

Voluntariado en Acción



ISSN: 2805-7139

Sede Eje Cafetero

Voluntariado en Acción
Catálogo de iniciativas de voluntariado
Centros de Educación para el Desarrollo

P. Diego Jaramillo Cuartas, cjm
Presidente del Consejo de Fundadores

P. Harold Castilla Devoz, cjm
Rector General

Sthépanie Lavaux
Vicerrectora General Académica

Margarita Rosa Pérez Carvajal
Directora de Proyección Social

Claudia Andrea Betancur Rojas
Subdirectora de los Centros de Educación para el Desarrollo

Rocío del Pilar Montoya Chacón
Subdirectora Centro Editorial PCIS

César Mauricio Piedrahita Vargas
Paula Andrea Chica Garzón
Autores

Claudia Andrea Betancur Rojas
Editora

Qvasimodo art/Shutterstock.com
Portada

Karen Grisales Velosa
Corrección de estilo

Lina Marcela Nieto Alba
Diseñadora de UNIMINUTO
Concepto gráfico y diagramación

ISSN: 2805-7139
Edición I año 2021



©Corporación Universitaria Minuto de Dios – UNIMINUTO
Subdirección Centro Editorial
Calle 81B No, 72B - 70
Teléfono +57(1) 291 6520 Ext. 7393
centroeditorial@uniminuto.edu

Esta publicación es editada por la Corporación Universitaria Minuto de Dios - UNIMINUTO bajo licencia Creative Commons Atribución 4.0 Internacional (CC BY 4.0). Por tanto cualquiera puede compartir y distribuir el material publicado bajo cualquier formato. Así mismo, adaptarlo, combinarlo, mezclarlo o transformarlo para cualquier propósito, así sea comercial. Todo lo anterior es permitido, siempre y cuando se dé el apropiado crédito a la publicación original y se indiquen los cambios introducidos

Contenido

Presentación General	1
CED Sede Eje Cafetero	5
Fortaleciendo las competencias académicas de los estudiantes UNIMINUTO	7
Compartiendo nuestros saberes y experiencias en territorio	15
Creciendo y fortaleciendo la cultura del emprendimiento	21
Todos por una causa	27

Presentación General

*No has vivido hasta que hayas hecho algo por alguien
que jamás pueda pagarte.*

John Bunyan

La solidaridad, la empatía y el compromiso social y ciudadano son valores que la humanidad busca sembrar, promover y fortalecer desde diferentes escenarios para poder emprender la construcción de una sociedad más justa y equitativa que solo es posible tejer desde las relaciones cotidianas de cooperación y cuidado consigo mismo, con el otro y especialmente con la naturaleza de la cual hacemos parte, de la cual somos una hebra de su trama.

Hoy buscamos especialmente desde la educación, desarrollar procesos de transformación individuales y colectivos que permitan reconocernos como personas capaces de gestionar cambios en escenarios donde nuestra experiencia, tiempo y conocimiento puestos al servicio de las personas que los necesitan se conviertan en un puente entre las oportunidades y los problemas de las comunidades.

UNIMINUTO como institución socialmente responsable, reconocida por su enfoque social basado en el servicio, promueve el voluntariado como una estrategia de proyección social que acoge a estudiantes, colaboradores, egresados y demás personas que se identifican con los principios y la Obra Social El Minuto de Dios como una oportunidad de materializar el ejercicio de la ciudadanía activa y responsable, que nos permite a largo plazo seguir construyendo el sueño colectivo de aportar a la transformación social del país sin ningún interés particular más que la gratificación de entregar a quienes más

lo necesitan nuestro tiempo, conocimientos, experiencia y talentos; con la seguridad que esta experiencia nos hace mejores seres humanos, más sensibles y conscientes de nuestro compromiso social.

Este catálogo compila todas las iniciativas de voluntariado que enmarcan y orientan las acciones de más de dos mil voluntarios anuales que aportan con su tiempo y conocimiento al fortalecimiento de las comunidades, sus organizaciones sociales y comunitarias que trabajan decididamente para construir una mejor sociedad. Durante los últimos tres años hemos apostado por el fortalecimiento de esta estrategia generando nuevas modalidades, diversos escenarios para el desarrollo del voluntariado, capacitando a los 19 líderes y los voluntarios en las sedes, siempre bajo la profunda convicción de que el mundo se puede cambiar cuando mucha gente pequeña, en lugares pequeños, haciendo cosas pequeñas, logran tocar la vida de las personas que más lo necesitan.

Son entonces estas iniciativas una forma de aportar a la construcción de la paz y la ciudadanía activa en un país que tiene como prioridad superar los múltiples y profundos problemas sociales como la pobreza, la inequidad y la migración forzada, que sabemos, necesitan de múltiples actores para tejer salidas posibles; es el voluntariado un camino que nos permite comprometernos como sujetos activos que entregan al servicio de los demás su tiempo, su voluntad y sus capacidades para transformar los problemas en oportunidades de trabajo colectivo, que en últimas, transforma nuestras relaciones y nuestra percepción, nos lleva a transitar de una visión individualista y competitiva que nos ha caracterizado como sociedad moderna a una forma de vida colaborativa; cada acción que el voluntario asume se convierte en una forma de compromiso social real y tangible que va transformando el mundo.

Son los principios de la solidaridad, el bien común y la subsidiaridad la inspiración que la Doctrina Social de la Iglesia ofrece, para que todas las personas desarrollemos la capacidad de dar lo mejor a los otros, entendiendo que como sociedad somos un sistema complejo, entrelazado y relacionado, que permite que las buenas acciones se multipliquen y transformen la vida de las personas y las comunidades aportando a sus potencialidades y capacidades locales.

UNIMINUTO continúa trabajando desde los 19 Centros de Educación para el Desarrollo como unidades gestoras del voluntariado, creando los espacios y las condiciones para que cada vez más personas conscientes de la necesidad de servir puedan dar vida al legado del Padre Rafael García Herreros: “Que nadie se quede sin servir”

Claudia Andrea Betancur Rojas
Subdirectora de los CED



El Centro de Educación para el Desarrollo de la Sede Eje Cafetero, presenta a la comunidad académica cuatro propuestas de voluntariado que guían las acciones voluntarias de los egresados, estudiantes, colaboradores y personas externas que se identifican con la Obra Social El Minuto de Dios y, por tanto, donan su tiempo y conocimiento para el bienestar de los demás.

CED Sede Eje Cafetero

FORTALECIENDO LAS COMPETENCIAS ACADÉMICAS DE LOS ESTUDIANTES UNIMINUTO

MODALIDAD:	Gestión de casos
FECHA DE FORMULACIÓN:	21 de octubre de 2020
DATOS DEL PROFESOR LIDER:	Cesar Mauricio Piedrahita Vargas cesar.piedrahita@uniminuto.edu.co Paula Andrea Chica Garzón paula.chica@uniminuto.edu.co

Presentación

La Corporación Universitaria Minuto de Dios – UNIMINUTO, como institución de educación superior de alta calidad, se caracteriza por ser incluyente, sostenible y soportada en una cultura de alta oferta educativa. El proyecto pedagógico de aulas permite formar excelentes profesionales caracterizados por un componente ético y humano sobresaliente. A partir de los procesos de formación desarrollados en el proyecto pedagógico de aulas, se refleja el compromiso que tienen los docentes y estudiantes, con respecto a la formación de excelentes seres humanos, transformación social y el desarrollo sostenible de nuestras comunidades. El transformar y fortalecer en nuestros jóvenes sus habilidades, así como un debido seguimiento en su rendimiento académico permite cumplir a cabalidad la política de calidad en cuanto a la satisfacción de las necesidades de sus grupos de interés, mediante el uso eficiente de recursos y el mejoramiento continuo de sus habilidades dentro y fuera de las aulas de clases.

La proyección social de UNIMINUTO es un pilar articulador del modelo educativo y su propósito es que los estudiantes se relacionen con la realidad social del país, mediante la interacción activa; la estrategia de voluntariado permite que a través de la modalidad de gestión de casos, los mismos voluntarios apoyen los procesos educativos de los estudiantes que presentan bajo rendimiento o pérdida académica, con el fin de contribuir en su aprendizaje y posterior permanencia en la educación superior.

Bienestar Institucional busca un “seguimiento y permanencia en el proceso académico de la educación superior, por medio de una estrategia integral de acompañamiento y atención, con el propósito de que los estudiantes continúen en la Institución y puedan graduarse oportunamente” (UNIMINUTO, s.f.). Como parte de la responsabilidad social con la comunidad académica de UNIMINUTO, desde la Estrategia de Voluntariado realiza una articulación con Bienestar Institucional para fortalecer de manera integral los procesos académicos de los estudiantes, abordando las dificultades que pueda presentar durante su vinculación y proceso de formación. Bienestar Institucional busca un “seguimiento y permanencia en el proceso académico de la educación superior, por medio de una estrategia integral de acompañamiento y atención, con el propósito de que los estudiantes continúen en la Institución y puedan graduarse oportunamente” (UNIMINUTO, s.f.). Como parte de la responsabilidad social con la comunidad académica de UNIMINUTO, desde la Estrategia de Voluntariado realiza una articulación con Bienestar Institucional para fortalecer de manera integral los procesos académicos de los estudiantes, abordando las dificultades que pueda presentar durante su vinculación y proceso de formación.

Justificación

Este proyecto está centrado en la población estudiantil de UNIMINUTO, dicha iniciativa se articula con la Coordinación de Bienestar Institucional, y el propósito es garantizar la permanencia de los estudiantes a través de diversas estrategias para el acompañamiento y seguimiento integrales que faciliten que la experiencia universitaria aporte a su crecimiento personal y profesional.

El Centro de Educación para el Desarrollo – CED “es la unidad que lidera la formación en Responsabilidad Social de los estudiantes de todos los programas” (Corporación Universitaria Minuto de Dios - UNIMINUTO, 2014, p. 10), desde la estrategia de voluntariado y su modalidad de gestión de casos, se vinculan de manera activa dinamizando el capital humano de sus voluntarios para que realicen talleres, tutorías presenciales o virtuales que disminuyan la pérdida académica o deserción de los estudiantes, mediante encuentros que facilite la construcción colectiva de aprendizajes y entretjeido de saberes.

Este acompañamiento pedagógico será orientado por estudiantes y docentes voluntarios, quienes poseen las capacidades y conocimientos necesarios para el proceso de formación que recibirán los estudiantes. Será fundamental que los voluntarios puedan identificar con los representantes de cada grupo, a quienes necesiten de apoyo en determinada temática, para lograr así gestionar el tiempo, espacio y persona que estará a cargo de brindarle el apoyo necesario.

Para la gestión de casos en la Corporación Universitaria Minuto de Dios – UNIMINUTO, se plantea trabajar con estudiantes de todos los programas académicos de pregrado: talleres de formación, especialmente orientados matemáticas y expresión oral, manejo de Excel, pensamiento crítico, comprensión lectora, entre otros, ya que se ha evidenciado que los estudiantes, aun cursando sus últimos semestres de su proceso de formación, presentan vacíos realmente altos con respecto a lo ya mencionado.

Objetivo general

Generar espacios de formación con estudiantes de UNIMINUTO, que permitan alternativas de atención, apoyo y acompañamiento en el fortalecimiento de sus competencias o adaptación en cualquier etapa del ciclo de formación y según sus necesidades.

Objetivos específicos

- Identificar las necesidades y fortalezas de los estudiantes de UNIMINUTO, a partir de un diagnóstico inicial, soportados en el área de Bienestar Institucional.
- Consolidar los componentes formativos que se deben trabajar con base en los programas de formación que orienta UNIMINUTO.
- Implementar la propuesta de gestión de casos, para la atención, apoyo y acompañamiento a los estudiantes de UNIMINUTO.

- Evaluar los logros y oportunidades de mejora del proyecto pedagógico en aula, a través de los resultados planteados.
- Divulgar la modalidad de gestión de casos para fortalecer el grupo de voluntarios y estudiantes que se beneficien de la modalidad.

Metodología

Se pretende alcanzar los objetivos propuestos en la modalidad gestión de casos de aula mediante la realización de cuatro fases:

Fase 1. Identificación de las necesidades académicas:

Los docentes de UNIMINUTO implementarán un formulario de remisión a Bienestar Universitario en el cual se relacionen los datos generales del estudiante y las necesidades académicas. Posteriormente, Bienestar enviará listado de estudiantes a la estrategia de voluntariado para iniciar el proceso de acompañamiento, en dicho proceso se validará con cada estudiante sus necesidades y expectativas, que desea mejorar para en su formación académica.

Fase 2. Conformación de los grupos de trabajo o área disciplinar:

Se conformarán grupos de trabajo con docentes y estudiantes voluntarios de UNIMINUTO, de acuerdo con sus fortalezas en las diferentes temáticas, en donde se establecerán la propuesta de acompañamiento de los talleres de formación y los componentes formativos que se deben abordar con base en las necesidades del estudiante y enmarcados en los programas de formación que orienta UNIMINUTO y el PEI de las instituciones educativas con el diseño de un cronograma de actividades. También se realizará difusión del proyecto de gestión de casos, por medio de E-card y correo masivo.

Fase 3. Realización talleres de formación:

Para dar inicio a los procesos de formación, se implementará un primer taller de sensibilización, orientado hacia el reconocimiento de sí mismo, lo cual permitirá que los estudiantes tomen conciencia sobre los procesos de pensamiento lógico y crítico que de manera directa o indirecta están interfiriendo en el debido desarrollo de sus actividades académicas.

Fase 4. Evaluación del proceso formativo:

Después de finalizar los talleres con los estudiantes, se aplicará una evaluación que permita dar cuenta el fortalecimiento y conocimiento que obtuvieron los estudiantes con respecto a las temáticas que se trabajaron y las cuales fueron orientadas.

Participantes

- Voluntarios UNIMINUTO
- Estudiantes UNIMINUTO con necesidades académicas
- Área de Bienestar Institucional

Resultados previstos

- Consolidación de equipo interdisciplinar de trabajo con los docentes de UNIMINUTO.
- Se espera que los estudiantes de UNIMINUTO potencien y desarrollen sus competencias relacionadas con el reconocimiento de sí mismos, y así, tomen conciencia sobre los procesos de pensamiento lógico y crítico, que son un componente causal a largo plazo del bajo rendimiento académico.
- Que los estudiantes voluntarios de UNIMINUTO se comprometan en el apoyo y el fortalecimiento a sus pares en las aulas de clase, proporcionando apoyo y orientación en las dificultades académicas que se presenten.

- Compromiso y respaldo por parte de directivos, docentes y estudiantes para dar continuidad al proceso.

Población beneficiada

Estudiantes de la Corporación Universitaria Minuto de Dios – UNIMINUTO de todos los programas académicos.

Resultados alcanzados

En conjunto con el área de Bienestar Universitario se han realizado acciones de acompañamiento y formación para contribuir al fortalecimiento de las competencias generales y promover la permanencia de los estudiantes de los diferentes programas del Centro Regional Chinchiná.

En la semana Tiempo del Éxito Estudiantil se han realizado talleres enfocados a fortalecer las competencias lectoescriturales de los estudiantes, liderados por dos docentes voluntarias. En dichos talleres se implementan dos componentes formativos: uno orientado a abordar algunas normas ortográficas y gramaticales y el segundo dirigido a promover la lectura como un hábito que ayuda a desarrollar el razonamiento, la imaginación y el sentido crítico, como también habilidades de lectoescritura y vocabulario.

En articulación al programa Modelo de Atención Integral al Estudiante (MAIE) de Bienestar Universitario se identifican los estudiantes con dificultades académicas y se realiza el acompañamiento con el fin de promover la permanencia y el éxito estudiantil. Este acompañamiento se realiza con docentes voluntarios y apoyo de docentes MAIE.

Cada semestre se realizan talleres para fortalecer las competencias generales de los estudiantes según las necesidades identificadas (lectoescritura, manejo de las tecnologías de la información y comunicación, normas APA, entre otros).

Referencias

Corporación Universitaria Minuto de Dios – UNIMINUTO. (2014). Proyecto Educativo Institucional del Sistema UNIMINUTO. <http://umd.uniminuto.edu/documents/941377/1434225/Proyecto+Educativo+Institucional+2013.pdf/849a034b-2ee8-448c-9aa9-93e2cef4a317> <https://www.uniminuto.edu/documents/941377/1434225/Proyecto+Educativo+Institucional+2013.pdf/849a034b-2ee8-448c-9aa9-93e2cef4a317>

Bibliografía recomendada

Corporación Universitaria Minuto de Dios – UNIMINUTO. (s.f.). Voluntariado. <http://www.uniminuto.edu/web/ced/voluntariado>

Corporación Universitaria Minuto de Dios – UNIMINUTO. (s.f.). Bienestar institucional: Acompañamiento y permanencia. <http://umd.uniminuto.edu/web/ejecafetero/bienestar/acompanamiento>

Corporación Universitaria Minuto de Dios – UNIMINUTO. Consejo General Académico. (2018, 24 de julio). Acuerdo 015. Lineamientos generales para el desarrollo de la estrategia del voluntariado en la Corporación Universitaria Minuto de Dios – UNIMINUTO.

Corporación Universitaria Minuto de Dios – UNIMINUTO. Consejo General Académico. (2014, 9 de septiembre). Acuerdo 02. Lineamientos generales para la Proyección Social.

Organización de las Naciones Unidas. (2018). Objetivos de Desarrollo Sostenible. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/>

COMPARTIENDO NUESTROS SABERES Y EXPERIENCIAS EN TERRITORIO

MODALIDAD:	Fortalecimiento institucional o apoyo a procesos territoriales.
FECHA DE FORMULACIÓN:	21 de octubre de 2020
DATOS DEL PROFESOR LIDER:	Cesar Mauricio Piedrahita Vargas cesar.piedrahita@uniminuto.edu.co Paula Andrea Chica Garzón paula.chica@uniminuto.edu.co

Presentación

Según los Lineamientos generales para el desarrollo de la estrategia de voluntariado:

La Educación para el Desarrollo (EpD), como enfoque pedagógico en la Corporación Universitaria Minuto de Dios – UNIMINUTO, según López (2012), “orienta la formación en responsabilidad social, promoviendo un desarrollo integral de personas, organizaciones y comunidades sobre las que la institución tiene incidencia?” (p. 227). Si bien este enfoque se plantea en el proceso formativo de los estudiantes de UNIMINUTO, el voluntariado mantiene la EpD como su segundo horizonte que fundamenta su quehacer, en tanto se instaura como una de las estrategias de la proyección social. (Corporación Universitaria Minuto de Dios – UNIMINUTO, 2018, p. 196).

Razón por la cual, esta propuesta tiene como fin afianzar la estrategia de voluntariado como una opción innovadora que promueva procesos sociales que permitan la coconstrucción con las comunidades de iniciativas educativas, culturales, y de agenciamiento ciudadano que aporten a la transformación social en contextos locales y contribuyan al cumplimiento de la misión institucional, según el artículo 3 numeral 3.4 del acuerdo 015 de 2018 (UNIMINUTO, 2018). El impacto en la dimensión humana de las diferentes realidades culturales, sociales, políticas y económicas de nuestros contextos nos convoca a potenciar en los voluntarios

sus competencias ciudadanas, participación y justicia social mediante ejercicios activos en los procesos de transformación social de sus comunidades.

Justificación

La propuesta busca generar acciones socialmente responsables en las instituciones que atienden población vulnerable con el propósito de apoyar los requerimientos de los escenarios para acción de los voluntarios. Este acompañamiento será orientado por quienes poseen las capacidades y conocimientos necesarios para el cumplimiento de los requerimientos del escenario de práctica.

Los Centros de Educación para el Desarrollo identificarán las necesidades de las instituciones u organizaciones sociales y comunitarias donde se realizarán acciones voluntarias, para garantizar una contextualización adecuada e identificación de las necesidades de la misma: “Todo escenario debe brindar el mínimo de condiciones de protección para que los voluntarios no sean expuestas a riesgos de inseguridad ciudadana, riesgos de infraestructura y riesgos de salud” (UNIMINUTO, 2018, p. 202).

Las acciones voluntarias que se realizarán con población en cualquiera de los ciclos de vida: primera infancia, niñez, jóvenes, adultos y adultos mayores, aportan al cumplimiento de tres objetivos de desarrollo sostenible: 1) el ODS número 3: “Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades, para trabajar con diversas poblaciones que conllevan desde diferentes propuestas”; 2) el ODS número 5: “Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas”; 3) el ODS número 10: “Reducir las desigualdades en algunas dimensiones” (Organización de las Naciones Unidas [ONU], 2018).

Objetivo general

Desarrollar acciones voluntarias en organizaciones de la sociedad civil que trabajan con poblaciones en situación de vulnerabilidad, que permitan alternativas de atención, apoyo y

acompañamiento en el fortalecimiento de sus competencias o adaptación en cualquier etapa del ciclo de vida.

Objetivos específicos

- Identificar las necesidades y fortalezas de las organizaciones de la sociedad civil o territorio que trabajan con poblaciones en situación de vulnerabilidad.
- Consolidar las necesidades que se deben trabajar en cada institución.
- Implementar la propuesta para la atención, apoyo y acompañamiento a la población de cada organización social o territorio.
- Evaluar los logros y oportunidades de mejora de la propuesta, a través de los resultados obtenidos.
- Presentar los resultados en cada organización social, con el propósito de dar continuidad a los procesos.

Metodología

Se pretende alcanzar los objetivos propuestos en la modalidad fortalecimiento institucional o apoyo a procesos territoriales, a través del desarrollo de las siguientes fases:

Fase I. Identificación de las necesidades de las organizaciones sociales o del territorio:

Siendo el punto de partida, el equipo de trabajo de los voluntarios implementará un instrumento de identificación de necesidades y fortalezas de la organización o territorio (diseño de instrumento de identificación de necesidades).

Fase 2. Conformación de los grupos de trabajo o área disciplinar:

Se conformarán grupos de trabajo que, de acuerdo a sus competencias y preferencias, establecerán la propuesta de acompañamiento a los procesos de las organizaciones sociales o de territorio para abordar con base en las necesidades identificadas. Reunión con el grupo de trabajo: líder de voluntariado, voluntarios y organización social para compartir la propuesta y los tiempos de cumplimiento y diseño de cronograma de actividades, una vez se identifique la población y sus necesidades a potenciar.

Fase 3. Realización de acciones voluntarias:

Para los procesos de acompañamiento en cada organización social o territorio, se implementarán estrategias pedagógicas para cada escenario y grupo poblacional

Fase 4. Evaluación del proceso:

Al finalizar cada ciclo de acompañamiento, se aplicará una evaluación que permitirá dar cuenta del proceso de los voluntarios con la población, lo que posibilitará identificar acciones de mejora y el fortalecimiento del proceso.

Participantes

- Instituciones con las cuales se tiene convenio
- Voluntarios UNIMINUTO
- Instituciones locales y regionales cooperantes

Resultados previstos

- Consolidación de equipo de voluntarios de UNIMINUTO.

- Se espera que los voluntarios de UNIMINUTO potencien y desarrollen sus competencias y aporte a la transformación social.
- Que los estudiantes voluntarios de UNIMINUTO se comprometan en el apoyo y el fortalecimiento de las instituciones y territorios.
- Compromiso y respaldo por parte de directivos, docentes y estudiantes para dar continuidad al proceso.

Población beneficiada

Organizaciones sociales y sus beneficiarios

Resultados alcanzados

Los estudiantes voluntarios han realizado talleres recreativos, ambientales, de apoyo pedagógico y actividades asistenciales buscado promover el desarrollo humano y mejorar la calidad de vida de niños, niñas, adolescentes y adultos mayores en condiciones de vulnerabilidad social y económica que se encuentran atendidos en las organizaciones sociales con las cuales se han vinculado la estrategia de voluntariado.

- En el Centro Regional Chinchiná se han liderado acciones en las siguientes instituciones.
- En la Asociación Gota de Leche (Manizales) se han realizado actividades lúdico pedagógicas con 35 niños, niñas y adolescentes del programa de educación en promedio por año.
- En la Fundación para la prevención, atención y desarrollo humano, Coángel, que administra el Centro de Atención al Adulto Mayor Verdum, ubicado en el municipio de Chinchiná, se han beneficiado 30 adultos mayores en condiciones de vulnerabilidad social y económica en actividades de fortalecimiento del proyecto de vida y mejoramiento de la calidad de vida.

- En la Fundación Camino de Vida (Chinchiná): 38 niños, niñas y adolescentes beneficiarios del programa Fin de semana con Simón, con actividades lúdico pedagógicas.
- En la Fundación Geriátrica Guadalupe (Manizales) se han beneficiado 30 adultos mayores en condiciones de vulnerabilidad social y económica en actividades de fortalecimiento del proyecto de vida y mejoramiento de la calidad de vida.

Referencias

Corporación Universitaria Minuto de Dios – UNIMINUTO. Consejo General Académico. (2018, 24 de julio). Acuerdo 015. Lineamientos generales para el desarrollo de la estrategia del voluntariado en la Corporación Universitaria Minuto de Dios – UNIMINUTO.

Corporación Universitaria Minuto de Dios – UNIMINUTO. Consejo General Académico. (2018). Lineamientos generales. Estrategias de proyección social UNIMINUTO. <http://umd.uniminuto.edu/documents/10798585/0/lineamientos+Generales+-+digital.pdf/7c3779a0-fec2-4187-a085-e540216d6637>

Organización de Naciones Unidas. (2018). Objetivos de Desarrollo Sostenible. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/>

Bibliografía recomendada

Corporación Universitaria Minuto de Dios – UNIMINUTO. Consejo General Académico. (2014, 9 de septiembre). Acuerdo 02. Lineamientos generales para la Proyección Social.

Corporación Universitaria Minuto de Dios [UNIMINUTO]. (s.f). Voluntariado. <http://www.uniminuto.edu/web/ced/voluntariado>

CRECIENDO Y FORTALECIENDO LA CULTURA DEL EMPRENDIMIENTO

MODALIDAD:	Mentorías voluntarias a emprendedores nacientes
FECHA DE FORMULACIÓN:	21 de octubre de 2020
DATOS DEL PROFESOR LIDER:	Cesar Mauricio Piedrahita Vargas cesar.piedrahita@uniminuto.edu.co Paula Andrea Chica Garzón paula.chica@uniminuto.edu.co

Presentación

Uno de los retos de la educación superior centra su atención en generar procesos en sus estudiantes y graduados en torno al emprendimiento; la Corporación Universitaria Minuto de Dios – UNIMINUTO no solo lo piensa para sus estudiantes y graduados, amplía su radio de acción a las comunidades, con el ánimo de generar procesos de transformación social alejándose del asistencialismo arraigado en las poblaciones más vulnerables de las diferentes regiones colombianas.

Para UNIMINUTO, el trabajo con las comunidades implica una postura ética y política que lleva a direccionar este trabajo desde el orden de la praxeología y la Educación para el Desarrollo. Teniendo en cuenta lo anterior, en la perspectiva del emprendimiento, el trabajo mancomunado entre el voluntariado - CED y el emprendimiento - Centro Progresía (EPE) responde a las necesidades y desafíos regionales de la población objetivo en temas de emprendimiento.

La intención de esta propuesta se centra en fortalecer procesos administrativos humanos y contables, como estrategia para aumentar la productividad y la posibilidad de generar ingresos, ideas de negocio u optimización de ideas de emprendimiento existentes.

La propuesta se desarrollará por medio de capacitaciones orientadas por docentes voluntarios y el acompañamiento de profesionales del Centro Progresía EPE.

Justificación

UNIMINUTO como institución de educación superior socialmente responsable desarrolla la estrategia de voluntariado desde la función sustantiva de Proyección Social; en su concepción y operación, el voluntariado crea los espacios y las condiciones para que personas que se identifican con la Obra El Minuto de Dios puedan asumir un compromiso social y ciudadano de servicio y de entrega de todas sus potencialidades (Corporación Universitaria Minuto de Dios – Uniminuto, 2018).

En el marco de los lineamientos de voluntariado, las acciones voluntarias de capacitación y formación serán llevadas a cabo por docentes, estudiantes, administrativos, graduados y ciudadanos en general que deseen vincularse y se sientan identificados con la Obra El Minuto de Dios.

Dichas acciones buscan aportar a los Objetivos de Desarrollo Social (ODS) 1 y 9, y se desarrollarán en la Vicerrectoría Regional Eje Cafetero, como apuesta de responsabilidad en los territorios en los que los Centros de Educación para el Desarrollo – CED de Pereira y Chinchiná hacen presencia.

	<p>PONER FIN A LA POBREZA EN TODAS SUS FORMAS EN TODO EL MUNDO</p>	<p>“Es fundamental incentivar el fortalecimiento de los ecosistemas del emprendimiento empresarial, la formación pertinente acorde a la demanda laboral; afrontar los retos migratorios en las diferentes ciudades de Colombia, sin discriminar según raza edad o género” (p. 14).</p>
	<p>CONSTRUIR INFRAESTRUCTURAS RESILIENTES, PROMOVER LA INDUSTRIALIZACIÓN INCLUSIVA Y SOSTENIBLE Y FOMENTAR LA INNOVACIÓN</p>	<p>“Dicha economía requiere instituciones que promuevan la innovación y el emprendimiento, es decir, que generen un entorno favorable para el desarrollo del aparato productivo” (p. 39).</p>

Tabla 1. Objetivos de Desarrollo Sostenible 1 y 9

Objetivo general

Generar procesos de diseño, acompañamiento o fortalecimiento de emprendimiento en estudiantes y graduados de la Corporación Universitaria Minuto de Dios – UNIMINUTO y comunidades de la región, a través de capacitaciones, talleres y proyectos.

Objetivos específicos

- Realizar un diagnóstico de emprendimiento a la luz de los lineamientos de voluntariado, modalidad: mentorías a emprendedores nacientes.
- Desarrollar jornadas de capacitación en emprendimiento.
- Acompañar a través de mentorías a las ideas y proyectos de emprendimiento identificadas.
- Diseñar una cartilla de emprendimiento.

Metodología

Se pretende alcanzar los objetivos propuestos en la modalidad mentorías a emprendedores nacientes a través del desarrollo de las siguientes fases:

Fase 1. Identificación de las necesidades de la población potencialmente beneficiaria con las acciones:

Siendo el punto de partida, el equipo de trabajo de los voluntarios implementará un instrumento de identificación de las fortalezas y oportunidades de emprendimiento que tiene la institución con graduados, estudiantes y organizaciones sociales con las que se tenga convenio.

Fase 2. Conformación de los grupos de trabajo o área disciplinar y Centro Progresá (unidad de Emprendimiento):

Se conformarán grupos de trabajo con voluntarios con conocimientos en emprendimiento, adicionalmente se contará con la unidad de Emprendimiento – Centro Progres. El grupo de trabajo establecerá y revisará las acciones en torno a emprendimiento que se han realizado. Se elaborará una DOFA de emprendimiento para construir un plan de acción que responda a los objetivos planteados para el desarrollo de la propuesta.

Fase 3. Realización de acciones voluntarias:

Construcción de un plan de acción (actividades, objetivos, fechas, responsables, seguimiento) con acciones voluntarias de procesos de mentorías: talleres, charlas, conferencias y acompañamiento a las ideas de negocio o emprendimiento.

Fase 4. Evaluación del proceso:

Al finalizar cada ciclo de acompañamiento, se aplicará una evaluación que permitirá dar cuenta del proceso de los voluntarios con la población, lo que posibilitará identificar acciones de mejora y el fortalecimiento del proceso.

Participantes

- Centro de Progres EPE
- Voluntarios UNIMINUTO
- Instituciones u organizaciones sociales con las cuales se tenga convenio

Resultados previstos

Se espera que, con el desarrollo de las acciones voluntarias, la Cooperativa Coopinmacaho, se acerque al logro de sus objetivos misionales y que los voluntarios (estudiantes, docentes, administrativos, egresados y comunidad en general), se sientan identificados con la Obra El

Minuto de Dios y donen su tiempo, habilidades y conocimientos al servicio de las comunidades que más los necesitan y así contribuir en la construcción de un país más equitativo.

Población beneficiada

- Estudiantes UNIMINUTO
- Graduados UNIMINIUTO
- Instituciones u organizaciones sociales en convenio

Resultados alcanzados

El proceso desarrollado a partir de las mentorías voluntarias a emprendedores nacientes con la Cooperativa Industrial de Madres Cabeza de Hogar de La Virginia, Coopinmacaho, ha permitido consolidar una entidad organizada, constituida por un número aproximado, aunque variable de 20 madres cabeza de hogar, con características claras de empresa, cumpliendo los requisitos legales, con un equipo humano sensibilizado en torno a la búsqueda y cumplimiento de metas organizacionales y personales. La participación desde el voluntariado UNIMINUTO se ha realizado de 2017 a 2020 con el apoyo de docentes y estudiantes de los programas Psicología, Administración de Empresas, Administración en Salud Ocupacional y con personal administrativo de Proyección Social, en acompañamiento con énfasis en aspectos psicosociales, de manejo administrativo, financiero, productivo y de mercadeo, así como en el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo. La entidad ha alcanzado un grado de madurez claro, apoyado también con la Alcaldía del municipio, trabajando por cuenta propia y para 2021 presenta necesidades más específicas en dominio de estrategias de liderazgo y desarrollo social.

Referencias

Corporación Universitaria Minuto de Dios – UNIMINUTO. Consejo General Académico. (2018, 24 de julio). Acuerdo 015. Lineamientos generales para el desarrollo de la estrategia del voluntariado en la Corporación Universitaria Minuto de Dios – UNIMINUTO.

Organización de Naciones Unidas. (2018). ODS en Colombia: los retos para 2030. <https://www.co.undp.org/content/colombia/es/home/library/ods/ods-en-colombia--los-retos-para-2030.html>

Bibliografía recomendada

Corporación Universitaria Minuto de Dios – UNIMINUTO. (s.f). Voluntariado. <http://www.uniminuto.edu/web/ced/voluntariado>

Corporación Universitaria Minuto de Dios – UNIMINUTO. Consejo General Académico. (2014, 9 de septiembre). Acuerdo 02. Lineamientos generales para la Proyección Social.

TODOS POR UNA CAUSA

MODALIDAD:	Emergente
FECHA DE FORMULACIÓN:	21 de octubre de 2020
DATOS DEL PROFESOR LIDER:	Cesar Mauricio Piedrahita Vargas cesar.piedrahita@uniminuto.edu.co Paula Andrea Chica Garzón paula.chica@uniminuto.edu.co

Presentación

Una de las modalidades de la estrategia de voluntariado es la emergente, la cual busca gestionar o atender las situaciones emergentes o contingencias que se presenten en los diferentes escenarios (internos y externos) a través de acciones solidarias y socialmente responsables.

Debido a la complejidad y características de la modalidad, no es posible establecer un objetivo específico, sino que se realiza una propuesta general que pueda ser ajustada a la situación emergente y a su contexto. En este documento se presentan los lineamientos generales para orientar la construcción y ejecución de una propuesta socialmente responsable emergente.

Es importante anotar que cualquier propuesta que se realice en esta modalidad debe tener la aprobación por parte del Centro de Educación para el Desarrollo.

Justificación

Desde la estrategia de voluntariado se deben liderar acciones solidarias y socialmente responsables orientadas a la gestión y atención de situaciones nuevas e imprevistas que afecten la dinámica y el desarrollo de las organizaciones o comunidades; dichas situaciones pueden estar relacionadas con procesos sociales, económicos, ambientales o tecnológicos.

Con esta propuesta, se contribuye a la consolidación de redes de apoyo comunitario e institucional, se fortalece el rol y quehacer del voluntario y su capacidad de resiliencia y adaptación y se consolida la modalidad de intervención con el desarrollo de diferentes experiencias.

También se aporta a la gestión de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, especialmente al objetivo 17 “Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible” (Organización de las Naciones Unidas [ONU], 2015), ya que se gestionan situaciones emergentes que afectan el desarrollo de las comunidades y territorios, a través de la consolidación de redes de apoyo comunitario e institucional.

Objetivo general

Gestionar las situaciones emergentes o contingencias que se presenten en los escenarios de intervención del voluntariado.

Objetivos específicos

- Identificar las situaciones emergentes en los escenarios internos y externos donde se puede desarrollar acciones solidarias desde la estrategia de voluntariado.
- Formular un plan de acción para la gestión y atención de la situación emergente.
- Ejecutar el plan de acción propuesto en el escenario priorizado para la intervención del voluntariado.
- Evaluar los logros y dificultades en la ejecución del plan de acción y los cambios generados en la situación emergente.

Metodología

Para la gestión de las situaciones emergentes se propone ejecutar las siguientes fases:

Fase 1. Conformación del grupo líder:

En el grupo de voluntarios se debe socializar la necesidad y extender la invitación para que los voluntarios que quieran hacer parte de la propuesta de intervención conformen un subgrupo para liderar dicho proceso.

Fase 2. Análisis situacional:

Se realizará un análisis por parte del grupo de voluntarios y líder de la estrategia de la situación emergente o contingencia, identificando claramente cuáles fueron las causas internas y externas que la originaron y los cambios y efectos generados en la cotidianidad del escenario (interno o externo). Igualmente se deben identificar los actores involucrados y realizar un análisis de cuál es su papel y contribución en la generación y solución de las situaciones emergentes.

Fase 3. Elaboración del plan de acción:

Se estructurará una propuesta de gestión de la situación emergente en la que se establezca claramente:

- Justificación de la intervención
- Objetivo claro, pertinente y alcanzable.
- Estrategia metodológica
- Momentos o fases
- Actividades
- Responsables
- Recursos
- Cronograma

Fase 4. Ejecución del plan de acción:

Los voluntarios desarrollarán las acciones previstas en cada uno de los momentos del plan de acción en el escenario priorizado.

Fase 5. Evaluación:

Se realizará una evaluación permanente del proceso y al finalizar se efectuará un balance de logros y dificultades.

Participantes

- Instituciones con las cuales se tiene convenio.
- Voluntarios UNIMINUTO.
- Comunidad educativa UNIMINUTO.
- Instituciones locales y regionales cooperantes.

Resultados previstos

- Consolidación de un equipo líder de voluntarios que movilizará la propuesta.
- Atención y gestión de situaciones emergentes o contingencias.
- Otros que apliquen según la naturaleza de la propuesta.

Población beneficiada

- Escenario interno: comunidad educativa UNIMINUTO.
- Escenario externo: comunidades y organizaciones.

Resultados alcanzados

A través de acciones voluntarias se han gestionado las situaciones emergentes o contingencias que se han presentado en la Vicerrectoría Regional Eje Cafetero en los diferentes escenarios (internos y externos), bajo una planeación según el acontecimiento emergente y su contexto.

En el año 2019 se realizaron actividades para ayudar a los damnificados del sector las Colonias en el municipio de Pereira y la donación de Navidad para recoger regalos para los niños y niñas en situación de vulnerabilidad social y económica.

Durante el año 2020 se realizaron campañas para donar útiles escolares para la primera infancia, alimentos y medicamentos para perros y gatos en situación de calle en el periodo de la cuarentena, recolección de alimentos y elementos de aseo para los adultos mayores de la Fundación Santa María de Veracruz, recolección de alimentos, elementos de aseo y de protección personal para los adultos mayores de la Fundación Geriátrica Guadalupe, San Francisco de Asís y otras organizaciones.

Bibliografía recomendada

Corporación Universitaria Minuto de Dios – UNIMINUTO. (s.f.). Voluntariado. <http://www.uniminuto.edu/web/ced/voluntariado>

Corporación Universitaria Minuto de Dios – UNIMINUTO. Consejo General Académico. (2014, 9 de septiembre). Acuerdo 02. Lineamientos generales para la Proyección Social.

Corporación Universitaria Minuto de Dios – UNIMINUTO. Consejo General Académico. (2018, 24 de julio). Acuerdo 015. Lineamientos generales para el desarrollo de la estrategia del voluntariado en la Corporación Universitaria Minuto de Dios – UNIMINUTO.

Organización de las Naciones Unidas. (2015). Objetivos de Desarrollo Sostenible. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/>



UNIMINUTO

Voluntariado en Acción

Sede Eje Cafetero