

ACTUALIZACIÓN Y PARAMETRIZACIÓN DEL MÓDULO DE NÓMINA EN LA CORPORACIÓN ABRAHAM LINCOLN

Lady Gisette Chumbe Sua

Palabras claves: Nómina, contabilización, costos, provisiones, liquidación.

RESUMEN

En el presente documento se mostrará de manera exploratoria la comprensión y los elementos necesarios para la parametrización del módulo de nómina del sistema contable CONTAR ERP en la CORPORACIÓN ABRAHAM LINCOLN, con el fin de optimizar el tiempo en la realización de la nómina mensual y obtener datos confiables para determinar el costo de los empleados de manera que genere una excelente toma de decisiones y una mejor inversión en el Talento Humano de la compañía. En el desarrollo del proceso se evidencio como resultado la aplicación de conocimientos adquiridos durante el programa de Contaduría Pública de UNIMINUTO modalidad distancia, en la contabilización de la nómina bajo NIIF actualizándola para que se reconozca las prestaciones sociales como cuenta por pagar al empleado dependiendo de cada centro de costo, bajo la metodología cualitativa es posible visualizar que todos los conceptos relacionados en nómina van parametrizados en las cuentas contables, de esta forma se obtiene la causación mensual en el módulo de contabilidad correctamente.

OBJETIVO GENERAL

Actualizar y parametrizar en el sistema contable CONTAR ERP en el módulo de nómina para la CORPORACIÓN ABRAHAM LINCOLN bajo lineamientos legales.

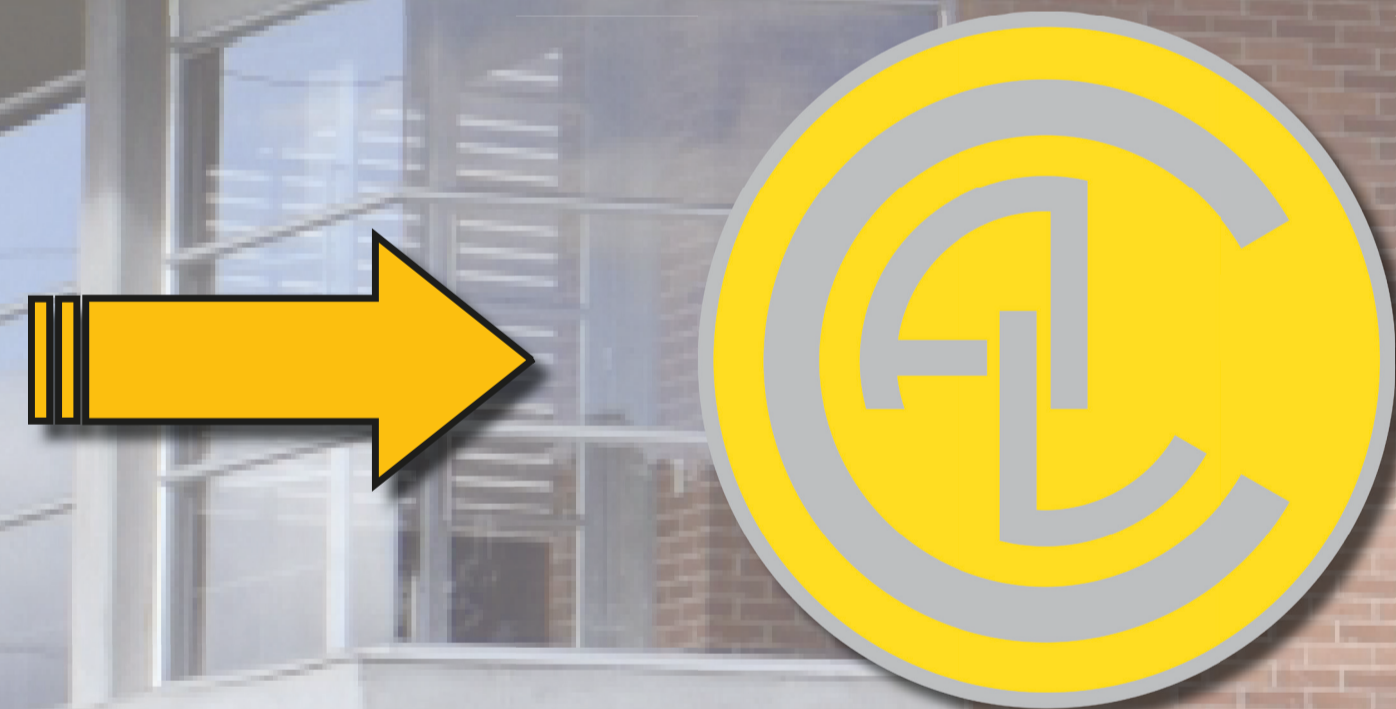
OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Analizar cada uno de los procesos definidos por la Corporación para ser actualizados dentro del módulo de nómina y así garantizar resultados óptimos.

Implementar el sistema contable CONTAR ERP con la parametrización exigida contablemente para el excelente funcionamiento del mismo.

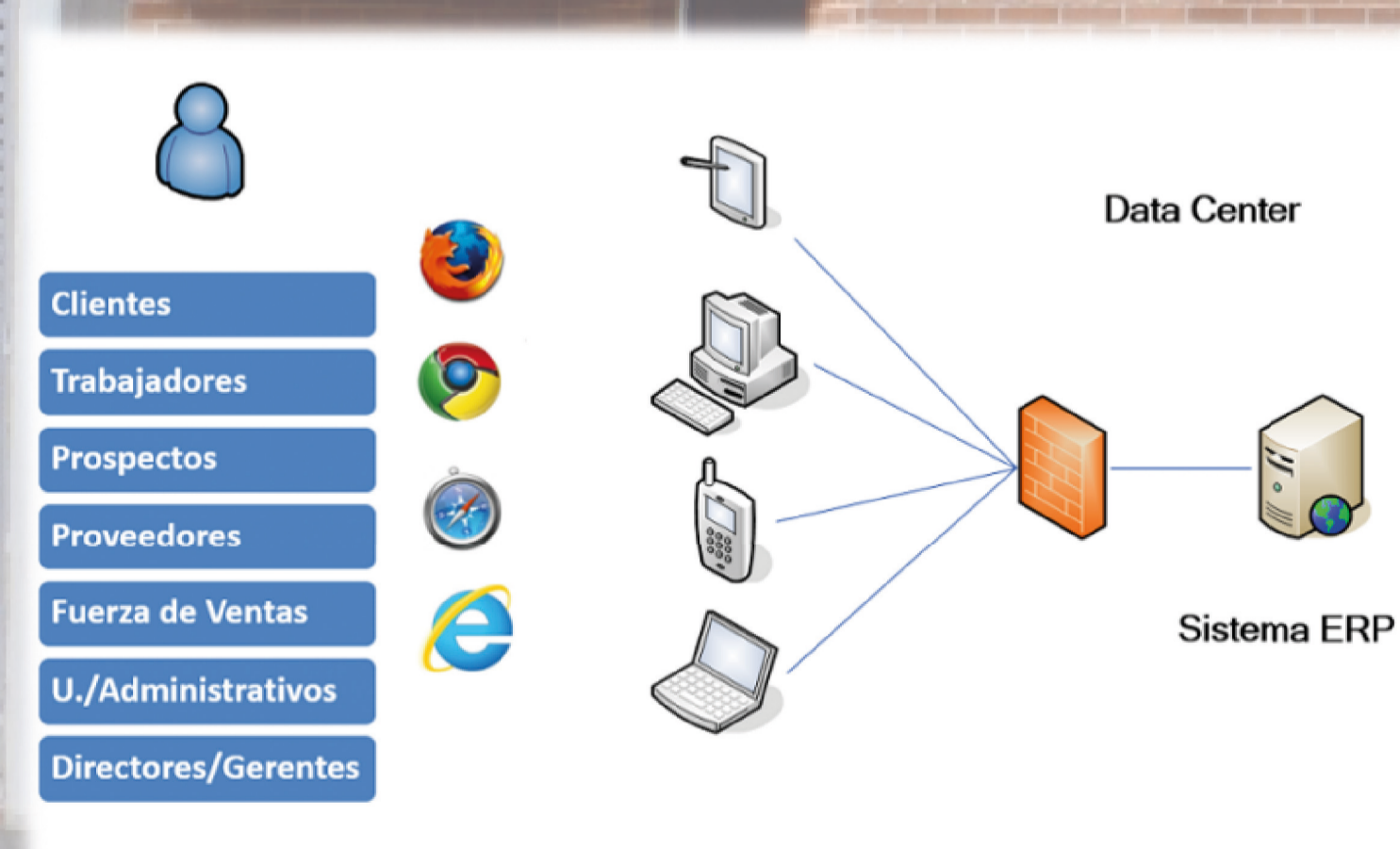
Reducir los costos bajo la normalización de los procesos y movimientos de trabajo que interviene directamente en el tiempo y recursos del mismo.

INTRODUCCIÓN



MARCO REFERENCIAL

Importancia de tener un sistema ERP para optimizar los costos en tiempo real con la sincronización de varios módulos.



D.O.F.A.

Fortalezas	Debilidades
<ul style="list-style-type: none"> a. Alto conocimiento del software contable (CONTAR ERP). b. Destreza en el registro de liquidación de nómina. c. Capacidad de innovar para mejorar los procesos. d. La corporación posee certificación ISO9001-2015. 	<ul style="list-style-type: none"> a. Falta de agilidad en el manejo de cuentas financieras. b. Falta de experiencia con el cargo de auxiliar contable. c. Tener carácter explosivo y decir las cosas sin importar las consecuencias. d. No posee un sistema de nómina actualizado.
Oportunidades	Amenazas
<ul style="list-style-type: none"> a. Contratación laboral en el área contable. b. Conocer otro software contable. c. Cumplimiento proactivo de funciones establecidas. d. Implementación de nuevos procesos en el proceso de nómina 	<ul style="list-style-type: none"> a. Compañeros con alta experiencia laboral. b. Error en el registro contable por falta de conocimientos. c. Incompatibilidad de caracteres con el jefe inmediato. d. Nuevas inspecciones por parte de los entes de control externo.

CONCLUSIONES

Finalizada la práctica profesional en la CORPORACIÓN ABRAHAM LINCOLN se concluye que las actividades propuestas según el plan de trabajo fueron acordes al conocimiento obtenido a través de la carrera de contaduría pública, se cumplió a cabalidad el objetivo de implementación, parametrización y actualización en el software contable manejado por la organización, facilitando eficazmente la información financiera de manera confiable.

REFERENCIAS

