

**LA NORMATIVIDAD CLAVE DE
SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO**

Autores:

Dilia Johanna García Santiago

Cherly Andrea Lubo Correa

Corporación Universitaria Minuto de
Dios

Administración en Salud Ocupacional

San José de Cúcuta

2018

seguros y saludables . La Prevención de Riesgos Laborales es la disciplina que busca promover la seguridad y salud de los trabajadores mediante la identificación, evaluación y control de los peligros y riesgos asociados a un proceso productivo, y así la satisfacción sea tanto para trabajadores, clientes y en entorno social de la organización .Con el desarrollo de las actividades y medidas de prevención los riesgos asociados a la actividad económica van a minimizar mediante la implantación y la buena ejecución de un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

RESUMEN

Debido a la normatividad que exige nuestro país para todas las empresas en Colombia expone la importancia de implementación de los sistemas de Gestión de Seguridad y salud que permitan controlar de forma sistemática las actividades y procesos de la empresa, para la Prevención de Enfermedades Laborales, accidentes. La Seguridad en el Trabajo ha generado aspectos importantes desde el momento que el gobierno lo estipula como un sistema obligatorio para las empresas con el fin de promover puestos de trabajos

SUMMARY

Due to the regulations required by our country for all companies in Colombia, it is important to implement Safety and Health Management systems that systematically control the activities and processes of the company, for the Prevention of Occupational Diseases, accidents. Occupational Safety has generated important aspects from the moment the government stipulates it as a mandatory system for companies in order to promote safe and healthy jobs. The Prevention of Occupational Risks is the

discipline that seeks to promote the safety and health of workers through the identification, evaluation and control of hazards and risks associated with a production process, and thus satisfaction is for workers, customers and the social environment of the organization .With the development of prevention activities and measures, the risks associated with economic activity will be minimized through the implementation and good execution of a health and safety at work management system

Palabras claves: Organización, Enfermedad, Legislación, Seguridad

INTRODUCCION

El presente artículo tiene como objetivo fundamental realizar un acercamiento breve pero conciso, del recorrido de la normatividad respecto a la seguridad y los referentes que ella ha tenido en la conservación, manejo y mejoramiento de la salud de los trabajadores en los distintos escenarios en donde se desarrollan, por lo tanto haremos un recorrido por las fuentes primarias, con el fin de hacer un rastreo de la génesis, evolución y alcances de la normatividad en la gestión y la estructura organizacional

de las empresas en nuestro país y Latinoamérica Se pretende pues, un análisis histórico enfocado fundamentalmente a nuestro país para ver las implicaciones de las normas vigentes con el fin de tener referentes que nos ilustren no solo en la relación salud-trabajo, sino que nos permita desde la evolución de la normatividad un verdadero análisis de los procesos de humanización de la normatividad, respecto del drama de la posible disminución y pérdida definitiva de la salud producto de unas malas prácticas asumidas por empleadores, trabajadores y el garante de este proceso como lo es, el gobierno colombiano.

REFLEXIÓN

Hablar de Sistemas de Gestión y salud en el trabajo es este momento de la historia es todo un reto, pues, cada vez son más las disciplinas que tienen repercusiones sobre el mejoramiento y la calidad de vida de los trabajadores, muchos paradigmas han ido tomando fuerza en las diferentes organizaciones a través los años, tal es el caso de nuestro país, donde, se busca garantizar la salud y la seguridad de las personas que pasan la mayor parte de su tiempo dentro de sus lugares de trabajo, para tal fin se han

implementado diferentes requisitos legales y otros requisitos, las cuales, han hecho grandes aportes en los procesos de mejoramiento de los miembros de las distintas empresas y han disminuido las indemnizaciones y pérdidas de las funciones del talento humano de las empresas.

Teniendo en cuenta el panorama de la legislación y sus implicaciones en el fortalecimiento del Sistema de Gestión y Seguridad en El Trabajo SG-SST se pretende mostrar la realidad que se está asumiendo en el contexto colombiano y los referentes con los cuales se debe realizar el abordaje de la normatividad colombiana. Los distintos escenarios en los cuales hace su incidencia los Sistemas de gestión buscan la generación de alternativas para la aplicación de soluciones a las diversas situaciones que se han instaurado a nivel social, político y económico a nivel mundial, algunos teóricos entre los que se destaca Domanski señala que: “en años recientes, la innovación social ha ganado influencia de manera creciente tanto desde el punto de vista académico como en el establecimiento de políticas públicas” (Mourlaert, 2013, P .1).

Se busca desde esta reflexión, tener una mirada dinamizadora en el análisis de las normas ISO haciendo la distinción que se mira la norma como un camino para la implementación de los sistemas de gestión

Recordemos que la implementación de las normas conlleva aspectos fundamentales

Puede direccionarse como una ruta dentro de la organización con el fin de garantizar la participación del mercado y, un mejoramiento en los procesos de los productos.

Por otra parte los sistemas de aseguran cada vez más a evitar fallas en los procesos que desarrolla la empresa, generando al interior de las empresas la implementación de la mejora continua en lo referente a cada uno de los mapas de procesos que se desarrollan en cada una de las empresas

Un sistema de gestión de seguridad salud integrado tiene muchas ventajas.

Es mayor la eficacia en su evaluación, el control y el seguimiento. Existe una mayor participación de los trabajadores en su implantación. Se alcanzan medidas más altas en la mejora de las Condiciones de Trabajo, de la

Calidad y del respeto por el Medio Ambiente. Las mejoras conseguidas reducen las demandas judiciales de responsabilidad por incumplimientos. Se reducen las primas de seguros y se mejora la imagen de la empresa se incrementa la competitividad de la empresa. Es mayor la confianza de los clientes.

Los riesgos laborales han existido siempre y se han contemplado como algo que es inherente al hecho mismo del trabajo. En la actividad laboral, durante mucho tiempo, se han considerado en las organizaciones los resultados de la producción y los objetivos económicos, sobre la protección del trabajador. Sin embargo, en los últimos años la preocupación por mejorar las condiciones de los trabajadores se ha incrementado y en la actualidad no solo preocupan los resultados económicos, sino el estado de la salud y del bienestar de quienes tienen a su cargo la actividad productiva en las mismas y surge el concepto de "presentismo", referido a aquellos trabajadores que sufren enfermedades que los obligarían a ausentarse del trabajo pero que se presentan a trabajar sin cumplir eficazmente sus funciones. De tal forma se reconoce que el patrimonio más valioso de toda organización son sus propios

trabajadores, y que son ellos quienes podrán alcanzar los objetivos de la organización, pero que también, por falta de un estado de bienestar óptimo, estos mismos trabajadores podrán ser capaces de acabar con el mejor de los planes de trabajo.

En este punto, conviene recordar que la salud, según definición de la Organización Mundial de la Salud, es el completo estado de bienestar físico, mental y social de la persona, por lo que el concepto salud ha sobrepasado el entorno propiamente sanitario y cada vez más, tiene otras implicaciones sociales, haciendo al individuo corresponsable de su propia salud. Esto ha implicado que se hayan puesto en marcha programas de salud encaminados a prevenir las principales causas de mortalidad, bajo tres aspectos básicos:

1. Control del medio ambiente, físico y/o social.
2. Exámenes en salud.
3. Educación en salud (hábitos de vida saludables: alimentación, ejercicio, entre otros)

Esto ha llevado a que se hayan definido, establecido y desarrollado en las

organizaciones sistemas de gestión para la previsión de riesgos laborales, de manera que formen parte de la gestión integrada de las mismas, con el fin de evitar o minimizar los riesgos para los trabajadores, mejorar el funcionamiento de las propias organizaciones y ayudarlas a la mejora continua de sus sistemas integrados de gestión.

Se recomienda la promoción, prevención y control de la salud de los trabajadores frente a los factores de riesgo ocupacionales, también, los lugares óptimos de trabajo de acuerdo a las condiciones psico-fisiológicas del trabajador, con el fin de que pueda desarrollar sus actividades de manera eficaz.

Esta comprende temas como: exámenes médicos ocupacionales de ingreso, periódicos y de retiro, actividades de promoción de la salud y prevención para evitar accidentes de trabajo y enfermedades profesionales; readaptación de funciones y reubicación laboral, calificación del origen de la enfermedad, visitas a puestos de trabajo e investigación del ausentismo laboral.

CONCLUSIONES

Para concluir, es importante mencionar que a través del estudio de las condiciones del trabajo, la identificación de los riesgos y peligros a los que se encuentran expuestos los trabajadores en una organización, la evaluación de los mismos y el planteamiento de medidas preventivas para minimizarlos, podemos evitar daños para la salud del trabajador.

Desde esta perspectiva, la importancia de la implementación del sistema de gestión (SG-SST) en las empresas con la norma clave que es actualmente el decreto 1072 del 2015 y la resolución 1111 del 2017. Esta medida ha generado un gran impacto generado por la globalización en el mercado laboral y, por ende, la afectación en la calidad de vida de los trabajadores. Hay que mencionar además, que los cambios actuales que se han creado en las instituciones es incorporar diferentes mecanismos de adaptación, donde el trabajador se sienta seguro y motivado en su puesto de trabajo, por ello la importancia de la implementación de la gestión de seguridad y salud en el trabajo y actividades que comprometan identificación, evaluación, análisis de riesgos ocupacionales y las recomendaciones específicas para su control, a través de la elaboración de

panoramas de riesgo, visitas de inspección a las áreas de trabajo, mediciones ambientales y asesoría técnica

Aunque sobre los empresarios recae la responsabilidad jurídica de garantizar que los riesgos en el lugar de trabajo se evalúen y controlen adecuadamente, es fundamental que los trabajadores también participen. Los trabajadores y sus representantes son quienes mejor comprenden los problemas que pueden producirse en su lugar de trabajo. Su participación garantizará que las medidas adoptadas sean apropiadas y eficaces.

De manera que, insistir en la prevención en origen, transformando las orientaciones individuales en colectivas, entendiendo las evaluaciones de riesgos psicosociales en las empresas como procesos con base científica e integrados, que no tienen otro sentido que propiciar intervenciones preventivas dirigidas a humanizar la organización del trabajo, e ineludiblemente centrados en la participación activa de los agentes sociales en las empresas.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

Doctor Miguel Acevedo Álvarez, M. Estrés y Productividad, una mirada integradora. Recuperado el 26 de septiembre del 2015. Tomado de: <http://www.ergonomia.cl/estrprod.html>

Innovar, Volumen 23, Número 48, p. 21-31, 2013. ISSN electrónico 2248-6968. ISSN impreso 0121.

Universidad Nacional de Colombia (Sede Bogotá). Facultad de Ciencias Económicas. Escuela de Administración y Contaduría Pública. Edificio 310, Oficina Centro Editorial primer piso. Cra 30 # 45-03, Colombia. Correo electrónico: revinnova_bog@unal.edu.co

Ley 57 de 1915 Diario Oficial. Año Li. N. 15646. 17, Noviembre, 1915. Pág. 1

Modelo estratégico integral para el proceso de sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SGSST) con énfasis en gestión del conocimiento para la empresa (PDF). Año 2018-05-21 Autores: Jiménez Aguilar, Jennifer Duque Toro, Consuelo Ospina Mejía, Liyana María Mosquera Lezcano, Marisol Giraldo Gómez, Claudia Marcela. Tomado de: <http://hdl.handle.net/10596/18605>

Artículo (Especialización en Seguridad Social). Universidad de

NORMATIVIDAD CLAVE DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Manizales. Facultad de Ciencias Jurídicas,
Año 2-Dec-2015. Autor: Marulanda
Giraldo, Luis Felipe. Tomado
de:[http://ridum.umanizales.edu.co:8080/x
mlui/handle/6789/2369](http://ridum.umanizales.edu.co:8080/xmlui/handle/6789/2369)

Decreto 1072 del 2015. Ministerio de trabajo

Resolución 1111 del 2017. Estándares mínimos
del SG-SST

<https://safetia.co/resolucion-1111-de-2017-sg-sst/>