

BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO  
LABORAL PARA INDEPENDIENTES



**Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo en trabajadores  
independientes: brechas entre el cumplimiento normativo y la prevención efectiva de  
riesgos laborales**

Jessika Julieth Leiva Ribon

Corporación Universitaria Minuto de Dios  
Rectoría UNIMINUTO Bogotá  
Programa Especialización en Gerencia en Riesgos Laborales, Seguridad y Salud en el  
Trabajo.  
2025

BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO  
LABORAL PARA INDEPENDIENTES

**Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo en trabajadores  
independientes: brechas entre el cumplimiento normativo y la prevención efectiva de  
riesgos laborales**

Jessika Julieth Leiva Ribon

Monografía presentada como requisito para optar al título de Especialista en Gerencia en  
Riesgos Laborales, Seguridad y Salud en el Trabajo

Asesor(a)

Wilder Hernández Duarte

Especialista en Gerencia en Riesgos Laborales y Salud en el Trabajo

Corporación Universitaria Minuto de Dios

Rectoría UNIMINUTO Bogotá

Especialización en Gerencia en Riesgos Laborales, Seguridad y Salud en el Trabajo

2025

BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO  
LABORAL PARA INDEPENDIENTES

**Dedicatoria**

A Dios, por guiarme en cada paso, darme fortaleza y permitir que este logro sea posible.

A mis padres, por su apoyo incondicional, su formación y los valores que me han acompañado a lo largo de la vida.

A mi esposo y a mi hijo, por su compañía, su paciencia y su amor, por ser parte fundamental de mi vida y permitirme crecer cada día con su presencia. Este triunfo también es de ustedes.

BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCION DEL RIESGO  
LABORAL PARA INDEPENDIENTES

**Agradecimientos**

A la Universidad UNIMINUTO, por abrirme las puertas y acompañarme en este camino de formación profesional. Cada espacio de aprendizaje, cada experiencia y cada reto vivido dentro de la institución han dejado huellas que hoy me permiten avanzar con mayor seguridad y propósito.

A mi profesor Wilder Hernández Duarte, por su apoyo constante, su orientación paciente y su capacidad para guiarme con claridad en cada etapa de esta monografía. Su compromiso y disposición para enseñar hicieron que este proceso fuera no solo un ejercicio académico, sino una verdadera oportunidad de crecimiento personal.

BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCION DEL RIESGO  
LABORAL PARA INDEPENDIENTES

**CONTENIDO**

Resumen ejecutivo

Introducción

1. Problema	11
1.1 Descripción del problema	11
1.2 Pregunta de investigación	13
2. Objetivos	13
2.1 Objetivo general	13
2.2 Objetivos específicos	13
3. Justificación	14
4. Marco de referencia	17
4.1 Marco teórico	17
4.2 Marco legal	19
5. Metodología	23
5.1 Enfoque y alcance de la investigación	23
5.2 Descripción de la estrategia de búsqueda	23
5.3 Instrumentos	25
5.4 Procedimientos.	26
5.5 Análisis de información.	27
5.6 Consideraciones éticas	27
6.Cronograma	28
7. Resultados y discusión	29
5. Conclusiones	39
6. Recomendaciones	40
7. Referencias bibliográficas	43

BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO  
LABORAL PARA INDEPENDIENTES

Tabla 1. Marco Legal Aplicable .....	22
Tabla 2 Palabra Clave.....	24
Ilustración 1Relación de Artículos .....	30
Ilustración 2 conducta anual de los documentos publicados.....	31
Ilustración 3Países donde se relaciona los artículos .....	32
Ilustración 4 categorización de articulo.....	33
Ilustración 5 Relación con objetivos específicos.....	34

# BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO LABORAL PARA INDEPENDIENTES

## Resumen ejecutivo en español e inglés

Las empresas, clasificadas como MIPYMES, PYMES y grandes empresas, dependen de un recurso esencial: el capital humano. En Colombia, el Código Sustantivo del Trabajo regula las relaciones laborales, fijando las condiciones mínimas para un contrato, que se caracteriza por la subordinación del trabajador, el cumplimiento de horarios y el pago de un salario.(CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO, 1951).

No obstante, además de la contratación laboral tradicional, existen modalidades distintas, como el contrato civil por prestación de servicios, el cual, conforme a lo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo, no se considera un vínculo laboral. Aun así, la ejecución de cualquier actividad productiva, independientemente de la modalidad contractual, debe cumplir con las disposiciones del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST (MINISTRO DE TRABAJO, 2015).

El presente estudio tiene como propósito identificar las brechas existentes entre el cumplimiento normativo y la prevención efectiva de riesgos laborales en trabajadores independientes o vinculados mediante contratos de prestación de servicios. Para su desarrollo, se empleó una metodología de revisión documental, en la que se consultaron fuentes académicas y normativas, tales como la base de datos SciELO, entre otras bases de datos. La revisión incluyó artículos originales y literatura especializada relacionada con la temática.

# BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO LABORAL PARA INDEPENDIENTES

## **Introducción**

El trabajo independiente se ha establecido como una de las modalidades laborales más en auge, y ha encontrado acomodo en diversos contextos del mundo del trabajo, especialmente en zonas en las que la economía informal es alta. En esas zonas, millones de trabajadoras y trabajadores desempeñan trabajos sin vínculo contractual estable y con unas condiciones laborales poco reguladas. Un panorama así ahonda las dificultades en la implementación de medidas o sistemas de prevención y control de riesgos. Este ámbito plantea importantes problemas de seguridad y salud en el trabajo, puesto que la gestión del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) tiende a ser parcial, fragmentada o deficientemente desarrollada. La literatura especializada señala que la informalidad, la precariedad económica y el limitado poder de organización de las trabajadoras y trabajadores independientes influyen directamente en la forma de gestionar los riesgos laborales, y la prevención del riesgo se basa más en el propio esfuerzo que en la institucionalidad que pudiera sostenerla.

En este contexto, aparece la cuestión, que es la pregunta guía del presente trabajo: ¿Cuáles son los factores que provocan el vínculo entre el cumplimiento normativo y la prevención de los riesgos en la aplicación del SG-SST en trabajadores independientes?. La importancia de esta pregunta radica en el hecho de que a pesar de que sí existe un marco normativo en diferentes lugares, por ejemplo, en América Latina existe la limitante de que el mismo sólo tiene repercusiones limitadas en el contexto de la mano de obra autónoma. En gran parte el SG-SST al que se mueve el marco normativo ha sido elaborado para trabajadores independientes, es decir, las empresas formalizadas, conteniendo estructuras de apoyo, recursos o supervisión, lo que no corresponde con las realidades de operar de un trabajador independiente, que realiza un trabajo más flexible, más disperso y ligado a la forma de trabajar de los mercados informales. (Bejarano Frías José Luis, 2011; Díaz Luis Eduardo, 2008).

La pertinencia de este estudio se fundamenta en tres aspectos centrales: primero, que la evidencia científica existente en relación con el SG-SST de los trabajadores independientes es escasa y dispersa; entre 2004 y 2025 se hallaron entre uno y tres artículos por año, revisando incluso amplias bases de datos como Redalyc, ProQuest y SciELO; segundo,

## BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO LABORAL PARA INDEPENDIENTES

muchos de los estudios revisados han buscado abordar la SST desde la óptica empresarial tradicional dejando completamente de lado a quienes desarrollan labores autónomas o de prestación de servicios; y tercero, que la falta de estudios integrales que aborden la relación entre los factores administrativos, económicos y socioculturales permite concluir que no hay otro medio de abordar los factores en juego a la hora de explicar el fenómeno y orientar las políticas hacia realidades locales y regionales (Cuervo Díaz & Moreno Angarita, 2017; Garavito Hernández, 2022; Roa Quintero et al., 2018).

Desde el punto de vista metodológico, esta monografía fue desarrollada con una revisión documental sistemática, la cual se fundamentó en la concepción de una matriz analítica que permitió organizar, de forma técnica, los artículos seleccionados. El instrumento tuvo en cuenta información sobre autor, año, país, tipo de estudio, variables, categoría, principales factores administrativos, económicos y socioculturales y relación con los objetivos del estudio. Tras la aplicación de los criterios de inclusión y exclusión se seleccionaron 20 artículos, tanto originales como de revisión, seleccionados de los artículos procedentes de diferentes países y zonas del mundo, desde un enfoque interdisciplinar que permitió una lectura amplia del fenómeno (Morales & Fuentes, 2021; Onuchukwu et al., 2024; Riera-Estrada, J., García-Moreira, S., & Chiriboga-Mendoza, M., 2020).

Estas evidencias arrojaron como resultado la identificación, al menos, de tres principales tendencias. Primeramente, los factores administrativos, tales como la inexistencia de procedimientos, baja supervisión, ignorancia normativa, entre otros, son las brechas que se encuentran con mayor referencia en la literatura y que incumben a la capacidad del trabajador independiente para poder poner en marcha el SG-SST (Department of Built Environment – Univ. Greenwich, 2014; Martínez Oropesa, 2009); segundo, los factores económicos fueron descritos como uno de los factores que más contribuyen al reto: la afiliación al sistema, capacitaciones, adecuaciones y asesorías, desde la perspectiva de la economía precarizada o de subsistencia, son costos que están al margen de las posibilidades de quienes realizan el trabajo independiente (Cuervo Díaz & Moreno Angarita, 2017; Jackson & Quinlan, 2024); y luego, los factores socioculturales asociados a creencias, hábitos, normalización del riesgo y a la seguridad como trámite, elementos que tienen un

## BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO LABORAL PARA INDEPENDIENTES

impacto directo en la adopción de conductas preventivas y a pesar de ser descritos como importantes existen escasos estudios al respecto (Bran-Piedrahita & Arboleda-Quiceno, 2022; Garavito Hernández, 2022).

En conclusión, de acuerdo con los resultados que hemos obtenido, la puesta en práctica del SG-SST en trabajadores independientes no es apenas una cuestión normativa, sino un fenómeno que está condicionado a través de la interrelación de capacidades administrativas, posibilidades económicas y variables socioculturales que ponen de manifiesto la manera de entender y la manera de hacer la seguridad laboral. La presente monografía no solo sintetiza la evidencia disponible, sino que también aporta fórmulas para el entendimiento de los vacíos existentes, pero también para orientar las futuras líneas a seguir en la investigación a fin de fortalecer la prevención de riesgos en un sector laboral en alza y, por tanto, vulnerable.

# BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO LABORAL PARA INDEPENDIENTES

## 1. Problema

### 1.1 Descripción del problema

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo es el conjunto de actividades, procedimientos y recursos que se llevan a cabo para asegurar condiciones seguras y saludables en el entorno laboral. En el ámbito colombiano, este sistema está regulado fundamentalmente por la Ley 1562 de 2012, que modificó el anterior Sistema de Riesgos Profesionales y lo ha convertido en el Sistema de Riesgos Laborales, y el Decreto 1072 del año 2015, unificó las disposiciones existentes y determinó lineamientos específicos para la implementación del SG-SST de todas las organizaciones y los trabajadores independientes; en consonancia con las directrices relativas a los sistemas de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo (ILO-OSH, 2001), y la norma de ISO 45001 de 2018 con la perspectiva de contribuir a la cultura de la prevención en los entornos laborales.

Sin embargo, en la práctica, la aplicación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo limita a él recursos humanos independiente o contratistas bajo prestación de servicios. Dado que este grupo de trabajadores se afilia al Sistema General de Riesgos Laborales, además de los requisitos de documentación, políticas, planes de trabajo y matrices de riesgo, la práctica laboral revela que este recurso humano no tiene acompañamiento técnico ni elementos claves para verificar el cumplimiento de estos. (Bedoya García & Torres Pérez, 2021) Por lo tanto, la gestión de la seguridad y la salud en el trabajo se asume como un trámite administrativo que busca asegurar el cumplimiento de la normatividad vigente pero no garantiza acciones preventivas concretas para los accidentes o enfermedades laborales que existen. Se demuestra la brecha existente. (Bedoya García & Torres Pérez, 2021)

Las diferentes evidencias han señalado que la cobertura del SG-SST hacia los trabajadores independientes es escasa. En el caso de Colombia, la alta informalidad laboral ha permitido que esta situación se acentúe en gran medida, tal como lo evidencian los datos del trimestre abril-junio de 2025, donde la tasa de informalidad laboral alcanzó el 55,0 %, un 83,4 % en el campo y un 41,7 % en la ciudad (DANE, 2025). A partir de este dato, se muestra que

## BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO LABORAL PARA INDEPENDIENTES

existe un número muy alto de personas que queda por fuera de la cobertura que asegura el sistema o bien con acceso a este bajo una lógica de formalización parcial, donde la contratación civil no permite la realización de derechos laborales y condiciones de trabajo seguras.

La literatura científica también ha revelado hallazgos relevantes sobre los riesgos de este grupo de trabajadores. Por un lado, los estudios nacionales, como el de (Cuervo Díaz & Moreno Angarita, 2017) y el de (Arboleda Tamayo & Vasquez-Trespalcios, 2022), sostienen que la precarización laboral, la exclusión del sistema y las insuficientes estructuras de prevención aumentan la vulnerabilidad en salud de los trabajadores. En sentido complementario, los estudios internacionales han evidenciado que estas problemáticas trascienden las fronteras de Colombia. En sectores como la minería, la contratación temporal y por prestación de servicios ha mostrado una estrecha relación con la exposición a riesgos laborales, así como con la existencia de estructuras insuficientes para garantizar el cumplimiento de las normas en materia de seguridad y salud en el trabajo (Jackson & Quinlan, 2024), de igual forma, en el sector de la construcción en Nigeria se ha evidenciado que el cumplimiento de la normativa en salud y en seguridad laboral depende de una multitud de determinantes, que no siempre garantizan la protección del trabajador (Windapo, A. O., & Oladapo, A. A., 2014). Por lo tanto, estos hallazgos confirman que el reto de lograr una verdadera prevención en el marco del contexto contractuales flexibles es un reto global.

En este sentido, se puede observar la existencia de una importante brecha entre el cumplimiento normativo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y la prevención de los riesgos laborales en los trabajadores independientes. Si bien la norma sí contiene disposiciones claras para todos los actores del sistema, la realidad es que su aplicación entre aquellos que laboran en la modalidad de prestación de servicios no va más allá de la elaboración de documentos formales, los cuales carecen de un acompañamiento técnico y no obtienen un seguimiento real. Este hecho provoca un distanciamiento entre la estructura jurídica y la realidad preventiva, provocando el deterioro de la garantía propugnada de condiciones seguras en este colectivo poblacional. Por ello, se torna necesario realizar un análisis, a partir de la evidencia de las causas y las

## BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO LABORAL PARA INDEPENDIENTES

manifestaciones de tales brechas, con vistas a proporcionar elementos que fortalezcan la función de prevención del SG-SST y a expandir su eficacia en la protección de los trabajadores independientes.

### **1.2 Pregunta de investigación**

¿Cuáles son los factores que inciden entre el incumplimiento normativo y la prevención de riesgos en la implementación del SG-SST en trabajadores independientes?

## **2. Objetivos**

### **2.1 Objetivo general**

Analizar los factores administrativos, económicos y socioculturales que influyen en el cumplimiento normativo y en la prevención efectiva de riesgos laborales en la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en trabajadores independientes, a partir de la evidencia académica y científica.

### **2.2 Objetivos específicos**

- Examinar las condiciones administrativas que distinguen entre la observancia de normas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y la prevención efectiva de riesgos laborales para los trabajadores por prestación de servicios.
- Identificar los factores económicos que condicionan en la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como en la gestión preventiva de los riesgos laborales para los trabajadores independientes.
- Reconocer las dinámicas sociales y culturales que influyen en la forma en que los trabajadores independientes y las organizaciones entienden y ponen en práctica el Sistema.

# BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO LABORAL PARA INDEPENDIENTES

### **3. Justificación**

La indagación sobre las brechas que existen entre el cumplimiento de la norma técnica y de la norma que evita los riesgos en la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en los trabajadores independientes se realiza ante la necesidad de analizar un problema que, si bien se encuentra normado con la aparición de la Ley 1562 de 2012 y el decreto 1072 de 2015, aún presenta vacíos al momento de su aplicación. De hecho, cabe recordar que, si la norma técnica sí establece requisitos y orientaciones, en la práctica muchos de esos requisitos y orientaciones se transforman en trámites documentales sin una verificación real, lo que limita el alcance preventivo de la aplicación del sistema y lo que deja expuestos a los trabajadores independientes a las condiciones laborales inseguras.

La investigación de esta problemática resulta pertinente ya que sí puede ayudar a entender cómo se evidencian esas brechas y traer consigo las consecuencias que ellas conllevan, en nombre de la seguridad laboral. Esta indagación pretende no solo ser una forma de diagnóstico de una situación que afecta a un sector creciente de la población

## BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO LABORAL PARA INDEPENDIENTES

económicamente activa, sino que también será puesto de manifiesto lo que podría ayudar a mejorar la aplicación del SG-SST, por lo que también el ejercicio de indagar responde entonces a la identificación de los vacíos y las alternativas que deben llevar a un equilibrio entre la norma escrita y la prevención efectiva de los riesgos. (International Organization for Standardization, 2018).

La investigación presenta beneficios idóneos en distintos niveles. En el ámbito social constituye un fortalecimiento al empoderamiento de los derechos de los trabajadores independientes quienes constituyen dentro de la economía colombiana, uno de los grupos más vulnerables, debido a la precarización de la vinculación laboral que los caracteriza y a la falta de acompañamiento institucional (Cuervo Díaz & Moreno Angarita, 2017).

Además, permite visibilizar la importancia de garantizar espacios laborales seguros y de reducir la siniestralidad, lo cual está relacionado, sin duda, con la calidad de vida de las personas y la protección de sus familias (Arboleda Tamayo & Vázquez-Trespalcacios, 2022b)

Desde una perspectiva metodológica y teórica, la validación del análisis documental y estadístico, que va configurando los avances y limitaciones y vacíos del sistema constituyen insumos importantes para el diseño de políticas públicas y para futuras investigaciones en el campo de la seguridad y la salud en el trabajo que a la vez fortalezcan el quehacer académico de los niveles de especialización y de posgrado, de modo que la formación de los estudiantes e investigadores se convierte en una capacidad desarrollada para generar propuestas que vayan más allá de lo académico y puedan trasladarse al ámbito de la institución y después al de la empresa. De otra parte, los beneficios también se trasladan a las instituciones así como a los sectores económicos, puesto que el fortalecimiento de SG-

## BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO LABORAL PARA INDEPENDIENTES

SST se va traduciéndose en una reducción de los accidentes, las incapacidades, las pérdidas económicas, etcétera; la comunidad social también se ve agraciada en cuanto a equidad y bienestar social puesto que se van consolidando condiciones de trabajo más dignas y más seguras, mientras que el sector de la academia va cimentando su producción científica a partir de los estudios en torno a la seguridad y a la salud en el trabajo lo que va alimentando el debate y la práctica de la seguridad en el trabajo.

La presente investigación se desarrolla principalmente en el contexto colombiano, considerando como población de interés a los trabajadores independientes vinculados mediante contratos por prestación de servicios, quienes enfrentan múltiples dificultades para implementar de manera efectiva el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Si bien se incluyen referencias internacionales que permiten establecer comparaciones con otros entornos laborales, el análisis se centra en el marco normativo y operativo nacional.

En cuanto a la delimitación temporal, el estudio abarca el periodo comprendido entre 2012 año en que se promulgó la Ley 1562 que modificó el Sistema General de Riesgos Laborales y 2025, tomando como referencia datos recientes publicados por el Observatorio Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo y por el (DANE, 2025), los cuales evidencian que persisten desafíos significativos en la gestión preventiva y en los indicadores de accidentalidad laboral.

Sin embargo, este problema no solamente supone una cuestión local, ya que la (International Labour Organization, 2023), ha determinado que cada año mueren en el mundo alrededor de 2.9 millones de personas por causas relacionadas con el trabajo y se producen cerca de 402 millones de lesiones no mortales. Las cifras dan cuenta de que, a

## BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO LABORAL PARA INDEPENDIENTES

pesar de que la normatividad nacional ha avanzado en cuanto a regulaciones, existe una brecha uniforme a nivel nacional y local que se reproduce precisamente entre lo normado en términos legales y la existencia de condiciones seguras y saludables para los trabajadores, que son en última instancia aquellos trabajadores vinculados mediante un oficio independiente. Por lo tanto, la justificación del estudio abarca el hecho de encontrar la manera de entender y de poder enfrentar la brecha existente.

Finalmente, la razón de ser de esta investigación es contribuir a conocer y eliminar las brechas de distancia que pueda existir entre el cumplimiento normativo y la prevención de un riesgo, donde a partir de ello se pretenda generar trayectorias o propuestas que beneficien a trabajadores, instituciones, sectores económicos y también al sistema académico generado, todo ello puede contribuir a construir un país adecuado que cumpla con creces con unos mínimos en cuanto a condiciones laborales, eso sí, siempre dispuestos en las expectativas del trabajo decente y seguro que los acuerdos internacionales llegan a lograr. (ILO-OSH, 2001).

### **4. Marco de referencia**

#### **4.1 Marco teórico**

La Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) es la disciplina que busca la prevención de lesiones y enfermedades que son ocasionadas por las condiciones de trabajo, así como la protección y promoción de la salud integral de los trabajadores. Según (Bedoya Marrugo, 2018), la finalidad central de dicha disciplina consiste en garantizar el bienestar de los trabajadores, tanto físico como mental y social, en todos los ámbitos ocupacionales, así como también perfilar conducciones que lleven a un mejoramiento de los entornos de trabajo. Esta forma de entender la SST permite situarla no solo como una obligación

## BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO LABORAL PARA INDEPENDIENTES

normativa, sino como un factor estratégico para la sostenibilidad empresarial y también social. En esta línea, el sistema de gestión constituye una herramienta básica. La norma (International Organization for Standardization, 2018), ofrece la indicación de que se ha de aceptar la responsabilidad por asegurar la seguridad y salud de los trabajadores que pueden verse afectados por el desarrollo de la actividad, que implica la protección y promoción de la salud física y mental en un marco de gestión organizativa que previene lesiones y riesgos. El estándar internacional (International Organization for Standardization, 2018) también hace constancia en que, a diferencia de otro tipo de norma técnica, el éxito del sistema está determinado por la correcta implementación y el compromiso de los diferentes niveles organizativos.

Los sistemas de gestión se pueden considerar, en el sentido utilizado por (Lafore, Robert, 2008), como un conjunto separado y combinado de procesos y herramientas que permite a las organizaciones traducir sus estrategias en acciones operativas, que dan seguimiento a su cumplimiento y que las van mejorando continuamente. Aplicado al campo de la SST, esto implica que la prevención no puede quedar limitada a la elaboración de documentos y política formales, sino que obligatoriamente ha de tener mecanismos de seguimiento y evaluación, pero también de retroalimentación que evidencien la efectividad de la norma en la práctica. Desde una perspectiva internacional, desde la (ILO-OSH, 2001), se han definido unas bases fundamentales para el manejo de la SST, siendo un documento que desarrolla las directrices de los sistemas de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo, consistiendo en la política, la organización, la planificación y la aplicación, la evaluación y la mejora continua. Estas directrices no son de obligado cumplimiento, pero son

## BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO LABORAL PARA INDEPENDIENTES

indudablemente un importante referente en los procesos de construcción de la normativa estatal y para el diseño de los sistemas organizacionales de la SST.

- **Política:** Tiene que ser específica, coherente con el tamaño y las características de la organización, de amplia difusión y orientada hacia la protección, el cumplimiento normativo y la mejora continua.
- **Organización:** hace responsable al empresario de la gestión de la SST. Para ello supone una correcta redacción, la accesibilidad a la información y el establecimiento de estructuras de comunicación interna y externa.
- **Planificación y aplicación:** exige un sistema para poder identificar peligros, valorar riesgos y establecer controles operativos. En definitiva, refuerza la idea de que el planteamiento de la SST debe integrarse a través de planes preventivos.
- **Evaluación:** exige auditorías, investigaciones y revisiones establecidas por la alta dirección para valorar la efectividad del sistema, sobre la base de indicadores comprobables.
- **Acción en pro de mejoras:** Supone la adopción de medidas preventivas y correctivas, orientadas a fortalecer la eficacia del sistema y garantizar la mejora continua

Las directrices de la OIT (2001) constituyen un marco de referencia que realza la importancia de la gestión más allá del mero cumplimiento normativo, de la reducción de la siniestralidad y de la creación de entornos de trabajo saludables.

### 4.2 Marco legal

## BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO LABORAL PARA INDEPENDIENTES

El marco normativo que regula la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) se compone de disposiciones internacionales y nacionales que deben orientar la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST). A nivel internacional las directrices ILO-OSH 2001 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) constituyen un referente importante, puesto que determinan criterios sobre política, organización, planificación y mejora continua. Estas directrices promueven que la seguridad y salud en el trabajo no quede fijada en el mero cumplimiento documental, sino que impone la gestión del riesgo como una forma de conseguir la protección real (ILO-OSH, 2001).

La Ley 1562 de 2012 toca el Sistema de Riesgos Laborales que instauraba la obligatoriedad del SSG-ST en todas las organizaciones, incluso en aquellas que trabajen como contratistas independientes del mismo sistema. No obstante, su aplicación ha dado lugar a limitaciones porque suele quedar en la presentación de documentos y no en la prevención de los riesgos latentes. Congreso de la República de Colombia 2012 Acorde con eso, en línea con el anterior, El Decreto 1072 de 2015, que es el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, consolidó las regulaciones laborales vigentes y definió las pautas generales del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en su Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6. En este contexto, se establecen las obligaciones de los empleadores y contratistas para detectar los peligros, analizar los riesgos y establecer controles que aseguren la protección de la salud del personal.

En particular, el Artículo 2.2.4.7.2 del mismo decreto estipula que los empleados independientes que realicen labores de alto riesgo deben unirse al Sistema General de Riesgos Laborales, acatar las regulaciones en cuanto a salud y seguridad laboral y llevar a cabo acciones preventivas, de control y reporte de condiciones inseguras. Esto implica que

## BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO LABORAL PARA INDEPENDIENTES

Los trabajadores por cuenta propia asumen la responsabilidad directa de implementar medidas de protección, sin que exista un acompañamiento o supervisión constante por parte de las autoridades competentes, lo cual representa una limitación práctica en la efectividad del sistema.

Por su parte, la Resolución 0312 de 2019 definió los Estándares Mínimos del SG-SST, aplicables a las empresas y personas naturales con trabajadores a cargo. No obstante, el párrafo 2 del artículo 2 establece que estos estándares no aplican a las personas naturales que prestan servicios como contratistas o trabajadores independientes sin personal a cargo, lo cual evidencia un vacío en la cobertura del sistema frente a esta población. Esta situación contribuye a que persista una diferencia entre el cumplimiento normativo y la prevención efectiva, al no existir mecanismos claros de acompañamiento o seguimiento para dichos trabajadores.

Por otro lado, la Resolución 2646 de 2008 trajo como consecuencia claros lineamientos para la identificación, evaluación e intervención de los factores psicosociales en trabajadores independientes, quienes presentan condiciones de inestabilidad contractual y una mayor exposición a este tipo de riesgos. (Ministerio de la Protección Social, 2008). Así, normas como la Resolución 2013 de 1986 que tiene que ver con la manera de reglamentar la organización y funcionamiento de los Comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial contribuyen a legitimar una participación y vigilancia institucional en la gestión de la SST, aun cuando su armonización se limite a relaciones laborales formales. (RESOLUCIÓN 2013, 1986).

En otras palabras, el marco normativo colombiano, en coherencia con el marco internacional, articula una serie de deberes tendientes a garantizar la seguridad y salud en el

## BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCION DEL RIESGO LABORAL PARA INDEPENDIENTES

trabajo. Aun así, la distancia entre lo normativo y lo preventivo se hace evidente y la contratación por prestación de servicios es un claro reflejo de ello, y la gestión del riesgo queda atrapada en el mero cumplimiento formal y no sustantivo, lo que invita más a investigar y evidenciar estas limitaciones o alternativas de mejora.

*Tabla 1. Marco Legal Aplicable*

<b>Tema</b>	<b>Norma/ Documento</b>	<b>Número</b>	<b>Año</b>	<b>Objetivo / Resuelve</b>
Referente internacional en SST	Directrices ILO-OSH de la OIT	ILO-OSH 2001	2001	Establece lineamientos internacionales para implementar sistemas de gestión de SST basados en mejora continua.
Riesgos laborales y SG-SST	Ley que modifica el Sistema de Riesgos Laborales	Ley 1562	2012	Amplía la cobertura del SG-SST, incluye a contratistas e independientes, y actualiza disposiciones en salud ocupacional.
Reglamentación unificada SG-SST	Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo	Decreto 1072	2015	Compila y reglamenta normas sobre trabajo; en Libro 2, Parte 2, Título 4, Cap. 6 fija lineamientos para el SG-SST.
Estándares mínimos del SG-SST	Resolución sobre Estándares Mínimos	Resolución 0312	2019	Define estándares mínimos obligatorios para la implementación del SG-SST en empresas y contratistas.
Factores de riesgo Psicosociales	Resolución sobre identificación y control de	Resolución 2646	2008	Establece directrices para identificar, evaluar e intervenir riesgos psicosociales en el trabajo.

## BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO LABORAL PARA INDEPENDIENTES

	riesgos psicosociales			
Participación en SST	Resolución sobre Comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial	Resolución 2013	1986	Reglamenta la organización y funcionamiento de comités de medicina, higiene y seguridad industrial.

### **5. Metodología**

#### **5.1 Enfoque y alcance de la investigación**

Para la ejecución de esta investigación y para dar cumplimiento a los objetivos planteados, se elige la investigación de tipo documental con el fin de identificar, analizar y contrastar evidencia académica relacionada con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Este enfoque permite examinar cómo se presentan las diferencias entre el cumplimiento normativo y la prevención efectiva de los riesgos laborales en los trabajadores independientes, aportando una visión integral sobre las implicaciones de su aplicación en el contexto actual.

#### **5.2 Descripción de la estrategia de búsqueda**

Como estrategia de búsqueda se definió el uso de las palabras clave previamente estandarizadas por la comunidad académica y consultadas en ERIC – THESAURUS, TESAURO – UNESCO, TESAURO – OIT

## BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO LABORAL PARA INDEPENDIENTES

*Tabla 2 Palabra Clave*

### Palabras clave

PALABRAS EN INGLÉS	PALABRAS EN ESPAÑOL
freelance work	Trabajador independiente
Occupational Safety	Seguridad laboral
Occupational risk prevention	Prevención de riesgos laborales
Safety culture	Cultura de seguridad
Administrative management	Gestión administrativa
Economic factors	Factores económicos
Occupational health	Salud ocupacional
Regulatory compliance	Cumplimiento normativo

A continuación, se relacionan las ecuaciones de búsqueda que de acuerdo con cada base de datos se utilizarán para la recolección de la información, de igual forma, cada una de ellas construidas con operadores booleanos AND y OR y limitada a los criterios de investigación.

Para Redalyc:

- “Trabajador independiente” AND “Seguridad laboral” OR Salud Ocupacional
- "Cultura de seguridad AND Trabajador independiente" AND salud ocupacional OR Seguridad laboral
- "Cumplimiento normativo” AND “Trabajador independiente" AND salud ocupacional OR Seguridad laboral

Scielo:

- “Trabajador independiente” AND “Seguridad laboral”
- “Trabajador independiente” AND “Cumplimiento normativo”
- “Trabajador independiente” OR “Prevención de riesgos laborales”
- “Condiciones laborales” OR “Cultura de seguridad”
- “Gestión administrativa” OR “Factores económicos”
- “Economía informal” OR “Salud ocupacional”
- “Cumplimiento normativo” OR “Trabajador independiente”

## BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO LABORAL PARA INDEPENDIENTES

- “Occupational risk prevention” AND “Working conditions”
  - “Administrative management” AND “Informal economy”
  - “Occupational health” AND “Regulatory compliance”
- ProQuest
- “Trabajador independiente” and “Seguridad laboral”
  - “Condiciones laborales” AND “Trabajador independiente”
  - “Cultura de seguridad” AND “Prevención de riesgos laborales”
  - “Economía informal” AND “Seguridad laboral”

Teniendo en cuenta las ecuaciones de Redalyc, Scopus, incluyendo artículos de investigación originales o de revisión en idioma inglés o español, sin limitaciones geográficas filtrados en un periodo de observación de los últimos cinco (5).

### 5.3 Instrumentos

Para el debido procesamiento de la información, se diseñó y aplicó como instrumento una base de datos en Excel que permitió organizar de forma técnica los aspectos más relevantes de cada documento, la matriz incluyó los campos: Autor/Entidad, Año, Título, País, Tipo de estudio, Tipo de artículo, Diseño metodológico, Variables principales, Categoría, Base de datos consultada, Objetivo específico al que aporta, Palabras clave y URL de la fuente, La incorporación de estas categorías permitió una clasificación rigurosa y homogénea de la literatura, facilitando la comparación entre estudios según su naturaleza, metodología y aportes a la temática.

El instrumento se articuló de forma directa con los objetivos específicos del estudio. Primero, la herramienta permitió el examen de las condiciones administrativas, y con ello, diferenciar entre la condición normativa y el cumplimiento de la normativa como medio efectivo para prevenir riesgos en trabajadores por prestación de servicios. En segundo lugar, permitió identificar los factores económicos que inciden tanto en la puesta en funcionamiento del SG-SST como en la gestión preventiva en contextos laborales de trabajadores independientes. Para finalizar, la matriz permitió reconocer las dinámicas sociales y culturales que mediatizan la forma en que trabajadores autónomos y empresas

## BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO LABORAL PARA INDEPENDIENTES

interpretan, hacen suyas y aplican el sistema de gestión.

Enlace Excel: [base sst.modificacion.xlsx](#)

### 5.4 Procedimientos.

El paso a paso a seguir para la recolección y procesamiento de la información a través del instrumento elegido, se estructuró de la siguiente manera:

- Se definieron respectivamente los criterios de inclusión y exclusión, considerándolo únicamente los artículos de investigación, en idioma español e inglés y publicados en los últimos cinco (5) años sin limitaciones geográficas.
- Se eliminaron documentos duplicados, notas de los editores, artículos sin acceso verificable.
- Se aplicaron por tanto filtros en las bases de datos seleccionadas, lo cual facilitó obtener resultados más ajustados a los objetivos de la investigación.
- Para el desarrollo de esta investigación se implementó un procedimiento de revisión documental de fuentes normativas y científicas, orientado a cumplir los objetivos planteados.
- La matriz de Base científica incluye artículos de investigación y de revisión escritos en inglés y español, estructurada con los campos: Autor / Entidad, Año, Título, País, Tipo de estudio, Variables principales, Categoría, Base usada, Objetivo específico, Palabras claves, URL Base. Esta matriz permitió sistematizar las disposiciones normativas y técnicas que orientan la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) aplicables a los trabajadores independientes.
- Dicha base permitió comprender el marco regulatorio que sustenta la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en el contexto de los trabajadores independientes.
- Se realizó el procesamiento y análisis de información a partir de la cual se facilita comparar, contrastar e identificar tendencias, e identificar vacíos y aportes relacionados con respecto a las diferencias existentes entre el cumplimiento normativo y la prevención efectiva de los riesgos laborales de los trabajadores independientes.

## BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO LABORAL PARA INDEPENDIENTES

- Se consideraron hallazgos y recomendaciones desde la revisión documental que son útiles en futuras investigaciones como también para ampliar la aplicación de medidas preventivas en el marco del sistema de gestión y seguridad y salud en el trabajo SG-SST.

### **5.5 Análisis de información.**

El análisis se realizará por medio de la lectura crítica de cada uno de los documentos seleccionados y a través del uso de bases de datos confiables, que hayan sido aprobadas por pares científicos. De igual forma, cada archivo será revisado y discutido con apoyo del tutor, con el fin de evitar subjetividades en la interpretación de la información, reconociendo la relevancia del texto citado y la claridad de sus aportes.

Este proceso permitirá identificar, contrastar y evaluar críticamente los hallazgos relacionados con las brechas entre el cumplimiento normativo del SG-SST y la prevención efectiva de riesgos laborales en trabajadores independientes.

De esta forma, se busca extraer los aportes más significativos que permitan dar respuesta a los objetivos de la investigación y avanzar en la construcción de conclusiones sólidas que orienten posibles alternativas de mejora en la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para este grupo poblacional.

### **5.6 Consideraciones éticas**

La presente investigación se desarrolla bajo los lineamientos éticos establecidos por la Corporación Universitaria Minuto de Dios UNIMINUTO; lo anterior en tanto se hace observación de los principios de la humanidad, justicia y de respeto por las personas. Primero, se hace cumplimiento de no maldad, en tanto la investigación no expone a las personas u organizaciones a riesgos; en sentido contrario busca ofrecer elementos de análisis que ayuden a mejorar los procesos de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) e incluso en el desarrollo del SG-SST para organizaciones que reclutan a trabajadores

## BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO LABORAL PARA INDEPENDIENTES

independientes, quienes constituyen una población en desventaja en relación con la protección de su salud laboral. La información recolectada, sistematizada y analizada se sirve exclusivamente para propósitos académicos, evitándose utilizarla para finalidades que puedan perjudicar a otros.

En el desarrollo de esta investigación se procuró actuar con responsabilidad y respeto hacia todas las fuentes consultadas. Se garantizó un tratamiento justo y equilibrado de la información, valorando por igual los diferentes enfoques normativos, estadísticos y académicos, sin favorecer intereses personales ni institucionales.

Así mismo, se tuvo en cuenta la importancia de incluir tanto estudios nacionales como internacionales, reconociendo que cada contexto aporta una visión complementaria para comprender de manera más completa la realidad de los trabajadores independientes y el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

### 6. Cronograma

No.	Actividad	Tiempo (meses)		Producto
		Desde	Hasta	
1	Definición y validación del tema de investigación	Finales agosto	Septiembre	Tema aprobado por el tutor.
2	Planteamiento del problema, formulación de la pregunta de investigación, objetivos (general y específicos) y justificación	Septiembre	Septiembre	Documento preliminar con apartados definidos.
3	Elaboración del marco teórico y marco legal.	Septiembre	Septiembre	Redacción inicial de los capítulos.
4	Definición de la metodología (tipo de investigación, procedimientos, instrumentos y variables).	Septiembre	Septiembre	Documento metodológico validado por el tutor.
5	Revisión de la literatura en bases de datos seleccionadas (SciELO, Redalyc, DANE, OIT, ISO).	Septiembre	Septiembre	Resultados de búsqueda y selección de artículos relevantes.
6	Organización y análisis de la información en la matriz bibliográfica (Excel).	Septiembre	Septiembre	Matriz bibliográfica consolidada.
7	Procesamiento de la información y análisis crítico (lectura, categorización, discusión).	Octubre	Octubre	Síntesis de hallazgos y brechas identificadas.
8	Redacción de resultados y discusión.	Octubre	Noviembre	Documento con hallazgos y análisis revisado por tutor.
9	Conclusiones y recomendaciones	Noviembre	Noviembre	Documento con conclusiones ajustadas a los objetivos.
10	Revisión final, ajustes de normas APA y entrega del borrador final al tutor.	Noviembre	Noviembre	Documento listo en formato académico.
11	Sustentación (según cronograma institucional).	Diciembre	Diciembre	Presentación y defensa del trabajo ante jurados.

# BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO LABORAL PARA INDEPENDIENTES

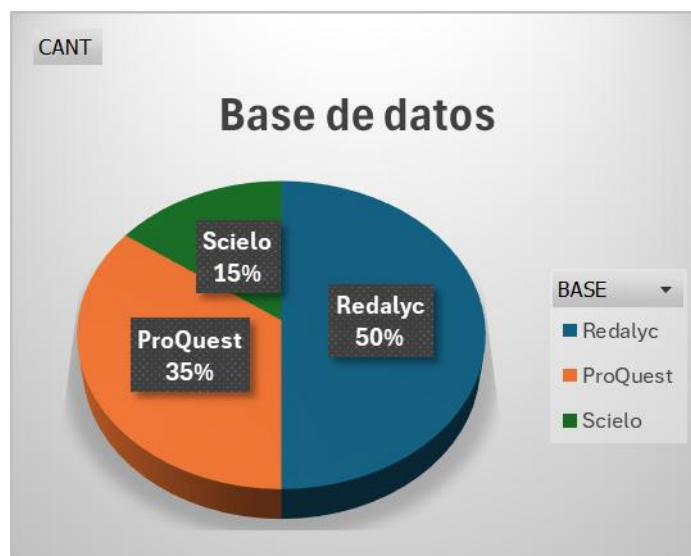
## 7. Resultados y discusión

Para dar respuesta al objetivo central de esta monografía, se realizó una búsqueda estructurada de literatura científica basada en el uso de palabras clave relacionadas directamente con la actividad del trabajador independiente y su relación con la seguridad y salud en el trabajo. Por medio del uso de frases estructuradas que incluían palabras clave en español traducidas en inglés como: "trabajador independiente", "seguridad laboral", "prevención de riesgos laborales", "cultura de seguridad", "gestión administrativa", "factores económicos", "salud ocupacional" y "cumplimiento normativo", como se relaciona en el apartado 5.2 Descripción de la estrategia de búsqueda. La revisión se llevó a cabo la búsqueda de palabras claves por medio de ERIC – THESAURUS, TESAURO – UNESCO, TESAURO – OIT. Al principio, se estableció un rango temporal que abarcaba desde 2019 hasta 2024, con el objetivo de incluir estudios recientes. Sin embargo, se decidió ampliar el periodo de búsqueda debido a la escasez de resultados iniciales tras aplicar filtros restrictivos quedando un rango de 10 años.

En la estrategia de búsqueda se realiza ecuaciones de búsqueda con: AND y OR para depurar los resultados y asegurar que los artículos incluyeran información relacionada con la seguridad ocupacional en trabajadores independientes, la gestión administrativa, los factores económicos que afectan el cumplimiento de medidas de seguridad y la cultura de prevención. Asimismo, se aplicaron filtros por idioma (español, inglés y portugués) y por tipo de documento (artículos científicos). Después de aplicar los criterios de inclusión y exclusión, se obtuvo un total de 20 publicaciones provenientes de las tres bases de datos. Como resultado preliminar se identificaron 18 artículos pertinentes para el análisis, los cuales fueron seleccionados mediante la revisión del título, resumen y pertinencia temática frente a los objetivos de esta monografía, y de los cuales 2 fueron descartados por no contar relación con los objetivos específicos.

## BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO LABORAL PARA INDEPENDIENTES

*Ilustración 1 Relación de Artículos*



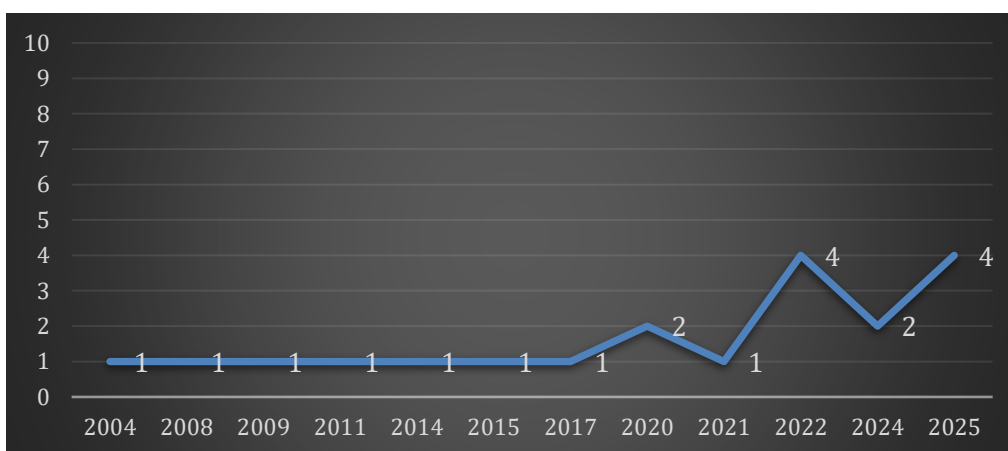
Nota: Elaboración propia

Posteriormente la búsqueda se concentró en bases de datos con amplia presencia de producción científica latinoamericana, seleccionándose Redalyc, ProQuest y Scielo, debido a su pertinencia temática y a su mayor cobertura de estudios sobre realidades sociolaborales. La figura anterior da muestra que posterior a aplicar filtros de relevancia, criterios de inclusión y lectura preliminar de títulos y resúmenes, se obtuvo un total de 20 artículos, de los cuales el 50% proviene de Redalyc, el 35% de ProQuest y el 15% de Scielo. La literatura identificada sobre seguridad y salud en el trabajo en trabajadores independientes presenta una marcada orientación regional y un enfoque interdisciplinario, lo que explica su mayor presencia en bases como Redalyc y Scielo. Por su lado ProQuest

## BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO LABORAL PARA INDEPENDIENTES

aportó títulos con consideraciones más administrativas y de gestión, en tanto que Scielo, con menor volumen, facilitó artículos con enfoques sobre la salud ocupacional en países latinoamericanos. En total, los artículos seleccionados tienen relación con los objetivos específicos del estudio, lo que permitió construir una base de análisis robusta en torno a los objetivos de esta monografía.

*Ilustración 2 conducta anual de los documentos publicados.*



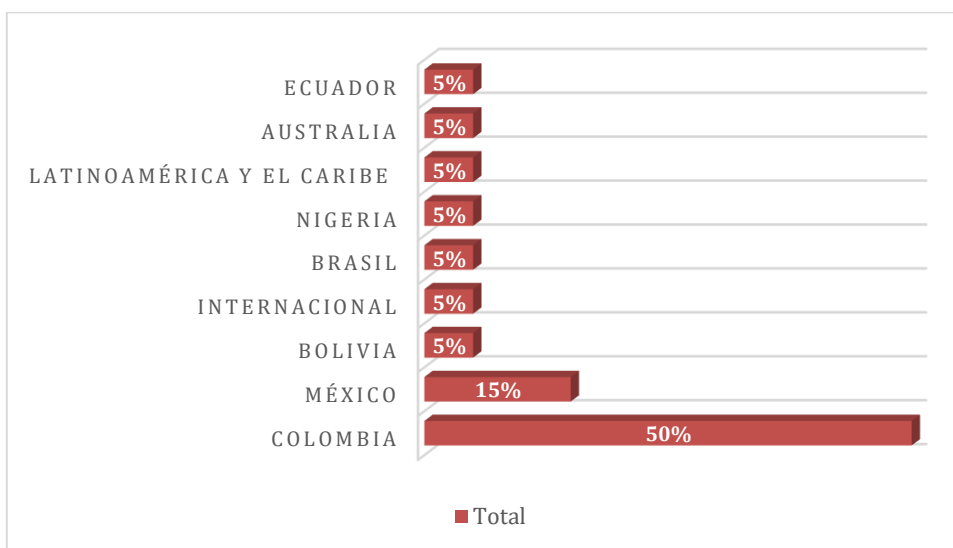
Nota: Elaboración propia.

La gráfica recoge el número total de publicaciones 2004-2025 relacionadas con la población de trabajadores independientes, seguridad laboral y prevención de riesgos. Durante el periodo de estudio el número de documentos relevantes es escaso, siendo el número de artículos de 1 a 2 por año; a partir del año 2020 hay un inicio de ligera producción, que presenta picos más altos en los años 2022 y 2025. Esto puede significar que, en los últimos años, ha aumentado el interés en investigar la población de trabajadores independientes en relación con la seguridad y los diferentes riesgos.

En conclusión, se observa una brecha considerable en la literatura científica, lo cual pone de manifiesto la importancia de este estudio y la trascendencia de que futuras investigaciones avancen en el campo de la seguridad laboral del trabajador independiente.

## BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO LABORAL PARA INDEPENDIENTES

Ilustración 3 Países donde se relaciona los artículos



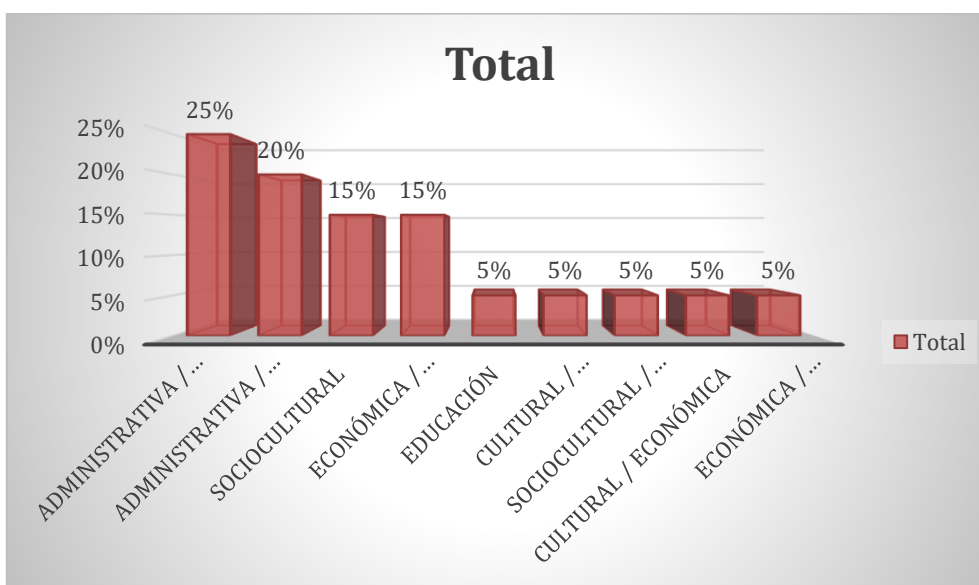
Nota: Elaboración propia

Según se evidencia en la gráfica, la procedencia geográfica de los artículos que forman parte de la revisión, Colombia representa el mayor porcentaje con un 50% de publicaciones; esto revela un interés más arraigado y reciente por el estudio de la seguridad y salud en el trabajo aplicada a los trabajadores independientes dentro del contexto del país. En segundo lugar, se encuentran México, que aporta el 15% de la producción documental relacionada con el tema, y las demás regiones y países Bolivia, Brasil, Nigeria, Australia, Ecuador, estudios de alcance internacional, publicaciones provenientes de Latinoamérica y el Caribe representan cada uno el 5% del total. Esta distribución territorial sugiere que, a pesar de la diversidad de la posibilidad de encontrar artículos relacionados con la temática,

## BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO LABORAL PARA INDEPENDIENTES

la producción científica especializada resulta aún está escasa y dispersa, lo cual concuerda con las dificultades halladas en la búsqueda para la localización de estudios que respondieran de forma directa a las palabras clave y criterios establecidos. En su conjunto, los resultados muestran cómo la literatura científica especializada sobre seguridad y salud en el trabajo con trabajadores independientes se encuentra principalmente en contextos concretos, así como también deja espacios importantes en el mapa científico global y regional.

Ilustración 4 categorización de artículo



Nota: Elaboración propia

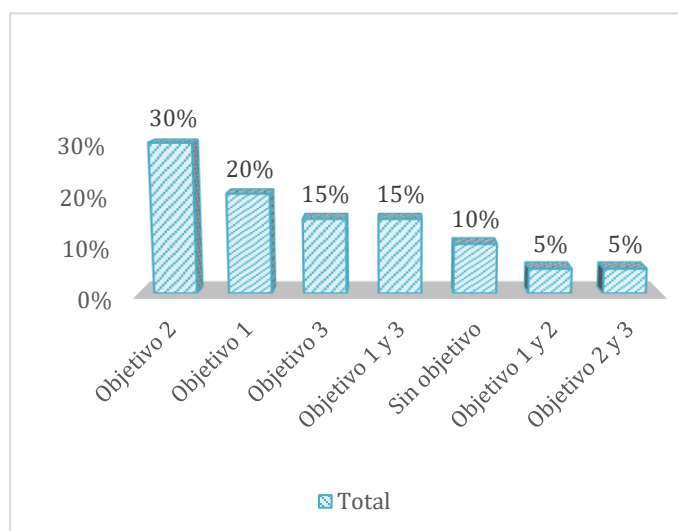
El gráfico muestra la distribución porcentual de las categorías de análisis asignadas a cada artículo, clasificadas según los factores administrativos, económicos y socioculturales que permiten identificar su relación con los objetivos. La categoría Administrativa/Económica concentra el mayor porcentaje de la producción científica con el 25%, seguida por Administrativa/Sociocultural que suma un 20%. Ello significa que la producción científica sobre los trabajadores independientes y la seguridad laboral está centrada sobre todo en las posiciones relacionadas con la gestión administrativa y los factores económicos o las dinámicas socioculturales que afectan las condiciones laborales.

## BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO LABORAL PARA INDEPENDIENTES

Las categorías Sociocultural y Economía/Sociocultural aportan el 15% cada una de ellas, mostrando por tanto un interés intermedio por estudiar la relación de las variables sociales, económicas y culturales en la prevención de los riesgos laborales.

Finalmente, la categoría Educación, Cultural, Sociocultural/Laboral histórico, Cultural/Económica, Económica/Administrativa cuentan con un 5% cada una, lo que pone de manifiesto que las posiciones complementarias y multidisciplinarias son todavía escasas dentro de la literatura científica, abriendo así la posibilidad de futuras investigaciones para centrarse en estas áreas menos exploradas.

*Ilustración 5 Relación con objetivos específicos*



Nota: Elaboración propia

La gráfica anterior expone que la mayoría de los artículos relaciona de forma mayoritaria con el Objetivo 2, con un 30% del total, lo que indica que la mayoría de los artículos revisados se orientan hacia este propósito específico. El segundo lugar está ocupado por el Objetivo 1, que reúne un 20%, mostrando también una presencia significativa dentro de la literatura consultada.

La siguiente categoría está vinculada con el Objetivo 3, así como con la combinación con los Objetivos 1 y 3, ambos equivalentes a un 15%. Con respecto al total de documentos revisados, se determina que 2 documentos 10% no están directamente relacionados con los

## BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO LABORAL PARA INDEPENDIENTES

objetivos planteados, aunque sí se consideran importantes para la variabilidad de la temática que nos aportan. Las combinaciones entre los Objetivos 1 y 2, y los Objetivos 2 y 3 representarían un 5% cada una, de lo que puede deducirse que estos cruces son los que menos se exploran de la muestra de los documentos revisados.

---

### Medidas reportadas en la literatura para la fase previa del SG-SST en trabajadores independientes.

---

Previo al desarrollo de esta monografía, la escasa evidencia acerca de las condiciones administrativas, económicas y socioculturales, que inciden en el desarrollo del SG-SST en el trabajador independiente era reducida y aislada. Las bases de datos de producción científica en América Latina mostraban escasa producción anual, lo que daba cuenta de un amplio rezago en el entendimiento acerca de este tipo de población; la literatura científica internacional existente lo encuadraba entre empresas formalizadas o en sectores de la economía capitalista regulados, lo que no era totalmente aplicable a la forma de trabajador por prestación de servicios en un contexto informal o semiformales.

---

### Hallazgos reportados en la literatura durante la implementación del SG-SST en trabajadores independientes.

---

La revisión evidenció que la mayoría de los trabajos consultados provienen de bases de datos de Latinoamérica (Redalyc y ProQuest en particular), lo que corrobora que el fenómeno del trabajo independiente tiene particular marcada relevancia a nivel regional. Los trabajos se orientaron en el análisis de factores administrativos, económicos y socioculturales con base en las categorías de análisis más recurridas.

La tendencia a que los documentos estén orientados mayoritariamente al Objetivo 2 (factores económicos) y Objetivo 1 (condiciones administrativas), sugiere que los investigadores han dado relevancia a comprender las barreras estructurales y de gestión frente a la formalización del SG-SST en trabajadores independientes. La escasa producción en torno a la dinámica cultural muestra que el factor tiene un impacto, pero no ha sido el más estudiado.

## BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO LABORAL PARA INDEPENDIENTES

Los países que contribuyeron a aumentar la producción (Colombia y México) van evidenciando un aumento progresivo en la temática de la seguridad laboral para los trabajadores independientes, posiblemente como resultado del incremento de modalidades de trabajo autónomo. A pesar de la diversidad de años y países que podría incluso producir menores sesgos, también podría mostrar la relevancia persistente del fenómeno más allá de su contexto.

---

Proyecciones y vacíos identificados tras la revisión del SG-SST en trabajadores independientes.

---

El análisis general muestra bastantes vacíos relevantes; muy en especial, en la incorporación conjunta de una gama de factores administrativos, económicos y socioculturales. La monografía muestra como resultado una sistematización que puede ser útil para un futuro registro de varias evidencias y un claro dominio en cuanto a verdaderos estudios que avancen hacia metodologías comparativas, este trabajo es la oportunidad de que nuevos investigadores avancen hacia la aplicación de modelos que puedan ajustarse más a la realidad latinoamericana, la incorporación de la economía informal y la cultura del trabajo dentro de los factores principales, y la conceptualización de verdaderas herramientas preventivas que puedan estar más en conformidad con este trabajo.

### **1. Condiciones administrativas y su relación con la prevención de riesgos laborales**

La revisión de los artículos examinados pone de manifiesto que, dentro de los trabajadores independientes y contratistas por prestación de servicios, las limitaciones administrativas se encuentran como uno de los aspectos más repetidos que dan cuenta de la dificultad para la implementación del SG-SST. Así, los estudios de (Roa Quintero et al., 2018) y de (Onuchukwu et al., 2024), aprecian que la ausencia de procedimientos estandarizados, la escasa supervisión y la mala gestión documental del SG-SST producen huecos en la prevención de riesgos, y estos resultados se repiten en los contextos latinoamericano, africano y oceánico, lo que da cuenta de que se trata de un fenómeno mundial que afecta a trabajadores ajenos a la relación de trabajo ordinaria.

## BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO LABORAL PARA INDEPENDIENTES

Con respecto a investigaciones en el contexto colombiano, sí podemos ver que investigaciones como la de (Correa Moreno et al., 2015) e incluso la de (Díaz Luis Eduardo, 2008), están indicando que el desconocimiento normativo y la falta de orientación institucional e informalidad, están generando dificultades para afiliarse al sistema de riesgos laborales y para igualmente entender las obligaciones propias que exige este sistema. También, podemos ver que para el caso de Nigeria ocurre lo mismo: el (Department of Built Environment – University of Greenwich, 2014), indica que la falta de inspección formal y una precariedad del control institucional alimentan el incumplimiento normativo en sectores como la construcción.

Por otro lado, existen autores como (Bejarano Frías José Luis, 2011) o (Riera-Estrada, J., García-Moreira, S., & Chiriboga-Mendoza, M., 2020), que afirman que la fragmentación de las relaciones laborales y la externalización limitan la responsabilidad administrativa sobre la seguridad en el trabajo, lo cual concuerda con revisiones más recientes como la de (Jackson & Quinlan, 2024) en minería. En términos generales, la literatura revisada indica que la administración del riesgo se encuentra más determinada por la capacidad organizativa interna de cada trabajador o contratado que por la normativa legal que les ampara, lo que ayuda a explicar por qué, a pesar de la existencia de una regulación, la misma no tiene impacto. Esto es, sin cultura preventiva, sin acompañamiento institucional y sin claridad administrativo, el SG-SST necesariamente tiende a no ser correctamente ejecutado.

### **2. Factores económicos que condicionan la implementación del SG-SST**

Desde las fuentes que han sido analizadas se concluye que la situación económica de los trabajadores independientes es uno de los principales obstáculos a la hora de implementar medidas de seguridad y salud. En ciertas investigaciones regionales como la de (Utzet et al., 2021), se indica que la informalidad, salarios inestables, la falta de protección social disminuyen la capacidad de invertir en medidas de prevención. Esto mismo se repite en el caso de Colombia (Morales & Fuentes, 2021); (Cuervo Díaz & Moreno Angarita, 2017) y en las investigaciones internacionales (Jackson & Quinlan, 2024); (Hsu & Khan, 2025), dado que los encargados de estas investigaciones también coinciden en manifestar que los

## BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO LABORAL PARA INDEPENDIENTES

gastos de afiliación, asesorías, capacitaciones y adecuaciones técnicas se conciben como cargas económicas difíciles de cubrir.

La visión más comúnmente registrada por la literatura entre los trabajadores autónomos es que la inversión en seguridad “no es rentable” o que no es prioritaria frente a las demandas de subsistir en el negocio. La literatura también sugiere que en las economías de subsistencia únicamente se implementan medidas de seguridad “si la actividad es de alto riesgo” generando así una imagen reactiva y no preventiva (Morales & Fuentes, 2021). Adicionalmente, la casi totalidad de la literatura considera que los incentivos económicos del estado son escasos, de lo que deviene una escasa motivación para invertir en seguridad. Así, estudios como los de (Díaz Luis Eduardo, 2008) y (Segura Herrera, 2025) muestran que la falta de apoyo gubernamental y financiero, consolida la precariedad y dificulta el acceso al sistema.

### **3. Dinámicas sociales y culturales que influyen en la práctica del SG-SST en trabajadores independientes**

El presente eje temático es el que menos ha sido estudiado en la literatura, lo que en sí mismo representa un hallazgo: los factores socioculturales del SG-SST han sido bastante desestimados. Sin embargo, los estudios que los abordan muestran patrones comunes. Por ejemplo, (Garavito Hernández, 2022) y (Bran-Piedrahita & Arboleda-Quiceno, 2022), afirman que la cultura laboral latinoamericana se puede caracterizar por la normalización del riesgo, por el hecho de anteponer en el orden de prioridades la productividad a la seguridad, y por darle más valor a la experiencia que a la capacitación.

La revisión de (Rada Luna, 2022) y el análisis realizado por (Bejarano Frías José Luis, 2011), muestran que la mayoría de las personas trabajadoras consideran la seguridad como un mero formalismo y no como un instrumento de bienestar, dado que tienden a mantener prácticas laborales informales a pesar de conocer los riesgos. Por su parte, (Segura Herrera, 2025) afirma que a la hora de considerar la preponderancia de la informalidad o hasta incluso economía de subsistencia, la normalización del riesgo se constituyó dentro de las

## BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO LABORAL PARA INDEPENDIENTES

dinámicas de tipo comunitario o identitario, lo que impide adoptar prácticas laborales seguras.

Casi todos los estudios también son coincidentes en que el trabajo independiente se caracteriza por la soledad laboral, lo que se traduce en un debilitamiento del sentido comunitario de la prevención. La literatura determinó que la cultura de la seguridad se refuerza principalmente en los casos donde existe apoyo institucional o colectivo (Garavito Hernández, 2022), pero para las personas trabajadoras independientes bien, este asidero es prácticamente inexistente.

### **5. Conclusiones**

Con respecto al diseño de la presente monografía, se realizó una revisión de literatura mediante una serie de bases académicas tales como Redalyc, Scielo y ProQuest para identificar, analizar y sistematizar las medidas reportadas en la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en trabajadores/as independientes. Para ello, se establecieron criterios de búsqueda, palabras clave y se desarrolló una matriz de extracción de información la que permitió sistematizar variables de autor, año, país, tipo de estudio, enfoque y factores administrativos, económicos y socioculturales. A pesar de que la evidencia disponible es escasa para esta población se logró una lectura intensa y comparativa tal que se logró responder de manera satisfactoria los objetivos propuestos previamente.

Con lo que se refiere concretamente al primer objetivo específico se lleva a cabo un análisis de todo el contenido de cada artículo para extraer las acciones que definen el alistamiento o preparación del trabajador independiente al momento de ejecutar la gestión del riesgo; de esta manera, tal y como evidencia la literatura, existe una serie de dificultades estructurales previas: desconocimiento normativo, bajo nivel de percepción de riesgo y falta de diagnósticos iniciales de las condiciones laborales; y las medidas documentadas se centran particularmente en la sensibilización, en la identificación básica de peligros y en una primera orientación, nutriéndose de forma escasa de otra línea de estudios y además en este

## BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO LABORAL PARA INDEPENDIENTES

sentido carentes de un enfoque integral que articule los factores administrativos, económicos y socioculturales que afectan a esta fase.

Con respecto al segundo objetivo. La revisión permitió identificar que, aunque los estudios coinciden en acciones básicas como el uso de elementos de protección personal, la asistencia a capacitaciones y la aplicación de controles operativos simples, también evidencian vacíos importantes en la integración metodológica de los factores administrativos, económicos y socioculturales.

En particular, respecto a los factores económicos, los hallazgos evidencian que las principales barreras se relacionan con la limitada disponibilidad de recursos por parte de los trabajadores independientes. Entre ellas destacan los altos costos asociados a la implementación del SG-SST, las dificultades para asumir los pagos de afiliación y asesoría, así como los costos derivados de accidentes y enfermedades laborales. Estas condiciones económicas restringen la adopción de medidas preventivas y generan una percepción de que la seguridad no constituye un gasto prioritario dentro de sus actividades laborales.

En relación con el tercer objetivo, influyen en la forma en que los trabajadores independientes y las organizaciones entienden y aplican el SG-SST, la revisión permitió identificar que este es el ámbito con menor desarrollo investigativo. Los estudios revisados muestran que la adopción de conductas seguras está profundamente condicionada por creencias personales, experiencias previas, normalización del riesgo, hábitos laborales y la ausencia de acompañamiento institucional. La literatura evidencia que, aunque existen prácticas básicas de autocuidado, no se han desarrollado investigaciones profundas que evalúen cómo estas dinámicas socioculturales afectan la sostenibilidad, continuidad o mejora de las prácticas preventivas, lo que representa una brecha importante para la comprensión integral del SG-SST en trabajadores independientes.

### **6. Recomendaciones**

Conforme a los resultados alcanzados y al vacío considerable de documentación científica sobre el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) aplicado a trabajadores independientes, se plantean las siguientes recomendaciones, que están

## BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO LABORAL PARA INDEPENDIENTES

dirigidas a mejorar las investigaciones futuras, así como a ampliar el corpus de conocimiento existente en este ámbito:

En primer lugar, se sugiere que las futuras investigaciones que se realicen usen muestras más amplias y representativas que permitan generalizar los resultados alcanzados a los diversos tipos de trabajadores independientes y no solo a oficios concretos o poblaciones poco numerosas, tal y como sucede en la mayoría de los estudios analizados, y que permitirían comprender con mayor claridad la heterogeneidad del trabajo autónomo y sus necesidades preventivas.

En segundo lugar, las investigaciones comprueban la conveniencia de realizar estudios comparativos en diferentes contextos geográficos - dentro de Latinoamérica y en regiones con sistemas regulatorios específicos. La mayoría de los estudios analizados realizaron su investigación en Colombia y México, lo cual sesga la comprensión del fenómeno en todo el mundo. Ampliar la investigación a otros estados permitiría analizar cómo pueden influir variables como factores socioculturales, económicos y administrativos en la adopción del SGSST.

El mismo sentido lo podemos aplicar a los estudios de, si bien no es recomendable atiborrar las investigaciones con variables que puedan ser más generales, sí las futuras investigaciones deberían incluir variables de interés como puede ser el acceso a tecnologías digitales la participación en redes en la comunidad en el tipo de contratación, o la estabilidad económica del trabajador autónomo. A pesar de no tener una presencia en la literatura, estos elementos pueden ofrecer explicaciones mucho más globales para las barreras y facilitadores de la adopción del SGSST.

De la misma manera, sería recomendable elaborar estudios que recen sobre enfoques teóricos más bien robustos como modelos de riesgo socioeconómico o teorías sobre la conducta preventiva o marcos de estudio sobre la informalidad laboral. Las investigaciones que se han revisado no disponen de un marco teórico sólido y tienden a describir las prácticas sin ahondar en los procesos que determinan esas prácticas.

Por otro lado, sería conveniente si se exploraran metodologías cualitativas y mixtas, ya que la mayor parte de los estudios revisados se centraban en un análisis descriptivo y en un análisis cuantitativo muy primario. Por ejemplo, sugiere utilizar métodos como entrevistas, grupos de discusión o incluso la etnografía laboral para comprender de manera más cercana

## BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO LABORAL PARA INDEPENDIENTES

cómo piensan, sienten y actúan los trabajadores independientes frente a la seguridad laboral. Estas herramientas permiten conocer no solo lo que hacen, sino también las creencias, experiencias y percepciones que influyen en sus decisiones cotidianas sobre el riesgo y la prevención.

Finalmente, desde una mirada tanto personal como profesional, se considera fundamental que los consultores y actores involucrados en la gestión del SG-SST reconozcan la brecha existente entre el cumplimiento administrativo y la verdadera gestión preventiva en el trabajo independiente. En muchos casos, los procesos se quedan en el papel: formatos diligenciados, requisitos cumplidos y documentos archivados, pero sin una verificación real de si las prácticas de seguridad se mantienen en el tiempo o si están generando un impacto positivo en la vida cotidiana del trabajador. Por eso, es necesario que en futuras intervenciones y estudios incluyan evaluaciones sobre la sostenibilidad de las medidas preventivas, el nivel de apropiación de los trabajadores y organizaciones.

BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCION DEL RIESGO  
LABORAL PARA INDEPENDIENTES

**7. Referencias bibliográficas**

Arboleda Tamayo, R. E., & Vasquez-Trespacios, E. M. (2022). Accidentes de trabajo con pérdida de capacidad laboral: Características de siniestros calificados por una administradora de riesgos laborales. *Revista Colombiana de Salud Ocupacional*, 11(1). <https://doi.org/10.18041/2322-634X/rcso.1.2021.6485>

Bedoya García & Torres Pérez. (2021, noviembre 1). *Diagnóstico del SG-SST en la construcción en Manizales*.  
<https://repository.uniminuto.edu/server/api/core/bitstreams/296178e6-f8af-4cfa-8d67-9b3ef0e3efb1/content>

Bedoya Marrugo, E. A. (2018). *Guía práctica del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo*. Alfaomega.

Bejarano Frías José Luis. (2011). *Los contratos de prestación de servicios bajo la legislación laboral vigente en Bolivia*. *Revista Boliviana de Derecho*. 11. 240-257.  
<https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=427539908011>

Bran-Piedrahita, L., & Arboleda-Quiceno, J. S. (2022). Percepciones sobre los sistemas de seguridad y salud en el trabajo en organizaciones textiles de Medellín (Colombia): Un análisis cualitativo. *Revista CEA*, 8(17), e2083.  
<https://doi.org/10.22430/24223182.2083>

CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO (1951).

Correa Moreno, Y. A., Luna García, J. E., Arango Soler, J. M., & Campos, A. C. (2015).

Barreras de acceso a la cobertura de riesgos laborales en contratos de prestación de

BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO  
LABORAL PARA INDEPENDIENTES

servicios en el sector público de salud en Bogotá. *Revista de Salud Pública*, 17(2), 208-216. <https://doi.org/10.15446/rsap.v17n2.51478>

Cuervo Díaz, D. E., & Moreno Angarita, M. (2017). Análisis de la siniestralidad en el sistema de riesgos laborales colombiano: Reflexiones desde la academia. *Vniversitas*, 66(135), 131. <https://doi.org/10.11144/Javeriana.vj135.assr>

DANE. (2025). *BOLETÍN TÉCNICO Ocupación informal Trimestre móvil abril—Junio 2025* (boletín estadístico No. abril-junio 2025; p. 17). DANE.

[https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/salud/informalidad-y-seguridad-social/empleo-informal-y-seguridad-social-historicos?utm\\_source](https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/salud/informalidad-y-seguridad-social/empleo-informal-y-seguridad-social-historicos?utm_source)

Department of Built Environment – Univ. Greenwich. (2014). *Determinants of compliance with health and safety regulations in nigeria's construction industry*.

[https://journals.uj.ac.za/index.php/JCPMI/article/view/72?utm\\_source](https://journals.uj.ac.za/index.php/JCPMI/article/view/72?utm_source)

Department of Built Environment – University of Greenwich. (2014). *Determinants of compliance with health and safety regulations in nigeria's construction industry*.

[https://journals.uj.ac.za/index.php/JCPMI/article/view/72?utm\\_source](https://journals.uj.ac.za/index.php/JCPMI/article/view/72?utm_source)

Díaz Luis Eduardo. (2008). Cobertura previsional de los trabajadores independientes.

*Universidad de Zulia, Estado Zulia, Venezuela*, 40.

<https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=73310203>

Garavito Hernández, Y. (2022). Cultura organizacional y cultura de seguridad: Una revisión de la literatura. *Revista Colombiana de Salud Ocupacional*, 12(2).

<https://doi.org/10.18041/2322-634X/rcso.2.2022.8622>

García, M. (2025). La relación entre la satisfacción laboral y el género de los docentes de nuevo ingreso de una institución de educación superior. *Revista Dilemas*

BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO  
LABORAL PARA INDEPENDIENTES

Contemporáneos: Educación, Política y Valores. 12(3).

<https://doi.org/10.46377/dilemas.v12i3.4656>

Hsu, C.-H., & Khan, A. (2025). The economics of CSR in enhancing environmental performance: mediating roles of ai-powered BDA and sustainable supply chain management. *Revista de Administração de Empresas*, 65(6), e2024-0702.

<https://doi.org/10.1590/s0034-759020250609>

ILO-OSH. (2001). *Directrices relativas a los sistemas de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo: ILO-OSH 2001*. International Labour Office.

International Labour Organization. (2023). *A safe and healthy working environment is a fundamental right for every worker*. International Labour Organization.

[https://www.ilo.org/resource/article/safe-and-healthy-working-environment-fundamental-right-every-worker-0?utm\\_source](https://www.ilo.org/resource/article/safe-and-healthy-working-environment-fundamental-right-every-worker-0?utm_source)

International Organization for Standardization. (2018). *ISO 45001:2018 Occupational health and safety management systems—Requirements with guidance for use*

[Standard]. <https://www.iso.org/standard/63787.html#amendment>

Jackson, H., & Quinlan, M. (2024). Contract labour in mining and occupational health and safety: A critical review. *The Economic and Labour Relations Review*, 35(3), 576-

613. <https://doi.org/10.1017/elr.2024.32>

Lafore, Robert. (2008). *The Execution Premium* (Harvard Business Press).

[https://books.google.com.co/books?id=qTg5R5GXEZoC&printsec=frontcover&hl=es&source=gbs\\_ge\\_summary\\_r&cad=0#v=onepage&q&f=false](https://books.google.com.co/books?id=qTg5R5GXEZoC&printsec=frontcover&hl=es&source=gbs_ge_summary_r&cad=0#v=onepage&q&f=false)

Martínez Oropesa. (2015). *La gestión de la seguridad basada en los comportamientos: ¿un proceso que funciona?* *Revista Medicina y seguridad del trabajo*, 61(241), 5-12.

## BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO LABORAL PARA INDEPENDIENTES

Ministerio de la Protección Social (2008), RESOLUCIÓN 2646,

<https://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=31607>

Ministerio del Trabajo, (1986), RESOLUCIÓN 2013,

<https://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=5411>

MINISTERIO DEL TRABAJO, (2015), DECRETO 1072,

<https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=□>

Morales, Y. C., & Fuentes, G. Y. (2021). Occupational safety and health conditions and informal work. *Journal of business and entrepreneurial studie*, 5(4).

<https://doi.org/10.37956/jbes.v5i4.181>

Onuchukwu, I. S., Gholizadeh, P., Liko, G., & Esmaeili, B. (2024). Nature of Occupational Incidents among Roofing Contractors: A Data Mining Approach. *Buildings*, 14(3), 595. <https://doi.org/10.3390/buildings14030595>

Rada Luna, R. J. (2022). Percepción que tienen los trabajadores rurales respecto a la seguridad y salud en el trabajo. *Revista Colombiana de Salud Ocupacional*, 12(1). <https://doi.org/10.18041/2322-634X/rcso.1.2022.6090>

Riera-Estrada, J., García-Moreira, S., & Chiriboga-Mendoza, M. (2020). *Gestión de la seguridad y salud de los trabajadores en PYMES de servicios editoriales*. Revista Científica Multidisciplinaria Arbitrada YACHASUN. 4(6).

<https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=685872907003>

Roa Quintero, D. M., Pantoja Ospina, M. A., & Zapata Gómez, A. (2018). Sistemas de gestión en seguridad y salud en el trabajo (SG-SST). Diagnóstico en el sector de la construcción de Manizales. *Teuken Bidikay - Revista Latinoamericana de*

## BRECHAS ENTRE EL CUMPLIMIENTO Y LA PREVENCIÓN DEL RIESGO LABORAL PARA INDEPENDIENTES

*Investigación en Organizaciones, Ambiente y Sociedad*, 9(12), 155-176.

<https://doi.org/10.33571/teuken.v9n13a6>

Segura Herrera, T. (2025). El modelo empresarial dentro del crimen organizado en el norte de México. *Economía Sociedad y Territorio*, 25, e2050.

<https://doi.org/10.22136/est20252050>

Utzet, M., Botías, F., Silva-Peñaherrera, M., Tobías, A., & Benavides, F. G. (2021).

Informal employment and poor self-perceived health in Latin America and the Caribbean: A gender-based comparison between countries and welfare states in a pooled analysis of 176,786 workers. *Globalization and Health*, 17(1), 140.

<https://doi.org/10.1186/s12992-021-00792-3>

Umeokafor, N., & Umeadi, D. (2014). Determinants of compliance with health and safety regulations in Nigeria's construction industry. *Journal of Construction Project Management and Innovation* 2014 - 06-01, 4.

<https://doi.org/10.36615/jcpmi.v4iSupplement.72>

Vézina Catherine (2025), Colaboración sindical transnacional: los sindicatos mexicanos frente al “problema” de los braceros (1951-1964),

<https://doi.org/10.24201/hm.v75i1.5005>

## ANEXOS

Incluye los anexos mencionados en el documento, en caso de ser necesario.