

# **ADMINISTRACIÓN EN SALUD OCUPACIONAL**

**CENTRO REGIONAL CÚCUTA**

**SUSTENTACIÓN  
DIPLOMADO SISTEMAS INTEGRADOS  
DE GESTIÓN  
2018-2**

# **NORMATIVIDAD CLAVE EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

:

**Autores:**

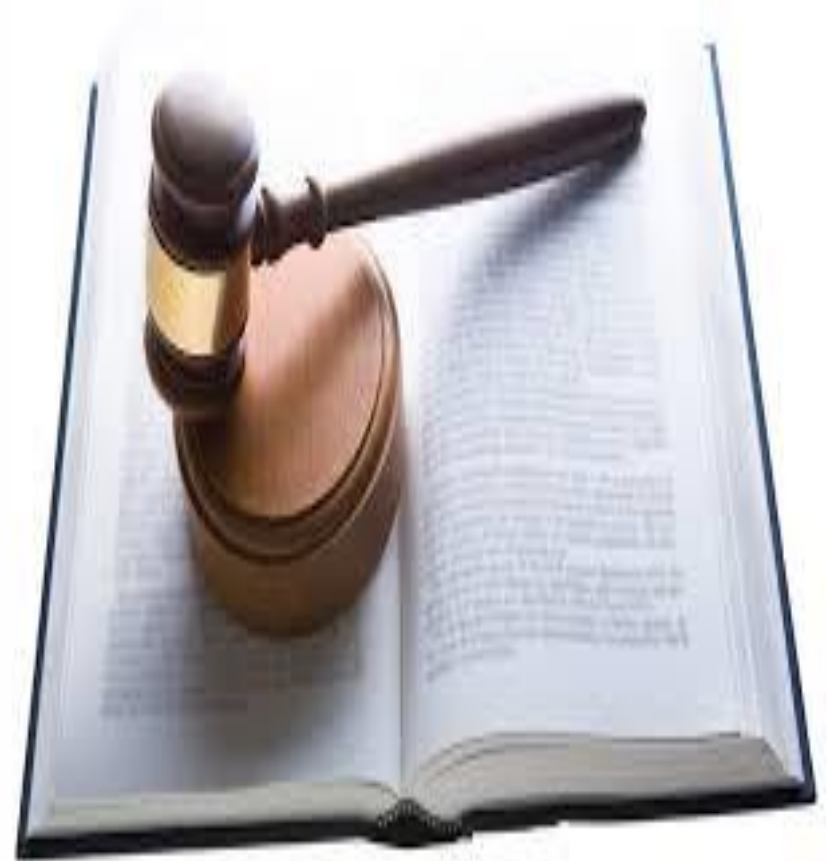
**Dilia Johanna García Santiago**

**Cherly Andrea Lubo Correa**

**Asesor(a):**

**Belén Osalides Colmenares Casadiego**

Debido a la normatividad que exige nuestro país para todas las empresas en Colombia expone la importancia de implementación de los sistemas de Gestión de Seguridad y salud que permitan controlar de forma sistemática las actividades y procesos de la empresa, para la prevención de enfermedades laborales y accidentes.



El presente artículo tiene como objetivo fundamental realizar un acercamiento breve pero conciso, de la normatividad, respecto a la seguridad y los referentes que ella ha tenido en la conservación, para manejo y mejoramiento de la salud de los trabajadores en los distintos escenarios en donde se desarrollan.



Hablar de Sistemas de Gestión en Seguridad y salud en el trabajo es este momento de la historia es todo un reto, pues, cada vez son más las disciplinas que tienen repercusiones sobre el mejoramiento y la calidad de vida de los trabajadores que busca garantizar la salud y la seguridad y bienestar de los trabajadores que pasan la mayor parte de su tiempo dentro de sus lugares de trabajo .



- Implementado diferentes requisitos legales y otros requisitos
- Mejoramiento y la calidad de vida de los trabajadores
- Análisis de las normas ISO para la implementación de los Sistemas de Gestión .
- Garantiza el mejoramiento de los procesos y productos de las organizaciones
- Su mayor la eficacia es el control, seguimiento y evaluación del Sistema
- La participación de los directivos, coordinadores, trabajos y todas los colaboradores de las partes interesadas.

## **Recomendaciones para la empresas para evitar riesgos ocupacionales:**

- Controlar el medio ambiente, físico y/o social de todos los trabajadores
- Exámenes médicos ocupacionales de ingreso, periódicos y de retiro
- Actividades de promoción de la salud y prevención para evitar accidentes de trabajo y enfermedades profesionales
- Readaptación de funciones y reubicación laboral, calificación del origen de la enfermedad
- visitas a puestos de trabajo e investigación del ausentismo laboral

Es importante mencionar que a través de estudios realizados, el decreto 1072 del 2015 y la resolución 1111 del 2017 mejora las condiciones del trabajo la identificación de los riesgos y peligros a los que se encuentran expuestos los trabajadores planteando medidas preventivas para minimizarlos y evitar daños para la salud, ocasionando el impacto positivo en las organizaciones porque han podido cumplir los objetivos de cada uno de sus procesos y su producción.







**¡GRACIAS POR SU ATENCIÓN!**