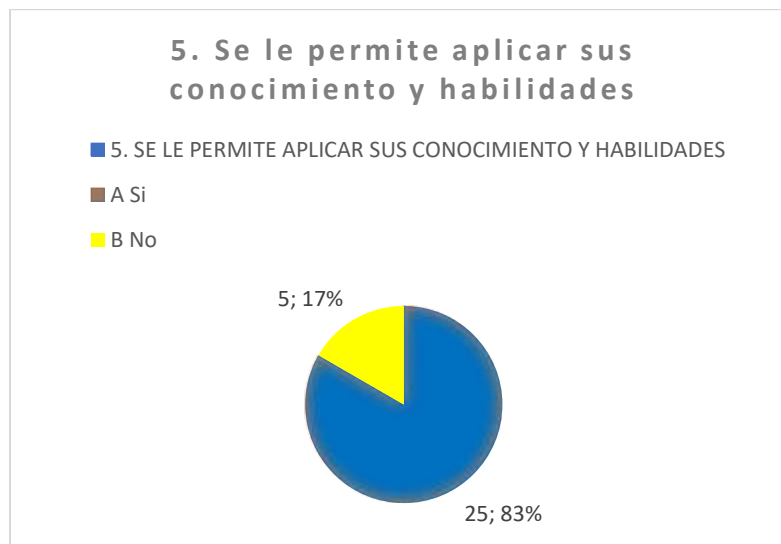
La mayoría posee habilidades empíricas de cargue y descargue y apilamiento de mercancías, se les facilita su contratación que favorece al empleador.

Tabla 7 Se le permite aplicar sus conocimiento y habilidades

5. Se le permite aplicar sus conocimiento y habilidades		
A	Si	25
B	No	5

Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

Graficas 5 Se le permite aplicar sus conocimiento y habilidades



Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

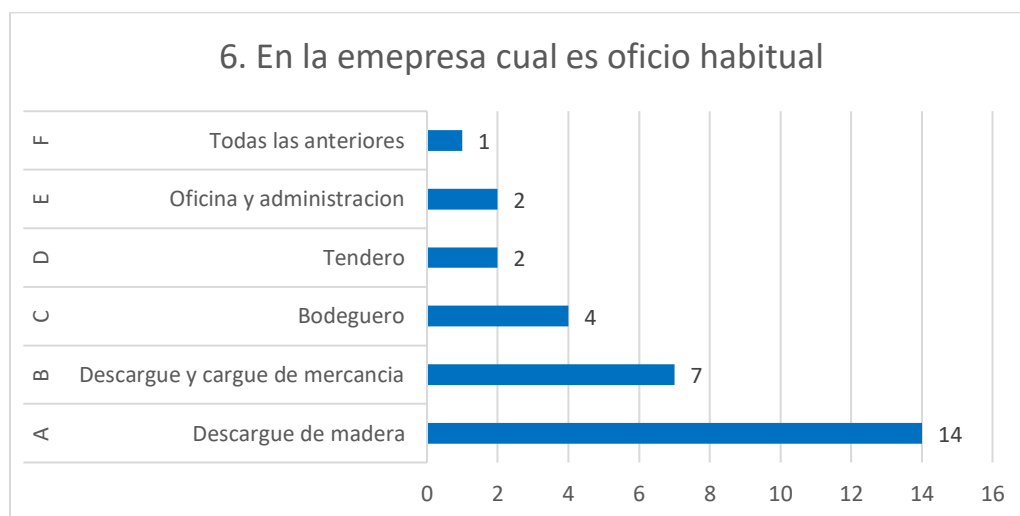
Por ser personas de una zona y una cultura común, son personas que la mayoría son familia de pescadores y hacen trabajos de la madera porque se criaron cerca al sector de la madera, siguieron los oficios de sus abuelos y padres.

Tabla 8 En la empresa cual es oficio habitual

6. En la empresa cual es oficio habitual		
A	Descargue de manera	14
B	Descargue y cargue de mercancía	7
C	Bodeguero	4
D	Tendero	2
E	Oficina y administración	2
F	Todas las anteriores	1

Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

Graficas 6 En la empresa cual es oficio habitual



Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

Sobre el puesto de trabajo

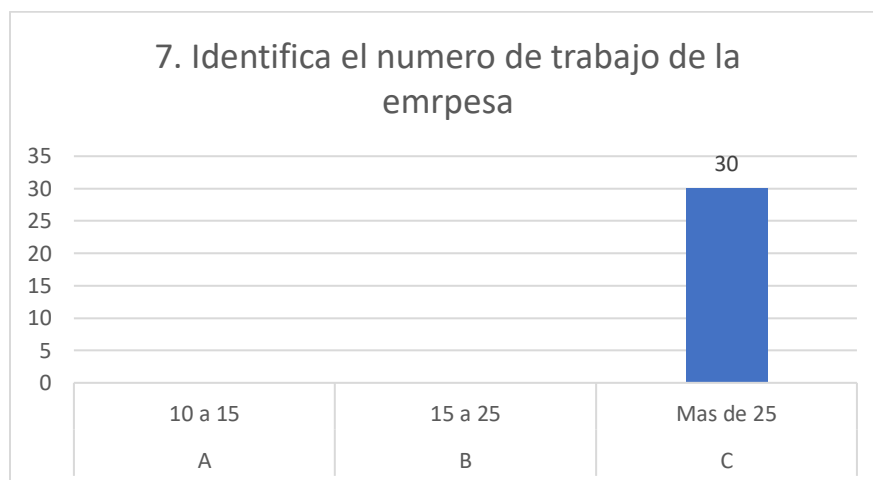
La empresa cuenta con un promedio de 25 a 30 trabajadores para realizar las labores comerciales, cargue, descargue entre otros.

Tabla 9 Identifica el número de trabajadores de la empresa

7. Identifica el número de trabajadores de la empresa		
A	10 a 15	
B	15 a 25	
C	Mas de 25	30

Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

Graficas 7 Identifica el número de trabajadores de la empresa



Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

Sobre el puesto de trabajo

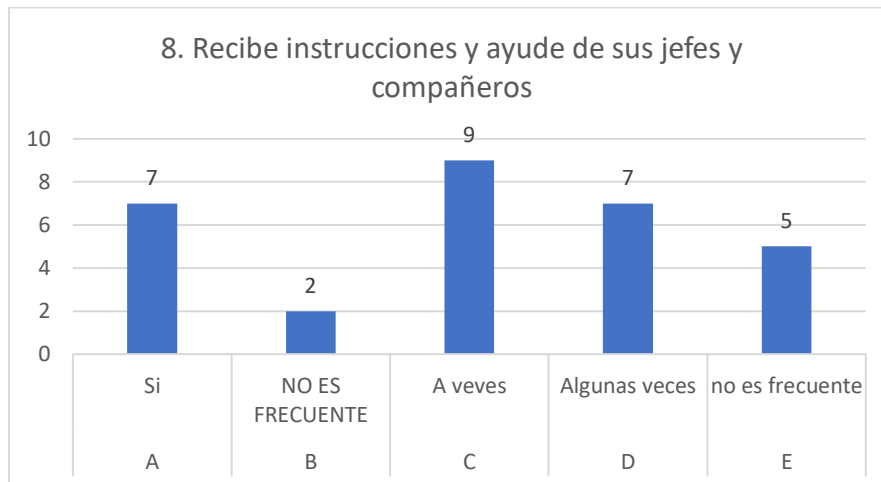
Hay empleados que reciben órdenes directamente de la jefe y los otros son grupales para acordar un trabajo total a realizar.

Tabla 10 Recibe instrucciones y ayuda de sus jefes y compañeros

8. Recibe instrucciones y ayuda de sus jefes y compañeros		
A	Si	7
B	No	2
C	A veces	9
D	Algunas veces	7
E	No es frecuente	5

Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

Graficas 8 Recibe instrucciones y ayuda de sus jefes y compañeros



Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

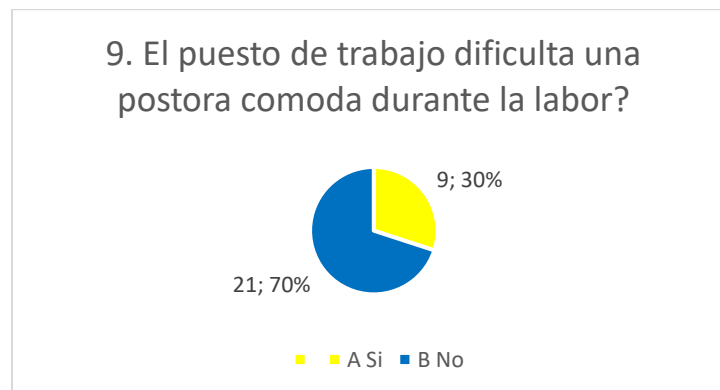
No cuenta con sillas ergonómicas y otros duran mucho tiempo de pie durante la atención al cliente y los otros el manejo de cargue y descargue de mercancía con autocuidados empíricos, utilizando trapos en el hombro para amortiguar el peso.

Tabla 11 El puesto de trabajo dificulta una postora cómoda durante la labor?

9. El puesto de trabajo dificulta una postora cómoda durante la labor?		
A	Si	9
B	No	21

Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

Graficas 9 El puesto de trabajo dificulta una postora cómoda durante la labor?



Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

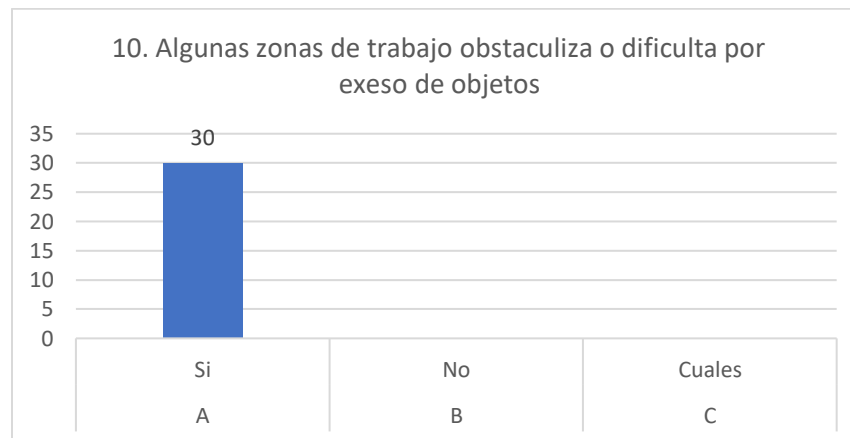
La zona tiene obstáculos debido a la mala organización de la mercancía y falta de orden.

Tabla 12 Algunas zonas de trabajo obstaculiza o dificulta por exceso de objetos

10. Algunas zonas de trabajo obstaculiza o dificulta por exceso de objetos		
A	Si	30
B	No	
C	Cuales	

Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

Graficas 10 Algunas zonas de trabajo obstaculiza o dificulta por exceso de objetos



Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

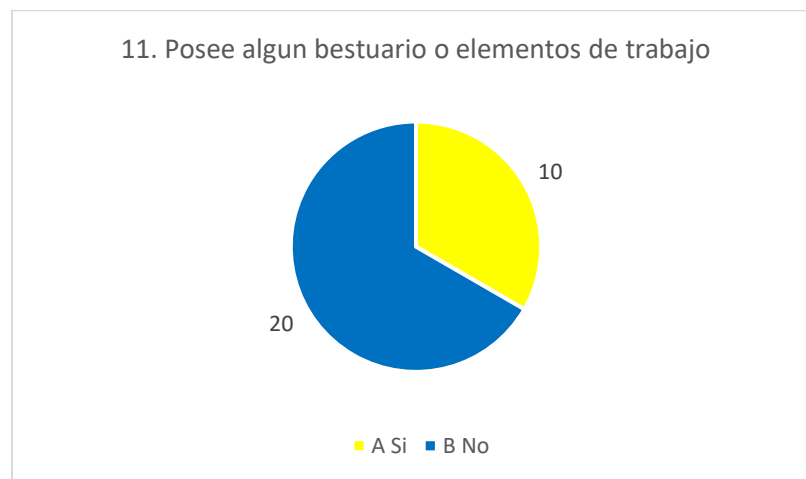
La gran mayoría de los trabajadores no usan algún tipo de elementos de protección, al hacer sus labores como usar un trapo en el hombro.

Tabla 13 Posee algún vestuario o elementos de trabajo

11. Posee algún vestuario o elementos de trabajo		
A	Si	10
B	No	20

Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

Graficas 11 Posee algún vestuario o elementos de trabajo



Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

SOBRE SITUACION AMBIENTAL Y CLIMA DURANTE LAS LABORES

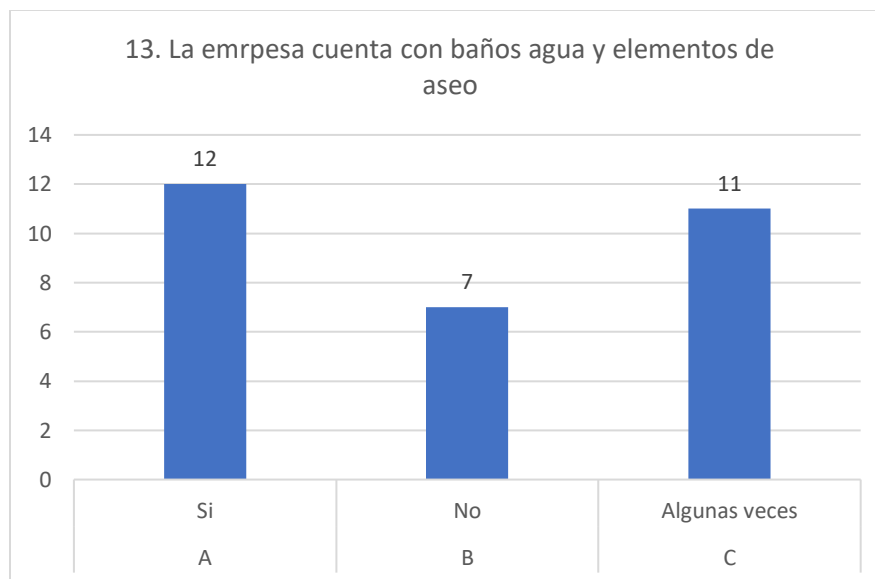
El sitio que usan no es el más adecuado para hacer sus necesidades fisiológicas.

Tabla 14 La empresa cuenta con baños agua y elementos de aseo

13. La empresa cuenta con baños agua y elementos de aseo		
A	Si	12
B	No	7
C	Algunas veces	11

Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

Graficas 12 La empresa cuenta con baños agua y elementos de aseo



Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

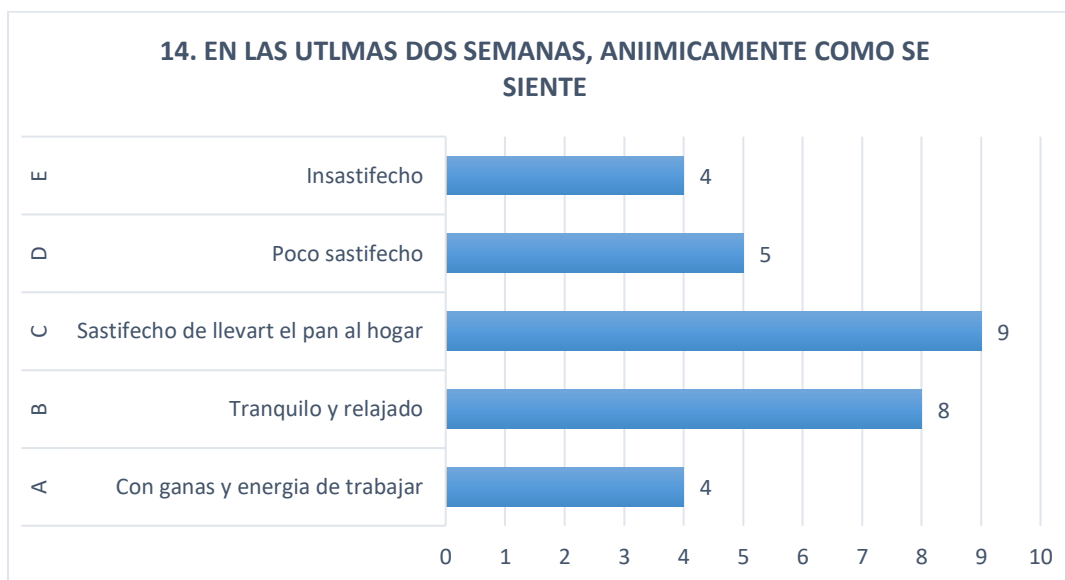
Son personas nobles que le gusta este trabajo y es importante llevar algo a sus hogares en la parte alimentaria y sus cosas personales, son orgullosos de sus habilidades.

Tabla 15 En las últimas dos semanas, anímicamente como se siente

14. En las últimas dos semanas, anímicamente como se siente		
A	Con ganas y energía de trabajar	4
B	Tranquilo y relajado	8
C	Satisfecho de llevar el pan al hogar	9
D	Poco satisfecho	5
E	Insatisfecho	4

Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

Graficas 13 En las últimas dos semanas, anímicamente como se siente



Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

Actividades de recursos de prevención y salud

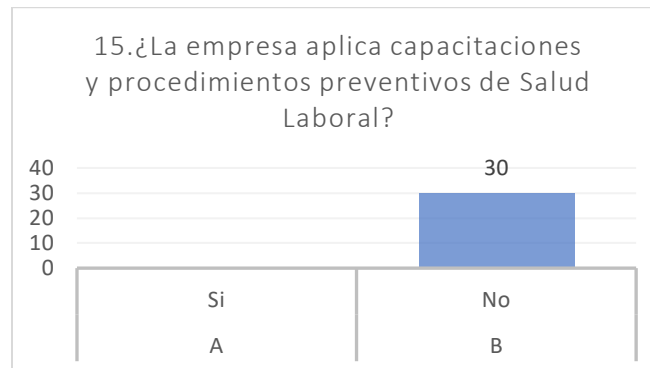
La empresa actualmente no le da importancia necesaria a la SST por muchos años y en el sector se ha manejado de esa manera. NO DEL 100%

Tabla 16 La empresa aplica capacitaciones y procedimientos preventivos de Salud Laboral?

15. ¿La empresa aplica capacitaciones y procedimientos preventivos de Salud Laboral?		
A	Si	
B	No	30

Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

Graficas 14 La empresa aplica capacitaciones y procedimientos preventivos de Salud Laboral?



Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

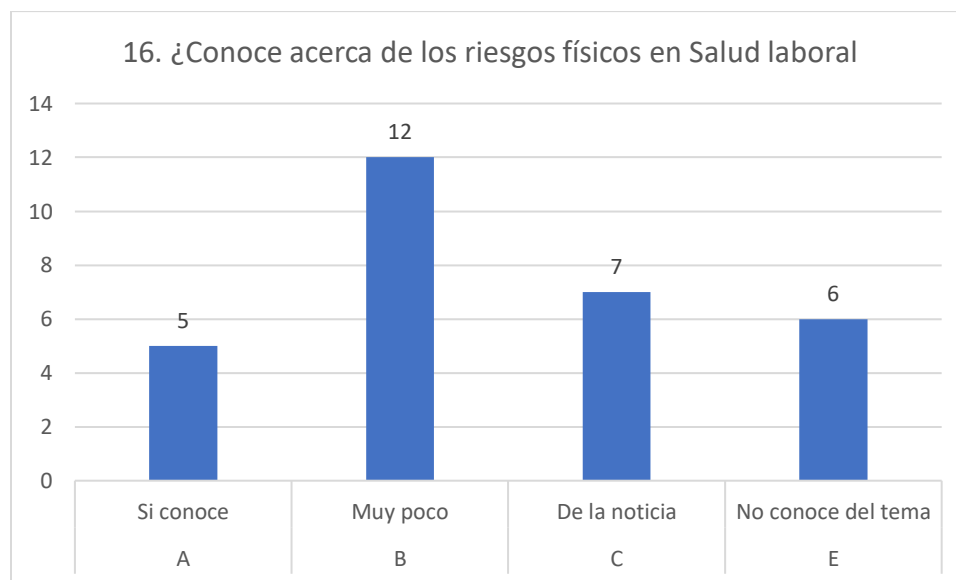
Los empleados conocen del tema por las noticias, por lo que le cuentan, por las mismas situaciones de accidentes que se han presentado en el lugar y no le dan la importancia que va en contra de su calidad de vida laboral y personal, por el mismo desconocimiento, y algunos tienen curiosidad por la noticia, por ese motivo es importante acordar con la empresa capacitaciones tanto para empleador como a los trabajadores.

Tabla 17 Conoce acerca de los riesgos físicos en Salud laboral

16. ¿Conoce acerca de los riesgos físicos en Salud laboral		
A	Si conoce	5
B	Muy poco	12
C	De la noticia	7
E	No conoce el tema	6

Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

Graficas 15 Conoce acerca de los riesgos físicos en Salud laboral



Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

La gran mayoría han tenido accidentes laborales, leves que han sido atendidos por su EPS de acuerdo con sus propias manifestaciones.

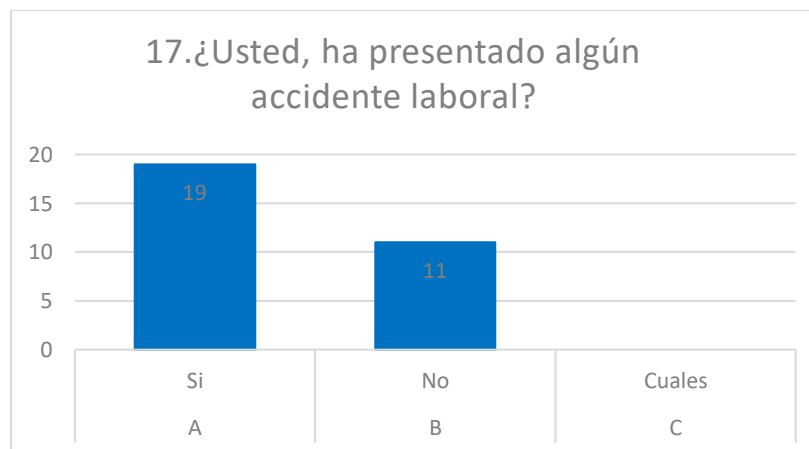
Tabla 18 ¿Usted, ha presentado algún accidente laboral?

17. ¿Usted, ha presentado algún accidente laboral?		
A	Si	19
B	No	11
C	Cuales	

Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

1. Golpes
2. Moretones
3. Desgarro muscular
4. Dedos tronchados
5. Golpes en la rodilla
6. Perdió de los dedos del pie
7. Hernia
8. Fracturas en los hombros
9. Hematomas
10. Músculos desgarrados

Graficas 16 ¿Usted, ha presentado algún accidente laboral?



Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

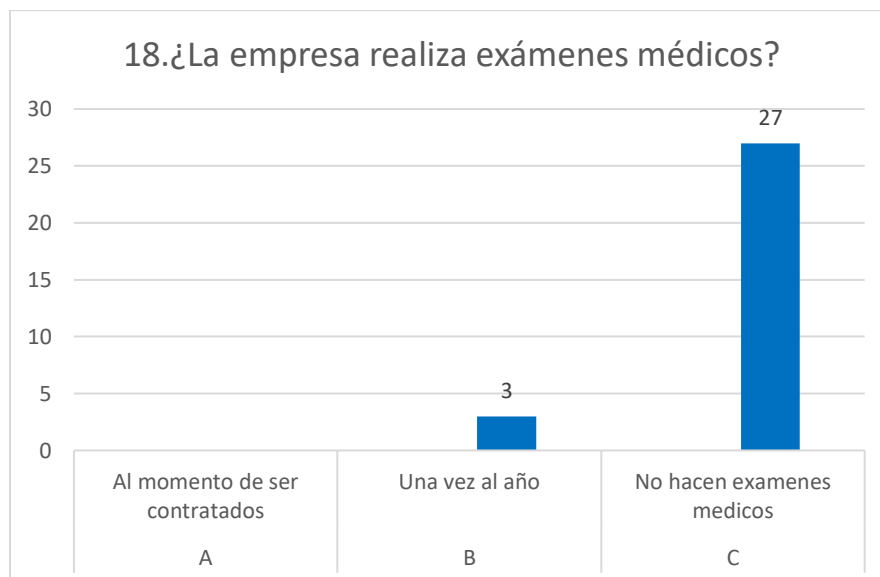
Los patrones tienen prioridad para empleados de su confianza y los demás cuentan con su EPS y no lo realizan y los trabajadores no lo exigen.

Tabla 19 ¿La empresa realiza exámenes médicos?

18. ¿La empresa realiza exámenes médicos?		
A	Al momento de ser contratados	
B	Una vez al año	3
C	No hacen exámenes médicos	27

Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

Graficas 17 ¿La empresa realiza exámenes médicos?



Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

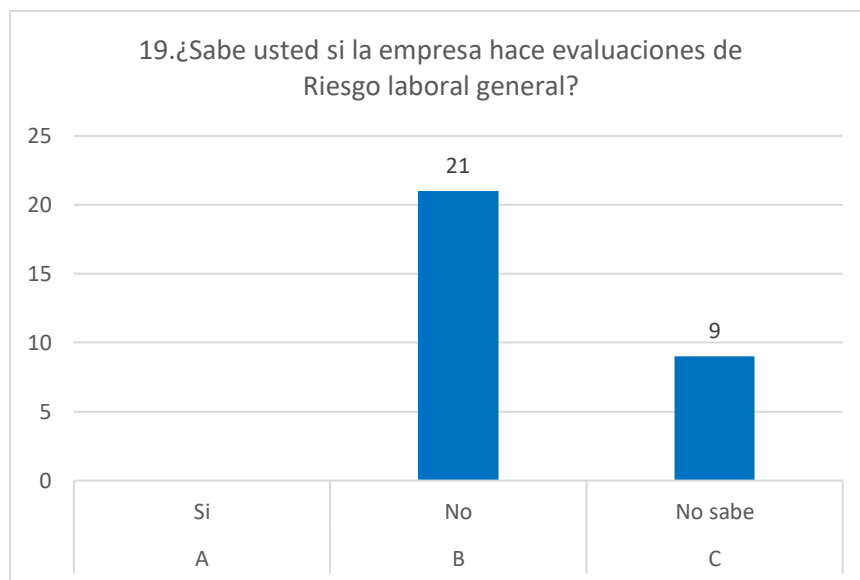
Es claramente evidente que la empresa no realiza las evaluaciones de riesgos

Tabla 20 ¿Sabe usted si la empresa hace evaluaciones de Riesgo laboral general?

19. ¿Sabe usted si la empresa hace evaluaciones de Riesgo laboral general?		
A	Si	
B	No	21
C	No sabe	9

Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

Graficas 18 ¿Sabe usted si la empresa hace evaluaciones de Riesgo laboral general?



Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

Tabla 21 ¿Qué factor de riesgo físico conoce usted? (se le menciona los más propensos)

20. ¿Qué factor de riesgo físico conoce usted? (se le menciona los más propensos)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Estrés 2. Ruido 3. Calor 4. Vibración 5. Temperaturas altas 6. Temperaturas bajas 7. Sobre carga laboral 8. Mecánico 9. Contaminación del aire (aserrín) 10.

Conocen todos estos factores, pero no los asimilan como riesgos laborales.

Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

Tabla 22 ¿Cree usted que se necesita este conocimiento sobre los factores de riesgo físicos?

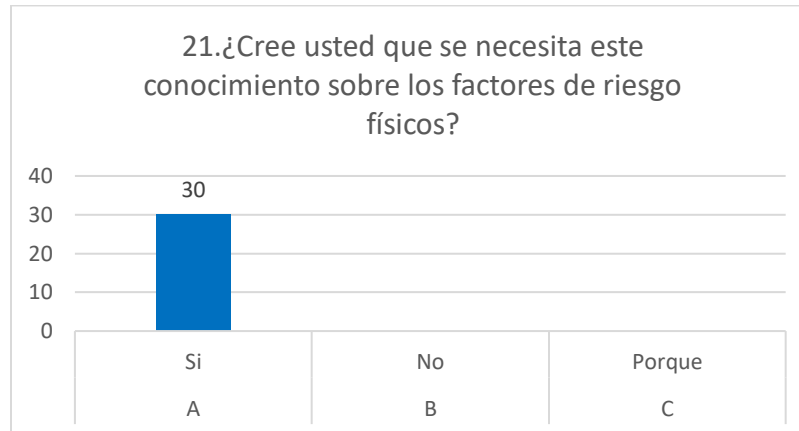
21. ¿Cree usted que se necesita este conocimiento sobre los factores de riesgo físicos?		
A	Si	30
B	No	
C	Porque	

Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

1. Si es importante para aprender más sobre los riesgos
2. Nos ayuda a prevenir accidentes
3. Facilita el mejoramiento de todos
4. Se puede trabajar más cómodo
5. Así sabemos más sobre los accidentes
6. Se evita cometer un error
7. La empresa crece

8. Todos aprender más de los riesgos
9. Nos ayuda a saber del tema
10. Muy buenos para todos
11. Cada vez miramos a los que nos expones
12. De esa manera cuidamos nuestra salud
13. Muy bien el tema que se aplica
14. Así la empresa se previene de un mal proceso
15. Nos ayuda aprender
16. Se mejora todo
17. La dueña tiene los temas claros
18. Sabemos cómo debemos actuar
19. Se sabe para aplicar métodos que nos protejan
20. Hacen falta mejoras
21. Se puede mejorar la calidad del trabajo
22. Así se emplea mejor estrategias
23. Es un tema muy importante
24. Es un gran proyecto para la empresa
25. Son temas para aprender sobre la salud
26. Se pueden prevenir muchas cosas
27. Me parece bien lo que haces
28. Se trabaja con más cuidado
29. Se previenen muchas cosas
30. Excelente trabajo lo que haces para todos

Graficas 19 ¿Cree usted que se necesita este conocimiento sobre los factores de riesgo físicos?



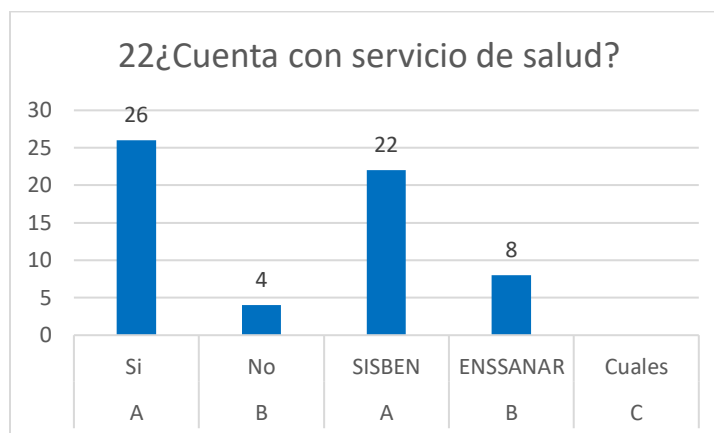
Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

Tabla 23 ¿Cuenta con servicio de salud?

22 ¿Cuenta con servicio de salud?		
A	Si	26
B	No	4
A	SISBEN salud subsidiada	22
B	Emssanar	8
C	Cuales	

Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

Graficas 20 ¿Cuenta con servicio de salud?



Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

8 Presupuesto

Se relaciona gastos y costos en eventualidades relacionadas con la investigación para el proyecto “Condiciones generales de los factores de riesgos físicos de la empresa PVC decorativos y central de maderas del distrito de Buenaventura - Valle 2021”.

Graficas 21 Presupuesto

Rubro		UNIMINUTO		
		Monto de dinero		
Ítems	Detalle	Cantidad	Vr. Unit.	Total
1	Internet, meses	5	70.000	350.000
2	Alquiler PC	5	15.000	75.000
3	Energía	5	10.000	50.000
4	Refrigerios	25	7.000	175.000
5	Transporte	15	5.000	75.000
6	Resma papel bond	1	14.000	14.000
7	Utensilios escolares	3	0	3.000
8	Celular, mantenimiento	0	0	
	Suman...			792.000

9 Conclusiones

Realizar el estudio de riesgos de la empresa PVC Decorativos y Central de maderas del Distrito de Buenaventura, se obtiene información relacionada con la seguridad laboral, personal y social de los trabajadores influyendo en el bienestar y calidad de vida, utilizando la información ya procesada, permite conocer, evaluar y analizar desde el ambiente laboral y demás criterios que brindan la oportunidad de identificar los riesgos a que se exponen los empleos en sus actividades laborales, convirtiéndose en una herramienta efectiva y confiable para el autor y la empresa en la opción de realizar cambios o toma de decisiones para la seguridad la cual reflejara productividad y bienestar general.

Con esta investigación se les da a conocer a empleador y trabajadores la importancia e identificación de los factores de riesgos a que están expuestos al mismo tiempo de tomar medidas de mejores para evitar riesgos físicos, ergonómico, de iluminación, ruidos, accidentes, etc. Cuando no se toman las medidas apropiadas es más propenso a ocurrencias de eventualidades o accidentes de trabajo como lesiones personales, alteraciones en la salud y de muchas de las enfermedades con ocasión a la actividad laboral.

Cada uno de los empleados de la empresa PVC Decorativos y Central de maderas del distrito de Buenaventura fueron encuestados, manifiestan el desconocimiento de las normas de Seguridad y Salud en el trabajo y la no información por parte de la empresa, como también los accidentes

ocurridos a varios de ellos siendo atendidos o tratados por el empleador en el pago de costos que este origina o atendidos por salud subsidiada. En lo general le dan poca importancia por la misma modalidad de contratación.

Con el resultado de esta investigación se puede lograr acciones positivas para mi futuro como Administración en Salud Ocupacional de la UNIMINUTO, así dar acompañamiento a la empresa PVC Decorativos y Central de maderas del distrito de Buenaventura en la creación de acciones de prevención y promoción de distintos factores de riesgos que puedan afectar el desempeño adecuados de las actividades, concientizando tanto a trabajadores como patrono en la importancia de tomar los requerimientos para la buena aplicación de la Seguridad y Salud en el Trabajo, aplicable como ejemplo o guía a otras empresa de la ciudad, que como esta empresa hay varias en este Distrito en la misma situación y los más perjudicados son los empleados.

10 Recomendaciones

Se hace necesaria la afiliación tanto de la empresa como de los trabajadores a una empresa Administradora de Riesgos laborales, ARL, y la implementación de medidas con aras de proteger y evitar accidentes la laborales y enfermedades profesionales.

Desarrollar un plan de acción en capacitación y medidas preventivas tanto al interior de la empresa como en las afueras, dotando además de implementos necesarios para la ejecución de las labores.



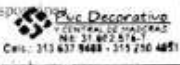
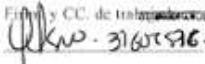
Muchos de los accidentes no son por casualidad sino la falta de disciplinas en la prevención y cuidados. Este proyecto está encaminado a evaluar y brindar las mejores recomendaciones para el buen actuar en buenas aplicaciones de las normas de SSG-SST brindando bienestar general laboral.

Brindar además a la empresa programas ejecutables para facilitar las actividades en la prevención de riesgos físicos laborales.

11. Anexos

Carta de consentimiento



Anexo 1 carta de consentimiento

	<p>CONDICIONES GENERALES DE LOS FACTORES DE RIESGOS FÍSICOS DE LA EMPRESA PVC DECORATIVOS Y CENTRAL DE MANDERIAS Elaborado por: Adrián David Quiñonez Manera Aspirante al título en profesional en Administración en Salud Ocupacional</p>	
CONSENTIMIENTO INFORMADO		
<p>Título: CONDICIONES GENERALES DE LOS FACTORES DE RIESGOS FISICOS Ciudad y fecha: 25/8/2021 - Buenaventura</p>		
<p>Yo, una vez informado sobre los propósitos, objetivos, procedimientos de intervención y evaluación que se llevarán a cabo en esta investigación y los posibles riesgos que se puedan generar a los trabajadores, para la realización de las siguientes procedimientos</p>		
<p>1. Conocer los factores generales de riesgo físico</p>		
<p>Adicionalmente se me informó que: Mi participación en esta investigación es completamente libre y voluntaria, estoy en libertad de retirarme de ella en cualquier momento.</p>		
<p>No recibiré beneficio personal de ninguna clase por la participación en este proyecto de investigación. Sin embargo, se espera que los resultados obtenidos permitan mejorar los procesos de evaluación de pacientes con condiciones clínicas similares a las mías.</p>		
<p>Toda la información obtenida y los resultados de la investigación serán tratados confidencialmente. Esta información será archivada en papel y medio electrónico. El archivo del estudio se guardará en la Universidad UNIMINUTO de Dios bajo la responsabilidad de los investigadores.</p>		
<p>Puesto que toda la información en este proyecto de investigación es llevada al anonimato, los resultados personales no pueden estar disponibles para terceras personas como empleadores, organizaciones gubernamentales, compañías de seguros u otras instituciones educativas. Esto también se aplica a mi cónyuge, a otros miembros de mi familia y a mis médicos.</p>		
<p>Hago constar que el presente documento ha sido leído y entendido por mí en su integridad de manera libre y espontánea.</p>		
<p> Pvc Decorativos CENTRAL DE MANDERIAS NIT: 31.622.518-1 Cels.: 313 637 8468 - 315 256 4851</p>	<p>Firma y CC. de tratante  31622518</p>	<p>Firma y CC. del estudiante Adrián D. Quiñonez 114789916</p>

Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

11.1 Encuesta de los trabajadores de la empresa PVC decorativos y central de maderas del distrito de buenaventura

Anexo 2 Encuesta

CONDICIONES GENERALES DE LOS FACTORES DE RIESGOS FÍSICOS DE LA EMPRESA PVC DECORATIVOS Y CENTRAL DE MANDERAS
Elaborado por: Adrián David Quiñonez Munera
Aspirante al título en profesional en Administración en Salud Ocupacional

Fecha de elaboración:

1. DATOS PERSONALES

- a) Hombre
- b) Mujer
- c) Entre 18 y 35 años
- d) Entre 35-50 años
- e) Más de 50 años

2. TIPO DE CONTRATACION LABORAL

- a) Personal laboral fijo
- b) Personal interino o por reemplazo
- c) Temporal
- d) Por obra o servicio

CARACTERISTICA DEMOGRAFICA Y LABORAL

3. ¿vive usted en la zona?

- a) Urbana
- b) Rural

4. ¿Cuál es su grado de escolaridad?



- a) Primaria
- b) Secundaria
- c) bachillerato
- d) Técnico
- e) Tecnólogo
- f) Profesional Universitario
- g) Especialista
- h) Magister
- i) Ninguno

5. ¿Se le permite aplicar sus conocimientos y habilidades?

- a) Si
- b) No

Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

Anexo 3 encuesta

CONDICIONES GENERALES DE LOS FACTORES DE RIESGOS FÍSICOS DE LA EMPRESA PVC
DECORATIVOS Y CENTRAL DE MANDERAS
Elaborado por: Adrian David Quiñonez Munera
Aspirante al título en profesional en Administración en Salud Ocupacional

6. ¿En la empresa cuál es su oficio habitual?

- a) Descargue y cargue de madera
- b) Descargue y cargue de mercancías
- c) Bodeguero
- d) Tendero
- e) Oficina y Administración
- f) Todas las anteriores

7. ¿Identifica el numero de trabajadores en la empresa?

- a) De 10 a 15
- b) De 15 a 25
- c) Mas de 25

SOBRE EL PUESTO DE TRABAJO

8. ¿Recibe instrucciones y ayuda de sus jefes y compañeros?

- a) Si
- b) No
- c) Aceves
- d) Algunas veces
- e) No es frecuente

9. ¿El puesto de trabajo dificulta una postura cómoda durante la labor?

- a) Si
- b) No

10. Algunas Zonas de trabajo se obstaculizan o dificultan por exceso de objetos

- a) Si
- b) No
- c) Cuales _____

11. ¿Posee algún vestuario o elementos de trabajo?



- a) Si
- b) No

12. ¿Trabaja o labora en una sola área en la empresa?

- a) Si
- b) No
- c) ¿Cuales? _____

Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

Anexo 4 encuesta

CONDICIONES GENERALES DE LOS FACTORES DE RIESGOS FÍSICOS DE LA EMPRESA PVC
DECORATIVOS Y CENTRAL DE MANDERAS
Elaborado por: Adrian David Quiñonez Munera
Aspirante al título en profesional en Administración en Salud Ocupacional

SOBRE SITUACIÓN AMBIENTAL Y CLIMA DURANTE LAS LABORES

13. La Empresa cuenta con baños, agua y elementos de aseo?

- a) Si
- b) No
- c) Algunas veces

14. ¿En las últimas dos semanas, anímicamente como se siente?

- a) Con energía y ganas de trabajar
- b) Tranquilo y relajado
- c) Satisfecho de llevar el pan a la mesa en mi hogar
- d) Poco Insatisfecho
- e) Insatisfecho

ACTIVIDADES Y RECURSOS DE PREVENCIÓN Y SALUD

15. ¿La empresa aplica capacitaciones y procedimientos preventivos de Salud Laboral?

- a) Si
- b) No

17. ¿Conoce acerca de los riesgos físicos en Salud laboral

- a) Sí conoce
- c) Muy poco
- d) De las noticias
- e) No conoce el tema

18. ¿Usted, ha presentado algún accidente laboral?



- a) Si
- b) No
- c) Cuales _____

19. ¿La empresa realiza exámenes médicos?

- a) Al momento de ser contratados
- b) Una vez al año
- c) No hacen exámenes médicos

Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

Anexo 5 encuesta

CONDICIONES GENERALES DE LOS FACTORES DE RIESGOS FÍSICOS DE LA EMPRESA PVC
DECORATIVOS Y CENTRAL DE MANDERAS
Elaborado por: Adrian David Quiñonez Munera
Aspirante al título en profesional en Administración en Salud Ocupacional

20. ¿Sabe usted si la empresa hace evaluaciones de Riesgo laboral general?

a) Si
b) No
c) No sabe

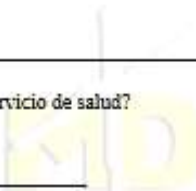
21. ¿Qué factor de riesgo físico conoce usted? (se le menciona los más propensos)

22. ¿Cree usted que se necesita este conocimiento sobre los factores de riesgo físicos?

a) Si
b) No
c) ¿Por qué? _____

23. ¿Cuenta con servicio de salud?

a) Si
b) No
c) ¿Cual? _____



UNIMINUTO
Corporación Universitaria Minuto de Dios

Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

Anexo 7 Matriz de peligro Riesgo Locativo

RIESGO	EVOLUCION DE RIESGO	VALOR DE RIESGO	CRITERIOS PARA ESTABLECER CONTROLES	MEDIDAS INTERVENCION
ACTIVIDADES TAREAS RUTINARIAS DESCRIPCION EFECTOS POSIBLES CLASIFICACION	NIVEL DE EFICIENCIA NIVEL DE EXPOSICION NIVEL DE PROBABILIDAD	ACEPTABILIDAD	SECCION ANEXO EXISTENCIAS LEGALES CONDICIONES	ADMINISTRATIVOS CONTROLES CORTOS PLAZO LARGO PLAZO

Fuente: Propia, Adrián David Quiñonez M Estudiante de ASOD 2021

2. Referencias

Aura Fariñas, M. G. (SF). *Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos*. Obtenido de <https://bloquemetodologicodelainvestigacionudo2010.wordpress.com/tecnicas-e-instrumentos-de-recoleccion-de-datos/>

CARLOS ANDRES ROBAYO RICO. (2017). *DOCUMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD*. Obtenido de PROYECTO FINAL PRESENTADO COMO REQUISITO PARA OPTAR AL:

<https://repository.unilibre.edu.co/bitstream/handle/10901/9739/TRABAJO-DEGRADO-CARLOS-ROBAYO%20RICO.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

César G. Lizarazoa, J. M. (SF). *BREVE HISTORIA DE LA SALUD OCUPACIONAL EN*. Obtenido de Departamento de Ingeniería Industrial. Pontificia Universidad Javeriana.:

<https://oiss.org/wp-content/uploads/2018/11/2->

[Breve_historia_sobre_la_salud_ocupacional_en_Colombia1.pdf](#)

DAMARIZ ARANGO, LILIAN PATRICIA GUEVARA HURTADO, JULY ANDREA ROBAYO PINZÓN, DEISSY MARCELA SUAREZ MARTINEZ, JAVIER ALBERTO GUTIÉRREZ RIVERA. (2018). *ANÁLISIS DEL PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA*

CONSTRUCCIONES LUIS ROBAYO SAS. Obtenido de Trabajo de grado para obtener el título de Especialistas en Gestión Humana de las Organizaciones:

<http://repository.unipiloto.edu.co/bitstream/handle/20.500.12277/5036/51388%20-%20Arango%20Damariz%20-%20Gutierrez%20Rivera%20Javier-%20Guevara%20Hurtado%20Lilian-Robayo%20Pinzon%20July-Su%C3%A1rez%20Martinez%20Deissy.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Daniel Hawkins, D. F. (2014). *La precariedad laboral en Colombia*. Obtenido de La precariedad laboral en Colombia Crónicas y reportajes 1a. edición:

<http://www.relats.org/documentos/EATPEA.Hawkins.pdf>

GARCERAN, D. D. (2018). *ANÁLISIS DEL SISTEMA DE CONTROL DE RIESGOS LABORALES EN LA*. Obtenido de UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA santa martha:

https://repository.ucc.edu.co/bitstream/20.500.12494/7766/1/2018_control_riesgos_laborales.pdf

Histotia de la medicina. (SF). *CIVILIZACIONES ANTIGUAS*. Obtenido de LA PREHISTORIA:

http://www.ujaen.es/investiga/cts380/historia/civilizaciones_antiguas.htm

Maylle Antaurco, T. C. (2019). *Escuela de Posgrados*. Obtenido de Universidad César Vallejo LIMA – PERÚ:

https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/31985/Maylle_AT..pdf?sequence=1&isAllowed=y

- Monsalve, N. d. (2016). *Razones del incumplimiento de los Controles de Seguridad en el Trabajo en Empresas Colombianas*. Obtenido de Docente-Investigadora de la Corporación Universitaria Minuto de Dios-UNIMINUTO. Bello, Colombia:
https://scielo.conicyt.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0718-24492016000300154
- Ocampo, D. S. (23 de julio de 2019). *Los diseños de investigaciones con enfoque cualitativo y cuantitativo*. Obtenido de Investigalia: Los diseños de investigaciones con enfoque cualitativo
- OPS, OMS, OIT. (2010). *Salud de los Trabajadores*. Obtenido de Recursos - Preguntas Frecuentes:
https://www3.paho.org/hq/index.php?option=com_content&view=article&id=1527:workers-health-resources&Itemid=1349&limitstart=2&lang=es
- Prevencionar.com. (04 de 03 de 2020). *Historia de la Seguridad Industrial*. Obtenido de Revolución industrial: <https://prevencionar.com/2020/03/04/historia-de-la-seguridad-industrial/>
- QuestionPro. (SF). *Diseño de investigación. Elementos y características*. Obtenido de <https://www.questionpro.com/blog/es/disenio-de-investigacion/>
- Vivas, M. (23 de marzo de 2021). *LA ACCIDENTALIDAD LABORAL DEL PAÍS DISMINUYÓ EN 30% EN 2020*. Obtenido de Consultor Salud: <https://consultorsalud.com/la-accidentalidad-laboral-en-colombia-disminuyo/>
- Wikipedia. (18 de febrero de 2021). *Salud ocupacional*. Obtenido de https://es.wikipedia.org/wiki/Salud_ocupacional