

Asesoría en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Stephanie Maldonado Céspedes.

Administración en Salud Ocupacional.
Corporación Universitaria Minuto de Dios.

NRC: 1811 Opción de grado.

Mg. Carlos Alberto Martínez Jaramillo.

Tabla de contenido.

Indicé de tablas.	4
Indicé de ilustraciones.....	4
Introducción	5
Aspectos generales.....	6
Tema.....	6
Planteamiento y descripción de la oportunidad de negocio.	6
Justificación de la idea de emprendimiento.	7
Objetivos.	9
Objetivo general.	9
Objetivos específicos.....	9
Estudio del mercado.....	9
Antecedentes.	10
Marco contextual.....	13
Módulo de mercado.	14
Tipo y enfoque de investigación.	14
Definición de la población:	15
Tamaño de la Muestra.	15
Instrumentos para recolectar información.....	15
Análisis del Sector.....	15
Análisis del Mercado.....	17
Resultados de la investigación de mercados.	18
Identificar el Cliente Real.	18
Competencia.....	18
Estrategias de mercadeo:.....	20
Estrategia de precio.	21
Estrategia de promoción.....	21
Estrategia de servicio.	21
Presupuesto mezcla de mercado.....	21
Proyección de Ventas.....	22
Análisis y Sistematización – Resultados.....	22
Módulo de Operación.	24

Ficha Técnica	24
Descripción del Proceso.....	25
Estado de Desarrollo.....	26
Plan de Producción.....	26
Requerimientos de Inversión.....	28
<i>Lugar de operación.</i>	28
Módulo de Organización.....	28
Estrategia Organizacional	28
Matriz DOFA.....	30
Organismos de Apoyo.....	31
Estructura Organizacional.....	31
Aspectos Legales.....	32
Costos Administrativos.....	35
Módulo Financiero.....	36
Proyección de egresos.....	38
Plan de Compra.....	38
Proyección de Ingresos.....	39
Punto de equilibrio.....	39
Flujo de Caja.....	40
Balance general.....	41
Estado de resultado.....	42
Indicadores Financieros TIR y VPN.....	43
Conclusiones Financieras y Evaluación de Viabilidad.....	43
Plan Operativo	44
Posibles Impactos.....	45
Posible Impacto Económico.....	45
Posible Impacto Regional.....	45
Posible Impacto Social.....	46
Posible Impacto Ambiental.....	46
Conclusiones.....	46
Recomendaciones.....	47

Indicé de tablas.

Tabla 1 historia de salud ocupacional en Colombia.	11
Tabla 2 Empresas establecidas y presentan los servicios.	16
Tabla 3. competencia.	19
Tabla 4 presupuesto mezcla de mercado	22
Tabla 5 ficha técnica.	24
Tabla 6 Portafolio de servicio.	27
Tabla 7 Matriz DOFA.	30
Tabla 8 Aspectos legales.	32

Indicé de ilustraciones.

Ilustración 1 Modelo canvas.	20
Ilustración 2 proyección de venta	22
Ilustración 3 Matriz DOFA.	23
Ilustración 4 descripción proceso.	25
Ilustración 5 Estructura organizacional.	31
Ilustración 6 Gastos de personal.	35
Ilustración 7 Gastos administrativos.	35
Ilustración 8 Preoperativo.	36
Ilustración 9 Módulo Financiero.	36
Ilustración 10 Inversión capital de trabajo.	37
Ilustración 11 Cronograma de Inversión.	37
Ilustración 12 costos y gastos.	38
Ilustración 13 Plan de compra.	38
Ilustración 14 Proyección de Ingresos.	39
Ilustración 15 Punto de equilibrio.	39
Ilustración 16 Flujo de Caja.	40
Ilustración 17 Balance general.	41
Ilustración 18 Estado de resultado.	42
Ilustración 19 Indicadores Financieros TIR y VPN.	43
Ilustración 20 Plan operativo.	44

Introducción.

El presente trabajo propone la creación de la empresa prestadora de servicios de Asesoría en Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) con área de influencia en los municipios de Roldanillo y Bolívar Valle del Cauca en donde la actividad económica más representativa es la agricultura.

En el módulo de mercado se realiza un análisis que despliega algunos aspectos de los procesos que se tiene, definiendo el tipo de investigación, tomado una muestra según los clientes, usando técnicas de recolección de la información que se requiere y en el sector que se encuentra la empresa dependiendo la oferta y demanda. El módulo operativo está enfocado en los bienes y servicios de la empresa y su relación con cada uno de los procesos, desarrollo, producción y los requerimientos de inversión en donde opera la organización.

El módulo organizacional destaca los aspectos más importantes de la empresa como su misión, visión, valores corporativos; definiendo variables externas e internas que pueden afectar a la organización, también se identifican aliados estratégicos, según los perfiles la empresa estará en funcionamiento bajo los aspectos legales, se definen los costos administrativos y por último el módulo financiero que determina lo factible que la idea de negocio en estos municipios.

Esto se realiza con finalidad que las empresas de estos municipios inicien con el proceso de formación para sus colaboradores y brindar mejores prácticas de trabajo saludable.

Aspectos generales.

Tema.

Planteamiento y descripción de la oportunidad de negocio.

Las empresas se encuentran obligados a tener sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, previniendo que se produzcan accidentes, incidentes y enfermedades. A nivel mundial se ha visto las necesidades de tener un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo según (OIT, 2020) cada año se produce 2,78 millones de muertes relacionadas con el trabajo de las cuales 2,4 millones están relacionadas con enfermedades, que son causas originarias generadas a los trabajadores y familiares, más los costos económicos son enormes para una organización, de esto se parte para empezar a implementar medidas para prevenir, reducir y mitigar causada uno de los riesgos y peligros.

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo debe ser implementado paso a paso de manera lógica y por procesos regulado bajo la mejora continua día a día, en Colombia, según (Velazquez, 2019) los informes del OIT precisa los problemas crecientes de seguridad y salud; en el mundo laboral los riesgos psicosociales, el estrés relacionado con el trabajo y las enfermedades no transmisibles como circulatorias, respiratorias y el cáncer por los cambios presentados demográficos, tecnológicos y el medio ambiente.

Puede generarle a las organizaciones grandes consecuencias como, intervención por parte del ministerio de trabajo y multas; por regularidades encontradas por auditorias o visitas, afectando así la economía de la empresa, siendo los colaboradores los más perjudicados, el decreto 472 de 2015 emitido por el ministerio de trabajo establecen las multas para quienes incumplan las normas de seguridad y salud en el trabajo.

La empresa de asesoría de seguridad y salud en el trabajo atenderá a las micro, pequeñas y medianas empresa fortaleciendo las labores de promoción y prevención, según la revista (mayorda, 2021) los aspectos legales que amparan la prevención en Colombia seguirán siendo la referencia para la protección de los trabajadores; al interior de las empresas planeación establecida, se deben estar reportando las autoevaluaciones a las ARL y al Ministerio. Según el ministerio de (trabajo, 2021) en el año 2020 hubo 30% menos accidentes respecto al año anterior donde se registraron 450.110 accidentes de trabajo mientras en el 2019 se reportaron 611.275; en una de las que más se presenta es el sector agricultura.

En el departamento del valle del cuaca atenderemos las empresas ubicadas en los municipios de Bolívar y Roldanillo donde el sector agrícola es de gran importancia intervenir pues es donde más se presenta accidentes de trabajo por múltiples causas una de la principal es por falta de educación (información), por el mismo trabajo de tal manera dándoles a las organizaciones formación para disminuir el índice de accidentalidad y mortalidad, brindándoles motivación a los jefes inmediatos y los colaboradores.

Justificación de la idea de emprendimiento.

La empresa de asesoría de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo cubre todas las necesidades que necesiten las empresas micro, pequeñas y medianas, brindándoles ideas novedosas, para ayudar a alcanzar sus objetivos; asignando actividades, responsabilidades, procedimientos y los recursos necesarios de implementación en Sistemas de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Para ello contamos con un gran equipo de trabajo y profesionales de administración en Seguridad y Salud en el Trabajo e Ingeniería Industrial con el conocimiento y la práctica para desarrollar, implementar, revisar y mantenerlo al día.

Esta empresa de asesoría de seguridad y salud en el trabajo tendrá un gran impacto en la sociedad, fortaleciendo la comunidad educándola y que proactivos y dinámicos en una empresa no solo por la tarea que realice si no que se atrevan a ir más haya mejorado la calidad de vida y la empresa.

En el país, las empresas que se encuentran legalmente constituida bajo la normatividad vigente se encuentran en proceso de implementación de un Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, pero no lo tiene en cuenta muchas organizaciones creen que es solo un requisito por cumplir, pero no es así es más que eso si las empresas les interesan una buena producción o atención debe de tener al personal en buen estado físico sobre todo en lo psicosocial.

Por lo anterior lo que se propone es brindarles a las empresas del norte del valle del Cauca una flexibilidad de obtener un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para sus empresas con precios ajustables al alce de cada uno y sobre todo se brindara visitas ellos no se tendrán que movilizar para una capacitación si no se ira a la empresa para darlas. Para ello contamos con todos los requisitos solicitados para prestar un servicio de excelente calidad.

Para poder dar asesoría una de las empresas debemos de tener conocimiento del tamaño, el nivel de riesgo al que se encuentran afiliados y la actividad económica principal; de tal manera podamos tener una comunicación asertiva con el área administrativa y operita de la empresa que requieran de nuestros servicios.

Cabe resaltar que se manejara de manera física y digital cada uno de los procesos que se requieran para disminuir el riesgo de accidentalidad, enfermedades laborales e incidentes ocasionados por el trabajo para garantizar los derechos irrenunciables de los trabajadores y de la comunidad para así tener mejor calidad de vida mediante las contingencias que lo afecten.

Los objetivos de desarrollo sostenible el que aplica es el de promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos.

Objetivos.

Objetivo general.

Brindar asesoría, acompañamiento e implementación de Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, bajo la resolución 0312 y procesos de auditorías de sistemas de gestión.

Objetivos específicos.

- Identificar las principales empresas similares en el mercado presentes en la región.
- Desarrollar portafolio de servicios actualizados a las necesidades del mercado.
- Establecer una ruta de marketing con el segmento del cliente.

Estudio del mercado.

El sector en el cual se va a ejecutar la idea de negocio es en el departamento del Valle del Cauca, en los municipios de Roldanillo, Bolívar y sus alrededores.

Roldanillo es municipio desde 1892 y se sitúa al norte del departamento de Valle del Cauca. se encuentra aproximadamente a 149 kilómetros de Santiago de Cali, la capital del departamento. Bolívar Valle es un municipio localizado en la región centro norte del departamento del Valle del Cauca cuyo territorio se extiende desde la Cordillera Occidental en límites con el Chocó hasta el valle geográfico del Río Cauca.

Su cabecera municipal llamada Bolívar, se localiza en el valle geográfico del Río Cauca sobre la margen izquierda del mismo, junto con los corregimientos de Ricaurte, la Herradura, Guare y San Fernando. En la zona montañosa se destacan los corregimientos de La Tulia,

Primavera, Naranjal, Betania, Aguas Lindas, Cerro Azul, El Catre y Rio Dovio. dista aproximadamente 161 km de Cali, la capital del departamento.

Donde las industrias hasta ahora están empezando a implementar un Sistema Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo por las grandes dificultades que han tenido como vinculación de personal con todo los requisitos legales y certificaciones por lo tanto están tomando medidas para mejorar. Es un sector de gran empleabilidad de mano de obra campesina.

Recogiendo la lectura y análisis de los antecedentes específicos, en este capítulo se expone la perspectiva teórica que enmarca la investigación y su apuesta. Es decir, aquellos elementos teóricos y epistémicos del proyecto respectivo que sustenten o complementen el planteamiento y desarrollo de la investigación, bien sea como marco de referencia o como posibles categorías a analizar. Además, de una forma hilada con las perspectivas y elementos del proyecto, se deben exponer los apartes trabajados y retroalimentados que corresponden al enfoque o marco epistémico específico propuesto para el estudio. Son dos los propósitos de este capítulo: por un lado, que el estudiante demuestre a los lectores que tiene dominio de la perspectiva desde la cual aborda su problema de investigación, y por otro, que defina de manera conceptual las variables o categorías que son objeto de estudio.

Antecedentes.

En el mundo actualmente hay diversas empresas conformadas en seguridad y salud en el trabajo brindando varios servicios cubriendo todo el mercado que esté al alcance; en Colombia encontramos muchas empresas dedicadas a brindar asesoría, consultoría, certificaciones entre otros.

La seguridad y salud en el trabajo en Colombia nace en la época precolombina los indígenas ya buscan formas de mejorar la calidad de vida laboral y de su salud, permitiéndoles

desarrollar habilidades que les permitiera mitigar los riesgos y peligros a los que se encontraban expuestos, luego de la colonización y la esclavitud se ejecutó organizaciones como la política social, económica y administrativa donde la seguridad y salud bajo las órdenes del virrey.

(carbajal, 26 de junio del 2019)

Tabla 1 historia de salud ocupacional en Colombia.

Año	Descripción
1915	Rafael Uribe, dice que debían de existir dos circunstancias para que fuera catalogado como accidente de trabajo; con causa y con ocasión.
1938	Se crea el ministerio de trabajo.
1945	Estableció el contrato de trabajo, las prestaciones y el derecho a las convenciones colectivas y la huelga, creó la Caja Nacional de Previsión Social para los trabajadores de la Nación.
1946	Se crea los seguros sociales como una entidad técnicamente diseñada para administrar un régimen de seguros sociales obligatorios que remplazaría a los empleadores en el reconocimiento y pago en las principales prestaciones sociales.
1948	Se crea la Oficina Nacional de Medicina e Higiene Industrial que atendía aspectos medicolegales del trabajo
1950	Se expide el Código Sustantivo del Trabajo el cual adiciona que no se considera accidente de trabajo el ocasionado deliberadamente o por culpa grave de la víctima. Enfermedad profesional definida como “todo estado patológico que sobrevenga como consecuencia obligada de la clase de trabajo”
1968	Extendió los beneficios asistenciales y económicos que se habían prescrito a favor de los trabajadores que laboraban para un patrón particular, hacia los servidores del sector público.
1969	Durante esta época se promovieron transformaciones legales en la naturaleza institucional y administrativa del ICSS, pretendiendo llevar las protecciones de esta entidad hacia contingentes laborales diferentes de los asalariados.
1977	Faculta al presidente de la República para reorganice el régimen de seguros sociales en el país. En este periodo se pone fin a la crisis sindical y de personal del ISS.
1979	Conocida como Código Sanitario, trató cuestiones de diferente naturaleza entre los cuales se dedica un capítulo completo para la salud ocupacional, además obliga a los empleadores a establecer programas permanentes de medicina, higiene y seguridad.
1984	Determinaría las bases para la administración de la salud
1986	Reglamenta la organización del Comité de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial de las empresas

1989	Establece los programas de salud ocupacional a cargo de los empleadores.
1993	Se concretó el Sistema General de Riesgos Profesionales (SGRP) aquel régimen de protección frente a las contingencias laborales de ATEP que se enmarca en el Sistema de Seguridad Social Integral, La reforma pretendió resolver las limitaciones que había en materia de alcance y cobertura del sistema, así como mejorar o mantener las prestaciones asistenciales y económicas que reconocía el sistema anterior al trabajador enfermo o accidentado en el trabajo.
1994	“El conjunto de entidades públicas y privadas, normas y procedimientos, destinados a prevenir, proteger y atender a los trabajadores de los efectos de las enfermedades profesionales y los accidentes de trabajo que puedan ocurrir con ocasión o como consecuencia del trabajo que desarrollan” reglamenta los Comités Paritarios de Salud Ocupacional (COPASO). Se crea el Fondo de Riesgos Profesionales para financiar programas de protección e investigación.
1994	Adopto la tabla de enfermedades profesionales.
1996	Se define accidente de trabajo y enfermedad profesional con muerte del trabajador.
2002	Se dictan normas de organización, administración y prestación del sistema general de riesgos profesionales.
2007	Reglamenta la investigación de accidente e incidente de trabajo.
2008	Se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional.
2009	Se emite la tabla de enfermedades profesionales.
2012	Se modifica Riesgos Profesionales (ARP), en la transición a Administradoras de Riesgos Laborales (ARL), se mantiene la definición del sistema. Nuevos afiliados como trabajadores independientes que laboran en actividades de alto riesgo, estudiantes que realizan una pasantía y otros más que son importantes. Con la nueva ley, la salud ocupacional debe entenderse como seguridad y salud en el trabajo, la ley asigna al empleador la obligación de implementar un Sistema de Gestión en Seguridad y salud en el Trabajo, entendido como un proceso lógico y por etapas que siga las directivas de la Organización Internacional del Trabajo
2015	Reglamentó los criterios de graduación de las multas por infracción a las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo y Riesgos Laborales, señalando normas para la aplicación de la orden de clausura del lugar de trabajo o cierre definitivo de la empresa y la paralización o prohibición inmediata de trabajos o tareas por desobediencia de la normativa de prevención de riesgos laborales, cuando existan condiciones que pongan en peligro la vida, integridad y seguridad

	personal de los trabajadores.
2015	Decreto único reglamentario del sector trabajo 1072
2016	El contrato sindical es el que celebran uno o varios sindicatos trabajadores con uno o varios empleadores o sindicatos patronales prestación servicios o ejecución una obra por medio de sus afiliados. La celebración un contrato por un sindicato será autorizado mediante decisión previa sus afiliados en asamblea general.
2017	Empresas tienen hasta el 31 de enero de 2017 para implementar su SG-SST, de lo contrario serán sancionadas de acuerdo con el decreto 472 de 2015
2019	Establece los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST para las personas naturales y jurídicas. (Min del Trabajo, 2019)

Nota: En esta tabla se encuentran los hechos más relevantes en la seguridad y salud en el trabajo desde los inicios hasta la actualidad.

Marco contextual.

La resolución 1016 de 1989 se conocía como salud ocupacional o higiene y seguridad industrial donde deben desarrollarlo; ya llegó la ley 1562 de 2012 donde establece que ya no será salud ocupacional si no será entendida como seguridad y salud en el trabajo en su artículo 1 define que es aquella disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo y de la protección y prevención de la salud de los trabajadores. teniendo como objeto mejorar las condiciones y medio ambiente de trabajo, así como salud en el trabajo que conlleva a la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas sus ocupaciones.

También encontramos lo que es Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo ley (1562, 2012- artículo1) donde consiste en desarrollar por etapas un proceso lógico; basándose en la mejora continua que debe incluir la política, planificación, aplicación evaluación auditoría y las acciones de mejora continua. donde debe ser diseñado e implementado con el

acompañamiento del empleador por la cual debe de contar con la participación de todos los trabajadores pertenecientes a la organización de esta manera se cumplirá de manera eficaz disminuyendo todo tipo de riesgos y peligros.

Como anteriormente se mencionó que debe ser elaborado mediante un proceso por etapas, lógico; nos establece el decreto (ley1072, 2015 artículos 2.2.4.6.2) el ciclo PHVA que significa sus siglas:

Planificar: Se debe planificar la forma de mejorar la seguridad y salud en el trabajador, encontrando que cosas se están haciendo incorrecto o se pueden mejorar y determinar ideas para solucionar problemas, definir objetivos, planear u proyecto o una acción.

Hacer: Implementación de las medidas planificadas.

Verificar: Revisar que los procedimientos y acciones implementados están consiguando los resultados deseados.

Actuar: Realizar acciones de mejora para obtener los mayores beneficios en la seguridad y salud de los trabajadores.

Módulo de mercado.

Tipo y enfoque de investigación.

El tipo de enfoque investigativo es mixto de acuerdo con los procesos de recolección de información y el análisis de los hallazgos encontrados. De acuerdo con lo anterior se plantea el siguiente diseño de investigación teniendo en cuenta el fenómeno en estudio. El enfoque mixto permite tener múltiples teorías, ideas, integrando los enfoques cuantitativo no probabilístico y cualitativos.

Definición de la población:

La población para intervenir son las empresas presentes en los municipios de Bolívar y Roldanillo Valle del Cauca siendo el conjunto que presenta las características de micro, pequeñas y medianas necesarias para el estudio.

Tamaño de la Muestra.

El tamaño de la muestra se basa en tomar una parte de las empresas presentes en el sector para esta manera realizar la medición. Según el libro de metodología de la investigación de Hernández Sampieri pág. 175 propone dos tipos de muestra de ella se va a utilizar la no probabilista por el enfoque de investigación, para ello tomara 10 empresas.

Instrumentos para recolectar información.

Para la recolección de la información en el área se requiere realizar encuestas a las empresas y habitantes que ayudará a determinar que acogida tendrá la empresa en la comunidad, también mediante el método de la observación diario de campo que sirve para determinar cómo trabajan los colaboradores.

Análisis del Sector.

Actualmente hay diversas empresas establecidas de seguridad y salud en el trabajo ofreciendo distintos servicios, pero relativamente son muy pocas las que se encuentran en el sector agrícola, pues están más en las actividades urbanas. Para ello se menciona algunas empresas ya establecidas y que llevan tiempo en el mercado.

Tabla 2 Empresas establecidas y presentan los servicios.

Empresa.	Servicios que ofrecen
Servicie company group. consultoría en riesgos empresariales.	<ul style="list-style-type: none"> ✚ SG- SST: Asesoría en SG-SST; plan de trabajo en seguridad y salud en el trabajo; plan estratégico de seguridad vial; tareas de alto riesgo; plan estratégico de comunicación SG-SST; medicina preventiva y del trabajo. ✚ Servicios de SST: Análisis del Puesto de trabajo; batería de riesgo Psicosocial; Consultoría en gestión humana; implementación del modelo de teletrabajo; programa de reintegro laboral. ✚ Auditorias. ✚ Tecnología/ gestión de riesgos laborales. ✚ Medicina preventiva y del trabajo
ACTIVA. Seguridad y Salud en el Trabajo.	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Trabajo seguro en alturas asesoría y capacitación en SST. Certificación en todos los niveles - Res. SENA 6202 – 2015. Programa de Protección contra caídas. ✚ Administración en SG-SST. Administración del SG- SST para contratistas. Planes integrados de administración del SG- SST ✚ Suministro de personal SISOMA Actividades especializadas Actividades del Plan Básico. Seguridad y Salud en el Trabajo. ✚ Comercialización de elementos de protección contra caídas.
Ingenso.	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Actualización del SG SST. ✚ Administración del SGSST. ✚ Consultoría para implementación. ✚ Auditoria del SGSST. ✚ Protocolos de bioseguridad. ✚ Profesiogramas.
SIGSALUD IPS S.A.S	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Medicina preventiva y del trabajo. ✚ Centro de reconocimiento de conductores CRC ✚ Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. ✚ Prevención y atención de Emergencias. ✚ Formación y capacitación ✚ Suministro de personal SST ✚ Comercialización de equipos y elementos de seguridad y salud

	en el trabajo.
SEMA S.A.S	<ul style="list-style-type: none">  Asesoría en la implementación del SG-SST  Conformación y capacitación de comités  Programa de capacitación en temas relacionados con la SST.  Conformación y capacitación de brigadas de emergencia en todos los niveles.  Entrenamiento para trabajo en alturas.  Convenios internacionales de entrenamiento.
SAFE S.A.S	<ul style="list-style-type: none">  Diseño y ejecución de SG-SST.  Gestión de riesgos laborales.  Actividades lúdicas y capacitación sobre riesgos laborales.  Plan de Seguridad vial.  Medicina preventiva  Trabajo seguro en alturas.
SERPROSAO S.A.S	<ul style="list-style-type: none">  Inspección de equipos de trabajo seguro en alturas.  Estudio de higiene y seguridad industrial.  Asesoría y diseño de SG-SST.  Provisión de profesionales en el área de SST.  Formación de brigadas de emergencia, evaluación y diseño de planes de emergencia.

Nota: En esta tabla se mencionan algunas empresas ya establecidas en el departamento del Valle del Cauca y otros de Colombia; que se han venido destacando y que llevan varios años en el mercado ajustándose a la actualidad y que persiste en el tiempo fortaleciéndose cada día más.

Análisis del Mercado

Actualmente en Colombia hay empresas de asesoría o consultoría en seguridad y salud en el trabajo donde ofrece diversos servicios a diferentes actividades económicas, pero tiene en común un servicio, el sistema de gestión; dando que no se presentan este tipo de empresas en aunque no se encuentran cerca de la agricultura que es donde más se presenta accidentalidad en un año, por tal está enfocado en ese sector por la ubicación geográfica, permitiendo ofrecer ese servicio a las empresas de agricultura en diferentes procesos y tarea, por esta razón se selecciona esta zona que

es donde hay un gran impacto, agregado el municipio de Bolívar del Valle del Cauca es uno de los más grandes en producción agro.

Resultados de la investigación de mercados.

Identificar el Cliente Real.

Los clientes que se desea llegar son todas aquellas micro, pequeñas y medianas empresas que se encuentran en el municipio de Bolívar y Roldanillo Valle del Cauca, dedicadas a la producción agrícola como aguacate Hass, plátano guayabo, banano entre otros cultivos, en donde se requiere mucha mano de obra y se presenta un alto índice de accidentalidad según el ministerio de trabajo.

Competencia.

Aquí es importante conocer si en el mercado hay competidores en relación con el producto o servicio a ofrecer, en la siguiente tabla se menciona los competidores presentes en los municipios de Roldanillo y Bolívar Valle del Cauca donde ellos prestan una serie de servicios mientras la empresa de asesoría en seguridad y salud en el trabajo brindara todos los servicios y precio cómodo.

Tabla 3. competencia.

Competencia						
Competidor	Descripción.	Localización.	Productos y servicios.	Precios.	Logística de distribución.	Otros ¿Cuál?
Daniela Pérez.	Profesional en seguridad y salud en el trabajo.	Bolívar Valle del cauca.	Diseño de SGSTT e Implementación.	\$2.000.000	Se trasporta en moto y es reconocida en varias empresas.	
Luisa Arias.	Profesional en seguridad y salud en el trabajo.	Bolívar Valle del cauca.	Diseño de SGSTT e Implementación.	\$2.000.000	Vos a vos.	El padre tiene ferretería y abastece a las empresas en herramientas que necesita y la recomienda.
Yulitza Galviz	Tecnóloga en seguridad y salud en el trabajo	Bolívar Valle del cauca.	Diseño de SGSTT.	\$1.500.000	Vos a vos.	
Bomberos .	Bomberos con tecnóloga.	Bolívar Valle del cauca.	Diseño de SGSTT. Bidas de emergencias, capacitaciones de primeros auxilios, manejo de extintores, plan de emergencias, simulacros.	\$1.500.000	Por afiches y perifoneo.	
Bomberos .	Bomberos con tecnóloga.	Roldanillo Valle del cauca.	Diseño de SGSTT. Bidas de emergencias, capacitaciones de primeros auxilios, manejo de extintores, plan de emergencias, simulacros.	\$1.500.000	Por afiches y perifoneo.	

Estrategias de mercadeo:

Ilustración 1 Modelo canvas.

<p>8. Socios claves. Las alianzas comerciales son: bomberos, empresas de venta de elementos de protección personal, cama de comercio y agremiaciones, con el fin de poder dar un servicio completo a todas las empresas que tomen nuestros servicios sin necesidad de ir a otros partes.</p>	<p>7. Actividades claves. Identificar las empresas en producción agrícola para definir estrategias de mercadeo.</p>	<p>1. Propuesta de valor. Experiencia en certificaciones e implementación en Sistemas de Gestión, factible para las empresas cumpliendo con la normatividad vigente. Promoviendo el cuidado de todos los trabajadores, salud, bienestar mediante actividades inovadores.</p>	<p>4. Relación con los clientes. Asistencia personalizada en dos pasos: 1 presencial cuando se requiera según el proceso donde va. 2 virtual cuando es solo con el área administrativos.</p>	<p>2. Segmento de clientes. Está enfocada a las micro, medianas y pequeñas empresas, clasificándolas por el tamaño, nivel de riesgo y actividad económica, teniendo en cuenta la jerarquía de las organizaciones.</p>
<p>9. Estructura de costos. Costos fijos; costos variables; honorarios de personal.</p>	<p>6. Recursos claves. Conformados por los socios. Programas del estado.</p>	<p>5 Fuentes de ingreso. Son todas las ventas que se tengan en el mes, de los servicios que prestamos a las empresas.</p>	<p>3. Canales. Se utilizaran son las redes sociales, página web, perifoneo por diferentes sectores y una voz a voz de tal manera que llegue a todas las empresas presentes.</p>	

Estrategia de precio.

Las empresas que tomen los servicios tendrán diversas formas de pago dependiendo el tamaño de la empresa micro, pequeñas y medianas, el nivel de riesgo al que se encuentran registrados a si mismo se establecerá el precio, una de las estrategias es la siguiente:

Microempresa nivel de riesgo II: diseño del sistema se divide en tres etapas donde el 25% en el primer mes, en el segundo 25% del pago y el último mes 50% restante, pero si ellos siguen para firmar un contrato a un año ese 50% restante lo pueden financiar en el año del contrato sin intereses.

Estrategia de promoción.

Para ello se brindará una promoción de servicios muy factible; es decir si alguna empresa requiere de los servicios se le obsequiará la capacitación de inducción y de uso de elementos de protección adecuados a cada actividad que realicen, de esta forma motivamos a los clientes que tomen el servicio y se fidelicen.

Estrategia de servicio.

La empresa de asesoría de seguridad y salud en el trabajo prestara los servicios de forma presencial en donde requiera la empresa de tal manera sea más oportuno y eficiente.

Presupuesto mezcla de mercado.

Este es un presupuesto de las estrategias que se tienen establecidas.

Tabla 4 presupuesto mezcla de mercado

Estrategia.	Precio aproximado puede variar
Estrategias de distribución	\$ 150.000=
Estrategia de promoción	\$ 200.000=
Estrategia de comunicación.	\$ 250.000=
Estrategia de servicio	\$ 500.000=
Total	\$ 1.100.000

Nota: Se estableció el siguiente presupuesto para las estrategias de la empresa de Asesoría en Seguridad y Salud en el Trabajo.

Proyección de Ventas

Está proyectado a cinco años basándose en las organizaciones que se pueden acompañar con una extinción máxima de 320 horas de servicio que comprende la asesoría en diseño e implementación de los sistemas de gestión.

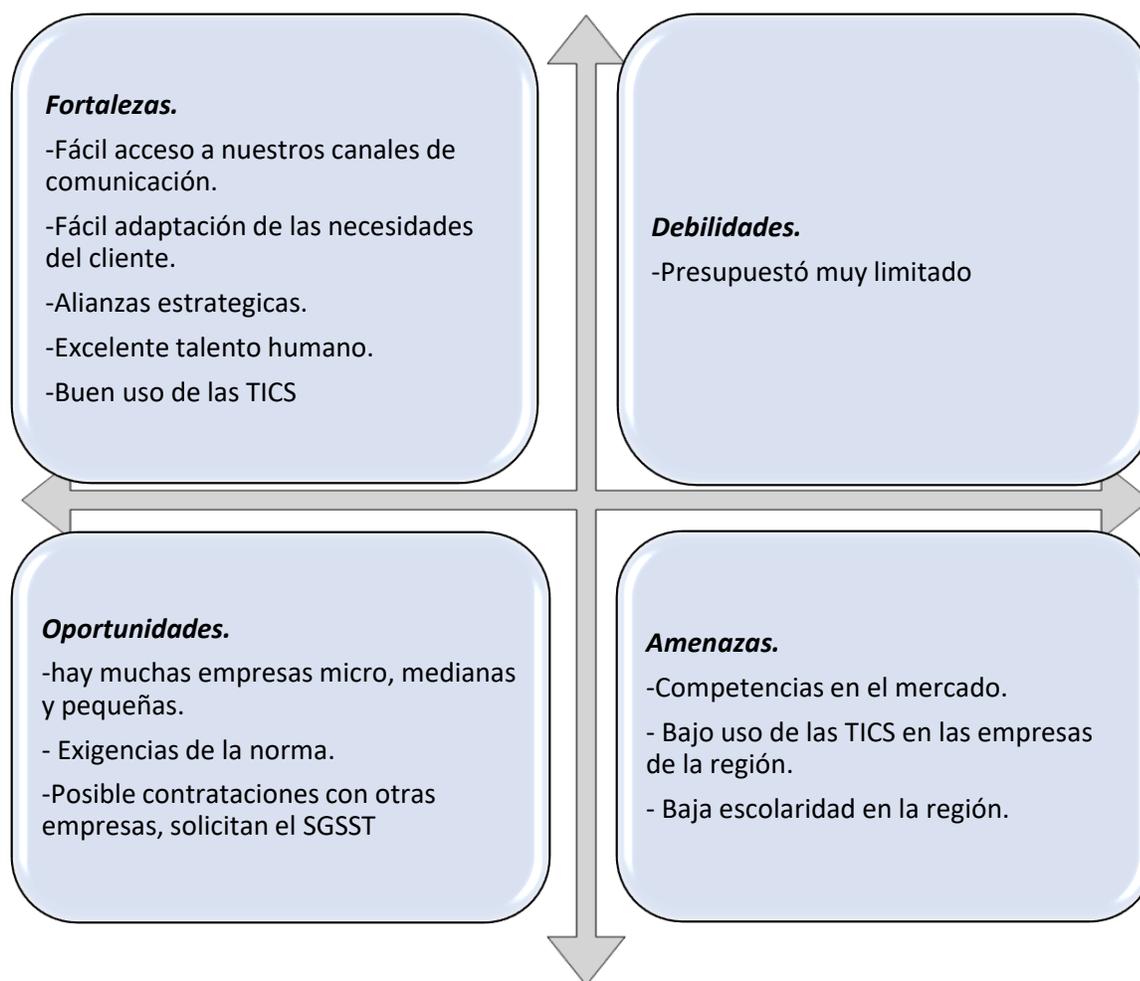
Ilustración 2 proyección de venta

	PROYECCION DE INGRESOS				
	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	AÑO 5
TOTAL INGRESOS	77.900.000,00	86.000.000,00	98.000.000,00	110.000.000,00	145.000.000,00

Análisis y Sistematización – Resultados

La empresa de asesoría en Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo es caracterizarse por ser una nueva tendencia en el entorno empresarial y social donde se aplican todos los requisitos legales, pero de forma innovadora que llamen la atención.

Ilustración 3 Matriz DOFA.



Módulo de Operación.

Ficha Técnica

Tabla 5 ficha técnica.

ITEM		DESCRIPCIÓN
Producto específico	Denominación común del servicio.	Asesoría.
Nombre comercial	Denominación comercial que se propone.	Sistemas de gestión
<p>Unidad de medida identificar los bienes y servicios conceptos-producto bien o servicio, Producto es una opción tangible, viable para satisfacer una necesidad o atender un deseo a través de su uso o consumo.</p> <p>Servicio: Es un intangible que tiene por función brindar una actividad que las personas necesitan para la satisfacción de sus necesidades (Recreación, capacitación, medicina, de asesoramiento, construcción, turismo, de televisión por cable, de organización de una fiesta, de luz, gas, entre otras.</p>	Unidad de medida a través de la cual se comercializará el bien o servicio a ofrecer (Ejemplo: Kilogramo, Toneladas, Paquetes de x unidades, horas de consultoría)	Para una empresa de pequeña, medianas y microempresas, se les brindara 5 horas de asesoría mensual incluyendo una capacitación en la empresa siendo de forma presencial cumpliendo con todos los protocolos de bioseguridad agregado a esto se elaborarán una inspección.
Descripción general	Descripción de las características técnicas del bien o servicio	Los documentos se llevarán de manera digital y físico teniendo las evidencias de que se está realizando en caso de una revisión o una auditoria llevando así el control teniendo los dos

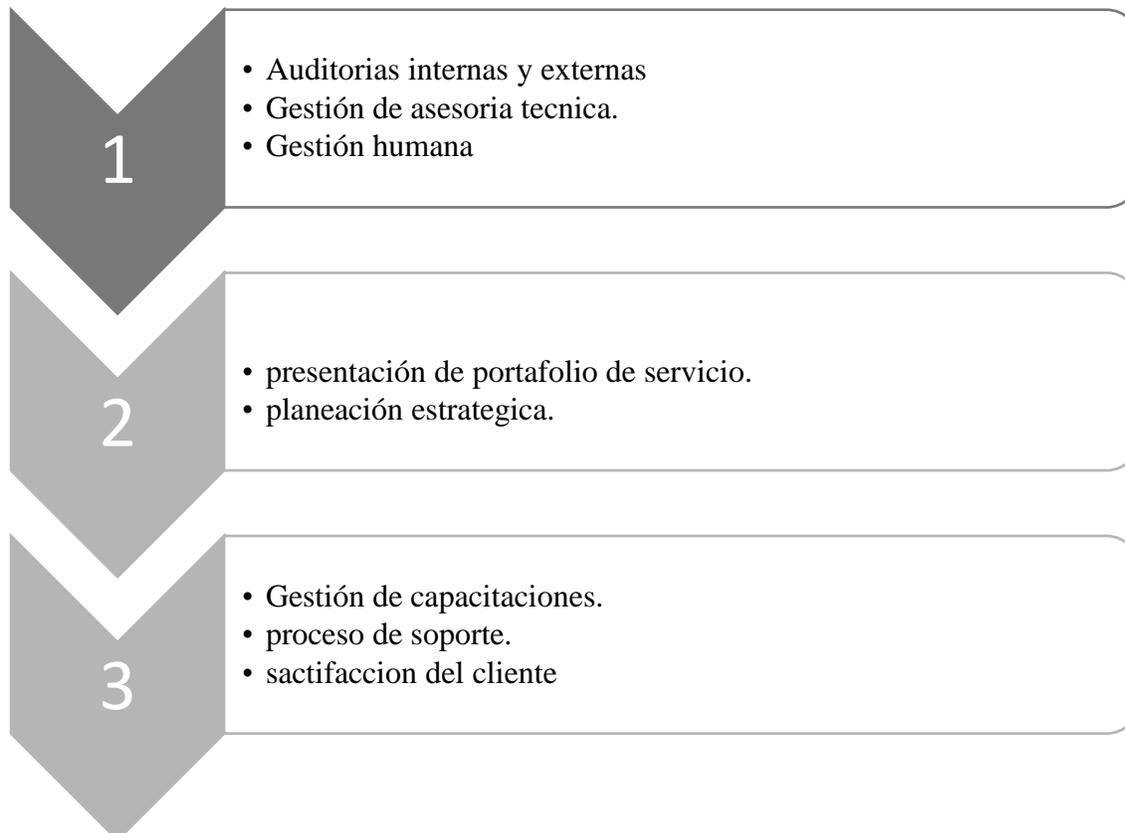
		respaldos en caso de que pueda suceder algo; como por ejemplo un incendio se pierde todo lo físico mientras lo digital guardado en un drive no se perderá.
Condiciones especiales	Describa las advertencias o condiciones especiales de almacenamiento o uso del producto/ servicio.	Las empresas se encargarán de tener su propio drive de almacenamiento y las carpetas que se requieran de manera física

Tomado de: Guía Plan de Negocios Fondo Emprender

Descripción del Proceso.

La empresa de asesoría en sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo es una prestadora de servicios donde el conocimiento se transforma a servicios.

Ilustración 4 descripción proceso.



Estado de Desarrollo.

La empresa de Asesoría en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo es una prestadora de servicios que se encarga en asesoras a las empresas agrícolas y campesinos ubicada en el municipio de Bolívar y Roldanillo Valle del Cauca.

Plan de Producción.

La empresa de asesoría en Sistemas de Gestión se encuentra ubicada en el municipio de Bolívar y Roldanillo Valle del Cauca, sus canales de comunicación son Facebook, WhatsApp, Instagram, correo electrónico y cuenta con el siguiente portafolio.

Tabla 6 Portafolio de servicio.

Portafolio de servicio por horas según las necesidades de la empresa.		
Etapa 1	Identificación de las necesidades que tiene una empresa.	30 horas.
	Diseño del Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo.	
	Identificación de peligros.	
	Valoración y Evaluación de peligros.	
Etapa 2	Asesoría en la implementación del Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo.	150 horas.
	Realización matriz legal actualizada.	
	Aprobación de plan de trabajo, capacitaciones y plan de acción	
	Solicitudes de requerimientos	
Etapa 3	Asesoría en la conformación del comité arietario de seguridad y salud en el trabajo.	50 horas.
	Asesoría en conformación de comité de convivencia laboral.	
	Realización y socialización de la política de seguridad y salud en el trabajo.	
	Elaboración, conformación y capacitaciones en brigadas de emergencia, primeros auxilios, plan de evacuación, uso EPP.	
	Actualización y seguimiento del programa de seguridad y salud en el trabajo.	
	asesoría de certificación a todo el personal.	
TOTAL		230 horas.

Requerimientos de Inversión

Lugar de operación.

La empresa estará en operación en el departamento de Bolívar y Roldanillo Valle del Cauca siendo la cabecera municipal la principal para las empresas que se encuentran en los corregimientos tengan fácil acceso lo mismo los municipios vecinos según sea el cliente para prestar los servicios establecidos.

Módulo de Organización.

Estrategia Organizacional

Misión de la empresa.

Somos una empresa dedicada a la prestación de servicios de Asesoría en Seguridad y Salud en el Trabajo comprometida en mantener actualizadas a las empresas, con personal idóneo, aliados estratégicos, atendiendo satisfactoriamente las necesidades de las empresas bajos los principios corporativos.

Visión de la empresa.

En el año 2026 ser una empresa reconocida y autosostenible, además de crear alianzas con diferentes empresas y expandiéndonos a otros municipios, siendo una empresa ejemplar y líder en el mercado.

Principios corporativos:

- Eficiente compromiso con alta calidad.
- Respeto desde y hacia los clientes, proveedores y competencias.
- Campo de trabajo basado en honestidad, confianza y mutuo respeto.
- Tolerantes frente a las ideas y opiniones de los terceros.

- Transparencia en nuestros procesos.
- Lealtad y compromiso con nuestras labores.

logo:

Asesoría en Sistema de Gestión.



Seguridad y Salud en el Trabajo.

Matriz DOFA.**Tabla 7 Matriz DOFA.**

MATRIZ DOFA					
Análisis interno		FORTALEZAS		X	DEBILIDADES
		Análisis externo		F.1. Fácil acceso a nuestros canales de	D.1.
F.2. Fácil adaptación de las necesidades del cliente.					
F.3. Alianzas estratégicas.					
F.4. Excelente talento humano.					
F.5. Buen uso de las TICs					
OPORTUNIDADES	X	ESTRATEGIAS FO		X	ESTRATEGIAS DO
O.1. Hay muchas empresas micro, pequeñas y medianas.	F1-O3	Ofrecerle mayores oportunidades de dar servicios durante un periodo considerado.	F.1-A.2	Hacer convenios con las alcaldías municipales para dar cursos de uso de las TIC,s	
O.2. Exigencias de la norma.	F.5-0.2	Acceso a la base de datos para mejorar los medios de comunicación y clasificación de los documentos.	F.1-A.1	Ofrecer a mis aliados un porcentaje mayor de la ganancia del evento contratado.	
O.3 Posibles contrataciones con otras empresas solicitan el					
AMENAZAS	X	ESTRATEGIAS FA		X	ESTRATEGIAS DA
A.1. Competencias en el mercado.	F.5-	Hacer convenio con los puntos vive digital para dar curso de las TICS	A.3-F.3	Dentro de las empresas haces una pequeña escuela para los analfabetos.	
A.2. Bajo uso de las TICS en las empresas de la región.	F.3-O.2	Convenio con otras entidades para dar un servicio más completo.	A.2-F.2	Aprovechamiento de los medios de comunicación de las alcaldías.	
A.3. Baja escolaridad en la región.					

Organismos de Apoyo

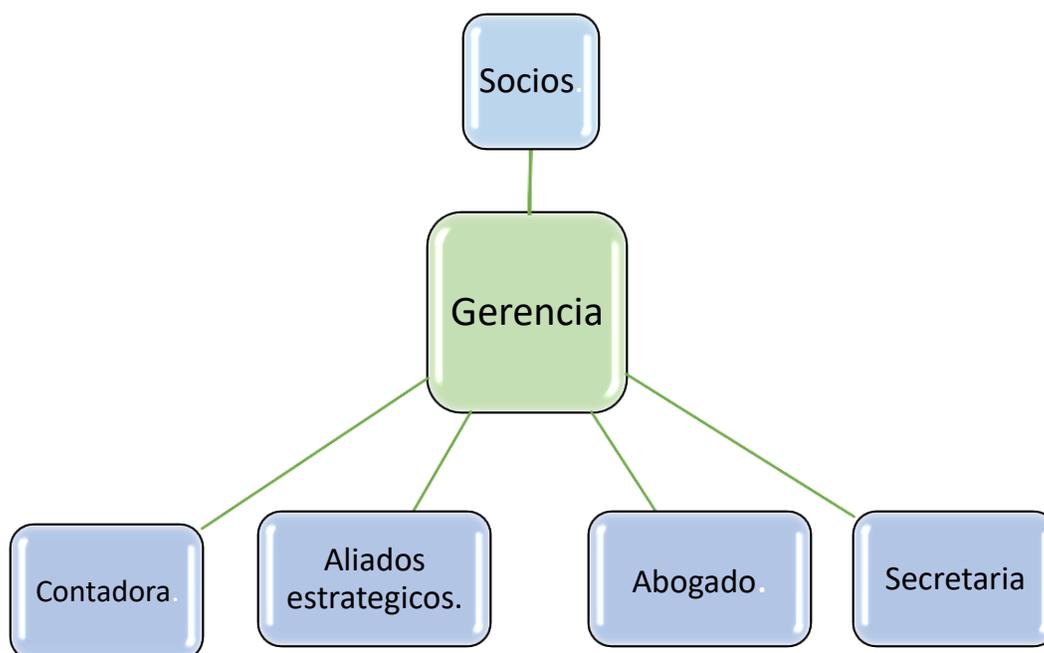
Los organismos de apoyo para fortalecer la empresa son:

- UNIMINUTO- Centro Progresas.
- Alcaldía municipal de Bolívar Valle del Cauca.
- Cámara de Comercio.

Estructura Organizacional

La organización en nuestra empresa está asignada de la siguiente manera:

Ilustración 5 Estructura organizacional.



La empresa estará asignada de esta manera, pero al presentarse alguna emergencia en cualquiera de las áreas cualquiera puede intervenir y opinar sobre lo referente, además que se cumplirán con otras labores.

Aspectos Legales.

Tabla 8 Aspectos legales.

Marco legal	
Norma	Descripción
Leyes.	
Ley 9 de 1979	(Código sanitario nacional) por la cual se dictan medidas sanitarias. Nace el término “salud ocupacional” y se dictan las medidas sanitarias en las empresas (Ministerio de Salud Y Protección, 1979)
Ley 100 de 1993	Por la cual se crea el sistema de seguridad social integral y se dictan otras disposiciones. (Ministerio de salud y protección, 1993)
Ley 776 de 2002	Restablece las prestaciones a cargo del SGRL las cuales incluyen (i) subsidio económico para los afiliados incapacitados temporalmente, (ii) indemnización para trabajadores con incapacidad permanente parcial, (iii) pensión de invalidez para los trabajadores que hayan perdido el 50% o más de su capacidad laboral como consecuencia de un suceso laboral, (iv) pensión de sobrevivientes para los beneficiarios de los afiliados o pensionados por invalidez fallecidos y (v) el auxilio funerario. (secretaria del senado, 2002)
Ley 1562 de 2012	Por medio de la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional. (Ministerio de Salud y Protección, 2012)
Decretos.	
Decreto 1295 de 1994	Por la cual se determina la organización y administración del sistema general de riesgos profesionales (Mintrabajo, 1994)
Decreto 1607 de 2002	Establece la Tabla de Clasificación de Actividades Económicas, según la cual se establece a cuál clase de riesgo pertenece cada actividad económica, y la empresa cotiza según la clase de riesgo a la que se encuentre clasificada su Principal actividad económica. (Función pública, 2002)
Decreto 2566 de 2009	Establece la Tabla de Enfermedades Profesionales que incluye 42 patologías taxativas y la posibilidad de que en los casos en que la enfermedad no figure en la tabla se deba determinar la relación de causalidad entre el factor de riesgo y la enfermedad. (Ministerio de protección social, 2009)
Decreto 1477 de 2014	Expide la Tabla de Enfermedades Laborales, que tendrá doble entrada: i) agentes de riesgo, para facilitar la prevención de enfermedades en las actividades laborales, y ii) grupos de enfermedades, para determinar el diagnóstico médico en los trabajadores afectados. (Ministerio de trabajo, 2014)
Decreto 1443 de 2014	Por la cual se dictan otras disposiciones para la implementación del SG-SST (Min, Trabajo, 2014)
Decreto 1072 de 2015	Decreto único reglamentario del sector trabajo. Recopila todas las normas de las diferentes reglamentaciones existentes en materia laboral y en su capítulo 6 define las condiciones para poder establecer un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). (Ministerio de trabajo, 2015)

Decreto 538 de 2020	Por el cual se adoptan medidas en el sector salud, para contener y mitigar la pandemia de COVID-19 y garantizar la prestación de los servicios de salud, en el marco del Estado de Emergencia Económica, Social y Ecológica.
Resoluciones.	
Resolución 2400 de 1979	Establece algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo. Incluye las características que deben cumplir estos establecimientos y también normas generales sobre riesgos físicos, químicos y biológicos. (Mintrabajo, 1979)
Resolución 2413 de 1979	Por la cual se dicta el reglamento de higiene y seguridad para la industria de la construcción. (Mintrabajo, 1979)
Resolución 2013 de 1986	Reglamenta la organización y funcionamiento de los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo en los lugares de trabajo, estableciendo las funciones de este Comité y de cada uno de sus miembros, así como el quórum para sesionar. (Min de Trabajo y salud, 1986)
Resolución 1016 de 1989	Por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y forma del programa de salud ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores en el país. (Min de trabajo, Seguridad social, 1989)
Resolución 1401 de 2007	Establece obligaciones y requisitos mínimos para realizar la investigación de incidentes y accidentes de trabajo, con el fin de identificar las causas, hechos y situaciones que los han generado, e implementar las medidas correctivas encaminadas a eliminar o minimizar las condiciones de riesgo y evitar su materialización y recurrencia. (Min S, Resolución 1401 de 2007, 2007)
Resolución 2346 de 2007	Regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales. (Min, Protección social, 2007)
Resolución 2646 de 2008	Establece disposiciones y define las responsabilidades de los diferentes actores sociales en cuanto a la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a los factores de riesgo psicosocial en el trabajo, así como el estudio y determinación de origen de patologías presuntamente causadas por estrés ocupacional. (Min, Protección social, 2008)
Resolución 1956 de 2008	Adopta medidas frente al consumo de cigarrillo y tabaco. (Min. Protección Social, 2008)
Resolución 0652 de 2012	Define la conformación, y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privadas, y establece la responsabilidad que les asiste a los empleadores públicos y privados y a las Administradoras de Riesgos Profesionales frente al desarrollo de las medidas preventivas y correctivas del acoso laboral. (Min de Trabajo, 2012)
Resolución 1356 de 2012	Modifica parcialmente la resolución 652 de 2012. (Min de Trabajo, 2012)
Resolución 3246 de 2018	Reglamenta la instalación y uso obligatorio de las cintas reflectivas en los vehículos de carga y transporte escolar. (Min T, 2018)
Resolución 0312 de 2019	Establece los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST para las personas naturales y jurídicas. (Min del Trabajo, 2019)
GTC 45	Metodología para la identificación de riesgos y peligros.

Norma ISO 14001	Norma internacional para sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
----------------------------	--

Nota: Se presenta las normas legales de seguridad y salud en el trabajo para la conformación de la empresa agregado a eso se debe contar con el RUT, cama y comercio.

Costos Administrativos.

Ilustración 6 Gastos de personal.

COSTOS DE ADMINISTRACION												
Plan de datos y minutos móviles.	26.000,00	26.000,00	26.000,00	26.000,00	26.000,00	26.000,00	26.000,00	26.000,00	26.000,00	26.000,00	26.000,00	26.000,00
Arrendamiento	300.000,00	300.000,00	300.000,00	300.000,00	300.000,00	300.000,00	300.000,00	300.000,00	300.000,00	300.000,00	300.000,00	300.000,00
Servicios Publicos	50.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00
Gastos Generales	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00
Sistema contable	220.000,00	0,00	220.000,00	0,00	220.000,00	0,00	220.000,00	0,00	220.000,00	0,00	220.000,00	0,00
Subtotal Costos Administracion	636.000,00	416.000,00										

Gastos anuales de Administración:

Ilustración 7 Gastos administrativos.

EMPLEADO	BASICO PACTADO	DÍAS LABOR	BASICO	AUX DE TRANSP	HORAS EXTRAS	INCAPACIDAD	TOTAL DEVENGADO	TD-4% SALUD AUXT	TD AUXI PENSIÓN	3,5% TD COOPERATIVA	EMBARGO	TOTAL DEDUCIDO	NETO PAGADO TD-T DEDUCIDO
Dirección General	\$ 1.200.000	30	\$ 1.200.000		\$ -		\$ 1.200.000	\$ 48.000	\$ 48.000	\$ -	0	\$ 96.000	\$ 1.104.000
Asesor de Servicio Externo (Profes	\$ -	0	\$ -	\$ -	\$ -		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	0	\$ -	\$ -
Asesor de Servicio Externo (Profes	\$ -	0	\$ -	\$ -	\$ -		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	0	\$ -	\$ -
Asesor de Servicio Externo (Adm. C	\$ 877.803	30	\$ 877.803	\$ 102.854	\$ -		\$ 980.657	\$ 35.112	\$ 35.112	\$ -	0	\$ 70.224	\$ 910.433
Asesor de Servicio Externo (Abog.	\$ 877.803	30	\$ 877.803	\$ 102.854	\$ -		\$ 980.657	\$ 35.112	\$ 35.112	\$ -	0	\$ 70.224	\$ 910.433
	\$ 1.200.000	30	\$ 2.955.606	\$ 205.708	\$ -	\$ -	\$ 3.161.314	\$ 118.224	\$ 118.224,24	\$ -	\$ -	\$ 236.448,48	\$ 2.924.865,52

Gastos de puesta en marcha:

Ilustración 8 Preoperativo.

UNIMINUTO Corporación Universitaria Minuto de Dios Educación de calidad al alcance de todos Vigilada MinEducación		Requerimientos de Maquinaria, Planta y Equipo			
Tipo de Activo	Descripción	Cantidad	Valor Unitario	Valor Total	Requisitos técnicos
Infraestructura y adecuaciones	Aviso luminoso	1,00	55.000,00	55.000,00	
Total		1,00	55.000,00	55.000,00	
Maquinaria y equipo	Video beam	1,00	250.000,00	250.000,00	
	Extintores	1,00	70.000,00	70.000,00	
	Camillas	1,00	118.880,00	118.880,00	
	Tablero	1,00	62.990,00	62.990,00	
Total		4,00	501.870,00	501.870,00	
Equipo de comunicación y computación	Celular	1,00	400.000,00	400.000,00	
	Computador de mesa	1,00	1.499.000,00	1.499.000,00	
	Computador portátil	1,00	700.000,00	700.000,00	
	Impresora	1,00	550.000,00	550.000,00	
Total		4,00	3.149.000,00	3.149.000,00	
Muebles y enseres y otros	Sillas de escritorio	3,00	279.000,00	837.000,00	
	Escritorio	1,00	349.000,00	349.000,00	
	Archivador	1,00	250.000,00	250.000,00	
	Ventilador	1,00	140.000,00	140.000,00	
Total		6,00	1.018.000,00	6.108.000,00	
Otros	Papelería	1,00	100.000,00	100.000,00	
	Decoración	1,00	100.000,00	100.000,00	
Total		2,00	200.000,00	200.000,00	
Gastos pre-operativos	EPP personal	3,00	600.000,00	1.800.000,00	
Total		3,00	600.000,00	1.800.000,00	
			TOTAL	11.813.870,00	

Módulo Financiero.

Ilustración 9 Módulo Financiero

UNIMINUTO Corporación Universitaria Minuto de Dios Educación de calidad al alcance de todos Vigilada MinEducación		ANEXO UTENSILIOS Y HERRAMIENTAS		
Producto	Unidades	Cantidad	valor unitario	valor total
Video beam	1	1	250.000,00	250.000,00
Cascos	2	2	120.000,00	240.000,00
Botas	2	2	90.000,00	180.000,00
Chalecos	2	2	35.000,00	70.000,00
Computador portátil	1	1	700.000,00	700.000,00
Impresora	1	1	550.000,00	550.000,00
Computador de mesa	1	1	1.499.000,00	1.499.000,00
Tablero	1	1	62.990,00	62.990,00
Papelería	1	1	100.000,00	100.000,00
			TOTAL	3.651.990,00

Inversión capital de trabajo.

Ilustración 10 Inversión capital de trabajo.

 Capital de Trabajo			
Descripción	Cantidad	Valor Unitario	Valor Total
Arriendo	1	300.000,00	300.000,00
Servicio publicos	2	50.000,00	100.000,00
Mano de Obra (nomina)	1	1.130.000,00	1.130.000,00
Compras insumos y herramientas	1	3.651.990,00	3.651.990,00
Mantenimiento	1	300.000,00	300.000,00
Gastos Papeleria	1	100.000,00	100.000,00
Elementos Aseo	3	40.000,00	120.000,00
	TOTAL		5.701.990,00

Cronograma de Inversión.

Ilustración 11 Cronograma de Inversión.

		Nombre del Proyecto: Asesoría en SG-SST							
Detalles de la operación financiera									
TEA	19,560%				24			5.000.000,00	
*Fijate del tipo de tasa									
Comisiones y gastos			Detalles del Financiamiento			Codigo _____			
Seguro Cuota (x periodo)	0,000%		Tasa Efectiva Anual (TEA)	19,56%		Numero de Lote _____			
Otros Cargos (Comisiones)	-		Tasa Efectiva Mensual	1,50%		-			
Valor Estudio	0,000%		Total costo Efectivo Anual	2,50%					
*No modifiques nada de estos conceptos									
						Total Intereses	991.735,20	Total a Pagar	5.985.518,62
Cuota	Deuda	Factor (Cuotas Crecientes)	Amortización	Interés	Seguro Cuota	Otros Cargos-Comisiones	Valor Total Cuota	Valor Estudio	Cuota Total a Pagar
0	5.000.000,00								-
1	4.825.376,79	-	174.623,21	74.993,57	-	-	249.616,78	-	249.616,78
2	4.648.134,45	-	177.242,33	72.374,45	-	-	249.616,78	-	249.616,78
3	4.468.233,71	-	179.900,74	69.716,04	-	-	249.616,78	-	249.616,78
4	4.285.634,69	-	182.599,02	67.017,76	-	-	249.616,78	-	249.616,78
5	4.100.296,92	-	185.337,77	64.279,01	-	-	249.616,78	-	249.616,78
6	3.912.179,32	-	188.117,60	61.499,18	-	-	249.616,78	-	249.616,78
7	3.721.240,20	-	190.939,12	58.677,66	-	-	249.616,78	-	249.616,78
8	3.527.437,23	-	193.802,96	55.813,82	-	-	249.616,78	-	249.616,78
9	3.330.727,47	-	196.709,76	52.907,02	-	-	249.616,78	-	249.616,78
10	3.131.067,32	-	199.660,15	49.956,63	-	-	249.616,78	-	249.616,78
11	2.928.412,52	-	202.654,80	46.961,98	-	-	249.616,78	-	249.616,78
12	2.722.718,16	-	205.694,36	43.922,42	-	-	249.616,78	-	249.616,78
13	2.513.938,65	-	208.779,51	40.837,27	-	-	249.616,78	-	249.616,78
12	2.308.244,29	-	205.694,36	37.705,85	-	-	243.400,21	-	243.400,21
15	2.093.154,97	-	215.089,33	34.620,70	-	-	249.710,02	-	249.710,02
16	1.874.839,58	-	218.315,39	31.394,63	-	-	249.710,02	-	249.710,02
17	1.653.249,74	-	221.589,84	28.120,18	-	-	249.710,02	-	249.710,02
18	1.428.336,33	-	224.913,40	24.796,62	-	-	249.710,02	-	249.710,02
19	1.200.049,52	-	228.286,81	21.423,21	-	-	249.710,02	-	249.710,02
20	968.338,70	-	231.710,82	17.999,20	-	-	249.710,02	-	249.710,02
21	733.152,51	-	235.186,19	14.523,84	-	-	249.710,02	-	249.710,02
22	494.438,83	-	238.713,68	10.996,35	-	-	249.710,02	-	249.710,02
23	252.144,75	-	242.294,08	7.415,95	-	-	249.710,02	-	249.710,02
24	6.216,58	-	245.928,18	3.781,85	-	-	249.710,02	-	249.710,02

Proyección de egresos.

Ilustración 12 costos y gastos.

 UNIMINUTO Corporación Universitaria Minuto de Dios Educación de calidad al alcance de todos Vigilada MinEduación	COSTOS Y GASTOS				
	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	AÑO 5
COSTOS DE PRODUCCION	23.310.000,00	24.031.000,00	25.500.000,00	30.310.000,00	35.655.000,00
COSTOS ADMINISTRACION	6.312.000,00	7.200.000,00	7.503.000,00	8.100.000,00	8.500.000,00
COSTOS FINANCIEROS	6.507.281,04	7.300.000,00	7.560.000,00	8.005.000,00	8.300.000,00
GASTOS	865.000,00	890.000,00	900.000,00	920.000,00	930.000,00

Plan de Compra.

Ilustración 13 Plan de compra.

 UNIMINUTO Corporación Universitaria Minuto de Dios Educación de calidad al alcance de todos Vigilada MinEduación	PLAN DE COMPRAS				
	Materia prima	Periodicidad	Unidad de Medida	Cantidad	Valor Unitario
EPP	Semestral	Unidades	2	490.000,00	Corresponde a: casco, botas y chaleco de cada uno de los colaboradores (4).
Papelería	Semestral	Unidades	1	100.000,00	Acetatos, block, tinta, ganchos, lapiceros, entre otros insumos de oficina.
Recarga de extintores	Anual	Unidades	1	35.000,00	Extintores ABC uno de la oficina y los otros para capacitaciones. Recarga anual o cada que se utilicen.
			TOTAL		625.000,00

Proyección de Ingresos.

Ilustración 14 Proyección de Ingresos.

 UNIMINUTO Corporación Universitaria Minuto de Dios Educación de calidad al alcance de todos Vigilada Mineducación	PROYECCION DE INGRESOS				
	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	AÑO 5
TOTAL INGRESOS	77.900.000,00	86.000.000,00	98.000.000,00	110.000.000,00	145.000.000,00

Punto de equilibrio.

Ilustración 15 Punto de equilibrio.

Cambie las unidades a producir y observe los cambios

UNIDADES A PRODUCIR		100,00
VENTAS TOTALES	COSTOS TOTALES	UTILIDAD TOTAL
\$ 65.000.000,00	\$ 37.677.000,00	\$ 27.323.000,00

<i>Gráfico</i>			
UNIDADES	VENTAS	COSTOS	UTILIDAD
20,00	\$ 13.000.000,00	\$ 10.077.000,00	\$ 2.923.000,00
100,00	\$ 65.000.000,00	\$ 37.677.000,00	\$ 27.323.000,00
150,00	\$ 97.500.000,00	\$ 54.927.000,00	\$ 42.573.000,00

Flujo de Caja.

Ilustración 16 Flujo de Caja.

		NIT FLUJO DE CAJA CORTE A: DICIEMBRE 31 DE 2020				
FLUJO DE CAJA	Año 0	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5
Flujo de Caja Operativo						
Utilidad Operacional	40.000.000	45.000.000,00	50.000.000,00	55.000.000,00	60.000.000,00	70.000.000,00
Depreciaciones		11.045.513	11.045.513	11.045.513	9.812.180	9.812.180
Amortización Diferidos		38.858.194	0	0	0	0
Provisiones		0	0	0	0	0
Impuestos		0	0	-14.867.730	-18.790.875	-23.471.000
Neto Flujo de Caja Operativo		94.903.707	61.045.513	51.177.784	51.021.305	56.341.180
Flujo de Caja Inversión						
Variación Cuentas por Cobrar	0	0	0	0	0	0
Variación Inv. Materias Primas e insumos	-4.080.315	0	-1.805.892	-533.057	-579.144	-606.751
Variación Inv. Prod. En Proceso	-283.642	0	-117.671	-24.710	-22.352	-26.330
Variación Inv. Prod. Terminados	-282.856	0	-118.129	-24.969	-22.360	-26.319
Var. Anticipos y Otros Cuentas por Cobrar	0	0	0	0	0	0
Variación Cuentas por Pagar	0	0	0	0	0	0
Variación Acreedores Varios	0	0	0	0	0	0
Variación Otros Pasivos	0	0	0	0	0	0
Variación del Capital de Trabajo	-4.646.814	0	0	0	0	-659.400
Inversión en Terrenos	0	0	0	0	0	0
Inversión en Construcciones	0	0	0	0	0	0
Inversión en Adecuaciones y Mejoras	0	0	0	0	0	0
Inversión en Maquinaria y Equipo	0	0	0	0	0	0
Inversión en Muebles	0	0	0	0	0	0
Inversión en Equipo de Transporte	0	0	0	0	0	0
Inversión en Equipos de Oficina	-3.700.000	0	0	0	0	0
Inversión Otros Activos	0	0	0	0	0	0
Inversión Activos	-104.321.800	0	0	0	0	0
Inversión Diferida	-38.858.194	0	0	0	0	0
Neto Flujo de Caja Inversión	-147.826.807	0	-2.041.692	-582.737	-623.856	-659.400
Flujo de Caja Financiamiento						
Desembolsos Fondo Emprender	15.000.000					
Desembolsos Pasivo Largo Plazo	0	0	0	0	0	0
Amortizaciones Pasivos Largo Plazo	0	0	0	0	0	0
Intereses Pagados	0	0	0	0	0	0
Dividendos Pagados	0	0	0	0	0	0
Capital	15.000.000	0	0	0	0	0
Otros Ingresos No Operacionales	0	0	0	0	0	0
Neto Flujo de Caja Financiamiento	30.000.000	0	0	0	0	0
Neto Periodo	177.826.807	39.000.935	54.057.548	52.537.094	61.521.690	70.768.116
Saldo anterior		2.999.999	42.000.934	96.058.482	148.595.576	210.117.266
Saldo siguiente	2.999.999	42.000.934	96.058.482	148.595.576	210.117.266	280.885.382

Balance general.

Ilustración 17 Balance general.

		BALANCE GENERAL INICIAL CORTE A: DICIEMBRE 31 DE 2020					
	Año 0	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	
Activo							
Efectivo	40.000.000	45.000.000,00	50.000.000,00	55.000.000,00	60.000.000,00	70.000.000,00	
Cuentas x Cobrar	0	0	0	0	0	0	
Provisión Cuentas x Cobrar	0	0	0	0	0	0	
Inventarios Materias Primas e Insumos	0	0	0	0	0	0	
Inventarios de Producto en Proceso	0	0	0	0	0	0	
Inventarios Producto Terminado	0	0	0	0	0	0	
Anticipos y Otras C x C	0	0	0	0	0	0	
Total Activo Corriente:	40.000.000	45.000.000	50.000.000	55.000.000	60.000.000	70.000.000	
Terrenos	0	0	0	0	0	0	
Construcciones y Edificios	0	0	0	0	0	0	
Adecuaciones y mejoras	0	2.750.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000	
Maquinaria y Equipo de Operación	501.870	0	1.270.000	0	1.270.000	0	
Equipo de oficina	3.149.000	4.150.000	5.500.000	6.200.000	7.900.000	8.000.000	
Equipo de Transporte	0	0	0	0	0	0	
Muebles y Enseres	6.108.000	1.990.000	1.900.000	4.100.000	4.500.000	50.000.000	
Cultivos Permanentes	0	0	0	0	0	0	
Total Activos Fijos:	9.758.870	8.890.000	10.170.000	11.800.000	15.170.000	59.500.000	
Total Activos Diferidos:	0	0	0	0	0	0	
Total Otros Activos Fijos	0	0	0	0	0	0	
ACTIVO	49.758.870	53.890.000	60.170.000	66.800.000	75.170.000	129.500.000	
Pasivo							
Cuentas X Pagar Proveedores	0	0	0	0	0	0	
Impuestos X Pagar	0	16.200.000	18.340.000	19.900.000	22.900.000	30.550.000	
Acreedores Varios	0	0	0	0	0	0	
Obligaciones Financieras	3.000.000	2.000.000	2.000.000	2.000.000	0	0	
Otros pasivos a LP	0	0	0	0	0	0	
Obligacion Fondo Emprender (Continu)	0	0	0	0	0	0	
PASIVO	3.000.000	18.200.000	20.340.000	21.900.000	22.900.000	30.550.000	
Patrimonio							
Capital Social	28.528.498	28.528.498	28.528.498	28.528.498	28.528.498	28.528.498	
Reserva Legal Acumulada	0	0	0	3.018.600	6.833.717	11.599.041	
Utilidades Retenidas	0	0	-10.902.773	16.264.624	50.600.679	93.488.597	
Utilidades del Ejercicio	0	-10.902.773	30.185.997	38.151.171	47.653.242	57.007.845	
Revalorizacion patrimonio	0	0	0	0	0	0	
PATRIMONIO	28.528.498	17.625.725	47.811.722	85.962.893	133.616.136	190.623.981	
PASIVO + PATRIMONIO	31.528.498	35.825.725	68.151.722	107.862.893	156.516.136	221.173.981	
	(18.230.372)	(18.064.275)	7.981.722	41.062.893	81.346.136	91.673.981	

Estado de resultado.

Ilustración 18 Estado de resultado.

 UNIMINUTO Corporación Universitaria Minuto de Dios Educación de calidad al alcance de todos Vigilada MinEducación		NIT ESTADO DE RESULTADOS CORTE A: DICIEMBRE 31 DE 2020				
		Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5
ESTADO DE RESULTADOS						
Ventas	77.900.000,00	86.000.000,00	98.000.000,00	110.000.000,00	145.000.000,00	
Devoluciones y rebajas en ventas	0	0	0	0	0	
Materia Prima, Mano de Obra	0	0	0	0	0	
Depreciación	0	0	0	0	0	
Costos de Fabricación	0	0	0	0	0	
Utilidad Bruta	77.900.000	86.000.000	98.000.000	110.000.000	145.000.000	
Gasto de Administración	6.312.000	7.405.731	8.750.000	17.000.000	25.700.000	
Gastos de Ventas	0	0	0	0	0	
Provisiones	0	0	0	0	0	
Amortización Diferidos	0	0	0	0	0	
Utilidad Operativa	71.588.000	78.594.269	89.250.000	93.000.000	119.300.000	
Otros ingresos	0	0	0	0	0	
Intereses	0	0	0	0	0	
Otros ingresos y egresos	0	0	0	0	0	
Total Corrección Monetaria	0	0	0	0	0	
Utilidad antes de impuestos	71.588.000	78.594.269	89.250.000	93.000.000	119.300.000	
Impuesto renta	0	14.867.730	18.790.875	23.471.000	28.078.491	
Utilidad Neta Final	71.588.000	63.726.539	70.459.125	69.529.000	91.221.509	

Indicadores Financieros TIR y VPN.

Ilustración 19 Indicadores Financieros TIR y VPN.



Cálculo de TIR y VAN

Nombre del proyecto:		SIGMA	Regreso inicio
TNA de inversión alternativa	8%		
Cantidad de Años	10		

AÑOS	FLUJO DE FONDOS	FLUJO DE FONDOS			
0	-\$ 50.000,00	-\$ 85.000,00			
1	\$ 20.000,00	\$ 25.000,00			
2	\$ 15.000,00	\$ 25.000,00			
3	\$ 20.000,00	\$ 10.000,00			
4	\$ 5.000,00	\$ 10.000,00			
5	\$ 5.000,00	\$ 10.000,00			
6	\$ 5.000,00	\$ 10.000,00			
7	\$ 5.000,00	\$ 5.000,00			
8	\$ 5.000,00	\$ 5.000,00			
9	\$ 2.500,00	\$ 25.000,00			
10	\$ 2.500,00	\$ 2.000,00			

0		SIGMA	
TIR	18,39%	TIR	10,30%
VAN	\$15.511,56	VAN	\$7.029,18

Decisión de realizar los proyectos versus no hacerlos - comparación de TIR vs TNA de mercado

Me conviene invertir en 0 dado que me da un rendimiento de 18,39% y el mercado de 8,00%

Me conviene invertir en SIGMA dado que me da un rendimiento de 10,30% y el mercado de 8,00%

Decisión entre proyectos- Comparación de VAN

Me conviene invertir en 0 ya que su VAN es mayor que la/el SIGMA

Conclusiones Financieras y Evaluación de Viabilidad.

La empresa de Asesoría en Seguridad y Salud en el Trabajo es autosostenible, cuenta con un nicho de mercado; teniendo oportunidades dentro del mercado, la demanda de este tipo de servicio es alta dentro de lo que se realizó, no se necesita mayor cantidad de equipos para poder funcionar, por lo tan es viable y comercialmente los sistemas de gestión están basados por el ciclo PHVA por lo cual las empresas deberán estar siempre en la mejora continua por consiguiente solicitaran los servicios con Periodicidad.

Plan Operativo

Ilustración 20 Plan operativo.

Área de gestión	Procesos básicos de gestión	Descripción	Primer año		Resultados esperados	Responsable	Inicio de actividades	Final de documento	Control y seguimiento
			Objetivos	Actividades					
Comercial y ventas.	Crear estratégicamente relaciones con clientes potenciales	Realizar constantes actualizaciones en el estudio de mercado para verificar que nuevas empresas están en funcionamiento y cuáles de estas son clientes potenciales.	Generar mayores relaciones laborales para aumentar venta y reconocimiento.	Promocionar los servicios de Asesoría en sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo y crear.	Mayores ventas, mayor reconocimiento, crecimiento potencial a nivel regional.	Gerencia.	Enero 2021.	Diciembre 2021	Bimestral.
Dirección operativa.	Generar alianzas comerciales.	Incursionar en la búsqueda de nuevas alianzas comerciales que puedan de alguna manera potenciar nuestro servicio.	Aumentar calidad, servicios y satisfacción del cliente. Aumentar ventas.	Buscar estrategias de alianzas de mercado. Aplicar encuestas para el estudio de la competencia.	Ampliación del portafolio y mayor calidad en el servicio, por ende, también mayores ventas y rentabilidad	Gerencia.	Enero 2021.	Diciembre 2021.	Semestral.

Posibles Impactos

Posible Impacto Económico

La empresa de asesoría en seguridad y salud en el trabajo busca ser reconocida como una empresa prestadora de servicios de asesoría ocupacional la cual se destaque por brindar y/o realizar un excelente servicio prestado por un grupo de Profesionales directamente a un precio más asequible, esto gracias a varios factores influyentes como por ejemplo el hecho de no acarrear costos de seguridad social que implica la contratación de personal de planta así como también el plus de poder abarcar más campo de asesoría en temas relacionados gracias a nuestro equipo de trabajo con experiencia en diversas ramas; cabe resaltar que con esto buscamos también generar más empleo para gran cantidad de profesionales que se encuentran actualmente sin laborar y así ayudar a contribuir con la mejora de empleabilidad y economía de la región. Esta trae consigo también un aumento en el tema de cumplimiento legal en materia de SST como lo es aumento del índice de afiliaciones al sistema social de seguridad laboral.

Posible Impacto Regional.

Desde su concepción, este proyecto fue pensado como un aporte al desarrollo regional, nuestro principal objetivo es poder ser una fuente incitadora e incursionara no solo en ofrecer y prestar nuestro servicio, sino también en darle un aspecto o concepción diferente a lo que muchos piensan que abarca la seguridad y salud en el trabajo, utilizando para ello actividades con diferentes metodologías que logran resaltar la importancia de esta área en el mundo laboral; hablamos aquí que todo esto llevaría consigo una muy notable e importante reducción de índices de accidentes laborales y un aumento de cumplimiento de la normativa en materia de SST.

Posible Impacto Social.

La empresa de asesoría en seguridad y salud en el trabajo generaría un posible aumento de empleos a profesionales con los que se ampliarán los servicios ofrecidos a cada empresa y esto beneficia tanto a los trabajadores como a las empresas con las que colabora la misma, ofreciendo una garantía de la calidad en los servicios y en el sostenimiento ante cualquier crisis o riesgo de cada empresa, esto mostraría la capacidad y manejo en asesoría en seguridad y salud en el trabajo que posee y de posicionaría en el mercado atrayendo a un gran número de posibles clientes.

Posible Impacto Ambiental.

La empresa de asesoría en seguridad y salud en el trabajo busca contribuir con el cuidado y mantenimiento esencial de nuestro medio ambiente reconociendo como valor vital los recursos naturales que nos brinda nuestro planeta, es por ello que toda su papelería (realización de documentos como actas, protocolos, procesos, instructivos entre muchos otros) está proyectada a realizarse en papel ecológico hecho de materiales alternos que contribuyan al cuidado del medio ambiente cómo lo es el papel de caña de azúcar; así mismo, buscará inyectar dentro de sus servicios de diseño, ejecución y mantenimiento de sistemas de gestión de SST lo que es afines de calidad y ambientales, para de esta manera promover también técnicas para la preservación y cuidado del medio ambiente en todos nuestros clientes, teniendo en cuenta como observación importante que muchos de estos si podrían estar generando cierta contaminación en la prestación de su servicio o realización de sus productos.

Conclusiones.

- Se puede evidenciar que el departamento del Valle del Cauca existe empresas muy fuertes en cuanto a la prestación de servicios en Seguridad y Salud en el Trabajo que

ofrecen implementación y diseño en sistema de Gestión, capacitaciones, investigaciones de accidente de trabajo y evaluación inicial bajo la resolución 0312 de 2019; dentro de ellas encuentra empresas reconocidas como lo que son Ingenso y Servicie company group consultoría en riesgos empresariales, pero en la región solo se encuentra consultores y asesorías mas no una empresa consolidada en la región y por esta razón es viable.

- Para poder desarrollar el portafolio de servicio se debe implementar varias etapas dentro de ellas la para así brindar un excelente servicio para que sea acorde a la organización.
- Dentro de esta investigación del mercado para poder establecer una ruta de marketing para llegar más rápido al cliente se determinó que más se utiliza en la región el vos a vos el WhatsApp.

Recomendaciones.

- Se recomienda actuar como las diferentes empresas que prestan servicios en Seguridad y Salud en el Trabajo en el área de influencia en Asesoría en sistema de Gestión, iniciando un acercamiento con la alcaldía para que desde su rol nos pueda apoyar en el ingreso a las empresas para brindarles los servicios que tenemos.
- Realizar un análisis objetivo de la zona, las empresas, actividades económicas y el tamaño de ellas para poder diseñar un excelente portafolio de servicio.
- Tener una buena cobertura de datos y una cuenta de empresa con horario establecido para que sepan en que tiempo ser atendidos su requerimiento.

Referencias.

1. (2021). Consultado el 16 de octubre de 2021 en <http://201.159.222.95/bitstream/123456789/527/1/PLAN%20DE%20NEGOCIOS%20V ALLEJO%20HERRERA%20CHRISTIAN%20GIOVANNY.pdf>
2. (2021). Consultado el 16 de octubre de 2021 en https://repository.uniminuto.edu/bitstream/10656/4129/1/TA_BarretoRodriguezDeysi_2015pdf
3. 2021. [en línea] Disponible en: <<http://wwggw.activaocupacional.com/pdf/Servicios.pdf>> [Consultado el 14 de septiembre de 2021]> [Consultado el 5 de octubre de 2021].
4. 2021. [en línea] Disponible en: <<https://www.sigsaludips.com/servicios.html>> [Consultado el 15 de septiembre de 2021].
5. 2021. *Siniestralidad laboral en Colombia, Observatorio de Seguridad y Salud del CCS*. [online] Disponible en: <https://ccs.org.co/siniestralidad-laboral-en-colombia-observatorio-de-seguridad-y-salud-del-ccs/?doing_wp_cron=1629845788.1205039024353027343750> [Consultado el 5 de octubre de 2021].
6. Bedoya, N. (28 de 10 de 2010). *Slideshare*. Obtenido de Historia de la salud ocupacional en Colombia: <https://es.slideshare.net/NATISBEDOYA/historia-salud-ocupacional-en-colombia-power-point-5601967>
7. Betancur, F., & Vanegas, C. (1999). *SURATEP. Administradora de riesgos profesionales. SURAMERICANA*. Obtenido de Panorama de factores de riesgo: https://www.arlsura.com/pag_serlinea/distribuidores/doc/documentacion/cartilla_pfr_gran.pdf
8. Chavarro Caballero, Y. and Arcos Scarpetta, L., 2021. *Análisis de viabilidad para creación de empresa consultora en SG-SST, en el municipio de Garzón - Huila*. [online] Alejandria.poligran.edu.co. Available at: <<https://alejandria.poligran.edu.co/handle/10823/1204>> [Accessed 17 September 2021].
9. *Congreso de la república de Colombia*. (2002). Obtenido de Ley 734 de 2002: <https://secretariageneral.gov.co/transparencia/marco-legal/normatividad/ley-734-2002>
10. Congreso, C. (1946). *Congreso de Colombia*. Obtenido de Ley 90 de 1946: https://normativa.colpensiones.gov.co/colpens/docs/ley_0090_1946.htm#:~:text=%5BLEY%200090%201946%5D%20%2D%20Colpensiones%20%2D%20Administradora%20Colombiana%20de%20Pensiones&text=Por%20la%20cual%20se%20establece,DECRETA%3A&text=ARTICULO%2011.-,%3CArt%C3%
11. CONSULTORSALUD. 2021. *Actuales desafíos de la Seguridad y Salud en el Trabajo*. [online] Disponible en: <<https://consultorsalud.com/actuales-desafios-de-la-seguridad-y-salud-en-el-trabajo/>> [Consultado el 5 de octubre de 2021].

12. *Corte suprema de justicia*. (1964). Obtenido de Decreto 3170 de 1964:
<https://cortesuprema.gov.co/corte/wp-content/uploads/relatorias/la/bmar2015/Ficha%20SL10947-2014.pdf>
13. Diaz, F., & Renteria, E. (2017). *Estudios Socio-Jurídicos*. Obtenido de De la seguridad al riesgo psicosocial en el trabajo en la legislación colombiana de salud ocupacional.
14. *Función pública*. (2002). Obtenido de Decreto 1607 de 2002:
<https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=5536>
15. *Función pública*. (2019). Obtenido de Ley 1952 de 2019:
<https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=90324>
16. Grupo de empresas de servicios. 2021. *La Mejor Asesoría en Seguridad y Salud en el Trabajo en Colombia*. [en línea] Disponible en: <<https://servicecompany.com.co/#>> [Consultado el 14 de septiembre de 2021].
17. Hernández S. (México, 2014). *Metodología de la investigación*. 6^{ao} edición. Mc Graw Hill Education. Capítulo 17 métodos mixtos.
18. ICONTEC, G. 4. (2010). *Guía técnica colombiana GTC- 45*. Obtenido de GUÍA PARA LA IDENTIFICACIÓN DE LOS PELIGROS Y LA VALORACION DE LOS RIESGOS EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL:
<https://idrd.gov.co/sitio/idrd/sites/default/files/imagenes/gtc450.pdf>
19. Ilo.org. 2021. *Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos*. [en línea] Disponible en: <https://www.ilo.org/global/topics/dw4sd/theme-by-sdg-targets/WCMS_621378/lang--es/index.htm> [Consultado el 5 de octubre de 2021].
20. Ilo.org. 2021. *Seguridad y salud en el trabajo*. [en línea] Disponible en: <<https://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/occupational-safety-and-health/lang--es/index.htm>> [Consultado el 5 de octubre de 2021].
21. Ingreso - Asesoría en Seguridad y Salud en el Trabajo. 2021. *Asesoría en Seguridad y Salud en el Trabajo | Ingreso* . [en línea] Disponible en: <<https://ingeso.co/#>> [Consultado el 14 de septiembre de 2021] > [Consultado el 5 de octubre de 2021].
22. ley1072. (2015 articulos 2.2.4.6.2). *regula el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo*.
23. Lifeder. 2021. *Historia de la seguridad y salud en el trabajo en Colombia*. [online] Disponible en: <<https://www.lifeder.com/historia-seguridad-salud-trabajo/>> [Consultado el 5 de octubre de 2021].
24. Lizarazo, C., Fajardo, J., Berrio, S., & Quintana, L. (02 de 12 de 2010). *Breve historia de la salud ocupacional en Colombia*. Obtenido de https://www.researchgate.net/profile/Cesar-Lizarazo/publication/228637429_Breve_historia_de_la_salud_ocupacional_en_Colombia

/links/0c960515c8b20f2642000000/Breve-historia-de-la-salud-ocupacional-en-Colombia.pdf

25. *Min de Salud*. (2012). Obtenido de Resolución 4502 de 2012:
<https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/Resolucion-4502-de-2012.PDF>
26. *Min de Trabajo y salud*. (1986). Obtenido de Resolución 2013 de 1986:
https://arlsura.com/files/res2013_86.pdf
27. *Min de trabajo, Seguridad social*. (1989). Obtenido de Resolución 1016 de 1989:
<http://copaso.upbbga.edu.co/legislacion/Resolucion%201016%20de%2089.%20Progrmas%20de%20Salud%20Ocupacional.pdf>
28. *Min de Trabajo*. (2012). Obtenido de Resolución 0652 de 2012:
https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/45107/resolucion_00000652_de_2012.pdf/d52cfd8c-36f3-da89-4359-496ada084f20
29. *Min de Trabajo*. (2012). Obtenido de Resolución 1356 de 2012:
<https://secretariageneral.gov.co/transparencia/normatividad/normatividad/resolucion-1356-2012>
30. *Min del Trabajo*. (2019). Obtenido de Resolución 0312 de 2019:
<https://safetya.co/normatividad/resolucion-0312-de-2019/>
31. *Min, Protección social*. (2007). Obtenido de Resolución 2346 de 2007:
<https://www.ins.gov.co/Normatividad/Resoluciones/RESOLUCION%202346%20DE%202007.pdf>
32. *Min, Protección social*. (2008). Obtenido de Resolución 2646 de 2008:
<https://www.serviciocivil.gov.co/portal/transparencia/marco-legal/normatividad/resoluci%C3%B3n-2646-de-2008-factores-de-riesgo-psicosocial#:~:text=Por%20la%20cual%20se%20establecen,causadas%20por%20el%20estr%C3%A9s%20ocupacional.>
33. Min, s. (1964). *Decreto 3169 de 1964*. Obtenido de
https://books.google.com.co/books/about/Decreto_No_3169_de_Dic_21_de_1964_por_e.html?id=6lCDjwEACAAJ&redir_esc=y
34. Min, S. (2007). *Resolución 1401 de 2007*. Obtenido de
<https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/resolucion-1401-2007.pdf>
35. Min, S. (s.f.). *Resolución 2844 de 2007*. Obtenido de
http://copaso.upbbga.edu.co/legislacion/resolucion_2844_colombia.pdf
36. *Min, Salud*. (1983). Obtenido de Resolución 8321 de 1983:
https://www.icbf.gov.co/cargues/avance/docs/resolucion_minsalud_r8321_83.htm
37. Min, T. (2017). *Resolución 1111 de 2017*. Obtenido de
<https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/647970/Resoluci%C3%B3n+1111-+est%C3%A1ndares+minimos-marzo+27.pdf>

38. Min, T. (2018). *Resolución 3246 de 2018*. Obtenido de file:///C:/Users/MI%20PC/Downloads/0003246-2018%20(1).pdf
39. Min, Trabajo. (1979). Obtenido de Resolución 2400 de 1979: <http://copaso.upbbga.edu.co/legislacion/Res.2400-1979.pdf>
40. Min, Trabajo. (1979). Obtenido de Resolución 2413 de 1979: https://www.icbf.gov.co/cargues/avance/docs/resolucion_mintrabajo_rt241379.htm
41. Min, Trabajo. (1994). Obtenido de Decreto 1295 de 1994: http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/decreto_1295_1994.html
42. Min, Trabajo. (2012). Obtenido de Resorción 1409 de 2012: https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/45107/resolucion_00001409_de_2012.pdf
43. Min, Trabajo. (2014). Obtenido de Decreto 1443 de 2014: https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/36482/decreto_1443_sgsss.pdf/ac41ab70-e369-9990-c6f4-1774e8d9a5fa
44. Min, Trabajo. (2014). Obtenido de Resolución 3368 de 2014: https://www.icbf.gov.co/cargues/avance/docs/resolucion_mtra_3368_2014.htm
45. Min. Protección Social. (2008). Obtenido de resolución 1956 de 2008: http://www.saludcapital.gov.co/Documents/Resolucion_1956_de_2008.pdf
46. Ministerio de justicia. (1915). Obtenido de Ley 57 de 1915: <http://www.suin-juriscol.gov.co/viewDocument.asp?ruta=Leyes/1609446#:~:text=LEY%2057%20DE%201915&text=Enti%C3%A9ndese%20por%20patrono%20toda%20persona, trabajo%20por%20cuenta%20del%20patrono.>
47. Minsalud.gov.co. 2021 *capítulo 1*. [en línea] Disponible en: <<https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/Ley-1562-de-2012.pdf>> [Consultado el 5 de octubre de 2021].
48. Mintrabajo.gov.co. 2021. *El Ministerio del Trabajo, apoya al sistema general de riesgos laborales para la reducción de la accidentalidad*. - Ministerio del trabajo. [online] Disponible en: <<https://www.mintrabajo.gov.co/prensa/comunicados/2021/marzo/el-ministerio-del-trabajo-apoya-al-sistema-general-de-riesgos-laborales-para-la-reduccion-de-la-accidentalidad>> [Consultado el 5 de octubre de 2021].
49. Repository.uniminuto.edu. 2021. [online] Available at: <https://repository.uniminuto.edu/bitstream/10656/4129/1/TA_BarretoRodriguezDeysi_2015pdf> [Accessed 17 September 2021].
50. Repository.uniminuto.edu. 2021. [en línea] Disponible en: <https://repository.uniminuto.edu/bitstream/10656/12593/5/TE.PRO_BustosNestor-GutierrezLina-MolinaNataly-RestrepoMartin_2021.pdf> [Consultado el 17 de septiembre de 2021].

51. Repository.uniminuto.edu. 2021. [en línea] Disponible en: <https://repository.uniminuto.edu/bitstream/10656/4129/1/TA_BarretoRodriguezDeysi_2015pdf> [Consultado el 6 de octubre de 2021].
52. Repository.usc.edu.co. 2021. [online] Available at: <<https://repository.usc.edu.co/bitstream/handle/20.500.12421/3755/EMPRESA%20DE%20CONSULTORIA.pdf?sequence=4&isAllowed=y>> [Accessed 15 September 2021].
53. Revista Empresarial & amp; Laboral. 2021. *Seguridad y Salud en el trabajo en el 2021*. [online] Disponible en: <<https://revistaempresarial.com/salud/seguridad-y-salud-en-el-trabajo-en-el-2021/>> [Consultado el 5 de octubre de 2021].
54. Revista Empresarial & amp; Laboral. 2021. *Seguridad y Salud en el trabajo en el 2021*. [online] Disponible en: <<https://revistaempresarial.com/salud/seguridad-y-salud-en-el-trabajo-en-el-2021/>> [Consultado el 5 de octubre de 2021].
55. Vallejo Herrera, C. (2021). PLAN DE NEGOCIOS PARA LA CREACIÓN DE UNA EMPRESA DEDICADA A LA CAPACITACIÓN Y ASESORÍA ESPECIALIZADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN LA CIUDAD DE QUITO. Consultado el 16 de octubre de 2021 en <http://201.159.222.95/handle/123456789/527>