

RESUMEN ANALÍTICO ESTRUCTURADO (RAE)	
Autora	Luz Stella Monroy Fajardo
Director	Sonia Patricia Ruiz Galindo
Título principal del proyecto	ASDEGEQUIN: ejemplo de liderazgo, resiliencia y empoderamiento femenino.
Título secundario	
Publicador principal	Corporación Universitaria Minuto de Dios
Citación de trabajos de grado (Normas APA)	Monroy, L. (2021). ASDEGEQUIN: ejemplo de liderazgo, resiliencia y empoderamiento femenino. (Tesis de maestría). Corporación Universitaria Minuto de Dios, Bogotá – Colombia.
Palabras claves	Mujeres, asociatividad, sororidad, familia, cuidadoras, protectoras, proveedoras.
Resumen	<p>A través de la presente investigación se contextualiza el proceso relacionado con el tránsito del ámbito privado al ámbito público que las mujeres pertenecientes a la asociación de desplazadas de Génova Quindío ASDEGEQUIN debieron efectuar a raíz de los hechos de violencia de las que fueron objeto con sus familias en el contexto del conflicto armado en Colombia, a partir de lo cual se ubican en los roles de cuidadoras, protectoras y proveedoras en una sociedad históricamente patriarcal en la que los hombres ejercen el poder y el dominio sobre las mujeres que acatan sumisamente el rol asignado; en un espacio privado cerrado al dialogo y la concertación.</p> <p>El proceso de transición a lo público implica nuevos desafíos y retos no solo por la sobrecarga física, mental y emocional sino por el desafío de ser aceptadas socialmente y lograr posicionarse de manera exitosa en un espacio tradicionalmente ocupado por hombres que han ejercido la supremacía y el dominio sobre este. En ese sentido las mujeres acuden a la sororidad para unirse en torno a propósitos comunes; intercambiar experiencias, conocimientos y saberes y formar empresa mediante la figura de la asociatividad, que les permite el posicionamiento y reconocimiento en el ámbito local como lideresas exitosas que aportan al progreso y desarrollo familiar y territorial.</p>
Descripción	<p>El fenómeno de discriminación para las mujeres que por fuerza o voluntad incursionan en el ámbito público ha sido históricamente reseñado como un evidente hecho de exclusión aceptado por la sociedad que las ha limitado únicamente al espacio privado. En ese sentido resulta de gran relevancia la visibilización de las experiencias exitosas de mujeres que logran sobre ponerse ante la adversidad desafiando los tabúes impuestos socialmente, para construir nuevos proyectos de vida que las ubica como empoderadas, resilientes y capaces. Es así que la presente investigación se desarrolla a partir de las narrativas efectuadas por tres lideresas de ASDEQUIN que dieron testimonio de las diferentes etapas de sus vidas en las que estuvieron inmersas la adversidad, la resiliencia, el empoderamiento, el</p>

ASDEGEQUIN: EJEMPLO DE LIDERAZGO, RESILIENCIA Y EMPODERAMIENTO FEMENINO

	<p>liderazgo, la construcción de nuevos proyectos de vida, la asociatividad, el reconocimiento y el posicionamiento el en contexto territorial.</p> <p>El documento está estructurado en cinco capítulos que contienen: descripción y problematización de la realidad social, marco teórico, enfoque y diseño metodológico de la investigación, resultados y conclusiones.</p>
Línea de investigación	Línea de Investigación en Paz y Noviolencia
Programa académico	Maestría en Paz, Desarrollo y Ciudadanía

ASDEGEQUIN: EJEMPLO DE LIDERAZGO, RESILIENCIA Y EMPODERAMIENTO FEMENINO

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS
UNIMINUTO VIRTUAL Y A DISTANCIA

MAESTRIA EN PAZ, DESARROLLO Y CIUDADANIA

ASDEGEQUIN: EJEMPLO DE LIDERAZGO, RESILIENCIA Y EMPODERAMIENTO
FEMENINO

Autora:

LUZ STELLA MONROY FAJARDO

Directora:

SONIA PATRICIA RUIZ GALINDO

Magister en Género, Mujer y Desarrollo

BOGOTA COLOMBIA

MAYO 2021

Agradecimientos

Al Todo Poderoso Señor y dador de vida quien de manera permanente derrama inagotables bendiciones sobre sus hijos; a todos mis amigos y seres queridos que incondicionalmente han apoyado los proyectos en favor de mi crecimiento personal; y a todo el equipo directivo, administrativo y docente de la Corporación Universitaria Minuto de Dios quienes a través de su generosidad y trabajo laborioso coadyuvan en el proceso de formar mejores seres humanos, idóneos, competentes, capaces y comprometidos con el progreso y desarrollo del bello paraíso llamado Colombia.

Resumen

A través de la presente investigación se pretende visibilizar el proceso de resiliencia de un grupo de mujeres cuyos derechos fueron vulnerados en el contexto del conflicto armado en Colombia; quienes acatando el principio de sororidad unieron esfuerzos e intercambiaron experiencias, conocimiento y saberes en aras de construir nuevos proyectos de vida para ellas y sus familias, en una sociedad históricamente patriarcal que ha ubicado en lugar de supremacía y superioridad a la masculinidad representada en los hombres quienes gozan de privilegios y derechos algunos de los cuales en la práctica son vetados para las mujeres.

En ese sentido se observa como las mujeres con quienes se estableció el intercambio de saberes deben asumir la jefatura del hogar en calidad de cuidadoras, protectoras y proveedoras para sus familias como ejercicio de liderazgo y empoderamiento femenino, se visibilizan mediante el ejercicio de asociatividad a través del cual interactúan y se consolidan como mujeres empresarias capaces de confluir en torno a propósitos comunes que fortaleces su desarrollo personal y familiar; integrándose activamente en los ámbitos económico, social, cultural, político e institucional en el territorio que las albergó y les brindó las condiciones favorables para subsistir.

Palabras Clave: Mujeres- Resiliencia- Sororidad- Empoderamiento- Liderazgo- Asociatividad.

Tabla de contenido

Capítulo 1. Descripción y problematización de la realidad social.....	1
1.1 Mi reflexión:.....	3
1.2 Reflexiones sobre el impacto de mi trabajo:	4
1.3 Otras voces que han trabajado sobre la reflexión/investigación	5
Capítulo 2. Marco teórico	10
Capítulo 3. Enfoque y diseño metodológico de la investigación.....	15
3.1. Técnicas (Instrumentos o herramientas para la recolección de información):.....	15
Historias de vida	15
Entrevistas semiestructuradas:.....	17
Capítulo 4. Resultados	18
4.1. Mujeres lideresas: de la oscuridad a la luz, realización personal.....	18
4.2. Madres protectoras en defensa de la vida.....	27
4.3. Ayde y Claudia, liderazgo de dos generaciones en permanente sinergia.....	32
4.4. Noelia, enterrando el pasado y renaciendo	38
4.5. ASDEGEQUIN: Ejemplo de liderazgo y empoderamiento femenino.....	46
Capítulo 5. Conclusiones	55
Referencias.....	59

Capítulo 1. Descripción y problematización de la realidad social

Las mujeres pertenecientes a la Asociación de Desplazados del Municipio de Génova Quindío _ ASDEGEQUIN, son oriundas del municipio Génova Quindío pero a muy corta edad emigraron con sus familias al municipio de Planadas corregimiento de Gaitania en el departamento del Tolima en busca de nuevas oportunidades laborales; durante muchos años vivieron en esos territorios, pero por situaciones relacionadas con el conflicto armado colombiano fueron desplazadas y deciden regresar e instalarse de manera definitiva en su municipio de origen (Génova Quindío); como factor común tienen el hecho de haber experimentado de manera directa con sus familias algunas situaciones de violencia, y buscan transformar sus realidades adversas por medio de un emprendimiento, basado en la producción y comercialización de yogurt, arequipe y dulces de leche. En este sentido ASDEGEQUIN refleja el empoderamiento por parte de las mujeres que se reconocen como jefas de hogar tomando el control sobre sus bienes materiales, intelectuales y sus propias ideologías, desafiando la corriente patriarcal de dominación masculina y subordinación de las mujeres, transformando las estructuras e instituciones que refuerzan y perpetúan la desigualdad y la discriminación hacia las mujeres, e influyendo en las relaciones sociales tanto en el ámbito público como en el privado. Es así que aúnan sus esfuerzos para renacer en un territorio benévolo que se convierte en facilitador de las condiciones idóneas para agruparse e iniciar un nuevo proyecto de vida, formando microempresa y coadyuvando con su desarrollo personal y el sustento de sus familias. Las mujeres pertenecientes a ASDEGEQUIN buscan además empoderar a otras mujeres, modificando su autoimagen y sus creencias arraigadas a cerca de sus derechos y capacidades; creando conciencia de la milenaria discriminación hacia las mujeres como un desafío al

sentimiento de inferioridad que se les ha infundido desde su nacimiento; reconociendo el valor verdadero de sus labores y contribuciones a la familia, la sociedad y la economía, en un ejercicio de convencimiento de sus derechos inalienables a la igualdad, la dignidad y la justicia. A partir de estas actuaciones también se puede comprender la existencia de nuevas formas comportamentales como estrategias que se oponen a realidades que se asumen como naturales y como planes y acciones que luchan fuera de los criterios tradicionales implantados culturalmente, generando experiencias de autonomía y promoviendo el papel de liderazgo de las mujeres.

La Asociación de Desplazados de Génova Quindío ASDEGEQUIN nace en el año 2007 como una iniciativa de la señora Ayde Rodríguez quien al momento de regresar a su municipio de origen no encuentra oportunidades para su desarrollo como lideresa comunitaria, e inicia en compañía de su hija y otras mujeres el proyecto asociativo a través del cual han vinculado a otras integrantes que se encuentran en similares condiciones y desean unirse a la iniciativa. Como características comunes entre ellas se pueden identificar el bajo nivel de escolaridad, la situación de vulnerabilidad al que han sido expuestas en su condición de mujeres y objeto de acciones violentas, madres cabeza de familia, escasos recursos económicos, deseos de asociarse en torno a un proyecto productivo sostenible como forma de anteponerse ante la adversidad; marcando el derrotero para otras mujeres que pudieran llegar a estar en similares condiciones. A la fecha ASDEGEQUIN cuenta con el reconocimiento en el municipio de Génova y en la gobernación del Quindío, pues se identifican como una experiencia exitosa de emprendimiento y de mujeres aguerridas que se resistieron y quieren visibilizar sus experiencias personales y familiares y se constituyeron en empresarias exitosas.

1.1 Mi reflexión:

Para llevar a cabo el presente proceso investigativo, me ubico como sujeta de experiencias similares a las que identifican en las mujeres integrantes de ASDEGEQUIN, es ser:

Madre cabeza de familia: característica común en muchos hogares colombianos incluido el mío. Tengo un hijo de 24 años con el cual he desarrollado los papeles de madre y padre ante la ausencia total de su progenitor. Es así que entiendo y conozco de manera puntual los retos y desafíos que para las mujeres tiene el hecho de no contar con una pareja o coequipero para compartir roles y responsabilidades que conlleva todo el proceso de crianza y formación de un ser humano con principios y valores éticos que rijan sus actuaciones como miembro útil a la sociedad.

También he vivido situaciones de violencia, debido a que durante varias décadas, el municipio de Génova Quindío fue azotado por acciones hostiles de actores armados ilegales que pretendían implantar la anarquía y el caos; siendo las mujeres gravemente afectadas dado que perdían sus esposos y debían reinventarse como jefas de hogar. Si bien es cierto que no he sido víctima de violencia directa, he tenido que sufrir las consecuencias de otros tipos de violencia como la violencia cultural, la violencia estructural económica y la violencia psicológica.

Otro aspecto relevante que me identifica con la presente investigación, es lo relacionado con el apoyo y acompañamiento que desde el Estado se ha brindado a las mujeres que han sido golpeadas por situaciones adversas de violencia y que han requerido del accionar estatal en el contexto de los principios de solidaridad y subsidiaridad que les asiste; pues desde hace trece años me desempeño en el sector público como funcionaria de la Alcaldía Municipal de Génova Quindío lo cual me ha permitido apropiarme de conocimientos importantes en temas como

vinculación al sistema de salud, programas asistenciales para poblaciones vulnerables, proyectos de inversión social y capacitación.

Consecuente con lo anterior me ubico como sujeta de conocimientos que me permiten el intercambio de saberes con las mujeres integrantes de ASDEGEQUIN, quienes se encuentran transitando de víctimas a lideresas autónomas, empoderadas de nuevos proyectos de vida y del accionar colectivo que irrumpe en ejercicios comunitarios y de asociatividad; dándose a conocer en el municipio de Génova Quindío a partir del proyecto de emprendimiento que inician y promueven en las diferentes instituciones públicas y privadas ubicadas en este municipio, y mediante estrategias de mercadeo como el voz a voz, visitas personalizadas, cuñas radiales y venta puerta a puerta del producto fabricado.

1.2 Reflexiones sobre el impacto de mi trabajo:

Con el desarrollo de la presente investigación procuro visibilizar el accionar de algunas mujeres que se han asociado en torno a la elaboración de yogurt, arequipe y dulces de leche a través de la ASDEGEQUIN, que merece ser estudiado y analizado por entidades gubernamentales y no gubernamentales, funcionarias/os públicos, mujeres que hacen parte de este proceso, y otros colectivos interesados en este tema ; ya que en este documento se pretende identificar el proceso a través del cual las mujeres pertenecientes a la Asociación de Desplazadas del Municipio de Génova Quindío “ASDEGEQUIN” han contribuido de manera individual y colectiva en la dinámica de construcción de territorios de paz; y en consecuencia han reivindicado sus derechos vulnerados durante siglos coadyuvando con su desarrollo personal y el sustento de sus familias; resistiendo valerosamente a las experiencias que ocasionaron daños físicos, psicológicos, económicos, sociales y familiares.

Se constituye además en un insumo importante para la construcción de los planes de desarrollo en el municipio de Génova Quindío, dado que éste municipio históricamente se ha identificado como un territorio ampliamente receptor de mujeres cuyos derechos han sido vulnerados y en consecuencia se espera aportar para que las actuaciones gubernamentales fundamentadas bajo el principio de subsidiaridad tiendan a coadyuvar en el proceso de resarcimiento de los daños causados, facilitando los mecanismos y herramientas que fortalezcan los nuevos proyectos de vida para las mujeres vulneradas y sus familias, e implementando estrategias participativas que fortalezcan el gobierno local en su propósito de brindar calidad de vida para su población; tanto en la asignación de partidas presupuestales como en la capacitación y fortalecimiento de los recursos humano y tecnológico con quienes se implementará el apoyo institucional.

1.3 Otras voces que han trabajado sobre la reflexión/investigación

Al efectuar revisión de otras investigaciones relacionadas con el tema planteado, se ha identificado la siguiente información:

Este primer documento hace referencia a “la lucha y reivindicaciones de las mujeres rurales en Colombia: el caso de la asociación nacional de mujeres campesinas, negras e indígenas de Colombia Anmucic” Tafur, M. (2015) cuyo objetivo se fundamenta en el análisis de las luchas y reivindicaciones de las mujeres rurales en Colombia en los últimos 30 años. Recurre al enfoque feminista como soporte epistemológico, que pretende develar las relaciones de subordinación y opresión que han vivido las mujeres. Como técnicas de recolección de información se hace uso de entrevistas semiestructuradas a las mujeres que han acompañado el proceso en la organización, las

cuales permiten tener mayor libertad de discusión con las entrevistadas. Por otro lado la investigación se apoya en la revisión documental como segunda técnica de recolección de datos que permite identificar lo común y lo diferente. Lo que se pretende es hacer un análisis de los discursos a partir de las categorías de análisis, para poder identificar los principales tránsitos políticos y discursivos, así como los cambios institucionales y de reivindicaciones que ha vivido la organización a través del tiempo.

El segundo documento consultado: “Una historia por contar: asociatividad, vulnerabilidad y género. Estudio de caso vereda de Nuevo Horizonte, corregimiento de las palomas, Montería Córdoba, Toro, A. (2017)”. Se analizan las estrategias de asociatividad con perspectiva de género, destacando elementos que potencializan sus capacidades. Las técnicas utilizadas para la recolección de información son las historias de vida, entrevistas semiestructuradas y grupo focal. La primera se trabaja considerando los usos que tiene en la investigación antropológica; las historias de vida expresaron por medio de lo oral, las dinámicas sociales, culturales, políticas, económicas y ambientales de los actores en análisis. Las entrevistas semiestructuradas fueron utilizadas como una herramienta para escuchar diferentes voces comprometidas en la construcción del territorio; y con los grupos focales se hace un primer acercamiento a la comunidad.

También se efectúa la caracterización demográfica, productiva y del conflicto en el territorio analizado. La perspectiva de género es utilizada como un concepto transversal que relaciona los conceptos de sistemas complejos adaptativos, construcción del territorio, asociatividad y vulnerabilidad.

El tercer documento consultado llamado “Narrativa de mujeres en resistencia: Asociación de Mujeres Cultivadoras de paz, Arauquita (Arauca)”, Colina, M. (2018). Se dan a conocer los aportes desde lo común y el uso de los bienes comunes y las experiencias de la

resistencia civil noviolenta vividas por las integrantes de dicha asociación; y cómo a través de estos procesos, lograron una transformación socio cultural y productiva que a su vez aportaron a la construcción de paz en su territorio. En la temática de memoria, conflicto y reconciliación se dan a conocer diferentes reflexiones a partir de la experiencia vivida por las mujeres sobrevivientes del conflicto armado en el corregimiento Cañas Bravas del Municipio de Arauquita, departamento de Arauca. Esta investigación se basa en el enfoque social interpretativo el cual establece que en cada investigación se pueden ampliar las fronteras de conocimiento y que se instituya en un campo específico; en cuanto a las técnicas de recolección de información utilizadas fueron entrevista Semiestructurada la cual permitió acercarse al objeto general de la investigación; y grupo focal basado en la guía metodológica de Hamui-Sutton y Ruiz (2012).

En relación con el cuarto documento analizado “Red de mujeres del Magdalena medio: un escenario para la construcción de la sujeto político femenina y feminista” Cárdenas, Cely y Osorio (2011), esta investigación aborda el proceso de construcción de subjetividades mediante la conformación de organizaciones socio-políticas compuestas por mujeres ubicadas en el Magdalena Medio Colombiano; y la manera como esa construcción ha favorecido la reivindicación de los derechos de las mujeres y sus comunidades. Es así que se analiza el proceso de subjetivación política femenina desde la comprensión de elementos como la diferencia, el mundo de las mujeres que exigen transformaciones, las relaciones sociales de inequidad y violencia cultural, y la violencia estructural que han enfrentado y a la que han tenido que sobreponerse. También se plantea el hecho de que las mujeres del Magdalena Medio en su rol de lideresas y como un acto de resistencia, persisten en la defensa de la vida y de sus derechos

humanos en un territorio marcado por la violencia y la muerte, haciendo realidad la existencia de condiciones de vida digna tanto para ellas como para sus comunidades.

Esta investigación se fundamenta epistemológicamente en el paradigma o enfoque cualitativo; el cual visto desde la perspectiva de las ciencias sociales asume una postura interpretativa o hermenéutica orientada a la comprensión de la realidad, la contextualización de sujetos y sujetas en la vida cotidiana, el sentido común, y la intención de comprender las significaciones a partir de signos y símbolos que deben ser interpretados.

Respecto a las técnicas de recolección de información se utilizaron tres instrumentos: las historias de vida dado que permiten indagar por los diferentes sentidos, significados, perspectivas y apreciaciones que las mujeres pertenecientes a la red del Magdalena Medio han dado a sus vidas como mujeres y lideresas que conforman las organizaciones sociales. Otro instrumento utilizado fue la entrevista Semiestructurada la cual permite indagar de manera organizada sobre una temática específica previamente identificada por el investigador sin que haya limitantes para el entrevistado. La tercera y última técnica de recolección de información utilizada fue la de Grupos de discusión, entendido como un espacio en donde un grupo de seis a doce personas discuten alrededor de un tema, exponiendo sus conocimientos y opiniones y por tanto propiciando un intercambio de experiencias y saberes.

A través de la última investigación consultada, titulada “Proceso de empoderamiento de mujeres líderes de asociaciones de desplazados en Ayacucho” es posible conocer y entender los diferentes procesos mediante los cuales las mujeres que han sufrido situaciones de violencia se empoderan de su papel como lideresas, creando asociaciones de desplazados que les permite la toma de decisiones a nivel individual y colectivo recuperando su dignidad como personas; en desarrollo del ejercicio de empoderamiento femenino entendido como “el proceso por el cual las

mujeres aumentan su capacidad de configurar sus propias vidas y su entorno” Schuler (1997). La investigación tiene como pretensión la visibilización de los diferentes procesos y trayectorias de empoderamiento y liderazgo femenino y su nivel de incidencia en la sociedad civil o en las políticas públicas relacionadas con la temática abordada; la argumentación se desarrolla mediante la exposición y definición de temáticas como empoderamiento femenino, dimensiones de empoderamiento, el empoderamiento como proceso, liderazgo femenino, género, rol de la mujer en el desplazamiento por el conflicto armado, organizaciones de base y organizaciones de desplazados de Ayacucho.

La metodología utilizada es de tipo cualitativa con enfoque fenomenológico que permite el análisis de las experiencias de las mujeres líderes y construir con ellas los conceptos claves para entender el liderazgo y empoderamiento de quienes están participando en asociaciones de mujeres desplazadas. La técnica aplicada para la recolección de información fue la entrevista Semiestructurada; utilizada con el propósito de reconstruir la experiencia de liderazgo y empoderamiento de las mujeres líderes dentro de las asociaciones de desplazados. Las entrevistas fueron validadas mediante ensayo piloto realizado con una de las líderes de la asociación; lo cual permitió el ajuste del diseño del instrumento que facilitara la comprensión y aplicación de las participantes. Cabana, Rodríguez y Ubilluz (2018).

Respecto a los anteriores trabajos de investigación, me resulta de gran importancia resaltar que ha habido muchos/as investigadores/as interesados/as en visibilizar las luchas de las mujeres por la reivindicación de sus derechos históricamente vulnerados; líderes que a través de ejercicios de empoderamiento han logrado reclamar y ocupar espacios valiosos en la sociedad que ha tenido que presenciar y reconocer el papel protagónico de las mujeres en los ámbitos social, cultural, económico, político, científico, deportivo, artístico y familiar.

Las estrategias de recolección de información utilizadas, fueron diseñadas e implementadas para cada caso, con el propósito de llevar a cabo el acopio de la información o establecer un intercambio de saberes con las mujeres abordadas, lo que ha permitido entrever que en momentos determinados de la historia las mujeres se resistieron a seguir en la oscuridad y el anonimato bajo la vigilancia y hegemonía patriarcal preestablecidas, mezclados con acciones perturbadoras y de violación a sus derechos humanos; sacando a la luz sus capacidades como lideresas que tienen plasmadas en su interior, pero que por la imposición de conductas sumisas y represivas no habían podido florecer, puesto que estaban obligadas a desempeñar las labores domésticas y el cuidado de sus hijos e hijas, dado que a los hombres tradicionalmente se les ha considerado como los principales agentes de la vida pública.

Capítulo 2. Marco teórico

El abordaje central de la presente investigación se plantea a partir del análisis del papel desempeñado por mujeres de provincia que han sufrido situaciones de violencia en el marco del conflicto armado colombiano, pero que se resisten a continuar con la histórica y naturalizada discriminación por su condición de mujeres; impuesta y perpetuada por las estructuras patriarcales dominantes aun presentes en nuestra sociedad.

En medio del escenario desalentador las mujeres logran fortalecer su carácter, sacando a flote importantes niveles de autoestima, capacidad de superación, afrontamiento y resistencia ante las adversidades y los obstáculos, se centran en recuperar a sus familias y en desarrollarse como personas productivas. (Pareja e Ibáñez, 2004); reclamando como un derecho el bienestar para ellas y sus familias, entendido según Buelvas y Amaris (2010) como “el desempeño

satisfactorio de las funciones mentales, lo cual se evidencia en actividades productivas, relaciones sociales gratificantes, la habilidad para adaptarse a los cambios y enfrentar la adversidad” (p.156).

Es así que las mujeres se empoderan y asumen un papel de lideresas capaces de transformar la realidad vivida y cambiar el rumbo de la historia que durante siglos ha tenido que reseñar los grado de sumisión y oprobio que ha caracterizado sus vidas; por lo cual era necesaria la lucha en defensa de sus propios intereses.

Molyneux (1985) realizó una distinción entre los intereses “prácticos” y “estratégicos” de las mujeres. Si bien las necesidades prácticas de las mujeres (alimentación, salud, educación, cuidado de los hijos/as) tienen que ser satisfechas, éstas no pueden ser un fin en sí mismas. Para la autora es esencial la organización y movilización de las mujeres con el fin de hacer valer sus intereses estratégicos a largo plazo. Esto requiere:

... un análisis de la subordinación de las mujeres y...la formulación de una alternativa, un conjunto de disposiciones más satisfactorias que las existentes...como la abolición de la división sexual del trabajo, la disminución de la carga de labores domésticas y el cuidado de los hijos, la eliminación de las formas institucionalizadas de discriminación, el establecimiento de políticas de igualdad, de libertad, de escogencia sobre la procreación y...de medidas en contra de la violencia y el control masculino sobre las mujeres (Molyneux, 1985).

Desde este punto de vista, el empoderamiento demandó la transformación de las estructuras de subordinación con cambios radicales en las leyes, los derechos de propiedad y las instituciones que refuerzan y perpetúan la dominación masculina. Las metas del empoderamiento de las mujeres son desafiar la ideología patriarcal (dominación masculina y subordinación de la

mujer), transformar las estructuras e instituciones que refuerzan y perpetúan la discriminación de las mujeres y la desigualdad social así como capacitar a las mujeres pobres para que logren acceso y control de la información y de los recursos naturales. De esta manera el proceso de empoderamiento tiene que aplicarse a todas las estructuras y fuentes de poder dominantes:

Las soluciones que se sugieran para producir el cambio en el estatus y las condiciones de vida de las mujeres tienen que ser muy penetrantes para contrarrestar las causas de inferioridad de las mujeres y de las relaciones de género desiguales, ya que estas se encuentran muy arraigadas en la historia, la religión, la cultura, la psicología del yo, las leyes y los sistemas legales, las instituciones políticas y las actitudes sociales (Schuler y Kadirgamar- Rajasíngam, 1992).

El sistema patriarcal dominante y la discriminación basada en el género tienden a ser vistos de manera “natural” por una sociedad que ha establecido y aprobado culturalmente estas tácticas de desigualdad con las mujeres, y que trascienden generacionalmente como prácticas normales.

En la evolución del concepto de igualdad, el pensamiento feminista ha ido poniendo el acento en la necesidad de tener en cuenta las diferencias entre los hombres y las mujeres, sus distintos atributos si se quiere, pero no como el fundamento de la discriminación, sino como aquello que siendo constitutivo de la propia individualidad, presupone la posibilidad ontológica de la igualdad, ya que solo pueden ser iguales los que son individuos y por tanto diferentes entre sí. (...) El principio de igualdad es más amplio, ya que incluye, además de igualdad formal (tratar del mismo modo a todas las personas), las acciones positivas como forma de conseguir una igualdad de hecho; es

decir intervenciones que buscan superar los obstáculos que la sociedad pone a las mujeres para acceder a la igualdad real (López, Irene, 2017).

Para Joan Scott “el lenguaje de género” puede ser entendido como “el significante primario del poder” a través del cual se organizan las relaciones sociales constitutivas de diversas instituciones como la política, la economía, y los intercambios simbólicos que constituyen la comunicación entre seres humanos Ortner y Whitehead (1996); Scott (1996).

También Scott (1986), Connel (1987) definen el género como un elemento que forma parte de las relaciones sociales basadas en la diferencia de sexos y como una forma primaria de la producción de las relaciones significantes de poder. El género es una de las dimensiones de la desigualdad social y en consecuencia, tiene un peso específico entre las condicionantes de la pobreza Ricoeur (2002)

Como herramienta de resurgimiento ante el devenir adverso e historio vivido por las mujeres, y como una acción de resistencia social; se presenta la alternativa de la asociatividad con otras mujeres interesadas en ejercer nuevos liderazgos que se constituyen en la panacea de reivindicación social y de empoderamiento en aras de superar situaciones dificultosas vividas, y que a su vez coadyunan con el progreso y desarrollo económico e integración comunitaria en sus territorios.

Arturo Escobar (1998) reconstruye el contexto en el que en los años ochenta las mujeres rurales cobran importancia, en el marco de una estrategia más que incluyente, de la incorporación de la totalidad de la población en el modelo neoliberal capitalista.

La estrategia de mujer y desarrollo MYD, puede someterse al mismo tipo de análisis que aplicamos al discurso del desarrollo en su conjunto. En otras palabras, la práctica de MYD se caracteriza por procesos de formación discursiva, profesionalización e

institucionalización. También produce efectos instrumentales que afectan la vida de las mujeres, la de las mujeres que son objeto de intervenciones y la de quienes planifican los programas. (Escobar, 1998:300).

La Asociación de Desplazadas de Génova Quindío “ASDEGEQUIN” se constituye en una organización lidera por mujeres que surge de las acciones micropolíticas para ser visibilizadas en el ámbito social y público; reflejan el sentir y el actuar individual y sus aspiraciones particulares que se congregan en un sentir y un actuar colectivo que gira en torno a una iniciativa transformadora. Jaramillo (2009) afirma que las organizaciones de mujeres,

...se constituyen en una estrategia de posicionamiento político y social no solo de las mujeres en tanto actoras y sujetos políticos, sino básicamente de sus intereses, siendo sus acciones la ocasión para colocar en el escenario público una dimensión del discurso social invisibilizado y subvalorado por estar localizado históricamente en el espacio privado. (pág.6 y7).

En cuanto al ejercicio de asociatividad llevado a cabo por las mujeres pertenecientes a ASDEGEQUIN, éste se da con el propósito de unir mujeres con similares características e idénticos propósitos en torno al objetivo de desarrollar un proyecto productivo sostenible basado en el procesamiento y transformación de la leche en yogur, arequipe y dulces de leche; para lo cual se empoderan del proyecto y lideran acciones tendientes a garantizar el éxito del mismo, y posicionarse en el contexto territorial de Génova Quindío con proyección departamental. La FAO define como asociatividad “el proceso de agrupamiento de personas que trabajan en forma coordinada y concertada para alcanzar sus metas” Revista Nacional de Agricultura (2013); siendo esta definición totalmente pertinente con la razón de ser de ASDEGEQUIN. Además, la asociatividad implica tener en cuenta y aplicar conceptos tales como “la acción colectiva, la

cooperación, la integración horizontal, la coordinación vertical, el capital social y la economía solidaria” DNP (2014).

Capítulo 3. Enfoque y diseño metodológico de la investigación

En el contexto de la presente investigación se utilizaron la metodología de recolección de información de historias de vida y la técnica de entrevistas semiestructuradas, a través de las cuales se buscó conocer de manera más precisa la manera como las mujeres contextualizan la temática planteada, mediante el diálogo con las tres lideresas que hacen visible a ASDEGEQUIN; propiciando que la información obtenida se complemente mutuamente y consigne datos relevantes en los ámbitos personal, familiar, social, económico y laboral de las lideresas, quienes nos compartieron sus saberes relacionados con sus experiencias vividas y con el futuro que cada una de ellas avizora, al igual que las expectativas que tienen para la asociación ASDEGEQUIN a partir del liderazgo femenino.

3.1. Técnicas (Instrumentos o herramientas para la recolección de información):

Historias de vida: La historia de vida proporciona una lectura de lo social a través de la reconstrucción del lenguaje, en el cual se expresan los pensamientos, los deseos y el mismo inconsciente; constituye, por tanto, una herramienta invaluable para el conocimiento de los hechos sociales, para el análisis de los procesos de integración cultural y para el estudio de los sucesos presentes en la formación de identidades. Puyana, Yolanda y Barreto, (p.3); en este sentido se indagó sobre las diferentes experiencias y vivencias que las lideresas de ASDEGEQUIN han personificaron desde su niñez, pasando por múltiples episodios infortunados que han permitido entrever diversas situaciones inesperadas de las cuales han sido víctimas como

mujeres vulneradas en sus derechos, en una sociedad históricamente patriarcal y de manera particular en un contexto de guerra y violencia en el cual las mujeres han sido especialmente vulneradas. Es así que de manera reactiva y como ejercicio de paz, estas mujeres se han visibilizado como lideresas empoderadas de sus propios destinos y el de sus familias, haciendo uso e intercambio de sus saberes, asumiendo el cuidado la protección y la conservación de la vida para alejarse de la guerra; reinventándose al sacar a flote sus capacidades de lideresas con objetivos comunes, iniciando un proyecto asociativo de transformación de lácteos que merece ser visibilizado y reconocido en el territorio; el cual necesariamente debe documentarse a partir de la reconstrucción de las experiencias personales de sus propias protagonistas; y los cambios que en ellas se han suscitado a raíz el emprendimiento de elaboración de yogurt, arequipe y dulces de leche; además del reconocimiento y posicionamiento que han logrado en el territorio como una iniciativa de paz que ha fortalecido la comunidad.

Para la presente investigación resulta pertinente la incorporación de la técnica de investigación de “historias de vida” como un estrategia de investigación, encaminada a generar versiones alternativas de la historia social, a partir de la reconstrucción de las experiencias personales. La historia de vida permite traducir la cotidianidad en palabras, gestos, símbolos, anécdotas, relatos, y constituye una expresión de la permanente interacción entre la historia personal y la historia social (Yolanda Puyana V., Juanita Barreto G. La Historia de Vida).

Así mismo las historias de vida expresan por medio de lo oral, las dinámicas sociales, culturales, políticas, económicas, y ambientales de los actores en análisis; es un recurso metodológico que permite “reconstruir el pasado de individuos, grupos y colectividades, como hechos sociales y no como hechos individuales (Osorio, 2006).

El ambiente en el cual se desarrolló el ejercicio relacionado con las historias de vida fue en el hogar de cada una de las participantes, pues allí tienen un espacio de tranquilidad y confianza que les permitió manifestarse de manera clara y desinhibida sin que situaciones o factores exógenos limitaran u obstaculizar la expresión libre de sus sentimientos y emociones a través de las palabras y gestos.

Entrevistas semiestructuradas: Para la recolección de información mediante la aplicación de esta técnica, se abordaron temáticas que van desde generalidades de la entrevistada, pasando por sus ámbitos personal, familiar, social, económico y laboral hasta la iniciativa y posterior creación de la Asociación de Desplazados de Génova Quindío ASDEGEQUIN. La sutileza y el respeto fueron factores predominantes tanto en las preguntas aplicadas como en el desarrollo de la entrevista misma; la idea fue conseguir que las mujeres lideresas pertenecientes a ASDEGEQUIN no se sientan revictimizadas sino que se manifiesten en torno a su capacidad de resistencia, resiliencia y reinención a partir de situaciones de vulnerabilidad vividas que fueron resignificadas a partir de ejercicios de liderazgo y empoderamiento como el que ellas iniciaron y han mantenido en el municipio de Génova y que ya se proyecta como un referente a nivel departamental.

En ese sentido la entrevista abordó la historia relacionada con los procesos de transición de niñas pertenecientes a hogares regidos por el dominio patriarcal, a esposas dedicadas a la crianza de los hijos y las actividades propias del hogar con total dominio por parte de sus conyugues; para finalmente asumir la batuta como mujeres jefas de hogar que debieron convertirse en proveedoras y madres cabeza de familia que ya contaban con el apoyo de un coequipero.

Al igual que en las historias de vida, el ambiente para llevar a cabo el ejercicio relacionado con las entrevistas semiestructuradas fue en el hogar de cada una de las participantes, como

espacio propicio que les permitió expresarse sin ningún tipo de coerción, y por supuesto adoptando las medidas de bioseguridad necesarias que permitieron garantizar la salud y la integridad de entrevistadora y entrevistada.

En lo relacionado con el trabajo de campo para la aplicación de las técnicas de recolección de información seleccionadas, se efectuó la aplicación de las mismas a tres lideresas de ASDEGEQUIN siendo ellas: Ayde Rodríguez López con 60 años de edad y fundadora de la Asociación; Claudia Patricia Estrada Rodríguez con 29 años de edad, vinculada a la asociación desde sus inicios ya que su madre Ayde fue la fundadora de ASDEGEQUIN y la relacionó con la asociación desde el comienzo de la misma; y Nohelia Arleny Toro Moscoso con 48 años de edad, al igual que Ayde y Claudia ha estado integrada al proyecto desde su comienzo. Fue a partir de la iniciativa de Ayde y el apoyo de Nohelia y Claudia como se originó el proyecto llamado ASDEGEQUIN. Se pudieron identificar aspectos comunes destacándose el gran sentido de pertenencia para con la asociación ASDEGEQUIN y los procesos de liderazgo que les ha permitido posicionar la asociación como un proyecto líder en el ramo, no solo en el municipio de Génova Quindío sino en algunos municipios aledaños.

Capítulo 4. Resultados

4.1. Mujeres lideresas: de la oscuridad a la luz, realización personal

En la narrativa que Ayde hace en cuanto a su historia de vida refiere que durante su infancia gozó de paz, tranquilidad y armonía en su hogar conformado por padre, madre y hermanos; en una sociedad eminentemente patriarcal donde las mujeres tienen asignado el rol como cuidadoras, el cual es ejercido en el espacio de lo privado, es decir en el hogar. En este escenario no existe espacio para el dialogo o la discusión; la autoridad patriarcal se impone y es acatada sumisamente por todos los integrantes de la familia.

Su recuerdo se traslada décadas atrás cuando vivía en el sector rural del municipio de Génova Quindío, formaba parte de una familia tradicional que se dedicaban a la explotación cafetera en un territorio en paz que les brindaba condiciones mínimas de supervivencia; y que entre rondas infantiles, juegos y ausencia de preocupaciones era una niña feliz:

Mi infancia fue buena, de inocencia, fue bonita porque nosotros crecimos en la finca, estudiábamos en la vereda, jugábamos mucho y compartíamos con los otros niños vecinos, pasábamos muy bueno y solo pensábamos en jugar y jugar.... así fue hasta que murió mi papá fue entonces cuando nos fuimos para el Tolima además porque en esa época también mataron a mi hermano... (Ayde, lideresa de 60 años, entrevista, enero 23 de 2021)

Entre tanto Noelia vivió su infancia en la vereda pedregales del Municipio de Génova Quindío, en el hogar de uno de sus tíos y la esposa quienes suplieron los roles de padre y madre respectivamente; ella define su infancia de la siguiente manera:

Yo no fui criada en la propia casa de mi papá y mi mamá sino que me adoptaron en pedregales un tío y la esposa de él. En mi infancia hubo mucho juego, me la pasé jugando (risas), era una fonda y yo jugaba a la orilla de la carretera con caballitos, con carritos, y estudiaba pero todo el tiempo no me dejaban ni lavar loza, todo el tiempo lo pasé juegue y juegue y no hacia oficio (carcajadas).

Por su parte Claudia hija de Ayde, nacida en el corregimiento de Gaitania Tolima, al igual que Noelia y que su madre tuvo una infancia tranquila en un hogar tradicional donde recibió mucho amor y protección; su recuerdo grato llega hasta los 12 años de edad cuando fallece su padre; un año después ocurre el hecho victimizante del desplazamiento forzado. A partir de los 12 años de edad, Claudia experimenta emociones y situaciones de dolor a raíz de la

pérdida de su padre quien para ella representaba la figura de autoridad, proveedor y protector; además de coequipero para su madre Ayde.

Continuando con la secuencia narrativa, Ayde manifiesta que ante el fallecimiento de su padre quien llevaba las riendas del hogar; su madre y sus hermanos deciden emigrar hacia el departamento del Tolima donde avizoraban posibilidades para mejorar la situación económica de la familia y establecerse definitivamente en ese territorio. Por su parte Noelia decide emigrar hacia Gaitania ante la necesidad de independizarse del hogar de su tío e iniciar un proyecto de vida propio que le permitiera autonomía e independencia; se sentía muy atraída por las actividades agrícolas que se presentaban como alternativa laboral y como herramienta para constituir un capital autónomo.

Durante varios años y estando ubicadas en Gaitania Tolima la cotidianidad de Ayde y Noelia que ya eran madres, se desenvolvía entre los que haceres del hogar, la preparación de alimentos, el arreglo del jardín, el cuidado de los animales, la crianza de las hijas, el orden de la casa, y las labores agrícolas como la producción de café, el cultivo de frijol y las actividades propias de la ganadería vacuna. Por su parte Claudia y su hermana Carla que eran niñas, pasabas sus días entre el estudio, el juego y la colaboración a Ayde su madre con las actividades propias del hogar. Se respiraba un ambiente de armonía, tranquilidad y unidad familiar en el que las únicas preocupaciones radicaban en cumplir con las obligaciones diarias que a cada integrante del hogar le correspondían. Sus proyectos de vida estaban asentado en el sector rural, gozaban de reconocimiento social y comunitario y formaban parte activa de la vida Gaitaniuna.

Posteriormente y de manera inesperada como un infortunio de la vida empiezan a sucederse una serie de eventos traumáticos que dan un giro importante a la narrativa. Ayde y Noelia principalmente, describen contundentes situaciones traumáticas de las cuales fueron

objeto en el contexto del conflicto armado colombiano; fácilmente se perciben sentimientos de dolor refundidos en el alma que aún persisten a pesar de los años transcurridos y de los ingentes esfuerzos por superar todas los recuerdos y las secuelas que se incrustaron en sus vidas y en la de sus familias. Sin que ellas hubieran sido causantes o generadoras se convirtieron en receptoras de dolor y desasosiego que aún perduran.

Para ellas, se presentó un desarraigo total contextualizado en el hecho de que de manera forzada e inesperada tuvieron que abandonar el territorio donde se habían asentado. Se ocasiona desarraigo territorial, social, cultural, económico, laboral, escolar y comunitario; expresados en el abandono definitivo del corregimiento de Gaitania, lugar donde se habían ubicado y habían establecido sus proyectos de vida y todo lo que esto conlleva como sus relaciones con los lugareños y con las instituciones locales, su participación en las asociaciones comunitarias y en los procesos económicos en el territorio, su vinculación en las actividades folclóricas y en las celebraciones cotidianas representativas de la idiosincrasia de los gaitaniunos, y en general de las costumbres y tradiciones inherentes al diario vivir; aunado a un capital económico ya construido al que tuvieron que renunciar definitivamente.

“Gaitania era un pueblito que era dominado por la guerrilla de las FARC pero a principios del 2006 militarizaron entonces ya el ejército ingresó a Gaitania y empezaron a expandirse en las veredas y cualquier día la hija mía (Carla) se enamoró de un soldado y eso allá es mortal entonces cualquier día un comandante me mandó llamar con mi hermano para decirme que tenía que desaparecer esa muchacha de allá y pues yo le dije que cómo me va a hacer eso a mí, yo para dónde me voy a ir, y él dijo no, eso se la tiene que llevar y no le damos sino doce horas porque sino las vamos es a matar...” (Ayde, lideresa de 60 años, entrevista, enero 23 de 2021).

En relación con el hecho de desplazamiento forzado del cual fue víctima Noelia, ella lo narra así:

“Las FARC empiezan a pedirnos cuota porque yo ya tenía una finca y entonces empiezan a pedirnos una cuota mensual y yo no la daba entonces tuvieron amarrado a un hermanito mío y ahí fue donde yo ya no podía volver porque pues yo no pagaba la cuota y me tocó siempre vender la finca, o venderla no, dársela prácticamente a ellos porque ellos ponen testafierros y luego darles parte de esa misma plata para poder que soltaran a mi hermano entonces me tocó venirme de nuevo para Génova...” (Noelia, lideresa de 48 años, entrevista, enero 23 de 2021).

Dada la situación de desplazamiento forzado que surge a partir del accionar de la guerrilla, Ayde que para ese momento ya era viuda por cuanto años atrás su esposo había fallecido de forma natural, y tenían dos hijas Carla y Claudia; y Noelia madre de una niña cuyo padre opta por abandonarlas; un hombre a quien le resultó más fácil huir de sus responsabilidades que asumirse como esposo y padre protector y proveedor; deciden como única alternativa posible e inmediata regresar al municipio de origen del cual habían emigrado en búsqueda de nuevas oportunidades para un futuro mejor y en el caso de Ayde porque en un hecho violento habían asesinado a uno de sus hermanos. Con carácter de urgencia y atendiendo al instinto humano de conservación y protección de la vida salen del corregimiento de Gaitania abandonando todo el arraigo y las pertenencias que fruto de la laboriosidad habían adquirido. Se inicia una nueva etapa para ellas, quienes para ese momento tenían aspectos en común; habían nacido en el mismo municipio, habían emigrado al mismo territorio donde se habían conocido, habían sido vulneradas en sus derechos y regresaban a Génova Quindío con el propósito de construir un nuevo proyecto de vida. El territorio que durante años las había acogido se convierte

en hostil; el panorama de incertidumbre agobia sus espíritus y llegan a un nivel de desazón que no les permite vislumbrar un futuro promisorio.

Inevitablemente deben regresar a su tierra natal; es un territorio de paz, pequeño, acogedor, rodeado de montaña y tierras fértiles de las que brota buena parte de los alimentos que se sirven en las mesas de sus pobladores; en consecuencia, Génova se presenta como una nueva esperanza para renacer, pues al momento de su regreso este municipio había superado la estigmatización que durante muchos años había soportado por ser la tierra natal de unos personajes tristemente célebres que empañaron el buen nombre y reputación de sus pobladores; además de unos brotes de violencia que se habían suscitado por el accionar del frente 50 de las FARC pero que ya eran historia.

Al momento del regreso tanto Ayde como Noelia ya ostentaban su condición de cuidadoras, protectoras y proveedoras para sus hijas; aunque para ellas no existía la tensión que probablemente implicaba el hecho de tener pareja, si se manifestaba la tensión en cuanto a la demanda de tiempo y esfuerzo que sobre ellas recaía. Inicialmente encuentran apoyo en algunos familiares que les abren las puertas como un acto de solidaridad para quienes estaban atravesando una difícil situación económica y moral y con quienes tenían un vínculo de sangre. Al respecto Ayde relata de la siguiente manera:

...cuando yo llegué a Génova sentí como cuando uno no tiene otro recurso porque cuando yo me fui de aquí era porque habían matado a mi hermano entonces me daba miedo pero al mismo tiempo sentía un apoyo y mi cuñada me dijo: vengase y me acompaña que aquí no se les embolata la comida y entonces yo llegué a la casa de ella con mis dos hijas”.

El cambio de vida para Ayde era muy abrupto; pasó de ser una mujer proveedora, propietaria de un lote de tierra productiva en Gaitania en el que desarrollaba actividades agrícolas que le permitían obtener los recursos económicos para el sustento de su familia, a estar a merced de la bondad de su cuñada que también era una mujer viuda que solo contaba con los medios necesarios para el sostenimiento propio y de sus hijos.

La situación para Noelia no era muy diferente; cuando llega de regreso a Génova busca apoyo en su familia y efectivamente lo encuentra. Consiente de la necesidad que tenía de trabajar, Noelia empieza a tocar puertas y encuentra la oportunidad de laborar en una empresa funeraria donde actuaba como asesora de ventas; posteriormente entra a formar parte de un proyecto para la elaboración de abonos orgánicos. A pesar de que su pasión era cultivar la tierra, la situación por la que estaba atravesando la obligaba a aceptar el trabajo que le resultara pues era madre proveedora, debía garantizar el bienestar de su pequeña hija y tenía la necesidad imperante de independizarse de la familia que la había acogido al momento de regresar al municipio de Génova Quindío.

Poco a poco la situación de dificultad empieza a ser superada. Ayde y Noelia ya se conocían desde el corregimiento de Gaitania y compartían características similares como ser madres proveedoras, protectoras y cuidadoras para sus hijas, tener la actitud y la disposición para superar la situación traumática vivida, ser mujeres luchadoras y aguerridas, ser madres cabeza de hogar, y ser paisanas; es así como surge la idea de conformar una asociación que se especializara en el procesamiento de lácteos conformada por mujeres que hubieran sido objeto de hechos victimizante en el contexto del conflicto armado en Colombia.

Como lo explica Noelia:

...cuando uno se ve que no tiene recursos entonces uno busca la manera de qué más voy a hacer cierto, con Ayde ya nos conocíamos desde Gaitania entonces ya fue cuando ella quiso formar la asociación. Cuando Ayde empieza a trabajar con migo, en la alcaldía cuando eso era Jhon Didier (alcalde) en la UMATA nos prestaban una paila grandísima y ella ya tenía la idea de hacer arequipe y yogurt entonces sí, allá lo hacíamos pero con leña y teníamos un proceso muy lento pues de hacer las cosas porque no teníamos las facilidades ni nada, y ella misma dice pues que armemos una asociación y yo empecé en esa asociación con ella...

A partir del encuentro y la adversidad de Ayde y de Noelia surge la idea de la conformación de la asociación de mujeres desplazadas de Génova Quindío; iniciativa que logró cristalizarse y a la fecha es un proyecto sólido que ha superado los obstáculos y congregado a once mujeres que han encontrado en la asociación la oportunidad de sacar a flote sus habilidades como lideresas que intercambian experiencias y saberes, además de obtener satisfacción y realización personal y económico en beneficio de ellas mismas, sus familias y la comunidad Genovesa; han recibido acompañamiento y asistencia técnica y formativa de entidades de orden gubernamental tales como la Alcaldía, el SENA, la secretaria de agricultura del departamento del Quindío, y la unidad para las víctimas. Al respecto Claudia la hija de Ayde menciona:

...en la asociación hemos recibido apoyo del SENA, la alcaldía, la unidad para las víctimas, la gobernación y la comunidad en general y de las mujeres que van conociendo los procesos...en la asociación yo he crecido como persona y me gusta porque vamos empleando más personas del municipio y las mujeres trabajamos y nos pagan por trabajar (en la asociación), tenemos muy buen trabajo en equipo y hemos tenido la oportunidad de seguir estudiando...

A partir del año 2008 Ayde y Noelia se unen en torno a un objetivo común que era conformar la asociación de mujeres desplazadas de Génova Quindío que con el paso del tiempo se convertiría en el emprendimiento más exitoso del municipio reconocido con el nombre de ASDEGEQUIN; proyecto que inicia a partir de dos lideresas, madres, proveedoras, resilientes y empoderadas, que aúnan sus esfuerzos y voluntades para consolidar una iniciativa que a la fecha continua albergando a mujeres con derechos vulnerados, brindando las herramientas para sobreponerse ante la adversidad en aras de construir un mejor futuro y trazar la ruta para aquellas que no encuentran salida ante las situaciones adversas que no provocan pero que injustamente asumen; contribuyendo con el sostenimiento de sus hogares, alcanzan reconocimiento y realización personal; lideran procesos sólidos y contribuyen con el desarrollo en sus territorios.

A través de ASDEGEQUIN, Ayde, Noelia y Claudia adquieren poder en el ámbito individual y colectivo, actúan de manera autónoma, toman decisiones en sus vidas, participan social y económicamente aportando con el desarrollo territorial. Al transitar del escenario privado al escenario público tradicionalmente dominado por hombres con liderazgos colectivos y comunitarios, ellas experimentan una serie de dificultades, violencias y tensiones relacionadas con la manera como la sociedad está estructurada en la cual los hombres tienen una serie de privilegios vedados para las mujeres. En ese sentido, ellas desarrollan un ejercicio sobrecargado; su liderazgo implica una alta demanda en términos físicos, mentales y personales. El tránsito de lo privado a lo público requiere tener la capacidad para enfrentar el señalamiento social que ocurre cuando las mujeres deciden incursionar en el espacio atribuido únicamente a los hombres y para lo cual han sido preparados desde niños; fenómeno que no ocurre con las mujeres dado que no son instruidas desde niñas para asumir roles preponderantes en lo público por cuanto la sociedad las relega únicamente al ámbito privado, ocasionando que al momento de irrumpir en el

espacio público sea más traumático no solo el ingreso sino la aceptación y sostenimiento en el mismo.

4.2. Madres protectoras en defensa de la vida

Cuando se trata de salvaguardar la vida ningún sentimiento resulta superior al derecho de sobrevivir; Carla la hija de Ayde a sus trece años de edad se enamora de un soldado, en un territorio dominado completamente por grupos insurgentes al margen de la ley, poniendo en riesgo su vida y la de su familia; era urgente que su madre implementara de inmediato las medidas que debía adoptar para proteger su núcleo familiar; este episodio es contado así:

“...el segundo viernes de marzo del 2006 cuando el comandante de la guerrilla apodado Tío Rico me da la orden de sacar a mi hija en las siguientes doce horas; al lunes siguiente era festivo y yo le tenía que sacar los papeles del colegio, me tocó estarme tres días con ella encerrada y casi amarrándola, ya después el alcalde de Planadas nos trajo hasta Ibagué y nos dejó allí...” (Ayde, lideresa de 60 años, entrevista, enero 23 de 2021).

Ayde que para ese momento ya había asimilado su papel de madre proveedora cabeza de hogar, debe actuar en consecuencia con la situación que se estaba presentado, porque se trataba de salvar la vida de su hija Carla quien a su corta edad tal vez no dimensionaba las consecuencias que desencadenaría el hecho de enamorarse de un militar perteneciente al bando enemigo de quienes representaban y ejercían el poder y el orden en el corregimiento de Gaitania. Es así que con la angustia que le producía el destierro de su hija, Ayde inicia su periplo de regreso a su tierra natal.

“...como la situación se presenta de manera inesperada, nos tocó abandonarlo todo y dejar todo, yo llegué aquí con una bolsita de basura, yo ni siquiera me pude traer nada, pero

como hay gente mala también hay gente buena y recogieron de a 500 y de a 1000 y de a 2000 y completaron 200.000 pesos para poder regresar, porque se trataba de salvar la vida de mi hija...” (Ayde, lideresa de 60 años, entrevista, enero 23 de 2021).

El inminente peligro en que estaba la vida de Carla debido al comportamiento propio de la edad y del sentimiento del amor que para ese momento estaba experimentando, habían puesto en riesgo toda la estabilidad y el patrimonio de su familia compuesta además por su madre y su hermana menor; pero el amor maternal y el instinto de conservación y de protección de la vida se antepusieron ante cualquier adversidad en detrimento de la paz y la tranquilidad de la cual habían gozado durante varios años en el territorio que las había albergado cuando optaron por emigrar del municipio de Génova Quindío. Ayde en su papel de madre que ama a su pequeña hija, no vacila en renunciar a todo lo que hasta ese momento había conseguido en Gaitania. La prioridad era proteger la vida e integridad de su hija Carla; ella con 13 años de edad era vulnerable en su condición de mujer y de niña que podía llegar a ser objeto de violencia y/o explotación sexual, reclutamiento forzado, maltrato físico, trata de personas y en general todas las manifestaciones de violencia de las que han sido objeto las mujeres a lo largo de la historia de la humanidad.

Haciendo uso a la sabiduría popular que reza que la vida no tiene precio y que las cosas materiales se recuperan pero la vida no; en medio del desconcierto, el dolor y el titubeo ante lo incierto, Ayde sin siquiera vacilar opta por iniciar el viaje de regreso al único territorio que para ese momento vislumbraba como posible para volver a comenzar. Para ella lo más importante era defender y proteger la vida de su hija. Recibe la caridad pública manifestada en donaciones económicas que le permitieron costear los viáticos de retorno para ella y sus hijas Carla y Claudia. No había lugar para pensar en lo que se dejaba, ni tiempo para extrañar lo que ocasionaba el desarraigo toda vez que ya tenía una vida propia construida en ese lugar; se trataba

de huir con su hija para salvarla de un destino infortunado. Ayde manifiesta que el comandante guerrillero Tío Rico le había expresado que ella no tenía que abandonar el corregimiento (Gaitania Tolima), que solo era necesario que sacara a su hija Carla del lugar; pero para una madre protectora, proveedora, amorosa y cabeza de hogar, la idea de separarse de sus hijas especialmente cuando son niñas ni siquiera se puede contemplar; ella tenía claro que su responsabilidad y el gran amor por su hija implicaba sacrificio y desprendimiento; moralmente sentía que su deber era propender porque su hija continuara con vida a pesar de todas las peripecias que debía enfrentar para garantizar la existencia y bienestar de ella, incluyendo la renuncia obligada al bienestar económico y reconocimiento social y comunitario del cual gozaba.

La historia de Noelia aunque un tanto diferente a la de Ayde también tiene aspectos similares. Noelia, mujer muy apasionada por el trabajo en el sector agrícola, había llegado a Gaitania en busca de oportunidades para independizarse e iniciar la construcción de un patrimonio económico propio. Durante varios años logra consolidar importantes relaciones sociales y ejerce actividades agrarias que le brindan estabilidad monetaria hasta convertirse en propietaria de una empresa agropecuaria en la que ejercía como dueña y coordinadora de las diferentes labores. Años después de haberse radicado en Gaitania inicia su vida en pareja haciéndose madre de una niña, pero la relación fue poco duradera y su compañero las abandona sin ningún escrúpulo, pues históricamente el abandono del hogar por parte de los hombres ha sido una práctica socialmente aceptada. Ante la necesidad de sentirse acompañada y protegida por una figura masculina, además de la necesidad de contar con un coequipero para el desarrollo de las labores en la finca, Noelia decide integrar a uno de sus hermanos menores en su proyecto de vida.

Para ese entonces Noelia se constituye en madre y hermana protectora; en madre y hermana proveedora; y en madre y hermana defensora. Se sentía responsable por su menor hija y también por su hermano que aunque representaba la figura masculina, no contaba ni con los años ni con la experiencia ni con la madurez necesaria para apropiarse de la responsabilidad que Noelia de manera indirecta le estaba asignando.

Cuando sucede el hecho extorsivo por parte de algunos integrantes de las Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia FARC y ante la negativa de Noelia de ceder a sus pretensiones económicas, el grupo armado opta por presionar la entrega de la exigencia monetaria secuestrando y amarrando a su hermano, quien se encuentra bajo el cuidado y tutela de Noelia, de lo cual los extorsionistas tienen conocimiento y ejercen presión para conseguir el objetivo:

“...cuando la FARC empieza a pedirnos cuota porque yo tenía una finca... y yo no la daba entonces tuvieron amarrado a un hermanito mío y me tocó darles plata para que soltaran a mi hermano...perdí mi finca, quedé sin techo y sin nada... La idea era que en la finca tuviéramos y cultivos y los hermanos trabajáramos unidos pero no se pudo...” (Noelia, lideresa de 48 años, entrevista, enero 23 de 2021).

Era evidente que la coerción daría resultado, Noelia en calidad de hermana asume ser salvaguarda y defensora de la vida, no permitiría el sacrificio de su hermano; para ella su deber moral era garantizar el cuidado, la protección y el bienestar de su pariente que sufría las consecuencias del no pago de la extorsión al adoptar la posición en defensa de su hermano tuvo que asumir el costo del desarraigo, la pérdida económica que implicó la venta a muy bajo precio de su finca y posterior entrega de dinero para su liberación, y el destierro definitivo del corregimiento de Gaitania. Al igual que Ayde, Noelia no escatima esfuerzos y termina cediendo

a la presión sin importar las secuelas; pierde todo lo que había ganado hasta ese momento; debe huir del corregimiento que fue su hogar durante muchos años y donde vivió ese gran momento de hacerse madre; ya no tiene propiedad, ni trabajo, ni tierra, ni paz, ni tranquilidad; todo es un caos, el futuro es incierto y su proyecto de vida debe iniciar de nuevo; pero ella siente la satisfacción del deber cumplido, salvó la vida de su hermano a costa de renunciar al bienestar económico y social del cual gozaba, asumió su rol de amparar la existencia e integridad de su pariente.

En este acápite de la investigación, Claudia la hija de Ayde no participa porque ella era una niña que no brindaba protección sino que la recibía; en su condición de infante no tuvo que experimentar la desazón que generaba el hecho de sentir en peligro la vida de un ser querido. Al respecto narra: *“... yo nací en Gaitania, cuando ocurre el desplazamiento yo era una niña, tenía 13 años, tengo muy poco recuerdo de eso, no tengo trauma, creo que ya superé eso; en Gaitania yo vivía bien, estudiaba, jugaba, tenía mis amigos; recuerdo que mi mamá ya tenía otra calidad de vida y llegar acá sin saber a dónde iba a llegar, prácticamente a arrancar de cero...”*

Ayde y Noelia abanderan la lucha en defensa de la vida y la protección de sus familias; estoicamente sortean las situaciones adversas que se les presentan en el devenir de sus existencias; se resisten a aceptar que la adversidad puede más que la voluntad y la entrega; son mujeres resilientes capaces de enfrentar las adversidades. Sus actitudes optimistas y acertadas les permitieron formar parte de la historia que refiere a mujeres empoderadas, lideresas, capaces, amorosas, entregadas, defensoras de la vida; protectoras que forjaron un futuro promisorio para sus familias a pesar de los obstáculos que se presentan. A partir de este contexto, ellas son reseñadas como las fundadoras de la Asociación de Desplazadas de Génova Quindío

ASDEGEQUIN, gozando de reconocimiento en el municipio de Génova Quindío y sus alrededores y con proyección a nivel nacional.

La defensa de la vida y la protección de la familia es un rol que asumieron Ayde y Noelia siendo mujeres con poca formación académica y ante la responsabilidad de proteger a sus familias declinan al bienestar y reconocimiento del que gozaban. La condición de mujeres madres cabeza de hogar y protectoras, las encamina a mantener a salvo a todas/os sus integrantes sin importar el precio que por ello debían asumir, ni el peregrinaje que implicaba volver a comenzar.

4.3. Ayde y Claudia, liderazgo de dos generaciones en permanente sinergia.

A través de las historias de vida contadas por Ayde en calidad de madre con 60 años de edad, y Claudia como hija con 29 años, es posible entrever la estrecha relación y el vínculo inquebrantable que existe entre ellas; poniéndose a prueba en diferentes épocas de sus vidas principalmente cuando ha hecho presencia la adversidad, a pesar de lo cual se han mantenido unidas no solo por el lazo de consanguinidad sino por el amor, el respeto, la búsqueda de propósitos comunes y especialmente porque tienen un alto grado de dependencia mutua en la que se percibe la ayuda y el acompañamiento solidario.

Ayde refiere que el hogar de ellas es eminentemente matriarcal:

... yo soy la cabeza del hogar, mis hijas son mayores de edad pero viven con migo; son cuatro, ellas dos Claudia y Carla cada una con un niño. Claudia y el niño siempre están conmigo y desde que nació ASDEGEQUIN Claudia ha trabajado con migo con los lácteos. Carla mi otra hija trabaja por otro lado, a ella no le gusta lo de la planta...

Como ya se ha referido en la presente investigación, Ayde inicia al lado de Noelia la creación y conformación de ASDEGEQUIN en calidad de fundadoras de la misma; para esa época Claudia era una niña de 13 años, no obstante siempre acompañaba a su madre en las labores que cotidianamente desempeña, por tanto ha estado presente desde la conformación de la asociación. El liderazgo de Ayde sale a flote cuando llega con sus hijas al municipio de Génova huyendo de la situación violenta que había vivido en el corregimiento de Gaitania Tolima. La alternativa que se le presenta es la elaboración artesanal de yogurt, arequipe y dulces de leche; ella siempre inquieta por adquirir conocimiento y en aras de obtener alternativas diferentes a las labores agrícolas para la obtención de los recursos económicos necesarios para el sustento de su familia; durante su estancia en el corregimiento de Gaitania había estudiado el procesamiento y transformación de la leche en sus derivados:

...antes de venirme de Gaitania yo pertenecía a un grupo de mujeres manantial, yo solamente era usuaria, allá no nos pudimos capacitar, allá no podía entrar un funcionario del SENA porque de una vez lo devolvían o lo desaparecían porque es gente del gobierno entonces no teníamos como esa oportunidad. Había una señora que vendía de esas cosas como de a 500 y de a 1000, le decían 1500 y ella sabía hacer yogurt y hacía y vendía. Un día el grupo de mujeres, la representante le dijo: usted por qué no nos enseña a hacer yogurt y nosotras le pagamos entonces ella dijo que sí, que nos cobraba 200.000 (como cobrarnos ahorita un millón). Yo les cobro 200.000 y les enseño, entonces sí, nos enseñó a hacer yogurt y vendíamos mucho; ella nos cobró 200.000, cada una puso un litro de leche o dos o tres y le pagamos todo... es muy duro arrancar porque digamos allá no hay forma de hacerle pruebas a la leche que no tenga antivirus entonces

muchas veces la perdíamos, pero cogimos experiencia y también aprendimos a hacer el arequipe...

Ante la adversidad y la perentoria necesidad de construir un nuevo proyecto de vida para ella y su familia; y con el conocimiento que le había transmitido una mujer formadora en el proceso de fabricación de yogurt en el corregimiento de Gaitania y que había calado satisfactoriamente en los saberes de Ayde, inicia su proyecto de transformación de lácteos, al tiempo que se daba a conocer como mujer lideresa y emprendedora, con una nueva propuesta de emprendimiento que en el municipio de Génova Quindío resultaba completamente innovadora dado que a pesar de que en este territorio se encuentran asentadas varias empresas ganaderas especializadas en la producción de leche, hasta ese momento no se contaba con la iniciativa de dar un valor agregado a la leche y transformarla en algunos de sus derivados como yogurt, arequipe y dulces.

Ayde se proyecta como lideresa en torno a lo que otras mujeres en similares condiciones podían unirse e iniciar con un emprendimiento innovador, viable y sustentable que les permitiera visibilizarse como lideresas que se desempeñaban en un nuevo renglón de la economía local al tiempo que ganaban un espacio en el ámbito público, social y comunitario; de esta manera Claudia al lado de Ayde incursiona en el proyecto abanderado por su madre, alternando el estudio del bachillerato con el aprendizaje que continuamente recibía directamente de su progenitora, y el que adquiría mediante la ejecución de las labores cotidianas que se desarrollaban en el proceso transformador de la leche.

Teniendo en cuenta que la visión del proyecto era vincular a lideresas que advirtieran proyección y posicionamiento de la asociación, era necesaria la capacitación que desde las entidades gubernamentales como el SENA y las secretarías de agricultura departamental y

municipal brindaban en temas puntuales como liderazgo, asociatividad, trabajo en equipo, higiene y manipulación de alimentos, entre otros. Ayde quien tuvo la idea de la creación de la asociación, inicia la gestión con los gobiernos local y departamental tendiente a obtener formación útil para la consolidación del proyecto. En ese sentido captura la atención de entidades gubernamentales como el SENA, la alcaldía y la unidad de víctimas quienes tenían la capacidad y la facultad para brindar apoyo y acompañamiento a la naciente iniciativa que no solo representaba un impulso a la economía local, sino que se constituía en apoyo para aquellas mujeres que resignificaban la vida en contraposición a la adversidad que inevitablemente debía ser superada.

A partir del liderazgo de Ayde que era transmitido a Claudia, quien lo contextualiza de la siguiente manera:

...yo siempre he estado con mi mamá, siempre la acompaño a todos las oficinas y los lugares donde va, vamos a la alcaldía, a la unidad de víctimas, a la planta, al SENA y a todas partes... con ella también hemos ido a muchas capacitaciones y ella me enseñó a hacer el yogurt, el arequipe, los dulces, todo...

Se logra consolidar el proyecto de elaboración de yogurt, arequipe y dulces de leche, para lo cual reciben permanente capacitación en temas como asociatividad, enfoque mujer, empoderamiento mujer, liderazgo, mercadeo, y atención al cliente. También obtuvieron por parte de la alcaldía municipal, un amplio espacio en el centro agroindustrial del municipio para la instalación de la planta de procesamiento de lácteos, la que cuenta con las condiciones físicas, locativas y de bioseguridad necesarias.

El liderazgo entre la generación representada por Ayde y la generación representa por su hija Claudia se ha consolidado de manera notoria; a partir de Ayde surge la idea de la

conformación de la asociación a la que se pueden vincular mujeres en similares condiciones; ella es reconocida en el ámbito local y regional como una lideresa que ha sido capaz de renacer y ha creado un espacio productivo idóneo para que mujeres que han experimentado situaciones de violencia encuentren un camino promisorio en defensa de la vida, que les garantice su desarrollo personal y las ubique como personas independientes capaces de proveer para ellas y sus familias no solo los recursos económicos sino la estabilidad emocional de la que deben gozar todas las personas. Ella tímidamente advierte que no es la gerenta de ASDEGEQIN sino la representante legal; en su condición de lideresa se siente muy feliz por la labor efectuada y por la capacidad que ha tenido para sortear satisfactoriamente las dificultades; reconoce que muchas veces cuando debe hablar en público necesita ayuda:

cuando nos iban a entregar unas cosas para la asociación, Edwin el de Pereira y Ana María la de víctimas de acá me dijeron que yo tenía que decir unas palabras y yo les dije que por qué yo, y ellos me dijeron que porque yo era la lideresa más antigua y conocida de aquí, y yo le dije a Edwin que yo qué iba a decir y entonces él me ayudó a escribir algunas cosas... también cuando me hacían entrevistas allá en la oficina de la unidad, lo mismo, cuando me corchan con una pregunta entonces cortan y el Edwin escribe palabras grandes y me las deja ver entonces con eso yo ya puedo explicar...

Es preciso advertir que Ayde no goza de formación académica pues no tuvo la oportunidad de cursar el bachiller completo. Su narración continúa así:

... a mí me gusta ser lideresa, y estar corriendo detrás de ellas porque no es fácil, a mí se me han ido señoras buenas pero han retornado; a uno le toca ponerse en los zapatos de todo el mundo. Como lideresa a mí me gusta ayudar, y a mí no me da pena cuando me toca ir a pedir para ayudarle a otro y quedo muy contenta de ayudar a los demás...me da

mucho gusto cuando alguien viene y nadie dice que esto es feo (haciendo alusión a la planta de procesamiento)...

Claudia por su parte manifiesta que siempre ha estado en permanente sinergia al lado de su madre, aprendiendo continuamente de ella y empoderándose del proyecto que iniciaron con otras mujeres; se establece así el intercambio de saberes y nuevos aprendizajes que pasan de una generación a otra, porque el legado debe continuar y debe perdurar en el tiempo como acción de corresponsabilidad en la construcción de territorios de paz propicios para el desarrollo humano integral. En este proceso han contado con el apoyo de entidades del orden gubernamental que han propiciado los espacios y los ambientes para que tanto Ayde como Claudia sean formadas permanentemente y reciban el apoyo pertinente para su consolidación en el territorio Genovés, y como referente para otras poblaciones que tengan la posibilidad de replicar en sus comunidades las iniciativas implementadas por estas lideresas.

Actualmente Ayde es representante legal de ASDEGEQUIN, representante de la mesa municipal de víctimas en los comités de justicia transicional y subcomités técnicos, lideresa en la estrategia de reparación psicosocial “entrelazando” formulado mediante el plan integral de reparación colectiva, integrante del consejo territorial de paz reconciliación y convivencia, integrante de la estrategia psicosocial para la población retornada y reubicada “tejiéndonos”, coadyuvó con la formulación del plan de retornos y reubicaciones, y fue integrante de la mesa departamental de víctimas.

Entre tanto Claudia forma parte de la mesa municipal de víctimas, integrante y lideresa de ASDEGEQUIN, miembro de la mesa departamental de víctimas por enfoque juventud, integrante del consejo territorial de paz reconciliación y convivencia, integrante de la estrategia psicosocial para la población retornada y reubicada “tejiéndonos”, hizo parte de la formulación

del plan de retornos y reubicaciones, se capacitó en el proceso de catación de los cafés especiales del municipio y participó en un concurso a nivel nacional relacionado con el tema; actualmente capacita a otras mujeres y coadyuva con el proceso de catación de café en el municipio de Génova Quindío.

El liderazgo femenino representado en Ayde y Claudia ha sido ejemplar; ellas se forman continuamente para ser lideresas y transmitir sus saberes a las integrantes de la asociación. Sus principales características son entre otras la capacidad para trabajar en equipo y para tomar decisiones en los momentos de crisis, sociabilidad, capacidad de gestión, trabajo coordinado con las entidades gubernamentales, reconocimiento y exaltación de las habilidades y destrezas de otras asociadas, escucha activa, e inteligencia emocional.

4.4. Noelia, enterrando el pasado y renaciendo

La familia patriarcal tradicional en la cual Noelia vivió su infancia estuvo caracterizada por la disciplina y el rigor impuesto por el tío quien cumplió el rol de padre ante la ausencia del progenitor; y el amor de la esposa de su tío quien suplía el papel de madre; de lo cual Noelia no hace mayor. Cuando Noelia llega a la adolescencia busca los caminos tendientes a independizarse y labrar un futuro mediante la realización de actividades agrícolas y pecuarias que desde niña realizaba y de las cuales tenía conocimiento.

Dado el deseo de independencia, Noelia se radica en el corregimiento de Gaitania Tolima donde encuentra el lugar propicio para construir el proyecto de vida que deseaba; se instala en el sector rural donde desarrollaba actividades laboriosas que la llenaban de satisfacción y le daba la oportunidad de poner en práctica sus conocimientos y saberes al tiempo que avizoraba el horizonte que le permitiría alcanzar sus metas.

De manera inesperada el infortunio llega a la vida de Noelia cuando se convierte en objetivo de extorsión por parte de la guerrilla de las FARC asentada en Gaitania donde fungían como autoridad e imponían el orden a conveniencia propia. Se hace necesario enfrentar la adversidad y buscar diferentes alternativas en aras de defender y proteger la vida y la libertad, aunque ello significara el desarraigo y el retroceso en el proyecto de vida iniciado años atrás. Era inminente el cambio de rumbo de Noelia y su familia, tuvieron que regresar al municipio de Génova Quindío donde iniciaron con nuevos proyectos especialmente el relacionado con la transformación de leche en yogurt, arequipe y dulces a través de ASDEGEQUIN, fundada con la colaboración de Ayde y su hija Claudia; era el momento de renacer de entre la nada porque la vida seguía, Noelia ostentaba la labor de madre proveedora; su hogar caracterizado por esposo ausente obligaba a que ella trabajara y cuidara de su hija; esto significaba que fuera “mama”, “protectora”, “educadora”, “trabajadora”, “ciudadana”, y figura representativa en el hogar y en la sociedad. Al respecto ella refiere que”

...uno empieza a buscar empleo, no sabía hacer nada solo sabía de trabajar en el campo, yo me había separado del papá de la niña, yo llegue a Génova y no sabía cocinar y me puse a buscar empleo; sin techo, sin nada uno llega a toda hora es buscar arrimarse al lado de la familia pero uno de arrimado y ya con un hijo ya le queda es más duro; tenía que buscar trabajo y hacer algo para mantener a la niña... ” (Noelia, lideresa de 48 años, entrevista, enero 23 de 2021).

Al momento del regreso al municipio de Génova, el hermano de Noelia que había sido víctima directa de la violencia en el corregimiento de Gaitania por cuanto sufrió el padecimiento de ser secuestrado y posteriormente amarrado hasta el pago de la extorsión, opta alejarse del lado de Noelia e independizarse para forjar su propio camino en el sector rural del municipio.

Gracias a la amistad que Noelia tenía con Ayde desde que vivieron en el corregimiento de Gaitania, nace la idea de la creación de la Asociación de desplazadas de Génova Quindío ASDEGEQUIN. Para comenzar era necesario darse a conocer ante la comunidad Genovesa en aras de recibir aceptación y apoyo para el naciente proyecto que requería ser socializado y expuesto ante la población para lograr su consolidación y posicionamiento en el sector económico del municipio:

... cuando yo empecé con Ayde yo era absolutamente sola con mi hija, no teníamos a nadie... llegué y la gente no me conocía porque hacía mucho tiempo yo me había ido de acá cuando tenía como quince años pero cuando ya vuelvo y que mi papá es de acá de Génova y todo y que mi familia es muy acogida entonces pues igual la gente me recibió bien y poco a poco me fui dando a conocer y me fue bien..." (Noelia, lideresa de 48 años, entrevista, enero 23 de 2021).

La etapa de hacer recordación en la memoria de los genoveses ya se había superado; Noelia sentía que su patria chica la acogía y le brindaba la oportunidad de demostrar su liderazgo y contribuir con el proceso de conformación de la asociación mediante la cual brindarían acogida a mujeres en similares condiciones. El proyecto de asociatividad llega en el momento de mayor vulnerabilidad para Noelia debido a la situación vivida en el corregimiento de Gaitania. Noelia en calidad de lideresa cofundadora y perteneciente a ASDEGEQUIN ha tenido la oportunidad a través de la asociación de posicionarse en los ámbitos social y económico del municipio, brindar orientación y acompañamiento a las mujeres víctimas, desarrollar trabajo en equipo, recibir capacitación, alentar la capacitación y compartir el poder y la información, establecer relaciones con las instituciones de la localidad, proyectarse para el futuro, ser incluyente, fortalecer las relaciones laborales, posicionar en el mercado local los productos elaborados, formar empresa. A

nivel psicológico y gracias al apoyo psicosocial brindado a través de los equipos multidisciplinarios de la alcaldía y la unidad de víctimas, ha logrado abordar de alguna manera las secuelas como ansiedad, depresión, baja autoestima, sentimiento de culpa, aislamiento social, y trastornos psicosomáticos:

...yo creo que ya he superado mucho el tema, antes me dio como más berraquera, ya eso quedó atrás, ya no pensaba como antes: bueno yo por qué perdí lo que tenía?, yo por qué tengo que estar sin nada?; sino que todo eso me dio más fuerzas para salir adelante, yo dije que me pongo la meta de trabajar y así he superado lo que me pasó...

El ejercicio de resiliencia para superar la situación traumática vivida por Noelia justamente se cimienta en el hecho victimizante vivido, ella se aferra a esos recuerdos para trazar un nuevo rumbo en su vida, con la certeza de que el pasado debía servirle de aliciente para forjarse nuevas metas. No se da tiempo para lamentar lo sucedido y extrañar lo perdido; sino para actuar en consecuencia con su realidad, reaccionando con optimismo y firmeza en pro de un futuro prometedor. Es así que establece nuevas relaciones y acepta que el cambio es parte de la vida aunque este no se presente en forma favorable; adopta acciones decisivas para consolidar nuevos proyectos que pretende alcanzar con constancia, disciplina, perseverancia, amor y tesón.

A nivel personal y familiar ASDEGEQUIN ha representado una oportunidad de ingresos económicos para sufragar los gastos en el hogar:

... hay veces cuando yo me encuentro sin dinero y estoy en la casa pues invierto algo en los insumos y a través de los productos que hago en la planta logro duplicar la plata y eso me sirve para muchas cosas, en este momento estoy pagando unas deudas que no eran mías pero me tocó pagar... y yo vengo e invierto mi plata acá y luego voy y vendo y

entonces ya tengo más dinero y entonces es una manera que uno si se ayuda y a mí sí me ha beneficiado mucho... (Noelia, lideresa de 48 años, entrevista, enero 23 de 2021).

El proyecto de asociatividad representado en la agrupación de mujeres lideresas que trabajan en torno a objetivos comunes, inicialmente es la herramienta para obtener el sustento económico para sus hogares. Acudiendo al ingenio, la recursividad y el liderazgo de Noelia y Ayde quienes unen esfuerzos, voluntades y conocimientos crean la asociación que les permitiría avizorar un nuevo comienzo, ante la incertidumbre y desazón de volver a comenzar. En su condición de madre proveedora y ante la inminente necesidad de obtener recursos económicos, Noelia acoge la iniciativa de asociarse pese a no poseer las condiciones logísticas idóneas para el proceso de transformación de la leche, y no contar con el recurso humano suficiente y cualificado. Con el convencimiento, la certeza y la determinación que la caracterizan, Noelia asume el reto que poco a poco se constituye en una realidad y una esperanza para mujeres en condiciones idénticas, logrando cristalizar la asociación como proyecto productivo sostenible y posicionado en el territorio.

Otra situación relevante a la que Noelia hace alusión en su narrativa, se relaciona con las dificultades que como lideresa ha tenido que enfrentar durante los doce años de creación de ASDEGEQUIN, y las cuales ha sorteado satisfactoriamente:

“...hay mujeres que acatan muy bien las cosas y saben que todo es por beneficio de todas, pero hay otras que se desaniman fácilmente; no todas tienen la misma manera de pensar o de llegar a la otra gente...a veces también tenemos dificultad con las ventas, a veces están muy bien, al tope; otras veces no se dan bien las ventas entonces... yo las animo y salimos a vender los vasos de yogurt a 1.500 o a veces los vendemos a 1.000 para recolectar fondos para la asociación, el pago de servicios...salimos a vender puerta

a puerta y también vamos a las oficinas y así ” (Noelia, lideresa de 48 años, entrevista, enero 23 de 2021).

Para contrarrestar la desmotivación ocasional respecto a los procesos de la organización; Noelia coadyuva con la ejecución de acciones de liderazgo fundamentadas en establecer un clima organizacional positivo y productivo caracterizado por el trabajo en equipo respetando los derechos y deberes de todas por igual; además promueve la realización de actividades grupales de intercambio de experiencias, conocimientos y saberes, charlas relacionadas con sentido de pertenencia, productividad, toma de decisiones, motivación, y de cultura organizacional en relación con los valores y normas que comparten todas las asociadas con el fin de fomentar la integración del equipo de trabajo y procurar un buen clima organizacional. Mediante las acciones de micropolítica que se han implementado al interior de la asociación, ha sido posible que a la fecha gocen de reconocimiento en los ámbitos local y regional y hayan sido objeto de múltiples beneficios que han fortalecido tanto al talento humano como las instalaciones, infraestructura y equipos de ASDEGEQUIN.

... ya somos reconocidas con productos de calidad, a medida que uno vende vende y vende más uno se siente más seguro con la empresa y con uno mismo; hemos sido llamadas para participa en diferentes ferias; hemos presentado nuestros productos en el batallón cacique Calarcá, también en el SENA; hemos asistido a ruedas de negocios, hemos participado en todos los mercados campesinos del municipio, somos invitadas a muchas actividades... (Noelia, lideresa de 48 años, entrevista, enero 23 de 2021).

Se puede entrever la determinación de Noelia y la resistencia para no quedar sumergida en el infortunio y trazar un nuevo rumbo para su vida y la de su pequeña hija. Cuando opta por regresar al municipio de Génova Quindío, tiene el arrojo para enfrentar un destino desconocido e

incierto que finalmente la conduciría a ser cofundadora de la asociación de desplazadas de Génova Quindío ASDEGEQUIN. Por medio de este exitoso emprendimiento pudo evidenciar sus capacidades como lideresa que le han permitido alcanzar un alto nivel de satisfacción personal, y ser reconocida como una mujer luchadora y pujante capaz de sobreponerse a la adversidad. En la actualidad, además de ser cofundadora e integrante de ASDEGEQUIN, se identifica como participante en la mesa municipal de víctimas, y forma parte de la estrategia “entrelazando”; continua recibiendo capacitación y formándose permanentemente para consolidarse como lideresa y fortalecer el intercambio de experiencias y conocimientos en beneficio de la asociación y sus asociadas.

A la fecha tiene la fortaleza para hablar de un pasado doloroso que no quiere olvidar porque según ella le ha servido de aliciente para construir un nuevo futuro; en algunas ocasiones ha brindado apoyo psicológico a mujeres en idéntica situación:

...para aquellas mujeres que han vivido lo mismo que yo, les puedo aconsejar y he aconsejado antes, conocí casos de mujeres que fueron hasta maltratadas, violadas; tuve una compañerita que fue supremamente sacrificada por la FARC y por los paracos por allá en Antioquia y asistíamos a los talleres con la psicóloga y la moral que yo le daba era que realmente ella estaba viva, que borrara todo lo que fuera el pasado y que mirara un futuro, que se asociara y que pensara que habíamos más gente que queríamos ayudarnos los unos a los otros, que era muy importante la asociatividad y estar pensando en un futuro y sacar lo que ella tenía ahí guardado sacarlo, como quemarlo, como votar lo, como no vivir más de ese pasado y volver otra vez, y así le digo a una persona que vaya a empezar, que esté desplazada, que lo más importante es tener uno la vida, si me entiende?, así le haya a uno pasado lo que le haya pasado, vivir lo máximo,

no pegarnos del pasado y tratar de ser felices con lo que tengamos; la felicidad no es todo el dinero, hay que vivir la vida... (Noelia, lideresa de 48 años, entrevista, enero 23 de 2021).

Esta narración de Noelia, permite deducir que aunque ambas mujeres se encontraban ubicadas en el mismo territorio la guerra las tocó de formas y maneras diferentes, unas sin duda más dolorosas que otras. Si bien la experiencia de Noelia no se equipara a la de una mujer violada por dos actores distintos, si brinda luces sobre la importancia de la sororidad en cuanto unión y solidaridad con otras mujeres que han sufrido situaciones de violencia; no es necesario ser lideresas para estrechar los lazos de solidaridad en tanto es el sistema patriarcal manifestado en los actores armados los que ubicaron a estas mujeres en situación de vulnerabilidad; en este caso fue Noelia quien tuvo la capacidad para sostener a la otra mujer que por circunstancias difíciles de violencias contra ella no lograba superar la situación de vulnerabilidad.

Evidentemente para Noelia el regreso a Génova Quindío se constituyó en un verdadero acierto no solo porque se ubica en un territorio en paz que le brinda garantías para un nuevo comienzo, sino porque logra cristalizar diferentes proyectos en los ámbitos familiar, económico y social. Actualmente continúa ayudando con las actividades en ASDEGEQUIN, conformó un hogar con una nueva pareja sentimental que actúa como coequipero en su diario vivir, se ha posicionado como lideresa y es reconocida en el ámbito social; goza de credibilidad y es una figura representativa ante las instituciones del municipio. Se proyecta a mediano plazo como una lideresa que intercala sus actividades entre ASDEGEQUIN y una empresa agropecuaria de su propiedad en la que pueda desarrollar las labores agrícolas que le apasionan. Otro de sus anhelos es ser reconocida a nivel nacional por su trabajo como lideresa que coadyuva en la construcción

de los proyectos de vida de otras mujeres; desea tener un futuro estable por el cual trabaja incansablemente.

4.5. ASDEGEQUIN: Ejemplo de liderazgo y empoderamiento femenino

Para poner en contexto la historia de la Asociación de Desplazadas de Génova Quindío ASDEGEQUIN es necesario comenzar por efectuar la reseña desde el momento en que nace la idea de su creación gracias a la valentía, imaginación creadora, sentido comunitario, solidaridad, y generosidad de Ayde y Noelia, dos lideresas que por situaciones de violencia habían regresado a su municipio de origen de donde habían emigrado años atrás, y que sus voluntades de nuevo las reunía en torno a la construcción de proyectos de vida que les permitiera un comienzo para ellas y sus familias.

Al momento del regreso, Ayde quien ya tenía conocimientos en cuanto al proceso de transformación de la leche en yogurt, arequipe y dulces tal como ya fue mencionado en el presente documento; y Noelia con actitud decisiva para secundar a Ayde en su nueva iniciativa, aúnan esfuerzos e intercambian conocimientos y saberes para dar forma a una idea que poco a poco empieza a materializarse hasta llegar a consolidarse en un emprendimiento de éxito en el municipio de Génova Quindío.

Hace doce (12) años el proyecto llamado ASDEGEQUIN era una idea fugaz planteada por dos mujeres que requerían de un nuevo comienzo en un municipio en el que las oportunidades laborales eran muy escasas y donde para ese momento ellas eran prácticamente desconocidas entre las y los pobladores, dado que habían emigrado décadas atrás y era muy poca la recordación que sobre ellas tenían los genoveses. Es así que Ayde y Noelia en su empeño por darle forma al proyecto de transformación de lácteos y acudiendo al ingenio y la recursividad que

caracterizan a las lideresas, inician todas las acciones necesarias para darse a conocer y familiarizar la idea sobre la conformación de la asociación. Teniendo en cuenta que para ese entonces no contaban con ningún tipo de recurso mediante el cual pudieran iniciar con el proyecto, ni contaban con relaciones de poder necesarias para el emprendimiento; Ayde y Noelia se adaptan a las condiciones precarias de sobrevivencia y se arriesgan a elaborar de manera artesanal el primer lote de yogures. Al respecto Noelia refiere:

“... en la UMATA nos prestaban una paila grandísima y ella (haciendo referencia a Ayde) ya tenía la idea de hacer arequipe y yogurt entonces sí, allá lo hacíamos pero con leña y teníamos un proceso muy lento pues de hacer las cosas porque no teníamos las facilidades ni nada...” (Noelia, lideresa de 48 años, entrevista, enero 23 de 2021).

Era evidente que para empezar a posicionar el producto y dar a conocer el nuevo emprendimiento, el esmero para elaborar yogurt de calidad debía implementarse desde el primer proceso de producción pese a los recursos obsoletos y rudimentarios que se tenían al alcance. En ese sentido la dedicación, esfuerzo, y perseverancia para captar consumidores y posicionar el producto entre la población no se hacían esperar. El comienzo no era fácil, pero era necesario consolidar bases fuertes desde la etapa inicial en aras de garantizar el éxito en los procesos de elaboración y comercialización del producto inicial que era el yogurt. Como estrategia de mercadeo implementada por parte de Ayde y Noelia y teniendo en cuenta la urgente necesidad de atraer consumidores; el yogurt elaborado en la primera fase fue comercializado puerta a puerta en el sector urbano del municipio de Génova. De manera simultánea las nuevas emprendedoras se daban a conocer como empresarias fabricantes de yogurt y construían relaciones sociales con los comerciantes y la comunidad en general.

Otra acción que inevitablemente tenían que realizar estaba relacionada con la gestión a través de la cual se obtuvieran recursos por parte de las entidades gubernamentales a nivel municipal y departamental. La condición de mujeres que habían sido objeto de hechos victimizante en el marco del conflicto armado colombiano las ubicaba en el contexto de ser beneficiadas con ayudas por parte del gobierno local amparadas por el principio de subsidiaridad que asiste a los entes territoriales. Otro patrocinio que debían gestionar era la solicitud de la inclusión para las ayudas relacionadas con la asistencia técnica, capacitación y apoyo económico y logístico que desde la secretaria de agricultura municipal se brindaba a los nuevos emprendedores. Es así que Ayde y Noelia inician el proceso de acercamiento con las entidades públicas en el municipio, construyendo relaciones socio-políticas que a posteriori servirían de apoyo para garantizar el éxito de la asociación. Uno de los pasos fundamentales dados por las dos lideraras fue la solicitud de inclusión en el registro único de población víctima, con lo cual no solo serían tenidas en cuenta para las ayudas humanitarias desde acción social, sino que podrían inscribir el proyecto de la conformación de la asociación en la unidad víctimas de donde brindarían apoyo en capacitación y entrega de insumos.

A raíz de las gestiones realizadas por las nuevas emprendedoras con el gobierno local y poco tiempo después de haberse iniciado con el proceso artesanal de fabricación de yogurt y posterior comercialización del mismo entre la población local, el entonces alcalde Jhon Didier Grisales proporciona un espacio en el centro agroindustrial (sector galería) y algunos insumos para que el proceso productivo que hasta se momento se estaba realizando de manera artesanal, continúe con el desarrollo de sus actividades en un lugar idóneo con óptimas condiciones de infraestructura. Para Ayde y Noelia haber conseguido un espacio que cumpliera con los requerimientos logísticos y de higiene necesarios para el desarrollo de la labor misional de la

asociación, se constituyó en un importante logro que las motivó a continuar consolidando sus intenciones; además de ser un voto de confianza y credibilidad por parte del gobierno municipal que le apostaba a la nueva iniciativa. Otra gestión realizada por las lideresas y que prontamente surtió frutos tuvo que ver con el apoyo brindado por el SENA en relación con el suministro de insumos y la capacitación impartida; así lo recuerda Ayde:

...yo quiero mucho al SENA, sabe por qué Stella? Porque nosotras tuvimos una época muy dura cuando llegamos y las muchachas del SENA las que venían a darnos clase, entonces a ellas les daban insumos para las clases y ellas nos regalaban todos esos insumos. Ellas daban la clase y les quedaba panela, azúcar, leche en polvo, entonces...ah! regalémoselo a doña Ayde porque ellas están mal, y me los regalaban..."

(Ayde, lideresa de 60 años, entrevista, enero 23 de 2021).

Con la nueva sede ubicada en el centro agroindustrial del municipio y la capacitación recibida, el propósito de conformar la asociación se volvió realidad. Para ese momento Ayde y Noelia empezaron a obtener resultados tangibles consistentes en ayudas materiales suministradas no solo por la administración municipal sino por la Unidad de Víctimas que se hacía presente con la entrega de equipos para la elaboración del yogurt. Las y los habitantes de Génova ya tenían conocimiento respecto al proceso de conformación de la asociación; muchas mujeres se sentían identificadas con la causa, por lo cual algunas de ellas decidieron unirse al proyecto e iniciar el proceso de capacitación y aprendizaje necesario en el contexto de empoderamiento que se requería para formar parte activa de la naciente empresa. Ayde en su condición de lideresa fundadora y con el alto grado de empoderamiento que la caracteriza, llevó a cabo las gestiones necesarias para legalizar la asociación de desplazadas de Génova Quindío ASDEGEQUIN,

siendo estas el registro en cámara y comercio en la ciudad de Armenia, y el registro de industria y comercio en el municipio de Génova, entre otras.

La conformación de ASDEGEQUIN se hizo acatando toda la normatividad colombiana que regía la creación de microempresa y la conformación de asociaciones. Al estar legalizada, la asociación adquiriría mayor credibilidad y en consecuencia tendría la oportunidad para acceder a nuevos y mejores beneficios por parte de los gobiernos municipal, departamental y nacional, la empresa privada y la comunidad en general; lo que garantizaría el posicionamiento, reconocimiento y éxito en el territorio. De esta manera ASDEGEQUIN se convirtió en una asociación conformada, legalizada y posicionada; integrada por once mujeres vinculadas al proyecto quienes trabajan en equipo e intercambiaban conocimientos y saberes e implementan el principio de la sororidad que se fundamenta en ser solidarias entre ellas. Sus objetivos se enfocaban en aportar con el proceso de crecimiento y reconocimiento de la naciente empresa que las acoge y les brinda la oportunidad para fortalecerse como lideresas en proceso de construcción de nuevos proyectos de vida.

Durante los doce años de existencia de ASDEGEQUIN sus lideresas han tenido que enfrentar retos y superar dificultades. Algunos de los retos superados tuvieron que ver con la consecución de una sede, la obtención de los recursos económicos para llevar a cabo el proceso de legalización de una microempresa que apenas nacía, el reconocimiento en el territorio, el posicionamiento del yogurt como producto de calidad, y el apoyo de las entidades gubernamentales que destinaban partidas presupuestales para fortalecer este tipo de emprendimientos. En cuanto a las dificultades que han debido enfrentar es pertinente referir el manejo de las relaciones interpersonales al interior de la asociación, la baja de las ventas en

algunas épocas del año, y el poco capital disponible para fortalecer el proceso de comercialización del producto en territorios aledaños; al respecto Claudia manifiesta que:

...a veces tenemos problemas para la comercialización, cuando tenemos mucho producto elaborado no lo podemos vender todo en el municipio, entonces necesitamos un carro para poder ir a vender a otros municipio; antes teníamos un muchacho con carro que nos ayudaba pero él ya no está entonces, y pagar carro particular nos sale muy costoso...” (Claudia, lideresa de 28 años, entrevista, enero 23 de 2021).

A la fecha ASDEGEQUIN se ha logrado consolidar como una microempresa prospera; cuenta con sede en la cual funciona la planta de procesamiento y fabricación de yogurt, arequipe, y dulces, que son comercializados en la propia sede, en los mercados campesinos, en las ferias municipales y departamentales, y en el comercio local. Otros elementos que hacen parte de su inventario son una selladora para vasos don foy, una hidrolavadora para el aseo de la planta, el filtro que captura impurezas de la leche, inventario de 80.000 vasos para yogurt, banco de hielo, cuarto frio, y toda la infraestructura necesaria para la producción. Actualmente tiene la capacidad para producir 1.000 vasos diarios de yogurt. También fue beneficiada con la medida de reparación integral colectiva consistente en el fortalecimiento a las asociaciones productivas del municipio en cuanto a apoyo comercial enfocado en la superación de brechas; apoyo psicosocial dividido en dos etapas: la primera etapa se enfocó en fortalecer aspectos tales como trabajo en equipo, adaptación al cambio, manejo de estrés, manejo de relaciones interpersonales, autoestima, apropiación territorial, gestión de los conflictos, gobernanza de los bienes comunes, orientación vocacional, construcción de memorias colectivas e intervención con enfoque de género. La segunda etapa se centró en la identificación de capacidades (aptitudes y talentos), recursos (económicos, físicos, naturales, humanos y sociales) y actividades (incluyendo la

generación de empleo e ingresos) que las familias permanentemente deben fortalecer para mejorar su calidad de vida.

Otro aspecto para resaltar es la alianza comercial que se estableció entre ASDEGEQUIN y los ganaderos del municipio. Teniendo en cuenta que el principal insumo para la elaboración de los productos es la leche, y que gracias a la ubicación geográfica y el clima, en éste territorio se encuentran asentadas exitosas empresas pecuarias dedicadas a la explotación del ganado vacuno; ASDEGEQUIN estableció relaciones con los gerentes de dichas empresas quienes se encargan de proveer a menor precio la leche para la preparación de los diferentes productos comercializados en la asociación; dándose de esta manera una la relación comercial de beneficio mutuo por cuanto ASDEQUIN adquiere el producto a más bajo costo entre tanto los empresarios de la leche tienen garantizada la venta del producto.

La idea que nació a partir de dos lideresas invadidas por la incertidumbre, con el paso de los días fue convirtiéndose en una propuesta de emprendimiento que ha albergado a mujeres vulnerables que buscan una oportunidad para volver a comenzar; lucharon por sobrevivir sacando a flote habilidades y trastocando los supuestos roles en los que las mujeres solo se ubican en el hogar; son mujeres con iniciativa, lideresas capaces de anteponerse a la adversidad que son visibles en lo público; construyeron sus proyectos de vida alcanzando la realización personal, y desde entonces han contribuido con el progreso y desarrollo en el territorio. Sus sueños no se detienen, proyectan a ASDEGEQUIN como una empresa muy grande con reconocimiento a nivel nacional; en ese sentido Noelia manifiesta:

...queremos que sea una empresa sobresaliente, que se pueda vender más hacia afuera y esos han sido siempre los sueños de nosotras: ver a ASDEGEQUIN en Medellín, en Bogotá, que se esté transportando todo lo que hace ASDEGEQUIN en otros lugares, ver

la marca de nosotras en otros lugares...” (Noelia, lideresa de 48 años, entrevista, enero 23 de 2021).

Los retos que Ayde, Noelia, Claudia y las demás integrantes de ASDEGEQUIN han identificado para el futuro próximo están enfocados en colocar sus productos en el mercado nacional; para lo que requieren de vehículos transportadores con las características necesarias para garantizar la duración y calidad de los mismos; también se proyectan para ampliar la gama de productos ofertados.

En la actualidad ASDEGEQUIN es vista como la iniciativa a partir de la cual mujeres vulneradas en sus derechos encontraron la oportunidad de un nuevo comienzo que les permitió la construcción de proyectos de vida para alcanzar la realización personal y familiar. A partir de acciones de liderazgo, empoderamiento, persistencia y resiliencia alcanzaron el objetivo de ser reconocidas por posicionar el emprendimiento de transformación de leche en una empresa sostenible referente a nivel regional; diseñada, implementada, desarrollada, sostenida y proyectada por mujeres empoderadas seguras de sí mismas quienes en algún momento de sus vidas debieron asumir la sobre carga en cuanto a ser cuidadoras, protectoras y proveedoras para ellas y sus familias dada la ausencia del estado que permitió la vulneración de sus derechos; y en algunos casos la ausencia de sus esposos que ante el reto de ser padres optaron por marginarse de sus obligaciones y decidieron ser padres ausentes.

Los liderazgos ejercidos a través de ASDEGEQUIN son de especial relevancia toda vez que fueron desplegados por mujeres en edad de adultez (salvo dos casos), con bajo de nivel de escolaridad, con derechos vulnerados, desarrollando roles de madre y padre, en un territorio que no ofrecía oportunidades laborales y que para algunas de ellas era desconocido, con escasos recursos económicos, y con perturbaciones psicológicas. A través de la asociación se refleja la

sororidad caracterizada por la hermandad entre mujeres que crean vínculos y en la que cada una de ellas es un eslabón imprescindible; lo personal se vuelve colectivo, luchan por la libertad y la igualdad, enfrentan los avatares de la vida con creatividad, son solidarias y no existe la rivalidad.

Capítulo 5. Conclusiones

Una de las características identificadas en la historia de la humanidad especialmente en la sociedad occidental, se relaciona con la familia como institución patriarcal cuya autoridad y poder recaen en el varón quien ejerce dominio sobre la figura femenina y sobre los demás miembros del grupo familiar; ejercitando supremacía tanto en la esfera pública como en la esfera privada, y que ubica a las mujeres en un rango de desigualdad ante un modelo de masculinidad dominante que desvaloriza lo femenino.

Sin embargo como consecuencia de la incapacidad del Estado para garantizar sus derechos, muchas mujeres en Colombia han tenido que ejercer la jefatura del hogar ubicándolas como cabeza de familia, entendido en el contexto histórico y cultural como el rol de “madres” que ejercen las mujeres encargadas de las labores domésticas, la procreación, la protección y la crianza de sus hijos. Esta realidad sucede a partir de dos situaciones: ya sea porque la figura paterna ha fallecido como consecuencia de situaciones adversas en el contexto del conflicto armado colombiano, en cuyo caso las mujeres se sitúan en estado de viudez y por tanto deben proveer y proteger a los integrantes del hogar que han quedado a su cargo; o por las paternidades ausentes caracterizadas por la ausencia física y afectiva de los padres en la vida de sus hijas e hijos; acciones que son socialmente aceptadas ya que no son objeto de repudio o señalamiento por parte de la sociedad tradicionalmente patriarcal, tolerante al abandono e irresponsabilidad por parte del jefe del hogar.

Muchas mujeres que deben asumir posiciones de liderazgo en sus hogares comunidad y sociedad en general se enfrentan con numerosos retos, aunados a características como el bajo nivel de escolaridad y la edad adulta que las ubican en situación de desventaja respecto a otros actores sociales que las marginan y excluyen de posiciones relevantes y oportunidades para

desenvolverse en sus nuevos roles; sociedades hostiles que no garantizan sus derechos ni brindan las herramientas necesarias para su desarrollo y el de sus familias. En este contexto, ellas acuden a la sororidad entendida como la solidaridad entre mujeres con intereses comunes para prestarse apoyo mutuo y comprensión, alcanzar sus ideales y ser libres, posicionarse en los ámbitos social, político, económico y familiar, empoderarse de sus proyectos de vida, participar en la toma de decisiones, impulsar cambios benéficos y participar de manera activa en los procesos de crecimiento y desarrollo no solo al interior de sus hogares sino en el ámbito de lo público. El intercambio de experiencias, conocimiento y saberes les facilita el establecimiento de conexiones y relaciones que nutren las acciones solidarias y fortalecen el empoderamiento femenino, haciéndolas fuertes y visibles para reclamar sus derechos y romper el paradigma que históricamente las ha ubicado en un lugar de desigualdad, marginalidad, discriminación y opresión.

A través del empoderamiento las mujeres son situadas con características excepcionales y únicas que las visibilizan como lideresas, emprendedoras, dueñas de sí, soñadoras, independientes, capaces, solidarias, y creadoras; destacadas por su capacidad de comunicación y empatía, para procurar su propio bienestar, el de sus familias y de la comunidad; es así que se reconocen como parte activa e indispensable para consolidar sociedades igualitarias que respetan y defienden los derechos de todas y todos por igual.

Como ejercicio solidario de las mujeres que han sido vulneradas en sus derechos ante la incapacidad de las entidades del Estado para garantizarles su bienestar, se advierte la acción de sororidad que trasciende de lo privado a lo público mediante la unión de lideresas empoderadas que incursionan con la creación de una asociación formada a partir de la iniciativa de madres con

urgente necesidad de construir nuevos proyectos de vida para ellas y sus familias, y con condiciones adversas que dificultan aún más el proyecto de un nuevo comienzo.

Ante la unión de esfuerzos y voluntades por parte de mujeres empoderadas y con historias de vida similares, la asociatividad es vista como la oportunidad para establecerse en un territorio e iniciar con proyectos de vida que les permitiera el desarrollo personal y de sus familias. La conformación de la asociación tiene múltiples significados para sus integrantes y el entorno que las rodea, al igual que el impacto en los ámbitos familiar, social, político, económico, y territorial.

La asociatividad fue la oportunidad para que las mujeres lideresas con sus derechos vulnerados unieran sus esfuerzos e intercambiaran conocimientos y saberes en torno a la oportunidad para ejercer sus liderazgos; una posibilidad para crear empresa, gestionar recursos, consolidarse en el sector económico, ser reconocidas como emprendedoras exitosas, instaurar relaciones con las entidades públicas, posicionar en los mercados local y regional los productos elaborados, desarrollar sus capacidades empresariales, recibir capacitación, recibir apoyo por parte de la academia y las instituciones gubernamentales, coadyuvar con el desarrollo económico en el territorio, superar dificultades, asumir retos, establecer relaciones comerciales, y evidenciar que las mujeres son capaces de sobreponerse ante la adversidad alcanzando los objetivos propuestos; donde lo personal se vuelve colectivo y cada integrante de la asociación es un eslabón imprescindible en la cadena.

El impacto ocasionado a partir de la unión de las mujeres que se congregan en torno a un propósito común y los avances en materia de igualdad no solo en la esfera pública sino a nivel general han sido de gran relevancia y significación especialmente durante las últimas décadas. Muchos países en el mundo han avanzado en el compromiso de que hombres y mujeres tengan

las mismas oportunidades laborales, económicas, sociales, y políticas. En el año 2016 se incluyó la necesidad de alcanzar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres entre las metas de los nuevos objetivos de desarrollo sostenible. Para el caso de Colombia en el año 2019 de acuerdo con el ranking del Foro Económico Mundial, el país pasó del puesto 40 al 22 en cierre de brechas; también existe mayor representación del género femenino en cargos directivos y participación en la conformación del congreso; representación en política; participación en la economía; avances en educación, salud y supervivencia.

Aunque la unión de las mujeres en defensa de sus derechos ha logrado trascendencia y avances importantes en lo público, aún existen retos que motivan la lucha feminista en aras de construir una sociedad más igualitaria. La participación de las mujeres en la vida económica y política ha ido en aumento, no obstante debe ponerse fin a la violencia en contra de las mujeres y lograr la igualdad salarial. Se deben fortalecer además los procesos de empoderamiento económico, la representación política, la igualdad laboral y salarial, erradicar la violencia en todas sus manifestaciones, y promover el fortalecimiento de las instituciones y la legislación dirigida a la protección del género femenino.

Referencias

- Batliwala, S. (1997) El significado del empoderamiento de las mujeres: *nuevos conceptos desde la acción*. pp. 187-211. Recuperado de https://www.congresoed.org/wp-content/uploads/2014/10/D4_Batliwala_1997.pdf
- Bautista, A., Cuervo, Bojacá, A. y Tibaduiza, Oscar. (2017). *Manual de ejercicios: aplicación de las normas APA*. Bogotá: Corporación Universitaria Minuto de Dios. UNIMINUTO Virtual y a Distancia. Recuperado de: <http://www.uniminuto.edu/documents/992421/0/NORMAS+APA+DIGITAL/ae259594-f937-4d4c-a929-726bd0256b6a>
- Cabana, S.M. N., R, L. M. y U, G.R.N. (2018). *Proceso de empoderamiento de mujeres líderes de asociaciones de desplazados en Ayacucho*. Tesis de maestría. Recuperado de: http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/bitstream/handle/20.500.12404/14232/Cabana%20Sosa_Rodr%C3%ADguez%20Lizana_Ubilluz%20Garc%C3%ADa_Proceso_empoderamiento_mujeres.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Cárdenas, G.J.A., C, S.M.C. y O, A.B.Y. (2011). Red de mujeres del Magdalena medio: un escenario para la construcción de la sujeto político femenina y feminista (Tesis de maestría). Recuperado de: <https://repository.cinde.org.co/bitstream/handle/20.500.11907/1612/CardenasGarciaCelySilvaOsorioAlvarez2011.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Cendales, L. (2004). *La sistematización de experiencias*. Aportes, 57 (91-113). Bogotá: Dimensión educativa. Recuperado de: <http://biblioteca.hegoa.ehu.es/system/ebooks/20190/original/Aportes57.pdf?1468231023>

Cendales, L. Torres, A. (2011). *Recordar es vivir. Algunas técnicas para reactivar la memoria colectiva*. En: Aportes (56). pp. 66-75. Bogotá, Colombia: Dimensión Educativa

Chávez, Y. y Falla, U. (2005). *Representaciones sociales acerca del retorno en población en situación de desplazamiento asentada en el municipio de Soacha*. En: Tabula Rasa, enero-diciembre, No 003. Bogotá: Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca. pp. 271-292. Recuperado de: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=63300507>

CNRR. (2011). *La memoria histórica desde la perspectiva de género, conceptos y herramientas*. Bogotá, Colombia. Recuperado de: https://www.centrodememoriahistorica.gov.co/descargas/informes2011/la_reconstruccion_de_la_memoria_historica_desde_la_perspectiva_de_genero_final.pdf

Colina, M. (2018). *Narrativa de mujeres en resistencia: Asociación de Mujeres Cultivadoras de paz, Arauquita (Arauca)*. (Tesis de maestría). Arauca, Colombia. Recuperado de <http://biblioteca.uniminuto.edu/>

Colombia avanzó sustancialmente en equidad de género en el 2019. (2019). *El Tiempo*. Recuperado de <https://www.caf.com/es/actualidad/noticias/2016/03/5-retos-para-lograr-la-equidad-de-genero-en-america-latina/>

Estrada, C. (2021). Audio. Entrevistada por Luz Stella Monroy Fajardo.

Fals Borda, O. (s.f.). *Orígenes universales y retos actuales de la IAP (Investigación Acción Participativa)* En: *Análisis Político*, 38 (1-21). Bogotá: Instituto de Estudios Políticos y Relaciones Internacionales IEPRI, Universidad Nacional de Colombia. Recuperado de: <https://es.scribd.com/doc/12958462/Origenes-Universales-y-Retos-Actuales-de-La-IAP>

Génova (2020). *Galería de la memoria de Génova. Unidad de víctimas*. Recuperado de:

<https://www.unidadvictimas.gov.co/especiales/genova/index.html>

Melo, M.M.A. (1996). *La categoría analítica: una introducción*. Recuperado de:

<https://posgrado.aulasuniminuto.edu.co/my/>

Millán, J.M, (2017). El Siglo XXI, el siglo de la mujer. *Revista Forbes*. México. Recuperado de:

<https://www.forbes.com.mx/el-siglo-xxi-el-siglo-de-la-mujer/>

Restrepo, E. (2016). *Etnografía: alcances, técnicas y éticas*. (Cap. I). Bogotá: Envió ed.

Recuperado de: <http://www.ram-wan.net/restrepo/documentos/libro-etnografia.pdf>

Rodríguez, A. (2021). Audio. Entrevistado por Luz Stella Monroy Fajardo.

Tafur, M. (2015). *Las luchas y reivindicaciones de las mujeres rurales en Colombia: el caso de asociación nacional de mujeres campesinas, negras e indígenas de Colombia Anmucic*.

(Tesis de maestría). Recuperado de

<https://repository.javeriana.edu.co/bitstream/handle/10554/17172/TafurRuedaMariana2015.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Toro, A. (2017). *Una historia por contar: asociatividad, vulnerabilidad y género. Estudio de caso vereda de Nuevo Horizonte, corregimiento de las palomas, Montería Córdoba*.

(Tesis de maestría). Recuperado de

<https://repository.javeriana.edu.co/bitstream/handle/10554/34157/ToroRojasAnaMaria2017.pdf?sequence=3&isAllowed=y>

Toro, M. (2021). Audio. Entrevistada por Luz Stella Monroy Fajardo.

Torres, A. (2004). *Por una investigación desde el margen. En: La práctica investigativa en ciencias sociales*. Bogotá: Universidad Pedagógica Nacional. Recuperado de:

<http://biblioteca.clacso.edu.ar/Colombia/dcs-upn/20121130051523/investigacion.pdf>

Torres Carillo, A. (2006). La recuperación colectiva de la historia y memoria como práctica educativa popular. *En: Revista Decisio (43)*. pp. 16-22. Recuperado de:

<https://cdn.designa.mx/CREFAL/revistas-decisio/decisio-43-44-articulo-2.pdf>

Uniminuto Bogotá, virtual y distancia. (2017). *Enfoque metodológico interpretativo*. Recuperado de <https://youtu.be/IFv7v0u3VNI?t=14>

Uniminuto Bogotá, virtual y distancia. *Enfoque socio-crítico*. Recuperado de <https://www.youtube.com/embed/rdk8e50gu6k>

Vélez, A. C. (enero - mayo, 2007). *Análisis de una postura editorial: el caso de la reelección del presidente colombiano Álvaro Uribe Vélez*. En: *Confines*, 005, (75-85). Recuperado de <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=63300507>

Video proyecto macro: “Transiciones al posdesarrollo”