

ANEXO 4

Apéndice D. Consentimiento informado

Espinal – Tolima, 08 de octubre de 2022

Señores,

Clínica las Victorias Fracturas S.A.S Directivos y Colaboradores

De acuerdo con lo conversado para llevar a cabo el desarrollo de la investigación sobre el Clima Laboral, la cual optará como opción de grado bajo el título, Factores que intervienen desde el liderazgo en el clima laboral de la clínica las Victorias del Espinal Tolima, por Rosa Milena Alfonso Ariza estudiante de Administración en Salud Ocupacional de la universidad Minuto de Dios. Se otorga este documento buscando obtener aprobación por parte de los directivos de la clínica e informar sobre el respectivo consentimiento para participar en la investigación del grupo de trabajo; permitiendo indagar sobre aspectos que conforman su entorno laboral y que facilitan o dificultan su desempeño. Es importante aclarar que la información que se suministre en este cuestionario será utilizada con fines académicos, no implica ninguna responsabilidad para los participantes, sin embargo, es fundamental contar con su opinión.

El instrumento aplicado da lugar al cuestionario de Litwin y Stringer, el cual consta de 9 dimensiones que incluyen 53 ítems con preguntas cerradas, evaluado bajo la Escala Tipo Likert.



Gerente General

Clínica las Victorias Fracturas
Cra. 7 # 3-55
Espinal Tolima

Recibido
08-10-2022