****

**TRABAJO DE GRADO**

**Título**

Procesos, Planeación y Seguimiento tributario en los clientes de la empresa “Interq S A S”

**Autor**

GUTIERREZ, Linda

**Publicación**

Bogotá, Corporación Universitaria Minuto de Dios- UNIMINUTO U.V.D-, 2018. 51 páginas.

**Unidad Patrocinante**

Corporación Universitaria Minuto de Dios (UNIMINUTO), Vicerrectoría Académica U.V.D.

**Palabras Claves**

Convergencia; Impuesto; Balance General o Estado de Situación Financiera; Contabilidad; Gastos deducibles;

**Descripción**

En este trabajo se evidencia el proceso efectuado en la sistematización vivida por el estudiante de noveno semestre de Contaduría Pública y su comparación con la investigación en las normas tributarias colombianas, por lo que en este sentido permite el aprendizaje teórico con la relación al campo práctico, es decir, que el estudiante en su sistematización describirá desde la práctica profesional las experiencias adquiridas tanto en la universidad como en la empresa Interq SAS. La empresa Interq S A S, es una empresa dedicada a la asesoría, gestión contable y financiera, auditoria y revisorías fiscales; el equipo de trabajo no siendo muy numeroso aun, está en constante capacitación para cumplir con todos los requerimientos contables normativos.

**Fuentes**

Normas de Auditoria http://www.eafit.edu.co/escuelas/administracion/consultorio-contable/Documents/Nota%20de%20Clase%2023%20NORMAS%20INTERNACIONALES%20DE%20AUDITORIA%20(NIAS).pdf

Responsabilidades de un contador http://pyme.lavoztx.com/tareas-y-responsabilidades-de-los-contadores-10125.html

Barraza, A. (2005). Una conceptualización comprehensiva de la innovación educativa. Innovación Educativa, 5(28), 19-31. Recuperado de http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=179421470003

Horngren / Harrison / Oliver. Contabilidad (9e). N.J. Pearson / Prentice Hall. 2010

SILVA GONZALEZ Alberto, (2007), “Régimen del impuesto a la renta y complementarios” Bogota, Legis Editoriales S.A.

CUSGUEN OLARTE Eduardo, (2007), Estatuto tributario, Bogota, D.C-Colombia, Editorial Leyer.

KPMG, (2006), “Boletín legal tributario”, Bogota, Impuestos y servicios legales Ltda., Bogota.

PARRA ESCOBAR Armando, (2006), Planeación tributaria: estrategias y objetivos, Bogota, Legis editorial S.A.

LEON VALDES Cesar, (1999), Estrategias Financieras de Planeación Tributaria, Cali, 1. Ed, Universidad libre de Colombia.

RUIZ Ana Maria, GIRALDO Carlos Manuel, SANCHEZ Augusto Alonso, GARCIA Javier Ernesto, (2005), Elementos de planeación del impuesto de renta, Medellín, Universidad de Antioquia.

RAMIREZ Maria Cristina, ALVEAR Natacha, VALANDIA Nubia y CALDERON Alfredo, (2007), Cartilla practica del impuesto de renta, Bogota D.C, Editorial Legis S.A., P 9-22, ISBN 978-958-653-594-6

CORREDOR ALEJO Jesús, (2004), “el impuesto de renta en Colombia: nueva reforma tributaría, Medellín, Centro interamericano jurídico y financiero.

CLAVIJO LEON William, (2005), “Aspectos que se deben considerar en la planeación tributaria” En: Impuestos, Bogota, Editorial Legis S.A., P 16ª-17

ORTIZ Mercedes, (2003), Incentivos Tributarios en zonas afatadas por desastres naturaleza: la mejo opción” En: economía colombiana, enero, Bogota, P 81-89

URIBE Darío, (2006), “Planeación tributaria en los Call Center’s”, En: Revista Contaduría UdeA, No 43, Enero-Junio, Medellín, P25-79, ISSN 0120-4203.

HERNANDEZ DIAS Gustavo, SOTO ESTRADA Carolina, (2000), “Exenciones tributarias, costo fiscal y análisis de incidencia”, En: Archivos de macroeconomía No 141, Diciembre, Bogota, P 1-30.

ORTEGA Juan Ricardo, PIRAQUIVE Gabriel, (2000), “Incidencia fiscal de los incentivos tributarios”, En: Archivos de macroeconomía, Noviembre, Bogota D.C, P 1-39

ROJAS PRIETO Javier, (2005), “Como optimizar el cierre contable con fines tributarios”, En: Impuestos, Enero No 127, P4-9

VILLA VISCAINI Gerardo, (2003), “¿Donde están los beneficios fiscales de la gestión ambiental? “En: Ámbito Jurídico” No 136. P 7.

**Contenidos**

En este informe de práctica profesional se exponen los principales aspectos del proceso realizado, en la función de práctica en Donde Trabaja el Estudiante, en la empresa INTERQ S A S, por lo que esta validación de la experiencia fue certificada por dos (2) años de experiencia, que ha resultado de gran ayuda para la aplicabilidad de los conocimientos adquiridos y lograr así una mejor comprensión de que es y para qué sirve la contabilidad, la importancia de realizar una adecuada planeación.

La práctica es un requisito en la actualidad de orden personal y profesional de toda persona, constituye un medio para poder optar por un crecimiento y mientras el desarrollo ser evaluado en diferentes instituciones, con ello también pretendemos que se afiancen los conocimientos adquiridos en el transcurso de la carrera y buscar la formación de un profesional íntegro.

**Metodología**

La metodología se basa en una investigación de los riesgos que existen si se se presentan errores o incumplimientos en las obligaciones tributarias en la empresa.

**Conclusiones**

Es importante que en todo empresa exista un control de calidad en las obligaciones tributarias bien estructurado que cumpla con todos los estándares normativos y está en constante actualización, ya que como sabemos las normas constantemente están cambiando por lo que siempre debemos estar enterados de lo que ocurre con el fin de no incurrir en nuestra obligación que es el tributo.

En cuanto a la práctica ,el éxito no depende de cuan inteligente eres o mucho menos del talento natural de los profesionales, no existen ventajas ni atajos; es más una cuestión de carácter, disciplina, pasión y perseverancia. El éxito simplemente no será algo que sea muy fácil de obtener, lo más importante es la práctica, el de mantenerte enfocada la atención en un objetivo claro, adquirir nuevas habilidades y crecer constantemente. Por lo una pasantía que genere una práctica real, donde se pueda aterrizar los conocimientos, te servirá a tener un mejor desempeño como profesional, y al mismo, tener éxito en tu carrera profesional.

Un área crítica, pero a menudo que se pasa por alto dentro de la educación superior, son las prácticas profesionales. En este estudio se concluye que la educación experiencial, como lo es definitivamente una práctica profesional, juega un papel vital en la mejora y en el éxito de los estudiantes a nivel de desempeño en el mercado de trabajo.

 Las prácticas ofrecen a los estudiantes un medio de disminuir la brecha entre las expectativas de carrera desarrolladas en la sala de clases y la realidad del empleo en el mundo real. El estudio proporciona evidencia empírica que es apoyada en la investigación que sugiere que los practicantes estarían mejor preparados para entrar en el mercado de trabajo. En específico los estudiantes, gracias a la experiencia de prácticas, reportan una mejor preparación en habilidades blandas y analíticas.

Los beneficios también son devengados a organizaciones que contratan practicantes o estudiantes que validan experiencia y están en continua mejora y actualización de conocimientos con la universidad. Programas de prácticas proporcionan a los empleadores referencias reales para poder medir su desempeño y así crear un importante ahorro en los costos de contratación. Por último, los programas de pasantías ofrecen un enorme potencial para la mejora de la relación entre la universidad y la comunidad empresarial. Formación y otras asociaciones empresariales forjadas entre las universidades y los empleadores pueden servir como catalizador para la cosecha de profesionales más eficientes con un mejor desempeño.

 De hecho, los beneficios de las prácticas son muchas, y se puede concluir gracias al estudio realizado sumados las investigaciones ya hechas. Las pasantías son una oportunidad única para todos los agentes que finalmente crean el mercado laboral.