



Sistematización de experiencia de la red de mujeres para el fortalecimiento del
liderazgo de la mujer afro en san juan de Urabá

Aury Rebeca Angulo Díaz Karen

Liseth Argumedo Gómez

Corporación Universitaria Minuto de Dios

Rectoría Antioquia y Chocó

Sede Bello (Antioquia)

Programa Trabajo Social

mayo de 2025

Sistematización de experiencia de la red de mujeres para el fortalecimiento del
liderazgo de la mujer afro en san juan de Urabá

Aury Rebeca Angulo Díaz Karen

Liseth Argumedo Gómez

Sistematización presentado como requisito para optar al título de Trabajador
Social

Asesora

Margarita María Corrales Urrea

Trabajadora Social

Corporación Universitaria Minuto de Dios

Rectoría Antioquia y Chocó

Sede Bello (Antioquia)

Programa Trabajo Social

mayo del 2025

Dedicatoria

Dedicamos este trabajo a nuestras familias, quienes con su amor, paciencia y apoyo incondicional nos han acompañado a lo largo de este camino.

A la Red de Mujeres del municipio de San Juan de Urabá, gracias por permitirnos ser parte de este proceso de sistematización de su experiencia, por abrirnos las puertas de su historia y enseñarnos el poder de la organización, el liderazgo y la resistencia.

Y, por último, pero no menos importante, a nuestra querida profesora Margarita. Gracias por compartir con nosotras su conocimiento, por enseñarnos con generosidad y por hacernos enamorar de esta maravillosa experiencia de sistematización. Su pasión, compromiso y dedicación han sido una fuente de inspiración constante, y este trabajo no habría sido posible sin su guía.

Agradecimientos

Agradecimientos a la Facultad de Ciencias Humanas y Sociales de la Corporación Universitaria minuto de Dios sede Bello, a la docente María Margarita Corrales Trabajadora Social por su invaluable guía y apoyo durante la elaboración de esta sistematización, por su paciencia, dedicación y conocimientos, los cuales fueron fundamentales durante este proceso. A nuestras familias, por su amor, apoyo incondicional durante toda nuestra formación académica.

De manera especial extendemos nuestro agradecimiento a la Red de Mujeres del Municipio de San Juan de Urabá; a Emilia de la Rosa Angulo, Norma Alicia Barrios, Etemilda López, Janice Galvis Chica, Odilia Agresott Silgado, Shirly Obregón Perea por permitirnos conocer sus historias de vida y sus aportes al fortalecimiento de liderazgo de la mujer afro de San Juan de Urabá.

También agradecemos a los agentes sociales quienes aportaron significativamente a la reconstrucción de esta sistematización, a la Casa de la cultura del municipio de San Juan de Urabá, A la casa diversa, al maestro Julio Carlos Angulo Julio, Alex Ramiro Angulo Romero.

Contenido

Listas de tablas.....	7
Listas de figuras.....	8
Listas de anexos.....	9
Resumen.....	10
Abstract.....	11
Introducción.....	12
CAPÍTULO I.....	13
1 Introducción y contexto.....	13
1.1 Sistematización de experiencia.....	13
1.1.1 Concepto de sistematización.....	13
1.1.2 Para qué Sistematizar.....	14
1.1.3 Modelo de sistematización.....	15
2 Pregunta de sistematización.....	16
3 Objetivos.....	16
3.1 Objetivo general.....	16
3.2 Objetivos específicos.....	16
4 Eje de sistematización.....	16
5 Objeto de sistematización.....	17
6 Categorías de Análisis.....	17
6.1 Fortalecimiento de Liderazgo.....	17
6.2 Liderazgo de la mujer afro.....	18
6.3 Red de Mujeres.....	20
7 Contexto.....	22
7.1 <i>Ilustración 2</i> MAPA DEL MUNICIPIO Del San Juan de Urabá.....	23
CAPÍTULO II.....	24
8 Descripción de la experiencia.....	24
8.1 Análisis de las relaciones entre actores.....	24
9 Técnicas de recolección de datos e instrumentos de registro.....	24
10 Paso para la recuperación del proceso de sistematización de experiencia.....	27
10.1 Recuperación de la sistematización de experiencia de la red de mujeres.....	29

11	Paso a paso de reconstrucción de la sistematización de experiencia.....	32
11.1	Reconstrucción del proceso de sistematización	35
12	Resultados	39
12.1	Interpretación general de los resultados de sistematización.....	47
13	Categorías Emergentes	51
13.1	La participación política de la mujer afro	51
13.2	Reconocimiento social.....	53
13.3	Formación de liderazgo desde lo comunitario	55
CAPÍTULO III.....		56
14	Recomendaciones y Aprendizajes.....	56
14.1	Recomendaciones.....	56
14.2	Aprendizajes	58
Referencias.....		61
Anexos		64

Lista de tablas

Tabla 1 Técnica de recolección de la información	27
--	----

Lista de figuras

<i>Ilustración 2</i> MAPA DEL MUNICIPIO Del San Juan de Urabá.....	23
<i>Ilustración 3</i> Fotografía Tomado durante el encuentro de saberes. (Anexo 4. Registro fotográfico)	6
9	
<i>Ilustración 4</i> Fotografía de las integrantes de la red de mujeres.....	69
<i>Ilustración 5</i> Fotografía de la realización de la entrevista.....	70
<i>Ilustración 6</i> Fotografía durante la grabación del video documental.....	71

Lista de anexos

(Anexo 1).....	64
(Anexo 2).....	65
(Anexo 3).....	67
(Anexo 4. Registro fotográfico)	69

Resumen

Este trabajo de grado presenta la sistematización de la experiencia de la Red de Mujeres del municipio de San Juan de Urabá entre 2005 y 2024. Se eligió esta experiencia por su trayectoria en la promoción del liderazgo de la mujer afro a través de procesos comunitarios, participación política y formación. El propósito fue sistematizar cómo ha sido el fortalecimiento de ese liderazgo en el territorio. Para ello, se utilizaron entrevistas, círculos de mujer, encuentro de saberes y análisis documental. La sistematización permitió identificar estrategias, logros, dificultades y aprendizajes claves para la proyección futura de la red. Este documento contribuye a visibilizar el trabajo de las mujeres afro y deja insumos útiles para otros procesos organizativos similares.

Palabras clave: Red de mujeres, liderazgo, mujer afro, fortalecimiento, red, territorio, participación política, comunidad, San Juan de Urabá.

Abstract

This thesis presents the systematization of the experience of the Women's Network in the municipality of San Juan de Urabá between 2005 and 2024. This experience was selected for its long-standing efforts in promoting Afro women's leadership through community processes, political participation, and educational initiatives. The purpose was to systematize how this leadership has been strengthened in the territory. To achieve this, interviews, women's circles, knowledge-sharing meetings, and document analysis were employed. The systematization process enabled the identification of strategies, achievements, challenges, and key lessons for the future projection of the network. This document contributes to making the work of Afro women visible and provides valuable resources for similar organizational processes.

Keywords: Women's Network, leadership, Afro women, strengthening, network, territory, political participation, community, San Juan de Urabá.

Introducción

El presente trabajo de grado tiene como objetivo sistematizar la experiencia de la Red de Mujeres del municipio de San Juan de Urabá, desarrollada entre los años 2005 y 2024. Este proceso nos permitió comprender cómo se ha fortalecido el liderazgo de la mujer afro a través de acciones comunitarias, espacios de formación, participación política y construcción colectiva. Durante el desarrollo de esta sistematización, aplicamos distintas técnicas como entrevistas, círculo de la mujer, revisión documental, encuentros de saberes, líneas del tiempo y bitácora que nos permitieron recoger información directa de las mujeres que hacen parte de la red.

De esta manera, logramos identificar sus vivencias, los aportes individuales y colectivos, los retos enfrentados y las estrategias implementadas para sostener el proceso organizativo. Este trabajo recoge los principales aprendizajes obtenidos en el camino recorrido por la red, así como los logros alcanzados en el fortalecimiento del liderazgo femenino afro en el municipio. Además, plantea reflexiones sobre las condiciones sociales y culturales que han influido en el proceso, con el propósito de dejar una memoria útil para otras experiencias similares en contextos comunitarios.

La sistematización se presenta como una herramienta de análisis y reconstrucción, que permite no solo valorar lo que se ha hecho, sino también proyectar acciones a futuro. Con esta sistematización esperamos aportar a la visibilización del trabajo de las mujeres en el territorio y fortalecer su reconocimiento como actoras clave en los procesos de transformación social.

CAPÍTULO I

1 Introducción y contexto

1.1 Sistematización de experiencia

1.1.1 *Concepto de sistematización*

La sistematización de experiencias es procesos de recuperación de lo vivido, se sistematiza para convertir una experiencia en conocimiento, a partir de la recuperación de la experiencia; este proceso metodológico de reconstrucción busca organizar, analizar e interpretar críticamente una experiencia, para extraer conocimientos, lecciones aprendidas y recomendaciones que permitan mejorar futuras experiencia en contexto similares.

La simple recuperación histórica, narración o documentación de una experiencia, aunque sean ejercicios necesarios para realizarla, no es propiamente una sistematización de experiencias, igualmente, si se habla de ordenar, catalogar o clasificar datos o informaciones dispersas, se habla de sistematización de datos o de informaciones; las experiencias implican realizar una interpretación crítica, por lo que se utiliza siempre el término compuesto: sistematización de experiencias y no sólo se dice sistematización (Unday etal, 2017, p. 2).

La sistematización se fundamenta en la acción realizada por la red de mujeres que han fortalecido el liderazgo femenino afro en su comunidad, abriendo caminos de participación, empoderamiento y transformación social. Sistematizar esta experiencia permitirá no solo dejar constancia del recorrido, los esfuerzos y los logros alcanzados por la red de mujeres, sino también reflexionar de manera crítica sobre los aprendizajes, los retos y las estrategias que han hecho posible este proceso.

1.1.2 Para qué Sistematizar

Sistematizar esta experiencia permitirá no solo dejar constancia del recorrido, los esfuerzos y los logros alcanzados por la red de mujeres afro en San Juan de Urabá, sino también realizar una reflexión crítica y profunda sobre los aprendizajes, desafíos y estrategias que han hecho posible este proceso de fortalecimiento del liderazgo femenino. A través de la sistematización, se busca recuperar las voces, las prácticas y las vivencias de las mujeres, en un contexto de desigualdad histórica y discriminación racial, han promovido procesos de empoderamiento, transformación social y reconstrucción de su identidad étnica. Para Jara 1994, (como se citó en Gómez Martínez, y Jiménez Álvarez, 2014.) “el meollo de la sistematización es la interpretación crítica para poder extraer aprendizajes que tengan una utilidad para el futuro” (p, 13).

El proceso de sistematización de experiencia de la red de mujeres para el fortalecimiento del liderazgo de la mujer Afro se da bajo **un enfoque histórico- hermenéutico** porque buscamos, ante todo, comprender e interpretar el camino recorrido por la red de mujeres afro en San Juan de Urabá entre 2005 y 2024. Más que describir hechos, nos interesa rescatar las experiencias, las trayectorias y los saberes colectivos que han construido estas mujeres a lo largo del tiempo. por reconocer el sentido que ellas mismas le han dado a su proceso de organización, liderazgo, estrategias y empoderamiento, comprendiendo su historia desde su propia voz y contexto. “La sistematización desde un enfoque histórico-hermenéutico reconstruye críticamente las prácticas sociales, integrando su temporalidad histórica con la interpretación dialógica de los sujetos protagonistas”, (Torres Carrillo, 2017, p. 25).

1.1.3 Modelo de sistematización

La sistematización de experiencias se alinea principalmente con el modelo del Consejo de Educación de Popular de América Latina y el Caribe (CEAAL). Esta escuela tiene un enfoque en la educación popular y busca rescatar, analizar y compartir experiencias comunitarias que promuevan procesos de empoderamiento, especialmente en contextos de desigualdad y exclusión. Tendiendo cuenta le red mujeres busca promover el empoderamiento de la mujer afro, desde la educación popular, como lo afirma, CEAAL, (s.f):

El Consejo de Educación Popular de América Latina y el Caribe (CEAAL) es un movimiento de organizaciones, instituciones, educadoras y educadores populares que junto a otros actores sociales de la región y del mundo que, desde opciones políticas críticas y emancipadoras, contribuye a la constitución de sociedades sin iniquidades y exclusiones, especialmente de mujeres, poblaciones rurales, indígenas y afrodescendientes. El CEAAL ha trabajado por 39 años a favor de la educación de personas jóvenes y adultas (EPJA) desde la perspectiva de la educación popular, las prácticas de actores sociales y comunitarios e innumerables experiencias, estudios y propuestas (p.2).

Cuando hablamos de sistematización de experiencias, el enfoque del CEAAL marca la diferencia. Dado que se ha convertido en una herramienta valiosa para la educación popular y el empoderamiento de las comunidades.

El modelo CEAAL en su enfoque práctico. No se limita a estudiar casos teóricos, sino que se trabaja directamente con poblaciones que han sido marginadas: mujeres afrodescendientes, comunidades indígenas y sectores rurales. Su metodología va

mucho más allá de simplemente documentar lo que ocurre. Implica un proceso activo donde los propios actores sociales reflexionan críticamente sobre sus prácticas, identifican qué ha funcionado bien, y usan esos aprendizajes para replicar experiencias exitosas.

2 Pregunta de sistematización

¿Como ha sido el proceso para el fortalecimiento del liderazgo de la mujer afro atreves de la red de mujeres en el municipio de San Juan de Urabá durante 2005 a 2024?

3 Objetivos

3.1 Objetivo general

Sistematizar el proceso de fortalecimiento del liderazgo de la mujer afro a través de la red de mujeres en el municipio de San Juan de Urabá durante 2005 a 2024.

3.2 Objetivos específicos

Identificar las estrategias implementadas por la red de mujeres para el fortalecimiento del liderazgo de la mujer afro en San Juan de Urabá durante 2005 a 2024.

Conocer los programas y proyectos que implementa la red de mujeres para el fortalecimiento del liderazgo.

Construir narrativas sobre las experiencias de las mujeres que hacen parte de la red de mujeres.

4 Eje de sistematización

El proceso de la Red de Mujeres

5 Objeto de sistematización

Fortalecimiento del liderazgo de la mujer afro en el municipio de San de Urabá durante 2005 a 2024.

6 Categorías de Análisis

6.1 Fortalecimiento de Liderazgo

El fortalecimiento es una forma de generar empoderamiento y liderazgo en grupo, organización, y comunidad, según Montero, (2004):

Fortalecimiento, el proceso mediante el cual los miembros de una comunidad (individuos interesados y grupos organizados) desarrollan conjuntamente capacidades y recursos para controlar su situación de vida, actuando de manera comprometida, consciente y crítica, para lograr la transformación de su entorno según sus necesidades y aspiraciones, transformándose al mismo tiempo a sí mismos, (p. 7).

Teniendo cuenta lo anterior se puede indicar que el fortalecimiento se refiere al proceso de desarrollar y mejorar las habilidades, competencias y características ya sea personal, organizacional, comunitario o de liderazgo. Para la Secretaría Ejecutiva del (SINAC, 2015,):

El fortalecimiento puede incluir entre otros aspectos el desarrollo de las personas mediante procesos de capacitación en temas de planificación, administración, gestión de proyectos, legislación, entre otros. También incluye la formación en aspectos vinculados al desarrollo de habilidades sociales que contribuyan a mejorar su acción como líderes de sus organizaciones (p.4).

El concepto de fortalecimiento ha evolucionado para integrar las dimensiones técnicas. Por un lado, comprende procesos formales de capacitación en gestión, donde el desarrollo de competencias técnicas en planificación y administración se combina con habilidades sociales para el liderazgo. Esta perspectiva operativa encuentra su complemento en visiones más estratégicas que enfatizan la autonomía como lo afirma Powell, (1990 como se citó Buelga, (2007) proceso mediante el cual personas, organizaciones o comunidades adquieren o potencian la capacidad de controlar o dominar sus propias vidas, o el manejo de asuntos o temas de su interés, para lo cual es necesario crear las condiciones que faciliten ese fortalecimiento.

6.2 Liderazgo de la mujer afro

Según Arias et al, (2009a):

Las mujeres afro aportan, desde sus particularidades, a la lucha por la plena realización de los Derechos Humanos y por la construcción de un mundo más justo. Se centran en la reanimación étnica, histórica y cultural; la recuperación del territorio ancestral, la defensa de una opción de desarrollo que tenga en cuenta las prácticas tradicionales y la participación autónoma de las comunidades negras en la toma de decisiones que las afecten, (p. 644).

En un contexto marcado por la discriminación y la desigualdad, las mujeres afrocolombianas han demostrado una resiliencia, a través de su liderazgo, han impulsado procesos de transformación social.

Las lideresas negras en la región de Urabá reconstruyen su identidad étnica desde los distintos escenarios en los cuales tienen injerencia, reconociendo sus

experiencias, interacciones, formas de comunicación, conexión con el territorio, las juntanzas y las prácticas ancestrales utilizadas por estas para superar los imaginarios que existen sobre la mujer, construyendo a partir de estas acciones de su identidad. Lo anterior, bajo la mirada del feminismo negro decolonial, debido a esto asumieron una manera diversa de construir conocimiento que se centra en los relatos, el diálogo, en el conversar, en el contar las experiencias que le ha permitido a las mujeres juntarse, autoreconocerse y reconstruirse (Salas y Arroyo, 2023).

Las mujeres afro han sido fundamental para transformar sus comunidades. Por medio de su sabiduría ancestral y su lucha constante, estas mujeres no solo buscan mejorar sus propias vidas, sino también las de quienes las rodean. Con una capacidad para inspirar y guiar, se convierten en pilares de cambio, Como lo afirma Arias et al, (2009b):

Es así más fácil entender por qué el “sufrimiento con sentido” ha llevado a las mujeres afro a levantar su voz y emprender acciones que contribuyan a su reconocimiento en la sociedad desde su particularidad. Son sus hijos, son sus vivencias, es su comunidad lo que las motiva a continuar su lucha, a unirse y solidarizarse con las luchas de los negros en el mundo (p. 644).

Por otro lado, las mujeres afro para fortalecer el liderazgo femenino han utilizado el emprendimiento como forma de promover la identidad cultura o comunitaria por medio de la artesanía, llevan a cabo emprendimientos, como tejidos, cestería,

joyería y esculturas, todo hecho a mano, utilizando técnicas transmitidas de generación en generación. Como lo afirma Beltrán et al, (2023):

El emprendimiento afrodescendiente en Colombia se basa en la recuperación y revalorización de conocimientos ancestrales, técnicas tradicionales y prácticas sostenibles; la artesanía, por ejemplo, es una expresión destacada de ellos, donde se utilizan materiales naturales y técnicas transmitidas de generación en generación para crear productos únicos y auténticos; además promueven la inclusión social y la equidad, porque brindan oportunidades económicas a las comunidades, (p.3).

Como la afirma la declaración de la Sra. Natalia Kanem, directora ejecutiva del UNFPA, en el marco del Día Internacional de los Afrodescendientes de 2023. “Las mujeres afrodescendientes forman parte de un extraordinario legado. Han liderado movimientos y defender sus derechos fundamentales, los de sus familias y los de sus comunidades, la lucha de las mujeres afrodescendientes por la igualdad, la justicia y el reconocimiento nunca ha cesado”, (UNFPA, 2023, párr. 2).

Los aportes de las mujeres afrodescendientes son significativos e integradores en el activismo organizativo de los territorios ancestrales, pues estos contribuyen a partir de sus prácticas y vivencias integradoras de una experiencia espiritual a la construcción del camino de la sanación y la construcción del tejido de paz en sus territorios (Caicedo et al, 2022).

6.3 Red de Mujeres

Las red de mujeres es un grupo conformado con fines sociales y comunitarios que tienen como objetivo generar procesos de cambio y transformación desde lo

social promoviendo espacios de apoyo solidario entre las mujeres, fomentando el empoderamiento y liderazgo de femenino como lo afirma Teresa del Valle, (2001), “las redes de mujeres forman parte de los procesos efectivos de cambio, que, al proporcionar visibilidad, insertan a las mujeres como sujetas de la historia allí donde ejercen su acción” (p. 131).

La red mujeres del Mundo integran la perspectiva de género en la economía social y solidaria con el fin de transformar la mirada, la acción y el impacto de este modelo en la vida de las mujeres, de cuestionar y transformar las relaciones de poder entre hombres y mujeres y de mujeres entre ellas mismas, de convertir sus emprendimientos en espacios de fortalecimiento y empoderamiento, (du Monde, Q. 2017, p.12).

Las redes de mujeres han evolucionado históricamente como espacios clave para la articulación feminista. Estas estructuras organizativas surgieron inicialmente para superar el aislamiento y compartir experiencias entre activistas. Su desarrollo permitió transformar las luchas individuales en colectivas, creando una base sólida para el movimiento como señala Boix Piqué, M. (2001):

Define las redes internacionales de mujeres creadas en la década de los 70 y 80 fueron especialmente útiles para empezar a conocernos, entrelazarnos, para establecer contactos e intercambiar ideas y, sobre todo, experiencias desde diferentes realidades económicas, culturales y sociales. Las diversas conferencias temáticas auspiciadas por Naciones Unidas y otros organismos internacionales a

las que algunas tuvieron posibilidad de acceder permitieron intercambiar direcciones y teléfonos (p. 26).

Teniendo en cuenta lo anterior, hoy se ha transformado en estructuras organizadas con objetivos estratégicos. Como señala. Rubí Román (2024), “las redes integradas por mujeres que buscan impulsar el desarrollo de la mujer en distintos ámbitos, así como fomentar una cultura de equidad de género, más justa e inclusiva que genere un impacto positivo en la sociedad”, (par.1).

7 Contexto

La sistematización de esta experiencia se inserta en el municipio de San Juan de Urabá, ubicado en el norte de la subregión del Urabá antioqueño. Este municipio fue fundado el 24 de junio de 1896 y, en sus inicios, fue conocido como San Juan del Coco. El primer caserío desapareció debido a las inundaciones provocadas por el río San Juan y por las condiciones inadecuadas del terreno para establecer una población estable.

Actualmente, San Juan de Urabá es reconocido como una zona rica en expresiones culturales, por lo que se le ha llamado “cuna de la cultura”. La mayoría de su población es de origen afrodescendiente, con raíces que provienen de las Islas de Barú y de Cartagena, lo que le otorga una identidad étnica y cultural marcada por la herencia africana. Esta composición poblacional ha influido directamente en los procesos organizativos del territorio, como lo demuestra la experiencia de la Red de Mujeres que aquí se sistematiza, (Restrepo & Rojas, 2010)

En la sistematización de experiencia de la red de mujeres de San Juan de Urabá participaron principalmente mujeres que integran la red de mujeres del municipio. Se

trata de lideresas comunitarias con una amplia trayectoria en trabajo social, muchas de ellas mayores de 50 años, madres cabeza de familia y habitantes tanto del casco urbano como de las veredas. Estas mujeres han vivido de cerca realidades como la violencia intrafamiliar, el conflicto armado, la pobreza estructural y la exclusión institucional, y han convertido esas experiencias en fuerza para liderar procesos de transformación en sus comunidades.

7.1 *Ilustración 1* MAPA DEL MUNICIPIO Del San Juan de Urabá.



NOTA: El siguiente mapa muestra la descripción del municipio de San Juan de Urabá. tomado de (Gobernación de Antioquia).

CAPÍTULO II

8 Descripción de la experiencia

8.1 Análisis de las relaciones entre actores.

Las relaciones entre las mujeres de la red se caracterizan por un fuerte vínculo de confianza, solidaridad y apoyo mutuo. No solo comparten espacios de encuentro y liderazgo, sino también la vida cotidiana, el cuidado entre ellas y el respaldo en momentos difíciles. Esta relación va más allá de lo organizativo: muchas de ellas se consideran hermanas, una familia ampliada que se ha sostenido desde la empatía y la lucha compartida.

En cuanto a las instituciones externas, la relación ha sido ambivalente: en algunos casos ha habido colaboración positiva, pero en otros, las mujeres han sentido falta de compromiso real o apoyo sostenido. A pesar de eso, la red ha mantenido su autonomía, y ha sabido exigir su lugar en espacios políticos y sociales desde su propia voz.

En resumen, el proceso se ha sostenido gracias a las relaciones humanas basadas en el liderazgo colectivo y el reconocimiento mutuo, lo cual ha permitido a la red mantenerse firme y seguir creciendo, a pesar de los obstáculos.

9 Técnicas de recolección de datos e instrumentos de registro.

Para la sistematización de experiencia de la red de mujeres se utiliza técnicas adecuadas que ayudan a suministrar información que nos facilite y permita el cumplimiento de los objetivos propuestos para esta sistematización.

Como lo plantea Caro, (2021):

Las técnicas de recolección de datos son mecanismos e instrumentos que se utilizan para reunir y medir información de forma organizada y con un objetivo específico. Cada una de estas técnicas permite recopilar información de diferente tipo. Por este motivo, es importante conocer sus características y tener claros los objetivos para elegir aquellas que permitan recoger la información apropiada (p.1).

Para identificar las estrategias implementadas por la red de mujeres para el fortalecimiento del liderazgo de la mujer afro en San Juan de Urabá durante 2005 a 2024. En este objetivo se utilizarán dos técnicas para la recolección de información.

Unas de las técnicas es la entrevista semiestructurada, esta técnica permitirá conocer desde las voces de las mujeres que hacen parte de la red, cuándo decidieron unirse como red, qué las motivó a conformarse como organización y cómo definen el liderazgo femenino en el contexto de San Juan de Urabá. Así mismo, se esperaba indagar sobre los desafíos que enfrentan las mujeres líderes en el municipio, cómo han sido abordados dentro de la organización, y cuáles han sido las fortalezas que han identificado en la red. También permitiría conocer qué estrategias han implementado para fortalecer el liderazgo de la mujer afro, qué actividades, programas o talleres consideran clave, cómo se estructuran las actividades y cuál fue la primera que organizaron de manera conjunta.

Además, se utilizará la técnica del círculo de la mujer, la cual consistirá en un encuentro con las cinco mujeres líderes claves de la red, en el municipio de San Juan de Urabá. Se desarrollará en un ambiente de confianza, a través de dinámicas

participativas que incluyeron preguntas orientadoras sobre su experiencia organizativa, los logros, los desafíos y las estrategias implementadas para el fortalecimiento del liderazgo. Esta técnica facilitara el diálogo colectivo y permitió rescatar vivencias significativas de las mujeres de la red.

Para Conocer los programas y proyectos que implementa la red de mujeres para el fortalecimiento del liderazgo, se utilizará la técnica del encuentro de saberes, en el que se construirá de manera grupal una línea del tiempo de los programas, proyectos y talleres, así como también las actividades que han implementado para el fortalecimiento del liderazgo de la mujer afro. Esta técnica permitirá una lectura histórica del recorrido de la red, visibilizando los momentos más relevantes y significativo que ha tenido la red de mujeres.

Asimismo, se utilizará la revisión documental, que consistirá en el rastreo documental, fotografías, registros personales, agendas comunitarias, actas informales, publicaciones y documentos producidos por las integrantes de la red. Esta técnica se utilizará para complementar y triangular la información recopilada.

Para construir narrativas sobre las experiencias de las mujeres que hacen parte de la red de mujeres, se les hará entrega a las mujeres afro que hacen parte de la red de mujeres una bitácora del liderazgo de la mujer afro, que contendrá imágenes fotográficas que representan el liderazgo de la mujer afro, estar guiada por preguntas orientadoras que permitirán la reconstrucción de sus historia personales y colectivas en cuanto a la red de mujeres y los aportes que está a generado de manera individual y comunitaria.

Adicional a ellos se espera realizar un cortometraje con las narrativas obtenidas en el encuentro de saberes al igual que la información que deja como insumo de libro de escritura creativa denominado bitácora del liderazgo de la mujer afro. Este cortometraje esperamos documentar de forma audiovisual las historias de vida de las mujeres que conforman la red de mujeres.

En la siguiente tabla se encuentra más resumida la información.

Tabla 1 Técnica de recolección de la información.

Objetivo específico	Categorías de análisis	Técnicas	Instrumentos
Identificar las estrategias implementadas por la red de mujeres para el fortalecimiento del liderazgo de la mujer afro en San Juan de Urabá durante 2005 a 2024	Fortalecimiento de liderazgo	Entrevista semiestructurada y no estructurada	Guiones orientadores
		Círculo de la mujer	Guía de taller
Conocer los programas y proyectos que implementa la red de mujeres para el fortalecimiento del liderazgo	Red de mujeres	Rastreo Documental	Ficha de contenido
		Encuentro de saberes	Grabaciones Transcripciones
			Registro Fotográfico
Construir narrativas sobre las experiencias de las mujeres que hacen parte de la red de mujeres	Liderazgo de la mujer afro	Historia de vida	Grabaciones
			Guiones orientadores
			Vídeo
		Resgistrí fotografico	
Bitacora	Escritura creativa		

10 Paso para la recuperación del proceso de sistematización de experiencia.

Para llevar a cabo la recuperación del proceso vivido por la Red de Mujeres de San Juan de Urabá, se optó por una entrevista semiestructurada como técnica principal. Esta decisión se tomó considerando que no existen documentos escritos, archivos o registros formales que relaten de manera cronológica y detallada la historia

de la red. Todo el proceso, desde su origen hasta sus acciones más recientes, ha sido transmitido principalmente a través de la voz de las mujeres, sus memorias, experiencias y vivencias compartidas.

La entrevista se realizó con la lideresa Emilia de la Rosa Angulo debido a las dificultades logísticas para convocar a más integrantes de la red. Algunas de las mujeres viven en veredas alejadas, otras en el casco urbano, y la red solo se reúne formalmente unas tres veces al año. A esto se suma que muchas de ellas trabajan o tienen responsabilidades familiares que hacen complejo coincidir en horarios.

Antes de realizar la entrevista, se sostuvo una conversación previa con la lideresa Emilia de la Rosa Angulo para explicarle en qué consistía la sistematización, cuál era su propósito, y cómo su testimonio sería un insumo valioso para reconstruir la historia.

El guion de la entrevista incluyó preguntas claves para entender el proceso vivido, entre ellas: cómo nació la Red de Mujeres en el municipio, a partir de qué fecha se consolidó, quiénes la conforman, cómo se puede participar en ella, cuáles han sido sus estrategias para impulsar el liderazgo femenino, qué logros han alcanzado, cuál es su quehacer, misión y visión, qué programas o proyectos han desarrollado, qué obstáculos han enfrentado y cómo los han superado, qué reconocimientos han recibido, cómo han aportado a la comunidad afrodescendiente y viceversa, cuál ha sido su área de influencia territorial, qué tipo de capacitaciones han recibido y qué instituciones aliadas las han apoyado.

El testimonio de la lideresa fue fundamental para recuperar la experiencia profundamente viva en el territorio, sostenida por mujeres que han resistido, creado,

propuesto y liderado desde el trabajo comunitario. El diálogo permitió reconstruir los momentos clave del proceso organizativo, sus acciones principales, las relaciones con otras mujeres, los aprendizajes acumulados, los desafíos persistentes y la proyección que tienen como colectivo.

10.1 Recuperación de la sistematización de experiencia de la red de mujeres.

En el Municipio de San Juan de Urabá destacan líderes a largo de sus historias que han realizado aportes significativos en el desarrollo local, territorial y humano; dentro de estos destacamos la historia de Emilia de la Rosa Angulo Trabajadora Social y líder comunitaria que ha trabajado por más de 25 años a favor de comunidades negras y el liderazgo femenino de la población.

MISIÓN: Trabajar en red y conectarnos, para adquirir información que nos permita hacer un diagnóstico de la situación, calidad y cantidad de mujeres tanto del área urbana y rural del municipio de san juan de Urabá para trabajar en beneficio de nosotras mismas y aportar al desarrollo del territorio.

VISIÓN: Para el año 2030 ser una red empoderada en el municipio que produzca resultado que mejoren las condiciones de vida de las mujeres en su entorno familiar.

La Red de Mujeres, liderada por Emilia de la Rosa, está compuesta por mujeres comprometidas con la defensa de los derechos de las mujeres y la implementación de políticas públicas a favor de las mujeres y de la comunidad afro en general.

En palabra de la Líder de la red mujeres Emilia de Rosa (comunicación personal, 10 de octubre, 2024). "A mí me motivó trabajar por la mujer a través de estos procesos organizativos, porque vi que en mi municipio las mujeres tenían ganas de seguir

adelante, de empoderarse, pero había una parte que necesitaban para poder lograr eso y creo que fue a través de la organización, a través de las asesorías para que ellas logran organizarse y reconocerse jurídicamente, poder actuar y participar en los procesos públicos”.

La red nace de la necesidad de empoderar a la mujer, pues para una sola era muy difícil lograrlo. Según Emilia, los objetivos comunitarios impulsaron la conformación de la red como un espacio necesario que aporta conocimientos, ideas y propuestas. Dentro de la red también se realizan diagnósticos sobre las necesidades de las mujeres y de sus familias. Decidieron organizarse como red para lograr representación de todas las mujeres, tanto del área urbana como rural.

Se conformaron formalmente hace aproximadamente 20 años, invitando a mujeres de las veredas y del casco urbano, muchas de ellas provenientes de comités y organizaciones existentes, o que ya venían trabajando en emprendimientos comunitarios. De este modo lograron consolidar una red que las visibiliza y las representa. Hoy en día, la red está conformada por mujeres del casco urbano, veredas y corregimientos del municipio.

El propósito principal de la red es llegar a otras mujeres para integrarlas a los procesos y continuar promoviendo los pequeños pero significativos cambios que han venido impulsando en beneficio de la mujer afro y de la comunidad en general. Como expresa Emilia de la Rosa:

Queremos que las mujeres sepan que existen esos grupos, que existen esas redes, que existen esos comités en las veredas, que existen asociaciones. Que esas asociaciones también hablan de esa parte fundamental de nosotras, de lo que es la

red, de las organizaciones de mujeres. Siempre se habla (comunicación personal, 10 de octubre, 2024).

La Red de Mujeres del municipio de San Juan de Urabá realiza entre tres y cuatro encuentros al año. Aunque este periodo puede parecer largo, durante el año las mujeres mantienen comunicación constante a través de un grupo de WhatsApp y llamadas telefónicas. Según relata la lideresa Emilia de la Rosa: “Hay mujeres del área rural que a veces nos llaman, no solamente a mí, pueden estar llamando a otra compañera, y nosotras las asesoramos cuando tienen alguna dificultad de salud, alguna dificultad de violencia intrafamiliar” (comunicación personal, 10 de octubre, 2024). Durante los encuentros de la red de mujeres se realizan actividad en formación de empoderamiento, dentro de los programas que implementa siempre está disminuir la violencia intrafamiliar.

En los últimos cinco años, han enfrentado retos de tipo económico, que han sabido sortear organizando rifas, solicitando aportes a comerciantes y personas de la comunidad. Por su parte, las administraciones locales les han ofrecido algunos espacios en foros donde han podido brindar charlas, compartir sus experiencias y expresar públicamente qué necesitan las mujeres afro en el municipio.

Son significativo los aportes que han realizado la red de mujeres a la comunidad sanjuanera como afirma la líder de la red de mujeres Emilia de la Rosa.

Desde su hogar, desde su vereda, han aportado al desarrollo de las mujeres. Porque no necesariamente uno tiene que aportar al desarrollo de la mujer siendo una mujer empleada pública. También lo podemos hacer como mujeres de la comunidad, como líderes comunitarias. Podemos hacer un trabajo que beneficie, y eso es más que

todo a lo que nosotras nos hemos dedicado (comunicación personal, 10 de octubre, 2024).

11 Paso a paso de reconstrucción de la sistematización de experiencia.

Para la reconstrucción de la sistematización de la experiencia de la red de mujeres del municipio de San Juan de Urabá, se utilizaron diferentes técnicas con el fin de cumplir los objetivos y dar respuesta a la pregunta de sistematización.

Unas de las técnicas utilizadas para este proceso de sistematización fue el círculo de la mujer esta técnica se ejecutó en el municipio de San Juan de Urabá, Antioquia. El encuentro tuvo lugar en la casa de la lideresa Emilia de la Rosa, fue un espacio dispuesto para garantizar comodidad y cercanía entre las integrantes. La actividad fue organizada por las estudiantes de Trabajo Social de la Corporación Universitaria Minuto de Dios, quienes también hacen parte del proceso de sistematización.

Durante el encuentro participaron cinco mujeres claves que integran la red de mujeres del municipio. Estas lideresas tienen un largo recorrido en el trabajo comunitario.

La actividad se desarrolló en tres momentos principales: El primero, se dio una cálida bienvenida donde las participantes se presentaron y compartieron brevemente sus motivaciones para estar en la red. Luego se realizó un espacio de armonización con aceite aromático y una reflexión guiada con un audio de Mario Benedetti, lo que ayudó a generar un ambiente emocional de confianza y conexión.

En el segundo momento, se trabajó la actividad principal: un círculo de mujeres con una dinámica participativa en la que se abordaron preguntas sobre las estrategias

de fortalecimiento del liderazgo femenino afro durante los últimos 20 años. Las participantes, se organizaron en grupos y, mediante sobres con preguntas orientadoras, dialogaron sobre los procesos que han vivido en la red: cuándo se unieron, qué desafíos enfrentaron, cómo han abordado las violencias, qué estrategias han sido más efectivas, qué instituciones las han apoyado, entre otras. Estas preguntas están directamente relacionadas con los objetivos de la sistematización. Cada grupo compartió en plenaria sus reflexiones, enriqueciendo el diálogo colectivo. Las mujeres recordaron programas como Habla Mujer, las agendas ciudadanas, los foros comunitarios, el acompañamiento a víctimas de violencia intrafamiliar, la incidencia en la política pública de la mujer, y la entrega de becas a través de Afrosanjuan.

El principal logro fue la recuperación del relato vivo de las mujeres, quienes recordaron como pasaron de ser víctimas del conflicto y la exclusión, a convertirse en lideresas reconocidas, con voz propia y poder de decisión. Como, a pesar de no contar con apoyo financiero, han sostenido su trabajo a través de la autogestión, la solidaridad y la formación mutua.

Por otra parte, entre las dificultades expresadas estuvieron: la falta de recursos económicos para convocar a más mujeres rurales, el abandono administrativo en algunos momentos, la invisibilización de sus voces en la política local y la poca valoración del trabajo comunitario. Aun así, todas las integrantes manifestaron sentirse orgullosas del camino recorrido y motivadas a seguir trabajando por el bienestar de otras mujeres.

Encuentro de saberes: Esta fue otra técnica clave que nos permitió hacer una mirada histórica al proceso. Como parte del ejercicio colectivo, construimos una línea

del tiempo, recogiendo los hitos más importantes de la red: desde la fundación, los registros oficiales, la creación de agendas de mujeres, los foros, los programas radiales, hasta la incidencia política y la sistematización misma. Fue un ejercicio poderoso que nos ayudó a ver con claridad la evolución del proceso.

Entrevistas semiestructuradas: Hablamos con varias mujeres que hacen parte de la red. Sus voces fueron fundamentales para entender desde lo vivido cómo se han enfrentado a las dificultades, cómo han impulsado procesos organizativos y qué significa para ellas ser parte de la red de mujeres.

Rastreo documental: Aunque la Red de Mujeres no cuenta con archivo ni informes detallados de sus actividades, durante el proceso fue posible acceder a algunos documentos que algunas integrantes habían guardado de manera personal, fotografías, publicaciones, agenda de la mujer. Esta búsqueda nos permitió identificar varios de los programas y proyectos que han sido promovidos por la red a lo largo del tiempo, incluso si no están formalmente organizados. Este insumo fue clave para complementar la reconstrucción del proceso, especialmente en lo relacionado con su proyección social y comunitaria.

La técnica de historia de vida se desarrolló a través de la entrega de una bitácora del liderazgo de la mujer afro, un recurso diseñado para que las participantes pudieran reconstruir su historia personal y su relación con la red. Las preguntas orientadoras incluidas en la bitácora guiaron la narración en torno a temas como: identidad afro, raíces culturales, desafíos vividos, liderazgo femenino, participación en la red y transformaciones sociales impulsadas desde su rol de lideresas.

Como parte del proceso de documentación, se grabó un video con cinco de las mujeres claves de la red de mujeres. En el audiovisual, ellas contaron sus historias personales en el marco de la red de mujeres, mientras se mostraban imágenes del municipio de San Juan de Urabá: sus calles, sus casas, los espacios comunitarios, y algunos lugares representativos para las lideresas. Este recorrido visual permitió no solo ilustrar los relatos, sino también reconectar a las mujeres con su historia, sus orígenes y los escenarios donde han construido comunidad.

El video fue más que una herramienta técnica; fue una experiencia emocional y simbólica. Permitió a las mujeres verse reflejadas en sus territorios, recordar momentos clave de su liderazgo, y reafirmar su compromiso con otras mujeres del municipio.

11.1 Reconstrucción del proceso de sistematización.

La historia de la Red de Mujeres en el municipio de San Juan de Urabá tiene sus raíces en el grupo denominado "Mujeres Progresistas de San Juan Oriental", el primer grupo de mujeres organizado en el municipio. Estas mujeres se reunían en la Casa de la Mujer del barrio San Juan Oriental, un espacio comunitario ya inexistente. Su labor se enfocaba en proyectos productivos, manualidades, formación en liderazgo femenino, y capacitaciones en derechos, deberes y empoderamiento. Estas experiencias fueron fundamentales para sentar las bases de lo que sería más adelante la red de mujeres.

En el año 2005, en la vereda Mundito de San Juan de Urabá, un grupo de mujeres lideresas afrodescendientes, indígenas y mestizas, muchas de ellas madres solteras y víctimas del conflicto armado, se reunieron con el fin de compartir vivencias, escuchar necesidades comunes y articular esfuerzos. Este encuentro dio origen a la

red de mujeres, como un espacio de organización y acción social ante las secuelas de la violencia en el territorio.

Aunque la red nació de manera informal en 2005, para los años 2003-2004 se adelantaron gestiones para su legalización como asociación ante la Cámara de Comercio, con la participación de un 80% de mujeres afrodescendientes. Esta formalización permitió iniciar la gestión de proyectos con respaldo legal. En este contexto, se creó la primera directiva de la red, liderada por Janice Galvis Chica como presidenta, quien posteriormente fue elegida concejal del municipio, apoyada por la misma red. También se destacó la figura de Emilia de la Rosa Angulo, Trabadora Social y lideresa comunitaria, quien hasta hoy sigue siendo una de las principales voceras de la red de mujeres.

La red de mujeres de San Juan de Urabá fue convocada a hacer parte de la Red Regional de Mujeres del Urabá, en alianza con Fundauniban, la Gobernación de Antioquia y otros municipios de la región. Este proceso, fundamentado en la teoría social de la acción colectiva, permitió visibilizar a la red como una organización estructurada, con capacidad de incidencia regional. Emilia de la Rosa fue elegida presidenta regional de esta red.

Durante este periodo se implementó la primera Agenda Municipal de la Mujer, herramienta con la cual se dieron a conocer los objetivos, metas y demandas de la red ante la comunidad y las autoridades locales. Este documento motivó una creciente participación de mujeres del casco urbano y veredas, consolidándose como un proceso colectivo. Entre 2007 y 2011 se llevó a cabo la segunda agenda municipal, acompañada de una masiva participación femenina.

Paralelamente, se gestó la iniciativa Afrosanjuan, registrada ante el Ministerio del Interior, que permitió la entrega de avales para becas educativas dirigidas a jóvenes afrodescendientes, garantizando su acceso y permanencia en la educación superior.

Incidencia política e institucional (2015) En el año 2015 se logró uno de los hitos más significativos: la formulación y aprobación de la Política Pública de la Mujer mediante el Acuerdo Municipal 004. Esta política abordó temas clave como la prevención de las violencias basadas en género, la activación de rutas de atención y el fortalecimiento de la participación de las mujeres rurales, muchas de ellas sin acceso a información ni respaldo institucional.

El programa radial para visibilizar el trabajo de la red de mujeres y mantener informada a la comunidad, se creó el programa radial "Habla Mujer" en la emisora comunitaria Ola Estéreo. A través de este espacio, las mujeres compartían temas como los deberes y derechos, rutas de atención, el código fucsia. Este programa se convirtió en una herramienta para visibilizar a la red de mujeres.

El programa era conducido por las mismas mujeres de la red. En cada emisión se priorizaba invitar a mujeres profesionales del municipio: médicas, enfermeras, psicólogas, educadoras y mujeres del sector salud pública. No era por discriminar al género masculino, sino para demostrar a la comunidad que dentro del gremio femenino también hay talento y capacidad profesional. Las temáticas tratadas incluían tanto problemáticas sociales como experiencias comunitarias. Cabe destacar que muchas de las invitadas eran mujeres formadas dentro de la comunidad, pero sin vínculo laboral formal. El programa fue una muestra del compromiso voluntario de la red, sin recibir salario alguno, aportando al desarrollo y bienestar de San Juan de Urabá.

Por otra parte, la red realizó la "Agenda Ciudadana de la Mujer Sanjuanera", donde se propuso romper el silencio y abrir espacios de participación para las mujeres rurales y urbanas. Se conformaron mesas de trabajo con la participación de madres comunitarias, asociaciones de mujeres (campesinas, indígenas, afro), trabajadoras sociales y la Dirección Local de Salud.

Uno de los logros de esta agenda fue la creación de un grupo interdisciplinario en la Comisaría de Familia, conformado por un abogado, una trabajadora social y un psicólogo, para atender casos de violencias basadas en género. Además, se impulsaron procesos de capacitación para que más mujeres accedieran a cargos públicos.

Posteriormente, se desarrolló la "Agenda Local de Desarrollo para las Mujeres del Municipio", bajo el lema "Mujer, cambio y dignidad". Esta propuesta incluyó capacitaciones en formulación de proyectos, gestión de recursos, participación política, vivienda digna, medio ambiente y salud sexual y reproductiva.

Entre 2022 y 2024, la Red de Mujeres continuó su trabajo con conversatorios y foros en la Casa de la Cultura del municipio de San Juan de Urabá. Se realizaron eventos masivos como el foro "Por nuestros derechos" y encuentros de formación en valores, empoderamiento, y liderazgo. Además, se conmemoró el Día Internacional de la Mujer con actividades propias de la red, realizadas en fechas cercanas al 8 de marzo para mantener su independencia frente a las instituciones.

Sistematización de la experiencia (2025). Dada la importancia del trabajo realizado, en 2024 se inicia un proceso de sistematización a cargo de las estudiantes Karen Argumedo y Aury Rebeca Angulo Díaz, esta última beneficiaria de las becas

Afrosanjuan. Esta sistematización surge como un ejercicio de memoria, reflexión y fortalecimiento del liderazgo comunitario afro, con el fin de documentar la experiencia, visibilizar los logros y proyectar nuevas acciones de incidencia.

Actualmente, la red de mujeres no cuenta con financiamiento externo ni apoyo permanente de entidades gubernamentales. Las integrantes se sostienen gracias a su vocación, unidad, solidaridad y compromiso. Las dificultades económicas, la falta de transporte para mujeres rurales y el desgaste organizativo son retos constantes. Sin embargo, la red ha demostrado que el recurso humano, la experiencia acumulada y la convicción son su mayor fortaleza.

El trabajo de la red no se limita al casco urbano de San Juan de Urabá. Sus acciones se extienden a corregimientos, veredas y municipios cercanos de la zona norte del Urabá antioqueño, como Arboletes, San Pedro de Urabá y el distrito de Turbo. Esta proyección regional reafirma el papel de la red de mujeres como una organización referente de liderazgo femenino afro en la región.

12 Resultados

Los principales hallazgos del proceso de sistematización de experiencia realizado con la red de mujeres del municipio de San Juan de Urabá, entre los años 2005 y 2024. A partir de técnicas como entrevistas, círculos de mujeres, encuentros de saberes, rastreo documental, logramos recopilar experiencias, vivencias y reflexiones que permiten comprender de manera más profunda cómo ha sido el fortalecimiento del liderazgo de la mujer afro en el municipio de San Juan de Urabá. Dando respuesta tanto al objetivo general como a los específicos planteados al inicio del trabajo, así como a la pregunta que guio toda la sistematización de experiencia. Se organizaron los

resultados, por un lado, las estrategias y programas impulsados por la red, y por otro, las transformaciones que han vivido las mujeres, sus comunidades y la relación con las instituciones.

A continuación, se presentan los resultados obtenidos, iniciando por la **identificación de las estrategias implementadas por la red de mujeres para el fortalecimiento del liderazgo de la mujer afro en San Juan de Urabá durante el periodo 2005 a 2024.**

La red de mujeres ha desarrollado estrategias encaminadas al fortalecimiento del liderazgo de la mujer afro, considerándose un referente transformador en el municipio de San Juan de Urabá. Su labor se ve reflejado en el trabajo comunitario y la lucha por los derechos de las mujeres afro.

Una de las estrategias fundamentales fue la conformación de una red de mujeres inclusiva y representativa del municipio, incorporando a mujeres del casco urbano, veredas y corregimientos del municipio de San Juan de Urabá, muchas de ellas mayores de 50 años, madres cabeza de familia, marcadas por el conflicto armado y la violencia intrafamiliar. Varias de estas mujeres ya lideraban comités, en sus territorios, lo que permitió consolidar una red más sólida de participación y acción colectiva.

Así mismo, la red de mujeres utilizó como una estrategia la formación política y comunitaria, mediante la participación activa en capacitaciones y encuentros formativos ofrecidos por entidades como Fundauniban, la Gobernación de Antioquia y otras organizaciones sociales. A través de estas experiencias, las mujeres adquirieron conocimientos en derechos humanos, liderazgo femenino, rutas de atención en casos

de violencia. Muchas replicaron lo aprendido a otras mujeres de su comunidad, generando procesos multiplicadores de liderazgo.

Otra línea de acción clave fue la incidencia política y organizativa, a través de la creación de agendas ciudadanas como la “Agenda Local de Desarrollo para las Mujeres Sanjuaneras”, en la cual se diagnosticaron necesidades en salud, educación, vivienda, participación política y medio ambiente. La red de mujeres ha incentivado procesos de formación en liderazgo, equidad de género y derechos humanos, permitiendo que sus integrantes ocupen espacios de representación político como en el concejo municipal. Además, ha participado en la formulación de la política pública de la mujer (Acuerdo 004 de 2015) y la política pública afro, acciones que responden a la necesidad de la comunidad, como garantías para la población afrodescendiente.

Además, se han realizado conversatorios, foros y conmemoraciones (como el Día de la Mujer), que permiten el encuentro y la reflexión entre mujeres diversas del territorio.

Otra estrategia relevante ha sido el acompañamiento psicosocial y jurídico comunitario, que ha brindado la red de mujeres desde sus conocimientos, la cual es ejercido de manera voluntaria. Estas mujeres brindan orientación sobre rutas de atención en casos de violencia, escuchan a las afectadas y las acompañan, muchas veces actuando como puente entre las instituciones y las víctimas. También lograron incidir en la conformación de un equipo interdisciplinario en la Comisaría de Familia, integrado por trabajador social, psicólogo y abogado, en respuesta a la demanda de una atención integral.

Estas estrategias, sostenidas con recursos autogestionados (rifas, donaciones), han demostrado la capacidad del trabajo colectivo y el compromiso de las mujeres

afrodescendientes en San Juan de Urabá con la transformación de su realidad, fortaleciendo sus liderazgos desde la base, a pesar de las adversidades políticas, económicas y sociales.

Conocer los programas y proyectos que implementa la red de mujeres para el fortalecimiento del liderazgo

La red de mujeres del municipio de San Juan de Urabá ha hecho parte fundamental en la creación y formulación de varios programas y proyectos comunitarios orientados al fortalecimiento del liderazgo de la mujer afro. Uno de los más relevantes ha sido el desarrollo de las agendas municipales de mujeres. Estas agendas construidas colectivamente a través de encuentros comunitarios han permitido visibilizar problemáticas específicas de las mujeres en salud, educación, participación política, medio ambiente, vivienda y derechos sexuales y reproductivos. La segunda agenda (2007–2011), la tercera (2016–2020), al cual han funcionado como herramienta de incidencia frente a las administraciones locales

Vinculados a estos procesos, la red impulsó y acompañó la formulación de la Política Pública de la Mujer mediante el Acuerdo Municipal 004 de 2015, la cual estableció líneas de atención en casos de violencias basadas en género, con énfasis en mujeres rurales que carecían de información sobre las rutas institucionales de atención. Además, gestionaron la creación de un equipo interdisciplinario en la Comisaría de Familia.

Al igual que se destaca el programa radial “Habla Mujer”, emitido en la emisora comunitaria Ola Estéreo. Este proyecto fue fundamental visibilizar el trabajo realizado por

las mujeres sanjuaneras para mantener informadas a las mujeres sobre derechos, rutas de atención, conmemoraciones y reflexiones sobre el rol de la mujer afro.

Asimismo, la red ha desarrollado foros, conversatorios y encuentros de mujeres, donde se abordan temas de derechos, empoderamiento, valores, autoestima, liderazgo y salud. En particular, el Foro “Por nuestros derechos” y los conversatorios de 2022 y 2023 en la Casa de la Cultura lograron convocar masivamente a mujeres del municipio, fortaleciendo su voz pública y su capacidad de organización.

Otro hito importante ha sido la creación y legalización de la asociación Afrosanjuan, registrada ante el Ministerio del Interior, que ha permitido la entrega de avales para becas estudiantiles a jóvenes afrodescendientes, promoviendo el acceso a la educación superior como una forma de liderazgo transformador.

Para el objetivo tres de la sistematización, **construir narrativas sobre las experiencias de las mujeres que hacen parte de la red de mujeres**, construyo una bitácora o diario de registro donde se documentan las experiencias personales y vivencias de las mujeres que integran la red. Esta técnica fue útil para sistematizar la información y facilitar la comprensión del proceso personal de cada una de ellas, permitiendo identificar los motivos por los cuales pertenecen a la red de mujeres.

Para la reconstrucción de las historias de vida, se hizo entrega a las mujeres afro que hacen parte de la red de una bitácora del liderazgo de la mujer afro, ilustrada con imágenes fotográficas que representan la identidad de la mujer afro en el territorio. La cual fue orientada por preguntas claves que permitieron reconstruir sus historias personales y colectivas en torno a la red y los aportes que esta ha generado de manera individual y comunitaria.

Reconocer la identidad es uno de los elementos fundamentales para comprender la participación en la comunidad. Por eso, la mayoría de las mujeres coinciden en que son mujeres afro, lideresas comunitarias, madres, amigas, orientadoras, quienes provienen de familias afrodescendientes de San Juan de Urabá que, a lo largo de la historia, han aportado a la construcción del municipio. Tienen un gran arraigo familiar y cultural con el territorio, lo que les ha permitido fortalecer su liderazgo.

“Soy una mujer negra procedente de la isla de Barú, en el departamento de Bolívar. Soy bailadora, alimentada con mariscos, plátano y coco”, expresa Emilia de la Rosa, contextualizando lo que significa ser una mujer afro:

“No importa si mi cabello es largo o corto, liso o rizado, si soy alta o bajita, tampoco importa mi color de piel. Ser afro es cuestión de identidad, Ser mujer afro es un orgullo. Es importante enfrentar y asumir los desafíos para lograr los objetivos.”

Las mujeres que integran la red visualizan los desafíos desde su contexto y expresan que enfrentan muchas barreras, pues muchas personas no se reconocen como afrodescendientes, no se aceptan como son, y uno de los mayores retos es empoderar a la mujer en el reconocimiento de sus propios derechos. “Hay negros que no se aceptan como negros y la discriminación es fuerte”, afirman las integrantes de la red.

Por su parte, la Red de Mujeres se define como una interconexión de varias mujeres que se unen para trabajar por un mismo objetivo. Como lo señala Janice Galvis Chica: “Somos una asociación creada para intercambiar conocimientos entre las mujeres del municipio”.

Se destaca el trabajo social y comunitario en busca del bien común y la igualdad de derechos entre hombres y mujeres, lo que permite a la mujer recuperar su valor y dignidad.

A la pregunta ¿Cómo llegaste a formar parte de la Red de Mujeres?, muchas manifestaron razones similares (problemas personales, sociales, familiares, conflicto armado) y un sentimiento en común: trabajar por ellas mismas y por su comunidad. “Es necesario unirnos para defendernos como mujeres. Hay que trabajar en beneficio de nosotras mismas”, enfatizan. Por eso, reconocen que la red ha influido de forma positiva y significativa en sus vidas, permitiéndoles autoreconocerse, fortalecer su liderazgo y conocer sus derechos.

Las integrantes de la red de mujeres también respondieron a la pregunta clave ¿Cómo trabajan el fortalecimiento del liderazgo de la mujer afro en la Red de Mujeres? “Es necesario convocar a las mujeres al diálogo, planificar y ejecutar programas para el bienestar de la mujer y de las familias”, expresa Emilia de la Rosa.

Así mismo añaden Janice y Norma Alicia, respectivamente “Se debe transmitir el conocimiento adquirido a las otras mujeres sanjuaneras, socializar y planificar proyectos para nosotras y nuestras familias”,

Con base en lo anterior, se han ejecutado actividades y espacios de participación donde se ha resignificado la vida y la historia de estas mujeres, como foros, charlas y talleres a nivel municipal y regional. La red impacta de forma positiva en la comunidad, aportando a la transformación de la realidad social de la mujer afro, facilitando su acceso y permanencia en la educación superior.

Aunque, como lo expresa Aury Angulo, “es difícil hablar de transformación porque la realidad social de la mujer cambia día a día”, también sostiene que sí es posible “aportar elementos que le permitan a la mujer ser autónoma, ejercer control sobre su vida, fortalecer su liderazgo y participar activamente en la vida social y política del territorio.”

Las lideresas han vivido momentos marcados por su identidad cultural, la discriminación, la política y las barreras sociales, lo que ha fortalecido su liderazgo y resignificado su rol como mujeres afro. “La mujer es dueña y soberana de su vida. Cambia el mundo con ideas, empodera a otras gracias a sus vivencias, se reta a sí misma y crea estrategias con metas alcanzables. La mujer se fortalece gracias a la empatía”, sostienen.

Ser una mujer líder afro cobra un significado importante, porque las convierte en agentes sociales y políticas. Muchas asumieron ese rol ante la falta de oportunidades laborales, educativas o sociales. Decidieron hacer parte de la red para ayudar a otras mujeres de San Juan de Urabá a superar barreras de desigualdad y exclusión.

En síntesis, la bitácora nos permitió comprender cómo se ha trabajado en el fortalecimiento del liderazgo de la mujer afro entre 2005 y 2024, sin dejar de lado la historia que ha construido la red durante más de veinte años de trabajo social y comunitario. El liderazgo se fortalece gracias a la participación y resiliencia de este grupo de mujeres, y a los encuentros y espacios de capacitación, que han permitido también diseñar políticas públicas y programas que benefician directamente a la mujer sanjuanera.

Como parte del proceso de documentación, se grabó un video con cinco de las mujeres claves de la Red de Mujeres. En el audiovisual, ellas contaron sus historias personales en el marco de la organización, mientras se mostraban imágenes del municipio de San Juan de Urabá: sus calles, casas, espacios comunitarios y lugares representativos. Este recorrido visual permitió no solo ilustrar los relatos, sino también reconectar a las mujeres con su historia, sus orígenes y los escenarios donde han construido comunidad.

12.1 Interpretación general de los resultados de sistematización.

Con la sistematización de experiencia de la red de mujeres del municipio de San Juan de Urabá, se lograron obtener unos hallazgos significativos que no solo valoran el camino recorrido como la red de mujeres, sino que también hacen visible todo ese proceso de reflexión colectiva la cual les ha permitido comprender, resignificar y proyectarse.

Uno de los principales hallazgos fue el reconocimiento de la importancia del valor del trabajo comunitario realizado por ellas, sin recursos económicos. A pesar de no contar con el apoyo constante de entidades administrativas municipales, ni de organizaciones externas, las mujeres han sostenido la red gracias a su vocación de servicio, el sentido de unidad, la solidaridad y, sobre todo, al capital humano de cada integrante. En palabra de Janice Galvis Chica “los recursos que han facilitado todo este proceso primero es el talento humano que posee cada mujer, cada miembro de la red, cada lideresa y segundo las ganas que tenemos de seguir trabajando por la mujer Sanjuanera”. Este hecho no había sido plenamente valorado hasta que la

sistematización permitió mirarse con otros ojos, reconociendo que su constancia y compromiso han sido el motor del proceso.

Asimismo, el ejercicio de reconstrucción histórica permitió resignificar la memoria colectiva de la red de mujeres. Al repasar eventos, proyectos y luchas, muchas mujeres reafirmaron que han tenido un papel mucho más influyente del que se creían. La creación de agendas municipales de la mujer, la incidencia política, el acompañamiento a víctimas de violencia intrafamiliar y la participación en medios de comunicación como el programa radial “Habla Mujer”, son hitos que emergieron con fuerza en este proceso y que les hicieron comprender que han sido protagonistas de transformaciones locales relevantes, aun sin contar siempre con el reconocimiento institucional. En palabras textuales de Emilia de Rosa unas de las principales líderes de la red de mujeres comentaba lo siguiente “Cuando la compañera Janice, integrante de la red, fue concejala, nosotras la apoyamos y nos representó muy bien, logramos presentar la política pública de la mujer con el fin de que se presupuestaran unos recursos y hacer actividades y cofinanciar el proyecto. No ha sido posible porque eso ha sido administrado entre la administración de turno y nosotros no hemos tenido participación como red”. Continúa agregando “teníamos un programa en la emisora que se llamaba habla mujeres, allá íbamos hablar todas las mujeres, invitábamos a la médica, no al médico, invitamos a la enfermera, no a al enfermero no era porque estábamos discriminando el género, sino era para darle a conocer a la comunidad que dentro del gremio de mujeres también ahí talento, invitábamos a las mujeres de salud pública porque nosotras no manejamos esos temas ella iban y hablaban, invitábamos a la psicóloga, no al psicólogo, a la educadora, no al educador”.

Otro hallazgo fundamental fue que visibilizaran las barreras estructurales que han dificultado el avance de la red. La sistematización permitió identificar con mayor claridad cómo el machismo, los celos políticos y la utilización simbólica de las mujeres para agendas externas han sido obstáculos recurrentes. Esto reafirma que, aunque se han logrado importantes avances, siguen existiendo resistencias profundas dentro de las estructuras locales que limitan la autonomía de los procesos comunitarios liderados por mujeres.

También se hizo evidente la necesidad de fortalecer el liderazgo afrodescendiente y femenino. El proceso permitió revalorar la identidad cultural de las lideresas, así como la importancia de reconocerse como sujetas políticas capaces de transformar sus territorios. Las mujeres expresaron que a través de la sistematización pudieron fortalecer su sentido de pertenencia, empoderarse mutuamente y reafirmarse como referentes para otras mujeres, especialmente aquellas que viven en zonas rurales y en contextos de alta vulnerabilidad.

Un hallazgo particularmente emotivo fue la reafirmación del sentido de red como familia. Las mujeres no solo se reconocen como compañeras de lucha, sino como hermanas que se acompañan en los momentos más difíciles. Este tejido emocional ha sido clave para sostener la red en contextos adversos, lo cual fue visibilizado y valorado especialmente a través del proceso de sistematización.

Por otro lado, La sistematización de experiencia les permitió evidenciar una necesidad urgente de formación continua. Las mujeres de la red manifestaron que, aunque tienen amplia experiencia organizativa, requieren fortalecer sus capacidades

técnicas, jurídicas y comunicativas para acceder a recursos, formular proyectos, ocupar cargos públicos y ejercer control político de forma efectiva. En palabras de Norma Alicia “Las mujeres sanjuaneras somos muy inteligentes, capaces y decididas, pero si nos hace falta un gran conocimiento y valorarnos más, porque si no siempre seremos la silla para sentarse el hombre en esa parte si nos ha faltado mucho. Pero si hay un trabajo que nosotros venimos haciendo sin ninguna remuneración, con mucho agradecimiento, muy felices por hacerlo, que es orientar a las mujeres”.

- ¿Qué se logró con la experiencia?

Con la experiencia se logró motivar a la red de mujeres a seguir trabajando por el fortalecimiento de la mujer afro en San Juan de Urabá, la sistematización en cierta medida es un reconocimiento que se les hace por sus dedicación y perseverancia.

- ¿Qué cambios se observaron en las personas, grupos o instituciones involucradas?

Durante el proceso las mujeres de la red se autoevaluaron a nivel individual y grupal, manifiestan la necesidad de hacer nuevos proyectos y tener mayor participación política en el territorio, durante el proceso las participantes de la red de mujeres se mostraron atentas y motivadas.

- ¿Se cumplieron los objetivos? ¿En qué medida?

Se logró cumplir los objetivos pues durante los encuentros se hizo el paso a paso de las técnicas de intervención que además nos llevarían a dar respuesta a la pregunta de sistematización.

- ¿Qué evidencias tengo de esos resultados?
- ❖ Línea de tiempo relacionada con fechas y eventos impactantes para el fortalecimiento de la mujer afro en el municipio de San Juan de Urabá.
- ❖ Video documental que permite mayor visualización y reconocimiento de la red de mujeres.
- ❖ Las mujeres que pertenecen a la red manifiestan su incidencia política y tiene como metas llevar una de las mujeres a ser candidata para la alcaldía del municipio, así como la postulación de mujeres para el concejo municipal.
- ❖ Nuevas metas y proyectos para la búsqueda de recursos que les permitan seguir trabajando en búsqueda del fortalecimiento de la mujer.

13 Categorías Emergentes

13.1 La participación política de la mujer afro

Esta categoría emergió con fuerza a partir de los relatos sobre cómo las mujeres de la red han logrado incidir directamente en decisiones municipales, ocupar cargos públicos y participar en la formulación de políticas. La elección de una integrante de la red como concejala, la creación de la Política Pública de la Mujer, y la construcción de agendas ciudadanas reflejan una forma de participación, autónoma y con perspectiva de género y etnicidad. “El estímulo a la participación política de las mujeres negras no se reduce pura y exclusivamente a los espacios parlamentarios e institucionales, sino que también contempla otros por fuera del ámbito gubernamental e institucional” (Busquier, 2024, p. 476).

Hablar de participación política no se limita únicamente al acceso a cargos administrativo, sino que abarca la capacidad de formular, proponer, exigir y transformar la realidad desde el trabajo colectiva. Las mujeres afro de San Juan de Urabá han demostrado que el liderazgo no siempre nace en las urnas, sino en los espacios cotidianos de encuentro. Sin embargo, como señala la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU Mujeres, s.f.)

Las mujeres se enfrentan a dos tipos de obstáculos a la hora de participar en la vida política. Las barreras estructurales creadas por leyes e instituciones discriminatorias siguen limitando las opciones que tienen las mujeres para votar o presentarse a elecciones. Las brechas relativas a las capacidades implican que las mujeres tienen menor probabilidad que los hombres de contar con la educación, los contactos y los recursos necesarios para convertirse en líderes eficaces (párr. 2).

A pesar de los obstáculos, como el machismo político, la falta de recursos o el desconocimiento institucional, estas mujeres han sostenido sus procesos con determinación. Representan una nueva forma de hacer política: desde lo colectivo, desde el territorio y desde el reconocimiento de su identidad afro como fuente de poder y dignidad. Como plantea Mandujano Rubio y Castañeda Rayas (2022), “la participación política de las mujeres prolifera, los liderazgos son más abiertos y colaborativos, así como menos jerárquicos. Incluir la perspectiva de las mujeres en la definición de políticas públicas impulsa forzosamente cambios estructurales” (p. 617).

13.2 Reconocimiento social

En el proceso de sistematización de experiencia, fue evidente que muchas mujeres que integran la red han experimentado unos cambios significativos en su forma de verse a sí mismas y de ser vistas por los demás. Este cambio ha estado estrechamente vinculado al reconocimiento social que han alcanzado en sus comunidades, así como al autoreconocimiento como lideresas afrodescendientes con voz, poder y agencia. Llanos Zuloaga (2021) afirma:

El liderazgo femenino nace del reconocimiento de su identidad como mujer, es un proceso que necesita de la autopercepción, el autoreconocimiento y la autovalorización de las capacidades, pero también tener confianza en sí misma e iniciativa, capacidad de adaptación y flexibilidad, motivación e intuición (p. 153).

Durante la aplicación de la técnica círculo de la mujer y encuentro de saberes las integrantes de la red compartieron cómo, antes de pertenecer a la red, no se sentían escuchadas, ni mucho menos valoradas, y que su rol en la vida comunitaria estaba limitado a las labores doméstica, al silencio o a la invisibilidad. Sin embargo, a medida que se vincularon a los espacios de encuentro, formación, reuniones y trabajo colectivo, comenzaron a descubrir que su palabra tenía peso.

Teniendo en cuenta lo anterior, el reconocimiento interno ha sido tal vez el más transformador. Varias mujeres afirmaron que en la red han sanado heridas personales, han perdido el miedo a hablar en público, y han aprendido a defenderse, no con violencia, sino con argumentos y sororidad. Reconocerse como afrodescendientes,

como sujetas políticas, como mujeres valiosas y capaces de transformar realidades, ha sido un proceso profundo de resignificación identitaria y emocional. Esta experiencia de autovaloración ha tenido efectos concretos: mujeres que antes dudaban de sí mismas, hoy orientan a otras mujeres y están proyectando su participación política futura, incluso con aspiraciones a cargos públicos. Como señala, el Instituto Nacional de las Mujeres (INMujeres) e Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas (INPI) (2024), "las afrodescendientes son guardianas de su cultura milenaria, así como constructoras de horizontes decoloniales y despatriárcales; navegan entre el pasado y el presente para forjar un futuro antirracista e igualitario que mantenga viva su identidad y herencia cultural" (párr. 9).

Este proceso de reconocimiento no ha sido inmediato ni sencillo. Ha requerido tiempo, escucha, acompañamiento y procesos formativos que les permitió apropiarse del discurso de los derechos, pero, sobre todo, narrarse desde sus propias voces.

Como lo expresó una de las integrantes durante el círculo de la mujer: "Aquí entendí que lo que me pasó no me define, pero sí me dio la fuerza para ayudar a otras, y eso también es ser lideresa". Estas experiencias nos permitieron comprender que el reconocimiento social y personal no solo empodera a la mujer individualmente, sino que fortalece a la red colectivamente

La sistematización nos permitió constatar que este proceso de reconocimiento ha sido un eje transversal del liderazgo que ejercen las mujeres afro en San Juan de Urabá. No se trata solo de ocupar espacios, sino de sentirse merecedoras de ellos, de nombrarse desde sus saberes, de tejer confianza en sus capacidades y de romper con los estigmas que históricamente han reducido a las mujeres afro a roles secundarios.

Como redacción colectiva, reafirmamos que el reconocimiento, tanto social como identitario, ha sido una de las conquistas más profundas de este proceso organizativo.

13.3 Formación de liderazgo desde lo comunitario

Aunque la categoría de liderazgo estaba prevista, emergió una dimensión clave: el liderazgo se ha construido de manera informal, desde la experiencia, la práctica cotidiana, desde los saberes empíricos y compartidos. Las mujeres de la red se han formado entre ellas, han aprendido haciendo, y han replicado lo que aprendieron en los talleres, encuentro y capacitaciones en la han asistido. La red ha sido, en sí misma, una escuela de liderazgo popular, donde se mezclan conocimientos ancestrales, vivencias y formación técnica. Como lo planeta Buendía y Carrasco, (2013), (como se citó en Güiza Suárez et al, 2016) "La formación de lideresas comunitarias requiere un enfoque integral que combine la educación formal con el aprendizaje basado en experiencias cotidianas, fomentando una participación activa y reflexiva en el proceso de desarrollo comunitario" (p. 126).

Este proceso de formación entre las integrantes de la red de mujeres ha sido central en el fortalecimiento del liderazgo femenino afro, pues ha permitido que las experiencias de unas sirvan como ejemplo para otras, y que el conocimiento circule de manera práctica. Espacios como los foros en la Casa de la Cultura, los conversatorios organizados por la red y hasta el grupo de WhatsApp se han convertido en escenarios formativos donde se construye liderazgo con base en la escucha, el respeto y la identidad compartida. "A través de la formación en liderazgo, las mujeres no solo

adquieren habilidades para liderar, sino también para influir de manera efectiva en la toma de decisiones dentro de sus comunidades”, (Morales, 2019, p. 54)

Asimismo, la sistematización de experiencia permitió dar cuenta que el liderazgo de las mujeres que integra la red no se basa en títulos, sino en la coherencia entre su discurso y su acción, en el compromiso constante con su comunidad, y en la confianza que han sabido generar en otras mujeres del territorio. Muchas de ellas han sido reconocidas como referentes, no solo por instituciones, sino también sus compañeras.

CAPÍTULO III

14 Recomendaciones y Aprendizajes.

14.1 Recomendaciones

Para fortalecer el trabajo comunitario de las mujeres en otro contexto similares y mejoras, en el caso de la Red de Mujeres de San Juan de Urabá, es necesario implementar una serie de acciones que garanticen la sostenibilidad, la participación.

Una de las primeras recomendaciones es establecer un cronograma claro de talleres y actividades que se vayan a realizar durante el año, con fechas, objetivos y responsables definidos. Esta planificación no solo mejora la organización interna, sino que permite anticiparse a los desafíos y asegurar el cumplimiento de los compromisos.

Asimismo, es fundamental promover actividades o eventos que involucren directamente a la comunidad. Foros, caminatas, o encuentros culturales son espacios ideales para visibilizar el trabajo de la red y para fortalecer el vínculo con otros actores sociales del territorio. Estas acciones deben ser pensadas como incidencia que contribuyan al empoderamiento colectivo de la mujer.

Otro aspecto esencial es documentar todo lo que se realiza. Llevar actas, registros fotográficos y audiovisuales, testimonios y sistematizaciones breves de cada actividad permite construir memoria organizativa y comunicar los logros a posibles aliados y cooperantes. Para ello, es clave designar responsabilidades de que persona o equipo será responsable de registrar esta información.

Al igual que tener un registro de las personas se han beneficiado de los programas y becas de la Asociación Afro san Juan creada por la red de mujeres donde se evidencien los testimonios y datos exactos del número de inscripto y beneficiados.

Además, se recomienda crear una comisión de seguimiento y evaluación dentro de la red de mujeres. Evaluar cada actividad al finalizar, reflexionando sobre qué funcionó, qué no, y qué puede mejorarse esto, ayuda a fortalecer los procesos llevados a cabo por la red de mujeres.

Visibilizar el trabajo también es clave. Crear productos comunicativos como boletines, redes sociales, podcast o un blog, una página web, que permite contar lo que se hace, cómo se hace y por qué es importante y sobre todo es que la red de mujeres. La comunicación es una herramienta poderosa para inspirar, convocar y generar reconocimiento social.

Finalmente, se debe garantizar el relevo generacional. Vincular jóvenes y niñas a los procesos organizativos, a las actividades, las ferias etc., generar espacios de mentoría intergeneracional y promover el liderazgo juvenil es fundamental para la sostenibilidad a largo plazo de la red de mujeres.

Tenido en cuenta los anterior, estas acciones permitirán construir procesos comunitarios más sólidos, participativos y sostenibles, que dignifican la vida de las mujeres y transforman los territorios desde su base ideológica.

14.2 Aprendizajes

Fue un proceso significativo para reactivar el trabajo comunitario y establecer nuevas metas y objetivos, a nivel personal me permitió conocer de cerca el trabajo comunitario, la conformación de los grupos, las dinámicas en las que se trabaja en los diferentes contextos y territorios a nivel grupal entender las luchas para perseverar en los momentos buenos y malos del trabajo.

Por consiguiente, la sistematización de la experiencia de la Red de Mujeres de San Juan de Urabá ha dejado lecciones significativas tanto en lo personal como en lo colectivo, permitiendo reconocer transformaciones profundas que han marcado el camino de esta organización. A nivel individual, muchas mujeres expresaron haber descubierto sus capacidades, fortalecido su autoestima y comprendiendo el valor de su voz en espacios públicos. Mujeres que antes dudaban de sí mismas o creían que su palabra no tenía peso, ahora se reconocen como lideresas, referentes y portavoces de las necesidades y sueños de la mujer sanjuanera.

Desde lo colectivo, uno de los aprendizajes más poderosos ha sido la importancia del trabajo en red, la solidaridad y el sentido de familia que se ha construido entre las integrantes. La red no es vista solo como un espacio de encuentro, sino como un hogar afectivo, donde se cuidan, se acompañan y se levantan unas a otras, incluso en los momentos más difíciles. Esta dimensión emocional ha sido

fundamental para sostener el proceso, especialmente ante contextos de violencia, exclusión o abandono institucional.

En relación con los procesos productivos, la experiencia dejó claro que no basta con tener ideas o voluntad; se necesita formación, asesoría y recursos. Muchos intentos de proyectos productivos no lograron sostenerse por falta de acompañamiento técnico y dificultades. Esta realidad generó el aprendizaje de que la autogestión debe ir de la mano de la planificación, la formación y la búsqueda de alianzas estratégicas.

A pesar de las adversidades, la red de mujeres ha entendido que la economía solidaria y el trabajo colectivo siguen siendo un camino viable, siempre que se articulen con instituciones que respeten su autonomía y aporten desde lo técnico y lo logístico.

Uno de los errores que dejó fue una enseñanza valiosa dentro del proceso de la red de mujeres fue el aplazamiento frecuente de algunas actividades y encuentros, lo cual se debió en gran parte a la falta de una comunicación asertiva y a la disponibilidad limitada de tiempo por parte de algunas integrantes clave del proceso. Esta situación generó retrasos en la ejecución de ciertas acciones, pérdida de motivación en algunas participantes, y en ocasiones, descoordinación interna.

Sin embargo, al reflexionar sobre este hecho durante la sistematización, se comprendió que una comunicación clara, directa y oportuna es fundamental para el funcionamiento fluido de cualquier organización. Más allá de ser un obstáculo, esta dificultad se convirtió en una oportunidad para fortalecer la organización interna y reafirmar el compromiso colectivo con los objetivos del proceso. Además, permitió abrir un diálogo honesto sobre las cargas de cuidado, las múltiples responsabilidades que

asumen las mujeres en su vida cotidiana y la importancia de respetar sus ritmos sin perder el rumbo del trabajo colectivo.

Al finalizar este proceso de sistematización, nos dimos cuenta de que no solo recuperamos las voces y experiencias de las mujeres que hacen parte de la Red de Mujeres de San Juan de Urabá, sino que también logramos comprender con más claridad cómo ha sido ese camino de fortalecimiento del liderazgo afro desde diferentes dimensiones: lo cotidiano, lo organizativo, lo emocional y lo político. A través de las historias que ellas mismas contaron, de los aprendizajes compartidos y del trabajo colectivo que han sostenido por años, entendimos que ser mujer afro, como muchas dijeron, es cuestión de identidad y orgullo, pero también de lucha y resistencia.

Sentimos que este trabajo cumple con el objetivo general que nos propusimos desde el inicio, porque pudimos ver cómo ese liderazgo no se ha construido de un día para otro, sino que ha sido un proceso constante, lleno de desafíos, pero también de logros y mucha esperanza. Las palabras de las mujeres, su compromiso y la forma en que se reconocen unas a otras como familia, nos confirman que el liderazgo que han tejido sigue creciendo y dejando huella en su comunidad.

Referencias

- Arias Vargas, V., González López, L. E., & Hernández Guevara, N. (2009). Constitución de sujeto político: historias de vida política de mujeres líderes afrocolombianas. *Redalyc*, 8(3), 639–652. <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=64712155007>
- Baron, S., & Charry, D. (2019). El liderazgo femenino: un estilo propio. Repositorio Institucional. <https://repository.urosario.edu.co/server/api/core/bitstreams/ee7e382e-6717-4a65-a2b1-c63349c87947/content>
- Beltrán, I. D., Vargas, J. E., & Moreno, M. I. (2023). El emprendimiento de la mujer afrocolombiana como medio de resiliencia, empoderamiento y resistencia. *Revista Poligran*, 14(21), 1–11. <https://doi.org/10.15765/wpngs.v4i4.4062>
- Buelga, S. (2007). El empowerment: la potenciación del bienestar desde la psicología comunitaria. Repositorio Institucional. https://www.uv.es/~lisis/sofia/sofia_empower.pdf
- Busquier, L. (2024). Participación política de las mujeres afrodescendientes: la Red de Mujeres Afrolatinoamericanas, Afrocaribeñas y de la Diáspora ante las conferencias mundiales (1996-2006). *Astrolabio. Nueva Época*, (33), 460–486. <https://doi.org/10.55441/1668.7515.n33.41462>
- Caicedo, V. A., & Agudelo, G. D. (2022). Mujer afrodescendiente: espiritualidad y sanación. *Franciscanum*, 64(170), 1–44. <https://doi.org/10.21500/01201468.6006>
- Caro, L. (7), (2021). Técnicas e instrumentos para la recolección de datos. <https://www.lifeder.com/tecnicas-instrumentos-recoleccion-datos>.
- Consejo De Educación Popular De América Latina Y El Caribe (CEAAL). (s.f). Pronunciamiento por una EPJA Pública, Transformadora e Inclusiva a Propósito de la Confintea VII. <https://ceaal.org/pronunciamiento-confintea>
- Díez, G. E., Valle, F. R., Terrón, B. E., & Centeno, S. B. (2003). El liderazgo femenino y su ejercicio en las organizaciones educativas. *Revista Iberoamericana de Educación*, 33(3), 1–19. <https://doi.org/10.35362/rie3333944>
- El Sistema Nacional de Áreas de Conservación. (2015). Fortalecimiento Organizacional. En V. V. Rudin. Costa Rica: SINAC.

<https://www.sinac.go.cr/ES/transprncia/Planificacin%20y%20Gestin%20BID/Capacitaciones%20del%20Proyecto/Cuaderno%20Fortalecimiento%20Organizacional.pdf>

Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU Mujeres). (s.f.). Liderazgo y participación política.

<https://www.unwomen.org/es/what-we-do/leadership-and-political-participation>

Erazo, M. I., Jiménez, M., & López, C. (2014). Empoderamiento y liderazgo femenino; su papel en la autogestión comunitaria en el corregimiento El Hormiguero - Valle del Cauca. *Scielo*, 32(1), 149–157. <http://dx.doi.org/10.12804/apl32.L2014.10>

Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA). (2023, agosto 19). Las mujeres afrodescendientes siguen portando la antorcha de la justicia ante las desigualdades de largo arraigo. <https://www.unfpa.org/es/press/las-mujeres-afrodescendientes-siguen-portando-la-antorcha-de-la-justicia-ante-las>

Gómez Martínez, D., & Jiménez Álvarez, F. (2014). Aportes de los procesos socio educativos, implementados desde Trabajo Social en el cambio en las relaciones profesionales de la salud - usuarios, en la experiencia de práctica en el Hospital San Bernabé E.S.E. de Bugalagrande, período Febrero - Diciembre del año 2011. Universidad del Valle.

Güiza Suárez, L., Rodríguez-Barajas, C. D., Ríos Osorio, B. O., & Moreno Gallo, S. S. (2016). Género y empoderamiento comunitario en un contexto de posconflicto: el caso de Vergara, Cundinamarca (Colombia). *Estudios Socio-Jurídicos*, 18(2), 117–146. <http://www.scielo.org.co/pdf/esju/v18n2/v18n2a04.pdf>

INMujeres e INPI. (2024, julio 25). Inmujeres e INPI distinguen a afromexicanas por liderazgo en defensa de los derechos de las mujeres. <https://www.gob.mx/historico-instituto/prensa/inmujeres-e-inpi-distinguen-a-afromexicanas-por-liderazgo-en-defensa-de-los-derechos-de-las-mujeres>

Llanos Zuloaga, M. (2021). Liderazgo femenino en situaciones de emergencia. *Pandemia Covid 19 en Perú. Avances En Psicología*, 29(2), 151–166. <https://doi.org/10.33539/avpsicol.2021.v29n2.2401>

Mandujano Rubio, S., & Castañeda Rayas, N. S. (2022). Liderazgo y participación de las mujeres en la política global. *Anuario mexicano de derecho internacional*, 22, 611–646. <https://doi.org/10.22201/ij.24487872e.2022.22.16963>

Montero, M. (2004). El fortalecimiento en la comunidad, Sus dificultades y alcances. *Revistas Científicas de América Latina*, 13(1), 5–19.
<http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=179817825001>

Salas, A. D., & Arroyo Renteria, A. R. (2023). Reconstrucción identitaria de la mujer negra desde las perspectivas de lideresas en Urabá, Antioquia. Repositorio institucional.
https://bibliotecadigital.udea.edu.co/bitstream/10495/29547/1/SalasD%C3%A1nika%20_%202022_Reconstrucci%C3%B3nIdentitariaNegra.pdf

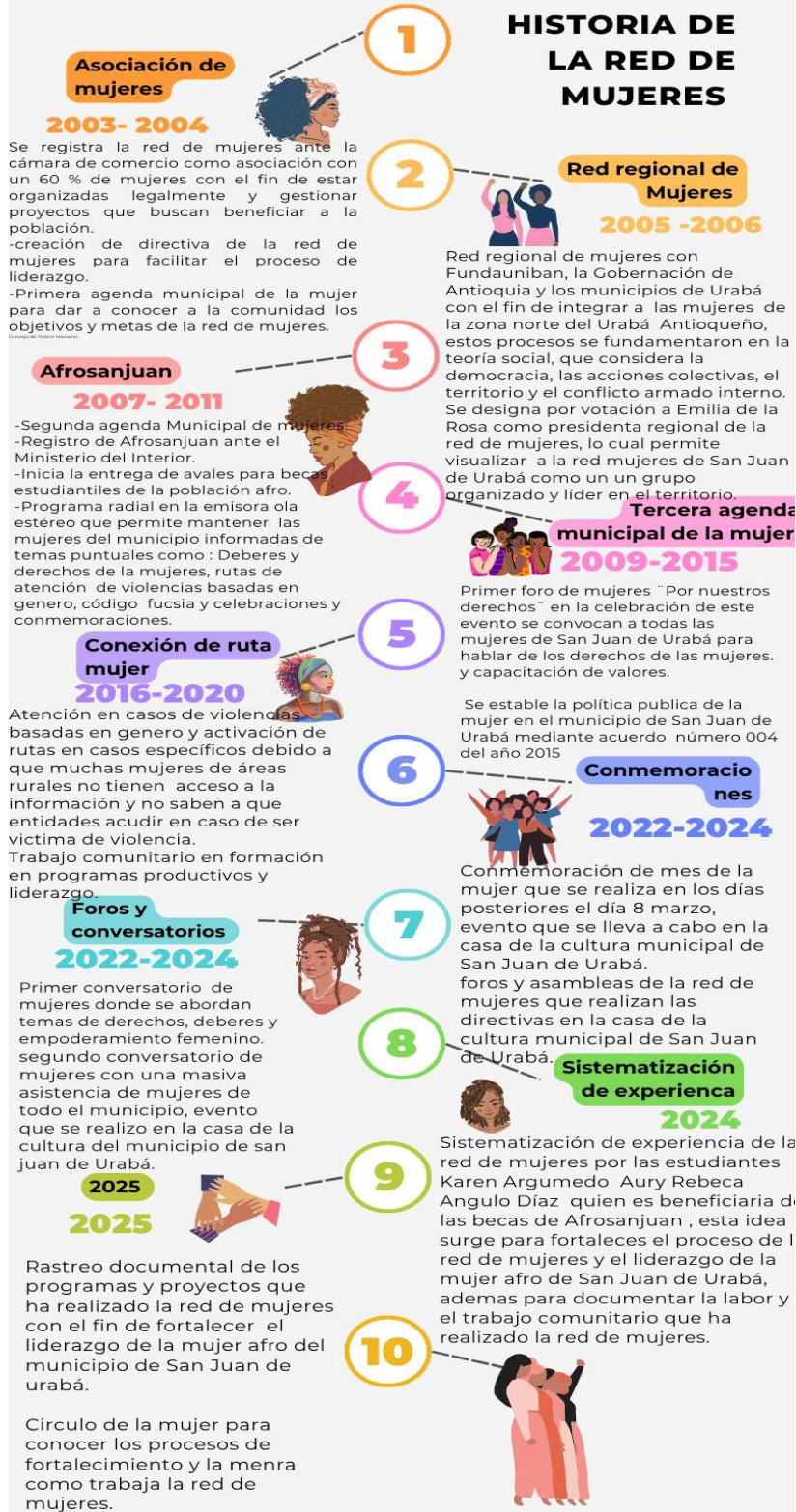
Torres Carrillo, A. (2017). La sistematización como investigación crítica: aportes desde la hermenéutica dialéctica. *Revista Colombiana de Educación*, (73), 17–39.
<https://doi.org/10.17227/01203916.73rce17.39>

Unday, D. E., & Valero, J. A. G. (2017). Sistematización de experiencias como método de investigación. *Gaceta médica espirituana*, 19(2).
<https://www.medigraphic.com/pdfs/espirituana/gme-2017/gme172c.pdf>

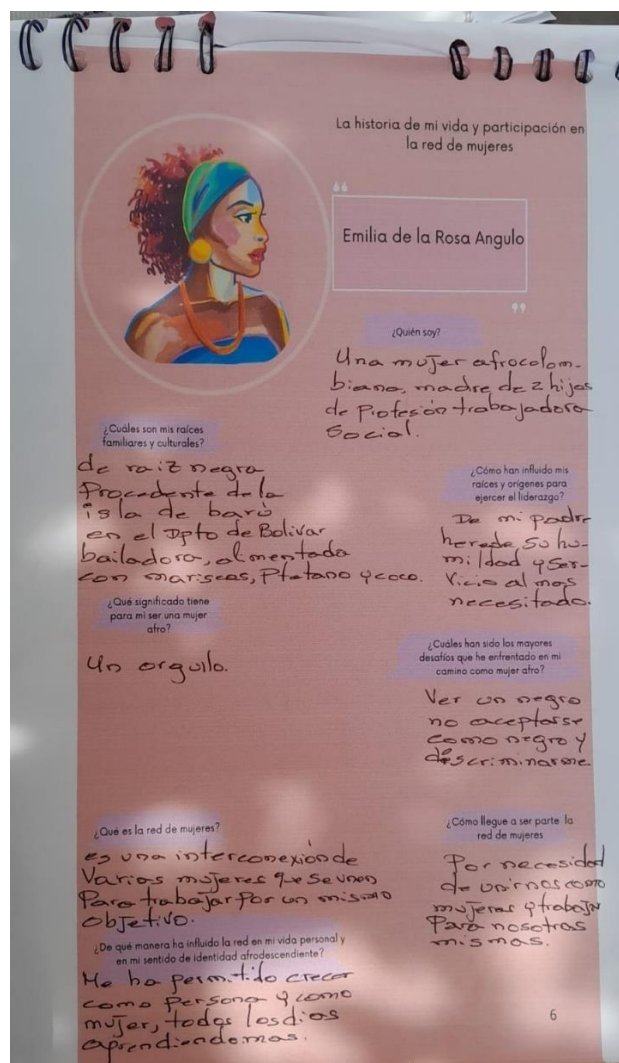
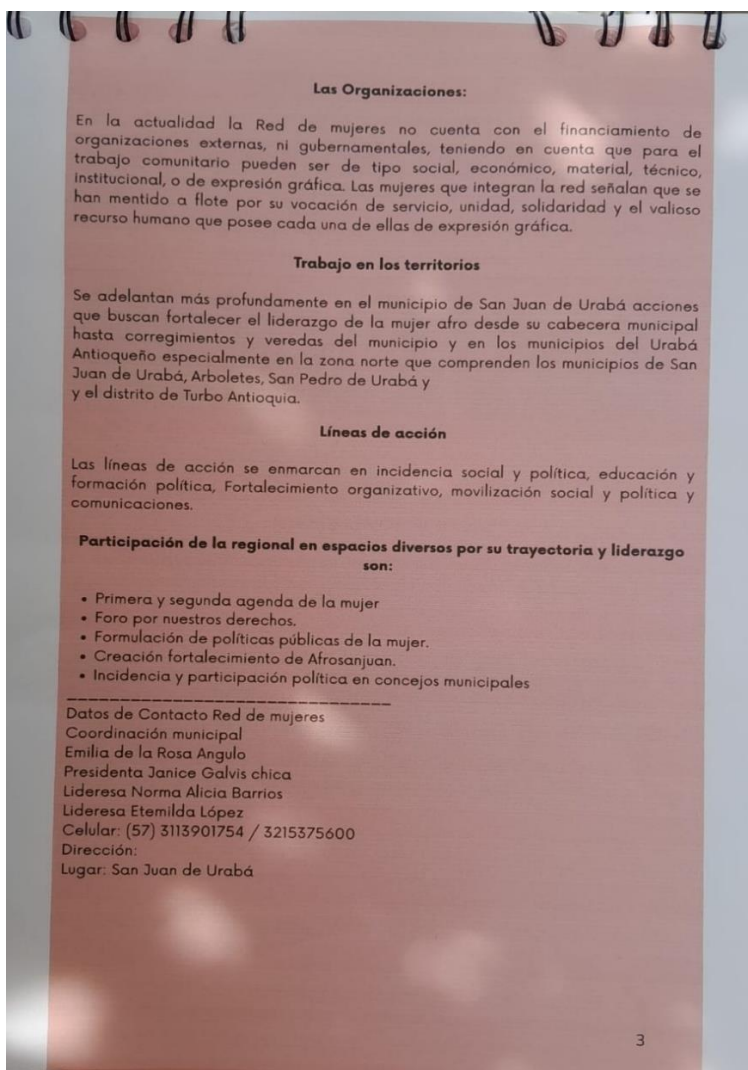
Anexos

En el siguiente anexo se observará la línea del tiempo que se realizó con las 5 líderes claves de la red de mujeres del municipio de san Juan de Urabá, la cual muestra los programas y proyectos que han implementado para el fortalecimiento del liderazgo en su comunidad, (Anexo 2).

RED DE MUJERES



A continuación, en el siguiente anexo se muestra las imágenes de la bitácora realizada por las integrantes de la red de mujeres, la cual contiene sus historias personales y colectivas en cuanto a la red de mujeres y los aportes que está a generado de manera individual y comunitaria, (Anexo 3).



La historia de mi vida y participación en la red de mujeres

Emilia de la Rosa Angulo

¿Quién soy?
Mujer Afro colombiana
Madre de 4 hijos profesora
Modista.

¿Cuáles son mis raíces familiares y culturales?
De raíces negras e indígenas procedente de San Antón Cúcuta y Antioquia-San Juan de Urabá

¿Cómo han influido mis raíces y orígenes para ejercer el liderazgo?
De mis padres heredé su humildad y el servicio a los demás.

¿Qué significado tiene para mí ser una mujer líder?
Un orgullo por que somos las únicas que podemos tener familia.

¿Cuáles han sido los mayores desafíos que he enfrentado en mi camino como mujer líder?
No aceptamos tal como somos.

¿Qué es la red de mujeres?
Es el donde un grupo de mujeres se encuentran para trabajar en un buen camino.

¿Cómo llegué a ser parte de la red de mujeres?
Por la necesidad de unirse y defendernos como mujeres.

¿De qué manera ha influido la red en mi vida personal y en mi sentido de identidad afrodescendiente?
En mi vida personal por que he aprendido a conocer mis derechos y deberes y a valorarme como persona.

Mis logros más destacados como mujer líder son:
Organizar a las mujeres de mi pueblo, enseñarles sus derechos logrando que se comprometan y reclamen sus espacios.

La historia de mi vida y participación en la red de mujeres

Janice Galvis Chica

¿Quién soy?
Mujer de 37 años
Afro colombiana
amiga de la danza, los niños de la calle y los profesores de música.

¿Cuáles son mis raíces familiares y culturales?
Raíces negras procedente de Bogotá y Panamá me gusta bailar la música de tambores.

¿Cómo han influido mis raíces y orígenes para ejercer el liderazgo?
La humildad de mis padres y la sinceridad.

¿Qué significado tiene para mí ser una mujer líder?
Me siento orgullosa de d mi color de piel.

¿Cuáles han sido los mayores desafíos que he enfrentado en mi camino como mujer líder?
Trabaja que todas las personas seamos iguales sin importar el color de piel.

¿Cómo llegué a ser parte de la red de mujeres?
Por necesidad de unirse para trabajar por niños de la calle y de los niños de las zonas populares.

¿De qué manera ha influido la red en mi vida personal y en mi sentido de identidad afrodescendiente?
Me permitió crecer como persona y obtener conocimiento sobre la mujer afrocolombiana.

Mis logros más destacados como mujer líder son:
Saber por los fundados como se conecta a las mujeres a través de actividades de arte, de los primados que se hacen.

La historia de mi vida y participación en la red de mujeres

Janice Galvis Chica

¿Quién soy?
Mujer de 37 años
Afro colombiana
amiga de la danza, los niños de la calle y los profesores de música.

¿Cuáles son mis raíces familiares y culturales?
Raíces negras procedente de Bogotá y Panamá me gusta bailar la música de tambores.

¿Cómo han influido mis raíces y orígenes para ejercer el liderazgo?
La humildad de mis padres y la sinceridad.

¿Qué significado tiene para mí ser una mujer líder?
Me siento orgullosa de d mi color de piel.

¿Cuáles han sido los mayores desafíos que he enfrentado en mi camino como mujer líder?
Trabaja que todas las personas seamos iguales sin importar el color de piel.

¿Cómo llegué a ser parte de la red de mujeres?
Por necesidad de unirse para trabajar por niños de la calle y de los niños de las zonas populares.

¿De qué manera ha influido la red en mi vida personal y en mi sentido de identidad afrodescendiente?
Me permitió crecer como persona y obtener conocimiento sobre la mujer afrocolombiana.

Mis logros más destacados como mujer líder son:
Saber por los fundados como se conecta a las mujeres a través de actividades de arte, de los primados que se hacen.

La historia de mi vida y participación en la red de mujeres

Etemilda López

¿Quién soy?
Mujer Afro colombiana
Madre de 4 hijos profesora
Modista.

¿Cuáles son mis raíces familiares y culturales?
De raíces negras e indígenas procedente de San Antón Cúcuta y Antioquia-San Juan de Urabá

¿Cómo han influido mis raíces y orígenes para ejercer el liderazgo?
De mis padres heredé su humildad y el servicio a los demás.

¿Qué significado tiene para mí ser una mujer líder?
Un orgullo por que somos las únicas que podemos tener familia.

¿Cuáles han sido los mayores desafíos que he enfrentado en mi camino como mujer líder?
No aceptamos tal como somos.

¿Qué es la red de mujeres?
Es el donde un grupo de mujeres se encuentran para trabajar en un buen camino.

¿Cómo llegué a ser parte de la red de mujeres?
Por la necesidad de unirse y defendernos como mujeres.

¿De qué manera ha influido la red en mi vida personal y en mi sentido de identidad afrodescendiente?
En mi vida personal por que he aprendido a conocer mis derechos y deberes y a valorarme como persona.

Mis logros más destacados como mujer líder son:
Organizar a las mujeres de mi pueblo, enseñarles sus derechos logrando que se comprometan y reclamen sus espacios.

La historia de mi vida y participación en la red de mujeres

Norma Alicia Barrios

¿Quién soy?
Mujer Afro colombiana
Madre de 3 hijos
Profesora: Ama de Casa.

¿Cuáles son mis raíces familiares y culturales?
De Raíces Negras procedente de San Bolívar y San Juan de Urabá me gusta bailar al son del tambor.

¿Cómo han influido mis raíces y orígenes para ejercer el liderazgo?
De mis padres heredé el Don de servir y la honestidad.

¿Qué significado tiene para mí ser una mujer líder?
Mujer Orgullosa de ser Mujer. AFRO o Negra.

¿Cuáles han sido los mayores desafíos que he enfrentado en mi camino como mujer líder?
Hay personas que no se aceptan como negros ni ellos ni sus familias.

¿Qué es la red de mujeres?
Es donde varios grupos de mujeres nos unimos para trabajar y reclamar sus derechos.

¿Cómo llegué a ser parte de la red de mujeres?
Por necesidad de unirse para trabajar en beneficio de nosotros mismos.

¿De qué manera ha influido la red en mi vida personal y en mi sentido de identidad afrodescendiente?
Aprendí a trabajar y a conocer a los demás Mujeres y a su familia.

La historia de mi vida y participación en la red de mujeres

Sirly Obregon Perea

¿Quién soy?
Una mujer de 42 años
Madre de 2 hijos
Ama de Casa.

¿Cuáles son mis raíces familiares y culturales?
Descendiente de Villa Nueva Cúcuta se dedicaban a la agricultura y a los bailes cantos tradicionales.

¿Cómo han influido mis raíces y orígenes para ejercer el liderazgo?
Siempre me ha gustado estar al servicio de los demás, gracias a mis valores y mi empatía a ayudar en mi vida.

¿Qué significado tiene para mí ser una mujer líder?
Implico una rica confluencia de identidad cultural y social.

¿Cuáles han sido los mayores desafíos que he enfrentado en mi camino como mujer líder?
Muchos veces no somos aceptados por los demás por nuestro tipo de color.

¿Qué es la red de mujeres?
Es una sociedad construida por mujeres para trabajar por una causa.

¿Cómo llegué a ser parte de la red de mujeres?
Por medio de una invitación.

¿De qué manera ha influido la red en mi vida personal y en mi sentido de identidad afrodescendiente?
Ha influido de una muy positiva ya que me ha ayudado en mi crecimiento personal y que gracias a eso puedo ayudar a mis hijos a encontrar su identidad afrodescendiente.

Ilustración 2 Fotografía Tomado durante el encuentro de saberes. (Anexo 4. Registro fotográfico).



Ilustración 3 Fotografía de las integrantes de la red de mujeres



Ilustración 4 Fotografía de la realización de la entrevista



Ilustración 5 Fotografía durante la grabación del video documental

