

Evasión Seguridad Social



Desafíos y Realidades de la Evasión de Aportes al Sistema de Seguridad Social por los Trabajadores Independientes en Colombia.

Nombres: Libeidi Camacho Arévalo.

Paula Andrea Tapias Quesada

Corporación Universitaria Minuto De Dios

Rectoría Virtual y a Distancia

SEDE / CENTRO TUTORIAL Bogotá D.C. - Sede Principal

Facultad de Ciencias Empresariales

Especialización en Gestión Tributaria

Mayo de 2024

Evasión Seguridad Social

**Desafíos y Realidades de la Evasión de Aportes al Sistema de Seguridad Social por los
Trabajadores Independientes en Colombia**

Nombres: Libeidi Camacho Arévalo

Paula Andrea Tapias Quesada

Asesora: PhD (C) Jasleidy Astrid Prada Segura

**Trabajo de Grado Presentado como requisito para optar al título de Especialista en
Gestión Tributaria**

Corporación Universitaria Minuto De Dios

Rectoría Virtual y a Distancia

SEDE / CENTRO TUTORIAL Bogotá D.C. - Sede Principal

Facultad de Ciencias Empresariales

Especialización en Gestión Tributaria

Noviembre de 2023

Evasión Seguridad Social

Dedicatoria

Este trabajo de investigación de la Especialización Gestión Tributaria está dedicado con cariño y gratitud a todas las personas que han sido nuestra fuente de inspiración, apoyo y motivación a lo largo de esta travesía académica.

A nuestras familias, por su amor incondicional, comprensión y sacrificio. Gracias por estar siempre a mi lado, alentándonos y creyendo en nosotras.

A nuestros amigos y compañeros, por compartir con nosotras este camino, por los momentos de estudio, risas y apoyo mutuo. Vuestra amistad ha sido fundamental en el crecimiento personal y académico.

A los profesores y tutores, por su dedicación, paciencia y enseñanzas que han guiado el aprendizaje y desarrollo profesional.

A todas las personas que de alguna manera contribuyeron a este trabajo, su esfuerzo y colaboración son invaluableles.

Este trabajo es el resultado de un esfuerzo colectivo y el reflejo de las enseñanzas y valores que hemos recibido a lo largo de la vida. Con profundo agradecimiento, dedicamos este trabajo a todos ustedes.

Evasión Seguridad Social

Agradecimientos

Nos gustaría expresar nuestro sincero agradecimiento a todas las personas que han contribuido de manera significativa a la realización de este trabajo de investigación en el marco de nuestra especialización.

En primer lugar, agradecemos a nuestro director de la especialización, por su orientación experta, apoyo constante y dedicación a lo largo de todo el proceso de investigación. Sus valiosas sugerencias y retroalimentación fueron fundamentales para el desarrollo y éxito de este proyecto.

También queremos agradecer al equipo docente de la especialización por brindarnos los conocimientos, recursos y herramientas necesarias para abordar esta investigación de manera rigurosa y profesional.

Por último, extendemos nuestro más profundo agradecimiento a nuestras familias y seres queridos por su apoyo incondicional, comprensión y ánimo en cada etapa de esta especialización y proyecto de investigación.

Este trabajo no habría sido posible sin el valioso aporte y respaldo de todas estas personas.

Evasión Seguridad Social

Contenido

Lista de tablas	6
Resumen	8
Abstract	9
1. Referentes teóricos	13
1.1 Objetivos	13
1.2 Antecedentes	14
1.3 Marco Teórico	19
1.1.1 Sistema de seguridad en Colombia.	19
1.1.2 Independientes en Colombia.	21
1.1.3 Evasión de la Seguridad Social.	21
1.1.4 Desafíos y realidades de los independientes en los aportes de seguridad social.	22
1.1.5 Comportamiento de los independientes frente a los pagos de seguridad social.	23
1.1.6 Estrategias de mitigación en la evasión de la Seguridad social.	25
1.1.7 Financiamiento del Sistema de Seguridad Social en Colombia.	26
2. Marco Normativo	27
3. Metodología	28
3.1 Tipo de Investigación	28
3.2 Enfoque	29
3.3 Alcance	29
3.4 Población objeto de estudio	29
3.5 Instrumentos de recolección de información	30
3.6 Instrumentos	31
4. Resultados	40
5. Conclusiones	55
6. Referencias Bibliográficas	60

Evasión Seguridad Social**Lista de tablas**

Ilustración 1	35
Ilustración 2 Encuesta investigación	37
Ilustración 3 Respuesta encuesta 3	37
Ilustración 4 Respuesta encuesta 4	38
Ilustración 5 Respuesta encuesta 5	39
Ilustración 6 Respuesta encuesta 6	39
Ilustración 7 Respuesta encuesta 7	40
Ilustración 8 Respuesta encuesta 8	41
Ilustración 9 Respuesta encuesta 9	42
Ilustración 10 Respuesta encuesta 10	43
Ilustración 11 Respuesta encuesta 11	44
Ilustración 12 Respuesta encuesta 12	45
Ilustración 13 Respuesta encuesta 13	46
Ilustración 14 Respuesta encuesta 13	46
Ilustración 15 Respuesta encuesta 14	48
Ilustración 16 Respuesta encuesta 15	49
Ilustración 17 Respuesta encuesta 17	50
Ilustración 18 Respuesta encuesta 18	51

Evasión Seguridad Social

**Desafíos y Realidades de la Evasión de Aportes al Sistema de Seguridad Social por los
Trabajadores Independientes en Colombia.**

**Challenges and Realities of Evasion of Contributions to the Social Security System by
Independent Workers in Colombia.**

Evasión Seguridad Social

Resumen

Este estudio se enfoca en entender la evasión de aportes al sistema de seguridad social por parte de los trabajadores independientes en Colombia. A través de una encuesta, se descubrieron desafíos importantes como la falta de información clara sobre las obligaciones fiscales y de seguridad social, los altos costos percibidos por los trabajadores independientes para realizar estos aportes y la inestabilidad laboral que enfrentan. Estos factores contribuyen a una situación donde muchos trabajadores independientes no están al día con sus aportes, lo que afecta tanto su bienestar individual como la sostenibilidad del sistema. En consecuencia, se destaca la necesidad de implementar medidas que fomenten la formalización laboral, mejoren la educación financiera y sensibilicen sobre la importancia de cumplir con estas obligaciones para asegurar un sistema más equitativo y estable para todos los trabajadores en el país.

Palabras claves: Sistema de Seguridad social, evasión, desafíos, realidades, Salud, pensión, ingresos, independientes, empresas, aportes, Colombia, trabajo, salario, obligaciones fiscales, sanciones, cumplimiento, entre otras.

Evasión Seguridad Social

Abstract

This study focuses on understanding the evasion of contributions to the social security system by independent workers in Colombia. Through a survey, important challenges were discovered, such as the lack of clear information about tax and social security obligations, the high costs perceived by independent workers to make these contributions, and the job instability they face. These factors contribute to a situation where many freelancers are not up to date with their contributions, affecting both their individual well-being and the sustainability of the system. Consequently, the need to implement measures that promote labor formalization, improve financial education and raise awareness about the importance of complying with these obligations to ensure a more equitable and stable system for all workers in the country is highlighted.

Key Words: Social Security System, evasion, challenges, realities, Health, pension, income, independent, companies, contributions, Colombia, work, salary, tax obligations, sanctions, compliance, among others

Evasión Seguridad Social

Desafíos y Realidades de la Evasión de Aportes al Sistema de Seguridad Social por los Trabajadores Independientes en Colombia

La evasión de los aportes de seguridad social por parte de los trabajadores independientes en Colombia, se determina como una problemática social compleja, que afecta la sostenibilidad y equidad del sistema, disminuyendo el flujo básico de los recursos que soportan las garantías a los ciudadanos en cuanto, a la seguridad social. Estas prácticas generan desequilibrio en el sistema y limitan la protección social de los trabajadores independientes o contratistas, quienes quedan expuestos a riesgos y carencias en materia de salud, pensiones y riesgos laborales.

El presente documento establece como problemática identificar la realidad en cuanto al incumplimiento del pago de los aportes reglamentarios, por parte de los aportantes independientes con capacidad de pago en Colombia y su eventual evasión a los aportes del Sistema de Seguridad Social en Colombia; la importancia de los mencionados aportes es que aseguran una adecuada protección social. Conservando equidad, bienestar y sostenibilidad en los derechos básicos en cuanto a salud y protección social de los aportantes y sus beneficiarios.

La evasión en los aportes del Sistema de Seguridad Social en Colombia, por parte de los trabajadores independientes, se determina por el incumplimiento de la liquidación y pago, teniendo en cuenta que la norma indica que la base, no debe ser inferior al 40% del total de sus ingresos mensualizados, y según lo establecido en el Decreto 1990 del año 2016, los aportes se realizan mes vencido; De acuerdo a datos estadísticos de la hacienda de crédito público (Evasión de aportes al SSSI - Dependientes e Independientes , 2019), la evasión de seguridad social por parte de los independientes en Colombia asciende a 3.33 de billones de pesos, determinado por

Evasión Seguridad Social

un porcentaje de evasión del 0.056%; lo que indica que los trabajadores autónomos o independientes no cumplen con sus obligaciones de cotizar y contribuir adecuadamente al sistema de seguridad social, perjudicando el sostenimiento de los servicios básicos de la seguridad social. Por otro lado, en la encuesta realizada por el Dane del año 2019, al total de ocupados según posición ocupacional se registra un total de ocupados (en miles) de 4.186 en la ciudad de Bogotá de los cuales 1.339 corresponden a trabajadores por cuenta propia, de los cuales únicamente 300 trabajadores aportan al sistema de seguridad social, el restante hace parte de los trabajadores informales que no aportan al sistema de seguridad social.

Al ser esta una práctica bastante común, surgen las siguientes preguntas:

¿Cuáles son las principales causas de la evasión de los aportes del Sistema de Seguridad Social en Colombia, por parte de los trabajadores independientes?

¿Cómo es el comportamiento de los trabajadores independientes en cuanto al cumplimiento de la norma de aportes al sistema de seguridad social?

Y ¿Cuáles son los desafíos y las realidades que afrontan los trabajadores independientes frente al cumplimiento de la norma de aportes de seguridad social?

De acuerdo a esta problemática, según el periódico el Tiempo (Esto costará la seguridad social a independientes por cuenta propia, 2020), del total de las personas con una ocupación laboral, el 43% corresponden a trabajadores por cuenta propia, lo que aumenta el riesgo de evasión y elusión, debido a los vacíos que se presentan en la normatividad, procesos de seguimiento y fiscalización, por parte de las entidades encargadas.

En Mecanismos para reducir la evasión de los aportes a la Seguridad Social por parte de los trabajadores independientes, el autor (Yandún, 2016), referencia, que la evasión de los

Evasión Seguridad Social

aportes de seguridad social en Colombia, por parte de los trabajadores independientes, es una práctica muy común; con afectaciones significativas, en los ámbitos económicos fiscales y sociales; y es el estado quien debe involucrarse más en esta problemática, regularizando el recaudo, generando cultura de cumplimiento y así aumentar la captación de este recurso, para reinvertirlo en mismo sistema de una manera equitativa, en cuanto a la ampliación de las coberturas, mejoramiento del servicio, garantizando el mejoramiento continuo a la calidad de vida para el ciudadano. Por otro lado, el autor (Machado, 2015) afirma que, en Uno de los hallazgos centrales de esta investigación es que más del 94% de los independientes que declaran renta ante la DIAN son evasores de sus cotizaciones al Sistema de Seguridad Social, y que, pese a que representan únicamente el 1,5% de la PEA del país, explican al menos el 11% de la evasión a nivel nacional, alcanzando entre 365.485 personas una evasión de como mínimo \$1.55 billones de pesos anuales. (p.41)

Teniendo en cuenta el incremento progresivo de los trabajadores por cuenta propia, en Colombia, se registra que la evasión de esta obligación se ha incrementado, generando una problemática social, ya que cada uno de los sistemas soportan a nivel nacional las necesidades básicas en el servicio de salud general, aseguramiento para la vejez y aseguramiento en las enfermedades y accidentes laborales.

Es necesario determinar los desafíos y realidades generadoras de la evasión en los Aportes del Sistema de Seguridad Social en Colombia, por parte de los trabajadores independientes, para así promover la conciencia y responsabilidad en el cumplimiento de la presentación y pago de los aportes, garantizando una protección social justa y equitativa para todos los ciudadanos, en cumplimiento de la normatividad vigente, en cuanto a las obligaciones

Evasión Seguridad Social

de estos aportes al sistema de seguridad Social, para ellos se deberá identificar el comportamiento de los trabajadores independientes, frente a la generación del reporte y pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social, y así establecer y proponer estrategias que mitiguen la evasión que se presenta en este grupo de aportantes; tomando en cuenta su capacidad de pago, necesidades propias de cada individuo y dificultades que se puedan estar presentando, dentro del marco de los sistemas de la Seguridad Social.

Esta investigación permitirá determinar aquellos desafíos y realidades de la Evasión de los aportes de los trabajadores independientes, con capacidad de pago, al Sistema de Seguridad Social en Colombia, el cual está conformado por tres sistemas: Salud, Pensión y Riesgos Profesionales.

1. Referentes teóricos

Con el fin de establecer, las determinantes que inducen a los trabajadores independientes, que tienen capacidad de pago, a evadir la presentación y pagos de los aportes al sistema de seguridad social, se hace indispensable investigar a diferentes autores que han abordado la problemática, los procedimientos y estadística que se presenta en el cumplimiento de estas obligaciones correspondientes a los aportes al Sistema de Seguridad Social, (Salud, Pensión y Riesgos profesionales).

1.1. Objetivos

Objetivo General

Identificar, analizar y comprender las causas, desafíos y realidades que contribuyen a la evasión de aportes al sistema de seguridad social por parte de los trabajadores independientes en Colombia.

Evasión Seguridad Social

Objetivos Específicos

- Investigar y caracterizar las principales razones que llevan a los trabajadores independientes a evadir los aportes al sistema de seguridad social en Colombia.
- Evaluar los desafíos institucionales y regulatorios que enfrentan tanto los trabajadores independientes como las autoridades encargadas de hacer cumplir las normativas de seguridad social.
- Analizar las implicaciones económicas, sociales y de salud pública derivadas de la evasión de aportes al sistema de seguridad social por parte de los trabajadores independientes en Colombia.

1.2. Antecedentes

Para dar cumplimiento al propósito de esta investigación se debe determinar los desafíos y realidades de los aportes de la seguridad social en Colombia por parte de los trabajadores independientes, con el objetivo de profundizar en esta problemática, se ha llevado a cabo una revisión de antecedentes, que abarca diversas fuentes de información. En este sentido, se destaca la relevancia de explorar las problemáticas relacionadas con la evasión en los aportes al Sistema de Seguridad Social por parte de los trabajadores independientes en el contexto colombiano. Para lograr dicho análisis, se han consultado fuentes de reconocido prestigio como Google Scholar, el repositorio de la Corporación Universitaria Minuto de Dios, el repositorio de la Universidad de Santo Tomás, así como diversas bibliotecas virtuales, utilizando palabras claves, evasión, seguridad social, aportes, Colombia, independientes y etc.

La seguridad social es un sistema que garantiza la Salud, vejez y Arl a las personas, como lo afirma los autores (Eduardo, Guerrero Díaz, & Velandia Suarez, 2020) la seguridad social

Evasión Seguridad Social

tiene una profunda repercusión en todos los sectores de la sociedad. Hace que los trabajadores y sus familias tengan acceso a la asistencia médica y cuenten con protección contra la pérdida de ingresos, sea durante cortos períodos en caso de desempleo, maternidad o enfermedad, sea durante períodos largos debido a la invalidez o a un accidente del trabajo. Proporciona ingresos a las personas durante sus años de vejez. Los niños se benefician de los programas de seguridad social destinados a ayudar a sus familias para cubrir los gastos de educación. La seguridad social puede también contribuir a la cohesión social y al crecimiento y desarrollo general del país mediante la mejora de las condiciones de vida, amortiguando los efectos de las transformaciones estructurales y tecnológicas en las personas y, por tanto, sentando las bases para un enfoque más positivo sobre la globalización, en la cual es de vital importancia que la seguridad social sea siempre aportada por todos empleados formales e informales.

La seguridad social es crucial para proporcionar una red de protección financiera a individuos y familias en momentos de crisis, como enfermedades o pérdida de empleo. Además de garantizar una jubilación digna, facilitar el acceso a servicios de salud esenciales, contribuye a la reducción de la pobreza y promueve la estabilidad social. El sistema es fundamental en la equidad y justicia social al distribuir de manera más justa los recursos financieros en la sociedad.

De acuerdo al autora Lopez (2020), “El sistema de seguridad social integral tiene como objetivo, brindar a todos los habitantes del territorio nacional el acceso a los servicios de salud que puedan tomar estos servicios junto a una seguridad social digna”(p.9), la Unidad de Gestión pensional y parafiscales UGPP , es la entidad que verifica que los aportes que realizan las empresas y los trabajadores independientes, se estén realizando en cumplimiento de la norma actual; dicha entidad ha determinado que la evasión por parte de los trabajadores independientes,

Evasión Seguridad Social

se ha incrementado, ya que muchos aportantes no realizan su aportes, cumplimiento de las bases mínimas exigidas, estos aportes subsidian las entidades de salud, pensión y riesgos profesionales.

Cabe recalcar que las falencias que presenta el sistema de seguridad social, en cuanto a la normatividad vigente, impactan la administración de estos recursos, los mecanismos y disipaciones por parte de la unidad de gestión de pensiones y parafiscales UGPP. Los trabajadores independientes son aquellas personas naturales que realizan un actividad económica por cuenta propia y no tienen una dependencia laboral determinada en un contrato con una persona, ya sea natural o jurídica, esta actividad puede ser industrial o comercial; al no tener un contrato laboral, el trabajador debe garantizar sus afiliaciones en salud, pensión y riesgos profesionales por lo tanto es obligada a aportar al sistema de seguridad social, de acuerdo a Llano (2016), afirmó que: pese a esto, se han presentado muchos inconvenientes relacionados con la administración de los recursos que hacen que el sistema sea ineficiente.

Además, las múltiples regulaciones no han permitido una clasificación adecuada en cuanto a los trabajadores independientes y sobre su aporte al sistema de seguridad social. Esto crea confusión entre los aportantes independientes, en determinadas actividades económicas, lo cual conduce a no contribuir con el pago al sistema de seguridad social, aumentando el déficit fiscal en el Sistema, el mismo autor afirma que, “También es necesario que esta clase de contribuyentes aporten al Sistema de Seguridad Social porque de esta forma aportan con su grano de arena a sostener las obligaciones sociales del Estado”, debido a que todos los trabajadores dependientes e independientes deben tener garantizados sus derechos en cuanto a la acceso de la seguridad social, que les permita el amparo a los servicios de Salud , garantías en cuanto a la pensión de vejez, invalidez o muerte y amparo desde el sistema de riesgos laborales

Evasión Seguridad Social

en caso de un accidente o enfermedad proveniente de su actividad; para poder tener las garantías anteriormente mencionado se hace necesario y obligatorio tener las respectivas afiliaciones correspondientes a las Entidades Promotoras de Salud, fondo de pensiones y Aseguradora de Riesgos Profesionales ARL.

La informalidad entre trabajadores independientes a menudo surge debido al desconocimiento de los procesos y obligaciones en cuanto a los aportes de seguridad social. La falta de información sobre cómo cumplir con estas responsabilidades puede dejar a estos trabajadores desprotegidos en términos de salud, jubilación y otros beneficios. Abordar este desconocimiento es esencial para fomentar la formalización y garantizar que todos los trabajadores, independientemente de su situación laboral, tengan acceso a una seguridad social adecuada. En algunos casos los trabajadores independientes realizan dicho aporte sobre el SMMLV, y no sobre el 40% del valor de sus ingresos mensuales, a su vez acuden a entidades intermediarias para las afiliaciones y pagos de los reportes, entidades que no entregan las garantías suficientes a los aportantes, generando así vacíos de la misma normatividad que establece dichos parámetros de los pagos y cómo se deben realizar.

El autor afirma Ordoñez et al (2019), que, a partir de la regulación y control existentes en relación con la afiliación colectiva a la seguridad social en salud, los trabajadores independientes se han visto expuestos a una práctica fraudulenta realizada por intermediarios que ponen en riesgo la protección social del trabajador en cuestión, y sobre la cual se sospecha actividades de evasión y elusión de la seguridad social que pueden afectar financieramente al sistema (p.1).

Según las estadísticas presentadas a nivel general, la mayor evasión de seguridad social es presentada por los trabajadores independientes, debido a falta la de conocimiento, de la

Evasión Seguridad Social

norma, prácticas que “afectan al trabajador independiente y tienen un impacto económico, jurídico y social” (Gonzalez et al., 2019) “se presentan algunos trazos de incertidumbre por parte de estos aportantes al sistema lo que traduce un nivel de zozobra de los contribuyentes por el desconocimiento y aplicación de la norma”, en la cual sería de gran relevancia generar mecanismos para fomentar la cultura del pago de la seguridad social de manera correcta de los independientes, en donde se incentive el conocimiento e interpretación de manera correcta de normatividad vigente de la seguridad social y el aporte para así mismo combatir la informalidad que se presenta, y fomentar la cultura en el pago de los aportes al sistema evitando el déficit en los impuestos y contribuciones.

La evasión de la seguridad social en Colombia es una práctica común, como resultado de la desinformación en cuanto a la normatividad vigente, que repercute directamente en la gestión administrativa pensional y parafiscales en Colombia, deteriorando los sistemas; de acuerdo a los autores (Camacho et al., 2021). La gestión administrativa de la UGPP, se considera de apoyo para el Gobierno Nacional, ayudando a mantener y asegurar el correcto pago a las contribuciones fiscales, incluso cuando las tasas de ocupación arrojaron saldos negativos, la Unidad siguió mejorando sus índices de recaudos, dando fe del trabajo realizado en todo el territorio nacional. (p.119)

Ciertas entidades son aquellas, administradoras de los recursos públicos, garantizando que las personas naturales y jurídicas realicen correcta y oportunamente sus aportes al Sistema de Seguridad, han hecho un gran papel en la mitigación de la práctica de evasión del pago de la seguridad social, siendo mayor eficiencia en este.

Evasión Seguridad Social

De acuerdo a los autores Sánchez et al., (2018), argumentan que: La mala praxis de evasión y elusión de los aportes al sistema, han generado que la estabilidad de las entidades administradoras de estos recursos no garantice los derechos de los aportantes y beneficiarios. Teniendo en cuenta las afectaciones generadas a nivel social, la evasión y desigualdad, en los independientes por que los que generan de manera correcta dichos aportes y que contribuyen con el pago.

En la UGPP ha gestionado la disminución de la evasión que se viene presentando en Colombia en cuanto sus aportes sociales, la entidad está garantizando dicho cumplimiento, emitiendo comunicados a los aportantes, fomentando conciencia y dando a conocer la normatividad y procedimientos para el debido reporte y pago de los aportes de seguridad social.

Una de las problemáticas actuales de los trabajadores independientes, son las contrataciones por servicios, situación que generan incertidumbre de parte de los trabajadores, pues la inestabilidad económica hace que no se cuenten con los recursos suficientes para poder cumplir con todas las obligaciones, Hoyos y Pertuz (2020), en su publicación “El contrato realidad frente al contrato de prestación de servicios en Colombia”, expone los incumplimientos y evasiones que se pueden presentar por el manejo de tercerización de los contratos, permitiendo este que las personas que se contratan por prestación de servicios, y por no descompletar sus ingresos mensualizados generan de manera errónea dicho pago de la seguridad social.

1.3 Marco Teórico

1.1.1 *Sistema de seguridad en Colombia.*

En Colombia el sistema de seguridad está compuesto por tres pilares: Salud, pensión y riesgos laborales.

Evasión Seguridad Social

Salud: La afiliación al Sistema General de Seguridad Social en Salud (SGSSS) garantiza el acceso a servicios médicos. Se financia mediante los aportes realizados por los empleadores, por los trabajadores dependientes y trabajadores independientes.

Pensiones: La seguridad social en pensiones está diseñada para asegurar ingresos económicos durante la jubilación. Los trabajadores que realizan aportes a fondos de pensiones, y al cumplir con los requisitos, tienen derecho a recibir una pensión.

Riesgos Laborales: Este componente cubre accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo. Los empleadores y trabajadores independientes, aportan a las Administradoras de Riesgos Laborales (ARL), y dichos recursos proporcionan beneficios en caso de accidentes laborales o enfermedades profesionales.

La formalización y cumplimiento de estas disposiciones, son esenciales para garantizar que los ciudadanos accedan de manera efectiva a estos servicios. La estructura busca brindar una red de protección social integral, pero los desafíos persisten, especialmente para los trabajadores independientes.

De acuerdo a Mendieta Gonzalez & Jaramillo, (2019) en su artículo, indica que, Según la Constitución colombiana, en su artículo 49, los principios de la seguridad social son la eficiencia, la universalidad y la solidaridad. En 1993, el Congreso de la República expidió la ley 100, que es la base para la prestación de este derecho en general y la salud en particular. (p.1) permitiendo así el acceso seguro de la Salud, pensión y Arl, Es importante fomentar que la ciudadanía en especial los trabajadores independientes, ya que están cumpliendo con su labor de prestar el servicio, ellos deben generar su obligación generar el aporte de seguridad social que le brinde el uso de estos tres pilares.

Evasión Seguridad Social

1.1.2 Independientes en Colombia.

Los trabajadores independientes en Colombia comprenden un segmento laboral que se distingue por su autonomía y la carencia de una relación laboral dependiente. El autor Botero Llano, A. H. (2016), establece quiénes son los trabajadores independientes en Colombia. Este grupo incluye profesionales autónomos, empresarios individuales que llevan a cabo sus actividades sin estar vinculados directamente a un empleador.

A pesar de su libertad para gestionar su trabajo, la normativa colombiana establece la obligación de que estos trabajadores realicen aportes a la seguridad social. Estos aportes son fundamentales para asegurar su cobertura en aspectos como salud, pensiones y riesgos laborales, garantizando así una protección integral frente a diversas eventualidades. La importancia de los trabajadores independientes en el aporte a la seguridad social radica en que su contribución fortalece y sostiene el sistema, garantizando su viabilidad y equidad. Al participar activamente, estos trabajadores contribuyen al financiamiento de servicios de salud, pensiones y otros beneficios, promoviendo así la sostenibilidad de la seguridad social para el conjunto de la sociedad. Su participación es esencial para mantener un sistema inclusivo y solidario que beneficie a todos los ciudadanos, independientemente de su tipo de empleo.

1.1.3 Evasión de la Seguridad Social.

La evasión de la seguridad social se refiere a la práctica de eludir o evadir las obligaciones legales de contribuir al sistema de seguridad social, que afecta la estabilidad y sostenibilidad del sistema. La falta de cumplimiento de las contribuciones obligatorias compromete la capacidad del sistema para proporcionar cobertura integral, especialmente en áreas críticas como salud y pensiones. La evasión también tiene implicaciones económicas y

Evasión Seguridad Social

sociales, ya que reduce los recursos disponibles para mantener y mejorar los servicios de seguridad social. Abordar eficazmente la evasión se vuelve crucial para preservar la equidad y eficacia del sistema de seguridad social en beneficio de toda la población.

En Colombia se ha percibido una gran parte de evasión de que los independientes no generen el respectivo pago de seguridad social o muchas veces no cumplen con la respectiva base del 40 % de sus ingresos, generando desigualdad con los independientes que se realizan de manera adecuada, por tal razón la UGPP ha generado seguimientos para evitar la evasión.

(Evasión de aportes al SSSI - Dependientes e Independientes , 2019)

1.1.4 Desafíos y realidades de los independientes en los aportes de seguridad social.

Los independientes en Colombia enfrentan diversos desafíos y realidades en relación a los aportes de seguridad social. Uno de los desafíos principales es la falta de estabilidad laboral, ya que muchos trabajadores independientes no cuentan con contratos a largo plazo o empleo continuo, lo que dificulta la planificación y el cumplimiento de los aportes. Otro desafío importante es la dificultad para acceder a servicios de salud y pensiones. Los trabajadores independientes deben asumir la responsabilidad de afiliarse a una EPS (Entidad Promotora de Salud) y realizar los pagos correspondientes, lo cual puede resultar costoso y complicado. Además, al no tener un empleador que realice los aportes correspondientes a su pensión, los independientes deben hacerse cargo de asegurar su futuro económico en términos de jubilación, y para el costo de este genera que la persona independiente se quede con sus ingresos y no pagar este ya que lo ve con la necesidad del ahora y no en su vejez para su pensión.

Adicionalmente, los trabajadores independientes enfrentan la realidad de la informalidad laboral. (Hoyos, 2020) Presenta las principales problemáticas que atraviesan los trabajadores

Evasión Seguridad Social

independientes, muchos de ellos realizan actividades económicas no reguladas, lo que implica que no tienen acceso a los beneficios y protecciones sociales que brinda el sistema formal. Esto incluye la falta de cobertura en caso de accidentes laborales, enfermedades profesionales o incapacidad temporal. Otra realidad es la responsabilidad de asumir el costo total de los aportes.

Mientras que, en el caso de los trabajadores dependientes, el empleador realiza una parte del aporte a la seguridad social, los independientes deben cubrir la totalidad del pago. Esto puede representar un peso financiero significativo para aquellos con ingresos variables o bajos. Y por último el desconocimiento sobre cómo generar los pagos de la seguridad social es un desafío para los trabajadores independientes en Colombia, lo que afecta su acceso a servicios de salud y su seguridad económica a largo plazo, adicionalmente, en Colombia se han creado empresas intermediarias, que realizan afiliaciones y pagos al sistema, y que no garantizan que los valores lleguen a las entidades correspondientes, dando como resultado el fraude a los trabajadores independientes y al sistema de seguridad social.

1.1.5 Comportamiento de los independientes frente a los pagos de seguridad social.

El comportamiento de los trabajadores independientes frente a los pagos de seguridad social en Colombia puede ser variado. Algunos independientes son conscientes de la importancia de cumplir con sus obligaciones y realizan los pagos correspondientes de manera puntual. Estos trabajadores entienden que, al estar afiliados al sistema de seguridad social, están garantizando su protección en caso de enfermedad, accidentes laborales o jubilación. Sin embargo, también existen casos en los que algunos trabajadores independientes enfrentan dificultades para realizar estos pagos. Puede ser debido a fluctuaciones en sus ingresos, falta de información sobre los procesos o simplemente por descuido. Estas situaciones pueden llevar a que algunos

Evasión Seguridad Social

independientes no estén al día con sus cotizaciones y se encuentren en situación de mora. Esto implica que no realizan las cotizaciones correspondientes o utilizan mecanismos fraudulentos para evadir sus responsabilidades.

Esta evasión afecta tanto al sistema de seguridad social como a los propios trabajadores, ya que disminuye su acceso a servicios de salud, pensiones y otros beneficios. Es fundamental que los trabajadores independientes estén informados sobre las obligaciones y beneficios del sistema de seguridad social en Colombia. Esto les permitirá tomar decisiones responsables y cumplir con sus pagos de manera adecuada. Asimismo, es importante que las autoridades realicen campañas de difusión y fiscalización para fomentar el cumplimiento y prevenir la evasión en este ámbito. De tal forma se pretende que todos los independientes tomen conciencia de generar dichos aportes para tener igualdad y cumplir con la normatividad para no correr el riesgo de la UGPP, los autores (Gallego Osorno & Morales Monzalbe, 2020, pág. 53), indican que es necesario considerar que las funciones de esta entidad estén encaminadas al recaudo de recursos por parte del Estado, razón por la cual este hecho va ligado a la política fiscal. No obstante, el fin de la política es velar por la redistribución del ingreso, garantizando un beneficio común. De allí que, los esfuerzos de la UGPP deberán enfocarse en determinar la capacidad económica real de los contribuyentes, procurando mayor justicia en el cumplimiento del deber garantizando un entorno económico social equitativo y justo.

Los autores (Bulevas , Cardenas Perez, & Carajal Berbesi, 2019) afirman que los mecanismos y procedimientos sancionatorios en materia de elusión y evasión han respondido a la necesidad de mitigar el impacto, sin embargo, sigue siendo un tema que requiere de estudio, por parte del legislador, de los directores de los entes de control y la unidad administrativa UGPP

Evasión Seguridad Social

para elaborar planes nacionales óptimos en miras de fortalecer la cobertura a todos los sectores laborales y respondiendo a la problemática de falta de ingreso de las empresas y de empleados independientes.(p.13), estos mecanismos de la UGPP ayudan a generar sanciones a ciertos independientes para fomentar la conciencia de generar el pago adecuado de estos aportes.

De tal forma es necesario generar estrategias para que los trabajadores independientes se motiven o vean la importancia de generar el respectivo pago de los aportes de manera correcta, teniendo en cuenta que muchas veces estos trabajos que realicen trabajos por poco tiempo viendo innecesario el pago de la seguridad social para así no descompletar el ingreso mensual que han percibido y que muchas veces tienen que cumplir con sus necesidades diarias, es importante que median formas se genere comunicados o conciencia y además de esto explicarles como es la forma correcta de generar los aportes de acuerdo a su ingreso, y determinar los desafíos que se han presentado con cada independiente al realidad de no poder pagar de manera correcta dicho aporte.

1.1.6 Estrategias de mitigación en la evasión de la Seguridad social.

Para la generación de estrategias de mitigación de la evasión de la seguridad social de los independientes que se pretenden determinar y establecer en esta presente investigación es:

- Fortalecer la fiscalización y el control por parte de las autoridades competentes
- Promover la educación y concientización sobre la importancia de cumplir con las obligaciones en materia de seguridad social.
- Mejorar los mecanismos de detección temprana de evasión y el intercambio de información entre entidades.
- Incentivar la formalización laboral y el registro adecuado de los trabajadores.

Evasión Seguridad Social

- Fomentar la colaboración entre las empresas y las autoridades para prevenir y detectar prácticas evasivas.
- Realizar campañas de comunicación para informar a la población sobre los beneficios y derechos que brinda la seguridad social.
- Implementar tecnologías que faciliten el control y seguimiento del cumplimiento de las obligaciones en materia de seguridad social.

La importancia de mitigar la evasión de la seguridad social radica en garantizar la sostenibilidad y equidad del sistema, proteger los derechos y beneficios de los trabajadores, asegurar la financiación adecuada de los programas de seguridad social y promover la justicia social y el bienestar colectivo.

1.1.7 Financiamiento del Sistema de Seguridad Social en Colombia.

Las fuentes del sistema de seguridad social se determinan así:

Contribuciones de trabajadores y empleadores, Los trabajadores dependientes, empleadores e independientes realizan el aporte de manera obligatoria según su categoría laboral, al Sistema de Seguridad Social; Estas contribuciones se destinan a diferentes sub-sistemas de seguridad social, como el Sistema General de Pensiones, el Sistema General de Seguridad Social en Salud, el Sistema General de Riesgos Laborales y el Fondo de Solidaridad Pensional.

Aportes del estado, El estado Colombiano realiza aportes, de recursos provenientes del presupuesto general de la nación, al sistema de seguridad social, financiando programas, que benefician a la población con bajo poder adquisitivo, pertenecientes a los grupos más

Evasión Seguridad Social

vulnerables de la sociedad; estos aportes garantizan acceso al servicio de salud, y pensiones subsidiadas.

2. Marco Normativo

El enfoque de esta investigación se basó en la respectiva normatividad.

- Constitución Política Artículos 01

Colombia es un Estado social de derecho organizado en forma de República unitaria, descentralizada, con autonomía de sus entidades territoriales, democrática, participativa y pluralista, fundada en el respeto de la dignidad humana, en el trabajo y la solidaridad de las personas que la integran y en la prevalencia del interés general.

- Constitución Política Artículos 25

El trabajo es un derecho y una obligación social y goza, en todas sus modalidades, de la especial protección del Estado. Toda persona tiene derecho a un trabajo en condiciones dignas y justas.

- Constitución Política Artículos 26

Toda persona es libre de escoger profesión u oficio. La ley podrá exigir títulos de idoneidad. Las autoridades competentes inspeccionarán y vigilarán el ejercicio de las profesiones. Las ocupaciones, artes y oficios que no exijan formación académica son de libre ejercicio, salvo aquellas que impliquen un riesgo social. Las profesiones legalmente reconocidas pueden organizarse en colegios. La estructura interna y el funcionamiento de éstos deberán ser democráticos. La ley podrá asignarles funciones públicas y establecer los debidos controles.

- Constitución Política 48

Evasión Seguridad Social

La Seguridad Social es un servicio público de carácter obligatorio que se prestará bajo la dirección, coordinación y control del Estado, en sujeción a los principios de eficiencia, universalidad y solidaridad, en los términos que establezca la Ley.

- Ley 776 de 2002

Por la cual se dictan normas sobre la organización, administración y prestaciones del Sistema General de Riesgos Profesionales.

- Ley 100 de 1993

Por la cual se crea el Sistema de Seguridad Social Integral y se dictan otras disposiciones.

3. Metodología

3.1. Tipo de Investigación

Para llevar a cabo esta investigación se seleccionó el método descriptivo, con el propósito de profundizar en la comprensión de los desafíos y realidades que enfrentan los trabajadores independientes en relación al cumplimiento, o falta de éste, en el reporte y pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social en Colombia. Es esencial abordar esta temática, dado que este grupo poblacional representa el 43% de los recursos totales del sistema, y la evasión en el cumplimiento de estas obligaciones se presenta como una problemática social que impacta directamente al sistema y, en última instancia, a la población colombiana.

El método deductivo se presenta como fundamental en esta investigación sobre la evasión de los aportes a la seguridad social en Colombia. Este enfoque nos habilita para establecer una base sólida a partir de las normas generales y aplicarlas de manera coherente a situaciones particulares. Iniciar desde la obligatoriedad del trabajador independiente en el país nos brinda la oportunidad de analizar y comprender a fondo las estrategias utilizadas para evadir esta

Evasión Seguridad Social

responsabilidad. Además, nos permite proponer soluciones efectivas que contribuyan a abordar de manera integral y precisa este desafío dentro de nuestro sistema de seguridad social.

3.2. Enfoque

La elección de un enfoque cualitativo permitirá obtener una visión generalizada del comportamiento de los trabajadores independientes frente a la evasión de los aportes al sistema de seguridad social. A través de este enfoque, se busca identificar las posibles dificultades que experimentan al cumplir con esta obligación y analizar los factores sociales que contribuyen a convertir esta problemática en un desafío significativo a nivel fiscal en el país.

3.3. Alcance

El alcance se enfocará en proporcionar una descripción detallada y precisa de la situación actual de los trabajadores independientes en cuanto al pago de aportes de seguridad social. Explorará cómo se manifiestan los desafíos y realidades sin profundizar necesariamente en las causas y a su vez explicativo se buscará ir más allá de la descripción para identificar las causas y relaciones que explican por qué los trabajadores independientes enfrentan ciertos desafíos en relación con el pago de aportes de seguridad social.

3.4. Población objeto de estudio

Se tendrá en cuenta los trabajadores independientes en la ciudad de Bogotá como lo son trabajadores cuenta propia, que son los que trabajan de forma autónoma, por otro lado, los empresarios individuales son aquellos propietarios de empresas o emprendimientos y los profesionales independientes.

Evasión Seguridad Social

3.5. Instrumentos de recolección de información

Se centrará en la comprensión de los factores que influyen en este comportamiento será realizado mediante encuesta analítica-transversal, por medio de cuestionarios dirigidos a una población específica de aportantes y empresas:

3.6. Muestra: La muestra se sacará aleatoria de una población de 50 independientes a su vez se determinaría según consideraciones estadísticas, a su vez se contará con 3 empleadores para tomar unas estadísticas.



Calcula el tamaño de tu muestra

Tamaño de la población ⓘ	Nivel de confianza (%) ⓘ	Margen de error (%) ⓘ
<input type="text" value="60"/>	<input type="text" value="90"/>	<input type="text" value="5"/>
Tamaño de la muestra		
50		

Para abordar los desafíos y realidades de los trabajadores independientes en los pagos de los aportes de seguridad social, se podrán tomar técnicas como:

Observación Directa: Implica la inmersión directa del investigador en la comunidad de trabajadores independientes para observar de primera mano sus comportamientos, interacciones y desafíos relacionados con los pagos de aportes de seguridad social, en la cual se analizarán cierta población

Entrevistas y encuestas: Implica conversaciones uno a uno con trabajadores independientes para obtener información detallada sobre sus experiencias, desafíos y percepciones, se generará entrevistas y encuestas estructuradas con una muestra representativa de trabajadores

Evasión Seguridad Social

independientes a su vez se explorará en profundidad las razones detrás de los desafíos y las estrategias utilizadas para afrontarlos.

3.7. Instrumentos

Para el proyecto de investigación Desafíos y Realidades de la Evasión de Aportes al Sistema de Seguridad Social por los Trabajadores Independientes en Colombia, se trabaja a través de una investigación explicativa, donde se determinarán los desafíos y realidades que atraviesan los trabajadores independientes, en cuanto al cumplimiento o no, del reporte y pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social en Colombia.

3.8. Objetivos:

Objetivo General: Determinar, según algunos trabajadores independientes de Colombia, cuales son los desafíos y realidades en los Aportes del Sistema de Seguridad Social.

Objetivos específicos:

Obtener información cualitativa sobre la percepción de los trabajadores independientes en relación con los desafíos y la realización de sus aportes al sistema de seguridad social.

Identificar la existencia de conciencia generalizada sobre la importancia de los aportes al sistema de seguridad social por parte de los trabajadores independientes.

Exponer los desafíos que presentan los trabajadores independientes encuestados en referencia a los aportes al sistema de Seguridad Social.

3.9. Instrumentos de Recolección:

Encuesta Estructurada a trabajadores independientes y empresas.

Política de Tratamiento de Datos: La información suministrada en esta encuesta será tratada de forma confidencial y utilizada únicamente con fines educativos y de investigación. Sus

Evasión Seguridad Social

respuestas serán analizadas de manera anónima y no se compartirán datos personales con terceros.

Consentimiento para la Encuesta: Al responder a esta encuesta, usted otorga su consentimiento para el uso de sus respuestas con fines educativos y de investigación. Sus datos serán tratados de acuerdo con las normativas de protección de datos vigentes.

Gracias por participar en nuestra encuesta y contribuir a nuestro proyecto educativo. Su opinión es muy valiosa para nosotros.

Preguntas:

1. ¿Acepta usted la política de tratamiento de datos?

2. a) Sí.

3. b) No.

4. ¿Usted es trabajador independiente?

a) Sí.

b) No.

5. Indique su género

6. Indique su edad

Evasión Seguridad Social

7. ¿A qué grupo pertenece?

- a) Trabajadores por cuenta propia
- b) Independiente con contrato diferente a prestación de servicios
- c) Independiente con contrato de prestación de servicios personales

8. ¿Sus ingresos mensuales superan el salario mínimo legal vigente?

- a) Sí.
- b) No.

9. ¿Cumple usted con el pago de la seguridad social?

- a) Sí.
- b) No.

10. ¿Conoce usted sus obligaciones en cuanto a los aportes al sistema de seguridad social como trabajador independiente?

- a) Sí, estoy completamente informado.
- b) En parte, tengo cierto conocimiento, pero me falta información.
- c) No, no estoy al tanto de mis obligaciones.

11. ¿Conoce tanto las obligaciones como los beneficios del Sistema de Seguridad Social?

- a) Sí conozco las obligaciones y beneficios
- b) Algunas

Evasión Seguridad Social

- c) No conozco las obligaciones ni beneficios
- d) Solo conozco las obligaciones
- e) Solo conozco los beneficios

12. ¿Cuáles considera que son los mayores desafíos para realizar sus aportes? (Seleccione todas las que correspondan)

- a) La falta de ingresos estables para cubrir los aportes.
- b) La complejidad del proceso para realizar los pagos.
- c) La falta de información clara sobre las obligaciones y procedimientos.
- d) La falta de acceso a servicios de salud y otros beneficios sociales.
- e) La inseguridad sobre la estabilidad laboral y los ingresos futuros.

13. ¿Conoce la normatividad y medios para la presentación y pago oportuno de los aportes a la seguridad social?

- a) Sí.
- b) No.

11. ¿Qué servicios utiliza usted de los que tiene derecho por el pago de la seguridad social?

Marque todas las opciones que correspondan:

- A) Atención médica primaria
- B) Atención hospitalaria
- C) Medicamentos
- D) Consultas especializadas

Evasión Seguridad Social

E) Servicios de laboratorio y análisis clínicos

F) Otros (especifique) _____

14. ¿Cree usted que la actual legislación sobre seguridad social en Colombia es adecuada para los trabajadores independientes?

a) Sí.

b) No.

c) Imparcial

15. ¿Qué medidas cree usted que podrían implementarse para facilitar el cumplimiento de las obligaciones de seguridad social por parte de los trabajadores independientes?

a) Reducción de las tarifas de los aportes.

b) Simplificación de los procedimientos para realizar los pagos.

c) Campañas de información y sensibilización sobre las obligaciones de seguridad social.

d) Otros _____.

16. ¿Ha recibido usted algún tipo de apoyo o asesoramiento por parte de entidades gubernamentales o privadas para cumplir con sus obligaciones de seguridad social?

a) Sí.

b) No.

Evasión Seguridad Social

17. las empresas o entidades donde presta su servicio, le solicitan la documentación donde indica el pago oportuno de sus aportes?

a) Sí.

b) No.

18. ¿Cree usted que el no pago de la seguridad social en caso de los aportantes independientes es un impedimento para la contratación de sus servicios?

a) Sí.

b) No.

19. Cuando no cuenta con el ingreso básico mensual para realizar la presentación y pago de los aportes a seguridad social, ¿cuáles son sus opciones para acceder a los servicios básicos de salud?

20. ¿Conoce usted el estado de sus aportes en cuanto al Fondo de Pensiones y Cesantías?

a) Sí.

b) No.

21. ¿En cuanto a los aportes a los ARL (riesgos profesionales), la tarifa registrada está de acuerdo con su actividad económica?

a) Sí.

Evasión Seguridad Social

b) No.

22. ¿Ha pagado su seguridad social con empresas intermediarias?

a) Sí.

b) No.

Tabla 1.

Matriz DOFA

DEBILIDADES	OPORTUNIDADES
Altos costos para los trabajadores independientes al realizar los aportes.	Implementación de campañas educativas para sensibilizar a los trabajadores independientes.
Complejidad en los trámites y procesos para realizar los aportes.	Desarrollo de incentivos fiscales para aquellos que cumplen regularmente con sus aportes
Dificultad para controlar y fiscalizar la evasión por parte de las autoridades.	Colaboración entre entidades públicas y privadas para fortalecer la fiscalización y control de la evasión.
Constantes reformas laborales	Disfrute oportuno en los servicios de salud
Vacíos jurídicos	Sostenimiento del sistema como individuo participante

Evasión Seguridad Social

Desconocimiento en la prestación de los servicios en salud	Garantías de pensión en la vejez o incapacidades permanentes
Desconocimiento en disfrute en la edad pensional	Garantías en caso de accidentes o enfermedades laborales
Falta de conciencia sobre la importancia de los aportes al sistema de seguridad social.	Garantías en caso de enfermedades generales
FORTALEZAS	AMENAZAS
Aseguramiento en salud del grupo familiar	Informalidad laboral
Traslado de régimen contributivo al régimen subsidiado a falta de recurso por falta del cotizantes	Desconocimiento de la norma
El pago oportuno permite al aportante independiente un acceso más fácil a contratos con empresas públicas y privadas	Resistencia por parte de algunos trabajadores independientes para cumplir con sus obligaciones fiscales.
Existencia de un marco normativo que establece la obligatoriedad de los aportes al sistema de seguridad social.	Falta de garantías del ingreso laboral por contratos variables

Evasión Seguridad Social

<p>Acceso a tecnologías y herramientas digitales que pueden agilizar los procesos de pago y control.</p>	<p>Persistencia de la informalidad laboral que dificulta el control de los aportes.</p>
<p>Potencial de incrementar la recaudación y mejorar la sostenibilidad del sistema de seguridad social.</p>	<p>Sanciones por parte de la UGPP</p>

Ilustración 1

Pestel

P	E	S	T	E	L
<p>Normativas y regulaciones que puedan ser complejas o poco claras para los trabajadores independientes, lo cual puede dificultar el cumplimiento de sus obligaciones.</p>	<p>Altos costos para los trabajadores independientes al realizar los aportes al sistema de seguridad social, lo que puede generar resistencia o dificultades financieras.</p>	<p>Falta de conciencia sobre la importancia de los aportes al sistema de seguridad social y la responsabilidad individual en la protección social.</p>	<p>Limitaciones en el acceso o uso de tecnologías para realizar los aportes de manera eficiente y segura.</p>	<p>Posible impacto económico y social derivado de la falta de sostenibilidad en el sistema de seguridad social debido a la evasión de aportes.</p>	<p>Posibles cambios en la legislación relacionada con los aportes al sistema de seguridad social que puedan afectar los incentivos y sanciones.</p>
<p>Existencia de leyes y políticas que establecen la obligatoriedad de los aportes al sistema de seguridad social, así como sanciones para quienes evaden dichos aportes.</p>	<p>Impacto en la sostenibilidad del sistema de seguridad social debido a la evasión de aportes, afectando la cobertura y calidad de los servicios para los afiliados.</p>	<p>Incremento de la informalidad laboral y la necesidad de fortalecer la cultura de cumplimiento de obligaciones fiscales y de seguridad social.</p>	<p>Potencial de implementar herramientas digitales y plataformas que faciliten los procesos de pago, control y fiscalización de los aportes al sistema de seguridad social.</p>	<p>Importancia de promover prácticas que garanticen la sostenibilidad ambiental en el contexto laboral y de seguridad social.</p>	<p>Existencia de marcos normativos que establecen las obligaciones y responsabilidades en materia de seguridad social, así como la posibilidad de implementar medidas para fortalecer el cumplimiento.</p>

Elaboración propia, pestel trabajo de investigación

Evasión Seguridad Social

4. Resultados

En el presente proyecto se realizó una muestra de 50, de las cuales 4 no dieron respuesta a la encuesta, sin indicar motivos, personas independientes con profesiones liberales, los cuales nos brindaron de su tiempo y su conocimiento referentes a los Desafíos y Realidades de la Evasión de Aportes al Sistema de Seguridad Social por Trabajadores Independientes en Colombia se determinó lo siguiente:

Este análisis tiene como objetivo examinar los resultados obtenidos de una encuesta realizada a trabajadores independientes en Colombia, con el fin de identificar los desafíos y realidades asociadas a la evasión de aportes al sistema de seguridad social. La encuesta se centró en aspectos clave como la conciencia sobre la importancia de los aportes, las dificultades para realizarlos, y las percepciones sobre las consecuencias de la evasión. La metodología que nos basamos:

Tipo de estudio: Encuesta cuantitativa.

Población objetivo: Trabajadores independientes en Colombia.

Tamaño de la muestra: 46 personas

Instrumento de recolección de datos: Cuestionario estructurado.

Período de recolección: 01 de marzo al 13 de marzo de 2024

Evasión Seguridad Social

Resultados:

Figura 2

Ilustración 2 Encuesta investigación



Elaboración propia, profesiones encuestadas

Conciencia sobre la importancia de los aportes:

Figura 3

Ilustración 3 Respuesta encuesta 3



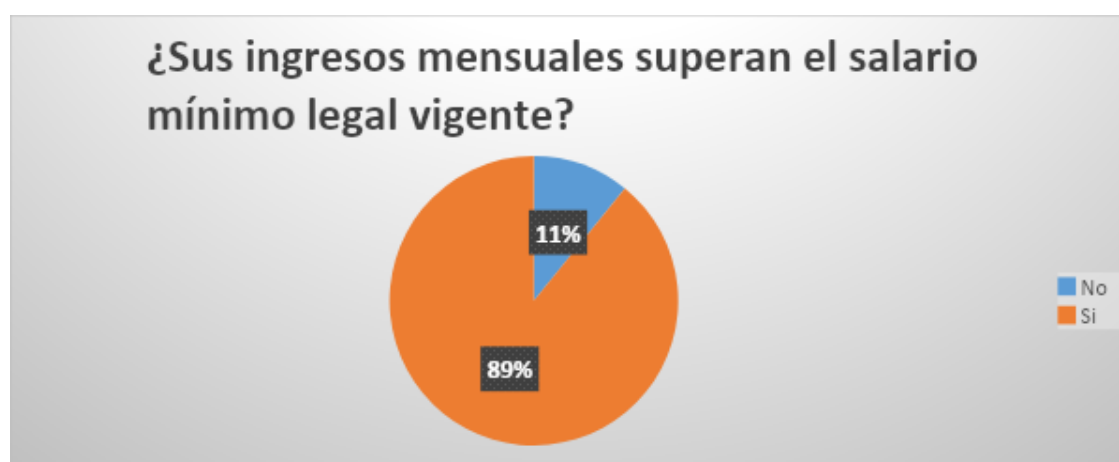
Elaboración propia respuesta encuestas generadas a los independientes

Evasión Seguridad Social

De acuerdo a la figura 3 a la población encuestada el 78% son trabajadores por cuenta propia es decir se dedican a su profesión o están encargados de su propio negocio. El 13% corresponden a prestación de servicios y el 9% está vinculado a contrato de prestación de servicios.

Figura 4

Ilustración 4 Respuesta encuesta 4



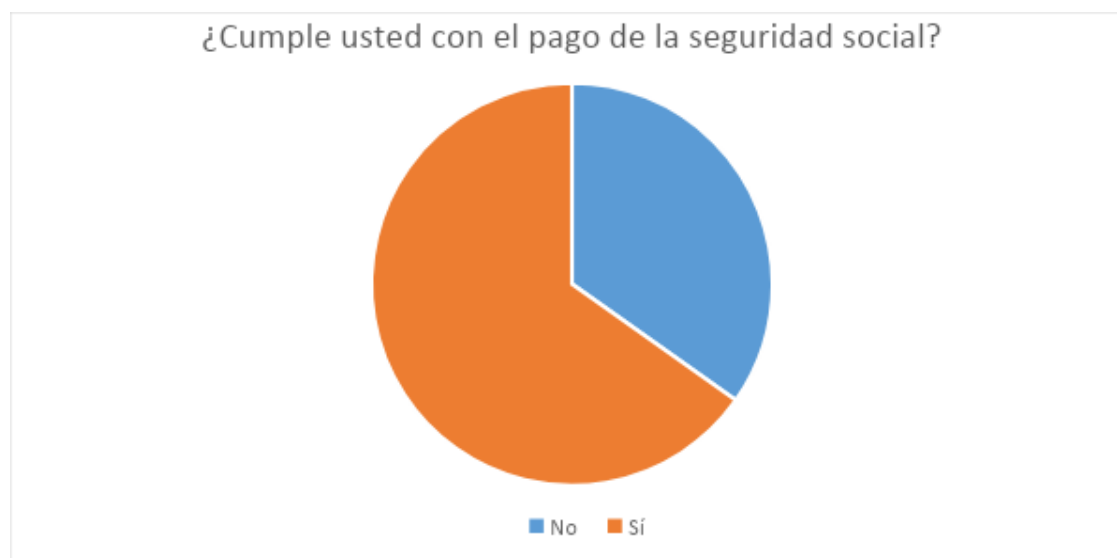
Elaboración propia de encuestas realizadas a independientes.

De acuerdo a la figura 4 a la población encuestada sus ingresos son mayores al salario mínimo legal vigente el 89 % y el 11% son su salario legal vigente.

Figura 5

Ilustración 5 Respuesta encuesta 5

Evasión Seguridad Social

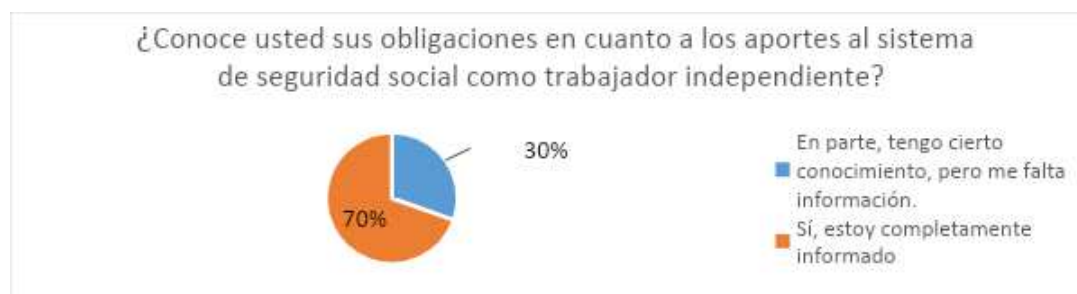


Elaboración propia encuesta realizada a independientes

En la figura 5 el 60 % de la población cumple con el pago de la seguridad social y el 40% no cumplen con el respectivo pago generando una evasión del pago de seguridad social.

Figura 6

Ilustración 6 Respuesta encuesta 6



Elaboración propia respuesta encuesta realizada a independientes

En la figura 6 El 68% indican que conocen sus obligaciones en cuanto los aportes de seguridad social y el 32% les falta un poco conocimiento de este, donde se puede determinar que

Evasión Seguridad Social

tiene independientes que no están informados de la obligación que se tiene y los respectivos beneficios.

Figura 7

Ilustración 7 Respuesta encuesta 7



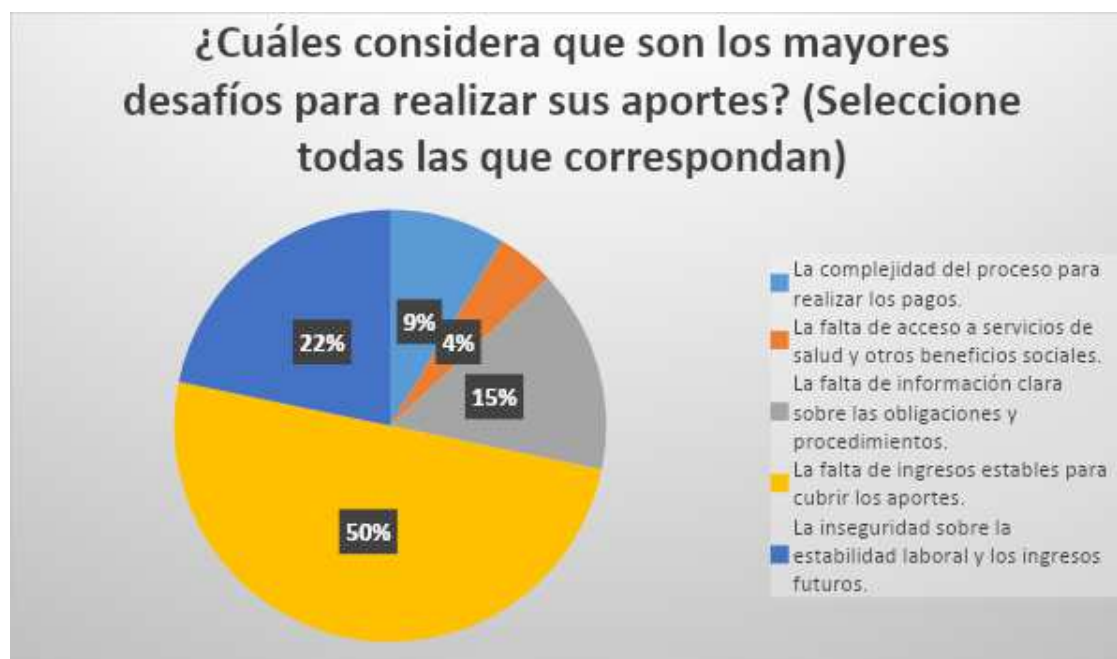
Elaboración propia respuesta encuesta realizada a independientes

En la figura 7 el 22% y 4% demuestran que no conocen los beneficios del sistema de seguridad Social en la cual de terminar un desconocimiento de la normatividad , generando así vacíos donde se puede se efectuaría evasión de la seguridad social.

Figura 8

Ilustración 8 Respuesta encuesta 8

Evasión Seguridad Social



Elaboración propia respuesta encuesta realizada a independientes

En la figura 8 el 22% de los encuestados identificaron la complejidad del proceso como un desafío significativo. Esto sugiere que existe una percepción generalizada de dificultad en los trámites administrativos asociados con los aportes, lo cual puede obstaculizar el cumplimiento de estas obligaciones. El 50% de los participantes mencionaron la falta de ingresos estables como el mayor desafío para realizar sus aportes. Esta cifra resalta la importancia de la estabilidad económica como factor determinante en la capacidad de los trabajadores independientes para cumplir con sus obligaciones de seguridad social. El 15% de los encuestados expresaron dificultades debido a la falta de información clara sobre sus obligaciones y los procedimientos para realizar los aportes. Esta falta de claridad puede generar confusiones y desmotivación entre los trabajadores independientes. Un 22% de los participantes indicaron la inseguridad sobre la estabilidad laboral como un desafío relevante para realizar sus aportes. Esta preocupación refleja la vulnerabilidad percibida en términos de continuidad en el trabajo, lo que puede afectar la

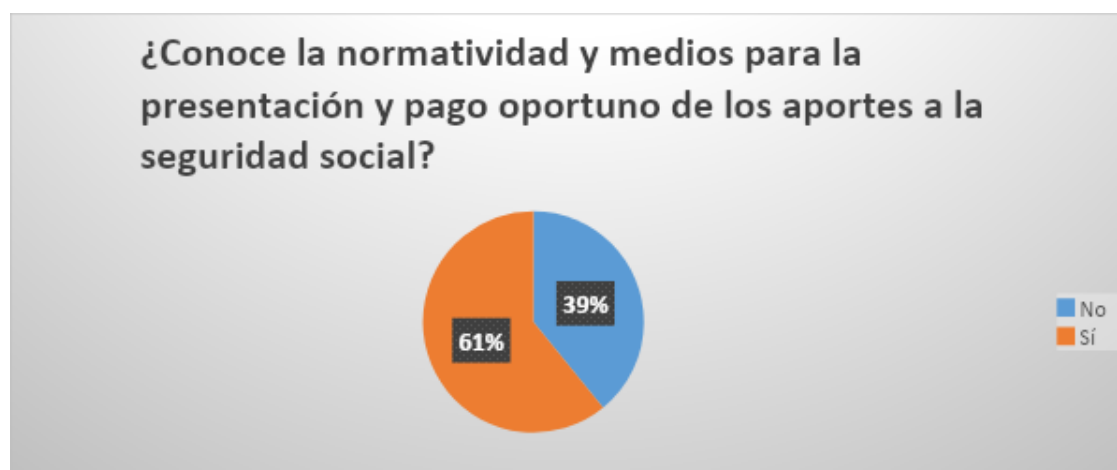
Evasión Seguridad Social

planificación financiera y, por ende, la capacidad para cumplir con las obligaciones de seguridad social. Aunque es el porcentaje más bajo, el 4% de los encuestados mencionaron la falta de acceso a la salud como un desafío para realizar sus aportes. Esto destaca la importancia de considerar la salud como un factor integral en el bienestar laboral de los trabajadores independientes. La falta de ingresos estables es el desafío más significativo para los trabajadores independientes en Colombia al realizar sus aportes al sistema de seguridad social.

Los resultados de la encuesta revelan que si bien existe una conciencia generalizada sobre la importancia de los aportes al sistema de seguridad social, los trabajadores independientes enfrentan desafíos significativos para cumplir con esta obligación. La falta de ingresos estables y la complejidad del proceso administrativo son las principales barreras identificadas. Además, persiste la percepción de impunidad debido a la falta de control por parte de las autoridades, lo que puede incentivar la evasión.

Figura 9

Ilustración 9 Respuesta encuesta 9



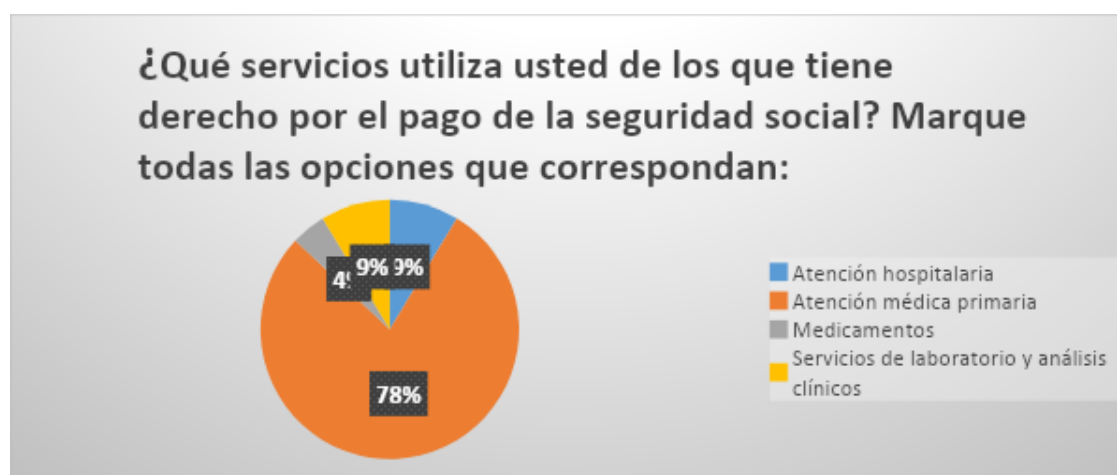
Elaboración propia respuesta encuesta realizada a independientes.

Evasión Seguridad Social

El análisis muestra que el 61% de los trabajadores independientes encuestados en Colombia conocen la normatividad y los medios para presentar y pagar sus aportes a la seguridad social. Sin embargo, el 39% no está familiarizado con estos aspectos. Esto destaca la necesidad de programas educativos y de divulgación para mejorar la comprensión y el cumplimiento de las obligaciones de seguridad social entre este grupo.

Figura 10

Ilustración 10 Respuesta encuesta 10



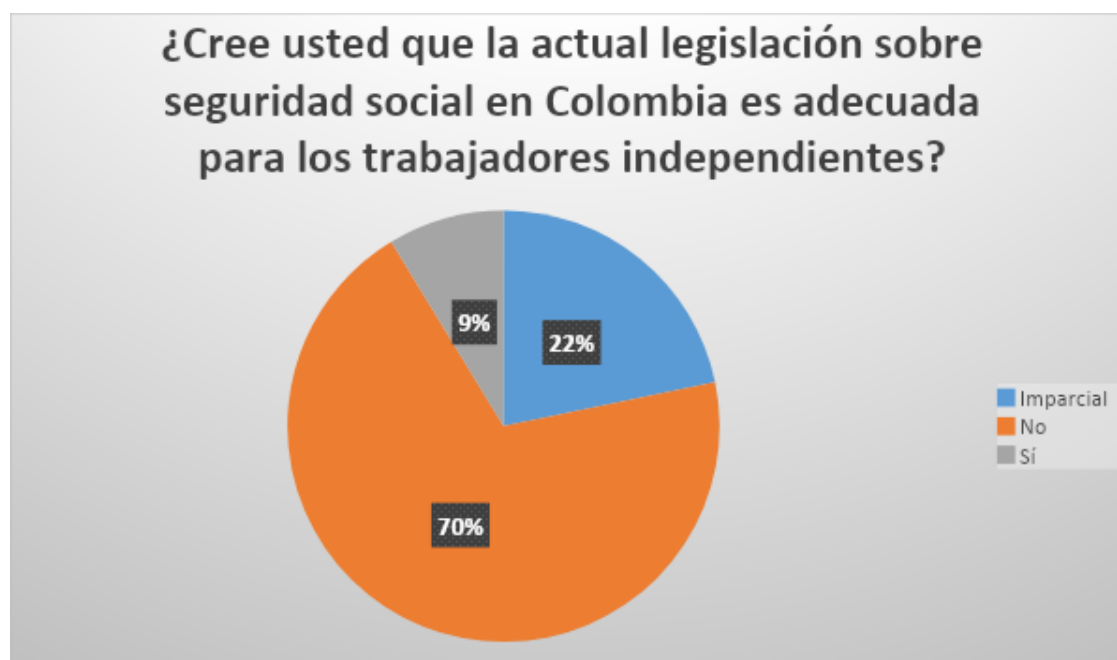
Elaboración propia respuesta encuesta realizada a independientes.

De los servicios utilizados por los trabajadores independientes a través de los beneficios de seguridad social muestra una preferencia notable por la atención médica primaria, con un 78% de los encuestados optando por este servicio. En contraste, porcentajes menores indican el uso de otros servicios como atención hospitalaria (9%), medicamentos (4%), y servicios de laboratorio (9%). Esto resalta la importancia de fortalecer y promover la accesibilidad a la atención médica primaria como un servicio fundamental para esta población.

Figura 11

Evasión Seguridad Social

Ilustración 11 Respuesta encuesta 11



Elaboración propia respuesta encuesta realizada a independientes.

Indica que la mayoría abrumadora de trabajadores independientes en Colombia, el 69%, considera que la actual legislación sobre seguridad social no es adecuada para ellos. Solo el 9% la considera adecuada, mientras que el 22% tiene una opinión imparcial. Esto resalta la necesidad de revisar y ajustar la legislación para abordar las preocupaciones y necesidades específicas de este grupo laboral.

Figura 12

Ilustración 12 Respuesta encuesta 12

Evasión Seguridad Social



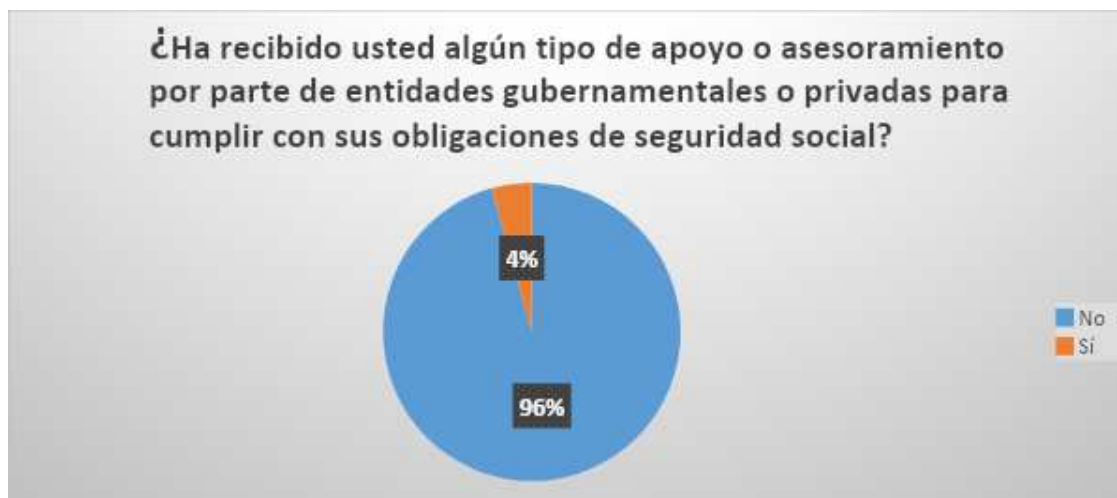
Elaboración propia respuesta encuesta realizada a independientes.

El análisis de la encuesta muestra que la mayoría de los trabajadores independientes, un 85%, creen que la reducción de las tarifas de los aportes podría facilitar el cumplimiento de las obligaciones de seguridad social. Esto sugiere que una carga financiera menor sería más efectiva para estos trabajadores. Además, el 15% considera que campañas de información y sensibilización podrían ayudar, destacando la importancia de la educación y la concientización sobre estas obligaciones.

Figura 13

Ilustración 13 Respuesta encuesta 13

Evasión Seguridad Social

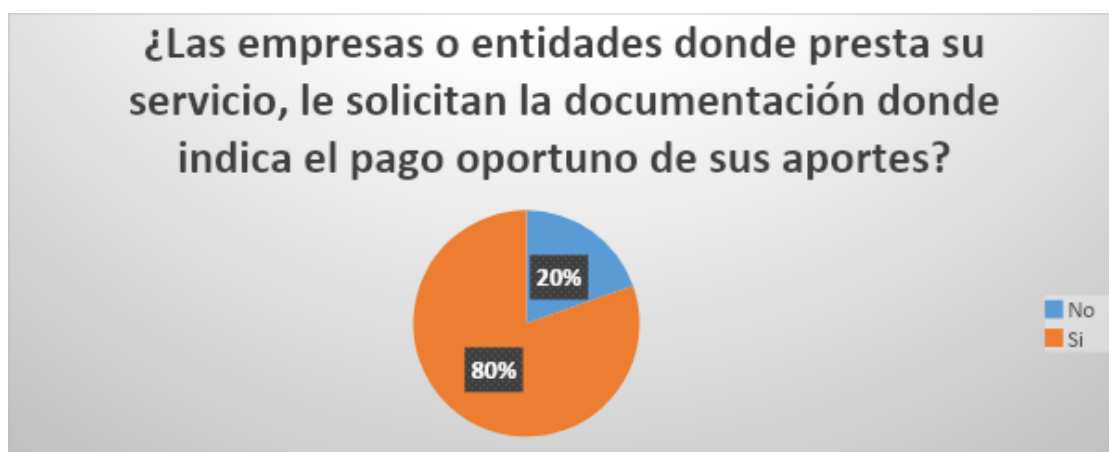


Elaboración propia respuesta encuesta realizada a independientes.

La gran mayoría de los trabajadores independientes, un 96%, no ha recibido ningún tipo de apoyo o asesoramiento por parte de entidades gubernamentales o privadas para cumplir con sus obligaciones de seguridad social. Solo el 4% ha recibido algún tipo de apoyo. Estos resultados indican una falta de apoyo institucional para este sector laboral, lo que podría contribuir a las dificultades que enfrentan al cumplir con sus obligaciones de seguridad social.

Figura 13

Ilustración 14 Respuesta encuesta 13



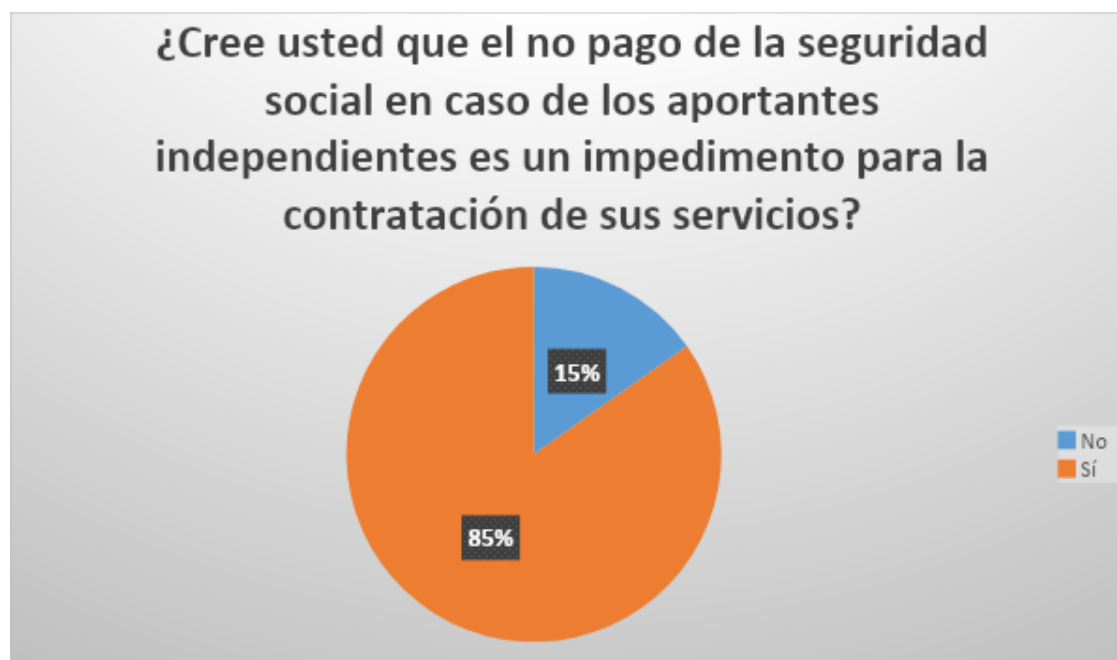
Evasión Seguridad Social

Elaboración propia respuesta encuesta realizada a independientes.

El 80% de los trabajadores independientes afirmaron que las empresas o entidades donde prestan servicios sí les solicitan la documentación que indica el pago oportuno de sus aportes. Este alto porcentaje indica una práctica común de verificación por parte de las entidades contratantes para asegurarse de que los trabajadores estén al día con sus obligaciones de seguridad social. Por otro lado, el 20% restante indica que aún existe un porcentaje significativo de trabajadores independientes cuyas entidades no realizan esta solicitud, lo que podría influir en la percepción de la importancia de cumplir con dichas obligaciones.

Figura 14

Ilustración 15 Respuesta encuesta 14



Elaboración propia respuesta encuesta realizada a independientes.

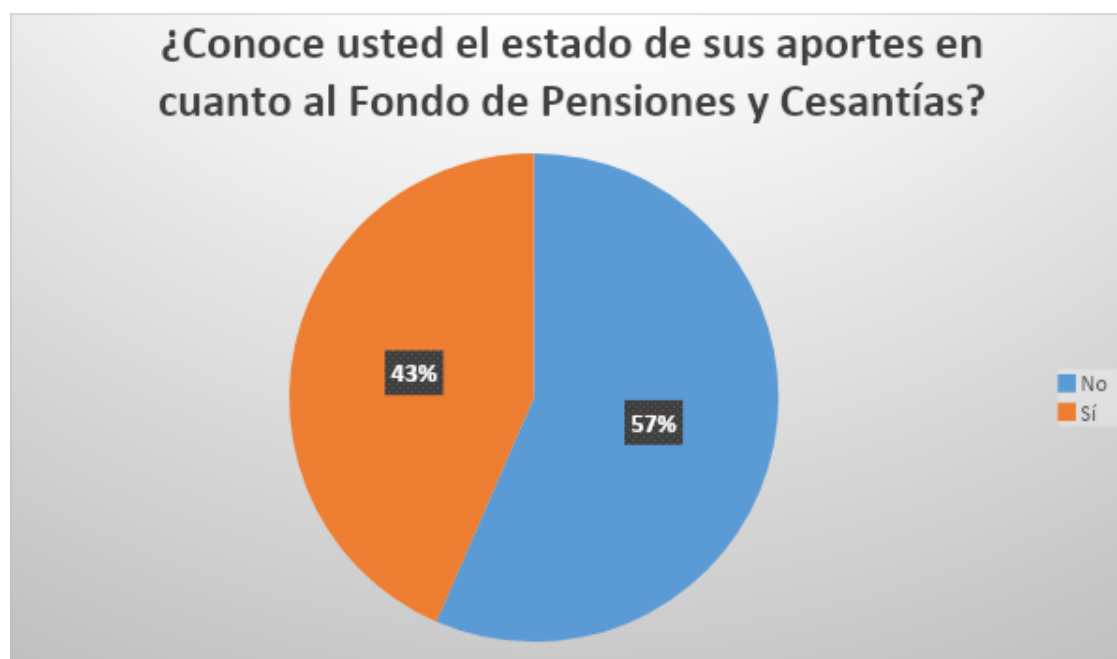
El 85% del total encuestado son conscientes que, para poder prestar sus servicios, honorarios y/o ventas, debe dar cumplimiento como aportante independiente, al pago de los

Evasión Seguridad Social

aportes de seguridad social. Danto este requisito un parte de tranquilidad, por parte de la empresa y el trabajador, en cuanto a responsabilidades, de posibles imprevistos de accidentes o enfermedades laborales, además de dar cumplimiento a lo vigilado por la UGPP.

Figura 15

Ilustración 16 Respuesta encuesta 15



Elaboración propia respuesta encuesta realizada a independientes.

Al momento de que la persona aportante empiece su proceso de pensión por vejez o se presente una pensión por invalidez, la entidad pensionante, hará la consolidación de todos los aportes realizados por este concepto, es allí donde se evidencian las inconsistencia de los aportes, dificultando la aprobación resolución pensional, a los trabajadores; el 57% del total de personas encuestadas, no tienen control ni conocimiento del curso de los aportes a su pensión, lo que le puede generar a futuro demoras en su el proceso, eventos muy comunes en el territorio Colombiano.

Evasión Seguridad Social

Figura 17

Ilustración 17 Respuesta encuesta 17



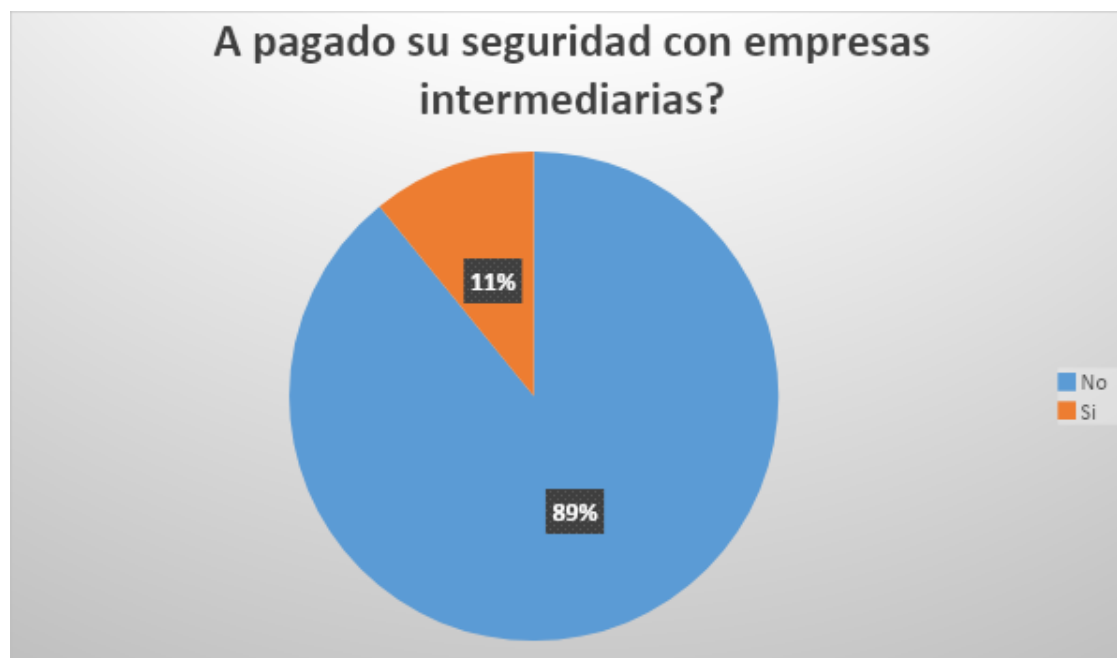
Elaboración propia respuesta encuesta realizada a independientes.

Cada aportante de recursos en cuanto a seguridad social, debe conocer la tarifa que le aplica a su actividad económica, ya que, será la garantía, si se presenta algún evento de enfermedad o accidente laboral. La Aseguradora de Riesgos Profesionales, verificará el evento frente a las tarifas pagadas, sin embargo, el 63% de las personas encuestadas no aporta la tarifa reglamentaria.

Evasión Seguridad Social

Figura 18

Ilustración 18 Respuesta encuesta 18



Elaboración propia respuesta encuesta realizada a independientes.

De la figura 18 el total encuestado el 89% no ha acudido al pago de sus aportes a seguridad social, por intermedio de entidades no reglamentadas y que ofrecen por carteles y publicidad no confiable, el servicio de pago de aportes a seguridad social por menores valores; estas entidades no cumplen con la legalidad actual, sin embargo el 11% restante encuestado, si a realizado los pagos por medio de estas empresas; lo que genera inconsistencias a futuro, sobre todo el los aportes a pensiones obligatorias, y alertas sobre el manejo indebido de estos recursos.

Se destaca que los trabajadores independientes en Colombia tienen conocimiento de la importancia de los aportes al sistema de seguridad social, pero enfrentan desafíos como la falta de asesoramiento, altos costos y necesidad de apoyo de las empresas. Es alentador ver que

Evasión Seguridad Social

algunas empresas sí cumplen con solicitar los soportes de seguridad social, lo que sugiere una práctica responsable por parte de estas entidades. Estos puntos resaltan la necesidad de medidas que faciliten el cumplimiento de las obligaciones de seguridad social para los trabajadores independientes.

Por otro lado cabe resaltar que se generó una encuesta a Fedepapa donde se determinó que esta cumple con la normatividad de solicitar la documentación a los respectivos trabajadores independientes generando así conciencia a las personas que contratan en esta dicha modalidad.

5. Conclusiones

La evasión en los aportes del Sistema de Seguridad Social en Colombia, es el incumplimiento del pago por parte de los trabajadores independientes o contratistas de prestación de servicio sobre mínimo el 40% del total de sus ingresos mensualizados; se establece como una problemática social, ya que, a falta de estos aportes se minimizan las garantías de los ciudadanos que actúan como aportantes por cuenta propia, en los servicios de salud, aportes de pensión y posibles accidentes o enfermedades laborales;

Los desafíos y las realidades que atraviesan los aportantes independientes al sistema de seguridad social, va más allá de dar cumplimiento a la legislación vigente, pues para poder cumplir con esta obligación, debe tasar unos ingresos fijos mínimos que le permitan garantizar los recursos para pago a las entidades de Salud, Pensión, Arl y Caja de compensación (no obligatoria), sin descuidar las demás necesidades a nivel personal y familiar.

Los trabajadores independientes, deben garantizar una estabilidad social en cuanto a su salud y recursos que le permitan tener una vejez digna, sin embargo las garantías que reciben por

Evasión Seguridad Social

parte de las empresas contratantes son escasas en cuanto a la continuidad de los contratos, tarifas adecuadas para sus honorarios y/o servicios, lo que dificulta el tener el recurso para los debidos pagos; adicionalmente los procedimientos para afiliaciones a las entidades es bastante complejo, tienen bastantes vacíos en cuanto a la socialización oportuna de los procesos internos de cada entidad.

Ahora bien, se da cumplimiento al pago de los aportes a la seguridad social, pero, muchos aportantes toman como base de liquidación el Salario mínimo legal vigente, sin registrar la totalidad de los ingresos, que tal como lo indica la norma, la cual debe ser sobre mínimo el 40% total de los ingresos, que aunque en el momento por el flujo de caja, puede ser atractivo el procedimiento, no se está contemplando que en caso de alguna incapacidad esta será pagada sobre el total de los aportes, afectando el disponible en caso de no poder seguir aportando por incapacidades temporales o permanentes; adicionalmente el trabajador no garantiza una vejez y/o incapacidad permite por los menores valores aportados al sistema de pensiones.

Como un mal provecho, algunas empresas, abusan del poco conocimiento en cuanto al sistema de seguridad social en Colombia, por parte de los trabajadores, prometen a los trabajadores, aportar con tarifas inferiores inexistentes, y que no están dentro la legislación, afecta también las garantías de los aportantes.

El trabajador independiente, se encuentra en desventaja en cuanto a sus aportes pues sobre él recae el 100% de los aportes, que mientras por otro lado, como trabajador dependiente, solo la salud, el 8,5% al régimen sancionatorio y no aporta por Arl y Caja de compensación, esta última que adicional da a los trabajadores independientes auxilios familiares, recursos no percibidos por el trabajador independiente.

Evasión Seguridad Social

Las limitaciones resaltadas en la ejecución de esta investigación se concentran en la información de las encuestas poblacionales. Una de las principales entidades que realizan y facilitan la información de la población es el DANE, sin embargo las consolidaciones encontradas están hasta el año 2019, lo que distorsiona el panorama presentado después de la pandemia del año 2020.

Con base en los hallazgos presentados en las figuras y sus respectivas encuestas, se pueden extraer varias conclusiones importantes:

1. Existe un nivel significativo de conciencia entre los trabajadores independientes sobre sus obligaciones en cuanto a los aportes de seguridad social, con un 68% indicando que conocen sus responsabilidades.

2. Sin embargo, persiste un porcentaje notable (32%) que carece de un conocimiento completo sobre estas obligaciones, lo que sugiere la necesidad de programas de educación y concienciación.

3. La falta de conocimiento sobre los beneficios del sistema de seguridad social (22% y 4%) y la percepción de la normatividad como compleja (22%) plantean desafíos importantes que podrían conducir a la evasión de estas obligaciones.

4. La estabilidad económica se identifica como el principal desafío para realizar los aportes de seguridad social, destacando la importancia de políticas que apoyen los ingresos estables de los trabajadores independientes.

5. Aunque la mayoría de los encuestados conocen la normatividad y los medios para cumplir con sus obligaciones, todavía hay un porcentaje significativo (39%) que no está

Evasión Seguridad Social

familiarizado con estos aspectos, lo que subraya la necesidad de programas educativos y de divulgación.

6. La revisión y ajuste de la legislación sobre seguridad social es necesaria, ya que la mayoría de los trabajadores independientes (69%) consideran que la legislación actual no es adecuada para ellos.

7. La reducción de las tarifas de los aportes y campañas de información se identifican como posibles soluciones para facilitar el cumplimiento de las obligaciones de seguridad social.

8. La falta de apoyo institucional para los trabajadores independientes es evidente, ya que la gran mayoría (96%) no ha recibido ningún tipo de apoyo o asesoramiento de entidades gubernamentales o privadas.

9. A pesar de algunos avances, como la solicitud de documentación por parte de las entidades contratantes, todavía existe un porcentaje significativo de trabajadores independientes cuyas entidades no verifican el cumplimiento de sus obligaciones de seguridad social.

10. Es alentador ver que algunas empresas, como Fedepapa, cumplen con la normatividad al solicitar documentación a los trabajadores independientes, lo que genera conciencia sobre la importancia de cumplir con estas obligaciones.

11. El estado está en la obligación de garantizar una vida digna a los ciudadanos, el art 48 de la Constitución política de Colombia, reza que la Seguridad social es un servicio público de carácter obligatorio y que se prestara bajo la dirección y control del estado; pero para poder garantizar este derecho, se hace básicamente necesario que los Colombianos trabajadores independientes con capacidad económica realicen sus Contribuciones según lo determina la norma.

Evasión Seguridad Social

En referencia al escenario tributario, se reconoce que el incumplimiento de la misión de promover el bienestar ciudadano dentro del Sistema tiene repercusiones significativas tanto a nivel social como económico. Esto conlleva a problemas sociales y violaciones de los principios de equidad horizontal y vertical característicos de un Estado Social de Derecho. Estas consecuencias incluyen la reducción de los ingresos fiscales, la distorsión en la asignación de recursos, el aumento de la carga tributaria sobre aquellos que cumplen correctamente con sus obligaciones, y el incremento de los costos asociados a la fiscalización.

Según Jacinto et al. (2019), una estrategia efectiva para combatir la evasión fiscal implica la implementación de programas de educación tributaria dirigidos a los contribuyentes. Estos programas buscan proporcionar el conocimiento necesario y concienciar sobre el impacto negativo que tiene la evasión en la economía, así como en los sectores que dependen de los recursos estatales. Además, se destaca que la evasión fiscal se considera una de las faltas más graves contra el Estado y su patrimonio, según Cuzcano (2012).

Evasión Seguridad Social

6. Referencias Bibliográficas

7. Bibliografía

- Botero. (2016). *Aportes de los trabajadores*. Medellín. Obtenido de <https://www.proquest.com/docview/1927854878/fulltextPDF/C7724BC2EF2949A1PQ/1?accountid=48797>
- Buelvas Et A. (2019). *REGULACIÓN LEGAL DE LA EVASIÓN Y ELUSIÓN EN EL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES EN COLOMBIA*.
- Bulevas , A., Cardenas Perez, A., & Carajal Berbesi, L. (2019). *Regulación legal de la evasión y elusión en el sistema general de riesgos laborales en Colombia*. Obtenido de <https://repository.unilibre.edu.co/handle/10901/11924>
- Camacho de Armas, F., Ruiz Fernandez, Y., & Cordero Diaz, M. (2021). *Incidencia financiera de la gestión administrativa de la unidad de gestión pensional y parafiscales en Colombia*. Obtenido de <https://repositorio.ufps.edu.co/handle/ufps/739>
- Camacho et al. (2012). *Incidencia financiera de la gestión administrativa de la unidad de gestión pensional y parafiscales en Colombia*. Obtenido de <https://repositorio.ufps.edu.co/handle/ufps/739>
- Eduardo, G. C., Guerrero Díaz, Á., & Velandia Suarez, A. (2020). *Las implicaciones de la norma 1273 del 23 de julio de 2018 en Colombia para los trabajadores independientes*. Obtenido de <https://repository.uniminuto.edu/handle/10656/11990>
- Español. (2020). *Importancia Frente Al Proceso De Fiscalización Realizado Al Sistema De Seguridad Social Integrado*. Bogotá D.C. Obtenido de <chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://repository.unimilitar.edu.co/bitstre>

Evasión Seguridad Social

am/handle/10654/36403/Espa%c3%b1olLopezJohannaMarcela2020.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Esto costará la seguridad social a independientes por cuenta propia. (2020). *El Tiempo*, págs.

<https://www.eltiempo.com/economia/sectores/cuanto-les-costara-la-seguridad-social-a-independientes-por-cuenta-propia-hay-una-nueva-resolucion-462112>.

Evasión de aportes al SSSI - Dependientes e Independientes . (2019). Obtenido de

<https://www.datos.gov.co/Hacienda-y-Credito-Publico/-Evasi-n-de-aportes-al-SSSI-Dependientes-e-Indepen/c57s-cq8d>

Gallego Osorno, S. M., & Morales Monzalbe, B. (2020). *El principio de igualdad aplicado a las personas naturales por parte de la Unidad de Gestión Pensional y Parafiscal - UGPP*.

Obtenido de <https://bibliotecadigital.udea.edu.co/handle/10495/16671>

Gonzalez et al., 2. (2019). *LAS IMPLICACIONES DE LA NORMA 1273 DEL 23 DE JULIO 2018 EN COLOMBIA PARA LOS TRABAJADORES INDEPENDIENTES* .

Gonzalez y Jaramillo. (2019). *El Sistema General De Seguridad Social En Salud De Colombia*.

*Universal, Pero Ineficiente: A Propósito De Los Veinticinco Años De Su Creación**.

Obtenido de DOI: <http://dx.doi.org/10.22201/ijj.24487899e.2019.29.13905>

Hoyos. (2020). *El contrato realidad frente al contrato de prestación de servicios en Colombia*.

Hoyos Pertuz, Y. J. (2020). *El contrato realidad frente al contrato de prestación de servicios en Colombia*. Obtenido de

<https://revistas.unilibre.edu.co/index.php/derectum/article/view/7260>

Evasión Seguridad Social

- Humberto, B. L. (2016). *Aportes de los trabajadores independientes al sistema de seguridad social*. Obtenido de <https://www.proquest.com/scholarly-journals/aportes-de-los-trabajadores-independientes-al/docview/1927854878/se-2?accountid=48797>
- Lopez, J. M. (2020). *Importancia Frente Al Proceso De Fiscalización Realizado Al Sistema De Seguridad Social Integrado*. Obtenido de <https://repository.unimilitar.edu.co/handle/10654/36403?show=full>
- Machado. (2015). *Evasión de aportes al Sistema de Seguridad Social en Colombia: el caso de los trabajadores independientes declarantes de renta* . BOGOTÁ.
- Mendieta Gonzalez, D., & Jaramillo, C. (2019). *El sistema de seguridad social en salud en Colombia*. Obtenido de <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=429662331008>
- Ordoñez, & al, e. (2019). *Esquemas de afiliación de los trabajadores independientes a la seguridad social en salud en Colombia durante el siglo XXI*. Bogotá D.C. Obtenido de <https://repository.usta.edu.co/handle/11634/27395>
- Ordoñez, I., Barrios, S. M., & Maldonado, G. (2019). *Esquemas de afiliación de los trabajadores independientes a la seguridad social en salud en Colombia durante el siglo XXI*. Obtenido de <https://repository.usta.edu.co/handle/11634/27395>
- PÉREZ, P. (03 de mayo de 2017). *ESTUDIOS ACADÉMICOS* . Obtenido de <https://empresas.miplanilla.com/Publico/IndexIndependientes>
- Sánchez et al. (2018). *La Unidad de Gestión Pensional y Parafiscal (UGPP) en función del control de evasión en las obligaciones al sistema de seguridad social* . Villavicencio.

Evasión Seguridad Social

Santiago, H. A. (2020). *El contrato realidad frente al contrato de prestación de servicios en*

Colombia. Obtenido de

<https://revistas.unilibre.edu.co/index.php/directum/article/view/7260>

TIEMPO, E. (2014). MÁS DE \$16 BILLONES SE EVADEN EN APORTES A PENSIONES Y

SALUD. *EL TIEMPO*, 1. Botero. (2016). *Aportes de los trabajadores*. Medellín.

Obtenido de

<https://www.proquest.com/docview/1927854878/fulltextPDF/C7724BC2EF2949A1PQ/1?accountid=48797>

TIEMPO, E. (2022). Soy trabajador independiente ¿Qué pasa si dejo de pagar los aportes? *Soy*

trabajador independiente ¿Qué pasa si dejo de pagar los aportes?, pág. 1.

Yandún. N. M. (2016). *Mecanismos para reducir la evasión de los aportes a la Seguridad Social*

por parte de los trabajadores independientes. Obtenido de

<https://expeditiorepositorio.utadeo.edu.co/handle/20.500.12010/3801>