



SISTEMATIZACIÓN DE LA PRACTICA PROFESIONAL POR EMPRENDIMIENTO

UNIALQUILER SAS

Ingrith Daniela Campos Guio

Jina Paola Garzón Alfonso

Corporación Universitaria Minuto de Dios

Facultad de Ciencias Empresariales

Programa Administración en Salud Ocupacional

Centro de Operación Académica La Mesa

2021

SISTEMATIZACIÓN DE LA PRACTICA PROFESIONAL POR EMPRENDIMIENTO

UNIALQUILER SAS

Ingrith Daniela Campos Guio

Jina Paola Garzón Alfonso

Trabajo de grado presentado como requisito para optar al Título de

Administrador en Salud Ocupacional

Asesores:

Lizeth Leal Forero

Profesional en Salud Ocupacional

María Nela Portillo Hernández

Profesor Líder de Emprendimiento

Corporación Universitaria Minuto de Dios

Facultad de Ciencias Empresariales

Programa Administración en Salud Ocupacional

Centro de Operación Académica La Mesa

2021

DEDICATORIA

Primero que todo quiero agradecer a Dios, por permitirme culminar una etapa más en mi vida, por la salud y la vida de mi familia; a mis padres que con gran esfuerzo, motivación, amor, paciencia y orgullo a lo largo de este proceso me dieron libertad para explorar mis sueños y corazón; que me enseñaron el valor del amor por lo que hago y respetar mi profesión, a mis amigos y mi compañera Jina Garzón, que me han acompañado en este proceso de aprendizaje y culminación de una idea plasmada en papel verla reflejada en un sueño verdadero.

Ingrith Daniela Campos Guio

El presente proyecto es dedicado a Dios y mi familia quienes con su bendición, apoyo, amor y paciencia han sido un eje fundamental en mi vida y en la construcción de este trabajo, quiero agradecer a mi compañera Ingrith Campos, por su apoyo y animo continuo, finalmente agradecer a todos mis docentes quienes me compartieron sus conocimientos y me ayudaron a la construcción de mi carrera profesional.

Jina Paola Garzón Alfonso

AGRADECIMIENTOS

Queremos culminar esta etapa con los más sinceros y valiosos agradecimientos a la Coordinadora Bibiana Zuluaga, que desde el primer día de clases nos brindó su apoyo y conocimientos como profesional, porque es una mujer dedicada a su vida familiar y laboral que con respeto aporta en su trabajo y a sus estudiantes. A nuestras docentes tutoras Elvia Montes, quien nos ayudó y primeramente nos dirigió en esta etapa y enriqueció con sus conocimientos durante las prácticas, a la docente disciplinar Lizeth Leal y a la profesora líder de emprendimiento María Nela Portillo; quienes con la constancia, conocimiento y experiencia nos acompañaron y guiaron en este proceso.

A todas aquellas personas que nos han apoyado emocional y económicamente y han hecho de este gran sueño una realidad que hoy se presenta ante un maravilloso y honorable público lector.

Ingrith Daniela Campos Guio

Jina Paola Garzón Alfonso

HOJA DE APROBACIÓN

Nota de Aceptación

Jurado 1

Jurado 2

Jurado 3

Jurado 4

TABLA DE CONTENIDO

DEDICATORIA	3
AGRADECIMIENTOS	4
HOJA DE APROBACIÓN	5
RESUMEN	13
ABSTRACT	15
INTRODUCCIÓN	17
1 ANTECEDENTES Y MARCO REFERENCIAL	21
1.1 MARCO CONTEXTUAL	22
1.2 MARCO LEGAL	27
1.2.1 Marco legal de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).	27
1.3 EJES O CATEGORÍAS.	33
2 PLANEACIÓN Y METODOLOGÍA.	34
2.1 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA DE APRENDIZAJE.	40
2.2 IDENTIFICACIÓN DE ACTORES INVOLUCRADOS Y PARTICIPANTES.	40
2.3 ESTRUCTURA DEL MODELO DE RECONSTRUCCIÓN DE LA EXPERIENCIA.	42
2.3.1 Variables, indicadores, herramienta de instrumentos.	42
2.3.2 Matriz de planeación (Diagrama de Gantt y tabla de recursos).	50

2.4	MODELO DE DIVULGACIÓN DE LA EXPERIENCIA.	51
3	RECONSTRUCCIÓN DE LA EXPERIENCIA.	54
3.1	MOMENTOS HISTÓRICOS Y EXPERIENCIAS	55
3.1.1	Principales hitos o hechos relevantes.	56
3.1.2	Estudio de mercado	57
3.1.3	Plan de inversiones presupuestado.	65
3.1.4	Plan de financiamiento.	66
3.1.5	Estados financieros.	67
4	APRENDIZAJES.	70
4.1	APORTES SIGNIFICATIVOS DE LA EXPERIENCIA EN LO HUMANO.	70
4.2	APORTES SIGNIFICATIVOS EN LO SOCIAL.	71
4.3	APORTES SIGNIFICATIVOS EN LO ECONÓMICO O TÉCNICO.	72
4.4	PRINCIPALES APRENDIZAJES PARA EL PERFIL PROFESIONAL.	72
4.5	APRENDIZAJES ABORDADOS DESDE LA PERSPECTIVA DE LA SOCIALIZACIÓN DE LA EXPERIENCIA.	73
5	CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.	74
6	BIBLIOGRAFÍA	76
7	ANEXOS.	81

Lista de tablas

Tabla 1 De indicadores	¡Error! Marcador no definido.
Tabla 2 Diagrama de gantt.....	50
Tabla 3 De recursos.....	51

Lista de figuras

Figura 1 Encuesta parte 1.....	35
Figura 2 Encuesta parte 2.....	36
Figura 3 Encuesta parte 3.....	37
Figura 4 Encuesta parte 4.....	37
Figura 5 Encuesta parte 5.....	38
Figura 6 Formula tamaño de muestra finita parte 1.....	39
Figura 7 Formula tamaño de muestra finita parte 2.....	39
Figura 8 Microsoft Word.....	43
Figura 9 Microsoft Excel.....	43
Figura 10 Imagen logo Microsoft Power Point.....	43
Figura 11 Imagen presentación picht.....	44
Figura 12 Imagen logo formulario de Google.....	44
Figura 13 Presentación encabezada de la encuesta.....	45
Figura 14 Imagen logo Google Meet.....	46
Figura 15 Encuentros tutoriales por meet.....	46

Figura 16 Imagen logo film maker.	47
Figura 17 Imagen logo YouTube.....	47
Figura 18 Captura de pantalla video de prácticas profesionales.....	47
Figura 19 Workshop progresiva EPE UNIMINUTO 2020.	52
Figura 20 Captura de imagen Facebook UNIALQUILER.	53
Figura 21 Captura de imagen red social Instagram.	53
Figura 22 Líneas telefónicas y WhatsApp.....	54
Figura 23 Correo empresarial UNIALQUILER.S.A.S.....	54
Figura 24 Equipo de trabajo UNIALQUILER S.A.S	55
Figura 25 Pregunta 1 tabulación y análisis.	57
Figura 26 Pregunta 2 tabulación y análisis.	58
Figura 27 Pregunta 3 tabulación y análisis.	58
Figura 28 Pregunta 4 tabulación y análisis.	59
Figura 29 Pregunta 5 tabulación y análisis.	60
Figura 30 Pregunta 6 tabulación y análisis.	61
Figura 31 Pregunta 7 tabulación y análisis.	61

Figura 32 Pregunta 8 tabulación y análisis.....	62
Figura 33 Pregunta 9 tabulación y análisis.....	63
Figura 34 Pregunta 10 tabulación y análisis.....	63
Figura 35 Pregunta 11 tabulación y análisis.....	64
Figura 36 Presupuesto de inversión.....	65
Figura 37 Plan de financiación.....	66
Figura 38 Balance general.....	67
Figura 39 Estado de resultados.....	68
Figura 40 VAN Y TIR.....	69

Lista de anexos

Anexo 1 Presupuesto de Costos y Ventas.....	81
Anexo 2 Logo de UNIALQUILER SAS	82
Anexo 3 Acta de inicio	82

RESUMEN

Durante la ejecución de las prácticas profesionales en el periodo académico 2020-2, mediante la modalidad de emprendimiento con la guía de la docente Elvia Montes; reconstruimos la experiencia vivida en la formación académica que hicimos en los semestres 4° y 5° mediante la modalidad de laboratorios lo que conllevó a que nos pusiéramos a la tarea de investigar la puesta en marcha para crear una empresa en la región del Tequendama, que ofreciera el servicio de alquiler de instrumentos para la medición de los riesgos físicos “iluminación, ruido, temperaturas extremas, vibración, radiación”; en los que se requieren para conocer como están afectando los factores ambientales en la población trabajadora. Por lo anterior, para determinar el nivel de deficiencia y exposición de los riesgos anteriormente mencionados dichas muestras se toman con sus respectivos instrumentos de medición como lo son el Luxómetro, Sonómetro, Termómetro, Vibrómetro y Dosímetro en su respectivo orden; obteniendo como respuesta inicial del estudio de mercado que en la región no existe una empresa con estas características de UNIALQUILER SAS.

Es por ello que la idea de emprendimiento de UNIALQUILER SAS, esta direccionada al servicio de alquilar los instrumentos de mediciones ambientales a las organizaciones que dentro de sus actividades se encuentre un factor de riesgo físico; ya que, por legislación colombiana, el Decreto 1072 de mayo del 2015 en su numeral 2.2.4.6. (MinTrabajo, Decreto 1072 de 2015) *“Todas las empresas legalmente constituidas deben implementar o actualizar su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST); y en su numeral 2.2.4.6.15; “Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos” y se establecen controles necesarios realizando mediciones ambientales. En relación a esta norma, se encuentra la Guía Técnica Colombiana GTC-45, establece unos lineamientos para “la medición de peligros ambientales presentes en el lugar de*

trabajo para determinar la exposición ocupacional y riesgo para la salud en comparación con los valores fijados por la autoridad competente” así mismo, (MinTrabajo, Resolución 0312 de 2019) “*por la cual se definen los estándares mínimos del (SG-SST)*”; que deben ser de obligatorio cumplimiento. Cuyo fin es el de aportar una solución a la problemática detectada en la región y a su vez contribuir en la formalización de empresas que cumplen con la normatividad legal vigente. Cabe resaltar que la muestra de mediciones que se requieren valorar se ejecutara por el equipo de trabajo de nuestra empresa, que cuenta con la formación necesaria para ejecutar y evaluar los resultados obtenidos y hacer los informes pertinentes de acuerdo con las características de cada empresa que requiere de nuestros servicios. Además, este personal debe tener el cuidado de los instrumentos con el fin de prolongarles la vida útil dado que estos requieren de personal idóneo y capacitado para ser utilizados. El estudio de mercado se realizó mediante la herramienta de Encuesta; además de esto UNIALQUILER S.A.S; ya tiene página de Facebook, Instagram, correo electrónico y WhatsApp; estos medios publicitarios ya fueron creados con el fin de dar a conocer nuestro portafolio de servicios y tener una mejor interacción con nuestros clientes dado que la tecnología es un factor importante en la actualidad.

Palabras clave: alquiler, emprendimiento, equipos de medición, normatividad, riesgos físicos, SG-SST, sistematización.

ABSTRACT

During the execution of the internships professions in the academic period 2020-2, through the modality of entrepreneurship with the guide of the teacher Elvia Montes; We reconstructed the experience lived in the academic formation that we did in the semesters 4° and 5° through the modality of laboratories which led us to set ourselves to the task of investigating the start-up to create a company in the region of the Tequendama, to provide the rental service of instruments for the measurement of physical risks "lighting, noise, extreme temperatures, vibration, radiation"; in which they are required to know how environmental factors are affecting the working population. Therefore, in order to determine the level of deficiency and exposure of the aforementioned risks, these samples are taken with their respective measuring instruments such as the Luxometer, Sound Level Meter, Thermometer, Vibrometer and Dosimeter in their respective order; obtaining as an initial response from the market study that in the region there is no company with these characteristics of UNIALQUILER SAS.

That is why the idea of entrepreneurship of UNIALQUILER SAS, is directed to the service of renting the instruments of environmental measurements to organizations that within their activities find a factor of physical risk; because, by Colombian legislation, Decree 1072 of May 2015 in its numeral 2.2.4.6. (MinTrabajo, Decree 1072 of 2015) "All legally constituted companies must implement or update their Occupational Safety and Health Management System (OSH); and in its paragraph 2.2.4.6.15; "Hazard identification, risk assessment and evaluation" and necessary controls are established by carrying out environmental measurements. In relation to this standard, the Colombian Technical Guide GTC-45 establishes guidelines for "the measurement of environmental hazards present in the workplace to determine occupational exposure and health

risk compared to the values set by the competent authority" as well, (MinTrabajo, 2019 Resolution 0312)"by which the minimum standards of (SG-SST)" are defined; they must be mandatory. Its purpose is to provide a solution to the problems identified in the region and at the same time to contribute to the formalization of companies that comply with the legal norms in force. It should be noted that the sample of measurements that need to be evaluated will be executed by the work team of our company, which has the necessary training to execute and evaluate the results obtained and make the relevant reports according to the characteristics of each company that requires our services. In addition, these personnel must take care of the instruments in order to prolong their useful life since these require qualified and trained personnel to be used. The market survey was conducted using the Survey tool; in addition to this UNIALQUILER S.A.S; already has Facebook, Instagram, email and WhatsApp pages; these advertising media were already created in order to publicize our portfolio of services and have a better interaction with our customers since technology is an important factor today.

Keywords: *rental, entrepreneurship, measurement equipment, regulation, physical risks, SG-SST, systematization.*

INTRODUCCIÓN

Los riesgos físicos son todos aquellos factores ambientales que según su intensidad y concentración pueden provocar daño a la salud; dentro de estos factores encontramos las temperaturas extremas, espacios confinados, iluminación, vibración, radiación y ruido, es por ello que las empresas deben de realizar un adecuado diseño del puesto de trabajo, para el año 2019 la creación de empresas en Colombia aumento 2.1%, esto según un informe realizado por (CONFECÁMARAS, 2019), teniendo como base la información del Registro Único Empresarial y Social ((RUES)); es así como UNIALQUILER S.A.S crea una propuesta de emprendimiento que ofertará los servicios de venta y alquiler de equipos para la medición de riesgos físicos, dichas actividades se realizarán por el equipo de profesionales que hacen parte de la empresa, los cuales están debidamente capacitados y con sus respectivas certificaciones que avalan su proceso de evaluación.

En ese mismo orden de ideas los servicios ofertados por UNIALQUILER SAS; ofrecen la seguridad y garantía de un buen proceso de calidad; además de esto; se ejecutarán informes que le darán a conocer a la organización el estado actual en que se encuentra respecto a los niveles de exposición de los factores de riesgos físicos y así tomar las diferentes medidas correctivas y preventivas a fin de aportar productividad y eficiencia al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), ya que según él (MinTrabajo, Decreto 1072 de 2015), en su numeral 2.2.4.6; expedido por el Ministerio de Trabajo “se definen las directrices de obligatorio cumplimiento para implementar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), que deben ser aplicadas por todos los empleadores públicos y privados, los contratantes de personal bajo modalidad de contrato civil, comercial o administrativo, las

organizaciones de economía solidaria y del sector cooperativo, las empresas de servicios temporales y tener cobertura sobre los trabajadores dependientes, contratistas, trabajadores cooperados y los trabajadores en misión”; y de igual forma según el (MinTrabajo, Decreto 472 de 2015, 2015) *“Por el cual se reglamentan los criterios de graduación de las multas por infracción a las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo y Riesgos Laborales, se señalan normas para la aplicación de la orden de clausura del lugar de trabajo o cierre definitivo de la empresa y paralización o prohibición inmediata de trabajos o tareas y se dictan otras disposiciones”*. Además, en su numeral 2.2.4.6.15; *“Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos”* se establecen controles necesarios realizando mediciones ambientales; por otro lado (MinTrabajo, Resolución 0312 de 2019), estableció que toda empresa sin importar su tamaño debe diseñar e implementar con los estándares mínimos para el cumplimiento del SG-SST.

Teniendo en cuenta lo anterior y para poder llevar a cabo la evaluación de exposición de los factores de riesgos físicos y siguiendo la metodología de la Guía Técnica Colombiana GTC-45, en la cual establece la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos y para complementar dicho proceso de evaluación se implementarán los instrumentos de medición adecuados para obtener los valores límites permitidos que se deben tener en el área de trabajo. Por esta razón para las mediciones se utiliza el equipo adecuado según sea el riesgo:

- Iluminación (Luxómetro)
- Ruido (Sonómetro, dosímetros)
- Radiaciones Ionizantes y no Ionizantes (Dosímetro)

- Temperaturas extremas (Termómetro infrarrojo con apuntador laser, termohigrómetro portátil y de pared)
- Vibraciones (Vibrómetro o VLD)

Por consiguiente, esto permitirá que una vez estén identificados y valorados los peligros de exposición y teniendo en cuenta los controles que esta implementado la empresa, se definan las medidas de intervención en el orden de jerarquización la cual conlleva a la eliminación, sustitución, controles de ingeniería, controles administrativos y elementos de protección personal para cada puesto de trabajo evaluado.

Así mismo se realizó una “Encuesta”, la cual fue aplicada a 59 empresas de la región, del total del registro que se hizo a través de recolección de datos, arrojando resultados reales los cuales nos indican que existen alrededor de 268 compañías en la región del Tequendama caracterizadas entre micro, pequeñas y medianas organizaciones, según listados encontrados en la página web (Colombiana, 2020). , Del referente citado anteriormente nos permite analizar y conocer que ninguna corporación de dicho listado tiene como actividad primaria o secundaria los servicios que ofrece el portafolio de la empresa UNIALQUILER S.A.S, además una de las ventajas competitivas de este proyecto es que hace referencia a la metodología mixta desarrollada en la investigación.

Como resultado a UNIALQUILER S.A.S; le proporciona una ventaja como el ser líder y poder posicionarse con mayor facilidad en el mercado, convirtiéndose en el principal proveedor y red de apoyo para estas empresas en la zona; siendo así una fortaleza a nivel organizacional para UNIALQUILER S.A.S, permitiéndole a las empresas de esta región y en especial a las del

municipio de La Mesa, acceder a los servicios ofertados con mayor facilidad; ya que para muchas de las empresas que se encuentran en esta parte del departamento de Cundinamarca realizar estos estudios de medición de los riesgos físicos conlleva a un gasto considerable del rubro destinado para la implementación del SG-SST.

Objetivo General

Realizar la sistematización de la práctica profesional bajo la clasificación de emprendimiento a través del posicionamiento de UNIALQUILER S.A.S en el mercado de la región del Tequendama; como una empresa pionera prestadora del servicio de alquiler, venta, y asesoría de los equipos de medición en la seguridad y salud en el trabajo (SST), para el año 2022.

Objetivos Específicos

- Elaborar estrategias publicitarias semestrales para dar a conocer la empresa UNIALQUILER S.A.S; por medio de redes sociales, pautas radiales y televisivas a nivel local, con el fin de lograr un reconocimiento del 100% en la región del Tequendama para el año 2022.
- Realizar un estudio anual del sector y del mercado para estimar la demanda y necesidad del requerimiento de estos equipos de medición de SST.
- Crear alianzas estratégicas anuales con dos empresas que vendan los instrumentos de medición como las empresas ROKA INDUSTRIAL S.A.S Y LAB & SERVICE, para obtener mayores beneficios, como un descuento del 20% del valor del equipo o descuento total por la publicidad realizada a las mismas.

1 ANTECEDENTES Y MARCO REFERENCIAL

Para la realización de esta sistematización de emprendimiento se tomó como base la normatividad legal vigente en cuanto a la implementación y actualización del SG-SST, a la cuales se deben ajustar todas las entidades públicas y las empresas privadas que operan a nivel Nacional, y cuya aplicabilidad varía según el tamaño, número de trabajadores y actividad económica de la misma.

Durante los inicios de la revolución industrial en el año 1760, se presentó aumento de mano de obra con mecanismos más avanzados, pero más peligrosos para la época, ocasionando accidentes y enfermedades de trabajo es allí donde se comienza a tratar los temas preventivos para evitar que estos acontecimientos se presentaran y mejorar las condiciones de trabajo.

Ahora bien, la legislación colombiana en asuntos de prevención de riesgos laborales, la ley 1562 de 2012 (MinSalud, Ley 1562 de 2012, 2012) *"Por la cual se modifica el sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional"*. En esta norma también se modificó el nombre de Salud Ocupacional a Seguridad y Salud en el Trabajo, además se sustituyeron los programas de Salud Ocupacional por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

En la actualidad, el (MinTrabajo, Decreto 1072 de 2015) en su numeral 2.2.4.6.15; “Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos” se establecen controles necesarios realizando mediciones ambientales. Por otra parte, y teniendo como base la metodología de la Guía Técnica Colombiana GTC-45, para dar cumplimiento a identificación, valoración y evaluación de los peligros nos enfocamos en los lineamientos para “la medición de

peligros ambientales presentes en el lugar de trabajo para determinar la exposición ocupacional y riesgo para la salud en comparación con los valores fijados por la autoridad competente”.

Además, teniendo en cuenta los programas de emprendimiento Fondo Emprender y Bancoldex; los cuales nos brindan ayuda y formación para emprender y recibir un apoyo que permita de este proyecto llevarlo al siguiente nivel y pasar de una buena idea a un verdadero negocio sostenible.

Por otra parte, toda esta situación de la pandemia declarada a causa del Covid-19, género que se implementara la industria 4.0 la cual se enfoca en la conectividad, aprendizaje automatizado y los negocios virtuales; este factor aumenta la productividad económica facilitando tanto a empresarios y usuarios encontrar, comunicarse y acceder a las necesidades acordes al cliente, por lo anterior la idea de negocio de UNIALQUILER SAS, acierta en comenzar sus operaciones de forma virtual durante los dos primeros años y a partir del tercer año contara con punto físico ubicado en el municipio de La Mesa.

1.1 Marco contextual

Nuestra idea de emprendimiento UNIALQUILER S.A.S; estará situado en el municipio de la Mesa Cundinamarca, el cual se encuentra ubicado en la provincia del Tequendama a 54 kilómetros al suroeste de Bogotá la capital de Colombia, este municipio por ser cabecera municipal tiene una amplia diversidad económica y cultural, cuya principal actividad económica es el turismo seguido del comercio, lo cual crea un ambiente propicio para la creación de empresa, la cual tiene una proyección de aumento, esto debido a la existencia de industria avícola, los cultivos de frutas, cultivos de flores exóticas, piscifactorías, y ganadería.

Al ser un municipio turístico se impulsa las actividades económicas de todos los sectores, contribuyendo así a la constitución de empresas, dando paso a su vez a UNIALQUILER S.A.S ,ya que todas estas organizaciones como anteriormente se mencionó sin importar su tamaño deben de implementar el (SG-SST) o mantenerlo actualizado, y para ello las organizaciones requieren de la realización de mediciones de nivel de exposición para los factores de riesgos físicos, a los que se encuentran expuestos los colaboradores; generando así la necesidad de compra o alquiler dichos instrumentos (Luxómetro, Sonómetro, Dosímetro, Termómetro y Vibrómetro) . Para lo cual UNIALQUILER S.A.S, se encuentra ofreciendo una solución a la problemática detectada y convirtiéndose a la vez en el mejor aliado para las micro, pequeñas, medianas y grandes empresas que operan en la región.

A continuación, exponemos el análisis al sector por medio del PESTAL:

Factor Político: El gobierno nacional colombiano ha propuesto para los emprendedores fuentes de financiación que permiten que estas ideas de negocio se materialicen con el fin de generar economía, empleo y sostenibilidad en el país; algunas de estas fuentes de financiación son: Bancos, Fondo emprender o Capital semilla, Bancóldex, Ángeles universitarios, Fondo de la alianza del pacifico, Colciencias, Impulsa Colombia entre otros. Por medio de estas ayudas que aporta el gobierno nacional se dará puesta en marcha a la idea de negocio de UNIALQUILER SAS, sumado a esto, por normatividad legal vigente colombiana las empresas requieren de realizar las mediciones ambientales para conocer el grado de exposición de riesgo físico al cual se encuentran expuestos sus trabajadores y tomar medidas preventivas y correctivas, por consiguiente beneficia a UNIALQUILER SAS ya que nuestros servicios van dirigidos a la mediciones ambientales higiénicas.

Factor económico: “Debido a la pandemia COVID-19 se hunde la economía mundial en la peor recesión desde la segunda guerra mundial” esto según comunicado de prensa de (Mundial, 8 de junio del 2020). Lo que conlleva a que en Colombia se proyecta una contracción de la economía del 8% para el año 2021. Por lo anterior, al no producir los mismos ingresos las empresas fabricadoras de estos instrumentos aumentan el valor en los equipos de medición; de tal manera que influye positivamente a UNIALQUILER SAS ya que ofrecemos servicios a precios asequibles, debido a que los gerentes de las empresas buscan costos operacionales aterrizados a su organización. Por otra parte, UNIALQUILER SAS, busca crear alianzas con empresas constituidas en el país como los son ROKA INDUSTRIAL S.A.S Y LAB &SERVICE, quienes actualmente se dedican a la venta de instrumentos para la medición de riesgos físicos, generando así economía, empleo y productividad.

Factor Social y Demográfico: La ubicación de UNIALQUILER SAS es favorable, dado que beneficia a la región del Tequendama con sus servicios, ya que actualmente no existe una empresa dedicada a esta labor de alquilar los instrumentos de mediciones ambientales; además de esto un aspecto a favor de nuestra organización es que en la región del Tequendama se han constituido varias organizaciones y proyectos de vivienda, parques y centros comerciales, generando empleo, turismo, productividad y economía para sus habitantes. Por lo anteriormente expuesto se garantiza a los empleadores y trabajadores de esta zona que tengan la certeza de que sus condiciones laborales son las óptimas para ellos y sus familias.

Factor ambiental: En Colombia las empresas que en el desarrollo de sus actividades están expuestas a riesgos físicos como lo son la iluminación, ruido, vibración, radiaciones y/o temperaturas extremas; deberán realizar la identificación la evaluación y valoración de estos

riesgos para conocer que afectación se está generando internamente o que impactos están conllevando externamente y que afecta el medio ambiente. De acuerdo a lo anterior para realizar el análisis de riesgo interno o externo de una empresa se pueden utilizar equipos especiales para monitorear los niveles de contaminación generados, y es por ello que la idea de emprendimiento de UNIALQUILER S.A.S; es amigable con el medio ambiente, ya que sus instrumentos de medición tiene una larga vida útil porque están elaborados a partir de materiales reciclados como baterías que contienen litio, zinc y dióxido de manganeso, este último compuesto inorgánico que se puede encontrar en pinturas y barnices. Ahora bien, las empresas están enfocadas en la realización de campañas de promoción y prevención del buen uso del medio ambiente.

Factor tecnológico: Es importante señalar que el factor tecnológico a Nivel Nacional se ha transformado, los nuevos equipos y elementos con mayor calidad, efectividad, practicidad ahora son más necesarios que nunca, por lo cual el Gobierno Nacional ha invertido y promovido la investigación y desarrollo para la utilización de equipos tecnológicos y digitales que beneficien a las empresas. Lo anterior influye positivamente en UNIALQUILER S.A.S, puesto que, como empresa prestadora de un servicio de alquiler de instrumentos de medición para riesgos físicos, estos cuentan con ciertas características y factores tecnológicos contemplados en las normas técnicas nacionales, además de esto los instrumentos deben ser calibrados y evaluados con una regularidad de tiempo de 3 a 6 meses aproximadamente. Permitiendo así que los equipos estén actualizados tecnológicamente. Por otra parte, los inicios de nuestras actividades serán virtuales hasta el tercer año en ejecución requiriendo así el uso de tecnologías y aplicaciones.

Factor legal: El Ministerio de Trabajo reglamentó que todas las empresas del territorio

nacional colombiano independientemente de su actividad económica deben diseñar e implementar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) también se establece en el artículo 2.2.4.6.15. La identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos, la cual debe estar documentada y actualizada de manera anual o cada vez que ocurra un accidente de trabajo mortal o un evento catastrófico. (MinTrabajo, Decreto 1072 de 2015). Por otra parte, para cumplir con la implementación del SG-SST se definen los nuevos estándares mínimos del SG-SST que establecen, verifican y controlan las condiciones básicas y técnicas de la organización (MinTrabajo, Resolución 0312 de 2019), decretos y resoluciones que ha generado la presidencia de la república y el ministerio de salud y protección social y ministerio de trabajo obligan a las diferentes empresas a normalizar protocolos y medidas para la prevención de riesgos laborales.

Marco teórico: La higiene ocupacional, son todos aquellos planes u objetivos que se realizan con el fin de prevenir las enfermedades laborales causadas por el factor de riesgos biológicos, físicos y químicos. En contexto a la idea de emprendimiento, el Riesgo Físico está definido como aquellos agentes ambientales de naturaleza física, tales como el ruido, la iluminación, temperaturas extremas, radiaciones y vibraciones; que cuando nos exponemos en largos periodos de tiempo y concentración pueden provocar daños a la salud, esto según (Sura, s.f.). Por otra parte, un factor de riesgo está definido por la organización mundial de la salud como “cualquier rasgo, característica o exposición de un individuo que aumente su probabilidad de sufrir una enfermedad o lesión” (OMS, 2019). Por tanto, los factores de riesgo laborales son comprendidos como aquellas condiciones de seguridad que tienen el potencial de provocar accidentes de trabajo, o de condiciones de higiene que pueden conllevar a las enfermedades

laborales o cualquier otro efecto o resultado adverso, ya que están dados por características propias del riesgo o de exposición que incrementan la probabilidad de desencadenar un daño.

De acuerdo a lo anterior, la higiene ocupacional es importante ya que por medio de esta actividad podemos identificar, evaluar, mitigar, controlar o eliminar aquellos factores de riesgo que se originan en el puesto de trabajo y que causan accidentes y enfermedades laborales a los trabajadores.

Por consiguiente, este documento presenta los referentes e ideologías más importantes, en torno a nuestra idea principal del alquilar los diferentes instrumentos de medición (sonómetro, dosímetros, material particulado, luxómetro, termómetro, vibrómetro) a las empresas de la región del Tequendama, ya que estos instrumentos son un poco costosos y no todas las organizaciones están dispuestas a comprarlos, es allí donde UNIALQUILER S.AS, les da la alternativa de alquilarlos, a un precio módico que este regulado por la Superintendencia de Industria y Comercio y sea beneficioso para ambas partes.

1.2 Marco legal

Uno de los componentes más importantes dentro de los marcos, es el factor legal y para esta sistematización de las Prácticas Profesionales por emprendimiento para UNIALQUILER SAS; se relacionan las siguientes normatividades vigentes a nivel gubernamental y por emprendimiento:

1.2.1 Marco legal de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

- Resolución 1016 de 1989: Organización y funcionamiento de los programas de

salud ocupacional (Angelicapardogisellerodriguez, 2020): Responsabilidad de las empresas en desarrollar programas multidisciplinarios de vigilancia epidemiológica.

- Resolución 1792 1990: Por la cual se adoptan valores límites permisibles para la exposición ocupacional al ruido. (SURA, s.f.)
- Ley 100 de 1993: Por el cual se crea el sistema de seguridad social de pensiones de salud y riesgos laborales y de los servicios sociales complementarios. (social., s.f.)
- Decretos 1831 y 1832 de 1994: Se determinan las tablas de clasificación de actividades económicas y de enfermedades profesionales. (Colpatria, s.f.)
- Decreto 1295 de 1994: Por el cual se determina la organización y administración del sistema general de riesgos profesionales. Art 2: los objetivos generales del Sistema General de Riesgos Laborales son la promoción de la seguridad y salud en el trabajo y la prevención de los riesgos laborales, para evitar accidentes de trabajo y enfermedades laborales. (Sura, s.f.)
- Decreto 1772 de 1994: Por el cual se reglamenta la afiliación y las cotizaciones al Sistema General de Riesgos Profesionales. (Colombia D. d., s.f.)
- Resolución 2569 de 1999: Por la cual se reglamenta el proceso de calificación del origen de los eventos de salud en primera instancia dentro del sistema de seguridad social en salud. (Social M. d., 2020)

- Ley 776 de 2002: Por la cual se dictan normas sobre la organización, administración y prestaciones del Sistema General de Riesgos Profesionales. (Colombia E. C., Copaso upbbga, 2020)
- Decreto 3518 de 2006: Se crea y reglamenta el Sistema de Vigilancia en Salud Pública para Colombia. Y es por medio de este Decreto que se reglamenta el SIVIGILA, para la provisión sistemática y oportuna de información sobre la dinámica de los eventos que afecten o puedan afectar la salud de la población; con el fin de orientar las políticas y la planificación en salud pública. (Social., Salud, s.f.)
- Resolución 2844 de 2007: Por la cual se adoptan las Guías de Atención Integral de Salud Ocupacional Basadas en la Evidencia. El Ministerio de la Protección Social, en uso de sus facultades legales, en especial las conferidas por el literal a) del artículo 83 de la Ley 9ª de 1979 y los numerales 6 y 12 del artículo 2º del Decreto 205 de 2003. (Social., M Protección, s.f.)
- Decreto 2566 de 7 julio de 2009 y Decreto 1477 de 2014: Tabla de enfermedades profesionales, donde se encuentran consignadas las enfermedades de origen biomecánico y por exposición a factores de riesgo físicos (iluminación, ruido y temperaturas). (Trabajo. M. d., s.f.)
- Ley 1562 del 2012: Emitida por el Ministerio de Salud y Protección Social, Sistema de riesgos laborales, la cual modifica el sistema de riesgos laborales y se

dicta otras disposiciones en materia de salud ocupacional. (Artículo 11) En todo lugar de trabajo se deberán tomar medidas tendientes a disminuir los riesgos laborales. Estas medidas deberán basarse, para el logro de este objetivo, en directrices sobre sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo y su entorno como responsabilidad social y empresarial. (Salud., s.f.)

- Resolución 06045 de 2014: Por la cual se adopta el Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo 2013-2021. (Trabajo M. d., MinTrabajo, s.f.)
- El Decreto 0472 de 2015: Se reglamentan las multas por infracción a las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo y Riesgos Laborales; así mismo de las prohibiciones y clausura del lugar de trabajo por incumplimiento al marco normativo. (Trabajo M. d., Min Trabajo, 2015)
- Decreto 1072 del 2015: Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo. Este Decreto regula íntegramente las materias contempladas en él. 2.2.4.6.1 en el que se dan las directrices para el obligatorio cumplimiento de la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). (Trabajo. M. d., 2016)
- Resolución 0312 de 2019: En la cual se definen los estándares mínimos para la implementación y cumplimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). (Trabajo. M. d., 2019)
- Decreto 417 de 2020: Se declara un Estado de Emergencia Económica, Social y

Ecología en todo el Territorio Nacional Colombiano debido al Coronavirus – COVID-19. (Trabajo M. d., 2019)

Marco legal de emprendimiento.

- Ley 550 de 1999: Establece un régimen que promueva y facilite la reactivación empresarial, la reestructuración de los entes territoriales para asegurar la función social de las empresas, lograr el desarrollo armónico de las regiones y se dictan disposiciones para armonizar el régimen legal vigente con las normas de esta ley. (Colombia., Sistema Unco de Informacion Normativa., s.f.)
- Ley 789 de 2002: Por la cual se dictan normas para apoyar el empleo y ampliar la protección social y se modifican algunos artículos del código sustantivo del trabajo. (Colombia., Cama de Comercio de Bogota., 2002)
- Decreto 934 de 2003: Por el cual se reglamenta el funcionamiento del fondo emprender fe. El artículo 40 de la ley 789 de 2002 creó el fondo emprender de como una cuenta independiente y especial adscrita al servicio nacional de aprendizaje, Sena, el cual será administrado por esa entidad y cuyo objeto exclusivo será financiar iniciativas empresariales en los términos allí dispuestos. (Social M. d., 2003)
- Ley 905 de 2004: Por medio de la cual se modifica la ley 590 de 2000 sobre promoción del desarrollo del micro, pequeña y mediana empresa colombiana y se dictan otras disposiciones. Sentencia c–448 del 3 de mayo de 2005: Demanda de

inconstitucionalidad contra la expresión “con concepto previo favorable de la dirección de apoyo fiscal del ministerio de hacienda”, contenida en el artículo 21 de la Ley 905 de 2004 “por medio de la cual se modifica la Ley 590 de 2000 sobre promoción del desarrollo de la micro, pequeña y mediana empresa colombiana y se dictan otras disposiciones”. El demandante afirma que las expresiones acusadas vulneran los artículos 1, 287 y 294 de la constitución política. Lo anterior, en procura de estimular la creación y subsistencia de la mipyme en Colombia. (Colombia., Minciencias, s.f.)

- Ley 1014 de 2006: Se promueve la cultura del emprendimiento en Colombia a través de los centros educativos, con el fin de implementar el hábito de innovación, creatividad y con la capacidad de dar origen a ideas que ayuden a suplir las necesidades de la sociedad, así como de encaminar la competencia en el entorno gerencial del país. Sentencia c-392 de 2007: La sala plena de la corte constitucional, en cumplimiento de sus atribuciones, respaldó la creación de microempresas bajo el régimen de empresas unipersonales, contemplada en el artículo 22 de la ley 1014 de 2006 “ley de fomento al emprendimiento”. De acuerdo con la sentencia en mención, las empresas que se creen a partir de la entrada en vigor de dicha ley que tengan hasta 10 empleados y menos de 500 SMMLV se constituyen y vigilan como empresas unipersonales. (Colombia E. C., MINCIT, 2021)
- Ley naranja el 23 de mayo de 2017: La Ley naranja (o ley 1834) se aprobó en

2017 con el objetivo de fomentar, incentivar y proteger las industrias creativas colombianas y concederles mayor relevancia en la economía nacional. Es la primera de este tipo en Latinoamérica y la tercera en el mundo.

(Grupo Bancolombia, s.f.)

- Debido a la continua evaluación que, de la normatividad referente Al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud En el Trabajo, las empresas a nivel Mundial y Nacional deben de ir adaptándose e incorporando a nivel interno y externo, las leyes o normas que las rija según las características de estas.
- ABC Ley de Emprendimiento: esta Ley tiene como objetivo brindar facilidad a los nuevos emprendimientos para que generen empleo y ayudarlos a crecer e incentivar a todos los emprendedores sin importar el tamaño de sus negocios.
(Comercio, s.f.)

1.3 Ejes o categorías.

Teniendo en cuenta el Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022; que establece en su pilar de emprendimiento las líneas de entorno para crecer, dedicada a la formalización, emprendimiento y dinamización empresarial, nos apoyamos en las estrategias de consolidar con un alto potencial a UNIALQUILER S.A.S; mediante las estrategias de rápido acceso a la formalización, al microcrédito a través de Bancóldex y activación de la organización; con el fin de dar cumplimiento al octavo objetivo del desarrollo sostenible (ODS) **trabajo decente y**

crecimiento económico.

De acuerdo con la revolución industrial 4.0; cuyo concepto y desarrollo viene del gobierno Alemán, esta industria consiste en la digitalización de los procesos industriales por medio de la inteligencia artificial para la optimización de recursos garantizando la satisfacción del cliente esto según publicación realizada por (Estrada, 2019); a medida que las empresas van implementando la Industria 4.0 el modelo tradicional de las organizaciones van creando cambios, (Logicbus, 2019) por ejemplo los servicios de pago en línea, suscripciones, licencias, facturación y moneda virtual; aunque para Colombia ha sido lenta su implementación, el país le apuesta mediante carreras universitarias e infraestructura para aumentar la mano de obra. Es así como UNIALQUILER S.A.S se adapta de manera perfecta ya que esta idea de emprendimiento tiene como inicio de sus actividades la utilización de la tecnología progresiva virtual, con el fin de optimizar y agilizar los servicios solicitados por nuestros clientes y tener una conectividad permanente con ellos.

2 PLANEACIÓN Y METODOLOGÍA.

La metodología desarrollada en esta experiencia de sistematización de la práctica profesional, integra la creación de un instrumento que recibe información de tipo cuantitativa y cualitativa como lo es la encuesta, la cual proporciona la recolección de información y el análisis de resultados, por otra parte, la aplicabilidad de esta permite mirar los siguientes aspectos:

- Viabilidad del proyecto.

- Aceptación en el mercado.
- Clasificación y tamaño de las empresas en la región del Tequendama.
- Nivel de innovación en el mercado para este tipo de iniciativa.
- Equipos de medición ambientales para riesgos físicos con mayor demanda.

De acuerdo con la descripción anterior, las estudiantes emprendedoras de UNIALQUILER S.A.S aplicaron las encuestas de forma digital, se realizó de esta forma por temas de bioseguridad, teniendo en cuenta los protocolos actuales de la pandemia COVID-19. Seguidamente, se ubicó el listado de empresas registradas legalmente en la Mesa Cundinamarca por medio de la Cámara de Comercio, pero no fue posible obtener toda la información al respecto, dado que la entidad maneja una reserva de datos puntuales de dichas organizaciones.

Figura 1 Encuesta parte 1.



UNIALQUILER SAS

UNIALQUILER es un proyecto de emprendimiento de dos estudiantes ,pertenecientes a la Corporación Universitaria Minuto de Dios-UNIMINUTO, Sede La Mesa Cundinamarca; con el objetivo de ofrecer el alquiler, certificación, venta, y asesoría en equipos de medición de los riesgos del Sistema Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo-SG-SST, que se presentan en las empresas, adicional realizara el respectivo informe con los datos obtenidos, bajo la normalidad legal vigente.

A través de esta encuesta, UNIALQUILER SAS, desea saber el grado de aceptación de proyecto en el mercado y cabe resaltar que este sería pionero en la Región del Tequendama.

***Obligatorio**

Dirección de correo electrónico *

Tu dirección de correo electrónico _____

Número de contacto de la empresa.

Tu respuesta _____

Figura 1 Encuesta parte 1. Fuente: elaboración propia.

Figura 2 Encuesta parte 2.

En que Municipio de la Región del Tequendama se encuentra ubicada su empresa

Anapoima.

Anolaima.

Apulo.

Cachipay.

El colegio.

La Mesa.

Quipile.

San Antonio del Tequendama.

Tena.

Viotá.

Tamaño de la empresa.

Grande.

Mediana.

Micro.

Sector económico al que pertenece la empresa.

Tu respuesta _____

Figura 2 Encuesta parte 2. Fuente: elaboración propia.

Figura 3 Encuesta parte 3.

Usted es:

- Dueño de la empresa.
- Administrador de la empresa.
- Representante legal de la empresa.
- Líder del Sistema De Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa.
- Ninguna de las anteriores.

Considera que el servicio de alquiler, certificación, venta, y asesoría en equipos de medición de los riesgos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, son necesario en la región del Tequendama en especial La Mesa Cundinamarca. *

- SI
- NO
- TAL VEZ

¿ Es para usted innovador el servicio de alquiler, venta, y asesoría en equipos de medición de los riesgos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.? *

- SI
- NO

*Figura 3 Encuesta parte 3. Fuente: elaboración propia.***Figura 4** Encuesta parte 4.

Considera que alquilar los equipos de medición para la evaluación de los riesgos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, suelen ser una oportunidad financieramente más viable que la compra de los mismo? *

- SI
- NO

Si los equipos de medición de los riesgos que ofrece UNIALQUILER SAS, estuvieran disponibles para su venta el día de hoy ¿usted los compraría? *

- SI
- NO

Considera usted que los servicios prestados por UNIALQUILER S.A.S en cuanto a el alquiler, certificación, venta, y asesoría en equipos de medición para la evaluación de los riesgos del Sistema Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo-SG-SST,es un proyecto de emprendimiento viable.

- SI
- NO
- TAL VEZ

Figura 4 Encuesta parte 4. Fuente: elaboración propia.

Figura 5 Encuesta parte 5.

De los siguientes equipos de medición que normalmente se implementan para la evaluación de los riesgos del Sistema Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo- SG-SST, usted utiliza o utilizaría en su empresa para la evaluación del mismo.

Iluminación – Luxómetro

Ruido – Sonómetro

Radiaciones Ionizantes – Dosímetro

Radiaciones no Ionizantes – Dosímetro

Temperaturas extremas – Termómetro

Vibraciones - Vibrómetro o VLD

En sus propias palabras ¿ Qué es lo que más le llama la atención de UNIALQUILER SAS?

Tu respuesta

Enviar

Nunca envíes contraseñas a través de Formularios de Google.

Google no creó ni aprobó este contenido. [Denunciar abuso](#) - [Condiciones del Servicio](#) - [Política de Privacidad](#)

Google Formularios

Figura 5 Encuesta parte 5. Fuente: elaboración propia

Por otra parte, se procedió a una indagación a través de internet donde encontramos en la página web (Colombiana, 2020) la cual expone la constitución de 268 corporaciones en La Mesa Cundinamarca.

Del número de las corporaciones anteriormente mencionadas se tomó una muestra de 158 empresas, pero de las cuales solo se efectuaron 59 encuestas a estas organizaciones; ya que al realizar la conexión con las mismas se presentaron varias condiciones; una de ellas era que los números de contactos que aparecían en esta página web no estaban actualizados, por otro lado las que sí tenían sus datos al día no contestaban y el último y más preocupante inconveniente es que muchas de las empresas las cuales aceptaron, al final no diligenciaron la encuesta, y otros

sencillamente se negaron a realizarla con la justificación de que no tenían tiempo para ello; por lo cual nos llevó a cambiar la estrategia para la aplicación de la misma; se hizo uso de las redes sociales, WhatsApp, Facebook e Instagram logrando así una mejor aceptación y respuesta favorable en la recolección de datos.

UNIALQUILER S.A.S implemento las siguientes formulas y formato de encuesta:

Figura 6 Formula tamaño de muestra finita parte 1

CALCULO TAMAÑO DE MUESTRA FINITA		Tamaño de muestra
Parametro	Insertar Valor	"n" =
N	268	158,11
Z	1,960	
P	50,00%	
Q	50,00%	
e	5,00%	

Figura 6 Formula tamaño de muestra finita parte 1. Fuente: Elvia Montes

Figura 7 Formula tamaño de muestra finita parte 2.

$$n = \frac{N * Z_{\alpha}^2 * p * q}{e^2 * (N - 1) + Z_{\alpha}^2 * p * q}$$

n = Tamaño de muestra buscado
N = Tamaño de la Población o Universo
Z = Parámetro estadístico que depende el Nivel de Confianza (NC)
e = Erro de estimación máximo aceptado
p = Probabilidad de que ocurra el evento estudiado (éxito)
q = Probabilidad de que no ocurra el evento estudiado

Figura 7 Formula tamaño de muestra finita parte 2. Fuente: Elvia Montes.

2.1 Formulación del problema de aprendizaje.

Esta iniciativa emprendedora denominada UNIALQUILER S.A.S tiene como objetivo principal, alquilar los diferentes instrumentos de medición higiénicas como (luxómetro, sonómetro, vibrometro, dosímetro, material particulado, etc.) a las empresas de la región del Tequendama, ya que estos equipos tiene un alto valor en el mercado actual y no todas las organizaciones están dispuestas o tiene la capacidad financiera para comprarlos, es aquí donde UNIALQUILER S.A.S; les da la alternativa de rentar los mismos a un precio favorable para la empresa como para el cliente, y a su vez nuestra organización realizara las mediciones ambientales de los mismos, emitiendo un informe detallado junto con las medidas preventivas y correctivas, lo cual tiene una doble finalidad; que es prolongar la vida útil de los equipos y brindarles a todos nuestro potenciales clientes un servicio integral.

¿Cómo crear una organización que permita realizar procesos de medición y análisis de resultados de riesgos físicos para las empresas en la región del Tequendama?

2.2 Identificación de actores involucrados y participantes.

Durante, nuestro ejercicio académico se logró identificar que los actores involucrados y participantes más sobresalientes son las organizaciones de la región del Tequendama, que demostraron que a la fecha de este estudio no han implementado el SG-SST, por otra parte, también existe un grupo de ellas que se encuentran actualmente en el proceso para la actualización en la valoración de los riesgos físicos de exposición de sus colaboradores, entre ellas se destaca el sector de la construcción, supermercados de cadena, minoristas, etc.

- **Cliente:** Para UNIALQUILER S.A.S sus principales clientes son todas las empresas constituidas legalmente en la región del Tequendama, empezando por el municipio de la Mesa Cundinamarca.
- **Corporación universitaria Minuto de Dios-UNIMINUTO:** Está orientado a formar excelentes seres humanos y profesiones competentes, éticamente orientados y comprometidos con la transformación social y el desarrollo sostenible. (Uniminuto mision y mega., s.f.)
- **Centro progresa EPE:** Es una unidad de gestión Académico- administrativa que aporta a la proyección social. Las estrategias y servicios de centro progresa E.P.E. se desprenden del proyecto educativo de Uniminuto y la política de la proyección social. Lo que se propone es brindar servicios de extensión y abrir las oportunidades para la consolidación del proyecto de vida de nuestros estudiantes y graduados, a través de más educación, más oportunidades en emprendimiento, empleabilidad y la práctica profesional como la experiencia del primer empleo (Dios, s.f.).
- **Programa Administración en Salud Ocupacional:** Esta formación académica promueve el emprendimiento con el enfoque a la rama, dando la alternativa del desarrollo de la práctica profesional y la sistematización de está a través de la creación de empresa, junto con el programa de emprendimiento., así mismo vivir la ruta de formación académica en emprendimiento, uniendo los cursos propios, electivas y transversales durante la vida académica del estudiante.
- **Las estudiantes emprendedoras Daniela Campos y Jina Garzón:** Ya que a través de las asignaturas cursadas hasta el semestre VIII del programa de administración en salud

ocupacional, se obtuvo las bases para poner en práctica todos nuestros conocimientos, en la realización y ejecución de nuestro proyecto UNIALQUILER S.A.S., así como las demás asignaturas para la reconstrucción de la experiencia vivida como opción de grado.

2.3 Estructura del modelo de reconstrucción de la experiencia.

Durante la formación académica en la universidad, se busca un enfoque a los estudiantes a emprender, iniciando desde el primer semestre con la asignatura proyecto de vida, implantando en cada una de nuestras mentes la idea de crear empresa, lo cual va creciendo en el transcurrir de los semestres avanzados, ya que siempre se cuenta con asignaturas enfocadas al área de emprendimiento, por esta razón cuando la Docente Bibiana Zuluaga quien hoy en la

Coordinadora del Programa de Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo, en octavo semestre (2020-1) nos habló sobre las modalidades de las prácticas profesionales y la opción de grado, de ahí en noveno semestre (2020-2) nos inclinamos por la clasificación de prácticas profesionales por emprendimiento, y en decimo semestre (2021-1) realizamos como opción de grado la sistematización de nuestra experiencia.

2.3.1 Variables, indicadores, herramienta de instrumentos.

En el marco de ejecución de nuestra iniciativa innovadora de emprendimiento, se logra destacar las siguientes variables, indicadores, herramientas e instrumentos más significativos presentados a continuación:

- Microsoft Word: Esta herramienta ofimática se usa para la realización de todos los documentos e informes presentados.

Figura 8 Microsoft Word.



Figura 8 Imagen logo Microsoft Word. Fuente:

https://es.m.wikipedia.org/wiki/Microsoft_Word

- Microsoft Excel: Esta contiene hojas de cálculo que permiten realizar estadísticas, tablas y gráficos, que nos permitieron el fácil diligenciamiento del módulo financiero de UNIALQUILER S.A.S.

Figura 9 Microsoft Excel



Figura 9 Imagen logo Microsoft Excel. Fuente:

<https://1000marcas.net/microsoft-excel-logo/>

- Microsoft Power Point: Es un programa esquematizado con textos de fácil comprensión; por medio de esta herramienta se elaboró el PICHT, el cual al ser presentado obtuvo una buena respuesta por parte del jurado.

Figura 10 Imagen logo Microsoft Power Point.



Figura 10 Imagen logo Microsoft Power Point. Fuente:

https://cincodias.elpais.com/cincodias/2018/08/16/lifestyle/1534439516_619854.html

Figura 11 Imagen presentación pict.

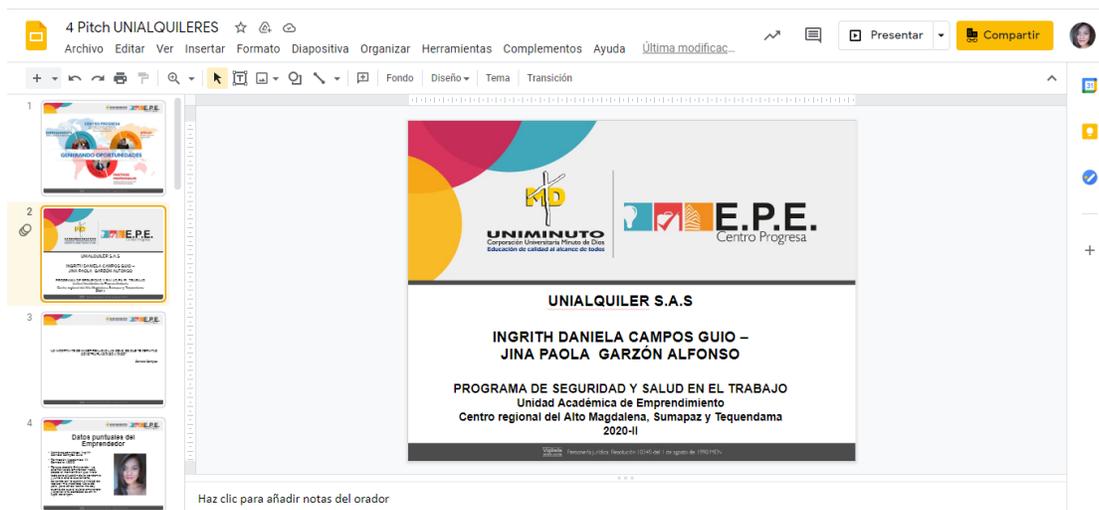


Figura 11 Captura de imagen presentación pict. Fuente: elaboración propia.

- Formularios Google: Este programa es totalmente en línea y permite crear documentos y hacer calcos a través de una cuenta, lo utilizamos para elaborar la encuesta realizada en el estudio de mercado.

Figura 12 Imagen logo formulario de Google.



Figura 12 Imagen logo formulario de Google. Fuente:

<https://i0.wp.com/www.rauldiego.es/wp-content/uploads/2018/09/Forms.jpg?resize=1080%2C675&ssl=1>

Figura 13 Presentación encabezada de la encuesta

Preguntas Respuestas 59

UNIALQUILER S.A.S
 Todo en equipos de medición

UNIALQUILER SAS

UNIALQUILER es un proyecto de emprendimiento de dos estudiantes ,pertenecientes a la Corporación Universitaria Minuto de Dios-UNIMINUTO, Sede La Mesa Cundinamarca; con el objetivo de ofrecer el alquiler, certificación, venta, y asesoría en equipos de medición de los riesgos del Sistema Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo-SG-SST, que se presentan en las empresas, adicional realizara el respectivo informe con los datos obtenidos, bajo la normalidad legal vigente.

A través de esta encuesta, UNIALQUILER SAS, desea saber el grado de aceptación de proyecto en el mercado y cabe resaltar que este seria pionero en la Región del Tequendama.

Dirección de correo electrónico *

Dirección de correo electrónico válida

Este formulario recopila direcciones de correo electrónico. [Cambiar la configuración](#)

Figura 13 Presentación encabezado de la encuesta. Fuente: elaboración propia.

- Google Meet: Esta herramienta ha sido muy indispensable ya que, por el tema y los cambios debido a la nueva realidad con la pandemia, los encuentros con nuestras docentes y tutoras se realizaron por este medio.

Figura 14 Imagen logo Google Meet.



Figura 14 Imagen logo Google Meet. Fuente:

<https://www.google.com/amp/s/www.enriquedans.com/2020/06/el-relanzamiento-de-google-meet-contrario-a-las-leyes-antimonopolio.html/amp>

Figura 15 Encuentros tutoriales por meet

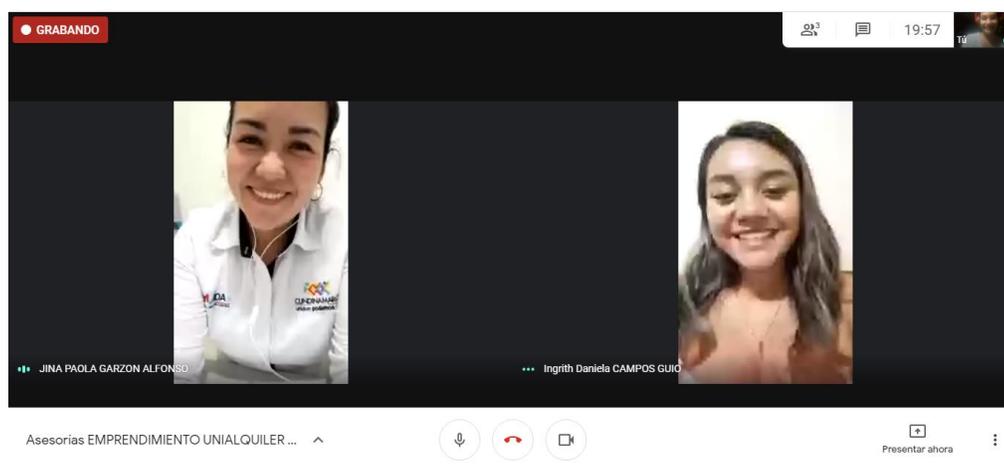


Figura 15 Encuentros tutoriales por meet. Fuente: elaboración propia.

En el marco del desarrollo de la práctica profesional, se vivieron encuentros virtuales con la docente Elvia Montes, los cuales fueron atendidos mediante la construcción de un Plan de negocios orientado y evaluado para la puesta en marcha. Logrando nuevos aprendizajes y experiencias significativas que marcaron nuestro paso por la universidad, surgiendo como un

desarrollo personal, profesional y social, lo anterior se describe como un logro alcanzado en la ejecución de propuestas innovadoras que ayuden a reducir las problemáticas actuales de nuestro resorte en la región del Tequendama.

- Film maker: es una aplicación para la realización y edición de videos.

Figura 16 Imagen logo film maker.



Figura 16 Imagen logo film maker. Fuente:

<https://images.app.goo.gl/ZfBbWf3ZwmKsQSCF8>

- YouTube: página web por la cual se subió el video de presentación de las prácticas profesionales.

Figura 17 Imagen logo YouTube



Figura 17 Imagen logo Google Meet. Fuente:

https://www.youtube.com/img/desktop/yt_1200.png

Figura 18 Captura de pantalla video de prácticas profesionales



Figura 18 Video de prácticas profesionales. Fuente: elaboración propia.

<https://www.youtube.com/watch?v=t7FCUQErpio>

Tabla 1 De indicadores

No	Nombre del indicador	Forma de medición de cumplimiento	Meta
1	Introducción	Documento realizado a partir del desarrollo de las prácticas profesionales en la clasificación de emprendimiento. Modelo Centro progresá EPE	Hacer de UNIALQUILER S.A.S, una empresa con reconocimiento en el mercado, destacados por su calidad, compromiso, profesionalismo, y valor comercial.
2	Módulo de mercado	Se midió a través de la implementación de las encuestas realizadas apoyados por las redes sociales (Facebook, WhatsApp e Instagram)	Realizar la apertura de nuestros sitios web, dando a conocer nuestro portafolio de servicios junto con su valor adquisitivo para el año 2022.
3	Módulo de operación	Inicialmente UNIALQUILER S.A.S comenzara a operar de forma virtual, para ello ya empresa ya cuenta con Facebook, WhatsApp, Instagram y Correo Electrónico.	IncurSIONAR en las ventas Online, a su vez facilitando los procesos y llegando a más captación de clientes potenciales.
4	Módulo de organización	Elaborar esquemas que ayuden a controlar el módulo financiero y la administración de la empresa.	Realizar la aplicación de modelo financiero de la organización.
5	Modulo financiero	Implementación de estrategias de modelo de mercadeo como realizar alianzas estratégicas con los proveedores con el fin de obtener un descuento favorable para UNIALQUILER S.A.S; y a su vez regirnos por el módulo financiero de nuestra empresa.	Disminuir costos de compra de los equipos a través de la creación de estas alianzas estratégicas.

6	Conclusiones e impacto	Realizar el análisis de los datos recolectados de este emprendimiento productivo, según los resultados dar la viabilidad al mismo.	Realizar el análisis del modelo financiero mediante la puesta en marca de UNIALQUILER S.A.S.
---	-------------------------------	--	--

Tabla 1 De indicadores. Fuente: elaboración propia

2.3.2 Matriz de planeación (Diagrama de Gantt y tabla de recursos).

Tabla 1 Diagrama de Gantt.

Diagrama de Gantt: Centro de aprovechamiento del ocio

ACTIVIDAD	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6
Estudio de viabilidad financiera	■					
Crear un modelo financiero		■				
Definición de los objetivos para la viabilidad financiera			■			
Evaluar y analizar el modelo financiero				■		
Toma de decisiones para la ejecución del modelo financiero					■	
Informe final						■

Tabla 2 Diagrama de Gantt. Fuente: elaboración propia.

Tabla 2 De recursos

Tabla de recursos : UNIALQUILER S.A.S				
Item	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINACION	RESPONSABLE
1	Analisis de informacion recolectada de la investigacion de mercado,	10/08/2020	30/08/2020	Jina Garzón
2	Implementacion del módulo financiero	31/08/2020	20/09/2020	Daniela Campos
3	Evaluacion del módulo financiero	21/09/2020	19/10/2020	Daniela Campos
4	Resultados de la aplicación del módulo financiero.	20/10/2020	2/11/2020	Jina Garzón

Tabla 3 De recursos. Fuente: elaboración propia.

2.4 Modelo de divulgación de la experiencia.

Para el proyecto UNIALQUILER S.A.S se implementarán herramientas tecnológicas como Facebook, Instagram, WhatsApp, al igual que los medios de publicidad con los que cuenta la universidad como:

Repositorio de la Uniminuto biblioteca: A través del presente proyecto donde realizamos la reconstrucción de nuestra experiencia del modelo de la sistematización de las prácticas por emprendimiento queremos dar una guía para otros estudiantes que en el futuro se inclinen por esta modalidad, por lo cual deseamos que este material sea conservado en la biblioteca de la universidad.

Eventos regionales: UNIALQUILER S.A.S participó en el evento realizado los días 6 y 7 de noviembre del 2020 llamado Workshop Progresía EPE UNIMINUTO 2020, con la

presentación del Pitch. Así como la socialización de la iniciativa de negocios para las prácticas profesionales.

Figura 19 Workshop progresa EPE UNIMINUTO 2020.

UNIMINUTO
Corporación Universitaria Minuto de Dios
Educación de Calidad al alcance de todos
Calle 100 No. 100-100
Bogotá, Colombia

Hoy más que nunca,
estamos seguros de que juntos
podemos transformar la región.

WORKSHOP
Progresa EPE UNIMINUTO 2020
6 y 7 de Noviembre de 2020

Modalidad Virtual

E.P.E.
Escuela Profesional de
UNIMINUTO

Haz parte de esta jornada virtual de aprendizaje y
co-creación, donde podrás fortalecer tus competencias
para el emprendimiento y la empleabilidad.

**PROYECCIÓN
SOCIAL**
RECTORÍA CUNJINAMARCA

Figura 19 Pieza Publicitaria Workshop progresa EPE UNIMINUTO 2020. Fuente Corporación Universitaria Minuto de Dios.

Herramientas tecnológicas:

Figura 20 Captura de imagen Facebook UNIALQUILER.

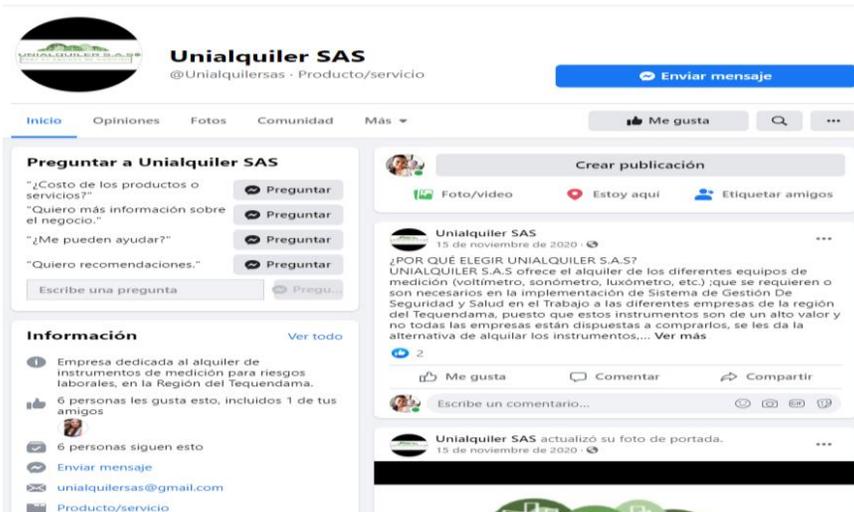


Figura 20 Captura de imagen red social Facebook UNIALQUILER. Fuente:

<https://www.facebook.com/Unialquileras>

Figura 21 Captura de imagen red social Instagram.



Figura 21 Captura de imagen red social Instagram. Fuente:

<https://www.instagram.com/unialquilers.a.s/>

Figura 22 Líneas telefónicas y WhatsApp



320 975 2927 – 313 325 7922

Figura 22 Líneas telefónicas y de WhatsApp. Fuente: elaboración propia

<https://wa.me/qr/OLKTJ3IJMUIGC1>

Figura 23 Correo empresarial UNIALQUILER.S.A.S



unialquilersas@gmail.com

Figura 23 Correo empresaria UNIALQUILER S.A.S. Fuente:

<https://mail.google.com/mail/u/3/#inbox>

3 RECONSTRUCCIÓN DE LA EXPERIENCIA.

Este proyecto nace a partir de una práctica de laboratorio de la asignatura riesgos físicos dictada por la docente Sonia Hernández, realizada cuando cursábamos tercer semestre, en este momento no contábamos con la presencia de Jina Garzón, solo éramos Cristina Viana y Daniela Campos; en la cual se realizó la medición de los riesgos físicos, a partir de ese momento comenzó a dar vueltas en nuestra cabeza que en nuestro municipio de La Mesa no había una empresa que se dedicara o prestara los servicios de mediciones ambientales para los riesgos

físicos. Cuando cursábamos sexto semestre nuestra compañera Jina Garzón se integró a nuestro equipo aportando nuevos conocimientos y aptitudes.

Figura 24 Equipo de trabajo UNIALQUILER S.A.S



Figura 24 Equipo de trabajo UNIALQUILER S.A.S (DANIELA CAMPOS – JINA GARZON). Fuente: elaboración propia.

3.1 Momentos históricos y experiencias

En el momento que se declaró la pandemia en Colombia y se decretaron protocolos de bioseguridad, la forma de vivir, estudiar y trabajar cambio radicalmente. Así mismo nuestra forma de estudiar se acomodó al cambio; nuestra clasificación de prácticas profesionales pensada era la de internacionalización, debido a la pandemia COVID -19 esta línea fue cancelada por directrices de la Corporación Universitaria Minuto de Dios UNIMINUTO; así que decidimos elegir la clasificación de emprendimiento y poner en marcha este proyecto. Cabe resaltar que nuestra compañera Cristina Viana tomo la decisión de hacer sus prácticas mediante contrato de aprendizaje y por tal razón no continuo con el proceso del proyecto. Así que ingresando a

noveno semestre se nos dio la oportunidad para desarrollar esta idea de negocio, es aquí donde comenzamos a afianzar esta idea de emprendimiento con la tutoría de la profesora Elvia Montes, quien con sus conocimientos, guía y ejemplos nos ayudó a dar estructura y piso a una idea flotante, a partir de ese momento comenzó esta mágica experiencia de emprendimiento, en la cual a medida de avanzábamos nos encontrábamos con múltiples obstáculos, pero que con resiliencia, compromiso y unión de grupo los fuimos afrontando y dando como resultado el avance que hoy tenemos una la empresa en desarrollo denominada UNIALQUILER S.A.S.

En este mismo orden de ideas UNIALQUILER S.A.S lograra generar un impacto de forma positiva en esta región ya que, por ser pioneros en la misma, muchas de las organizaciones aún no han realizado las mediciones a la exposición de los riesgos físicos, y a consecuencia de esto no están velando por la seguridad y salud de todos sus colaboradores, es aquí donde UNIALQUILER S.A.S, entrara a generar ese impacto de ejecutar procesos de mediciones y la emisión del informe según los hallazgos encontrados para que las empresas realicen las intervenciones pertinentes.

3.1.1 Principales hitos o hechos relevantes.

Durante la etapa de prácticas profesionales el hecho relevante que tuvimos fue cuando expusimos nuestra idea de emprendimiento la cual fue realizada el día 23 de Noviembre de 2020 por medio de la herramienta virtual Google Meet, ante los jurados de la Corporación Universitaria Uniminuto y con presencia de las docentes de emprendimiento Elvia Montes y María Nela Portillo; en dicha presentación obtuvimos halagos por nuestro esfuerzo y características propias de buenas emprendedoras, con una nota final de 4,7. Al recibir esta nota

la satisfacción que se obtuvo fue inmensa, ya que como todo proceso al comenzar es difícil pero el saber que los resultados fueron positivos nos enseña que el camino que llevamos trazado es el correcto.

Por tal motivo decidimos continuar con la sistematización de las prácticas profesionales como opción de grado, teniendo en cuenta que ya se había avanzado en el estudio de mercado, el plan de inversiones presupuestado, el plan de financiamiento y los estados financieros del proyecto.

3.1.2 Estudio de mercado

Para conocer la demanda potencial de los servicios de la empresa UNIALQUILER S.A.S. se aplicó una encuesta a las organizaciones del sector de la construcción, supermercados de cadena, minoristas, etc. con el fin de conocer la aceptación del modelo de negocio.

A continuación, se relacionan los resultados obtenidos:

Figura 25 Pregunta 1 tabulación y análisis.

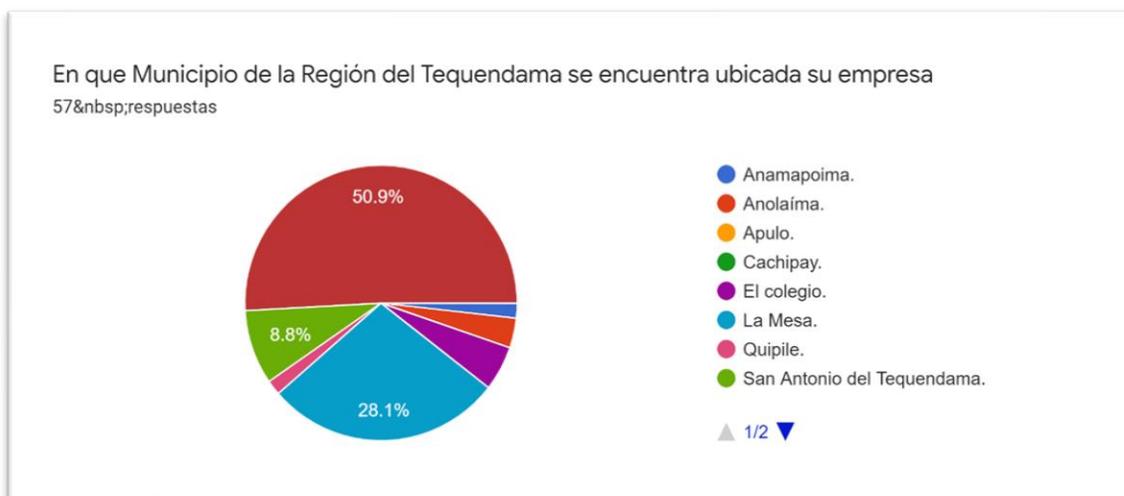


Figura 25 Pregunta 1 tabulación y análisis. Fuente: elaboración propia.

Se observa que el 50% de la muestra tiene ubicada su empresa en el Municipio de Tena, en segunda posición el municipio de La Mesa, a la vez que se evidencia que UNIALQUILER.S.A.S tiene un amplio campo de mercado; ya que existen empresas en toda la Región del Tequendama.

Figura 26 Pregunta 2 tabulación y análisis.

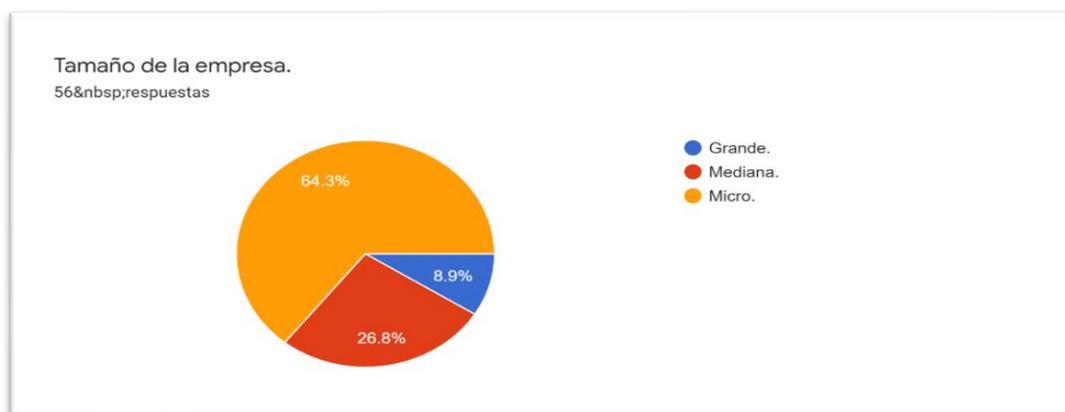


Figura 26 Pregunta 2 tabulación y análisis. Fuente: elaboración propia.

Podemos decir que del 100 % de las empresas encuestadas el 64.3 % son empresas micro, seguida por empresas medianas con un 26.8% y por últimos las empresas grandes con un 8.9%, lo cual favorece a UNIALQUILER.S.A.S; ya que las organizaciones micro en su mayoría no tienen implementado el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Figura 27 Pregunta 3 tabulación y análisis.

Figura 28 Pregunta 4 tabulación y análisis. Fuente: elaboración propia.

Se evidencia que la mayor parte de la población encuesta son dueños de la empresa, y que 12.5% son líderes del SG-SST Y administradores de la misma, lo cual facilita la interacción y persuasión de los dueños ya que se establece una comunicación directa con los dueños los cuales son los que pagaran por los servicios que oferta UNIALQUILER.S.A.S.

Figura 29 Pregunta 5 tabulación y análisis.



Figura 29 Pregunta 5 tabulación y análisis. Fuente: elaboración propia.

A la pregunta generada anteriormente, considera que el servicio de alquiler, venta, y asesoría en equipos de medición de los riesgos físicos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, son necesario en la región del Tequendama en especial en el municipio de La Mesa Cundinamarca, se observa que el 98.2% de las empresas encuestadas dijeron que si, lo cual nos da una amplia aceptabilidad y nos demuestra el sí existe una

problemática a la cual se le estaría dando una solución.

Figura 30 Pregunta 6 tabulación y análisis.



Figura 30 Pregunta 6 tabulación y análisis. Fuente: elaboración propia.

El 100% de las empresas encuestadas dijeron que el proyecto UNIALQUILER.S.A.S, si es innovador en la región, lo cual nos ratifica que seriamos pioneros en la Región.

Figura 31 Pregunta 7 tabulación y análisis.



Figura 31 Pregunta 7 tabulación y análisis. Fuente: elaboración propia.

Para el 98.2% de las empresas encuestadas, dicen que el alquiler de los equipos de medición es una solución financiera más asequible para su organización.

Figura 32 Pregunta 8 tabulación y análisis.

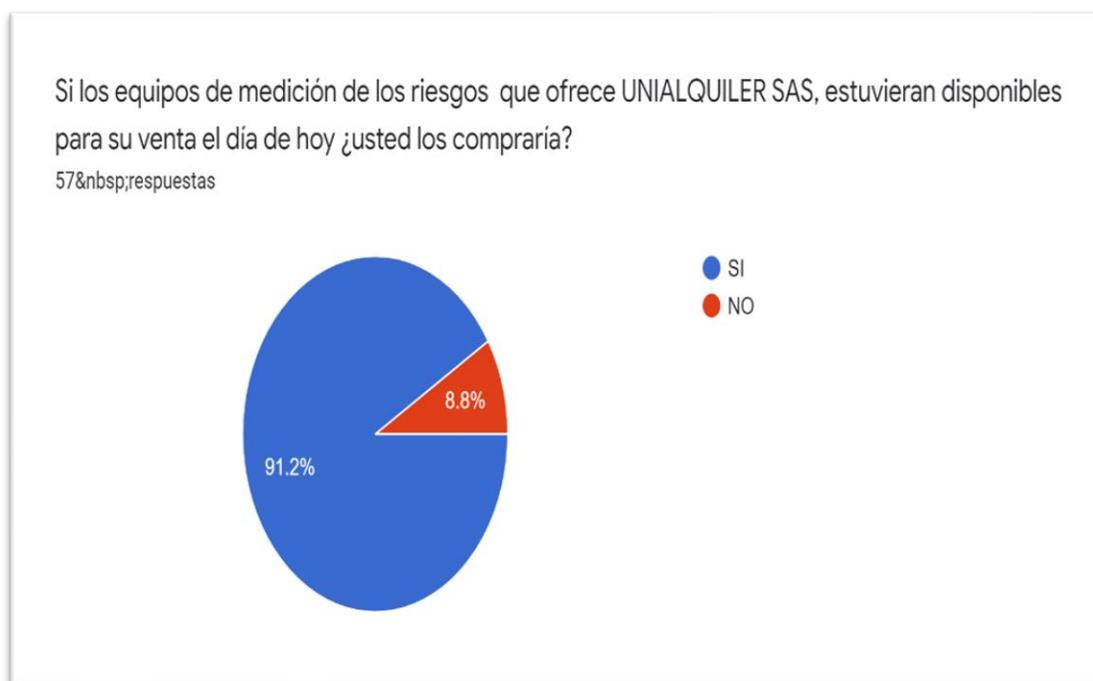


Figura 32 Pregunta 8 tabulación y análisis. Fuente: elaboración propia.

El 91.2% de las empresas dicen que si comprarían los servicios si estuvieran disponibles ya, solo el 8.8% de las empresas dicen que no, lo cual nos da una gran aceptabilidad en el mercado, brindando un espacio comercial amplio a UNIALQUILER.S.A.S.

Figura 33 Pregunta 9 tabulación y análisis.

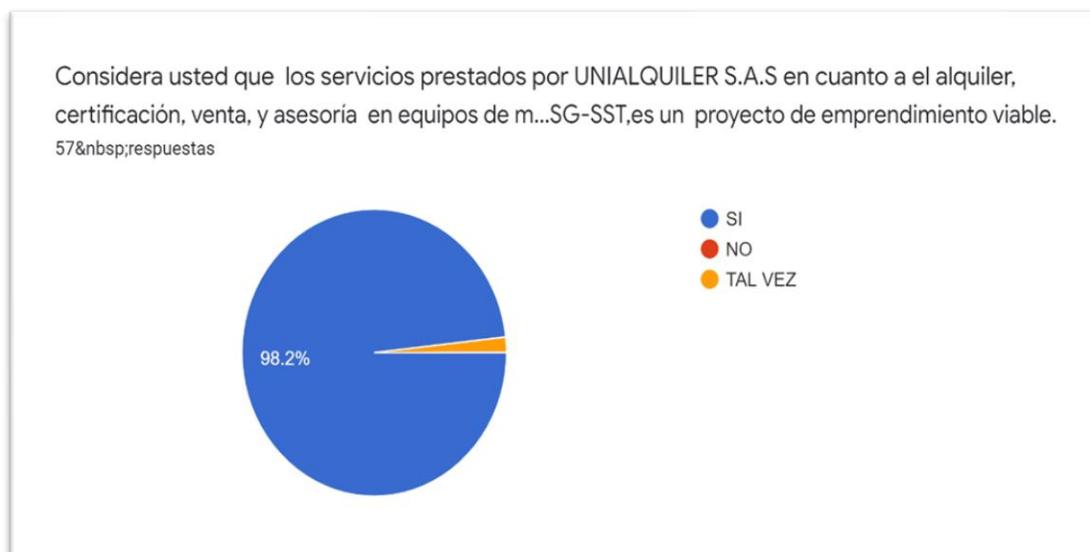


Figura 33 Pregunta 9 tabulación y análisis. Fuente: elaboración propia.

El gráfico nos muestra que UNIALQUILER.S.A.S la percepción de las empresas es un proyecto de emprendimiento con un 98.2% favoritismo y un 1.8% que piensa que tal vez, UNIALQUILER.S.A.S será un proyecto de emprendimiento viable.

Figura 34 Pregunta 10 tabulación y análisis.

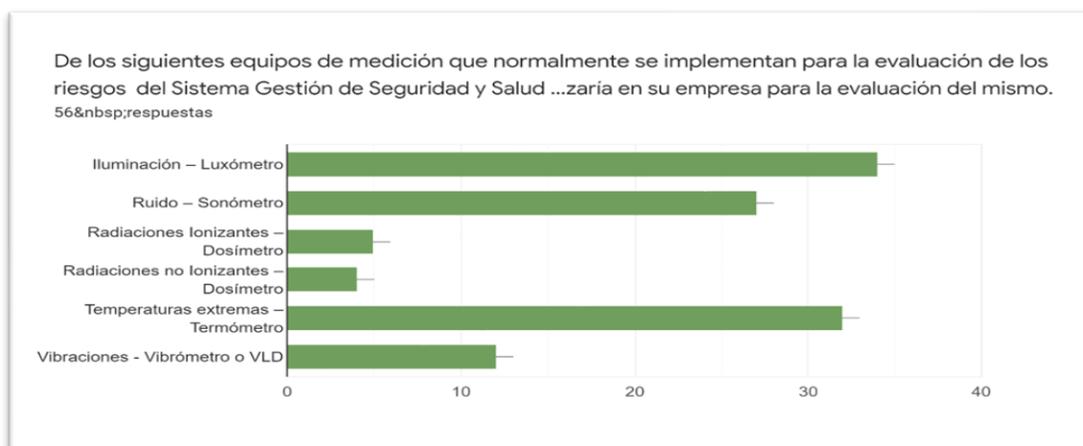


Figura 34 pregunta 10 tabulación y análisis. Fuente: elaboración propia.

De acuerdo con el gráfico presentado en la figura 27, se describe de forma detallada los instrumentos más utilizados por las empresas son:

- Iluminación – Luxómetro con 60.7%
- Temperaturas extremas –Termómetro con 57.1%
- Ruido – Sonómetro con 48.2%
- Y los que menos utilizan son:
- Vibraciones - Vibrómetro o VLD con 21.4%
- Radiaciones Ionizantes con 8.9%
- Radiaciones no Ionizantes con 7.1%

Este resultado es muy favorable para UNIALQUILER.S.A.S, ya que estos instrumentos no requieren de importación, y los encontramos a nivel nacional, lo cual permitirá que UNIALQUILER.S.A.S maneje precios asequibles.

Figura 35 Pregunta 11 tabulación y análisis.

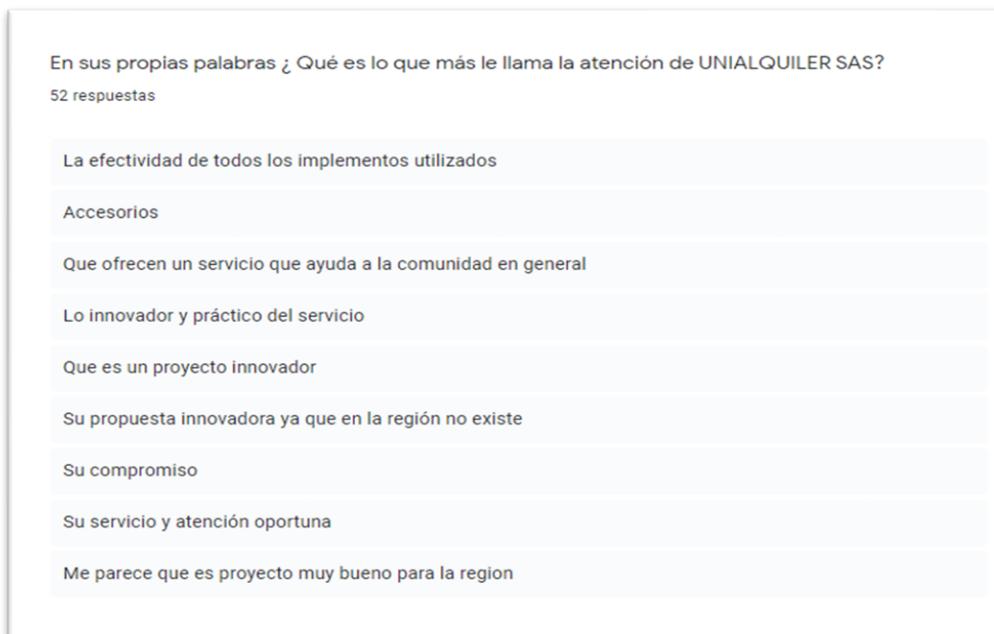


Figura 35 Pregunta 11 tabulación y análisis. Fuente: elaboración propia.

En el estudio realizado, todas las empresas encuestadas concluyen que el proyecto UNIALQUILER.S.A.S, es una propuesta innovadora en la región del Tequendama, lo cual permite a la región ser más competitivos a nivel regional, dando solución a una problemática que se presenta en la zona.

3.1.3 Plan de inversiones presupuestado.

Se llevo a cabo un estudio básico de inversión en el proyecto con el objetivo de establecer los costos de este.

Figura 36 Presupuesto de inversión.

INVERSIONES						
INVERSIONES ANUALES						
ACTIVO	AÑO 0	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	Vida útil	Amortización (%)
Maquinaria	0	0	0	0	10	10%
Mobiliario	520.000	1.152.800	1.971.400	0	10	10%
Equipos	1.600.000	2.895.600	3.043.252	4.099.281	5	20%
Existencias	0					
Tesorería inicial	4.500.000					
Otros	0	45.000	0	0	1	100%
TOTAL	6.620.000,00	4.093.400,00	5.014.652,00	4.099.280,81		
INMOVILIZADO ACUMULADO						
ACTIVO	AÑO 0	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3		
Maquinaria	0,00	0,00	0,00	0,00		
Mobiliario	520.000,00	1.672.800,00	3.644.200,00	3.644.200,00		
Equipos	1.600.000,00	4.495.600,00	7.538.852,00	11.638.132,81		
Otros	0,00	45.000,00	45.000,00	45.000,00		
TOTAL	2.120.000,00	6.213.400,00	11.228.052,00	15.327.332,81		
AMORTIZACIÓN ANUAL						
ACTIVO	AÑO 0	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3		
Maquinaria	0,00	0,00	0,00	0,00		
Mobiliario	0,00	167.280,00	364.420,00	364.420,00		
Equipos	0,00	899.120,00	1.507.770,40	2.327.626,56		
Otros	0,00	45.000,00	45.000,00	45.000,00		
TOTAL	0,00	1.111.400,00	1.917.190,40	2.737.046,56		
AMORTIZACIÓN ACUMULADA						
ACTIVO	AÑO 0	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3		
Maquinaria	0,00	0,00	0,00	0,00		
Mobiliario	0,00	167.280,00	531.700,00	896.120,00		
Equipos	0,00	899.120,00	2.406.890,40	4.734.516,96		
Otros	0,00	45.000,00	90.000,00	135.000,00		
TOTAL	0,00	1.111.400,00	3.028.590,40	5.765.636,96		

Figura 36 Presupuesto de inversión. Fuente: elaboración propia.

3.1.4 Plan de financiamiento.

Figura 37 Plan de financiación.

FINANCIACIÓN				
FINANCIACIÓN PROPIA: Capital Social				
	AÑO 0	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3
Aportaciones al Capital	6.620.000,00	4.093.400,00	5.014.652,00	4.099.280,81
FINANCIACIÓN AJENA: Préstamos				
	AÑO 0	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3
Nuevos préstamos constituidos		10.000.000	5.000.000,00	2.000.000,00
Condiciones Préstamos:				
Tipo de interés	3,8%			
Años de financiación	3			
Capital vivo				
	AÑO 0	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3
Préstamos año0	0,00	0,00	0,00	0,00
Préstamos año1		10.000.000,00	6.790.184,64	3.458.396,30
Préstamos año2			5.000.000,00	3.395.092,32
Préstamos año3				2.000.000,00
TOTAL Préstamos	0,00	10.000.000,00	11.790.184,64	8.853.488,62
Gastos financieros				
	AÑO 0	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3
Préstamos año0		0,00	0,00	0,00
Préstamos año1			380.000,00	258.027,02
Préstamos año2				190.000,00
TOTAL Préstamos	0,00	0,00	380.000,00	448.027,02
Devoluciones préstamos				
	AÑO 0	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3
Préstamos año0		0,00	0,00	0,00
Préstamos año1			3.209.815,36	3.331.788,34
Préstamos año2				1.604.907,68
TOTAL Préstamos	0,00	0,00	3.209.815,36	4.936.696,02

Figura 37 Plan de financiación. Fuente: elaboración propia.

3.1.5 Estados financieros.

Figura 38 Balance general.

BALANCE				
ACTIVO	ANO 0	ANO 1	ANO 2	ANO 3
Inmovilizado	2.120.000,00	6.213.400,00	11.228.052,00	15.327.332,81
Amortización Inmovilizado	0,00	1.111.400,00	3.028.590,40	5.765.636,96
ACTIVO NO CORRIENTE	2.120.000,00	7.324.800,00	14.256.642,40	21.092.969,77
Existencias	0,00	4.248.000,00	6.903.554,40	7.716.793,11
Clientes	0,00	41.572.602,74	56.741.543,01	63.425.696,78
Tesorería	0,00	89.683.965,46	213.162.867,75	347.920.071,32
ACTIVO CORRIENTE	0,00	135.504.568,20	276.807.965,16	419.062.561,21
Cuentas con socios deudoras	4.500.000,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL ACTIVO	6.620.000,00	142.829.368,20	291.064.607,56	440.155.530,98
PASIVO Y PATRIMONIO				
Capital	6.620.000,00	10.713.400,00	15.728.052,00	19.827.332,81
Reservas	0,00	0,00	25.797.167,95	72.000.224,05
Resultado ejercicio	0,00	25.797.167,95	47.145.975,61	57.710.181,47
FONDOS PROPIOS	6.620.000,00	36.510.567,95	88.671.195,57	149.537.738,33
Préstamos a largo plazo	0,00	10.000.000,00	11.790.184,64	8.853.488,62
PASIVO A LARGO PLAZO	0,00	10.000.000,00	11.790.184,64	8.853.488,62
Proveedores	0,00	90.100.000,25	126.711.540,25	139.859.129,64
PASIVO A CORTO PLAZO	0,00	90.100.000,25	126.711.540,25	139.859.129,64
Cuentas con socios acreedoras	0,00	6.218.800,00	63.891.687,11	141.905.174,39
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	6.620.000,00	142.829.368,20	291.064.607,56	440.155.530,98

Figura 38 Balance general. Fuente: elaboración propia.

Figura 39 Estado de resultados.

CUENTA DE RESULTADOS			
Ventas	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3
		168.600.000	230.118.480
Ingresos de Explotación	168.600.000	230.118.480	257.226.437
Compras	90.100.000	126.711.540	139.859.129
Variación de existencias	4.248.000	2.655.554	813.239
Gastos de personal	40.877.080	42.307.778	43.915.473
Arriendo	0	0	500.000
Otros gastos	3.600.000	3.762.000	4.831.098
Dotación para la amortización	1.111.400	1.917.190	2.737.047
Ganancia Bruta	28.663.520	52.764.417	64.570.451
Gastos financieros	0	380.000	448.027
Resultado antes de Impuestos	28.663.520	52.384.417	64.122.424
Impuesto sobre beneficios	2.866.352	5.238.442	6.412.242
RESULTADO DEL EJERCICIO	25.797.168	47.145.976	57.710.181
Dividendos	0	942.920	1.154.204
Reservas	12.898.584	23.572.988	28.855.091

Figura 39 Estado de resultados. Fuente: elaboración propia.

Figura 40 VAN Y TIR

VAN Y TIR				
	AÑO 0	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3
BENEFICIO EXPLOTACIÓN		28.663.520	52.764.417	64.570.451
IMPUESTOS		9.458.962	17.412.258	21.308.249
AMORTIZACIÓN		1.111.400	1.917.190	2.737.047
INVERSIÓN	6.620.000,00			
FLUJO DE CAJA OPERATIVO	-6.620.000	20.315.958	37.269.350	45.999.249
VAN	69.472.286			
TIR	361,50%			

Figura 40 VAN Y TIR. Fuente: elaboración propia.

4 APRENDIZAJES.

Durante nuestra experiencia en las prácticas profesionales que se realizan según la malla curricular del programa de Administración en Salud Ocupacional, que se ofertan en noveno semestre, puesto que para nuestro caso fueron realizadas en segundo periodo del año 2020, acompañados por la tutoría de la docente Elvia Montes, la cual marco unas pautas muy significativas y ajustadas a la realidad de nuestra experiencia como futuras empresarias, en este caso es importante, lo que nos aportó en lo humano fue gratificante, ya que veníamos en un proceso académico autónomo, fue aquí durante esta etapa que nos retamos a nosotras mismas a dar luz verde a nuestros conocimientos obtenidos y plasmarlos en una idea que comenzó a partir de un laboratorio de clase de la asignatura riesgos físicos, logrando tener sentido de pertenencia, credibilidad y confianza en nuestros objetivos propuestos al inicio de las actividades.

Ahora bien, que se culmina esta etapa final de sistematización nos hacemos una introspección de todo el proceso que se realizó desde el primer día, los aprendizajes y los aportes que se hicieron desde nuestro rol. A continuación, relacionamos los diferentes ámbitos:

4.1 Aportes significativos de la experiencia en lo humano.

La Corporación Universitaria Minuto de Dios, siempre ha inculcado a sus alumnos, docentes y directivos el principio y valor del humanismo, el cual nos guía al respeto digno y buen trato hacia los demás, así mismo la actitud ética que se nos fomenta siempre va dirigida a la autonomía y libertad de nuestros derechos. De cualquier manera, los aportes significativos de este proceso y de la Corporación Universitaria Minuto de Dios-UNIMINUTO nos han permitido lograr un crecimiento en lo personal, con el fin de aportar a nuestra vida profesional y social.

Así mismo, este proceso educativo nos ha dado una visión más amplia como emprendedoras, ya que nos falta muy poco para poner en marcha la empresa UNIALQUILER S.A.S, y con ello contribuir en parte a nuestra comunidad en un futuro no muy lejano; con la creación de empleo sostenible, y a la vez ayudando a mejorar la calidad de vida de los eventuales colaboradores con los que cuente la compañía y sus familias.

En este mismo orden de ideas, cabe resaltar el continuo acompañamiento, tutorías y asesorías que tuvimos en el transcurso de la construcción de este emprendimiento, por parte de la Universidad Minuto de Dios, donde cada día adquiriríamos nuevos aprendizajes y con ellos enseñanzas, del mismo modo que conocimos nuevos profesores y compañeros, quienes junto con nosotras después de muchas horas, días, semanas y meses logramos obtener un emprendimiento ajustado a la realidad y necesidades de la comunidad. Lo cual es muy gratificante para nosotras que iniciamos en este mundo mágico del emprendimiento.

4.2 Aportes significativos en lo social.

La iniciativa de negocios UNIALQUILER S.A.S, está comprometida con la sociedad, sus clientes, y futuros colaboradores, ya que a través de la creación de empresa se busca impulsar la activación de la economía en la región, gracias a la sistematización de la práctica profesional, nos permitió el desarrollo y estructura de este proyecto innovador en nuestra comunidad.

Así mismo, es importante recordar que la pandemia Covid-19 cambio nuestros estilos de vida, estudio, trabajo y compartir; desde lo social se comprende que las necesidades de velar por la salud y seguridad en nuestro lugar de trabajo sean garantizadas como lo ordena la normatividad legal colombiana, por tanto, así nos dimos cuenta en este proceso que los riesgos

físicos son un indicativo de enfermedades laborales y se necesita de personal capacitado para que se realicen mediciones ambientales que no solo benefician a las empresas sino que también a la población civil de sus alrededores.

4.3 Aportes significativos en lo económico o técnico.

Cabe resaltar que, durante el proceso académico y la puesta en marcha durante la etapa de prácticas profesionales, los aportes aún no se presentan ya que se tiene estimado que una vez UNIALQUILER S.A.S; comience sus actividades sus ingresos y ganancias se verán reflejados según el presupuesto presentado.

Por otro parte, el aporte técnico brindado como profesionales; será el acompañamiento continuo a nuestros potenciales clientes, con la realización de las mediciones de los riesgos físicos, la elaboración del informe con el alquiler y venta de los equipos para las mediciones ambientales.

Para sintetizar, UNIALQUILER S.A.S generará un impacto positivo a la economía regional al momento de su puesta en marcha, ya que contribuirá a la reactivación económica de la región y con ello del país, la cual debido a la pandemia por la cual atraviesa el mundo, se vio altamente afectada.

4.4 Principales aprendizajes para el perfil profesional.

Principalmente los aprendizajes para nuestro perfil profesional han sido el conocimiento y ética que se nos inculco desde el primer semestre, gracias a los docentes de cada una de las áreas se nos enseñó cada paso, procedimiento y requerimiento que nosotras como profesionales

debemos realizar teniendo en cuenta la normatividad colombiana, con el fin de que nuestros servicios cumplan con lo requerido.

Quizás la etapa más productiva en toda carrera universitaria son las prácticas profesionales, en nuestro caso la clasificación de prácticas por emprendimiento no era la primera opción; pero debido a la pandemia por la cual atraviesa el país esta fue la más adecuada; ahora bien, estando en este proceso de crear empresa nos dimos cuenta que ha sido la mejor decisión que hemos tomado como equipo, ya que la Corporación Universitaria Minuto de Dios y el gobierno nacional apoyan a los jóvenes emprendedores que por medio de sus grandes ideas aporten al desarrollo, empleo, oportunidad y económica al país.

Del mismo modo el desarrollo de estas prácticas contribuye a nuestro perfil profesional, puesto que debido a la pandemia por la cual está atravesando el mundo, la economía cambio y con ello la búsqueda de perfiles por parte de las empresas, por lo cual las organizaciones están buscando para su equipo de trabajo personas con la capacidad de reinventarse en cualquier circunstancia, es aquí donde se refleja la importancia de la realización de nuestras prácticas en esta modalidad.

4.5 Aprendizajes abordados desde la perspectiva de la socialización de la experiencia.

Con la sistematización de las prácticas profesionales pudimos ampliar y afianzar todos nuestros conocimientos, ya que iniciamos con una idea de negocio la cual a través del desarrollo de la misma y con el acompañamiento de nuestros tutores la fuimos mejorando continuamente, lo cual contribuyo en nuestro perfil profesional, logrando así aumentar la perspectiva del emprendimiento obteniendo las bases para evaluar las ventajas, desventajas y viabilidad de la

puesta en marcha de un proyecto en el mercado actual.

Por otra parte, hemos podido ir avanzando con nuestro proyecto UNIALQUILER S.A.S dándole una forma más estructurada gracias a las correcciones, aportes y sugerencias realizadas por los tutores que la universidad nos brinda para realizar este acompañamiento.

De este modo se amplía nuestro campo de acción como futuros profesionales puesto que, con la formación y motivación obtenida a lo largo de nuestro estudio universitario, se generó en nosotras un espíritu emprendedor, ya que salimos con la visión de la creación de empresa y ser generadoras de empleo.

5 CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.

Durante el proceso e inicio de esta carrera profesional, el cual tuvo momentos amargos y dulces en los semestres, dado que tuvimos que lidiar con la deserción de algunos compañeros e integración de otros, los cuales aportaron nuevos conocimientos y habilidades a un grupo numeroso como el nuestro. Cuando nos íbamos enriqueciendo del tema de la Seguridad y Salud en el Trabajo SST, y dimos apertura a los laboratorios tuvimos la grandiosa idea de crear una empresa, nunca pensamos llegar hasta este punto, pero el tiempo y las cosas de Dios nos permitieron vivir una experiencia distinta y enriquecedora para nosotras, así mismo nuestros docentes que nos guiaron con su profesionalismo y carisma dieron pie a una idea que deambulaba por la cabeza de unas estudiantes.

Continuando con el proceso de dar forma a este proyecto y verlo plasmado no solo en papel, queda la satisfacción que hicimos el trabajo correcto; este proyecto nos deja muchas

enseñas, fortalezas y grandes retos por cumplir; pero es a nuestras familias, compañeros, docentes y a la UNIMINUTO por permitirnos forjar lazos de amistad y fraternidad que hoy permiten un peldaño más en nuestras vidas.

UNIALQUILERES SAS; es la nueva gran empresa que ha sido creada para aportar en el desarrollo y economía de nuestra Región del Tequendama, también va a contribuir a las micro, pequeñas y medianas empresas que están constituidas y a los nuevos proyectos que se irán sumando a zona del departamento, además les brindara seguridad y confiabilidad a los trabajadores de estas mismas organizaciones, ya que sus estados de salud se verán beneficiados.

Finalmente, nos damos cuenta de que la clasificación de prácticas profesionales de emprendimiento y la rama de la sistematización de estas mismas, es un logro que favorece a estudiantes, comunidades y jóvenes emprendedores que hoy por hoy piensan en crear empresa en nuestro país para hacer un mejor futuro juntos.

6 Bibliografía

(RUES). (s.f.). *Registro Único Empresarial y Social*.

Angelicapardogisellerodriguez, A. y. (2020). *Cash cl*. Obtenido de

<https://repository.usta.edu.co/bitstream/handle/11634/28972/2020armandomontenegroangelicapardogisellerodriguez13.pdf?sequence=15&isAllowed=y>

Colombia, D. d. (s.f.). *Defensoria*. Obtenido de

https://www.defensoria.gov.co/public/Normograma%202013_html/Normas/Decreto_1772_1994.pdf

Colombia, E. C. (17 de 12 de 2020). *Copaso upbbga*. Obtenido de

https://www.arlsura.com/files/ley776_2002.pdf

Colombia, E. C. (26 de 01 de 2021). *MINCIT*. Obtenido de

<https://www.mincit.gov.co/getattachment/eb0a7a3a-5068-4632-becf-2e92f62d9fa3/Ley-1014-de-2006-De-fomento-a-la-cultura-del-empre.aspx>

Colombia., E. C. (12 de 12 de 2002). *Cama de Comercio de Bogota*. Obtenido de

<https://bibliotecadigital.ccb.org.co/handle/11520/13869>

Colombia., E. C. (s.f.). *Minciencias*. Obtenido de <https://minciencias.gov.co/node/297>

Colombia., E. C. (s.f.). *Sistema Unco de Informacion Normativa*. Obtenido de [http://www.suin-](http://www.suin-juriscol.gov.co/viewDocument.asp?ruta=Leyes/1662517)

[juriscol.gov.co/viewDocument.asp?ruta=Leyes/1662517](http://www.suin-juriscol.gov.co/viewDocument.asp?ruta=Leyes/1662517)

Colombiana, U. (2020).

Colpatria, A. (s.f.). *Arl Colpatria*. Obtenido de <http://www.arl-colpatria.co/arpc/arpc/docs/arbol/7783.htm>

Comercio, M. d. (s.f.). *Impulsa Colombia*. Obtenido de https://innpulsacolombia.com/sites/default/files/documentos-recursos-pdf/Infografi%CC%81a_ley_emprendimiento%20%283%29.pdf

CONFECÁMARAS. (2019). *CONFECÁMARAS*.

Dios, C. p. (s.f.). *Centros progresa minuto de Dios*. Obtenido de <http://umd.uniminuto.edu/web/progres-epe/emprendimiento-y-desarrollo-de-micronegocios>

Estrada, J. (2019). *Industria 4.0 Produccion Industrial Inteligente*. *Logicbus*.

GrupoBancolombia. (s.f.). *GrupoBancolombia*. Obtenido de <https://www.grupobancolombia.com/wps/portal/innovacion/economia-digital/beneficios-ley-naranja>

Logicbus. (2019). Obtenido de *La Industria 4.0 a través de sus características y cómo funciona.*: <https://www.logicbus.com.mx/que-es-la-industria-4-0.php>

MinSalud. (2012). *Ley 1562 de 2012*.

MinSalud. (2020). *Decreto 539 de 2020*. Colombia.

MinTrabajo. (2015). *Decreto 472 de 2015*. Colombia.

MinTrabajo. (s.f.). *Decreto 1072 de 2015*. Colombia.

MinTrabajo. (s.f.). *Resolucion 0312 de 2019*. Colombia.

Mundial, B. (8 de junio del 2020).

OMS. (2019). *Organización mundial de la salud* .

Salud., M. d. (s.f.). *Minsalud*. Obtenido de

https://www.minsalud.gov.co/Normatividad_Nuevo/Ley%201562%20de%202012.pdf

Social, M. d. (14 de 04 de 2003). *Vlex*. Obtenido de Informacion Juridica, trIBUTARIA y

empresaria. : <https://diario-oficial.vlex.com.co/vid/decreto-354178578>

Social, M. d. (01 de 09 de 2020). *MIN SALUD*. Obtenido de Nanopdf.com:

https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/Resoluci%C3%B3n_2569_de_1999.pdf

Social., M. d. (s.f.). *M Proteccion*. Obtenido de

https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/Resoluci%C3%B3n_2844_de_2007.pdf

social., M. d. (s.f.). *Min Salud*. Obtenido de

<https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/ley-100-de-1993.pdf>

Social., M. d. (s.f.). *Salud*. Obtenido de Ministerio de salud:

<https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/Decreto-3518-de-2006.pdf>

Sura, A. (s.f.). *Arl Sura*. Obtenido de <https://www.arlsura.com/index.php/decretos-leyes-resoluciones-circulares-y-jurisprudencia/51-decretos/60-decreto-1295-de-1994>

SURA, A. (s.f.). *Arl Sura*. Obtenido de

<https://www.arlsura.com/index.php/component/content/article?id=195>

Trabajo, M. d. (17 de 03 de 2015). *Min Trabajo*. Obtenido de

<https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/36468/DECRETO+472+DEL+17+DE+MARZO+DE+2015-2.pdf/16ace149-94c5-e2e2-efca-a15899b88f85>

Trabajo, M. d. (13 de 02 de 2019). *SafetYa*. Obtenido de

<https://safetya.co/normatividad/resolucion-0312-de-2019/>

Trabajo, M. d. (s.f.). *MinTrabajo*. Obtenido de

https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/45099/Resolucion06045_Mintrabajo_2.pdf/2135dd03-f30f-caa7-111f-e9f21f898f61

Trabajo., M. d. (15 de 04 de 2016). *Min Trabajo*. Obtenido de

<https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/0/DUR+Sector+Trabajo+Actualizado+a+15+de+abril++de+2016.pdf/a32b1dcf-7a4e-8a37-ac16-c121928719c8>

Trabajo., M. d. (13 de 02 de 2019). *Safetya*. Obtenido de

<https://safetya.co/normatividad/resolucion-0312-de-2019/>

Trabajo., M. d. (s.f.). *ministeriotrabajo*. Obtenido de

https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/36482/decreto_1477_del_5_de_agosto_de_2014.pdf/b526be63-28ee-8a0d-9014-8b5d7b299500

Uniminuto mision y mega. (s.f.). Obtenido de <https://www.uniminuto.edu/mision>

7 ANEXOS.

Anexo 1 Presupuesto de Costos y Ventas

PRESUPUESTO DE COSTOS			
Producto o Servicio	Año 1	Año 2	Año 3
Sonometro	\$ 6.400.000	\$ 6.984.960	\$ 7.709.719
Luxometro	\$ 7.200.000	\$ 19.645.200	\$ 21.683.586
Multimetro	\$ 4.800.000	\$ 21.828.000	\$ 24.092.873
Medidor de particulas	\$ 6.000.000	\$ 6.548.400	\$ 7.227.862
Termometro	\$ 14.000.000	\$ 15.279.600	\$ 16.865.011
Dosimetro	\$ 4.500.000	\$ 4.911.300	\$ 5.420.896
Vibrometro	\$ 7.200.000	\$ 7.858.080	\$ 8.673.434
Talleres Seguridad	\$ 20.000.000	\$ 21.828.000	\$ 24.092.873
Talleres normatividad y procesos	\$ 20.000.000	\$ 21.828.000	\$ 24.092.873
TOTAL	\$ 90.100.000	\$ 126.711.540	\$ 139.859.129
PRESUPUESTO DE VENTAS			
Producto o Servicio	Año 1	Año 2	Año 3
Sonometro	\$ 9.600.000	\$ 10.580.160	\$ 11.826.503
Luxometro	\$ 8.800.000	\$ 24.246.200	\$ 27.102.402
Multimetro	\$ 9.000.000	\$ 39.675.600	\$ 44.349.386
Medidor de particulas	\$ 11.000.000	\$ 12.123.100	\$ 13.551.201
Termometro	\$ 36.000.000	\$ 39.675.600	\$ 44.349.386
Dosimetro	\$ 9.000.000	\$ 9.918.900	\$ 11.087.346
Vibrometro	\$ 13.200.000	\$ 14.547.720	\$ 16.261.441
Talleres Seguridad	\$ 36.000.000	\$ 39.675.600	\$ 44.349.386
Talleres normatividad y procesos	\$ 36.000.000	\$ 39.675.600	\$ 44.349.386
TOTAL	\$ 168.600.000	\$ 230.118.480	\$ 257.226.437

Anexo 2 Logo de UNIALQUILER SAS



Anexo 3 Acta de inicio

	CORPORACIÓN UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS
	<i>Acta De Prácticas Profesionales en Emprendimiento 1</i>
	<i>Acta No.7</i>
	<i>10/08/2020 a las 06:30 p.m.</i>
	<i>Centro Progreso EPE-Girardot</i>

No.	Miembros	Cargo	ASISTENCIA
1.	Ingrth Daniela Campos Guio	Estudiante de Administración en Salud Ocupacional	A
2.	Jina Paola Garzon Alfonso	Estudiante de Administración en Salud Ocupacional	A
4.	Elvia Montes Garcia	Profesor de Emprendimiento EPE	A
5.	Maria Nela Portillo	Profesor de Emprendimiento EPE	A

(A= Asistió, I= Invitado, Ex= Excusado, AV= Asistencia Virtual, NA= No Asiste)

Orden del Día

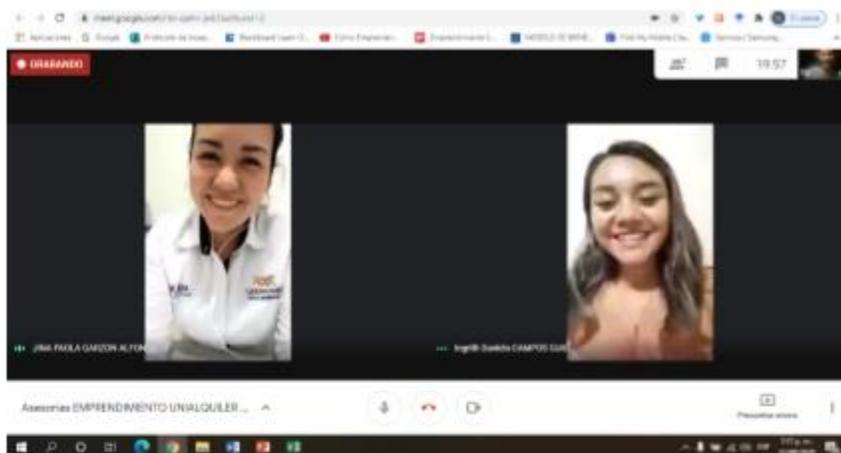
1. Saludo entre las participantes
2. Presentación del Plan de Trabajo PPE del 10/08/2020 al 16/11/2020
3. Fecha de sustentación entre el 23/11/2020 al 27/11/2020
4. Parámetros de entrega del Plan de negocios 5W2H

No.	Compromisos Reuniones	Fecha Sesión	Fecha de Ejecución	Responsables
1.	El estudiante se compromete a asistir a las tutorías establecidas por la Unidad Académica de Emprendimiento, teniendo en cuenta que según el reglamento con 4 fallas a las mismas sin justificación, perderá la asignatura de práctica profesional por inasistencias.	10/08/2020	16/11/2020	estudiantes
2.	El estudiante se compromete a realizar la entrega de los avances resultado de su trabajo emprendedor en los tiempos establecidos por el Plan de trabajo entregado por la Unidad Académica de Emprendimiento.	10/08/2020	16/11/2020	estudiantes
3.	En el caso que exista inasistencia justificada a las tutorías (excusa laboral o médica únicamente), estas se deberán tramitar con la Unidad académica de Emprendimiento, Programa Académico dentro de los 5 días siguientes a la expedición de la misma.	10/08/2020	16/11/2020	estudiantes
4.	Los avances correspondientes al trabajo autónomo realizado se deberán enviar al tutor asignado mínimo 24 horas antes de la tutoría.	10/08/2020	16/11/2020	estudiantes
5.	El estudiante se compromete a comunicarse con el tutor por medio escrito correo emontesgarc@uniminuto.edu.co o al Teléfono 2916520 Ext. 14854 en los días horarios de trabajo asignados para el docente o Celular: 3125656975	10/08/2020	16/11/2020	Estudiantes tutor
6.	El estudiante tiene conocimiento que para poder pasar a sustentar su proyecto emprendedor el tutor debe asignar mínimo 90% en el cumplimiento del cronograma establecido.	10/08/2020	16/11/2020	Estudiante tutor
7.	Asistir a: - Taller de Habilidades Disciplinarias - Taller de habilidades Emprendedoras			Estudiantes

	- Convocatoria-Participación en una actividad de sellc emprendedor	10/08/2020	16/11/2020	
8.	Ubicar y postularse a una convocatoria referente a Emprendimiento desarrollado.	10/08/2020	16/11/2020	Estudiantes

No.	Desarrollo y Conclusiones de la Reunión	Responsable
1.	El estudiante previamente debe haber firmado la planilla de continuidad de Prácticas Profesionales posteriormente a la reunión informativa con la líder del proceso de prácticas profesionales en emprendimiento.	Estudiantes
2.	El estudiante ya ha entregado la ficha del emprendedor con los datos de la idea a trabajar y ha realizado el test de cualidades emprendedoras y dichos documentos se encuentran en la carpeta del emprendedor.	Estudiantes
3.	Se acuerda con el estudiante los tiempos de tutorías con la docente de la Unidad Académica teniendo en cuenta los tiempos de atención del mismo Lunes de 6:30 pm a 8:00 pm.	Estudiantes – Tutor
4.	Los estudiantes se comprometen a realizar un informe del resultado del proyecto a la fecha donde presenten en qué estado se encuentra cada capítulo, y entregarlo 24 horas antes del próximo encuentro.	Estudiantes – Tutor
5.	Se socializa con el estudiante el cronograma de entregas según los tiempos establecidos en el 6W2H Plan de Trabajo y entrega del Check List para el proceso.	Estudiantes – Tutor

1. Diligenciamiento de documento



Jina Paola Garzon Alfonso
cc: 407792065-1

Jina Paola Garzon Alfonso
Estudiante de Administración en Salud Ocupacional

Eivla Montes Garcia
Profesor de Emprendimiento EPE

FR-CA-PSC-03 Vers. 5.0
Julio 7 de 2016

Página 2 de 2

Ingrith Daniela Campos Guio

Ingrith Daniela Campos Guio
Estudiante de Administración en Salud Ocupacional

Maria Nela Portillo Hernandez
Profesor de Emprendimiento EPE