



INSTITUTO ROOSEVELT
PROCESO DE GESTIÓN HUMANA
GHPC-HO24-v1-Enfermero UCI

1. IDENTIFICACION DEL CARGO	
Nombre del Cargo: Enfermero UCI Unidad Funcional: Servicios Hospitalarios Área de Trabajo: Departamento de Hospitalización, hospitalización No. De Personas a cargo: 3 en promedio	Área Funcional: Dirección de servicios de salud Proceso: Hospitalización Jefe Inmediato: Coordinador Departamento de Enfermería Supervisor de Enfermería
2. OBJETIVO DEL CARGO	
Realizar seguimiento y control a las actividades realizadas por el personal de la unidad, garantizando la atención oportuna y de acuerdo las necesidades de los paciente bajo los lineamientos institucionales	
3. DESCRIPCIÓN DE RESPONSABILIDADES	
Participar de manera activa en las actividades institucionales encaminadas al control del riesgo	
Hacer uso adecuado elementos de protección personal , equipos biomedicos y de oficina a cargo según los riesgos a los que esté expuesto y lo sprotocolos establecidos por el Instituto	
Manejo adecuado de residuos	
Contribuir al mejoramiento del sistema de gestión de calidad	
Contribuir con la implementación, fortalecimiento y mejora continua del sistema de Gestión Ambiental con enfoque Hospital Verde	
Manejo de historia clínica	
Gestionar el plan de atención de enfermería y atención brindada al usuario.	
Garantizar los insumos de acuerdo a la necesidad de los pacientes	
Reportar de manera oportuna eventos adversos, incidentes o accidentes de trabajo u otros eventos de vigilancia epidemiológica y seguridad clínica	
Participar en las reuniones programadas por la institución y/o departamento d enfermería haciendo parte activa de las actividades de educación, capacitación y entrenamiento.	
Velar por el cumplimiento del mantenimiento de equipos biomédicos	
Organizar y programar las actividades del personal a cargo	
Realizar seguimiento a las actividades del proceso, según la aplicación de listas de chequeo para enfermería, protocolos, procedimientos y/o guías e instructivos.	
Realizar seguimiento y asesoría al personal auxiliar que así lo requiera en pro de mejorar su desempeño y crecimiento	
Atender y dar respuesta oportuna y eficaz a las necesidades diarias del personal y pacientes en cuanto al modelo del servicio.	
Realizar el recibo y entrega de turno en equipo con una comunicación asertiva y respetuosa, señalando aquellos aspectos importantes del paciente	
Promover el desarrollo y crecimiento del personal a cargo	
Velar por la divulgación, aplicación, manejo y adherencia de los lineamientos, guías, instructivos, procedimientos de la unidad a cargo	
Realizar y garantizar el uso adecuado de los elementos de protección personal según los riesgos a los que esta expuesto y los protocolos establecidos por el instituto	
4. INDICADORES DE GESTION RELACIONADOS CON EL CARGO	
Eficacia del tratamiento	
Tasa institucional de mortalidad intrahospitalaria después de 48 horas	
Tasa de Infección Intrahospitalaria General del Proceso (Sumatoria UCIP, UCIN, crónicos, hospitalización general)	
Promedio días de estancia Hospitalización Institucional	
Rentabilidad del proceso	
Ocupación del servicio de hospitalización	
Tasa de Neumonía Asociada a la Ventilación Mecánica	
Eficacia de la reserva	
Tasa de Reingreso de pacientes hospitalizados < = 20 días	

5. RECURSOS A CARGO				
	NIVEL			CUALES
	ALTO	MEDIO	BAJO	
1. Bienes y valores	x			Equipos de Hospitalización
2. Información	x			Historia clínica
3. Dirección y coordinación	x			Personal de Auxiliar de enfermería
4. Otros				N.A
6. ACTIVIDADES RELACIONADAS CON OTROS PROCESOS				
Talento Humano: Disponibilidad del recurso humano				
Ambiente Físico: Disponibilidad de Mantenimiento e infraestructura Física, equipos biomédicos funcionales				
Sistemas de Información: Disponibilidad de Hardware y software				
Suministros: Disponibilidad de insumos / Disponibilidad de tecnología biomédica				
Grupos relacionados con el diagnóstico: Disponibilidad de grupos relacionados para la gestión clínica				
Admisiones - Cliente admitido con hoja de inscripción				
Apoyos Diagnósticos - Reposte de resultados de apoyo Diagnóstico				
Fuente CP-0017Caracterización Proceso de Hospitalización				
7. REQUISITOS DEL CARGO				
EDUCACIÓN				
NIVEL	CUALES		CONVALIDACION (Tiempo y tipo de Experiencia)	
TECNICO				
TECNOLOGICO				
PROFESIONAL	Profesional en Enfermería		No aplica	
ESPECIALISTA				
OTROS				
EXPERIENCIA				
AREA		TIEMPO		
Se requiere experiencia en el ejercicio de la profesión preferible en Unidad de Cuidados Intensivos		seis meses		
8. COMPETENCIAS				
Competencias Institucionales				
Vocación de Servicio				
Gestión del Riesgo				
Trabajo en Equipo				
Disposición al cambio				
Competencias de Ejecución				
Calidad de trabajo				
Resolución				
Comunicación Constructiva				
9. OTROS REQUISITOS DEL CARGO				
10. FORMACION INTERNA REQUERIDA (Desde el Ingreso)				
Inducción Institucional				
Seguridad Clínica				
Historia clínica				
Bioingeniería				

11. EXAMENES OCUPACIONALES DE INGRESO (Espacio exclusivo para ser diligenciado por Salud Ocupacional)		
TIPO DE EXAMEN	REQUERIDO	NO REQUERIDO
a. Examen Médico	x	
b. Visiometría		x
c. Audiometría		x
d. Espirometría		x
e. Cuadro Hemático		x
f. Glicemia		x
g. Rx de columna		x
h. Hepatitis	x	
i. Examen medico ocupacional con énfasis osteomuscular	x	
Elaborado por	Revisado por	Aprobado por
Ma. Milena Brito G. Psicóloga Desarrollo Integral	Maria Mercedes Pelaéz Coordinador Departamento de Enfermería	Nelson Ulloa Director Administrativo Y Financiero