



## TRABAJO DE GRADO

### **Título**

Procesamiento y liquidación de nóminas del Grupo empresarial D&B Ingenieros Civiles SAS

Payroll processing and liquidation of the D&B Ingenieros Civiles SAS business group.

### **Autor**

PINZÓN, Diana.

### **Publicación**

Bogotá, Corporación Universitaria Minuto de Dios- UNIMINUTO U.V.D-, 2019. 54 páginas.

### **Unidad Patrocinante**

Corporación Universitaria Minuto de Dios (UNIMINUTO), Vicerrectoría Académica U.V.D.

### **Palabras Claves**

Liquidación, nóminas, demandas.

## Descripción

En éste informe se entrega el paso a paso de la práctica profesional realizada en el grupo empresarial D&B Ingenieros Civiles SAS, donde se buscó diseñar un proceso que permitiera realizar las liquidaciones de nómina y de seguridad social de los diferentes consorcios evitando al máximo los errores que se venían presentando con los empleados ya que esto estaba llevando a demandas laborales.

Por medio del análisis de la información suministrada por los directores de obra, la recolección de datos como novedades, los hallazgos e identificación de los errores anteriores se pudo llegar a la conclusión del origen de los equívocos a la hora de liquidar nóminas y seguridad social de los diferentes consorcios que conforman el grupo empresarial; de ésta manera se pudo dar diferentes opiniones para concluir en el nuevo proceso que se debería llevar a cabo para evitar errores en las futuras liquidaciones y tratamiento de la información.

## Fuentes

Ariza, J., & Briceño, D. (2017). *Proceso por Fiscalización de la UGPP*. Obtenido de Politecnico Grancolombiano: <http://alejandria.poligran.edu.co:80/handle/10823/1093>

Cardenas, A., & Carvajal, J. (2019). *Regulación legal de la evasión y elusión en el sistema general de riesgos laborales en Colombia*. Obtenido de Universidad Libre: <http://hdl.handle.net/10901/11924>

Chicaiza, M. (2018). *Diseño de funciones para el área de nóminas de la empresa Tecnoquimicos S.A*. Obtenido de Universidad de Guayaquil: <http://repositorio.ug.edu.ec/handle/redug/33188>

D&B, I. C. (s.f.). *D&B Ingenieros Civiles*. Obtenido de <http://dybingenierosciviles.com/index.php/quienessomos>

Díaz, V. (2011). *Administración de personal y liquidación de nómina*. Barranquilla. Grupo Editorial Ibañez.

Duque, S., Quintero, M., & Gonzales, P. (2017). Pago de incapacidades por enfermedad común y el derecho al mínimo vital de un trabajador en Colombia. *Universidad Pontificia Bolivariana*, Vol. 47, Nro.127. Pág. 383-405.

Gaitan, J., & Montealegre, D. (2018). Derechos fundamentales de los trabajadores en relación con el despido con justa causa por estado de embriaguez. *Corporación Universitaria Minuto de Dios*.

Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2014). *Metodología de la Investigación 6ta.Edición*. México, D.F. Mc. Graw Hill. Interamericana Editores S.A.

Méndez, L., & Díaz, J. (2018). *Implementación Sistema Administración Nómina Colombia*. Obtenido de Universidad Piloto de Colombia: <http://repository.unipiloto.edu.co/handle/20.500.12277/4652>

Roca, J., & Escobar, J. (2015). Doble periodo de vacaciones como derecho de carácter principal a trabajadores catalogados de alto riesgo. *Revista Jurídica ERG@OMNES* , Vol. 7 Pág. 134- 149.

Rodríguez, A. (2017). *Incidencia de los parafiscales de nómina en la generación de empleo: la situación de Colombia en el nuevo milenio*. Obtenido de Universidad Nacional de Colombia:

[https://www.researchgate.net/profile/Andres\\_Rodriguez\\_Garzon/publication/329033682\\_INCIDENCIA\\_DE\\_LOS\\_PARAFISCALES\\_DE\\_NOMINA\\_EN\\_LA\\_GENERACION\\_DE\\_EMPLEO\\_LA\\_SITUACION\\_DE\\_COLOMBIA\\_EN\\_EL\\_NUEVO\\_MILENIO\\_version\\_corta/links/5bf25a554585150b2bc1224d/INCIDENCIA-DE-](https://www.researchgate.net/profile/Andres_Rodriguez_Garzon/publication/329033682_INCIDENCIA_DE_LOS_PARAFISCALES_DE_NOMINA_EN_LA_GENERACION_DE_EMPLEO_LA_SITUACION_DE_COLOMBIA_EN_EL_NUEVO_MILENIO_version_corta/links/5bf25a554585150b2bc1224d/INCIDENCIA-DE-)

Uriarte, J. (2018). *Características.co*. Obtenido de <https://www.caracteristicas.co/investigacion-cualitativa/>.

Zambrano, O., & Campos, S. (2015). Incidencia de la suspensión del contrato de trabajo en el pago de la prima legal de servicios. *Vía Luris* , 51-65.

## **Contenidos**

Éste informe se presenta en 5 capítulos detallados de la siguiente manera:

En el capítulo 1, se identificaron las necesidades de la empresa, los objetivos propuestos con el equipo interdisciplinario y la metodología utilizada para cumplir los objetivos en base a teorías que dieron lugar a la resolución del problema planteado en este proyecto. Se relacionan los marcos que se tuvieron en cuenta para la realización de este informe y la normatividad vigente que se tuvo en cuenta para desempeñar a cabo las funciones.

En el capítulo 2, se describe la información relevante de la empresa que se va ha intervenido, su estructuración, sus componentes, sus logros, su equipo interdisciplinario. También el plan de trabajo diseñado para llevar a cabo ésta práctica laboral y los compromisos establecidos durante éste periodo, las funciones y compromisos asignados y demás relacionados por el practicante para su desempeño.

En el capítulo 3, se evaluaron los resultados de la práctica laboral y la autoevaluación del practicante frente a sus compromisos destinados. Se detallaron los beneficios logrados por el practicante durante su trabajo de campo.

En el capítulo 4, se hizo una evaluación general de la práctica laboral realizada por el practicante frente a los objetivos estipulados y alcanzados.

En el capítulo 5, se finalizó este informe dando las conclusiones de esta práctica laboral y los beneficios recibidos para el practicante.

## **Conclusiones**

Inicialmente se propuso este proyecto con la intención de iniciar un esquema que diera un poco de orden dentro del área de nómina, debido a que se estaban presentando una serie de problemas que en su mayoría significaban indemnizaciones. Se vio más como necesidad en su momento para la empresa que dar lugar a la práctica laboral, lo que satisface en gran manera después de ver los resultados donde se logró establecer y diseñar un proceso para el manejo de la información y liquidación de nóminas, parafiscales y seguridad social. Lo cual satisface en gran manera para las personas que

interactuaron en éste proceso porque de cierta manera éste será el plan de trabajo a seguir en adelante.

La práctica laboral permitió enfrentar procesos que se desconocían y así afianzar conocimientos, sin temor alguno de poder lograrlo. El equipo interdisciplinario de la empresa D&B Ingenieros Civiles conformado por la Contadora Delyan Bernal, el Revisor Fiscal Rigoberto Ruíz y el Jefe de Recursos Humanos Javier Baquero quienes colaboraron en gran manera con la práctica del estudiante y confiaron plenamente en su realización dando un voto de confianza ante las Gerencias para resolver éste problema que se venía presentando con el personal.

La práctica se desarrolló en el periodo 2017 y en éste momento el practicante ocupa el cargo de Coordinador Área de Nómina manejando información reservada en cuanto a tratamiento de empleados.