



Evaluación del riesgo vial que afecta a los escoltas de transportadores de valores de la empresa

Nápoles Ltda. del municipio de Girardot Cundinamarca.

Girardot Cundinamarca

Trabajo supervisado por: Luis Miguel Cárdenas

Tutor monografía

Andres Felipe Vargas Salamanca

Corporación Universitaria Minuto de Dios

Rectoría Cundinamarca

Sede Girardot (Cundinamarca)

Programa Administración en Seguridad y Salud en el Trabajo

agosto de 2024

Evaluación del riesgo vial que afecta a los escoltas de transportadores de valores de la empresa Nápoles Ltda.

INFORME

Empresa: Seguridad Nápoles Ltda.

Realizado por: Andres Felipe Vargas Salamanca

Fecha de realización: 11 de agosto del 2024

Instrumentos utilizados: Entrevista, Encuestas semiestructuradas.

Legislación: Código Nacional de Tránsito (Ley 769 de 2002), que establece las reglas y procedimientos para la movilidad segura en las vías del país. Esta ley aborda aspectos como la prevención de accidentes, el comportamiento de conductores y peatones, la señalización vial, y las condiciones técnicas de los vehículos. Adicionalmente, la Ley 1503 de 2011 promueve la educación y formación en seguridad vial, obligando a la implementación de planes estratégicos de seguridad vial en empresas y organizaciones.

RESULTADOS

Los resultados que se presentan a continuación buscan demostrar la exposición al riesgo vial de los Escoltas, supervisores y conductores de vehículos de valores de la empresa de seguridad Nápoles Ltda, mediante una evaluación y análisis a este riesgo, lo que permitió identificar los agentes viales mas frecuentes en el entorno laboral como los son conductores imprudentes, falta de capacitación vial, vías de tránsito en mal estado, automóviles en mal estado entre otras. Para así establecer unas medidas de control y mitigación para la protección de estos trabajadores.

ANALISIS DE LOS RESULTADOS OBTENIDOS DE LA ENCUESTA SEMIESTRUCTURADA QUE REALIZARON LOS ESCOLTAS, SUPERVISORES Y CONDUCTORES DE VEHÍCULOS DE VALORES

A partir de los resultados obtenidos en la evaluación realizada a los escoltas, supervisores y conductores de vehículos de valores en la empresa Nápoles, se identifican varios aspectos críticos que requieren atención.

En primer lugar, se destaca que un 34.1% de los encuestados mencionó la falta de capacitación y la ausencia de políticas de seguridad claras como factores internos relevantes que afectan la seguridad en su trabajo diario. Este hallazgo es preocupante, dado que estos elementos son fundamentales para prevenir incidentes y garantizar un entorno de trabajo seguro. La ausencia de un sistema de supervisión efectiva, que fue identificado por un 12.2% de los trabajadores, también refleja una debilidad significativa en la estructura organizativa de la empresa que debe ser abordada de manera prioritaria.

Además, se observó que un 80.5% de los encuestados evaluó las políticas de seguridad vial actuales de la empresa como adecuadas. Sin embargo, es importante considerar que un 14.6% las considera inadecuadas, lo que sugiere que existen áreas de mejora, posiblemente en la comunicación y aplicación de estas políticas, para asegurar que sean comprendidas y seguidas por todos los empleados.

Otro aspecto relevante es que, aunque el 97.6% de los trabajadores afirmó haber recibido capacitación en seguridad vial durante el último año, la percepción sobre la efectividad de esta capacitación es dispar. Un 42.5% la consideró neutral y un 20% la calificó como ineficaz. Esto indica que la capacitación actual no está logrando el impacto esperado en cuanto a mejorar las prácticas de seguridad, lo cual podría deberse a la calidad del contenido, la metodología empleada o la falta de seguimiento y refuerzo continuo.

Los factores externos también juegan un papel crítico en la seguridad de los trabajadores. Un 22% de los encuestados identificó las carreteras en mal estado y la imprudencia de otros conductores como los factores externos más peligrosos. Esto subraya la necesidad de que la empresa no solo

enfocar sus esfuerzos en la mejora interna, sino también en la gestión de riesgos asociados a condiciones externas, como lo es el entorno vial.

En resumen, la evaluación realizada revela que, aunque la empresa ha tomado medidas para capacitar a su personal y establecer políticas de seguridad vial, existen importantes áreas de mejora. La efectividad de la capacitación debe ser revisada y reforzada, las políticas de seguridad necesitan ser comunicadas de manera más clara y aplicadas consistentemente, y se deben tomar medidas adicionales para mitigar los riesgos asociados tanto a factores internos como externos. Estos resultados deben ser considerados por la empresa Nápoles para desarrollar estrategias más efectivas que garanticen la seguridad de sus trabajadores y minimicen los riesgos operacionales.

RECOMENDACIONES

Sustitución o Eliminación

Mejoras en la Infraestructura Vial y Vehículos: Es esencial que la empresa gestione con las autoridades competentes la mejora de la infraestructura vial en las rutas más transitadas, con el objetivo de eliminar o reducir significativamente los riesgos asociados a las condiciones externas. Adicionalmente, la empresa debe asegurarse de que los vehículos estén en óptimas condiciones mecánicas y sean adecuados para enfrentar estas condiciones adversas, lo que contribuye a la eliminación de riesgos.

Controles de Ingeniería:

Supervisión y Control Efectivo: Se debe fortalecer la supervisión mediante la implementación de mecanismos rigurosos para verificar el estado de los vehículos y equipos de seguridad antes de cada operación. Esto incluye el uso de tecnologías que permitan detectar de manera proactiva fallas mecánicas no reportadas, asegurando así que se cumplan todas las normativas de seguridad.

Implementación de Protocolos para Actos Inseguros: Para corregir de inmediato los actos inseguros, como el uso inadecuado de dispositivos móviles o la conducción a velocidades inadecuadas, se recomienda la implementación de un sistema de alertas automáticas que notifique estos comportamientos. Esto ayudará a prevenir incidentes al abordar los riesgos antes de que se materialicen.

Controles Administrativos:

Refuerzo en la Capacitación Continua: Dado que la capacitación en seguridad vial fue calificada como neutral o ineficaz por una parte significativa de los trabajadores, es crucial revisar y mejorar estos programas. Se deben incorporar módulos específicos para la identificación y manejo de condiciones y actos inseguros en el trabajo diario. Además, se debe reforzar la importancia del uso correcto de los

elementos de protección personal y la atención continua al entorno, lo que contribuirá a la prevención de accidentes.

Mejora en las Políticas de Seguridad Vial:

Aunque la mayoría de los trabajadores considera adecuadas las políticas de seguridad vial, es recomendable revisarlas y ajustarlas para que sean más claras y aplicables a situaciones reales. Es fundamental comunicar y reforzar estas políticas de manera regular, asegurando que todos los empleados las comprendan y apliquen correctamente.

Promover una Cultura de Seguridad Proactiva:

Fomento de la Cultura de Seguridad: Promover una cultura de seguridad donde cada empleado se sienta responsable de reportar condiciones inseguras y proponer mejoras. Esto puede incluir incentivos para aquellos que demuestren un compromiso excepcional con la seguridad, así como la inclusión de temas de seguridad en todas las reuniones regulares de trabajo. Una cultura de seguridad proactiva es clave para la prevención y mitigación de riesgos.