

	Fecha de edición: 10/ Junio/2022

Proyecto	
-----------------	--

Control		
Seguimiento		
Fecha de seguimiento	Responsable	Fecha de verificación

0

Proceso	Objeto del	Cargos	Actividades
Exportación e importación de tecnología - Creación de páginas web	Administrativa / oficina	Gerencia / talento humano / Supervisor	Organizar, planear, direccionar, visitas de supervisión a campo
Exportación e importación de tecnología - Creación de páginas web	Administrativa / oficina	Proyectos	Cuidado y mantenimiento de equipos
Exportación e importación de tecnología - Creación de páginas web	Administrativa / oficina	Traductor	Llevar a cabo reuniones con los jefes directos.

Exportación e importación de tecnología - Creación de páginas web	Administrativa / oficina	Traductor	Establecer una comunicación directa entre proveedores y la empresa.
Exportación e importación de tecnología - Creación de páginas web	Administrativa / oficina	Gestión de talento humano/Auxiliar talento humano	Realizar capacitaciones dentro de la organización relacionada con el bienestar y seguridad
Exportación e importación de tecnología - Creación de páginas web	Administrativa / oficina	Proyectos	explotación de datos en plataformas, desarrollo de software y hardware

Exportación e importación de tecnología - Creación de páginas web	Administrativa / oficina	Gestión de talento humano/Auxiliar talento humano	Dar inducciones al personal nuevo de la empresa
Exportación e importación de tecnología - Creación de páginas web	Administrativa / oficina	Gestión de talento humano/Auxiliar talento humano	Realizar capacitaciones dentro de la organización relacionada con el bienestar y seguridad
Exportación e importación de tecnología - Creación de páginas web	Administrativa / oficina	Gestión de talento humano/Auxiliar talento humano	Llevar a cabo el registro de la documentación de los colaboradores de la empresa

Exportación e importación de tecnología - Creación de páginas web	Administrativa / oficina	Proyectos	Cuidado y mantenimiento de equipos
Exportación e importación de tecnología - Creación de páginas web	Administrativa / oficina	Abogado	Ayudar en la documentación de la empresa (organizacional - jurídica)
Exportación e importación de tecnología - Creación de páginas web	Administrativa / oficina	Abogado	Elaboración de contratos, documentación de confidencialidad

Exportación e importación de tecnología - Creación de páginas web	Administrativa / oficina	Abogado	Resolver problemas o inquietudes jurídicas
Exportación e importación de tecnología - Creación de páginas web	Administrativa / oficina	Administrador de empresas	Analizar y estudiar el sector económico
Exportación e importación de tecnología - Creación de páginas web	Administrativa / oficina	Administrador de empresas	Coordinar y supervisar el alcance de las metas organizacionales de la empresa

Exportación e importación de tecnología - Creación de páginas web	Administrativa / oficina	Comunicador social	Generar alianzas y contacto con medios de comunicación.
Exportación e importación de tecnología - Creación de páginas web	Administrativa / oficina	Comunicador social	Generar reportes de comunicaciones a nivel interno y externo
Exportación e importación de tecnología - Creación de páginas web	Administrativa / oficina	Contador/Auxiliar contabilidad	Garantizar de manera lógica y eficaz la información de la documentación

Exportación e importación de tecnología - Creación de páginas web	Administrativa / oficina	Contador/Auxiliar contabilidad	Manejar y administrar los recursos financieros de la empresa
Exportación e importación de tecnología - Creación de páginas web	Administrativa / oficina	Contador/Auxiliar contabilidad	Optimizar los procesos respecto a visitas de futuros puntos de negocio.
Exportación e importación de tecnología - Creación de páginas web	Administrativa / oficina	Contador/Auxiliar contabilidad	Proyectar y planificar los recursos financieros y humanos

Exportación e importación de tecnología - Creación de páginas web	Administrativa / oficina	Gestión de talento humano/Auxiliar talento humano	Capacitar al personal antiguo y nuevo de la empresa
Exportación e importación de tecnología - Creación de páginas web	Administrativa / oficina	Gestión de talento humano/Auxiliar talento humano	Realizar capacitaciones dentro de la organización relacionada con el bienestar y seguridad
Exportación e importación de tecnología - Creación de páginas web	Administrativa / oficina	Gestión de talento humano/Auxiliar talento humano	Seleccionar al personal que ingresara a laboral en la empresa

Exportación e importación de tecnología - Creación de páginas web	Administrativa / oficina	Gestión de talento humano/Auxiliar talento humano	Seleccionar al personal que ingresara a laboral en la empresa
Exportación e importación de tecnología - Creación de páginas web	Administrativa / oficina	Proyectos	Creación de proyectos
Exportación e importación de tecnología - Creación de páginas web	Administrativa / oficina	Proyectos	Impulsar una visión estratégica y económica a través del diseño y manejo de la inversión y programas de proyectos

Exportación e importación de tecnología - Creación de páginas web	Administrativa / oficina	Proyectos	Verificar la información sobre objetivos, funciones y código de ética.
Exportación e importación de tecnología - Creación de páginas web	Administrativa / oficina	Traductor	Llevar a cabo reuniones con los jefes directos.
Exportación e importación de tecnología - Creación de páginas web	Administrativa / oficina	Traductor	Establecer una comunicación directa entre proveedores y la empresa.

Exportación e importación de tecnología - Creación de páginas web	Administrativa / oficina	Traductor	Establecer una comunicación directa entre proveedores y la empresa.
---	--------------------------	-----------	---

Elaboró	Fecha de elaboración	Rev
Laura Medina	22 de mayo de 2022	

Verificación
Responsable

Actividad		Peligro		
		Clasificación	Tipo de riesgo	Descripción de la fuente de riesgo
Si	8	1. FISICOS	1.1. Ruido (impacto, Intermitente, Continuo)	1.1. Generado por ruidos del área (impresoras, costo
Si	8	3. CONDICIONES DE SEGURIDAD	3.4. Caídas y resbalones	3.4. Pisos húmedos
Si	8	4. BIOMECÁNICOS	4.1. Posturas inadecuadas	4.2. Postura sedente prolongada mantenida

Si	8	4. BIOMECÁNICOS	4.1. Posturas inadecuadas	4.2. Postura sedente prolongada mantenida
Si	8	4. BIOMECÁNICOS	4.1. Posturas inadecuadas	4.2. Postura sedente prolongada mantenida
Si	8	4. BIOMECÁNICOS	4.1. Posturas inadecuadas	4.1. Trabajo con pantallas de visualización de datos

Si	8	4. BIOMECÁNICOS	4.3. Movimiento repetitivo	4.3. Movimientos repetitivos de miembros superiores
Si	8	4. BIOMECÁNICOS	4.3. Movimiento repetitivo	4.3. Movimientos repetitivos de miembros superiores
Si	8	4. BIOMECÁNICOS	4.3. Movimiento repetitivo	4.3. Movimientos repetitivos de miembros superiores

Si	8	4. BIOMECÁNICOS	4.3. Movimiento repetitivo	4.3. Movimientos repetitivos de miembros superiores
Si	8	6. PSICOSOCIAL	6.4. Condiciones de la tarea	6.2. Demandas cualitativas y cuantitativas de la labor
Si	8	6. PSICOSOCIAL	6.4. Condiciones de la tarea	6.2. Demandas cualitativas y cuantitativas de la labor

Si	8	6. PSICOSOCIAL	6.4. Condiciones de la tarea	6.2. Demandas cualitativas y cuantitativas de la labor
Si	8	6. PSICOSOCIAL	6.1. Gestión Organizacional	6.4. Tecnología
Si	8	6. PSICOSOCIAL	6.2. Características de la organización del trabajo	6.2. Organización del trabajo

Si	8	6. PSICOSOCIAL	6.4. Condiciones de la tarea	6.3. Comunicación
Si	8	6. PSICOSOCIAL	6.1. Gestión Organizacional	6.3. Trabajo en equipo
Si	8	6. PSICOSOCIAL	6.2. Características de la organización del trabajo	6.2. Organización del trabajo

Si	8	6. PSICOSOCIAL	6.3. Características del grupo social del trabajo	6.4. Monotonía
Si	8	6. PSICOSOCIAL	6.1. Gestión Organizacional	6.4. Tecnología
Si	8	6. PSICOSOCIAL	6.4. Condiciones de la tarea	6.2. Demandas cualitativas y cuantitativas de la labor

Si	8	6. PSICOSOCIAL	6.3. Características del grupo social del trabajo	6.4. Monotonía
Si	8	6. PSICOSOCIAL	6.4. Condiciones de la tarea	6.2. Demandas cualitativas y cuantitativas de la labor
Si	8	6. PSICOSOCIAL	6.1. Gestión Organizacional	6.3. Trabajo en equipo

Si	8	6. PSICOSOCIAL	6.1. Gestión Organizacional	6.4. Carga mental, contenido de la tarea
Si	8	6. PSICOSOCIAL	6.4. Condiciones de la tarea	6.2. Demandas cualitativas y cuantitativas de la labor
Si	8	6. PSICOSOCIAL	6.1. Gestión Organizacional	6.2. Organización del trabajo

Si	8	6. PSICOSOCIAL	6.1. Gestión Organizacional	6.2. Organización del trabajo
Si	8	6. PSICOSOCIAL	6.4. Condiciones de la tarea	6.4. Carga mental, contenido de la tarea
Si	8	6. PSICOSOCIAL	6.1. Gestión Organizacional	6.3. Trabajo en equipo

Si	8	6. PSICOSOCIAL	6.1. Gestión Organizacional	6.4. Carga mental, contenido de la tarea
----	---	----------------	-----------------------------	--

Revisó	Fecha de revisión

Posibles efectos a la salud	Peor consecuencia	Expuestos					Total
		Planta (vinculados)	Practicantes	Temporales	Independientes	Contratistas	
1.1 Discomfort, Cerebra, falta de concentración	Hipoacusia neurosensorial inducida por el ruido	1	0	0	0	0	1
3.9 Golpes, contusiones, fracturas, esguinces y luxaciones.	Contusiones. Cortes y heridas. Fracturas Lesiones músculo-esqueléticas.	1	0	0	0	0	1
4.2 Agotamiento, mayor desgaste, lesiones del sistema musculoesquelético.	Molestias cervicales, abdominales, trastornos en la zona lumbar de la espalda y alteraciones del sistema circulatorio y nervioso que afectan, principalmente, a las piernas	1	0	0	0	0	1

<p>4.2 Agotamiento, mayor desgaste, lesiones del sistema musculoesquelético.</p>	<p>Molestias cervicales, abdominales, trastornos en la zona lumbar de la espalda y alteraciones del sistema circulatorio y nervioso que afectan, principalmente, a las piernas</p>	1	0	0	0	0	1
<p>4.2 Agotamiento, mayor desgaste, lesiones del sistema musculoesquelético.</p>	<p>Tendinitis, síndrome del túnel del carpo-(STC), enfermedad quervain, cervicalgia , epicondilitis, hombro doloroso, pérdida de capacidad laboral.</p>	2	0	0	0	0	2
<p>4.2 Agotamiento, mayor desgaste, lesiones del sistema musculoesquelético.</p>	<p>Tendinitis, síndrome del túnel del carpo-(STC), enfermedad quervain, cervicalgia , epicondilitis, hombro doloroso, pérdida de capacidad laboral.</p>	1	0	0	0	0	1

<p>4.4 Agotamiento, mayor desgaste, lesiones del sistema musculoesquelético.</p>	<p>Tendinitis, síndrome del túnel del carpo-(STC), enfermedad quervain, cervicalgia , epicondilitis, hombro doloroso, pérdida de capacidad laboral.</p>						
<p>4.2 Agotamiento, mayor desgaste, lesiones del sistema musculoesquelético.</p>	<p>Tendinitis, síndrome del túnel del carpo-(STC), enfermedad quervain, cervicalgia , epicondilitis, hombro doloroso, pérdida de capacidad laboral.</p>	2	0	0	0	0	2
<p>4.2 Agotamiento, mayor desgaste, lesiones del sistema musculoesquelético.</p>	<p>Tendinitis, síndrome del túnel del carpo-(STC), enfermedad quervain, cervicalgia , epicondilitis, hombro doloroso, pérdida de capacidad laboral.</p>	2	0	0	0	0	2

<p>4.2 Agotamiento, mayor desgaste, lesiones del sistema musculoesquelético.</p>	<p>Inflamación y dolor en los músculos, tendones y nervios</p>	<p>1</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>1</p>
<p>6. Reacción de estrés</p>	<p>Ansiedad, depresión, trastornos de sueño, síndrome de Burnout</p>	<p>1</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>1</p>
<p>6. Reacción de estrés</p>	<p>Ansiedad, depresión, trastornos de sueño, síndrome de Burnout</p>	<p>1</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>1</p>

6. Reacción de estrés	Ansiedad, depresión, trastornos de sueño, síndrome de Burnout	1	0	0	0	0	1
6. Reacción de estrés	Ansiedad, depresión, trastornos de sueño, síndrome de Burnout	1	0	0	0	0	1
6. Reacción de estrés	Ansiedad, depresión, trastornos de sueño, síndrome de Burnout	1	0	0	0	0	1

6. Reacción de estrés	Ansiedad, depresión, trastornos de sueño, síndrome de Burnout	1	0	0	0	0	1
6.1 Desmotivación	Ansiedad, depresión, síndrome de Burnout	1	0	0	0	0	1
6. Reacción de estrés	Ansiedad, depresión, trastornos de sueño, síndrome de Burnout	2	0	0	0	0	2

6.1 Desmotivación	Ansiedad, depresión, trastornos de sueño, síndrome de Burnout	2	0	0	0	0	2
6. Reacción de estrés	Ansiedad, depresión, trastornos de sueño, síndrome de Burnout	2	0	0	0	0	2
6. Reacción de estrés	Ansiedad, depresión, trastornos de sueño, síndrome de Burnout	2	0	0	0	0	2

6.1 Desmotivación	Ansiedad, depresión, trastornos de sueño, síndrome de Burnout	2	0	0	0	0	2
6. Reacción de estrés	Ansiedad, depresión, trastornos de sueño, síndrome de Burnout	2	0	0	0	0	2
6.1 Desmotivación	Ansiedad, depresión, síndrome de Burnout	2	0	0	0	0	2

6. Reacción de estrés	Ansiedad, depresión, síndrome de Burnout	2	0	0	0	0	2
6. Reacción de estrés	Ansiedad, depresión, trastornos de sueño, síndrome de Burnout	1	0	0	0	0	1
6. Reacción de estrés	Ansiedad, depresión, trastornos de sueño, síndrome de Burnout	1	0	0	0	0	1

6. Reacción de estrés	Ansiedad, depresión, trastornos de sueño, síndrome de Burnout	1	0	0	0	0	1
6. Reacción de estrés	Síndrome de Burnout, cefaleas,	1	0	0	0	0	1
6.1 Desmotivación	Ansiedad, depresión, síndrome de Burnout	1	0	0	0	0	1

6. Reacción de estrés	Ansiedad, depresión, síndrome de Burnout						
-----------------------	--	--	--	--	--	--	--

Controles existentes	
Fuente	Medio
Mantenimiento correctivo y preventivo de equipos	Inspecciones y listas preoperacionales periódicas
Locativo, Orden y aseo	Señalización en el suelo las zonas que presenta humedad. Colaborar con el orden y limpieza de los lugares de trabajo
Sillas, escritorio y ubicación pantalla	Efectuar pausas activas para permitir la recuperación muscular y prevenir la fatiga física.

Sillas, escritorio y ubicación pantalla	Efectuar pausas activas para permitir la recuperación muscular y prevenir la fatiga física.
Sillas, escritorio y ubicación pantalla	Efectuar pausas activas para permitir la recuperación muscular y prevenir la fatiga física.
Sillas, escritorio y ubicación pantalla	Efectuar pausas activas para permitir la recuperación muscular y prevenir la fatiga física.

<p>Digitación en equipos de computo</p>	<p>Efectuar pausas activas para permitir la recuperación muscular y prevenir la fatiga física.</p>
<p>Digitación en equipos de computo</p>	<p>Efectuar pausas activas para permitir la recuperación muscular y prevenir la fatiga física.</p>
<p>Digitación en equipos de computo</p>	<p>Efectuar pausas activas para permitir la recuperación muscular y prevenir la fatiga física.</p>

Digitación en equipos de computo	Efectuar pausas activas para permitir la recuperación muscular y prevenir la fatiga física.
Estructura organizacional de la empresa	Efectuar pausas activas para permitir la recuperación mental y prevenir la fatiga y estrés.
Estructura organizacional de la empresa	Efectuar pausas activas para permitir la recuperación mental y prevenir la fatiga y estrés.

Estructura organizacional de la empresa	Efectuar pausas activas para permitir la recuperación mental y prevenir la fatiga y estrés.
Estructura organizacional de la empresa	Efectuar pausas activas para permitir la recuperación mental y prevenir la fatiga y estrés.
Estructura organizacional de la empresa	Efectuar pausas activas para permitir la recuperación mental y prevenir la fatiga y estrés.

Estructura organizacional de la empresa	Efectuar pausas activas para permitir la recuperación mental y prevenir la fatiga y estrés.
Estructura organizacional de la empresa	Efectuar pausas activas para permitir la recuperación mental y prevenir la fatiga y estrés.
Estructura organizacional de la empresa	Efectuar pausas activas para permitir la recuperación mental y prevenir la fatiga y estrés.

Estructura organizacional de la empresa	Efectuar pausas activas para permitir la recuperación mental y prevenir la fatiga y estrés.
Estructura organizacional de la empresa	Efectuar pausas activas para permitir la recuperación mental y prevenir la fatiga y estrés.
Estructura organizacional de la empresa	Efectuar pausas activas para permitir la recuperación mental y prevenir la fatiga y estrés.

Estructura organizacional de la empresa	Efectuar pausas activas para permitir la recuperación mental y prevenir la fatiga y estrés.
Estructura organizacional de la empresa	Efectuar pausas activas para permitir la recuperación mental y prevenir la fatiga y estrés.
Estructura organizacional de la empresa	Efectuar pausas activas para permitir la recuperación mental y prevenir la fatiga y estrés.

Estructura organizacional de la empresa	Efectuar pausas activas para permitir la recuperación mental y prevenir la fatiga y estrés.
Estructura organizacional de la empresa	Efectuar pausas activas para permitir la recuperación mental y prevenir la fatiga y estrés.
Estructura organizacional de la empresa	Efectuar pausas activas para permitir la recuperación mental y prevenir la fatiga y estrés.

Estructura organizacional de la empresa	Efectuar pausas activas para permitir la recuperación mental y prevenir la fatiga y estrés.
Sillas ergonómicas	Efectuar pausas activas para permitir la recuperación mental y prevenir la fatiga y estrés.
Estructura organizacional de la empresa	Efectuar pausas activas para permitir la recuperación mental y prevenir la fatiga y estrés.

Estructura organizacional de la empresa

Efectuar pausas activas para permitir la recuperación mental y prevenir la fatiga y estrés.

Persona	Evaluación del riesgo					
	Nivel de deficiencia ND	Nivel de Exposición NE	Nivel de Probabilidad (NP = ND * NE)	Interpretación del Nivel de Probabilidad	Nivel de Consecuencia	Nivel del Riesgo (NR = NP * NC)
"Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Suministro y verificación del uso de EPP"	2	3	6	Medio	25	150
"Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Suministro y verificación del uso de EPP"	2	1	2	Bajo	60	120
"Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Suministro y verificación del uso de EPP"	2	3	6	Medio	25	150

<p>"Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Suministro y verificación del uso de EPP"</p>	2	3	6	Medio	25	150
<p>"Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Suministro y verificación del uso de EPP"</p>	2	3	6	Medio	25	150
<p>"Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Suministro y verificación del uso de EPP"</p>	2	3	6	Medio	25	150

<p>"Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Suministro y verificación del uso de EPP"</p>	2	3	6	Medio	25	150
<p>"Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Suministro y verificación del uso de EPP"</p>	2	3	6	Medio	25	150
<p>"Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Suministro y verificación del uso de EPP"</p>	2	3	6	Medio	25	150

<p>"Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Suministro y verificación del uso de EPP"</p>	2	3	6	Medio	25	150
<p>"Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Suministro y verificación del uso de EPP"</p>	2	4	8	Medio	25	200
<p>"Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Suministro y verificación del uso de EPP"</p>	2	4	8	Medio	25	200

<p>"Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Suministro y verificación del uso de EPP"</p>	2	4	8	Medio	25	200
<p>"Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Suministro y verificación del uso de EPP"</p>	2	4	8	Medio	25	200
<p>"Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Suministro y verificación del uso de EPP"</p>	2	3	6	Medio	25	150

"Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Suministro y verificación del uso de EPP"	2	4	8	Medio	25	200
"Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Suministro y verificación del uso de EPP"	2	4	8	Medio	25	200
"Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Suministro y verificación del uso de EPP"	2	3	6	Medio	25	150

"Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Suministro y verificación del uso de EPP"	2	4	8	Medio	25	200
"Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Suministro y verificación del uso de EPP"	2	4	8	Medio	25	200
"Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Suministro y verificación del uso de EPP"	2	4	8	Medio	25	200

<p>"Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Suministro y verificación del uso de EPP"</p>	2	3	6	Medio	25	150
<p>"Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Suministro y verificación del uso de EPP"</p>	2	3	6	Medio	25	150
<p>"Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Suministro y verificación del uso de EPP"</p>	2	4	8	Medio	25	200

<p>"Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Suministro y verificación del uso de EPP"</p>	2	4	8	Medio	25	200
<p>"Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Suministro y verificación del uso de EPP"</p>	2	3	6	Medio	25	150
<p>"Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Suministro y verificación del uso de EPP"</p>	2	3	6	Medio	25	150

<p>"Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Suministro y verificación del uso de EPP"</p>	2	3	6	Medio	25	150
<p>"Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Suministro y verificación del uso de EPP"</p>	2	3	6	Medio	25	150
<p>"Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Suministro y verificación del uso de EPP"</p>	2	4	8	Medio	25	200

"Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Suministro y verificación del uso de EPP"	2	4	8	Medio	25	200
---	---	---	---	-------	----	-----

Valoración del riesgo			
Interpretación del NR	Aceptabilidad del riesgo		Eliminación
	II	No Aceptable o	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Sin
III	Mejorable	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	Letrero de señalización de area humeda
II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Estudiar la necesidad de mantenimineto preventivo a equivos, capacitaciones y manejo postural. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	Sillas ergonomicas y nivelación de pantallas

II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Estudiar la necesidad de mantenimiento preventivo a equipos, capacitaciones y manejo postural. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	Sillas ergonómicas y nivelación de pantallas
II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Estudiar la necesidad de mantenimiento preventivo a equipos, capacitaciones y manejo postural. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	Sillas ergonómicas y nivelación de pantallas
II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Estudiar la necesidad de mantenimiento preventivo a equipos, capacitaciones y manejo postural. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	Sillas ergonómicas y nivelación de pantallas

II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Estudiar la necesidad de mantenimiento preventivo a equipos, capacitaciones y manejo postural. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	No aplica
II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Estudiar la necesidad de mantenimiento preventivo a equipos, capacitaciones y manejo postural. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	No aplica
II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Estudiar la necesidad de mantenimiento preventivo a equipos, capacitaciones y manejo postural. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	No aplica

II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Estudiar la necesidad de mantenimiento preventivo a equipos, capacitaciones y manejo postural. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	No aplica
II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Estudiar la necesidad de mantenimiento preventivo a equipos, capacitaciones y manejo postural. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	No aplica
II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Estudiar la necesidad de mantenimiento preventivo a equipos, capacitaciones y manejo postural. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	No aplica

II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Estudiar la necesidad de mantenimiento preventivo a equipos, capacitaciones y manejo postural. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	No aplica
II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Estudiar la necesidad de mantenimiento preventivo a equipos, capacitaciones y manejo postural. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	No aplica
II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Estudiar la necesidad de mantenimiento preventivo a equipos, capacitaciones y manejo postural. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	No aplica

II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Estudiar la necesidad de mantenimiento preventivo a equipos, capacitaciones y manejo postural. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	No aplica
II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Estudiar la necesidad de mantenimiento preventivo a equipos, capacitaciones y manejo postural. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	No aplica
II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Estudiar la necesidad de mantenimiento preventivo a equipos, capacitaciones y manejo postural. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	No aplica

II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Estudiar la necesidad de mantenimiento preventivo a equipos, capacitaciones y manejo postural. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	No aplica
II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Estudiar la necesidad de mantenimiento preventivo a equipos, capacitaciones y manejo postural. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	No aplica
II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Estudiar la necesidad de mantenimiento preventivo a equipos, capacitaciones y manejo postural. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	No aplica

II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Estudiar la necesidad de mantenimiento preventivo a equipos, capacitaciones y manejo postural. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	No aplica
II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Estudiar la necesidad de mantenimiento preventivo a equipos, capacitaciones y manejo postural. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	No aplica
II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Estudiar la necesidad de mantenimiento preventivo a equipos, capacitaciones y manejo postural. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	No aplica

II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Estudiar la necesidad de mantenimiento preventivo a equipos, capacitaciones y manejo postural. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	No aplica
II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Estudiar la necesidad de mantenimiento preventivo a equipos, capacitaciones y manejo postural. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	No aplica
II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Estudiar la necesidad de mantenimiento preventivo a equipos, capacitaciones y manejo postural. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	No aplica

II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Estudiar la necesidad de mantenimiento preventivo a equipos, capacitaciones y manejo postural. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	No aplica
II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Estudiar la necesidad de mantenimiento preventivo a equipos, capacitaciones y manejo postural. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	No aplica
II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Estudiar la necesidad de mantenimiento preventivo a equipos, capacitaciones y manejo postural. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	No aplica

II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Estudiar la necesidad de mantenimiento preventivo a equipos, capacitaciones y manejo postural. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	No aplica
-----------	--	--	-----------

Versión: 06

Sustitución	Controles de ingeniería
No aplica	Realizar mantenimientos preventivos y correctivos a maquinas y herramientas
No aplica	No aplica
No aplica	Cambio, mantenimiento y/o actualización de sillas - escritorios más ergonomicos. Adecuación de nivel de pantallas de computador en línea con el nivel de la visión del colaborador.

No aplica	Cambio, mantenimiento y/o actualización de sillas - escritorios más ergonomicos. Adecuación de nivel de pantallas de computador en línea con el nivel de la visión del colaborador.
No aplica	Cambio, mantenimiento y/o actualización de sillas - escritorios más ergonomicos. Adecuación de nivel de pantallas de computador en línea con el nivel de la visión del colaborador.
No aplica	Cambio, mantenimiento y/o actualización de sillas - escritorios más ergonomicos. Adecuación de nivel de pantallas de computador en línea con el nivel de la visión del colaborador.

No aplica	No aplica
No aplica	No aplica
No aplica	No aplica

No aplica	No aplica
No aplica	No aplica
No aplica	No aplica

No aplica	No aplica
No aplica	No aplica
No aplica	No aplica

No aplica	No aplica
No aplica	No aplica
No aplica	No aplica

No aplica	No aplica
No aplica	No aplica
No aplica	No aplica

No aplica	No aplica
No aplica	No aplica
No aplica	No aplica

No aplica	No aplica
No aplica	No aplica
No aplica	No aplica

No aplica	No aplica
No aplica	No aplica
No aplica	No aplica

No aplica

No aplica

SISTEMA DE GESTION INTE

MATRIZ DE IDENTIFICACION DE PELIGROS, EVALUACION, V

Medidas de intervención		
Controles administrativos, señalización, advertencia	Elementos de protección personal	Responsable
<small>Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales</small>	<small>Suministro de EPP (Protección auditiva)</small>	<small>Profesional SST Ingeniero residente</small>
Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Verificación del uso de EPP	Continuar con el suministro de EPP. Utilizar ropa de trabajo ajustada, en lo posible, sin bolsillos o partes que puedan quedar enganchadas. Del mismo modo, evitar el uso de anillos, cadenas y pelo largo sin atar, entre otros.	Profesional SST Ingeniero residente
Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Verificación del uso de EPP	Suministrar EPP de acuerdo con la actividad y tarea de cada area y colaborador de la empresa	Profesional SST Practicante en SST

<p>Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Verificación del uso de EPP</p>	<p>Suministrar EPP de acuerdo con la actividad y tarea de cada area y colaborador de la empresa</p>	<p>Profesional SST Practicante en SST</p>
<p>Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Verificación del uso de EPP</p>	<p>Suministrar EPP de acuerdo con la actividad y tarea de cada area y colaborador de la empresa</p>	<p>Profesional SST Practicante en SST</p>
<p>Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Verificación del uso de EPP</p>	<p>Suministrar EPP de acuerdo con la actividad y tarea de cada area y colaborador de la empresa</p>	<p>Profesional SST Practicante en SST</p>

<p>Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Verificación del uso de EPP</p>	<p>Suministrar EPP de acuerdo con la actividad y tarea de cada area y colaborador de la empresa</p>	<p>Profesional SST Ingeniero residente</p>
<p>Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Verificación del uso de EPP</p>	<p>Suministrar EPP de acuerdo con la actividad y tarea de cada area y colaborador de la empresa</p>	<p>Profesional SST Ingeniero residente</p>
<p>Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Verificación del uso de EPP</p>	<p>Suministrar EPP de acuerdo con la actividad y tarea de cada area y colaborador de la empresa</p>	<p>Profesional SST Ingeniero residente</p>

<p>Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Verificación del uso de EPP</p>	<p>Suministrar EPP de acuerdo con la actividad y tarea de cada area y colaborador de la empresa</p>	<p>Profesional SST Ingeniero residente</p>
<p>Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Verificación del uso de EPP</p>	<p>Suministrar EPP de acuerdo con la actividad y tarea de cada área y colaborador de la empresa</p>	<p>Profesional SST Practicante en SST</p>
<p>Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Verificación del uso de EPP</p>	<p>Suministrar EPP de acuerdo con la actividad y tarea de cada área y colaborador de la empresa</p>	<p>Profesional SST Practicante en SST</p>

<p>Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Verificación del uso de EPP</p>	<p>Suministrar EPP de acuerdo con la actividad y tarea de cada área y colaborador de la empresa</p>	<p>Profesional SST Practicante en SST</p>
<p>Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Verificación del uso de EPP</p>	<p>Suministrar EPP de acuerdo con la actividad y tarea de cada área y colaborador de la empresa</p>	<p>Profesional SST Practicante en SST</p>
<p>Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Verificación del uso de EPP</p>	<p>Suministrar EPP de acuerdo con la actividad y tarea de cada área y colaborador de la empresa</p>	<p>Profesional SST Practicante en SST</p>

<p>Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Verificación del uso de EPP</p>	<p>Suministrar EPP de acuerdo con la actividad y tarea de cada área y colaborador de la empresa</p>	<p>Profesional SST Practicante en SST</p>
<p>Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Verificación del uso de EPP</p>	<p>Suministrar EPP de acuerdo con la actividad y tarea de cada área y colaborador de la empresa</p>	<p>Profesional SST Practicante en SST</p>
<p>Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Verificación del uso de EPP</p>	<p>Suministrar EPP de acuerdo con la actividad y tarea de cada área y colaborador de la empresa</p>	<p>Profesional SST Practicante en SST</p>

<p>Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Verificación del uso de EPP</p>	<p>Suministrar EPP de acuerdo con la actividad y tarea de cada área y colaborador de la empresa</p>	<p>Profesional SST Practicante en SST</p>
<p>Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Verificación del uso de EPP</p>	<p>Suministrar EPP de acuerdo con la actividad y tarea de cada área y colaborador de la empresa</p>	<p>Profesional SST Practicante en SST</p>
<p>Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Verificación del uso de EPP</p>	<p>Suministrar EPP de acuerdo con la actividad y tarea de cada área y colaborador de la empresa</p>	<p>Profesional SST Practicante en SST</p>

<p>Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Verificación del uso de EPP</p>	<p>Suministrar EPP de acuerdo con la actividad y tarea de cada área y colaborador de la empresa</p>	<p>Profesional SST Practicante en SST</p>
<p>Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Verificación del uso de EPP</p>	<p>Suministrar EPP de acuerdo con la actividad y tarea de cada área y colaborador de la empresa</p>	<p>Profesional SST Practicante en SST</p>
<p>Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Verificación del uso de EPP</p>	<p>Suministrar EPP de acuerdo con la actividad y tarea de cada área y colaborador de la empresa</p>	<p>Profesional SST Practicante en SST</p>

<p>Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Verificación del uso de EPP</p>	<p>Suministrar EPP de acuerdo con la actividad y tarea de cada área y colaborador de la empresa</p>	<p>Profesional SST Practicante en SST</p>
<p>Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Verificación del uso de EPP</p>	<p>Suministrar EPP de acuerdo con la actividad y tarea de cada área y colaborador de la empresa</p>	<p>Profesional SST Practicante en SST</p>
<p>Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Verificación del uso de EPP</p>	<p>Suministrar EPP de acuerdo con la actividad y tarea de cada área y colaborador de la empresa</p>	<p>Profesional SST Practicante en SST</p>

<p>Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Verificación del uso de EPP</p>	<p>Suministrar EPP de acuerdo con la actividad y tarea de cada área y colaborador de la empresa</p>	<p>Profesional SST Practicante en SST</p>
<p>Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Verificación del uso de EPP</p>	<p>Suministrar EPP de acuerdo con la actividad y tarea de cada área y colaborador de la empresa</p>	<p>Profesional SST Practicante en SST</p>
<p>Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Verificación del uso de EPP</p>	<p>Suministrar EPP de acuerdo con la actividad y tarea de cada área y colaborador de la empresa</p>	<p>Profesional SST Practicante en SST</p>

<p>Inducción SST Capacitación en autocuidado, peligros laborales (accidentes y enfermedades) Verificación del uso de EPP</p>	<p>Suministrar EPP de acuerdo con la actividad y tarea de cada área y colaborador de la empresa</p>	<p>Profesional SST Practicante en SST</p>
--	---	---

GRAL
VALORACION Y CONTROL I

Fecha Programada	Fecha Ejecutada
Primer semestre del 2022	
Segundo Semestre del 2022	Segundo Semestre del 2022
Primer semestre del 2022	Por definir junto con gerencia

Primer semestre del 2022	Por definir junto con gerencia
Primer semestre del 2022	Por definir junto con gerencia
Primer semestre del 2022	Por definir junto con gerencia

Segundo Semestre del 2022	Segundo Semestre del 2022
Segundo Semestre del 2022	Por definir junto con gerencia
Segundo Semestre del 2022	Por definir junto con gerencia

Segundo Semestre del 2022	Por definir junto con gerencia
Primer semestre del 2022	Por definir junto con gerencia
Primer semestre del 2022	Por definir junto con gerencia

Primer semestre del 2022	Por definir junto con gerencia
Primer semestre del 2022	Por definir junto con gerencia
Primer semestre del 2022	Por definir junto con gerencia

Primer semestre del 2022	Por definir junto con gerencia
Primer semestre del 2022	Por definir junto con gerencia
Primer semestre del 2022	Por definir junto con gerencia

Primer semestre del 2022	Por definir junto con gerencia
Primer semestre del 2022	Por definir junto con gerencia
Primer semestre del 2022	Por definir junto con gerencia

Primer semestre del 2022	Por definir junto con gerencia
Primer semestre del 2022	Por definir junto con gerencia
Primer semestre del 2022	Por definir junto con gerencia

Primer semestre del 2022	Por definir junto con gerencia
Primer semestre del 2022	Por definir junto con gerencia
Primer semestre del 2022	Por definir junto con gerencia

Primer semestre del 2022	Por definir junto con gerencia
Primer semestre del 2022	Por definir junto con gerencia
Primer semestre del 2022	Por definir junto con gerencia

Primer semestre del 2022	Por definir junto con gerencia
--------------------------	--------------------------------

DE RIESGOS

Observaciones	Fecha	Eficacia Si / No
<p>Durante el primer semestre se realiza inducción a todo el personal nuevo, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el</p>	<p>20 de mayo de 2022</p>	<p>SI</p>
<p>Durante el primer semestre se realiza inducción a todo el personal nuevo, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp de acuerdo con la actividad que el trabajador desempeña, al personal expuesto al riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos.</p>	<p>26 de mayo de 2022</p>	<p>SI</p>
<p>En el primer semestre del 2022 realizará inducción a todo el personal de la empresa de todas las areas, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con gerencia</p>	<p>SI</p>

<p>En el primer semestre del 2022 realizará inducción a todo el personal de la empresa de todas las areas, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con gerencia</p>	<p>SI</p>
<p>En el primer semestre del 2022 realizará inducción a todo el personal de la empresa de todas las areas, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con gerencia</p>	<p>SI</p>
<p>En el primer semestre del 2022 realizará inducción a todo el personal de la empresa de todas las areas, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con gerencia</p>	<p>SI</p>

<p>En el primer semestre del 2022 realizará inducción a todo el personal de la empresa de todas las areas, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con gerencia</p>	<p>SI</p>
<p>En el primer semestre del 2022 realizará inducción a todo el personal de la empresa de todas las areas, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con gerencia</p>	<p>SI</p>
<p>En el primer semestre del 2022 realizará inducción a todo el personal de la empresa de todas las areas, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con gerencia</p>	<p>SI</p>

<p>En el primer semestre del 2022 realizará inducción a todo el personal de la empresa de todas las áreas, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con gerencia</p>	<p>SI</p>
<p>En el primer semestre del 2022 realizará inducción a todo el personal de la empresa de todas las áreas, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con gerencia</p>	<p>SI</p>
<p>En el primer semestre del 2022 realizará inducción a todo el personal de la empresa de todas las áreas, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con gerencia</p>	<p>SI</p>

<p>En el primer semestre del 2022 realizará inducción a todo el personal de la empresa de todas las áreas, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con gerencia</p>	<p>SI</p>
<p>En el primer semestre del 2022 realizará inducción a todo el personal de la empresa de todas las áreas, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con gerencia</p>	<p>SI</p>
<p>En el primer semestre del 2022 realizará inducción a todo el personal de la empresa de todas las áreas, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con gerencia</p>	<p>SI</p>

<p>En el primer semestre del 2022 realizará inducción a todo el personal de la empresa de todas las áreas, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con gerencia</p>	<p>SI</p>
<p>En el primer semestre del 2022 realizará inducción a todo el personal de la empresa de todas las áreas, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con gerencia</p>	<p>SI</p>
<p>En el primer semestre del 2022 realizará inducción a todo el personal de la empresa de todas las áreas, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con gerencia</p>	<p>SI</p>

<p>En el primer semestre del 2022 realizará inducción a todo el personal de la empresa de todas las áreas, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con gerencia</p>	<p>SI</p>
<p>En el primer semestre del 2022 realizará inducción a todo el personal de la empresa de todas las áreas, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con gerencia</p>	<p>SI</p>
<p>En el primer semestre del 2022 realizará inducción a todo el personal de la empresa de todas las áreas, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con gerencia</p>	<p>SI</p>

<p>En el primer semestre del 2022 realizará inducción a todo el personal de la empresa de todas las áreas, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con gerencia</p>	<p>SI</p>
<p>En el primer semestre del 2022 realizará inducción a todo el personal de la empresa de todas las áreas, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con gerencia</p>	<p>SI</p>
<p>En el primer semestre del 2022 realizará inducción a todo el personal de la empresa de todas las áreas, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con gerencia</p>	<p>SI</p>

<p>En el primer semestre del 2022 realizará inducción a todo el personal de la empresa de todas las áreas, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con gerencia</p>	<p>SI</p>
<p>En el primer semestre del 2022 realizará inducción a todo el personal de la empresa de todas las áreas, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con gerencia</p>	<p>SI</p>
<p>En el primer semestre del 2022 realizará inducción a todo el personal de la empresa de todas las áreas, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con gerencia</p>	<p>SI</p>

<p>En el primer semestre del 2022 realizará inducción a todo el personal de la empresa de todas las áreas, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con gerencia</p>	<p>SI</p>
<p>En el primer semestre del 2022 realizará inducción a todo el personal de la empresa de todas las áreas, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con gerencia</p>	<p>SI</p>
<p>En el primer semestre del 2022 realizará inducción a todo el personal de la empresa de todas las áreas, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con gerencia</p>	<p>SI</p>

<p>En el primer semestre del 2022 realizará inducción a todo el personal de la empresa de todas las áreas, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con gerencia</p>	<p>SI</p>
---	---------------------------------------	-----------

Control de eficacia		Evaluación del riesgo residual					
No conformidad Si / No	Observación	Nivel de deficiencia ND	Nivel de Exposición NE	Nivel de Probabilidad (NP = ND * NE)	Interpretación del Nivel de Probabilidad	Nivel de Consecuencia	Nivel del Riesgo (NR = NP * NC)
NO	En el primer semestre no se ocurren eventos relacionados	0	3	0	Bajo	25	0
NO	xx	2	3	6	Medio	25	150
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	2	3	6	Medio	10	60

NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	2	3	6	Medio	10	60
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	2	3	6	Medio	10	60
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	2	3	6	Medio	10	60

NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	2	3	6	Medio	10	60
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	2	3	6	Medio	10	60
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	2	3	6	Medio	10	60

NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	2	3	6	Medio	10	60
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	2	3	6	Medio	25	150
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	2	3	6	Medio	25	150

NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	2	3	6	Medio	25	150
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	2	3	6	Medio	25	150
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	2	2	4	Bajo		0

NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	2	3	6	Medio	25	150
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	2	3	6	Medio	25	150
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	2	2	4	Bajo		0

NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	2	3	6	Medio	25	150
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	2	3	6	Medio	25	150
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	2	3	6	Medio	25	150

NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	2	2	4	Bajo		0
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	2	2	4	Bajo		0
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	2	3	6	Medio	25	150

NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	2	3	6	Medio	25	150
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	2	2	4	Bajo		0
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	2	2	4	Bajo		0

NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	2	2	4	Bajo		0
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	2	2	4	Bajo		0
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	2	3	6	Medio	25	150

NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	2	3	6	Medio	25	150
----	--	---	---	---	-------	----	-----

Valoración del riesgo residual			
Interpretación del NR	Aceptabilidad del riesgo		Eliminación
	IV	Aceptable	Mantener las medidas de control existentes, pero es
II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	No aplica
III	Mejorable	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	Sillas ergonómicas y nivelación de pantallas

III	Mejorable	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	Sillas ergonomicas y nivelación de pantallas
III	Mejorable	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	Sillas ergonomicas y nivelación de pantallas
III	Mejorable	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	Sillas ergonomicas y nivelación de pantallas

III	Mejorable	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	No aplica
III	Mejorable	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	No aplica
III	Mejorable	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.	No aplica

<p>III</p>	<p>Mejorable</p>	<p>Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.</p>	<p>No aplica</p>
<p>II</p>	<p>No Aceptable o Aceptable con control específico</p>	<p>Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.</p>	<p>No aplica</p>
<p>II</p>	<p>No Aceptable o Aceptable con control específico</p>	<p>Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.</p>	<p>No aplica</p>

II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	No aplica
II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	No aplica
IV	Aceptable	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	No aplica

<p style="text-align: center;">II</p>	<p style="text-align: center;">No Aceptable o Aceptable con control específico</p>	<p>Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.</p>	<p style="text-align: center;">No aplica</p>
<p style="text-align: center;">II</p>	<p style="text-align: center;">No Aceptable o Aceptable con control específico</p>	<p>Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.</p>	<p style="text-align: center;">No aplica</p>
<p style="text-align: center;">IV</p>	<p style="text-align: center;">Aceptable</p>	<p>Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.</p>	<p style="text-align: center;">No aplica</p>

II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	No aplica
II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	No aplica
II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	No aplica

IV	Aceptable	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	No aplica
IV	Aceptable	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	No aplica
II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	No aplica

<p style="text-align: center;">II</p>	<p style="text-align: center;">No Aceptable o Aceptable con control específico</p>	<p>Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.</p>	<p style="text-align: center;">No aplica</p>
<p style="text-align: center;">IV</p>	<p style="text-align: center;">Aceptable</p>	<p>Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.</p>	<p style="text-align: center;">No aplica</p>
<p style="text-align: center;">IV</p>	<p style="text-align: center;">Aceptable</p>	<p>Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.</p>	<p style="text-align: center;">No aplica</p>

IV	Aceptable	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	No aplica
IV	Aceptable	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.	No aplica
II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	No aplica

II	No Aceptable o Aceptable con control específico	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.	No aplica
-----------	--	---	-----------

Sustitución	Controles de ingeniería
No aplica	Realizar mantenimientos preventivos y correctivos a maquinas y herramientas
No aplica	No aplica
No aplica	Cambio, mantenimiento y/o actualización de sillas - escritorios más ergonomicos. Adecuación de nivel de pantallas de computador en línea con el nivel de la visión del colaborador.

No aplica	Cambio, mantenimiento y/o actualización de sillas - escritorios más ergonomicos. Adecuación de nivel de pantallas de computador en línea con el nivel de la visión del colaborador.
No aplica	Cambio, mantenimiento y/o actualización de sillas - escritorios más ergonomicos. Adecuación de nivel de pantallas de computador en línea con el nivel de la visión del colaborador.
No aplica	Cambio, mantenimiento y/o actualización de sillas - escritorios más ergonomicos. Adecuación de nivel de pantallas de computador en línea con el nivel de la visión del colaborador.

No aplica	Cambio, mantenimiento y/o actualización de sillas - escritorios más ergonomicos. Adecuación de nivel de pantallas de computador en línea con el nivel de la visión del colaborador.
No aplica	Cambio, mantenimiento y/o actualización de sillas - escritorios más ergonomicos. Adecuación de nivel de pantallas de computador en línea con el nivel de la visión del colaborador.
No aplica	Cambio, mantenimiento y/o actualización de sillas - escritorios más ergonomicos. Adecuación de nivel de pantallas de computador en línea con el nivel de la visión del colaborador.

No aplica	Cambio, mantenimiento y/o actualización de sillas - escritorios más ergonomicos. Adecuación de nivel de pantallas de computador en línea con el nivel de la visión del colaborador.
No aplica	No aplica
No aplica	No aplica

No aplica	No aplica
No aplica	No aplica
No aplica	No aplica

No aplica	No aplica
No aplica	No aplica
No aplica	No aplica

No aplica	No aplica
No aplica	No aplica
No aplica	No aplica

No aplica	No aplica
No aplica	No aplica
No aplica	No aplica

No aplica	No aplica
No aplica	No aplica
No aplica	No aplica

No aplica	No aplica
No aplica	No aplica
No aplica	No aplica

No aplica	No aplica
-----------	-----------

Medidas de intervención para el riesgo residual		
Controles administrativos, señalización, advertencia	Elementos de protección personal	Responsable
Capacitación sobre la importancia utilización EPP, la realización de pausas activas, campaña de prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo.	Verificación dotación, estado y utilización de EPP de acuerdo con la tarea	Profesional SST Practicante de SST
Capacitación sobre la importancia utilización EPP, la realización de pausas activas, campaña de prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo.	Verificación dotación, estado y utilización de EPP de acuerdo con la tarea	Profesional SST Practicante de SST

<p>Capacitación sobre la importancia utilización EPP, la realización de pausas activas, campaña de prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo.</p>	<p>Verificación dotación, estado y utilización de EPP de acuerdo con la tarea</p>	<p>Profesional SST Practicante de SST</p>
<p>Capacitación sobre la importancia utilización EPP, la realización de pausas activas, campaña de prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo.</p>	<p>Verificación dotación, estado y utilización de EPP de acuerdo con la tarea</p>	<p>Profesional SST Practicante de SST</p>
<p>Capacitación sobre la importancia utilización EPP, la realización de pausas activas, campaña de prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo.</p>	<p>Verificación dotación, estado y utilización de EPP de acuerdo con la tarea</p>	<p>Profesional SST Practicante de SST</p>

<p>Capacitación sobre la importancia utilización EPP, la realización de pausas activas, campaña de prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo.</p>	<p>Verificación dotación, estado y utilización de EPP de acuerdo con la tarea</p>	<p>Profesional SST Practicante de SST</p>
<p>Capacitación sobre la importancia utilización EPP, la realización de pausas activas, campaña de prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo.</p>	<p>Verificación dotación, estado y utilización de EPP de acuerdo con la tarea</p>	<p>Profesional SST Practicante de SST</p>
<p>Capacitación sobre la importancia utilización EPP, la realización de pausas activas, campaña de prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo.</p>	<p>Verificación dotación, estado y utilización de EPP de acuerdo con la tarea</p>	<p>Profesional SST Practicante de SST</p>

<p>Capacitación sobre la importancia utilización EPP, la realización de pausas activas, campaña de prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo.</p>	<p>Verificación dotación, estado y utilización de EPP de acuerdo con la tarea</p>	<p>Profesional SST Practicante de SST</p>
<p>Capacitación sobre la importancia utilización EPP, la realización de pausas activas, campaña de prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo.</p>	<p>Verificación dotación, estado y utilización de EPP de acuerdo con la tarea</p>	<p>Profesional SST Practicante de SST</p>
<p>Capacitación sobre la importancia utilización EPP, la realización de pausas activas, campaña de prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo.</p>	<p>Verificación dotación, estado y utilización de EPP de acuerdo con la tarea</p>	<p>Profesional SST Practicante de SST</p>

Capacitación sobre la importancia utilización EPP, la realización de pausas activas, campaña de prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo.	Verificación dotación, estado y utilización de EPP de acuerdo con la tarea	Profesional SST Practicante de SST
Capacitación sobre la importancia utilización EPP, la realización de pausas activas, campaña de prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo.	Verificación dotación, estado y utilización de EPP de acuerdo con la tarea	Profesional SST Practicante de SST
Capacitación sobre la importancia utilización EPP, la realización de pausas activas, campaña de prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo.	Verificación dotación, estado y utilización de EPP de acuerdo con la tarea	Profesional SST Practicante de SST

<p>Capacitación sobre la importancia utilización EPP, la realización de pausas activas, campaña de prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo.</p>	<p>Verificación dotación, estado y utilización de EPP de acuerdo con la tarea</p>	<p>Profesional SST Practicante de SST</p>
<p>Capacitación sobre la importancia utilización EPP, la realización de pausas activas, campaña de prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo.</p>	<p>Verificación dotación, estado y utilización de EPP de acuerdo con la tarea</p>	<p>Profesional SST Practicante de SST</p>
<p>Capacitación sobre la importancia utilización EPP, la realización de pausas activas, campaña de prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo.</p>	<p>Verificación dotación, estado y utilización de EPP de acuerdo con la tarea</p>	<p>Profesional SST Practicante de SST</p>

Capacitación sobre la importancia utilización EPP, la realización de pausas activas, campaña de prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo.	Verificación dotación, estado y utilización de EPP de acuerdo con la tarea	Profesional SST Practicante de SST
Capacitación sobre la importancia utilización EPP, la realización de pausas activas, campaña de prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo.	Verificación dotación, estado y utilización de EPP de acuerdo con la tarea	Profesional SST Practicante de SST
Capacitación sobre la importancia utilización EPP, la realización de pausas activas, campaña de prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo.	Verificación dotación, estado y utilización de EPP de acuerdo con la tarea	Profesional SST Practicante de SST

<p>Capacitación sobre la importancia utilización EPP, la realización de pausas activas, campaña de prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo.</p>	<p>Verificación dotación, estado y utilización de EPP de acuerdo con la tarea</p>	<p>Profesional SST Practicante de SST</p>
<p>Capacitación sobre la importancia utilización EPP, la realización de pausas activas, campaña de prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo.</p>	<p>Verificación dotación, estado y utilización de EPP de acuerdo con la tarea</p>	<p>Profesional SST Practicante de SST</p>
<p>Capacitación sobre la importancia utilización EPP, la realización de pausas activas, campaña de prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo.</p>	<p>Verificación dotación, estado y utilización de EPP de acuerdo con la tarea</p>	<p>Profesional SST Practicante de SST</p>

<p>Capacitación sobre la importancia utilización EPP, la realización de pausas activas, campaña de prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo.</p>	<p>Verificación dotación, estado y utilización de EPP de acuerdo con la tarea</p>	<p>Profesional SST Practicante de SST</p>
<p>Capacitación sobre la importancia utilización EPP, la realización de pausas activas, campaña de prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo.</p>	<p>Verificación dotación, estado y utilización de EPP de acuerdo con la tarea</p>	<p>Profesional SST Practicante de SST</p>
<p>Capacitación sobre la importancia utilización EPP, la realización de pausas activas, campaña de prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo.</p>	<p>Verificación dotación, estado y utilización de EPP de acuerdo con la tarea</p>	<p>Profesional SST Practicante de SST</p>

<p>Capacitación sobre la importancia utilización EPP, la realización de pausas activas, campaña de prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo.</p>	<p>Verificación dotación, estado y utilización de EPP de acuerdo con la tarea</p>	<p>Profesional SST Practicante de SST</p>
<p>Capacitación sobre la importancia utilización EPP, la realización de pausas activas, campaña de prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo.</p>	<p>Verificación dotación, estado y utilización de EPP de acuerdo con la tarea</p>	<p>Profesional SST Practicante de SST</p>
<p>Capacitación sobre la importancia utilización EPP, la realización de pausas activas, campaña de prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo.</p>	<p>Verificación dotación, estado y utilización de EPP de acuerdo con la tarea</p>	<p>Profesional SST Practicante de SST</p>

<p>Capacitación sobre la importancia utilización EPP, la realización de pausas activas, campaña de prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo.</p>	<p>Verificación dotación, estado y utilización de EPP de acuerdo con la tarea</p>	<p>Profesional SST Practicante de SST</p>
--	---	---

Fecha Programada	Fecha Ejecutada
Segundo semestre del	
Segundo semestre del 2022	
Segundo semestre del 2022	Por definir junto con gerencia

Segundo semestre del 2022	Por definir junto con gerencia
Segundo semestre del 2022	Por definir junto con gerencia
Segundo semestre del 2022	Por definir junto con gerencia

Segundo semestre del 2022	Por definir junto con gerencia
Segundo semestre del 2022	Por definir junto con gerencia
Segundo semestre del 2022	Por definir junto con gerencia

Segundo semestre del 2022	Por definir junto con gerencia
Segundo semestre del 2022	Por definir junto con gerencia
Segundo semestre del 2022	Por definir junto con gerencia

Segundo semestre del 2022	Por definir junto con gerencia
Segundo semestre del 2022	Por definir junto con gerencia
Segundo semestre del 2022	Por definir junto con gerencia

Segundo semestre del 2022	Por definir junto con gerencia
Segundo semestre del 2022	Por definir junto con gerencia
Segundo semestre del 2022	Por definir junto con gerencia

Segundo semestre del 2022	Por definir junto con gerencia
Segundo semestre del 2022	Por definir junto con gerencia
Segundo semestre del 2022	Por definir junto con gerencia

Segundo semestre del 2022	Por definir junto con gerencia
Segundo semestre del 2022	Por definir junto con gerencia
Segundo semestre del 2022	Por definir junto con gerencia

Segundo semestre del 2022	Por definir junto con gerencia
Segundo semestre del 2022	Por definir junto con gerencia
Segundo semestre del 2022	Por definir junto con gerencia

Segundo semestre del 2022	Por definir junto con gerencia
Segundo semestre del 2022	Por definir junto con gerencia
Segundo semestre del 2022	Por definir junto con gerencia

Segundo semestre del 2022	Por definir junto con gerencia
---------------------------	--------------------------------

Observaciones	Fecha	Cc
		Eficacia Si / No
Durante el segundo semestre se realizara inducción a todo el personal nuevo, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el	Por definir junto con la gerencia	SI
Durante el segundo semestre se realizará inducción a todo el personal nuevo, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.	Por definir junto con la gerencia de la empresa	SI
Durante el segundo semestre se realizará inducción a todo el personal nuevo, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.	Por definir junto con la gerencia de la empresa	SI

<p>Durante el segundo semestre se realizará inducción a todo el personal nuevo, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con la gerencia de la empresa</p>	<p>SI</p>
<p>Durante el segundo semestre se realizará inducción a todo el personal nuevo, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con la gerencia de la empresa</p>	<p>SI</p>
<p>Durante el segundo semestre se realizará inducción a todo el personal nuevo, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con la gerencia de la empresa</p>	<p>SI</p>

<p>Durante el segundo semestre se realizará inducción a todo el personal nuevo, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con la gerencia de la empresa</p>	<p>SI</p>
<p>Durante el segundo semestre se realizará inducción a todo el personal nuevo, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con la gerencia de la empresa</p>	<p>SI</p>
<p>Durante el segundo semestre se realizará inducción a todo el personal nuevo, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con la gerencia de la empresa</p>	<p>SI</p>

<p>Durante el segundo semestre se realizará inducción a todo el personal nuevo, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con la gerencia de la empresa</p>	<p>SI</p>
<p>Durante el segundo semestre se realizará inducción a todo el personal nuevo, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con la gerencia de la empresa</p>	<p>SI</p>
<p>Durante el segundo semestre se realizará inducción a todo el personal nuevo, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con la gerencia de la empresa</p>	<p>SI</p>

<p>Durante el segundo semestre se realizará inducción a todo el personal nuevo, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con la gerencia de la empresa</p>	<p>SI</p>
<p>Durante el segundo semestre se realizará inducción a todo el personal nuevo, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con la gerencia de la empresa</p>	<p>SI</p>
<p>Durante el segundo semestre se realizará inducción a todo el personal nuevo, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con la gerencia de la empresa</p>	<p>SI</p>

<p>Durante el segundo semestre se realizará inducción a todo el personal nuevo, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con la gerencia de la empresa</p>	<p>SI</p>
<p>Durante el segundo semestre se realizará inducción a todo el personal nuevo, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con la gerencia de la empresa</p>	<p>SI</p>
<p>Durante el segundo semestre se realizará inducción a todo el personal nuevo, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con la gerencia de la empresa</p>	<p>SI</p>

<p>Durante el segundo semestre se realizará inducción a todo el personal nuevo, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con la gerencia de la empresa</p>	<p>SI</p>
<p>Durante el segundo semestre se realizará inducción a todo el personal nuevo, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con la gerencia de la empresa</p>	<p>SI</p>
<p>Durante el segundo semestre se realizará inducción a todo el personal nuevo, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con la gerencia de la empresa</p>	<p>SI</p>

<p>Durante el segundo semestre se realizará inducción a todo el personal nuevo, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con la gerencia de la empresa</p>	<p>SI</p>
<p>Durante el segundo semestre se realizará inducción a todo el personal nuevo, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con la gerencia de la empresa</p>	<p>SI</p>
<p>Durante el segundo semestre se realizará inducción a todo el personal nuevo, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con la gerencia de la empresa</p>	<p>SI</p>

<p>Durante el segundo semestre se realizará inducción a todo el personal nuevo, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con la gerencia de la empresa</p>	<p>SI</p>
<p>Durante el segundo semestre se realizará inducción a todo el personal nuevo, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con la gerencia de la empresa</p>	<p>SI</p>
<p>Durante el segundo semestre se realizará inducción a todo el personal nuevo, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con la gerencia de la empresa</p>	<p>SI</p>

<p>Durante el segundo semestre se realizará inducción a todo el personal nuevo, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con la gerencia de la empresa</p>	<p>SI</p>
<p>Durante el segundo semestre se realizará inducción a todo el personal nuevo, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con la gerencia de la empresa</p>	<p>SI</p>
<p>Durante el segundo semestre se realizará inducción a todo el personal nuevo, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con la gerencia de la empresa</p>	<p>SI</p>

<p>Durante el segundo semestre se realizará inducción a todo el personal nuevo, se realizan charlas de 5 minutos y capacitaciones referentes al autocuidado en el lugar de trabajo. Se suministra epp al personal de acuerdo con el riesgo. Se realiza mantenimiento preventivo a las maquinas y equipos. Se reforzará la importancia de las pausas activas. Se trabajará temas de la salud mental y técnicas de relajación para disminuir el nivel de estrés.</p>	<p>Por definir junto con la gerencia de la empresa</p>	<p>SI</p>
--	--	-----------

	F SA 201

Control de eficacia		Factor de reducción del nivel
No conformidad Si / No	Observación	
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física.	100%
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	-25%
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	60%

NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	60%
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	60%
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	60%

NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	60%
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	60%
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	60%

NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	60%
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	25%
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	25%

NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	25%
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	25%
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	100%

NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	25%
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	25%
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	100%

NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	25%
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	25%
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	25%

NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	100%
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	100%
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	25%

NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	25%
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	100%
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	100%

NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	100%
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	100%
NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	25%

NO	Continuar promoviendo las prácticas de autocuidado tanto de la salud mental como física. Reforzando la importancia de conservar una postura de trabajo adecuado y contrarrestar el efecto de los movimientos repetitivos, carga de trabajo y posturas inadecuadas.	25%
----	--	-----