

## **Estrategias productivas para la calidad de vida de mujeres migrantes cabeza de hogar**

### **AUTORES**

Alexis Barajas Morales

Yury Alexandra Caballero Gómez

Diana Paola Duran Gutiérrez

Especialización en Gerencia de Proyectos

Corporación Universitaria Minuto De Dios

Soacha, Cundinamarca

Abril, 2023

### **DEDICATORIA**

A la población migrante especialmente a las mujeres madres cabeza de hogar que con su capacidad de resiliencia ha aportado en la búsqueda permanente de otros escenarios que permitan la dignificación de sus derechos, oportunidades y calidad de vida en el territorio colombiano.

A la formación como profesionales que desde la multidisciplinariedad permitió aportar significativamente a los resultados y análisis obtenidos en el presente documento de sistematización postgradual.

## **AGRADECIMIENTO**

Expresamos nuestros más sinceros agradecimientos:

A la CORPORACIÓN UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS por acompañar nuestra formación posgradual y motivar un espíritu innovador y reflexivo desde una línea social.

A la FUNDACIÓN COLOMBIA NUEVOS HORIZONTES por aportar desde su misionalidad, experiencia comunitaria y social a minimizar la vulnerabilidad en el marco de la migración.

A cada uno de los docentes que incide con sus aportes académicos para la construcción de este documento final, por su compromiso, dedicación y acompañamiento durante este proceso de formación posgradual como ESPECIALISTAS EN GERENCIA DE PROYECTOS.

GRACIAS.

**TABLA DE CONTENIDO**

## **PÁGINAS PRELIMINARES**

Dedicatoria.....	2
Agradecimiento.....	3
Tabla de contenido y lista de figuras.....	4
Resumen.....	6
Palabras claves.....	6
Abstract.....	7
Keywords.....	7
Introducción.....	8

## **CAPÍTULO I Metodología de la sistematización**

<b>1.1.</b> Metodología de la sistematización.....	10
<b>1.2.</b> Objeto del estudio.....	10
<b>1.3</b> Criterios para la elección de objeto.....	10
<b>1.4.</b> Matriz de análisis de los involucrados.....	12
<b>1.5.</b> Preguntas de la sistematización.....	14
<b>1.6.</b> Objetivos .....	14
<b>1.7.</b> Justificación.....	16
<b>1.7.1.</b> Diseño metodológico.....	18
<b>1.7.2.</b> Tipo de investigación.....	19
<b>1.7.3</b> Investigación según la profundidad del objeto de estudio.....	20
<b>1.7.4.</b> Investigación según los datos empleados.....	20

1.7.5. Investigación según la manipulación de las variables.....	20
1.7.6. Investigación según su inferencia.....	20
1.7.7. Ubicación espacio-temporal.....	21
1.7.8. Referencia temporal.....	24
1.7.9. Método de investigación.....	27
1.7.10. Fuentes de información.....	27
1.7.11. Fuentes primarias.....	28
1.7.12. Fuentes secundarias.....	28
1.7.13. Técnicas de recolección e instrumentos.....	29
1.7.14. Variables.....	30
1.7.15. Diseño muestral.....	30
1.7.16. Segmentación psicográfica.....	31
 <b>CAPÍTULO II Descripción de la experiencia</b>	
2.1. Contexto de la experiencia desde la innovación productiva y/o social.....	31
2.3. Antecedentes.....	33
2.4. Descripción del proyecto con énfasis en innovación productiva y/o social.....	37
2.4. Descripción del producto de la sistematización como opción de grado con énfasis en innovación productiva y/o social.....	39
 <b>CAPÍTULO III Recuperación del proceso</b>	

3.1. Aportes conceptuales y teóricos.....	40
3.2. Análisis del entorno PESTEL.....	52
3.3. Análisis del entorno marketing mix.....	55
3.4. Fundamentos legales.....	57
3.5. Análisis del contexto organizacional, donde se desarrolla la sistematización.....	59
3.6. Aportes desde el estudio.....	62
3.7. Aportes financieros a la propuesta.....	63
3.8. Análisis del impacto esperado de la sistematización.....	63
<b>CAPÍTULO IV Análisis y reflexión</b>	
4.1. Resultados de la experiencia.....	64
4.2. Evaluación de impactos.....	65
4.3. Lecciones aprendidas.....	66
4.4. Recomendaciones.....	69
4.5. Conclusiones.....	70
4.6. Referencias.....	71

## **RESUMEN**

A través de la presente sistematización como opción de grado y aporte desde la especialización en gerencia de proyectos, se pretende abordar una investigación

fundamentada en la búsqueda de estrategias de corte productivo en población migrante específicamente mujeres migrantes cabeza de hogar que han ingresado a Colombia luego de la creciente migración masiva de nacionales venezolanos a raíz de situaciones de índole social, político y económico presentes en su país, las cuales los han llevado a tomar la decisión de emigrar a otros países siendo Colombia uno de los destinos principales de acuerdo a la información que brinda migración Colombia.

A raíz de esta migración masiva se forja la necesidad de generar estrategias que permitan que la población reconstruya su proyecto de vida como resultado de su vocación de permanencia en el país, esta reconstrucción de vida está enfocada en la identificación de medios de vida permanentes en el tiempo y que a su vez fomenten la autonomía, compromiso, empoderamiento personal y colectivo para el mejoramiento de la calidad de vida.

A lo largo del documento se desarrollará teórica, conceptual y metodológicamente la intención de fortalecer políticas y estrategias productivas en esta población desde 4 líneas principales y transversales que son la formación, empleo, emprendimiento e integración socio-productiva.

### **PALABRAS CLAVES**

Migración, estrategias, madres cabeza de hogar, social, emprendimiento, calidad de vida.

### **ABSTRACT**

Through this degree project document as a contribution from the specialization of projects, it is intended to address an investigation based on the search for productive cutting

strategies in the migrant population, specifically migrant women heads of household who have entered Colombia after the growing mass migration of Venezuelan nationals as a result of situations of a social, political and economic nature present in their country, which have led them to make the decision to migrate to other countries, Colombia being one of the main destinations according to the information provided by Colombian migration; As a result of this massive migration, there is a need to generate strategies that allow the population to rebuild their life project as a result of their vocation to remain in the country; This reconstruction of life is focused on the identification of livelihoods that are permanent over time and that in turn promote autonomy, commitment, and personal and collective empowerment to improve the quality of life.

Throughout the document, the intention to strengthen productive policies and strategies in this population will be developed theoretically, conceptually and methodologically from 4 main and transversal lines that are training, employment, entrepreneurship and socio-productive integration.

**KEY WORDS:**

Migration, strategies, mothers head of household, social, entrepreneurship, quality of life.

## **INTRODUCCIÓN**

Este documento de sistematización pretende contribuir al fortalecimiento de las líneas de acción de la Fundación Colombia Nuevos Horizontes y su trayectoria misional en el marco de



la migración de población con nacionalidad venezolana especialmente mujeres que, a raíz de la situación social, política y económica de su país, han asumido la migración como un proceso residente para el mejoramiento de la calidad de vida de su familia.

A medida que se avanza en el documento se ubica el proyecto de manera conceptual, teórica, geográfica hasta el punto de generar aportes desde el rol de gerentes de proyectos en la línea social.

El fenómeno de migración no es nuevo y con el pasar de los años se ha ido incrementando debido a diversas situaciones como la búsqueda del mejoramiento de la calidad de vida, el conflicto político, social o la inestabilidad económica.

Las consecuencias de esta situación es un camino duro y angustiante para estas personas, pues se ven en torno a unas difíciles situaciones como discriminación, humillación y explotación laboral; todo esto en la búsqueda constante de tener una estabilidad económica, una vida digna y oportunidades laborales.

Aunque se han tomado medidas por parte de los gobiernos aún hay un porcentaje grande de inasistencia a estas personas, por lo que de manera voluntaria se ha promovido estrategias, alianzas y programas que puedan mitigar las necesidades de los migrantes, que es lo que se quiere lograr desde la parte social.

## **CAPÍTULO I. METODOLOGÍA DE LA SISTEMATIZACIÓN**

En este capítulo se abordará el objeto del proyecto respondiendo a las preguntas qué y para qué; dando sentido a los objetivos planteados y a su vez identificando actores involucrados en el mismo.

## **1.2. OBJETO DEL ESTUDIO**

Este proyecto se centra en brindar una oportunidad transformadora a personas migrantes que se encuentran en una situación de vulnerabilidad por migración forzada desde Venezuela, la identificación de sus capacidades que promuevan el mejoramiento de su calidad de vida desde las diferentes oportunidades laborales, centrando su atención geográfica y espacio-temporal en el municipio de Soacha, Cundinamarca para atender a las madres que tienen a su cargo el sustento de su hogar y que por diferentes razones no han logrado tener una asistencia económica formal.

La población objeto son Migrantes con vocación de permanencia y Colombianos Retornados de Venezuela; especialmente mujeres cabeza de hogar representando un alto nivel de necesidades insatisfechas no solo personales sino las de su núcleo familiar que en su mayoría son menores de edad.

## **1.3. CRITERIOS PARA LA ELECCIÓN DE OBJETO**

La creciente oleada migratoria proveniente de Venezuela, producto de la difícil crisis política, social y económica que enfrenta el país vecino, ha generado la movilización de miles de personas que cruzan a diario las fronteras por falta de alimentos, medicinas y atención en salud.

Un informe de migración Colombia del 31 de agosto de 2021 y acuerdo con lo reportado por el Grupo Inter agencial sobre Flujos Migratorios Mixtos GIFFM y la Plataforma de Coordinación Inter agencial para Refugiados y Migrantes de Venezuela - R4V., reporta que

hay 1.842.390 venezolanos en Colombia. La mayoría han ingresado de manera irregular (315.643), mientras que los que han ingresado con documentos legales son menos (344.688).

Los obstáculos no detienen a los migrantes, cambian su forma de emigrar, empujándolos hacia el empleo irregular e informal, los hacen vulnerables frente a la explotación y los abusos, y atrapan a los trabajadores nacionales en una competencia desenfadada en términos de salarios, condiciones laborales y protección social.

Ante este escenario adverso, surge un espíritu de apoyo a los más necesitados, y ante las tardías respuestas de los entes públicos nacionales e internacionales, organiza una respuesta concertada que suma a la ya generada ante el fenómeno.

Dando un paso más, la Fundación Colombia Nuevos Horizontes se propone habilitar espacios de acogida temporal para esta población con factores agregados enfocados a la integración socioeconómica a partir de la obtención y entrega de medios de vida, reconociendo estos como los elementos físicos y de conocimiento que permiten que una persona satisfaga sus necesidades básicas: alimentación, vivienda, disminuyendo los niveles de pobreza y necesidades básicas insatisfechas.

En este sentido, se espera que esta acción se constituya como un espacio para la unión de esfuerzos por una causa noble: brindar una oportunidad de una mejor calidad de vida a tantos hermanos con necesidades.

Los medios de vida dan respuesta a disminuir los niveles de vulnerabilidad, potencializando las capacidades y habilidades de quienes lo viven, donde sus experiencias, conocimientos y vivencias son la catapulta para transformar estos escenarios, para ello se tiene en cuenta aspectos como la resiliencia, la participación activa individual y colectiva, las alianzas, la integración como herramientas de conocimiento e intercambio.

Asimismo, Soacha enfrenta un gran reto por ser un municipio fronterizo con la capital, ha sido por años receptor de migrantes internos, y ahora, tiene el nuevo desafío de integrar a los migrantes venezolanos. Para el 2018 la alcaldía de Soacha reportó 3.500 familias venezolanas, cada una en promedio con 3 integrantes. Es decir que, para el año 2018 había más de 11.000 venezolanos viviendo en Soacha, de los cuales 630 para entonces, eran niños menores de 5 años.

#### 1.4. MATRIZ DE ANÁLISIS DE LOS INVOLUCRADOS

En la tabla 1 que se muestra a continuación es posible identificar los actores involucrados en el proyecto, resaltando intereses, capacidades, recursos y posibles amenazas al proyecto; con el objetivo de ampliar el panorama orientado a la viabilidad y resaltar roles incidentes para el cumplimiento de objetivos.

**Tabla 1. Análisis de Actores**

<b>Actor Involucrado</b>	<b>Intereses o expectativas</b>	<b>Capacidades actuales</b>	<b>Posibles problemas</b>	<b>Recursos con que cuentan</b>	<b>Conflictos frente al proyecto</b>
<b>Fundación para la integración socioeconómica</b>	Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de la población migrante	Alianzas estratégicas institucionales que permitan la integralidad de las acciones	Falta de apoyo financiero para la materialización de las	Capital humano: Equipo psicosocial.	No contar con el presupuesto para la totalidad del proyecto



		hacia la población	acciones planeadas.		
<b>Gobierno</b>	Aportar con los flagelos de la migración aportando desde lo económico y desde lo político.	Conocimiento, experiencia mandato institucional y respaldo internacional	Falta de apoyo en cuanto al financiamiento de la propuesta.	Económico se institucionales	Ninguno
<b>Comunidad migrante</b>	Acceder a condiciones de vida digna	Personas con capacidad física para el trabajo, en su mayoría preparadas académicamente	Debido a la falta de regularización en el país, se encuentran expuestos a trabajar bajo condiciones precarias y de abuso laboral	Cuentan con experiencia en varios ámbitos laborales.	Debido a su situación migratoria no logran acceder a servicios básicos como empleo digno, salud, y/o educación



<b>Comunidad de acogida en Soacha</b>	Acceder a condiciones de vida digna	Comunidad receptora en Soacha de población en condición de vulnerabilidad (Sobrevivientes de violencia y migrantes)	Situaciones de xenofobia en el territorio hacia las personas migrantes.	Potencialidad en el ámbito comercial, lo cual representa una oportunidad de empleo para las personas migrantes.	Resistencia a la orientación que se brinda a las personas migrantes, con frases como “siempre las ayudas y actividades son para migrantes”
---------------------------------------	-------------------------------------	---	---	---	--

Fuente: Elaboración propia, abril 2023

## 1.5. PREGUNTAS DE LA SISTEMATIZACIÓN

¿Qué tipo de estrategias productivas son viables para las mujeres migrantes cabeza de hogar, desde el reconocimiento de sus capacidades?

## 1.6. OBJETIVOS

### OBJETIVO GENERAL

Establecer dentro de las líneas de atención de la Fundación Colombia Nuevos Horizontes una línea de formación, empleo y creación de unidades productivas innovadoras para la contribución en integración socio-económica de mujeres migrantes cabeza de hogar en Soacha, Cundinamarca.

## OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Se relacionan en la siguiente tabla de tal manera que permita al lector su contextualización con relación a la metodología implementada para su desarrollo y el producto y/o resultado a entregar.

Objetivos Específicos	Metodología para su alcance	Producto y/o resultado a entregar
Caracterizar el perfil socio económico de las mujeres cabeza de familia, buscando espacios de intercambio productivo y generación de ingresos para el restablecimiento de sus condiciones de vida y de su dignidad humana.	<p>Por medio de un diagnóstico de orden sociodemográfico, caracterizar a las mujeres migrantes cabeza de hogar del municipio de Soacha. además de clasificar a la población migrante por edad, sexo, historia de vida individual, grupo étnico ubicación geográfica, nivel de escolaridad, lugar de procedencia como su experiencia laboral.</p> <p>Por medio de metodologías participativas, en las instalaciones de la Fundación Colombia Nuevos Horizontes. Además de generar articulación entre entidades del sector público, privado y sociedad civil como actores identificados previamente.</p> <p>Diagnóstico, caracterización y sistematización para las mujeres migrantes</p>	<p>Diagnóstico, caracterización y sistematización de los resultados obtenidos mediante informes cualitativos y cuantitativos; los cuales permiten extraer hallazgos de la experiencia como aporte a la innovación social.</p>



	<p>cabeza de hogar población objeto de estudio, mediante informes cuantitativos y cualitativos que permitan enriquecer los hallazgos obtenidos. De esta forma, lograr identificar objetivamente, las necesidades más apremiantes de la población.</p> <p>Migrante, ubicadas en las comunas 4,5 y 6 del municipio de Soacha.</p>	
<p>Identificar los programas formativos e informativos existentes para la población Migrante Venezolana que permitan la integración socioeconómica con especial énfasis en procesos de</p>	<p>Realizar consulta en medios digitales o entidades identificadas frente a la migración y sus avances, para identificar, examinar y clasificar los programas formativos e informativos dirigidos a la población que ya se encuentran en ejecución; información clara que aporte a la construcción exploración de nuevos escenarios de emprendimiento y capacitación en el marco de la migración en Colombia.</p>	<p>Como resultado frente al análisis del proceso de formación y capacitación ya existente para la población objeto; proponer estrategias desde la innovación social que permitan la integración social y económica de las mujeres migrantes que residen en el municipio de Soacha.</p>





<p>emprendimiento productivo.</p>	<p>Programar encuentros con instituciones públicas y privadas que realicen trabajo comunitario con la población objeto, con el fin de aportar a estos procesos desde la innovación social.</p>	
<p>Diseñar estrategias que incentiven la capacidad productiva de las mujeres cabeza de hogar en el municipio de Soacha.</p>	<p>Consolidación de alianzas estratégicas e interinstitucionales que fortalezcan la construcción e identificación de nuevas e innovadoras prácticas productivas que permitan a las mujeres migrantes cabeza de hogar mejorar su calidad de vida, el de sus familias y de su entorno.</p> <p>Estudio de mercado institucional con entidades financieras, que brinden la oportunidad de impulsar las propuestas de negocio y lograr el financiamiento de los proyectos identificados.</p>	<p>Seguimiento y fortalecimiento de las propuestas productivas puestas en marcha y financiadas para el sustento de futuros proyectos dentro del respaldo que brinda la organización</p> <p>Dentro de las estrategias productivas (Formación, empleo, emprendimiento e integración socio-productiva) identificadas por medio del diagnóstico inicial y las diferentes articulaciones interinstitucionales.</p>

Nota: Fuente propia, abril 2023

## 1.7. JUSTIFICACIÓN

De acuerdo con las cifras publicadas de Migración Colombia, la población migrante en situación irregular está en ascenso. De otro lado, para diciembre del 2020 en Colombia habían 1.742.927 mi venezolanos en Colombia, de acuerdo con lo reportado por el Grupo Interagencial sobre Flujos Migratorios Mixtos GIFFM y la Plataforma de Coordinación Interagencial para Refugiados y Emigrantes de Venezuela - R4V. Registran también que en Colombia hay 2.08 millones de venezolanos con vocación de permanencia al corte diciembre 2020 y a nivel nacional hay 171.127 venezolanos refugiados reconocidos por las autoridades nacionales lo cual implica que, ésta población esté en el país bajo condiciones de pobreza debido a la limitación que representa el no estar documentado debidamente para el acceso a servicios de salud, empleabilidad, educación y administración de justicia; De acuerdo con los flujos migratorios registrados por Migración Colombia para 2020, al país entraron 1.000.560 extranjeros, entre ellos 577.372 (57%) hombres; **423.105 (42%) mujeres** y 83 personas de género indefinido; evidenciando con esto que a la fecha no se cuenta con un número actual de mujeres migrantes en el país, además de que esta cifra es alta y de acuerdo a las dinámicas de la población las mujeres vienen con un número considerable de hijos a su cargo, especialmente de primera infancia.

Desde esta mirada, el gran flujo migratorio que se ha vivido nuestro país en los últimos años, surge una necesidad de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de las personas migrantes, el aporte social y productivo que se pretende, está en el marco de la autonomía y empoderamiento, aportar en la mitigación de la pobreza y los diferente flagelos sociales exige de una articulación interinstitucional y compromiso social por medio del apoyo empresarial a madres cabeza de hogar que tienen una propuesta productiva para un negocio o cuentan con estudios certificados de sus competencias laborales.

En los últimos años se ha visto un aumento acelerado de ingreso de población migrante proveniente de Venezuela al territorio colombiano, de acuerdo a las cifras de migración Colombia; en Soacha un punto estratégico de ingreso al país para quienes vienen desde el norte del país, En relación con el resto del país, Soacha, tenemos 1.722.919 Venezolanos en Colombia de los cuales; 766.296 están en condición regular, 956.6323 en condición irregular; siendo un número importante para el diseño de estrategias que intervengan en su atención integral y oportuna con el objetivo de mitigar los impactos de la migración forzada y la búsqueda de mejores condiciones de vida; siendo Soacha un punto estratégico para el ingreso y la permanencia.

### **1.7.1. DISEÑO METODOLÓGICO**

El diseño metodológico permite identificar el proceso a realizar para enfocar la propuesta en el hacer; este es un aporte desde la asignatura de formulación de proyectos, la cual permitió encontrar el sentido y enfoque de la propuesta.

Para el caso de la Corporación Universitaria Minuto de Dios UNIMINUTO, la investigación se sitúa en una función sustantiva que busca la articulación entre la formación y la proyección social; la formación integral desde el aporte educativo y su transformación en lo comunitario y social. Las líneas de investigación se enmarcan en la innovación productiva y social desde la gestión participativa y comunitaria. Desde esta mirada, la investigación apunta al desarrollo de habilidades investigativas, aplicadas en el campo práctico de la gerencia de proyectos.

### **1.7.2. TIPO DE INVESTIGACIÓN**

La propuesta metodológica de la investigación planteada será de tipo exploratoria, cualitativa, no experimental e inductiva; argumentadas teóricas y analíticamente así:

### **1.7.3. INVESTIGACIÓN SEGÚN LA PROFUNDIDAD DEL OBJETO DE ESTUDIO:**

La investigación según la profundidad del objeto de estudio, según Sampieri “Se alinea a una investigación exploratoria; ya que esta se enfoca a investigar y analizar la información que no ha sido estudiada, teniendo un primer acercamiento que permita una investigación más detallada (2014).

Esta investigación se aplicaría en la medida en que se irán recolectando insumos para determinar cuáles son las estrategias productivas viables para las mujeres migrante en Colombia, desde el reconocimiento de sus necesidades, pero también desde sus experiencias y capacidades; para llegar a detallar y especificar cuáles contarían con mayor viabilidad.

### **1.7.4. INVESTIGACIÓN SEGÚN LOS DATOS EMPLEADOS:**

La investigación según datos empleados como lo manifiesta Sampieri, se soporta para esta sistematización en una investigación cualitativa. Esta permite que a través de estudio de caso basados en entrevistas a grupos focales encontrar información que sustente la explicación de variables determinadas para tomarlas como base en el estudio correspondiente. (2014)

Esta investigación se aplicaría en la medida en que se realizarán encuestas y entrevistas a un grupo focal de la comuna 4 de Soacha; instrumentos que serán analizados de manera cualitativa y cuantitativa, pero tendrían un componente más profundo en la cualitativa por medio de un análisis de la información obtenida.

### **1.7.5. INVESTIGACIÓN SEGÚN LA MANIPULACIÓN DE LAS VARIABLES:**

Desde la investigación según la manipulación de las variables, se toma como referencia lo planteado por Sampieri en que este tipo de investigación no permite la manipulación de la

información recolectada ya que los resultados que arroja se basan en la interpretación, la observación y la interacción de las diferentes técnicas utilizadas como encuestas, estudio de caso sin buscar que se demuestre la relación de causa y efecto (2014).

Esta investigación aplicaría porque la información recolectada no será manipulada por parte de los investigadores, ya que será el insumo que permitirá un análisis e interpretación de los datos obtenidos para lograr determinar las estrategias a implementar de acuerdo a los relatos y manifestaciones de la población objeto.

#### **1.7.6. INVESTIGACIÓN SEGÚN SU INFERENCIA:**

Según Sampieri, quien define la Investigación Inductiva como un tipo de investigación que pretende a partir de un proceso de observación y sondeo previo proponer teorías hacia el final; genera significados a partir de los datos recopilados que ayuden a sustentar la teoría planteada. (2014)

La investigación de este tipo aplicaría porque se realizará un sondeo previo con el grupo focal para determinar sus necesidad, habilidades y capacidades; con el objetivo de generar significados a partir de los datos recolectados.

#### **1.7.7. UBICACIÓN GEOGRÁFICA**

La presente propuesta se ubica geográficamente en el municipio de Soacha, Cundinamarca, como municipio receptor de población migrante en general y esta población se encuentra ubicada en comunas 4, 5 y 6 contemplando la parte rural y urbana del municipio, reconociendo la necesidad sentida de que las acciones para la atención integral de la población se modifiquen desde lo público y lo privado.

Dada la naturaleza de los conflictos de donde provienen, esta población migrante ubicada en distintas regiones del país y por circunstancias ajenas e incluso por sus distintos medios de comunicación terminan ubicándose en ciertos municipios, siendo preferencial para este grupo de personas migrantes, el Municipio de Soacha.

Por tal razón, ésta técnica de segmentación geográfica, permite entender en dónde está localizada la población para conocer sus necesidades, deseos y características culturales para afianzar las posibles soluciones que oferta la institución a las mujeres cabezas de hogar, entendiendo que aun así, es una población altamente flotante pero que por supuesto, están localizadas en la comuna 6 principalmente.

En la imagen se resalta la distribución política del municipio de Soacha con el objetivo de ubicar geográficamente la ejecución del proyecto.

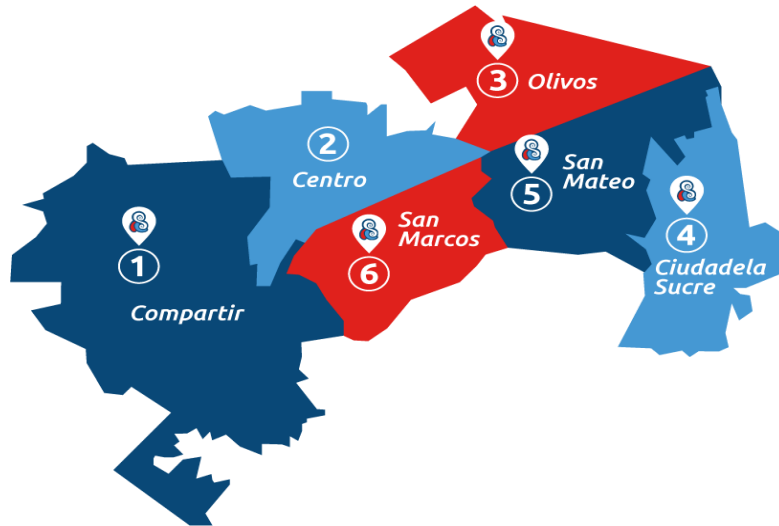
**Figura 1.** La figura ilustra la Distribución Política Municipio de Soacha



Nota. Fuente: Planeación Departamental

En la figura 2. Se evidencia el mapa por comunas del municipio de Soacha, con la intención de conocer la distribución que tiene el municipio.

**Figura 2.** La figura evidencia el Mapa por comunas del municipio de Soacha, Cundinamarca



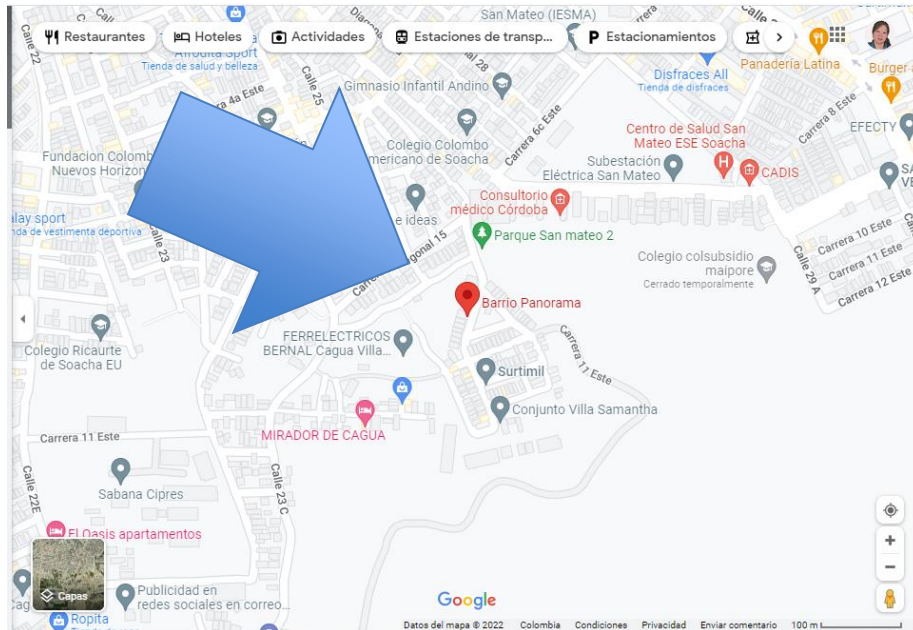
Nota. Fuente: Planeación Departamental

En la figura 3 se puntualiza el lugar específico en donde se ubica la Fundación Colombia Nuevos Horizontes como escenario para la realización del proyecto.

**Figura 3.** La figura ilustra el Mapa de la comuna 5 Soacha Cundinamarca



**UNIMINUTO**  
Corporación Universitaria Minuto de Dios  
Educación de calidad al alcance de todos



Nota. Fuente: Planeación Departamental

Se puntualiza el lugar específico en donde se ubica la Fundación Colombia Nuevos Horizontes como escenario para la realización del proyecto.

El municipio de Soacha ha tenido un acelerado crecimiento demográfico puesto a que sus límites permiten la llegada de personas de otras regiones y ciudades, la migración masiva se percibe desde el peaje de chuzacá; El municipio de Soacha, en Cundinamarca, representa el 1,51% de la concentración a nivel nacional, se ubica en la posición 14 de los lugares en Colombia con mayor presencia de venezolanos, superando otras ciudades de mayor extensión; Porcentaje del total de venezolanos en el país es de 5,43% y El 27,03% de los venezolanos en el país se concentran en los departamentos de Cundinamarca, Boyacá, Tolima, Meta y en el Distrito Capital de Bogotá. Esta última ciudad representa un 19,59% de la concentración a nivel nacional, según cifras de Migración Colombia; es importante resaltar que el DANE no cuenta con cifras actualizadas de esta población, las cuales nos permiten analizar la situación actual de la población en este municipio; de esta manera se logra analizar



que la presencia de la población migrante ha venido en aumento acelerado y que el flujo de migrantes es masivo para este municipio.

### **1.7.8. REFERENCIA TEMPORAL**

El presente proyecto se implementará desde febrero de 2024 hasta febrero de 2025, tiempo en el que se pretende ejecutar las actividades y dar respuesta a los objetivos y a la hipótesis planteada el proyecto, sin embargo, este proyecto supone de una etapa previa de presentación y socialización del proyecto a la cooperación internacional buscando la sostenibilidad luego del tiempo de ejecución.

Para la implementación, se propone la siguiente ruta y protocolo de gestión:

La ruta y protocolo para esta línea de atención supone la integración de varias dimensiones especialmente la económica y la social, ya que a partir de esta intervención se pretende trascender de las necesidades inmediatas y a corto plazo a las necesidades mediano y largo plazo en donde las personas sean quienes proveen sus recursos económicos para el mejoramiento de sus calidad de vida a partir de su saber/conocimiento y su formación en habilidades para el emprendimiento individual y colectivo; este proceso se hace necesario luego de casi 10 años del aumento acelerado flujo migratorio y de los impactos sociales, económicos y políticos que ha dejado en Colombia el desplazamiento forzado y la múltiples situaciones que enmarcan violencias en donde las víctimas con mayor necesidad de dignificación son las mujeres y los niños, desde una mirada de empoderamiento y necesidad de solventar sus necesidades básicas estables en el tiempo, eliminando la dependencia institucional que se ha generado por varios años de flagelo social, económico y político; reconociendo la asistencia humanitaria como la atención inmediata a las diferentes necesidades básicas.

La ruta parte de la identificación de saberes generales en la población objeto de

intervención, estos saberes o conocimientos están enmarcados habilidades manuales con los que ya viene la población, en este caso hablamos de habilidades en peluquería, modistería o confección, habilidades en estética y belleza como manicure, pedicure, cortes y demás saberes relacionados; habilidades en bisutería u oficios como venta de tintos.

Desde esta línea se propone:

- Crear una red de conocimiento y apoyo mutuo entre los beneficiarios, el cual permite intercambio de saberes con el propósito de fortalecer su economía familiar.
- Capacitación formal y certificable por parte de entidades con la facultad que se requiere y de acuerdo con sus parámetros para el caso de la población migrante irregular.
- Exploración de habilidades blandas, laborales y personales para la aplicación a vacantes activas en las diferentes plataformas digitales, esto por medio del acompañamiento psicosocial.

Esta línea supone la integración de pares que comparten la necesidad, pero también la motivación de emprender, es decir, reconocer el saber del otro y a partir de ello articular saberes para la generación de recursos que en últimas logran fortalecer la autonomía y el económico familiar de quienes las circunstancias los han hecho vulnerables.

Desde esta mirada se plantea un acompañamiento psicosocial y preparación previa para la vida laboral, lo cual implica explorar en habilidades, antecedentes laborales reconociendo el saber ser y saber hacer; para ello se propone lo siguiente:

- **Habilidades para el mundo laboral**

El objetivo es identificar las habilidades que posee el usuario respecto a su experiencia laboral, fortaleciendo sus capacidades y posibilidades de acceso a un empleo formal. El presente módulo se trabaja a partir de actividades establecidas mediante talleres formativos individuales para cada semana.

- **Elaboración de Hoja de Vida**

En esta actividad, el profesional realiza una orientación al beneficiario sobre la organización de información con relación a su experiencia laboral, asimismo recalca la necesidad de informar de forma verídica sus datos personales los cuales simultáneamente son constatados a partir del documento de identidad del usuario. El objetivo de esta actividad es plasmar el documento de “hoja de vida” de forma adecuada y coherente, añadiendo los soportes en caso de que existan.

- **Desarrollo de la Entrevista**

Durante esta actividad, el profesional orienta al usuario sobre las generalidades a las cuales se puede enfrentar en una entrevista laboral, identificando las fortalezas y debilidades expresadas por el mismo usuario, también se realiza énfasis en el manejo del lenguaje corporal puesto que en algunas ocasiones mediante el lenguaje no verbal se demuestra mucho más que las palabras. Finalmente, se realiza una retroalimentación entre el profesional y el usuario sobre el cómo relacionar ámbitos personales, laborales y/o profesionales en el momento de enfrentarse a una entrevista, pues es la primera impresión que se lleva la persona designada en la aplicación de la entrevista.

### **¿Quién podría acceder a la línea de emprendimiento y formación?**

Esta línea está dispuesta para las personas en Soacha que se encuentren interesadas en aprender e identificar herramientas que faciliten su acceso a la vida laboral, los requisitos para acceder al mismo son los siguientes:

1. Mujer migrante cabeza de familia, que reside en Soacha.
2. Intención de aprender respecto a las estrategias, y herramientas dispuestas por el gobierno nacional en relación con el ámbito laboral y oportunidades de emprender.

3. Compromiso frente a su propio proceso, puesto que el mismo requiere un seguimiento responsable por parte del profesional y de la persona directamente implicada.

4. Persona Mayor de 18 años

### **1.7.9. MÉTODO DE INVESTIGACIÓN**

El método de investigación a utilizar es inductivo y mixto tanto cualitativa como cuantitativa porque a partir de unas premisas o variables específicas determinadas previamente y la aplicación de los instrumentos se propone generar conclusiones generales que permitan identificar las estrategias viables y con alta probabilidad de éxito para la población. En cuanto a la investigación de índole mixto se propone que a partir de estos dos métodos se pueda aplicar y analizar instrumentos de corte estadístico y a partir de esto analizar la información de manera descriptiva detallada, es decir al grupo focal se le aplicaran encuestas y entrevistas semi estructuradas que permitan realizar un sondeo se sus capacidades, conocimientos y habilidades, de esta manera corroborar o replantear las hipótesis o variables planteadas inicialmente.

### **1.7.10. FUENTES DE INFORMACIÓN:**

Las fuentes de información permiten identificar los canales que se utilizarán para acceder o extraer la información de utilidad para el proceso de ejecución de la propuesta; encontrando información primaria y secundaria la cual debe ser clasificada por nivel de incidencia e importancia.

### **1.7.11. FUENTES PRIMARIAS:**

En todo proceso de investigación científica, ya sea en las Ciencias Sociales o en las Ciencias Exactas, Médicas e incluso Administrativas entre otras, la observación es una variable supremamente importante ya sea para ser aplicada en cualquier enfoque de orden cualitativo, cuantitativo o mixto.

En ese sentido y entendiendo que este trabajo investigativo está soportado en una población migrante y flotante. La observación y la reflexión nos conduce a generar una serie de preguntas basadas en las experiencias que trae dicha población objeto de estudio y que en sus sentires, dejan una información muy asertiva para la toma de decisiones en cuanto a sus necesidades básicas y preferencias culturalmente dadas, y sentidas se refiere.

En efecto, gran parte de nuestro conocimiento sobre el problema a tratar, de mejorar o mitigar dichas necesidades, la información se infiere directamente de dicha población.

#### **1.7.12. FUENTES SECUNDARIAS:**

De éstas circunstancias anteriormente esbozadas, el plan de recolección de información sobre necesidades, gustos y preferencias culturales como académicas entre otras, no solo dependen de lo que se pueda conocer por fuente primaria. Existen en nuestro diseño metodológico e informativo otras fuentes de información de orden secundaria como lo son los textos que han emitido organizaciones gubernamentales, como Migración Colombia; ONG'S como la OIM y algunas páginas Web que en su momento se relacionarán.

Estas consideraciones, fundamentan la línea de trabajo a desarrollar en cuanto fortalecen o argumentan el nivel de información para la elaboración de los instrumentos que vamos a implementar en la recolección de la información según lo defina el equipo de trabajo.

Ya por último y no por ser menos importante, se retomarán a otras fuentes de tipo terciarias como lo son fotocopias que guardan información pertinente a las funciones y relaciones interpersonales de las mujeres migrantes cabeza de hogar.

### **1.7.13. TÉCNICAS DE RECOLECCIÓN E INSTRUMENTOS**

Para cualquier trabajo de sistematización, es muy importante pensar en el método, dado que nos ayuda a ubicarnos en un contexto histórico de espacio temporal para el análisis del cómo se va a recoger la información tratando de encontrar puntos asertivos que nos puedan ratificar la calidad de la información y sobre que variables en concreto se trabajarán para desarrollar el o las preguntas, ya sean para aplicarlas a nivel de encuesta o entrevista según lo determine el grupo interdisciplinario de investigación.

En este orden de ideas, el trabajo se enfocará deductivamente para conocer las generalidades de los múltiples problemas y de ésta forma, dar soluciones de acuerdo a sus vivencias como foráneas en éste país.

Así pues, las técnicas nos inducen a conocer, cuál sería la estrategia y el camino a seguir para llegar a nuestros objetivos planteados.

Por todo lo anterior, el grupo de investigadores aplicará las técnicas de la observación como se planteó desde el inicio del proceso, sistematizando dichas realidades para la argumentación del trabajo en construcción.

Igualmente, se fundamentará en la clasificación de la información obtenida en las fuentes secundarias para diseñar los tipos de preguntas que se aplicarán a la población objeto de estudio.

Por otra parte, se implementará la encuesta, en donde se diseñaron preguntas concretas acordes a la búsqueda de lo planteado en los objetivos específicos como acercamiento a la respuesta del objetivo general.

Por último se buscará complementar toda la información, mediante la implementación de la entrevista como último recurso para inferir sus deseos de superación a través de los posibles programas de capacitación que desarrollará la fundación en su centro de mando administrativo.

#### **1.7.14. VARIABLES**

El desarrollo de este proyecto se basa en utilizar observaciones directas con la población objeto y en encuestas de temas específicos en los que se desea trabajar.

Dentro de las variables están específicamente: que la población sea madre cabeza de familia y que sea población migrante. Los investigadores podrían identificar otras variables para tener en cuenta en la investigación, Variables cuantitativas, cualitativas, Independientes o dependientes; para Diseñar los instrumentos de recolección de información. La encuesta será una fuente secundaria

#### **1.7.15. DISEÑO MUESTRAL**

**MUESTREO CONVENIENTE:** población con características definidas y específicas para el aprovechamiento de dichas cualidades, en este caso mujeres migrantes cabeza de familia.

De hecho la población objeto de estudio está referenciada con 20 mujeres cabeza de hogar inferidas de la gran población migratoria que ha llegado a nuestro país.

Para hacer efectiva esta capacitación y disminuir el nivel de vulnerabilidad en mujeres cabeza de familia, se dividirá en grupos más pequeños conformados en grupos de cinco personas en donde se conocerá a mayor exhaustividad: edad, nivel de escolaridad, eventualmente religión, ocupación anterior, nacionalidad, situación familiar e ingresos. Con estos resultados se determinará a cuáles personas dependiendo de su condición, serán admitidas para el mejoramiento de su condición humana.

#### **1.7.16. SEGMENTACIÓN PSICOGRÁFICA:**

En éste momento del estudio, argumentar la segmentación Psicográfica es fundamental por que como herramienta, permite conocer aspectos más profundos de su personalidad, de su estilo de vida, sus deseos anhelos, sentimientos e intereses así como sus motivaciones; dar valor a sus relato y vivencias personales para dignificar su realidad.

Esta segmentación es más humana se puede estudiar valores, estilos de vida, rasgos psicológicos, creencias, motivaciones entre otras.

En este orden de ideas, aplicaremos encuestas que ayudarán a conocer actividades, intereses y opiniones de las mujeres cabeza de familia frente a sus necesidades y proyecciones a corto y mediano plazo.

## **CAPÍTULO II. DESCRIPCIÓN DE LA EXPERIENCIA**

### **2.1. CONTEXTO DE LA EXPERIENCIA DESDE LA INNOVACIÓN PRODUCTIVA Y/O SOCIAL**

En toda sistematización, la observación crítica, es un punto crucial de partida para objetivizar y reflexionar el o los acontecimientos coyunturales ya sea de orden político, económico, social, cultural o ambiental entre otros; ahora bien la Corporación Universitaria



Minuto de Dios UNIMINUTO a lo largo del tiempo, ha sido reconocida como pionera en la generación de procesos de innovación productiva, generando con esto, un impacto en la sociedad que ha transformado los escenarios socialmente problemáticos en escenarios potencialmente dotados de recursos.

En éste orden de ideas, los acontecimientos políticos, económicos y sociales sucedidos en los años anteriores, en la República Bolivariana de Venezuela, trajo consigo una Diáspora sin precedentes a la República de Colombia.

En efecto, no tardó mucho tiempo en generar, una difícil crisis de sostenibilidad económica para ésta población, en donde se vulnera la no solución a las necesidades básicas, siendo la población infantil como las mujeres venezolanas, las más afectadas por ésta situación anteriormente enunciada.

No obstante, en el municipio de Soacha, los asentamientos poblacionales, fundamentalmente Venezolanos, crecían sin tener opción de mejorar sus condiciones de vida. Significó entonces, un incremento profundo de inestabilidad social, predominando una anomía sin freno alguno, y un status quo sin control.

Logre usted imaginar éste municipio, en un caos total, sumando los nefastos resultados de la pandemia, salud, y por otro lado los conflictos sociales generados por faltas de recursos en conclusión por falta de oportunidades y ha sido una población, totalmente marginada.

Frente a éste diagnóstico, en donde las necesidades básicas no se tejieron positivamente para éstos migrantes venezolanos; surge la oportunidad de trabajo para diseñar propuestas de cambio por parte del grupo de trabajo de la Especialización en Gerencia de Proyectos que oferta UNIMINUTO y bajo el auspicio y lineamientos de la Fundación Colombia Nuevos Horizontes dar inicio a este nuevo proceso de capacitar a un fragmento de esta población objeto de estudio.

Al llegar a este punto, se entiende que el contexto de la experiencia desde la innovación productiva, es esa sumatoria de acontecimientos de esfuerzos que se han plasmado. Son hechos sociales que están evidenciados por acontecimientos inesperados y que dan posibilidad de luz para ser abordados y estudiados desde alguna propuesta de cambio para la mejoría de sus condiciones de vida que tanto necesita la población migrante venezolana.

## **2.2. ANTECEDENTES**

Según datos de la plataforma de Coordinación para Refugiados y Emigrantes de Venezuela R4V, a noviembre de 2020 había 4.6 millones de refugiados y migrantes venezolanos en la región y 1.7 millones de ellos se encontraban en Colombia.

Con la pandemia por la Covid-19, migrantes venezolanos, colombianos retornados, víctimas del conflicto armado y comunidades de acogida han perdido su sustento económico perdiendo la posibilidad al acceso a derechos y servicios básicos de alimentación, agua, saneamiento y alojamiento, sin embargo, a medida que aumenta el ingreso al país de población migrante, también con ella aumentan la violencia de género, la xenofobia y la estigmatización.

Según Migración Colombia, en septiembre del 2021 más del 55% de las personas venezolanas que se encuentren en el país, permanecen en condición irregular, que genera barreras y limitaciones a sus derechos. Según el RMRP 2021, es necesario atender 1.8 millones de personas, entre ellas 942.000 venezolanos con vocación de Permanencia, 173.000 colombianos y binacionales retornados, 102.000 personas en tránsito, 187.000 en movimiento pendular y 395.000 de las comunidades de acogida (1) (*Naciones Unidas Colombia*)

En relación con el resto del país, Soacha, tenemos según la infografía: 1.722.919 venezolanos en Colombia de los cuales; 766.296 están en condición regular, 956.6323 en condición irregular. Para el caso particular de Bogotá y Región tenemos: 465.640.

En este orden el 27.03% de venezolanos se concentran en los departamentos de Cundinamarca, Boyacá, Tolima, Meta y en el Distrito Capital de Bogotá.

En el municipio de Soacha, en Cundinamarca, representa el 1.51% de la concentración a nivel nacional, ubicándose en la posición 14 de los lugares en Colombia con mayor presencia de venezolanos, superando a otras ciudades con mayor extensión 11.090 venezolanos en Soacha, cuentan con PEP 209.694 Venezolanos en Bogotá cuentan con PEP.

Soacha Cundinamarca, es considerado como uno de los principales municipios receptores de población víctimas de violencias y migrantes, es por esto que se pretende brindar asistencia alimentaria y refugio temporal a migrantes con vocación de permanencia y de tránsito, colombianos retornados, que vaya de la mano de un proceso de orientación y acompañamiento psicosocial, que permita la activación de rutas institucionales, que garanticen de manera oportuna y eficiente el acceso a los servicios básicos en salud, vivienda, alimentación.

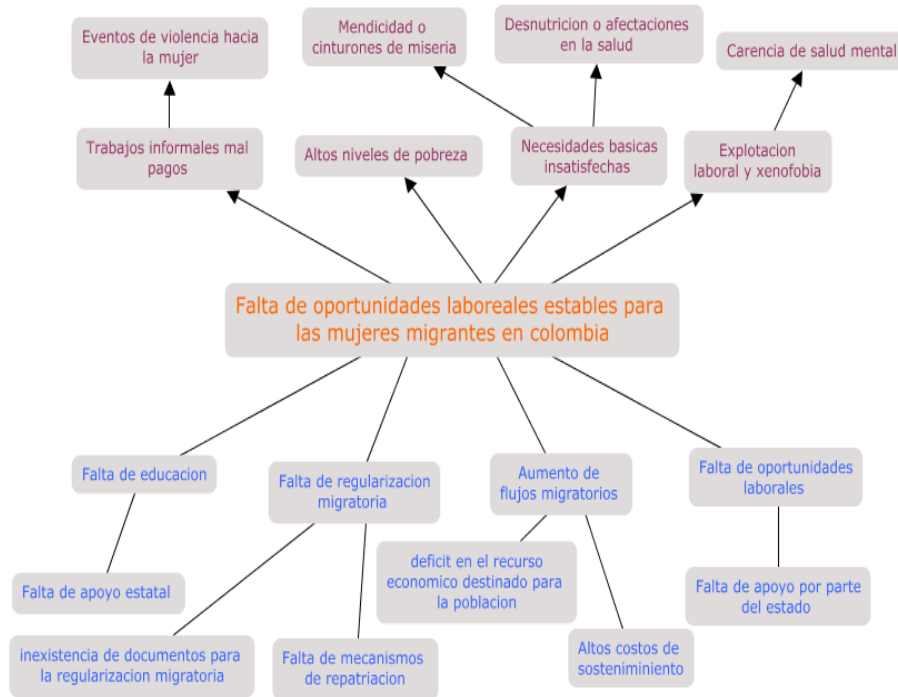
El hecho de que las mujeres cabeza de familia en condición de migrantes, son personas que han sido expuestas a múltiples situaciones de violaciones de derechos humanos, reafirma aún más, un estado de abandono en esta coyuntura que vulnera a esta población y sus familias. La problemática de la migración sigue presente, pues no se le ha dado un tratamiento definitivo para la solución de estas condiciones en las que llegan los extranjeros. En el caso del municipio de Soacha, donde hay un gran asentamiento de estas familias se evidencian cierto tipo de dinámicas donde su situación económica se agudiza por no tener

una legalidad documental, apoyo económico o una oportunidad de acercamiento lo que las lleva a desempeñar labores informales que resuelvan la inmediatez de sus necesidades.

De cualquier forma y en virtud de poder diagnosticar el proyecto y asumirlo hasta la fase final, nos remitimos a los fundamentos filosóficos de la Fundación Colombia Nuevos Horizontes, (misión, Visión, valores y objetivos entre otros) ... A los lineamientos dirigidos por el Dr Hernando Parra como tutor orientador, al interés de los estudiantes en formación y todo lo construido y desarrollado en la fase de diseño estado del arte para la fundamentación teórica y por supuesto las constantes retroalimentaciones de la dirección el curso proyecto de grado. Son los antecedentes que de cualquier forma nos han llevado al esquema y elaboración del proyecto.

La figura 4. pretende identificar por medio de un árbol de problemas las principales causas y consecuencias frente a la falta de oportunidades laborales estables para las mujeres migrantes en Colombia.

Figura 4. La figura muestra el árbol de problemas



Nota. Fuente: Producción propia, abril 2023

## Mercado Potencial

En este ítem se resaltan los beneficiarios directos e indirectos; siendo la población migrante cabeza de hogar los beneficiarios directos y sus familias los beneficiarios indirectos; de esta manera las estrategias a definir se focalizan en las necesidades de los diferentes núcleos familiares desde las miradas asistenciales pero también transformadoras e incidentes que permitan la autonomía y empoderamiento para la mejoría de la calidad de vida de los nacionales venezolanos, sin embargo, desde la metodología de marco lógico, se plantea una serie de actores involucrados importantes en el proceso.

## 2.3. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO CON ÉNFASIS EN INNOVACIÓN PRODUCTIVA Y/O SOCIAL

Describir el proyecto con énfasis en innovación productiva y/o social, es de suma importancia en tanto que nos da una claridad conceptual a lo que se refiere el desarrollo de éste punto.

Así pues, un proyecto de innovación productiva y o social, es un plan estratégico que supone la creación de nuevas ideas, producción o servicios, que conllevan al desarrollo de un área de conocimiento, tecnología, convivencia, mejora de una organización y que por supuesto, persigue en últimas, el mejoramiento de la calidad de vida de algún ser humano, grupo social o comunidad en general.

En éste orden de ideas, el proyecto “Estrategias productivas para la calidad de vida de mujeres migrantes cabeza de hogar” dio inicio a su elaboración y con el auspicio de la Fundación Colombia Nuevos Horizontes atendiendo a sus líneas de investigación y en un esfuerzo por mejorar las condiciones de vida a la población migrante, se dio vía libre a diseñar el proyecto en donde se involucró, planeación del proyecto, ejecución, seguimiento y control del proyecto, implementación del plan, mediación del impacto y cierre del mismo.

En efecto, dadas las condiciones del lugar, la marginalidad de éste grupo poblacional migrante venezolano con ubicación geográfica Soacha, se focalizó como un proyecto social y a la vez productivo por la dimensión que abarca en tanto que es trabajar con un segmento determinado en donde se busca minimizar los riesgos Psicosociales entorno a los múltiples desordenes de inseguridad, desempleo, prostitución es decir, conductas desviadas por el alto nivel de deshumanización, falta de solidaridad e indiferencia.

Paralelamente a esta descripción aciago, y sobre la base de la no solución de las necesidades básicas, el grupo interdisciplinario en formación, decide implementar ésta propuesta para mitigar tantas dificultades de éste grupo en mención toda vez que la propuesta se circunscribe a los lineamientos de los proyectos productivos de orden social dando solución a los distintos grupos sociales como son familias, comunidad y estado.

Es necesario precisar y advertir que el proyecto impulsa actividades para mejorar el entorno social de las comunidad, mediante procesos de capacitación a las mujeres cabeza de hogar, dignificando su vida, haciendo de ellas altamente competitivas, de ésta forma, se pretende disminuir el hambre y la pobreza, Se incrementará y se mejorará el empoderando a ésta población femenina para que puedan sobrevivir dignamente mejorando su situación económica y laboral.

Por lo anterior, este tipo de proyecto procura disminuir la vulnerabilidad de las se personas en mención, resuelve en gran parte las necesidades básicas y cumple a cabalidad con la defensa de los derechos humanos, en una población migrante profundamente violentada.

Se puede definir finalmente que para este logro, se planeó el proyecto para ser ejecutado en dos años (2023-20224) con una propuesta de trabajo en donde se diseñó un planteamiento del problema con base de estudio árbol de problemas, un planteamiento objetivos es decir, fase lógica con sus ítems respectivos ; una construcción teórica. Un Diseño metodológico y por último una fase de conclusiones.

## **2.4. DESCRIPCIÓN DEL PRODUCTO DE LA SISTEMATIZACIÓN COMO OPCIÓN DE GRADO CON ÉNFASIS EN INNOVACIÓN PRODUCTIVA Y/O SOCIAL**

El producto de la sistematización como opción de grado, refleja los aportes teóricos, metodológicos y disciplinarios de la especialización en gerencia de proyectos en la línea social, ya que a partir del reconocimiento y visibilizarían de una escenarios socialmente problemático, potencializar la capacidad de respuesta que puede existir; realizando un mapeo de la situación y encontrando los recursos para su gestión y respuesta.

La sistematización como la oportunidad de exploración a partir de la voz de los actores involucrados alternativas de respuesta o de gestión social y comunitaria para combatir los impactos que determinada situación genera en la población; de esta manera por medio de las estrategias es posible encontrar otras formas de gestión, organización y ejecución orientadas a la mejora de las condiciones sociales y económicas de la población en este caso más mujeres cabeza de hogar provenientes de Venezuela y que residen en el territorio Colombiano.

La oportunidad de generar ideas y aportes a una situación estructural es la posibilidad de encontrar nuevos escenarios y formas de entender las situaciones sociales y también de ir a la vanguardia de la realidad y cotidianidad.

## **CAPÍTULO III. RECUPERACIÓN DE LA EXPERIENCIA**

Por medio de este capítulo se resaltan las categorías y aportes teóricos que sustentan la sistematización en el marco de la migración y la articulación socio-económica de las mujeres cabeza de hogar; para ello se puntualiza en la categorías de análisis a considerar para la sistematización.

### **3.1. APORTES CONCEPTUALES Y TEORICOS**



Por medio de este capítulo se resaltan las categorías y aportes teóricos que sustentan la sistematización en el marco de la migración y la articulación socio-económica de las mujeres cabeza de hogar; para ello se puntualiza en la categorías de análisis a considerar para la sistematización; para ubicar los aportes conceptuales se despliegan los diferentes términos.

Diáspora; Colombia como muchos países en el mundo, adolecen en su interior problemas tan álgidos casi imposibles de solucionar como lo son a nivel político, económico, social, cultural como ambiental entre otros.

Parte de estas situaciones obedece a que el país, a través de los múltiples decenios, históricamente ha carecido de una identidad política y cultural a favor de los menos favorecidos ... “el Pueblo”; situación que actualmente se incrementó aunando las crisis sociales, en todo el territorio nacional como anteriormente se ha señalado.

No obstante, y sin ir muy lejos, se han detectado otros tipos de problemas de orden internacional dentro del enfoque de la geopolítica, afectando profundamente los intereses económicos y por ende las múltiples relaciones internacionales según sean las posturas y defensas de sus sistemas económicos entre Colombia y Venezuela.

En éste orden de ideas y bajo el gobierno presidencial de Iván Duque, la crisis política se hizo más fuerte al punto de que la República de Colombia y la República Bolivariana de Venezuela, cerraran sus fronteras incrementando las crisis diplomáticas entre éstas naciones hermanas, el cierre absoluto de las fronteras y por ende, el incremento de desórdenes sociales de fronteras, agudizando las acciones de orden público poniendo en jaque y en crisis las poblaciones fundamentalmente la Venezolana.

De éstas circunstancias, nace el hecho de que muchos nacionales venezolanos, se vieran afectados económicamente y por supuesto su nivel de ingresos, escolaridad,

salud, calidad de vida entre otras, sus unidades familiares, se vieran afectadas a falta de oportunidades por su régimen económico y político.

Dentro de éste contexto, político, económico y cultural se dio la oportunidad de que Colombia ofreciera oportunidad de ayuda laboral, oportunidad que fue bien aprovechada por los cientos de miles migrantes venezolanos generando una Diáspora sin control en Colombia como en algunas otras naciones Latino Americanas. (BARAJAS Alexis 2022).

En efecto, la diáspora étnica-cultural venezolana al inicio de su acontecimiento, para el año 2019, fue bien vista y acatada por la población colombiana y por los postulados del DIH y por los DD.HH, que si bien es cierto, se ha aplicado en todas las naciones y latitudes del planeta en situación de conflicto, igualmente Colombia, no fue ajena a estos postulados y aceptó dicho reto.

Es natural visualizar, que dichas migraciones del pueblo venezolano frente a otras naciones del cono sur americano y del mundo, Colombia ha sido el país que mayor número de migrantes venezolanos ha aceptado. Para el año transcurrido 2022 Colombia alberga la cifra ascendente cerca de 2.5 millones. (Migración Colombia, 2022).

La estrategia como punto de apoyo; Uno de los puntos claves para este Marco teórico es entender el concepto de estrategia, dado que es el mecanismo a utilizar, mediante el cual dará , las pautas para poder trabajar, conocer y clasificar a la población migrante mujeres cabeza de hogar.

En ese sentido, la población objeto estudio es la base para generar los posibles cambios con metodologías de formación, capacitación cuya estrategia, es la partida de procedimientos a aplicar a través del trabajo en equipo con el cual se tomarán las

decisiones en el trabajo con el objetivo de conseguir las metas que se ha propuesto en la investigación.

Las estrategias son planificaciones que se llevan a cabo con la finalidad de cumplir un objetivo o de alcanzar una meta. Por lo tanto, la estrategia es el patrón de los movimientos de la organización y de los enfoques de la dirección que se usa para lograr los objetivos organizacionales y para luchar por la misión de la organización. (Thompson y STRICKLAND, 1998) <http://Catarina.udlap.mx>

En palabras de Michael Porter, “ la estrategia es la creación de una posición única y valiosa en el mercado, Por tal razón, la estrategia es huir de la competencia para detener nuestra rentabilidad y nuestro crecimiento como empresa”. 25 sep. 2015.

En éste orden de ideas, las estrategias se refieren a diversas elecciones administrativas que existen entre diversas opciones, se constituyen en el medio para lograr el fin (objetivo deseado), son acciones que se definen para consolidar el logro de los resultados propuestos (Chiavenato, 2011; Thompson y Strickland, 2004; David, 2003).

Peter Drucker, en su libro *The Practice of Management* (1954), afirmaba que la estrategia requiere que los gerentes analicen su situación presente y que la cambien si es necesario”. Parte de su definición partía de la idea que los gerentes deberían saber qué recursos tenía su empresa y cuáles debería tener.

En efecto, parte del trabajo, se está fundamentando en los análisis que el entorno nos aporta como parte de la en sus comunas 4, 5 y 6 problemática que viene viviendo el municipio de Soacha.

Proyección productiva; En el proceso de la etapa productiva, la que más se acomoda a las necesidades, o la que más ve factible, es el contrato de aprendizaje o proyecto productivo, en alguna de estas dos etapas se puede ejecutar de manera más eficiente el proceso electivo.

La calidad de vida; se puede definir como calidad de vida, las condiciones a nivel económico, político, cultural, médico y de bienestar en general que tiene una persona o un grupo de estas para desarrollarse óptimamente.

El concepto de calidad de vida puede incluir varias variables y cambiar de acuerdo a varios contextos, regionales del mundo y a lo que asocia cada persona con bienestar y felicidad. Sin embargo podríamos definir la calidad de vida como las condiciones a nivel económico, político, cultural, médico y de bienestar en general que tiene una persona o un grupo para desarrollarse óptimamente.

Ahora bien, el concepto de calidad de vida surge en la literatura sobre discapacidad intelectual en los años ochentas marcando un hito histórico en el modo de realizar las intervenciones profesionales y políticas sociales. ¿A qué nos referimos cuando hablamos de calidad de vida? federación Autismo de Madrid.feb 26, 2021. ART ESPECIALIZADO Noticias.

El término de calidad de vida, es reciente, aparece hacia 1.975 y tiene su gran expansión a lo largo de los años ochenta. Su origen proviene principalmente de la medicina para extenderse rápidamente a la Sociología y la psicología, desplazando otros Términos más dificultades operativizar como felicidad y bienestar  
<https://www.infogerontologia.com>

Al hablar de calidad de vida la ONU establece que la calidad de vida está directamente relacionada con la sostenibilidad, ya que ésta característica es producto de factores monetarios tales como los ingresos, empleo y equidad, pero también de las disponibilidades de bienes y servicios como el espacio público y centros educativos y hospitalarios; sumando a lo anterior, dentro del marco de la globalización, se contempla también la conectividad a través de vías, el acceso a las tecnologías de la información y la inclusión de género (Velásquez 2016).

Igualmente la ONU, creó un indicador multidimensional para medir la calidad de vida en las zonas urbanas llamado índice de prosperidad humana, el cual abarca factores de productividad, infraestructura y medio ambiente, este indicador es eficiente desde la perspectiva del creador de la política pública, ya que puede medir, no solo el resultado de sus intervenciones, sino el impacto generado por la sinergia de todos sus proyectos.

Por otra parte, la definición de calidad de vida, que se abarca desde el Banco Mundial, se centra en factores materiales, ya que su definición se encuentra estrictamente relacionada con la pobreza monetaria, por eso, dentro de sus publicaciones, un factor que resalta sobre las variables sociales es la infraestructura.

Por otra parte, la definición de calidad de vida muy subjetiva, por ejemplo Amartya Sen, no ofrece una definición concisa sobre lo que es la calidad de vida, distinto a los enfoques institucionales.

Se menciona que es producto del desarrollo de las capacidades individuales, las cuales son un elemento clave para superar las barreras de la pobreza. Siguiendo su tesis principal, explica que el “desarrollo humano” implica un mejoramiento en la calidad de la

educación y la diversidad cultural, todo esto perfeccionando la Teoría del Capital Humano (TCH).

La teoría del capital humano es el conjunto de capacidades y habilidades intuitivas y motoras vinculadas a la productividad del mercado laboral, las cuales generan una cadena de valor sobre la población y mejoran las condiciones de la comunidad ya que la sumatoria de las capacidades individuales de las personas en una comunidad da como resultado una sinergia que mejora la competitividad y las condiciones de la gente.

Tanto el desarrollo humano como la TCH ( Teoría del Capital Humano) se fundamenta en la educación como variable estratégica para la mejoría de la calidad de vida en la población.

Según ARDILA, establece que la “calidad de vida es un estado de satisfacción general(...) posee aspectos subjetivos y aspectos objetivos,

Es una sensación subjetiva de bienestar físico, psicológico y social. Incluye como aspectos subjetivos la intimidad, la expresión emocional, la seguridad percibida, la productividad personal y salud objetiva. Como aspectos objetivos, el bienestar material, las relaciones armónicas con el ambiente físico, social y con la comunidad” (Ardila 2.003).

Todos estos aspectos se atribuyen a la calidad de vida de una persona, no obstante, el peso que tiene cada una de estas variables es altamente subjetivo ya que dependerá del contexto y condiciones a las que esté sometida la persona.

Entonces la calidad de vida debe lograr una armonización entre el carácter utilitarista y pragmático que ofrecen las instituciones públicas y la subjetividad de la academia al analizar este concepto, entonces la calidad de vida es un concepto multidimensional que abarca tanto variables objetivas y cuantificables ( ingresos, infraestructura,

alcantarillado, servicio de educación, salud etc.) como variables subjetivas y personales (cultura, calidad educativa, espiritualidad, etc.). RECOMENDADOS Libre Pensador ONU Hábitat – (2015). Índice de prosperidad urbana.

La migración; según la UNESCO, la migración es un fenómeno mundial impulsado por muchas fuerzas. Estas comienzan con aspiraciones de dignidad, seguridad y paz. La decisión de salir de casa es siempre extrema y, con demasiada frecuencia, el comienzo de un viaje peligroso a veces con un final fatal.

La UNESCO, está actuando para promover los compromisos relacionados con la migración del Programa de Desarrollo Sostenible para 2030. Esto comienza con la educación, promoviendo el acceso a una educación de calidad para los refugiados sirios y facilitando el reconocimiento de los diplomas y títulos de educación.

A través de nuestra Coalición Internacional de Ciudades Inclusivas y Sostenibles, promovemos un enfoque de bienvenida hacia los migrantes a nivel local. Estamos reforzando las capacidades de los periodistas para abordar las narrativas negativas y poner de relieve las historias de los migrantes. La UNESCO está profundamente comprometida con los asociados de las Naciones Unidas, a través del Grupo Mundial sobre Migración, en la elaboración de un pacto mundial para una migración más segura, ordenada y regular UNESCO reafirma el compromiso con los cerca de 300 millones de migrantes que hay en el uno y movilizarnos para que se respeten sus derechos inalienables, que se ven amenazados por las distintas crisis que atraviesa el planeta.

Por medio de este marco conceptual se pretende conceptualizar sobre aquellos significados relevantes dentro de la propuesta, aquellos que permiten aterrizar conceptualmente para mayor entendimiento, este aporte se realiza desde el material teórico de apoyo del

Diplomado **Derecho de los migrantes en Colombia “y aplicación de garantías en la atención pública para una gobernanza local de migración integral: caso venezolano”**; de esta manera a lo largo del documento se hablará en el marco de la migración y para ello se hace indispensable definir el término **Migrante** el cual no está definido bajo el derecho internacional, pero que dentro de un entendimiento común hace referencia a una persona que por diversas razones se mueve de lugar usual de residencia sea dentro de su propio país o cruzando una frontera internacional, temporal o permanentemente. (Organización Internacional para las Migraciones -OIM, 2020); de esta manera el termino migrante permite también identificar el estatus migratorio en el que se encuentra independientemente del sexo asociado, para ellos también identificar su estatus migratorio se hace indispensable para determinar las oportunidades que ese migrante puede tener para acceder a planes programas y proyectos siendo importante así definir dos conceptos importantes **Migrante regular** como un individuo que tiene el permiso legal de entrar, residir o asentarse en un país tanto a corto como largo plazo (Organización Internacional para las Migraciones -OIM-, 2020) y **Migrante irregular**: Una persona que cruza o ha cruzado una frontera internacional y no está autorizada a entrar o a quedarse, conforme a las leyes de dicho Estado y a los acuerdos internacionales de los cuales forma parte (Organización Internacional para las Migraciones -OIM-,2020).

Para comprender la intencionalidad de la presente propuesta, se hace necesario entender un fenómeno que ha marcado la migración y la necesidad de atender las necesidades de la población objeto de intervención, La **feminización de la migración** es La tendencia creciente en la cual las mujeres están migrando independientemente para encontrar oportunidades laborales (Organización Internacional para las Migraciones -OIM, 2020). Este término se ha considerado importante ya que la cifras de migración Colombia nos siguen mostrando que la



migración masiva de mujeres a cargo de un hogar ha venido en aumento y requiere de manejo estatal y por parte de la sociedad civil, esto asume una serie de esfuerzos económicos, sociales y políticos, reconociendo a esta población como **Migrantes en situación de vulnerabilidad**: Migrantes a los cuales les falta garantía de sus derechos, no tienen acceso efectivo a sus derechos humanos; que están en un alto riesgo de violaciones y abuso; y que en consecuencia tienen el derecho a pedir auxilios (Organización Internacional para las Migraciones -OIM, 2020).

En ese sentido es importante definir el significado de la población objeto en este caso **Mujer cabeza de familia** es quien, siendo soltera o casada, ejerce la jefatura femenina de hogar y tiene bajo su cargo, afectiva, económica o socialmente, en forma permanente, hijos menores propios u otras personas incapaces o incapacitadas para trabajar, ya sea por ausencia permanente o incapacidad física, sensorial, síquica o moral del cónyuge o compañero permanente o deficiencia sustancial de ayuda de los demás miembros del núcleo familiar.(Ley 1232 de 2008, artículo 2) y para responder a las estrategias que se desean plantar para la integración económica de las mujeres migrantes es importante reconocer el panorama actual del trabajo en la población migrante, entendiendo esta **integración laboral** como la inserción de los migrantes en el mercado laboral constituye una de las fases fundamentales. A medida que la población venezolana se instala en el país, el acceso al mercado laboral es más importante, por lo que una necesidad apremiante es garantizar el acceso a fuentes de empleo decentes, generación de ingresos o apoyo a emprendimientos. Un mayor acceso a los mercados laborales para personas refugiadas y migrantes permitirá reducir la necesidad de asistencia, promover la inclusión social, facilitar la adquisición de bienes y servicios básicos e impulsar el desarrollo económico local.

Para finales del 2019, el 80 por ciento de los venezolanos que se encontraban en Colombia fueron empleados, aunque la gran mayoría en el sector informal (Seele, A & Bolter, J, 2020). No obstante, a junio de 2019, solo el 16,2 por ciento de los titulares del Permiso Especial de Permanencia (PEP) en el país tenía un trabajo en el sector formal, aunque el 84 por ciento tenía entre 18 y 70 años. Para dicho momento, 2.516 empresas habían registrado un total de 19.103 trabajadores extranjeros en el Registro Único de Trabajadores Extranjeros en Colombia (RUTECH), de los cuales 10.161 eran venezolanos (el 53,2 por ciento). Esta cifra corresponde a tan solo el 16,2 por ciento de los venezolanos con PEP que están afiliados al régimen contributivo del Sistema General de Seguridad Social en Salud (62.545 personas al 31 de mayo de 2019). Esto quiere decir que la mayoría de los trabajadores venezolanos lo hacían en el sector informal (Khoudour, 2019).

Posterior a la entrada en vigor del PPT, según el Ministerio de Trabajo (2022), a febrero de 2022 hay más de 102.000 cotizantes en el sistema general de seguridad social y más de 43.000 venezolanos registrados en el Registro Único de Trabajadores Extranjeros en Colombia(RUTECH)

Trabajo Contexto social, institucional, público y realidad de la migración en Colombia de acuerdo al reporte estadístico de migración N.º 1 del 2022 del Departamento Administrativo de estadísticas DANE, se ha evidenciado un incremento en la regularización laboral, ya que se ha incrementado el número de cotizantes al Sistema General de Seguridad Social Con tipo de documento Permiso Especial de Permanencia - PEP y Permiso por Protección Temporal – PPT, llegando a 93.375 personas en el 2021, según fuentes del Ministerio del Trabajo. Este indicador demuestra un incremento en la inserción laboral formal de la población migrante proveniente de Venezuela.

No obstante, a pesar de que el Gobierno Nacional ha desarrollado múltiples estrategias encaminadas a regularizar la situación de los migrantes desde Venezuela mediante el PPT, su vinculación al mercado laboral no ha sido fácil. En gran parte, y de acuerdo con lo que manifiestan los gremios y los representantes de los trabajadores en la Subcomisión en Gestión Migratoria Laboral, esto se debe al desconocimiento de los empresarios sobre los requisitos y procedimientos para contratar de manera legal a esta población.

Por ende, uno de los obstáculos a la formalización laboral de la población migrante está relacionado con problemas de percepción e información por parte del sector empresarial. Así, los prejuicios que pueden tener los empresarios colombianos a la hora de contratar personas venezolanas (o personas retornadas, muchas veces percibidas como venezolanas), así como la falta de información sobre la documentación necesaria para contratar trabajadores extranjeros, en particular venezolanos, pueden afectar el proceso de contratación.

Ajustándose a los modelos de pensamiento, los migrantes venezolanos tienen un pensamiento basado en modelos mentales que les dice que las empresas colombianas no van a contratar migrantes, entonces no se busca la información; pero, por otro lado, también las empresas colombianas replican un modelo de pensamiento donde se imaginan que los migrantes, legalmente, no pueden ser contratados, cuando en verdad sí hay formas y canales para hacerlo.

Es entonces necesario llevar a cabo campañas de sensibilización, tanto a nivel nacional como local, para que los empresarios conozcan mejor los instrumentos migratorios existentes, así como la reglamentación vigente en materia de contratación de trabajadores extranjeros. Es fundamental en particular que los empresarios sepan que el PPT concede los mismos derechos laborales que las visas de trabajo y permiten ofrecer contratos de trabajo formales a sus portadores. También resulta importante trabajar de la mano con los gremios empresariales

para reducir los prejuicios en contra de la población migrante, resaltando en particular el aporte de esta población en términos de competencias y experiencia (DNP, 2018).

### **3.2. ANÁLISIS DEL ENTORNO PESTEL.**

Asumir esta herramienta como aporte desde la asignatura competencias gerenciales es importante dado que contribuye en la identificación de elementos tanto positivos como negativos a la exploración de estrategias productivas en el marco de la sistematización. En éste sentido, PESTEL como se asume de manera formal, es utilizado básicamente para estudios macroeconómicos de alto nivel. No obstante en la propuesta de innovación social y particular, nuestra reflexión de PESTEL, está más dirigida a los enfoques microeconómicos por el número de la población y por su proyección social objeto de estudio. Finalmente es comprender que factores externos pueden afectar la empresa o el proyecto.

**Entorno Político:** Está ligado a todos los procesos políticos de paz que ha desarrollado en parte el gobierno anterior y hoy con el gobierno actual al tratar la problemática de migración en donde se trabajan reincorporación de personas a la sociedad sobre los modelos de la legalización en torno a documentación y permisos legales para su trabajo y desarrollo integral como sujetos humanos en la sociedad colombiana

En éste sentido, se está desarrollando una normatividad para las personas migrantes venezolanas que en su condición de alta vulnerabilidad en nuestro país se requiere para mitigar sus condiciones de necesidades básicas como lo son salud y vivienda. Educación,

alimentación, vestuario entre otras. propuesta que la investigación propone para las mujeres migrantes venezolanas cabeza de hogar.

**Entorno Económico:** En este punto, se pretende ver y conocer la microeconomía, como asignan su venta a la compra de diferentes bienes y servicios, conocer el comportamiento del consumidor, demanda de hogares, mano de obra no calificada impacta el consumo en las ciudades de acogida porque genera cambios en la composición de la demanda. El continuo advenimiento de los venezolanos en el Municipio de Soacha y los constantes asentamientos ocasiona el alza y demanda de los productos ocasionando efectos perversos sobre el empleo y los salarios por aquello del aumento de oferta laboral más barata.

**Entorno Social:** En éste punto, nos ayuda claramente a mejorar la calidad de vida de las mujeres migrantes venezolanas cabeza de hogar y por supuesto a mejorar el entorno social dado que mediante las múltiples capacitaciones estarán aptas para asumir los retos laborales y mejorar su nivel de vida.

Igualmente se mejorará en términos generales, sus necesidades básicas para el resto de su familia, situaciones que pretende implementar y mejorar la fundación disminuyendo las cargas y tensiones emocionales de la familia como a los grupo primarios o secundarios que forman parte de su cotidianidad, como su mejoría al statu – quo.

**Entorno Tecnológico:** En este punto, el trabajo se hace más complejo por cuanto el diagnóstico a nivel del conocimiento y manejo de las tecnologías con respecto a los saberes de las mujeres cabeza de hogar no son los más acertados dado que sus condiciones de formación académica son básicos e incipientes; razón por la cual se

pretende capacitar a estas personas en cuanto al manejo de sistemas acortando distancias y tiempos en el plano del manejo informático.

En éste orden de ideas, lo tecnológico debe de estar a la vanguardia por lo que en nuestro concepto se debe de fortalecer este ámbito logrando que las mujeres cabeza de hogar están plenamente facultadas para asumir cualquier reto solicitado en el contexto económico como social.

Por otra parte, si no se forman a estas personas que son líderes en las familias, que les podrán transmitir a sus hijos? Se requiere formar o educar para que multipliquen sus saberes y de esta forma hacerlas altamente competitivas en la sociedad del conocimiento. El entorno exige capacitación y a ello se le debe apuntar. Esto ratifica la importancia de implementar estrategias de capacitación y más en una sociedad cambiante como la nuestra.

**Entorno Ecológico o Ambiental:** El ser humano no se puede apartar de su entorno natural y se debe pensar en que la capacitación como instrumento de formación y de supervivencia, debe de estar asociado a la conservación del medio ambiente. Se requiere en este momento que cualquier persona de cualquier nacionalidad e incluso de cualquier formación debe de estar capacitada para asumir los retos del siglo XXI. Su nivel de conciencia ambiental debe estar focalizado a la preservación del medio natural sea cual fuere su oficio. Soacha requiere de esta ayuda por lo tanto es prioridad que sus habitantes como trabajadores sin importar género deben estar concentrados en la recuperación de su espacialidad.

En este sentido, las estrategias de capacitación que ofrece la empresa estarán atinadas al fortalecimiento y cuidado del medio natural.

**Entorno Legal:** Éste ítem es el que da la legitimidad al trabajo en tanto que se soporta en la legitimidad de las nuevas relaciones entre Venezuela y Colombia sobre las cuales se asumen esos convenios de mutua ayuda.

Por otro lado, el gobierno actual permite éstas ayudas a los migrantes venezolanos con la implementación de las nuevas normas, decretos y resoluciones en lo económico como en lo social para que sean admitidos legalmente en las nuevas propuestas laborales para sustento de sus familias dando certeza a la demanda del mercado laboral igualmente generando nuevos beneficios a nivel social como económicos y político.

Por lo anterior, el Estatuto de Protección para migrantes persigue la meta de favorecer la integración económica y laboral de ésta población; el PPT Permiso de Protección Temporal como documento regularización para acceder al Estatus laboral. El Permiso de Protección temporal aplica a nivel nacional.

Por todo lo anterior se concluye que P.E.S.T.E.L. como herramienta de análisis es fundamental, pues, ayuda a estructurar el proyecto, haciendo de éste más concreto, viable y coherente con la realidad actual de la migración en Colombia.

### **3.3. ANÁLISIS DEL ENTORNO MARKETING MIX**

El análisis del comportamiento de mercados generará acciones que buscan fidelizar a los clientes mediante la satisfacción de sus necesidades. Hay una técnica usada para definir las herramientas y variables a la disposición del responsable de marketing por medio de la

adaptación del producto, precio, plaza y promoción en dicho contexto; este aporte se realiza desde la asignatura de evaluación de proyectos dentro del estudio de mercado.

Inicialmente trabajamos sobre las necesidades de nuestra población como los son: empleo digno, asistencia, inclusión social, facilitar la adquisición de bienes y servicios impulsar el desarrollo económico local y se analiza por medio de los cuatro elementos conocidos como las cuatro P:

**Producto:** el servicio que se desea ofrecer va enfocado directamente a una población de madres cabeza de familia migrantes, el cual pretende suplir una necesidad frente a la formalización del empleo cualquiera que fuese su actividad comercial, el cual le va a permitir tener un desarrollo económico.

**Precio:** cuando se habla de precio para este servicio se tiene destinado un monto por capacitación el cual se pretende que supla la necesidad de aprendizaje y formalización del empleo como lo es \$50.000 COP por cada beneficiario el cual será asumido por la entidad financiadora (fundación, ONG o ente gubernamental)

**Plaza:** se tiene como población objeto mujeres migrantes cabeza de familia de en las comunas 4,5, 6 focalizadas por la Fundación Colombia Nuevos Horizontes con presencia en el municipio de Soacha.

**Promoción:** El enfoque de mercadeo publicitario se enfoca en las entidades que acogen a esta población y le brinda alternativas para su desarrollo socioeconómico (fundaciones, alcaldía municipal, ONG, entre otras)



### 3.4. FUNDAMENTOS LEGALES

El mapeo legal, hace referencia a las normas aplicadas al proyecto desde la legislación colombiana como aporte técnico desde lo local e internacional.

Tabla 2. Mapeo legal

NORMA	APLICACIÓN
<p>La Constitución Política de Colombia Capítulo 3 de los extranjeros, Artículo 100.</p>	<p>La Constitución Política de Colombia reconoce que los extranjeros disfrutarán en Colombia de los mismos derechos civiles que se conceden a los colombianos. No obstante, la ley podrá, por razones de orden público, subordinar a condiciones especiales o negar el ejercicio de determinados derechos civiles a los extranjeros. Así mismo, los extranjeros gozarán, en el territorio de la República, de las garantías concedidas a los nacionales, salvo las limitaciones que establezcan la Constitución o la ley. <b>Capítulo 3 de los extranjeros, Artículo 100.</b></p>
<p><b>LEY 1465 DE 2011</b></p>	<p>Por la cual se crea el Sistema Nacional de Migraciones y se expiden normas para la protección de los colombianos en el exterior.</p> <p>Artículo 1°.</p> <p>CREACIÓN. Créase el Sistema Nacional de Migraciones, SNM, como un conjunto armónico de instituciones, organizaciones de la sociedad, civil, normas, procesos, planes y programas, desde el cual se acompañará el diseño, ejecución, seguimiento y evaluación de la</p>



	Política Integral Migratoria - PIM con el propósito de elevar el nivel de calidad de vida de la población migrante.
Declaración universal DD. HH. artículo 13: • Pacto Internacional de los Derechos Ci- viles y Políticos (PIDCP) (ley 74 de 1968, Art 12, 13: • Convención Interamericana Ley 16 de 1972, Art. 22 • Comité de Derechos Humanos Observación General No. 27(1999). • Corte Interamericana de Derechos Hu- manos. Casos Ituango vs. Colombia 2005, párr. 168, Mapiripán vs. Colombia,	Se aplica en cualquier lugar y para cualquier persona, trata del respeto y protección de la dignidad de todos los seres humanos.  Estos derechos enmarcan la forma como se debe convivir entre sí y con el estado.

<p>2005, párr. 168, y          Comunidad Moiwana          Vs. Surinam, 2006, párr.          110.</p>	
--	--

Nota. Fuente: Producción propia, Abril 2023

### **3.5. ANÁLISIS DEL CONTEXTO ORGANIZACIONAL.**

El presente ítem tiene como intención, resaltar el contexto institucional en el que se desarrolla la sistematización, de esta manera el presente proyecto se focaliza en la experiencia de la Fundación Colombia Nuevos Horizontes, ya que desde su misionalidad social y comunitaria se identifica la necesidad de fortalecer la línea de inclusión laboral de la población objeto de intervención, para este caso la población migrante.

Para contextualizar, en la siguiente tabla es posible evidenciar su estructura organizacional la cual es jerárquica y de menor tamaño, con tres niveles de gestión que permite organizar y distribuir los diferentes procesos y desarrollar todas las funciones, además es importante tener en cuenta la relación que puede existir entre todos los niveles con base a los roles y a las funciones de cada actor involucrado; la junta directiva tiene una participación activa en la planeación y el direccionamiento estratégico y de sus proyecciones a mediano y largo plazo; la dirección ejecutiva encuentra un rol en la sostenibilidad financiera, la relación con el entorno y la orientación estratégica de los proyectos; la gerencia de desarrollo es responsable del liderazgo y la supervisión de todos los procesos de soporte, de la orientación y gestión estratégica de los temas administrativos, financieros, contables y operativos; la asistencia de talento humano se focaliza en los procesos vinculados a la experiencia del empleados y sus actividades de tipo administrativa; la asistencia legal, se centra en analizar el alcance de los convenios institucionales, coordinar y supervisar los procesos de contratación internos de la



**UNIMINUTO**  
Corporación Universitaria Minuto de Dios  
Educación de calidad al alcance de todos

organización y gestionar los asuntos administrativos; la coordinación de proyectos misionales se encarga de velar por el cumplimiento de los planes de acción de cada proyectos, tantos de asistencia humanitaria como de atención psicosocial a través de la coordinación y supervisión de los líderes temáticos; los profesionales y practicantes para la ejecución de proyectos específicos con financiamiento garantizado como soporte y apoyo.

En la figura # 5 Se permite visualizar la visión, los pilares estratégicos y los habilitadores estratégicos de la Fundación Colombia Nuevos Horizontes, los cuales permiten tener una mirada amplia del propósito y objetivos de la organización, buscando fortalecer cada proceso e identificar las estrategias para dar cumplimiento a los mismos.



Nota. Fuente: Información suministrada por la FCNH, abril 2022

En la figura # 6. Se puede analizar la población objetivo de la Fundación Colombia Nuevos Horizontes y desde esta mirada se permite extraer que la propuesta a desarrollar tiene coherencia con el grupo poblacional beneficiario de la fundación, se permite analizar que los principales aliados son entidades gubernamentales y de cooperación internacional quienes a

través de sus recursos aportan al sostenimiento de la ONG y a su vez fortalecen las acciones sociales y comunitarias en los territorios en respuesta a la situación migratoria que afronta el país desde hace más de 10 años; sin duda estos esfuerzos implican acciones estratégicas articuladas desde la cooperación.

● **Análisis de la población objetivo de la FCNH**

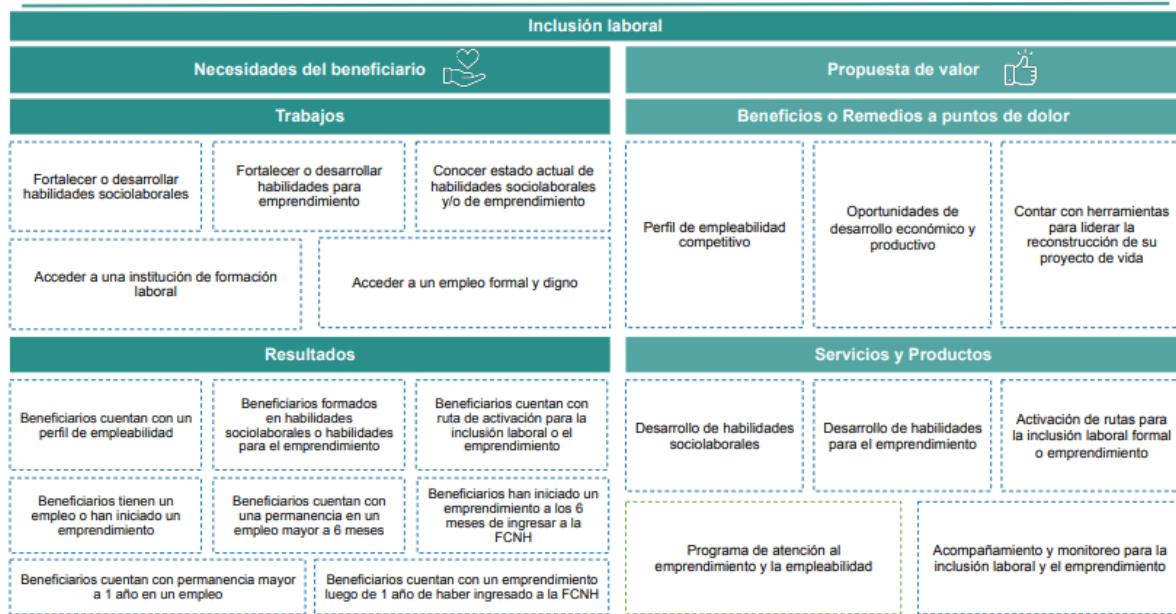
Análisis	
Principales características	
<p><b>Beneficiarios</b></p> <p><i>Este es el público sobre el que la Fundación tiene un mayor conocimiento y en el cual ha concentrado sus esfuerzos desde sus inicios. En tal sentido, la Fundación ha propuesto un modelo de intervención que se ajusta a la realidad de las víctimas y personas migrantes o desplazadas; en su ejecución, también ha ido identificando los escenarios en los que agrega más valor como organización y los aspectos en donde no puede contribuir de forma adecuada a las necesidades de este público</i></p>	<p><b>Potenciales financiadores / Clientes</b></p> <p><i>Dado que la mayoría de los recursos de la Fundación actualmente provienen de Proyecta SAS, este público representa el reto principal de la organización, en tanto plantea dos interrogantes importantes: cómo adapto mi oferta de servicios para ser atractivo; o cómo hago para generar interés a este público para que sea el que financie los proyectos que ya estoy llevando a cabo en la comunidad. Hay clientes o financiadores naturales y corporativos que se deben abordar con un portafolio claro, con propuestas de valor concretas y con el planteamiento de resultados objetivos</i></p>
<p><b>Entidades con servicios para población objetivo</b></p> <p><i>Este público representa para la Fundación Colombia Nuevos Horizontes sus potenciales aliados de ejecución para potenciar su impacto. Hoy en día no cuentan con una estrategia de alianzas, esto les permitiría ser sostenibles financieramente además de tener mapeados los actores con quienes podrían unir esfuerzos para impulsar sus programas y proyectos, para así posicionarse en Soacha como una entidad relevante en la guía para la reconstrucción de un proyecto de vida de distintas poblaciones vulnerables</i></p>	<p><b>Entidades gubernamentales / Clientes</b></p> <p><i>Las entidades gubernamentales son para la Fundación sus posibles clientes. Por medio de la construcción de una ruta de trabajo que cuente con una propuesta de valor clara, un portafolio definido, capacidades requeridas, responsables y actividades podrán ejercer un papel mucho más proactivo para consolidar convenios duraderos con estas organizaciones</i></p>

Nota. Fuente: Información suministrada por la FCNH, abril 2022

En la figura # 7. se observa la mirada institucional frente a la línea de inclusión laboral que ha venido trabajando la fundación, con esta propuesta se pretende fortalecer esta línea de atención e impacto social; sin embargo, se puede extraer que la línea de inclusión laboral está un poco más enfocada en la vinculación laboral formal y no tanto hacia la línea de emprendimiento y capacitación de la población; estos exigen realizar un mapeo de las posibles estrategias que podrían utilizarse para motivar



● **Alineación entre la propuesta de valor y las necesidades de los beneficiarios**



Fuente: Información suministrada por la FCNH, abril 2022

### 3.6. APORTES DESDE EL ESTUDIO

El aporte desde el estudio es principalmente hacia la misionalidad y labor social y comunitaria de la Fundación Colombia Nuevos Horizontes, ya que como ONG de base comunitaria, requiere un fortalecimiento y sostenimiento constante tanto desde los experiencial hasta lo financiero; así mismo, su aporte a la realidad de la migración en Colombia y a otros flagelos como las violencias basadas en género o otros tipos de violencia, el desplazamiento forzado entre otros; siendo hoy en día un referente institucional y organizacional para otras entidades en especial con presencia en el municipio de Soacha, Cundinamarca.

Desde la estructura interna de la Fundación, es posible identificar sus fortalezas y trayectoria institucional; permitiendo dar reconocimiento a sus 16 años de experiencia y de labor social en el marco de la coyuntura social, económica y política del país, a la vanguardia de lo que su aporte sea incidente y genere impacto en la población objeto.

### **3.7. APORTES FINANCIEROS A LA PROPUESTA**

Por medio de una herramienta como el simulador financiero es posible identificar el punto de equilibrio del proyecto, además de su distribución de los gastos y la rentabilidad que se espera obtener.

De acuerdo a los indicadores financieros arrojados es posible analizar que el proyecto cuenta con una rentabilidad de la TIR de 669%, teniendo un margen neto de 8% que se mantiene dentro de los 5 años; lo cual nos indica que es rentable y solvente, en cuanto a la TIO tenemos una tasa interna de oportunidad de 8% que corresponde al proyecto de índole social como el propuesto; así mismo en el margen operacional tenemos un incremento anual de 10% por año, aumentando a 11% en el año 5; el proyecto impactará a 200 personas al año al lograr una participación de 100% de la formación propuesta para su inclusión, autonomía e independencia laboral. En cuanto a la liquidez se puede analizar que a medida que van aumentando los años se logra un aumento de liquidez la cual debería ser utilizada en una nueva propuesta con el objetivo de dar generar nueva rentabilidad o ganancia. Teniendo en cuenta el endeudamiento de riesgo se evidencia que es superior a la TIO disminuyendo progresivamente la deuda inicial y a medida que se va disminuyendo la deuda existe una solvencia positiva aumentando cada año entre 5% y 10%: en cuanto a la razón corriente es posible analizar que va aumentando en la medida que pasan los años un 3%.

Anexo simulador financiero como aporte desde la asignatura evaluación de proyectos de la especialización gerencia de proyectos.

### **3.8 ANÁLISIS DEL IMPACTO ESPERADO DE LA SISTEMATIZACIÓN.**

Este presente proyecto intenta, por una parte, concienciar a las mujeres que son vulnerables por su condición de migrante y cabeza de hogar, de sus capacidades dentro del mundo empresarial y conseguir que consideren alguna de estas líneas productivas para su

realización económica y como alternativa a tener en cuenta dentro de su futuro. Por otra parte, lo que se quiere es identificar las necesidades de formación e información a la hora de emprender un negocio o impulsar a la mujer a la productividad desde su experiencia o aptitudes de negocio y fortalecer estas líneas de acción encaminadas a facilitar la autosuficiencia y la independencia económica desde la formalización.

Como impacto indirecto se trata de crear y fortalecer la cultura emprendedora y productiva, manera tal que también el individuo aporte a la sociedad desde su propia innovación como contribución al desarrollo económico del municipio, al mismo tiempo que se procure ofrecer un entorno favorable para estas nuevas trabajadoras con garantías sostenibles desde el apoyo gubernamental.

## **CAPÍTULO IV. ANÁLISIS Y REFLEXIÓN**

### **4.1. RESULTADOS DE LA EXPERIENCIA**

En cuanto a los resultados de la experiencia a lo largo del proceso e implementación del proyecto productivo con las mujeres venezolanas cabeza de hogar, desde sus inicios de la indagación y sobre la base de poseer un diagnóstico que ilustrara el panorama de las situaciones negativas y complejas de esta población. Se desarrolló la propuesta preliminar de conocer para dar soluciones mediante la observación, visitas a la Fundación Colombia Nuevos Horizontes, soportes teóricos para clasificar y elaborar un estado del arte frente a la problemática de la migración venezolana.

Los eventos situacionales son evidentes, su ubicación espacio-temporal ya se definía, solamente se requería algún diseño metodológico que abordara y diera respuesta a la recolección de la información.

Como resultados finales frente a las estrategias propuestas para la integración socio-económica de la población están: Formación, empleo, emprendimiento e integración socio-



productiva; las cuales permiten generar autonomía y empoderamiento por parte de la población objeto.

Siendo una problemática real, y con una población afectada por los problemas de migración, se fortaleció la idea y la necesidad de implementar procesos de planificación estratégica: planear, evaluar, dirigir, dado que se dieron etapas para liderar como para ratificar métodos en la consecución y la ejecución de la sistematización de la información. Por supuesto que en este momento se privilegió de cualquier forma el conocimiento empírico, contrastado con algunas posturas ideológicas, es decir, con soportes teóricos para argumentar y legitimar el proceso investigativo para afirmar el éxito rotundo en cuanto a los objetivos plasmados en el la sistematización, se aprendió y fue el tiempo dedicado a planificar, liderar, dirigir y gestionar la sistematización.

#### **4.1.2. EVALUACIÓN DE IMPACTOS**

Se puede demostrar que durante el proceso de la planificación y desarrollo de la sistematización, el impacto fue altamente positivo en tanto que se pudo visualizar y fortalecer nuevos constructos de la teoría migracional generando y ampliando un alto nivel de conciencia política como social.

Por otra parte, y en concordancia con la teoría económica en la que se iban consolidando los costos y valores del proyecto siendo altamente positivo para los fines propuestos en los objetivos. En efecto, los resultados son de alto impacto positivo para la Fundación Colombia Nuevos Horizontes, porque contribuyen a la fundamentación de las posturas filosóficas de la organización, gracias a la planificación estratégica y a la proyección gerencial puesta en marcha desde sus filosofía institucional.

Es oportuno recalcar que a nivel social, el impacto sigue siendo positivo porque ejemplifica la labor social como sociológica para resolver una problemática tan álgida en cuanto a la deshumanización y anomía generada por ésta diáspora en su mayoría de origen Venezolano.

Por lo anterior y siguiendo ésta línea de argumentación social, los resultados a nivel de impacto social es positivo, en cuanto a la organización de estos grupos migratorios y en especial a las mujeres cabeza de hogar disminuyendo altas tasas delincuenciales, casas de lenocinio, bandas criminales, enfermedades endémicas entre otras. En ese sentido, los resultados para la comunidad son aún más positivos, por aquello de que se reducen los niveles de inseguridad y así sustantivamente.

#### **4.1.3. LECCIONES APRENDIDAS**

En todos los casos objeto de estudio existen factores favorables y desfavorables, los cuales nos hacen reflexionar respecto de nuestro actuar y el poder de acción que tenemos ante las necesidades de nuestros semejantes, situación que no es ajena y que se presenta en nuestro entorno.

De estas circunstancias aprendidas bajo los lineamientos de ensayo y error, aprendizaje y aplicación, acción y reacción ,teoría y praxis, sin duda alguna, todas éstas analogías nos conducen siempre a algún aprendizaje significativo; en nuestro caso, nos focalizamos en aprehender y afianzar teorías y conceptos administrativos, contables como diseños metodológicos para estudios o trabajos de asesoría y consultoría, Igualmente, manejos de hojas de cálculo para aplicar en estudios de presupuestos, creación de empresa, o en casos e investigación.

No obstante, en todo proceso de formación, fundamentalmente en la especialización

Gerencia de Proyectos, se logró articular otros temas de igual valor como los anteriormente mencionados como por ejemplo, las metodologías de Investigación, formulación de proyectos y evaluación de los mismos, Ejecución de proyectos y la gran fundamentación e importancia de planeación y direccionamiento estratégico, no solamente para aplicarlas a nivel empresarial de igual forma poderlas aplicar en estudios de mercado o segmentación de mercados entre otras.

Una vez hecha ésta precisión, nos conduce desde su inicio al desarrollo de la propuesta de la sistematización que es el punto más emblemático para relacionar lo anteriormente expuesto.

Se cree en realidad, que aplicar los conocimientos adquiridos durante estos periodos de formación y exponerlos en concreto sobre un proyecto productivo como es el caso de nuestro trabajo final de grado, es altamente complejo; aún así, la enseñanza y la dirección del mismo, ha sido idónea, profunda, asertiva y muy profesional; resta decir, que aquí, no acaba el proceso de formación sino que por el contrario reinicia la profesionalización de la especialización.

Se tiene en consecuencia, que complementar una vez más la experiencia del trabajo de grado, dado que nos dejó una gran información sobre la falta de conocimiento en estos procesos exploratorios de migración y que con el tiempo se consolidó en una fortaleza por los tipos de actividades que se aplicaron a las mujeres migrantes cabeza de hogar. Consecuencias del orden social, que si bien es cierto, existe una gran voluntad política por parte del Estado, igualmente la sociedad civil como la Fundación Colombia Nuevos Horizontes están dispuestas a colaborar en la creación de nuevos espacios que se pueden utilizar.

#### **4.1.3. RECOMENDACIONES**

Para ésta fase final de la sistematización, se recomienda tener claro la filosofía institucional de la Fundación Colombia Nuevos Horizontes, en la medida que de allí surgen nuevas propuestas de trabajo, en tanto que nos proyecta a conocer nuevas líneas de investigación y en esa justa medida, poder articular nuevas alianzas estratégicas con músculos financieros que aporten a la solución y mejoramiento de este grupo social; marginado por el estigma de ser venezolanos, y por el descontrol social que ha ocasionado dicha situación en los distintos municipios del país.

Para los próximos trabajos, se recomienda si es posible, articular la academia, con la sociedad civil y el Estado en consideración a dar solución y respaldo financiero tanto a los proponentes de la investigación, como a sus directores de las mismas. En éste orden de ideas se sugiere profundizar qué políticas públicas, se están generando en administración municipal en propuestas en torno a la dimensión política relación a los problemas de inseguridad generado por este grupo de migrantes venezolanos.

#### **4.1.4. CONCLUSIONES**

Se puede extraer en el marco de la sistematización y como objeto la migración masiva en los últimos 10 años, la feminización de la migración ha sido un fenómeno que exige la integración de diferentes actores públicos y privados, es decir, la importancia del enfoque diferencial en la búsqueda de estrategias que permitan la reconfiguración del proyecto de vida a partir de las necesidades de la población.

Teniendo en cuenta los datos y situaciones mencionadas, se infiere que la dignificación de la vida de las personas, sin importar su procedencia es una responsabilidad social que podemos trabajar todos como muestra de solidaridad, respeto y apoyo; y qué mejor que poderlo hacer desde nuestras capacidades que resulta fundamental continuar con las campañas de vacunación y concientizar a la población respecto de su importancia.

A partir de dicho diagnóstico inferimos como profesionales de diferentes disciplinas, que se debe fortalecer las capacidades de la población objeto, fomentando una oportunidad de crecimiento económico por medio de un trabajo autónomo y solidario desde las líneas de acción que se establecieron como objetivo general como lo son la creación de unidades productivas, formación profesional, empleo y acompañamiento profesional en las actividades propias de la actividad productiva.

Por otra parte y sin ser menos importante, se concluye que la sistematización como la herramienta de trabajo es y será una experiencia de conocimientos sin límites en la medida que nos empuja a explorar metodologías de trabajos, replanteamientos teóricos pero fundamentalmente articular la academia con la realidad social de nuestro país.

No obstante, el trabajo como sistematización, no se ha concluido en su totalidad. Se aclara que en este momento, sólo se ha desarrollado la fase I del proyecto. En ese sentido hasta ahora, la experiencia ha dejado un resultado satisfactorio en tanto que los objetivos se han cumplido casi en su totalidad, quedando como propuesta ejecutar la fase II, estructura metodológica y estudio de sus resultados, en función de aplicar los cursos de capacitación para dicha población objeto de estudio.

Al respecto conviene decir, que en la propuesta de estudio y desarrollo del proyecto, y sobre la base de la sistematización final, el trabajo interdisciplinario ha sido de mucha ayuda, entendiendo que la implementación del proyecto visto desde el campo del trabajo social, o desde la administración financiera o desde los análisis sociológicos e implicaciones, se ajusta a la visión y la misión de la Universidad Minuto de Dios y a la Fundación Colombia Nuevos Horizontes, en donde se entrevisté el estudio completo de la viabilidad del mismo, referenciando aspectos técnicos administrativos, económicos como sociales, en el marco de una sociedad insertada en el mundo de la globalización y de resistencia al cambio.

Así pues, disertar cambios epistemológicos entre teoría y praxis, o visualizar tendencias de cambio y reflexionar teorías administrativas para tales fines, ha sido la oportunidad de contrastar saberes en el campo de dicha sistematización.

Por todo lo anterior, tener la oportunidad de aplicar conceptos tales como principios gerenciales, formulación y Evaluación de proyectos, competencias gerenciales, direccionamiento estratégico, o ejecución de proyectos entre otros, y todos aplicados a la dirección de proyecto final, trabajo de grado; fue el ejercicio que más nos ilustró a integrar conceptos gerenciales de liderazgo, para mitigar la vulnerabilidad y entrar en la búsqueda de las soluciones de las necesidades básicas en la población migrante de venezolanas, mujeres cabeza de hogar, en el mundo de la sistematización objeto trabajo de grado, aplicada a esta población totalmente marginada, habida de ser intervenida.

#### 4.1.5. REFERENCIAS

ACNUR, (2019) Tendencias Globales de Desplazamiento de 2019.

Constitución Política de Colombia. (1991)

Conpes, 3950. (2018). Estrategia para la atención de la migración desde Venezuela. Bogotá: Departamento Nacional de Planeación.

Agencia Presidencial de Cooperación Internacional, (2020). ¿Quiénes somos?

Migración Colombia. (2020). Radiografía: venezolanos en Colombia. Ministerio de Relaciones Exteriores.

Organización Internacional para las Migraciones (OIM), (30 de junio de 2020). Organización Internacional para las Migraciones. Obtenido de Términos Fundamentales Sobre Migración: <https://www.iom.int/es/terminos-fundamentales-sobre-migracion>

República de Colombia (2020) Acoger, integrar y crecer. Las políticas de Colombia frente a la migración proveniente de Venezuela:

<https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/INEC/IGUB/politica-migracion-acoger-integracion-crecer.pdf>

Muñoz, F (2021) intervención en el webinar: La Migración Venezolana es la mayor movilización de personaen la historia reciente de América Latina. ¿Cómo transformar este desafío en una oportunidad para la región? (18:44)

<https://www.pscp.tv/w/1MYGNmdVzpvKw>consultado el 13 de mayo de 2021.

Migración Colombia (2022). Distribución de venezolanos en Colombia.

<https://migracioncolombia.gov.co/infografias/distribucion-de-venezolanos-en-colombia-corte28-de-febrero-de-2022>

Barómetro de Xenofobia (2022) Análisis sobre el discurso de la migración en el contexto

electoral de Colombia. [http://barometrodexenofobia.org/wp-](http://barometrodexenofobia.org/wp-content/uploads/2022/05/Analisis-de-narrativas-sobre-migracion-Elecciones-Colombia.pdf)

[content/uploads/2022/05/Analisis-de-narrativas-sobre-migracion-Elecciones-Colombia.pdf](http://barometrodexenofobia.org/wp-content/uploads/2022/05/Analisis-de-narrativas-sobre-migracion-Elecciones-Colombia.pdf)

Peña. J. (2019) ¿Qué tiene que ver el aumento del desempleo con la migración venezolana?

Proyecto Migración Venezuela. [https://migravenezuela.com/web/articulo/relacion-entre-el-](https://migravenezuela.com/web/articulo/relacion-entre-el-aumento-del-desempleo-y-la-migracion/858)

[aumento-del-desempleo-y-la-migracion/858](https://migravenezuela.com/web/articulo/relacion-entre-el-aumento-del-desempleo-y-la-migracion/858)

<https://www.unipamplona.edu.co>

<https://www.redalyc.org>

Unesco.org.**HobbitArt/Shutterstock.com**

<https://www.unika-promotora.com>

Sampieri. R. (2010) Metodología de la investigación

Bernal. C (2010) Metodología de la investigación, administración, economía, humanidades y

ciencias sociales.