

RIESGOS LABORALES EN LAS ACTIVIDADES DEL SECTOR AGRÍCOLA DEL
MUNICIPIO DE SIBATÉ – CUNDINAMARCA

FILIBERTO TORRES CARRANZA

YEIMY HERNÁNDEZ AVENDAÑO

DEISY CAROLINA LEÓN SEGURA

SEMILLERO INVESTIGACIÓN FÉNIX - CRS

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS

ADMINISTRACIÓN EN SALUD OCUPACIONAL

X SEMESTRE

SOACHA, CUNDINAMARCA

MARZO DE 2016

RIESGOS LABORALES EN LAS ACTIVIDADES DEL SECTOR AGRÍCOLA DEL
MUNICIPIO DE SIBATÉ – CUNDINAMARCA

FILIBERTO TORRES CARRANZA

YEIMY HERNÁNDEZ AVENDAÑO

DEISY CAROLINA LEÓN SEGURA

ASESORES

JUAN CARLOS MARTINEZ - DIANA MARIA PRIETO

SEMILLERO DE INVESTIGACIÓN FÉNIX CRS

PONENCIA PRESENTADA A:

V JORNADAS NACIONALES DE INVESTIGACIÓN Y III DE SEMILLEROS DE
INVESTIGACIÓN UNIMINUTO

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS

ADMINISTRACIÓN EN SALUD OCUPACIONAL

X SEMESTRE

SOACHA, MARZO DE 2016

TABLA DE CONTENIDO

1. PROBLEMA.....	4
2. OBJETIVOS.....	6
2.1 GENERAL.....	6
2.2 ESPECÍFICOS.....	6
3. MARCO TEÓRICO.....	7
4. METODOLOGÍA.....	9
5. HALLAZGOS.....	11
6. NOVEDAD Y PERTINENCIA.....	13
BIBLIOGRAFIA.....	15

1. PROBLEMA

El trabajo agrícola es relacionado con una serie de problemas de salud. Los campesinos corren un mayor riesgo de sufrir ciertos tipos de cánceres, enfermedades respiratorias, cardiovasculares y accidentes. El ambiente de trabajo agrícola conlleva la exposición a riesgos asociados al clima, al terreno, los incendios y la maquinaria; exposición a los plaguicidas, fertilizantes, combustibles, polvo orgánico e inorgánico y alérgenos. También el contacto con plantas, animales e insectos; la manipulación manual de cargas, posturas forzadas, movimientos repetidos, y las largas jornadas de trabajo son algunas de las condiciones a los que se exponen los trabajadores agrícolas.

La implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo exigido por la normatividad vigente (Decreto 1072 de 2015), ha obligado a las empresas a iniciar su proceso de planeación, diseño e implementación, por motivos de desconocimiento en el sector rural no se ha tenido en cuenta esta normativa para poder brindar a los trabajadores el bienestar necesario y garantizar la seguridad en los procesos presentados en las actividades diarias.

El proceso de estudio que se realizó en la Finca el Triunfo localizada en el Municipio de Sibaté - Cundinamarca, abarcó en primera instancia un diagnóstico de las actividades y tareas que se realizan en el sector rural y el análisis respectivo de los

factores de riesgos allí presentes para poder incorporar los componentes de la seguridad y salud ocupacional en el trabajo agrícola.

2. OBJETIVOS

2.1 GENERAL

Evaluar los factores de riesgo que afectan las actividades agrícolas y avícolas de los trabajadores en la finca sometida a estudio, por medio de una visita de inspección y la aplicación de instrumentos de análisis de información conforme a la normatividad vigente (Guía Técnica Colombiana GTC 45 de 2012).

2.2 ESPECÍFICOS

1. Realizar una visita de diagnóstico a la finca seleccionada para determinar las variables de evaluación, utilizando una ficha de observación como técnica de recolección de información en los diferentes puestos de trabajo.
2. Aplicar el instrumento de identificación de los factores de riesgos de las actividades para posteriormente realizar la elaboración de la matriz de evaluación riesgos de acuerdo a la Guía Técnica Colombiana GTC – 45 de 2012.
3. Categorizar los factores de riesgo más relevantes e impactantes en las actividades rurales, permitiendo llevar a cabo un plan de acción acorde con los requisitos del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo y de los agricultores de la finca de estudio y sus alrededores.

3. MARCO TEÓRICO

Los sectores económicos en los cuales se desarrollan los trabajadores del sector agrícola (*RESOLUCIÓN NÚMERO 000139, (NOV. 21 DE 2012) Por la cual la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales – DIAN, adopta la Clasificación de Actividades Económicas – CIIU revisión 4 adaptada para Colombia*), clasificados en el sector primario, tienen presentes factores de riesgo que pueden afectar la seguridad y la salud de los trabajadores, y teniendo en cuenta la legislación vigente Decreto Número 1072 del 26 de mayo de 2015, *“Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo”* se ha obligado a las empresas a implementar medidas preventivas y correctivas, además de un Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo que articula todas las actividades enfocadas a la prevención de los factores de riesgo.

Sin embargo el sector agrícola principalmente las pequeñas fincas productoras de productos (avícolas y agrícolas), es un sector que por sus características y por su tradición no se encuentran completamente integrados en este proceso que vienen desarrollando las demás empresas. Por lo anterior, y teniendo en cuenta el decreto 1072 de 2015, parte 2 capítulo 6, artículo 2.2..4.6.4 el cual indica que se *(Debe adoptar disposiciones efectivas para desarrollar las medidas de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos y establecimiento de controles que prevengan daños en la salud de los trabajadores y/o contratistas, en los equipos e instalaciones),*

se hace necesario iniciar procesos que permitan implementar medidas preventivas y correctivas en el sector agrícola y que mejor que comenzar la identificación con una finca perteneciente al sector educativo (Finca el Triunfo), para que este proceso de valoración, identificación, e implementación del sistema sirva como referente para otras fincas del sector.

4. METODOLOGÍA

Este proceso investigativo nace como parte del semillero de Investigación “FÉNIX” y como parte de la Práctica Profesional de los estudiantes de Administración en Salud Ocupacional de la Corporación Universitaria Minuto de Dios CRS de noveno semestre, desarrollada en la Finca el Triunfo ubicada en el Municipio de Sibaté. Se da comienzo con la identificación de los factores de riesgo que afectan las actividades agrícolas y avícolas de los trabajadores de esta finca; por medio de una visita de inspección y la aplicación de técnicas e instrumentos de identificación y evaluación que permitieron recolectar la información, conforme a la Guía Técnica Colombiana GTC - 45 del año 2012 y obtener el diagnóstico inicial de los riesgos de la finca, y se da continuidad dentro del proceso de Opción de Grado de tres (3) de los nueve (9) estudiantes que inicialmente comenzaron el proceso; se realiza priorización de los factores de riesgo (dentro del proceso de planificación que contempla el ciclo de mejora continua) que más afectan a los trabajadores y sus labores y se plantea un plan de acción basados en el ciclo de mejora continua Deming – PHVA, en su proceso de implementación en el cual indica que la formación debe ser responsable, se deben contemplar las habilidades y los factores de riesgo a mitigar, por lo que se inicia con un plan que incluye capacitación, e implementación de actividades que permitan controles que reduzcan la presencia de peligros y que ofrezcan la oportunidad de iniciar el

proceso de implementación del SG – SST, además de permitir a los estudiantes de otros semestres que continúen el proceso iniciado.

Con respecto al proceso de retroalimentación a los involucrados, bajo la consigna “*EN EL CAMPO ¡SEGURO, NOS VEMOS!*”, se permitirá realizar capacitaciones de los factores encontrados en el estudio, que permitan mejorar de manera inmediata los factores vistos en la parte del diagnóstico. Igualmente se hará entrega de una cartilla a los involucrados en las capacitaciones como memorias del evento. Con esta estrategia se busca realizar intervención de las buenas prácticas de la Salud Ocupacional, en espacios que no se han contemplado en nuestro contexto.

Para el estudio se empleó el método epidemiológico, el cual inicia como un corte analítico - observacional donde se identifica los factores de riesgos presentes con el fin de realizar un diagnóstico inicial, sin ningún tipo de intervención; y en una segunda instancia se utilizó un corte analítico – experimental, el cual busca aplicar medidas de intervención que permitan conocer si las acciones que se realizan son las adecuadas.

5. HALLAZGOS

En la finca el triunfo trabajan cuatro personas, que se encuentran vinculadas laboralmente con la Corporación Universitaria Minuto de Dios, la cual cumple con sus respectivas afiliaciones y demás requisitos legales que deben tener una empresa para el debido funcionamiento; pese a esta situación los trabajadores se encuentran expuestos a una serie de factores de riesgos laborales (Físico, Mecánico, Locativo, Biomecánico, Biológico y en menor proporción radiaciones no ionizantes, psicosocial) , debido a la falta capacitación, técnicas de auto cuidado, prácticas seguras para la realización de su trabajo, falta de procedimientos establecidos por la administración de la finca que determinen el proceso adecuado para la realización de las labores diarias y que permitan conocer a los trabajadores las medidas preventivas que eviten la presencia de lesiones o enfermedades .

Dentro de los hallazgos más representativos se pudo establecer que los trabajadores se encuentran expuestos principalmente a los siguientes factores de riesgo: Riesgo Biomecánico debido a la extensa jornada laboral y de acuerdo a la Guía Técnica Colombiana GTC – 45 de 2012 los trabajadores se ven expuestos a movimientos repetitivos, esfuerzos, posturas y manipulación manual de cargas, Riesgo Locativo por causa de la falta de orden y aseo en las diferentes áreas de trabajo y el riesgo Mecánico a razón de la utilización de herramientas y equipos manuales para la ejecución del mismo, por lo cual se elabora un plan de acción que incluye un programa

de capacitación y formación para los trabajadores y que permite de forma práctica realizar o ejecutar medidas preventivas y correctivas, que den paso al inicio de la implementación del Sistema de Gestión.

6. NOVEDAD Y PERTINENCIA

Dando continuidad al proceso de investigación, interface • “Salud y Medio Ambiente”, enfocado en las necesidades de la población rural de nuestro Departamento, a quienes por medio de nuestros conocimientos como estudiantes de Decimo Semestre de Administración en Salud Ocupacional, buscamos brindar por medio de capacitaciones, material educativo (*Cartilla de Identificación y Prevención de Factores de Riesgo*), actividades correctivas y preventivas con la estrategia de socialización “*EN EL CAMPO ¡SEGURO, NOS VEMOS!*”, siempre enfocadas en el ciclo PHVA de mejora continua, que les permitirá a los trabajadores conocer los factores de riesgo a los que se encuentran expuestos en el sector agrícola, así mismo brindar asesoría de las buenas prácticas en todos los procesos, con el fin de mitigar los factores de riesgo presentes en las labores que cada uno de ellos realiza.

Adicionalmente vale la pena resaltar lo importante y gratificante que ha sido para nosotros como estudiantes de Administración en Salud Ocupacional hacer parte de este proceso investigativo en el cual podemos aportar los conocimientos que hemos adquirido en el transcurso de nuestra carrera, reconociendo que el objetivo como profesionales es velar por la salud, bienestar y seguridad de los trabajadores y que la finalidad de este proyecto investigativo es dar inicio a la implementación de un Sistema de Gestión que permita identificar, evaluar y actuar frente a cada uno de los factores de

riesgo a los que se ven expuestos los trabajadores y así poder ofertar procesos productivos óptimos enfocados en un marco de seguridad para el sector agrícola.

BIBLIOGRAFÍA

Ayala LC. Legislación en Salud Ocupacional y riesgos profesionales. Bogotá: Ediciones Salud.

Federación de Aseguradores Colombianos, Fasecolda. 2010. Recuperado de http://www.fasecolda.com/fasecolda/BancoConocimiento/R/riesgos_profesionales_-_estadisticas_del_ramofinal.asp, marzo 2016

ICONTEC, (2010). Guía Técnica Colombiana GTC - 45. Recuperada de <http://idrd.gov.co/sitio/idrd/sites/default/files/imagenes/gtc450.pdf>, marzo de 2016.

Kalmanovitz S. Nueva Historia Económica de Colombia. Fundación Universidad de Bogotá Jorge Tadeo Lozano. Bogotá: Aguilar, Altea, Taurus, Alfaguara, S.A.

Primera Encuesta Nacional de Condiciones de Salud y Trabajo en el Sistema General de Riesgos Profesionales. Bogotá: Ministerio de la Protección Social. Bogotá.

Ministerio de Trabajo, Decreto número 1072 de 2015, Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, Título cuatro (4), Capítulo seis (6) Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.