

**Análisis de la problemática social y su impacto en el desarrollo económico:
caso Puerto López, Meta para el año 2024.**

Estudiantes:

Katherine Velasco Gómez

José Vicente Basto Rivera

Arley Basto Rivera

Asignatura: Nrc-934: investigación II

Docente: Henry Alberto Rodríguez Guzmán

Corporación universitaria minuto de dios UNIMINUTO

Especialización en gerencia de proyectos

Septiembre 01, 2024

Tabla de contenido

1.	Introducción	3
2.	Planteamiento del Problema.....	4
3.	Pregunta de Investigación.....	4
4.	Objetivos de la Investigación.....	4
	4.1. Objetivo General:	4
	4.2. Objetivos Específicos:	4
5.	Justificación	5
6.	<i>Diseño De La Investigación</i>	6
	6.1. Marco Metodológico	6
	6.2. Revisión bibliográfica y análisis documental:	6
	6.3. Población.....	6
	6.4. Muestra:.....	6
7.	<i>Codificación De Datos</i>	7
	7.1 Diseño de instrumentos de recolección de datos:	7
	7.2 Recolección de datos cualitativos:.....	7
	7.3 Recolección de datos cuantitativos:	7
	7.4. Análisis de datos cualitativos:	8
	7.5. Análisis de datos cuantitativos:.....	8
	7.6 Integración de resultados:	8
8.	<i>Resultados</i>	8
9.	<i>Conclusiones:.....</i>	14
10.	<i>Recomendaciones:</i>	15
	Referencias	19
11.	<i>Anexos.....</i>	20

1. Introducción

En la dinámica cambiante de los entornos socioeconómicos locales, Puerto López, Meta, enfrenta desafíos significativos que impactan directamente en su desarrollo económico y bienestar social. La problemática social ha emergido como un factor crítico que obstaculiza el crecimiento empresarial y la inversión en la región. Aspectos como la percepción de inseguridad, la insuficiencia de oferta en bienes y servicios, y otros factores socioeconómicos, han creado un entorno poco propicio para el establecimiento y la expansión de empresas en el municipio.

Este escenario ha generado una cascada de consecuencias negativas, entre ellas, la disminución en la generación de empleo, la falta de oportunidades laborales para la población local y la estancada movilidad social. Estas dificultades no solo impactan en el ámbito económico, sino que también afectan la calidad de vida de los habitantes de Puerto López y comprometen el futuro desarrollo sostenible de la comunidad.

Ante esta realidad, es fundamental abordar de manera integral las causas subyacentes de la problemática social en Puerto López. Por ello, la presente investigación se enfoca en responder a la siguiente pregunta: ¿Cuáles son las causas fundamentales que están alimentando la problemática social en Puerto López, Meta, y que están desalentando el interés de las empresas en establecerse en la región, ¿generando así un impacto negativo en el desarrollo económico local?

La identificación y comprensión de estas causas no solo permitirá elucidar la complejidad de la situación, sino que también sentará las bases para el diseño de estrategias efectivas que fomenten un entorno empresarial propicio, promuevan la creación de empleo y contribuyan al desarrollo económico y social sostenible de Puerto López. En este sentido, esta investigación no solo busca diagnosticar los problemas, sino también proponer soluciones concretas que impulsen el progreso y el bienestar de la comunidad.

2. Planteamiento del Problema

La problemática social en Puerto López ha generado un ambiente poco propicio para la inversión y el desarrollo empresarial; La percepción de inseguridad, la falta de oferta en bienes o servicios, los Stakeholders negativos y otros factores sociales han contribuido a que las empresas eviten establecerse en el municipio. Esto, a su vez, ha llevado a una disminución en la generación de empleo, ingresos y oportunidades para la población local.

3. Pregunta de Investigación

¿Cuáles son las causas subyacentes de la problemática social en Puerto López, Meta, que están obstaculizando el interés de las empresas en establecerse en el municipio y generando un impacto negativo en el desarrollo económico local?

4. Objetivos de la Investigación

4.1. Objetivo General:

Analizar e identificar los factores que contribuyen al desinterés de las empresas a invertir en el municipio de Puerto López, Meta, así como en proponer estrategias que fomenten un ambiente propicio para la inversión empresarial y el crecimiento económico sostenible local.

4.2. Objetivos Específicos:

1. Analizar la percepción de seguridad por parte de la comunidad y las empresas en Puerto López.
2. Evaluar la disponibilidad de los servicios ofertados en el municipio.

3. Investigar el relacionamiento entre el clima empresarial y los Stakeholders locales.
4. Proponer recomendaciones basadas en la gerencia de proyectos para abordar y mitigar la problemática identificada.

5. Justificación

La investigación propuesta sobre las causas del estancamiento económico en Puerto López tiene una relevancia significativa en varios niveles. En primer lugar, abordar esta problemática es fundamental para comprender las dinámicas socioeconómicas que afectan a la comunidad local. Identificar las razones subyacentes detrás de la falta de desarrollo económico permitirá una comprensión más completa de los desafíos a los que se enfrenta la región y, por ende, facilitará la formulación de estrategias efectivas para superar estos obstáculos.

Además, esta investigación se presenta como una oportunidad para aplicar los principios de la gerencia de proyectos en un contexto socioeconómico específico. La gerencia de proyectos ofrece herramientas y metodologías estructuradas para planificar, ejecutar y controlar iniciativas, lo que resulta crucial para abordar problemas complejos como el estancamiento económico. Al aplicar estos principios, se puede llevar a cabo un análisis sistemático de las causas del problema, identificar las áreas de mejora y diseñar intervenciones estratégicas para impulsar el desarrollo económico sostenible en Puerto López.

Además, los resultados de esta investigación no solo serán beneficiosos para la comunidad local y las autoridades municipales, sino que también serán de interés para las empresas interesadas en invertir en la región. Comprender las razones detrás del estancamiento económico y recibir recomendaciones concretas para abordar este problema puede ayudar a las empresas a evaluar el potencial de inversión en Puerto López y a diseñar estrategias empresariales adaptadas a las condiciones locales.

En resumen, la investigación propuesta tiene una importancia crítica tanto a nivel local como regional. Proporcionará información valiosa para la comunidad local, las autoridades municipales y las empresas interesadas en invertir en Puerto López,

contribuyendo así a impulsar el desarrollo económico y mejorar el bienestar de la población local.

6. Diseño De La Investigación

6.1.Marco Metodológico

El presente proyecto se desarrolló siguiendo una metodología mixta que combina técnicas cualitativas y cuantitativas donde se abordó de manera integral la problemática social y su impacto en el desarrollo económico en Puerto López, Meta. A continuación, se detalla los pasos y etapas que se surtieron en la ejecución de este proyecto de investigación:

6.2.Revisión bibliográfica y análisis documental:

Se realizó una revisión exhaustiva de la literatura académica, informes gubernamentales, datos estadísticos y otras fuentes relevantes para obtener una comprensión profunda del **contexto socioeconómico** de Puerto López y las problemáticas sociales que afectan la región.

6.3.Población: La población objeto de este estudio se compone por todas las empresas del sector industrial y sus stakeholders ubicadas en el municipio de Puerto López, Meta, Colombia.

6.4.Muestra: Debido a la diversidad y la extensión de la población objeto, se utilizó un muestreo aleatorio estratificado donde se seleccionó una muestra representativa de empresas del sector industrial y los diferentes actores en relación con el objeto de este estudio en Puerto López. Primero, se categorizó las empresas según su tamaño y sector industrial para formar categorías de análisis. Luego, se seleccionó aleatoriamente un número proporcional de empresas de cada codificación para incluirlas en la muestra.

El tamaño de la muestra dependió de varios factores, incluyendo el nivel de confianza deseado, el margen de error aceptable y la variabilidad dentro de la población. Se procuró obtener una muestra lo suficientemente grande como para garantizar la representatividad de los datos, pero también manejable en términos de recursos y logística de recolección de datos.

Además, se realizaron entrevistas en profundidad y grupos focales con empresarios, trabajadores y otros actores clave del sector industrial en Puerto López para complementar la información obtenida de la muestra cuantitativa y proporcionar una comprensión más profunda de las percepciones y experiencias relacionadas con la problemática social y el desarrollo económico en la región.

7. Codificación De Datos

7.1 Diseño de instrumentos de recolección de datos: Se diseñó instrumentos de recolección de datos, como cuestionarios estructurados, guiones de entrevistas semiestructuradas y listas de verificación, adaptados a los objetivos de investigación y a las características de los stakeholders del sector industrial en Puerto López.

7.2 Recolección de datos cualitativos: Se llevó a cabo reuniones, talleres grupales y grupos focales con empresarios, trabajadores, líderes comunitarios y representantes de la secretaria de desarrollo social y competitividad de la alcaldía de Puerto López, donde se exploró las percepciones, experiencias y opiniones sobre la problemática social y su impacto en el desarrollo económico del municipio.

7.3 Recolección de datos cuantitativos: Se aplicó cuestionarios estructurados a una muestra representativa de empresas del sector industrial en Puerto López para recopilar datos cuantitativos sobre variables como inversión, empleo, productividad y percepción de la situación socioeconómica.

7.4. Análisis de datos cualitativos: Se realizó un análisis temático de los datos cualitativos obtenidos a partir de entrevistas y grupos focales, identificando patrones, tendencias y relaciones significativas que permitieron comprender las causas subyacentes de la problemática social en Puerto López.

7.5. Análisis de datos cuantitativos: Se llevó a cabo un análisis estadístico descriptivo de los datos cuantitativos recolectados, utilizando técnicas como análisis de frecuencias, correlaciones y pruebas de hipótesis para examinar las relaciones entre las variables y validar los hallazgos cuantitativos.

7.6 Integración de resultados: Se integro los hallazgos cualitativos y cuantitativos para identificar las causas fundamentales de la problemática social en Puerto López y su impacto en el desarrollo económico, así como para proponer recomendaciones y estrategias de intervención.

8. Resultados

La investigación se desarrolló a través de una serie de reuniones, cuestionarios y entrevistas con diferentes gremios, asociaciones y empresas del sector metalmeccánico y energético en Puerto López. Las categorías y códigos utilizados para el análisis incluyen factores de desinterés empresarial y estrategias de inversión en Puerto López.

A partir del análisis realizado, se identificaron varios factores que contribuyen al desinterés de las empresas en invertir en Puerto López, Meta. Los resultados muestran que la falta de comunicación y transparencia en los procesos de contratación, junto con problemas significativos de infraestructura, como el mantenimiento deficiente de vías, afectan negativamente la logística y operación de las empresas. Además, se evidenció un desinterés

de las empresas del sector eléctrico en proyectos específicos, como el parque solar para el acueducto.

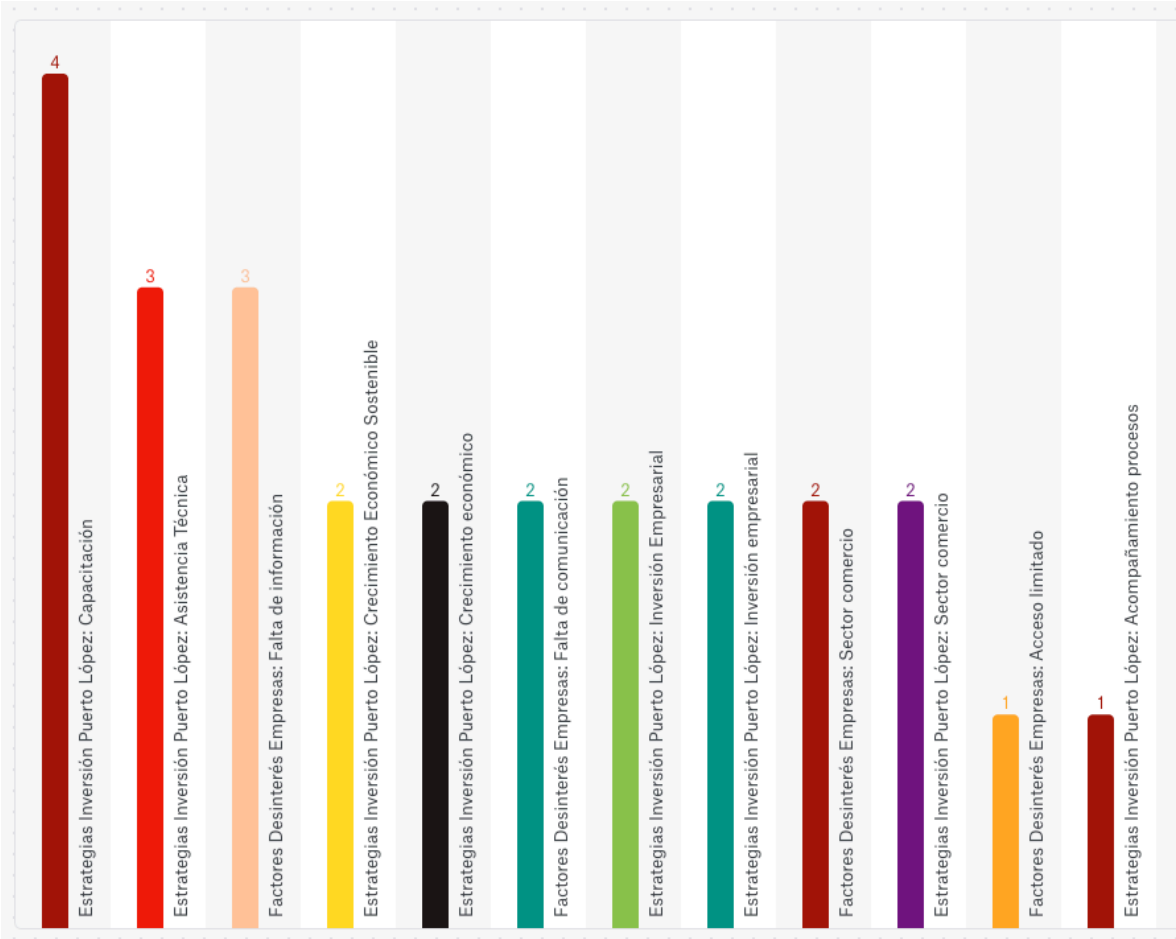


Tabla 1. Análisis de Resultados - Elaboración Propia del Autor – Basado en Atlas. TI

La percepción de seguridad por parte de la comunidad y las empresas también influye en el clima empresarial, afectando el relacionamiento con los stakeholders locales. La falta de atención a las necesidades locales y la insuficiencia de beneficios laborales y salariales han aumentado la conflictividad social, lo que desalienta la inversión empresarial.

Para abordar estos problemas, se proponen estrategias basadas en la gerencia de proyectos que fomenten un ambiente propicio para la inversión. Estas incluyen mejorar la comunicación y transparencia en los procesos de contratación, optimizar la infraestructura local y promover un diálogo abierto entre las empresas y la comunidad. Asimismo, se sugiere

incentivar proyectos específicos que beneficien tanto a la comunidad como a las empresas, promoviendo un crecimiento económico sostenible en el municipio.

Fecha	Comunidad / Empresa(s) Involucrada(s)	Asunto / Acción	Factores Relacionados
05/02/24	Gremio Metal-mecánico / Bioenergy	Reunión sobre contratación de mano de obra local metal-mecánica	Falta de Mano de Obra Local, Incumplimiento de Procesos y Acuerdos
06/02/24	Asociación Afrocolombianos de Puerto López / Land Drilling, ONGC Videsh, GT Services	Atención a peticiones y concertación para el mantenimiento de vías	Problemas de Infraestructura, Incumplimiento de Procesos y Acuerdos
15/02/24	Alcaldía Municipal / ONGC Videsh, GT Services	Problemas con el alquiler de equipos para perforación	Incumplimiento de Procesos y Acuerdos
20/02/24	JAC Remolino / ONGC Videsh, GT Services	Revisión de inversión social para el proyecto de parque solar	Desinterés por el Sector Eléctrico y Proyectos Específicos, Falta de Comunicación y Transparencia
22/02/24	Secretaría de Desarrollo Social / Asociación Renacer de Getsemaní	Asistencia técnica para la conformación de la asociación	Fortalecimiento de Habilidades en el Sector Comercio y Restaurantes
06/03/24	Gremio Asociaciones / Varias Empresas	Formación y capacitación en gestión de proyectos	Programas de Formación y Capacitación
22/03/24	Secretaría de Desarrollo Social / Asociación Renacer de Getsemaní	Seguimiento a la elaboración del documento constitutivo	Fortalecimiento de Habilidades en el Sector Comercio y Restaurantes
26/03/24	Secretaría de Desarrollo Social / Comunidad	Capacitación en habilidades para el sector comercio y restaurantes	Fortalecimiento de Habilidades en el Sector Comercio y Restaurantes
14/05/24	Secretaría de Desarrollo Social / ONGC Videsh, GT Services	Atención a manifestación	Conflictividad Social, Falta de

				pacífica por Comunicación y presuntas irregularidades en licitación	Transparencia
15/05/24	Semillero de Comunidad Emprendedores			Taller de costeo de recetas para emprendedores del sector gastronómico	Fortalecimiento de Habilidades en el Sector Comercio y Restaurantes
17/05/24	Secretaría de Comunidad, Desarrollo Social IHSA, Hupecol			Reunión para reducir conflictividad social y mejorar el plan de comunicaciones	Conflictividad Social, Falta de Comunicación y Transparencia, Programas de Formación y Capacitación

Tabla 2. Factores que causan Desinterés de las Empresas – Elaboración Propia del Autor

El análisis realizado en el marco del proyecto para identificar los factores que contribuían al desinterés de las empresas en invertir en Puerto López, Meta, permitió proponer diversas estrategias para fomentar un ambiente propicio para la inversión y el crecimiento económico sostenible en la región. A continuación, se presentan las estrategias clave identificadas:

En primer lugar, se propusieron programas de formación y capacitación específicos para el sector metalmecánico. Estos programas estaban diseñados para aumentar la disponibilidad de mano de obra calificada local, mejorando así la empleabilidad y atrayendo a empresas del sector.

En segundo lugar, se recomendó implementar un plan de comunicaciones efectivo entre las empresas y la comunidad. Garantizar la transparencia en los procesos de contratación era fundamental para mejorar la confianza y la cooperación, reduciendo la desconfianza generada por la falta de información clara y oportuna.

Asimismo, se identificó la necesidad de crear un plan de mantenimiento vial y de mejorar la infraestructura. La deficiente infraestructura, especialmente en el mantenimiento de vías, afectaba negativamente la logística y operación de las empresas, por lo que estas mejoras eran esenciales para facilitar el acceso y operación empresarial.

Además, se enfatizó la necesidad de promover inversiones en proyectos sostenibles y específicos, particularmente en el sector eléctrico. Proyectos como el parque solar para el acueducto no solo beneficiarían a la comunidad, sino que también atraerían a empresas interesadas en la sostenibilidad y en la creación de valor a largo plazo.

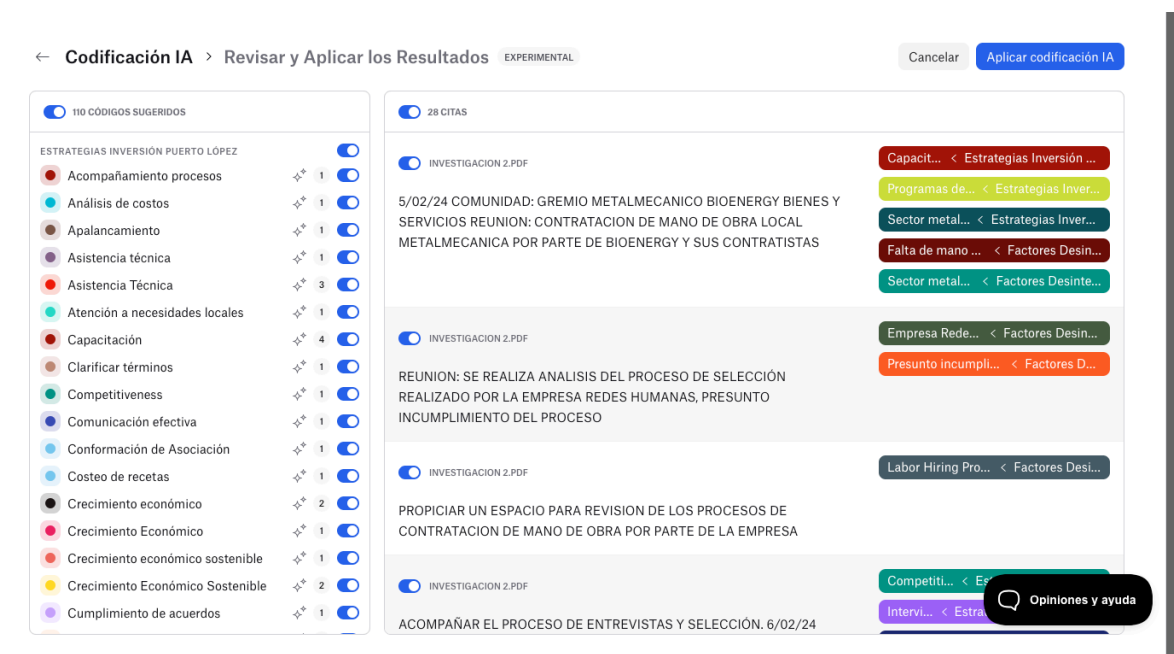
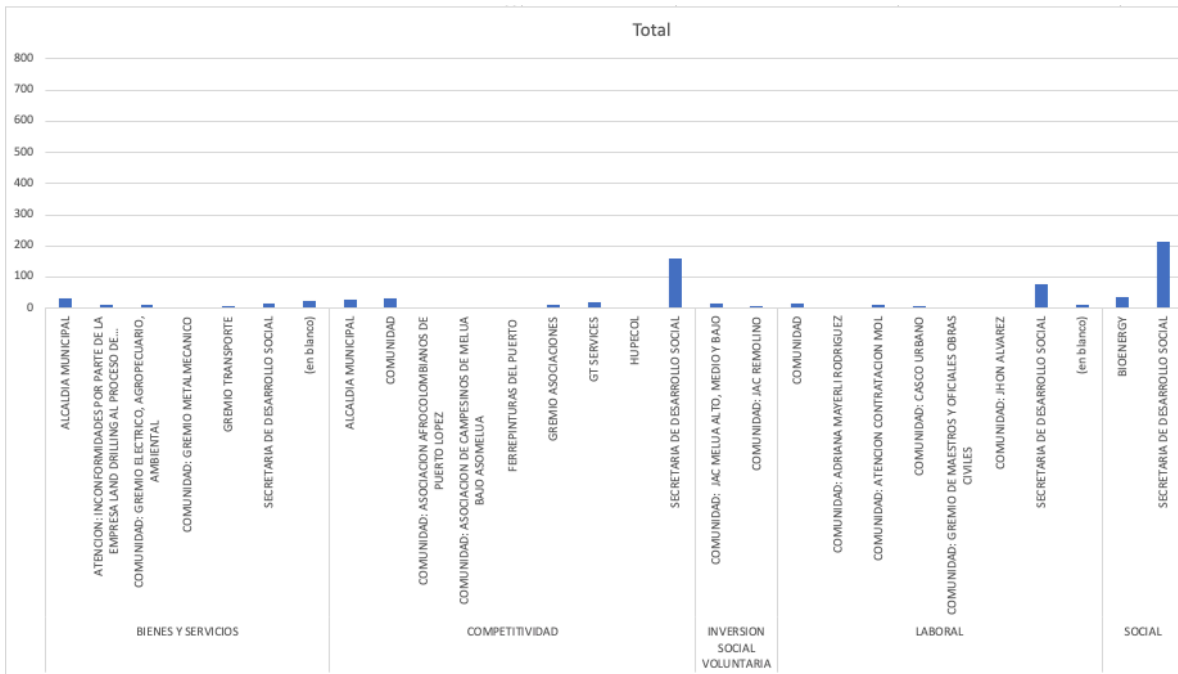


Tabla 3. Factores que causan Desinterés de las Empresas – Elaboración Propia del Autor

Por otro lado, se propuso fomentar un buen relacionamiento con los gremios y asociaciones locales a través de reuniones comunitarias y la participación activa en los procesos de socialización de proyectos. Este acercamiento fortalecería las relaciones y promovería la colaboración entre todos los actores involucrados.

Finalmente, se brindó capacitación y asistencia técnica para mejorar las habilidades y competencias en el sector comercio y restaurantes. Estas acciones contribuirían al crecimiento económico del municipio al diversificar y fortalecer la economía local, promoviendo así un entorno más atractivo para la inversión empresarial.

Estas estrategias estaban orientadas a crear un entorno favorable para la inversión empresarial en Puerto López, promoviendo un crecimiento económico sostenible y mejorando la calidad de vida de la comunidad local



Elaboración de informe final: Se elaboro un informe final que presento de manera clara y concisa los resultados de la investigación, incluyendo un análisis detallado de los hallazgos, conclusiones y recomendaciones para promover el desarrollo económico sostenible en Puerto López, Meta para el año 2024.

Ilustración 1. Relacionamiento entre el clima empresarial y los Stakeholders locales.

9. Conclusiones:

La investigación realizada sobre la problemática social y su impacto en el desarrollo económico en Puerto López, Meta, permitió identificar múltiples factores que influyen negativamente en el clima empresarial y la inversión en la región. A través de reuniones, cuestionarios y entrevistas con gremios, asociaciones y empresas del sector metalmeccánico y energético, se recopilaron datos esenciales para comprender las dinámicas locales.

Percepción de seguridad: El análisis reveló que la percepción de seguridad tanto por parte de la comunidad como de las empresas es un factor crítico que afecta el ambiente empresarial en Puerto López. La inseguridad percibida aumenta la desconfianza y disminuye el interés de inversión, destacando la necesidad de políticas y medidas que mejoren este aspecto crucial para el desarrollo económico.

Disponibilidad de servicios: La evaluación de los servicios ofrecidos en el municipio mostró deficiencias importantes en infraestructura, particularmente en el mantenimiento vial, lo que afecta la logística y operación de las empresas. La falta de servicios adecuados, como la ausencia de mano de obra calificada local, también fue un obstáculo significativo identificado por los actores involucrados.

Relacionamiento con stakeholders locales: La relación entre el clima empresarial y los stakeholders locales se vio afectada por la falta de comunicación y transparencia en los procesos de contratación. La falta de un diálogo efectivo y la ausencia de un plan de comunicación claro contribuyen al desinterés de las empresas en proyectos locales, como se observó en el caso del sector eléctrico y el parque solar para el acueducto.

10. Recomendaciones:

El análisis exhaustivo de la problemática social en Puerto López y su impacto en el desarrollo económico ha permitido identificar factores críticos que obstaculizan la inversión empresarial en la región. Basándonos en estos hallazgos, es fundamental desarrollar un conjunto de estrategias integrales que no solo aborden los problemas actuales, sino que también promuevan un ambiente propicio para el crecimiento económico sostenible. A continuación, se presenta una recomendación detallada, estructurada en varias áreas clave de intervención:

Mejora de la Percepción de Seguridad:

Políticas de Seguridad Integral: Se recomienda la implementación de un plan de seguridad integral que involucre tanto a las autoridades locales como a la comunidad y a las empresas. Esto incluye la mejora de la vigilancia en áreas críticas, el fortalecimiento de la cooperación entre la policía y las empresas locales, y el desarrollo de campañas comunitarias que promuevan la cultura de la legalidad y la convivencia pacífica.

Monitoreo y Evaluación Constante: Establecer un sistema de monitoreo y evaluación constante de la seguridad en la región, utilizando tecnologías de vigilancia moderna y la creación de un comité de seguridad empresarial. Este comité actuaría como un puente entre el sector privado y las autoridades, garantizando una respuesta rápida y coordinada ante cualquier incidente que afecte la percepción de seguridad.

Fortalecimiento de la Infraestructura Local:

Plan de Infraestructura Vial y Logística: Se recomienda la formulación de un plan de infraestructura que priorice el mantenimiento y la mejora de las vías de acceso al municipio, así como la construcción de nuevas rutas que faciliten la movilidad y el transporte de mercancías. Este plan debe ser desarrollado en conjunto con las empresas locales, asegurando que las necesidades logísticas de estas sean consideradas.

Incentivos para la Inversión en Infraestructura: Proponer la creación de incentivos fiscales y financieros para las empresas que inviertan en la mejora de la infraestructura local. Esto

podría incluir deducciones fiscales para inversiones en carreteras, energía y telecomunicaciones, que son esenciales para el desarrollo económico.

Desarrollo de Capital Humano:

Programas de Formación y Capacitación: Es crucial diseñar e implementar programas de formación técnica y profesional que respondan a las necesidades del mercado local. Se debe priorizar la capacitación en sectores estratégicos como el metalmecánico, el energético y el comercio, asegurando que la mano de obra local esté preparada para asumir los desafíos del mercado laboral.

Alianzas con Instituciones Educativas: Establecer alianzas estratégicas con universidades, institutos técnicos y centros de formación para la creación de programas educativos que se alineen con las necesidades de las empresas locales. Esto también incluiría programas de certificación y actualización continua para los trabajadores en activo.

Transparencia y Comunicación Efectiva:

Sistema de Comunicación Empresarial-Comunitaria: Crear un sistema de comunicación transparente y eficiente que facilite el intercambio de información entre las empresas, la comunidad y las autoridades. Este sistema debe incluir plataformas digitales accesibles, boletines informativos regulares y la realización de mesas de diálogo donde los diferentes actores puedan expresar sus inquietudes y propuestas.

Transparencia en Procesos de Contratación: Establecer protocolos claros y transparentes en los procesos de contratación de bienes y servicios, con un enfoque en la inclusión de proveedores locales y la igualdad de oportunidades. La creación de un portal de contrataciones públicas accesible y la implementación de auditorías externas periódicas ayudarán a fortalecer la confianza y reducir la corrupción.

Promoción de Proyectos Sostenibles y Específicos:

Incentivar Proyectos de Energía Renovable: Dada la importancia de la sostenibilidad, se recomienda impulsar proyectos como el parque solar para el acueducto, que no solo contribuirán al desarrollo sostenible, sino que también atraerán a empresas comprometidas con la responsabilidad social y ambiental. Estos proyectos deben ser promovidos a nivel

nacional e internacional, destacando sus beneficios tanto para la comunidad como para las empresas.

Fomento de Inversiones en Sectores Estratégicos: Identificar y promover inversiones en sectores estratégicos que puedan generar un alto impacto económico y social en la región. Esto incluye la agricultura sostenible, el turismo ecológico y el desarrollo de nuevas tecnologías aplicadas a la producción y distribución de energía.

Fortalecimiento del Relacionamiento con Stakeholders:

Participación Activa de la Comunidad: Fomentar la participación activa de la comunidad en los procesos de planificación y ejecución de proyectos empresariales. Esto se puede lograr mediante la creación de comités consultivos locales que incluyan representantes de la comunidad, las empresas y las autoridades. Estos comités deben reunirse periódicamente para discutir avances, identificar problemas y proponer soluciones conjuntas.

Programas de Responsabilidad Social Empresarial (RSE): Impulsar a las empresas a desarrollar programas de responsabilidad social que estén alineados con las necesidades locales. Estos programas pueden incluir iniciativas de educación, salud, desarrollo comunitario y apoyo a microemprendedores locales, fortaleciendo el vínculo entre las empresas y la comunidad.

Fomento de la Innovación y la Tecnología:

Desarrollo de un Ecosistema de Innovación: Promover la creación de un ecosistema de innovación en Puerto López que apoye a startups y emprendedores locales, facilitando acceso a financiamiento, mentoría y redes de contacto. Esto también incluiría la creación de un parque tecnológico donde se puedan incubar proyectos innovadores que respondan a las necesidades del mercado local y regional.

Implementación de Tecnologías Emergentes: Fomentar la adopción de tecnologías emergentes como la inteligencia artificial, el internet de las cosas (IoT) y la analítica de datos en las empresas locales para mejorar la eficiencia operativa, reducir costos y abrir nuevas oportunidades de negocio.

Finalmente, es esencial promover un diálogo continuo entre los gremios y asociaciones locales, facilitando reuniones comunitarias regulares y fomentando la participación activa en los procesos de socialización de proyectos. Este enfoque no solo mejorará el relacionamiento entre los diferentes stakeholders, sino que también contribuirá a crear un ambiente de cooperación y apoyo mutuo, vital para el desarrollo económico sostenible de la región.

En conclusión, las recomendaciones presentadas buscan abordar las problemáticas identificadas en Puerto López mediante un enfoque integral que combina la mejora de capacidades locales, la transparencia en la comunicación, el fortalecimiento de la infraestructura y la promoción de inversiones sostenibles. Estas acciones son necesarias para fomentar un entorno empresarial favorable y propiciar un desarrollo económico que beneficie a todos los habitantes del municipio

Referencias

lcerol S.A.S. (s/f). Inicio. Gov.co. Recuperado el 10 de marzo de 2024, de <https://www.puertolopez-meta.gov.co/Paginas/Inicio.aspx>
Desarrollo económico y social. (s/f). Recuperado el 10 de marzo de 2024, de <https://www.ilo.org/global/topics/economic-and-social-development/lang--es/index.htm>

Morales, F. C. (2020, marzo 5). Teoría económica: Qué es, historia y principales escuelas. Economipedia.
<https://economipedia.com/definiciones/teoria-economica.html>

Communications. (s/f). Historia de la economía: los cuatro grandes modelos económicos. BBVA. Recuperado el 10 de marzo de 2024, de <https://www.bbva.com/es/economia-y-finanzas/la-economia-en-la-historia-una-mirada-al-pasado-una-vision-de-futuro/>

Los sistemas económicos. (s/f). Yirepa. Recuperado el 10 de marzo de 2024, de <https://yirepa.es/los%20sistemas%20econ%C3%B3micos.html>

Modelos económicos: qué son y principales tipos. (2023, septiembre 7). Esic.edu; ESIC. <https://www.esic.edu/business/modelos-economicos-que-son-principales-tipos-c>

Acuerdo de Beneficios tributarios del municipio de Puerto López - Meta. (s/f). Asorinoquia.org. Recuperado el 10 de marzo de 2024, de <https://www.asorinoquia.org/noticias/116/Acuerdo-de-Beneficios-tributarios-del-municipio-de-Puerto-L%C3%B3pez---Meta>

La importancia del relacionamiento con la comunidad. (2023, junio 1). Boréal; Borealis. <https://www.boreal-is.com/es/la-importancia-del-relacionamiento-con-la-comunidad/>

Qué son los stakeholders, qué tipos existen y de qué manera impactan a una empresa. (2019, agosto 21). Rock Content - ES; Rock Content. <https://rockcontent.com/es/blog/que-es-un-stakeholder/>

Pérez, A. (2021, marzo 30). Stakeholders, ¿de qué forma influyen tu gestión de proyecto? *OBS Business School*. <https://www.obsbusiness.school/blog/stakeholders-de-que-forma-influyen-tu-gestion-de-proyecto>

Empresas de PUERTO LOPEZ: Listado y beneficios para tu negocio. (s/f). Directorio de Empresas - Directorio de empresas en Colombia. Recuperado el 10 de marzo de 2024, de https://www.informacolombia.com/directorio-empresas/localidad_puerto-lopez

11. Anexos

1. Bitácora de Relacionamiento:

FECHA	SOLICITANTE	USUARIO / CLIENTE / EMPRESA	CONTRATISTA	TEMÁTICA	ACTIVIDAD	SEGUIMIENTO	NUMERO DE PERSONAS
16/01/24	BIOENERGY	COMUNIDAD DEL TORO		SOCIAL	SOCIALIZACION VIA TRANSITO DEL TREN CAÑERO DE BIONERGY ZAFRA EN LAS DELICIAS.		7
16/01/24	BIOENERGY	COMUNIDAD DEL TORO		SOCIAL	REUNION: SOCIALIZACION DEL TRANSITO DEL TREN CAÑERO DE BIOENERGY EN LA ZAFRA EN LAS DELICIAS - TORO		30
19/01/24		ONG´C VIDESH	GT SERVICES	BIENES Y SERVICIOS	REUNION: SOCIALIZACION DE BYS RENTA DE EQUIPOS DE PERFORACION A EMPRESAS PETROQUIMICAS, NEMESIS Y LAND DRILLING		12
26/01/24	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	HUPECOL ANDES		BIENES Y SERVICIOS	REUNION: SOCIALIZACION DE BIENES Y SERVICIOS PARA EL ABANDONO CIVIL DAYSI Y CANOABO	INCLUIR UNIDADES SANITARIAS EM LOS BYS	15
1/02/24	COMUNIDAD: ATENCION CONTRATACION MOL	ONG´C VIDESH	GT SERVICES	LABORAL	REUNION: ACLARACION DE PROCESO DE SELECCIÓN Y CONTRATACION GT SERVICES		12

1/02/24	COMUNIDAD	ONG´C VIDESH	GT SERVICES	LABORAL	REUNION: INFORMACION DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y CONTRATACION DEL PERSONAL	SE FORTALECE A LA COMUNIDAD LA RUTA DE EMPLEABILIDAD.	6
5/02/24	COMUNIDAD: GREMIO DE MAESTROS Y OFICIALES OBRAS CIVILES	ONG´C VIDESH	GT SERVICES	LABORAL	REUNION: SE REALIZA SOLCIITUD A GT DEL COLOCADO DE LA VACANTE CAMPAMENTERO COD. 1626233267-66, ADEMAS DE CONCER POR CUANTO TIEMPO SE CONTRATO EL CAMPAMENTERO, CONOCER SI HAY ROTACION DEL CARGO.	SOLCIITUD A GT DEL COLOCADO DE LA VACANTE CAMPAMENTERO COD. 1626233267-66, ADEMAS DE CONCER POR CUANTO TIEMPO SE CONTRATO EL CAMPAMENTERO, CONOCER SI HAY ROTACION DEL CARGO.	4
5/02/24	COMUNIDAD: GREMIO METALMECANIC O	BIOENERGY		BIENES Y SERVICIOS	REUNION: CONTRATACION DE MANO DE OBRA LOCAL METALMECANICA POR PARTE DE BIOENERGY Y SUS CONTRATISTAS	SOLICITAR UNA MESA DE TRABAJO CON LA EMPRESA Y EL GREMIO.	4
5/02/24	COMUNIDAD: JHON ALVAREZ	HUPECOL ANDES		LABORAL	REUNION: SE REALIZA ANALISIS DEL PROCESO DE SELECCIÓN REALIZADO POR LA EMPRESA REDES HUMANAS, PRESUNTO INCUMPLIMIENTO DEL PROCESO	PROPICIAR UN ESPACIO PARA REVISION DE LOS PROCESOS DE CONTRATACION DE MANO DE OBRA POR PARTE DE LA EMPRESA	2

6/02/24	FERREPINTURAS DEL PUERTO			COMPETITIVIDAD	REUNION: ASISTENCIA TECNICA EN PROCESO DE SELECCIÓN VACANTE DE SUPERVISOR DE PROCESOS EN FERREPINTURAS DEL PUERTO EN ARAS DE FORTALECER LA CONTRATACION DE MOC LOCAL	ACOMPÑAR EL PROCESO DE ENTREVISTAS Y SELECCIÓN.	2
6/02/24	COMUNIDAD: ASOCIACION AFROCOLOMBIANOS DE PUERTO LOPEZ			COMPETITIVIDAD	REUNION: REUNION ASISTENCIA TECNICA A LA ASOCIACION DE AFROCOLOMBIANOS DE PUERTO LOPEZ PARA EL DESARROLLO SOCIAL, CULTURAL Y DEPORTIVO EN SU CONSTITUCION LEGAL.	ELABORACION DE MESAS DE TRABAJO PARA LA ASISTENCIA TECNICA FRENTE A LA ELABORACION DE ESTATUTOS Y CONFORMACION DEL ACTO CONSTITUYENTE.	3
7/02/24	COMUNIDAD: ASOCIACION DE CAMPESINOS DE MELUA BAJO ASOMELUA			COMPETITIVIDAD	REUNION: BRINDAR ASISTENCIA TECNICA A LOS MIEMBROS DE LA ASOCIACION DE CAMPESINOS EN TEMAS RELACIONADO A LA CONFORMACION Y CONSITTUCION LEGAL	GENERAR ESPACIOS DE TRABAJO DE MANERA QUE PUEDAN IR ELABORANDO SUS ESTATUTOS	2
8/02/24	ATENCION: INCONFORMIDADES POR PARTE DE LA EMPRESA LAND DRILLING	ONGC VIDESH	GT SERVICES	BIENES Y SERVICIOS	REUNION: ATENCION A PETICIONES DE LA EMPRESA LAND DRILLING FRENTE AL PROCESO DEL PMU		9

	AL PROCESO DE PERFORACION SISMICO.				ANTERIOR POR INCUMPLIMIENTO DE ESTOS ACUERDOS		
8/02/24		ONG´C VIDESH	GT SERVICES	BIENES Y SERVICIOS	REUNION: ATENCION A INCONFORMIDADES DE LA EMPRESA LAND DRILLING FRENTE A LA RELACION COMERCIAL ENTRE LAS PARTES	10	
13/02/24	COMUNIDAD: JAC MELUA ALTO, MEDIO Y BAJO	HUPECOL ANDES		INVERSION SOCIAL VOLUNTARIA	REUNION: REVISION DE COMPROMISOS CON LA ANTERIOR ADMINISTRACION FRENTE AL MANTENIMIENTO DE LA VIA.	REUNION: CONCERTACION ENTRE ACTORES, AUTORIDADES Y EMPRESAS PARA EL MANTENIMIENTO DE LA VIA: 56 KM A LA VIA A LA BODEGA, 41 KM DE NAVAJAS AL ALTO, 36 KM DESDE EL ALTO A CUMARALITO	15

14/02/24	COMUNIDAD: ADRIANA MAYERLI RODRIGUEZ	IHSA	ISAIAS ALVAREZ PALACIOS	LABORAL	REUNION: SOLICITUD DE PAGO A IHSA POR UN PROCESO CONTRATUAL QUE A LA FECHA NO SE HA DESARROLLADO.	SE REALIZA UN SOLICITUD A IHSA HACER APERTURA DE UN ESPACIO PARA CONTINUAR CON LA SEGUNDA MESA DE TRABAJO EN ARAS DE RESOLVER LA SITUACION DEL PAGO DE HONORARIOS Y SERVICIOS PRESTADOS.	3
15/02/24	ALCALDIA MUNICIPAL	ONGC VIDESH	GT SERVICES	BIENES Y SERVICIOS	REUNION: PROBLEMÁTICA DEL ALQUILER DE EQUIPOS PARA PERFORACION EN EL PROYECTO SISMICO DE LA EMPRESA GT	.-DIA SIGUIENTE REVISION DE LOS DOCUMENTOS CONTRACTUALES DE CADA EMPRESA PARA INICIAR OPERACIONES. -SE REALIZA SORTEO DE CAPATACES. - SE SOLICITA POR PARTE DEL PRESIDENTE DEL CONCEJO UNA FECHA PARA REVISION DE HOJAS DE VIDA DE PERSONAL CAPATAZ DEL PROYECTO PARA EL MIERCOLES 21 DE FEBRERO. -SEGUIMIENTO EN	17

						8 DIAS A LA PRODUCTIVIDAD.	
16/02/24		ONG´C VIDESH	GT SERVICES	LABORAL	REVISION DE PLIEGO DE PETICIONES PRESENTADO POR EL GRUPO DE TRABAJADORES (CAPATACES DE PERFORACION, MECANICO DE LINEA, OBRERO) DE GT SERVICES		10
19/02/24	GREMIO TRANSPORTE	ONG´C VIDESH	GT SERVICES	BIENES Y SERVICIOS	REUNION: ATENCION A LA EMPRESA DE TRANSPORTES FUNDADORES		7
20/02/24	COMUNIDAD: JAC REMOLINO	ONG´C VIDESH	GT SERVICES	INVERSION SOCIAL	REUNION: ATENCION AL PRESIDENTE DE LA JAC REMOLINO FRENTE A LA NECESIDAD DE REVISAR LOS PUNTOS DEL PROCESO DE INVERSION SOCIAL A LA FECHA. INDICA EL INTERES DEL PROYECTO PERO DEJA CLARO QUE DEBE HACERSE DE LA MEJOR MANERA Y POR EMPRESAS DEL SECTOR ELECTRICO, CONOCIENDO QUE EL PROYECTO ES UN PARQUE SOLAR PARA BOMBLEAR EL	CONSTRUCCION DE PARAMETROS PARA LA EJECUCION DEL TALLER, ADEMAS DE FACILITAR LA COTIZACION Y TRANSPARENCIA DEL PROCESO POR PARTE DE LOS OFERENTES	8

					ACUEDUCTO EN SU VEREDA		
22/02/24	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	ASOCIACION EL RENACER DE GETSEMANI		COMPETITIVIDAD	SE BRINDA ASISTENCIA TECNICA EN LA CONFORMACION Y CONSTITUCION DE LA ASOCIACION EL RENACER DE GETSEMANI	EL ACTO CONSTITUTIVO ELABORADO POR LA ASOCIACION SE RADICO.	6
23/02/24	COMUNIDAD: CASCO URBANO	GEOPARK	PETROSESIS MIC	LABORAL	REUNION: ATENCION A INCONFORMIDADES POR PARTE DEL SR. MILTHON PEÑA, JUAN RAMIREZ Y BRIAN GUTIERREZ, FRENTE AL PROCESO DE CONTRATACION EN LOS QUE HAN PARTICIPADO	RESPUESTA DE PETROSEISMIC AL DERECHO DE PETICION SR JUAN RAMIREZ. OPORTUNIDAD DE MEJORA: ASPECTOS A MEJORAR FRENTE A DEJAR CLARIDAD EN EL TIEMPO DE CONTRATACION DE LA MANC, CONCERTAR FECHAS PARA SOCIALIZAR INFORME DE RSE.	6
29/02/24	COMUNIDAD: GREMIO ELECTRICO, AGROPECUARIO, AMBIENTAL	ONG´C VIDESH	GT SERVICES	BIENES Y SERVICIOS	ATENCION AL COMUNICADO D EMANIFESTACION PACIFICA (COMUNIDAD: GREMIO ELECTRICO, AGROPECUARIO, AMBIENTAL)	GT SERVICES SOLICITA ACOMPAÑAMIENTO EN EL PROYECTOL PARA LA ELABORACION DE PLAN DE INVERSION SOCIAL	9

						EN EL PREDIO NUEVO HORIZONTE	
29/02/24	ALCALDIA MUNICIPAL	ONGC VIDESH	GT SERVICES	BIENES Y SERVICIOS	REUNION AUTORIDADES SEGUIMIENTO COMPROMISOS DEL 15 DE FEBRERO DE 2024 A LAS COMPAÑIAS, Y CLIENTE DE PERFORACION DEL PROYECTO CPO5 NE 3D	REUNION EL DIA JUEVES 6 PM ALCALDIA MUNICIPAL	16
4/03/24	COMUNIDAD	SERVICIO PUBLICO DE EMPLEO		COMPETITIVIDAD	FERIA DE SERVICIOS AGENCIA PUBLICA DE EMPLEO A LOS HABITANTES DEL CASCO URBANO DEL MUNICIPIO DE PUERTO LOPEZ	SE DESARROLLO EL SEGUIMIENTO A LA POSTULACIÓN DE LAS PERSONAS Y EN QUE EMPRESAS ESTAN APICANDO, PERFILES Y LA VACANTES. SE BRINDO ACOMPAÑAMIENTO O A LAS PERSONAS GUIARLOS Y QUE PUEDAN TENER LA RUTA DE EMPLEABILIDAD EN SUS PROCESOS DE APLICACIÓN A LA BOLSA DE EMPLEO.	30
4/03/24	ALCALDIA MUNICIPAL	SERVICIO PUBLICO DE EMPLEO		COMPETITIVIDAD	TALLER DE EMPLEABILIDAD ZONA URBANA EN ALIANZA CON EL	SE REALIZO SEGUIMIENTO A LOS POSTULACIONES.	19

					SERVICIO PUBLICO DE EMPLEO.		
5/03/24	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	CAMARA DE COMERCIO DE VILLAVICENCIO		COMPETITIVIDAD	REUNIÓN: SOCIALIZACIÓN DE LA ESTRATEGIA DE LA CAMARA DE COMERCIO DE VILLAVICENCIO.	SOLICITUD DEL ESPACIO AUDITORIO BIBLIOTECA. -HACER UNA CONVOCATORIA A LAS ASOCIACIONES DEL MUNICIPIO	26
6/03/24	GREMIO ASOCIACIONES			COMPETITIVIDAD	FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN ORIENTADOS HACIA LA GESTIÓN DEL APALANCAMIENTO DE PROYECTOS EMPRESARIALES CON DIVERSAS FUENTES DE FINANCIACIÓN.		10
6/03/24	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL			COMPETITIVIDAD	PARTICIPAR DE LA SOCIALIZACION DE LA POLITICA PUBLICA DE INTERNACIONALIZACION EN LA UNIVERSIDAD SANTO TOMAS		10
7/03/24	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	ANLA	HUPECOL	COMPETITIVIDAD	SEGUIMIENTO Y CONTROL DE ANLA A HUPECOL FRENTE AL AREA EXPLORATORIA APE PADRE, TAMANACO A Y B, PREDIO BONANZA EN VEREDA ALTO	CONOCER EL RADICADO DE LA LICENCIA AMBIENTAL EN DIGITAL A PLANEACION DE TAMANACO AYB RADICADO POR HUPECOL A	3

					MELUA. ABANDONO CIVIL Y MECANICO. EL POZO ESTA SUSPENDIDO..	TRAVES DE MEDIO MAGNETICO.	
15/03/24	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	SERVICIO PUBLICO DE EMPLEO		COMPETITIVIDAD	TALLER DE EMPLEABILIDAD ZONA URBANA EN ALIANZA CON EL SERVICIO PUBLICO DE EMPLEO.	SE REALIZO SEGUIMIENTO A LOS POSTULACIONES.	25
10/03/24	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	EMPREDIMIENTO		COMPETITIVIDAD	ASISTENCIA TECNICA A JOVENES PROFESIONALES EMPRENDEDORES ACERCA DE LA CONSTITUCION DE EMPRESA.	UNA SEGUNDA REUNION PARA EL SEGUIMIENTO DE LAS TAREAS ASIGNADAS POR CADA EMPRENDEDOR	3
19/03/24	COMUNIDAD	ONGC VIDESH	SEGURIDAD JANO	LABORAL	ACOMPANAMIENTO A PRUEBAS TERORICAS SUPERVISOR DE SEGURIDAD EMRPESA JANO CLIENTE ONGC	SE REALIZA SEGUIMIENTO. LAS VACANTES NO FUERON OCUPADAS. OPORTUNIDA DE MEJORA: INFORMAR DE PARTE DE LAS EMPRESA ACERCA DEL PROCESO. NO SE INFORMO A LA AUTORIDAD MUNICIPAL, NI A LAS PERSONAS INFORMACION CLARA DEL PROCESO.	10
22/03/24	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	COMUNIDAD		COMPETITIVIDAD	BRINDAR ASISTENCIA TECNICA A LA ASOCIACION EL	REUNION: SEGUIMIENTO A LA ELABORACION	6

					RENACER DE GETSEMANI.	DEL DOCUMENTO CONSTITUTIVO.	
26/03/24	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	COMUNIDAD		COMPETITIVIDAD	BRINDAR CAPACITACION Y ASISTENCIA TECNICA EN EL FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES PARA EL SECTOR COMERCIO Y RESTAURANTES	SE PLANTEA LA NECESIDAD DE ELABORARSE UN MODULO DE FORMACION Y CERTIFICACION.	17
4/04/24	HUPECOL	HUPECOL ANDES		COMPETITIVIDAD	ATENCION A LA EMPRESA HUPECOL FERENTE A RESPUESTA A COMUNIDAD DE DERECHO DE PETICION RADICADO POR COMUNIDAD.	MARTES 9 AM REUNION PBC. -ARTE REUNION CON COMPRAS PARA LA ATENCION DE LOS CASOS Y OFERTAS.	4
5/04/24	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	HUPECOL ANDES		LABORAL	ACOMPANAMIENTO A PRUEBAS DE CONOCIMIENTO ASPIRANTES A CARGO DE OPERADOR DE BATERIA EN HUPECOL.	SE PUBLICO EL 6 DE FEBRERO, 20 MARZO INFORME PRIMERA REMISION DEL SPE. PROCESO EDWARD MELO PINTO PRUEBA 11/17... ALVARO RAMIREZ 8/17.	8

5/04/24	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	CAMARA DE COMERCIO DE VILLAVICENCIO		COMPETITIVIDAD	CIERRE DEL TALLER DE ELABORACION DE PROYECTOS PRODUCTIVOS EN ALIANZA CON CAMARA DE COMERCIO DE VILLAVICENCIO.	SE DESARROLLO SEGUIMIENTO A LOS PROYECTOS PROPUESTOS POR EL CONTRATISTA DE CAMARA DE COMERCIO. EL DIA 22 DE MAYO SE CONOCE APROBACION DE 01 PROYECTO FINANCIADO POR FONDO EMPRENDER. MARIA VILLALOBOS DE LA VEREDA LAGUNA Y REFORMA. 99 MILLONES FONDE EMPRENDER.	28
10/04/24	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	JULIO CESAR CRUZ	PETROSESIS MIC	LABORAL	ATENCION AL DERECHO DE PETICION PRESENTADO POR JULIO CESAR CRUZ BARON, OFICIO 3150 EN ALCALDIA, 2801 DE LA SECRETARIA DE MINAS GOBERNACION DEL META RADICADO EL 27 DE MARZO DE 2024.	SE SOLICITUD A LAS AUTORIDADES Y OTROS ACTORES PARA ASISTIR A UNA MESA DE TRABAJO FRENTE A LA PETICION DEL SEÑOR CRUZ.	9

16/04/24	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	ASOCIACION DE MUJERES VERRACAS, PREPARADAS Y CAPACES DE PACHAQUIARO.		COMPETITIVIDAD	BRINDAR ASISTENCIA TECNICA EN LA ELABORACION DE UN DOCUMENTO DE CONFORMACION DE UN ACTO CONSTITUTIVO PARA LA ASOCIACION DE MUJERES VERRACAS Y CAPACES DE PACHAQUIARO.	APROBACION DE ACTO CONSTITUTIVO POR LAS MUJERES.	8
19/04/24	ALCALDIA MUNICIPAL	ONGC	GT SERVICES	COMPETITIVIDAD	REUNION: SEGUIMIENTO AL RESULTADO DE LAS ACTIVIDADES DE PERFORACION POR LAS EMPRESAS LOCALES.	RESULTADOS: PERFORACION CERRO EL 11 DE ABRIL, EL PROYECTO ESTABA PROYECTADO PARA 45 DIAS Y SE CERRO SU FUERTE DE OPERACIÓN EN 79 DIAS. MANO DE OBRA: 5 GRUPOS DE TRABAJO POR EMPRESA. 24 GRUPOS EN TOTAL LA OPERACIÓN. APEL 75% LANDRILLING 15% GT SERVICES. 17 CAPATACES DE LA ZONA DE INFLUENCIA , 6.3 POZOS PERFORADOS POR DIA. SE ENCUENTRA EN FASE DE	7

						RESTAURACION. SE PROYECTA CIERRE EN 30 DIAS.	
25/04/24	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	HUPECOL ANDES	REDES HUMANAS	LABORAL	RESPUESTA A SOLICITUD REALIZADA POR LA SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL FRENTE AL PROCESO DE SELECCIÓN PARA EL CARGO DE OPERADO DE ALMCACEN RECIBO Y DESPACHO, ENVIADO EL 15 DE ABRIL.	REMITIDAS 69 HOJAS DE VIDA POR EL PRESTADOR ENTRE ESTAS 14 AUTOPOSTULADOS , NUMERO DE VACANTES 0. FECHA DE PUBLICACION Y CIERRE POR REVISION. EN HIDROCARBUROS SON 3 DIAS. AUN NO SE HACE APERTURA A LA INEXISTENCIA DE LA VACANTE.	4
26/04/24	GT SERVICES	GREMIO TRANSPORTE DE CARGA		COMPETITIVID AD	SOCIALIZACION DEL PROCESO COMPETITIVO DE TRANSPORTE DE CARGA.	ENVIO TERMINOS DE REFERENCIA EL 26 DE ABRIL, MODALIDAD ORDEN DE PRESTACION DE SERVICIOS, 30 DE ABRIL HASTA 10 AM RECEPCION DE OFERENTES. ENVIO DE OFERTAS ECONOMICAS EL 3	18

						DE MAYO HASTA LAS 10 AM. EMPRESAS QUE NO ENVÍEN SU OFERTA, SERÁN DESCARTADAS DEL PROCESO	
6/05/24	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	BIOENERGY		LABORAL	ATENCIÓN INCONFORMIDADES DEL GREMIO METALMECÁNICO FRENTE A BIOENERGY	CONOCER A BIOENERGY EL CANAL DE RELACIONAMIENTO PARA CONOCER LA RUTA DE EMPLEABILIDAD Y LAS VACANTES QUE PUBLICA EN EL PRESTADOR.	16
9/05/24	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	COMUNIDAD	ONG TRANPORTE	SOCIAL	REUNIÓN: ATENCIÓN A INCONFORMIDADES CON LA EMPRESA ONG TRANSPORTE DE CARGA MATERIAL PETREO PARA LA OPERACIÓN DE CABUYARO, Y A SU CLIENTE ONGC. SOLICITUD DE LA COMUNIDAD A LA ALCALDÍA A DESARROLLAR UN ARTICULACIÓN DE ACTORES PARA ATENDER LA SITUACIÓN DE ALERTA DE VÍAS DE HECHO DE PARTE DE LA COMUNIDAD.	LA COMUNIDAD ENVIARÁ OFICIO A LA ALCALDÍA PARA LAS PETICIONES PUNTUALES DE NECESIDADES. - INVITAR A OTRAS SECRETARÍAS ATENDER DICHO ESPACIO DE REUNIÓN.	13

14/05/24	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	ONGC VIDESH	GT SERVICES	SOCIAL	ATENCION A MANIFESTACION PACIFICA POR PARTE DE LA EMPRESA POSTAL TRANSPORTE, QUIEN MANIFIESTA QUE EL PROCESO DE LICITACION CON GT SERVICES PRESENTA PRESUNTAS IREGULARIDADES	SE ACOMPAÑA LA MANIFESTACION PACIFICA, LUEGO DE CONCERTARSE CON GT SERVICES, SE DESARROLLARA UNA ATENCION A LA EMPRESA PARA BRINDAR INFORMACION DEL PROCESO.	6
15/05/24	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	SEMILLERO DE EMPRENDEDORES		COMPETITIVIDAD	SE BRINDA ASISTENCIA TECNICA A TRAVES DEL DESARROLLO DE UN TALLER DE COSTEO DE RECETAS PARA EMPRENDEDORES DEL SECTOR GASTRONOMICO DEL MUNICIPIO	CONCERTAR OTRO ESPACIO PARA FORTALECER A LOS EMPRENDEDORES EN TEMAS DE MERCADEO, CANALES DE VENTA,, DESARROLLAR UN ESPACIO DE COSTEO DE RECETAS PARA RESTAURANTES.	13
17/05/24	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL			COMPETITIVIDAD	TALLER DE COSTEO DE RECETAS PARA EMPRENDEDORES DEL SECTOR GASTRONOMICO.	CONCERTAR CON OTRO PROCESO DE FORMACIÓN QUE AUMENTE EL ANALISIS DE CADA UNA DE SUS RECETAS. -COSTEO DE RECETAS PARA RESTAURANTES DEL SECTOR COMERCIO	13

						RESTAURANTES DE PUERTO LOPEZ.	
21/05/24	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	SEGURIDAD JANO		LABORAL	PROCESO NUEVAS TECNICAS DE SEGURIDAD Y SUPERVISOR	COMPARTIR A LA SECRETARIA DE DESARROLLO EL RESULTADO DE PROCESO. -INFORMAR A LOS PARTICIPANTES UNA RETROALIMENTACION DEL PROCESO.	5
21/05/24	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	ASOCIACION DE CONDUCTORES ASOCONDUPUERTO		LABORAL	REUNION CON EL SR ALCALDE PEDRO VELANDIA, SOBRE LAS INCONFORMIDADES QUE PRESENTA EL GREMIO DE CONDUCTORES DEL MUNICIPIO.	INFORMAR AL GREMIO VACANTES DE CONDUCTORES QUE REQUIERAN LAS EMPRESAS. BRINDARLES ACOMPAÑAMIENTO O A LOS PROCESOS QUE ESTEN DESARROLLANDO EN LA RUTA DE EMPLEABILIDAD.	5

21/05/24	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	ONGC VIDESH	SEGURIDAD JANO	LABORAL	ACOMPAÑAMIENTO A PRUEBAS DE CONOCIMIENTO ASPIRANTES A VIGILANTES Y SUPERVISOR DE VIGILANTES DE LA EMPRESA JANO CON ONGC VIDES.	<p>ESPACIO DE DIALOGO CON LA COMUNIDAD DE PUERTO LOPEZ Y LA EMPRESA JANO FRENTE A RESPONDER ALGUNAS INQUIETUDES DEL PROCESO. DETALLES: EL CONTRACTO DE ONGC VIDESH CON JANO VA HASTA EL 19 DE JULIO. EN DICHO CASO LA OPORTUNIDAD PODRIA SER DE 1 MES 19 DIAS. SE NECESITA CONTRATAR 01 SUPERVISOR Y SE POSTULARON 8. SE REQUIERE 6 VIGILANTES Y EL SPE REMISIONO 130 HOJAS DE VIDA. OPORTUNIDAD DE MEJORA: LA EMPRESA JANO, CREAR UN PLAN DE COMUNICACIONES CON LA SECRETARIA DE DESARROLLO PARA LOS</p>	24
----------	---------------------------------	-------------	----------------	---------	--	---	----

					<p>PROCESOS, LUEGO QUE DEL ANTERIOR PROCESO, NO FUE INFORMADO LA SITUACION POR CUAL SE DETUVO Y NO SE CONTINUO. TERMINADO EL PROCESO, REALIZAR UNA RETROALIMENTACION DE ESTE NUEVO PROCESO DE CONTRATACION DE MANO DE OBRA</p>	
22/05/24	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	ONGC VIDESH	LABORAL	<p>ATENCION A INCONFORMIDADES DEL GREMIO CONDUCTORES FRENTE A SITUACION FRENTE A LA EMPRESA ONGC</p>	<p>CONTRATISTA DE ONGC SE SOLICITA DESDE LA SECRETARIA DE DESARROLLO TENER RELACIONAMIENTO CON ESTA SECRETARIA. -LOS CONDUCTORES SOLICITAN A ONGC NO RECIBIR VEHICULOS CON CONDUCTORES YA ASIGNADOS PARA DAR PARTICIPACION A LOS CONDUCTORES</p>	5

					<p>LOCALES. -RECONOCIMIENTO A CONDUCTORES PARA REALIZAR EL AUMENTO O RECONOCIMIENTO DE SOCIALIZACION DEL GREMIO FRENTE A LA TABLA SALARIAL POR PARTE DE ONGC. -INVITAR A CONDUCTORES A LAS SOCIALIZACIONES FUTURAS DE PROYECTOS CON ONGC. -TENER BUEN RELACIONAMIENT O CON LOS GREMIOS.</p>	
23/05/24	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	ONGC VIDESH	SOCIAL	<p>REUNION: ATENCION A INCONFORMIDADES CON LA EMPRESA NG TRANSPORTE DE CARGA MATERIAL PETREO PARA LA OPERACIÓN DE CABUYARO, Y A SU CLIENTE ONGC. SOLICITUD DE LA COMUNIDAD A LA ALCALDIA A DESARROLLAR UN ARTICULACION DE</p>	<p>SE SOLICITA DESDE LA SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL A ONGC Y SUS CONTRATISTAS A MEJORAR EL PLAN DE COMUNICACIONES PARA EL DESARROLLO DE UN RELACIONAMIENT O PARA MITIGAR</p>	5

					ACTORES PARA ATENDER LA SITUACION DE ALE	CONFLICTIVIDAD SOCIAL Y VIAS DE HECHO.. / CONDUCTORES SOLICITAN A ONGC NO RECIBIR VEHICULOS CON CONDUCTORES ASIGNADOS, EXISTE OFERTA DE VEHICULOS PARA LAS VACANTES DE CONDUCTORES EN EL MUNICIPIO. LOS CONDUCTORES SOLICITAN RECONOCER EN FUTUROS PROYECTOS CONSIDERAR AUMENTO EN EL SALARIO, SOLICITAN RECONOCERSEN EN LA TABLA SALARIAL DE LA INDUSTRIA.	
23/05/24	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	BIOENERGY		SOCIAL	REUNION: ACLARACION CON LA EMPRESA BIOENERGY PARA ASUNTOS DE EMPLEABILIDAD.	REUNION DE SEGUIMIENTO Y ABORDAJE DE LAS ESTRATEGIAS DE TRANSPORTE CON BIOENERGY.	5
26/05/24	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	PAREX		SOCIAL	ELABORACION TALLER DE IDENTIFICACION NECESIDADES PARA	VINCULAR AL ENLACE DE JAC PARA HACER UN DIAGNOSTICO DE LA JAC	50

					ESTRUCTURAR PROYECTO PVC.	RENOMBRADA. -SOCIALIZAR A LA COMUNIDAD LA SGTE FECHA Y APROBACIÓN DE ANH.	
27/05/24	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	GREMIO TRANSPORTE DE CARGA		SOCIAL	REUNION: SEGUIMIENTO PETICIONES DEL PUESTO DE MANDO UNIFICADO GREMIO TRANSPORTE DE CARGA.	EMPRESARIOS LLEVAN LA PROPUESTA REALIZADA POR MINA LA ESMERALDA. -SE PROPONE UN CRONOGRAMA DE 8 DIAS PARA ESTUDIAR LA PROPUESTA DE LA MINA ESMERALDA. -SE PROPONE HACER SEGUIMIENTO EL DIA 7 DE JUNIO DE 2024, EN LA ALCALDIA DE PUERTO LOPEZ A LAS 2 PM.	1
17/06/2024	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	HUPECOL ANDES		SOCIAL	INFORMAR SOBRE EL INICIO DE LA ETAPA DE REVEGETALIZACION Y EMPRADIZACION DE LAS AREAS INTERVENIDAS EN LA LOCACION CAONABO Y SU VIA DE ACCESO A LAS AUTORIDADES LOCALES DEL		9

					MUNICIPIO DE PUERTO LOPEZ, META.		
18/06/2024	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL			SOCIAL	SOCIALIZAR LA RUTA DE ATENCION A LA CONFLICTIVIDAD DEL MUNICIPIO Y LA G	ACORDAR LA RUTA DE GESTION DE LA CONFLICTIVIDAD. -SECRETARIA DE MINAS, INFORME DE SOBRE LAS ALERTAS DE ENTRAR EN NUESTRO TERRITORIO.	6
21//06/2024	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL			SOCIAL	SOCIALIZACION INGRESO EMPRESA AVISAR SEGURIDAD AL BLOQUE CPO5 ONGC EN LAS PLATAFORMAS ACTRIX Y ALONDRA MATAZUL	SE DESARROLLARAN LOS PROCESOS DE SOCIALIZACION A LAS COMUNIDADES Y EMPRESAS DEL MUNICIPIO.- -ONGC INVITARA A LA COMUNIDAD A LOS PROCESOS CORPORATIVOS DE LOS SERVICIOS QUE REQUIEREN EN PUERTO LOPEZ.	7
24/06/2024	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL			SOCIAL	ATENCION A INCONFORMIDAD DE LA COMUNIDAD QUE SE MANIFIESTAN EL PASADO MARTES 4 DE JUNIO DE 2024.	REUNION CON CONDUCTORES HCI 3PM DENTRO DE LA ASOCIACION DE GANADEROS. -MAÑANA REUNION CON IBERO AMERICANA DE	15

					HIDROCARBUROS, POR CONFIRMAR HORA. -REUNION ORIENTADA CON EL SEÑOR ALCALDE, SECRETARIA DE DESARROLLO Y PERSONERIA, POR CONFIRMAR HORA Y FECHA.	
24/06/2024	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	IHSA		SOCIAL	QUE LA COMUNIDAD, ASOCIACION DE CONDUCTORES E INSTITUCIONALIDAD LOCAL CONOZCN LAS EMPRESAS ADJUDICADAS QUE PRESTARAN SERVICIO DE TRANSPORTE ESPECIAL PARA IHSA EN CVA.	19
02/07/2024	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL			SOCIAL	PRESENTAR AVANCES Y NOVEDADES GEOPARK CORRESPONDIENTE AL MES DE MAYO Y JUNIO DE 2024.	5
					ENVIAR SOLICITUD A ADMINISTRACION MUNICIPAL A GEOPARK POR CONCEPTO DE PBC DEL AÑO 2024 Y EXPRESA EL PROYECTO QUE PLANEA PARA EL AÑO 2025, GEOPARK ESTARA ORGANIZANDO EL ALCANCE DEL	

					<p>AÑO 2024, Y DE ACUERDO A LOS OBJETIVOS QUE GPK CUMPLA PARA EL AÑO 2025 PUEDE PROYECTARSE, SIEMPRE Y CUANDO LA ETAPA DE EXPLORACION TENGA LOS RESULTADOS ESPERADOS EN TERMINOS DE PRODUCCION.</p>		
02/07/2024	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	IHSA		SOCIAL	<p>ATENCION A LA COMUNIDAD QUE SE MANIFIESTA EN EL CRUCE LA "Y" VIEJO PEÑA FRENTE A LA EMPRESA IHSA Y HUPECOL.</p>	<p>SE REALIZA SOLICITUD DE REUNION CON LIDERES O GREMIOS DE LAS EMPRESAS. -SE PROPONE DESDE LA COMUNIDAD SE DESARROLLE ESTE ESPACIO EN PUERTO LOPEZ, META. -PENDIENTE POR INTERACCION DE LA ACEPTACION DE LAS EMPRESAS IHSA Y HUPECOL DE APROBAR LA PETICION DE REUNION EN PUERTO LOPEZ, META.</p>	9

03/07/2024	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	IHSA		SOCIAL	REUNION PARA REVISAR LAS SOLICITUDES Y PETICIONES DE LAS MANIFESTACIONES FRENTE A LA EMPRESA IHSA.	INFORMARLES A LOS MANIFESTANTES LA PROPUESTA POR IHSA Y CONFIAR EN LA EMPRESA.	4
04/07/2024	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	IHSA		SOCIAL	ATENCION A LA COMUNIDAD QUE SE MANIFIESTA EN EL CRUCE LA "Y" VIEJO PEÑA FRENTE A LA EMPRESA IHSA Y HUPECOL.	A ESPERA DE RESPUESTA DE LAS PARTES PARA CONCORDAR LA MESA DE DIALOGO. ESTAMOS ATENDIENDO LAS LINEAS DE COMUNICACIÓN. PARA RECIBIR RESPUESTA DE AMBAS PARTES, SI ACEPTAN LAS PETICIONES PARA LA REUNION DE CONCERTAR.	8
04/07/2024	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	IHSA		SOCIAL	ATENCION A LA COMUNIDAD QUE SE MANIFIESTA EN EL CRUCE LA "Y" VIEJO PEÑA FRENTE A LA EMPRESA IHSA.	A ESPERA DE RESPUESTA DE AMBAS PARTES SI ACEPTAN LAS CONDICIONES Y PETICIONES PARA QUE SE PUEDAN REUNIR Y PARA CONCORDAR LA MESA DE DIALOGO.	7
05/07/2024	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL			SOCIAL	ATENCION A MANIFESTANTES, INCONFORMIDADES		25

					DEL GREMIO DE OBRA CIVIL CONTRA LA EMPRESA PREUREAL.		
06/07/2024	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	ANDES		SOCIAL	CONCERTAR REUNION PARA ATENCION A PETICIONES DE LA COMUNIDAD MANIFESTANTE Y LEVANTAR VIAS DE HECHO.		8
06/07/2024	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL	IHSA		SOCIAL	CONCERTAR REUNION CON LA COMUNIDAD EN REFERENCIA A LA MANIFESTACION PACIFICA.		8
10/07/2024	SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL			SOCIAL	REUNION INFORMATIVA PROYECTO SYME SAS EN PUERTO LOPEZ, META. VEREDA REMOLINO, A ACTIVIDADES MANIFESTANTES.	SE RECOMIENDA O SUGIERE QUE EL PERSONAL SE LE SUMINISTRE EL TRANSPORTE A LA OBRA.	5
							756

