

Panorama del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo (sg - sst) de las empresas legalmente constituidas en la ciudad de Cúcuta

Luis Francisco Cacua Barreto¹

Henny Patricia Carvajal Villamizar²

Resumen ejecutivo

El presente trabajo de investigación muestra la realidad de la seguridad y salud en el trabajo en las empresas legalmente constituidas de la ciudad de Cúcuta, siendo este aspecto influyente en la calidad de sus productos o servicios y el cuidado de sus trabajadores; generando progreso y de esta forma permanecer en la industria y expandir la comercialización de sus productos.

Se realiza un análisis descriptivo de la población empresarial de la ciudad de Cúcuta apoyados por registros legales, presentes en la Cámara de comercio de la ciudad. Se obtiene la información del número de empresas divididas por actividad económica, se conocen aspectos importantes del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de cada una de ellas, de esta forma se establece el nivel de cumplimiento y progreso de esta normatividad en la ciudad de Cúcuta, en Norte de Santander. Lo anteriormente planteado se realiza por medio de la descripción de evidencias existentes en las entidades encargadas del control donde se aplican encuestas para obtener información en cada una de las empresas legalmente constituidas, estas encuestas se aplican al personal encargado de la seguridad y salud en el trabajo y también a personas que trabajan en cada una de las empresas para corroborar información obtenida.

¹ Microbiólogo, especialista en transformación de residuos agroindustriales, Magister en Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente, grupo GIDTI, semillero de investigación Sinergia, Programa de Administración en Salud Ocupacional. Corporación Universitaria Minuto de Dios. Centro regional Cúcuta

² Fisioterapeuta, especialista en educación Universitaria, Especialista en gerencia de riesgos laborales, Magister en Bioética, grupo GIDTI, semillero de investigación Sinergia, Programa de Administración en Salud Ocupacional. Corporación Universitaria Minuto de Dios. Centro regional Cúcuta

Palabras claves: Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el trabajo, empresas legalmente constituidas, Panorama laboral.

Planteamiento del problema

La ciudad de Cúcuta, por su cercanía con Venezuela, es influenciada económicamente por el comercio ilegal de productos, pero una buena parte de su economía es de carácter legal y son aquellos establecimientos, industrias e instituciones privadas u oficiales que deciden realizar procesos legales. Algunas de las industrias más referentes en Cúcuta son: el calzado, textil, marroquinería, agropecuaria entre otras que hacen que Cúcuta sea una ciudad en constante desarrollo. Partiendo de lo anterior, es importante reconocer la seguridad y salud en el trabajo como un método de mejora continua en las empresas y como dice Fernández, Montes & Vásquez, (sf) la reducción de la siniestralidad de la organización, requiere no sólo comportamientos seguros por parte de los trabajadores, sino también la existencia de unas condiciones de trabajo seguras, para lo cual es necesario la asignación de unos recursos a las actividades preventivas.

En el contexto de Cúcuta, no todas las empresas cuentan con un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG- SST) y una de las posibles causas se atribuye a dueños y gerentes, que expresan que estos sistemas, generan grandes cantidades de inversión por parte de la empresa y no miran la problemática que puede existir en caso de accidentes. Esto se da nivel regional, nacional y mundial, así lo demuestra el Ministerio de Trabajo (2013) en un artículo llamado panorama de la salud laboral en Colombia, donde dicen que a pesar de los esfuerzos por mejorar la seguridad y salud en el trabajo, siguen presentándose accidentes de gran envergadura como la explosión en la mina de Amaga (Antioquia), en la que murieron 73 personas en 2012 y el derrumbe en Huila con un saldo de 5 mineros muertos. Según La federación de aseguradores colombianos (Fasecolda,2011), en el año 2011 las muertes laborales ascienden a 31 muertes, aumentando en un 120% en comparación con el año 2009 en Norte de Santander y a nivel nacional los accidentes laborales calificados son de 546.732 y las muertes sucedidas y calificadas por accidente de trabajo asciende a 373 en el 2011 y cifras que se revelan para el año 2014 se nota la disminución de 220 casos de muerte por accidente laboral (Dinero, 2015). A nivel mundial de acuerdo con información suministrada por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) citada por Revista dinero (2015) anualmente en el mundo mueren 2,3 millones de personas por causa de accidentes o enfermedades laborales, lo que da un promedio de 6.500 muertes diarias mientras trabajan. Para evitar o disminuir los niveles de accidentalidad y muerte es conveniente que toda empresa con más de un trabajador, debe implementar el SG-SST y quienes manejen este sistema sean personas idóneas a su cargo, preferiblemente profesionales o especialistas en el ramo y no personal administrativo que atribuyen dichas funciones sin la experticia necesaria, realizando el trabajo por cumplir y no por la seguridad y el cuidado que los trabajadores merecen.

¿Por todo lo anterior, se hace necesario realizar una caracterización detallada y actualizada de la seguridad y salud en el trabajo en el sector económico de la ciudad de Cúcuta, aportando datos que muestren si hay o no hay? progreso de la región y de esta forma dar a entender la importancia y necesidad de implementar el SG-SST.

Objetivos

Objetivo general

Establecer el panorama de seguridad y salud en el trabajo en las empresas legalmente constituidas en la ciudad de Cúcuta, Norte de Santander, que muestre información clara del movimiento económico en la ciudad y el cumplimiento de la ley 1562 de 2012 del sistema de riesgos laborales y salud ocupacional, el decreto 1443 de 2014 del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo y el decreto único reglamentario del sector trabajo 1072 del 26 de mayo de 2015

Objetivos específicos

- Identificar las empresas legalmente constituidas que funcionan en la ciudad de Cúcuta para obtener un panorama económico de desarrollo en la ciudad y establecer criterios de clasificación por actividad económica, tamaño y antigüedad.
- Caracterizar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en las empresas de Cúcuta con el fin de conocer varios aspectos relevantes al tema, que son importantes en el momento de establecer criterios de calidad de dichos procesos.
- Establecer un paralelo entre las empresas que presentan y no el SG-SST, con el fin de mostrar, ventajas al cumplimiento de la normatividad Colombiana

Metodología

El presente trabajo es de carácter descriptivo con enfoque cuantitativo y de corte transversal, ya que deja ver una realidad a partir de información y datos estadísticos que se recolectaron en las empresas legalmente constituidas en la ciudad de Cúcuta, departamento de Norte de Santander

Con apoyo de la cámara de comercio y posterior desembolso para una base de datos, y el apoyo de un software público de cámaras de comercio en Colombia, llamado Compite 360, se obtuvo la información necesaria para determinar la cantidad de empresas que actualmente se encuentran legalmente constituidas en la ciudad, siendo estas un total de 28.394 empresas de las cuales encontramos 46 macroempresas, 218 medianas empresas, 1061 pequeñas empresas y 27069 microempresas. La muestra se realiza de forma probabilística estratificada del cual aplicando la

siguiente ecuación
$$n = \frac{N * Z_{\alpha}^2 * p * q}{d^2 * (N - 1) + Z_{\alpha}^2 * p * q}$$
 con un nivel de confianza del 93% y un coeficiente de error del 10% arroja una muestra representativa de 194 empresas las cuales se les aplicará de la siguiente forma:

º	TOTAL	MUESTRA	N. Base dato	# de Trabajadores	NIVEL CON	NIVEL ERRO
Microempresas	27069	64	1000	menor a 10	93%	10%
pequeña empresa	1061	60	736	entre 11 a 50	93%	10%
Mediana Empresa	218	49	218	desde 51 a 200	93%	10%
Macroempresa	46	21	46	de 201 en adelante	93%	13%
TOTAL	28394	194	2000			

Para lograr generar el primer acercamiento con las empresas legalmente constituidas, se realiza el envío de mensajes electrónicos, llamadas telefónicas y visitas en lugares de trabajo con el fin de lograr concretar las empresas muestra que se vinculan al proyecto.

Se realiza la aplicación de una encuesta estructurada que genere el conocimiento amplio del proceso de seguridad y trabajo presente en las empresas, de esta forma lograr la caracterización, esta se realizó a la persona encargada del sistema en cada empresa, en un evento académico que se planteó como estrategia de vinculación de las empresas al proyecto y aplicación del instrumento de recolección de la información.

Por último, se generó un cuadro comparativo que muestra las diferencias que existen en las empresas legalmente constituidas que aplican o no el SG –SST con el fin de mostrar avances en aquellas que lo aplican y generar cambios o concientización en aquellas que no cumplen la normatividad exigida.

Marco teórico

El ministerio de la protección social, las administradoras de riesgos laborales y otros, trabajan con el fin de minimizar los índices de accidentabilidad y presentación de patologías de origen laboral en las empresas de la región.

En este sentido el decreto 1295 de 1994, en su Artículo 21 obliga a los empleadores a Procurar el cuidado integral de la salud de los trabajadores y de los ambientes de trabajo y a programar, ejecutar y controlar el cumplimiento del programa de Salud Ocupacional en la empresa y su financiación (Decreto 1295, 1994)

En la Resolución 1016 de 1989 en el Artículo 4 y Parágrafo 1, se obliga a los empleadores a contar con un programa de Salud Ocupacional, específico y particular, de conformidad con sus riesgos potenciales y reales y el número de los trabajadores. También obliga a los empleadores a destinar los recursos humanos financieros y físicos, indispensables para el desarrollo y cumplimiento del programa de Salud Ocupacional, de acuerdo a la severidad de los riesgos y el número de trabajadores expuestos. Igualmente, los programas de Salud Ocupacional tienen la obligación de supervisar las normas de Salud Ocupacional en toda la empresa, y en particular, en cada centro de trabajo (Resolución 1016, 1989).

Actualmente la ley 1562 del 11 de julio de 2012, realiza modificaciones al sistema de riesgos laborales y genera cambios en aspectos cómo que, la norma es ampliada a la población trabajadora y no solo a los profesionales, hablándose de riesgos y salud en los trabajadores y no sólo en los profesionales, igualmente genera cambio que llevan a plantear un sistema de gestión (Ley 1562, 2012). Seguido a esta norma se genera el decreto 1443 del 31 de julio de 2014, en el que se exige la implementación de un sistema de seguridad y salud en el trabajo (SG – SST) y da unos parámetros

de tiempos y condiciones para el cumplimiento de la normatividad a todas las empresas, sin importar al régimen que pertenezcan (Decreto 1443, 2014).

Las empresas toman en serio el proceso cuando se genera una nueva normatividad sancionatoria para quien no cumpla la normatividad vigente a la implementación del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo, esta es llamada decreto 472 (2015), y en el cual ejerce presión de multas y sanciones para aquellas empresas que quieran hacer caso omiso a los compromisos adquiridos de seguridad y salud en el trabajo. El gobierno nacional al generar mucha normatividad al respecto de la seguridad y salud en el trabajo decide organizar una sola ley que contenga toda la normatividad necesaria en el tema por tanto genera el nuevo decreto único reglamentario del sector trabajo, decreto 1072 del 26 de mayo de 2015, (decreto 1072, 2015).

Hallazgos o Resultados

Se identifica un total de empresas productivas en la ciudad Cúcuta a finales del año 2016, siendo estas 28394 de las cuales 27069 son micro - empresas, 1061 son pequeñas empresas, 218 medianas empresas y 46 Macro empresas.

De este gran total de empresas se logra determinar que el sector económico con mayor presencia en la ciudad es el Comercio al por - mayor y por -menor;reparación de vehículos y motocicletas con 15748 empresas representado con un 55.5 %, seguido por la industria manufacturera con un total de 5561 empresas con un porcentaje del 19.6% en tercer lugar el alojamiento y servicios de comida representado por 2874 establecimientos es decir un 10.1% del total de empresas en la ciudad de Cúcuta.

Se logra identificar que un 65% de las empresas en la ciudad de Cúcuta tienen o están en proceso de implementación del (SG –SST) de las cuales se cumplen en los diferentes rangos de empresas las siguientes proporciones según el nivel de cumplimiento del SG – SST: Microempresas 36%, Pequeñas empresas 62%, Medianas empresas 94% y las macroempresas el 100% de ellas cumplen con la aplicación del (SG –SST), con esto se logra establecer el bajo nivel de cumplimiento de las micro y pequeñas empresas en la ciudad de Cúcuta y la causa principal de este desarrollo tiende a ser por el desconocimiento de la normatividad y que a pesar de esto, el gobierno nacional por parte del Ministerio de Trabajo iniciará en el año 2017 la sanción a las empresas que no han realizado procesos frente al (SG - SST).

En las Medianas y Macroempresas el nivel de aplicación del sistema de gestión de seguridad y trabajo es satisfactorio pues cumplen significativamente con el proceso de implementación y aplicación del sistema, generando cambios importantes en el bienestar de los trabajadores, siendo el gerente el principal responsable de motivación y desarrollo de cada una de las empresas.

Conclusiones

Es posible que el bajo control ejercido por las autoridades competentes en los establecimientos con rango de trabajadores bajos, es decir las micro y pequeñas empresas, afecte intrínsecamente en la aplicación del sistema y vean sus propietarios como poco viable la ejecución de estos dentro de sus empresas.

Revista dinero. 2015. Accidentes laborales cobran anualmente 2,3 millones de vida. Recuperado de:
<http://www.dinero.com/pais/articulo/cuantos-accidentes-laborales-registran-anualmente-colombia/199110>