



Análisis del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Empresa

Bautiscol SAS, Según Decreto 1072 del 2015

Juan David Grajales Ángel

Corporación Universitaria Minuto De Dios

Rectoría Regional Santanderes

Centro Regional Bucaramanga / Bucaramanga (Santander)

Especialización en Gerencia en Riesgos Laborales, Seguridad y Salud en el Trabajo

Septiembre de 2022

**Análisis del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Empresa
Bautiscol SAS, Según Decreto 1072 del 2015**

Juan David Grajales Angel

**Trabajo de Grado presentado como requisito para optar al título de Especialista en
Gerencia en Riesgos Laborales, Seguridad y Salud en el Trabajo**

Asesor(a)

**Diego Andrés Angarita Moncada / Yohanna Milena Rueda Mahecha
Magister en Calidad y Gestión Integral / Magíster en Educación.**

Corporación Universitaria Minuto De Dios

Rectoría Regional Santanderes

Centro Regional Bucaramanga Bucaramanga (Santander)

**Especialización en Gerencia en Riesgos Laborales, Seguridad y Salud en el Trabajo
septiembre de 2022**

Tabla de Contenido

	Pág.
1. Introducción	10
2. Justificación	11
3. Descripción del Problema	13
3.1 Planteamiento del Problema.....	13
3.2 Formulación de Investigación	14
4. Objetivos	15
4.1 Objetivo General	15
4.2 Objetivos Específicos.....	15
5. Marco Referencia.....	15
5.1 Estado del Arte.....	15
5.2 Marco Conceptual	19
5.3 Marco Legal	20
6. Metodología	22
6.1 Tipo de Investigación.....	22
6.2 El Enfoque de la Investigación	22
6.3 Diseño de la Investigación	23
6.3.1 Fases de la Investigación	23
6.4 Propósito.	24
6.5 Población y Muestra Poblacional.....	24

6.6 Técnicas e Instrumentos de Recolección de Información	24
6.7 Técnicas de Análisis de la Información	25
7. Presupuesto	26
8. Cronograma.....	27
9. Desarrollo de los Objetivos.....	27
9.1 Resultados del diagnóstico del Sistema de Gestión de SST.	28
9.2 Causas que afectan la implementación del SG-SST	30
9.3 Oportunidades de mejora en el SG-SST	32
10. Conclusiones.....	35
11. Recomendaciones	36
Referencias Bibliográficas	37
Apéndices.....	39

Lista de Figuras

	Pág.
Figura 1. Presupuesto del proyecto análisis SG-SST.....	26
Figura 2. Cronograma de trabajo	27
Figura 3. Grado de cumplimiento por categoría	29

Lista de Tablas

	Pág.
Tabla 1. Categoría del diagnóstico de SST	28
Tabla 2. Criterios de evaluación	28
Tabla 3. Nivel de cumplimiento del SG-SST	28
Tabla 4. Resultados por categoría.....	29
Tabla 5. Causas que afectan la implementación del SG-SST.....	30
Tabla 6. Plan de mejoramiento	33

Lista de Apéndices

	Pág.
Apéndice A. Lista de verificación del SG-SST	399
Apéndice B. Carta de aceptación de la empresa	45
Apéndice C. Ficha de Indicadores	46
Apéndice D. Plan de trabajo	459
Apéndice E. Matriz de Requisitos legales	451
Apéndice F. Cronograma de capacitaciones	452
Apéndice G. Planos de Emergencia.....	54

Resumen

Este estudio tiene como fin generar un análisis del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo a partir de los componentes del Decreto 1072 del 2015, cuyo objetivo es diagnosticar la situación actual e identificar los temas que afectan la implementación de SG-SST, e implementar oportunidades de mejora en la empresa Ganadería Bautiscol. Se obtuvo una calificación en nivel prioritario, evidenciando incumplimiento en cuanto a la normatividad legal vigente en materia de seguridad y salud en el trabajo, por otro lado, se identificó que la causa que impide la implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo es la ausencia del acompañamiento por parte de las administradoras de riesgos laborales.

Palabras Claves: Seguridad, Salud, Trabajo, Gestión, Análisis

Abstract

The purpose of this study is to generate an analysis of the occupational health and safety management system based on the components of Decree 1072 of 2015, whose objective is to diagnose the current situation and identify the issues that affect the implementation of SG-SST and implement opportunities for improvement in the company Ganadería Bautiscol. A priority level rating was obtained, evidencing non-compliance with current legal regulations on safety and health at work, on the other hand, it was identified that the cause that prevents the implementation of a safety and health management system in work is the absence of accompaniment by the occupational risk administrators.

Keywords: Safety, Health, Work, Management, Anilities

1. Introducción

En el entorno laboral, los seres humanos se encuentran expuestos a diferentes peligros físicos y ambientales, los cuales afectan significativamente el desempeño laboral y la calidad humana, actuando sobre su estado anímico y representado mediante su comportamiento en actos o condiciones inseguros que conlleva a tener incidentes o accidentes de trabajo que directamente contraen gastos ocultos debido a que el personal se ausenta, se pensionan por invalidez entre otros. Esto puede ser evitado o minimizado buscando opciones y estrategias que ayuden al empresario aplicarlas de manera efectiva.

Valencia et al. (2022) recalca que, sin discriminar el tamaño de la organización, ejercicio mercantil o nivel de estratificación del riesgo, requieren una estructura ordenada en la administración de riesgos no siendo este una obligación de cumplimiento de estándares o leyes si no como una oportunidad de disminuir los accidentes en el área laboral junto con la promoción de mejores ambientes respecto a higiene y seguridad de trabajo.

De acuerdo con la Ley 1562 del 2012 se modifica el sistema de riesgo laborales y todos los empresarios dependientes e independientes deben implementar un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo con el objetivo de controlar los riesgos a los que están expuesto los trabajadores y generar un ambiente de trabajo seguro y saludable.

En este proyecto se hará el análisis del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en la empresa Ganadería Bautiscol de acuerdo con el Decreto 1072 del 2015, cuyo objetivo es diagnosticar la situación actual e identificar las causas que afectan la implementación establecer las oportunidades de mejora.

2. Justificación

De acuerdo con la pregunta de investigación, este trabajo buscar realizar el análisis del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo bajo los lineamientos del Decreto 1072 del 2015, que inicia desde la autoevaluación del SG-SST para conocer el diagnóstico de la empresa e identificar las causas que afectan su implementación generando oportunidades de mejora en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Ahora bien, si hablamos de Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) comprende la ejecución de diferentes mecanismo para la planificación e identificación de los peligros a los que pueden estar expuestos los trabajadores en el desarrollo de sus actividades, sin embargo, no se puede olvidar la conjunción de normas, políticas que exigen a los empresarios para el desarrollo del SG-SST, encaminadas a reconocer anticipadamente el riesgo y controlar los posibles eventos en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Así como todo sistema, el SG-SST debe estar dirigido por la cabeza gerencial de la organización, con participación directa de los trabajadores, garantizando medidas preventivas para la ocurrencia de accidentes de trabajo y mejorar el comportamiento de los colaboradores mediante el reporte de actos y condiciones inseguras, controlando los riesgos y los peligros en el lugar del trabajo, cuyos principios estén basados en el ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar).

Por otro lado, el análisis debe aportar al cumplimiento de la legislación nacional vigente en materia de riesgos laborales y fortalecer los componentes del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST en la empresa; determinando oportunidades de mejora y permitiendo definir las prioridades en SST.

Por consiguiente, se debe establecer el plan de trabajo anual de acuerdo a la priorización o a los resultados del diagnóstico del SG-SST en donde se detalle las actividades a desarrollar, el responsable, los recursos financieros, técnicos y humanos para su ejecución con sus respectivos indicadores para medir su eficacia.

Según la Resolución N° 0312 Estándares mínimos del Sistema de Gestión y Seguridad y Salud en el Trabajo (2019) se establecen los requisitos mínimos obligatorios que se deben mantener con el fin de verificar y controlar el cumplimiento de acuerdo a la cantidad de trabajadores y exposición de riesgo a la que están expuesto los colaboradores, con el objetivo de salvaguarda y proteger a los trabajadores y su familia.

Se han estipulado múltiples variables para la identificación directa de las falencias y la priorización de acciones dentro del SG-SST una de ellas se conoce como evaluación inicial; según la Resolución N° 0312 Estándares mínimos del Sistema de Gestión y Seguridad y Salud en el Trabajo (13 de febrero del 2019); “la evaluación inicial permitirá mantener vigentes las prioridades en seguridad y salud en el trabajo acorde con los cambios en las condiciones y procesos de trabajo de la empresa y su entorno”.(p. 76)

Es importante que se mantenga una evaluación periódica del proceso y los resultados del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST mediante la estipulación de indicadores cuantitativos y/o cualitativos y se reporte de manera anual al ministerio de trabajo y las administradoras de riesgos laborales.

Además, dar cumplimiento a los requisitos mínimos para evitar sanciones, multas o cierre temporal o final de la organización, realizando actividades enfocadas a la prevención y promoción del estado de salud de los trabajadores, cuyo objetivo es minimizar los accidentes y enfermedades laborales.

Se realizó entrega de todas y cada una de las recomendaciones a la alta dirección de la organización para que según criterio propio sean implementadas dichas acciones en pro de la mejora continua.

3. Descripción del Problema

3.1 Planteamiento del Problema

De acuerdo con la definición de trabajo en su artículo 25 de la constitución política de Colombia (1991), “el trabajo es un derecho y una obligación social y goza, en todas sus modalidades, de la especial protección del estado. Toda persona tiene derecho a un trabajo en condiciones dignas y justas” (p.4).

Es decir, su realización en un entorno de trabajo seguro que contribuyan a mejorar las condiciones laborales y en el desarrollo de promover estilos de vidas saludables con el objetivo de no desmejorar sus capacidades y que permita identificar condiciones equitativas para el trabajador. Es por esto que el mundo empresarial debe estar a la vanguardia legislativa y en constante mejora para la prevención de accidentes de trabajos y enfermedades laborales.

El Consejo Colombiano de Seguridad (2021) de Colombia reporto que durante el año en curso, se reportaron 513.857 accidentes laborales con una tasa de 4,76% por cada 100 trabajadores, 42.646 enfermedades laborales y 608 decesos concernientes con el trabajo y un total de 10.799.343 trabajadores afiliados al Sistema General de riesgos laborales; al igual se estipularon los siguientes sectores como lo de mayor reporte: Agricultura, ganadería, caza y silvicultura con un 13,75%, seguido de minas y canteras con un 12.59%.

El sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo cada vez está presentando un desenvolvimiento importante en el desempeño de las empresas, debido a que por medio de este es posible tener la promoción de la salud y a satisfacción del trabajador frente a la mitigación del

riesgo de padecer un accidente o una enfermedad, no obstante para que un SGSST funcionen correctamente la empresa debe estar al tanto de las dificultades presentadas dentro del proceso de implementación dando solución de manera apresurada y anticipada.

Según Oliveira (2010) se deben tener en cuenta las siguientes directrices para que el SGSST funcione correctamente y articulado con los procesos internos de cualquier organización, los cuales son: alta dirección, cultura organizacional, departamento de seguridad y salud en el trabajo, recursos humanos, entrenamiento, equipos multidisciplinarios, comunicación interna, resistencia a las bajas de personal, indicadores de desempeño herramientas gerenciales para la solución de problemas en SST, gestión de procesos, recompensas e incentivos e integración de sistemas.

Ganadería Bautiscol SAS es una empresa ubicada en la carrera 10 # 56 – 40 Km 6 vía girón oficina 307, cuyo objetivo es el comercio al por menos de carnes incluyendo aves de corral, con más de 10 años en el mercado y en busca de mantenerse requiere contar con el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, para prever accidentes de trabajos, enfermedades laborales y dar cumplimiento al Decreto 1072 del 2015, a los estándares mínimos de la Resolución 0312 del 2019 y demás normas aplicables en seguridad y salud en el trabajo.

Por ello, según lo anterior este trabajo tiene como objetivo principal analizar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en la empresa de Ganadería Bautiscol SAS, según Decreto 1072 del 2015, dando una visión según directrices basadas en el referencial teórico y resultados de estudios de casos relacionados con el análisis y planificación del SGSST.

3.2 Formulación de Investigación

¿Por qué llevar a cabo el análisis del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en la empresa de ganadería Bautiscol SAS, de acuerdo con Decreto 1072 del 2015?

4. Objetivos

4.1 Objetivo General

Analizar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en la empresa Bautiscol SAS, según Decreto 1072 del 2015

4.2 Objetivos Específicos

- Diagnosticar la situación actual de acuerdo con los requisitos del Decreto 1072 del 2015 en relación con el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
- Identificar las causas que afectan la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
- Establecer oportunidades de mejora en seguridad y salud en el trabajo en la empresa de Ganadería Bautiscol SAS.

5. Marco Referencia

5.1 Estado del Arte

El abordaje del concepto de riesgos laborales emerge según la necesidad de proteger el sitio ecosistema laboral, labor que afirma la normatividad colombiana generando una diversidad de estatutos y leyes implícitamente en el tema de los riesgos laborales, evidenciándose la constitución política en su artículo 48, así también en la Ley 100 de 1993 (Libro 3, Artículos 249 a 256), el Decreto Ley 1295 de 1994 y la Ley 776 de 2002. Gracias a los cuales, específicamente del Decreto 1295 de 1994 se determinó la Organización y Administración del Sistema General de Riesgos Profesionales, sin embargo dicho Decreto no se abarcaba todos los puntos en su totalidad formulándose así de inexecutable por la corte constitucional varios de sus artículos, así pues fueron expuestos varios proyectos de Ley, entre ellos el 217/11 C – 067/10 S, superando con este el trámite legislativo y siendo procedente como la Ley 1562 del 11 de julio del 2012.

Teniendo en cuenta lo anteriormente relacionado, han sido amplios los avances desde la fecha hasta la actualidad en materia de mitigación y prevención del riesgo en el ámbito laboral, siendo específicos desde la designación de junta de evaluación y calificación de invalidez por la sentencia C-914 de 2013, así como la definición de los estandartes mínimos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST.

Por consiguiente, se puede resaltar la variedad de investigaciones y estudios relacionados a la temática general las cuales nos han permitido evidenciar y abordar la problemática desde diferentes puntos de vista. Esta revisión literaria tiene como fin conocer los resultados previos obtenidos en marco a resultados nacionales, locales e internacionales. Se evidenciaron las siguientes aportaciones:

Dentro del marco internacional encontramos una serie de autores que nos proponen enfoque holísticos al momento de realizar diagnósticos de problemáticas y riesgos iniciales, ligados a la garantía estatal que se pronuncia frente al sistema de seguridad y salud en el trabajo unido a políticas públicas inclusivas en protección social, llevando así el tema de trabajo como problemática pública, al igual, revelar así los sectores obreros con mayor siniestralidad y aumento de reportes un tanto negativos en cuanto al ambiente laboral.

Las ideas propuestas en el marco internacional nos permiten identificar que las actividades relacionadas con seguridad y salud en el trabajo en el exterior es igual a la realidad colombiana, por lo cual se puede resaltar que Zamora (2018) nos aporta la generación de herramientas para realizar el diagnóstico al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Por su parte Gómez et al. (2018), aporta que los sectores con mayor siniestralidad son el agrícola, ganadero, maderero y pesquero, adicionalmente nos permite encontrar variables que pueden dar origen a la accidentalidad de igual forma diferentes teorías para minimizar el riesgo.

Uno de los aportes más significativos de este marco internacional se obtiene de Suarez, Ocegüera y Contreras (2017), en este artículo nos permite conocer los 11 objetivos que tiene la EISST con la necesidad de fortalecer políticas públicas inclusivas en la protección social y combatir el empleo informal. Así mismo los países del área andina cuentan con un diagnóstico situacional pero no todos tienen implementadas políticas públicas tendientes a mejorar las condiciones de trabajo. Por ende, es importante realizar la implementación del SG-SST en empresa del sector de ganadería.

Es importante consultar la posición actual que se mantiene al momento de hablar de seguridad y salud en el trabajo dentro del contexto colombiano, como bien se ha expuesto anteriormente, este tema en específico tuvo un desarrollo lento desde sus orígenes dejando de un lado las intervenciones dentro de la mano obrera de las organizaciones. En la tabla 1.1 se muestran los avances a nivel nacional y el auge que ha venido tomando dentro de las organizaciones colombiana el pensamiento de mitigación del riesgo en el ámbito laboral.

En el marco nacional se puede observar cómo los autores anteriormente mencionados exponen una aplicabilidad distintiva de los métodos de prevención, y recalcan la importancia de los gerentes y líderes de la organización como actores relevantes dentro del proceso de un SG-SST estable, dinámico, coherente y eficaz. De Valencia et al., (2018), se toma como aporte importante, que la alta gerencia juega un rol importante, ya que, de él se desprenden las directrices, la disponibilidad y el recurso que permite que la seguridad y salud en el trabajo sea más eficiente al momento de su implementación y ejecución. Del artículo de investigación de los autores Aguilar et al., (2020), se puede resaltar que el método lúdico tiende a tener mayor participación por parte los trabajadores, logrando una mejor intervención y sensibilización en lo que se quiere lograr en dicha actividad.

De Rojas (2017), se puede rescatar como aporte importante la implementación de un diagnóstico inicial de la organización, seguido de validar los requisitos que se deben cumplir para iniciar la ejecución de las actividades de la planificación del SG-SST de acuerdo con los estándares mínimos de la Resolución 0312 del 2019.

En este punto se puede resaltar que las contribuciones realizadas por los diferentes autores fueron detonante clave en la forma de abordar las actividades encaminadas a la promoción de la salud del trabajador como también la prevención de riesgos de accidentes en el ambiente laboral, dejando marcados actores importantes en este proceso, así como la generación de diagnósticos de intervención inicial.

En este marco local se presentan algunos trabajos y estudios previos, con la finalidad de profundizar en el tema de seguridad y salud ocupacional a nivel regional, indagar sobre los avances pertinentes a nivel Santander. En la tabla 1.2 se exponen algunos autores y su relevancia en el tema de identificación de peligros y mejoras en los ambientes de trabajo.

De Jiménez y Mogollón (2020), se puede rescatar como aporte a esta investigación los diferentes puntos de vistas que se le pueden atribuir al desarrollo de un sistema de gestión en salud ocupacional, uno de ellos nos permite no solo mirar las falencias que tiene una organización si no también los aspectos que intervienen para garantizar condiciones de trabajo seguros y saludables, por su parte Martínez (2014), nos aporta la identificación de peligros que tiene cada organización y la prevención en programas prioritarios para la mitigación de los riesgos mediante la intervención, capacitación y sensibilización a todos los miembros de la organización. Fajardo, Palacios y Romero (2021), aportan que el plan de trabajo anual es importante una vez se realice el diagnóstico inicial. De esa forma garantizamos que las

actividades se encuentran planeadas en el tiempo evocando así un mejor resultado de lo diagnosticado inicialmente.

Es así como se puede diferir que las posiciones de los autores anteriormente mencionados dejan en claro y es conjunción al marco nacional, que atribuir importancia no solo accidentes sino también a las acciones preventivas genera mayor significancia en el desarrollo y resultado de las acciones propuestas, se puede ver de igual forma que un diagnóstico inicial efectivo permite a toda organización identificar precozmente peligros en una organización, que trabajados bajo cronogramas de actividades anuales mantendrá una cultura interna organizacional creciente hacia la prevención de accidentes y/o enfermedades ocupacionales.

5.2 Marco Conceptual

La planificación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) ha sido uno de los temas con la más afluencia dentro de las pequeñas y grandes empresas desde la promulgación de los estándares mínimos del sistema de gestión, y para ello se han definido una serie de términos que hacen de este proceso más exequible y comprensible muchos de los cuales se encuentran plasmados en el Decreto 1072 del 2015.

Según el Decreto N° 1072 Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo (26 de mayo 2015) se establecen que la seguridad y salud en el trabajo es la disciplina que se basa en la prevención de los accidentes, lesiones y/o enfermedades ocasionadas por el ambiente laboral, así también como la promoción de la salud, prevención de la enfermedad y la mitigación del riesgo a los que están expuestos los trabajadores, cuyo objetivo principal es mejorar las condiciones y el medio ambiente del trabajo conllevando al mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones.

Ahora bien, el Ministerio de Trabajo define que

un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas basado en la mejora continua, lo cual incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en los espacios laborales. (p. 1)

No obstante, todo empleador debe contar con una política de seguridad y salud en el trabajo en donde manifieste el compromiso con sus colaboradores y debe tener por lo mínimo la identificación y control de los peligros, la mejora continua y el cumplimiento de la legislación legal en materia de seguridad y salud en el trabajo. también se debe tener en claro que un accidente de trabajo se entiende como todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte. (Sánchez Cabanillas, 2021, p. 2)

Mientras que enfermedad laboral de acuerdo a la Ley 1562 del 2015 en su artículo 4 es la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. El Gobierno Nacional, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales y en los casos en que una enfermedad no figure en la tabla de enfermedades laborales, pero se demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacionales será reconocida como enfermedad laboral, conforme lo establecido en las normas legales vigentes. (p. 3)

5.3 Marco Legal

En Colombia, no queda en secreto el hecho de que los trabajadores en muchas ocasiones se ven sometidos a condiciones inseguras y de desamparo; sin embargo, estas mismas situaciones son las que impulsaron a los trabajadores a pronunciarse al respecto. La deficiente protección del trabajador y la falta de medidas de seguridad e higiene en el ambiente laboral, han permitido que cada vez más aumenten los accidentes de trabajo y se reporten más siniestros laborales.

En Colombia se han venido presentando una serie de resoluciones, Decretos y sentencias que respaldan al trabajador, pero la falta de seguimiento al cumplimiento de estas impulsa a la poca relevancia que se le dan por parte de los empleadores.

Haciendo un recorrido en el tiempo se puede encontrar las siguientes normatividades en el marco de la legislación colombiana que promulgan la Seguridad y salud en el trabajo. Inicialmente se estable la Ley 9 del 5 de febrero del 1979 estableciendo las medidas sanitarias pertinentes para el ambiente laboral, posterior a ello y ese mismo año se establece por el ministerio de trabajo y protección social la Resolución 2400 del 22 de mayo de 1979, que respalda la Ley anteriormente nombrada puesto que dicta en su momento disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo.

Para el año 2012 en Colombia realizó la modificación del sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional con la Ley 1562 del 11 de julio de 2012, en donde cambian programa de salud ocupacional por sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo; años más adelante en el Decreto 1443 del 31 de julio del 2014 se dictan disposiciones para la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo pero esta es consolidada en el Decreto 1072 del 26 de mayo del 2015 por el cual se expide el Decreto único reglamentario del sector trabajo en su título 4 capítulo 6 Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

6. Metodología

6.1 Tipo de Investigación

La investigación de tipo descriptivo según Prieto. M., et al. (2018). es entendido como un proceso donde además de la obtención y la acumulación de datos y su tabulación correspondiente, se relaciona con condiciones y conexiones existentes entre prácticas que tienen validez, teniendo en cuenta lo anterior, la presente propuesta de investigación tendrá alcance descriptivo porque se inicia con el diagnóstico del SG-SST, para continuar con las causas de implementación del sistema de gestión y finaliza con las recomendaciones de oportunidades de mejora de acuerdo con el aval en su “apéndice B” por parte de la empresa Bautiscol.

6.2 El Enfoque de la Investigación

En los últimos años, gran cantidad de investigadores ha venido adoptando un método mixto de investigación basándose en que al momento de conjugar los métodos cualitativos y cuantitativo se pueden obtener resultados confiables y de gran significancia.

El enfoque de esta investigación es de tipo mixto de acuerdo con Prieto. M., et al. (2018) por un lado, cualitativo, el cual se basa en utilizar la recolección y análisis de los datos para afinar las preguntas de investigación o revelar nuevas interrogantes en el proceso de interpretación. Es decir que permite establecer, determinar y analizar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para la empresa de Ganadería Bautiscol SAS.

La metodología cuantitativa es el procedimiento de decisión que permite analizar mediante herramientas de campo estadístico. Teniendo en cuenta lo anterior, la recolección de datos se fundamenta en los resultados principalmente del diagnóstico del SG-SST mediante el Decreto 1072 del 2015 a través de la lista de verificación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo “Apéndice A”.

6.3 Diseño de la Investigación

Para este proyecto se definió un tipo de investigación de campo; según Arias (2020) la investigación de campo recopila los datos directamente de la realidad y permite la obtención de información directa en relación a un problema aplicado directamente en la empresa. Para este proyecto a través de la lista de verificación se podrá obtener el grado de implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con el Decreto 1072 de 2015 en la empresa Ganadería Bautiscol SAS.

6.3.1 Fases de la Investigación

Se hicieron dos (2) visitas a las instalaciones de la empresa Ganadería Bautiscol SAS, para realizar el diagnóstico del Sistema de Gestión de seguridad y salud en el trabajo y una segunda para identificar las causas que afectan su implementación.

Para el objetivo número uno (1) que es el diagnóstico de la situación actual de acuerdo con los requisitos del Decreto 1072 del 2015, se realizó por medio de la lista de verificación de requisitos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo “Apéndice A”, en donde se verificó el cumplimiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con los lineamientos del Decreto 1072 de 2015, se entrevistó al gerente de la empresa Bautiscol SAS y se genera retroalimentación del resultado obtenido.

Se identificaron las causas que afectan la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con el instrumento lista de verificación de requisitos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo “Apéndice A”.

Mediante una lista de verificación se establecieron las oportunidades de mejora en seguridad y salud en el trabajo en la empresa de Ganadería Bautiscol SAS, de acuerdo con los

resultados obtenidos en la lista de verificación y se dieron recomendaciones para el cumplimiento del SG-SST.

6.4 Propósito.

La presente investigación es básica teniendo en cuenta que se basó en documentos y normativas legales vigentes para resolver problemas que permitieron resolver los problemas (Arias, 2020). Para el proyecto se tuvo en cuenta el diligenciamiento de la lista de verificación, que permitió conocer el estado actual del sistema de gestión e inclusive se analizó las causas dejando oportunidades de mejora para su implementación de acuerdo con carta de aceptación por parte de la empresa en su “apéndice B”

6.5 Población y Muestra Poblacional

Para la aplicabilidad de este proyecto se tuvo como población a los cuatros (4) trabajadores de la empresa Ganadería Bautiscol SAS, donde se aplicó la lista de verificación para el diagnóstico que permitió el análisis del cumplimiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con el Decreto 1072 de 2015.

6.6 Técnicas e Instrumentos de Recolección de Información

Se usó como instrumento la lista de verificación de requisitos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo “Apéndice A” de acuerdo con los lineamientos del Decreto 1072 del 2015 donde se validó el cumplimiento del SG-SST de la empresa Ganadería Bautiscol SAS, se marcó la casilla si cumple el criterio o no cumple de acuerdo a cada uno de los ítems mencionados, su objetivo principal es medir el cumplimiento al SG-SST y nos sirve para determinar las causas que impiden su implementación.

Según Fajardo (2021) define como **Fuente Primarias** aquellos documentos e información recopilada por los investigadores a partir del uso de herramientas que permitan la

adquisición de datos e informes sobre un sector, población, situación o acción que considere importante y puedan aportar para el desarrollo del proyecto.

Para el desarrollo del presente proyecto se tomó en cuenta la información suministrada por la empresa Bautiscol SAS y por otra parte se usó lista de verificación de diagnóstico para saber el grado de implementación de los estándares mínimos.

Asimismo, Luna (2018) las **fuentes secundarias** permiten conocer datos a partir de documentos que hayan sido recopilados por terceros, estos documentos, artículos, investigaciones no son producidos por los investigadores, pero si poseen información que ayudan para el desarrollo del proyecto.

Se realizó búsqueda sistemática de literatura de 10 artículos de investigación en bases de datos indexadas a nivel nacional e internacional como lo son Scielo, base de datos UNIMINUTO y Google Scholar, mediante el uso de indicadores booleanos AND, TO y OR. Siendo los artículos seleccionados filtrados por criterios de inclusión como: artículos que no sobrepasen 5 años de publicación; artículos de metodología descriptiva; artículos en español y exclusión como: artículos que sobrepasen los 5 años de publicación, artículos experimentales; y artículos en idioma diferente al español, con el fin de contextualizar el ambiente actual del sistema de gestión, su aplicabilidad y perspectivas desde enfoques internacionales.

6.7 Técnicas de Análisis de la Información

El análisis de datos según Artega (2020) es la aplicación sistemática de técnicas estadísticas y lógicas para describir el alcance de los datos, modular la estructura de los datos, condensar la representación de los datos, ilustrarlos mediante imágenes, tablas y gráficos, y evaluar las inclinaciones estadísticas, los datos de probabilidad, para obtener conclusiones significativas.

El análisis de la información recolectada mediante la lista de verificación de requisitos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo “Apéndice A” se realizó mediante la herramienta ofimática de Excel, donde se estudiaron las variables cuestionadas, incluyendo los componentes del ciclo PHVA y la nivel de cumplimiento del mismo, arrojando así respuestas medibles para la elaboración de un plan de acción enfocado en la priorización de actividades y oportunidades de mejoras; se finalizó con la tabulación y la emisión del informe de cumplimiento de acuerdo con el SG-SST.

7. Presupuesto

Dentro de lo establecido a nivel presupuestado se tuvieron en cuenta variables o elementos desde el punto de vista personal hasta el gasto de movilidad requeridos para las visitas de campo, así como se muestra en la “Figura 1”. Se estableció así un presupuesto general total de \$9.651.200 pesos colombianos para el desarrollo efectivo del presente proyecto.

Figura 1.

Presupuesto del proyecto análisis SG-SST

Proyecto:	Análisis del SG-SST		Lider	Juan David Grajales	
Empresa	Bautiscol SAS		Duración	3 meses	
Elemento	Tipo de recurso	cantidad	Precio	horas	Costo
Personal	Sueldo de Asesores	2	\$ 220.000	32	\$ 7.040.000
Personal	Sueldo de estudiante	1	\$ 80.000	32	\$ 2.560.000
computador	uso de computador	1	\$ 500	24	\$ 12.000
Hojas de papel	Lista de verificación para realizar diagnóstico	1	\$ 500	4	\$ 2.000
bolígrafo	Papelería en general	1	\$ 1.000	1	\$ 1.000
Transporte	Buses para visita de empresa	1	\$ 2.700	6	\$ 16.200
Energía	Consumo de energía	1	\$ 20.000	1	\$ 20.000
Costo Total					\$ 9.651.200

8. Cronograma

Se generó de igual forma cronograma de trabajo, llevado a cabo en el último cuatrimestre del Año 2022 comprendido de septiembre a noviembre. Cumpliendo así con los objetivos propuestos, así como se puede observar en la “Figura 2”.

Figura 2.

Cronograma de trabajo

Actividades	Meses 2022																Observaciones
	Septiembre				Octubre				Noviembre				Diciembre				
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
Validación de instrumentos de recolección de datos.																	Enviar a la coordinación instrumento para la recolección de datos.
Realizar diagnóstico Inicial del SG-SST																	Llevar lista de verificación para recolección de información.
Análisis de la información recolectada																	Tabular la información mediante la herramienta Excel.
Identificar causas que afecta la implementación del SG-SST																	Elaborar informe de causas y planes de mejora.
Establecer oportunidades de mejora.																	Socializar a la gerencia para fomentar Conciencia en SST.

9. Desarrollo de los Objetivos

Para dar cumplimiento a cada uno de los objetivos propuestos en este proyecto, se inicia con el diagnóstico inicial de la empresa Bautiscol SAS de acuerdo con los requisitos del decreto 1072 del 2015 con relación al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, dividido en 4 categorías de acuerdo al ciclo PHVA, seguido a los números de ítems a cumplir, así;

9.1 Resultados del diagnóstico del Sistema de Gestión de SST.

Tabla 1.

Categoría del diagnóstico de SST

Categoría	Ítems a cumplir
Planear	27
Hacer	30
Verificar	10
Actuar	8

Con base a los documentos revisados, en información suministrada por el representante de la empresa Bautiscol SAS, se alimentó la lista de verificación de requisitos del Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, se clasificó de acuerdo con el cumplimiento de los criterios de evaluación, así:

Tabla 2.

Criterios de evaluación

Criterios de Evaluación					
Planear	Hacer	Verificar	Actuar	Color	Cumplimiento
> 25	> 26	>8	>7	Verde	Alto
Entre 14 - 25	Entre 15 - 25	Entre 5 y 7	Entre 5 - 7	Amarillo	Medio
< 13	<14	< 4	< 4	Rojo	Bajo

Por último, la herramienta clasificó a la empresa Ganadería Bautiscol SAS, de acuerdo con el nivel de cumplimiento general, de la siguiente manera:

Tabla 3.

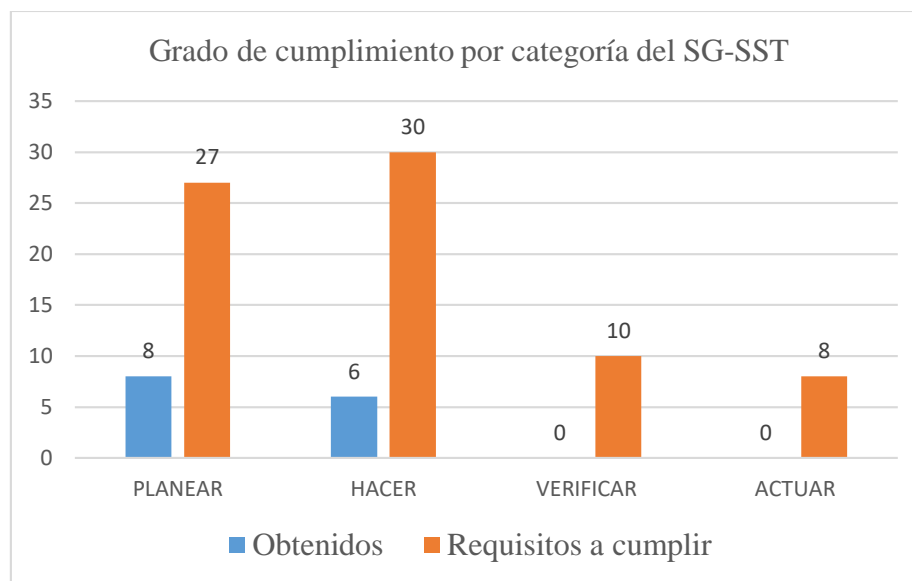
Nivel de cumplimiento del SG-SST

Color	Nivel de cumplimiento	Porcentaje de Cumplimiento
Verde	Alto	100%
Azul	Satisfactorio	95%
Amarillo	Aceptable	85%
Anaranjado	Insuficiente	65%
Rojo	Prioritario	50%

Teniendo en cuenta lo anterior, en la lista de verificación se establecieron 75 ítems para evaluar el cumplimiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo obteniendo como resultado lo siguiente:

Figura 3.

Grado de cumplimiento por categoría



Se puede evidenciar que para la categoría del planear se cumple con el 10,67% de 36% que corresponden a los 27 ítems de los 75 que se tuvieron en cuenta para el diagnóstico, de igual forma se obtiene un 8% en la categoría hacer de los 30 requisitos que se deben cumplir, obteniendo como resultado final un 18,67% de cumplimiento, quedando de la siguiente manera:

Tabla 4.

Resultados por categoría

Categoría	Obtenidos	Requisitos a cumplir	Cumplimiento
Planear	8	27	Bajo
Hacer	6	30	Bajo
Verificar	0	10	Bajo
Actuar	0	8	Bajo

Por último, según los resultados obtenidos con la lista de verificación en la empresa Ganadería Bautiscol SAS, fue del 18,67% de acuerdo con los requisitos del Decreto 1072 del 2015, la empresa fue catalogada en materia de seguridad y salud en el trabajo como **prioritario**, requiriendo un plan de mejoramiento.

Las principales falencias están en la categoría hacer, teniendo en cuenta que no se evidencia matriz de identificación de peligros, programas de riesgos prioritarios, plan de emergencia, ficha de indicadores, procedimiento para el reporte e investigación de accidente de trabajo y enfermedad laboral, plan de formación y capacitación.

En la categoría planear no se evidencia, plan de trabajo, rendición de cuentas, matriz de requisitos legales, inducción y reinducción en seguridad y salud en el trabajo, procedimiento de entrega de elementos de protección personal entre otros.

9.2 Causas que afectan la implementación del SG-SST

Para identificar las causas que afecta la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo se utilizó la herramienta de los 5 porqués, buscando la causa raíz para posteriormente establecer un plan de mejoramiento de acuerdo con el Decreto 1072 del 2015.

Tabla 5.

Causas que afectan la implementación del SG-SST.

Problema a Estudiar	W1	W2	W3	W4
¿Causas que afectan la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo?	Falta de conocimiento por parte del gerente.	¿Por qué falta de conocimiento? Por costos.	¿Por qué por costos? La empresa no tiene la cantidad de trabajadores suficiente para implementar un sistema de gestión.	¿Por qué no tiene la cantidad suficiente de trabajadores? Es una empresa en crecimiento.
	No asignación de un responsable del SG-SST	¿Por qué no asignan a un responsable? No se cuenta con el recurso para contratar a un nuevo profesional.	¿Por qué no se cuenta con el recurso? No se ha generado utilidad suficiente en el negocio.	¿Por qué no se ha generado suficiente utilidad? Porque apenas se inició la ampliación del portafolio de proveedores.
	Falta de Acompañamiento por parte de la ARL.	¿Por qué no hay acompañamiento por parte de la ARL? Porque no hay seguimiento por parte de la misma empresa.	¿Por qué no hay seguimiento por parte de la empresa? Porque no hay un responsable para el SG-SST.	¿Por qué no hay un responsable? Porque son menos de 5 trabajadores.

Se puede identificar que la causa raíz del por qué no se realiza la implementación del SG-SST, es debido a que la empresa es PYME (Pequeña y mediana empresa) por lo que dificulta tener un acompañamiento por parte de la ARL, debido a que son menos de 5 trabajadores, sumado al desinterés por parte de la gerencia en la asignación de un responsable sin tener en cuenta las consecuencias por el desconocimiento de la normatividad legal vigente y el poco recurso con el que cuenta la organización.

9.3 Oportunidades de mejora en el SG-SST

Los resultados de la lista de verificación de cumplimiento del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo permiten establecer oportunidades de mejora para su implementación, teniendo en cuenta que la calificación es prioritaria por su puntaje alcanzado, el plan de mejoramiento es así,

Tabla 6.*Plan de mejoramiento*

Ítem	Hallazgo de la evaluación inicial	Actividades para cerrar la brecha	Responsable	Fecha de Implementación	Recursos Necesarios	Seguimiento	Evaluación de la Eficacia
1	Matriz de requisitos legales	Diseñar matriz de requisitos legales en donde se evidencie su cumplimiento en materia de SST.	Asesor Jurídico SST	feb-23	Técnicos: computador, internet financieros: 1000000 humanos: Asesor jurídicos y SST	Trimestralmente	Numero de normas cumplidas / total de normas a cumplir *100
2	Matriz de peligros	Identificar los peligros con la participación de todos los niveles de la organización. Evaluar y controlar los peligros. Establecer riesgos prioritarios.	Asesor ARL SST	mar-23	Técnicos: computador, internet financieros: 1000000 humanos: Asesor ARL y SST	Anual o cuando ocurra accidentes de trabajo grave, cambie la infraestructura o	Numero de peligros intervenidos / Numero de peligros existentes *100
3	Emergencia	Identificar rutas de evacuación, punto de encuentro, sistema de alarma y análisis de vulnerabilidad.	SST	abr-23	Técnicos: computador, internet financieros: 500000 humanos: Asesor ARL y SST	Anual	Numero de simulacros realizados / números de simulacros planeados
4	Indicadores	Realizar ficha de indicadores de	SST	jun-23	Técnicos: computador,	Semestral	Cumplimiento de indicadores

Ítem	Hallazgo de la evaluación inicial	Actividades para cerrar la brecha	Responsable	Fecha de Implementación	Recursos Necesarios	Seguimiento	Evaluación de la Eficacia
		acuerdo a la resolución 0312 del 2019 y decreto 1072 del 2015.			internet financieros: 500000 humanos: Asesor ARL y SST		
5	Plan de trabajo	Priorizar las actividades de acuerdo al diagnóstico inicial	SST	ene-23	Técnicos: computador, internet financieros: 500000 humanos: Asesor ARL y SST	Anual	Número de actividades cumplidas / número total de actividades planeadas * 100
6	Procedimiento de AT	Establecer un procedimiento para el reporte e investigación de accidente de trabajo y enfermedad laboral.	SST	mar-23	Técnicos: computador, internet financieros: 500000 humanos: Asesor ARL y SST	Anual	Reporte de accidentes de trabajo
7	Plan de capacitaciones	Definir actividades de prevención de acuerdo a la matriz de peligro para la intervención y sensibilización.	SST	ene-23	Técnicos: computador, internet financieros: 500000 humanos: Asesor ARL y SST	Anual	Número de actividades cumplidas / número total de actividades planeadas * 100

Se proponen las herramientas y formatos para que la empresa desarrolle las actividades propuestas en el plan de mejoramiento, se anexa ficha de indicadores, plan de trabajo anual, programa de formación y matriz de requisitos legales, se sugiere que vayan realizando las actividades de acuerdo con el orden de prioridades identificadas en el plan de trabajo anual.

10. Conclusiones

Se puede concluir que se da cumplimiento al objetivo de analizar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en la empresa Ganadería Bautiscol SAS de acuerdo con el Decreto 1072 del 2015, en donde se pudo determinar el estado inicial de la empresa obteniendo una calificación en nivel prioritario, evidenciando incumplimiento en cuanto a la normatividad legal vigente en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Se pudo evidenciar en la aplicación de la lista de verificación, las causas que impiden la implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo y en el caso de las empresas PYME es notable la ausencia del acompañamiento por parte de las administradoras de riesgos laborales (ARL), por su tamaño de empleados incumpliendo así el artículo 2.2.4.6.9 en donde deben prestar asesoría y asistencia técnica a sus empresas y trabajadores afiliados en la implementación del SG-SST.

Para finalizar, se concluye que la empresa Ganadería Bautiscol requiere como oportunidad de mejora la asesoría externa de un tecnólogo o profesional en salud ocupacional, para la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para mantenerse en el mercado y no verse afectado por las multas o cierre temporal de la organización

11. Recomendaciones

Realizado el proyecto de análisis del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con el Decreto 1072 del 2015, se realizan las siguientes recomendaciones al representante legal:

Asignar un responsable para liderar y ejecutar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. (tecnólogo o profesional en salud ocupacional) de acuerdo a las características de la empresa.

Establecer un plan de trabajo, priorizando las actividades mínimas de acuerdo a la Resolución 0312 del 2019, para dar cumplimiento a la normatividad legal vigente.

Identificar, evaluar y controlar los factores de riesgos a los que están expuestos los trabajadores, con la participación de todo el personal involucrado, generando barreras para la ocurrencia de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Referencias Bibliográficas

- Aguirre, M., Arboleda, K., & Portilla, K. A. (2016). Planificación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo según Decreto 1072 de 2015 en una empresa maderera de buga, 2016. *Scielo*, 1-146.
- Artega, G. (19 de 10 de 2020). *¿Qué es el análisis de datos? Métodos, técnicas y herramientas*. <https://www.testsiteforme.com/tecnica-de-procesamiento-y-analisis-de-datos/>
- Corte Constitucional. (20 de 02 de 2015). *Constitución Política de Colombia*. <https://www.corteconstitucional.gov.co/inicio/Constitucion%20politica%20de%20Colombia%20-%202015.pdf>
- Fajardo Carmona, D. M., & Salamanca, M. R. (2021). *Diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo bajo Resolución 0312 de 2019 en NIVCAL SAS ubicada en Cimitarra, Santander*. *Scielo*, 14-175.
- García, A. R., Salazar, P. M., Samaniego, C. E., & Vasco, P. C. (2018). I Encuesta sobre Seguridad y Salud en el Trabajo en Quito. *Dialnet*, 1-10.
- Lopez, Y. E. (2018). Propuesta de estrategia para la prevención de incidentes, accidentes y/o Enfermedades laborales a partir del autocuidado y la generación de valores en la empresa 790 Ingeniera SAS. *Scielo*, 1-75.
- Luna, M. J. (2018). Diagnóstico de seguridad y salud ocupacional en empresas constructoras del Estado de Tlaxcala para la propuesta de un plan de prevención. *Rinacional.tecnm.mx*, 12-136.
- Metrica, C. (28 de 05 de 2022). *Compíte 360 información empresarial de Colombia*. <http://www.compíte360.com/sitio/cladnmetrica/>

Ministerio de Salud (4 de 10 de 1993). Resolución Numero 8430 Por la cual se establecen las normas científicas, técnicas y administrativas para la investigación en salud.

<https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/bibliotecadigital/RIDE/DE/DIJ/RESOLUCION-8430-DE-1993.PDF>

Ministerio de Trabajo (26 de 05 de 2015). *Decreto 1072. Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo*

<https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/0/DUR+Sector+Trabajo+Actualizado+a+15+de+abril++de+2016.pdf/a32b1dcf-7a4e-8a37-ac16-c121928719c8>

Ministerio del Trabajo (13 de febrero de 2019). Resolución 0312-2019 estándares mínimos del sistema de la seguridad y salud Obtenido de

<https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/59995826/resolucion+0312-2019-+estandares+minimos+del+sistema+de+la+seguridad+y+salud.pdf>

Prieto, L. V., Morales, D. T., & Gonzalez., C. S. (2018). Diseño del SG-SST para la asociación de productores agropecuarios por el cambio económico del Guaviare "ASOPRECEGUA". *Scielo*, 11-122.

Suarez, C. A. (2017). *Diseño y documentación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para arroces de Santander S.A.* repository.ucatolica.edu.co, 1-115.

Apéndices

Apéndice A. Lista de verificación del SG-SST

CICLO PHVA	CAPÍTULO	DESCRIPCIÓN	ARTÍCULOS	REQUISITO	CUMPLE		OBSERVACIONES
					SI	NO	
Planear	Política en seguridad y salud en el trabajo	Política SST	2.2.4.6.5, 2.2.4.6.6, 2.2.4.6.7	Documento escrito de la Política de SST	1		Se evidencia política de seguridad y salud en el
Hacer	Política en seguridad y salud en el trabajo	Política SST	2.2.4.6.5, 2.2.4.6.6, 2.2.4.6.7	Comunicación Política	1		
Planear	Organización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Obligación de los empleadores	2.2.4.6.8	Definición de Responsabilidades	1		
Hacer	Organización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Obligaciones de los empleadores	2.2.4.6.8	Comunicación de Responsabilidades	1		
Actuar	Organización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Obligaciones de los empleadores	2.2.4.6.8	Rendición de cuentas		1	No se evidencia rendición de cuenta por parte del
Planear	Organización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Obligaciones de los empleadores	2.2.4.6.8	Presupuesto para SST	1		
Planear	Organización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Obligaciones de los empleadores	2.2.4.6.8	Definición de Talento Humano para SST	1		
Planear	Organización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Obligaciones de los empleadores	2.2.4.6.8	Recursos Técnicos	1		
Planear	Organización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Obligaciones de los empleadores	2.2.4.6.8	Requisitos legales – matriz requisitos legales		1	No cuenta con matriz de requisitos legales.
		Documentación	2.2.4.6.12				

Planear	Organización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Obligaciones de los empleadores Documentación	2.2.4.6.8 2.2.4.6.12	Plan de trabajo anual + Cronograma	1		La organización cuenta con un plan de trabajo y
Hacer	Organización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Obligaciones de los empleadores	2.2.4.6.8	Copasst	1		La empresa por ser una empresa de menos de 10 trabajadores cuenta con un vigía ocupacional.
Planear	Organización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Obligaciones de los empleadores	2.2.4.6.8	Dirección de SST	1		Subcontratado
Planear	Organización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Obligaciones de los empleadores	2.2.4.6.8	Integración con otros Sistemas de Gestión		1	No cuenta con otros sistemas de gestión
Hacer	Organización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Capacitación en SST	2.2.4.6.11	Capacitación en SST al personal según competencias	1		
Hacer	Organización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Capacitación en SST	2.2.4.6.11	Socialización al copasst del plan capacitación	1		Se socializa al vigía ocupacional.
Planear	Organización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Capacitación en SST	2.2.4.6.11	Inducción y reinducción en SST		1	No se evidencia soporte de reinducción en SST

Planear	Organización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Documentación	2.2.4.6.12	Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos		1	No se evidencia matriz de peligros
Planear	Organización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Documentación	2.2.4.6.12	Condiciones de salud y Perfil sociodemográfico	1		Se evidencia base de datos con información sociodemográfica del personal.
Hacer	Organización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Documentación	2.2.4.6.12	Estándares de seguridad o operación segura		1	No aplica
Planear	Organización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Documentación	2.2.4.6.12	Registro entrega EPP		1	No se evidencia procedimiento ni entrega de EPP:
Hacer	Organización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Documentación	2.2.4.6.12	Reportes de investigación de AT y EL		1	No cuenta con procedimiento de reportes de AT y EL
Hacer	Organización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Documentación	2.2.4.6.12	Identificación de amenazas y vulnerabilidad		1	No se evidencia plan de emergencia.
Hacer	Organización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Documentación	2.2.4.6.12	Procedimientos Operativos Normalizados		1	No cuenta con PON's
Hacer	Organización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Documentación	2.2.4.6.12	Plan de Evacuación + Evaluación de simulacros		1	
Hacer	Organización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Documentación	2.2.4.6.12	Sistemas de vigilancia epidemiológica		1	No se evidencia PVE.

Hacer	Organización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Documentación	2.2.4.6.12	Evaluaciones ambientales		1	No se realizan mediciones ambientales.
Hacer	Organización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Documentación	2.2.4.6.12	Perfiles epidemiológicos del SVE		1	No se evidencia con programas de vigilancia epidemiológica.
Verificar	Organización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Documentación	2.2.4.6.12	Formatos de registros de inspecciones		1	No se evidencia inspecciones de seguridad
Verificar	Organización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Documentación	2.2.4.6.12	Registros gestión riesgos		1	
Planear	Organización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Conservación documentos	2.2.4.6.13	Conservación documentos		1	
Planear	Organización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Comunicación	2.2.4.6.14	Comunicaciones internas y externas y canales		1	
Hacer	Planificación	Identificación PEVR	2.2.4.6.15	Comunicación de las evaluaciones ambientales		1	
Hacer	Planificación	Evaluación inicial del SGSST	2.2.4.6.16	Autoevaluación		1	
Planear	Planificación	Planificación del SGSST	2.2.4.6.17	Cumplimiento legal + Fortalecer componentes del sistema + mejora continua		1	
Planear	Planificación	Planificación del SGSST	2.2.4.6.17	Objetivos de control de riesgos		1	
Planear	Planificación	Planificación del SGSST	2.2.4.6.17	Indicadores de estructura, proceso y resultado		1	no se evidencia ficha de indicadores
Planear	Planificación	Planificación del SGSST	2.2.4.6.18	Metas anuales		1	
Hacer	Planificación	Planificación del SGSST	2.2.4.6.18	Comunicación objetivos		1	

Planear	Planificación	Indicadores SG SST	2.2.4.6.19	Ficha de los indicadores – matriz indicadores		1	
Verificar	Planificación	Indicadores SG SST	2.2.4.6.20	Indicadores de estructura		1	
Verificar	Planificación	Indicadores SG SST	2.2.4.6.21	Indicadores de proceso		1	
Verificar	Planificación	Indicadores SG SST	2.2.4.6.22	Indicadores de resultado		1	
Planear	Aplicación	Gestión de peligros y riesgo	2.2.4.6.23	Procedimiento de gestión de peligros y riesgos		1	
Hacer	Aplicación	Medidas de prevención y control	2.2.4.6.24	Tratamiento a los riesgos		1	
Verificar	Aplicación	Medidas de prevención y control	2.2.4.6.24	Administración EPP que parte de la matriz de EPP.		1	
Hacer	Aplicación	Medidas de prevención y control	2.2.4.6.24	Socialización a partes interesadas		1	
Planear	Aplicación	Medidas de prevención y control	2.2.4.6.24	Plan de mantenimiento correctivo y preventivo		1	
Hacer	Aplicación	Medidas de prevención y control	2.2.4.6.24	Evaluaciones médicas ocupacionales	1		
Hacer	Aplicación	Prevención, preparación y respuesta ante emergencias	2.2.4.6.25	Identificación de amenazas y vulnerabilidad por centro de trabajo		1	
Hacer	Aplicación	Prevención, preparación y respuesta ante emergencias	2.2.4.6.25	Valoración de los riesgos asociados a amenazas		1	
Hacer	Aplicación	Prevención, preparación y respuesta ante emergencias	2.2.4.6.25	Procedimientos Operativos Normalizados		1	
Planear	Aplicación	Prevención, preparación y respuesta ante emergencias	2.2.4.6.25	Plan de respuesta para eventos potencialmente desastrosos		1	
Verificar	Capítulo V	Prevención, preparación y respuesta ante emergencias	2.2.4.6.12	Evaluación de simulacros		1	
Hacer	Aplicación	Prevención, preparación y respuesta ante emergencias	2.2.4.6.25	Capacitación y entrenamiento en plan emergencias		1	No cuenta con brigada capacitada y formada.
Actuar	Aplicación	Prevención, preparación y respuesta ante emergencias	2.2.4.6.25	Realización y evaluación de simulacros anuales		1	
Planear	Aplicación	Prevención, preparación y respuesta ante emergencias	2.2.4.6.25	Conformación y funcionamiento de brigadas emergencias		1	No cuenta con brigada capacitada y formada.

Hacer	Aplicación	Prevención, preparación y respuesta ante emergencias	2.2.4.6.25	Inspección de equipos de emergencia		1	
Hacer	Aplicación	Prevención, preparación y respuesta ante emergencias	2.2.4.6.25	Plan de ayuda mutua		1	
Planear	Aplicación	Gestión del cambio	2.2.4.6.26	Gestión del cambio		1	
Hacer	Aplicación	Adquisiciones	2.2.4.6.27	Integración de requisitos de SST en las compras		1	
Planear	Aplicación	Contrataciones	2.2.4.6.28	Procedimiento de selección y evaluación de contratistas		1	
Hacer	Aplicación	Contrataciones	2.2.4.6.28	Seguimiento a contratistas		1	
Hacer	Aplicación	Contrataciones	2.2.4.6.28	Verificación afiliación a la Seguridad Social		1	
Hacer	Organización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Capacitación en SST	2.2.4.6.11	Inducción y reintucción en SST		1	
Hacer	Aplicación	Contrataciones	2.2.4.6.28	Inducción y reintucción a contratistas		1	
Verificar	Auditoría y Revisión de la Alta Dirección	Auditoría de cumplimiento del SG	2.2.4.6.29	Programa de auditoría anual		1	
Verificar	Auditoría y Revisión de la Alta Dirección	Auditoría de cumplimiento del SG	2.2.4.6.29	Informe de resultados auditoría		1	
Verificar	Auditoría y Revisión de la Alta Dirección	Auditoría de cumplimiento del SG	2.2.4.6.30	Alcance de la auditoría		1	
Actuar	Auditoría y Revisión de la Alta Dirección	Revisión por la alta dirección	2.2.4.6.31	Revisión de gerencia anual		1	
Actuar	Auditoría y Revisión de la Alta Dirección	Revisión por la alta dirección	2.2.4.6.31	Socialización con el Copasst		1	
Planear	Auditoría y Revisión de la Alta Dirección	Investigación de accidentes de trabajo y enfermedades laborales	2.2.4.6.32	Procedimiento investigación incidentes, accidente y enfermedades laborales		1	
Actuar	Auditoría y Revisión de la Alta Dirección	Investigación de accidentes de trabajo y enfermedades laborales	2.2.4.6.32	Socialización de lecciones aprendidas		1	
Actuar	Auditoría y Revisión de la Alta Dirección	Investigación de accidentes de trabajo y enfermedades laborales	2.2.4.6.32	Informes periódicos a la gerencia		1	
Actuar	Mejoramiento	Acciones correctivas y preventivas	2.2.4.6.33	Seguimiento a acciones correctivas y correctivas		1	
Actuar	Mejoramiento	Revisión de Gerencia y ajuste	2.2.4.6.34	Revisión de gerencia anual		1	

Apéndice B. Carta de aceptación de la empresa

Bucaramanga, 18 de Agosto del 2022

Señores

Corporación universitaria Minuto de Dios

Especialización en Gerencia de Riesgos Laborales, Seguridad y salud en el trabajo

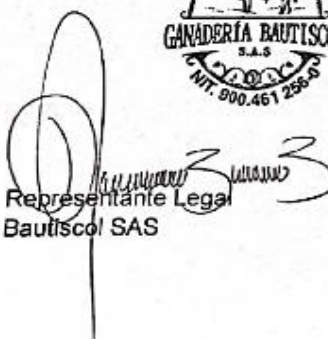
Postgrado

Asunto: Aceptación del Proyecto de Grado

Por medio de la presente, confirmo la aceptación del proyecto de grado análisis del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en la empresa Bautiscol SAS, realizado por el estudiante Juan David Grajales Ángel, identificado con CC 1102375336 de Piedecuesta, por parte de la empresa se designa a la Ingeniera Luisa Fernanda Betancur para el desarrollo y cumplimiento de los objetivos propuesto en el proyecto.

Cordialmente,




Representante Legal
Bautiscol SAS

1. INFORMACION DEL INDICADOR													
INDICADOR	DEFINICION	METODO DE CALCULO	FUENTE DE INFORMACION	RESPONSABLE	FRECUENCIA	UNIDAD	INTERPRETACION	META	DIVULGACION				
Proporcion de accidentes de trabajo mortales	Hace referencia al número de accidentes de trabajo mortales en el año	(No. de AT mortales que se presentaron en el año / Total de AT que se presentaron en el año) * 100	Matriz de Análisis de ausentismo laboral / FURAT	Responsable del SG-SST	Anual	Porcentaje	En el año, el X% de accidentes de trabajo fueron mortales	0%	Gerente general y COPASST				
2. RESULTADOS PARA EL AÑO 2019													
PERIODO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC	
No. De AT mortales en el mes													
No. De AT en el mes													
No. de días de AT mortales que se presentaron en el	0			Total de AT que se presentaron en el año:						0	RESULTADO	#¡DIV0!	

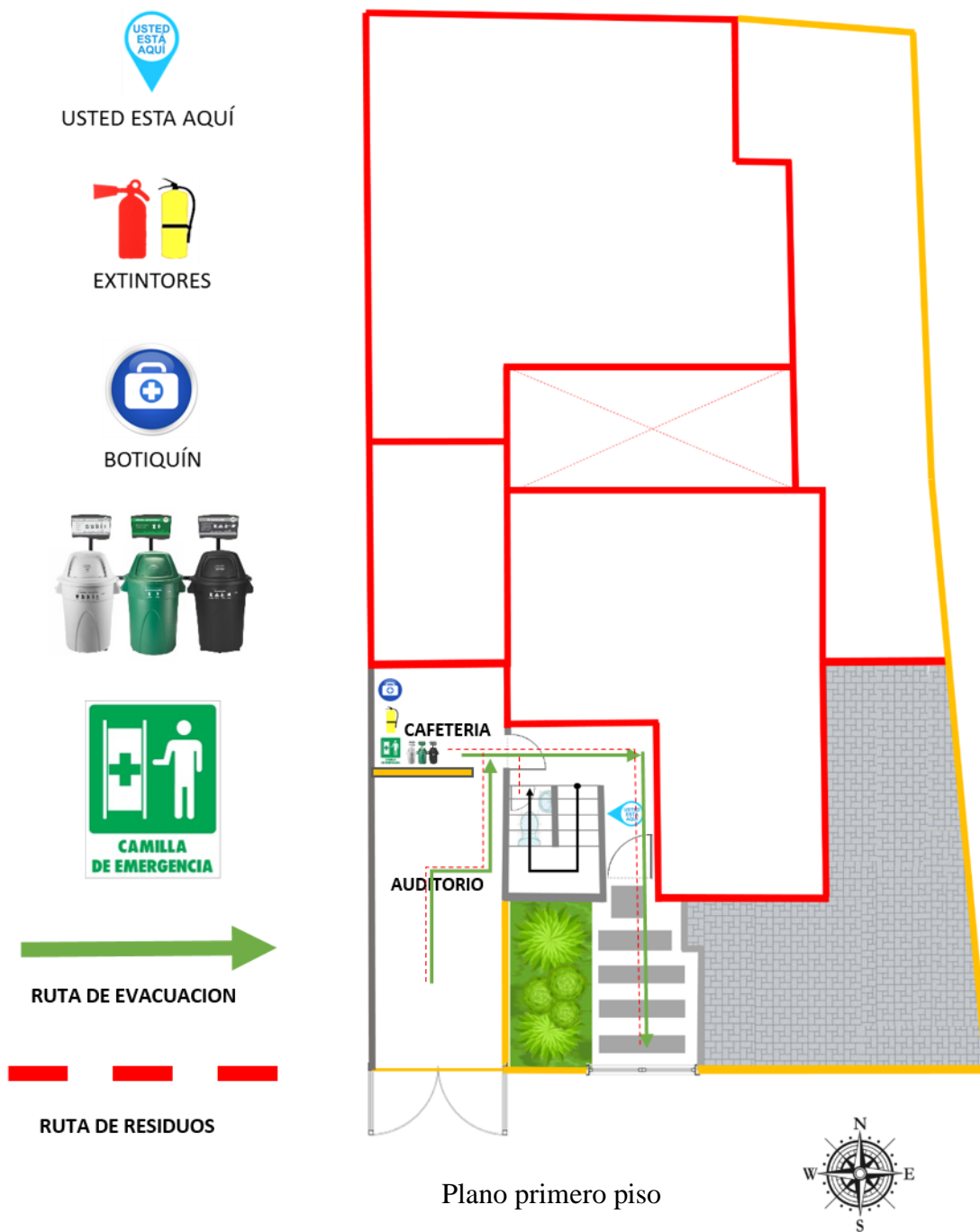
1. INFORMACION DEL INDICADOR													
INDICADOR	DEFINICION	METODO DE CALCULO	FUENTE DE INFORMACION	RESPONSABLE	FRECUENCIA	UNIDAD	INTERPRETACION	META	DIVULGACION				
Prevalencia de la enfermedad laboral	Hace referencia al número de casos de enfermedad laboral presentes en una población en un periodo de tiempo	(No. de casos nuevos y antiguos de EL en el periodo «Z»/ Promedio de trabajadores en el periodo «Z») * 100000	Matriz de Análisis de ausentismo laboral / FURAT	Responsable del SG-SST	Anual	Numero	Por cada 100.000 trabajadores existen X casos de enfermedad laboral en el periodo Z	0	Gerente general y COPASST				
2. RESULTADOS PARA EL AÑO 2019													
PERIODO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC	
No. De casos nuevos y antiguos de EL en el mes													
No. De trabajadores en el mes													
No. de casos nuevos y antiguos de EL en el periodo	0			Promedio de trabajadores en el periodo 2019:						0	RESULTADO	#¡DIV0!	

Apéndice D. Plan de trabajo

AÑO:		2023												RESPONSABLE	EJECUTADO		OBSERVACIONES		
Nº	ACTIVIDAD	PARTICIPANTES	FECHA DE PROGRAMACIÓN												SI	NO			
			ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEPT	OCT	NOV					DIC	
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																			
1	Inducción y reintroducción del personal de la organización (GIF-012)	TODO EL PERSONAL	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Copasst y Coordinador SST		X	
2	Inspección de orden y aseo	Copasst Coordinador SST	x	x				x	x						x	x	Copasst y Coordinador SST		X
3	inspección del botiquín y del extintor	Copasst Coordinador SST	x	x				x	x						x	x	Copasst y Coordinador SST		X
4	conformación de la brigada de emergencia (comité investigador de accidentes e incidentes) y del Copasst	TODO EL PERSONAL	x	x												coordinador SST y todo el personal de la organización		X	
5	actualización de la matriz de peligros y riesgos de la empresa	TODO EL PERSONAL	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Coordinador SST		X	
6	Revisión y actualización del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	ARL Y Coordinador SST	x	x											x	x	ARL y Coordinador SST		X
PROGRAMA DE MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO																			
1	Realización de los exámenes medicos de ingreso, periódico y retiro	TODO EL PERSONAL	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Recursos Humanos		X	
2	Aplicación de encuestas de condiciones de salud y de trabajo (GIF-2.066)	TODO EL PERSONAL	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Coordinador SST		X	
3	Reuniones y levantamiento de actas del COPASST	Coordinador SST - COPASST	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Coordinador SST - COPASST		X	
4	Capacitación al COPASST	Coordinador SST	x	x												Coordinador SST		X	
5	Reuniones y levantamiento de actas del Comité de convivencia laboral	Coordinador SST - Comité de convivencia	x	x			x	x							x	x	Coordinador SST - Comité de Convivencia		X
6	Capacitación del Comité de convivencia laboral	Coordinador SST	x	x												Coordinador SST		X	
7	Campaña y mensajes alusivos de sensibilización	TODO EL PERSONAL				x				x					x	Coordinador SST		X	
8	Registro estadístico de ausentismo laboral	Coordinador SST	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Coordinador SST		X	
9	Sensibilización en temas de Promoción y prevención	TODO EL PERSONAL					x			x									
10	Socialización de los resultados de las encuestas de condiciones de salud	Coordinador SST								x	x					Coordinador SST - IPS		X	
PROGRAMA DE DESORDENES MUSCULOESQUELETICOS																			
1	Capacitación en pausas activas	Coordinador SST				x										Coordinador SST		X	
2	Ejercicios de calistenia y acondicionamiento fisico operativos	Personal Operativo	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Coordinador SST		X	
3	Instalación y socialización de software de pausas activas administrativas	Personal Administrativo				x										Coordinador SST		X	
4	Capacitación en Manejo de Cargas e Higiene Postural	Personal Operativo					x					x				Coordinador SST		X	
PROGRAMA DE ESTILOS DE VIDA Y TRABAJO SALUDABLE																			
1	Socialización del programa de alcohol y drogas	Coordinador SST - Todo el Personal					x									Coordinador SST		X	
2	Sensibilización de efectos del alcohol y drogas	Coordinador SST - Todo el Personal					x									Coordinador SST		X	
3	Campaña y mensajes alusivos de sensibilización	TODO EL PERSONAL				x				x					x	Coordinador SST		X	
4	Sensibilización de hábitos y estilos de vida saludable	TODO EL PERSONAL					x									Coordinador SST		X	
PROGRAMA DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL																			
1	Capacitación en manejo y utilización de equipos de medición de gases	Jefe de Seguridad - Personal Asignado	x							x						Jefe de seguridad		X	
2	capacitación en comportamiento seguro en el trabajo y normas de seguridad. Procedimientos de trabajo seguro	TODO EL PERSONAL	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Coordinador SST		X	
3	Actualización de Procedimientos Seguros de Trabajo	TODO EL PERSONAL	x						x							Coordinador SST		X	
4	Capacitación en identificación de peligros	TODO EL PERSONAL		x						x						Coordinador SST		X	
5	Mantenimiento de maquinas, herramientas y equipos	TODO EL PERSONAL	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Coordinador SST		X	
6	Capacitación en conatos de incendios	TODO EL PERSONAL					x									BOMBEROS		X	
7	Capacitación en primeros auxilios	TODO EL PERSONAL					x									BOMBEROS		X	
8	Entrega y control a los Elementos de Protección Personal (EPP).	TODO EL PERSONAL	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Auxiliar administrativo		X	
9	Capacitación en sostenimiento	Personal Operativo		x						x						Asistente Técnico de Gerencia		X	
10	Calibración de equipos de medición de gases	TODO EL PERSONAL	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Asistente Técnico de Gerencia		X	
11	simulacro de emergencia (Primeros auxilios, búsqueda y rescate, conato de incendio)	TODO EL PERSONAL				x										Director de Brigada		X	
12	Inspecciones planeadas	TODO EL PERSONAL	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Coordinador SST		X	
PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA RIESGO PSICOSOCIAL																			

PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA RIESGO PSICOSOCIAL																		
1	capacitación sobre resolución de conflictos	TODO EL PERSONAL												X	EMPRESA ASESORA			X
2	capacitación sobre riesgo psicosocial (consecuencias, controles, síntomas)	TODO EL PERSONAL												X	EMPRESA ASESORA			X
3	capacitación sobre comunicación asertiva	TODO EL PERSONAL												X	EMPRESA ASESORA			X
4	Realizar batería de riesgo psicosocial	TODO EL PERSONAL												X	EMPRESA ASESORA			X
PROGRAMA DE PROTECCIÓN CONTRACAIDAS																		
1	Capacitación periódica o entrenamiento de trabajo en alturas	Tolveros													Coordinador SST			X
2	exámenes periódicos	Tolveros													Coordinador SST			X
3	inspección del lugar donde se realiza la actividad	Coordinador SST - Tolveros	X				X							X	Coordinador SST			X
4	inspección del desarrollo de trabajo en alturas	Coordinador SST - Tolveros	X				X							X	Coordinador SST			X
5	inspección de de equipos de trabajo en alturas	Coordinador SST - Tolveros	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Coordinador SST			X
6	capacitar de rescate en alturas	Coordinador SST - Tolveros													Coordinador SST			X
PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICO NEUMOCOINOSIS																		
1	Capacitación en enfermedades respiratorias	Personal Operativo												X	Coordinador SST			X
2	Uso de Epp	Personal Operativo												X	Coordinador SST			X
PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICO DE CONSERVACIÓN AUDITIVA																		
1	presentar el programa de vigilancia epidemiologica de conservacion auditiva a todo el personal de la organización	TODO EL PERSONAL												X	Coordinador SST			X
2	capacitar sobre la importancia del cuidado del oido y la importancia de utilizar epp para mitigar el ruido.	TODO EL PERSONAL												X	Coordinador SST			X
3	inspeccion de EPP	Copasst - Coordinador HSEQ												X	Coordinador SST			X
PROGRAMA DE SEGURIDAD VIAL																		
1	Inspección preoperacional	Conductores	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Coordinador SST			X
2	Revisión de documentación al día del vehículo	Conductor y Coordinador HSEQ	X											X	Conductor			X
PROGRAMA DE GESTIÓN AMBIENTAL																		
1	Campaña y mensajes alusivos de sensibilización	TODO EL PERSONAL												X	Coordinador SGA			X
2	Capacitación en Hojas de Seguridad	Personal relacionado - Coordinador SGA												X	Coordinador SGA			X
3	Capacitación de procedimientos de gestión ambiental	Personal relacionado - Coordinador SGA				X	X								Coordinador SGA			X
4	Inspecciones Ambientales	Personal relacionado - Coordinador SGA	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Coordinador SGA			X
5	Capacitación de identificación de aspectos e impactos ambientales	Personal relacionado - Coordinador SGA												X	Coordinador SGA			X

Apéndice G. Planos de emergencia.



USTED ESTA AQUÍ

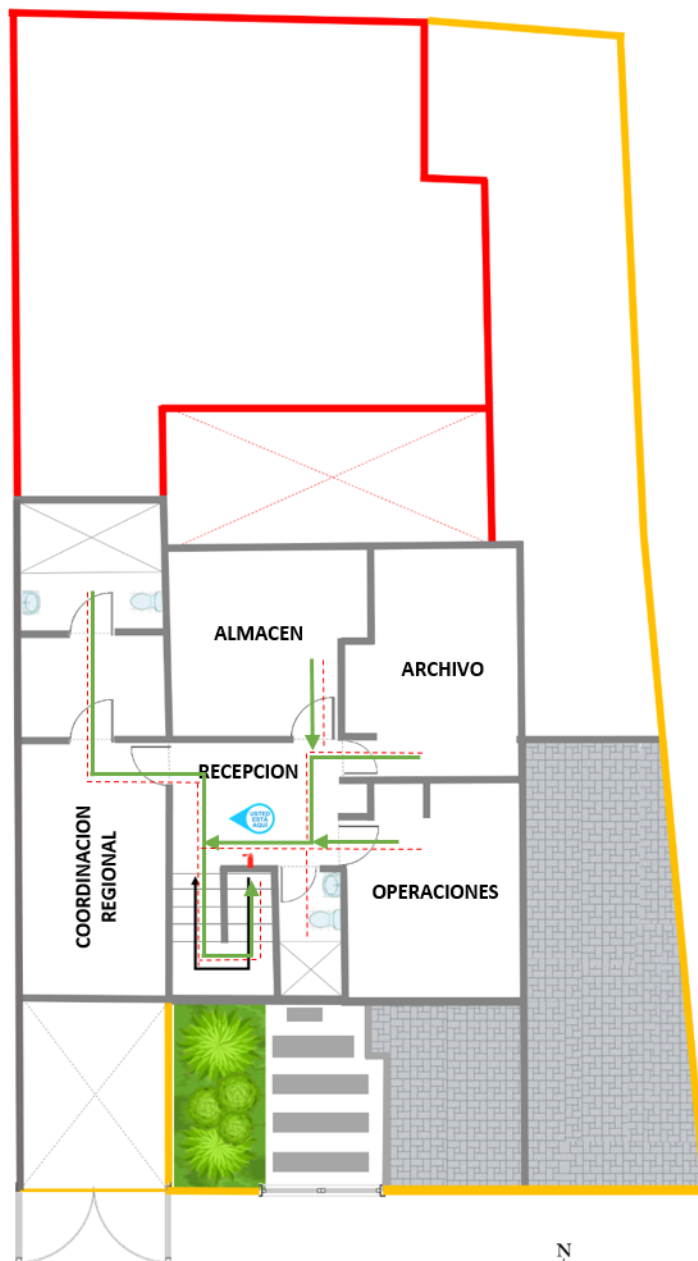
EXTINTORES

BOTIQUÍN

CAMILLA DE EMERGENCIA

RUTA DE EVACUACION

RUTA DE RESIDUOS



Plano segundo piso

