

## **Acta Grupo Focal**

### **Análisis de la calidad de vida laboral de los trabajadores informales de Bares Y discotecas del Municipio De Fresno Tolima**

**Lugar y Fecha:** Fresno Tolima, Octubre 22 de 2020

**Objetivo:** Analizar las características de la calidad de vida de los trabajadores en las dimensiones de apoyo directivo, carga de trabajo y motivación intrínseca informales de bares y discotecas a partir de los resultados obtenidos de la aplicación del instrumento CVP 35.

**Población Objeto:** Trabajadores Informales de bares y Discotecas del Municipio de Fresno Tolima

**Participantes:** Población 2 Grupos de 6 Personas (2 por cada grupo poblacional)

#### **Agenda.**

- Saludo
- Explicación de funcionamiento y propósito del Grupo Focal
- Aclaración sobre las respuestas, con énfasis en la opinión ya que no se presenta juicio de correcto o incorrecto en las respuesta
- Duración de la sesión de 10 a 15 minutos
- Pregunta de apertura
- Preguntas clave
- Cierre y validación de la información

#### **Desarrollo**

Una vez contactados los participantes del grupo focal, se dan las indicaciones para el funcionamiento, sentido de las respuestas y duración de las sesiones, a lo cual los participantes refieren entender, se acuerda por protección de la identidad mantener de forma confidencial los datos de los participantes, a lo cual se socializa los aspectos éticos definidos para la investigación

#### **Pregunta de apertura**

¿Cuáles son los aspectos positivos y negativos que trae el trabajar en bares y cafeterías dentro del municipio de Fresno Tolima?

Respuesta

- *Positivos, los ingresos para el sostenimiento*
- *Negativo, la falta de tiempo para con los hijos y familiares*

### **Pregunta Clave – Apoyo Directivo**

1. ¿Cómo es la Comunicación jefe – trabajador, trabajador – jefe y trabajador – compañeros, en el lugar de trabajo se desarrolla de manera efectiva?

#### Conclusión de las Respuestas

- *La comunicación es buena, se hace alusión a la escasa comunicación entre los jefes y los trabajadores y al revés,*
- *El no considerar la crítica de los trabajadores como conocedores de las problemáticas,*
- *Subraya el compañerismo apoyo y cuidado entre trabajador y compañeros.*

### **Pregunta Clave – Carga de Trabajo**

2. ¿Cuál es su opinión frente a las responsabilidades que le asignan en su lugar de trabajo?

#### Conclusión de las Respuestas

*Mucha responsabilidad en las tareas cotidianas sin incluir las asignadas, carga laboral bastante por la proporción de funcionalidades que se debe hacer, horarios extensos sin descanso.*

3. ¿Cómo es su trabajo y a qué ritmo se desarrolla durante la jornada habitual?

#### Conclusión de las Respuestas

*El trabajo es bueno, se hace según la proporción de visitantes tenga el establecimiento a un ritmo constante sin intervalos es bastante desgastante por la proporción de horas, mucha presión por cumplir las tareas.*

4. ¿Cómo afecta su estado de Salud, las condiciones en las que se desarrolla su trabajo?

#### Conclusión de las Respuestas

*Bastante, debido a que por la exigencia de la actividad laboral quedamos escasos de tiempo para los horarios de las comidas, para descansar, el cansancio de la mente es bastante por esta razón la fatiga física y los dolores lumbares son muy frecuentes.*

### **Pregunta Clave – Motivación Intrínseca**

5. ¿Cuál es la motivación para continuar desarrollando esta labor?

Conclusión de las Respuestas

*La familia que es el motor para sus actividades, los ingresos económicos.*

### **Pregunta de Cierre – Motivación Intrínseca**

¿Considera que el trabajo que desarrolla le ofrece una garantía o estabilidad Laboral?  
¿Por qué?

Conclusión de las Respuestas

*No por la carencia de un contrato y una buena remuneración económica flexibilidad en los horarios las prestaciones sociales resultan muy necesarias en la propia actividad.*

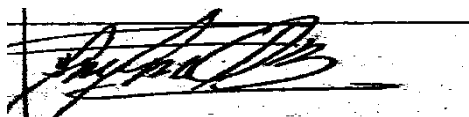
Una vez consolidadas las respuestas se verifica con los participantes y un integrante de cada grupo como representante y en aras de validar la veracidad de la información firma la presente acta el 23 de octubre de 2017

**Moderador**

Ana Milena Beltrán Castañeda

*Ana Milena Beltran C.*

**Representante Grupo 1**



**Representante Grupo 2**

*Yenny Adriana Cardona Patiño*