

**Análisis Tributario con Relación al Incremento Salarial e Informalidad de Microempresas
del Sector Comercial en Fontibón Durante El Año 2026**

Angye Natalia Arias Ariza
Jennifer Paola Becerra Rodriguez
Claudia Ximena Gómez Zea
Rocio Leal Cuellar

Asesora: PhD Jasleidy Astrid Prada Segura

Corporación Universitaria Minuto De Dios
Rectoría Virtual y a Distancia
SEDE / CENTRO TUTORIAL Bogotá D.C. - Sede Principal
Facultad de Ciencias Empresariales
Especialización en Gestión Tributaria
Junio de 2026

Dedicatoria

En primer lugar, queremos agradecer a Dios por ser nuestra guía y fortaleza, por brindarnos la sabiduría y permitir que culminemos de manera satisfactoria esta importante etapa de formación académica y profesional.

A nuestros padres, hijos, hermanos y esposos que han sido parte de este proceso con su ejemplo, apoyo incondicional y palabras de aliento, que nos impulsaron a seguir y continuar este camino, sobre todo cuando se presentaron momentos desafiantes, gracias por su comprensión, paciencia y amor brindados durante este recorrido, por el sacrificio conjunto de tiempo y por compartir con nosotras este y cada logro que hemos alcanzado.

Finalmente, este trabajo de investigación lo dedicamos a todas las personas que de una u otra manera, hicieron parte de este camino y contribuyeron a la culminación de este proyecto.

Agradecimientos

Presentamos nuestro mayor agradecimiento a la Corporación Universitaria Minuto de Dios por brindarnos la oportunidad de desarrollar este trabajo de investigación, por proporcionarnos las herramientas académicas que hicieron parte fundamental para su realización.

De igual manera, agradecerle a la Doctora Jasleidy Astrid Prada Segura quien fue nuestra tutora y guía principal, quien con sus consejos, observaciones y experiencia hicieron que culminara con éxito la entrega final de este y a la docente Cliden Amanda Pereira Bolaños quien dedico su tiempo para aconsejarnos y guiarnos durante este proceso.

A todos aquellos que contribuyeron a nuestro crecimiento académico y profesional durante esta etapa, nuestro más profundo agradecimiento.

Contenido

Tabla de contenido

<i>Dedicatoria</i>	2
<i>Agradecimientos</i>	3
<i>Lista de tablas</i>	5
<i>Resumen</i>	6
Palabras claves:	7
<i>Abstract</i>	7
<i>Introducción</i>	8
1. Marco Referencial	12
1.1 Antecedentes	12
1.2 Marco teórico	16
1.2.1 Teorías organizacionales	16
1.2.2 teoría económica institucional	16
1.2.3 Contexto económico, informalidad y microempresas en Colombia	17
<i>Metodología</i>	20
<i>Resultados</i>	22
2.1 Matriz - análisis documental	22
2.2 Análisis de las respuestas	24
<i>Conclusiones</i>	32
<i>Referencias bibliográficas</i>	34
<i>Anexos</i>	40
1.1 Protocolo de búsqueda	40
1.2 Entrevista	49

Lista de tablas

Ilustración 1 Microempresarios – Factores en los que afecto el incremento salarial.....	26
Ilustración 2 Microempresarios- Relación entre los costos laborales y las obligaciones tributarias.....	27
Ilustración 3 Microempresarios- principales obligaciones tributarias y laborales	28
Ilustración 4 Microempresarios - Porcentaje cambios en la operación	29
Ilustración 5 Microempresarios- Factores identificados en la permanencia de la informalidad	30
Ilustración 6 Microempresarios- Categorías de apoyos o beneficios propuestos por los microempresarios.....	31

Análisis Tributario con Relación al Incremento Salarial e Informalidad de Microempresas del Sector Comercial en Fontibón Durante El Año 2026

Tax Analysis in Relation to Wage Increase and Informality of Microenterprises in the Commercial Sector in Fontibon During the Year 2026

Resumen

En Colombia el sector empresarial está constituido principalmente por pequeñas y microempresas las cuales representan más del 95%, y, son una pieza fundamental en el sostenimiento económico básico para el desarrollo social; la toma de decisiones socio-políticas y socio-económicas por parte del gobierno genera sobre este tipo de organizaciones incertidumbres frente a su permanencia en el mercado, por consiguiente a través de este proyecto se analiza la afectación tributaria por la informalidad de las microempresas en la localidad de Fontibón debido al incremento salarial durante el año 2026, cuya metodología utilizada para el desarrollo consta de una investigación de tipo mixto con un enfoque cualitativo y un alcance descriptivo; usando herramientas como entrevistas para la toma de datos de los terceros directamente involucrados y el análisis bajo herramientas como la matriz PESTEL, dentro de los resultados obtenidos se evidencian que las variables referentes a la formalización empresarial y generación de empleo denotan un crecimiento del sector comercial en lo transcurrido del año 2026, sin embargo, el incremento salarial a percepción de los microempresarios continúa representando un desafío significativo en el aumento en los costos laborales y en las obligaciones asociadas a la seguridad social, prestaciones sociales y demás cargas parafiscales lo que implica limitaciones de liquidez, capital y flujo de caja.

Palabras claves:

Comercio microempresarial, informalidad empresarial, incremento salarial, tributación en microempresas, salario mínimo vital.

Abstract

In Colombia, the business sector is mainly composed of small and microenterprises, which represent more than 95% of the total and constitute a fundamental pillar in the basic economic support for social development. Government socio-political and socio-economic decision-making generates uncertainty for this type of organization regarding its permanence in the market. Therefore, this project analyzes the tax impact of informality among microenterprises in the locality of Fontibón due to the salary increase during the year 2026. The methodology used for this study consists of a mixed-type research approach with a qualitative focus and a descriptive scope, using tools such as interviews to collect data from directly involved stakeholders, as well as analysis through instruments such as the PESTEL matrix. The results show that variables related to business formalization and job creation indicate growth in the commercial sector throughout 2026. However, from the perspective of micro-entrepreneurs, the salary increase continues to represent a significant challenge due to rising labor costs and obligations associated with social security, employee benefits, and other parafiscal charges, which results in limitations in liquidity, capital, and cash flow.

Key Words:

Microenterprise sector, Business informality, Minimum wage increase, Microenterprise taxation, Living wage

Introducción

Hoy en día los países quieren lograr un equilibrio entre lo económico, lo ambiental y lo social; haciendo, exigiendo y ayudando a los diferentes sectores públicos y privados buscando mejorar todos los aspectos, con el fin de crear una competitividad a nivel mundial, sin embargo, es por ello que dentro de un análisis microeconómico estas variantes cada vez toman mayor fuerza y en los países en desarrollo se hace necesario analizar y estudiar los comportamientos de estas variables ya sea de manera conjunta o individual para que permitan a los involucrados tomar decisiones asertivas.

Para un país como Colombia cuyo desarrollo económico aun es muy primario y necesita fortalecerse en muchas variables se desea indagar sobre su base económica empresarial y que afectación puede tener el incremento salarial sobre su tributación, donde según el reporte de (Corporación Industrial Minuto de Dios, 2025) se estableció que “El tejido empresarial colombiano está conformado en su mayoría por microempresas”, donde se denota que las Microempresas representan un 94,3 % (1.446.152) del total de empresas y se estima que el 92% se encuentra en sector comercial, adicional a lo anterior se ha evidenciado un crecimiento del 2.1% entre 2023 y 2024 (DANE, 2025) y que puede seguir en ascenso; Partiendo de lo expuesto en el “BOLETIN TECNICO – Encuesta de Micronegocios” p. 14-15 frente a la formalidad empresarial.

La formalidad es un proceso multidimensional asociado a las diferentes etapas del proceso de generación de valor de las unidades económicas, sean estas empresas, pequeños negocios o personas. En este sentido, el CONPES 3956, sobre formalización empresarial, define las siguientes cuatro dimensiones de la formalidad. En primer lugar, la formalidad de entrada está relacionada con la existencia de la empresa, incluye los

requisitos de registro empresarial. En segundo lugar, la formalidad de insumos o factores de producción incluye entre otros, el cumplimiento de los requisitos para el uso de la mano de obra (salud, pensión y ARL). En tercer lugar, la formalidad de producto asociada a los procesos de producción y comercialización de bienes y servicios. Y por último lugar, la formalidad tributaria relacionada con la responsabilidad de declarar y pagar impuestos. (DANE, 2025)

Y lo señalado en la DIAN para una debida formalización empresarial, donde se establecen procesos y procedimientos formales como lo es el registro único tributario (RUT) y de carácter tributario como la selección de la mejor alternativa a través del régimen ordinario o régimen simple de tributación con el fin de establecer condiciones óptimas para aquellos contribuyentes que están iniciando en su operación.

Con base en lo anterior se establece que la formalidad empresarial es multifactorial, pero siendo el sector microempresarial el de mayor participación en el país surge la necesidad de responder a la pregunta ¿Cuál es la afectación tributaria por la informalidad de las microempresas en Fontibon debido al incremento salarial durante el año 2026?

La realización de esta investigación es relevante porque permite comprender la relación entre las políticas salariales y el comportamiento de la tributación empresarial en el sector comercial de Fontibon. Los incrementos salariales recaen directamente en los costos de operación de las microempresas, especialmente en lo relacionado con salarios, prestaciones sociales y aportes a la seguridad social y es esta situación la que puede llegar a influir en la decisión de los empresarios de mantenerse en la informalidad.

Adicionalmente contribuye al análisis de como la formalización puede ser una oportunidad para fortalecer la base tributaria y mejorar los niveles del recaudo fiscal, comprender

como los costos laborales afectan este proceso permitiendo identificar las posibles barreras estructurales que limitan el cumplimiento de las obligaciones fiscales y visualizar las principales problemáticas que enfrenta el sector comercial con los continuos cambios económicos.

Finalmente, desde el ámbito académico y profesional en gestión tributaria, este estudio genera herramientas analíticas que permiten evaluar el impacto de los costos laborales en el cumplimiento fiscal, la relación que hay entre la decisión de formalización y los costos laborales en los que se incurren y la actualización de la normativa que se relaciona con este ámbito, aportando de una manera directa conocimiento aplicado que puede ser utilizado en la asesoría empresarial y en la toma de decisiones estratégicas.

En consecuencia, el presente estudio tiene como propósito determinar cuál es la afectación tributaria por la informalidad de las microempresas en Fontibon debido al incremento salarial durante el año 2026, analizando la incidencia del incremento salarial sobre las obligaciones tributarias y los costos operativos de las microempresas, identificando los componentes tributarios y laborales que se relacionan con el incremento salarial que influye en la informalidad del sector de Fontibon para así determinar como la informalidad puede afectar el cumplimiento de las obligaciones tributarias y su recaudo fiscal.

Como resultados tras la investigación realizada se esperar identificar de una manera más detallada como los incrementos salariales y los costos laborales inciden o no en la toma de decisión en relación fiscal de las microempresas del sector comercial en Fontibon, visualizar como los cambios de normativa salarial afectan la capacidad de pago, la rentabilidad, carga tributaria y costos adicionales de los microempresarios o por lo contrario si no hay una relación que justifique la decisión de permanecer en la informalidad.

El presente documento consta de tres capítulos, para su primer capítulo se dará al lector la introducción, contextualización sobre el tema central y la exposición de las problemáticas relevantes vinculadas con la formalización empresarial; para su segundo capítulo se abundará en la revisión literaria, con el fin de establecer los antecedentes y el marco teórico que es fundamental para el desarrollo analítico del entorno normativo y su afectación histórica al problema planteado; finalmente el tercer capítulo contemplará el desarrollo del estudio, anexando las evidencias actuales y las conclusiones obtenidas a partir de los análisis realizados.

1. Marco Referencial

Para el desarrollo del presente estudio orientado a responder el interrogante ¿Cuál es la afectación tributaria por la informalidad de las microempresas en Fontibon debido al incremento salarial durante el año 2026? se llevó a cabo una búsqueda sistemática de información secundaria, a través de diferentes fuentes de búsqueda como lo fueron las páginas estatales, repositorios institucionales de universidades como: Universidad de los Andes, Universidad de Antioquia, Corporación Universitaria Minuto de Dios, Universidad EAN, Universidad Pontificia Bolivariana, Universidad de Manizales; así como motores de búsqueda como Google académico y sitios especializados de investigación como Scielo, Sciencedirect y Scopus, con el fin de extraer datos, conceptos sobre contextos, apreciaciones, normativas relacionadas al salario mínimo, la tributación empresarial y los procesos de formalización en Colombia para así desarrollar un análisis centralizado en el sector urbano de la ciudad de Bogotá.

Dentro de la categorización utilizada se segmentó bajo el uso de palabras como formalización empresarial AND incremento salarial OR evolución salarial ADN microempresas.

1.1 Antecedentes

A lo largo de los años en Colombia se ha evidenciado que el sector empresarial está fuertemente consolidado por las microempresas como lo denotan entidades estatales como el DANE, las cámara de comercio, la DIAN, entre otras; Ramírez (2026) analista del Observatorio de desarrollo de Bogotá en su informe de cierre año 2025 indica que las micro empresas son más del 92.8% del total de empresas registradas y que a su vez el 52.2% corresponde a personas naturales, lo anterior conlleva a que este sector tenga una gran influencia económica para la ciudad de Bogotá.

Para Sanchez et al. (2024) a través de su desarrollo investigativo donde se evalúan diferentes ámbitos como nivel de ventas, fuerza laboral, financiamiento temporal concluyen que los micro empresarios muestran “receptividad e interés por aprender sobre temas financieros y discutir cómo estos afectan sus negocios”(p.38). Mostrando como punto de partida el interés que este tipo de sector acapara dentro del entorno socioeconómico.

Situaciones adversas a la cotidianidad como fue la pandemia por covid 19 a nivel mundial reflejan que los temas asociados a la empleabilidad que las microempresas según Serna et al. (2020) la disminución de operación obligó a que las empresas realizaran ajustes laborales que afectan a los trabajadores, ya sea por la adaptación de nuevas modalidades de trabajo (trabajos remotos), o por el deterioro de los términos contractuales (informalidad laboral), en varios casos de manera improvisada con el fin de aliviar cargas nominales y salvaguardar la capacidad operativa de las empresas.

Es de considerar que aún más de la mitad de los trabajadores de las áreas metropolitanas y principales ciudades se encuentran en la informalidad según Otero Cortés (coordinadora) et al. (2025) esto debido en mayor parte al nivel educativo de las personas, sin embargo, en su estudio también reconocen que después de la pandemia sobre el año 2022 se ha tenido una recuperación de la formalización laboral incluyendo principalmente a las mujeres.

Por parte de las entidades gubernamentales se han propuesto leyes y normativas que permiten beneficios empresariales para subsanar el tema de la informalidad laboral, para Hidalgo Úsuga & Osorio Vidal (2025) el régimen simple de tributación aunque es un avance en temas tributarios no refleja un impacto significativo en la formalización laboral ya que depende de factores externos a lo tributario. Otro aspecto positivo en el mercado laboral Colombiano señala (Reyes Giraldo, 2025):

La flexibilización del mercado laboral ha sido en los últimos años mucho mayor y eso es sin duda positivo para todo el sistema, hemos visto un crecimiento importante en sectores como la tecnología, la construcción y la industria manufacturera. Estos sectores han generado empleos formales y han contribuido a la recuperación económica del país.(p.8)

Para (Pulido Hernandez, 2025) los programas gubernamentales deben promover estrategias sostenibles, entre ellos se encuentra el Fondo de Modernización e Innovación para las Medianas y Pequeñas Empresas (FOMIPYME) que “está orientado a las micro, pequeñas y medianas empresas de los sectores manufactura, comercio y servicios, y reconoce el papel clave en la economía nacional que juegan estas pequeñas empresas.”(p.65)

Por otra parte desde un punto comparativo a nivel internacional Pedroni (2025) concluye en su estudio tres líneas de acción para incentivar la formalización empresarial y laboral de las micro empresas las cuales se basan en el aumento de penalidades en actividades ya identificadas con mayor informalidad, incentivar al consumidor final a realizar pagos de forma electrónica para que se pueda obtener un mayor control y registro de la informalidad y la tercera realizar capacitación sobre las deficiencias que con lleva la informalidad y los beneficios que la formalización permite a nivel financiero, tributario y/o económico.

De forma complementaria, diversos estudios recientes han profundizado en otros factores que inciden en el desempeño de las microempresas, tales como la rotación de personal, la política económica, la tributación, el cumplimiento normativo, la cultura organizacional y la formalización empresarial.

En este sentido, (Poveda Tique, 2024) identifica que la alta rotación de mano de obra en empresas floricultoras de la Sabana de Bogotá representa uno de los principales problemas del

sector, debido a los costos asociados a la capacitación y reemplazo del personal, lo cual afecta directamente la rentabilidad empresarial.

Ortiz (2025) analiza la coyuntura económica nacional en torno al salario mínimo, la tasa de interés y las políticas gubernamentales, concluyendo que, pese a expectativas iniciales negativas, indicadores como la inflación, el desempleo, la informalidad y la pobreza monetaria han mostrado una tendencia a la disminución, asociada al aumento del salario mínimo y a los programas sociales.

(Almeida Moreno, 2024) examina el impacto de las tarifas diferenciadas en la tributación de grandes contribuyentes y microempresas en Colombia tras la reforma de 2024, evidenciando que las microempresas continúan enfrentando dificultades relacionadas con la carga fiscal y el cumplimiento normativo, lo que limita su crecimiento.

Asimismo, es una problemática recurrente el acatamiento de normas por parte de los comerciantes y las empresas Bogotanas como menciona Guaman Montero et al. (2024):

Las regulaciones gubernamentales aplicables en Colombia abarcan una amplia gama de áreas, desde normas laborales y tributarias hasta requisitos de seguridad e higiene. Cumplir con estas regulaciones puede resultar abrumador y costoso para las empresas, especialmente para las pequeñas y medianas empresas que a menudo carecen de un músculo financiero lo suficientemente amplio para utilizar recursos especializados.(p.13)

Por su parte, Guevara Quitian & Montaña Estrada,(2024) analizan la influencia de la cultura organizacional en la innovación de microempresas en La Dorada, Caldas, concluyendo que los valores, creencias y normas organizacionales influyen directamente en la capacidad de innovación.

Finalmente, Zamora Ariza et al.(2023) destacan la problemática de la falta de formalización legal en las microempresas, señalando que esta condición limita el acceso a financiamiento, reduce la competitividad y aumenta el riesgo de cierre empresarial.

1.2 Marco teórico

1.2.1 Teorías organizacionales

Las teorías organizacionales según Quintero et al. (2020) se basan en la teoría de agencia, teoría organizacional y teoría de la firma las cuales se relacionan dentro de una organización desde su creación estableciendo sus relaciones y componentes; para la teoría de agencia se parte del hecho entre las partes denominadas principal y agente, las cuales se pueden representar como propietario (accionista) y directivos (administradores) respectivamente; por otra parte la teoría organizacional comprende la segmentación del trabajo teniendo diferentes pilares, que se consolidan en la correcta distribución del trabajo para que haya una eficiencia y eficacia máxima para las organizaciones; y por último pero no menos importante la teoría de la firma en la cual se establece la relación entre organización y costos transaccionales con el fin de determinar la maximización de recursos al menor costo.

1.2.2 teoría económica institucional

Para Díaz, et al. (2005) la teoría económica institucional es la vinculación de diversas áreas en las que se relaciona el desarrollo y comportamiento humano, junto con el desarrollo económico de una sociedad y los costos asociados a la misma, inferiendo en que estas variables dan al inicio a la formalidad e informalidad de las instituciones, y que la correcta o no aplicación de las “reglas de juego” (derechos de propiedad, legislación mercantil, trámites de constitución,

ideas, creencias culturales, género, actitudes hacia el empresario, etc) tiene incidencia en la creación y desarrollo de nuevas empresas.

1.2.3 Contexto económico, informalidad y microempresas en Colombia

El análisis de la economía colombiana reciente ha generado debates en entorno al comportamiento de variables como el salario mínimo, la tasa de interés y la coyuntura económica nacional. Durante los primeros años del gobierno de Gustavo Petro, diversos estudios señalan que, pese a expectativas negativas iniciales, indicadores como la inflación, el desempleo, la informalidad laboral y la pobreza monetaria han mostrado una tendencia a la disminución. En este contexto, se argumenta que el incremento real del salario mínimo, junto con el impacto distributivo de los programas sociales, ha fortalecido la capacidad adquisitiva de los hogares, contribuyendo a dinamizar la actividad económica (Ortiz, 2025).

No obstante, desde una perspectiva internacional, informes como el Global Wage Report 2022–2023 advierten que, si bien el aumento del salario mínimo puede mejorar los ingresos en economías en desarrollo, también puede generar efectos adversos, como el incremento de la informalidad, especialmente cuando las microempresas no cuentan con la capacidad financiera para asumir mayores costos laborales (Organization, 2022).

En el caso colombiano, la informalidad empresarial continúa siendo un fenómeno relevante, estudios sobre la informalidad en el país evidencian que esta se encuentra asociada a factores como los altos costos laborales, la carga regulatoria, la baja productividad y las limitaciones en el acceso a financiamiento. Estas condiciones afectan principalmente a las microempresas, reduciendo su sostenibilidad y su capacidad de crecimiento en el largo plazo (Cardenas, 2021)

Según (FEDESARROLLO, 2026) del tejido empresarial el 95% corresponde a microempresas y el 62.2% de los trabajadores laboran allí y explica como el margen operativo se reduce con el aumento de salario mínimo del 2026:

Una microempresa formal representativa, que reconoce a sus trabajadores todas sus prestaciones, tiene ingresos mensuales por \$10,2 millones y costos y gastos por \$9,7 millones, lo que le deja una utilidad operativa de \$0,5 millones al mes y un margen operativo de 4,7%. Con el aumento del salario mínimo en 2026, el gasto laboral de esta microempresa pasaria de \$2,4 millones a \$2,8 millones mensuales. Con todo lo demás constante, esto dejaría un margen operacional de apenas 1,0%. (pp.24-25)

La (Secretaria de Desarrollo Economico, 2026) de la Alcaldía Mayor de Bogotá desarrolló la herramienta Diagnóstico de Madurez Empresarial (DIME) con el fin de caracterizar a las empresas ubicándolas en alguna de las etapas de nacimiento, crecimiento o madurez. Dentro de los principales hallazgos se encuentra:

La informalidad empresarial se concentra principalmente en la falta de cumplimiento de las obligaciones de seguridad social. El 64,6 % y el 53,4 % de las unidades productivas no realizan o no verifican los aportes a pensión y salud, respectivamente, lo que evidencia que una proporción significativa de los negocios opera sin garantizar condiciones mínimas de protección social para sus ocupados.

Las barreras de entrada al sistema formal siguen siendo relevantes, especialmente en los registros mercantiles. Aunque la informalidad en la tenencia de RUT es relativamente baja (17,3%), el registro en la RUES alcanza un 35,8%, lo que sugiere que muchas unidades productivas existen, pero no se reconocen formalmente como empresas ante las cámaras

de comercio. Esto limita su acceso a mercados formales, financiamiento y programas de fortalecimiento empresarial. (p.30)

Por su parte la (Cámara de Comercio de Bogotá, 2024) en el Balance de la economía de Bogotá y Cundinamarca 2024 presenta en su capítulo 3 los cambios en la creación, renovación y cancelación de empresas. Destaca que en Bogotá y municipios adscritos a la cámara de comercio las microempresas corresponden al 92.9% predominando las personas naturales con un 55.6%. Respecto de las empresas creadas indica que para el 2024 se presentó una disminución del 3.3% en comparación con el 2023, que el 81.7% fueron creadas en Bogotá y el 30.7% son empresas de servicios comerciales.

En relación con las empresas renovadas se dio un aumento del 1.4% frente al 2023, también Bogotá con el 85.9% es el municipio donde se encuentran ubicadas y el 33.7% son empresas de servicios comerciales. Finalmente, la cancelación de empresas se incrementó en un 3.3% respecto del 2023 concentrándose el 80.4% de las mismas en Bogotá y el 34.9% pertenecían al sector comercio.

Al comparar la dinámica presentada en el resto del país algunas cifras son similares. La (Confederación Colombiana de Cámaras de Comercio Confecámaras , 2025) en su informe sobre la creación de empresas durante el primer semestre de 2025 basado en el Registro Único Empresarial y Social (RUES) presenta que al comparar el primer semestre de 2024 y 2025 se dio un aumento del 1.9% en la creación de microempresas. También señala que el sector comercio especialmente el comercio al por mayor y al por menor fue el de mayor crecimiento con un 3.3%.

Metodología

El presente trabajo de investigación se desarrolla de tipo mixto, de acuerdo a lo indicado por Bernal (2016) el tipo de investigación documental “consiste en el análisis de la información escrita sobre un determinado tema, con el propósito de establecer relaciones, diferencias, etapas, posturas o estado actual del conocimiento sobre el tema del estudio”(p. 146) y el tipo de investigación de campo para (arias, 2012)“ es aquella que consiste en recolección de datos directamente de los sujetos investigados, o de la realidad donde ocurren los datos” ; a su vez el enfoque será de forma cualitativa teniendo en cuenta que para Ñaupas et al. (2018) “este enfoque utiliza la recolección y análisis de datos, sin preocuparse demasiado por su cuantificación”(p. 141); el proyecto en curso tendrá un alcance descriptivo, para Hernández et al. (2014) este tipo de alcance “pretende medir o recoger información de manera independiente o conjunta sobre los conceptos o las variables a las que se refiere” (p. 92), y, su diseño de investigación se denominara como no experimental basados en que “son estudios que se realizan sin la manipulación deliberada de variables y en los que solo se observan los fenómenos en su ambiente natural para analizarlos” (Hernández et al., 2014, p. 152) ; con lo anterior este trabajo estará orientado al análisis tributario con relación al incremento salarial e informalidad de microempresas del sector comercial en Fontibón durante el año 2026. Dicho enfoque permite analizar la información de manera objetiva, con el propósito de identificar comportamientos, tendencias o patrones relevantes para el estudio.

Con base en la técnica de análisis de contenido se realiza la recolección de información referente a la revisión documental y el análisis estadístico de bases de datos oficiales, provenientes de fuentes secundarias como: informes estatales, documentos institucionales, boletines técnicos y literatura académica especializada, con el propósito de establecer las

variables como el nivel de formalización, costos laborales y comportamiento empresarial frente a los incrementos salariales; Y, realizar la interpretación de resultados a través de herramienta analítica matriz PESTEL; Adicionalmente, se realizarán encuestas en profundidad con el propósito de recopilar información de fuente primaria relacionada directamente con las percepciones y experiencias de los microempresarios. Para ello, se trabajará con una muestra poblacional de 26 participantes, conformada por 23 microempresarios y 3 contadores públicos, lo que permitirá obtener una visión integral sobre la temática objeto de estudio.

Finalmente, la información recopilada, la comparación sobre los referentes teóricos y normativos, y los datos primarios permitirán generar las conclusiones y recomendaciones acordes con los objetivos planteados en el marco del trabajo de esta especialización.

Resultados

2.1 Matriz - análisis documental

RESULTADOS INVESTIGACION DOCUMENTAL. MATRIZ PESTEL						
Herramienta - ANÁLISIS DEL ENTORNO VUCA - MATRIZ PESTLE						
PROYECTO DE INVESTIGACION: Análisis Tributario con Relación al Incremento Salarial e Informalidad de Microempresas del Sector Comercial en Fontibón Durante El Año 2026						
ENTORNO	FACTORES CLAVES	INFORMACION RELEVANTE	TIEMPO ESTIMADO DEL IMPACTO			URL
			CORTO PLAZO (Menos 1 Año)	MEDIANO PLAZO (1 a 3 Años)	LARGO PLAZO (Más 3 Años)	
ECONÓMICOS	1- Crecimiento empresarial	Se evidencia crecimiento en comparacion marzo 2025 frente a marzo 2026 del 2,6% de las matriculas activas y/o vigentes en la ciudad de Bogota del sector comercio.	2	3	4	chrome-extension://efaidnbmnmbpcjpcglclefindmkaj/https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/wp-content/uploads/2026/04/Bol-DinEmpre-N-058.pdf
	2-Renovacion y permanencia	La camara de comercio de Bogota reporto que al cierre de marzo del 2026 se renovaron 470.560 matriculas de las cuales 155.246 corresponden a personas naturales, 134.581 a personas jurídicas y 180.733 a establecimientos de comercio	2	3	4	https://www.portafolio.co/negocios/mas-de-470-000-empresas-renovaron-su-matricula-mercantil-en-bogota-y-la-region-491263
	3-Informalidad laboral	En cuanto a las empresas , grandes, micro y pequeñas el empleo a presentado un aumento significativo, asi lo explica la universidad del Externado, El empleo formal aumentó más en las microempresas (+10,9%) y las empresas pequeñas (+3,2%) que en las grandes empresas (+1,5%).	2	3	4	https://derlaboral.uexternado.edu.co/observatorio-de-mercado-de-trabajo/sube-el-minimo-y-el-empleo-formal-tambien/
	4-Crecimiento economico	La alcaldia de Bogota indica que para el primer trimestre del 2026, 63.502 personas dejaron de ser desempleadas reduciendo asi los niveles de desempleo y demostrando que la ciudad esta generando ingresos para los hogares.	1	2	3	https://bogota.gov.co/mi-ciudad/desarrollo-economico/bogota-reduce-el-desempleo-88-en-el-inicio-de-2026
SOCIOCULTURALES	1.Formalizacion por genero	De acuerdo al Observatorio de Desarrollo Economico de Bogota el 42,4% de las empresas fueron creadas por mujeres.	3	4	5	chrome-extension://efaidnbmnmbpcjpcglclefindmkaj/https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/wp-content/uploads/2026/04/Bol-DinEmpre-N-058.pdf
	2.Informalidad laboral	La ciudad de Bogotá lidera la formalidad en comparacion con otras ciudades de Colombia.La capital de pais se mantiene como con una tasa de 33,8% de informalidad, seguida por otras grandes ciudades como: Manizales (35,7%) y Tunja (35,7%) y Medellín (38,2%).	3	4	5	https://www.elcolombiano.com/negocios/informalidad-laboral-colombia-55-por-ciento-2026-JH35456708
	2.Informalidad laboral	En una publicacion de la Universidad del externado se establece que el empleo informal a disminuido, el empleo asalariado formal entre enero 2025 y enero 2026 tuvo un aumentó 2,5%, y el empleo asalariado informal presento una caída del 6%.	2	3	4	https://derlaboral.uexternado.edu.co/observatorio-de-mercado-de-trabajo/sube-el-minimo-y-el-empleo-formal-tambien/
	3-Desempleo por genero	Los porcentajes de desempleo por genero en el periodo enero- marzo 2026, quedaron 9,2 % para las mujeres y del 8,5 % para los hombres.	1	2	3	https://www.ccb.org.co/informacion-especializada/observatorio/analisis-economico/mercado-laboral
	4-Estrategias estatales	la secretaria de desarrollo economico de la ciudad de Bogota establecio un programa economico llamado incentivo salvavidas al empleo, el cual consiste en un aporte economico para reducir los costos de los aumentos salariales	3	2	1	https://desarrolloeconomico.gov.co/bogota-activa-salvavidas-al-empleo-para-proteger-puestos-de-trabajo-en-micro-y-pequenas-empresas-tras-alza-del-salario-minimo/

RESULTADOS INVESTIGACION DOCUMENTAL MATRIZ PESTEL						
Herramienta - ANÁLISIS DEL ENTORNO VUCA - MATRIZ PESTLE						
PROYECTO DE INVESTIGACION: Análisis Tributario con Relación al Incremento Salarial e Informalidad de Microempresas del Sector Comercial en Fontibón Durante El Año 2026						
ENTORNO	FACTORES CLAVES	INFORMACION RELEVANTE	TIEMPO ESTIMADO DEL IMPACTO			URL
			CORTO PLAZO (Menos 1 Año)	MEDIANO PLAZO (1 a 3 Años)	LARGO PLAZO (Más 3 Años)	
LOCALIDAD	1-Crecimiento empresarial	A nivel de la localidad el registro de matrículas activas y vigentes tuvo un incremento en comparación marzo 2025- marzo de 11.2%, durante el año 2026 ha tenido una participación del 5,3%	2	3	4	chrome-extension://efaidnbmnnnibpcapcgiclfndmkaj/https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/wp-content/uploads/2026/04/Bol-DinEmpre-N-058.pdf
	2-Informalidad laboral	En el Boletín de vendedores informales se establece que para el 31 de diciembre de 2025 la localidad cuenta con 3,63% de la población de las ventas informales.	2	3	4	chrome-extension://efaidnbmnnnibpcapcgiclfndmkaj/https://www.ipes.gov.co/images/informales/Estudios_e_investigaciones/2026/BOLETIN-VENDEDORES-INFORMALES-DICIEMBRE-2025.pdf
	3-Campañas y ferias para la empleabilidad	la alcaldía de fontibon busca alternativas que ayuden al crecimiento y reactivación económica, con ayuda del sector privado y la administración local realizó un feria laboral donde ofertaron mas de 500 vacantes de empleo dirigidas a personas con diferentes perfiles laborales y niveles de experiencia.	2	3	4	https://www.fontibon.gov.co/noticias/alcaldia-local-fontibon-impulsa-empleo-bogota-mas-500-vacantes-la-ciudadania
TRIBUTARIO	1. incremento costo de deuda del distrito	El aumento del salario mínimo genera presiones fiscales en Bogotá, con un costo de deuda de \$190.000 millones y un impacto inflacionario estimado entre el 6,5 % y 7 %. Para mitigar estos efectos, la administración implementará medidas de austeridad, incentivos a la nómina para pequeñas empresas y ajustes en subsidios de vivienda y metas sectoriales.	2	1	1	https://concejodebogota.gov.co/aumento-del-salario-minimo-eleva-el-costo-de-la-deuda-del-distrito-a/cbogota/2026-02-11/143202.php
	2.Aumento del gasto publico	El aumento del salario mínimo afecta las finanzas públicas en un corto y mediano plazo, gastos como el correspondiente a las pensiones de prima media y erogaciones directas con los funcionarios públicos que devengas este nivel de ingresos.	2	1	1	https://www.carf.gov.co/pronunciamentos-comunicados/pronunciamentos/-/document_library/bnve/view_file/2986464?_com_liferay_document_library_web_portlet_DLPortlet_INSTANCE_bnve_redirect=https%3A%2F%2Fwww.carf.gov.co%3A443%2Fpronunciamentos-comunicados%2Fpronunciamentos%3Fp_p_id%3Dcom_liferay_document_library_web_portlet_DLPortlet_INSTANCE_bnve%26p_p_lifecycle%3D0%26p_p_state%3Dnormal%26p_p_mode%3Dview&_com_liferay_document_library_web_portlet_DLPortlet_INSTANCE_bnve_fileEntryId=2986464
	3.Renta- deducción de costos	Para que una empresa pueda deducir los salarios de su Impuesto sobre la Renta, debe estar al día con la seguridad social. Al no poder costear la seguridad social, las microempresas optan por pagar a sus empleados de forma informal. Al hacerlo, pierden el derecho a deducir el gasto de nómina, lo que reduce la viabilidad financiera de la empresa y acelera su quiebra o su paso definitivo a la informalidad total.	3	2	1	

1	MUY NEGATIVO	
2	NEGATIVO	
3	MEDIO	
4	POSITIVO	
5	MUY POSITIVO	

2.2 Análisis de las respuestas

A los contadores se les plantearon las siguientes preguntas:

1. ¿Cómo cree que influye el incremento salarial en el cumplimiento de las obligaciones tributarias?

Los contadores manifestaron que el alto incremento salarial obligó a inventar maniobras para garantizar el pago de los salarios y también el pago de impuestos.

2. ¿Cuáles considera que son los principales factores tributarios y laborales que llevan a algunas microempresas a operar en la informalidad?

Los contadores respondieron que la disminución en las ventas, el incremento del valor en los costos laborales y la evasión de impuestos.

3. ¿Ha evidenciado incumplimiento tributario en microempresas como consecuencia del aumento de costos laborales?

Dos de los tres contadores indicaron que sí.

4. ¿Qué obligaciones tributarias presentan mayor dificultad de cumplimiento para las microempresas después de un incremento salarial?

Dos de los tres contadores indicaron que todos los impuestos y un contador señaló específicamente que el Impuesto de Renta es el más complejo.

5. ¿Considera que la informalidad de las microempresas afecta el recaudo fiscal del distrito?

Los 3 contadores respondieron afirmativamente.

6. ¿Qué estrategias considera necesarias para disminuir la informalidad y fortalecer el cumplimiento tributario de las microempresas?

Los contadores señalaron que fomentar capacitaciones para perder el miedo a la formalización y diseñar estrategias comerciales efectivas para aumentar el nivel de ingresos por ventas.

El 100% de los contadores públicos encuestados considera que la informalidad de las microempresas afecta el recaudo fiscal del distrito

En la encuesta realizada se proponen estrategias para disminuir la informalidad y fortalecer el cumplimiento tributario de las microempresas tales como:

- Capacitaciones a los microempresarios
- Análisis e implementación de estrategias comerciales para incrementar las ventas y generar mayores ingresos que permitan cumplir con las responsabilidades.

La informalidad en las microempresas se mantiene debido a factores como: ventas bajas, altas tasas de impuestos, evasión de responsabilidades en busca de mayor utilidad.

2 de 3 contadores encuestados ha evidenciado incumplimiento tributario en microempresas como consecuencia del aumento de costos laborales.

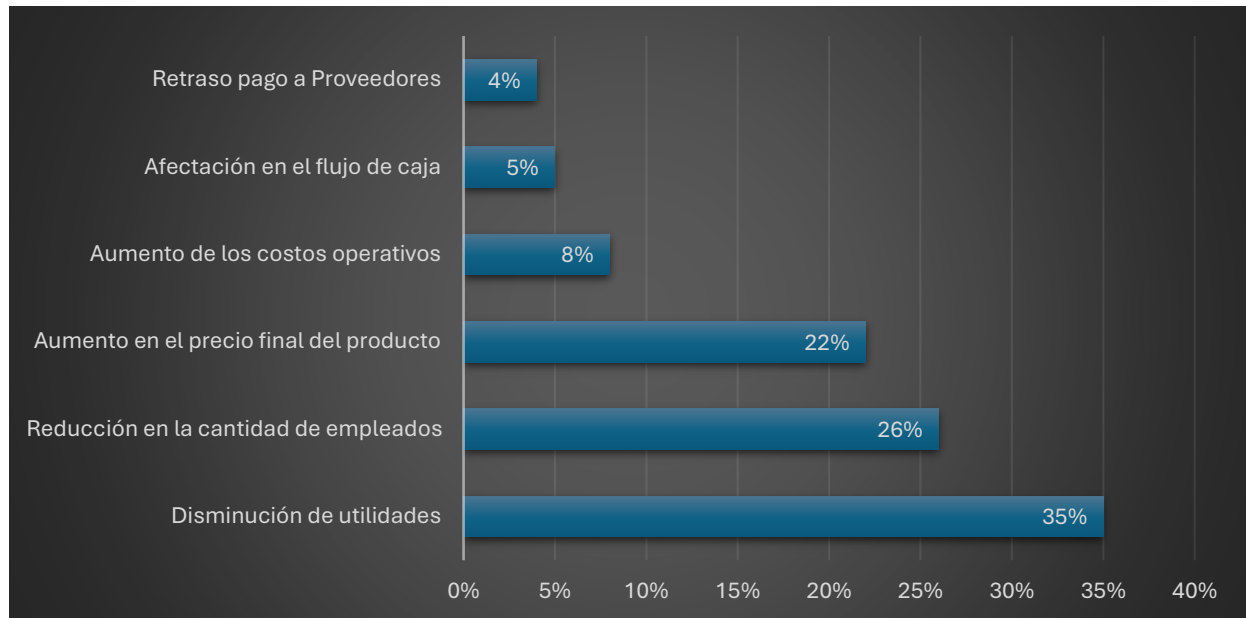
La declaración y pago de impuestos es la obligación tributaria con mayor dificultad de cumplimiento para las microempresas debido al aumento de costos por incrementos salariales.

Microempresarios

A los microempresarios se les plantearon 6 preguntas obteniendo los siguientes resultados:

1. ¿De qué manera el incremento salarial del año 2026 ha afectado el funcionamiento y sostenibilidad de su microempresa?

Ilustración 1 Microempresarios – Factores en los que afecto el incremento salarial

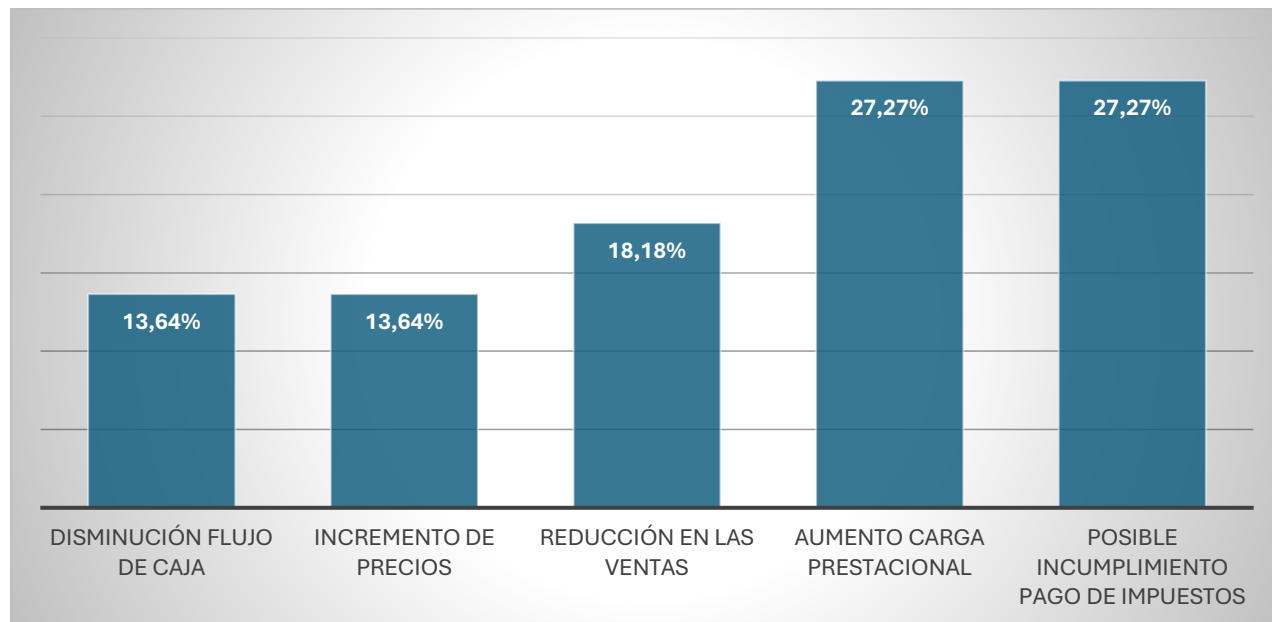


Gráfica 1. Resultados pregunta 1

El sondeo muestra como patrón la disminución de las utilidades por absorber los costos de nómina, los microempresarios perciben el incremento salarial y la carga prestacional excesiva lo cual los ha obligado a reducir la planta de personal para mitigar el impacto financiero. También manifestaron que ahora se requiere vender más productos gastando menos, pero ajustando el precio final para los clientes.

2. ¿Considera que el aumento de los costos laborales dificulta el cumplimiento de las obligaciones tributarias de su microempresa? ¿Por qué?

Ilustración 2 Microempresarios- Relación entre los costos laborales y las obligaciones tributarias



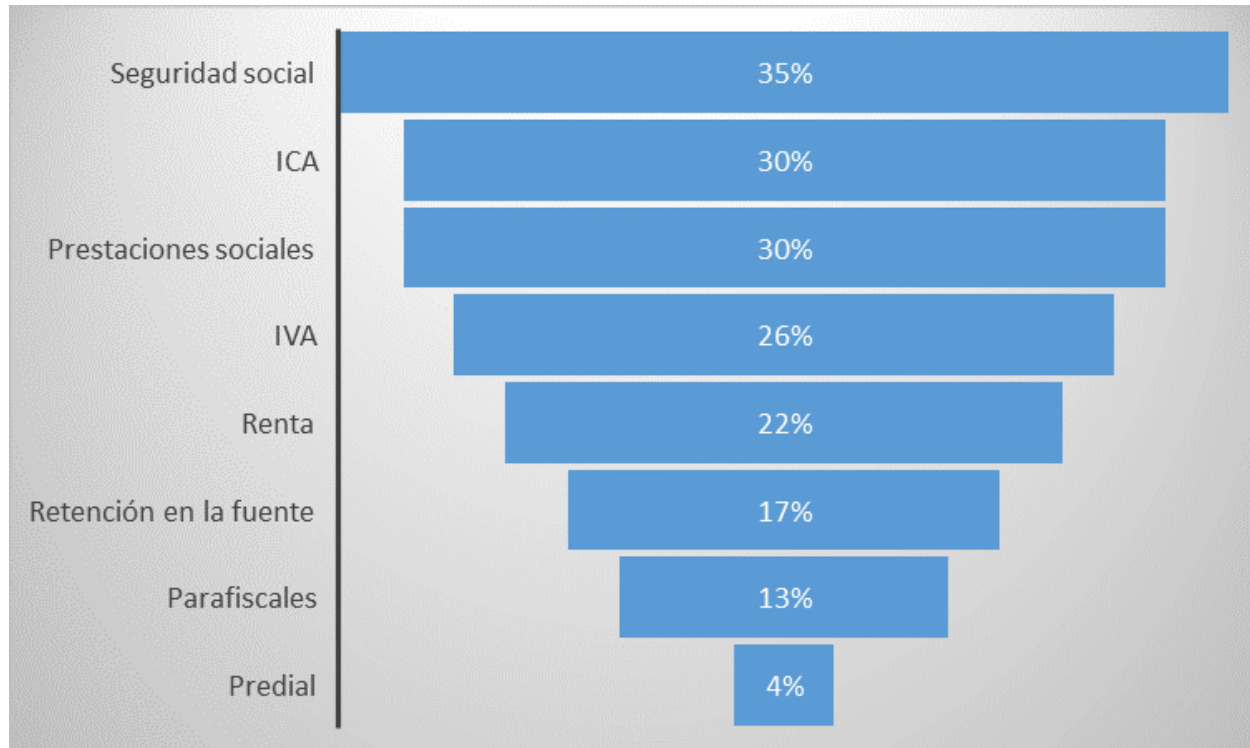
Gráfica 2. Resultados pregunta 2

El 95% de los microempresarios respondieron que el aumento de los costos laborales si dificulta el cumplimiento de las obligaciones tributarias e indicaron varias razones entre otras la gestión de la liquidez porque el flujo de caja al verse disminuido por el pago de la nómina conlleva a que el microempresario tenga que decidir entre pagar impuestos o cancelar las facturas a sus proveedores. Los microempresarios perciben que el pasivo laboral es decir los salarios, la seguridad y las prestaciones sociales tiene prelación respecto de otras obligaciones entre ellas las tributarias lo cual genera dificultades para cumplir con el pago de impuestos dentro de los plazos establecidos por la Administración Tributaria exponiendo la microempresa a una sanción pecuniaria y en el caso del IVA a un proceso penal.

La necesidad de trasladar los costos al consumidor incrementa el precio final lo cual afecta la competitividad de la microempresa en el mercado ocasionando una disminución sensible en las ventas.

3. ¿Cuáles considera que son las principales obligaciones tributarias y laborales que representan una mayor carga económica para su microempresa?

Ilustración 3 Microempresarios- principales obligaciones tributarias y laborales



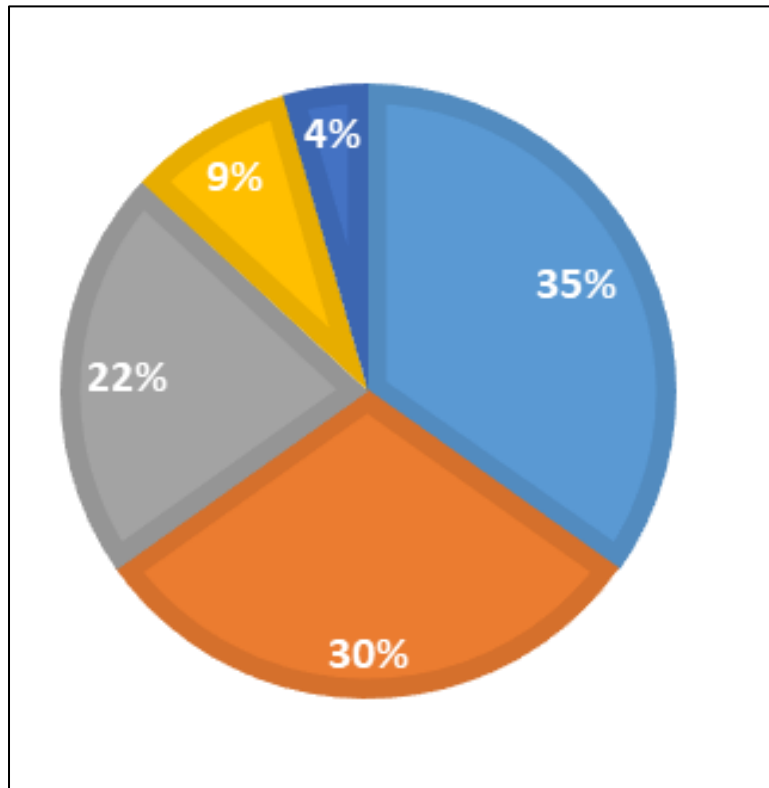
Gráfica 3. Resultados pregunta 3

La seguridad social es considerada por los microempresarios como el costo mensual más elevado y tratándose de impuestos nacionales el pago del IVA y la Retención en la Fuente, según su percepción, inciden directamente sobre la liquidez y deben pagarse aunque el nivel de ingresos sea menor. A nivel de impuestos territoriales manifestaron una alta preocupación por el Impuesto de Industria y Comercio ICA y su efecto negativo sobre el flujo de caja debido a su naturaleza territorial y la multiplicidad de sus tarifas.

4. ¿Ha tenido que realizar cambios en la contratación de personal o en la operación de su microempresa debido al incremento salarial?

Los resultados muestran que la mayoría de los empresarios sí han realizado ajustes, el 65,2% manifestó haber realizado cambios en su operación, principalmente relacionados con la reducción de personal, reorganización de funciones y limitación de nuevas contrataciones debido al incremento salarial.

Ilustración 4 Microempresarios - Porcentaje cambios en la operación



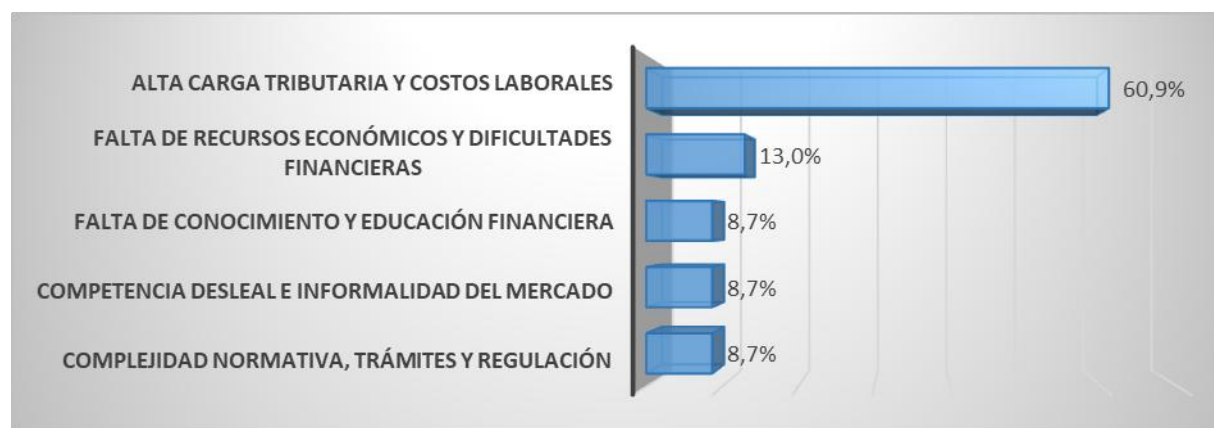
Gráfica 4. Resultados pregunta 4

- Reducción de personal o limitación de nuevas contrataciones
- Reorganización de horarios, funciones y estructura operativa
- Sin cambios significativos
- Cambio a modalidades de contratación más flexibles
- Ajustes financieros para compensar costos laborales

5. Desde su conocimiento, ¿qué factores considera que llevan a algunas microempresas del sector comercial a mantenerse en la informalidad?"

Seis de cada diez microempresarios consideran que la carga tributaria y los costos laborales son la principal causa de la informalidad.

Ilustración 5 Microempresarios- Factores identificados en la permanencia de la informalidad



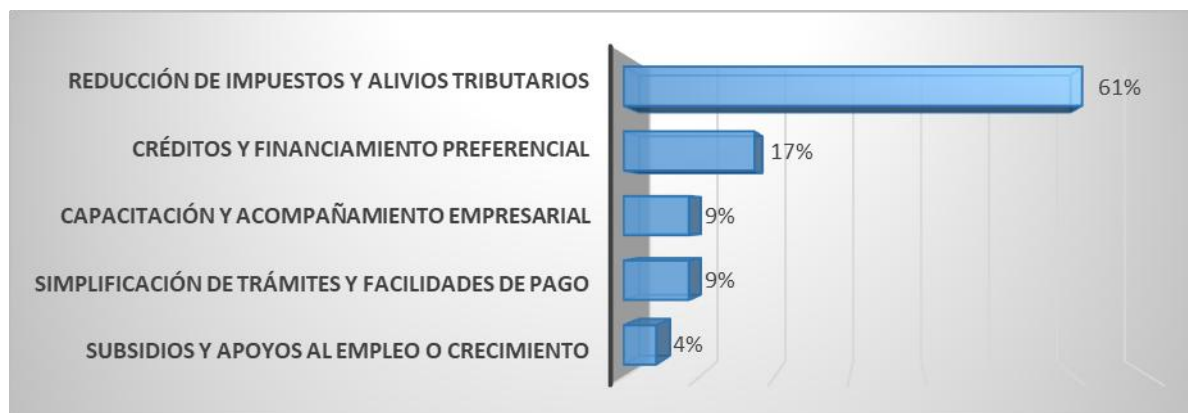
Gráfica 5. Resultados pregunta 5

Los resultados evidencian que el principal factor que, según los microempresarios entrevistados, conduce a la permanencia en la informalidad es la alta carga tributaria y los costos asociados a la formalización empresarial. Esta categoría concentró el 60,9% de las respuestas, incluyendo referencias a los impuestos elevados, el IVA, los aportes a la seguridad social, los costos laborales y las obligaciones parafiscales. Los participantes consideran que estos costos reducen significativamente la rentabilidad de los negocios y limitan su capacidad de crecimiento y generación de empleo.

6. ¿Qué tipo de apoyo o beneficios considera que podrían ayudar a las microempresas a mantenerse formales y cumplir con sus obligaciones tributarias?

La reducción de impuestos es la medida más valorada para promover la formalización y el cumplimiento tributario.

Ilustración 6 Microempresarios- Categorías de apoyos o beneficios propuestos por los microempresarios



Gráfica 6. Resultados pregunta 6

6 de cada 10 microempresarios consideran que la reducción de impuestos es la medida más efectiva para promover la formalidad y el cumplimiento tributario, lo que evidencia una percepción generalizada de que la carga fiscal actual constituye una de las principales barreras para la formalidad de las microempresas. Esta categoría concentró el 60,9% de las respuestas, incluyendo propuestas relacionadas con la disminución de impuestos, reducción del IVA, alivios tributarios, tarifas diferenciales y beneficios para quienes cumplen oportunamente con sus obligaciones fiscales.

Conclusiones

Los resultados obtenidos permiten determinar que, si bien Bogotá y la localidad de Fontibón evidencian avances con relación a la formalización empresarial, generación de empleo y crecimiento del sector comercial en lo transcurrido del año 2026, el incremento salarial continúa representando un desafío significativo para las microempresas. El aumento en los costos laborales y en las obligaciones asociadas a la seguridad social, prestaciones sociales y demás cargas parafiscales incrementan la presión financiera sobre estas organizaciones, especialmente aquellas con limitaciones de liquidez, capital y flujo de caja. Como consecuencia, algunas microempresas pueden verse motivadas a recurrir a prácticas de informalidad laboral y empresarial como mecanismo para reducir costos operativos, afectando de esta manera la sostenibilidad financiera y limitando el acceso a posibles beneficios tributarios.

Adicionalmente la investigación permitió identificar que existe una relación directa entre el incremento salarial, el cumplimiento de las obligaciones tributarias y los niveles de informalidad en las microempresas del sector comercial de Fontibón. El incumplimiento de obligaciones laborales y de seguridad social no solo impide la deducción fiscal de los gastos de nómina en el impuesto sobre la renta, sino que también reduce el recaudo tributario y debilita los mecanismos de control fiscal del Gobierno. No obstante, los resultados permiten evidenciar que las estrategias implementadas por las entidades públicas, orientadas a incentivar el empleo formal y apoyar financieramente a las pequeñas empresas, constituyen herramientas relevantes para mitigar los efectos del incremento salarial, promover la formalización empresarial y fortalecer la cultura de cumplimiento tributario en el sector.

Finalmente se considera pertinente recomendar que esta investigación se realice nuevamente teniendo en cuenta un tiempo prudencial, de esta manera es posible recopilar más información,

actualizada y comparativa ampliando el campo del verdadero impacto que el incremento salarial ha generado a lo largo del año en las microempresas del sector comercial de Fontibon. El seguimiento y estudio posterior permitirá fortalecer el análisis obtenido con relación a la formalización, empleo, cumplimiento tributario y sostenibilidad financiera y económica, así como también permitirá evaluar con mayor precisión el efecto de las estrategias implementadas por la administración distrital.

Referencias bibliográficas

- Adriana Paola Ramirez Leaño, periodista Portafolio. (02 de abril de 2026). *Más de 470.000 empresas renovaron su matrícula mercantil en Bogotá y la región*. Obtenido de Más de 470.000 empresas renovaron su matrícula mercantil en Bogotá y la región: <https://www.portafolio.co/negocios/mas-de-470-000-empresas-renovaron-su-matricula-mercantil-en-bogota-y-la-region-491263>
- Almeida Moreno, M. P. (2024). *Evaluación del Impacto de las tarifas diferenciadas en la tributación de grandes contribuyentes y microempresas en Colombia post-reforma 2024 Monografía de Análisis*. Obtenido de <http://repositorio.uts.edu.co:8080/xmlui/handle/123456789/19406>
- arias, F. (2012). *El proyecto de investigacion introduccion a la metodologia 6ª edicion*. caracas - venezuela: Editorial EPISTEME.
- Bernal, C. (2016). *Metodologia de la Investigacion - administracion, economia, humanidades y ciencias sociales cuarta edicion*. Bogota - Colombia: Pearson.
- Blandón, J. G. (13 de abril de 2026). *Informalidad laboral en Colombia bajó, pero se mantiene en niveles preocupantes: por encima del 55%*. Obtenido de Informalidad laboral en Colombia bajó, pero se mantiene en niveles preocupantes: por encima del 55%: <https://www.elcolombiano.com/negocios/informalidad-laboral-colombia-55-por-ciento-2026-JH35456708>
- Bogota, C. d. (30 de abril de 2026). *Analisis CCB Mercado laboral*. Obtenido de Analisis CCB Mercado laboral: <https://www.ccb.org.co/informacion-especializada/observatorio/analisis-economico/mercado-laboral>
- Bogota, C. d. (11 de febrero de 2026). *Aumento del salario mínimo elevaría el costo de la deuda del Distrito a \$190 mil millones en 2026*. Obtenido de Aumento del salario mínimo elevaría el costo de la deuda del Distrito a \$190 mil millones en 2026: <https://concejodebogota.gov.co/aumento-del-salario-minimo-elevaria-el-costode-la-deuda-del-distrito-a/cbogota/2026-02-11/143202.php>
- Cámara de Comercio de Bogotá. (2024). *Balance de la economía de Bogotá y Cundinamarca 2024 Radiografía de la actividad economica* . Obtenido de Camara de Comercio de Bogotá :

https://assets.ctfassets.net/n1ptkpqt763u/3D3c0DYJRymWvG0CRXPX63/46a8e604c663bba7f18076849a49affb/CCB__Balance_de_la_econom%C3%ADa_de_Bogot%C3%A1_y_Cundinamarca.pdf

Cardenas, M. (2021). *Informalidad empresarial en Colombia: determinantes y efectos sobre la productividad*. Obtenido de <https://www.repository.fedesarrollo.org.co/>

CARF, C. A. (2 de enero de 2026). *Comunicado 22 - Estimación preliminar efecto fiscal de aumento de salario mínimo 2026*. Obtenido de Comunicado 22 - Estimación preliminar efecto fiscal de aumento de salario mínimo 2026:
https://www.carf.gov.co/pronunciamientos-comunicados/pronunciamientos/-/document_library/bnve/view_file/2986464?_com_liferay_document_library_web_portlet_DLPortlet_INSTANCE_bnve_redirect=https%3A%2F%2Fwww.carf.gov.co%3A443%2Fpronunciamientos-comunicados%2

Confedereación Colombiana de Cámaras de Comercio Confecámaras . (2025). *Dinámica de creación de empresas en Colombia* . Obtenido de Confecamaras:
<https://confecamaras.org.co/wp-content/uploads/2025/08/dinamica-de-creacion-de-empresas-en-colombia-op2-web.pdf>

Corporacion Industrial Minuto de Dios. (5 de septiembre de 2025). *Minuto de dios industrial*. Obtenido de Minuto de dios industrial: <https://mdc.org.co/tejido-empresarial-colombia-2025-datos-retos-oportunidades/>

DANE. (30 de julio de 2025). *Encuesta de Micronegocios (EMICRON) 2024*. Obtenido de chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/<https://www.dane.gov.co/files/operaciones/EMICRON/bol-EMICRON-2024.pdf>

Diaz, J., Urbano, D., & Hernandez, R. (2005). *Sistema de Información Científica Redalyc*. Obtenido de Teoría económica institucional y creación de empresas:
<https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=274120410012>

Economico, S. d. (09 de Febrero de 2026). *Bogotá activa “Salvavidas al Empleo” para proteger puestos de trabajo en micro y pequeñas empresas tras alza del salario mínimo*. Obtenido de Bogotá activa “Salvavidas al Empleo” para proteger puestos de trabajo en micro y pequeñas empresas tras alza del salario mínimo:
<https://desarrolloeconomico.gov.co/bogota-activa-salvavidas-al-empleo-para-proteger-puestos-de-trabajo-en-micro-y-pequenas-empresas-tras-alza-del-salario-minimo/>

economico, S. d. (21 de abril de 2026). *Boletín dinámica empresarial periodo de análisis: marzo 2026*. Obtenido de Boletín dinámica empresarial periodo de análisis: marzo 2026: chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgiclfefindmkaj/https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/wp-content/uploads/2026/04/Bol-DinEmpre-N-058.pdf

Escobar, S. F. (18 de marzo de 2026). *sube el mínimo y el empleo formal también*. Obtenido de *sube el mínimo y el empleo formal también*:
<https://derlaboral.uxternado.edu.co/observatorio-de-mercado-de-trabajo/sube-el-minimo-y-el-empleo-formal-tambien/>

FEDESARROLLO. (30 de 01 de 2026). *Tendencia Económica Informe Mensual de Fedesarrollo 265*. Obtenido de Fedesarrollo:
https://www.repository.fedesarrollo.org.co/bitstream/handle/11445/4892/TE_No_265_En_L%c3%adnea.pdf?sequence=4&isAllowed=y

Fontibon, A. L. (mayo de 2026). *Alcaldía Local de Fontibón impulsa el empleo en Bogotá con más de 500 vacantes para la ciudadanía*. Obtenido de Alcaldía Local de Fontibón impulsa el empleo en Bogotá con más de 500 vacantes para la ciudadanía: <https://www.fontibon.gov.co/noticias/alcaldia-local-fontibon-impulsa-empleo-bogota-mas-500-vacantes-la-ciudadania>

Guaman Montero, D. C., Quintana Babilonia, D., Angulo Petro, L. G., & Rodríguez Espitia, D. (2024). *Conectando emprendedores: una aplicación para el éxito empresarial en Bogotá, facilitando el cumplimiento normativo*. Obtenido de Universidad EAN Repositorio institucional EAN:
<https://repository.universidadean.edu.co/server/api/core/bitstreams/3b077782-c526-4c53-a346-cd9f5e1aa9b9/content>

Guevara Quitian, A. A., & Montaña Estrada, J. I. (2024). *Influencia de la cultura organizacional en la innovación en las microempresas de La Dorada, Caldas, Colombia* (Corporación Universitaria Minuto de Dios, Bogotá - Colombia ed.). Obtenido de <https://hdl.handle.net/10656/20328>

Hernandez, R., Fernandez, C., Baptiasta, M., Mendez, S., & Mendoza, C. (2014). *Metodología de la Investigación sexta edición*. Mexico DF: MCGRAW-HILL INTERAMERICANA EDITORES S.A. DE C.V.

Hidalgo Úsuga, L. M., & Osorio Vidal, C. F. (2025). *Universidad de Antioquia*. Obtenido de Impacto del Régimen Simple de Tributación RST en la simplificación de los

procesos fiscales y la formalización del empleo en Colombia en los años 2020 al 2024: chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://bibliotecadigital.udea.edu.co/server/api/core/bitstreams/d6e3c82e-39fa-4e44-8ebf-4ab8b53f61ee/content

Londoño, E. A., & Moreno, J. E. (enero de 2026). *BOLETIN DE VENDEDORES INFORMALES CARACTERIZADOS EN BOGOTÁ A CORTE DICIEMBRE 2025*. Obtenido de BOLETIN DE VENDEDORES INFORMALES CARACTERIZADOS EN BOGOTÁ A CORTE DICIEMBRE 2025 : chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://www.ipes.gov.co/images/informes/Estudios_e_investigaciones/2026/BOLETIN-VENDEDORES-INFORMALES-DICIEMBRE-2025.pdf

Ñaupas, H., Valdivia, M., Palacios, J., & Romero, H. (2018). *Metodología de la Investigacion cuantitativa - cualitativa y redaccion de la tesis*. Bogota - Colombia: Ediciones de la U.

Organization, I. L. (2022). Global Wage Report 2022–2023. Obtenido de <https://www.ilo.org>

Ortiz, C. H. (2025). *Salario minimo, tasa de interes y coyuntura economica nacional*. Obtenido de https://www.researchgate.net/profile/Carlos-Ortiz-23/publication/397772750_SALARIO_MINIMO_TASA_DE_INTERES_Y_COYUNTURA_ECONOMICA_NACIONAL/links/691e309eba4fcf00661aac19/SALARIO-MINIMO-TASA-DE-INTERES-Y-COYUNTURA-ECONOMICA-NACIONAL.pdf

Otero Cortés (coordinadora), A., Acosta, K., Arango, L. E., Aristizábal, D., Ávila, Ó., Becerra, Ó., . . . Hamann. (2025). *Banco de la Republica*. Obtenido de Nueva evidencia sobre la informalidad laboral y empresarial en Colombia: chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://repositorio.banrep.gov.co/server/api/core/bitstreams/6db78584-da96-4f8b-a0c9-fb5a306cdffc/content

Pedroni, F. V. (25 de 06 de 2025). *Universidad Nacional de la Plata*. Obtenido de Informalidad empresarial: factores influyentes e impacto en la estrategia de negocio desde la perspectiva de comerciantes y contadores públicos: <https://www.redalyc.org/journal/5116/511680467005/html/>

Poveda Tique, C. A. (2024). *Propuesta para mitigar el impacto financiero de la alta rotación de mano de obra en las empresas floricultoras de la sabana de Bogotá*. (Trabajo de grado). Corporación Universitaria Minuto de Dios - UNIMINUTO. Obtenido de <https://repository.uniminuto.edu/items/2654c728-67e3-4334-a63a-6d0e247f6984>

- Pulido Hernandez, C. M. (2025). *Establecimiento de lineamientos mínimos en la implementación de estrategias de sostenibilidad dirigida a pequeñas empresas registradas en la ciudad de Bogotá*. Obtenido de Universidad Pontificia Bolivariana: <https://repository.upb.edu.co/server/api/core/bitstreams/5047ef2c-0f4f-4a66-bc3e-fbd0e2613361/content>
- Quintero, W., Peñaranda, M., & Rodriguez, M. (20 de 08 de 2020). *Revista Espacios*. Obtenido de <https://www.revistaespacios.com/>: chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/<https://www.revistaespacios.com/a20v41n31/a20v41n31p08.pdf>
- Ramírez, J. L. (14 de 01 de 2026). *Observatorio de desarrollo economico de bogota*. Obtenido de Boletin dinamico empresarial: chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/<https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/wp-content/uploads/2026/03/Bol-DinEmpre-N-055.pdf>
- Reyes Giraldo, T. (2025). *Reforma laboral y su impacto en el mercado laboral colombiano*. Obtenido de Universidad de Manizales. Repositorio Institucional Universidad de Manizales.: <https://ridum.umanizales.edu.co/server/api/core/bitstreams/846ca3b5-6b29-4022-826f-0cea99ffbdba4/content>
- Sánchez, G. R. (1 de mayo de 2026). *Bogotá reduce el desempleo a 8,8% y más de 63.000 personas salen de la desocupación en el inicio de 2026*. Obtenido de Bogotá reduce el desempleo a 8,8% y más de 63.000 personas salen de la desocupación en el inicio de 2026: <https://bogota.gov.co/mi-ciudad/desarrollo-economico/bogota-reduce-el-desempleo-88-en-el-inicio-de-2026>
- Sanchez, Y., Arredondo, L., & Velasco, D. (8 de 2024). *Corporacion Universitaria Minuto de Dios*. Obtenido de Características diferenciadoras de las microempresas en Bogotá que facilitan el acceso financiero para el crecimiento empresarial: chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/<https://repository.uniminuto.edu/server/api/core/bitstreams/19c09fb4-ec1f-45e8-be9b-4624ea4e77d0/content>
- Secretaria de Desarrollo Economico. (2 de 2026). *Caracterización del tejido empresarial de Bogotá mediante el Diagnóstico de Madurez Empresarial (DIME)*. Obtenido de Cuadernos de Desarrollo Económico 84: <https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/wp-content/uploads/2026/02/cuaderno-84-DIME.pdf>

Serna, H., Barrera, A., & Castro, E. (2020). *Universisdad de Manizales*. Obtenido de Efectos en el empleo en las micro y pequeñas empresas generados por la emergencia del COVID-19: caso Colombia: <https://ssrn.com/abstract=3609574>

Zamora Ariza , A., Zamora Ariza, L., & Zamora Sierra, H. (2023). *Diagnóstico para la formalización legal de la microempresa “Zagal”* (Corporación Universitaria Minuto de Dios. Soacha - Colombia ed.). Obtenido de <https://repository.uniminuto.edu/handle/10656/18132>

Anexos

1.1 Protocolo de búsqueda

AUTOR	AÑO	TITULO	RESUMEN	OBJETIVO	CONTEXTO	METODOLOGÍA	APORTE A LA INVESTIGACIÓN	APA	URL
Héctor SernaAlejandro BarreraEdisson Castro	2020	Efectos en el empleo en las micro y pequeñas empresas generados por la emergencia del COVID-19: caso Colombia	En este documento se explora los posibles impactos económicos del COVID-19 sobre las micro y pequeñas empresas de las trece principales ciudades de Colombia. El documento profundiza en el análisis realizado por Serna-Gómez, Barrera-Escobar & Castro-Escobar (2020), focalizándose en el impacto en el empleo en este grupo de establecimientos, debido a que en el estudio previo se observó que gran parte de los efectos en el empleo recaerían en este grupo del tejido empresarial y por ende generaría una afectación directa en el empleo.	explora los posibles impactos económicos del COVID-19 sobre las micro y pequeñas empresas de las trece principales ciudades de Colombia.	antecedentes relacionados al empleo en microempresas situaciones impredecibles	se desarrolla un análisis estructural de la ocupación durante el año 2019 a partir de la Gran Encuesta Integrada de Hogares del Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE,	permite establecer las afectaciones y realizar un comparativo durante y después de pandemia	Serna-Gómez, H. M., Barrera-Escobar, A. & Castro-Escobar, E. S. (2020). Efectos en el empleo en las micro y pequeñas empresas generados por la emergencia del COVID-19: caso Colombia. ORMET, Universidad de Manizales. URL: https://ssrn.com/abstract=3609574	https://ssrn.com/abstract=3609574
Zamora Ariza Andrea Angelica Zamora Ariza Laura Isabel Zamora Sierra Henry Alexander	2023	Diagnóstico para la formalización legal de la microempresa "Zagal"	El trabajo aborda la problemática actual en pequeñas y medianas empresas (Pymes), donde a pesar de tener años de operación, no han formalizado su estatus legal. Esto resulta en bajos ingresos y cierres prematuros de negocios exitosos, lo que limita su crecimiento y competitividad en nuevos mercados.	Analizar la Pyme "Zagal", una empresa textil en Bello, Antioquia. Aunque se estudia un solo caso, se consideran distintas perspectivas, antecedentes y marcos legales relacionados con la investigación.	Se refiere a las microempresas que aun no están legalmente constituidas	La metodología es cualitativa	Permite entender porque varias microempresas no están legalmente constituidas.	Zamora, A. Zamora, L. Zamora, H. (2023). Diagnóstico para la formalización legal de la microempresa "Zagal". (Sistematización). Corporación Universitaria Minuto de Dios. Soacha - Colombia	https://repository.uniminuto.edu/handle/10656/18132

AUTOR	AÑO	TÍTULO	RESUMEN	OBJETIVO	CONTEXTO	METODOLOGÍA	APORTE A LA INVESTIGACIÓN	APA	URL
Yulieth Sanchez, Luz Arredondo y Daniel Velasco	2024	Características diferenciadoras de las microempresas en Bogotá que facilitan el acceso financiero para el crecimiento empresarial	El acceso financiero es crucial para el crecimiento de las microempresas en Bogotá, las cuales representan el 92% del tejido empresarial colombiano. Este estudio se enfoca en identificar las características que facilitan dicho acceso. El objetivo general es analizar los factores que permiten a las microempresas superar las barreras de financiamiento, aportando tanto al conocimiento académico como a la práctica empresarial. La metodología utilizada es de enfoque cuantitativo y descriptivo, basada en encuestas estructuradas aplicadas a una muestra representativa de microempresas en la localidad de Rafael Uribe Uribe. Los resultados indican que las microempresas con gestión financiera formalizada y transparente tienen mayores probabilidades de obtener financiamiento. Además, la adopción de tecnologías y la cualificación del talento humano son factores clave. Estos hallazgos subrayan la importancia de la formalización y la capacitación para mejorar el acceso financiero. La investigación concluye que la formalización de operaciones y la mejora en la gestión financiera son esenciales para que las microempresas accedan a recursos financieros, proporcionando una guía práctica para mejorar sus posibilidades de crecimiento y sostenibilidad. Este estudio ofrece una validación empírica de factores teóricos adaptados al contexto específico de Bogotá, contribuyendo significativamente tanto a la academia como al sector productivo.	analizar los factores que permiten a las microempresas superar las barreras de financiamiento, aportando tanto al conocimiento académico como a la práctica empresarial.	microempresas y el acceso financiero	La metodología utilizada es de enfoque cuantitativo y descriptivo, basada en encuestas estructuradas aplicadas a una muestra representativa de microempresas en la localidad de Rafael Uribe Uribe	validación empírica de factores teóricos adaptados al contexto específico de Bogotá, contribuyendo significativamente tanto a la academia como al sector productivo.	Sanchez, Y., Arredondo, L., & Velasco, D. (8 de 2024). Corporación Universitaria Minuto de Dios. Obtenido de Características diferenciadoras de las microempresas en Bogotá que facilitan el acceso financiero para el crecimiento empresarial : chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://repository.uniminuto.edu/server/api/core/bitstreams/19c09fb4-ec1f-45e8-be9b-4624ea4e77d0/content	chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://repository.uniminuto.edu/server/api/core/bitstreams/19c09fb4-ec1f-45e8-be9b-4624ea4e77d0/content
Almeida Moreno Maria Paula	2024	Evaluación del Impacto de las tarifas diferenciadas en la tributación de grandes contribuyentes y microempresas en Colombia post-reforma 2024 Monografía de Análisis	Este estudio examina cómo la reforma tributaria ha influido en la carga fiscal de las microempresas y los grandes contribuyentes, identificando las dificultades que enfrentan y sugiriendo estrategias para mejorar la política tributaria.	Evaluar el impacto de la reforma tributaria en las microempresas	Hace enfoque en como la reforma tributaria afecta a las microempresas	La metodoliga es cuantitativo	Permite analizar como las microempresas se vieron afectadas con la reforma tributaria	Almeida, M. (2024) Evaluación del Impacto de las tarifas diferenciadas en la tributación de grandes contribuyentes y microempresas en Colombia post-reforma 2024 Monografía de Análisis	http://repositorio.uts.edu.co:8080/xmlui/handle/123456789/19406

AUTOR	AÑO	TÍTULO	RESUMEN	OBJETIVO	CONTEXTO	METODOLOGÍA	APORTE A LA INVESTIGACIÓN	APA	URL
Guevara Quitian Ahyam Alonso - Montaño Estrada Janeth Isabel	2024	Influencia de la cultura organizacional en la innovación en las microempresas de La Dorada, Caldas, Colombia	La cultura organizacional, que incluye creencias, valores y normas, influye en la interacción y desempeño de sus miembros. Es clave para fomentar la innovación, conviene en el competitivo entorno global. En La Dorada, Caldas, donde predominan las microempresas, se estudia cómo esta cultura facilita o inhibe la innovación, según el Manual de Oslo. De esta forma, este estudio cualitativo tipo descriptivo, analizó la influencia de la cultura organizacional según los tipos del Manual de Oslo en la innovación en las microempresas de La Dorada, Caldas.	Analizar la influencia de la cultura organizacional según los tipos del Manual de Oslo en la innovación en las microempresas de La Dorada, Caldas.	Cultura organizacional en las microempresas	La metodología es cuantitativa	Permite conocer como es la cultura organizacional en las microempresas	Guevara, A. & Montaño, J. (2024). Influencia de la cultura organizacional en la innovación en las microempresas de La Dorada, Caldas, Colombia. (Tesis de maestría). Corporación Universitaria Minuto de Dios, Bogotá - Colombia	https://hdl.handle.net/10656/20328
Guaman Montero Diana Carolina, Quintana Babilonia David, Angulo Petro Luis Gabriel, Rodríguez Espitia Diego	2024	Conectando emprendedores: una aplicación para el éxito empresarial en Bogotá, facilitando el cumplimiento normativo	El informe aborda la problemática del cumplimiento normativo en empresas bogotanas, destacando las dificultades que enfrentan, especialmente las micro y pequeñas empresas, para cumplir con la compleja normativa legal y administrativa, en este caso nos centraremos en los establecimientos de comercio. Se propone el diseño de una aplicación que facilite el acceso a información relevante y la capacitación sobre requisitos legales. Se empleará un enfoque mixto de investigación, combinando elementos cualitativos y cuantitativos, con un diseño no experimental y descriptivo. La población objetivo son establecimientos de comercio ubicados en Bogotá. Se utilizarán diversos instrumentos para la recolección de datos, de acuerdo a la información recopilada desde la plataforma del Registro Nacional de Medidas Correctivas de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia. El análisis de datos se realizará mediante técnicas de análisis estadístico descriptivo y análisis de contenido. Además, se identificarán y caracterizarán modelos teóricos o conceptuales que fundamenten las intervenciones organizacionales propuestas, así como técnicas específicas para su diseño y aplicación.	Presentar una mapa de navegación y un mockup de una plataforma digital para mejorar el cumplimiento normativo y reducir sanciones de los establecimientos comerciales en Bogotá.	Establecimientos comerciales en Bogotá.	Investigación documental con enfoque triangular y alcance descriptivo.	Ayuda a comprender que promover el cumplimiento normativo puede contribuir a reducir la informalidad	Guaman Montero, D.C. & otros autores (2024). Conectando emprendedores: una aplicación para el éxito empresarial en Bogotá, facilitando el cumplimiento normativo [Tesis de Especialización, Universidad EAN]. Repositorio institucional EAN. https://repository.universidadean.edu.co/server/api/core/bitstreams/3b077782-c526-4c53-a346-cd9f5e1aa9b9/content	https://repository.universidadean.edu.co/server/api/core/bitstreams/3b077782-c526-4c53-a346-cd9f5e1aa9b9/content
Poveda Tique Carlos Andres	2024	Propuesta para mitigar el impacto financiero de la alta rotación de mano de obra en las empresas floricultoras de la sabana de Bogotá	El presente trabajo hace referencia a la alta rotación de mano de obra, siendo uno de los grandes problemas que sufren las empresas de floricultores de la Sabana de Bogotá. Este trabajo se sustenta conceptualmente desde las teorías de Zambrano (2020) quien aporta que el factor más peligroso para las finanzas de una empresa y las utilidades esperadas es la rotación de operarios, así mismo también indica que todas las empresas tienen cadenas internas de operación, que crean valores agregados financieramente hablando, estas parten de la administración del talento humano y el aprovechamiento de los recursos financieros.	Mitigar el impacto financiero por la rotación de personal	Rotación de personal	La metodología utilizada es de enfoque cuantitativo y descriptivo, basada en encuestas estructuradas aplicadas a una muestra representativa en empresas floricultoras	Nos permite analizar, una fuente importante en las microempresas como lo son la rotación del personal	Poveda, C. (2024). Propuesta para mitigar el impacto financiero de la alta rotación de mano de obra en las empresas floricultoras de la sabana de Bogotá. (Trabajo de grado). Corporación Universitaria Minuto de Dios - UNIMINUTO.	https://repository.uniminuto.edu/items/2654c728-67e3-4334-a63a-6d0e247f6984

AUTOR	AÑO	TÍTULO	RESUMEN	OBJETIVO	CONTEXTO	METODOLOGÍA	APORTE A LA INVESTIGACIÓN	APA	URL
Cristian Fernando Osorio Vidal y Luz Melve Hidalgo Úsuga	2025	Impacto del Régimen Simple de Tributación RST en la simplificación de los procesos fiscales y la formalización del empleo en Colombia en los años 2020 al 2024	El desarrollo de la presente monografía analiza el impacto del Régimen Simple de Tributación (RST) en Colombia entre los años 2020 y 2024, referente a la contribución del RST en la simplificación de los procesos fiscales, la formalización del empleo y el recaudo de los impuestos, mediante una investigación documental de enfoque cualitativo, basada en consulta de literatura normativa, académica e institucional. Los hallazgos muestran que el RST reduce trámites y costos administrativos al unificar varias obligaciones fiscales de carácter nacional y territorial en un solo pago, administrado por la DIAN. Pese a los avances tecnológicos impulsados por la DIAN en su plataforma, la adopción del RST por parte de los contribuyentes potenciales sigue siendo baja, por limitaciones relacionadas al desconocimiento, falta de confianza institucional, barreras tecnológicas y falta de capacitación tributaria. En síntesis, el RST es un instrumento valioso para la inclusión fiscal y la simplificación, pero resulta insuficiente para transformar la informalidad laboral por sí solo, requiriendo políticas complementarias en materia social, productiva y laboral.	analiza el impacto del Régimen Simple de Tributación (RST) en Colombia entre los años 2020 y 2024, referente a la contribución del RST en la simplificación de los procesos fiscales, la formalización del empleo y el recaudo de los impuestos,	enfoque empresarial para la formalización de empleo desde el régimen simple de tributación	investigación documental de enfoque cualitativo, basada en consulta de literatura normativa, académica e institucional.	formalización empresarial desde el régimen simple de tributación	Osorio Vidal, C. F., & Melve Hidalgo, L. M. (2025). Impacto del Régimen Simple de Tributación RST en la simplificación de los procesos fiscales y la formalización del empleo en Colombia en los años 2020 al 2024 [Trabajo de grado especialización]. Universidad de Antioquia, Medellín, Colombia	chrome-extension://efaidnbmnmbpcjpcglclefndmkaj/https://bibliotecadigital.udea.edu.co/server/api/core/bitstreams/d6e3c82e-39fa-4e44-8ebf-4ab8b53f61ee/content
Florencia Verónica Pedroni	2025	INFORMALIDAD EMPRESARIAL: FACTORES INFLUYENTES E IMPACTO EN LA ESTRATEGIA DE NEGOCIO DESDE LA PERSPECTIVA DE COMERCIANTES Y CONTADORES PÚBLICOS	El presente trabajo describe factores microeconómicos y del meso contexto considerados por los contribuyentes argentinos respecto a la participación en el sector informal, así como su impacto en la estrategia de negocio a partir de la percepción de empresarios pymes y contadores públicos. Metodológicamente, se efectúa una investigación cualitativa-descriptiva con datos primarios recolectados mediante entrevistas semiestructuradas a 8 empresarios pymes y 8 contadores públicos de la ciudad de Bahía Blanca (Buenos Aires, Argentina). Se efectúa un análisis de contenido con codificación basada en teoría y en datos, del cual se obtienen como resultado 6 categorías. Entre los factores influyentes los entrevistados identifican la informalidad del sector, la pérdida de control del negocio, el desprestigio de la imagen de la empresa y la moral tributaria del contribuyente. Los hallazgos también indican que la informalidad se relaciona con el modelo de negocio: estrategia competitiva de posicionamiento y estrategia de escala	describe factores microeconómicos y del meso contexto considerados por los contribuyentes argentinos respecto a la participación en el sector informal, así como su impacto en la estrategia de negocio a partir de la percepción de empresarios pymes y contadores públicos.	comparativo demográfico con un país extranjero	investigación cualitativa-descriptiva con datos primarios recolectados mediante entrevistas semiestructuradas a 8 empresarios pymes y 8 contadores públicos de la ciudad de Bahía Blanca (Buenos Aires, Argentina). Se efectúa un análisis de contenido con codificación basada en teoría y en datos	permite comparar la situación de los comerciantes en otro país frente a la situación actual de Colombia	Pedroni, F. V. (2025). Informalidad empresarial: factores influyentes e impacto en la estrategia de negocio desde la perspectiva de comerciantes y contadores públicos. Ciencias Administrativas, 26, 159. https://doi.org/10.24215/23143738e159	https://www.redalyc.org/journal/5116/511680467005/html/

AUTOR	AÑO	TÍTULO	RESUMEN	OBJETIVO	CONTEXTO	METODOLOGÍA	APORTE A LA INVESTIGACIÓN	APA	URL
Andrea Otero Cortés (coordinadora); Otero Cortés, A. (coordinadora); Acosta, K.; Arango, L. E.; Aristizábal, D.; Ávila, Ó.; Becerra, Ó.; Fernández, C.; Flórez, L. A.; Galvis, L. A.; Grajales, Á.; Granda, C.; Hamann, F.; Jaramillo, J.; Medina, C.; Morales, J.; Morales, A.; Morales, L.; Ospina, J. J.; Posso, C.; Pulido, J. D.; Ramos, M.; Sarasti, A.	2025	Nueva evidencia sobre la informalidad laboral y empresarial en Colombia	ensayo realizado desde la entidad publica EL BANCO DE LA REPUBLICA en el cual establece comparativos y comportamientos sobre la informalidad laboral y el impacto que tiene en el sector empresarial	evidenciar el incremento de la informalidad empresarial en colombia	datos demograficos sobre informalidad laboral	Investigación documental con enfoque cualitativo	permite analizar los datos y estadísticas estatales para el analisis	Andrea Otero Cortés (coordinadora); Otero Cortés, A. (coordinadora); Acosta, K.; Arango, L. E.; Aristizábal, D.; Ávila, Ó.; Becerra, Ó.; Fernández, C.; Flórez, L. A.; Galvis, L. A.; Grajales, Á.; Granda, C.; Hamann, F.; Jaramillo, J.; Medina, C.; Morales, J.; Morales, A.; Morales, L.; Ospina, J. J.; Posso, C.; Pulido, J. D.; Ramos, M.; Sarasti, A. (2025). Nueva evidencia sobre la informalidad laboral y empresarial en Colombia. Ensayos sobre Política Económica (ESPE), núm. 108, febrero, DOI: https://doi.org/10.32468/espe108 .	chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefndmkaj/https://repository.banrep.gov.co/server/api/core/bitstreams/6db78584-da96-4f8b-a0c9-fb5a306cdffc/content
Pulido Hernandez Clara Marcela	2025	Establecimiento de lineamientos minimos en la implementación de estrategias de sostenibilidad dirigida a pequeñas empresas registradas en la ciudad de Bogotá	Se revisan los programas nacionales y locales existentes y orientados a las estrategias sostenibles, incluyendo políticas públicas y otros recursos disponibles para las pequeñas empresas. A partir de esta investigación, se desarrollan criterios prácticos y recomendaciones que pueden ayudar a las empresas a implementar prácticas sostenibles, de manera que no solo mejoren su eficiencia operativa, sino también contribuyan positivamente al entorno social y ambiental que las rodea.	Proponer Estándares Mínimos de Sostenibilidad aplicables a las Pequeñas Empresas en Bogotá, considerando la realidad del contexto local y los retos que enfrentan estas organizaciones para implementar prácticas sostenibles	Pequeñas empresas en Bogota	Investigación aplicada con enfoque triangular.	comprender las condiciones actuales de sostenibilidad en las pequeñas empresas de Bogotá	Pulido Hernandez, C.M. (2025). Establecimiento de lineamientos minimos en la implementación de estrategias de sostenibilidad dirigida a pequeñas empresas registradas en la ciudad de Bogotá. [Tesis de maestría]. Universidad Pontificia Bolivariana	https://repository.upb.edu.co/server/api/core/bitstreams/5047ef2c-0f4f-4a66-bc3e-fbd0e2613361/content

AUTOR	AÑO	TÍTULO	RESUMEN	OBJETIVO	CONTEXTO	METODOLOGÍA	APORTE A LA INVESTIGACIÓN	APA	URL
Reyes Giraldo Tatiana	2025	Reforma laboral y su impacto en el mercado laboral colombiano	El presente estudio abocará de una manera descriptiva, analítica y evahativa los impactos de la implementación del proyecto tal como está presentado.	identificar los problemas que busca resolver la reforma, definir sus objetivos y desarrollar propuestas concretas de cambio	Colombia	investigacion documental	comprender impacto de la reforma laboral	Reyes Giraldo, T. (2025). Reforma laboral y su impacto en el mercadolaboral colombiano[Tesis de maestria]. Universidad de Manizales. Repositorio Institucional Universidad de Manizales.	https://ridum.unizales.edu.co/server/api/core/bitstreams/846ca3b5-6b29-4022-826f-0cea99ffbd44/content
Díaz Casero, J. C., Urbano Pulido, D., & Hernández Mogollón, R.	2005	Teoría económica institucional y creación de empresas. Investigaciones Europeas de Dirección y Economía de la Empresa	En el presente trabajo se propone que se utilice la Teoría Económica Institucional y más concretamente los planteamientos de Douglass North (1990) como marco teórico para el estudio de los factores que condicionan la creación de empresas. Para ello, se plantea la importancia de las instituciones como determinantes de la actividad económica, se repasa la literatura existente que aplica dicha teoría a la creación de empresas, y se trata de dar respuesta a la siguiente pregunta: ¿por qué aplicar la Teoría Económica Institucional para el estudio de la creación de empresas?	estudio de los factores que condicionan la creación de empresas.	parametros para la creacion de empresas desde teorías económicas	repaso literario	establecer principios en la creacion de empresas	Díaz Casero, J. C., Urbano Pulido, D., & Hernández Mogollón, R. (2005). Teoría económica institucional y creación de empresas. Investigaciones Europeas de Dirección y Economía de la Empresa, 11(3),209-230.[fecha de Consulta 14 de Abril de 2026]. ISSN: 1135-2523. Recuperado de: https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=274120410012	chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpgclcfindmkaj/https://www.redalyc.org/pdf/2741/274120410012.pdf
Quintero Wilder, Peñaranda Marta y Rodríguez Magda	2020	Naturaleza de las organizaciones y sus costos de transacción: Análisis de la teoría de agencia, teoría de la organización y teoría de la firma	El presente artículo analiza la evolución de la teoría de agencia, teoría de la organización, y teoría de la firma, la cuales fundamentan la naturaleza de las organizaciones y sus costos de transacción. El presente manuscrito se basó en un estudio de revisión bibliográfica, enfatizando en características, orígenes y críticas que se encuentra en libros y bases de datos internacionales como Scopus y Web of Science, finalmente se logró argumentar sobre el origen y desarrollo teórico a través del tiempo	analiza la evolución de la teoría de agencia, teoría de la organización, y teoría de la firma, la cuales fundamentan la naturaleza de las organizaciones y sus costos de transacción.	teoría técnica que fundamentan la naturaleza en las organizaciones	revisión bibliográfica,	permite analizar las diferentes teorías que se aplica en las organizaciones	Quintero, W., Peñaranda, M., & Rodríguez, M. (20 de 08 de 2020). Revista Espacios. Obtenido de https://www.revistaespacios.com/ chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpgclcfindmkaj/http://www.revistaespacios.com/a20v41n31/a20v41n31p08.pdf	chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpgclcfindmkaj/https://www.revistaespacios.com/a20v41n31/a20v41n31p08.pdf

AUTOR	AÑO	TITULO	RESUMEN	OBJETIVO	CONTEXTO	METODOLOGÍA	APORTE A LA INVESTIGACIÓN	APA	URL
Cardenas Mauricio	2021	Informalidad empresarial en Colombia: determinantes y efectos sobre la productividad	El artículo analiza los factores que explican la alta informalidad en Colombia, especialmente en microempresas. Encuentra que la informalidad está asociada a altos costos laborales, baja productividad, carga regulatoria y limitada capacidad de crecimiento. También evidencia que las empresas informales tienen menor acceso a crédito y menor sostenibilidad en el tiempo.	Identificar los principales determinantes de la informalidad empresarial en Colombia y su impacto en la productividad y el crecimiento económico.	Colombia después de la pandemia	La metodología es cuantitativa	Permite entender que la informalidad no depende solo de los salarios, si no del crecimiento económico	Cárdenas, M., & otros autores. (2021). Informalidad empresarial en Colombia: determinantes y efectos sobre la productividad. Documento de trabajo académico.	https://www.repositorio.fedesarrollo.org.co/
International Labour Organization	2022	Global Wage Report 2022–2023	El informe analiza la evolución de los salarios a nivel mundial y su relación con la informalidad laboral. Señala que en economías en desarrollo, los aumentos del salario mínimo pueden mejorar ingresos, pero también pueden incrementar la informalidad si las microempresas no tienen capacidad de absorber mayores costos laborales.	Analizar el comportamiento de los salarios reales y su impacto en el empleo formal e informal a nivel global.	economías post-pandemia con inflación elevada y recuperación desigual del empleo formal.	Análisis estadístico	Permite entender como el salario mínimo puede empujar a las microempresas a la informalidad si no hay productividad suficiente.	International Labour Organization. (2022). Global wage report 2022–2023. ILO.	https://www.ilo.org
Camara de Comercio de Bogota	2024	Balance de la economía de Bogotá y Cundinamarca 2024	El Balance Económico de la región de Bogotá y Cundinamarca para el año 2024 analiza las principales dinámicas económicas, demográficas y sociales de la región, destacando los avances y retos enfrentados en los últimos años	Análisis detallado de las principales actividades productivas de la región	Bogota y Cundinamarca	Análisis estadístico	permite comprender la dinamica empresarial de Bogota	Camara de Comercio de Bogota. (2024). Balance de la economía de Bogotá y Cundinamarca 2024	https://assets.ctfassets.net/n1ptkqqt763u/3D3c0DYJRymWvG0CRXPX63/46a8e604c663bba7f18076849a49affb/CCB_Balance_de_la_econom%C3%ADa_de_Bogot%C3%A1_y_Cundinamarca.pdf
Confecamaras	2025	Dinamica de creacion de empresas en Colombia	La Confederación Colombiana de Cámaras de Comercio - Confecámaras- presenta el informe sobre la dinámica de creación de empresas en el país para el primer semestre de 2025. La fuente de las estadísticas reportadas en este informe es el Registro Único Empresarial y Social (RUES) de las cámaras de comercio.	hacer seguimiento a algunas características de la demografía empresarial del país.	Empresas Colombianas	Análisis estadístico	comprender el comportamiento en la constitucion de empresas	Confecamaras. (2025). Dinamica de creacion de empresas en Colombia Primer semestre del 2025	https://confecamaras.org.co/wp-content/uploads/2025/08/dinamica-de-creacion-de-empresas-en-colombia-op2-web.pdf

AUTOR	AÑO	TÍTULO	RESUMEN	OBJETIVO	CONTEXTO	METODOLOGÍA	APORTE A LA INVESTIGACIÓN	APA	URL
Humberto Ortiz Carlos	2025	Salario mínimo, tasa de interés y coyuntura económica nacional	Ensayo realizado en los tres años de gobierno del presidente Petro, . A pesar de augurios pesimistas, la inflación, el desempleo, la informalidad laboral y la pobreza monetaria han disminuido. Se reclama que el ajuste real del salario mínimo y el impacto distributivo de los programas sociales del gobierno han mejorado la capacidad de compra de la población, lo que ha jalado positivamente la actividad económica.	Dar a conocer el comportamiento de varios factores económicos durante el gobierno del presidente de Colombia.	se refiere al entorno económico en el que se analiza la relación entre salario mínimo, inflación y tasas de interés.	La metodología es cualitativa y analítica apoyada en revisión teórica y datos macroeconómicos	Permite analizar como el país enfrenta los cambios salariales frente a decisiones presidenciales	Ortiz, C. (2025). Salario mínimo, tasa de interés y coyuntura económica nacional.	https://www.researchgate.net/profile/Carlos-Ortiz-23/publication/397772750_SALARIO_MINIMO_TASA_DE_INTERES_Y_COYUNTURA_ECONOMICA_NACIONAL/links/691e309eba4fcf00661aac19/SALARIO-MINIMO-TASA-DE-INTERES-Y-COYUNTURA-ECONOMICA-NACIONAL.pdf
Secretaría de Desarrollo Económico	2026	Caracterización del tejido empresarial de Bogotá mediante el Diagnóstico de Madurez Empresarial (DIME)	El presente estudio de investigación analiza los resultados del Diagnóstico de Madurez Empresarial (DIME), una herramienta diseñada por la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico (SDDE) de Bogotá para caracterizar el tejido empresarial de la ciudad desde una perspectiva de ciclo de vida. A partir de una muestra de 16.695 unidades productivas, el estudio clasifica los negocios en cinco etapas: ideación, nacimiento, crecimiento, aceleración y madurez; además, profundiza en el perfil de sus propietarios o tomadores de decisión.	Analiza la caracterización del tejido empresarial	16.695 unidades productivas de Bogotá	Análisis estadístico	permite comprender en que etapa del ciclo empresarial se encuentra las microempresas de Bogotá	Secretaría de Desarrollo Económico. (2026). Cuadernos de Desarrollo Económico No. 84	https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/wp-content/uploads/2026/02/cuaderno-84-DIME.pdf

AUTOR	AÑO	TÍTULO	RESUMEN	OBJETIVO	CONTEXTO	METODOLOGÍA	APORTE A LA INVESTIGACIÓN	APA	URL
Fedesarrollo	2026	Impactos económicos del incremento del salario mínimo para 2026	El 29 de diciembre de 2025, el Gobierno nacional decretó un aumento de 23,0% en el salario mínimo para 2026, 17,9 puntos porcentuales por encima de la inflación observada al cierre de 2025 (5,10%). En términos históricos, se trata del incremento real más alto desde hace al menos cuatro décadas. Este ajuste ocurre en un contexto en el que el crecimiento económico se ha venido acelerando frente a años anteriores y la brecha del producto se encuentra cerca de cerrarse, lo que eleva el riesgo de presiones inflacionarias. Al mismo tiempo, el tejido empresarial colombiano está dominado por microempresas, con márgenes de ganancia reducidos y capacidad limitada para absorber un choque de costos de esta magnitud. En consecuencia, parte del ajuste podría materializarse mediante una menor demanda de trabajo formal y un traslado de los costos a los precios que enfrentan los consumidores. En línea con esto, Fedesarrollo estima que una microempresa representativa podría ver reducido su margen de ganancia en 3,7 puntos porcentuales y, a nivel agregado, el incremento del salario mínimo podría generar la pérdida de hasta 600.000 empleos formales. Adicionalmente, el traspaso de costos y los mecanismos de indexación podrían elevar la inflación en hasta 1,7 puntos porcentuales frente a un escenario en el que el salario mínimo hubiera crecido de acuerdo con la inflación y la productividad.	Analiza impactos esperados sobre el mercado laboral	Economía Colombiana	Análisis estadístico	permite analizar el impacto económico sobre las empresas	Fedesarrollo. (2026). Tendencia Económica No. 265	https://www.repositorio.fedesarrollo.org.co/bitstream/handle/11445/4892/TE_No_265_En_L%c3%adnea.pdf?sequence=4&isAllowed=y

1.2 Entrevista

20/5/26, 21:39

Afectacion Tributaria por la Informalidad de las Microempresas en Fontibon.

Afectacion Tributaria por la Informalidad de las Microempresas en Fontibon.

Recolectar información sobre cómo el incremento salarial del año 2026 ha influido en la permanencia de las microempresas en la informalidad y cuáles han sido sus efectos tributarios y económicos.

LEY DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES. De conformidad con la Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1377 de 2013, la información suministrada por los participantes será utilizada únicamente con fines académicos e investigativos. Los datos recolectados: serán tratados de manera confidencial, no serán divulgados a terceros, serán usados exclusivamente para el desarrollo del trabajo de grado y podrán ser eliminados a solicitud del participante. El participante podrá conocer, actualizar o solicitar la eliminación de sus datos personales en cualquier momento.

Instrucciones para el diligenciamiento de la entrevista. La presente entrevista tiene como finalidad recopilar información para el desarrollo del trabajo de investigación titulado: "Análisis Tributario con Relación al Incremento Salarial e Informalidad de Microempresas del Sector Comercial en Fontibón Durante el Año 2026". La cual se encuentra dividida en dos secciones:

- Sección A: Contadores Públicos
- Sección B: Microempresarios

Por favor, responda únicamente la sección que corresponda a su rol:

- Si usted se desempeña como contador público, diligencie únicamente las preguntas de la Sección A.
- Si usted es microempresario del sector comercial, responda únicamente las preguntas de la Sección B.

Le agradecemos responder cada pregunta de manera clara y objetiva. La información suministrada será utilizada únicamente con fines académicos y de investigación.

1. CONSENTIMIENTO INFORMADO

Consentimiento para participar en investigación académica, manifiesto que: He sido informado(a) sobre el objetivo de la investigación titulada: "Afectación tributaria por la informalidad de las microempresas en Fontibon debido al incremento salarial durante el año 2026", entiendo que mi participación es voluntaria y autorizo el uso de la información suministrada únicamente con fines académicos e investigativos, comprendo que mis datos personales serán tratados conforme a la Ley 1581 de 2012 sobre protección de datos personales en Colombia y entiendo que puedo retirarme de la entrevista en cualquier momento sin ninguna consecuencia. *

- ☐ Si
- ☐ No

2. Nombre del entrevistado *

20/5/26, 21:40

Afectacion Tributaria por la Informalidad de las Microempresas en Fontibon.

3. Seleccione el rol con el cual se identifica dentro de la presente investigación: *

- ☐ Contador Publico
- ☐ Microempresario

20/5/26, 21:40

Afectación Tributaria por la Informalidad de las Microempresas en Fontibón.

Sección A

Contadores Públicos

4. Desde su experiencia profesional, ¿cómo cree que influye el incremento salarial en el cumplimiento de las obligaciones tributarias de las microempresas del sector comercial en Fontibón? *

5. ¿Cuáles considera que son los principales factores tributarios y laborales que llevan a algunas microempresas a operar en la informalidad? *

6. ¿Ha evidenciado incumplimiento tributario en microempresas como consecuencia del aumento de costos laborales? *

- ☐ Si
☐ No

7. En su opinión, ¿qué obligaciones tributarias presentan mayor dificultad de cumplimiento para las microempresas después de un incremento salarial? *

8. ¿Considera que la informalidad de las microempresas afecta el recaudo fiscal del distrito? *

- ☐ Si
☐ No

9. ¿Qué estrategias considera necesarias para disminuir la informalidad y fortalecer el cumplimiento tributario de las microempresas? *

20/5/26, 21:40

Afectacion Tributaria por la Informalidad de las Microempresas en Fontibon.

Sección B

Microempresarios

10. ¿De qué manera el incremento salarial del año 2026 ha afectado el funcionamiento y sostenibilidad de su microempresa? *

11. ¿Considera que el aumento de los costos laborales dificulta el cumplimiento de las obligaciones tributarias de su microempresa? ¿Por qué? *

12. ¿Cuáles considera que son las principales obligaciones tributarias y laborales que representan una mayor carga económica para su microempresa? *

13. ¿Ha tenido que realizar cambios en la contratación de personal o en la operación de su microempresa debido al incremento salarial? Explique cuáles. *

14. Desde su conocimiento, ¿qué factores considera que llevan a algunas microempresas del sector comercial a mantenerse en la informalidad? *

15. ¿Qué tipo de apoyo o beneficios considera que podrían ayudar a las microempresas a mantenerse formales y cumplir con sus obligaciones tributarias? *

20/5/26, 21:40

Afectacion Tributaria por la Informalidad de las Microempresas en Fontibon.

 Microsoft Forms