

FACTORES DE AUMENTO DEL DESEMPLEO JUVENIL EN BOGOTÁ EN 2024



Análisis de los factores que implican en el aumento de la tasa del desempleo en la ciudad de Bogotá en el primer semestre del 2024 en la población de 18 a 34 años.

Leidy Carenth Tabares ID: 391401.

Corporación Universitaria Minuto de Dios
Rectoría Virtual
Programa Especialización en Gerencia de Proyectos
mayo de 2025

FACTORES DE AUMENTO DEL DESEMPLEO JUVENIL EN BOGOTÁ EN 2024

Análisis de los factores que implican en el aumento de la tasa del desempleo en la ciudad de Bogotá en el primer semestre del 2024 en la población de 18 a 34 años.

Leidy Carenth Tabares ID: 391401. - monografía

Trabajo de Grado presentado como requisito para optar al título de Especialista en Gerencia de Proyectos

Asesora

Doris Amanda Rosero García

Microbióloga, M.Sc., PhD.

Posdoctorado en Microbiología Ambiental

Corporación Universitaria Minuto de Dios

Rectoría Virtual

Programa Especialización en Gerencia de Proyectos

mayo de 2025

Factores de Aumento del Desempleo Juvenil en Bogotá en 2024

Contenido

Lista de figuras.....	5
Lista de tablas.....	6
Resumen	7
Abstract.....	8
Introducción	9
1 Planteamiento del problema.....	11
1.1 Descripción del problema	11
1.2 La pregunta de investigación	12
1.3 Los objetivos de investigación	12
1.3.1 Objetivo general.....	12
1.3.2 Objetivos específicos	12
1.4 Justificación de la investigación.....	12
2 MARCO DE REFERENCIA	14
2.1 Marco de antecedentes.	14
2.2 Marco teórico.....	14
2.2.1 Factores de las causas que inciden en el desempleo juvenil.	14
2.2.2 Referentes teóricos.....	15
2.3 Marco normativo.....	16
3 METODOLOGÍA	18
3.1 Enfoque y alcance de la investigación.	18
3.2 Población y muestra	18
3.2.1 Definición de la población	18
3.2.2 Cálculo y selección de la muestra	18
3.3 Instrumento	19
3.4 Descripción de procedimientos.....	22
3.5 Análisis de información.....	23
3.5.1 Pruebas estadísticas.....	23

Factores de aumento del desempleo juvenil en Bogotá en 2024

3.6	Consideraciones éticas.....	24
3.6.1	Análisis de consideraciones éticas.....	24
3.6.2	Instrumentos de aceptación y autorización	24
4	HIPÓTESIS.....	26
4.1	Las variables	26
4.1.1	Variables independientes.....	26
4.1.2	Variables dependientes.....	26
4.1.3	Relación entre las variables dependientes y las independientes.....	26
4.2	Planteamiento de hipótesis.....	27
5	RESULTADOS.....	28
5.1	Pruebas estadísticas	35
5.1.1	Prueba chi-cuadrado.....	35
6	Tabla 1. Resultado prueba de chi cuadrado.	36
6.1.1	Análisis de varianza (ANOVA)	36
7	DISCUSIÓN	38
8	CONCLUSIONES.....	40
9	RECOMENDACIONES.	41
	Referencias.....	42

Factores de aumento del desempleo juvenil en Bogotá en 2024

Lista de figuras

Figura 1. Datos de edad de los participantes en el estudio.	28
Figura 2. Género de los jóvenes entre 18 y 35 años.	28
Figura 3. Estrato socioeconómico de los jóvenes entre 18 y 35 años.	28
Figura 4. Nivel educativo de los jóvenes entre 18 y 35 años.	29
Figura 5. Tipo de capacitación o formación adicional de los jóvenes entre 18 y 35 años.	30
Figura 6. Situación laboral actual de los encuestados.	30
Figura 7. Duración de la búsqueda de empleo entre los encuestados.	30
Figura 8. Factores que dificultan el acceso al empleo.	31
Figura 9. Situaciones enfrentadas durante la búsqueda de empleo.	31
Figura 10. Percepción del mercado laboral juvenil en el último año.	32
Figura 11. Percepción sobre la disponibilidad de programas de apoyo al empleo juvenil en Bogotá.	33
Figura 12. Participación en programas de empleo y emprendimiento en los últimos dos años.	33
Figura 13. Tipos de programas de empleo y emprendimiento en los que participaron los encuestados.	34
Figura 14. Percepción sobre la efectividad de los programas de empleo en la mejora de las oportunidades.	34
Figura 15. Propuestas para incrementar las oportunidades de empleo juvenil.	35
Figura 16. Prueba de chi cuadrado.	36
Figura 17. Resultado prueba de chi cuadrado.	36
Figura 18. Prueba ANOVA.	37
Figura 19. Resultado ANOVA.	37

Factores de aumento del desempleo juvenil en Bogotá en 2024

Lista de tablas

Tabla 1. Resultado prueba de chi cuadrado.....	36
Tabla 2. Resultado ANOVA.....	37

Factores de aumento del desempleo juvenil en Bogotá en 2024

Resumen

El presente estudio analiza los factores que incidieron en el desempleo juvenil en la ciudad de Bogotá durante el año 2024. Parte del reconocimiento de que esta problemática constituye un fenómeno social de alto impacto, cuyas implicaciones trascienden el ámbito económico, afectando también la estabilidad emocional, la movilidad social y las oportunidades de desarrollo de la población joven. A lo largo del análisis, se evidencia que el desempleo juvenil no obedece a una causa única, sino que responde a una interacción compleja entre factores estructurales y coyunturales. Entre los principales elementos identificados se encuentran la falta de experiencia laboral, la desarticulación entre la formación académica y los requerimientos del mercado, así como la limitada efectividad de las políticas públicas dirigidas a mejorar la empleabilidad de los jóvenes. Asimismo, se examina el papel de la informalidad laboral como una alternativa forzada ante la escasez de oportunidades formales, lo que contribuye a la precarización del empleo y restringe las posibilidades de desarrollo profesional por esto en el contexto específico de Bogotá, el estudio incorpora datos estadísticos actualizados y una revisión de programas implementados por el gobierno distrital, concluyendo que, a pesar de los esfuerzos institucionales existentes, estos resultan insuficientes para garantizar una inserción laboral juvenil sostenible. Se destaca la necesidad de fortalecer la cooperación entre los sectores educativo, empresarial y gubernamental, al igual que la urgencia de establecer incentivos para la contratación de jóvenes y mejorar los procesos de capacitación orientados a las demandas actuales del entorno productivo, teniendo en cuenta esto el estudio resalta la importancia de continuar investigando y evaluando estas medidas, con el fin de contribuir a la formulación de políticas públicas más integrales y sostenibles que respondan a las necesidades reales de la población joven en Bogotá.

Palabras clave: Desempleo juvenil, Bogotá, 2024, experiencia laboral, formación educativa, mercado laboral, políticas públicas, informalidad, inserción laboral.

Factores de aumento del desempleo juvenil en Bogotá en 2024

Abstract

This study analyzes the factors that influence youth unemployment in the city of Bogota during the year 2024. It is based on the recognition that this problem constitutes a high-impact social phenomenon, whose implications transcend the economic sphere, affecting also the emotional stability, social mobility and development opportunities of the young population. Throughout the analysis, it is evident that youth unemployment is not due to a single cause, but rather responds to a complex interaction between structural and circumstantial factors. Among the main elements identified are the lack of work experience, the disarticulation between academic training and market requirements, as well as the limited effectiveness of public policies aimed at improving the employability of young people. It also examines the role of labor informality as a forced alternative to the scarcity of formal opportunities, which contributes to the precariousness of employment and restricts the possibilities of professional development in the specific context of Bogota, the study incorporates updated statistical data and a review of programs implemented by the district government, concluding that, despite existing institutional efforts, these are insufficient to ensure sustainable youth labor insertion. It highlights the need to strengthen cooperation between the educational, business and government sectors, as well as the urgency of establishing incentives for hiring young people and improving training processes oriented to the current demands of the productive environment, taking into account this, the study highlights the importance of continuing research and evaluation of these measures, in order to contribute to the formulation of more comprehensive and sustainable public policies that respond to the real needs of the young population in Bogota.

Keywords: Youth unemployment, Bogotá, 2024, work experience, educational training, labor market, public policies, informality, labor insertion.

Introducción

El desempleo es un fenómeno social que no solo concierne a la persona que carece de un trabajo que le proporcione una fuente formal y permanente de ingresos, sino que incide directamente sobre distintos ámbitos de la vida privada, familiar y social. Este fenómeno afecta negativamente la satisfacción de expectativas y de necesidades humanas, en tanto menoscaba la vida cotidiana de quien lo sufre, su entorno familiar y social, su situación financiera, de vivienda y la salud (Aparicio, 2006)

Según la OIT (2023) el 87,3% del empleo informal o cuenta propia tiene mayor repercusión en los países con ingresos más bajos y dónde por cada cinco trabajadores uno es migrantes. Así mismo, “el déficit mundial de empleo ascendió a 473 millones de personas en 2023, lo que corresponde a una tasa de incidencia de déficit de empleo del 12,3 por ciento” (OIT, 2023). Y para el 2024 La OIT calcula que el "déficit de empleo" que mide el número de personas sin trabajo pero que desean trabajar se situará en 402 millones de personas en 2024. Esto incluye 183 millones de personas contabilizadas como desempleadas. (OIT, 2024)

A nivel global, América Latina comparte desafíos similares con Colombia en cuanto al desempleo juvenil. Este fenómeno se ve exacerbado por factores socioeconómicos y estructurales, como altas tasas de desempleo, disparidades en habilidades, economía informal, impacto de la tecnología y globalización, iniciativas gubernamentales ineficientes y desigualdades sociales. Las crisis económicas, como la de 2008 denominada Crisis Financiera de 2007-2008, y la del 2019 denominada Pandemia de COVID-19, han acentuado la desigualdad social y económica a nivel mundial, evidenciando la necesidad de enfoques integrados que prioricen la educación y formación relevantes para el mercado laboral, políticas gubernamentales efectivas y estrategias para manejar los impactos de la globalización y la tecnología en el empleo juvenil. (Ballesteros, 2023)

El desempleo juvenil no solo tiene consecuencias individuales, sino que también impacta en el tejido social y económico de una comunidad. La falta de oportunidades laborales puede llevar a la desesperanza y la exclusión social entre los jóvenes, lo que a su vez puede contribuir a problemas como la delincuencia y la inestabilidad social. (Iguarán y Figueredo, 2016) por eso este afecta negativamente la cohesión social y el bienestar general de la persona y la sociedad. De igual manera, la falta de empleo puede desencadenar factores de riesgo asociados con la salud mental, como ansiedad, insomnio, depresión y conductas disociativas y autolesivas. (Espino, 2014).

La desigualdad económica y el desempleo prolongado pueden generar tensiones sociales, disturbios y conflictos. La comprensión de estas dinámicas es esencial para prevenir crisis sociales y políticas, ya que la desigualdad excesiva puede perjudicar el crecimiento económico a largo plazo al reducir la capacidad de gasto y ahorro de la mayoría

de la población. El desempleo y la desigualdad no solo es una cuestión económica, sino también una cuestión de justicia social. La igualdad de oportunidades y el acceso a empleos de calidad son principios fundamentales para una sociedad justa, equitativa y ética.

(Ballesteros, 2023).

El método investigativo que se utilizó en el presente trabajo de investigación fue el método cuantitativo donde se realizó recolección y análisis de los datos por medio de una encuesta a una población de 400 jóvenes entre los 18 y 35 años de edad en la ciudad de Bogotá, de esta manera se garantizó que los resultados reflejaran una información fidedigna y confiable; Estos datos fueron tabulados y descritos de manera porcentual para una mejor interpretación, identificando factores económicos, educativos, sociales y políticas gubernamentales de importancia para el trabajo investigativo .

1 Planteamiento del problema

1.1 Descripción del problema

El desempleo juvenil en Colombia ha sido un tema de preocupación en los últimos años. De acuerdo con el Departamento Administrativo Nacional de Estadística – DANE (2024), en el trimestre mayo a julio de 2024 a nivel nacional la tasa de desocupación de la población joven se ubicó en 17,2%, registrando un aumento de 0,6 p.p. frente al 16,6% del trimestre mayo - julio de 2023.

En Bogotá el desempleo alcanzó para lo que lleva del 2024 un aumento del 11.4%, lo que significa 1.2 Puntos más con respecto al año anterior según las cifras del mercado laboral (DANE, 2024).

Este incremento representa un desafío considerable para la economía local y la estabilidad social. Diversos factores contribuyen a esta situación, incluyendo la falta de experiencia laboral, la baja calidad educativa y la falta de oportunidades de empleo adecuadas para los jóvenes. Además, la pandemia de COVID-19 ha potenciado estos problemas a nivel mundial, dejando a muchos jóvenes sin acceso a empleos estables y bien remunerados (Ballesteros et al., 2023)

El desempleo juvenil puede tener consecuencias negativas en el tiempo, entre ellas se encuentran la disminución de la confianza y autoestima, pérdida de las habilidades y experiencia laboral. Igualmente puede afectar la calidad de vida de los jóvenes y su capacidad para contribuir con el desarrollo económico y social de su hogar o sociedad.

En Bogotá, varios factores contribuyen al aumento del desempleo juvenil. La falta de educación y capacitación relevante para el mercado laboral es un obstáculo significativo. Además, la escasez de oportunidades laborales y la falta de creación de empleo son problemas persistentes.

Sumado a lo anterior, el desempleo juvenil en Bogotá se debe a diversas causas como el exceso de mano de obra, el exceso de gasto público, incremento de la población económicamente activa, el aumento del número de inmigrantes, entre otros (Ruiz Rodríguez, 2023).

En cuanto a políticas gubernamentales, la implementación de programas de capacitación y educación técnica es esencial para mejorar las habilidades y competencias de los jóvenes, aumentando así sus oportunidades de empleo. Ruiz Rodríguez (2023) señala que la falta de políticas públicas que equilibren la oferta y la demanda laboral también contribuye al problema del desempleo juvenil en Bogotá.

Considerando la problemática presentada, en este proyecto de investigación se pretende determinar los factores que llevaron al aumento de estas cifras en la ciudad, enfocándose en la afectación del contexto económico, social y las políticas gubernamentales.

1.2 La pregunta de investigación

¿Cuáles son los factores determinantes que están contribuyendo con el aumento de la tasa de desempleo en el año 2024 en los jóvenes en Bogotá D.C.?

1.3 Los objetivos de investigación

1.3.1 Objetivo general

Identificar los factores de aumento del desempleo juvenil en Bogotá en 2024.

1.3.2 Objetivos específicos

- Establecer cuáles son los factores más determinantes para que los jóvenes entre 18 a 35 años estén desempleados en la ciudad de Bogotá.
- Analizar los factores económicos, sociales y políticas gubernamentales que están interrelacionados con el aumento del desempleo.

1.4 Justificación de la investigación.

Uno de los grandes problemas de nuestra sociedad moderna es la falta de oportunidades laborales para toda la población, particularmente para los jóvenes. El desempleo juvenil, a nivel mundial, representa uno de los mayores retos que enfrenta actualmente la humanidad. En Colombia, al igual que en otros países de América Latina, la alta tasa de desempleo juvenil afecta directamente la estabilidad económica y el bienestar social. De acuerdo con la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia –ANDI– (2016), el porcentaje de jóvenes colombianos desempleados alcanza el 15 %, superando en casi cinco puntos porcentuales la tasa de desempleo nacional (Organización Internacional de Empleadores [OIE], 2022).

García Peña & Morales Calderón (2022) afirmaron que “el desempleo en Colombia representa una problemática económica y social que impacta con mayor fuerza a los y las jóvenes”. Esta situación genera consecuencias graves tanto para el desarrollo individual como colectivo, afectando negativamente el bienestar social y las oportunidades de futuro de esta población.

En este contexto, la investigación propuesta en este trabajo se orienta a identificar los factores más influyentes que afectan el desempleo juvenil en la ciudad de Bogotá. Este trabajo permitirá comprender en profundidad las causas estructurales, económicas, sociales

y educativas que inciden en la falta de empleo, contribuyendo así a entender por qué esta problemática persiste y cómo afecta especialmente a la población joven.

El presente estudio resulta relevante porque permite aportar al análisis del desempleo juvenil en la capital del país y, a partir de ello, contribuir al diseño de políticas públicas o estrategias efectivas orientadas a combatir esta problemática. Asimismo, se espera que los resultados obtenidos ofrezcan recomendaciones concretas que apoyen a las autoridades locales, instituciones educativas y al sector privado en la búsqueda de soluciones sostenibles, frente a uno de los mayores desafíos que enfrentan las economías urbanas y el entorno sociocultural y económico actual.

Este trabajo también se presenta como opción de grado para optar al título de Especialista en Gerencia de Proyectos, constituyéndose en un ejercicio académico aplicado que permite integrar y poner en práctica los conocimientos adquiridos durante la formación, mediante el análisis de una problemática social de gran relevancia como lo es el desempleo juvenil en la ciudad de Bogotá.

2 MARCO DE REFERENCIA

2.1 *Marco de antecedentes.*

En la universidad cooperativa de Colombia en la facultad de psicología, el estudiante Luis Enrique Rodríguez Gutiérrez establece en su trabajo de grado la problemática del desempleo en la población juvenil en Bogotá identificando índices y consecuencias, dando a conocer generalidades del problema que representa el desempleo en los jóvenes y la importancia de combatir esta problemática ya que es el detonante de problemas más grandes que afectar el país creando crisis en otros sectores (Ruíz Rodríguez, 2022)

En el repositorio de la escuela superior de administración pública, en la facultad pregrado, reposa la tesis “análisis del desempleo juvenil en el casco urbano del municipio de restrepo meta 2020 – 2023” del estudiante Jeffrey Carreño Robayo (Carreño Robayo, 2024) este documento se establece como guía para comparar datos como cantidad de población, géneros más afectados, nivel educativo entre otros aspectos importantes para la investigación.

En la universidad nacional abierta y a distancia en su hemeroteca UNAD ha publicado un artículo que nos da pautas sobre el comportamiento del desempleo a nivel del país en general, pero también del comportamiento de esta misma problemática en otra ciudad, donde se demuestra un análisis de las oportunidades laborales y la poca estabilidad uniforme en cuanto género, generación y factores sociales (Banquero Márquez et al., 2024).

2.2 *Marco teórico*

2.2.1 **Factores de las causas que inciden en el desempleo juvenil.**

Para poder comprender de manera integral el aumento del desempleo en jóvenes en Bogotá, es fundamental que analicemos dimensiones como:

- **Factores Individuales:** nivel educativo, habilidades, experiencia laboral, redes sociales y aspiraciones profesionales que tengan.
- **Factores Familiares:** como el nivel socioeconómico, el tamaño del hogar, la ocupación de los padres y el apoyo familiar disponible, impactan directamente en las oportunidades de empleo.
- **Factores Institucionales:** Políticas públicas de empleo, calidad de la educación, formación profesional y los programas de capacitación obtenidos.
- **Factores Macroeconómicos:** ciclos económicos, el crecimiento económico, estructura productiva y la informalidad laboral.

Estos factores, en conjunto, ayudan a comprender por qué el desempleo juvenil persiste y cómo se puede abordar de manera más efectiva. (González et al., 2024).

2.2.2 Referentes teóricos

En cuanto al desempleo en la capital del país podemos identificar diferentes referentes teóricos que serían clave para poder comprender el Genesis de esta problemática.

2.2.2.1 Teoría macroeconómica

Ciclo económico: Cabe resaltar que las fluctuaciones económicas y gracias a periodos de crecimiento lentos que venimos teniendo, impactan significativamente la tasa del desempleo juvenil en Bogotá. Esto sin dejar atrás la desaceleración económica que básicamente se traduce a menor demanda de desempleo y claramente también al desempleo en jóvenes (Pérez & Gómez, 2020)

Política monetaria y política fiscal: En cuanto las decisiones que tomen los bancos centrales del país y las decisiones que tomen los actuales gobiernos en su ejercicio en cuanto a la política monetaria fiscal, influyen significativamente en la actividad económica y la generación de nuevos empleos. En este caso las políticas monetarias restrictivas aumentan los costos de endeudamiento y hace que se reduzca la inversión (Banco de la República, 2019).

2.2.2.2 Teorías del Mercado Laboral

Oferta y demanda: El desempleo en jóvenes en la ciudad de Bogotá, puede darse cuando la oferta de trabajadores no coincide con la demanda requerida por las empresas, y es que esto puede deberse a la falta de preparación de los mismos, a la falta de habilidades requeridas o falta de la misma experiencia requerida para diferentes cargos. También puede darse por la ubicación geográfica entre los jóvenes y la oferta laboral de empleo.

Segmento del Mercado Laboral: Este puede estar segmentado en sectores diferentes, con requisitos diferentes según su empleo y diferentes oportunidades. En este caso los jóvenes cuentan con mayor dificultad al momento de acceder a estos empleos debido a barreras de discriminación, falta de contactos o exigencia laboral.

Informalidad: Una gran parte de desempleo en Bogotá es gracias a la informalidad en los empleos en Bogotá y esto implica que las condiciones laborales sean precarias, acompañadas de bajos salarios, muchas horas de trabajo y falta de protección social. Esta informalidad podría darse por falta de oportunidades en el ámbito laboral formal, y en ocasiones también por elección propia de algunos jóvenes (Neffa, 2023).

2.2.2.3 Teoría Sociodemográfica

Redes Sociales: Gracias al uso de las redes sociales, la interacción que llevamos en estas y los contactos que se tienen pueden ser fundamentales en la búsqueda de empleo. En este nuevo mundo que muta a la era digital favorece a los que tienen mayores números de interacciones o amistades en sus redes sociales.

Discriminación: en pleno siglo XXI sigue habiendo discriminación por motivos de etnia, raza, género la misma orientación sexual, lo que hace limitar las oportunidades laborales de empleo (Wikipedia, 2024).

2.2.2.4 Teoría de Desarrollo

Transición: la transición de la formación escolar al mundo laboral es un periodo crítico para los jóvenes y esto puede traer dificultades al momento de buscar empleo a largo plazo (Andes, 2024).

Emprendimiento: Este método de emprender puede ser más alto en los jóvenes que no tienen miedo a arriesgarse e intentarlo, pero también conllevan a grandes desafíos y riesgos que tienen como resultados masivos desempleos (Andes, 2024).

2.3 Marco normativo

El desempleo juvenil es un desafío significativo en Bogotá y en el resto del país, por lo que el marco normativo vigente busca mitigar sus efectos y ofrecer soluciones integrales para mejorar la empleabilidad de los jóvenes.

En la Constitución Política de Colombia (1991) Norma de normas se describe:

- Derecho al trabajo (Artículo 25): Fundamental para establecer la base legal del derecho al empleo y la protección contra el desempleo.
- Igualdad y no discriminación (Artículo 13): Relevante para analizar cómo la discriminación por edad, género u otros factores puede influir en el desempleo juvenil.
- Protección especial al trabajo de los jóvenes (Artículo 44): Establece la obligación del Estado de proteger los derechos laborales de los jóvenes. (Constitución Política de Colombia, 1991).

Código sustantivo del trabajo

Este código establece las normas generales que regulan las relaciones laborales en Colombia. Aunque no se enfoca exclusivamente en los jóvenes, es esencial para comprender el marco legal del empleo en general. (Código Sustantivo del Trabajo, 1950).

Decreto 2663 de 1950

Este decreto hace referencia a la capacidad que tienen las personas mayores de 18 años para celebrar un contrato individual de trabajo. (Decreto 2663 de 1950).

Legislación específica para el empleo juvenil:

Ley 1780 de 2016 (Ley Pro joven): Busca promover el empleo y el emprendimiento en jóvenes de nuestra población estableciendo medidas para superar las barreras de acceso en el mercado laboral para los jóvenes de Colombia. (Ley 1780 de 2016).

Ley 2214 de 2022:

Donde se reglamenta el artículo 196 de la ley 1955 de 2019, tomando medidas para fortalecer las medidas que promueven el empleo juvenil, por eso es importante conocer que en sus párrafos se estipula que se debe garantizar al menos un 10% de las provisionales para los jóvenes de 18 a 28 años, y que los jóvenes que hayan estado bajo el cuidado del Sistema Nacional de Bienestar Familiar tienen prioridad. (Ley 2214 de 2022).

Ley 1636 de 2013 (mecanismo de protección al cesante)

Crea el mecanismo de protección al cesante, que ofrece beneficios a quienes pierden su empleo, asociado a esto el mecanismo es de gran importancia para la población entre 18 y 35 años, ya que les brinda un apoyo económico mientras encuentran un nuevo trabajo. Al tener esta legislación clara y establecida se puede afirmar que hay múltiples argumentos jurídicos que ayudan a los jóvenes a encontrar trabajo garantizando desarrollo y disminución de la tasa de desempleo. (Ley 1636 de 2013).

3 METODOLOGÍA

3.1 Enfoque y alcance de la investigación.

El alcance de la investigación se establece a través de límites temporales, espaciales y temáticos. El estudio se enfoca en el año 2024, analizando solo los eventos, tendencias y situaciones socioeconómicas de este periodo. La investigación se limita a la ciudad de Bogotá, lo que implica que los resultados solo aplican a este contexto. En cuanto al tema, se centra en el desempleo juvenil, identificando factores como la crisis económica, la falta de educación y la falta de formación profesional como causas del aumento del desempleo en 2024. Estos límites proporcionan una visión puntual del desempleo juvenil en el año 2024, con la posibilidad de ofrecer recomendaciones específicas para mitigar la problemática

Con respecto al enfoque metodológico es de cohorte cuantitativo y el método empleado es el análisis estadístico mediante encuestas con preguntas específicas con el fin de recolectar información de interés donde se evaluará los factores asociados con el desempleo. Este ejercicio permitirá obtener un universo, a partir del cual se construirá la muestra a estudiar. Una vez construida la muestra se llevará a cabo un análisis estadístico con el objetivo de analizar la relación causal de las variables con la mayor o menor prevalencia del interés del estudio.

3.2 Población y muestra

3.2.1 Definición de la población

La población objeto de estudio son jóvenes de la ciudad de Bogotá de 18 a 34 años. De acuerdo con las proyecciones del DANE del 2024, con base en el censo de 2018, Bogotá tiene 7.93 millones de habitantes, de los cuales 2.354.812 se encuentran en edades entre los 18 y los 34 años (Telencuestas, 2023). Por tanto, nuestra población objetivo es 2.354.812 jóvenes.

3.2.2 Cálculo y selección de la muestra

El proceso de cálculo tomó en cuenta la población objetivo, compuesta por jóvenes en situación de búsqueda de empleo en Bogotá, y se diseñó con el objetivo para recoger datos cuantitativos que representen de manera fidedigna sus experiencias, percepciones y desafíos en el mercado laboral.

Para este estudio, que aborda los factores que aumentan el desempleo juvenil en Bogotá, se consideró cuidadosamente la selección de la muestra para asegurar la validez y la confiabilidad de los hallazgos. La elección del tamaño de la muestra se basa en criterios como el nivel de confianza, el margen de error permitido y la variabilidad esperada dentro

de la población (QuestionPro, s/f). Para el cálculo de la muestra tendremos en cuenta lo siguiente, dado que nuestra población es finita:

$$n = \frac{N \cdot Z_{\alpha}^2 \cdot p \cdot q}{e^2 \cdot (N - 1) + Z_{\alpha}^2 \cdot p \cdot q}$$

Donde:

Población (N): nuestra población objetivo es 2.354.812.

Margen de error (e): Emplearemos una diferencia entre las respuestas de la muestra y el total de la población del 5%

Nivel de Confianza (NC): emplearemos un nivel de confianza del 95%. Por lo cual se empleará un parámetro estadístico de $Z=1.96$ (QuestionPro, s/f).

Dado que se desconoce la probabilidad de que ocurra el evento, se asignará un valor de p y q del 50%.

Aplicando la ecuación para poblaciones finitas se obtiene:

$$n = \frac{N \cdot Z_{\alpha}^2 \cdot p \cdot q}{e^2 \cdot (N - 1) + Z_{\alpha}^2 \cdot p \cdot q} = \frac{2354812 \cdot 1,96^2 \cdot 0,5 \cdot 0,5}{0,05^2 \cdot (2354811) + 1,96^2 \cdot 0,5 \cdot 0,5} = 384,04$$

Lo anterior se aproxima a una muestra mínima de 385 personas, sin embargo, con el fin de recolectar más datos, se encuestaron 450 personas.

3.3 Instrumento

El instrumento que se empleó en la investigación para la recolección de datos fue la aplicación de encuestas, esta herramienta permitió obtener información asertiva e identificar el grupo poblacional involucrado, cumpliendo con los objetivos de la investigación, permitiendo visualizar resultados cuantificables, expresados en términos porcentuales, que luego fueron interpretados.

La codificación permitió un análisis estructurado y efectivo de las respuestas de la encuesta, de esta manera se pudo procesar y analizar datos de forma eficiente, identificando patrones y relaciones entre las diferentes variables para sacar conclusiones significativas sobre el mercado laboral juvenil en la ciudad de Bogotá.

Las preguntas realizadas en la encuesta fueron las siguientes y la codificación de los datos será en Statistical Package for the Social Sciences - SPSS.

1. ¿Cuál es tu edad?

Identificación del rango de edad determinante en la investigación, considerando que la edad es un factor crucial en el empleo.

- 18-21 años
- 22-25 años
- 26-28 años
- 29-34 años
- más de 35 años

2. ¿Cuál es tu género?

Opciones de respuesta

- Femenino
- Masculino
- Otro
- Prefiero no responder

3. ¿Cuál es el estrato socioeconómico de tu hogar?

Opciones de respuesta

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6

4. ¿Cuál es tu nivel educativo más alto alcanzado?

Opciones de respuesta

- Primaria incompleta
- Primaria completa
- Secundaria incompleta
- Secundaria completa
- Técnico o tecnólogo
- Universidad incompleta
- Universidad completa
- Posgrado

5. ¿Has recibido algún tipo de capacitación o formación adicional en los últimos dos años?

Opciones de respuesta

- SI
- NO

6. ¿Estás actualmente empleado/a?

Opciones de respuesta

- Sí, de tiempo completo
- Sí, de medio tiempo
- No, pero estoy buscando trabajo
- No, y no estoy buscando trabajo

7. Si estás buscando empleo, ¿cuánto tiempo llevas en esta búsqueda?

Opciones de respuesta

- Menos de 3 meses
- Entre 3 y 6 meses

- Entre 6 meses y 1 año
- Más de 1 año
- No Aplica - No me encuentro buscando empleo.

8. ¿Cuál crees que es el principal obstáculo para encontrar empleo?

Opciones de respuesta

- Falta de experiencia laboral
- Falta de estudios o capacitación adecuada
- Alta competencia por pocos puestos
- Falta de redes de contacto o recomendaciones
- Preferencia de los empleadores por trabajadores con más edad o experiencia
- Otro

9. ¿Has experimentado alguna de las siguientes situaciones en tu búsqueda de empleo?

Opciones de respuesta

- Discriminación por edad
- Ofertas laborales con salario muy bajo
- Rechazo por falta de experiencia laboral
- Proceso de selección excesivamente largo o poco claro
- Rechazo por estar sobrecalificado/a
- No aplicable
- Otro:

10. En tu opinión, ¿cómo ha cambiado el mercado laboral para jóvenes en el último año?

Opciones de respuesta

- Ha mejorado
- Ha empeorado
- Se ha mantenido igual

11. ¿Consideras que hay suficientes programas de apoyo al empleo juvenil?

Opciones de respuesta

- SI
- NO
- NO SE

12. ¿Has participado en algún programa de empleo o emprendimiento en los últimos dos años?

Opciones de respuesta

- SI
- NO

13. Si respondiste "Sí", ¿qué tipo de programa?

Opciones de respuesta

- Capacitación laboral
- Programas de emprendimiento
- Prácticas o pasantías
- Bolsa de empleo
- No Aplica - no he participado
- Otro:

14. ¿Crees que este programa ha mejorado tus oportunidades de empleo?

Opciones de respuesta

- SI
- NO
- No Aplica - no he participado

15. ¿Qué medidas consideras más efectivas para mejorar las oportunidades de empleo para los jóvenes?

Opciones de respuesta

- Más programas de capacitación y prácticas laborales
- Incentivos para empresas que contraten jóvenes
- Fortalecimiento de la orientación profesional en escuelas y universidades
- Acceso a créditos o financiamiento para emprendedores jóvenes
- Otro:

3.4 Descripción de procedimientos

El procedimiento para la aplicación de instrumentos de recolección de datos se organizó en varias etapas clave. Primero, se definió el objetivo de la recolección y se diseñaron y revisaron los instrumentos que para el caso fueron las encuestas digitales, asegurando su validez. Luego, se seleccionó la muestra identificando la población objetivo y determinando el tamaño y método de muestreo adecuado. Se capacitó al equipo encargado

de la recolección, garantizando el uso adecuado de los instrumentos y técnicas. A continuación, se ejecutó la recolección de datos conforme al plan, asegurando que se realizara en un entorno controlado y ético, estas encuestas fueron por medio virtual mediante un formulario que fue enviado por WhatsApp. Durante el proceso, se monitoreó y controló la calidad, supervisando y corrigiendo cualquier error en tiempo real. Finalmente, los datos recolectados se almacenaron de forma segura y se realizaron respaldos para evitar pérdidas de información.

3.5 Análisis de información

El análisis de la información se realizó mediante un análisis estadístico, el cual, permitió evaluar, cómo las variables sociodemográficas y las experiencias de formación o empleo influyen en la percepción y las respuestas de los encuestados respecto a los desafíos y soluciones para el empleo juvenil.

El análisis estadístico tiene como objetivo explorar y comprender los factores que afectan el desempleo juvenil en Bogotá en 2024, basándose en las respuestas obtenidas a través de la encuesta aplicada. Esta encuesta fue aplicada a 450 habitantes de la ciudad de Bogotá. Con esta encuesta se busca identificar patrones y correlaciones que puedan ayudar a explicar la influencia de diferentes variables en la tasa de desempleo juvenil en la ciudad.

3.5.1 Pruebas estadísticas

Para llevar a cabo el análisis de los resultados se emplearán pruebas estadísticas con el fin de identificar la independencia de las variables y la variación de los datos. Para realizar estas pruebas se empleará el software estadístico statgraphics, con el fin de evaluar pruebas de hipótesis y verificación de supuestos. Para esto se determinaron niveles de confianza del 95%.

3.5.1.1 Prueba chi-cuadrado

Para identificar aquellos factores que contribuyen al desempleo de los jóvenes es necesario evaluar la independencia entre variables, es por ello que se verificará la independencia entre el género y la percepción de obstáculos en la búsqueda de empleo, para ello es necesario realizar la prueba de chi/ji cuadrado. “La prueba de independencia de ji cuadrado es una prueba estadística de hipótesis que se usa para determinar si dos variables categóricas o nominales pueden estar o no relacionadas” (JMP Statistical Discovery LLC, 2025).

Análisis de varianza (ANOVA)

Este análisis permitirá investigar si existen diferencias significativas en el tiempo de búsqueda de empleo entre distintos niveles educativos. “El análisis de varianza (ANOVA) de

un factor es un método estadístico para examinar las diferencias en las medias de tres o más grupos” (JMP Statistical Discovery LLC,2025).

3.6 Consideraciones éticas

Durante el proceso de recolección de datos se informó a todos los involucrados que la participación en la encuesta sería de manera voluntaria, sin revelar información de las respuestas individuales, de esta manera resguardando la confidencialidad.

3.6.1 Análisis de consideraciones éticas

La revisión ética consiste en una auditoría controlada de las preguntas diseñadas para las encuestas de la investigación, con el objetivo de garantizar que cumplan con los estándares éticos establecidos y no vulneren la sensibilidad de los participantes. Para ello, el grupo de trabajo se reúne y analiza cuidadosamente cada ítem, asegurando que sean pertinentes para los objetivos del estudio, pero también formuladas con respeto y consideración. Además, se evalúan posibles riesgos, daños o incomodidades que las preguntas puedan generar, a fin de prevenir cualquier afectación a los encuestados durante el proceso de recolección de datos.

3.6.2 Instrumentos de aceptación y autorización

Para iniciar las encuestas de manera digital se informó a cada uno de los participantes del Tratamiento de datos personales y autorización para tratarlos, donde se asegura que todos los involucrados entiendan la finalidad de la investigación, la importancia de su participación y que otorguen su consentimiento libremente.

Los encuestadores administraron los datos personales de la otra parte específica y exclusivamente para aquellas actividades indispensables para la investigación. Para tales efectos se sujetará a lo establecido por la Ley 1581 de 2012 sobre protección de datos personales y demás normatividad aplicable, dando clic en aceptar el tratamiento de datos y se procedió a realizar la encuesta. (Congreso de la República de Colombia, 2012).

Por lo anterior citado los encuestados autoriza a la otra parte para el tratamiento de dicha información personal, sobre la cual deberá contar con las autorizaciones necesarias para su tratamiento. En todo caso, cada parte tendrá los siguientes derechos: (i) conocer, actualizar y rectificar sus datos personales; (ii) solicitar prueba de la autorización otorgada para el tratamiento de sus datos personales; (iii) ser informado respecto del uso que le ha dado a sus datos personales; (iv) presentar ante la Superintendencia de Industria y Comercio quejas por infracciones a lo dispuesto en las normas de protección de datos personales; (v) revocar la autorización y/o solicitar la supresión de sus datos personales,

conforme a las normas pertinentes; (vi) acceder en forma gratuita a sus datos personales que hayan sido objeto de tratamiento. Estos derechos podrán ser ejercidos por los encuestados y entrevistados mediante consultas y/o reclamos dirigidos a las direcciones físicas y de correo electrónico que se estableció.

Así mismo, cada parte autoriza a la otra para que recopile, almacene, use y suprima los datos personales suministrados por la otra parte. La información suministrada por cada una de parte a la otra parte será tratada con fines investigativos y para la correcta ejecución de recolección de datos.

De esta manera los integrantes de este proyecto investigativo trataron los datos personales de sus encuestados siguiendo los principios previstos en la Ley 1581 de 2012 de legalidad, finalidad, libertad, veracidad o calidad, transparencia, acceso y circulación restringida, seguridad, y confidencialidad. (Congreso de la República de Colombia, 2012).

Con lo anterior previsto informamos a los encuestados:

Mediante el registro de sus datos personales en este documento, usted autoriza a el grupo de investigación de la universidad UNIMINUTO virtual especialización gerencia de proyectos, para la recolección, almacenamiento y uso de estos con la finalidad de evaluar investigar los Factores de Aumento del Desempleo Juvenil en Bogotá en 2024, Usted como Titular de la información, tiene derecho a conocer, actualizar y rectificar sus datos personales, a ser informado sobre el uso que se ha dado a los mismos, a revocar y/o solicitar la supresión de sus datos cuando sea procedente y acceder de forma gratuita a ellos, de acuerdo con la Ley 1581 de 2012.

En la investigación para de evaluar, investigar los Factores de Aumento del Desempleo Juvenil en Bogotá en 2024 cumplimos con nuestra Política de Seguridad y Privacidad de la Información, la cual invitamos a conocer en la Ley 1581 de 2012.

4 HIPÓTESIS

4.1 *Las variables*

4.1.1 Variables independientes

1. Edad: Variable cuantitativa continua.
2. Género: Variable cualitativa nominal.
3. Estrato socioeconómico: Variable cualitativa ordinal.
4. Nivel educativo más alto alcanzado: Variable cualitativa ordinal.
5. Capacitación o formación adicional en los últimos dos años: Variable cualitativa dicotómica (sí/no).
6. Situación de empleo actual: Variable cualitativa dicotómica.
7. Tiempo buscando empleo: Variable cuantitativa discreta (en meses).
8. Participación en programas de empleo/emprendimiento en los últimos dos años: Variable cualitativa dicotómica.
9. Tipo de programa en caso de participación: Variable cualitativa nominal.
10. Cambio percibido en el mercado laboral juvenil en el último año: Variable cualitativa ordinal.
11. Percepción sobre la cantidad de programas de apoyo al empleo juvenil: Variable cualitativa ordinal.
12. Experiencia de situaciones específicas en la búsqueda de empleo: Variable cualitativa nominal (opciones múltiples).

4.1.2 Variables dependientes

1. Principal obstáculo para encontrar empleo: Variable cualitativa nominal.
2. Percepción sobre la efectividad de programas de empleo en mejorar oportunidades: Variable cualitativa ordinal.
3. Medidas consideradas más efectivas para mejorar las oportunidades de empleo para jóvenes: Variable cualitativa nominal.

4.1.3 Relación entre las variables dependientes y las independientes

Principal obstáculo para encontrar empleo: Variable cualitativa nominal: Edad, género, nivel educativo, estrato socioeconómico, capacitación adicional, tiempo buscando empleo y participación en programas de empleo. Estas variables pueden influir en la percepción de los obstáculos para encontrar empleo, ya que diferentes grupos pueden enfrentar distintas barreras en su búsqueda.

Percepción sobre la efectividad de programas de empleo en mejorar

oportunidades: Variable cualitativa ordinal. La percepción de la efectividad de un programa puede variar según el tipo de programa al que la persona haya asistido, su nivel de educación y otros factores sociodemográficos.

Medidas consideradas más efectivas para mejorar las oportunidades de

empleo para jóvenes: Variable cualitativa nominal. Las opiniones sobre las medidas más efectivas para mejorar las oportunidades de empleo pueden depender del contexto sociodemográfico y las experiencias individuales de cada persona.

4.2 Planteamiento de hipótesis

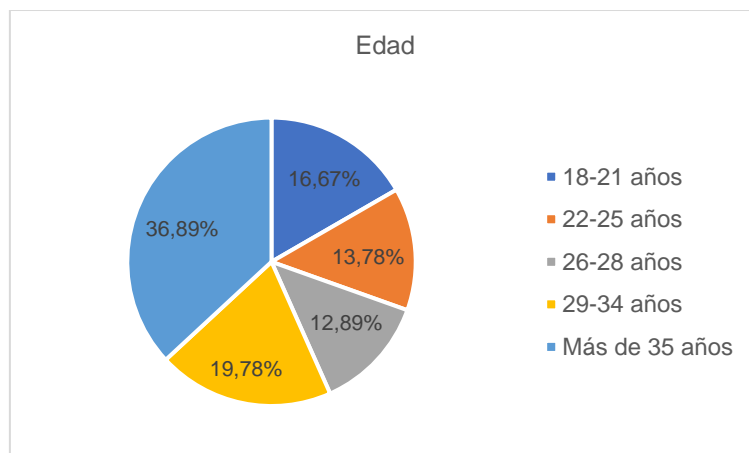
El desempleo juvenil en Bogotá durante el año 2024 es consecuencia, principalmente, de la falta de experiencia laboral, la desarticulación entre la educación formal y las demandas del mercado laboral, y la baja efectividad de las políticas públicas orientadas a la inserción laboral juvenil.

5 RESULTADOS

En la figura 1 se puede observar que el estudio abarcó un rango de edad desde los 18 años hasta mayores de 35 años. El grupo con mayor representación corresponde al rango de 18 a 21 años, que constituye el 36.89 % de la población total participante, seguido por el grupo de 29 a 34 años con un 19.78 %. Estos datos permiten evidenciar que el grupo poblacional más afectado es el de 18 a 21 años.

Figura 1.

Datos de edad de los participantes en el estudio.

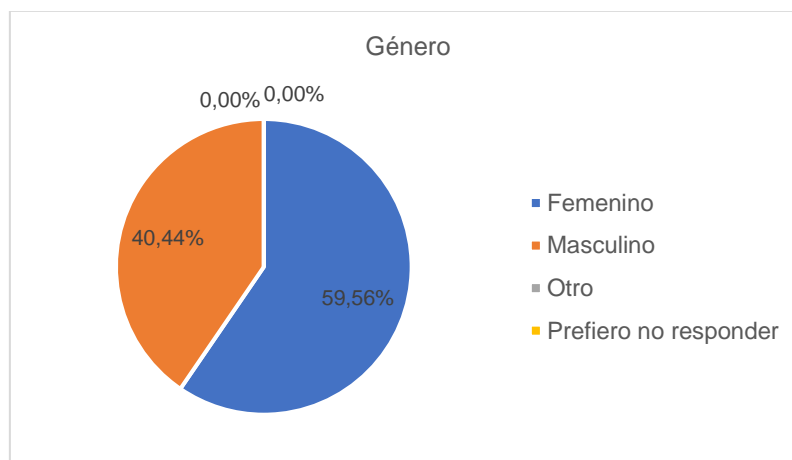


Fuente: Elaboración propia.

En la figura 2 se observa la relación del comportamiento según el género. Se encontró que el género femenino presentó una mayor frecuencia en comparación con el masculino, representando el 59.56 % frente al 40.44 % correspondiente a los hombres, como se evidencia en la gráfica.

Figura 2.

Género de los jóvenes entre 18 y 35 años.



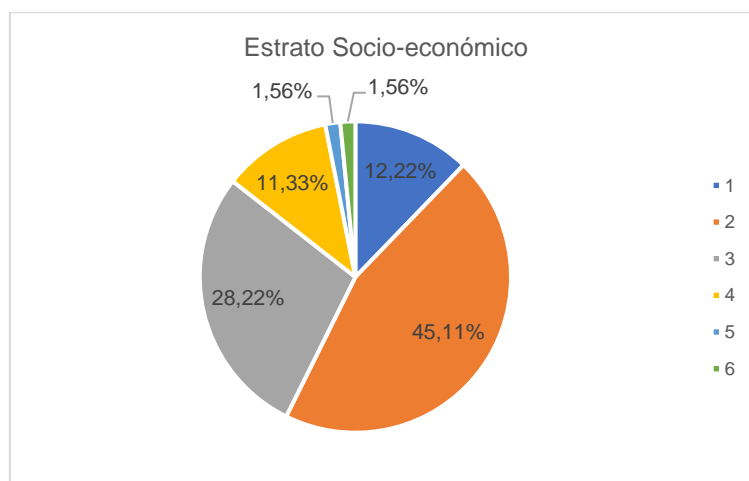
Fuente: Elaboración propia.

Al evaluar la figura 3 encontramos que la mayoría de los participantes de nuestro estudio pertenecen al estrato 2 con un porcentaje de 45.11 % seguido el estrato tres con un

porcentaje de (28.22 %), en tercer lugar, encontramos el estrato 1 con el 12.22 % y finalmente el estrato 5 y 6 que registran un bajo porcentaje en la evaluación de nuestro estudio.

Figura 3.

Estrato socioeconómico de los jóvenes entre 18 y 35 años.

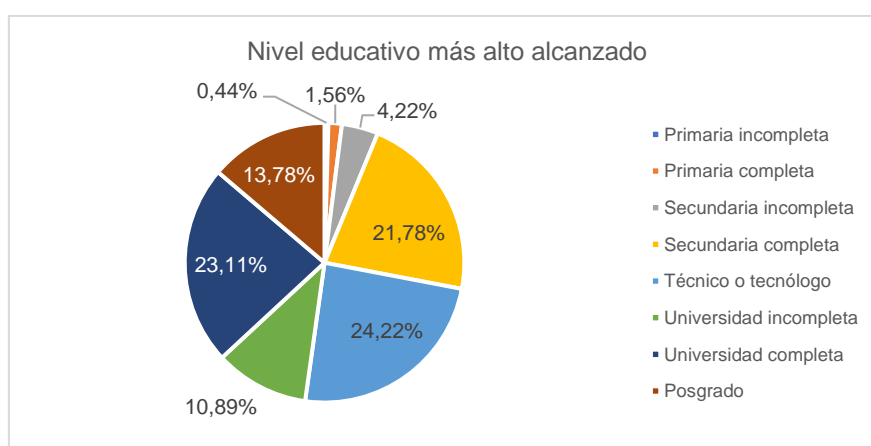


Fuente: Elaboración propia.

En la figura 4, correspondiente a la evaluación del nivel educativo más alto alcanzado por el grupo poblacional, se evidenció que un alto porcentaje de los participantes cuenta con formación técnica, tecnológica o profesional. El 24.22 % corresponde a personas con formación técnica o tecnológica, seguido por un 23.11 % de profesionales universitarios con carreras finalizadas. Finalmente, un porcentaje también considerable, el 21.78 %, corresponde a personas con secundaria completa.

Figura 4.

Nivel educativo de los jóvenes entre 18 y 35 años.

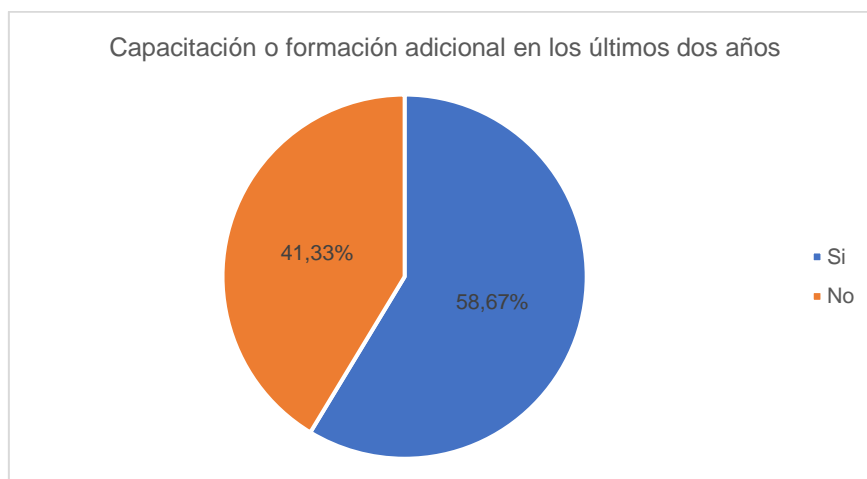


Fuente: Elaboración propia.

Al analizar la figura 5 se puede ver que más del 50 % de la población evaluada ha optado por mantener su formación continua, realizando formación adicional en los últimos dos años dejando a un 58.67 % con formación reciente no mayor a dos años y un 41.33% de personas que no se capacitaron en este tiempo descrito previamente.

Figura 5.

Tipo de capacitación o formación adicional de los jóvenes entre 18 y 35 años.

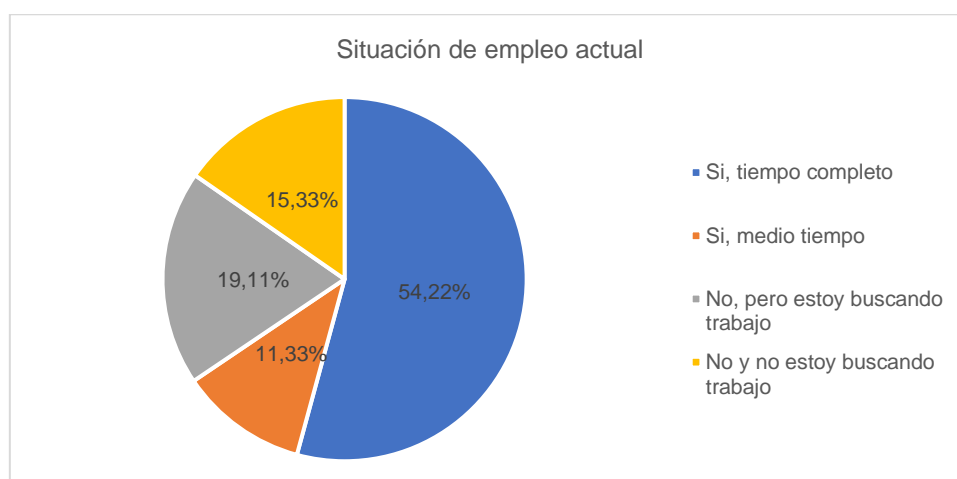


Fuente: Elaboración propia.

El tema abordado en esta pregunta permite identificar, a través de la figura 6, que el 55.22 % de los jóvenes en Bogotá busca empleos de tiempo completo. Esta tendencia puede estar estrechamente relacionada con la constante búsqueda de estabilidad financiera, crecimiento personal y adquisición de experiencia laboral.

Figura 6.

Situación laboral actual de los encuestados



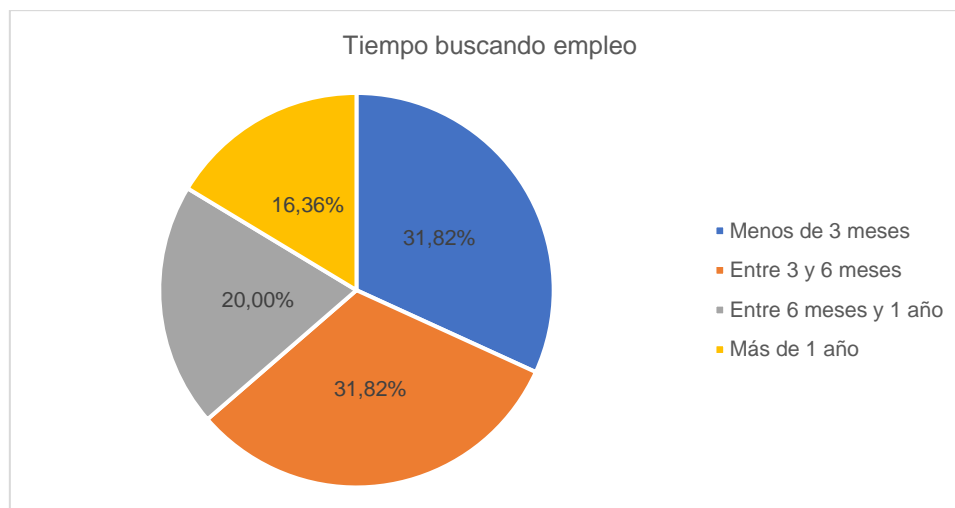
Fuente: Elaboración propia.

En la figura 7 se evidencia que el tiempo de búsqueda de empleo entre los jóvenes de la ciudad de Bogotá se concentra mayoritariamente en los rangos de menos de 3 meses

y de 3 a 6 meses. Esto indica que la mayoría de los jóvenes que están en búsqueda laboral lo hacen en periodos relativamente cortos, lo cual sugiere una actitud activa frente al empleo y una tendencia a encontrar trabajo con relativa rapidez.

Figura 7.

Duración de la búsqueda de empleo entre los encuestados.

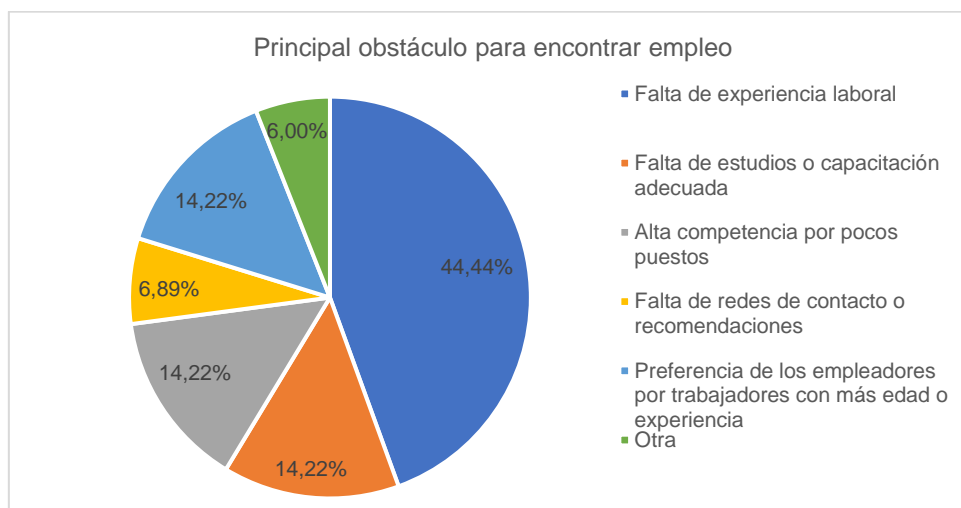


Fuente: Elaboración propia.

Se puede identificar en la figura número 8, que la mayor dificultad para adquirir empleo en los jóvenes es la falta de experiencia laboral, este es un desafío frecuente para los jóvenes, ya que muchos empleadores prefieren candidatos con experiencia previa, lo que puede limitar las oportunidades para quienes recién ingresan al mercado laboral.

Figura 8.

Factores que dificultan el acceso al empleo



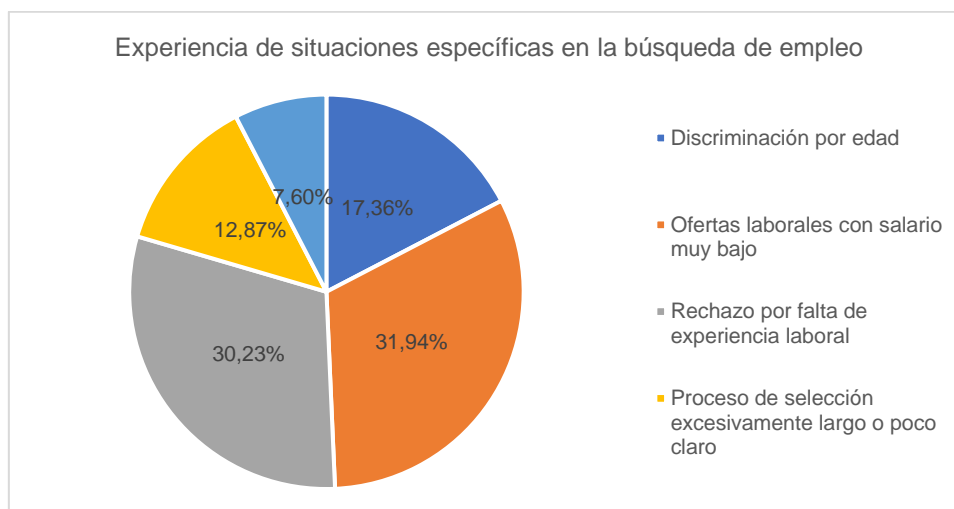
Fuente: Elaboración propia.

En la figura 9 se observa que el mercado laboral para jóvenes ha experimentado varios cambios significativos, influenciados por factores económicos, sociales y

tecnológicos. Esta pregunta permitió identificar que, al momento de buscar empleo, los jóvenes se enfrentan principalmente a ofertas laborales con salarios bajos. En segundo lugar, se evidencian rechazos debido a la falta de experiencia laboral, lo cual representa una barrera adicional para su inserción en el mercado.

Figura 9.

Situaciones enfrentadas durante la búsqueda de empleo.

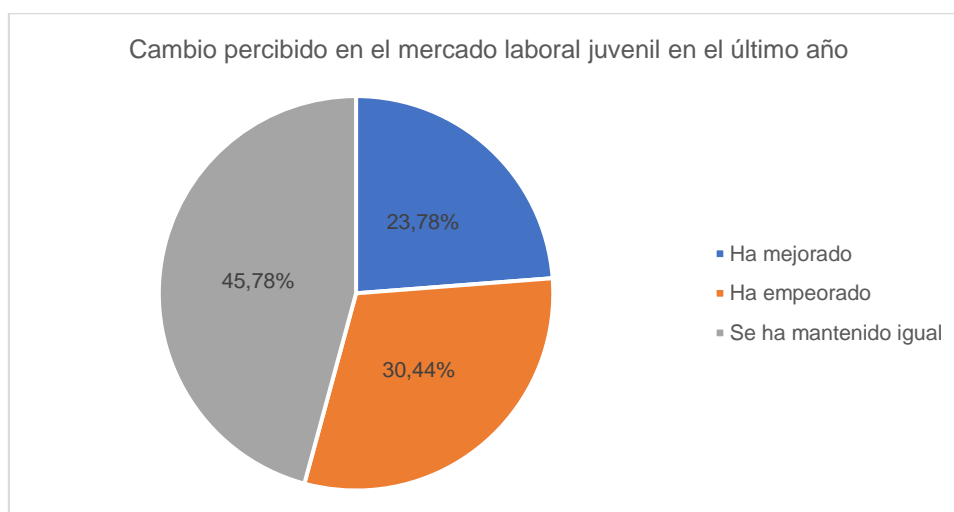


Fuente: Elaboración propia.

Al evaluar la percepción de los jóvenes respecto a los cambios en el mercado laboral, se observa en la figura 10 que el 45.78 % considera que el desempleo se mantiene igual, sin mejoras significativas. Esta percepción genera una sensación de estancamiento y preocupación dentro de la población evaluada.

Figura 10.

Percepción del mercado laboral juvenil en el último año.

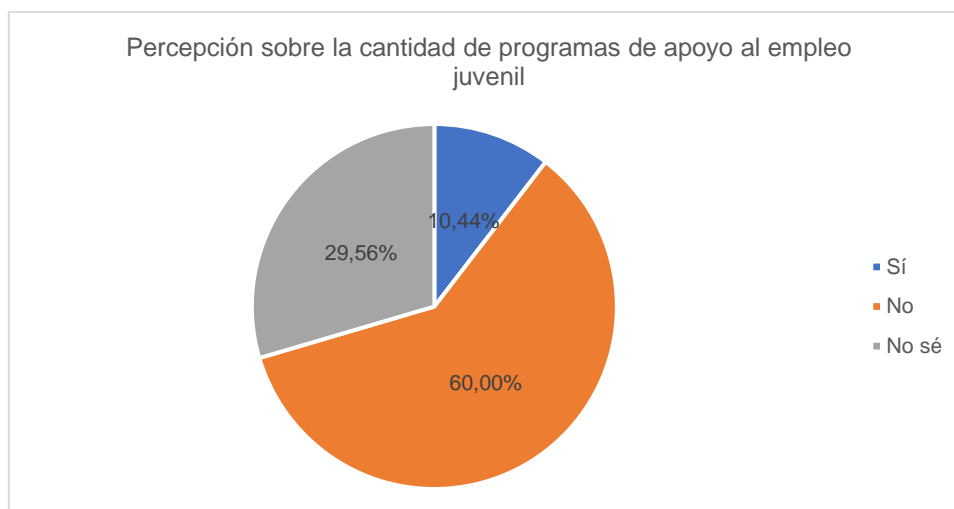


Fuente: Elaboración propia.

En la figura 11 se evidencia que la población evaluada no cuenta con programas de apoyo al empleo. Esto permite concluir que existe una carencia significativa de iniciativas que acompañen y orienten a los jóvenes en la búsqueda de empleo en Bogotá.

Figura 11.

Percepción sobre la disponibilidad de programas de apoyo al empleo juvenil en Bogotá.

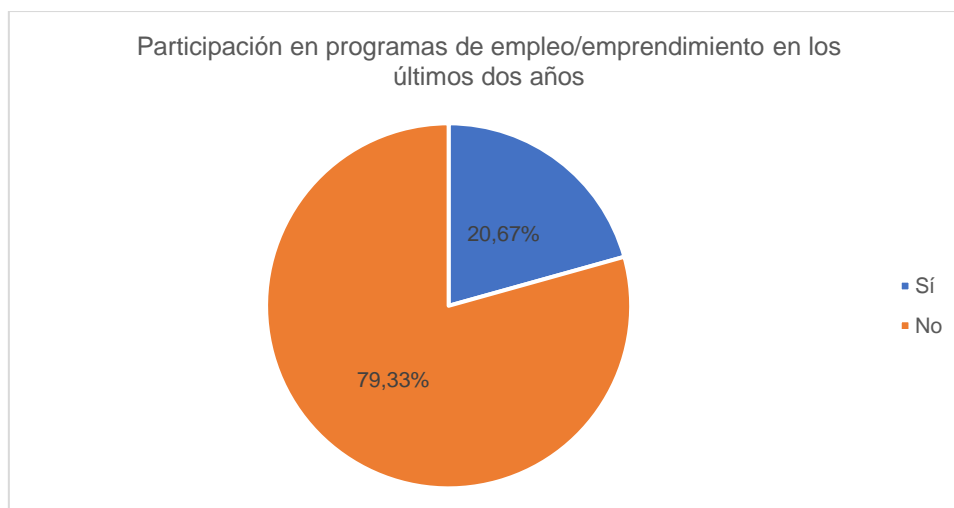


Fuente: Elaboración propia.

En la figura 12 se puede observar que el 79.33% de los encuestados no ha participado en ningún programa de empleo o emprendimiento en los últimos dos años, mientras que el 20.67% sí ha sido beneficiado por alguno de estos programas.

Figura 12.

Participación en programas de empleo y emprendimiento en los últimos dos años.

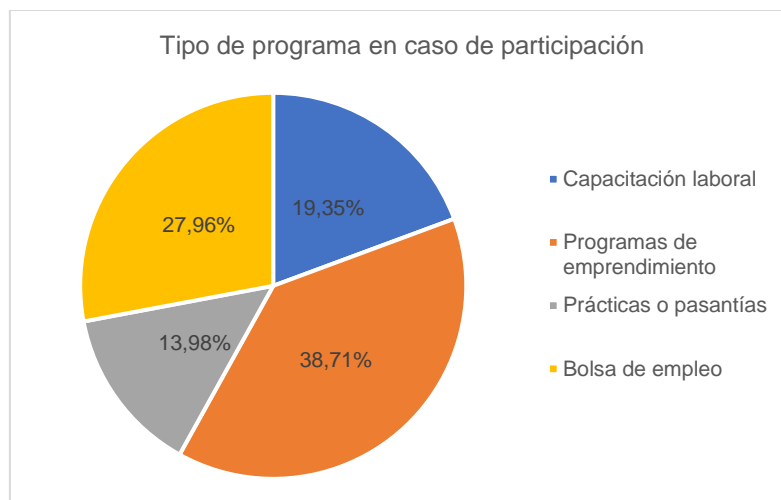


Fuente: Elaboración propia.

En la figura 13 se puede observar que según la respuesta positiva de la pregunta anterior donde el 20.67% sí ha sido beneficiado por alguno de estos programas, se puede identificar que los programas que se hacen referencia son: con el 38.71% programas de emprendimiento, 27.96% bolsas de empleo, 19.35% capacitación laboral y 13.98% prácticas o pasantías.

Figura 13.

Tipos de programas de empleo y emprendimiento en los que participaron los encuestados.

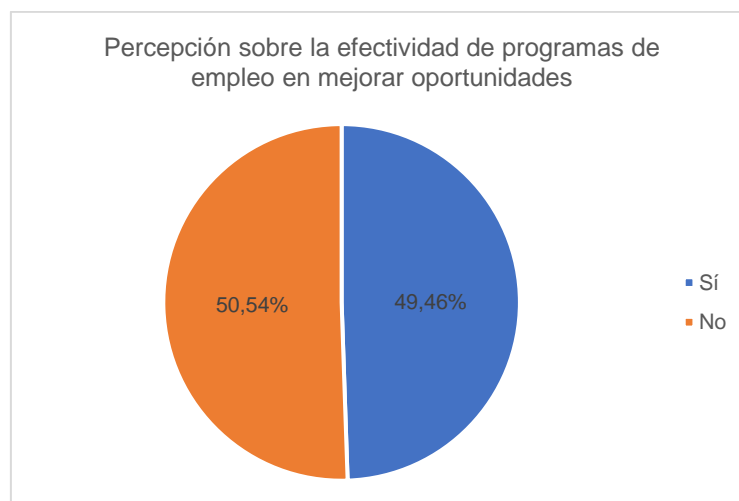


Fuente: Elaboración propia.

En la figura 14 se puede observar que el 50.54% de los encuestados no cree que este programa ha mejorado tus oportunidades de empleo, mientras que el 49.46% si cree que estos programas los beneficiaron en la búsqueda de empleo.

Figura 14.

Percepción sobre la efectividad de los programas de empleo en la mejora de las oportunidades.

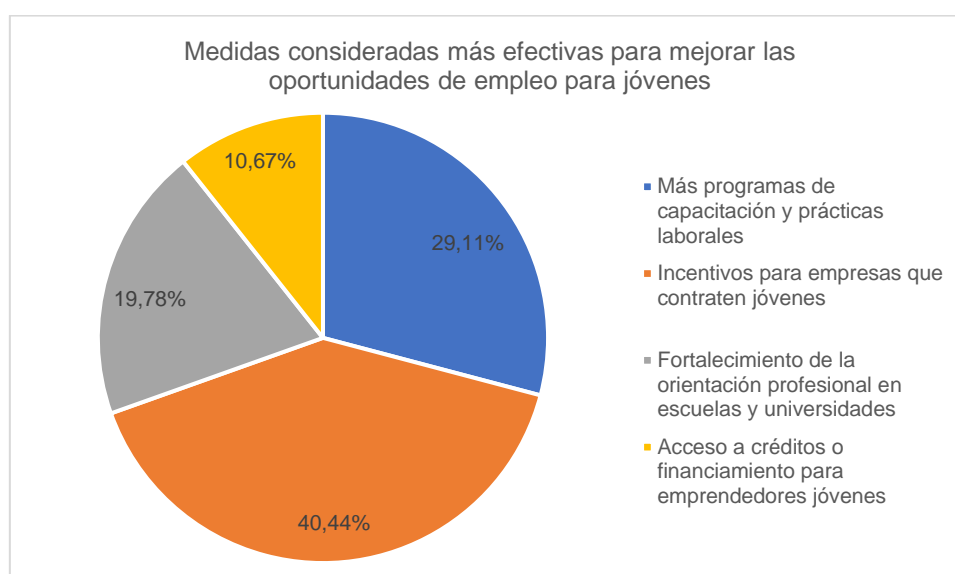


Fuente: Elaboración propia.

Según la figura número 15, se puede determinar que el 40.44% de los encuestados considera que los incentivos para empresas que contraten jóvenes serían la medida más efectiva para mejorar las oportunidades de empleo para los jóvenes en Bogotá. El 29.11% opina que contar con más programas de capacitación y prácticas laborales sería una medida más efectiva. El 19.78% considera que el fortalecimiento de la orientación profesional en escuelas y universidades sería clave, y finalmente, el 10.67% cree que el acceso a créditos o financiamiento para emprendedores jóvenes contribuiría de manera significativa a mejorar las oportunidades de empleo en la ciudad.

Figura 15.

Propuestas para incrementar las oportunidades de empleo juvenil.



Fuente: Elaboración propia.

5.1 Pruebas estadísticas

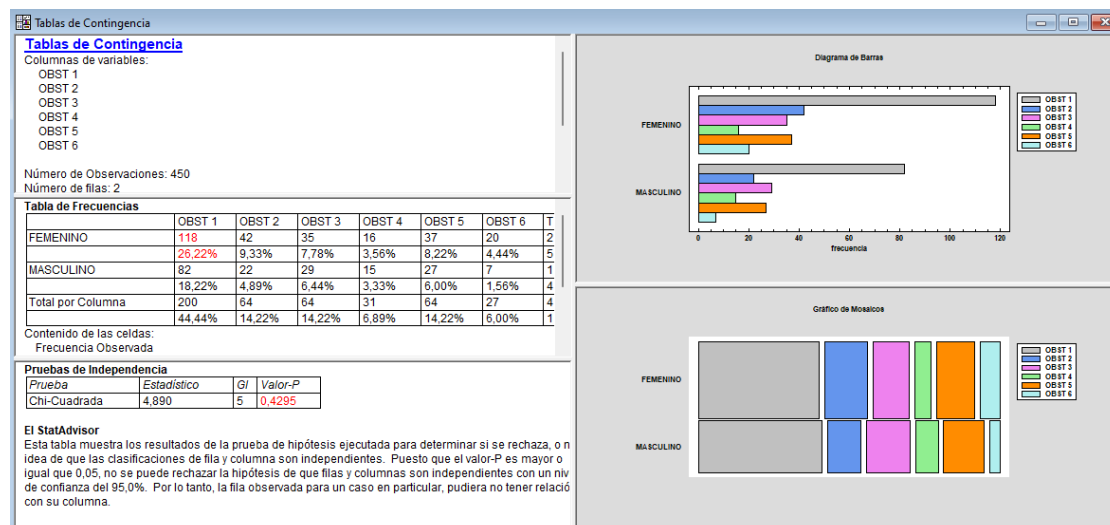
Para llevar a cabo las pruebas estadísticas se empleó el programa statgraphics, con el fin de evaluar pruebas de hipótesis y verificación de supuestos. Para esto se determinaron niveles de confianza del 95%.

5.1.1 Prueba chi-cuadrado

A través de esta prueba se verificó la independencia entre el género y la percepción de obstáculos en la búsqueda de empleo. En esta prueba, la hipótesis nula es rechazada cuando el valor P es menor que 0,05 debido al nivel de confianza empleado. En esta prueba la hipótesis nula es que las variables son independientes. Luego de realizada la prueba, el programa arrojó el siguiente resultado:

Figura 16.

Prueba de chi cuadrado.



Fuente: Elaboración propia con Statgraphics.

6 Tabla 1.

Resultado prueba de chi cuadrado.

Pruebas de Independencia

Prueba	Estadístico	Gl	Valor-P
Chi-Cuadrada	4,890	5	0,4295

Fuente: Elaboración propia con Statgraphics.

La tabla 1 muestra los resultados de la prueba de hipótesis ejecutada para determinar si se rechaza, o no, la idea de que las clasificaciones de fila y columna son independientes. Puesto que el valor-P es mayor o igual que 0,05, no se puede rechazar la hipótesis de que filas y columnas son independientes con un nivel de confianza del 95,0%. Por lo tanto, la fila observada para un caso en particular, pudiera no tener relación con su columna.

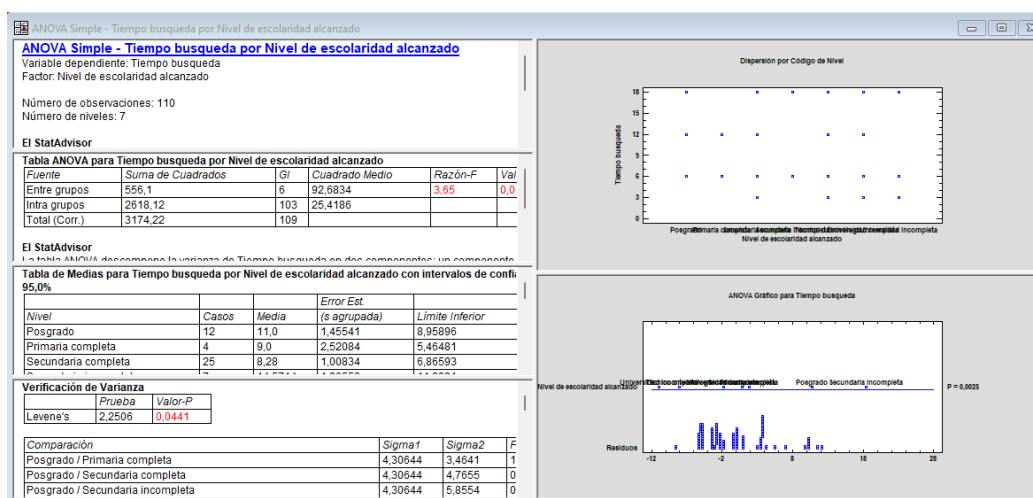
Esto indica que la percepción de obstáculos en la búsqueda de empleo no está relacionada con el género. Por tanto, no se puede decir que el género sea un factor que influya en la búsqueda de empleo para la muestra encuestada.

6.1.1 Análisis de varianza (ANOVA)

A través de esta prueba se verifica si existen diferencias significativas en el tiempo de búsqueda de empleo entre distintos niveles educativos. En esta prueba, la hipótesis nula es rechazada cuando el valor P es menos que 0,05 debido al nivel de confianza empleado. Para esta prueba la hipótesis nula es que, no hay diferencias significativas en el tiempo promedio de búsqueda de empleo entre los diferentes niveles educativos. Luego de realizada la prueba, el programa arrojó el siguiente resultado:

Figura 17.

Prueba ANOVA.



Fuente: Elaboración propia con Statgraphics.

Tabla 2.

Resultado ANOVA

Tabla ANOVA para Tiempo búsqueda por Nivel de escolaridad alcanzado

Fuente	Suma de Cuadrados	Gl	Cuadrado Medio	Razón-F	Valor-P
Entre grupos	556,1	6	92,6834	3,65	0,0025
Intra grupos	2618,12	103	25,4186		
Total (Corr.)	3174,22	109			

Fuente: Elaboración propia con Statgraphics.

La tabla número 2, ANOVA generada por el programa, descompone la varianza de Tiempo búsqueda en dos componentes: un componente entre grupos y un componente dentro de grupos. La razón-F, que en este caso es igual a 3,64628, es el cociente entre el estimado entre grupos y el estimado dentro de grupos. Puesto que el valor-P de la prueba-F es menor que 0,05, existe una diferencia estadísticamente significativa entre la media de Tiempo búsqueda entre un nivel de Nivel de escolaridad alcanzado y otro, con un nivel del 5% de significación.

El resultado del programa indica que se rechaza la hipótesis nula, dado que el valor P es menor a 0,05, esto teniendo en cuenta el nivel de confianza empleado. De lo anterior, se puede concluir, que el nivel de escolaridad alcanzado influye significativamente en el tiempo promedio de búsqueda de empleo. Por tanto, podría decirse que el nivel de escolaridad es un factor influyente en la tasa de desempleo juvenil en Bogotá. Ahora bien, cabe destacar, que aun cuando se encuestaron 450 personas, solo 110 de ella se encontraban buscando empleo y sobre esta muestra se realizó la prueba. Por lo cual, debería evaluarse si esta muestra es estadísticamente significativa para la población de estudio.

7 DISCUSIÓN

A partir de los resultados obtenidos en la encuesta aplicada durante la presente investigación, se identificó que la población de jóvenes más afectada por el desempleo corresponde al grupo etario entre los 18 y 21 años, representando el 36,89 % del total de encuestados. Este hallazgo se relaciona con lo planteado por Carreño Robayo (2024), quien en su estudio evidencia que el 64,6 % de los jóvenes desempleados se encuentra entre los 18 y 23 años. Lo anterior permite contextualizar que los jóvenes en etapa inicial de adultez conforman una de las poblaciones más vulnerables frente al desempleo no solo en la capital del país, si no a nivel nacional, esto se ve debido a la falta de oportunidades laborales, experiencia laboral y acceso a programas de empleabilidad de apoyo institucional. Por ello, resulta fundamental que las entidades gubernamentales diseñen e implementen estrategias y proyectos orientados a fortalecer el acceso al empleo formal para este grupo, con el fin de evitar que continúen viéndose afectados en una etapa crucial para su desarrollo profesional y social.

También se observa en la presente investigación que el 24.22 % de los jóvenes posee formación técnica o tecnológica, y un 23.11 % son profesionales con carreras universitarias finalizadas, lo que representa un total del 47.33 % con formación superior. En comparación, el trabajo investigativo de Rodríguez (Rodríguez,2022) señala que las tasas de desempleo juvenil son más altas que las de los adultos, y que el nivel educativo desempeña un papel crucial en este fenómeno. La investigación de Rodríguez sugiere una desconexión entre la formación académica que reciben los jóvenes y las competencias demandadas por el mercado laboral, lo que afecta negativamente su inserción laboral. Muchos de ellos se forman en áreas de baja demanda, limitando así sus oportunidades de empleo. En este estudio también se reveló que el 44.1 % de los jóvenes encuestados cuenta con educación superior o universitaria, lo que no sería suficiente para garantizar su empleabilidad debido a las características mencionadas. De forma similar, el artículo de Banquero Márquez, Soto Acosta y Luna Morán (2024) reporta que el 50 % de los encuestados tiene nivel universitario. Estas cifras coinciden en demostrar que los jóvenes valoran la educación como un medio fundamental para mejorar su calidad de vida, salir de la pobreza y alcanzar una mayor estabilidad económica y social.

Se encontró como resultado de esta investigación que los jóvenes no se sienten acompañados por las entidades gubernamentales. En esta investigación, se evidenció que el 60% de los encuestados considera que no existen suficientes programas de apoyo al empleo juvenil. Al comparar esta cifra con el estudio de Carreño Robayo (2024), se observa que el 36,6 % de los jóvenes no considera que el plan de desarrollo aporte soluciones efectivas al desempleo, mientras otro 36,6 % afirma no saber si las medidas adoptadas

realmente fortalecen la empleabilidad. Además, en dicho estudio, el 71 % de los encuestados manifestó no haber participado ni conocer programas o iniciativas del gobierno local; una percepción que coincide con los hallazgos de este trabajo, donde el 79,33 % de los jóvenes indicó no haber participado en programas de empleo o emprendimiento en los últimos dos años. Este panorama resalta la necesidad urgente de que las instituciones gubernamentales mejoren la difusión de estos programas, utilizando canales efectivos como las instituciones educativas y los medios de comunicación, para garantizar que los jóvenes conozcan y accedan a las oportunidades disponibles, enfatizando que son programas vigentes y de libre acceso.

8 CONCLUSIONES

En la investigación donde se analizaron los factores que implican en el aumento de la tasa del desempleo en la ciudad de Bogotá, se identificó que el grupo más afectado está conformado por personas entre 18 y 21 años, especialmente mujeres de estratos socioeconómicos bajos ya que enfrentan mayores retos para acceder a empleos dignos. Se evidencio que las principales barreras se encuentran la falta de experiencia laboral, la falta de estudios o capacitación adecuada, la escasa oferta de empleos bien remunerados y las exigencias del mercado que no se ajustan a la formación a la que los jóvenes están accediendo. Estos elementos resultaron ser cruciales en el análisis del desempleo juvenil, al verificar cómo afectan directamente las oportunidades para conseguir empleo de esta población.

Por otra parte, se analizaron los factores económicos, sociales y políticas gubernamentales relacionados con el aumento del desempleo, donde se evidenció que los jóvenes perciben un bajo acompañamiento por parte del Estado, Entre esta población existe una sensación de desconfianza frente a la efectividad de los programas de empleo y emprendimiento existentes, lo que incrementa el sentimiento de frustración y estancamiento. Esta desconexión entre los programas gubernamentales y las verdaderas necesidades de los jóvenes impide avances significativos en la reducción del desempleo juvenil, resaltando la urgencia de revisar y fortalecer las políticas públicas desde un enfoque más inclusivo y participativo.

Se evidencia que es fundamental mejorar la calidad de la educación y revisar y difundir los programas que apoyan al aumento de empleabilidad, para que los jóvenes puedan acceder a formación técnica y profesional competitiva en el mercado laboral , así como fortalecer los programas de empleabilidad juvenil con las empresas volviendo estas políticas más exigentes, para esto es necesario crear políticas públicas que faciliten la inclusión de los jóvenes en un mercado laboral formal y de esta manera revertir la tendencia del aumento del desempleo juvenil en Bogotá en el 2024.

9 RECOMENDACIONES.

Se recomienda profundizar en el análisis de género y otras variables sociodemográficas, ya que es fundamental examinar cómo el desempleo juvenil afecta de manera diferenciada, no solo a hombres y mujeres, sino también a poblaciones afrodescendientes, indígenas, migrantes y personas con discapacidad. Este enfoque permitiría visibilizar las desigualdades estructurales existentes y contribuir al diseño de políticas públicas más inclusivas, equitativas y sensibles.

Se sugiere realizar estudios de caso o evaluaciones de impacto que analicen la efectividad de los programas gubernamentales específicos dirigidos para la empleabilidad de los jóvenes. Estos estudios permitirían determinar su alcance y resultados reales de los programas de apoyo al empleo juvenil, facilitando la identificación de las buenas prácticas, pero también de las áreas que requieren mejoras o rediseño dentro de las entidades gubernamentales.

Se recomienda ampliar el enfoque territorial, realizando investigaciones comparativas entre localidades de Bogotá o con otras ciudades del país, esta estrategia permitiría identificar patrones comunes y reconocer aquellas estrategias diferenciales que han demostrado ser más efectivas en contextos específicos, de esta manera, se puede aportar una visión más amplia del fenómeno del desempleo juvenil.

Se recomienda utilizar un enfoque con metodologías cualitativas utilizando entrevistas, grupos focales y relatos de vida. Estas metodologías permitirían comprender mejor las percepciones, experiencias, motivaciones y barreras subjetivas que enfrentan los jóvenes durante su proceso de inserción laboral

Finalmente, se recomienda explorar el impacto de la transformación digital. Esto a través de la investigación y el análisis de cómo las nuevas tecnologías, el trabajo remoto y las plataformas digitales están cambiando las dinámicas de inserción laboral juvenil y qué oportunidades emergentes existen en ese campo.

Referencias.

- Andrés, N. B. (2024) La transición de la etapa educativa al mundo laboral
<https://www.som360.org/es/blog/transicion-etapa-educativa-mundo-laboral#:~:text=La%20transici%C3%B3n%20de%20la%20vida,puede%20ser%20mucho%20m%C3%A1s%20f%C3%A1cil.&text=El%20paso%20de%20la%20vida,trayectoria%20y%20velocidad%20de%20adaptaci%C3%B3n.>
- Aparicio Cabrera, A. (2006). Efectos psicosociales del desempleo. *Revista de Investigación Social*, 3, 67–82. Universidad Nacional Autónoma de México. Recuperado de <https://ru.iis.sociales.unam.mx/handle/IIS/5310>
- Ballesteros Sanabria, H. S., Monroy Monroy, S. P., & Pita Zamora, L. F. (2023). Empleabilidad juvenil: un reto social para disminuir la desigualdad en Colombia [Trabajo de grado, Institución Universitaria Politécnico Grancolombiano]. Alejandría Repositorio Institucional.
[https://alejandria.poligran.edu.co/bitstream/handle/10823/7080/EMPLEABILIDAD%20JUVENIL-%20UN%20RETO%20SOCIAL%20PARA%20DISMINUIR%20LA%20DESIGUALDAD%20EN%20COLOMBIA.pdf?sequence=1&isAllowed=yAlejandría Poligran+2RedCOL+2Alejandría Poligran+2](https://alejandria.poligran.edu.co/bitstream/handle/10823/7080/EMPLEABILIDAD%20JUVENIL-%20UN%20RETO%20SOCIAL%20PARA%20DISMINUIR%20LA%20DESIGUALDAD%20EN%20COLOMBIA.pdf?sequence=1&isAllowed=yAlejandría%20Poligran+2RedCOL+2Alejandría%20Poligran+2)
- Ballesteros, H., Monroy, S. & Pita, L. (2023). Empleabilidad juvenil: un reto social para disminuir la desigualdad en Colombia. Working Paper
<https://alejandria.poligran.edu.co/bitstream/handle/10823/7080/EMPLEABILIDAD%20JUVENIL-%20UN%20RETO%20SOCIAL%20PARA%20DISMINUIR%20LA%20DESIGUALDAD%20EN%20COLOMBIA.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Banco de la República - Colombia. (2024, agosto 8). Estabilidad reciente del desempleo y el estudio de los efectos de cambios en los costos de despido a través de un modelo macroeconómico - Reporte de Mercado Laboral. [banrep.gov.co](https://www.banrep.gov.co).
<https://www.banrep.gov.co/es/publicaciones-investigaciones/reportes-mercado-laboral/julio-2024?formCode=MG0AV3>
- Banco de la República de Colombia. (2019). La política fiscal y la estabilización macroeconómica en Colombia (Documento de trabajo No. 90).
<https://repositorio.banrep.gov.co/handle/20.500.12134/e66304ac-63de-4fec-8363-2f78389ee136>

- Baquero Márquez, V. J., Soto Acosta, A. C., & Luna Moran, I. F. (2024). Factores que afectan el desempleo juvenil en el Distrito de Santa Marta – Magdalena. *Documentos de Trabajo ECACEN*, 1, 158–168. <https://doi.org/10.22490/ECACEN.8235>
- Bogotá, D.C. (2023). *Política pública de empleo en Bogotá*. Alcaldía de Bogotá. <https://www.bogota.gov.co/politicas-publicas-de-empleo>
- Cámara de Comercio de Bogotá. (n.d.). Análisis económico del mercado laboral. <https://www.ccb.org.co/informacion-especializada/observatorio/analisis-economico/mercado-laboral>
- Carreño Robayo, J. L. (2024). Análisis del desempleo juvenil en el casco urbano del municipio de Restrepo Meta 2020–2023 [Trabajo de grado, Escuela Superior de Administración Pública]. Repositorio Institucional CDIM. <https://repositoriocdim.esap.edu.co/handle/20.500.14471/27992>
- Castillo Robayo, C. D., & García Estévez, J. (2019). Desempleo juvenil en Colombia ¿la educación importa? *Revista Finanzas y Política Económica*, 11 (1), 101-127. doi: <http://doi.org/10.14718/revfinanzpolitecon.2019.11.L7>
- Congreso de Colombia. (1950). Código Sustantivo del Trabajo (CST). Recuperado de <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=3908>
- Congreso de Colombia. (1991). Constitución Política de Colombia. Recuperado de <https://www.constitucioncolombia.com>
- Congreso de Colombia. (2012). Ley 1581 de 2012: Por la cual se dictan disposiciones generales para la protección de datos personales. Diario Oficial No. 48.587. <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=49981>
- Congreso de Colombia. (2013). Ley 1636 de 2013: Por medio de la cual se crea el Mecanismo de Protección al Cesante en Colombia y se dictan otras disposiciones. Diario Oficial No. 48.835. Recuperado de <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=53702>
- Congreso de Colombia. (2016). Ley 1780 de 2016: Por medio de la cual se promueve el empleo y el emprendimiento juvenil y se dictan otras disposiciones. Diario Oficial No. 49.899. Recuperado de <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=63810>
- Congreso de Colombia. (2022). Ley 2214 de 2022: Por medio de la cual se reglamenta el artículo 196 de la Ley 1955 de 2019, se toman medidas para fortalecer las medidas que promueven el empleo juvenil y se dictan otras disposiciones. Diario Oficial No.

52.073. Recuperado de

<https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=188266>

Congreso de la República de Colombia. (2012). Ley 1581 de 2012: Por la cual se dictan disposiciones generales para la protección de datos personales. Diario Oficial No. 48.587. https://www.gobiernobogota.gov.co/politicas/Ley_1581_de_2012
gobiernobogota.gov.co+1Gestor Normativo CRA+1

Consejo de Bogotá. (2024, 10 de septiembre). Control político en Bogotá sobre el desempleo juvenil: alarma por. <https://concejodebogota.gov.co/control-politico-en-bogota-sobre-el-desempleo-juvenil-alarma-por/cbogota/2024-09-10/130748.php>

De la Rosa, I. (2011). Determinantes del desempleo juvenil en Colombia: un estudio de caso para el II trimestre de 2007.

<https://bibliotecadigital.univalle.edu.co/server/api/core/bitstreams/831861e8-111e-4202-8978-71ed8987873d/content>

Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE. (2023). Proyecciones de población. dane.gov.co. <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/demografia-y-poblacion/proyecciones-de-poblacion>

Departamento Administrativo Nacional de Estadística – DANE. (2024). Mercado laboral de la juventud. dane.gov.co. <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/mercado-laboral-de-la-juventud>

Departamento Nacional de Planeación – DNP. (2023). Mercado laboral urbano – resultados al I trimestre 2023: Bogotá [Informe]. Departamento Nacional de Planeación. <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Estudios%20Economicos/2%20Informe%20Bogot%C3%A1%202023%20I%20-r.pdf>

Departamento Nacional de Planeación – DNP. (2024). En marzo continuó el aumento del desempleo. dnp.gov.co.

[https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/PublishingImages/Planeacion-y-desarrollo/2024/marzo/pdf/informe-del-ML-](https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/PublishingImages/Planeacion-y-desarrollo/2024/marzo/pdf/informe-del-ML-marzo_2024.pdf#:~:text=La%20tasa%20de%20desempleo%20nacional%20desestacionalizada)

[marzo_2024.pdf#:~:text=La%20tasa%20de%20desempleo%20nacional%20desestacionalizada](https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/PublishingImages/Planeacion-y-desarrollo/2024/marzo/pdf/informe-del-ML-marzo_2024.pdf#:~:text=La%20tasa%20de%20desempleo%20nacional%20desestacionalizada)

Diario Responsable. (2021, septiembre 21). La OIT asegura que las mujeres y los jóvenes son las personas más afectadas por el desempleo. Diario Responsable.

<https://diarioresponsable.com/noticias/34476-la-oit-asegura-que-las-mujeres-y-los-jovenes-son-las-personas-mas-afectada-por-el-desempleo>

Espino Granado, A. (2014). Crisis económica, políticas, desempleo y salud (mental). Revista de la Asociación Española de Neuropsiquiatría, 34(122), 10–17.

<https://doi.org/10.4321/S0211-57352014000200010>

- Farías, G. (2024, enero 18). Encuesta - Concepto, tipos, función, características y ejemplos. Concepto. <https://concepto.de/encuesta/>
- García Peña, M. A., & Morales Calderón, L. I. (2022). Determinantes del desempleo juvenil en Colombia durante el periodo 2015-2019 [Trabajo de grado, Universidad Icesi]. Repositorio Institucional Universidad Icesi. <https://repository.icesi.edu.co/items/a059e2ff-71f4-46bb-b945-faab9e7ae955>
- Giménez, J. (2024, agosto 12). La tasa de desempleo juvenil cae a su nivel más bajo en 15 años. Noticias ONU. <https://news.un.org/es/story/2024/08/1531946>
- González, M., Mesa, E., Orozco, M., Rendón, J., & Tabares, L. (2024a). Factores de Aumento del Desempleo Juvenil en Bogotá en 2024.
- Iguaran, V. y Figueredo, Z. (2016). Diagnóstico y registro de las conductas violentas, de riesgo, sexual y de factores psicológicas asociados al desempleo juvenil, de la población del distrito de Santa Marta, un estudio según datos de organización oficiales periodo 2013 y 2015. <https://repository.ucc.edu.co/server/api/core/bitstreams/0cb34e2f-528d-408d-b050-dde7b4dd844b/content>
- Infobae. (2024, 8 de agosto). Así está el complejo panorama de empleo para los jóvenes en Bogotá. <https://www.infobae.com/colombia/2024/08/08/asi-esta-el-complejo-panorama-de-empleo-para-los-jovenes-en-bogota/>
- JMP statistical discovery. (2025, agosto 11). ANOVA de un factor. Portal de formación estadística Una introducción online gratuita a la estadística. https://www.jmp.com/es_co/statistics-knowledge-portal/one-way-anova.html
- JMP statistical discovery. (2021, julio 9). La prueba t. Portal de formación estadística Una introducción online gratuita a la estadística. https://www.jmp.com/es_co/statistics-knowledge-portal/t-test.html
- JMP statistical discovery. (2021, julio 9). Prueba de independencia de ji cuadrado. Portal de formación estadística, Una introducción online gratuita a la estadística. https://www.jmp.com/es_co/statistics-knowledge-portal/chi-square-test/chi-square-test-of-independence.html
- Neffa, J. C. (2023) Teorías de la segmentación del mercado de trabajo, 8, 10, 18 <https://pdfs.semanticscholar.org/7e47/36706fc290ec150ff38bda6b04cdf5f93e6f.pdf>
- Organización de las Naciones Unidas. (2022, agosto 11). El empleo juvenil es el más afectado por los efectos del COVID-19. Noticias ONU. <https://news.un.org/es/story/2022/08/1512872>
- Organización Internacional de Empleadores (OIE). (2022). Comunicado: Lanzamiento de la Red Colombiana del GAN. <https://www.ioe->

emp.org/fileadmin/ioe_documents/publications/Working%20at%20Regional%20Level
/Americas/ES/Comunicado_-_Lanzamiento_de_la_Red_Colombiana_del_GAN.pdf
ioe-emp.org

Organización Internacional del Trabajo. (2024, mayo 29). La OIT espera que el desempleo mundial descienda ligeramente en 2024, pero el lento avance para reducir las desigualdades es "preocupante". OIT Noticias.

<https://www.ilo.org/es/resource/news/la-oit-espera-que-el-desempleo-mundial-desienda-ligeramente-en-2024-pero>
Mirador del Caribe+2elperiodicodelecuador.com+2International Labour Organization+2

Pérez, J., & Gómez, A. (2020). El ciclo económico y su relación con el desempleo juvenil. *Revista de Economía y Trabajo*, 12(3), 100-115. <https://doi.org/10.1234/rev1234>

Presidencia de la República de Colombia. (1950). Decreto 2663 de 1950: Por el cual se expide el Código Sustantivo del Trabajo. *Diario Oficial No. 27.007*. Recuperado de <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=3908>

Qualtrics. (2020, agosto 17). Cómo calcular el tamaño correcto de una muestra. Qualtrics. <https://www.qualtrics.com/es/gestion-de-la-experiencia/investigacion/calcular-tomano-muestra/>

QuestionPro. (s/f). Tamaño de la muestra. Qué es y cómo calcularla. Questionpro.com. Recuperado el 3 de noviembre de 2024, de <https://www.questionpro.com/es/tama%C3%B1o-de-la-muestra.html>

Rodríguez, N. (2015, 7 de enero). Ejemplos del marco teórico, antecedentes y marco legal de la investigación [Presentación de diapositivas]. Compartir diapositivas. <https://es.slideshare.net/slideshow/ejemplos-del-marco-teorico-antecedentes-y-marco-legal-de-la-investigacion/43291193>

Ruíz Rodríguez, Y. (2022). Variables del desempleo en jóvenes de 14 a 28 años en Bogotá [Trabajo de grado, Universidad Cooperativa de Colombia]. Repositorio Institucional Universidad Cooperativa de Colombia. <https://repository.ucc.edu.co/server/api/core/bitstreams/d3ffccd2-35a1-42e7-a72b-889d036fe3d1/content>

Ruíz Rodríguez, Y. (2023). Variables del desempleo en jóvenes de 14 y 28 años en Bogotá [Universidad Cooperativa de Colombia]. <https://repository.ucc.edu.co/entities/publication/1118c89c-3ed6-4e1b-adad-593e2ab92b33>

Telencuestas. (2023, mayo 30). Cuántos habitantes tiene Bogotá, Colombia, en 2024.

Telencuestas. <https://telencuestas.com/censos-de-poblacion/colombia/2024/bogota>

Universidad de Guadalajara. (s. f.). Criterios para delimitar un tema de investigación.

Udg.mx. Recuperado 3 de noviembre de 2024, de

<http://biblioteca.udgvirtual.udg.mx/portal/criterios-para-delimitar-un-tema-de-investigacion>

Wikipedia. (2024, 13 de marzo). Teoría demográfica. Wikipedia, la enciclopedia libre.

https://es.wikipedia.org/wiki/Teor%C3%ADa_demogr%C3%A1fica