

Anexo 4. Matriz de indicadores.

		MATRIZ DE INDICADORES				
PROCESO: Charlas sobre los riesgos a los cuales van a estar expuestos los trabajadores						
INDICADOR	FÓRMULA	META	MEDIDOR	RESPONSABLE	FRECUENCIA	OBJETIVO DEL INDICADOR
lección aprendida	(Suma de todas las notas de las evaluaciones de la charla / cantidad de evaluaciones) *10 Las evaluaciones se califican en una escala de 1 a 10.	75%	Evaluaciones de la charla	Analista SST	Mensual	Verificar si la información dada en la charla fue asimilada correctamente y cerciorarse de que no quedaron vacíos.
PROCESO: Entrenamientos para los trabajadores que participan en estas competencias en los cuales se les refuerza su condición mental y física.						
INDICADOR	FÓRMULA	META	MEDIDOR	RESPONSABLE	FRECUENCIA	OBJETIVO DEL INDICADOR
Asistencia a entrenamientos	Entrenamientos asistidos * 100 / total de entrenamientos realizados.	80%	Control de asistencia	Entrenador	Mensual	Evaluar la asistencia y compromiso a los entrenamientos de preparación para la competencia.
PROCESO: Calentamientos y estiramientos a realizar antes de ingresar a las pistas.						
INDICADOR	FÓRMULA	META	MEDIDOR	RESPONSABLE	FRECUENCIA	OBJETIVO DEL INDICADOR
Cumplimiento	Total de competidores que realizan el calentamiento *100 / total de competidores que participan en la competencia.	100%	Control de asistencia	Entrenador	Mensual	Llevar un seguimiento a la preparación previa a la competencia y evaluar si se está cumpliendo con esta preparación.
PROCESO: Verificación y mejora de los EPP a utilizar.						
INDICADOR	FÓRMULA	META	MEDIDOR	RESPONSABLE	FRECUENCIA	OBJETIVO DEL INDICADOR
Entrega de EPP	Total de competidores con EPP * 100 / Total de competidores	100%	Actas de entrega	Analista SST	Mensual	Llevar el seguimiento de la entrega y uso de los EPP de los competidores.
PROCESO: Procesos de seguimientos, buscando la mejora continua y medidas de intervención.						
INDICADOR	FÓRMULA	META	MEDIDOR	RESPONSABLE	FRECUENCIA	OBJETIVO DEL INDICADOR
Mejora	(Suma de la valoración de la efectividad de las medidas de intervención / total de evaluados) *10 Las evaluaciones se califican en una escala de 1 a 10.	100%	Evaluación de efectividad de las medidas de intervención	Analista SST	Mensual	Ver las opiniones y las opciones de mejora que se puedan aplicar a la propuesta.
PROCESO: Seguimiento continuo por parte de un medico deportólogo.						
INDICADOR	FÓRMULA	META	MEDIDOR	RESPONSABLE	FRECUENCIA	OBJETIVO DEL INDICADOR
Asistencia	Competidores que asisten al examen médico * 100 / total de competidores	100%	Control de asistencia	Analista SST	Mensual	Llevar el seguimiento de cuáles son los competidores que cumplen con la asistencia a los exámenes médicos.

		FORMATO DE EVALUACION DE LAS MEDIDAS DE INTERVENCION		FECHA:	
NOMBRE				TIPO DE DOCUMENTO	
CARGO				NO. DOCUMENTO	
Preguntas		Calificación 1-10		Observaciones	
¿Considera que las charlas y capacitaciones han sido de utilidad para su labor?					
¿Cómo calificaría la efectividad de los entrenamientos realizados?					
¿Considera que sus elementos de protección personal son efectivos para evitar alguna					
¿Cómo calificaría los calentamientos realizados antes de la competencia?					
¿Qué puntos de mejora o que acciones considera que se deban tomar para hacer de su		Respuesta:			
NOMBRE:				NO. DOCUMENTO:	
FIRMA:				FECHA:	