

## **Título**

Parametrización Modulo de Nómina de la empresa MAZCO BOGOTA S.A.S

## **Autor**

Gonzalez Adriana Maritza

## **Publicación**

Bogotá, Corporación Universitaria Minuto de Dios- UNIMINUTO U.V.D-, 2019. 62 páginas.

## **Unidad Patrocinante**

Corporación Universitaria Minuto de Dios (UNIMINUTO), Vicerrectoría Académica U.V.D.

## **Palabras Claves**

Contrato de Trabajo, Sanción, Nómina, liquidación, Devengo.

## **Descripción**

En la empresa MAZCO BOGOTA S.A.S actualmente no se encuentra parametrizado el módulo de nómina en el software contable World Office y por esta razón la elaboración de la nómina se ha convertido en un proceso dispendioso y complejo de realizar debido a que se debe elaborar en muy poco tiempo puesto que la liquidación de las comisiones por la venta de los vehículos y los repuestos de los asesores comerciales realizadas en el mes se verifican y se liquidan con un corte de tres días antes de finalizar el mismo en el cual por el afán de efectuar el pago a los empleados se pueden cometer varios errores y la empresa podría incidir en multas y sanciones, para que esto no suceda se puede parametrizar el módulo de nómina en el software y así poder elaborar la nómina sin contratiempos y sin errores; para poder llevar a cabo la parametrización

debo tomar varias capacitaciones virtuales emitidas por el software y de esta manera tener toda la información a tiempo para poder efectuar el pago a los empleados de una forma correcta.

## **Fuentes**

(s.f.).

Cuervo Bojacá, A., Bautista Pinzón, M., & Tibaduiza Rodríguez, Ó. A. (2017). *Manual de ejercicios Aplicacion de las normas apa*. BOGOTA: Corporación Universitaria Minuto de Dios.

Actualicese. (29 de Mayo de 2015). *Actualicese*. Obtenido de <https://actualicese.com/2014/05/29/definicion-de-contrato-de-trabajo/>

Ayaviri Garcia, D. (2000). *Contabilidad Basica y Documentos Mercantiles*. Argentina: N-DAG.

Biblioteca McGraw-Hill de contabilidad. (1992). *Contabilidad*. Mexico: McGraw-Hill.

Bravo G, O. (2005). *Contabilidad de costos 5 edicion*. Bogota: Mc Graw Hill educacion.

Bravo, G. (2005). *Contabilidad de Costos 5 edición*. Bogotá: Mc Graw Hill Educación.

Codigo Sustantivo de Trabajo. (s.f.). *Codigo Sustantivo del Trabajo*. Obtenido de [http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/codigo\\_sustantivo\\_trabajo\\_pr002.html](http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/codigo_sustantivo_trabajo_pr002.html)

Colombia, M. d. (s.f.). *Ministerio de Trabajo*. Obtenido de <http://www.mintrabajo.gov.co/atencion-al-ciudadano/glosario>

Congreso de la Republica . (29 de diciembre de 1993). *Decreto 2650 de 1993*. Obtenido de [https://www.supersociedades.gov.co/nuestra\\_entidad/normatividad/normatividad\\_decretos/Decreto%202650%20del%2029%20de%20diciembre%20de%201993.pdf](https://www.supersociedades.gov.co/nuestra_entidad/normatividad/normatividad_decretos/Decreto%202650%20del%2029%20de%20diciembre%20de%201993.pdf)

Congreso de la Republica . (2009). *Ley 1314*. Recuperado el 14 de 03 de 2019, de <http://suin.gov.co/viewDocument.asp?ruta=Leyes/1677255>

Congreso De La Republica. (1889). *Codigo De Comercio*. Bogotá, Bogotá, Colombia .

Congreso de la Republica. (23 de 12 de 1993). *Ley 100 de 1993. Sistema de Seguridad Social Integral*.

Coral , D. (2013). *contabilidad Universitaria 7 edicion* . Bogota: Mc Graw Hill Educacion .

Cordoba Padilla , M. (2014). *Finanzas publicas* . Bogota: Ecoe Ediciones .

Eumed.net. (2012). *Enfoque cualitativo*. Recuperado el 10 de marzo de 2019, de [http://www.eumed.net/tesis-doctorales/2012/mirm/enfoque\\_cualitativo.html](http://www.eumed.net/tesis-doctorales/2012/mirm/enfoque_cualitativo.html)

*Gerencie*. (s.f.). Obtenido de <https://www.gerencie.com/liquidacion-laboral.html>

*Gerencie.com*. (s.f.). Obtenido de <https://www.gerencie.com/indemnizacion-por-despido-injusto.html>

Gomez Estrada , Y., & Villalva Muñoz, J. (2 de 2016). *Repositorio Universidad de Guayaquil*. Obtenido de <http://repositorio.ug.edu.ec/bitstream/redug/10449/1/TESIS%20N%C3%93MINA%20FINAL%20Stiven%20y%20Yalili%20empastar%2009%2002%2016.pdf>

Horngren, C. T. (2000). *Introducción a la Contabilidad Financiera*. Mexico: Pearson Educación.

Javeriana, P. U. (2018). *Repositorio Universidad Javeriana Cali*. Obtenido de [http://vitela.javerianacali.edu.co/bitstream/handle/11522/10489/Mejorar\\_procedimientos\\_control.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://vitela.javerianacali.edu.co/bitstream/handle/11522/10489/Mejorar_procedimientos_control.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Lacalle Garcia, G. (2016). *Operaciones Administrativas de Recursos Humanos*. Editex/  
<https://books.google.com.co/books?id=aShTDAAAQBAJ&pg=PA229&lpg=PA229&dq=En+este+apartado+se+relacionan+todas+las+cantidades+que+perciba+el+trabajador+del+empresario,+independientemente+de+la+consideraci%C3%B3n+que+estas+tengan,+es+decir,+de+que+se.>

Machicado, J. (2014). *Apuntes Jurídicos*. Obtenido de <https://jorgemachicado.blogspot.com/2009/10/indemnizacion.html>

Madrid C, E. (s.f.). Obtenido de <https://docplayer.es/44456713-Liquidacion-de-nomina.html>

Mazco Bogota . (s.f.). *Autoblitz*. Obtenido de <https://www.autoblitz.com.co/>

Ministerio de Defensa Nacional. (12 de 06 de 2012). *Lealización de anticipos y pagos anticipados*. Recuperado el 30 de 01 de 2019, de Lealización de anticipos y pagos anticipados:  
[https://www.mindefensa.gov.co/irj/go/km/docs/Mindefensa/Documentos/descargas/Sobre\\_el\\_Ministerio/Finanzas/presentaciones\\_capa/AYU\\_36\\_02082012.pdf](https://www.mindefensa.gov.co/irj/go/km/docs/Mindefensa/Documentos/descargas/Sobre_el_Ministerio/Finanzas/presentaciones_capa/AYU_36_02082012.pdf)

Ministerio de Educación Nacional . (s.f.). *SISTEMA DE INFORMACIÓN PARA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO*. Obtenido de

file:///C:/Users/Adriana%20Gonzalez/Downloads/Cartilla%20Paramet%20y%20Form  
%20Conceptos%20de%20N%C3%B3mina%20V\_1.05%20(1).pdf

Ministerio de Hacienda. (2017). Obtenido de Ministerio de Hacienda:

[http://www.minhacienda.gov.co/HomeMinhacienda/ShowProperty;jsessionid=0MTDa1cC05Dchx57KbNIH7az5yhaSFAM3-ZIuX\\_N47VZhb-bOva8!-35718551?nodeId=%2FOCS%2FP\\_MHCP\\_WCC-094568%2F%2FidcPrimaryFile&revision=latestreleased](http://www.minhacienda.gov.co/HomeMinhacienda/ShowProperty;jsessionid=0MTDa1cC05Dchx57KbNIH7az5yhaSFAM3-ZIuX_N47VZhb-bOva8!-35718551?nodeId=%2FOCS%2FP_MHCP_WCC-094568%2F%2FidcPrimaryFile&revision=latestreleased)

Ministerio de Trabajo. (2011). *Codigo Sustantivo De Trabajo*. Recuperado el 15 de 03 de 2019, de

<https://www.ilo.org/dyn/travail/docs/1539/CodigoSustantivodelTrabajoColombia.pdf>

Omeñaca Garcia, J. (2017). *Contabilidad General*. Barcelona: Centro Libros PAPP, S. L. U.

*Pensiones y Cesantias Colfondos*. (s.f.). Obtenido de

<https://www.colfondos.com.co/dxp/personas/cesantias/que-son>

Responsabilidad;. (s.f.). *Significados.com*. Recuperado el 2018 de 11 de 2018, de

Significados.com.: <https://www.significados.com/responsabilidad/>

Reynoso Catillo, C. (2014). *Los Contratos de Trabajo*. Obtenido de

<https://core.ac.uk/download/pdf/48393468.pdf>

Riquelme L, M. (2016). *Matriz o Análisis FODA – Una herramienta esencial para el estudio de la empresa*. Santiago de Chile.

Sanchez Gonzalez, C. (2015). *Grado de Ingeniería de Organización Industrial*.

Obtenido de <https://uvadoc.uva.es/bitstream/10324/23458/1/TFG-I-604.pdf>

Silva C, H. (2016). *Ejemplo de referenciación de fuentes normas APA*. Bogota:

Corporación Universitaria Minuto de Dios.

Silva C, H. (2017). *Plantilla informe final Contrato de Aprendizaje y Práctica en el*

*lugar de trabajo*. Bogota: Corporación Universitaria Minuto de Dios.

planeacion/polinemanu/sgi/Documents/Documentos%20Talento%20Humano/DOCUM

ENTOS/GTH-PR-008%20Pago%20de%20Nomina.pdf

Tafur, R. (2008). *Tesis Universitaria*. Recuperado el 12 de 03 de 2019, de Definición

Del Marco Conceptual: <http://tesis-investigacion->

[cientifica.blogspot.com/2017/06/definicion-del-marco-conceptual.html](http://tesis-investigacion-cientifica.blogspot.com/2017/06/definicion-del-marco-conceptual.html)

Universidad de Guayaquil. (Febrero de 2016). *Universidad de Guayaquil*. Obtenido de

<http://repositorio.ug.edu.ec/bitstream/redug/10449/1/TESIS%20N%C3%93MIN>

[A%20FINAL%20Stiven%20y%20Yalili%20empastar%2009%2002%2016.pdf](http://repositorio.ug.edu.ec/bitstream/redug/10449/1/TESIS%20N%C3%93MINA%20FINAL%20Stiven%20y%20Yalili%20empastar%2009%2002%2016.pdf)

Universidad de Cartagena . (2014). *Repositorio unicartagena*. Obtenido de

[http://repositorio.unicartagena.edu.co:8080/jspui/bitstream/11227/436/1/Tesis%](http://repositorio.unicartagena.edu.co:8080/jspui/bitstream/11227/436/1/Tesis%20-%20Documento%20Final%20-%20N%C3%B3mina-Imprimir.pdf)

[20-%20Documento%20Final%20-%20N%C3%B3mina-Imprimir.pdf](http://repositorio.unicartagena.edu.co:8080/jspui/bitstream/11227/436/1/Tesis%20-%20Documento%20Final%20-%20N%C3%B3mina-Imprimir.pdf)

[http://repositorio.unicartagena.edu.co:8080/jspui/bitstream/11227/2128/1/TRABAJO%2](http://repositorio.unicartagena.edu.co:8080/jspui/bitstream/11227/2128/1/TRABAJO%20DE%20GRADO%20FINAL.pdf)

[0DE%20GRADO%20FINAL.pdf](http://repositorio.unicartagena.edu.co:8080/jspui/bitstream/11227/2128/1/TRABAJO%20DE%20GRADO%20FINAL.pdf)

Universidad de Cartagena. (2014). Obtenido de

[http://repositorio.unicartagena.edu.co:8080/jspui/bitstream/11227/436/1/Tesis%](http://repositorio.unicartagena.edu.co:8080/jspui/bitstream/11227/436/1/Tesis%20-%20Documento%20Final%20-%20N%C3%B3mina-Imprimir.pdf)

[20-%20Documento%20Final%20-%20N%C3%B3mina-Imprimir.pdf](http://repositorio.unicartagena.edu.co:8080/jspui/bitstream/11227/436/1/Tesis%20-%20Documento%20Final%20-%20N%C3%B3mina-Imprimir.pdf)

*Universidad Minuto de Dios* . (2014).

Vasilachis, I. (5 de 2009). *FORUM: QUALITATIVE*. Obtenido de

[http://www.ustatunja.edu.co/cong/images/curso/IRENE\\_VASILACHIS\\_DE\\_GI  
LDINO.pdf](http://www.ustatunja.edu.co/cong/images/curso/IRENE_VASILACHIS_DE_GI<br/>LDINO.pdf)

### **Contenidos**

- Capítulo 1 - metodología de la investigación
- Capítulo 2 - Descripción general del contexto de Práctica Profesional en donde trabaja el estudiante.
- Capítulo 3 – Resultados de la Práctica Profesional.
- Capítulo 4 – Evaluación General de la Práctica

### **Conclusiones**

Durante el desarrollo del presente trabajo se pudo implementar como estrategia la parametrización del software de tal manera que se pueda realizar la liquidación de la nómina de empleados, de manera eficaz y tiempos establecidos. Para ello se cuenta con un diagnóstico que permitió identificar las dificultades presentadas en la empresa MAZCO BOGOTA S.A.S., en lo relacionado con Salarios, horas extras, comisiones, vacaciones, prima, cesantías, intereses de cesantías para la realización de su respectivo pago. La parametrización se realizó primero que todo tomando unas capacitaciones virtuales emitidas por el software contable para poder saber cuál era el procedimiento a seguir, después de esto se tomaron los contratos y documentación de cada trabajadores para poder ingresar una información confiable al software como afiliaciones a Eps, Caja de Compensación, Fondo de pensiones, Finalmente se evalúa la efectividad de esta estrategia generando una nómina de forma automática y con información confiable.