



CULTURA ORGANIZACIONAL Y SU IMPACTO EN LA ÉTICA CONTABLE

PARA EL EJERCICIO PROFESIONAL EN COLOMBIA.

Karen Melisa Ladino Largo

Corporación Universitaria Minuto de Dios

Rectoría Antioquia y Chocó

Sede / Centro Tutorial Bello (Antioquia)

Programa Contaduría Pública

Agosto de 2025

**CULTURA ORGANIZACIONAL Y SU IMPACTO EN LA ÉTICA CONTABLE
PARA EL EJERCICIO PROFESIONAL EN COLOMBIA.**

Karen Melisa Ladino Largo

Trabajo de Grado presentado como requisito para optar al título de Contador Público

Asesor(a)

Beatriz Helena Villa Acevedo

Magister en desarrollo del Talento Humano

Corporación Universitaria Minuto de Dios

Rectoría Antioquia y Chocó

Sede / Centro Tutorial Bello (Antioquia)

Programa Contaduría Pública

Agosto de 2025

Dedicatoria

Dedico el trabajo, ante todo, a mi familia, quienes han sido el sostén silencioso e incondicional en cada etapa de mi formación. A mis padres, por enseñarme con el ejemplo el valor de la honestidad, la responsabilidad y el compromiso; por su confianza ciega incluso cuando las circunstancias eran inciertas. A quienes, sin saber de contabilidad o ética profesional, me enseñaron con su vida lo que significa actuar correctamente, aun cuando nadie está mirando. También dedico este esfuerzo a todos los profesionales que, a diario, luchan por ejercer su labor con integridad en contextos que no siempre favorecen lo correcto. A quienes han optado por el camino más difícil, el de no ceder, el de mantener sus principios cuando la cultura institucional les exija silencio o complicidad.

Agradecimientos

Quiero expresar mi sincero agradecimiento a la docente asesora del proyecto, cuya orientación crítica y acompañamiento riguroso fueron esenciales para el desarrollo y la calidad de esta investigación. Agradezco igualmente a los profesionales que participaron respondiendo las encuestas, cuyas reflexiones permitieron comprender de forma más profunda los retos éticos del ejercicio contable en Colombia. Finalmente, extendiendo mi gratitud a Dios, a mi familia por su apoyo constante, su paciencia y la fortaleza que me brindaron durante todo el proceso.

Contenido

Lista de tablas	7
Lista de figuras.....	8
Lista de anexos.....	9
Resumen y palabras clave.....	11
Abstract.....	12
Introducción	13
CAPÍTULO I. CONTEXTO PROBLEMÁTICO.....	15
1 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.....	15
1.1 Descripción del problema	16
1.2 Formulación del problema	17
1.3 Justificación	19
1.4 Objetivos.....	21
1.4.1 Objetivo general.....	21
1.4.2 Objetivos Específicos.....	21
CAPÍTULO II SUSTENTO TEÓRICO	22
2 MARCO REFERENCIAL	22
2.1 Antecedentes.....	23
2.2 Marco Teórico.....	32

2.3 Marco legal.....	41
CAPÍTULO III METODOLOGÍA	46
3 Diseño Metodológico	46
3.1 Enfoque y tipo de investigación.....	47
3.2 Población y muestra.....	48
3.3 Técnicas e instrumentos	50
3.4 Procedimientos.....	54
CAPÍTULO IV RESULTADOS.....	57
4 Análisis de resultados	57
CAPÍTULO V CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	62
5 Conclusiones.....	62
6 Recomendaciones	64
Referencias.....	666
Anexos	71

Lista de tablas

Tabla 1. Procedimiento aplicado en el desarrollo de la investigación.....	55
---	----

Lista de figuras

Figura 1. Instrumento de recolección de datos encuesta cualitativa de preguntas abierta mediante la plataforma Google Forms.....	51
---	----

Lista de anexos

Gráfico 1. Consentimiento informado. Por parte de los contadores que participaron en la encuesta abierta sobre La cultura organizacional y su impacto en la ética contable para el ejercicio profesional en Colombia.....71

Gráfico 2. Datos generales. De los contadores que participaron en la encuesta abierta sobre La cultura organizacional y su impacto en la ética contable para el ejercicio profesional en Colombia.....71

Gráfico 3. Años de experiencia como contadores públicos.....72

Respuesta 1. Aplicación de encuesta como instrumento de recolección de datos.....72

Respuesta 2. Aplicación de encuesta como instrumento de recolección de datos.....75

Respuesta 3. Aplicación de encuesta como instrumento de recolección de datos.....78

Respuesta 4. Aplicación de encuesta como instrumento de recolección de datos.....81

Respuesta 5. Aplicación de encuesta como instrumento de recolección de datos.....84

Respuesta 6. Aplicación de encuesta como instrumento de recolección de datos.....90

Respuesta 7. Aplicación de encuesta como instrumento de recolección de datos.....93

Respuesta 8. Aplicación de encuesta como instrumento de recolección de datos.....96

Respuesta 9. Aplicación de encuesta como instrumento de recolección de datos.....102

Respuesta 10. Aplicación de encuesta como instrumento de recolección de datos.....105

Respuesta 11. Aplicación de encuesta como instrumento de recolección de datos.....108

Resumen y palabras clave

La investigación analiza el modo en que la cultura organizacional impacta en el ejercicio ético del contador público en Colombia, considerando los factores institucionales que condicionan su conducta como profesional contable. A partir de un enfoque cualitativo y diseño no experimental, se aplicó una encuesta estructurada a contadores en ejercicio, con el fin de identificar cómo influyen el liderazgo, la presión por resultados y la coherencia entre las normas éticas y las prácticas reales de las organizaciones. El marco teórico se sustentó en los principios de ética contable y modelos contemporáneos de cultura organizacional; el marco legal incluyó la Ley 43 de 1990 y el Código de Ética para Contadores. Los hallazgos revelaron una desconexión entre los marcos normativos y las dinámicas internas de muchas organizaciones, donde la ética se ve afectada por condiciones estructurales y presiones institucionales. La actuación ética del contador requiere no solo conocimiento normativo, sino también respaldo organizacional y una cultura institucional coherente con los valores que declara.

Palabras clave: Ética, Cultura, Liderazgo, Normativa, Comportamiento

Abstract

This study analyzes how organizational culture affects the ethical performance of public accountants in Colombia, focusing on the institutional factors that shape their professional behavior. Using a qualitative approach and a non-experimental design, a structured survey was conducted with practicing accountants to assess the influence of leadership, pressure for results, and the alignment between ethical norms and actual organizational practices. The theoretical framework is based on accounting ethics and contemporary models of organizational culture, while the legal framework includes Law 43 of 1990 and the Code of Ethics for Professional Accountants. Findings reveal a disconnection between regulatory frameworks and internal organizational dynamics, showing that ethical behavior is often undermined by institutional pressures and structural inconsistencies. The study concludes that ethical performance in accounting requires not only normative understanding, but also organizational support and a culture consistent with declared ethical values.

Keywords: Ethics, Culture, Leadership, Regulation, Behavior

Introducción

La ética profesional en la contaduría pública ha sido, por décadas, objeto de discursos normativos y regulatorios que la sitúan como un pilar esencial para la confianza pública, la transparencia financiera y la sostenibilidad de las organizaciones. No obstante, ese lugar privilegiado que se le ha asignado en la teoría contrasta con las tensiones que surgen en la práctica, donde múltiples factores institucionales, culturales y humanos inciden de forma directa en el comportamiento ético de los contadores públicos. En Colombia, aunque el país cuenta con marcos legales consistentes, el comportamiento ético del profesional contable se ve afectado por realidades que van mucho más allá del deber ser, con culturas laborales desestructuradas, entornos de alta presión, liderazgo poco coherente con los principios éticos que promueven y, en muchos casos, una informalidad que desdibuja los límites organizacionales.

El ejercicio ético del contador se enfrenta a decisiones técnicas y a un contexto que condiciona su actuar incluso antes de emitir un juicio. Cuando las organizaciones no ofrecen estructuras que respalden el compromiso ético, la ética se convierte en una carga individual, muchas veces solitaria. La investigación nace desde esa inquietud: como una búsqueda por comprender los entramados de la cultura organizacional que dificultan, retan o condicionan la conducta ética profesional. Se propone analizar de qué manera la cultura organizacional impacta en el actuar ético del contador público en Colombia, enfocándose en los factores internos que influyen en sus decisiones.

El documento está estructurado cinco capítulos. El primer capítulo aborda el planteamiento del problema, contextualizando la tensión ética dentro del marco colombiano, se

formulan los objetivos generales y específicos, y posteriormente se trazan las preguntas que guiarán la investigación. El segundo capítulo desarrolla el marco teórico, desde el cual se analizan los fundamentos de la ética profesional, los conceptos de cultura organizacional, y la manera en que esos dialogan en el ejercicio contable. En el tercer capítulo se detalla la metodología empleada, basada en un enfoque cualitativo con recolección de datos mediante encuestas a contadores en ejercicio. En el capítulo cuarto, se presentan y analizan los hallazgos con base en las respuestas obtenidas, estableciendo relaciones claras con los objetivos propuestos. Para finalizar el quinto capítulo ofrece las conclusiones derivadas del estudio y las recomendaciones orientadas a fortalecer el vínculo entre cultura organizacional y ética profesional desde una mirada institucional e integral.

La investigación sobre la cultura organizacional y su impacto en la ética contable para el ejercicio profesional en Colombia, busca aportar la discusión sobre el rol del contador en entornos organizacionales cada vez más exigentes, donde el compromiso ético no siempre encuentra respaldo institucional, y donde el silencio, la permisividad o la presión terminan desplazando al juicio profesional. Analizar esa realidad no solo permite comprender los factores que inciden en el comportamiento ético del contador, sino también proponer caminos para transformar las condiciones culturales e institucionales que lo rodean.

CAPÍTULO I. CONTEXTO PROBLEMÁTICO

1 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

La cultura organizacional se ha convertido en un eje estructural que incide profundamente en la manera como se ejerce la ética profesional contable en Colombia. Más allá de las normas formales, existen códigos implícitos y dinámicas cotidianas que influyen en el comportamiento de los profesionales en contabilidad. Con el proyecto de investigación se busca presentar una mirada crítica sobre las tensiones existentes entre las exigencias éticas del ejercicio contable y las realidades que se configuran dentro de las organizaciones, donde los valores institucionales, la presión por resultados y la forma en que se ejerce el liderazgo determinan, en gran medida, el margen de acción ética del contador.

A lo largo del capítulo, se plantean los elementos que componen el problema central de investigación, describiendo las condiciones que dan lugar a posibles contradicciones entre la cultura organizacional y los principios que deben regir el actuar del profesional contable. Se considera que la cultura interna de una entidad no solo define sus objetivos operativos, sino que también moldea las decisiones éticas, muchas veces por encima de lo que establece la normativa. El enfoque permite al lector comprender que la ética no puede analizarse de manera aislada, sino en relación directa con el entorno en el que se desarrolla la labor contable en Colombia.

El propósito del capítulo es, entonces, introducir al lector en una reflexión crítica y contextualizada sobre la cultura organizacional y su impacto en la ética contable para el ejercicio profesional en Colombia. Para ello, se expone el problema de investigación, se formulan las

preguntas orientadoras, se justifica la importancia del tema y se definen los objetivos que direccionan el proyecto de investigación. Todo ello con el fin de avanzar hacia una comprensión más profunda del impacto de la cultura organizacional en la consolidación o debilitamiento de los principios éticos que deben guiar la profesión contable en el país.

1.1 Descripción del problema

La cultura organizacional se ha posicionado como un factor estructural que influye de manera significativa en la forma en que los profesionales contables enfrentan decisiones éticas en su ejercicio. En el contexto colombiano, donde existen normas claras para el actuar ético en contaduría, persisten dinámicas organizacionales que desdibujan los lineamientos. Las normas, aunque fundamentales, no son suficientes cuando se contraponen a entornos laborales que ejercen presión, toleran prácticas irregulares o carecen de referentes éticos sólidos.

Dentro de las organizaciones en Colombia, el contador público suele operar en escenarios donde los valores institucionales, los estilos de liderazgo y las prioridades operativas pueden entrar en conflicto con los principios que rigen su profesión. El conflicto se expresa cuando se privilegia el logro de resultados sobre la transparencia, o cuando se encubre lo indebido bajo dinámicas jerárquicas autoritarias. Incluso profesionales con formación ética sólida pueden ver limitado su criterio cuando el entorno favorece decisiones que no priorizan el interés público.

El problema se intensifica al observar que muchas entidades proclaman compromisos éticos, pero no desarrollan mecanismos reales que garanticen su aplicación. La cultura organizacional, entendida como el conjunto de significados compartidos, rutinas, reglas implícitas y relaciones de poder, actúa como un filtro entre la normativa y la práctica. Cuando la

cultura no está alineada con los principios éticos de la contaduría, se corre el riesgo de que el juicio profesional sea desplazado por lógicas institucionales que normalizan lo indebido.

En Colombia, la adopción de estándares internacionales ha elevado el nivel técnico requerido en el ejercicio contable, lo que implica un mayor uso del juicio profesional. Sin embargo, dicho juicio puede verse condicionado si la cultura organizacional no respalda la independencia ética necesaria para aplicar criterios con objetividad y responsabilidad. En esos casos, la normativa deja de ser un marco de actuación para convertirse en una formalidad que carece de fuerza práctica.

Por tanto, el problema central que se aborda en el proyecto de investigación consiste en analizar cómo la cultura organizacional impacta en el ejercicio ético de la contaduría pública en Colombia. Relación que resulta determinante, ya que las prácticas, creencias y valores que configuran el entorno institucional pueden fortalecer o debilitar los principios éticos que deben guiar el actuar del profesional contable. A pesar de la existencia de marcos regulatorios claros, la desconexión con las dinámicas internas de las organizaciones facilita decisiones que comprometen la integridad profesional. Lo anterior plantea la necesidad de comprender cómo influye la cultura organizacional en la toma de decisiones éticas para el ejercicio contable, y qué aspectos específicos de dicha cultura favorecen o limitan una práctica profesional íntegra en el contexto colombiano.

1.2 Formulación del problema

En el contexto colombiano, el ejercicio de la contaduría pública se enfrenta a una compleja tensión entre las exigencias normativas que regulan la ética profesional y los comportamientos que son promovidos, aceptados o tolerados dentro de las organizaciones.

Aunque se cuenta con marcos jurídicos establecidos, la experiencia cotidiana evidencia que las decisiones contables no siempre responden a esos parámetros, sino a dinámicas culturales internas que moldean lo que cada organización define como correcto o conveniente.

La cultura organizacional actúa como una fuerza estructurante que impacta en la conducta de los profesionales, influyendo de manera significativa en la manera como interpretan y aplican los principios éticos. En muchos casos, los valores tácitos, los estilos de liderazgo y las presiones internas desdibujan los límites entre lo permitido y lo éticamente deseable. Eso genera escenarios en los que la integridad profesional puede verse condicionada por intereses institucionales, debilitando así el compromiso con la transparencia y la responsabilidad social.

Ante esa situación, surge la necesidad de comprender con mayor profundidad cómo la cultura organizacional impacta en la configuración de prácticas contables éticas. El interrogante no radica únicamente en la existencia de normas, sino en cómo las mismas son interpretadas, asimiladas o ignoradas según el entorno institucional. De ahí que resulte pertinente plantear las preguntas orientadoras que permitan desentrañar las formas en que la cultura organizacional moldea el comportamiento ético del contador público en Colombia. En ese sentido, la pregunta principal que orienta el proyecto de investigación es:

¿Cómo impacta la cultura organizacional en el ejercicio ético de la profesión contable y qué factores institucionales intervienen en la conducta profesional del contador público en Colombia?

A partir del interrogante central, se derivan las siguientes preguntas secundarias:

- ¿Qué elementos de la cultura organizacional afectan las decisiones éticas del contador público en Colombia?

- ¿Cómo influyen los estilos de liderazgo organizacional y la presión por resultados en la aplicación de los principios éticos en el ejercicio de la contaduría pública en Colombia?
- ¿Qué relación existe entre el marco normativo ético que regula la profesión contable y las prácticas culturales que predominan las organizaciones en Colombia?

1.3 Justificación

La necesidad de reinterpretar la ética contable como un fenómeno relacional y contextual, más allá de su dimensión normativa, justifica el proyecto de investigación. A pesar de contar con un marco regulador claramente definido en el contexto colombiano, persisten prácticas poco éticas dentro de las organizaciones que sugieren la existencia de factores adicionales que influyen en la conducta del contador público. Esas prácticas no se deben exclusivamente a la ausencia de normas, sino a la forma en que son vividas, apropiadas o ignoradas en entornos institucionales concretos.

En ese sentido, la cultura organizacional adquiere un papel protagónico como estructura que moldea las decisiones profesionales cotidianas, valores compartidos, hábitos institucionales, estilos de liderazgo y dinámicas internas pueden actuar como facilitadores o barreras para una actuación ética. Comprender esas influencias se vuelve indispensable para analizar cómo se consolidan, reproducen o transforman determinadas formas de ejercer la contabilidad en relación con los principios éticos que deben guiar la profesión.

Desde el ámbito educativo, la investigación resulta pertinente porque permite reflexionar sobre la manera en que se está formando a los futuros contadores en Colombia. Si bien existen asignaturas orientadas a la ética profesional, en muchas ocasiones el enfoque está centrado únicamente en lo normativo, sin preparar adecuadamente al estudiante para enfrentar situaciones

reales marcadas por tensiones organizacionales, presiones jerárquicas o conflictos de interés. Así, la formación ética requiere incorporar no solo conocimiento teórico, sino habilidades para deliberar, analizar contextos y tomar decisiones fundamentadas.

La investigación de cultura organizacional y su impacto en la ética contable para el ejercicio profesional en Colombia, ofrece insumos relevantes para las organizaciones, la cultura institucional, si no está alineada con principios de transparencia e integridad, puede erosionar la aplicación efectiva de normas, convirtiéndolas en letra muerta frente a prácticas que se legitiman culturalmente. Por ello, es importante generar conciencia sobre cómo las decisiones contables no solo dependen del conocimiento técnico, sino de los valores institucionales que las respaldan o desvían.

Para los entes reguladores, resulta igualmente útil, permitiendo ampliar la mirada más allá de la evaluación de faltas individuales. La comprensión de patrones en la cultura organizacional que favorecen o dificultan el cumplimiento ético puede orientar la creación de herramientas preventivas, estrategias de formación o intervenciones orientadas a transformar el clima ético dentro de las entidades. Esa perspectiva contribuye a fortalecer una visión estructural de la ética, más allá del enfoque sancionador.

A partir de lo expuesto, el valor del proyecto de investigación radica en su capacidad de conectar la normativa contable, la ética profesional y la realidad organizacional. Explorar de qué manera la cultura organizacional condiciona o potencia la ética en el ejercicio contable permite una comprensión más profunda del comportamiento profesional y abre caminos para mejorar tanto la formación como la práctica, en beneficio de la confianza pública y la transparencia institucional. Esa mirada integral contribuye a visibilizar la necesidad de abordar la ética

contable no como un elemento aislado, sino como una dimensión viva y transversal en las dinámicas organizacionales.

1.4 Objetivos

1.4.1 Objetivo general

- Analizar de qué manera la cultura organizacional impacta en el ejercicio ético de la profesión contable en Colombia, identificando los factores institucionales que intervienen en la conducta profesional del contador público.

1.4.2 Objetivos Específicos

- Identificar los elementos de la cultura organizacional que afectan las decisiones éticas del contador público en su entorno laboral.
- Examinar cómo los estilos de liderazgo organizacional y la presión por resultados influye en la aplicación de los principios éticos en el ejercicio contable.
- Evaluar la relación entre el marco normativo ético que regula la profesión contable y las prácticas culturales que predominan en las organizaciones.

CAPÍTULO II SUSTENTO TEÓRICO

2 MARCO REFERENCIAL

El capítulo inicia con una revisión de antecedentes investigativos que muestran cómo la ética contable en Colombia ha dejado de entenderse como un asunto meramente normativo para ser analizada como una práctica influida por la cultura organizacional. Diversos estudios evidencian que los entornos laborales moldean el comportamiento ético del contador, ya sea reforzando o debilitando sus decisiones. Se destaca la relevancia de factores como la gestión humana, la estructura simbólica y la presión institucional en la configuración del juicio profesional.

En el marco teórico, se integran autores clave que conceptualizan la cultura organizacional como un sistema profundo de valores, normas y prácticas que guían el accionar dentro de las instituciones. Se expone cómo dichas estructuras influyen directamente en el comportamiento del contador público, al generar ambientes que pueden favorecer la ética o, por el contrario, promover acciones funcionales pero contrarias a los principios morales. La ética contable se entiende aquí como una construcción contextual, atravesada por dinámicas organizativas y sociales.

El marco legal recoge las principales normas que regulan el ejercicio contable en Colombia, incluyendo la Ley 43 de 1990, la Ley 1314 de 2009, el Decreto 302 de 2015, la Ley 222 de 1995 y el Código de Ética del IESBA. Esas disposiciones buscan garantizar la transparencia, la independencia y el interés público en la actuación profesional. Sin embargo, el capítulo advierte que el cumplimiento normativo solo es efectivo cuando se encuentra respaldado por una cultura institucional coherente, que valore la ética no solo como regla, sino como práctica sostenida.

2.1 Antecedentes

Desde una mirada fundacional, los estudios sobre la cultura organizacional en el ámbito contable en Colombia comenzaron a problematizar cómo los esquemas institucionales inciden directamente en las prácticas profesionales. Esa aproximación inicial permitió concebir a la ética no como un conjunto de reglas abstractas, sino como una vivencia moldeada por las condiciones internas de cada organización. Bajo ese enfoque, la conducta del profesional contable no puede ser comprendida sin atender a las dinámicas simbólicas, comunicacionales y normativas que constituyen su entorno inmediato de actuación.

Pineda-Castillo (2011) desarrolló un análisis sobre la incidencia de la cultura organizacional en el comportamiento profesional, destacando cómo los elementos simbólicos y normativos de las organizaciones influyen estructuralmente en la toma de decisiones. En su estudio realizado en Bucaramanga, identificó que: La cultura corporativa identifica en las organizaciones un estilo de vida en el que se le da sentido a los eventos y los símbolos, mediante la claridad en las normas, la comunicación interna, la intimidad y los valores, la importancia que marca a su gente, el compromiso que incluye la capacitación y el desarrollo personal y profesional; todo ello en su conjunto generará la acción y el cambio. (p. 22)

La visión del autor introdujo una perspectiva transformadora del entorno institucional como motor del comportamiento profesional, anticipando una perspectiva relacional de la ética organizacional. A partir del enfoque, se evidencia que la cultura organizacional no es solo un contenedor de valores, sino un agente activo que moldea la ética desde prácticas cotidianas. Los códigos éticos pierden eficacia si no se alinean con estructuras organizacionales coherentes que los hagan viables. El antecedente inaugura un campo de reflexión que será posteriormente

ampliado por estudios que indagan sobre el papel de la educación ética, la normativa y los dispositivos de control institucional.

Con el paso del tiempo, la ética contable se trasladó hacia el escenario formativo, donde emergieron cuestionamientos sobre el tipo de enseñanza ética que reciben los futuros contadores. La revisión crítica de los planes de estudio reveló una tendencia a reducir la ética a un componente normativo, desprovisto de herramientas reflexivas que preparen al profesional para enfrentar situaciones reales. Permitiendo así, identificar una brecha entre lo prescrito en las aulas y los dilemas que se experimentan en la práctica contable, agravada por el carácter sancionador de las políticas institucionales.

Ruíz Urquijo y Ariza Ruiz (2019) llevaron a cabo un estudio sobre la enseñanza de la ética profesional en Contaduría Pública, basado en el análisis de quince syllabus universitarios. En su trabajo señalaron que: “La ética en Contaduría está regulada en forma preponderante, por los cuerpos legislativos de los Estados y en casos excepcionales por organismos o agremiaciones de la profesión con el fin de poseer garantías de transparencia en las operaciones comerciales” (p. 109). La afirmación destaca una tendencia dominante en la formación ética: la subordinación al marco legal, en detrimento de la reflexión crítica. Esa orientación dificulta que el profesional contable desarrolle criterios propios ante dilemas complejos, pues el aprendizaje se limita a una obediencia normativa. A nivel institucional, eso se traduce en una ética que opera más como requisito de cumplimiento que como convicción profesional. La investigación retoma esa preocupación para proponer una ética situada, donde el juicio ético se construya en diálogo con los contextos culturales y organizacionales específicos del ejercicio contable.

Superando los enfoques puramente normativos, algunos estudios más recientes han comenzado a indagar en mecanismos evaluativos que permitan traducir la ética contable en prácticas medibles dentro de las organizaciones. Esa línea de análisis desplaza el foco desde la ética como principio abstracto hacia una dimensión operativa, que exige herramientas institucionales para valorar la coherencia entre los principios declarados y las acciones reales. De esa forma, se reconoce que una cultura organizacional ética no puede limitarse a discursos ni a códigos, sino que requiere estructuras que posibiliten su implementación efectiva y sostenida.

Como propone Llanos Ocampo (2019) en su artículo una articulación entre ética y cultura organizacional a través de la implementación de sistemas de evaluación del comportamiento profesional: Es necesario fortalecer las organizaciones contables, instituciones gremiales y empresariales, con la implementación de un sistema ético, y de un sistema de medición y evaluación de la ética profesional como parte de una cultura que fomente la integridad y la transparencia sobre la base del respeto a todos los grupos de interés y con el objetivo del interés público. (p. 101)

El autor sostiene que se introduce una dimensión crítica de gran valor, al considerar la medición de la ética como una estrategia para consolidar la cultura organizacional. El hecho de que se proponga evaluar la ética como parte del desempeño institucional implica reconocer que los valores profesionales pueden ser monitoreados, corregidos y promovidos desde dentro de las organizaciones. Tal enfoque contrasta con visiones que consideran la ética como una competencia individual, revelando en cambio que su sostenibilidad depende de estructuras institucionales que respalden, incentiven y supervisen su aplicación. La incorporación de esos dispositivos puede contribuir no solo al fortalecimiento del ejercicio contable, sino también al mejoramiento de la confianza pública y la legitimidad social de la profesión.

Razo Gutiérrez et al., (2019) realizaron un estudio empírico con empresas colombianas que permitió establecer una correlación significativa entre la cultura organizacional, la gestión humana y la capacidad de innovación. Los hallazgos sugieren que esos elementos comúnmente denominados tecnología blanda inciden directamente en la efectividad de los procesos empresariales. En palabras de los autores, se encontró que la gestión humana y la cultura organizacional están correlacionadas con la innovación, por lo cual las empresas deben prestar una profunda atención a ese tipo de variables relacionadas con la tecnología blanda, ya que podrían determinar el logro de resultados destacables en innovación (p. 1). Esa perspectiva refuerza la comprensión de la cultura organizacional como variable estructural del desempeño profesional, abriendo el camino para su incorporación en los marcos éticos y contables.

Cerino Cerino y Hernández Romero (2021) retomaron la discusión sobre la ética contable desde una visión funcional centrada en el cumplimiento del deber profesional frente al capital social y público. En su propuesta, la ética no es abordada como un principio abstracto, sino como una necesidad operativa que sustenta la credibilidad del contador. Al respecto los autores Cerino Cerino y Hernández Romero señalan: la ética profesional es el concepto por el cual las personas que ejercen una profesión se rigen para no cometer o ser parte de actos ilícitos o de poca calidad moral. En el caso del Profesional Contable es estrictamente primordial ya que normalmente se trabaja con el capital ajeno de múltiples personas involucradas en una sociedad o empresa, o bien, con capital público (p. 6). Reafirmando que las exigencias éticas del contador están intrínsecamente ligadas a su rol fiduciario, lo cual justifica su investigación dentro de las estructuras organizacionales que condicionan dicha actuación.

Avanzando hacia una comprensión más aplicada del vínculo entre ética y contexto institucional, en Colombia, emergen investigaciones que destacan el papel del ejercicio contable como herramienta directa en la prevención de la corrupción. El enfoque supera las aproximaciones normativas o formativas, proponiendo una articulación entre el quehacer profesional y la transparencia estructural de las organizaciones. Se plantea que el contador público, en tanto garante de información veraz y mediador entre las prácticas empresariales y los intereses colectivos, posee una responsabilidad ética que incide directamente en la legitimidad institucional.

García Barbosa et al., (2022), al analizar la relación entre las Normas Internacionales de Información Financiera -NIIF- y la ética contable, sostienen que: En la lucha contra la corrupción la contabilidad tiene un lugar importante. En el reconocimiento e interpretación de las operaciones económicas y en el posterior análisis desde el enfoque económico, social y ambiental está la clave para reducir la corrupción ya que, una representación fiel y veraz de la realidad económica y revelaciones apegadas a las normas contables, junto con excelencia en principios éticos del profesional contable que la realice, contribuye al detrimento de la corrupción. (p. 128). Los autores introducen una línea de análisis estratégica que enfatiza la función de la contabilidad como dispositivo de control ético, posicionando al profesional contable como actor clave en escenarios donde los riesgos de opacidad y manipulación son elevados. A diferencia de enfoques centrados exclusivamente en la formación o en la evaluación normativa, esa mirada propone una ética del ejercicio, que se concreta en decisiones técnicas cotidianas con efectos estructurales sobre la gestión pública y privada. La investigación retoma esa perspectiva para problematizar el rol del contador como garante de integridad en

organizaciones vulnerables a prácticas corruptas, y como figura indispensable en la promoción de entornos éticos sostenibles.

El deterioro de la ética profesional en el campo contable ha sido asociado recientemente con entornos organizacionales permisivos que normalizan prácticas contrarias a la integridad. Aguirre et al., (2023) visibilizan esa situación al señalar que: Actualmente se puede considerar que las leyes y el código de ética por el cual se rige a la profesión contable ha dejado de tener importancia o no ha cumplido con su función, ya que se ha incrementado la corrupción por parte de muchas empresas y contadores externos, por lo que están dispuestos a infringir o romper las reglas sin ningún remordimiento. (p. 30). Según los autores evidencian una ruptura entre la ética declarada y la realidad operativa de muchas organizaciones. Más que un déficit formativo, el hallazgo apunta a un entorno institucional donde los principios son desplazados por intereses particulares. Reforzando la urgencia de comprender la cultura organizacional no solo como un contexto, sino como un actor que condiciona estructuralmente el ejercicio ético del contador.

La necesidad de reconocer la cultura organizacional como una dimensión observable y gestionable en el análisis ético ha llevado a identificar la importancia de establecer criterios válidos para su evaluación. En ese sentido, Munar Casas et al., (2021) advierten que: Existen diferentes formas de estudiar la cultura de una organización; por lo tanto, no se puede establecer un único modelo y método de medición; no obstante, se requiere para su validez establecer variables tanto cuantitativas como cualitativas que permitan identificar aquellos atributos más relevantes del comportamiento institucional. (p. 139). Los autores introducen una visión metodológica que complementa la comprensión ética desde un enfoque operativo. Por medio de consideraciones simbólicas, plantea la necesidad de traducir los factores culturales en dimensiones observables que incidan sobre las prácticas profesionales. Resultando clave para la

presente investigación, en tanto permite identificar patrones institucionales que pueden favorecer o debilitar el juicio ético del contador en entornos complejos y cambiantes.

El impacto de la cultura organizacional en la gestión contable cobra mayor relevancia ante la proliferación de escándalos financieros en los que la información contable es utilizada como medio de encubrimiento. Al respecto, Agudelo Vargas y Chamorro González (2024) sostienen que, “cada vez más se conocen escándalos financieros y fraudes empresariales donde la contabilidad ha sido el medio para que se den hechos irregulares en las organizaciones” (p. 19). Ese señalamiento reafirma el papel ambivalente de la contabilidad dentro de las organizaciones: puede operar como garante de transparencia o como herramienta al servicio de intereses contrarios a la ética pública. En consecuencia, la cultura organizacional no solo delimita los marcos de actuación del contador, sino que también condiciona la forma en que la información contable se construye, interpreta y comunica. Esa dualidad refuerza la pertinencia del presente estudio, al proponer una mirada estructural que vincula cultura institucional, conducta ética y responsabilidad profesional en el contexto colombiano.

En su estudio sobre la aplicación ética de las NIIF en Ecuador, Bravo-Orellana y Zapata-Sánchez (2024) incluyen un análisis comparativo con el contexto colombiano, el cual revela condiciones más complejas respecto a la independencia profesional. En Colombia, un alto porcentaje de profesionales contables considera que las decisiones éticas pueden verse comprometidas por influencias externas: “el 85,30% de los profesionales contables afirma que el sector privado puede influir en el comportamiento ético y moral, reflejando preocupaciones similares sobre los intereses particulares que pueden afectar la independencia y transparencia en la contabilidad” (Bravo-Orellana & Zapata-Sánchez, 2024, p. 280). Esa situación se agrava con

la percepción de que no hay autonomía suficiente para tomar decisiones éticas dentro de las organizaciones, donde:

El 65,90% de los profesionales contables especifican que en las organizaciones no existe garantía de independencia en la toma de decisiones, mientras que el 82,60% señala que la compensación monetaria y la subordinación laboral son factores que pueden llevar a quebrantar los principios éticos. (Bravo-Orellana & Zapata-Sánchez, 2024, p. 280). Para los autores las cifras expuestas reflejan un entorno en el que las presiones estructurales representan un desafío significativo para el ejercicio ético de la profesión contable. El dato sobre la subordinación laboral y las recompensas económicas como factores de quiebre ético revela una tensión profunda entre la lógica organizacional y el marco normativo de la profesión. Sugiriendo que el contador, aun cuando esté formado éticamente, enfrenta obstáculos sistémicos que pueden erosionar su capacidad de actuar con independencia. Por tanto, resulta indispensable que los marcos regulatorios no solo formulen principios abstractos, sino que también contemplen mecanismos institucionales que protejan el juicio profesional frente a dinámicas corporativas que lo coartan.

Guerra Herrera (2024) plantea una crítica directa a los modelos éticos inflexibles que suelen imponerse en el ámbito contable. En su análisis, advierte que concebir la ética como un listado cerrado de reglas ignora las múltiples realidades a las que se enfrenta el profesional en la práctica. El autor Guerra Herrera sugiere pensar como un proceso que se redefine constantemente, influido por los cambios del entorno y las exigencias propias de cada contexto. Como lo expresa: “la ética profesional en la contabilidad es un proceso continuo. A medida que evolucionan las normas y las expectativas sociales, los contadores deben adaptarse y reafirmar su compromiso con los principios éticos” (Guerra Herrera, 2024, p. 8). La idea obliga a mirar más

allá del cumplimiento técnico: si no existen condiciones internas que acompañen ese compromiso, resulta difícil sostener una práctica verdaderamente ética.

A diferencia de los modelos que reducen la ética al cumplimiento de lineamientos externos, esa propuesta enfatiza la necesidad de generar condiciones institucionales que respalden el juicio profesional. No se trata solo de tener normativas claras, sino de asegurar que las dinámicas internas favorezcan su aplicación en la realidad cotidiana. La ética, en ese marco, toma cuerpo en las interacciones del día a día, en las decisiones que se toman bajo presión, y en la forma en que se entienden y comparten los valores dentro de cada entorno organizacional. En línea con esa visión, Meneses et al. (2024) introducen un análisis que ubica el comportamiento ético del contador dentro de las complejidades estructurales del país. Ese estudio evidencia cómo fenómenos como la corrupción persistente, la fragilidad institucional o la desigualdad social no solo condicionan el entorno donde se ejerce la profesión, sino que también delimitan los márgenes de acción del profesional contable. Los autores afirman que “la ética profesional no solo se debe ver como un conjunto de principios estáticos o normativos, sino como una construcción dinámica que se entreteje con las condiciones sociales, económicas y políticas del contexto en el que se desarrolla la profesión” (Meneses et al., 2024, p. 276). Esa idea obliga a reconocer que el contador no actúa en el vacío, y que sus decisiones están profundamente influenciadas por los marcos culturales e institucionales que lo rodean.

Cuando las organizaciones operan en entornos inciertos o desprovistos de mecanismos éticos claros, la conducta profesional puede quedar sujeta a interpretaciones laxas o intereses particulares. De ahí que la ética contable no deba ser asumida como una responsabilidad individual desligada de su contexto, sino como un esfuerzo colectivo por construir condiciones que permitan ejercer la profesión con integridad. La propuesta de los autores llama la atención

sobre la urgencia de desarrollar estructuras que respalden, y no obstaculicen, el compromiso ético en escenarios complejos.

2.2 Marco Teórico

Schein (1988) propone que la cultura organizacional no se limita a prácticas visibles, sino que se construye a partir de supuestos inconscientes compartidos que los miembros de una organización utilizan para interpretar y actuar sobre la realidad. Esa disposición cultural opera en un nivel profundo, donde las normas no se explicitan, pero regulan con fuerza las decisiones y la forma en que se conciben los problemas. La ética contable, en ese marco, no es solo una cuestión normativa, sino también simbólica y estructural, ya que las decisiones éticas pueden verse influenciadas o neutralizadas por la interpretación cultural dominante sobre lo que funciona o es aceptable dentro de una organización.

El enfoque expuesto por Schein es particularmente relevante para el caso colombiano, donde muchas organizaciones naturalizan formas de operar que contradicen la ética profesional, sin ser explícitamente ilegales. La cultura puede legitimar prácticas como la manipulación de estados financieros, no por desconocimiento normativo, sino porque dichas prácticas se consideran parte del “buen desempeño” organizacional. El modelo de Schein permite desarticular el supuesto de que la ética contable falla solo por debilidad moral o vacíos formativos; más bien, sugiere que la cultura institucional puede actuar como un sistema de valores en conflicto con la ética profesional, reforzando comportamientos desviados como mecanismos de adaptación organizacional.

Chiavenato (2006) interpreta la cultura organizacional como una red integrada de valores, costumbres y hábitos colectivos que se sedimentan en las rutinas, liderazgos y estructuras internas de la empresa. Esa cultura no nace de un diseño formal, sino que emerge de la experiencia compartida, del aprendizaje acumulado y de las dinámicas de poder que atraviesan la institución. En ese contexto, el comportamiento de los actores organizacionales, incluidos los contadores, no se explica solo por normas o procedimientos, sino por un tejido simbólico que delimita lo que es aceptable o inaceptable dentro de cada entorno.

Aplicado a la ética contable, ese marco permite advertir que muchas transgresiones no derivan de vacíos normativos, sino de la presión que ejercen culturas institucionales que premian la lealtad interna o los resultados económicos por encima de los principios éticos. En Colombia, lo anterior adquiere una dimensión crítica, ya que la informalidad empresarial, el clientelismo institucional y las jerarquías verticales pueden instalar una cultura que considera deseable omitir información, -acomodar- cifras o eludir controles. Por tanto, hablar de ética contable en el país exige entender cómo esas culturas organizacionales operan como fuerzas moldeadoras de lo éticamente posible.

Martínez y Castaño (2022) definen la cultura organizacional como un sistema estructurado de prácticas, normas y representaciones que configuran patrones estables de comportamiento dentro de las instituciones. En el caso colombiano, destacan que esa cultura está marcada por contradicciones internas, donde los discursos institucionales frecuentemente se distancian de las prácticas reales que imperan en el entorno laboral. Esa disonancia, explican los autores, produce formas paralelas de organización que terminan normalizando comportamientos funcionales, aunque contrarios a los principios éticos formales. En tal sentido, la cultura no se limita a lo simbólico o declarativo, sino que actúa como una infraestructura organizacional que

permite o restringe la actuación ética de los profesionales en función de su capacidad para sostener prácticas legítimas ante presiones contextuales.

Barón-Ballesteros (2023) concibe la cultura organizacional como un sistema dinámico de significados colectivos que, más allá de establecer normas de convivencia, estructura los marcos cognitivos y valorativos desde los cuales los individuos interpretan su entorno laboral. Esa configuración simbólica moldea las decisiones diarias, los vínculos jerárquicos y los modelos de legitimación dentro de la organización. En ese contexto, las respuestas éticas que se generan ante situaciones dilemáticas no dependen solo del conocimiento normativo o de la voluntad individual del contador, sino del tipo de racionalidad que la cultura institucional privilegia, ya sea basada en el control autoritario, en la confianza recíproca o en la lógica del resultado.

En muchos entornos organizacionales colombianos, la ética contable no se ejerce en condiciones de neutralidad, sino en escenarios marcados por tensiones entre exigencias operativas y principios normativos. Cuando la cultura institucional privilegia el cumplimiento mecánico de objetivos o la subordinación jerárquica, se configura un entorno donde el juicio profesional pierde autonomía. Esa situación no implica necesariamente transgresiones explícitas, sino la imposición de lógicas organizativas que neutralizan el conflicto moral. Por ello, no basta con promulgar códigos éticos aislados: se requiere modificar las condiciones institucionales que invisibilizan la deliberación ética y restan relevancia al pensamiento crítico. La responsabilidad social del contador no se realiza en el vacío, sino dentro de culturas organizacionales que deben propiciar escenarios favorables para la toma de decisiones conscientes y responsables.

Pérez Domínguez et al., (2025) identifican que los procesos culturales actuales están siendo transformados por nuevas demandas como la sostenibilidad ambiental, el cuidado del bienestar emocional de los trabajadores y la irrupción de tecnologías emergentes como la

inteligencia artificial. Esos elementos, lejos de ser factores colaterales, reconfiguran la lógica de las decisiones organizacionales y el modo en que se definen las prioridades internas. A partir de su revisión sistemática, los autores muestran que esas transformaciones exigen repensar las estructuras culturales desde coordenadas éticas más complejas, en las que el comportamiento profesional incluido el del contador se ve interpelado por valores que antes no formaban parte del núcleo organizacional.

En consecuencia, el ejercicio contable enfrenta el reto de responder a estándares técnicos sin desatender exigencias éticas que emergen de contextos sociales cambiantes. La incorporación de tecnologías no puede desligarse del compromiso con la transparencia y el bien común. Ese escenario obliga a reconocer que la cultura organizacional opera como una dimensión estructural del comportamiento profesional: no solo permite o restringe determinadas acciones, sino que define qué es posible considerar ético dentro de un entorno institucional. Comprender ese entramado es fundamental para evaluar de manera crítica el papel que desempeña el contador público en organizaciones que buscan adaptarse a nuevos modelos de gestión sin sacrificar la legitimidad ética que sustenta su rol.

Gil Gil et al., (2017) conceptualizan la ética contable como un componente estructural e inseparable del ejercicio profesional, cuyo análisis exige una visión integral que incluya la técnica, los valores y la estética. Esa postura se fundamenta en la teoría tridimensional de la contabilidad -T3C-, que rompe con la idea de la ética como un apéndice normativo para entenderla como una dimensión operativa que atraviesa las decisiones cotidianas del contador. El modelo propuesto por los autores visibiliza que los actos profesionales deben ser evaluados no solo en términos de eficacia contable, sino también por su justicia, legitimidad y armonía con el entorno institucional.

La articulación que propone la teoría tridimensional de la contabilidad -T3C- obliga a repensar el papel del contador público como sujeto deliberativo y éticamente comprometido, en contraposición a visiones funcionalistas que lo reducen a un operador técnico. En contextos institucionales donde los sistemas de control priorizan la productividad o la reducción de riesgos legales, la ética profesional corre el riesgo de ser marginada como un elemento retórico. En cambio, al considerar la ética como una dimensión estructural del quehacer contable y no como un apéndice normativo se reconoce que toda decisión técnica conlleva consecuencias sociales y morales. Desde esa perspectiva, la T3C plantea un modelo que permite abordar los dilemas profesionales desde una racionalidad ampliada, en la que el juicio ético se convierte en parte sustancial del criterio contable, y no en una instancia secundaria o posterior a la acción.

La formación ética del contador en Colombia enfrenta una desconexión estructural entre el diseño curricular y las prácticas reales de enseñanza. Aunque muchas universidades incluyen asignaturas sobre ética profesional, la ausencia de metodologías activas, estudios de caso y formación en competencias críticas limita el desarrollo de una ética aplicada. Los autores advierten que la ética sigue tratándose como un contenido abstracto, desarticulado de las presiones institucionales y del contexto sociopolítico en el que el contador ejercerá su labor (Cruz-Pérez y Cordero-Díaz, 2022). Comprender la ética contable exige superar los enfoques pedagógicos centrados únicamente en la transmisión normativa. La formación de profesionales íntegros requiere generar espacios académicos donde los estudiantes se enfrenten a dilemas éticos concretos, contextualizados en dinámicas organizacionales reales, atravesadas por prácticas de corrupción, conflictos de interés y tensiones estructurales. No basta con conocer los marcos legales; se requiere desarrollar capacidades para interpretar, deliberar y tomar decisiones responsables ante escenarios inciertos. Bajo esa premisa, reformular la educación contable

implica incorporar estrategias que fortalezcan la autonomía moral, el pensamiento crítico y la sensibilidad ética, reconociendo que el juicio profesional se construye dentro de condiciones institucionales que pueden, o no, facilitar una actuación ética sostenida.

Gantiva Castañeda y Roque (2020) conceptualizan la ética contable como un mecanismo de mediación técnica y social, donde el contador actúa en un terreno regulado tanto por normativas escritas como por el entorno social en el que se inserta su práctica. En el caso colombiano, evidencian cómo la exigencia de transparencia en los informes contables colisiona frecuentemente con condiciones organizacionales permeadas por ambigüedad estructural e intereses particulares. Bajo esas circunstancias, el cumplimiento ético exige mucho más que la aplicación literal de un código: requiere un discernimiento situado y una lectura crítica del entorno institucional que permita evaluar las consecuencias sociales de cada decisión profesional.

En esa línea, sostener la integridad del oficio contable implica reconocer que los efectos de una omisión, una presentación ambigua o una manipulación técnica de cifras van más allá de la infracción individual. Cada acto contable opera dentro de una cadena institucional que distribuye responsabilidades, legitima decisiones y produce impactos sociales medibles. La ética contable, en ese sentido, no puede reducirse a la voluntad moral del contador, sino que debe entenderse como un componente estructural de la dinámica institucional, donde los informes financieros funcionan como mecanismos de rendición de cuentas frente a la sociedad y no como meros productos internos de gestión.

Alonso y Riveros (2024) afirman que el interés público constituye una categoría estructural de la contaduría pública, con implicaciones normativas que no se limitan al ámbito técnico ni se agotan en el cumplimiento procedimental. Desde una aproximación hermenéutica,

argumentan que ese principio obliga al contador a incorporar en su labor nociones sustantivas de justicia, equidad y responsabilidad social, particularmente en escenarios donde la información contable no es neutral, sino que afecta directa o indirectamente a múltiples actores sociales. Así, el interés público deja de ser un enunciado deontológico para convertirse en el criterio vertebral que otorga legitimidad ética a la práctica contable.

Esa conceptualización obliga a replantear el lugar del contador dentro del sistema institucional: ya no como técnico que satisface requerimientos externos, sino como un agente que media entre intereses privados y derechos colectivos. En contextos donde los informes financieros son usados para justificar decisiones políticas, redistribuciones económicas o concentraciones de poder, la ética profesional se convierte en una práctica deliberativa que exige resistencia activa frente a distorsiones, simulaciones o capturas del interés general. Incorporar el interés público no es un añadido moral, sino una condición de posibilidad para que la profesión cumpla su función pública con legitimidad democrática.

Díaz Acosta y López Sánchez (2019) caracterizan el sistema disciplinario contable como un subsistema jurídico-institucional diseñado para garantizar la integridad del ejercicio profesional mediante mecanismos de regulación y sanción fundados en la legalidad y la imparcialidad. No obstante, su análisis revela que en Colombia ese aparato presenta serias limitaciones: normativas imprecisas, procesos vulnerables a la discrecionalidad y estructuras débiles que comprometen su credibilidad como instancia reguladora. Lejos de operar como un garante ético, el sistema se convierte según los autores en una figura inoperante cuya autoridad se diluye frente a las prácticas informales y las fallas sistémicas.

La consecuencia directa de esa disfunción institucional es que la ética profesional queda reducida a una aspiración sin respaldo operativo. El contador puede actuar conforme a principios de integridad, pero si el entorno normativo carece de mecanismos efectivos de control, sanción y protección, esa conducta queda aislada y sin incentivos estructurales. El debate ético en contabilidad no debe centrarse exclusivamente en la formación del carácter profesional, sino en el diseño institucional que hace posible o imposible su ejercicio responsable. Solo bajo condiciones normativas claras, ejecutables y confiables, la ética puede pasar de ser un ideal normativo a un estándar verificable en la práctica cotidiana.

Cárdenas y Muñoz Hernández (2018) plantean que el modelo jurídico-contable vigente en Colombia de orientación lineal y cartesiana resulta limitado para capturar fenómenos económicos y sociales complejos que escapan a su lógica representacional. La propuesta de los autores gira en torno a un enfoque sistémico-social, en el cual la contabilidad deja de ser un reflejo mecánico de hechos económicos cuantificables, para convertirse en un dispositivo epistémico que media entre los marcos legales, la praxis profesional y la realidad organizacional. Esa visión obliga a replantear la formación contable y la función del marco normativo como estructuras vivas, en permanente tensión con las demandas sociales, culturales e institucionales que configuran el entorno profesional.

En esa misma línea crítica, Fuentes-Doria et al. (2019) identifican que los desafíos éticos en la gestión contable no se explican solo por vacíos regulatorios, sino también por las contradicciones entre los discursos institucionales de sostenibilidad y las prácticas organizacionales reales. A través de un metaanálisis de la literatura académica global, los autores evidencian una desconexión persistente entre las exigencias éticas formales y la cultura organizacional imperante, muchas veces orientada exclusivamente por criterios de eficiencia,

rentabilidad y subordinación a intereses corporativos. El hallazgo sugiere que la normatividad ética, por sí sola, resulta insuficiente si no se ve acompañada por estructuras institucionales coherentes y culturas organizacionales que legitimen y valoren el comportamiento ético. Así, la sostenibilidad y la ética contable deben entenderse como procesos estructurales e interdependientes, cuya viabilidad exige coherencia entre norma, práctica y convicción profesional.

Castrillón Montoya et al. (2021) examinan la relación entre normatividad contable y ética profesional a partir de un análisis hermenéutico de dos normas técnicas colombianas, evidenciando cómo su redacción ambigua y su débil conexión con el Código de Ética del Contador Público dificultan su aplicación efectiva. Los autores destacan que la normatividad ética no puede ser interpretada de manera aislada, ya que su sentido depende del marco institucional, cultural y profesional en el que se inserta. La reflexión propone una lectura crítica del marco técnico, no como un conjunto de mandatos cerrados, sino como un lenguaje normativo que debe ser constantemente reinterpretado frente a las realidades prácticas del ejercicio contable. En ese sentido, el cumplimiento ético exige tanto comprensión normativa como capacidad crítica para cuestionar las contradicciones entre lo que se prescribe legalmente y lo que resulta operativamente viable en contextos laborales marcados por presiones, ambigüedades o intereses en conflicto.

Por su parte, Ceballos Gómez y Revelo Córdoba (2017) insisten en que la formación ética del contador público no puede limitarse a contenidos teóricos o prescriptivos desconectados de las tensiones reales del entorno laboral colombiano. El análisis enfatiza que los marcos normativos éticos adquieren sentido únicamente cuando se integran en prácticas pedagógicas que promuevan el juicio crítico, la reflexión situada y la apropiación de la responsabilidad social

como eje del ejercicio contable. En su propuesta, el vacío entre la ética normativa y la práctica profesional no se supera con mayor regulación, sino con procesos formativos que fortalezcan la autonomía moral del profesional frente a estructuras organizacionales que, con frecuencia, desincentivan el pensamiento crítico. Esa idea refuerza la necesidad de considerar a la ética no como un apéndice curricular, sino como un componente transversal en la configuración del sujeto profesional.

Mintz y Morris (2014) plantean que la ética contable no puede reducirse a un listado de obligaciones formales ni a la memorización de códigos, pues el ejercicio profesional transcurre en medio de conflictos de interés, presiones organizacionales y exigencias de resultados que comprometen la independencia del contador. En ese contexto, sostienen que la actuación ética requiere algo más que conformidad legal: exige un tipo de razonamiento práctico que permita identificar dilemas, anticipar consecuencias y sostener decisiones responsables incluso cuando esas no resulten funcionales para la organización. La ética, en esa lectura, no se enseña como una regla, sino que se construye desde la experiencia, el juicio argumentado y la capacidad de deliberar en escenarios donde los valores entran en tensión. Ese enfoque exige que las organizaciones proporcionen condiciones que no obstaculicen esa deliberación moral, sino que la reconozcan como parte esencial del desempeño contable.

2.3 Marco legal

El Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad, constituye el referente internacional más completo en materia de comportamiento ético para contadores públicos. La norma se estructura sobre cinco principios fundamentales: integridad, objetividad, competencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional. Sin embargo, su mayor aporte

reside en el marco conceptual que introduce, el cual exige al profesional identificar amenazas éticas en su entorno laboral, evaluar su impacto y aplicar salvaguardas efectivas para preservar su juicio independiente. (Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores, 2018, Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad, Artículo R100.3). El enfoque no se limita a una obediencia formal a normas preestablecidas, sino que demanda razonamiento ético continuo, sensibilidad ante dilemas morales y un compromiso activo con el interés público. El Código resalta la importancia del escepticismo profesional como pilar para la protección de la calidad de la información contable. La ética, en el contexto, deja de ser una declaración normativa y se convierte en una competencia activa que debe ejercerse de manera contextual y deliberada

La Ley 43 de 1990 establece “las normas que rigen la profesión de Contador Público. Define al contador público, regula su ejercicio profesional, y establece principios éticos y normas de auditoría que deben seguir” (Congreso de la República, 1990, Ley 43, Artículo 35). La regulación de la contaduría pública en Colombia, define al contador como un profesional que no solo cumple funciones técnicas, sino que ejerce una responsabilidad social vinculada al desarrollo del país y al bienestar colectivo.

En términos éticos, la ley establece principios de conducta que deben guiar el ejercicio profesional en todos los niveles, incluyendo la independencia, la honestidad y la diligencia. Esa normativa también delimita funciones y condiciones para el ejercicio legal de la profesión, así como el régimen disciplinario aplicable. Más allá de una simple codificación de deberes, la ley proyecta una visión del contador como garante de la transparencia organizacional y del interés público. En ella se reconoce que la ética profesional es tan importante como la competencia

técnica, al ser un mecanismo para preservar la confianza social en la información contable y financiera.

El marco normativo de la ética contable al centrarse en los mecanismos de transparencia empresarial y la responsabilidad informativa regula aspectos fundamentales de los estados financieros, su estructura, publicidad y validez, y establece deberes explícitos para los administradores, revisores fiscales y contadores en relación con la veracidad de la información contable. La ley impone obligaciones sobre la conservación documental, la revelación de información material y la actuación diligente en la preparación de informes financieros decisiones (Congreso de la República, 1995, Ley 222, Artículo, 23). Desde la perspectiva ética, la norma implica que el contador no solo trabaja con datos, sino que se convierte en un actor central en la protección de la integridad institucional. La responsabilidad no se limita al cumplimiento técnico, sino que incluye una función de vigilancia ética sobre la actuación corporativa, especialmente frente a los grupos de interés que dependen de dicha información para la toma de decisiones.

La Ley 1314 de 2009 regula “la conformación de un sistema único y homogéneo de alta calidad, comprensible y de forzosa observancia, de normas de contabilidad, de información financiera y de aseguramiento de la información” (Congreso de la República, 2009 Ley 1314, Artículo 1). La ley moderniza el sistema contable colombiano al establecer la convergencia con estándares internacionales de contabilidad y aseguramiento de la información, no solo se refiere a normas técnicas, sino que enfatiza la necesidad de adoptar principios éticos globales para asegurar la transparencia, comparabilidad y relevancia de la información financiera.

Reconoce expresamente que la calidad informativa y la sostenibilidad institucional dependen tanto de la regulación como del compromiso ético de los profesionales. En ese sentido, exige la actualización continua del conocimiento técnico y ético del contador, así como el fortalecimiento del juicio profesional en escenarios de alta complejidad, la ley 1314 proyecta al contador como un actor estratégico dentro de la gobernanza empresarial, cuya labor debe enmarcarse en criterios de responsabilidad social, legalidad y ética pública.

El Decreto 302 de 2015 reglamenta aspectos clave del ejercicio contable en Colombia, principalmente en lo relativo al proceso de convergencia con normas internacionales y la implementación del Código de Ética. El decreto precisa los requisitos para el desarrollo profesional continuo, la revisión del sistema de control de calidad y la responsabilidad de las entidades gremiales y educativas frente a la formación ética del contador público, el profesional debe actuar con diligencia, veracidad y juicio crítico, incluso cuando enfrente presiones institucionales contrarias a esos valores. El juicio ético se reconoce como una competencia estratégica que debe desarrollarse a lo largo de toda la trayectoria profesional, el decreto refuerza el papel de la ética como un eje transversal en la regulación contable, al exigir que las decisiones profesionales estén alineadas con estándares internacionales y con las exigencias del entorno organizacional colombiano. colombiano (Presidencia de la República de Colombia, 2015, Decreto 302, Artículo 6). La integración de fuentes normativas y doctrinales en la investigación no responde únicamente a una formalidad metodológica, sino que constituye un recurso esencial para comprender la complejidad ética del ejercicio contable.

Citar autores permite construir un marco referencial crítico que sitúe al profesional de la contaduría pública como sujeto ético inserto en dinámicas institucionales y organizacionales. A su vez, incorporar normas, decretos y leyes permite vincular el análisis con los referentes jurídicos que regulan la práctica, establecen deberes y delimitan márgenes de actuación. La doble referencia, teórica y legal, hace posible identificar los puntos de convergencia y también de tensión entre los principios éticos promovidos por la academia y las obligaciones impuestas por el ordenamiento jurídico. El diálogo entre la normativa vigente y la literatura especializada fortalece la solidez argumentativa de la investigación, y habilita una comprensión más situada de los dilemas que enfrenta el contador público en contextos reales más situada de los dilemas que enfrenta el contador público en contextos reales en Colombia.

CAPÍTULO III METODOLOGÍA

3 Diseño Metodológico

El capítulo del diseño metodológico plantea un enfoque cualitativo, seleccionado por su capacidad para captar la complejidad de fenómenos sociales como la ética profesional influenciada por dinámicas culturales organizacionales. El enfoque cualitativo que tiene la investigación permite comprender la experiencia del contador público desde su entorno laboral, centrando el análisis en la interpretación de situaciones reales. Donde se investiga cómo la cultura organizacional y las dinámicas internas de las organizaciones impactan en el juicio ético en el ejercicio profesional contable en Colombia.

La población objeto de investigación corresponde a contadores públicos en ejercicio dentro del territorio colombiano. De esa población, se eligió una muestra conformado por profesionales vinculados laboralmente a organizaciones ubicadas en la Ciudad de Medellín, donde se concentra un entorno organizacional diverso que permite observar con claridad cómo las dinámicas culturales inciden en las decisiones éticas del ejercicio contable. Inicialmente, se calculó un tamaño muestral estimada aplicando una fórmula estadística, lo que ofreció una base referencial. Sin embargo, en coherencia con el enfoque cualitativo, se optó por una muestra intencionada de once contadores, seleccionados con base en su experiencia comprobable y disposición para participar, priorizando la riqueza interpretativa de sus aportes.

Para la recolección de información se empleó la técnica de encuesta cualitativa mediante preguntas abiertas, elaborada conforme a los objetivos específicos de la investigación. La herramienta es aplicada a través de Google Forms, lo que facilitó el acceso remoto, resguardando la confidencialidad y el consentimiento informado de los participantes. Se estructuró el diseño metodológico donde se organizaron las etapas de la investigación, desde la formulación del

problema hasta la elaboración de conclusiones, asegurando coherencia, rigurosidad y trazabilidad en el proceso investigativo.

3.1 Enfoque y tipo de investigación

La investigación se centra en un enfoque cualitativo, el cual se ajusta a los requerimientos de investigaciones orientadas a fenómenos sociales y culturales. La elección del enfoque cualitativo responde a la necesidad de comprender cómo se configura el comportamiento ético del contador público dentro de las organizaciones, considerando el impacto directo de la cultura organizacional en el ejercicio ético del profesional contable en Colombia. Dado que la investigación cualitativa se enfoca en la comprensión profunda de fenómenos sociales y culturales que involucran percepciones, valoraciones y significados subjetivos, el abordaje cualitativo permite observar e interpretar con profundidad lo que no puede medirse cuantitativamente.

El enfoque cualitativo permite aproximarse a realidades construidas desde la experiencia profesional, en donde el contexto de las dinámicas internas en las organizaciones juega un papel determinante. La investigación cualitativa, busca esclarecer cómo los principios éticos del ejercicio contable pueden verse afectados o reforzados según las prácticas de cultura organizacional vigentes en las donde se desempeñan los profesionales. En el tipo de investigación cualitativa no se busca generalizar de forma estadísticas lo que se pretende es la interpretación de situaciones reales, contextualizadas que proporcionen elementos válidos para el análisis académico y la reflexión profesional.

El enfoque de carácter cualitativo otorga flexibilidad metodológica, necesaria para estudiar fenómenos sociales que implican interacción humana, y procesos ético-decisionales. La orientación permite abordar la problemática desde adentro, considerando las condiciones estructurales y culturales que configuran el ejercicio ético del profesional contable en Colombia. A partir de ello se proyecta una comprensión más ajustada de los factores que inciden en el actuar ético del contador en su entorno profesional impactados por la cultura organizacional.

3.2 Población y muestra

La población objeto de investigación está conformada por contadores públicos en ejercicio, con tarjeta profesional vigente, vinculados laboralmente al sector público colombiano. En cuanto a la delimitación espacial, se considera el territorio nacional de Colombia como ámbito general, mientras que la delimitación temporal se establece para el año 2025, periodo durante el cual se desarrolla la investigación. Definición que permite acotar el grupo de interés bajo criterios claros de contenido profesional, ubicación institucional y contexto temporal.

A partir de la población definida, se establece una muestra conformada por contadores públicos vinculados al sector público con ejercicio profesional activo en la ciudad de Medellín. Según datos oficiales de la Junta Central de Contadores (2024), en Colombia se encuentran registrados 336.670 contadores públicos. Tomando como base criterios poblacionales y registros históricos, se estima que aproximadamente el 3.9 % de dicha población ejerce en la ciudad de Medellín, lo que representa un total aproximado de 13.173 profesionales. A partir de esa población, se aplica la fórmula para el cálculo del tamaño de muestra con una confianza del 95 % ($Z=1.96$), una proporción esperada $p=0.5$ y un margen de error del 10 %. El resultado obtenido es una muestra estadística estimada de 95 personas. Ese valor proporciona una base referencial

sólida para validar la decisión metodológica adoptada en el estudio. Para efectos de determinar la muestra, a continuación, se evidencia la fórmula empleada:

$$n = \frac{N \cdot Z^2 \cdot p \cdot (1 - p)}{E^2 \cdot (N - 1) + Z^2 \cdot p \cdot (1 - p)}$$

Donde:

- n = tamaño de la muestra
- N = población total (13.173 contadores públicos en Medellín)
- Z = valor crítico de Z para un nivel de confianza del 95 % = 1.96
- p = proporción esperada de la población con la característica de interés = 0.5

(valor conservador)

- E = margen de error permitido = 0.10 (10 %)

$$n = \frac{13173 \cdot (1.96)^2 \cdot 0.5 \cdot (1 - 0.5)}{(0.10)^2 \cdot (13173 - 1) + (1.96)^2 \cdot 0.5 \cdot (1 - 0.5)}$$

$$n = \frac{13173 \cdot 3.8416 \cdot 0.25}{0.01 \cdot 13172 + 3.8416 \cdot 0.25}$$

$$n = \frac{12660.56}{131.72 + 0.9604}$$

$$n = \frac{12660.56}{132.6804}$$

$$n \approx 95.4$$

Sin embargo, en coherencia con el enfoque cualitativo de la investigación, se adopta una muestra no probabilística de tipo intencionado conformada por 11 contadores públicos. Esa estrategia de selección permite identificar participantes cuyas experiencias laborales se relacionan directamente con el fenómeno de estudio, priorizando aquellos perfiles que, por sus

características profesionales y contexto organizacional, puedan aportar información significativa y pertinente para el análisis ético en ambientes institucionales. La muestra fue definida considerando el criterio de saturación teórica, privilegiando la calidad de los aportes por encima de la cantidad de casos.

3.3 Técnicas e instrumentos

Para la investigación se recurre a la técnica de encuesta cualitativa, centrada en preguntas abiertas que permiten captar el juicio y la experiencia de los participantes sin imponerles respuestas predeterminadas. El tipo de técnica fue seleccionada por la capacidad de recoger información contextual y subjetiva, clave para abordar fenómenos que no pueden ser interpretados únicamente desde el dato numérico. El diseño del instrumento utilizado se orientó a explorar cómo la cultura organizacional impacta en la ética contable para el ejercicio profesional en Colombia. Cada respuesta aporta un matiz distinto sobre el entorno laboral, reflejando situaciones reales desde la vivencia profesional del contador. Se alinea con la naturaleza del enfoque cualitativo, donde lo relevante es el sentido que los individuos atribuyen a sus acciones dentro de contexto específicos.

El instrumento diseñado se compone por una encuesta cualitativa de preguntas abiertas, estructurada en bloques temáticos, redactado conforme a los objetivos específicos de la investigación. La estructura contempla tres dimensiones: los elementos culturales que inciden en el comportamiento ético, la influencia de los estilos de liderazgo y presión organizacional, y la relación entre la normativa ética vigente y las prácticas culturales observadas en el entorno profesional. No se emplearon escalas ni categorías cerradas, ya que se busca que el participante desarrolle sus ideas con libertad opinando frente al tema a investigar, sin restricciones formales

que limiten la riqueza del contenido narrativo. El formato abierto favorece un análisis más profundo y acorde con el tipo de fenómeno a estudiar.

La recolección de la información se realiza mediante la plataforma Google Forms, que facilita el acceso remoto al instrumento, respetando la privacidad del participante y garantizando la organización eficiente de los datos obtenidos. Permitiendo que cada profesional responda en el momento que considere más oportuno, sin interferir en su jornada laboral. El uso de los medios digitales optimiza el proceso, contribuyendo a una mayor disposición por parte de los encuestados. La información recolectada se utilizará exclusivamente con fines académicos y estará protegida bajo principios éticos de confidencialidad y consentimiento informado. El contenido del cuestionario fue validado previamente para asegurar coherencia metodológica y relevancia frente a los objetivos planteados.

A continuación, se presenta el instrumento utilizado para la recolección de datos:

Figura 1

Instrumento de recolección de datos encuesta cualitativa de preguntas abierta mediante la plataforma Google Forms.

Sección	Contenido
1. Consentimiento Informado	Se presenta al participante el objetivo de la investigación, se garantiza la confidencialidad, la voluntariedad y el uso exclusivo de los datos con fines académicos. Se solicita autorización explícita para participar. Pregunta: ¿Autoriza participar en la investigación bajo los términos explicados anteriormente? () Sí () No
	1. Edad (respuesta abierta) _____ 2. Género: () Femenino () Masculino () Prefiere no decir

2. Datos General es	<p>3. Años de experiencia como contador público (respuesta abierta) _____</p> <p>4. Actualmente trabaja en una organización: () Sí () No () Independiente _____</p>
3. Elemen tos de la cultura organiz acional	<p>Objetivo: Identificar los elementos de la cultura organizacional que afectan las decisiones éticas del contador público en su entorno laboral.</p> <p>Preguntas:</p> <p>1. ¿Qué valores o elementos de la cultura organizacional predominan en la institución en que trabaja y cómo considera que estos influyen en su ejercicio ético como profesional contable?</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>2. ¿Qué actitudes, normas no escritas o comportamientos organizacionales observa que predominan entre sus colegas o superiores con frecuencia y como considera que afectan la toma de decisiones éticas?</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>3. Desde su experiencia ¿de qué manera los hábitos o prácticas organizacionales del entorno laboral impactan en el cumplimiento de los principios éticos contables?</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>4. ¿Percibe coherencia entre los valores éticos promovidos por la organización y los que se aplican en la práctica contable cotidiana? Explica</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>5. ¿Qué factores del ambiente laboral interno como: (relaciones, comunicación, clima organizacional) considera que facilitan o dificultan actuar con integridad y ética profesional en el ejercicio contable?</p> <p>_____</p> <p>_____</p>
4. Lideraz go y presión por	<p>Objetivo: Examinar cómo los estilos de liderazgo organizacional y la presión por resultados influyen en la aplicación de los principios éticos en el ejercicio contable. Preguntas:</p> <p>6. ¿Cómo describiría el estilo de liderazgo predominante en su organización la y qué relación considera que tiene con el cumplimiento ético de sus funciones contables?</p> <p>_____</p> <p>_____</p>

resultados	<p>7. ¿De qué forma las expectativas o exigencias por alcanzar resultados influyen en su autonomía o juicio ético al tomar decisiones profesionales como contador??</p> <hr/> <hr/> <p>8. ¿Ha enfrentado situaciones en las que la presión por metas u objetivos institucionales ha generado conflictos con los principios éticos contables? Si es así, ¿cómo los gestionó?</p> <hr/> <hr/> <p>9. ¿Qué tan receptivos y accesibles son los líderes de su organización frente a dilemas éticos que usted u otros colegas hayan experimentado?</p> <hr/> <hr/> <p>10. Desde su criterio profesional, ¿qué tipo de liderazgo considera que favorece una cultura organizacional ética dentro del ejercicio contable?</p> <hr/> <hr/>
5. Normatividad ética y cultura organizacional	<p>Objetivo: Evaluar la relación entre el marco normativo ético que regula la profesión contable y las prácticas culturales que predominan en las organizaciones.</p> <p>Preguntas:</p> <p>11. ¿Considera que en la institución donde labora, se promueven prácticas organizacionales alineadas con el Código de Ética del contador público colombiano? Explique.</p> <hr/> <hr/> <p>12. ¿Ha observado contradicciones entre las normas éticas profesionales contables y las prácticas informales que predominan en su entorno laboral?</p> <hr/> <hr/> <p>13. ¿Qué tanto respaldo percibe por parte de su organización para actuar conforme a los principios del marco ético contable ante posibles dilemas?</p> <hr/> <hr/>

	<p>14. ¿Existen espacios institucionales para la formación, discusión o actualización en temas de ética contable dentro de su entidad?</p> <hr/> <hr/> <p>15. ¿Qué medidas o acciones considera necesarias para fortalecer la conexión entre la normativa ética y la cultura organizacional en su entorno laboral?</p> <hr/> <hr/>
6. Cierre del formula rio	<p>Agradecimiento por la participación. Confirmación del uso académico y confidencial de la información suministrada.</p>

Nota. Fuente: Elaboración Propia

3.4 Procedimientos

El procedimiento corresponde al conjunto ordenado y sistemático de acciones que se siguen en la ejecución de la investigación, desde la definición del problema hasta la elaboración de la discusión. Las acciones del procedimiento permiten asegurar coherencia metodológica, rigurosidad y trazabilidad en cada etapa del proceso. Los pasos del procedimiento se adaptan al enfoque cualitativo seleccionado, lo que implica un tratamiento interpretativo de los datos en la selección intencionada de los participantes. La secuencia de pasos adoptada busca garantizar que se responda al objetivo general de comprender cómo impacta la cultura organizacional en el ejercicio ético de la profesión contable en Colombia. A continuación, véase la tabla 1 donde se describe el procedimiento que se siguió en la investigación:

Tabla 1*Procedimiento aplicado en el desarrollo de la investigación*

Etapa del procedimiento	Acciones realizadas
1. Formulación del problema	Se definió el fenómeno de estudio: el impacto de la cultura organizacional en la ética del contador público.
2. Revisión de literatura	Se analizaron fuentes académicas, investigaciones previas y marcos normativos relacionados con la temática.
3. Diseño metodológico	Se estableció el enfoque cualitativo, se definieron criterios de inclusión para la muestra y se elaboró el instrumento.
4. Recolección de datos	Se aplicó una encuesta con preguntas abiertas, mediante la plataforma Google Forms a 11 contadores públicos.
5. Análisis de datos	Se organizaron y categorizaron las respuestas mediante codificación temática interpretativa.
6. Interpretación de resultados	Se contrastaron los hallazgos con el marco teórico para identificar relaciones significativas.
7. Elaboración de conclusiones y discusión	Se sintetizaron los resultados, alineándolos con los objetivos y proponiendo recomendaciones pertinentes.

Nota. Fuente: Elaboración propia

El enfoque cualitativo adoptado en la investigación resulta esencial para el abordaje del fenómeno propuesto, al permitir un análisis centrado en la comprensión estructural y contextual de las decisiones éticas en el ejercicio contable. La orientación metodológica favorece la identificación de elementos no cuantificables que inciden directamente en la conducta profesional, como los valores organizacionales, las prácticas institucionales y la influencia del

entorno laboral. La estrategia cualitativa posibilita una lectura interpretativa desde la voz de los actores implicados, asegurando así la pertinencia de los hallazgos frente al objetivo investigativo.

El diseño metodológico planteado establece una ruta coherente para la comprensión del fenómeno investigado. La integración del enfoque cualitativo, la delimitación intencionada de la muestra, la aplicación de una encuesta con preguntas abiertas, el uso de herramientas digitales para la recolección de información y la definición del procedimiento con los pasos a seguir permiten abordar el fenómeno social desde una perspectiva interpretativa, anclada en la realidad profesional del contador público, aportando insumos valiosos para el posterior análisis ético en contextos organizacionales, fortaleciendo a su vez la validez contextual y académica de la investigación.

CAPÍTULO IV RESULTADOS

4 ANÁLISIS DE RESULTADOS

Los resultados revelan que la investigación realizada sobre la cultura organizacional y su impacto en la ética contable para el ejercicio profesional en Colombia. No se trata únicamente de un contexto ambiental laboral, sino de una estructura viva de creencias, valores, prácticas y estilos de liderazgos que condicionan las decisiones éticas. Aquellas organizaciones que incorporan el diálogo ético como parte de su cotidianidad, que forman a los equipos y que estructuran canales para resolver dilemas, logran fortalecer una ética profesional más consistente, sostenida y humanizada. Entre los factores institucionales más determinantes se encuentran el respaldo ante dilemas, la existencia de normativas internas claras, la actitud de los líderes frente a la ética, la presión por resultados, y los espacios de formación continua. Un contador éticamente formado puede verse limitado si su organización no lo respalda, de la misma forma que una entidad con buenas políticas puede fracasar si sus líderes no actúan con coherencia y ejemplo.

Los testimonios recogidos a los 11 contadores vinculados al sector público con ejercicio profesional activo en la ciudad de Medellín permiten evidenciar que los elementos culturales más influyentes en la toma de decisiones éticas del contador público están directamente relacionados con la claridad en los procedimientos internos, el valor que la organización le otorga a la figura del profesional contable y el nivel de estructuración de las políticas internas. En instituciones donde se promueven buenas prácticas de ética contable, se cuenta con una cultura organizacional que fomenta la honestidad, la sinceridad y la responsabilidad frente a terceros. El tipo de cultura

no solo favorece un clima laboral más saludable, sino que también fortalece la toma de decisiones éticas en los distintos procesos contables, ya que el profesional contable se siente respaldado y valorado. De ese modo, se consolida un entorno en el que la ética deja de ser un principio abstracto para convertirse en una práctica viva y cotidiana, sostenida por la coherencia entre el discurso institucional y la realidad operativa.

No obstante, también emergen contextos laborales en el ejercicio contable, en los que la cultura organizacional se encuentra fragmentada o distorsionada, especialmente en aquellas organizaciones donde el contador es visto únicamente como una figura de cumplimiento fiscal. Ese enfoque reduccionista debilita su rol como garante de la veracidad financiera y, en consecuencia, se limita su capacidad para ejercer con plena autonomía ética. En escenarios organizacionales poco estructurados o donde prima una lógica informal, se vuelve común que las decisiones éticas se vean relegadas a un segundo plano frente a las urgencias operativas o los intereses particulares, realidad que no solo deteriora el compromiso ético del contador, sino que favorece entornos donde se legitiman comportamientos que transgreden los valores esenciales que sustentan la credibilidad y la transparencia de la profesión contable.

Los elementos de la cultura organizacional que afectan de manera positiva las decisiones éticas del contador público según los resultados de la encuesta abierta aplicada son, la existencia de prácticas institucionales sólidas, el reconocimiento del rol ético del contador, el respeto a la normativa interna y la promoción de valores humanos. En contraste, la informalidad, la presión unilateral por resultados, la falta de independencia para tomar decisiones coherentes con los valores éticos promovidos por las organizaciones, la ausencia de lineamientos claros, la rivalidad y competencia interna entre colegas, se convierten en factores que limitan el actuar ético profesional.

Con la investigación se evidencia que el estilo de liderazgo ejercido dentro de la organización es un factor decisivo para permitir o limitar la vivencia de los principios éticos en la labor contable. Cuando el liderazgo se manifiesta a través del ejemplo, el respaldo técnico y el acompañamiento, el profesional contable encuentra un ambiente que facilita el cumplimiento ético incluso frente a escenarios adversos. Los líderes que se comunican de manera clara, que abren espacios para el diálogo y que respetan la independencia técnica del contador, ayudan a consolidar una cultura de integridad y transparencia, principios indispensables para preservar la confianza pública y la legitimidad institucional.

La presión por resultados aparece como una constante amenaza. Algunos encuestados indicaron que, aunque en teoría sus organizaciones respaldan la ética profesional, el respaldo se pone en entredicho cuando los intereses financieros están en juego o cuando se exige cumplir metas bajo condiciones de tiempo estrictas. La presión conduce, en algunos casos, a prácticas como los llamados ajustes de último minuto postergando registros y maquillando cifras que, si bien no siempre responden a una mala intención, colocan en riesgo la objetividad y la calidad de la información financiera. Se reportaron casos en los que los líderes toleran prácticas irregulares justificándolas bajo la lógica de siempre se ha hecho así, debilitando los controles y la revisión crítica con el objetivo de mostrar indicadores positivos. Hallazgos que refuerzan la necesidad de consolidar estilos de liderazgo ético que respalden al contador frente a los dilemas morales cotidianos, la toma de decisiones con fundamento técnico y ético no puede depender únicamente del carácter personal del profesional, sino del apoyo institucional que se le ofrezca para actuar en coherencia con los principios del marco ético contable. La cultura de liderazgo debe ser ante todo, formativa, coherente y empática con las exigencias propias de la ética contable,

promoviendo entornos donde la integridad y la responsabilidad no se vean subordinadas a la presión de los resultados inmediatos.

A partir de los resultados de la encuesta abierta, aplicada por medio de la plataforma Google Forms a los 11 contadores de la muestra intencionada, específicamente el componente sobre la relación entre la normatividad ética contable y la cultura organizacional se puede afirmar que, existe un reconocimiento generalizado de la importancia del marco normativo ético, pero su aplicación práctica se encuentra condicionada por las dinámicas culturales de cada organización. En los mejores escenarios, se identifican instituciones que promueven políticas y procedimientos consistentes con los valores del Código de Ética, implementando controles internos, capacitaciones y auditorías que legitiman su cumplimiento. Esos contextos permiten que el contador se desempeñe con independencia técnica, fortaleciendo su capacidad para actuar en defensa del interés público.

Se evidencian múltiples tensiones entre la norma y la cultura real, en algunos entornos laborales, la costumbre, la urgencia o la conveniencia terminan imponiéndose por encima de lo que estipula la normativa ética. Las contradicciones más comunes tienen que ver con prácticas informales como validar operaciones sin soporte suficiente, posponer registros contables para cumplir plazos, o aceptar decisiones sin una verificación crítica. Esos comportamientos, lejos de ser casos aislados, se han naturalizado en muchos entornos organizacionales, debilitando la función ética del contador público en Colombia.

También se observa un deseo de mejora, los encuestados sugieren que para cerrar esa brecha es indispensable fortalecer los espacios de formación ética, fomentar canales de denuncia seguros, visibilizar el liderazgo ejemplar, e incluir la ética como criterio de evaluación del desempeño. La norma, por sí sola, no basta; requiere una cultura organizacional que la integre en

sus prácticas diarias y la promueva como parte del sentido de propósito institucional, como una responsabilidad compartida que demanda voluntad política, liderazgo auténtico y una convicción profunda de que la sostenibilidad y la legitimidad de toda organización dependen, en última instancia, de su capacidad para actuar con transparencia, responsabilidad y respeto hacia la sociedad.

El ejercicio ético contable no depende solamente del conocimiento normativo, sino del ecosistema institucional en el que el contador se desenvuelve. Para que la ética deje de ser una expectativa abstracta y se convierta en una práctica cotidiana, debe construirse una cultura organizacional sólida, coherente y comprometida con la integridad como eje transversal de toda acción institucional una tarea inaplazable que debe asumirse como prioridad estratégica en toda organización que aspire a la sostenibilidad y legitimidad de su gestión.

CAPÍTULO V CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

5 CONCLUSIONES

- Los resultados de la investigación permiten concluir que la cultura organizacional representa un factor determinante en el ejercicio ético del contador público en Colombia. A través de las voces de los encuestados se evidenció que las organizaciones que estructuran elementos como; procesos internos claros promueven valores institucionales sólidos y reconocen el papel ético del contador, generan ambientes propicios para que estos profesionales actúen con responsabilidad, integridad y transparencia. Por el contrario, cuando el entorno institucional se caracteriza por elementos como; la informalidad, la ambigüedad normativa o la indiferencia hacia los principios éticos, se obstaculiza la toma de decisiones fundamentadas, generando tensiones entre lo que exige la norma y lo que la cultura organizacional permite o tolera. Esa tensión, en muchos casos, se resuelve a favor de las prácticas habituales, incluso cuando estas contravienen los principios de la ética profesional. Esa situación demuestra que la ética, más que una prerrogativa personal, está condicionada por la estructura organizacional y normativa de la organización. La cultura, en ese sentido, no es neutral; puede ser cómplice de la ética o convertirse en su principal obstáculo.

- La investigación muestra, que los estilos de liderazgo ejercen influencia sobre las decisiones éticas en el ejercicio contable. Las respuestas obtenidas en la encuesta sobre el impacto de la cultura organizacional en la ética contable en el ejercicio profesional en Colombia revelan que los liderazgos con enfoque ético que no se limitan a emitir directrices, sino que personifican los valores institucionales y promueven la deliberación ética son fundamentales

para construir climas de confianza y responsabilidad. En cambio, los liderazgos centrados exclusivamente en resultados, con alta tolerancia a la ambigüedad normativa operando desde el autoritarismo funcional, fomentan un entorno de simulación del cumplimiento y subordinan la ética a los objetivos estratégicos. Ese tipo de liderazgo tiende a desplazar la responsabilidad hacia el profesional contable como individuo, en donde el contador carga con las contradicciones del sistema. De ese modo, el liderazgo ético no es una cuestión de estilo gerencial, sino una condición estructural para la sostenibilidad moral de la organización.

- Existe una profunda separación entre el marco normativo ético que regula la profesión contable en Colombia y las prácticas culturales vigentes en muchas organizaciones. Si bien las normas existen y son conocidas por los profesionales, su implementación se ve limitada por una débil voluntad institucional y por la naturalización de comportamientos funcionales, pero éticamente problemáticos. La investigación sobre la cultura organizacional y su impacto en la ética contable para el ejercicio profesional en Colombia muestra que el cumplimiento ético no puede depender únicamente del conocimiento técnico del contador, sino de su capacidad para actuar en contextos que validen, promuevan y protejan la toma de decisiones éticas. En la práctica, esa validación organizacional es escasa. La ética, termina transformada en un ejercicio solitario y vulnerable, tensionado entre el deber normativo y la lógica operativa de las organizaciones. Superar esa brecha implica repensar la formación ética con las condiciones estructurales que viabilizan o sofocan el ejercicio real.

6 RECOMENDACIONES

- Se recomienda que las organizaciones implementen estrategias concretas para fortalecer su cultura organizacional en torno a la ética. Lo que implica más que adoptar códigos formales; se requiere crear mecanismos vivos y cotidianos de discusión ética, fomentar entornos deliberativos en los que los valores institucionales no solo se declaren, sino que se traduzcan en decisiones estructurales, procedimientos y prácticas evaluativas. La gestión del talento humano debe incorporar evaluaciones éticas de desempeño, mientras que los procesos internos deben diseñarse bajo principios de coherencia normativa, transparencia operativa y responsabilidad compartida. Solo en ese tipo de escenarios puede consolidarse una cultura organizacional que respalde genuinamente la actuación ética del contador público.
- Se plantea como urgente la necesidad de transformar los estilos de liderazgo en las organizaciones hacia enfoques éticos, dialógicos y comprometidos con la función pública de la contabilidad. Los líderes deben ser capacitados no solo en gestión técnica o cumplimiento de metas, sino en la responsabilidad ética de su rol como agentes formadores del clima institucional. Se recomienda incluir módulos de liderazgo ético en los programas de formación directiva y establecer indicadores éticos de gestión que permitan valorar no solo los resultados obtenidos, sino los medios a través de los cuales estos se alcanzan. La ética no puede ser una externalidad del liderazgo: debe ser un eje transversal que condicione las decisiones y las relaciones de poder dentro de la organización.
- Se recomienda como prioridad reforzar los vínculos entre el marco normativo ético de la profesión contable y las dinámicas reales de las organizaciones. Difundir el contenido normativo entre los profesionales, creando entornos institucionales donde las normas sean

aplicables, comprendidas y exigidas de forma coherente. Las organizaciones deben avanzar en la construcción de estructuras internas que respalden el ejercicio ético; comités de ética independientes, protocolos claros para el manejo de conflictos de interés, rutas de atención para denuncias éticas con garantías de confidencialidad, y auditorías internas con enfoque preventivo, no punitivo. Así mismo, la implementación de jornadas de actualización en ética aplicada, adaptadas a los retos particulares del contexto colombiano y a los cambios del entorno empresarial. Convertir la ética en una herramienta de gestión implica asumirla como un proceso institucional permanente, no como una respuesta puntual frente a situaciones críticas. De esa manera, se podrán cerrar las brechas entre lo que dicta la normativa y lo que permite o limita la cultura organizacional en la práctica cotidiana.

REFERENCIAS

Agudelo Vargas, M. V., & Chamorro-González, C. L. (2024). Un inventario sobre los estudios de ética contable en Colombia. *Proyecciones*, (18), 19–32.

<https://doi.org/10.24215/26185474e029>

Aguirre, J. M., Bohórquez, N. A., & Páez, M. M. (2023). Ética en el ejercicio de la profesión contable en Colombia: una mirada desde los referentes internacionales. *Revista Universidad & Empresa*, 25(44), 61–86. <https://hdl.handle.net/20.500.12494/52183>

Alonso, H. A., & Riveros, L. A. (2024). Interés público en la Contaduría Pública: Un análisis hermenéutico y conceptual. *Criterio Libre*, 22(41), 191–205.

<https://doi.org/10.18041/1900-0642/criteriolibre.2024v22n41.10167>

Barón-Ballesteros, R. (2023). Cultura organizacional: Una reflexión teórica hacia la construcción de organizaciones inteligentes. *Ciencia Latina: Revista Multidisciplinar*, 8(2), 1537–1563. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v8i2.10585

Cárdenas Trujillo, S., & Durán, S. E. (2023). Cultura organizacional como estrategia dinamizadora del cambio en instituciones de educación superior. *SUMMA*, 5(1), 1–12.

<https://doi.org/10.47666/summa.5.1.15>

Castrillón Montoya, A., Cuadrado Hoyos, J. A., Carrillo Niño, K. J., Ortiz Sánchez, Y. S., & Suárez Pineda, J. A. (2021). Hermenéutica contable: un estudio comparado de dos normas contables colombianas relacionadas con el Código de Ética del Contador Público. *Ad-Gnosis*, 10(10), 103–116. <https://doi.org/10.21803/adgnosis.10.10.472>

Ceballos Gómez, H. F., & Revelo Córdoba, L. del C. (2017). La formación ética del contador público, un requerimiento del contexto social y laboral colombiano. *Revista Perspectiva Empresarial*, 4(2), 13–25. <https://doi.org/10.16967/rpe.v4n2a2>

Cerino Cerino, R. C., & Hernández Romero, G. (2021). La importancia de la ética en la profesión contable. *Revista Científica Sinapsis*, 2(20). <https://doi.org/10.37117/s.v2i20.547>

Chiavenato, I. (2006). *Introducción a la teoría general de la administración* (7.ª ed.). McGraw-Hill.
[https://frrq.cvg.utn.edu.ar/pluginfile.php/15525/mod_resource/content/0/Chiavenato%20Idalvert o.%20Introducci%C3%B3n%20a%20la%20teor%C3%ADa%20general%20de%20la%20Admin istraci%C3%B3n.pdf](https://frrq.cvg.utn.edu.ar/pluginfile.php/15525/mod_resource/content/0/Chiavenato%20Idalvert%20o.%20Introducci%C3%B3n%20a%20la%20teor%C3%ADa%20general%20de%20la%20Administraci%C3%B3n.pdf)

Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad. (2018, abril). Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (IESBA).
https://www.oas.org/en/sla/dlc/mesicic/docs/mesicic6_slv_a31.pdf

Cruz-Pérez, O. A., & Cordero-Díaz, M. C. (2022). Formación ética del Contador Público en Instituciones de Educación Superior en Colombia. *Reflexiones Contables*, 5(1), 57–69.
<https://doi.org/10.22463/26655543.3598>

Díaz Acosta, H. L., & López Sánchez, J. F. (2019). Las irregularidades en el procedimiento disciplinario de la UAE Junta Central de Contadores. *Criterio Libre*, 17(30), 99–125. <https://doi.org/10.18041/1900-0642/criteriolibre.2019v17n30.5760>

Decreto 302 de 2015. (2015, 20 de febrero). Presidencia de la República de Colombia. Diario Oficial No 49431.
<https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=60905>

Fuentes-Doria, D., Toscano-Hernández, A. E., Díaz-Ballesteros, J. L., & Escudero-Garrido, Y. (2019). Ética y sostenibilidad en la gestión contable: Un análisis documental en el contexto mundial en los periodos 2009–2018. *Contaduría: Universidad de Antioquia*, (75), 43–67. <https://doi.org/10.17533/udea.rc.n75a02>

Galindo Cárdenas, S. G., & Muñoz Hernández, H. (2018). Del marco jurídico contable lineal en Colombia hacia el sistémico social: un reto de las instituciones de educación. *Lúmina*, (19), 8–26. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8679390>

Gantiva Castañeda, C. S., & Roque, D. I. (2020). Ética contable: equilibrio entre responsabilidad social y transparencia. Una visión en el contexto colombiano. *Cofin Habana*, 14(2). http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2073-60612020000200003&lng=es&tlng=es

García Barbosa, M. D., Mórelo Pinto, A. M., & Serpa Ávila, I. F. (2022). La corrupción: relación con la ética contable y las NIIF. *Panorama Económico*, 30(2), 104–136. <https://doi.org/10.32997/pe-2022-4213>

Gil Gil, G., Mejía Soto, E., Montilla Galvis, O. de J., & Montes Salazar, C. A. (2017). *Ética del profesional contable: Una reflexión desde la teoría tridimensional de la contabilidad T3C* (2.ª ed.). ECOE Ediciones. <https://www.ecoediciones.com/wp-content/uploads/2018/02/%C3%89tica-del-profesional-contable.pdf>

Guerra Herrera, K. S. (2024). La ética profesional en la contabilidad: análisis de su impacto en la transparencia y responsabilidad financiera. *Revista de Estudios Generales*, 3(2), 11–20. <https://doi.org/10.70577/reg.v3i2.56>

Kwan Chung, C. K., & Alegre Brítez, M. Á. (2025). Interrelación entre la contabilidad financiera y cultura organizacional de las entidades industriales, 2018–2024. *Podium*, 46, 117–136. <https://doi.org/10.31095/podium.2024.46.7>

Ley 1314 de 2009. (2009, 13 de julio). Congreso de la República. Diario Oficial No. 47.409. <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=36833>

Ley 222 de 1995. (1995, 20 de diciembre). Congreso de la República. Diario Oficial No. 42.156. <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=6739>

Ley 43 de 1990. (1990, 13 de diciembre). Congreso de la República. Diario Oficial No. 39.618. <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=66148>

Llanos Ocampo, P. R. (2019). Reflexiones éticas en torno al profesional contable: de la guía preventiva a la sanción y mediciones obligadas. *La Junta*, 2(2), 87–102.

<https://doi.org/10.53641/junta.v2i2.35>

Meneses Cerón, L. A., Ortega, F. J., Arcos Rodríguez, F. A., & Ramírez Mora, K. N. (2024). Ética contable como pilar de la sostenibilidad corporativa en economías emergentes: una revisión sistemática de la literatura. *Revista En Contexto*, 12(21), 257–286.

<https://doi.org/10.53995/23463279.1687>

Mintz, S. M., & Morris, R. E. (2014). *Accounting ethics* (3rd ed.). McGraw-Hill Education.

Munar Casas, L. G., Rodríguez Gallego, L. M., Rodríguez Daza, A. F., Martínez Lobo, A. del P., & Sandoval-Reyes, J. (2023). Cultura organizacional: propiedades psicométricas de un instrumento de medición para una institución militar colombiana. *Opera*, (33), 135–157.

<https://doi.org/10.18601/16578651.n33.07>

Orozco Ramos, V. M. (2025). Reflexión ética de la formación del contador público en Colombia. *Revista de Jóvenes Investigadores AD Valorem*, 6(2), 95–108.

<https://doi.org/10.32997/RJIA-vol.6-num.2-2023-5232>

Pérez Domínguez, J. H., Villagrán Ruiz, J. C., & Escobedo Portillo, A. (2025). Estado del arte de la cultura organizacional: tendencias y retos actuales. *Ciencia Latina*, 9(1), 2968–2988.

https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v9i1.16057

Pineda-Castillo, H. (2011). Cultura organizacional para el desarrollo empresarial de Bucaramanga. *Rastros y Rostros*, 13(25), 20–24. <https://doi.org/10.16925/ra.v13i25.1446>

Rozo Gutierrez, L. M., Vivares, J. A., & Ospina Hernández, M. C. (2020). Gestión humana y cultura organizacional para la innovación: evidencias de una investigación con empresas de Colombia. *Publicaciones e Investigación*, 14(Expotech).
<https://doi.org/10.22490/25394088.4499>

Ruíz Urquijo, J. C., & Ariza Ruiz, E. D. (2019). Enseñanza de la ética profesional en Contaduría Pública: análisis de 15 syllabus en Colombia. *Boletín Redipe*, 8(4), 106–118.
<https://doi.org/10.36260/rbr.v8i4.732>

Schein, E. H. (1988). *La cultura empresarial y el liderazgo*. PLAZA & JANÉS EDITORES, S.A. https://frrq.cvg.utn.edu.ar/pluginfile.php/15589/mod_resource/content/0/Schein%20La-Cultura-Empresarial-y-El-Liderazgo.pdf

Torres Domínguez, R. J., & Colcha Ortiz, R. V. (2024). El fraude contable y la ética profesional en la auditoría de las pequeñas y medianas empresas (PYMES). *Revista Científica Multidisciplinaria InvestiGo*, 5(12), 90–104. <https://doi.org/10.56519/xj37y267>

ANEXOS

Gráfico 1. Consentimiento informado. Por parte de los contadores que participaron en la encuesta abierta sobre La cultura organizacional y su impacto en la ética contable para el ejercicio profesional en Colombia



Gráfico 2. Datos generales. De los contadores que participaron en la encuesta abierta sobre La cultura organizacional y su impacto en la ética contable para el ejercicio profesional en Colombia

2. Género:
11 respuestas

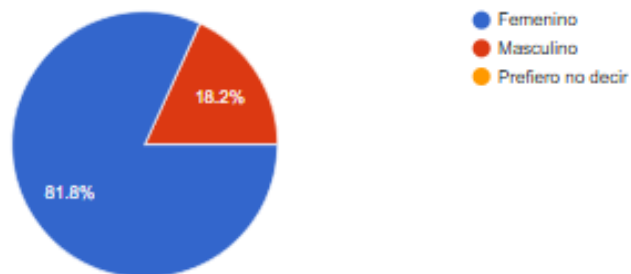

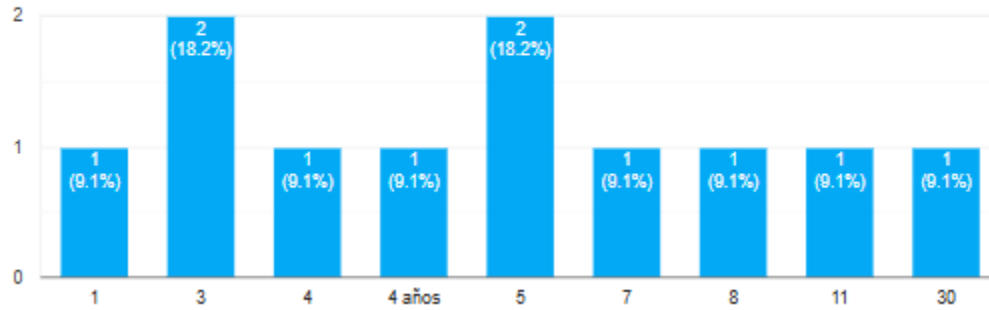


Gráfico 3. Años de experiencia como contadores públicos

3. Años de experiencia profesional como contador público:

 Copiar gráfico

11 respuestas



Respuesta 1. Aplicación de encuesta como instrumento de recolección de datos.

Elementos de la cultura organizacional que afectan las decisiones éticas

Objetivo: Identificar los elementos de la cultura organizacional que afectan las decisiones éticas del contador público en su entorno laboral.

¿Qué valores o elementos de la cultura organizacional predominan en la institución en que trabaja y cómo considera que estos influyen en su ejercicio ético como profesional contable? *

talmente en mi desarrollo como profesional valores eticos , respeto y compromiso, influyen totalmente en mi trabajo y en lo personal , ya que para mí sin esos valores no seria una buena profesional y especialmente una buena persona.

¿Qué actitudes, normas no escritas o comportamientos organizacionales observa que predominan entre sus colegas o superiores con frecuencia y como considera que afectan la toma de decisiones éticas? *

Para mi una de las actitudes mas frecuentes es el egoismo y la falta de etica profesional-

Desde su experiencia ¿de qué manera los hábitos o prácticas organizacionales del entorno laboral impactan en el cumplimiento de los principios éticos contables? *

En mi experiencia esos habitos afectan en la parte socia y en la relacion con los compañeros de trabajo.

¿Percibe coherencia entre los valores éticos promovidos por la organización y los que se aplican en la práctica contable cotidiana? Explica *

Si hay coherencia entre contadores respecto a los valores éticos y la práctica contable, ya que la mayoría reconocen la importancia de tener buenas prácticas ya que saben las consecuencias que conyeba no hacerlo.

¿Qué factores del ambiente laboral interno como: (relaciones, comunicación, clima organizacional) * considera que facilitan o dificultan actuar con integridad y ética profesional en el ejercicio contable?

Para mí ninguna siempre y cuando tengamos los valores éticos claros.

Liderazgo organizacional y presión por resultados en la ética profesional

Objetivo: Examinar cómo los estilos de liderazgo organizacional y la presión por resultados influyen en la aplicación de los principios éticos en el ejercicio contable.

¿Cómo describiría el estilo de liderazgo predominante en su organización la y qué relación * considera que tiene con el cumplimiento ético de sus funciones contables?

En mi organización predomina un estilo de liderazgo mixto: autocrático en las decisiones estratégicas y participativo en la ejecución operativa. Esta combinación influye directamente en el cumplimiento ético contable. Si bien la presión por resultados puede generar tensiones, el espacio para el diálogo permite actuar con integridad y transparencia. El liderazgo ético y abierto fortalece el cumplimiento de los principios contables.

¿De qué forma las expectativas o exigencias por alcanzar resultados influyen en su autonomía o * juicio ético al tomar decisiones profesionales como contador?

La presión por alcanzar resultados puede limitar la autonomía y poner en tensión el juicio ético, especialmente cuando se priorizan metas financieras sobre la transparencia. Sin embargo, contar con una cultura organizacional ética y un liderazgo responsable ayuda a mantener decisiones profesionales alineadas con los principios contables.

¿Ha enfrentado situaciones en las que la presión por metas u objetivos institucionales ha generado * conflictos con los principios éticos contables? Si es así, ¿cómo los gestionó?

Realmente NO

¿Qué tan receptivos y accesibles son los líderes de su organización frente a dilemas éticos que * usted u otros colegas hayan experimentado?

Los líderes de mi organización son moderadamente receptivos y accesibles frente a dilemas éticos. Aunque en algunos casos escuchan y brindan apoyo.

Desde su criterio profesional, ¿qué tipo de liderazgo considera que favorece una cultura * organizacional ética dentro del ejercicio contable?

Desde mi criterio profesional, el liderazgo que más favorece una cultura organizacional ética en el ejercicio contable es el liderazgo ético y participativo, ya que este estilo promueve la transparencia, el diálogo y la responsabilidad compartida, lo que fortalece la toma de decisiones alineada con los principios contables.

Relación entre la normatividad ética contable y la cultura organizacional

Objetivo: Evaluar la relación entre el marco normativo ético que regula la profesión contable y las prácticas culturales que predominan en las organizaciones.

¿Considera que en la institución donde labora, se promueven prácticas organizacionales alineadas con el Código de Ética del contador público colombiano? Explique. *

En general, considero que la institución donde laboro promueve prácticas organizacionales alineadas con el Código de Ética del contador público colombiano, especialmente en lo relacionado con la confidencialidad, la responsabilidad profesional y el cumplimiento normativo. Sin embargo, en situaciones de alta presión por resultados, pueden surgir retos que ponen a prueba la aplicación constante de estos principios.

¿Ha observado contradicciones entre las normas éticas profesionales contables y las prácticas informales que predominan en su entorno laboral? *

NO

¿Qué tanto respaldo percibe por parte de su organización para actuar conforme a los principios del marco ético contable ante posibles dilemas? *

Percibo un respaldo parcial por parte de la organización para actuar conforme a los principios del marco ético contable. Aunque existen lineamientos y canales para reportar situaciones éticamente complejas, en la práctica no siempre se brinda el acompañamiento necesario, especialmente cuando los dilemas afectan intereses estratégicos o financieros.

¿Existen espacios institucionales para la formación, discusión o actualización en temas de ética contable dentro de su entidad? *

En la entidad existen algunos espacios institucionales para la formación o discusión sobre ética contable, pero su frecuencia y profundidad son limitadas. Sería valioso fortalecer estos espacios para promover una cultura ética más sólida y actualizada entre los profesionales contables.

¿Qué medidas o acciones considera necesarias para fortalecer la conexión entre la normativa ética y la cultura organizacional en su entorno laboral? *

Considero necesarias acciones como la capacitación continua en ética contable, la creación de canales seguros para reportar dilemas éticos, y el compromiso visible de los líderes con los principios del Código de Ética, las medidas ayudarían a integrar la normativa ética a la cultura organizacional de forma coherente y sostenible.

Respuesta 2. Aplicación de encuesta como instrumento de recolección de datos.

Elementos de la cultura organizacional que afectan las decisiones éticas

Objetivo: Identificar los elementos de la cultura organizacional que afectan las decisiones éticas del contador público en su entorno laboral.

¿Qué valores o elementos de la cultura organizacional predominan en la institución en que trabaja y cómo considera que estos influyen en su ejercicio ético como profesional contable? *

La confidencialidad - oportunidad

¿Qué actitudes, normas no escritas o comportamientos organizacionales observa que predominan entre sus colegas o superiores con frecuencia y como considera que afectan la toma de decisiones éticas? *

N/a

Desde su experiencia ¿de qué manera los hábitos o prácticas organizacionales del entorno laboral impactan en el cumplimiento de los principios éticos contables? *

Que los clientes no están contentos con los pagos elevados de impuestos

¿Percibe coherencia entre los valores éticos promovidos por la organización y los que se aplican en la práctica contable cotidiana? Explica *

No siempre se tiene la suficiente independencia

¿Qué factores del ambiente laboral interno como: (relaciones, comunicación, clima organizacional) considera que facilitan o dificultan actuar con integridad y ética profesional en el ejercicio contable? *

Q los clientes no siempre hacen caso a las directrices q se les da, es difícil el efectivo

Liderazgo organizacional y presión por resultados en la ética profesional

Objetivo: Examinar cómo los estilos de liderazgo organizacional y la presión por resultados influyen en la aplicación de los principios éticos en el ejercicio contable.

¿Cómo describiría el estilo de liderazgo predominante en su organización la y qué relación considera que tiene con el cumplimiento ético de sus funciones contables? *

El respeto, y la confianza q se proyecta hacia el cliente

¿De qué forma las expectativas o exigencias por alcanzar resultados influyen en su autonomía o juicio ético al tomar decisiones profesionales como contador? *

El cumplimiento y oportunidad de la información

¿Ha enfrentado situaciones en las que la presión por metas u objetivos institucionales ha generado conflictos con los principios éticos contables? Si es así, ¿cómo los gestionó? *

Si, he hablado y hago planes de trabajo o busco ayuda con colegas

¿Qué tan receptivos y accesibles son los líderes de su organización frente a dilemas éticos que usted u otros colegas hayan experimentado? *

Mis clientes son muy receptivos

Desde su criterio profesional, ¿qué tipo de liderazgo considera que favorece una cultura organizacional ética dentro del ejercicio contable? *

La claridad y la seguridad confianza, q uno como profesional proyecta en el cliente, la oportunidad de la información.

Relación entre la normatividad ética contable y la cultura organizacional

Objetivo: Evaluar la relación entre el marco normativo ético que regula la profesión contable y las prácticas culturales que predominan en las organizaciones.

¿Considera que en la institución donde labora, se promueven prácticas organizacionales alineadas con el Código de Ética del contador público colombiano? Explique. *

En algunos clientes q son muy organizados, en los q son muy informales la figura del contador es más por cumplimiento de obligaciones fiscales

¿Ha observado contradicciones entre las normas éticas profesionales contables y las prácticas informales que predominan en su entorno laboral? *

No sabría decir

¿Qué tanto respaldo percibe por parte de su organización para actuar conforme a los principios del marco ético contable ante posibles dilemas? *

En algunos clientes tengo total independencia mental para actuar y definir las políticas y prácticas contables conforme a los principios del marco ético

¿Existen espacios institucionales para la formación, discusión o actualización en temas de ética contable dentro de su entidad? *

No

¿Qué medidas o acciones considera necesarias para fortalecer la conexión entre la normativa ética y la cultura organizacional en su entorno laboral? *

Mientras los contribuyentes sientan q es muy altas sus cargas impositivas es muy difícil

Respuesta 3. Aplicación de encuesta como instrumento de recolección de datos.

Elementos de la cultura organizacional que afectan las decisiones éticas

Objetivo: Identificar los elementos de la cultura organizacional que afectan las decisiones éticas del contador público en su entorno laboral.

¿Qué valores o elementos de la cultura organizacional predominan en la institución en que trabaja y cómo considera que estos influyen en su ejercicio ético como profesional contable? *

La disciplina. Implica la constancia permanente en el trabajo desarrollado, que permite la buena ejecución de las tareas asignadas.

¿Qué actitudes, normas no escritas o comportamientos organizacionales observa que predominan entre sus colegas o superiores con frecuencia y como considera que afectan la toma de decisiones éticas? *

La terquedad

Desde su experiencia ¿de qué manera los hábitos o prácticas organizacionales del entorno laboral impactan en el cumplimiento de los principios éticos contables? *

Tienen un impacto directo en el final del resultado del trabajo.

¿Percibe coherencia entre los valores éticos promovidos por la organización y los que se aplican en la práctica contable cotidiana? Explica *

Sí. El desarrollo de la carrera, necesariamente implica, la promoción de valores éticos, para la correcta ejecución

¿Qué factores del ambiente laboral interno como: (relaciones, comunicación, clima organizacional) * considera que facilitan o dificultan actuar con integridad y ética profesional en el ejercicio contable?

El poco diálogo entre subordinados y jefe.

Liderazgo organizacional y presión por resultados en la ética profesional

Objetivo: Examinar cómo los estilos de liderazgo organizacional y la presión por resultados influyen en la aplicación de los principios éticos en el ejercicio contable.

¿Cómo describiría el estilo de liderazgo predominante en su organización la y qué relación considera que tiene con el cumplimiento ético de sus funciones contables? *

El jefe ejerce liderazgo, pero teniendo en cuenta las opiniones de subordinados.

¿De qué forma las expectativas o exigencias por alcanzar resultados influyen en su autonomía o juicio ético al tomar decisiones profesionales como contador? *

De forma negativa. Los indicadores de la empresa, son más importantes que las condiciones humanas del profesional

¿Ha enfrentado situaciones en las que la presión por metas u objetivos institucionales ha generado conflictos con los principios éticos contables? Si es así, ¿cómo los gestionó? *

Sí, he sentido presión, pero mantengo mi posición. Sí es necesario, no ejecuto el trámite asignado.

¿Qué tan receptivos y accesibles son los líderes de su organización frente a dilemas éticos que usted u otros colegas hayan experimentado? *

Medianamente acertivos

Desde su criterio profesional, ¿qué tipo de liderazgo considera que favorece una cultura organizacional ética dentro del ejercicio contable? *

Un liderazgo ejercido a través de las opiniones y posturas de todo el equipo de trabajo

Relación entre la normatividad ética contable y la cultura organizacional

Objetivo: Evaluar la relación entre el marco normativo ético que regula la profesión contable y las prácticas culturales que predominan en las organizaciones.

¿Considera que en la institución donde labora, se promueven prácticas organizacionales alineadas con el Código de Ética del contador público colombiano? Explique. *

Sí, son recurrentes las promociones y capacitaciones sobre valores ético profesionales

¿Ha observado contradicciones entre las normas éticas profesionales contables y las prácticas informales que predominan en su entorno laboral? *

Sí

¿Qué tanto respaldo percibe por parte de su organización para actuar conforme a los principios del marco ético contable ante posibles dilemas? *

Alto

¿Existen espacios institucionales para la formación, discusión o actualización en temas de ética contable dentro de su entidad? *

Sí

¿Qué medidas o acciones considera necesarias para fortalecer la conexión entre la normativa ética y la cultura organizacional en su entorno laboral? *

La comunicación directa entre empleado y empleador

Respuesta 4. Aplicación de encuesta como instrumento de recolección de datos

Elementos de la cultura organizacional que afectan las decisiones éticas

Objetivo: Identificar los elementos de la cultura organizacional que afectan las decisiones éticas del contador público en su entorno laboral.

¿Qué valores o elementos de la cultura organizacional predominan en la institución en que trabaja y cómo considera que estos influyen en su ejercicio ético como profesional contable? *

Honestidad: Ser reales y concientes en mi casa con mis clientes, hablar siempre con la verdad

Cumplimiento: Tener todo a tiempo permite ser mejor profesional

Responsabilidad: Ser correcto con lo que se me asigna permite tener creabilidad y sobresalir en mi profesion

¿Qué actitudes, normas no escritas o comportamientos organizacionales observa que predominan entre sus colegas o superiores con frecuencia y como considera que afectan la toma de decisiones éticas? *

Competencia: En ocasiones por cumplir se pierde la honestidad

Rivalidad

Desactualización

impactan en el cumplimiento de los principios éticos contables?

Cuando hay un líder que tiene claro metas y sobre todo la capacidad de cada empleado para lograr alcanzarlas se hacen grandes cosas, desde mi punto de vista siempre las cosas se deben hacer con la mayor transparencia y honestidad porque eso es lo que nos hace sobresalir de los demás

¿Percibe coherencia entre los valores éticos promovidos por la organización y los que se aplican en la práctica contable cotidiana? Explica *

En ocasiones hay mucha coherencia, solo que en otras por el grado de competencia y rivalidad se ve la falta de deshonestidad y en esta profesion es complicado mantenerla, pero tambien va en los valores personales de cada persona

¿Qué factores del ambiente laboral interno como: (relaciones, comunicación, clima organizacional) considera que facilitan o dificultan actuar con integridad y ética profesional en el ejercicio contable? *

Para mi la falta de comunicacion y conocimiento de las calidades y capacidades de cada persona llevan a que se genere presion laboral y se cometan errores en la profesion

Liderazgo organizacional y presión por resultados en la ética profesional

Objetivo: Examinar cómo los estilos de liderazgo organizacional y la presión por resultados influyen en la aplicación de los principios éticos en el ejercicio contable.

¿Cómo describiría el estilo de liderazgo predominante en su organización la y qué relación considera que tiene con el cumplimiento ético de sus funciones contables? *

Un líder debe conocer la capacidad que tiene cada empleado y como hacer para exprimir sus conocimientos para mantener sus objetivos contables

¿De qué forma las expectativas o exigencias por alcanzar resultados influyen en su autonomía o juicio ético al tomar decisiones profesionales como contador? *

Influyen en la mayor parte porque sino se tienen valores solidos podemos cometer errores profesionales

¿Ha enfrentado situaciones en las que la presión por metas u objetivos institucionales ha generado conflictos con los principios éticos contables? Si es así, ¿cómo los gestionó? *

No

¿Qué tan receptivos y accesibles son los líderes de su organización frente a dilemas éticos que usted u otros colegas hayan experimentado? *

Son poco recetivos, ya llevan mucho tiempo en este gremio y se conocen como es la movida, en ocasiones se hacen los ciegos y sordos

Desde su criterio profesional, ¿qué tipo de liderazgo considera que favorece una cultura organizacional ética dentro del ejercicio contable? *

Un buen líder contable debe ser una persona muy bien preparada desde su hogar porque lo profesional lo consigue con estudios, pero lo que lo lleva lejos es los valores que trasmite y como lleve a su equipo a alcanzar las metas

Relación entre la normatividad ética contable y la cultura organizacional

Objetivo: Evaluar la relación entre el marco normativo ético que regula la profesión contable y las prácticas culturales que predominan en las organizaciones.

¿Considera que en la institución donde labora, se promueven prácticas organizacionales alineadas con el Código de Ética del contador público colombiano? Explique. *

En la institución siempre promueven las buenas prácticas, donde sobresalen la honestidad y sinceridad hacia nuestros semejantes

¿Ha observado contradicciones entre las normas éticas profesionales contables y las prácticas informales que predominan en su entorno laboral? *

Siempre hay contradicciones porque la escasez de oportunidades llevan a la falta de ética en el momento de ejercer la profesión

¿Qué tanto respaldo percibe por parte de su organización para actuar conforme a los principios del marco ético contable ante posibles dilemas? *

Respaldo siempre va a ver desde que como talla empresa no se vea involucrado como si ellos hubieran tomado decisiones desleales

¿Existen espacios institucionales para la formación, discusión o actualización en temas de ética contable dentro de su entidad? *

Hay momentos de capacitaciones donde se tratan estos temas y se discuten y se dan puntos de vista

¿Qué medidas o acciones considera necesarias para fortalecer la conexión entre la normativa ética y la cultura organizacional en su entorno laboral? *

Yo digo que siempre debe haber muy buena comunicación para mantener un buen ambiente laboral

Respuesta 5. Aplicación de encuesta como instrumento de recolección de datos

Elementos de la cultura organizacional que afectan las decisiones éticas

Objetivo: Identificar los elementos de la cultura organizacional que afectan las decisiones éticas del contador público en su entorno laboral.

¿Qué valores o elementos de la cultura organizacional predominan en la institución en que trabaja y * cómo considera que estos influyen en su ejercicio ético como profesional contable?

En la institución en la que trabajo, predominan varios valores clave dentro de su cultura organizacional, entre los que destacan la responsabilidad, la transparencia, la honestidad, la orientación al servicio y el compromiso con la mejora continua.

Estos valores se reflejan en políticas claras, canales de comunicación abiertos, auditorías internas periódicas y un fuerte énfasis en la capacitación y actualización profesional. Considero que una cultura organizacional sólida y bien alineada con principios éticos facilita y refuerza mi responsabilidad de actuar de forma íntegra, objetiva e independiente, tal como lo exige la profesión contable.

¿Qué actitudes, normas no escritas o comportamientos organizacionales observa que predominan * entre sus colegas o superiores con frecuencia y como considera que afectan la toma de decisiones éticas?

Cuando se prioriza la armonía interna o se muestra reticencia a cuestionar decisiones jerárquicas, pueden surgir riesgos que comprometen la objetividad y la independencia profesional. Por ello, resulta fundamental fomentar una cultura de control, diálogo y confianza, donde se valore la denuncia responsable de irregularidades y se garantice la protección de quienes actúan con integridad.

Como contadores, tenemos la responsabilidad de mantenernos actualizados, ser críticos, actuar con independencia y promover prácticas éticas, incluso ante presiones o costumbres informales que puedan contradecir los principios de la profesión. La coherencia entre valores declarados y prácticas reales fortalece la credibilidad de la información contable y en última instancia, contribuye al desarrollo transparente y sostenible de la organización.

Desde su experiencia ¿de qué manera los hábitos o prácticas organizacionales del entorno laboral * impactan en el cumplimiento de los principios éticos contables?

Desde mi experiencia como contadora durante 11 años, puedo afirmar que los hábitos y prácticas organizacionales del entorno laboral tienen un impacto directo y profundo en el cumplimiento de los principios éticos contables. A lo largo de mi trayectoria, he observado cómo la forma en que se gestionan los procesos, la comunicación interna y la resolución de conflictos influye en la forma de actuar de los profesionales.

Cuando la organización fomenta la revisión constante de la información, la rendición de cuentas y la capacitación continua, se fortalece el compromiso con la integridad, la objetividad y la transparencia, principios fundamentales para nuestro rol como contador. En contraste, ambientes donde predominan prácticas informales, falta de controles o tolerancia a "pequeñas irregularidades" pueden poner en riesgo la aplicación estricta de normas contables y abrir espacios para decisiones poco éticas.

Los hábitos cotidianos, como documentar correctamente, reportar inconsistencias o verificar datos con rigor, se convierten en la primera línea de defensa frente a posibles faltas éticas. Por eso, considero esencial que como contadores, seamos firmes en mantener nuestros principios y promover una cultura organizacional basada en la ética, la responsabilidad y la confianza, incluso cuando ello implique enfrentar resistencias o romper costumbres en el contexto laboral.

¿Percibe coherencia entre los valores éticos promovidos por la organización y los que se aplican en * la práctica contable cotidiana? Explica

En términos generales, sí percibo coherencia entre los valores éticos que la organización promueve y los que se aplican en la práctica contable diaria, aunque también existen retos.

En el entorno laboral se destacan valores como la transparencia, la responsabilidad y la rendición de cuentas, que se reflejan en políticas internas claras, auditorías periódicas y la exigencia de documentación y soporte para todas las operaciones contables. Aspectos que fortalecen la confianza en la información financiera y respaldan decisiones basadas en principios éticos.

Sin embargo, también he identificado en algunos casos, la coherencia se pone a prueba por situaciones cotidianas: plazos ajustados, presión por resultados o actitudes de algunos actores que priorizan la rapidez operativa sobre la revisión detallada, circunstancias que generan tensiones entre la práctica y los valores declarados.

Aun así, considero como profesional contable, es mi responsabilidad ser un puente entre lo que se predica y lo que se hace. Mi papel es insistir en la correcta aplicación de normas, promover buenas prácticas y recordar a colegas y superiores la importancia de actuar siempre con integridad, porque la reputación y la sostenibilidad de la organización dependen de ello.

¿Qué factores del ambiente laboral interno como: (relaciones, comunicación, clima organizacional) * considera que facilitan o dificultan actuar con integridad y ética profesional en el ejercicio contable?

Varios factores del ambiente laboral interno influyen directamente en la posibilidad de actuar con integridad y ética profesional en el ejercicio contable.

Por un lado, relaciones laborales basadas en el respeto mutuo y la confianza facilitan un ambiente donde se pueden expresar dudas o preocupaciones sin temor a represalias. Cuando existe apertura para debatir cifras, procesos o decisiones, es más probable detectar errores u omisiones a tiempo y corregirlos de forma ética. La comunicación interna clara y directa contribuyen en canales formales bien estructurados, reuniones periódicas y retroalimentación constante contribuyen a que la información contable fluya correctamente y se eviten malentendidos que puedan derivar en decisiones inadecuadas.

Un ambiente de trabajo positivo, donde se reconocen los logros, se valora la honestidad, motiva a los colaboradores a actuar de forma íntegra. En cambio, un clima de presión excesiva, miedo o falta de apoyo dificulta denunciar irregularidades y favorece la normalización de prácticas cuestionables.

Un ambiente sano y colaborativo fortalece mi compromiso de actuar con responsabilidad, objetividad y transparencia, protegiendo siempre la confianza depositada en la información contable.

Liderazgo organizacional y presión por resultados en la ética profesional

Objetivo: Examinar cómo los estilos de liderazgo organizacional y la presión por resultados influyen en la aplicación de los principios éticos en el ejercicio contable.

¿Cómo describiría el estilo de liderazgo predominante en su organización la y qué relación considera que tiene con el cumplimiento ético de sus funciones contables? *

El estilo de liderazgo predominante en mi organización como participativo y orientado a resultados, con una tendencia a fomentar la colaboración y la comunicación abierta entre áreas. Los líderes suelen motivar la participación activa en la toma de decisiones y valoran las opiniones técnicas y profesionales del equipo contable, lo cual genera un ambiente de confianza para plantear inquietudes y proponer mejoras.

Este estilo de liderazgo tiene una relación directa con el cumplimiento ético de mis funciones contables, ya que facilita que los procesos sean más transparentes y que exista apertura para debatir situaciones que puedan comprometer la integridad de la información financiera. Además, cuando los líderes predicán con el ejemplo, mostrando coherencia entre lo que exigen y lo que practican, se refuerza la cultura organizacional.

¿De qué forma las expectativas o exigencias por alcanzar resultados influyen en su autonomía o juicio ético al tomar decisiones profesionales como contador? *

Considero que las expectativas y exigencias por alcanzar resultados influyen de forma significativa en la autonomía y el juicio ético del profesional contable. La presión por cumplir metas financieras, cerrar informes en plazos ajustados o presentar resultados favorables puede convertirse en un factor de riesgo si no se gestiona adecuadamente dentro de un marco ético claro.

He vivido situaciones en las que las exigencias por cumplir cronogramas o mostrar indicadores positivos pueden tentar a algunos a flexibilizar criterios contables, postergar registros o maquillar cifras. Es en estos momentos cuando la autonomía técnica y el criterio ético cobran mayor relevancia. La formación, la experiencia y los principios profesionales deben prevalecer sobre cualquier presión externa.

A lo largo de estos 11 años, he aprendido que sostener la independencia profesional requiere carácter, capacidad de argumentación y respaldo normativo. También es clave contar con líderes que respeten y valoren la función del contador como garante de información veraz y transparente.

¿Ha enfrentado situaciones en las que la presión por metas u objetivos institucionales ha generado conflictos con los principios éticos contables? Si es así, ¿cómo los gestionó? *

Sí, a lo largo de mis 11 años como contadora he enfrentado situaciones en las que la presión por cumplir metas institucionales ha entrado en conflicto, directa o indirectamente, con los principios éticos contables. Un ejemplo claro es cuando se presentan solicitudes para acelerar procesos de cierre contable o registrar ingresos anticipadamente para cumplir proyecciones financieras, sin contar aún con todos los soportes necesarios o sin que se cumplan los requisitos normativos.

En estos casos, he gestionado la situación basándome en tres pilares: primero, sustentar siempre mi posición con la normativa contable y los procedimientos internos, explicando de forma clara las consecuencias legales y reputacionales de tomar decisiones que alteren la veracidad de la información. Segundo, promover espacios de diálogo con jefes o responsables de área para encontrar soluciones realistas que permitan cumplir objetivos sin comprometer la integridad de los registros. Tercero, mantener una postura firme y documentar mis recomendaciones y advertencias por escrito, de ser necesario, para respaldar mi responsabilidad profesional.

Gracias a esta forma de actuar, he logrado sostener mi independencia y credibilidad, mostrando que alcanzar resultados no debe estar por encima de la ética contable, ya que la transparencia es la base de la confianza en la organización.

. ¿Qué tan receptivos y accesibles son los líderes de su organización frente a dilemas éticos que usted u otros colegas hayan experimentado? *

Los líderes de mi organización, en general, son receptivos y accesibles cuando se presentan dilemas éticos, aunque esto puede variar según la situación y la urgencia de los objetivos institucionales. He tenido la oportunidad de plantear inquietudes relacionadas con registros contables, validación de soportes o decisiones que podrían interpretarse como poco transparentes, y la mayoría de las veces he recibido respaldo para resolverlas de forma correcta. Los líderes suelen estar dispuestos a escuchar, a valorar los argumentos técnicos y a buscar alternativas que respeten los principios contables sin afectar la integridad de la información.

Sin embargo, también reconozco que en ciertos momentos, cuando la presión por resultados es muy alta, puede haber resistencia inicial o una tendencia a minimizar la importancia del dilema ético para priorizar lo operativo. En estos casos, es fundamental la capacidad de argumentar con claridad, demostrar las implicaciones de actuar de forma inadecuada y recordar que la responsabilidad contable es indelegable.

En general, valoro que exista apertura para el diálogo y la posibilidad de escalar situaciones cuando es necesario, ya que esto refuerza la confianza y facilita mantener la ética profesional como pilar de nuestro trabajo diario.

Relación entre la normatividad ética contable y la cultura organizacional

Objetivo: Evaluar la relación entre el marco normativo ético que regula la profesión contable y las prácticas culturales que predominan en las organizaciones.

¿Considera que en la institución donde labora, se promueven prácticas organizacionales alineadas con el Código de Ética del contador público colombiano? Explique. *

En la institución donde laboro sí se promueven prácticas organizacionales que, en términos generales, están alineadas con los principios fundamentales establecidos en el Código de Ética del Contador Público Colombiano, como la integridad, la objetividad, la diligencia profesional, la confidencialidad y la responsabilidad frente al interés público.

Esto se refleja en políticas claras de control interno, auditorías periódicas, actualización de procedimientos y la exigencia de soportes y registros que respalden la información contable de forma veraz. Además, se fomenta la capacitación y se ofrecen espacios para resolver dudas técnicas o éticas, lo que contribuye a fortalecer la competencia y el juicio profesional.

Sin embargo, también reconozco como en muchas organizaciones, hay momentos donde la presión por metas o resultados puede poner a prueba estos principios. En esos casos, la aplicación real del Código de Ética depende tanto del respaldo de los líderes como de la firmeza del profesional contable para sostener su independencia y criterio técnico.

Desde su criterio profesional, ¿qué tipo de liderazgo considera que favorece una cultura organizacional ética dentro del ejercicio contable? *

El liderazgo ético y participativo es el que más favorece una cultura organizacional alineada con principios éticos en el ejercicio contable.

Un liderazgo ético implica que los líderes no solo promuevan valores como la transparencia, la responsabilidad sino que los practiquen con coherencia en su gestión diaria. Es fundamental que den ejemplo con sus decisiones, que actúen con integridad incluso en contextos de alta presión y que dejen claro que los resultados no deben lograrse a costa de sacrificar la veracidad de la información contable.

Por otro lado, un liderazgo participativo fomenta la comunicación abierta, escucha activa y el trabajo en equipo. Este estilo permite que los contadores y otros profesionales se sientan respaldados para plantear inquietudes, advertir irregularidades o sugerir mejoras sin temor a represalias. Cuando los líderes combinan ética y participación, crean un ambiente de confianza que refuerza la independencia, el juicio profesional y la objetividad, pilares esenciales para garantizar la calidad y credibilidad de la información contable en cualquier organización.

¿Ha observado contradicciones entre las normas éticas profesionales contables y las prácticas informales que predominan en su entorno laboral? *

Sí, desde mi perspectiva profesional he notado que, aunque la organización se esfuerza por mantener políticas alineadas con los principios éticos del contador público colombiano, en la práctica existen contradicciones con algunas costumbres informales que persisten en el día a día.

Un ejemplo claro es la normalización de "ajustes de último minuto" para cumplir metas o presentar estados financieros dentro de plazos exigentes, incluso cuando esto implique registrar partidas sin todos los soportes completos o sin la validación exhaustiva que exige la diligencia profesional. Aunque no siempre se hace con mala intención, esta práctica puede poner en riesgo la objetividad y la confiabilidad de la información contable.

También he observado en algunos casos hay tolerancia hacia atajos operativos, como validar documentos de forma verbal o dejar detalles sin registrar correctamente porque "siempre se ha hecho así" y se confía en la buena fe de los involucrados.

Estas situaciones demuestran que, a pesar de existir normas claras, las costumbres informales pueden debilitar su aplicación si no se gestionan con firmeza. Por eso considero fundamental que cada profesional contable actúe como guardián de la ética, recordando que nuestra labor no se limita a cumplir con un procedimiento, sino a proteger la transparencia y la confianza de la organización ante terceros.

¿Qué tanto respaldo percibe por parte de su organización para actuar conforme a los principios del marco ético contable ante posibles dilemas? *

En mi experiencia, considero que mi organización brinda un respaldo moderado para actuar conforme a los principios del marco ético contable, especialmente cuando se trata de situaciones claras y bien fundamentadas. Existe una estructura de control interno, auditorías y procedimientos que apoyan la correcta aplicación de normas contables y fomentan la transparencia. Además, en la mayoría de los casos, los líderes están dispuestos a escuchar inquietudes y a dar solución a dilemas éticos, siempre que se argumenten con base técnica y normativa.

Sin embargo, también reconozco que, cuando las presiones por alcanzar metas u objetivos estratégicos son muy altas, este respaldo puede verse puesto a prueba. En contextos de urgencia operativa, a veces se espera que el profesional contable encuentre "alternativas" para ajustar situaciones que, aunque no necesariamente ilegales, pueden rozar límites éticos si no se gestionan con rigor.

Ante esto, he aprendido que el verdadero respaldo comienza por la firmeza de uno mismo como contador. Contar con normas internas claras es clave, pero sostener principios como la independencia, la integridad y la objetividad depende, en gran parte, de la disposición del profesional para defenderlos, aunque implique incomodidades o decisiones difíciles.

¿Existen espacios institucionales para la formación, discusión o actualización en temas de ética contable dentro de su entidad? *

Sí, en la institución donde trabajo existen espacios institucionales destinados a la formación, discusión y actualización en temas de ética contable, aunque considero que todavía hay oportunidades de fortalecimiento.

A lo largo de mi trayectoria, he participado en capacitaciones periódicas, talleres y charlas organizadas por el área de talento humano o por la misma jefatura contable, donde se abordan actualizaciones normativas, buenas prácticas de control interno y análisis de casos prácticos relacionados con dilemas éticos. Estos espacios resultan valiosos porque permiten recordar la importancia de actuar conforme al Código de Ética del Contador Público Colombiano y compartir experiencias entre colegas.

Sin embargo, en mi opinión, son espacios que aún podrían ser más frecuentes y dinámicos. A veces se limitan a jornadas formales de actualización y falta un espacio continuo de discusión abierta para analizar situaciones reales que surgen en el trabajo diario. Contar con comités de ética o foros internos donde se puedan plantear inquietudes de forma confidencial y recibir orientación especializada sería muy positivo para reforzar la cultura de integridad y la confianza en la gestión contable.

Valoro que la entidad muestre interés en estos temas, pero considero esencial mantener la formación ética como un proceso constante y participativo, no como un requisito aislado.

¿Qué medidas o acciones considera necesarias para fortalecer la conexión entre la normativa ética y la cultura organizacional en su entorno laboral? *

Para fortalecer la conexión entre la normativa ética y la cultura organizacional en mi entorno laboral, considero indispensable promover capacitaciones continuas y prácticas, crear espacios de diálogo como comités de ética, y establecer canales de denuncia seguros y confidenciales. Además, es clave que los líderes actúen con coherencia, dando ejemplo de integridad y respaldando siempre decisiones basadas en principios contables. Integrar la ética como criterio en la evaluación del desempeño también ayuda a reforzar su importancia en la práctica diaria. Estas acciones contribuyen a que la ética deje de ser solo un requisito y se viva como parte de la cultura.

Respuesta 6. Aplicación de encuesta como instrumento de recolección de datos

Elementos de la cultura organizacional que afectan las decisiones éticas

Objetivo: Identificar los elementos de la cultura organizacional que afectan las decisiones éticas del contador público en su entorno laboral.

¿Qué valores o elementos de la cultura organizacional predominan en la institución en que trabaja y cómo considera que estos influyen en su ejercicio ético como profesional contable? *

La transparencia

¿Qué actitudes, normas no escritas o comportamientos organizacionales observa que predominan entre sus colegas o superiores con frecuencia y como considera que afectan la toma de decisiones éticas? *

Falta de objetividad

Desde su experiencia ¿de qué manera los hábitos o prácticas organizacionales del entorno laboral impactan en el cumplimiento de los principios éticos contables? *

Cuando en las actuaciones se deja a un lado parte de la normatividad que nos regula

¿Percibe coherencia entre los valores éticos promovidos por la organización y los que se aplican en la práctica contable cotidiana? Explica *

Falata cohetencia por parte de algunos colaboradores

¿Qué factores del ambiente laboral interno como: (relaciones, comunicación, clima organizacional) considera que facilitan o dificultan actuar con integridad y ética profesional en el ejercicio contable? *

La falta de comunicacion afecta, y un clima organizacional positivo ayudaria mucho en el desarrollo de la profesion

Liderazgo organizacional y presión por resultados en la ética profesional

Objetivo: Examinar cómo los estilos de liderazgo organizacional y la presión por resultados influyen en la aplicación de los principios éticos en el ejercicio contable.

¿Cómo describiría el estilo de liderazgo predominante en su organización la y qué relación considera que tiene con el cumplimiento ético de sus funciones contables? *

El estilp impositivo en la organizacion dificulta la labor

¿De qué forma las expectativas o exigencias por alcanzar resultados influyen en su autonomía o juicio ético al tomar decisiones profesionales como contador? *

La presion de los directivos para disminuir los gastos impositivos afecta la toma de desiciones en la labor contable

¿Ha enfrentado situaciones en las que la presión por metas u objetivos institucionales ha generado conflictos con los principios éticos contables? Si es así, ¿cómo los gestionó? *

Si. Argumente la normatividad que nos regula y las implicaciones legales de no acatar dichas normas

¿Qué tan receptivos y accesibles son los líderes de su organización frente a dilemas éticos que usted u otros colegas hayan experimentado? *

Es un tema complejo que se debe manejar con sutileza para no crear enfrentamientos entre los directivos y el area contable

Desde su criterio profesional, ¿qué tipo de liderazgo considera que favorece una cultura organizacional ética dentro del ejercicio contable? *

Un liderazgo democratico sopesa las opiniones de todo el equipo de trabajo

Relación entre la normatividad ética contable y la cultura organizacional

Objetivo: Evaluar la relación entre el marco normativo ético que regula la profesión contable y las prácticas culturales que predominan en las organizaciones.

¿Considera que en la institución donde labora, se promueven prácticas organizacionales alineadas con el Código de Ética del contador público colombiano? Explique. *

Si

¿Ha observado contradicciones entre las normas éticas profesionales contables y las prácticas informales que predominan en su entorno laboral? *

Si ha intentado obviar las normas eticas, pero el contador debe demostrar firmeza

¿Qué tanto respaldo percibe por parte de su organización para actuar conforme a los principios del marco ético contable ante posibles dilemas? *

Suficiente para hacer mi labor

¿Existen espacios institucionales para la formación, discusión o actualización en temas de ética contable dentro de su entidad? *

Si

¿Qué medidas o acciones considera necesarias para fortalecer la conexión entre la normativa ética y la cultura organizacional en su entorno laboral? *

Realizar campañas de capacitacion donde se involucre las normas y los principios eticos de la profesion

Respuesta 7. Aplicación de encuesta como instrumento de recolección de datos

Elementos de la cultura organizacional que afectan las decisiones éticas

Objetivo: Identificar los elementos de la cultura organizacional que afectan las decisiones éticas del contador público en su entorno laboral.

¿Qué valores o elementos de la cultura organizacional predominan en la institución en que trabaja y cómo considera que estos influyen en su ejercicio ético como profesional contable? *

Los valores que predomina en la entidad en la que laboro es la integridad y la honestidad, estos son la base de todas las decisiones que se toman en el área contable

¿Qué actitudes, normas no escritas o comportamientos organizacionales observa que predominan entre sus colegas o superiores con frecuencia y como considera que afectan la toma de decisiones éticas? *

Principalmente predomina la responsabilidad y el comportamiento ético entre los superiores. También existe comunicación efectiva y respeto, esto facilita la toma de decisiones.

Desde su experiencia ¿de qué manera los hábitos o prácticas organizacionales del entorno laboral impactan en el cumplimiento de los principios éticos contables? *

Los hábitos pueden tener un impacto significativo en el cumplimiento de los principio éticos. Por ejemplo, una cultura que promueve la integridad y la ética fomenta un comportamiento responsable no solo en superiores sino también en todo el equipo de trabajo.

¿Percibe coherencia entre los valores éticos promovidos por la organización y los que se aplican en la práctica contable cotidiana? Explica *

Ha sido fundamental la coherencia entre los valores promovidos y la práctica contable. de esta manera se ha logrado mantener confianza y credibilidad de los superiores al equipo de trabajo en general. Varía de las herramientas que se han utilizado son capacitaciones constantes, liderazgo ético, comunicación abierta y efectiva. Esto ha promovido la confianza, la cultura de integridad y la reducción de riesgos en la entidad.

¿Qué factores del ambiente laboral interno como: (relaciones, comunicación, clima organizacional) * considera que facilitan o dificultan actuar con integridad y ética profesional en el ejercicio contable?

El punto mas importante en la que la entidad se centra es en el clima organizacional, debido a que de este modo se fomenta un ambiente de trabajo colaborativo y respetuoso. lo que ha facilitado la toma de decisiones

Liderazgo organizacional y presión por resultados en la ética profesional

Objetivo: Examinar cómo los estilos de liderazgo organizacional y la presión por resultados influyen en la aplicación de los principios éticos en el ejercicio contable.

¿Cómo describiría el estilo de liderazgo predominante en su organización la y qué relación considera que tiene con el cumplimiento ético de sus funciones contables? *

Es un liderazgo respetuoso y con altos niveles de integridad. Lo que fomenta la ética en el área contable

¿De qué forma las expectativas o exigencias por alcanzar resultados influyen en su autonomía o juicio ético al tomar decisiones profesionales como contador? *

Los resultados están direccionados a indicadores que deben ser cumplidos en la medida de lo posible. No se realizan practicas fuera de lo establecido por la ley y no se traspasan los límites de los principios éticos

¿Ha enfrentado situaciones en las que la presión por metas u objetivos institucionales ha generado conflictos con los principios éticos contables? Si es así, ¿cómo los gestionó? *

No

¿Qué tan receptivos y accesibles son los líderes de su organización frente a dilemas éticos que usted u otros colegas hayan experimentado? *

Los Superiores y colegas siempre están dispuestos a gestionar cualquier inconveniente que se pueda presentar, siempre buscando el bienestar de la entidad y del funcionario. se buscan soluciones efectivas a las situaciones problemáticas que se puedan presentar.

Desde su criterio profesional, ¿qué tipo de liderazgo considera que favorece una cultura organizacional ética dentro del ejercicio contable? *

Lo más importante dentro de cualquier tipo de liderazgo es la integridad en el cual se promueva la ética y principios en donde se promueva culturas de responsabilidad, respeto y transparencia.

Relación entre la normatividad ética contable y la cultura organizacional

Objetivo: Evaluar la relación entre el marco normativo ético que regula la profesión contable y las prácticas culturales que predominan en las organizaciones.

¿Considera que en la institución donde labora, se promueven prácticas organizacionales alineadas con el Código de Ética del contador público colombiano? Explique. *

Si, las practicas que promueven se basan principalmente en la integridad y la honestidad

¿Ha observado contradicciones entre las normas éticas profesionales contables y las prácticas informales que predominan en su entorno laboral? *

No

¿Qué tanto respaldo percibe por parte de su organización para actuar conforme a los principios del marco ético contable ante posibles dilemas? *

Contamos con todo el respaldo

¿Existen espacios institucionales para la formación, discusión o actualización en temas de ética contable dentro de su entidad? *

Si, se realizan reuniones constantes

¿Qué medidas o acciones considera necesarias para fortalecer la conexión entre la normativa ética y la cultura organizacional en su entorno laboral? *

Capacitaciones que promuevan la aplicación de las normas y que fortalezcan la cultura organizacional

Respuesta 8. Aplicación de encuesta como instrumento de recolección de datos

Elementos de la cultura organizacional que afectan las decisiones éticas

Objetivo: Identificar los elementos de la cultura organizacional que afectan las decisiones éticas del contador público en su entorno laboral.

¿Qué valores o elementos de la cultura organizacional predominan en la institución en que trabaja y cómo considera que estos influyen en su ejercicio ético como profesional contable? *

En la institución donde trabajo, predominan valores como la integridad, la responsabilidad, la transparencia, el compromiso con la calidad y el respeto por las normas y procedimientos. Estos principios están claramente establecidos tanto en el código de conducta interno como en las políticas institucionales, y se reflejan en la toma de decisiones y en el comportamiento esperado de todos los colaboradores.

Estos valores tienen una influencia directa y significativa en mi ejercicio profesional. Como contador, tengo la responsabilidad de presentar información financiera veraz, completa y conforme a la normativa vigente. La cultura institucional fortalece mi compromiso con la ética profesional, además, la cultura organizacional promueve la rendición de cuentas y el trabajo en equipo, lo cual contribuye a reducir riesgos de conductas inapropiadas o fraudulentas.

entre sus colegas o superiores con frecuencia y cómo considera que afectan la toma de decisiones éticas?

En mi entorno laboral, he observado varias actitudes y normas no escritas que influyen en la dinámica diaria y en la toma de decisiones éticas.

Entre las más frecuentes están:

Tolerancia a la informalidad: Muchas veces se prioriza la rapidez o la practicidad sobre el cumplimiento estricto de procedimientos. Esta costumbre, aunque común, puede llevar a omitir pasos importantes en los procesos contables y, con ello, poner en riesgo la transparencia y la exactitud de la información.

Evitar confrontaciones: Existe una tendencia a no señalar errores o decisiones dudosas de compañeros o superiores para evitar conflictos. Esta actitud puede dificultar la corrección de prácticas inadecuadas y frenar la mejora continua.

Confianza excesiva en la experiencia: En ocasiones, las decisiones se basan más en la costumbre o en la palabra de alguien con antigüedad que en el análisis ético o técnico de la situación. Aunque la experiencia es valiosa, no siempre garantiza decisiones correctas desde el punto de vista ético.

Estas actitudes pueden afectar negativamente la toma de decisiones éticas, ya que generan un ambiente donde cuestionar lo establecido es mal visto o donde se normalizan ciertas irregularidades. Sin embargo, también he visto actitudes positivas, como el compañerismo, la disposición al diálogo y el compromiso de algunos líderes por mantener prácticas responsables, lo que ayuda a equilibrar y fomentar una cultura ética.

En conclusión, las normas no escritas y los comportamientos informales tienen un gran peso en el actuar diario, por lo que es fundamental que las organizaciones trabajen en alinear su cultura interna con los principios éticos

Desde su experiencia ¿de qué manera los hábitos o prácticas organizacionales del entorno laboral impactan en el cumplimiento de los principios éticos contables? *

Desde mi experiencia, los hábitos y prácticas organizacionales tienen un impacto significativo en el cumplimiento de los principios éticos contables. La forma en que una organización se comporta en el día a día más allá de lo que dicen sus políticas formales, puede reforzar o debilitar los valores éticos que guían la profesión contable.

Por ejemplo, cuando la organización promueve la transparencia, el respeto por los procedimientos y la rendición de cuentas, se facilita el cumplimiento de principios como la integridad, objetividad y comportamiento profesional. Un entorno donde se fomenta el diálogo, la revisión de procesos y el trabajo colaborativo también ayuda a prevenir errores o irregularidades contables.

En resumen, el entorno organizacional no solo influye, sino que condiciona el espacio para actuar éticamente. Por eso, es clave que las instituciones promuevan una cultura organizacional coherente con los principios éticos de la contabilidad

¿Percibe coherencia entre los valores éticos promovidos por la organización y los que se aplican en la práctica contable cotidiana? Explica *

Sí, en general percibo coherencia entre los valores éticos promovidos por la organización y los que se aplican en la práctica contable cotidiana, aunque con algunos matices importantes.

La organización en la que trabajo promueve principios como la integridad, la transparencia, la responsabilidad y el cumplimiento normativo. Estos valores están presentes en los documentos institucionales, en las capacitaciones y en la comunicación interna, lo cual crea una base sólida para actuar éticamente.

En la práctica contable cotidiana, estos valores se reflejan, por ejemplo, en la exigencia de respaldar toda información financiera con documentación comprobatoria, el cumplimiento estricto de plazos fiscales y contables, y la revisión constante de los procesos para evitar errores o desviaciones. También se observa un interés por mantener actualizada la información y por actuar de acuerdo con los principios contables generalmente aceptados.

¿Qué factores del ambiente laboral interno como: (relaciones, comunicación, clima organizacional) considera que facilitan o dificultan actuar con integridad y ética profesional en el ejercicio contable? *

Los factores del ambiente laboral interno como las relaciones interpersonales, la comunicación y el clima organizacional tienen un impacto directo en la capacidad de actuar con integridad y ética profesional en el ejercicio contable.

Factores que facilitan actuar con ética:

Relaciones basadas en el respeto y la confianza: Cuando hay un ambiente de respeto mutuo entre colegas y superiores, se facilita expresar inquietudes éticas, reportar irregularidades o tomar decisiones difíciles sin temor a represalias.

Comunicación clara y abierta: Un entorno donde se promueve el diálogo y la retroalimentación permite aclarar dudas, evitar malentendidos y reforzar criterios éticos comunes en el equipo contable.

Clima organizacional positivo: Un ambiente donde se valoran la honestidad, la colaboración y el cumplimiento de normas fomenta que los profesionales contables actúen con responsabilidad y se adhieran a los principios éticos sin sentirse presionados a hacer lo contrario.

Factores que dificultan actuar con ética:

Ambientes de presión o miedo: Si predomina un clima de presión por resultados, miedo a perder el empleo o temor a confrontar a superiores, puede existir mayor riesgo de que los profesionales cedan ante prácticas poco éticas.

Falta de comunicación o liderazgo débil: La ausencia de canales claros para reportar irregularidades o la indiferencia por parte de los líderes ante problemas éticos, dificultan el actuar con integridad.

Relaciones conflictivas o competitivas: Cuando hay rivalidades, falta de apoyo o ambientes tóxicos, se prioriza el interés personal sobre el cumplimiento ético.

En resumen, un ambiente laboral sano y éticamente consciente es clave para que el profesional contable pueda actuar con integridad, incluso ante situaciones complejas o de presión externa.

Liderazgo organizacional y presión por resultados en la ética profesional

Objetivo: Examinar cómo los estilos de liderazgo organizacional y la presión por resultados influyen en la aplicación de los principios éticos en el ejercicio contable.

¿Cómo describiría el estilo de liderazgo predominante en su organización la y qué relación considera que tiene con el cumplimiento ético de sus funciones contables? *

El estilo de liderazgo predominante en mi organización podría describirse como mixto, con tendencia hacia un enfoque directivo con rasgos participativos. Los líderes suelen tomar decisiones importantes, pero también están abiertos a escuchar sugerencias y aportes del equipo en ciertos momentos.

Desde el punto de vista ético, este estilo de liderazgo tiene una influencia directa en el cumplimiento de las funciones contables. Cuando el liderazgo es coherente, accesible y promueve la integridad, se genera un ambiente en el que los profesionales contables pueden actuar con responsabilidad, transparencia y apego a las normas.

¿De qué forma las expectativas o exigencias por alcanzar resultados influyen en su autonomía o juicio ético al tomar decisiones profesionales como contador? *

Las expectativas o exigencias por alcanzar resultados pueden tener un impacto significativo en la autonomía y el juicio ético del profesional contable, especialmente cuando se trabaja bajo presión o en ambientes muy orientados a los logros cuantitativos.

Desde mi experiencia, cuando las metas están alineadas con los valores éticos y se respeta el proceso técnico contable, las exigencias pueden motivar el cumplimiento eficiente de las funciones sin comprometer la integridad. Sin embargo, cuando las metas se vuelven excesivas o se prioriza únicamente el resultado económico, puede generarse una presión que afecta la independencia del juicio profesional.

¿Ha enfrentado situaciones en las que la presión por metas u objetivos institucionales ha generado conflictos con los principios éticos contables? Si es así, ¿cómo los gestionó? *

Sí, en algunas ocasiones he enfrentado situaciones donde la presión por cumplir metas u objetivos institucionales ha generado tensiones con los principios éticos contables. Un ejemplo concreto fue cuando se solicitó acelerar el cierre contable del mes, a pesar de que algunos comprobantes y conciliaciones aún no estaban debidamente validados.

Esta situación puso en riesgo los principios de exactitud, integridad y responsabilidad profesional, ya que cumplir con el plazo comprometía la calidad y veracidad de la información financiera.

Para gestionar el conflicto, opté por comunicar de manera clara y respetuosa los riesgos que implicaba proceder sin la documentación completa. Explicué que actuar de ese modo podría comprometer no solo la información financiera, sino también la confianza en el área contable y la reputación de la institución. Propuse una solución intermedia: presentar un avance con la información verificada hasta el momento, acompañado de una nota explicativa con los pendientes, y entregar el cierre definitivo en cuanto todo estuviera validado.

¿Qué tan receptivos y accesibles son los líderes de su organización frente a dilemas éticos que usted u otros colegas hayan experimentado? *

En general, los líderes de mi organización son receptivos y accesibles frente a dilemas éticos, aunque con ciertas limitaciones dependiendo del nivel jerárquico o del área involucrada.

Cuando surgen situaciones que generan dudas éticas, algunos líderes muestran disposición para escuchar, analizar el contexto y buscar soluciones que respeten los principios profesionales. Valoran el diálogo y, en muchos casos, se apoyan en los equipos contables o legales para tomar decisiones informadas y éticamente correctas.

Desde su criterio profesional, ¿qué tipo de liderazgo considera que favorece una cultura organizacional ética dentro del ejercicio contable? *

Un liderazgo que combina la integridad personal con la participación activa y la orientación al cumplimiento normativo crea las condiciones ideales para que los contadores puedan ejercer su función con ética, autonomía y responsabilidad. Este estilo de liderazgo no solo previene errores o irregularidades, sino que también fortalece la confianza en los procesos contables y financieros de la organización.

Relación entre la normatividad ética contable y la cultura organizacional

Objetivo: Evaluar la relación entre el marco normativo ético que regula la profesión contable y las prácticas culturales que predominan en las organizaciones.

¿Considera que en la institución donde labora, se promueven prácticas organizacionales alineadas con el Código de Ética del contador público colombiano? Explique. *

Claro, aquí tienes una respuesta clara y argumentada que puedes adaptar a tu experiencia real:

Sí, considero que en la institución donde laboro se promueven, en buena medida, prácticas organizacionales alineadas con el Código de Ética del Contador Público colombiano, especialmente en lo relacionado con los principios fundamentales: integridad, objetividad, competencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional.

La organización cuenta con políticas internas y controles que buscan garantizar la transparencia en los procesos contables, el cumplimiento de las normas tributarias y financieras, y la independencia del juicio profesional. Además, se fomenta la actualización constante del personal contable mediante capacitaciones y espacios de discusión técnica, lo cual contribuye al fortalecimiento del criterio ético.

Sin embargo, como en muchas organizaciones, aún existen desafíos. Por ejemplo, en situaciones de presión por resultados o decisiones administrativas urgentes, puede surgir la tentación de priorizar la eficiencia operativa sobre el análisis ético y técnico profundo. En estos casos, es clave el rol del profesional contable para mantener su compromiso con el código de ética, aun cuando las condiciones no sean del todo ideales.

En conclusión, la organización sí promueve prácticas alineadas con el Código de Ética, aunque es necesario continuar reforzando la cultura ética desde todos los niveles jerárquicos, para garantizar su aplicación constante en la práctica diaria.

¿Ha observado contradicciones entre las normas éticas profesionales contables y las prácticas informales que predominan en su entorno laboral? *

Sí, en algunos casos he observado contradicciones entre las normas éticas profesionales contables y ciertas prácticas informales que predominan en el entorno laboral.

Por ejemplo:

A veces se prioriza la entrega rápida de informes sobre la revisión detallada y rigurosa de la información, lo cual puede entrar en conflicto con el principio de competencia profesional y debido cuidado.

También he notado que en ciertas ocasiones se normaliza la omisión de irregularidades menores bajo la lógica de "siempre se ha hecho así" o "no afecta significativamente", lo que puede contradecir la integridad y objetividad que exige el Código de Ética del Contador Público Colombiano.

¿Qué tanto respaldo percibe por parte de su organización para actuar conforme a los principios del marco ético contable ante posibles dilemas? *

En términos generales, percibo un respaldo moderado por parte de la organización para actuar conforme a los principios del marco ético contable cuando surgen dilemas profesionales.

Por un lado, la institución promueve valores como la transparencia, la legalidad y la responsabilidad, y cuenta con políticas internas que orientan el actuar ético, lo cual brinda una base de apoyo para tomar decisiones alineadas con los principios del Código de Ética del Contador Público Colombiano.

Sin embargo, el respaldo real muchas veces depende del tipo de dilema, del área involucrada y del nivel de impacto que pueda tener la decisión. En casos complejos o que implican intereses institucionales importantes, puede haber presión para actuar con rapidez o para priorizar resultados, lo que puede generar tensiones éticas.

Además, aunque existen canales de comunicación y supervisión, no siempre están lo suficientemente fortalecidos como para garantizar protección total al profesional contable que decide actuar conforme al marco ético, especialmente si esto implica cuestionar decisiones de niveles superiores.

¿Existen espacios institucionales para la formación, discusión o actualización en temas de ética contable dentro de su entidad? *

Sí, en la entidad donde laboro existen algunos espacios institucionales destinados a la formación y actualización en temas de ética contable, aunque considero que podrían fortalecerse aún más.

Estos espacios suelen incluir:

Capacitaciones o talleres periódicos sobre normativas contables, auditoría y principios éticos, dirigidos especialmente al personal del área financiera.

Charlas o conversatorios organizados por el área de talento humano o control interno, donde se abordan dilemas éticos comunes y buenas prácticas profesionales.

Actualizaciones normativas, que si bien están más enfocadas en aspectos técnicos, también incluyen secciones sobre el marco ético y su aplicación práctica.

No obstante, la frecuencia y profundidad de estos espacios puede ser limitada, y muchas veces dependen de factores como la disponibilidad de recursos, la prioridad institucional que se le dé al tema o la iniciativa de los líderes del área.

Desde mi punto de vista, contar con espacios más constantes, participativos y orientados a casos reales ayudaría a fortalecer la cultura ética, especialmente en un contexto donde las decisiones contables tienen un alto impacto en la transparencia y la confianza institucional.

¿Qué medidas o acciones considera necesarias para fortalecer la conexión entre la normativa ética y la cultura organizacional en su entorno laboral? *

Para fortalecer la conexión entre la normativa ética y la cultura organizacional en mi entorno laboral, considero necesarias las siguientes acciones:

1. Capacitación continua y práctica en ética contable: Más allá de las normas escritas, es importante que se desarrollen talleres, estudios de caso y espacios de discusión donde los empleados puedan analizar situaciones reales y dilemas éticos. Esto ayuda a interiorizar los principios y aplicarlos en el día a día.

2. Liderazgo ético y ejemplar: Los líderes deben actuar con coherencia y ser modelos de integridad. Su comportamiento marca el tono de la cultura organizacional. Si ellos priorizan la ética, el resto del equipo tenderá a hacer lo mismo.

3. Políticas claras y mecanismos de apoyo: Debe haber protocolos para actuar ante situaciones éticamente sensibles, incluyendo canales de denuncia seguros y confidenciales, y respaldo para quienes decidan actuar conforme a los principios contables, incluso si eso implica decisiones difíciles.

4. Evaluación y reconocimiento del comportamiento ético: Incluir el cumplimiento ético como parte de las evaluaciones de desempeño y reconocer públicamente las buenas prácticas genera motivación y refuerza los valores institucionales.

5. Comunicación interna transparente: Promover una cultura donde se puedan expresar dudas, preocupaciones o desacuerdos sin temor a represalias fortalece la confianza y permite que la ética no sea solo un principio teórico, sino una práctica compartida.

Respuesta 9. Aplicación de encuesta como instrumento de recolección de datos

Elementos de la cultura organizacional que afectan las decisiones éticas

Objetivo: Identificar los elementos de la cultura organizacional que afectan las decisiones éticas del contador público en su entorno laboral.

¿Qué valores o elementos de la cultura organizacional predominan en la institución en que trabaja y cómo considera que estos influyen en su ejercicio ético como profesional contable? *

Los valores de transparencia, honestidad, cumplimiento normativo, responsabilidad social y profesionalismo influyen directamente en la capacidad de un profesional contable para mantener un comportamiento ético. Una cultura organizacional que prioriza estos principios contribuye a que el contador tome decisiones éticas, actuando con integridad y responsabilidad en su labor.

¿Qué actitudes, normas no escritas o comportamientos organizacionales observa que predominan entre sus colegas o superiores con frecuencia y como considera que afectan la toma de decisiones éticas? *

En ocasiones prevalece una cultura de "tolerancia a las irregularidades" entre colegas y superiores, donde se priorizan los resultados rápidos sobre la ética. Esta actitud, de evitar confrontar comportamientos dudosos, afecta negativamente la toma de decisiones éticas, generando un ambiente donde las malas prácticas pueden normalizarse y la integridad queda comprometida.

Desde su experiencia ¿de qué manera los hábitos o prácticas organizacionales del entorno laboral impactan en el cumplimiento de los principios éticos contables? *

Los hábitos organizacionales que priorizan la eficiencia y los resultados inmediatos, sin considerar los procesos éticos, pueden llevar a los contables a tomar atajos o modificar información para cumplir con plazos. Además, prácticas como la falta de transparencia o la normalización de errores pueden generar una cultura donde los principios éticos contables se ven comprometidos, afectando la calidad del trabajo.

¿Percibe coherencia entre los valores éticos promovidos por la organización y los que se aplican en la práctica contable cotidiana? Explica *

En ocasiones, existe una discrepancia entre los valores éticos promovidos por la organización y los que se aplican en la práctica contable diaria. Aunque la organización puede promover principios como la transparencia y la honestidad, la presión por cumplir metas financieras o plazos puede llevar a los profesionales contables a comprometer estos valores. Las decisiones se ven influenciadas por la búsqueda de resultados inmediatos, lo que a veces da lugar a prácticas menos éticas en la presentación de informes o el manejo de datos financieros. Esto refleja una falta de alineación entre la teoría ética organizacional y la práctica diaria.

¿Qué factores del ambiente laboral interno como: (relaciones, comunicación, clima organizacional) considera que facilitan o dificultan actuar con integridad y ética profesional en el ejercicio contable? *

Un ambiente de trabajo con relaciones laborales respetuosas y una comunicación abierta facilita la ética profesional en contabilidad, permitiendo que los contables actúen con integridad. Sin embargo, un clima organizacional tóxico o excesivamente competitivo puede generar presiones para priorizar resultados sobre principios éticos. La falta de transparencia y apoyo puede dificultar la toma de decisiones éticas y responsables.

Liderazgo organizacional y presión por resultados en la ética profesional

Objetivo: Examinar cómo los estilos de liderazgo organizacional y la presión por resultados influyen en la aplicación de los principios éticos en el ejercicio contable.

¿Cómo describiría el estilo de liderazgo predominante en su organización la y qué relación considera que tiene con el cumplimiento ético de sus funciones contables? *

El estilo de liderazgo predominante en mi organización es democrático donde se valora la participación y la toma de decisiones conjunta. Este enfoque favorece un ambiente de trabajo ético, ya que promueve la transparencia, la comunicación abierta y el respeto mutuo. La relación con el cumplimiento ético en funciones contables es estrecha, pues los contables se sienten respaldados en sus decisiones y actúan con mayor integridad.

¿De qué forma las expectativas o exigencias por alcanzar resultados influyen en su autonomía o juicio ético al tomar decisiones profesionales como contador? *

Las expectativas o exigencias por alcanzar resultados pueden limitar la autonomía y afectar el juicio ético al tomar decisiones profesionales como contador. La presión por cumplir metas financieras o plazos ajustados puede generar conflictos internos, llevando a priorizar los objetivos inmediatos sobre la precisión o transparencia en la información. Esta presión puede inducir a tomar atajos o incluso a modificar datos para cumplir con las expectativas, lo que compromete la integridad profesional. Así, la autonomía se ve reducida y el juicio ético se ve distorsionado, ya que las decisiones se basan más en la consecución de resultados que en la adherencia a principios éticos.

¿Ha enfrentado situaciones en las que la presión por metas u objetivos institucionales ha generado conflictos con los principios éticos contables? Si es así, ¿cómo los gestionó? *

Sí, he enfrentado situaciones donde la presión por alcanzar metas institucionales generó conflictos con principios éticos contables. Para gestionarlo, prioricé la integridad, buscando alternativas que cumplieran con los objetivos sin comprometer la transparencia o la exactitud de la información. En algunos casos, planteé la necesidad de ajustes realistas, dialogando con superiores para equilibrar los resultados con las buenas prácticas contables.

¿Qué tan receptivos y accesibles son los líderes de su organización frente a dilemas éticos que usted u otros colegas hayan experimentado? *

Los líderes de la organización suelen ser moderadamente receptivos frente a dilemas éticos, pero su accesibilidad depende del contexto y la urgencia del tema. En algunos casos, muestran disposición para escuchar y buscar soluciones, pero en otras ocasiones, la presión por cumplir objetivos puede hacer que no se prioricen de manera inmediata los aspectos éticos. Esto crea un ambiente en el que, aunque hay apertura, a veces los dilemas éticos no reciben la atención necesaria con la rapidez que se requiere.

Desde su criterio profesional, ¿qué tipo de liderazgo considera que favorece una cultura organizacional ética dentro del ejercicio contable? *

Desde mi criterio profesional, un liderazgo transformación al favorece una cultura organizacional ética en el ejercicio contable. Este tipo de liderazgo inspira a los colaboradores a seguir principios éticos sólidos, fomenta la transparencia, el compromiso y la responsabilidad, y promueve un ambiente donde la toma de decisiones se basa en la integridad. Además, este liderazgo alienta la comunicación abierta y la retroalimentación continua.

Relación entre la normatividad ética contable y la cultura organizacional

Objetivo: Evaluar la relación entre el marco normativo ético que regula la profesión contable y las prácticas culturales que predominan en las organizaciones.

¿Considera que en la institución donde labora, se promueven prácticas organizacionales alineadas con el Código de Ética del contador público colombiano? Explique. *

A lo largo de mis 8 años de experiencia, he observado que las organizaciones promueve de manera consistente prácticas organizacionales que siguen el Código de Ética del contador público colombiano. Se priorizan la honestidad, la confidencialidad y el respeto por las normativas profesionales, asegurando que las decisiones y actividades contables se realicen con responsabilidad y adherencia a los más altos estándares éticos.

¿Ha observado contradicciones entre las normas éticas profesionales contables y las prácticas informales que predominan en su entorno laboral? *

he observado discrepancias entre las normas éticas profesionales y las prácticas informales que prevalecen en algunos entornos laborales. A menudo, se priorizan resultados inmediatos, lo que puede llevar a comprometer principios como la transparencia y la objetividad, afectando la integridad de la información contable.

¿Qué tanto respaldo percibe por parte de su organización para actuar conforme a los principios del marco ético contable ante posibles dilemas? *

En el ámbito contable, he recibido un respaldo sólido por parte de la organización para actuar conforme a los principios éticos. La empresa fomenta un ambiente de transparencia y responsabilidad, asegurando que se tomen decisiones basadas en la integridad profesional. En situaciones de dilemas éticos, siempre he contado con el apoyo necesario para abordarlos adecuadamente.

¿Existen espacios institucionales para la formación, discusión o actualización en temas de ética contable dentro de su entidad? *

Regularmente se organizan talleres, seminarios y reuniones para discutir casos prácticos y normativas recientes. Estos espacios permiten reflexionar sobre dilemas éticos y compartir mejores prácticas, garantizando que todo el personal se mantenga informado y alineado con los estándares profesionales más altos.

¿Qué medidas o acciones considera necesarias para fortalecer la conexión entre la normativa ética y la cultura organizacional en su entorno laboral? *

Para fortalecer la conexión entre la normativa ética y la cultura organizacional, considero esencial implementar medidas como la capacitación continua en ética contable, integrar estos principios en la evaluación del desempeño y fomentar el liderazgo ético. Además, es clave mantener una comunicación constante sobre la importancia de la ética y establecer canales seguros de denuncia. Estas acciones contribuirían a crear una cultura organizacional coherente y comprometida con altos estándares éticos.

Respuesta 10. Aplicación de encuesta como instrumento de recolección de datos

Elementos de la cultura organizacional que afectan las decisiones éticas

Objetivo: Identificar los elementos de la cultura organizacional que afectan las decisiones éticas del contador público en su entorno laboral.

¿Qué valores o elementos de la cultura organizacional predominan en la institución en que trabaja y cómo considera que estos influyen en su ejercicio ético como profesional contable? *

Servicio, la excelencia, el coraje y respeto por las personas por los equipos de trabajo influyen de manera positiva porque me reta a evaluarme en la manera en las que realizo mis actividades vinculando y compartiendo sus valores con mucho orgullo

¿Qué actitudes, normas no escritas o comportamientos organizacionales observa que predominan entre sus colegas o superiores con frecuencia y como considera que afectan la toma de decisiones éticas? *

La confianza o favoritismo, dependencia de las personas que tiene más experiencia en la empresa afecta de manera negativa ya que se evidencia sesgos y de tomas de decisiones poco aserradas

Desde su experiencia ¿de qué manera los hábitos o prácticas organizacionales del entorno laboral impactan en el cumplimiento de los principios éticos contables? *

Impactan o positiva o negativamente ya que se enfrentan a la transparencia y conciencia a la hora de ejecutar procesos y actividades

¿Percibe coherencia entre los valores éticos promovidos por la organización y los que se aplican en la práctica contable cotidiana? Explica *

Si debemos ser coherentes para lograr manifestar información clara y segura para la toma de decisiones

¿Qué factores del ambiente laboral interno como: (relaciones, comunicación, clima organizacional) considera que facilitan o dificultan actuar con integridad y ética profesional en el ejercicio contable? *

La comunicación debe ser fluida y clara para poder llevar los procesos de la manera más legal posibles y el clima organizacional positivo genera confianza y seguridad en las informaciones

Liderazgo organizacional y presión por resultados en la ética profesional

Objetivo: Examinar cómo los estilos de liderazgo organizacional y la presión por resultados influyen en la aplicación de los principios éticos en el ejercicio contable.

¿Cómo describiría el estilo de liderazgo predominante en su organización la y qué relación considera que tiene con el cumplimiento ético de sus funciones contables? *

El liderazgo es apropiado donde guían pero brindan la oportunidad de poner en práctica todos nuestros conocimientos

¿De qué forma las expectativas o exigencias por alcanzar resultados influyen en su autonomía o juicio ético al tomar decisiones profesionales como contador? *

Influyen desde una manera muy receptiva donde mi prioridad siempre será velar por lo correcto

¿Ha enfrentado situaciones en las que la presión por metas u objetivos institucionales ha generado conflictos con los principios éticos contables? Si es así, ¿cómo los gestionó? *

No se me ha presentado, pero lo que haría es ser muy respetuosa y clara hablando siempre con la verdad y trabajando de la mejor para alcanzar las metas sin tener que hacer algo inapropiado

¿Qué tan receptivos y accesibles son los líderes de su organización frente a dilemas éticos que usted u otros colegas hayan experimentado? *

Son receptivos algunos un poco cerrados pero con hechos y resultados se ha logrado generar confianza y mejores gestiones

Desde su criterio profesional, ¿qué tipo de liderazgo considera que favorece una cultura organizacional ética dentro del ejercicio contable? *

Un liderazgo participativo donde se genere confianza desde ambas partes escuchando y teniendo buena comunicación

Relación entre la normatividad ética contable y la cultura organizacional

Objetivo: Evaluar la relación entre el marco normativo ético que regula la profesión contable y las prácticas culturales que predominan en las organizaciones.

¿Considera que en la institución donde labora, se promueven prácticas organizacionales alineadas con el Código de Ética del contador público colombiano? Explique. *

Si promueve las prácticas ya que dentro de sus valores y estructura prima el respeto así las personas y los clientes generando confianza

¿Ha observado contradicciones entre las normas éticas profesionales contables y las prácticas informales que predominan en su entorno laboral? *

No he observado siempre contraindicaciones siendo muy objetivos en todos los temas

¿Qué tanto respaldo percibe por parte de su organización para actuar conforme a los principios del marco ético contable ante posibles dilemas? *

Se siente el respaldo donde se enfrenta los dilemas con respeto y verdad

¿Existen espacios institucionales para la formación, discusión o actualización en temas de ética contable dentro de su entidad? *

Si existen espacio donde fortalecemos la integridad de la contabilidad

¿Qué medidas o acciones considera necesarias para fortalecer la conexión entre la normativa ética y la cultura organizacional en su entorno laboral? *

Realizar las actividades de una manera respetuosa siempre con la confidencialidad de los datos

Respuesta 11. Aplicación de encuesta como instrumento de recolección de datos

Elementos de la cultura organizacional que afectan las decisiones éticas

Objetivo: Identificar los elementos de la cultura organizacional que afectan las decisiones éticas del contador público en su entorno laboral.

¿Qué valores o elementos de la cultura organizacional predominan en la institución en que trabaja y cómo considera que estos influyen en su ejercicio ético como profesional contable? *

la responsabilidad, trabajo en equipo, el respeto y el compromiso con la calidad. Estos valores se reflejan en los procesos internos, en el trato hacia los compañeros y clientes, y en la toma de decisiones. Como profesional contable, estos elementos influyen directamente en mi ejercicio ético.

¿Qué actitudes, normas no escritas o comportamientos organizacionales observa que predominan entre sus colegas o superiores con frecuencia y como considera que afectan la toma de decisiones éticas? *

Entre mis colegas y superiores predominan actitudes como el incumplimiento formal de plazos de pagos y la poca retroalimentación directa. Estas prácticas pueden afectar la toma de decisiones éticas al generar ambigüedad, presiones informales y falta de control, lo que a veces facilita justificar acciones poco transparentes o fuera de norma.

Desde su experiencia ¿de qué manera los hábitos o prácticas organizacionales del entorno laboral impactan en el cumplimiento de los principios éticos contables? *

Desde mi experiencia, los hábitos organizacionales como la presión por resultados rápidos, la informalidad en los procesos y la falta de controles internos pueden dificultar el cumplimiento de los principios éticos contables, al favorecer omisiones, errores o decisiones influenciadas por intereses no técnicos.

¿Percibe coherencia entre los valores éticos promovidos por la organización y los que se aplican en la práctica contable cotidiana? Explica *

En general, sí percibo coherencia, aunque en algunos casos hay diferencias entre lo que se promueve y lo que realmente se aplica. Por ejemplo, se valora la transparencia, pero en la práctica a veces se prioriza la rapidez o conveniencia sobre la rigurosidad contable.

¿Qué factores del ambiente laboral interno como: (relaciones, comunicación, clima organizacional) considera que facilitan o dificultan actuar con integridad y ética profesional en el ejercicio contable? *

Estos mismos factores hacen parte del día a día y facilitan en la profesión, sin embargo no siempre hay buena comunicación directa de la información generando discrepancias, inconformidad con ciertas personas y esto desmotiva o hace buscar facilidad en algunos procesos.

Liderazgo organizacional y presión por resultados en la ética profesional

Objetivo: Examinar cómo los estilos de liderazgo organizacional y la presión por resultados influyen en la aplicación de los principios éticos en el ejercicio contable.

¿Cómo describiría el estilo de liderazgo predominante en su organización la y qué relación considera que tiene con el cumplimiento ético de sus funciones contables? *

El estilo de liderazgo predominante es participativo, lo que fomenta la comunicación abierta y la toma de decisiones compartida. Esto contribuye al cumplimiento ético de las funciones contables, ya que promueve la transparencia y la responsabilidad.

¿De qué forma las expectativas o exigencias por alcanzar resultados influyen en su autonomía o juicio ético al tomar decisiones profesionales como contador? *

Las exigencias por alcanzar resultados pueden generar presión que limite la autonomía y afecte el juicio ético, especialmente si se priorizan metas financieras sobre la integridad profesional.

¿Ha enfrentado situaciones en las que la presión por metas u objetivos institucionales ha generado conflictos con los principios éticos contables? Si es así, ¿cómo los gestionó? *

Sí, en algunas ocasiones la presión por cumplir metas ha generado dilemas éticos. Los gestioné priorizando la normativa contable, comunicando los riesgos éticos a la dirección y proponiendo alternativas alineadas con los principios profesionales.

¿Qué tan receptivos y accesibles son los líderes de su organización frente a dilemas éticos que usted u otros colegas hayan experimentado? *

Los líderes son receptivos y accesibles en general, muestran disposición para escuchar y buscar soluciones, aunque en algunos casos la respuesta puede ser limitada por la presión laboral.

Desde su criterio profesional, ¿qué tipo de liderazgo considera que favorece una cultura organizacional ética dentro del ejercicio contable? *

Desde mi criterio profesional, el liderazgo ético y transformacional favorece una cultura organizacional ética, ya que inspira con el ejemplo, promueve valores sólidos y fomenta un ambiente de confianza y responsabilidad.

Relación entre la normatividad ética contable y la cultura organizacional

Objetivo: Evaluar la relación entre el marco normativo ético que regula la profesión contable y las prácticas culturales que predominan en las organizaciones.

¿Considera que en la institución donde labora, se promueven prácticas organizacionales alineadas con el Código de Ética del contador público colombiano? Explique. *

Sí, en general se promueven prácticas alineadas con el Código de Ética del contador público colombiano, mediante políticas internas, capacitaciones y controles que refuerzan la integridad y la responsabilidad profesional.

¿Ha observado contradicciones entre las normas éticas profesionales contables y las prácticas informales que predominan en su entorno laboral? *

Sí, en algunos casos he observado contradicciones, especialmente cuando las prácticas informales priorizan resultados rápidos sobre el cumplimiento riguroso de las normas éticas contables.

¿Qué tanto respaldo percibe por parte de su organización para actuar conforme a los principios del marco ético contable ante posibles dilemas? *

Percibo un respaldo moderado; la organización apoya el cumplimiento ético, pero en situaciones de alta presión, ese respaldo puede verse limitado por intereses operativos u otras obligaciones.

¿Existen espacios institucionales para la formación, discusión o actualización en temas de ética contable dentro de su entidad? *

Sí, existen espacios institucionales como capacitaciones, charlas y reuniones, aunque su frecuencia y profundidad pueden mejorar para fortalecer la ética contable de forma continua.

¿Qué medidas o acciones considera necesarias para fortalecer la conexión entre la normativa ética y la cultura organizacional en su entorno laboral? *

Es necesario fortalecer la formación continua en ética, promover el liderazgo ético, establecer conexiones seguras para reportar irregularidades y alinear las metas organizacionales con los principios del marco ético contable.