

Procesamiento y liquidación de nóminas del grupo empresarial D&B Ingenieros Civiles

Diana Esperanza Pinzón Hernández

Corporación Universitaria Minuto de Dios UVD Contaduría Pública IX Periodo

Docente: Jasleidy Astrid Prada Segura

¿Cómo mejorar el proceso de liquidar nóminas y gestionar pagos para minimizar el margen de error y evitar molestias laborales en los empleados?

Palabras Claves: Liquidación, demandas, nómina

RESUMEN

Este proyecto buscó diseñar y plantear un proceso contable para liquidar empleados del Grupo D&B y minimizar el margen de error creando un grado de confianza entre los empleados. El practicante y el grupo interdisciplinario diseñaron un plan de trabajo para llevar a cabo durante el periodo de la práctica, y poder cumplir así con los objetivos propuestos.

DIAGNOSTICO

Fortalezas

- Conocimiento en la herramienta del módulo de nómina del programa Helisa.
- Capacidad de organización de información con prontitud y diligencia.
- Buena comunicación y asertividad.

Debilidades

- No saber trabajar bajo presión.
- Desconfianza del trabajo de los demás.
- Individualidad a la hora de trabajar.

Oportunidades

- Capacitación en diferentes temas relacionados.
- Relación con directivos para manejar información privada.
- Mejorar el trabajo en equipo.

Amenazas

- Desconocimiento de los directivos de todo el proceso contable para liquidar nómina.
- Tiempo limitado para entregar pre nóminas y nóminas autorizadas.
- Ambiente laboral.

MARCO NORMATIVO



CONCLUSIONES

Se logró establecer y diseñar un proceso para el manejo de la información y liquidación de nóminas, parafiscales y seguridad social, lo cual satisface en gran manera para las personas que interactuaron en éste proceso porque de cierta manera éste será el plan de trabajo a seguir en adelante. La práctica laboral permitió enfrentar procesos que se desconocían y así afianzar conocimientos, sin temor alguno de poder lograrlo.

REFERENCIAS

Díaz, Víctor. (2011). *Administración de personal y liquidación de nómina*. Universidad del Norte. Colección jurídica.
 Muñoz, Ana. (2017). *Derecho laboral para el nuevo tiempo*. Construcción conjunta. Universidad de los Andes. Ediciones Uniandes.
 Bakker, A. (2013). Teoría de las demandas y los recursos laborales. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*. Volumen 29.(Ed. 3) Recuperado de:
 Fierro, Angeli. (2015). *Contabilidad general con seriales NIF para las PYMES*. ECOE Ediciones.
 Gerencio.com. (2017). *Cartilla Laboral 2017*. ECOE Ediciones.
 Rey, José. (2017). *Contabilidad General*. 2da Edición. España. Ediciones Nobel.
 El Editorial. (2015). *Organización Internacional del Trabajo*. [Figura] Recuperado de:
 Nómina812067. (2015). *Ley 100 de 1993*. [Ilustración] Recuperado de:
 Republicano. (2018). *¿Cuánto se lleva el Estado de una nómina?* [Figura] Recuperado de:
 Mutualdeeducadores. (2019). *Nuestra Normalidad*. [Figura] Recuperado de:
 Principios Derecho Laboral. (2015). *Principios del Derecho Laboral Colombiano*. [Figura] Recuperado de:



OBJETIVO GENERAL Y ESPECIFICOS



- Diseñar un proceso que permita realizar las liquidaciones de nómina y la seguridad social.
- Clasificar, verificar, registrar y analizar toda la información de los empleados para dar un mejor tratamiento de las novedades y así poder liquidar con información veraz bajo conocimientos del Código Sustantivo del Trabajo.

MARCO TEÓRICO

Proceso de liquidación de nómina, parafiscales y seguridad social.

