

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Influencia de la Fe Cristiana Católica en el comportamiento de los trabajadores y su relación con las condiciones de seguridad y salud en el trabajo en la empresa SEGURIDAD NUEVA ERA LTDA ubicada en la ciudad de Bogotá, durante el año 2022.

Yulisa Paola Sierra Ahumada

Brayan Camilo Castellanos Pinzón

Luis Humberto Linares Cárdenas

Corporación Universitaria Minuto de Dios

Rectoría Virtual y a Distancia

Sede Rafael Uribe Uribe Centro San Camilo Bogotá D.C. - Sede Principal

Programa Especialización en Gerencia en Riesgos Laborales, Seguridad y Salud en el Trabajo

Abril de 2022

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Influencia de la Fe Cristiana Católica en el comportamiento de los trabajadores y su relación con las condiciones de seguridad y salud en el trabajo en la empresa SEGURIDAD NUEVA ERA LTDA ubicada en la ciudad de Bogotá, durante el año 2022.

Yulisa Paola Sierra Ahumada

Brayan Camilo Castellanos Pinzón

Luis Humberto Linares Cárdenas

Trabajo de Grado presentado como requisito para optar al título de Especialista en Gerencia en Riesgos Laborales, Seguridad y Salud en el Trabajo

Asesor

Edinson Johan Gómez Solano

Título académico

Corporación Universitaria Minuto de Dios

Rectoría Virtual y a Distancia

Sede Rafael Uribe Uribe Centro Tutorial San Camilo Bogotá D.C. - Sede Principal

Especialización en Gerencia en Riesgos Laborales, Seguridad y Salud en el Trabajo

Abril de 2022

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Dedicatoria

A mi Padre Eterno por ser mi Dios y mi Todo, junto con Jesús, el Espíritu Santo y María Santísima, por ser la razón, fuerza e inspiración para esta tesis, a mi Madre Alba Cárdenas, mi Abuela Rosa Linares, a Lazos de Amor Mariano mi familia espiritual por imprimir en mí el Amor, la Fe y la dedicación a las cosas de Dios y la Iglesia católica; y finalmente, a mis compañeros de Tesis, Camilo y Yulisa por su generosidad, espíritu de servicio, humildad, apoyo y paciencia.

(Luis Humberto Linares Cárdenas)

Agradezco a DIOS por permitirme cumplir esta meta, por la vida, la salud, por mi hijo Alejandro como motivación diaria y por ponerme en el camino a tan excelentes personas como mis compañeros Yulisa y Luis que durante este proceso se convirtieron en amigos.

(Brayan Camilo Castellanos Pinzón)

¡Gracias a Dios por permitirme cumplir esta meta, hace 12 años lo soñé y hoy se ha vuelto realidad, el cumplió su promesa en su tiempo! A mi familia y amigos por su apoyo en todo este proceso y sobre todo a mis compañeros de estudio Camilo y Luis, porque sus esfuerzos, dedicación, responsabilidad y disciplina hicieron que todo este tiempo proyecto saliera adelante. Hoy puedo decir que trabajé con los mejores seres humanos y que son los mejores en todo lo que hacen. Gracias, amigos, porque esto sin ustedes no hubiera sido posible.

(Yulisa Paola Sierra Ahumada)

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Agradecimientos

Agradecemos a Dios Padre Todopoderoso por ser el Creador de la vida, del trabajo y de la esencia del amor eterno, a Nuestro Amado Señor Jesús por ser la razón completa de la presente tesis, al Espíritu Santo por ser el inspirador del amor y la responsabilidad ante la Seguridad y Salud en el Trabajo, a la Santísima Virgen María por ser guía, compañera y refugio en este proceso y desarrollo, a nuestros familiares, amigos, asesores y docentes que apoyaron en el desarrollo de este proyecto de grado y en especial a los compañeros que hicimos parte de esta investigación, por la paciencia, dedicación, inspiración y aportes a la necesidad de permitir que esta tesis sea elaborada para la Mayor Gloria de Dios.

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CONTENIDO

Resumen ejecutivo	
Introducción	
Resumen ejecutivo	9
Introducción	10
1. Problema	14
1.1. Descripción del problema	14
1.2 Pregunta de investigación	18
2. Objetivos	18
2.1 Objetivo general	18
2.2 Objetivos específicos	18
3. Justificación	19
4. Marco de referencia	23
4.1 Marco teórico	23
4.2 Antecedentes o Estado del arte (marco investigativo)	26
4.3 Marco legal	32
5. Metodología	33
5.1 Enfoque y alcance de la investigación	33
5.2 Población y muestra	35

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

5.3	Instrumentos	35
5.4	Procedimientos.	37
5.5	Análisis de información.	37
5.6	Consideraciones éticas	38
6.	Cronograma	39
7.	Presupuesto	39
8.	Resultados y discusión	40
9.	Conclusiones	64
10.	Recomendaciones	68
11.	Referencias bibliográficas	69
	Bibliografía	69
	ANEXOS	71
	Consentimiento informado	71
	Permiso para realización de Encuesta	73
	Formato de Encuesta	74

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Lista de Anexos

Consentimiento informado	71
Permiso para realización de Encuesta	73
Formato de Encuesta	74

Lista de Tablas

Tabla 1 Cronograma	39
Tabla 2 Presupuesto	40
Tabla 3 Dimensión Religiosa	58
Tabla 4 Dimensión Laboral y aporte a la Seguridad y Salud en el Trabajo	60
Tabla 5 Dimensión Cristiana	62

Lista de Gráficos

Gráfica 1 Autorización tratamiento de datos	43
Gráfica 2 Cargo en la empresa	43
Gráfica 3 Género	44
Gráfica 4 Creencia en Dios.....	44
Gráfica 5 Creencia en Jesucristo	45
Gráfica 6 Profesión de Fe – Credo	46
Gráfica 7 Religión que profesan.....	46
Gráfica 8 Importancia de la Fe y espiritualidad	47
Gráfica 9 Apoyo del trabajo a la fe.....	47

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Gráfica 10 Apoyo de la Alta gerencia	48
Gráfica 11 Prohibición de artículos religiosos	49
Gráfica 12 Dimensión espiritual y fe religiosa	49
Gráfica 13 Promoción y desarrollo de la fe	50
Gráfica 14 Consideración de liderazgo.....	50
Gráfica 15 Coherencia fe y vida	51
Gráfica 16 Políticas de fomento de la fe.....	52
Gráfica 17 Apoyo a la formación en la fe	52
Gráfica 18 Permiso de hablar sobre fe en el trabajo	53
Gráfica 19 Tiempo para actividades de fe	54

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Resumen ejecutivo

La falta de Fe en Dios, la pérdida del sentido de la vida y la monotonía laboral, dada por la concepción actual de la producción y del trabajo en sí mismo, han generado una ausencia o pérdida de la concientización y adherencia a la trascendencia y la fe en el contexto laboral, es decir, se ha alejado a Dios de la vida del ser humano, y esto trae consigo mismo desconcentración en las tareas, ya que el ser humano, que es cuerpo, alma y espíritu, presenta vacíos existenciales y emocionales que, aunque pueden ser tratados interdisciplinariamente y de manera oportuna, siempre queda un vacío el cual solamente puede llenarlo Dios, si se le permite, y en este vacío se pueden generar accidentes laborales o aparición de enfermedades laborales debido a la carga mental, la misma fatiga mental asociada al estrés no solo laboral sino exterior y personal. Por tanto, desde una metodología cualitativa, con base en una encuesta desarrollada en los trabajadores de la empresa NUEVA ERA LTDA, ubicada en la ciudad de Bogotá, durante el año 2022, y cualitativa, analizando la percepción de los trabajadores frente a la influencia de la fe cristiana católica en la seguridad y salud en el trabajo, es su contexto personal, familiar y laboral, apoyado en referentes documentales oficiales de la iglesia católica, se generan intervenciones y recomendaciones sobre la importancia de la fe como relación directa con Dios, respetando posturas y permitiendo que los elementos de la misma Fe católica apoyen de manera subjetiva el desarrollo espiritual de los trabajadores para finalmente, en coherencia de fe-vida-trabajo se genera una adherencia total a las condiciones de salud y seguridad que minimicen la accidentalidad y faciliten el sentido de pertenencia hacia el trabajo, la organización y la vida.

Palabras Clave: Fe, Iglesia Católica, Espiritualidad, Trabajo, Coherencia, Adherencia.

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Introducción

Conocer, desde la seguridad y salud en el trabajo en su contexto social y cultural, y junto con ello la influencia de la espiritualidad católica en el desarrollo del mismo trabajo humano en la sociedad de mercado en el siglo XXI, invita a reflexionar que en el transcurrir de la historia de la humanidad no ha existido un interés en todas las civilizaciones, como lo indica Rogers Kiwango (2020) *“tan hegemónico y al mismo tiempo tan absurdo en donde los valores que el hombre promueve desde su actividad humana correspondan al individualismo, la exclusión, la crisis religiosa, el problema ecológico, la crisis de la subjetividad, el consumismo, la explotación laboral, la evolución tecnológica, los contratos, etc.”* (Edward, 2020, pág. 12) y por consiguiente se mira el concepto del trabajo desde la historia en un contexto global y una ideología uniformadora, en la que la racionalidad científica y técnica ha puesto la vida humana y su actividad humana como instrumento u objeto del sistema social y cultural y es aquí donde el trabajador como ser humano, desde el trabajo, debe descubrir su verdadera vocación que es tanto divina como humana y que conlleva a la realización de sí mismo como persona, de buscar la santidad y de colaborar en la redención del mundo.

La mayoría de las veces el ser humano, en el desarrollo de sus actividades laborales, nunca se detiene a preguntarse conscientemente sobre la “Forma de hacer lo que hace” o lo “que se pone en juego” al hacer lo que se hace. Pueden surgir formas de hacer las cosas (comprometidas o superficiales), sentimentalismos o motivaciones (Por obligación o por pasión); actitudes como el ánimo, el gusto o sus contrarios (desánimo/disgusto). Por tanto, la espiritualidad católica, partiendo del fundamento de fe que es la Biblia, invita, tomando como ejemplo a San Pablo quien en la Carta a los Colosenses 3, 23-24 expresa: *“Lo que tengan que hacer, háganlo de corazón, como sirviendo al Señor y no a hombres, convencidos que el Señor*

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

los recompensará dándoles la herencia prometida. Es a Cristo a quien sirven.” (Schokel, 2015, pág. 2266); es decir, todo lo que se haga en la vida, incluye también el trabajo y demás actividades humanas, físicas o intelectuales se deben hacer con toda el alma, como si fuera para el Señor y no para los hombres, aquí radica la importancia del texto y de la presente investigación ya que el hombre fue creado para el trabajo (Gn 2,4b-5), para cultivar y cuidar la tierra que es su sustento (Gn 2, 16-17) y garantiza la subsistencia, pero no anula la providencia de Dios ya que Él mismo trabajó durante 6 días en la labor creadora y lo más importante, es que la creación no es una labor concluida, estamos siendo creados y creamos gracias a que somos hechos a imagen y semejanza de Dios, por consiguiente, el trabajo dignifica la realidad del hombre y le permite vivir en plenitud su vocación a la vida, el trabajo diligente es generador de riquezas, de crecimiento y desarrollo, pero sin perder el sentido pleno y vivificante que es la clara concepción que el ser humano no puede ser autosuficiente y creer ser como Dios.

El ser humano, en el contexto del trabajo, debe también dar culto a Dios, agradecer y admirar la obra de Dios y la de sus propias manos, es decir del desarrollo de la inteligencia al servicio de la empresa en beneficio tanto de la organización como propio en cuanto al crecimiento personal, laboral y profesional, convirtiendo al trabajo en un lugar de culto y alabanza a Dios, que le dignifica y le permite ser diligente, servicial, compañerista y encontrarle sentido a la fe y a la vida también desde la dimensión laboral porque son complemento, y toma mayor fuerza de vida y de sentido en Jesucristo que da a todo quehacer humano su más sublime dignidad y su valor redentor. Por tanto, todo lo que el ser humano haga con esa conciencia en toda circunstancia, específicamente en el trabajo y toda actividad laboral, así sea algo rutinario o en silencio, se transforma en acción de redención, para quien lo realiza y para las demás personas alrededor y que se extiende a todos los demás contextos (familiar, social, personal, etc.)

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

y es lo que finalmente llama San Juan Pablo II “El Evangelio del Trabajo” (San Juan Pablo, 1981, pág. 9).

La seguridad y salud en el trabajo, en su enfoque organizacional y sobre todo en el contexto de la persona que en función de su labor realiza actividades diarias, rutinarias o no, que exigen concentración, formación, experiencia, habilidades y sobre todo disposición y motivación y es en estas últimas dos en donde la presente investigación, desde la implementación del sistema de gestión y la seguridad y salud en el trabajo SG-SST establecida en el Decreto 1072 de 2015 y la aplicación de los estándares mínimos según la Resolución 0312 de 2019, involucran al trabajador en todas las actividades de promoción y prevención tanto de accidentes de trabajo como de enfermedades laborales, incentivando el autocuidado y la adherencia motivacional que se imprima desde las áreas de gestión humana, gerencia, seguridad y salud en el trabajo y las demás pertinentes; y una parte de esas actividades debe estar encaminada al contexto espiritual del trabajador, toda vez que el ser humano es cuerpo, alma y espíritu, y no se puede desligar de su entorno laboral, toda vez que allí es donde permanece la mayoría del día y se debe permitir, con base en principios cristianos católicos no excluyentes, ya que católico en su etimología y principio es “Universal” y no excluye al ser humano independiente de su credo o postura espiritual.

Finalmente, y con base en una metodología descriptiva, haciendo uso del análisis cualitativo de los referentes bibliográficos, documentos de la iglesia y su caracterización a través de la encuesta a los trabajadores, se desarrollan las conclusiones de esta investigación que deben llevar tanto al empresario como al trabajador a comprender que el trabajo también es un apostolado y posee tres dimensiones, una subjetiva, en donde quien trabaja es una persona, es un individuo, un ser humano y por ende el trabajo dignifica y permite la realización del ser humano

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

como trabajador, persona, profesional y personalmente; una dimensión objetiva, por tanto todo trabajador debe ser visto desde su utilidad para la sociedad y para los otros, teniendo presente que el objeto del trabajo no es el trabajo en sí mismo y aquí la empresa, desde el área de seguridad y salud en el trabajo genera actividades de concientización sobre la importancia de la labor, de la gestión y sobre todo de los principios rectores del trabajo en igualdad de condiciones, respeto y dignidad; y por último, una dimensión colectiva ya que el ser humano trabaja con y para los demás, es decir, existe un fin y un beneficio común.

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

1. Problema

1.1. Descripción del problema

Dentro de las dimensiones del ser humano en general, se establecen que está compuesto de una dimensión física (Cuerpo y su fisiología natural), mental (parte psicológica y de su entorno personal), social (en función de su relación con los demás y el ambiente) y espiritual (relación con la trascendencia). Por tanto, la fe cristiana católica está intrínsecamente ligada a la historia de la humanidad, tanto por el aspecto religioso, como por el aspecto inclusivo, cultural y de dignificación del ser humano, por consiguiente, todas las acciones humanas por el hecho de ser históricas interesan a la teología, que es la ciencia que estudia la relación del ser humano con Dios, que trata de Dios de manera dogmática, bíblica, histórica y sagrada (Española, 2020), pues la salvación ocurre en la realidad cotidiana de los seres humanos.

En este sentido, el trabajo se constituye como parte de la vida humana, ocupa una dimensión importante para las personas, puesto que, gracias a él las personas pueden desarrollar sus potencialidades, además de garantizar su sobrevivencia, como lo indica San Juan Pablo II: “Con su trabajo el hombre ha de procurarse el pan cotidiano, contribuir al continuo progreso de las ciencias y la técnica, y sobre todo a la incesante elevación cultural y moral de la sociedad en la que vive en comunidad con sus hermanos” (San Juan Pablo, 1981).

En el trabajo, el ser humano construye el mundo, participa de la obra creadora, lleva adelante el proyecto de Dios. Por esto, el trabajo es un tema que podemos investigar desde la teología, puesto que por medio del trabajo el ser humano contribuye al plan eterno de salvación, El trabajo es una de las características que distinguen al hombre del resto de las criaturas, cuya

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

actividad, relacionada con el mantenimiento de la vida, no puede llamarse trabajo; solamente el hombre es capaz de trabajar, solamente él puede llevarlo a cabo, llenando a la vez con el trabajo su existencia sobre la tierra. De este modo el trabajo lleva en sí un signo particular del hombre y de la humanidad, el signo de la persona activa en medio de una comunidad de personas; este signo determina su característica interior y constituye en cierto sentido su misma naturaleza.

(San Juan Pablo, pág. 2)

Una de las contribuciones de la espiritualidad católica es precisamente esa humanización. Es decir, pensar el trabajo humano desde la Seguridad y Salud en el Trabajo, con el apoyo de la Fe cristiana católica y en el contexto de una relación de vida que integra todas las dimensiones del ser humano, es relevante y necesario porque aterriza los debates y aportes interdisciplinarios a las realidades vividas por los trabajadores y las empresas, además, es algo concreto, toca la vida de todo ser humano y responde a una de las inquietudes de la iglesia postconciliar: “encontrar a Dios en los signos de los tiempos”. (Edward, 2020)

Dicho de otra manera, hacer de la realidad concreta de los seres humanos el lugar teológico por excelencia, y esto será un aporte significativo desde la Seguridad y Salud en el Trabajo, toda vez que se realizan intervenciones en seguridad minimizando peligros, valorando riesgos y realizando sistemas de vigilancia epidemiológica que, con base en información cualitativa y cuantitativa, desarrollan acciones concretas de promoción de la salud y prevención de la enfermedad, pero dejando a un lado el aspecto espiritual del trabajador, que en su búsqueda de sentido de la vida, de trascendencia, encuentra plenitud de vida en la fe concreta en el mensaje cristiano, un mensaje salvador, redentor, liberador y ante todo que genera en el ser humano un compromiso de vida frente a la responsabilidad del trabajo, asumiéndolo más allá de

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

un simple compromiso o realización de actividades, para encontrar un camino de santidad, de paz, de gozo y por qué no de reparación de la vida misma.

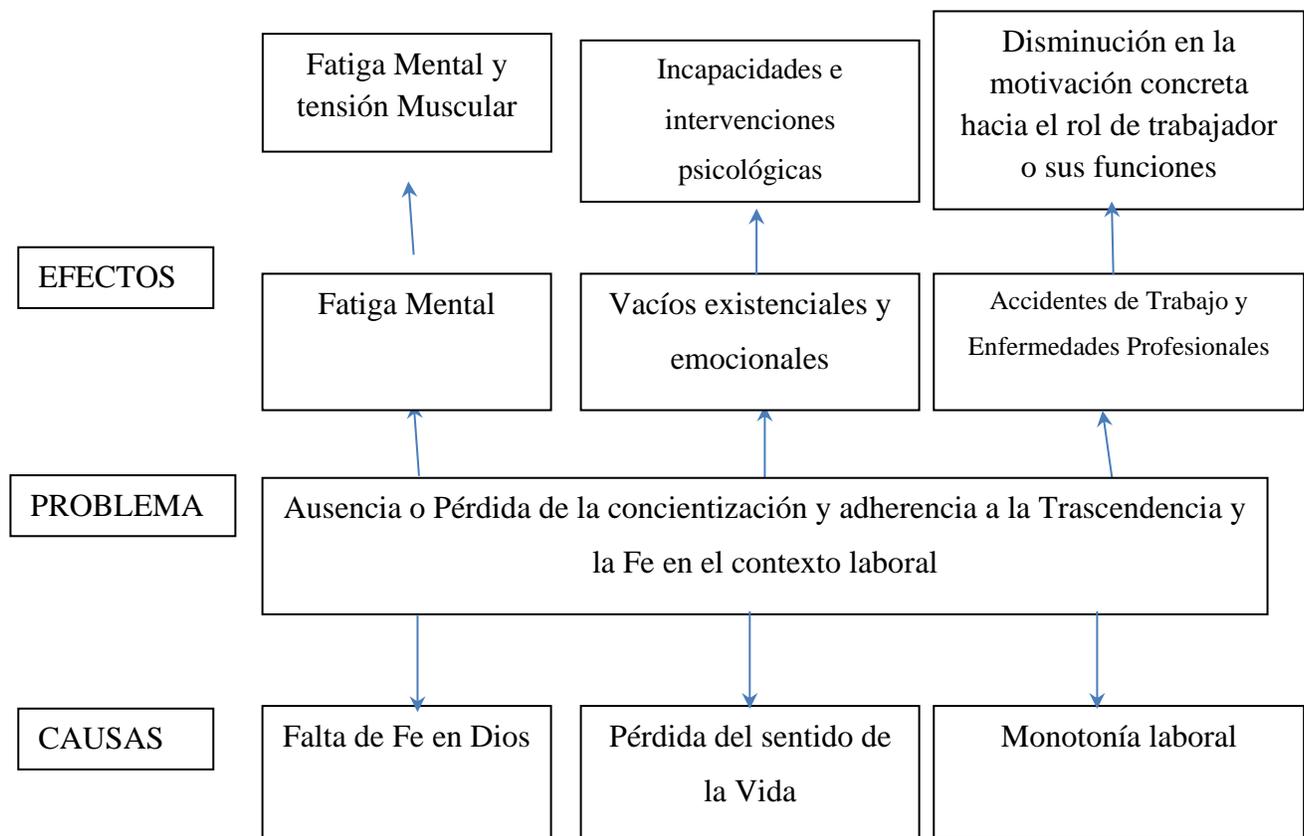
Se debe tener en cuenta que en América Latina la fe cristiana, específicamente católica está muy arraigada, bien por la evangelización realizada por tantos misioneros a lo largo de la historia, como por el desarrollo cultural y de cimentación de la fe en las personas que encuentran en Dios, en Jesucristo y en la Santísima Virgen María el sentido trascendente de la vida, más allá de solamente nacer, subsistir y morir sin una razón aparente. Por consiguiente, la presente investigación incide en la generación de acciones concretas de aplicación de los principios doctrinales establecidos en la Encíclica Rerum Novarum del Papa León XIII, sobre la cuestión obrera frente a la concientización de la humanización de las condiciones laborales frente al auge del desarrollo tecnológico e industrial que genera en los trabajadores un corto circuito espiritual, desligando su dimensión espiritual de la dimensión social (en la cual está inmersa el trabajo y las actividades inherentes), y aunque la Batería de riesgo psicosocial hace su aporte en el ambiente laboral, es necesario adherir al trabajador en su parte espiritual ya que el Trabajo es personal y es necesario.

Es personal, porque se realiza con el ejercicio de las fuerzas particulares del hombre; es necesario, porque sin él no se puede procurar lo indispensable para la vida y mantenerla es un deber natural e individual. Al deber personal del trabajo impuesto por la naturaleza corresponde y sigue el derecho natural de cada individuo para convertir el trabajo en el medio de proveer a su propia vida y a la de sus hijos. ¡Tan altamente está ordenado a la conservación del hombre el imperio sobre la naturaleza! (XIII, 1981)

En el siguiente esquema, se representa gráficamente el problema estructurado donde se relacionarán los diferentes factores asociados a la presente investigación como son las causas, el

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

problema y sus efectos, con lo cual se busca una identificación tal que exponga los problemas que afectan a los Trabajadores y la influencia de la Fe cristiana en sus actividades laborales para minimizar la carga mental asociada a sus dimensiones de vida, que en la mayoría de los casos, es olvidada o no intervenida por parte de la seguridad y salud en el trabajo, y en donde se tendría una efectividad mayor si se realizaran acciones concretas que incentiven el desarrollo espiritual dentro del contexto laboral.



INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

1.2 Pregunta de investigación

¿Cuáles son los aspectos relevantes de la fe cristiana católica que influyen en el comportamiento de los trabajadores frente a las condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa NUEVA ERA LTDA en la ciudad e Bogotá durante el año 2022?

2. Objetivos

2.1 Objetivo general

Determinar la influencia de la Fe y espiritualidad católica en el comportamiento de los trabajadores de la empresa SEGURIDAD NUEVA ERA LTDA frente a las condiciones de seguridad y salud en el trabajo en la ciudad de Bogotá durante el año 2022.

2.2 Objetivos específicos

- Analizar los diferentes referentes bibliográficos frente a los aspectos relevantes de la fe cristiana católica y su influencia en el comportamiento frente a las condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa Seguridad Nueva Era Ltda. Durante el año 2022 en la ciudad de Bogotá.
- Establecer las posibles causas de la carga mental asociadas a la falta de fe según la categorización de criterios indicados en la herramienta de análisis cualitativo sobre la fe y su influencia en el comportamiento de los trabajadores frente a las condiciones de seguridad y salud en el trabajo.
- Aplicar medidas preventivas y de acompañamiento relacionado a la carga mental y el influjo benéfico de la Fe cristiana católica en los trabajadores dentro del contexto de la seguridad y salud en el trabajo.

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

3. Justificación

El Concilio Vaticano II es claro al manifestar que el trabajo no tiene “otro valor que el de instrumento” (Vaticano, 1965) y en consonancia con el portal Catholic.net: “Hasta hace poco, la mayoría de los psiquiatras, médicos, psicólogos y otros profesionales de la salud consideraba a la fe cristiana un factor negativo para la salud mental, señal de inmadurez psicológica y generadora de neurosis y desajustes emocionales. En contraste, en la década de los noventa muchos la perciben como un elemento salutógeno mental y espiritual. Este cambio de actitud está ganando fuerza en la etapa histórica actual, denominada posmodernidad, cuando resurge el tema de la espiritualidad y se da mucha importancia a lo trascendental y a la sanidad espiritual” (Catholic.net). Describe los impactos de carácter social, metodológico o teórico. Realiza la delimitación espacial, cronológica y sociodemográfica.

Por consiguiente, la presente investigación resalta la importancia del ser humano como unidad (cuerpo y alma) que debe dominar lo terreno pero para hacerse más libre y afrontar fundamentalmente el sentido de su existencia en el mundo, lo anterior significa que el ser humano en su servicio a la sociedad debe vivir de un modo más auténtico su opción y estado de vida (esto incluye lo laboral); por tanto, no ha de encerrarse dentro de las fronteras de lo intramundano, sino abrirse a la profundidad última de su propia interioridad.

Cuando se proyecta hacia la trascendencia, este hecho lo lleva a asumir responsablemente en su actividad las cosas creadas y lo hace radicalmente capaz de entablar un diálogo personal con el Dios de la gracia, el Dios del amor, y desde esta perspectiva se debe comprender al hombre como aquél que es llamado a la comunión de vida con Cristo Jesús. El trabajo, además, lleva a una relación mutua entre el hombre y el mundo, la cual debe tener como principio y fundamento la ordenación interna de ambos desde la participación en la gloria del

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Señor, y esto implica un apoyo desde la seguridad y salud en el trabajo, toda vez que, aparte de velar por la integridad física, mental y el entorno laboral, debe propender por el bienestar espiritual de los trabajadores, y aquí radica la importancia de la espiritualidad católica desde las Sagradas Escrituras, los documentos y la doctrina social de la Iglesia que, aplicada en intervenciones concretas, fomenten en el trabajador un dinamismo espiritual y de búsqueda de la trascendencia donde el trabajo del hombre está orientado al desarrollo humano e integral, cuando es elevado por la gracia (se entiende la gracia como la capacidad de Dios en el ser humano, la vida de Dios en el hombre que le lleva a buscarlo y ser plenamente feliz en Él). (Banguero, 2011)

Este problema se investiga porque se ha visto la necesidad de identificar la bibliografía actual y de referencia sobre la importancia de la fe en el trabajo, la influencia de la espiritualidad cristiana católica en el trabajo y el desarrollo de actividades de humanización del trabajo en un mundo secularizado, influenciado por el comunismo y las ideas materialistas que alejan al ser humano de su dimensión quizás más importante y es la trascendencia, porque en ella encuentra la plenitud de su existencia, además porque al intervenir en las categorías encontradas con el uso y aplicación de la herramienta de correlación, se podrá corroborar la importancia de la fe cristiana católica y cómo esta puede generar adherencia del trabajador, tanto a los procesos, como al rol, responsabilidad y funciones de manera más efectiva, con sentido de pertenencia y apoyo más allá de lo meramente productivo y procedimental.

Por consiguiente, esta investigación permitirá al encargado de seguridad y salud en el trabajo y a las personas encargadas de talento humano, realizar un acompañamiento más concreto a las necesidades interiores de las personas, no de manera imprudente u ocasional, sino con herramientas de seguimiento como consejería, buzón virtual de fe y apoyo comunitario, en

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

concordancia con las intervenciones del contexto laboral dadas por la Batería de riesgo psicosocial, permitir que los trabajadores se adhieran a las actividades que realcen su condición y dignidad como seres humanos y buscar la trascendencia como un beneficio más que terapéutico, permitiendo que las empresas tengan trabajadores más conscientes de su vida, su desarrollo personal, profesional, espiritual y que integran esa concientización a su gestión laboral fortaleciendo vínculos de fe, de amor (entendido como caridad) y de servicio a la empresa, como lo confirma el Concilio Vaticano II:

“A los trabajadores déseles, además la capacidad de desarrollar en el trabajo mismo sus cualidades y su personalidad. Aplicando a este trabajo su tiempo y sus fuerzas con la debida responsabilidad, deben disponer, sin embargo, del suficiente descanso y tiempo libre para el desarrollo de su vida familiar, cultural, social y religiosa. Más aún, es conveniente que tengan la oportunidad de desarrollar libremente las fuerzas y capacidades que tal vez en su trabajo profesional pueden cultivar muy poco” (Vaticano, 1965, pág. 196)

Un aporte significativo como comunidad investigativa es desarrollar un referente bibliográfico y metodológico aplicable para las empresas y futuras investigaciones dentro del marco de la importancia de la espiritualidad en el contexto laboral, entendiendo que el ser humano no se puede desligar de su dimensión espiritual y que los encargados de la seguridad y salud en el trabajo, en el ámbito de la prevención y el manejo del peligro psicosocial y propendiendo al mejoramiento de las condiciones de vida de los trabajadores, debe resaltar con actividades concretas la importancia de la fe en el trabajo para hacer más eficaz tanto el desarrollo laboral, como el integral tanto de las personas como de las empresas. Finalmente, la presente investigación, se enfocará en la organización y en un análisis correlacional que determine la influencia de la Fe católica en el contexto laboral de la empresa SEGURIDAD

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

NUEVA ERA LTDA versus la cotidianidad de una comunidad de catequistas comprometidos en la enseñanza de la Fe católica en la Parroquia Nuestra Señora del Consuelo en la ciudad de Bogotá.

Ahora bien, dentro del marco de investigación en la especialización de gerencia de riesgos laborales, la aplicación de esta herramienta diagnóstica por medio de una encuesta será el punto de partida para la ejecución de actividades teóricas, didácticas, educativas, integradoras y transversales que integran la investigación, la metodología y la ciencia aplicada a la Fe, vista como un apoyo del bienestar bio-psico-social de los trabajadores, sin desligar una de la otra sino en complementariedad.

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

4. Marco de referencia

4.1 Marco teórico

La Seguridad y Salud en el Trabajo, como disciplina del cuidado integral de los trabajadores, su entorno laboral y condiciones de trabajo, de la promoción y prevención en salud pública y las intervenciones pertinentes, oportunas y adecuadas para prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales, según la Ley 1562 de 2012 en su artículo 1 indica que “trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones” (República, Ley 1562 de 2012, 2012).

En este contexto anteriormente dicho, la Fe es muy importante ya que es ante todo, como lo indica el numeral 150 del Catecismo de la Iglesia Católica: “una Adhesión personal del hombre a Dios; es al mismo tiempo e inseparablemente el asentimiento libre a toda la Verdad que Dios ha revelado” (Católica, 1992, pág. 64), todo ser humano tiene Fe y esta es un acto de la voluntad y del entendimiento, movido por la gracia que es la vida de Dios en el ser humano; porque enseña verdades y la verdad es el objeto del entendimiento, aunque estas no se presentan con evidencia al entendimiento, por tanto, son movidas a creer por la acción de la gracia de Dios. (Loring, 2013, pág. 369).

Por consiguiente, todo trabajador, como ser humano, tiene una dimensión espiritual y esta dimensión se fortalece y se alimenta de la Fe, y en esta investigación, la influencia de la fe católica en la gestión laboral y la adherencia del trabajador en coherencia con su vida personal, profesional y en desempeño de sus labores diarias, ayudándole a encontrar el sentido de su vida,

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

minimizando así la carga mental y todo lo que se deriva de ella que son consecuencias que pueden afectar positiva o negativamente el desarrollo de las actividades laborales y diarias.

Aquí, la Doctrina social de la Iglesia, que tuvo su origen con la Encíclica *Rerum Novarum* del papa León XIII establece que “el trabajo no es otra cosa que el ejercicio de la propia actividad, conducente a la adquisición de aquellas cosas que son necesarias para los varios usos de la vida y principalmente para la propia conservación. *Con el sudor de tu rostro comerás el pan* (26).

Tiene, pues, el trabajo humano dos cualidades, que en él puso la naturaleza misma: la primera es que es *personal*, porque la fuerza con que trabaja es inherente a la persona y enteramente propia de aquél que con ella trabaja, y para utilidad de quien la recibió de la naturaleza; la segunda es que es *necesario*, porque del fruto de su trabajo necesita el hombre para sustentar la vida, lo cual es un deber imprescindible impuesto por la misma naturaleza” (XIII, 1981, pág. 32).

Como lo indica San Juan Pablo II “El trabajo es uno de estos aspectos, perenne y fundamental, siempre actual y que exige constantemente una renovada atención y un decidido testimonio. Porque surgen siempre nuevos interrogantes y problemas, nacen siempre nuevas esperanzas, pero nacen también temores y amenazas relacionadas con esta dimensión fundamental de la existencia humana, de la que la vida del hombre está hecha cada día, de la que deriva la propia dignidad específica y en la que a la vez está contenida la medida incesante de la fatiga humana, del sufrimiento y también del daño y de la injusticia que invaden profundamente la vida social dentro de cada Nación y a escala internacional. Si bien es verdad que el hombre se nutre con el pan del trabajo de sus manos, es decir, no sólo de ese pan de cada día que mantiene vivo su cuerpo, sino también del pan de la ciencia y del progreso, de la civilización y de la cultura, entonces es también verdad perenne que él se nutre de ese pan con el sudor de su frente;⁶ o sea no sólo con el esfuerzo y la fatiga personales, sino también en medio de tantas

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

tensiones, conflictos y crisis que, en relación con la realidad del trabajo, trastocan la vida de cada sociedad y aun de toda la humanidad” (San Juan Pablo, 1981)

Según el Ministerio de la Protección social “las demandas emocionales son situaciones afectivas y emocionales propias del contenido de la tarea que tienen el potencial de interferir con los sentimientos y emociones del trabajador. La exposición a las exigencias emocionales demanda del trabajador habilidad para: a) entender las situaciones y sentimientos de otras personas y b) ejercer autocontrol de las emociones o sentimientos propios con el fin de no afectar el desempeño de la labor”. (Social, 2010). Por tanto, el individuo se expone a los sentimientos, emociones o trato negativo de otras personas en el ejercicio de su trabajo. Esta exposición incrementa la probabilidad de transferencia (hacia el trabajador) de los estados emocionales negativos de usuarios o público. El individuo se expone en su trabajo a situaciones emocionalmente devastadoras (pobreza extrema, violencia, desastres, amenaza a su integridad o a la integridad de otros, contacto directo con heridos o muertos, etc.). El individuo debe ocultar sus verdaderas emociones o sentimientos durante la ejecución de su labor. (Social, 2010, pág. 22)

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

4.2 Antecedentes o Estado del arte (marco investigativo)

- **La espiritualidad católica del trabajo humano en las sociedades de mercado en el siglo XXI**

RESUMEN: La espiritualidad del trabajo es un tema teológico esencial en nuestras sociedades contemporáneas, debido a la realidad social y laboral que emana de las sociedades de mercado. Pues el neoliberalismo en si es una realidad de explotación y deshumanización, que aleja a la humanidad, tanto de aquella imagen y semejanza de Dios como de la plenitud de la vida deseada por el Señor para todos, como enseña la teología cristiana. Hoy se hace necesario una mirada teológica que conduzca el trabajo humano hacia la humanización y la santificación de la vida laboral. El trabajo tiene una dimensión existencial - teológica, puesto que, por medio de la acción laboral, la humanidad no solo consigue su alimento, sino que también construye su subjetividad y transforma la realidad sociopolítica en la cual se encuentra. Desde las Escrituras hasta el Magisterio de la Iglesia, el trabajo ha sido objeto de reflexiones teológicas, dado que el camino hacia la plenitud del ser humano pasa por la dignidad del trabajo cotidiano. Las sociedades del mercado desafían de forma pastoral y teológica a la Iglesia, puesto que ellas, al poner la mirada en la técnica, en el consumo, en la monetización de la vida, aíslan a la humanidad de la vida comunitaria, mientras también destruyen el sentido de trascendencia, aspectos esenciales en la espiritualidad cristiana. De igual forma la espiritualidad no está aislada de las esperanzas y angustias del ser humano contemporáneo y es necesario volver a la raíz evangélica del trabajo como lugar de encuentro con Dios. La espiritualidad del trabajo es una espiritualidad de lo cotidiano, de la santificación de las obras terrenales, del contacto con el otro, de la trascendencia y principalmente de la humanización. (Edward, 2020)

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Palabras Claves: Trabajo, mercado, sociedad, espiritualidad, explotación, contrato, tecnología, Iglesia, consumismo.

Metodología: Los objetivos propuestos de esta investigación se alcanzarán con el método hermenéutico-crítico. El término “hermenéutica” significa interpretar, traducir; su punto central es la idea de la comprensión. La interpretación es muy importante para poder comprender.

Hemos de tener en cuenta que nuestro entendimiento, percepción y comprensión de la realidad tienen mucho que ver con la hermenéutica. (Edward, pág. 19)

- **Atención de la salud mental en la iglesia católica**

RESUMEN: En este trabajo realizamos el estudio de Healing Social Network, una ONG que brinda servicio psicoeducativo para la prevención y tratamiento de problemas como la ansiedad y la depresión, inspirando su misión en el modelo de Jesús, el Buen Samaritano. El objetivo que nos hemos marcado es investigar las relaciones que se establecen entre lo sagrado y el cuidado de la salud -especialmente la salud mental- y analizar la resolución de problemas a través de la medicina oficial en conexión con la Iglesia Católica. Nosotros también utilizará el testimonio de un usuario de la red para investigar la interacción entre prácticas de salud relacionadas con los estados físicos, espirituales y morales desde la perspectiva de quienes usan este servicio psicoeducativo. (Funes & Sarudiansky, 2009)

Palabras clave: salud mental, atención de la salud, Iglesia Católica.

Metodología: Cualitativa.

Conclusiones: Podríamos concluir que ha fallado la interpretación dominante sobre los resultados de la secularización, remitiéndonos a que las transformaciones socioculturales no son unilaterales ni definitivas. La sociedad ha reconstruido su herencia cristiana y la Iglesia también se ha adaptado a los cambios que implicó el proceso de medicalización de la medicina en el auge

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

del positivismo en el siglo XIX. Históricamente la Iglesia se ha involucrado en temas vinculados a la atención de la salud, ya que la experiencia íntima del dolor se asocia a la vivencia espiritual frente a la pregunta por el sentido de la vida. Los sectores eclesiásticos actuaron desde el propio Estado como las voces autorizadas para dar respuesta a las preguntas asociadas a la enfermedad. Es por esta razón que no es extraño encontrar ámbitos de negociación entre Estado profesionales- Iglesias, como es el caso de la Red Sanar. Las instituciones son espacios pensados para dar solución a los problemas de la comunidad, a partir de la internalización de valores y el suministro de servicios fiables y efectivos, más allá de su origen religioso o secular. Iniciativas religiosas como la de la Red Sanar se colocan actualmente al frente, para brindar respuestas a problemas asociados a la depresión, la drogadicción, el alcoholismo, la necesidad de acompañamiento terapéutico, o la atención de familias en duelo, entre otros. (Funes & Sarudiansky, pág. 40)

- **El trabajo en la doctrina social de la iglesia**

RESUMEN: Dentro de los planes de la Escuela Judicial del Poder Judicial de Costa Rica se tiene establecido la elaboración de cursos de actualización en los diferentes campos que componen la ciencia jurídica, de ahí que se me encargara estructurar un curso asociado al derecho del trabajo. Ello originó el diseño de un tema que denominé “El salario y otras modalidades de retribución”, que tuvo por objeto el profundizar en los conocimientos relacionados con el régimen salarial. En el segundo apartado de dicho trabajo, creí que era indispensable considerar que, si el Código de Trabajo costarricense ha sido fundado en la Doctrina Social de la Iglesia católica, era lógico suponer que un tema de vital importancia, como el del salario, se estudiara a partir de los principios que definen tal doctrina. Así se estimó que era menester conocerlos y por eso nos abocamos a su estudio, siendo que el presente artículo se

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

sustenta en el resultado final del documento que se generó para ofrecer tal actividad académica aunque, lógicamente, modificado para la presente publicación. (Ardón Acosta, 2021)

Palabras Clave: católica, Remuneración, Trabajo, Salarios, Justicia.

Metodología: Cualitativa y de revisión documental

Conclusiones: hoy día el salario y sus medidas protectoras se han convertido en un “obstáculo” a los fines de la empresa; de ahí que exista una corriente que insiste en que el tema debe ser replanteado. Dicha corriente trata de hacernos ver la necesidad de reducir los salarios como medida eficaz para combatir la crisis económica, pensando que, con su eliminación, se acaba el desempleo. Pensar en la desaparición de aquellos principios del derecho laboral que poseen una evidente actitud protectora del salario. La posición de la Iglesia católica es distinta, pues se fundamenta en la idea de un salario justo, determinado a partir de un límite mínimo, que puede considerarse como el salario vital familiar, el cual contempla las necesidades más elementales del trabajador y su familia, pero reconociendo, a la vez, un límite máximo o tope, fijado por la situación y las posibilidades económicas de la empresa. Esos dos límites, el mínimo y el máximo, estarán determinados por el aporte de cada uno de los trabajadores al proceso de producción y por las exigencias del mercado mismo. (Ardón Acosta, pág. 32)

- **Espiritualidad en el ambiente laboral y su relación con la felicidad del trabajador**

RESUMEN: En el presente estudio se pretende demostrar la relación entre la espiritualidad y la felicidad en un contexto laboral. Para ello se tomó una muestra representativa de trabajadores de la Universidad Católica San Pablo y se aplicó el Cuestionario de Espiritualidad en el Trabajo, así como la Escala de Felicidad de Lima. Se encontraron altos niveles de espiritualidad en los administrativos y los profesores, además de relaciones estadísticamente significativas entre la espiritualidad y el sexo, el sexo y la realización personal, así como entre el estado civil y la

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

satisfacción con la vida y la realización personal en los trabajadores administrativos, mas no en el personal docente. En general, las relaciones entre espiritualidad y felicidad son mayores y más fuertes entre los trabajadores administrativos que entre los profesores. (Arias, Masías, Muñoz, & Arpasi, 2013)

Palabras Clave: Espiritualidad, felicidad, ambiente laboral, psicología organizacional.

Metodología: Cuantitativa y Cualitativa, usando métodos probabilísticos, mediante la técnica de la tómbola y de los números aleatorios, hasta conformar la cantidad de participantes requeridos a fin de trabajar con una muestra representativa de la universidad. El tipo de muestreo fue por estratos en dos grupos: trabajadores administrativos y personal docente. Usando el instrumento de Ficha de Datos Personales, el Cuestionario de Espiritualidad en el Trabajo y la Escala de Felicidad de Lima.

Conclusiones: de acuerdo con el análisis efectuado de los datos, podemos concluir que nuestra hipótesis de investigación se cumple; es decir, que entre la espiritualidad y la felicidad existe una relación significativa y positiva. En otras palabras, esto quiere decir que, a mayor espiritualidad, mayor es la felicidad de los trabajadores de la Universidad Católica San Pablo; dato que ha sido expuesto y corroborado por diversos autores (Fischman, 2010; Niven, 2011; Páez, Campos & Bilbao, 2008). (Arias, Masías, Muñoz, & Arpasi, pág. 29)

- **El sentido del trabajo a la luz de la fe cristiana en un mundo capitalista globalizado.**

RESUMEN: La problemática de la falta de sentido del trabajo humano es un motivo para resaltar que en la modernidad el trabajo con la hegemonía de la sociedad industrial jugó un papel fundamental en todos los proyectos de modernización. A nivel de la formación de las subjetividades modernas, el trabajo era un factor central para responder a la pregunta: ¿quién soy yo? El trabajo no era sólo la actividad que aseguraba el sustento material de una persona y su

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

familia, sino que definía el lugar que esa persona ocupaba en la sociedad. La carrera laboral marcaba el itinerario de la vida y se convertía en la medida para evaluar el éxito o el fracaso de esa vida. El “proyecto de vida” dependía en buena parte del trabajo, pues a través de él las personas definían no solo su identidad personal sino también su identidad social y trascendental. Los esquemas familiares, las rutinas del día, el estándar de vida, las relaciones de propiedad, todas estas actividades se ordenaban en torno al trabajo. Ante la falta de dignificación de la persona y la necesidad de la promoción humana integral encuentro una segunda razón para justificar el significado que tiene en la sociedad la evangelización del mundo, en particular, la resignificación del proyecto civilizador capitalista a la luz del proyecto promovido por el Hijo de Dios, como pretexto para que el ser humano le encuentre sentido a su actividad en el mundo. Una tercera razón para estudiar esta problemática es que esta situación de falta de sentido en el trabajo compete a una falta de sentido en el proyecto de vida de las personas. Hablamos de un hecho social, primero que todo en referencia antropológica, pues el hombre no es un ser abstracto, sino que está sujeto a los problemas sociales y económicos. (Lozano Banguero, 2011)

Palabras Clave: Jesucristo, Espiritualidad. Escatología, Licenciatura en teología Tesis y disertaciones académicas

Metodología: Usa el método, hermenéutico, sobre la base del significado trascendente que ofrecen la Escritura y las relecturas subsiguientes de la tradición eclesial, fundamentalmente en el magisterio de la Iglesia.

Conclusiones: Pensar en el sentido de trabajo humano es reafirmar la progresiva humanización, a saber, la creciente conciencia que la persona ha de tener de sí misma y de su radical responsabilidad ante la historia y ante su porvenir trascendente. En la medida en que el hombre domina lo terreno debe hacerse más libre y afrontar fundamentalmente el sentido de su

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

existencia en el mundo. Significa que el ser humano en su servicio a la sociedad debe vivir de un modo más auténtico su opción; no ha de encerrarse dentro de las fronteras de lo intramundano, sino abrirse a la profundidad última de su propia interioridad. Cuando se proyecta hacia la trascendencia, este hecho lo lleva a asumir responsablemente en su actividad las cosas creadas y lo hace radicalmente capaz de entablar un diálogo personal con el Dios de la gracia, el Dios del amor. La ciencia teológica permite hacer una lectura del sentido del trabajo humano en el contexto de una reflexión que parte de la interpretación de la creación del mundo por Dios para el bienestar y desarrollo integral de la humanidad. El trabajo, además, lleva a una relación mutua entre el hombre y el mundo, la cual debe tener como principio y fundamento la ordenación interna de ambos desde la participación en la gloria del Señor. Por consiguiente, el trabajo del hombre está orientado al desarrollo humano e integral, cuando es elevado por la gracia y en consecuencia, la Iglesia en su vocación a la fraternidad universal debe actuar a favor de la promoción y dignificación del trabajo humano y rechazar toda forma de explotación y desintegración social. Con decisión ha de oponerse al egoísmo radical y a la codicia individual, nacional, cultural, racial y aún religiosa que están en la base del absurdo social en el cual estamos sumidos y que son impedimento para que los líderes del mundo implementen sistemas que desarrollen modos de vida existencialmente dignos. (Lozano Banguero, pág. 110)

4.3 Marco legal

La Constitución Política de Colombia del año 1991, establece en su artículo 13 “Todas las personas nacen libres e iguales ante la ley, recibirán la misma protección y trato de las autoridades y gozarán de los mismos derechos, libertades y oportunidades sin ninguna discriminación por razones de sexo, raza, origen nacional o familiar, lengua, religión, opinión política o filosófica. El Estado promoverá las condiciones para que la igualdad sea real y

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

efectiva y adoptará medidas en favor de grupos discriminados o marginados”

(CONSTITUYENTE, 1991), de igual manera, el artículo 19 indica que “Se garantiza la libertad de cultos. Toda persona tiene derecho a profesar libremente su religión y a difundirla en forma individual o colectiva. Todas las confesiones religiosas e iglesias son igualmente libres ante la ley. (CONSTITUYENTE, 1991). En este contexto legal, las creencias religiosas se deben respetar y no discriminar a ningún trabajador que profese diferente a otro, esto con el fin de que la inclusión y los factores incluyentes deben ir más allá de la espiritualidad y vincular un sistema protector para todos en igualdad. Por tanto, y para la presente investigación, aunque se basa en la influencia de la fe católica sobre el comportamiento de los trabajadores en su entorno laboral, no excluye la importancia de sus aportes frente al dinamismo de las actitudes y responsabilidades en los trabajadores frente a las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, que benefician de manera directa el desarrollo de las actividades laborales. (República, Ley 133, 1994)

5. Metodología

5.1 Enfoque y alcance de la investigación

El presente trabajo de investigación, trata sobre la “Aplicación de una herramienta diagnóstica para determinar la Influencia de la Fe Cristiana Católica en el comportamiento de los trabajadores y su relación con las condiciones de seguridad y salud en el trabajo en la empresa SEGURIDAD NUEVA ERA LTDA ubicada en la ciudad de Bogotá durante el año 2022” tiene un enfoque de carácter mixto, el cual se define según Hernández Sampieri como un conjunto de procesos sistemáticos, empíricos y críticos de investigación e implican la recolección y el análisis de datos tanto cuantitativos como cualitativos, así como su integración y discusión conjunta, para realizar inferencias producto de toda la información recabada (denominadas

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

metainferencias) y lograr un mayor entendimiento del fenómeno bajo estudio. (Hernández-Sampieri & Mendoza Torres, pág. 10).

De igual manera, tiene un diseño metodológico de tipo Etnográfico, ya que hace una descripción del estilo de vida de un grupo de personas que normalmente habitan o conviven juntas y tiene por objeto llegar a comprender lo que hacen, piensan y dicen las personas con lazos culturales o sociales de cualquier otra índole, y como lo indica Bernal: “ intercambian visiones, valores y patrones, bien sea de tipo social, cultural, económico, religioso, o educativo (...) Los resultados son analizados e interpretados en sus conexiones con los contextos sociales más amplios. Esto es así, porque la investigación etnográfica busca siempre descubrir lo significativo, lo que es más relevante de cada cuestión, sin perder de vista el conjunto” (Bernal Torres, pág. 84)

En esta investigación se utilizarán herramientas como la encuesta y revisión documental sobre la influencia de la Fe Cristiana Católica en el comportamiento de los trabajadores y su relación con las condiciones de seguridad y salud en el trabajo en la empresa SEGURIDAD NUEVA ERA LTDA ubicada en la ciudad de Bogotá. La encuesta se realizará sobre los colaboradores ubicados en la empresa, tanto del área administrativa, supervisores y guardas de seguridad.

La presente investigación tiene y presenta un Alcance Correlacional, el cual, según Salkind (1998) mencionado por Bernal indica que tiene como propósito mostrar o examinar la relación entre variables o resultados de variables. Uno de los puntos importantes es examinar relaciones entre variables o sus resultados, pero en ningún momento explica que una sea la causa de la otra, es decir, examina asociaciones, pero no relaciones causales. (Bernal Torres, pág. 147)

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

5.2 Población y muestra

POBLACIÓN: Se toman como población los colaboradores de la empresa SEGURIDAD NUEVA ERA LTDA ubicada en la ciudad de Bogotá, distribuidos de la siguiente manera:

- 41 personas del área administrativa
- 14 supervisores
- 545 guardas de seguridad

MUESTRA: La Muestra está compuesta por un total de 202 trabajadores, que corresponden al 33,66 % del total de los colaboradores de la empresa.

5.3 Instrumentos

Para la respectiva recolección de datos, se utilizará el instrumento de Encuesta, y esta se realizará de manera digital, haciendo uso de la herramienta web, con base en el formulario de Google, realizando una serie de 20 preguntas cerradas, que gracias al apoyo y a la debida coordinación de la gerencia, las cuales manifestaron su disposición e interés para apoyar la presente investigación, se llevará a cabo en las áreas administrativa y de seguridad de la empresa SEGURIDAD NUEVA ERA LTDA ubicada en la ciudad de Bogotá, para lo cual queda constancia de la misma vía E-mail. Se aplicaron los instrumentos dentro del horario laboral, con acompañamiento por parte del equipo investigador y previa capacitación frente al tema de investigación y el objetivo de determinar la influencia de la Fe cristiana católica en el trabajo y su incidencia en el mejoramiento de la percepción del clima laboral, por consiguiente, se elaboró un cronograma respectivo para realizar la capacitación y posterior diligenciamiento de la encuesta. El proceso de validación de instrumento se realizó a través de una experta en

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

psicología organizacional de la compañía quien verificó las preguntas, pertinencia y aprobación para su ejecución.

La Encuesta tiene por objetivo medir los niveles de espiritualidad e influencia de la fe cristiana católica en el trabajo, teniendo en cuenta los aportes de la encíclica *Rerum Novarum*, y su posterior actualización en sus principios rectores de la *Laborem Exercens* de SS Juan Pablo II (San Juan Pablo, pág. 37), que para efectos metodológicos se llevará a cabo en 20 preguntas cerradas que se encargan de explorar la vivencia de la fe individual y los beneficios y obstáculos de abordar el tema de la influencia de la fe cristiana y su espiritualidad en el trabajo. Son preguntas cerradas con respuesta de sí o no, en donde el participante, expresará su acuerdo o total desacuerdo con la influencia de la fe cristiana católica y su espiritualidad en el trabajo, teniendo en cuenta aspectos relevantes en el trabajo, contexto personal, espiritual, beneficios y obstáculos.

La presente encuesta es elaboración propia ya que se busca la interiorización y adherencia del ser humano al trabajo, más allá de la mera concepción capitalista o productiva, ya que el trabajo se hizo para el hombre y no el hombre para el trabajo ya que el hombre “debe dejar un espacio interior, donde el hombre, convirtiéndose cada vez más en lo que por voluntad divina tiene que ser, se va preparando a aquel «descanso» que el Señor reserva a sus siervos y amigos” (San Juan Pablo, pág. 38). Según Hernández Sampieri, citando a Bourke, Kirby y Doran, 2016 indica que: “Un Cuestionario consiste en un conjunto de preguntas respecto de una o más variables a medir” y según Brace, 2013, también citado por el autor: “Debe ser congruente con el planteamiento del problema e hipótesis” (Hernández-Sampieri & Mendoza Torres, pág. 250), Por tanto, se utilizará una encuesta para calificar la influencia de la fe cristiana católica y su espiritualidad en el trabajo, utilizando preguntas cerradas que son, para el objeto de la

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

presente investigación, opciones de respuesta previamente delimitadas a priori por el investigador y se le muestran al encuestado, quien debe elegir la opción que describa más adecuadamente su respuesta. (Hernández-Sampieri & Mendoza Torres, pág. 251)

5.4 Procedimientos.

Para la aplicación del instrumento (cuestionario con la encuesta respectiva), se contó con el apoyo de un grupo de docentes colaboradores de la Corporación Universitaria Minuto de Dios, conocedores de las características de los instrumentos para su previa validez y aprobación. De tal manera que se logró ir verificando y testeando el cuestionario en la herramienta web de google formularios, para la correcta aplicación tanto de las preguntas como el seguimiento a los participantes frente a dudas e inquietudes. Para un adecuado proceso, se acondicionó el ambiente, de tal forma que se minimizaron los distractores externos y todo ello se desarrolló en un horario adecuado. Se diligenció un consentimiento informado, el cual se les entrega como un documento en el cual los colaboradores participantes manifestaron su disposición para colaborar en el desarrollo de la investigación. Pero también se les dio la libertad para que ellos, abandonen el estudio si así lo estimaran o si es que surgiese alguna dificultad.

5.5 Análisis de información.

Para el análisis de los datos, se utilizará el informe final del formulario Google que arroja datos estadísticos completos frente a cada pregunta, ítem y variables influyentes con base en la pregunta sobre la influencia de la fe cristiana católica en el trabajo y su incidencia en el bienestar espiritual, personal y social de los trabajadores, por consiguiente se examinaron los estadísticos descriptivos particularmente en su media, desviación y estándar seguidamente, se evaluó la normalidad de las variables, ya que son medidas y procedimientos estandarizados y cuantitativos que van a permitir cualificar la interacción y relación de los datos con el contexto laboral,

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

haciendo un análisis sobre los factores originales, que son los datos directos que nos arrojará la encuesta realizada y su posterior descripción temática, todo ello con el fin de verificar su inferencia o contradicciones y establecer conclusiones.

5.6 Consideraciones éticas

En el presente trabajo de investigación, los trabajadores que van a intervenir firmarán el consentimiento informado, toda vez que se realizará una encuesta para análisis investigativo, y por ello se tienen en cuenta las consideraciones éticas y bioéticas de la investigación de la siguiente manera:

En el contexto de la investigación científica que se desarrollará, se cumplirá con todos los aspectos éticos, que busca preservar la intimidad y dignidad humana y en general por el respeto por los derechos humanos, de acuerdo con el Código de Ética de Núremberg promulgado en 1947 en la misma ciudad (Ocampo, 1996). Todos los sujetos que intervienen en el proyecto serán plenamente informados mediante una inducción al estudio que se adelantará y se garantizará que otorguen su libre consentimiento a participar (consentimiento informado), como elemento esencial de la investigación.

La investigación se conducirá de tal manera que evite toda lesión o sufrimiento mental o físico innecesario a los sujetos que participan en ella y se buscará siempre que sus resultados sean positivos para el bien de los participantes y de la sociedad. La investigación se limitará únicamente a lo expresado en el consentimiento informado. El participante puede desistir en cualquier momento de su participación, por cualquier circunstancia que sienta que es afectado en su salud mental y física.

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La recolección de datos, y el análisis de estos, estará bajo la orientación de personas altamente capacitadas y con idoneidad ampliamente demostrable. Se preservará y se conservará la custodia y confidencialidad de la información. En cualquier momento del desarrollo de la investigación los expertos encargados, podrán darlo por terminado, si a su juicio consideran que la continuación de este puede resultar en lesión de la salud física y mental del individuo participante.

6. Cronograma

No.	Actividad	Tiempo (meses)		Producto
		Desde	Hasta	
1	Consulta Bibliográfica	Septiembre	Noviembre	Consulta del estado del arte y marco teórico
2	Elaboración de instrumento de análisis	Noviembre	Diciembre	Encuesta de caracterización
3	Revisión, aprobación y aplicación del instrumento	Enero	Febrero	Documento y Resultados de la encuesta en formulario Google.Docs

Tabla 1 Cronograma

7. Presupuesto

RUBROS	Rubros propios	Contrapartida Empresa	TOTAL
1. Personal	\$ 100.000	\$ 0	\$ 100.000
2. Salidas de campo	\$ 50.000	\$ 0	\$ 50.000
3. Servicios públicos (Internet – Telefonía)	\$ 60.000	\$ 0	\$ 60.000

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

3. Capacitación	\$ 0	\$ 15.000	\$ 15.000
7. Difusión de resultados:			
Correspondencia para activación de redes, eventos.	\$ 100.000	\$ 0	\$ 100.000
TOTAL			\$ 325.000

Tabla 2 Presupuesto

8. Resultados y discusión

Para el análisis de los datos, se utilizará el informe final del formulario Google que arroja datos estadísticos completos frente a cada pregunta, ítem y variables influyentes con base en la pregunta sobre la influencia de la fe cristiana católica en el trabajo y su incidencia en el bienestar espiritual, personal y social de los trabajadores, por consiguiente se examinaron los estadísticos descriptivos particularmente en su media, desviación y estándar seguidamente, se evaluó la normalidad de las variables, ya que son medidas y procedimientos estandarizados y cuantitativos que van a permitir cualificar la interacción y relación de los datos con el contexto laboral, haciendo un análisis sobre los factores originales, que son los datos directos que nos arrojará la encuesta realizada y su posterior descripción temática, todo ello con el fin de verificar su inferencia o contradicciones y establecer conclusiones.

Experiencia de Trabajo de Campo en la Aplicación del Instrumento

Una vez realizada la aplicación de la encuesta al personal de la empresa, se evidencian las siguientes experiencias, que son parte fundamental de la presente investigación, toda vez que según la encíclica *Laborem Exercens* San Juan Pablo II alienta a la Iglesia a desarrollar y

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

enseñar una espiritualidad del trabajo, en la que sus componentes serían: trabajo y descanso adecuados, a semejanza de Dios; seguir los pasos de Jesús carpintero, entre otros ejemplos del Antiguo y Nuevo Testamento y «soportando la fatiga del trabajo en unión con Cristo crucificado por nosotros, el hombre colabora en cierto modo con el Hijo de Dios en la redención de la humanidad». (San Juan Pablo, 1981)

- Los trabajadores encuestados consideran la encuesta como un ataque a sus creencias religiosas y/o espirituales, teniendo de manera prevenida un preconceito de juzgamiento.
- Se percibe que algunos trabajadores diligenciaron la encuesta en cierta manera por protocolo de obligatorio cumplimiento, más allá del desarrollo y la importancia que tiene en la salud y seguridad la influencia de la fe cristiana católica como un coadyuvante en su proceso de fe, vida, integridad y sentido de trascendencia que permite la realización plena del ser humano en todo su entorno.
- Teniendo en cuenta que la mayoría de los guardas de seguridad encuestados no laboran en la sede administrativa, se encuentran sujetos a las indicaciones y reglamento tanto interno de la compañía, como de las empresas y entidades contratantes del servicio, las cuales por temas de secularización no permiten las manifestaciones públicas de fe y culto respectivamente, todo ello para evitar contrariedades y generar inconformidades en los entornos de trabajo frente a la libertad de cultos.
- En algunos lugares, por temas de Orden y Aseo, las empresas contratantes no permiten colocar imágenes religiosas o manifestaciones de culto, y esto conlleva a darle poca importancia o credibilidad a la fe cristiana, toda vez que por causa de factores sociales, económicos, culturales y culturales han desvirtuado la importancia de la fe en el

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

desarrollo y la integralidad del ser humano, teniendo presente que el ser humano está conformado por cuerpo, alma y espíritu.

- Se evidencia al final del desarrollo del diligenciamiento de la encuesta que las personas jóvenes son menos creyentes en Dios y en la Fe cristiana católica frente a los adultos que por su personalidad y experiencia de vida presentan una radicalidad y fundamentación cristiana más arraigada.

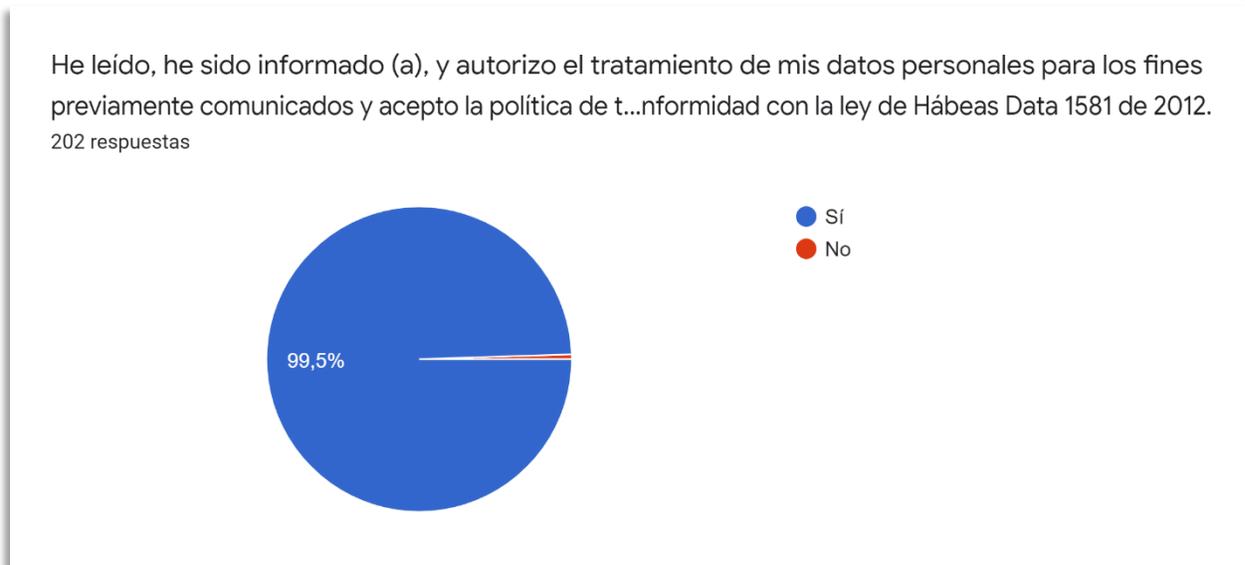
Hallazgos

Según Sampieri: “La investigación cuantitativa nos ofrece la posibilidad de generalizar los resultados más ampliamente, nos otorga control sobre los fenómenos, así como un punto de vista de conteo y las magnitudes de éstos. Asimismo, nos brinda una gran posibilidad de réplica y un enfoque sobre puntos específicos de tales fenómenos, además de que facilita la comparación entre estudios similares” (Hernández-Sampieri & Mendoza Torres, 2018).

Siguiendo con Sampieri: “La investigación cualitativa proporciona profundidad a los datos, dispersión, riqueza interpretativa, contextualización del ambiente o entorno, detalles y experiencias únicas. También aporta un punto de vista “fresco, natural y holístico” de los fenómenos, así como flexibilidad” (Hernández-Sampieri & Mendoza Torres, 2018)

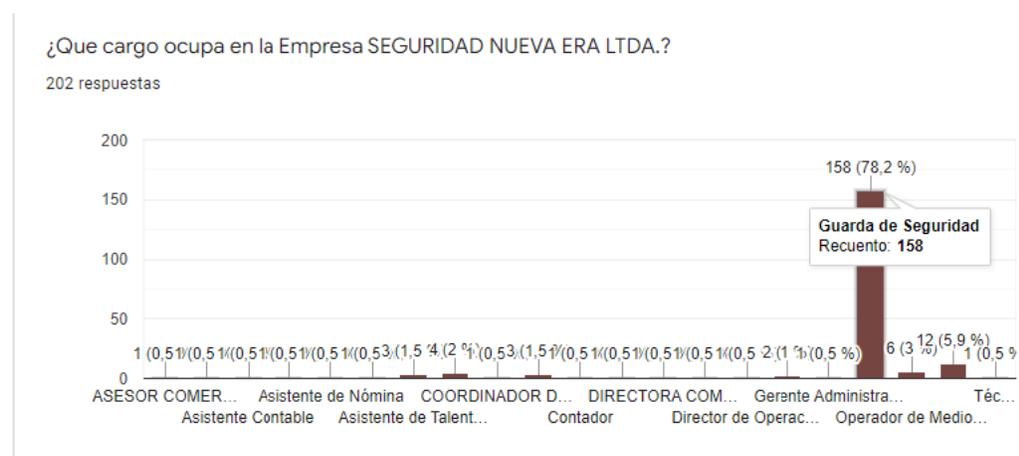
INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Por consiguiente, a continuación, presentamos las siguientes gráficas con los hallazgos según la encuesta realizada



Gráfica 1 Autorización tratamiento de datos

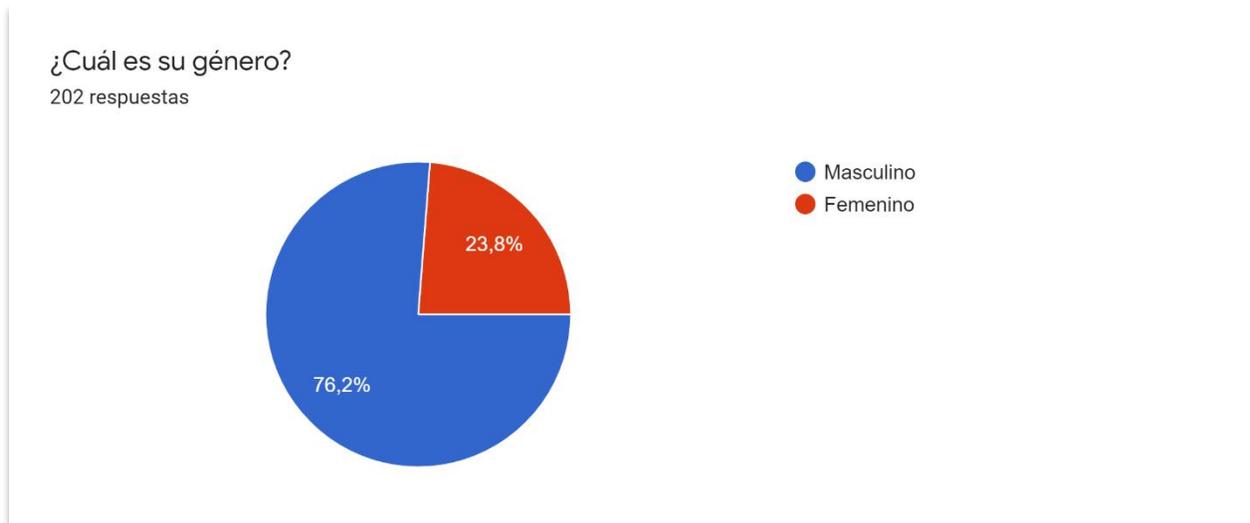
El 99,5% de los trabajadores encuestados leyó, se informó y oportunamente autorizó el tratamiento de los datos personales, dejando en claro el compromiso frente a las actividades que conllevan al bienestar de la compañía.



Gráfica 2 Cargo en la empresa

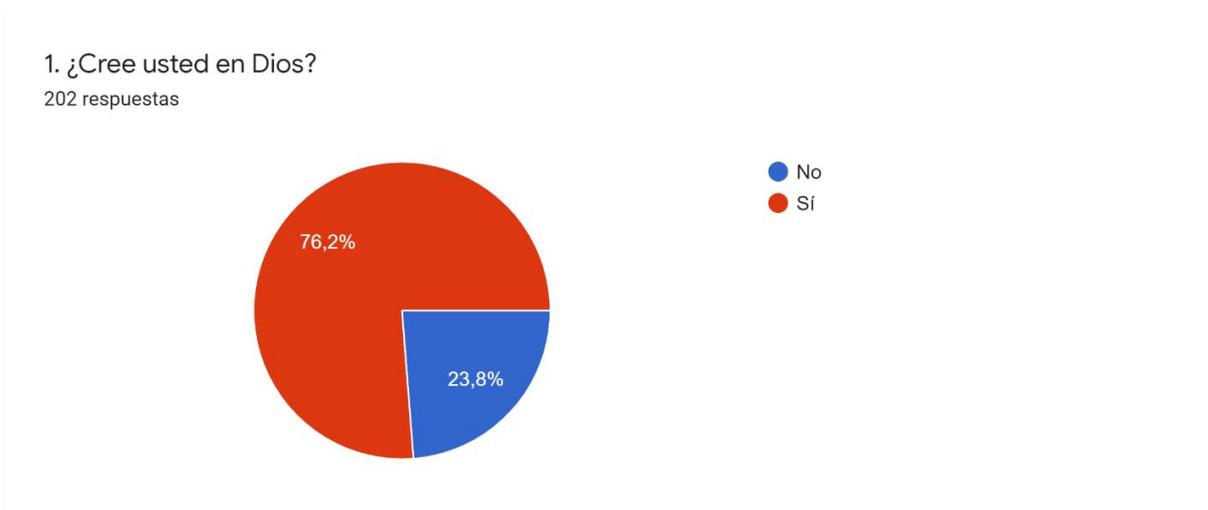
INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

De los trabajadores encuestados, el 78,2 % corresponden al área operativa de la compañía, representados en los Guardas de Seguridad.



Gráfica 3 Género

De los 202 trabajadores encuestados, el 76,2% pertenecen al género masculino y el 23,8% al género femenino.

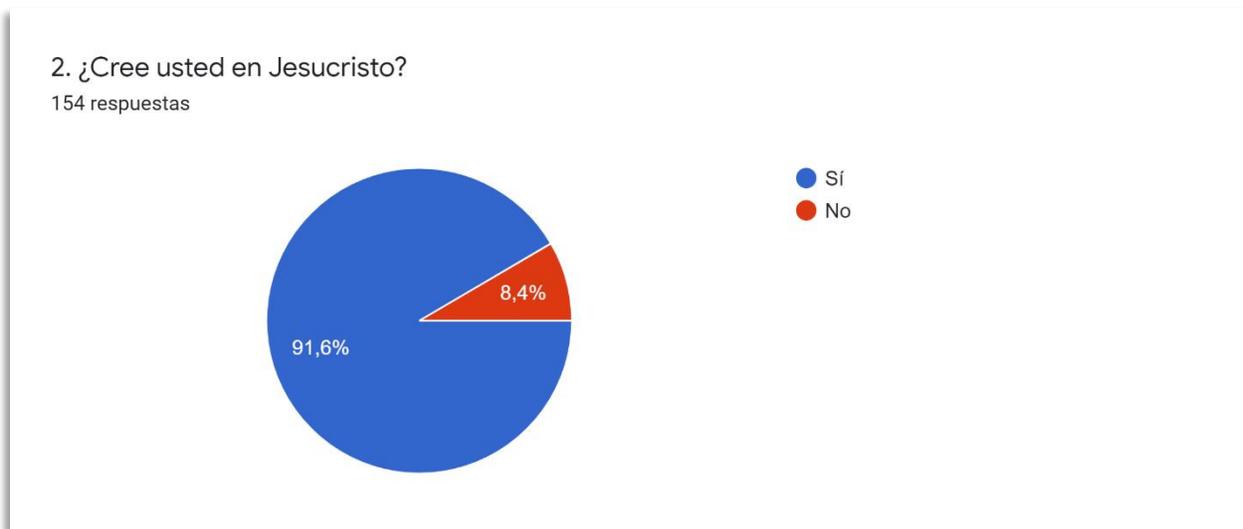


Gráfica 4 Creencia en Dios

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

De los 202 trabajadores encuestados, el 76,2% confirman que creen en Dios, el 23,8% restante refieren que No creen en Dios ni practican algún tipo de religión o siguen alguna espiritualidad.

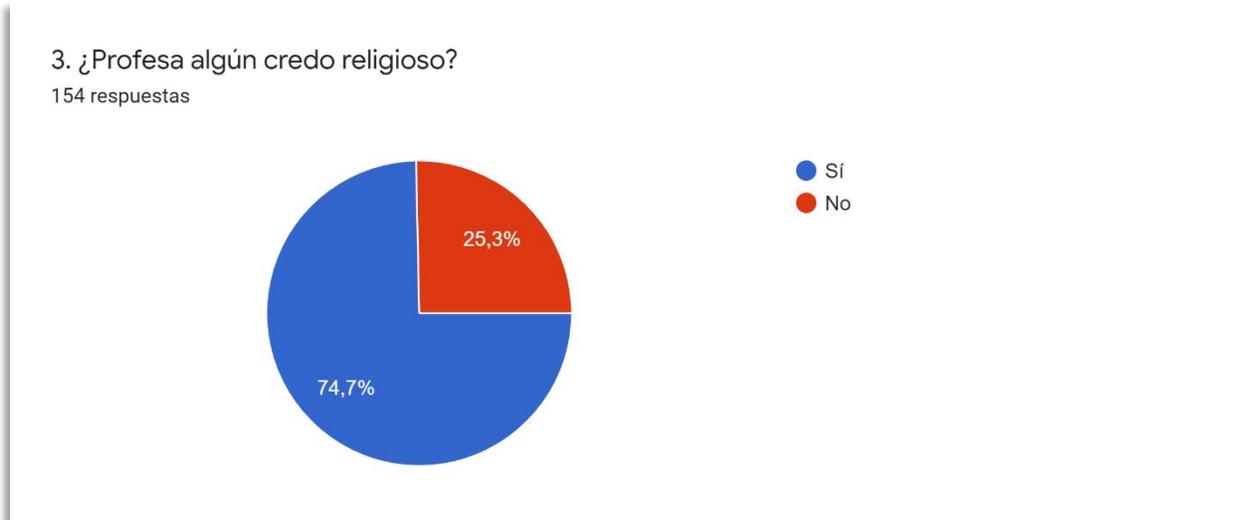
Teniendo en cuenta que el 23,8% de los trabajadores contestaron que no creen en Dios, la encuesta continuará siendo contestada por aquellos trabajadores que dijeron sí, esto es un total de 154 trabajadores.



Gráfica 5 Creencia en Jesucristo

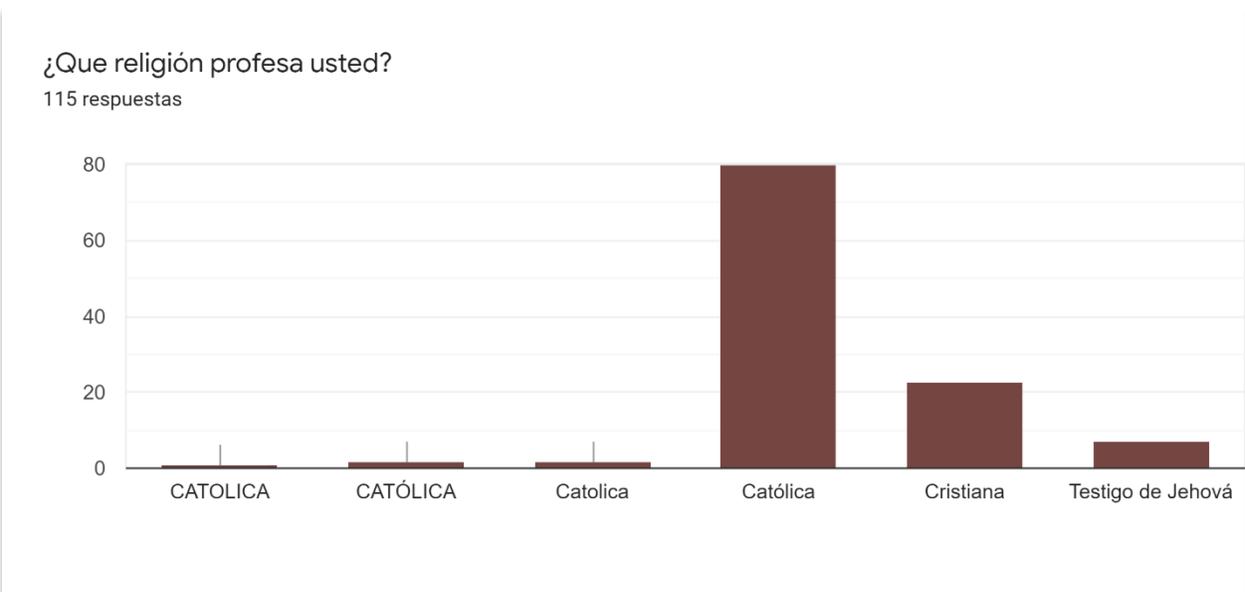
De los 154 trabajadores encuestados, el 91,6% creen en Jesucristo como Dios y como Redentor, esto realza la importancia de la fe cristiana católica, toda vez que la misma influencia radica en la humanización del trabajo, desde la dignidad y las condiciones de trabajo justas, equitativas y que provean al desarrollo del ser humano, su integralidad y su aporte al crecimiento empresarial, personal y social., mientras que el 8,4% restante no creen en él por posturas filosóficas o personales.

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Gráfica 6 Profesión de Fe – Credo

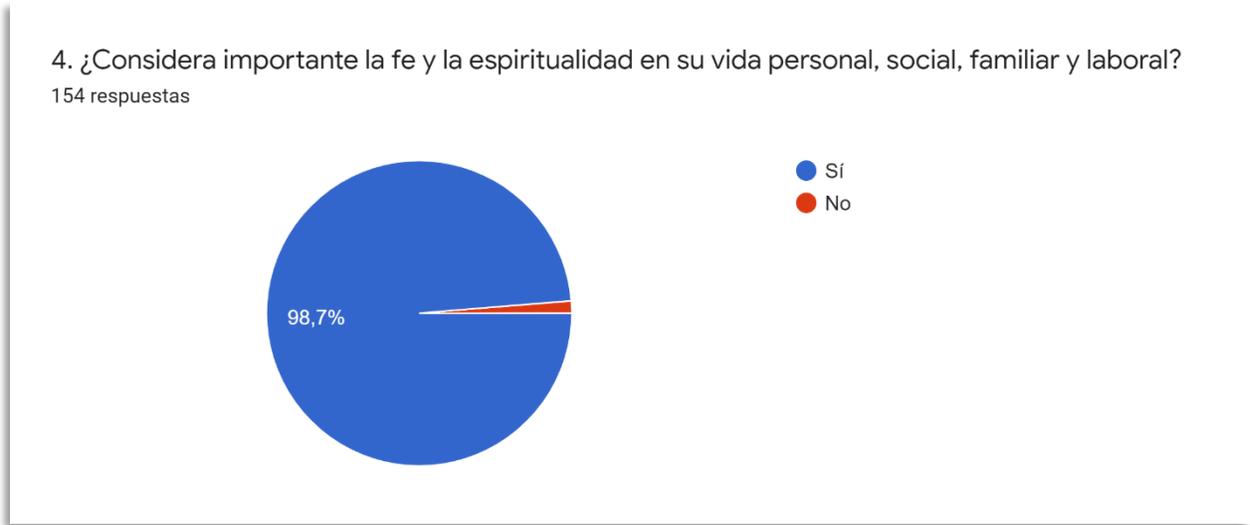
De los 154 trabajadores encuestados, el 74,7% profesan la Fe cristiana (católicos y protestantes), el 25,3% manifiestan no tener ningún credo religioso particular.



Gráfica 7 Religión que profesan

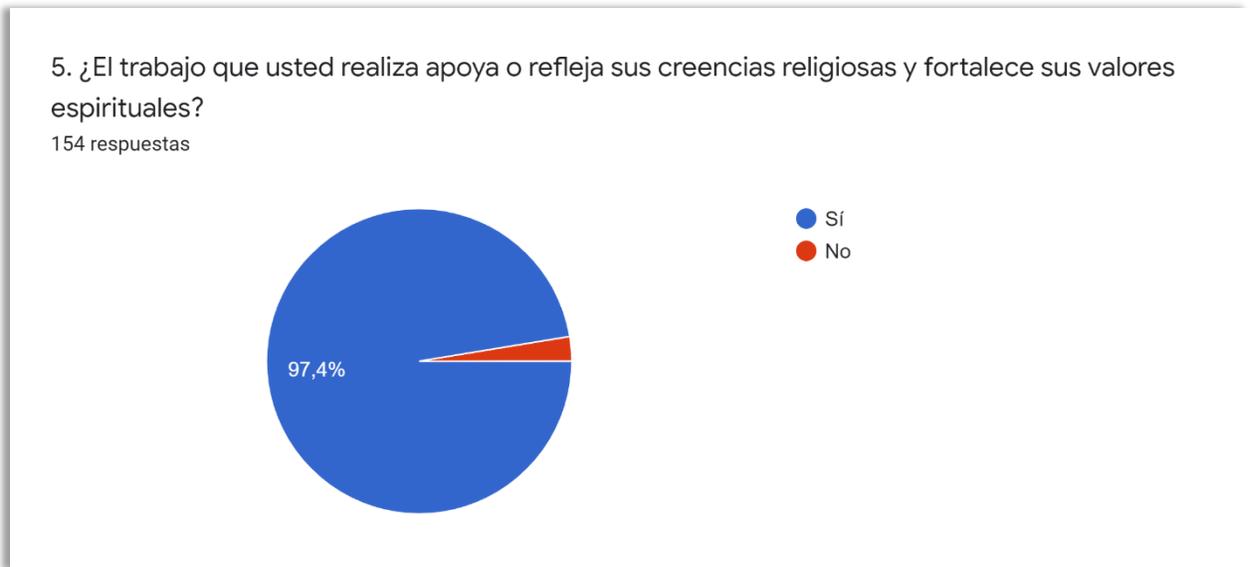
De 115 respuestas a esta pregunta, 80 trabajadores profesan la fe católica, 30 son protestantes y 5 son testigos de Jehová.

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Gráfica 8 Importancia de la Fe y espiritualidad

De los 154 trabajadores que contestaron la encuesta, el 98,7% consideran importante la fe y la espiritualidad en su vida personal, social, familiar y laboral.



Gráfica 9 Apoyo del trabajo a la fe

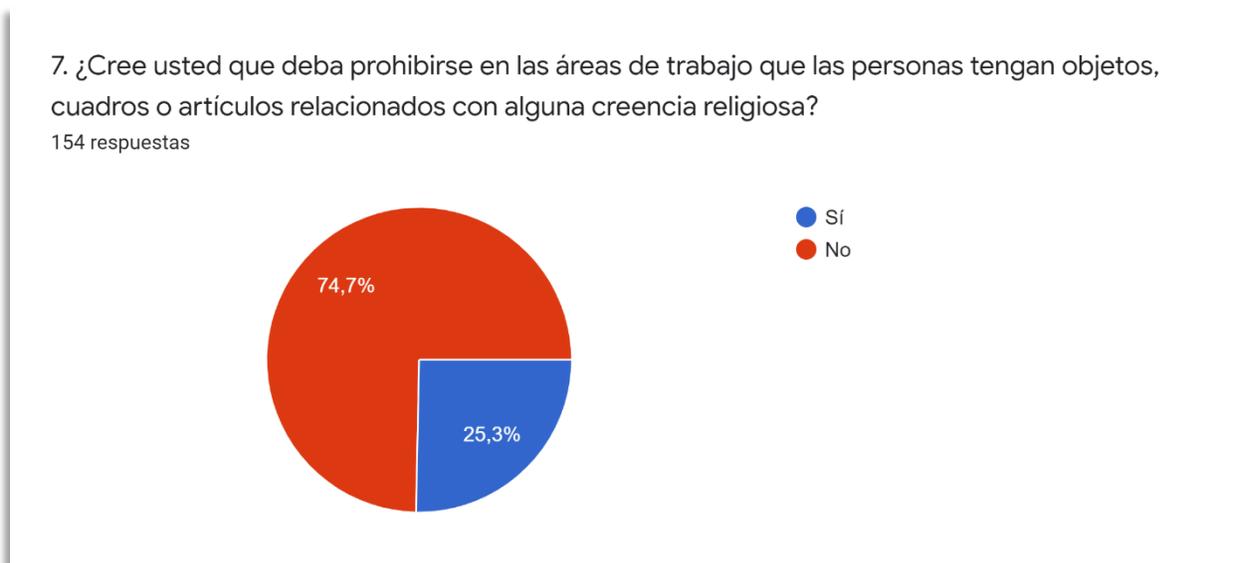
INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

De las 154 respuestas a la pregunta sobre si el trabajo realizado apoya o refleja las creencias religiosas y fortalece los valores espirituales en los trabajadores, el 97,4% consideran que sí.



Gráfica 10 Apoyo de la Alta gerencia

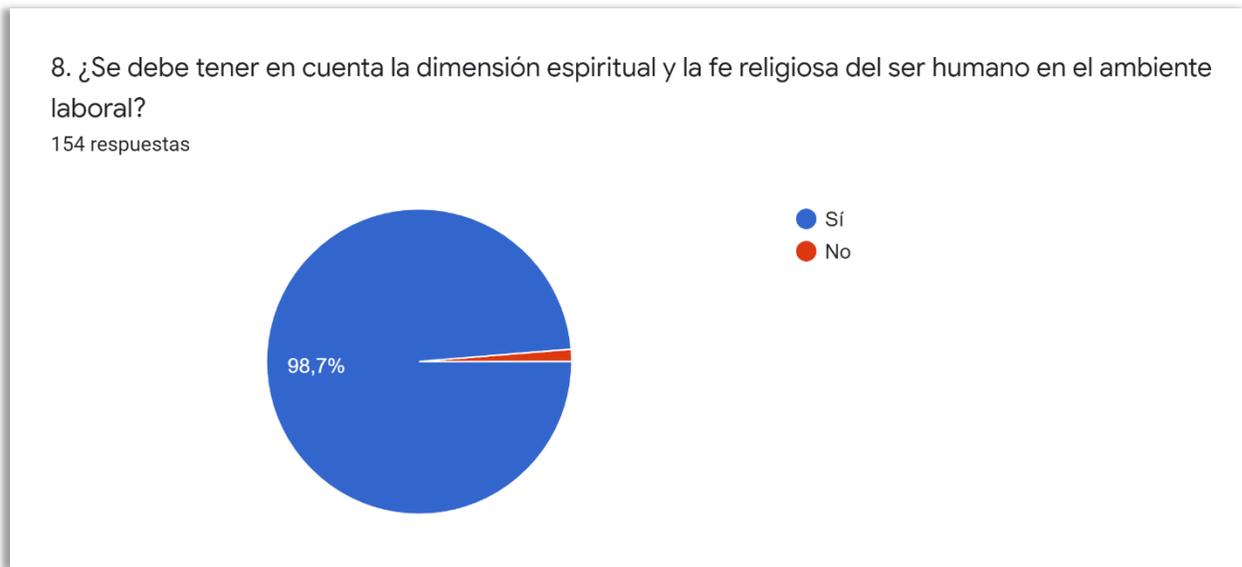
De los 154 trabajadores encuestados el 98,7% consideran necesario el apoyo de la alta gerencia en el bienestar religioso y espiritual en el ambiente laboral.



INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Gráfica 11 Prohibición de artículos religiosos

De los 154 trabajadores que respondieron esta pregunta, el 74,7% consideran que No se debe prohibir las manifestaciones de culto en las áreas de trabajo.



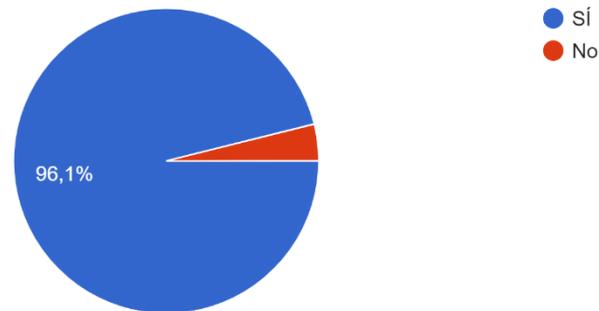
Gráfica 12 Dimensión espiritual y fe religiosa

De los 154 trabajadores encuestados, el 98,7% consideran fundamental tener presente la dimensión espiritual y la fe religiosa en el ambiente laboral.

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

9. ¿En su lugar de trabajo se promueve el desarrollo de la fe cristiana y su espiritualidad en los empleados?

154 respuestas

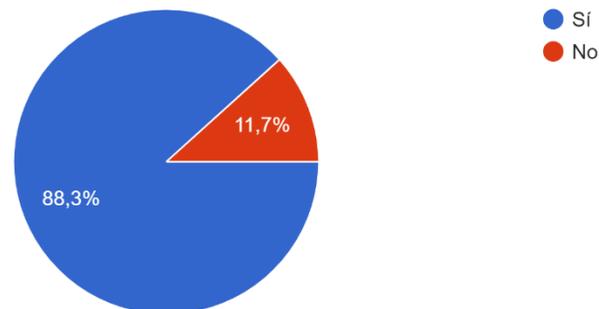


Gráfica 13 Promoción y desarrollo de la fe

De los 154 trabajadores que respondieron la pregunta, el 96,1% manifiestan que en el lugar de trabajo, por parte de la compañía, se promueve el desarrollo de la fe cristiana y la espiritualidad.

10. ¿Se considera usted un líder?

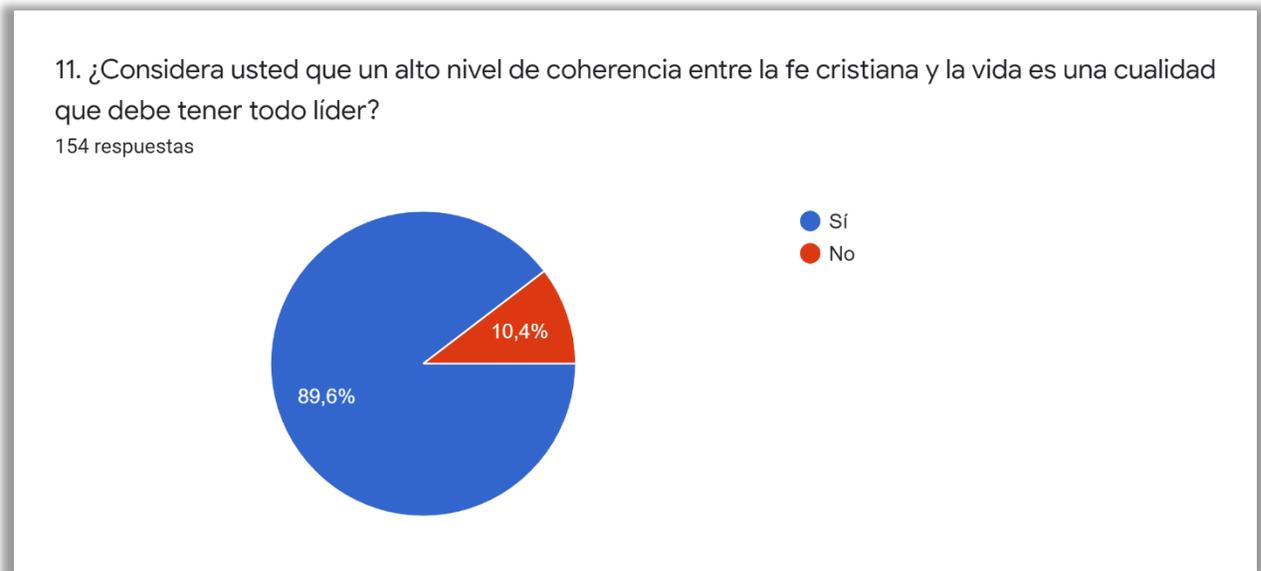
154 respuestas



Gráfica 14 Consideración de liderazgo

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

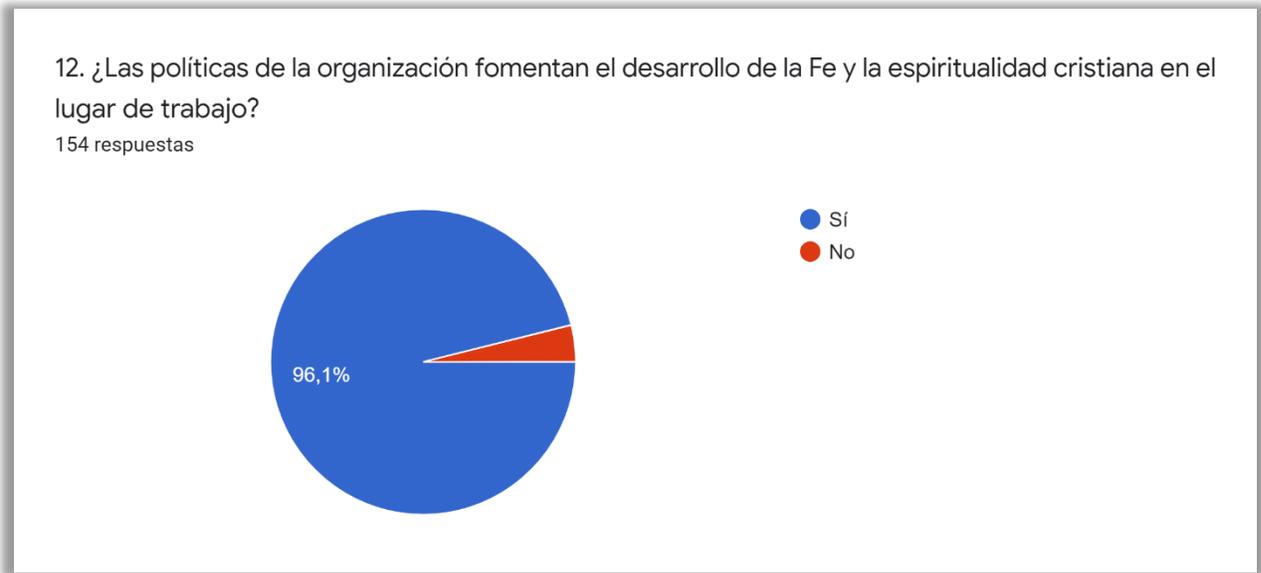
De los 154 trabajadores encuestados, el 88,3% se consideran líderes, el 11,7% restante no se consideran como tal.



Gráfica 15 Coherencia fe y vida

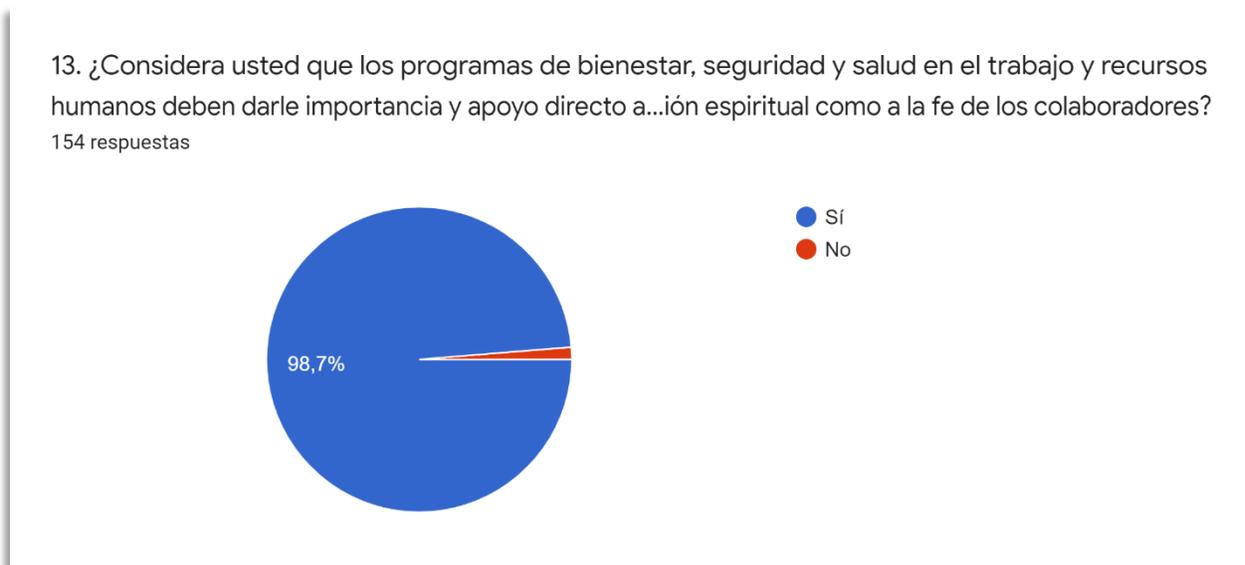
De los 154 trabajadores que respondieron esta pregunta, el 89,6% consideran la coherencia entre la fe cristiana y la vida como una cualidad fundamental que todo líder debe tener; e, 10,4% no están de acuerdo con esta pregunta.

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Gráfica 16 Políticas de fomento de la fe

Del total de los trabajadores encuestados, el 96,1% confirman que dentro de las políticas de la organización se fomenta el desarrollo de la fe y la espiritualidad cristiana en el lugar de trabajo.



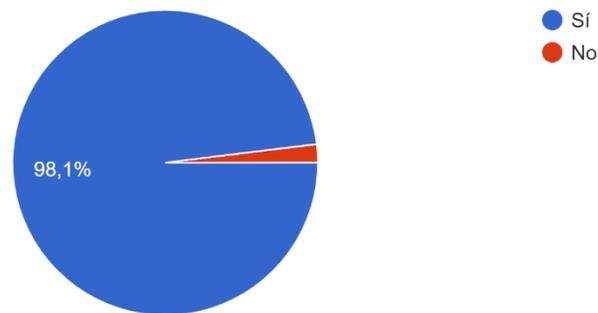
Gráfica 17 Apoyo a la formación en la fe

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

De los 154 trabajadores encuestados, el 98,7% consideran importante brindar apoyo desde la seguridad y salud en el trabajo, a la formación espiritual y también a la fe de los colaboradores de la empresa.

14. ¿Su jefe inmediato debe permitir que se hable sobre temas de fe y espiritualidad en el trabajo, respetando su credo o posición doctrinal?

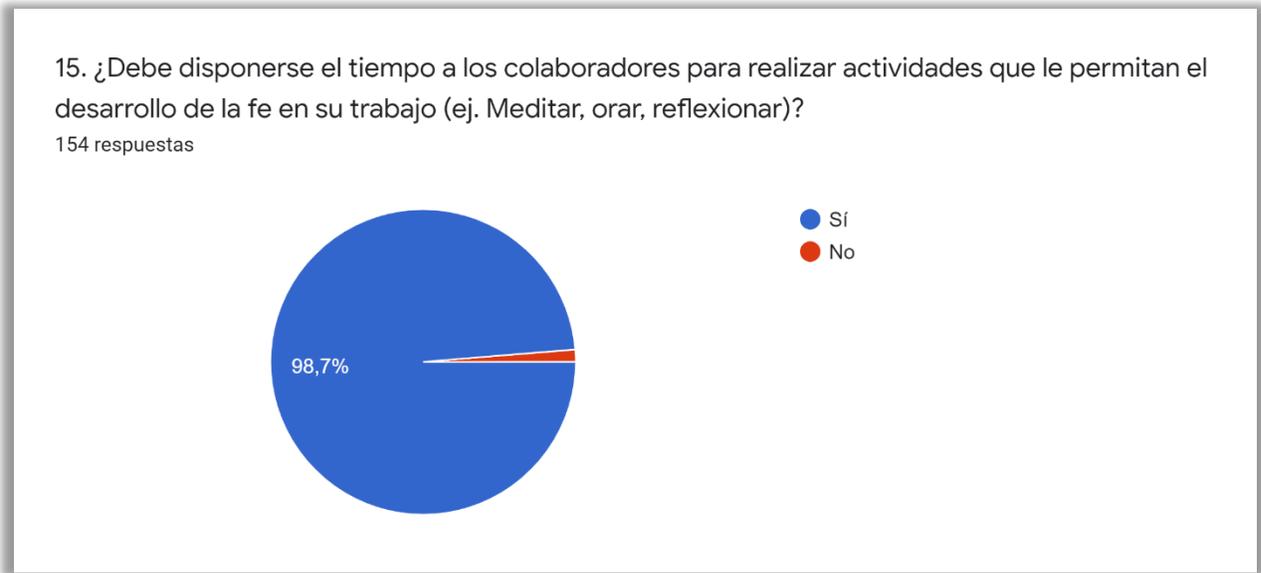
154 respuestas



Gráfica 18 Permiso de hablar sobre fe en el trabajo

Del total de los trabajadores encuestados, el 98,1% consideran importante que el jefe inmediato permita que se hablen de temas de fe y espiritualidad en el trabajo, haciendo claridad y énfasis en el respeto doctrinal de cada uno.

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Gráfica 19 Tiempo para actividades de fe

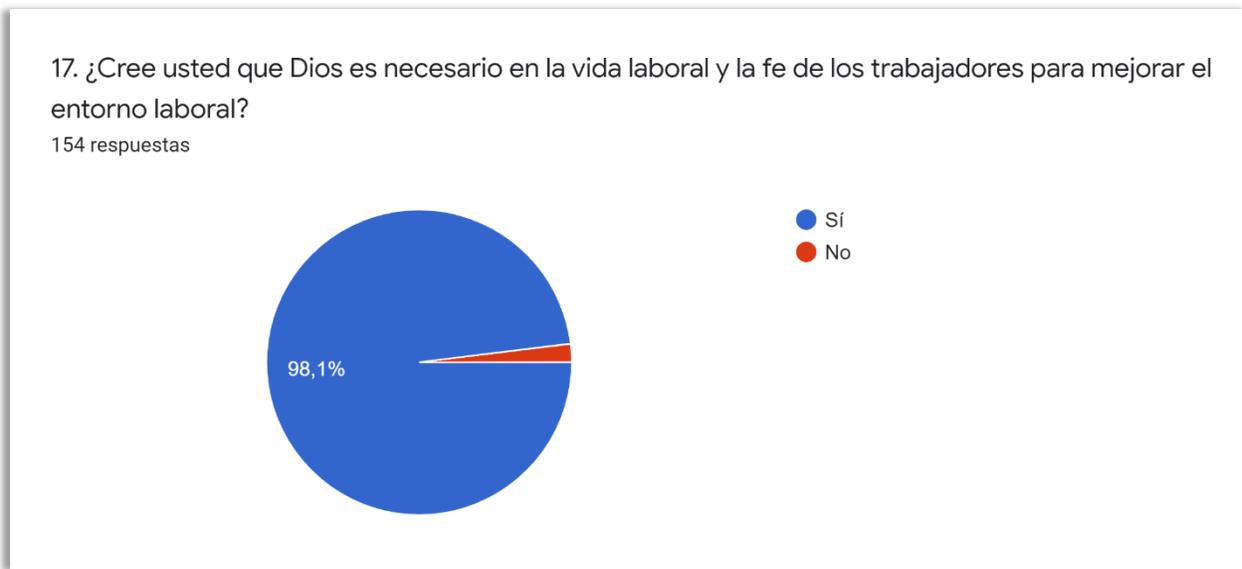
El 98,7 % de los trabajadores encuestados manifiestan que sí se debe disponer de tiempo para realizar actividades dentro del desarrollo de la fe en el lugar de trabajo.



Gráfica 20 Tiempo para actividades religiosas

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

De los 154 trabajadores encuestados, el 98,7% creen importante y necesario que la empresa ofrezca y permita el tiempo para asistir a las actividades religiosas o de fe que permitan el crecimiento del entorno laboral.



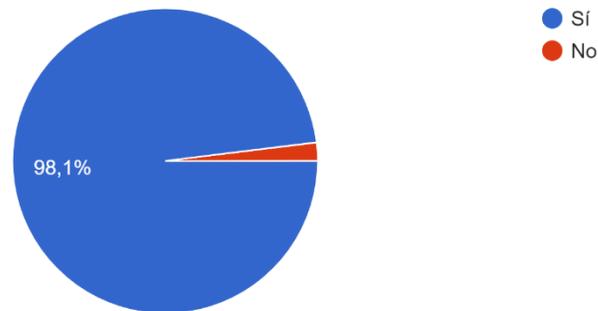
Gráfica 21 Necesidad de Dios en la vida laboral

El 98,1% de los trabajadores encuestados creen y confirman que Dios sí es necesario en la vida para mejorar el entorno laboral.

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

18. ¿Cree usted que DIOS es necesario para evitar Accidentes de Trabajo o aparición de Enfermedades Laborales?

154 respuestas

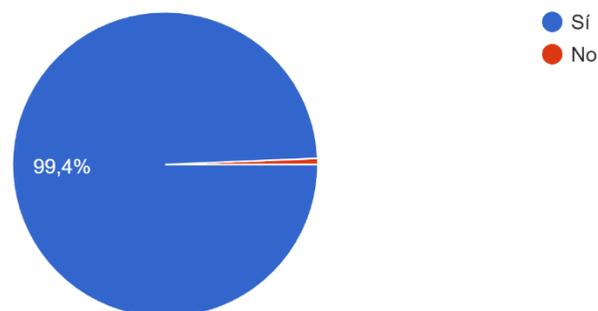


Gráfica 22 Dios y los ATEL

De los 154 trabajadores que respondieron esta pregunta, el 98,1% creen y consideran que la fe en Dios es necesaria para evitar accidentes de trabajo o la aparición de enfermedades laborales dentro del contexto de la coherencia fe-vida.

19. ¿Cree usted que la Fe cristiana católica aporta valores y directrices para hacer la vida más coherente entre el trabajo, la familia y la vida personal?

154 respuestas

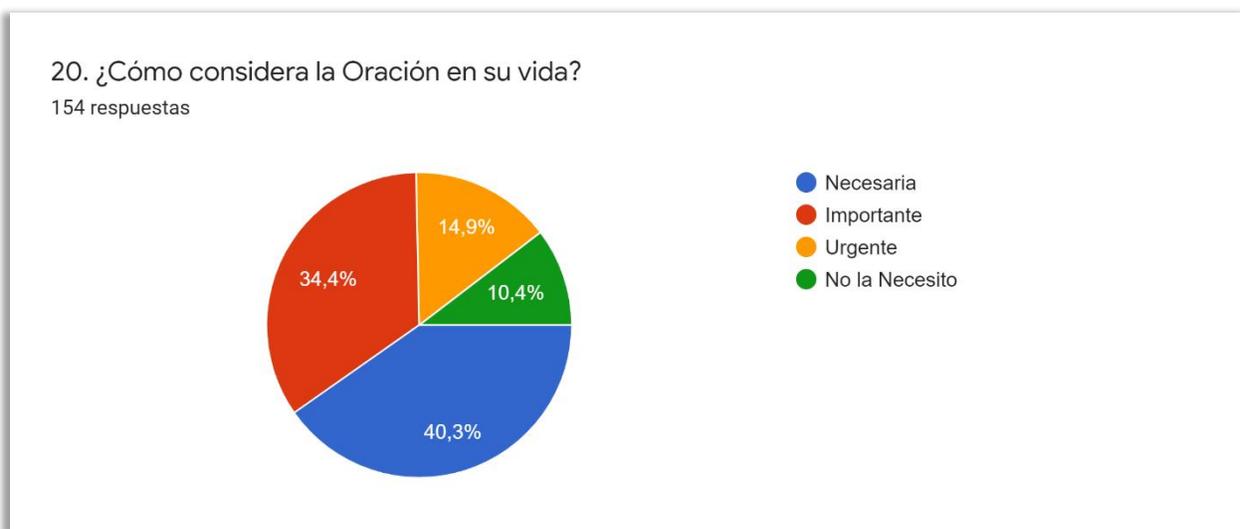


Gráfica 23 Aporte de valores y directrices de la fe católica

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

De los 154 trabajadores que respondieron la encuesta, el 98,4% confirma que los valores y directrices de la fe católica, la cual es universal en todo su sentido y dimensión, hacen más coherente el trabajo, la vida personal y la familia dentro del contexto laboral.

Es importante resaltar que la fe católica en el trabajo radica en las enseñanzas del Evangelio, en el compartir fraterno, la solidaridad, la caridad, el servicio y el dinamismo de la entrega mutua y radical por buscar la intimidad con Dios y desde esa relación surge el respeto, la tolerancia, el cuidado por el entorno laboral, por la dignidad de los trabajadores como seres humanos integrales, el autocuidado y la responsabilidad del cuidado de la salud y la seguridad de todos.



Gráfica 24 Consideración de la Oración

Del total de los trabajadores encuestados que contestaron esta pregunta, el 89,6% consideran tanto necesaria, como importante y urgente la oración en sus vidas, ya que es el alimento, la relación de vida, la trascendencia con Dios que permite obrar y vivir en coherencia, lo que se traduce en acciones concretas de vida personal, laboral y social.

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La siguiente triangulación permite establecer los factores más influyentes dentro de la categorización de las preguntas en tres dimensiones, religiosa, laboral y de seguridad y salud en el trabajo y cristiana.

Análisis Correlacional y Categorización

Presentaremos los respectivos datos según el tipo de trabajo que realizan los sujetos de la muestra, es decir, administrativos y operativos según corresponda. Para el procesamiento de los datos se utilizó un análisis descriptivo, además de elementos de correlación para las variables cuantitativas dentro de los resultados de la encuesta realizada y una categorización en tres dimensiones para establecer el análisis de las variables cualitativas respectivamente.

- Dentro de la dimensión religiosa, se establecen parámetros de creencia, adherencia y profesión de fe para establecer el porcentaje, dentro de los trabajadores encuestados, que tienen una dimensión religiosa que les permite tener un sentido de trascendencia que le imprime valor agregado y de responsabilidad dentro de sus funciones laborales. A continuación, los resultados:

Dimensión Religiosa	Cree en Dios	76,2
	Crean en Jesucristo	91,6
	Credo Religioso	74,7
	Católico	69,5
	Protestantes	26
	Otro credo o No cree en Religión	25,3
	Testigos de Jehová	4,34

Tabla 3 Dimensión Religiosa

Dentro de los resultados se evidencia que la mayoría de los trabajadores creen en Jesucristo como su Dios, Salvador y Redentor, lo que les permite creer más allá de su quehacer diario, tanto laboral como personal y tienen un alto sentido de respeto por la Vida, Acción, Presencia y Mensaje de Jesucristo como Hijo de Dios, y esto se refleja en el porcentaje de

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

trabajadores que profesan la Fe católica en un 69,5%, seguido de los trabajadores que profesan el protestantismo en un 26% y finalmente los trabajadores que profesan como testigos de Jehová, el 25,3% restante corresponde a los trabajadores que No creen en Dios ni en Jesucristo, por tanto, se respeta su posición doctrinal o de espiritualidad y dentro de las actividades nunca será excluida la invitación a participar de estas actividades, incluyendo los acompañamientos y lo pertinente a la dimensión espiritual de cada uno, desde los mismos aportes que la Fe católica establece como son la dimensión subjetiva, teniendo en cuenta que el trabajador es persona, es un ser humano y el trabajo dignifica, así como también permite la realización del ser humano de manera integral; luego la dimensión objetiva, donde el trabajador debe ser visto desde su utilidad para la sociedad y para los otros, el área de seguridad y salud en el trabajo generará actividades de concientización sobre la importancia de la labor, de la gestión y sobre todo de los principios rectores del trabajo en igualdad de condiciones, respeto y dignidad; y finalmente la dimensión colectiva ya que el ser humano trabaja con y para los demás en servicio, es decir, existe un fin y un beneficio común.

- Luego se presenta la Dimensión Laboral y aporte a la Seguridad y Salud en el Trabajo con los siguientes resultados consolidados, alineados con la necesidad de establecer las posibles causas de la carga mental asociadas a la falta de fe según la categorización de criterios indicados en la herramienta de análisis cualitativo sobre la fe y su influencia en el comportamiento de los trabajadores frente a las condiciones de seguridad y salud en el trabajo.

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Dimensión Laboral y aporte a la Seguridad y Salud en el Trabajo	Importancia de la Fe y espiritualidad en la vida	98,7
	Coherencia trabajo - fe - valores	97,4
	Apoyo de la alta gerencia al bienestar religioso y espiritual	98,7
	Prohibición de artículos religiosos u de espirituidad en el sitio de trabajo	74,7
	Pertinencia de la dimensión espiritual y religiosa en el trabajo	98,7
	Promoción y desarrollo de la fe cristiana y espiritualidad en el trabajo	96,1
	Se considera usted un lider	88,3
	Coherencia fe y vida como cualidad de un líder	89,6
	Las políticas fomentan el desarrollod e la fe cristiana en el trabajo	96,1
	Importancia de los programas de bienestar y SST a la espiritualidad y fe de los trabajadores	98,7
	Pertinencia de expresar la fe, espiritualidad y doctrina en el lugar de trabajo por parte de los superiores	98,1
	Disposición de tiempo y espacio para actividades espirituales en el lugar de trabajo	98,7
	Importancia y necesidad de que la empresa ofrezca y permita el tiempo para asistir a las actividades religiosas o de fe	98,7

Tabla 4 Dimensión Laboral y aporte a la Seguridad y Salud en el Trabajo

Con respecto a la importancia de la Fe católica, la espiritualidad y el amor cristiano en el ambiente de trabajo, tenemos que, como se aprecia en la Tabla 2, se evidencian porcentajes muy importantes de la necesidad, pertinencia e influencia positiva de la Espiritualidad cristiana católica en el ambiente de trabajo toda vez que reconocen la importancia de la Fe y espiritualidad en la vida personal, social, familiar y laboral como un elemento vital y de trascendencia, que impulsa, motiva, brinda sentido de vida y desarrollo humano; por tanto manifiestan la importancia del apoyo de la alta gerencia para lograr un bienestar religioso y espiritual en donde los programas de bienestar y SST brinden espacios, lugares y momentos a la espiritualidad y fe de los trabajadores, ello con el fin de generar sentido de pertenencia al momento de expresar la fe, espiritualidad y doctrina en el lugar de trabajo y que por parte de los superiores no se malinterprete, se restrinja o se limite la expresión de fe, no solo porque esté inmerso dentro de la libertad de culto, como lo expresa la Constitución política (CONSTITUYENTE, 1991) sino también porque la mayoría de trabajadores tiene altos niveles de Espiritualidad en la vida, en el trabajo y como medida global el porcentaje de colaboradores

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

con un alto nivel de Espiritualidad en el trabajo está dentro del 98,7% lo que expresa que la Fe católica, con sus elementos doctrinales y rectores reconoce la dignificación del trabajo y permite que el trabajador, como ser humano sea coherente entre su fe, vida y trabajo, así como de manera natural se está promoviendo el liderazgo en el puesto de trabajo, no como un desarrollo alterno sino como un complemento de servicio a los demás.

Por tanto, como lo expresa el compendio de la Doctrina Social de la Iglesia: “Una de las características más relevantes de la nueva organización del trabajo es la fragmentación física del ciclo productivo, impulsada por el afán de conseguir una mayor eficiencia y mayores beneficios” (Conferencia Episcopal, pág. 196), cabe resaltar que el trabajo en sí mismo, como proceso productivo y de transformación, determina un cambio en la estructura y proceso de trabajo y esto trae consecuencias en la vida de las personas, de los trabajadores, especialmente en lo referente a su carga mental, lo que conlleva a la necesidad de tiempo y espacio para expresar su fe, espiritualidad y desde los principios católicos no excluyentes, invitar a la reflexión, al discernimiento, a la oración, al recogimiento como un espacio renovador del ser humano y que le permite trascender, trabajar con mayor empeño y dedicación, dando como resultado una mejor adherencia a los procesos laborales, productivos, optimizando la eficiencia y efectividad, promoviendo vínculos personales y sociales fuertes arraigados desde la fe y el crecimiento personal.

- Finalmente, la dimensión cristiana, como se evidencia en los resultados establece que la fe católica, desde sus principios doctrinales al servicio de la verdad y del ser humano, aporta valores fundamentales como son la oración, la lectura orante de la Palabra de Dios, la Eucaristía, los sacramentos y demás actividades propias, con los cuales el ser humano puede valerse para afrontar día a día todas sus

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

dimensiones personales, intelectuales, laborales, familiares desde el amor, la coherencia de fe y vida, la adherencia a los valores cristianos que no son más que el servicio, la entrega, la solidaridad, la igualdad, la caridad, el perdón, la integridad, la generosidad y demás elementos que dentro de la fe cristiana se conocen como virtudes que llevan al ser humano a reconocer la necesidad de Dios, no como algo o alguien separado de mi desarrollo humano, sino como la esencia misma del ser humano, porque en Dios vivimos, nos movemos y existimos “Hechos, 17,28” (Brouwer, 2009).

Por consiguiente, la oración es el alimento espiritual del creyente en Dios, es la relación vital con el Dios de la Vida que infunde paz, amor, gozo y tranquilidad para el diario vivir y para trascender más allá de lo meramente físico, corpóreo o inmanente, sino que lleva al ser humano a descubrir su verdadera esencia, su naturaleza, imagen y semejanza de un Dios que solo quiere la felicidad del ser humano en todo lo que hace, pero desde la coherencia de fe y vida. Por tanto, la seguridad y salud en el trabajo, desde los lineamientos legales, administrativos y operativos debe propender al desarrollo de esta dimensión no como algo paralelo sino complementario a la actividad laboral ya que de manera interdisciplinaria se pueden llegar a hacer aportes muy valiosos para que el trabajador se sienta tranquilo, incluido a los protocolos y perspectivas empresariales y ante todo alineado con su desarrollo mental y social de manera coherente y vital.

Dimensión Cristiana	Necesidad de Dios en la vida laboral	98,1
	Necesidad de Dios en la vida laboral para evitar Accidentes de Trabajo y Enfermedades Laborales	98,1
	Aporte de la Fe católica en valores y directrices para coherencia entre vida y trabajo	99,4
	Necesidad de la Oración en le vida de los trabajadores	89,6

Tabla 5 Dimensión Cristiana

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

De los 202 trabajadores encuestados, 154 creen en Jesucristo, y esto realza la importancia de la fe cristiana católica, toda vez que la misma influencia de la fe católica radica en la humanización del trabajo, desde la dignidad y las condiciones de trabajo justas, equitativas y que provean al desarrollo del ser humano, su integralidad y su aporte al crecimiento empresarial, personal y social.

Es importante la fe católica en el trabajo ya que su influencia radica en las enseñanzas del Evangelio, en el compartir fraterno, la solidaridad, la caridad, el servicio y el dinamismo de la entrega mutua y radical por buscar la intimidad con Dios y desde esa relación de intimidad surge el respeto, la tolerancia, el cuidado por el entorno laboral, por la dignidad de los trabajadores como seres humanos integrales, el autocuidado y la responsabilidad del cuidado de la salud y la seguridad de todos.

Se evidencia que la Oración es necesaria e importante en la fe católica ya que es el alimento y la relación de vida y trascendencia con Dios que permite obrar y vivir en coherencia, y esto se traduce en acciones concretas de vida personal, laboral y social.

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

9. Conclusiones

- ✓ Una vez revisados los diferentes referentes bibliográficos frente a los aspectos relevantes de la fe cristiana católica y su influencia en el comportamiento frente a las condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo se percibe de manera categórica que el trabajador como ser humano vale más por lo que es que por lo que tiene. Por consiguiente “cuanto llevan a cabo los hombres para lograr más justicia, mayor fraternidad y un más humano planteamiento en los problemas sociales, vale más que los progresos técnicos” (San Juan Pablo, 1981, pág. 41) y estos progresos pueden ofrecer y generar en cierta manera, el material para la promoción humana, la cual está inmersa en las actividades de seguridad y salud en el trabajo que se orientan al mejoramiento de las condiciones de salud y de vida en el contexto laboral y que por sí solo no pueden llevarla a cabo ya que la Fe imprime un sello particular y garante de la coherencia entre la fe y las obras como complemento de la trascendencia y la necesidad de Dios en el corazón del ser humano.
- ✓ La influencia de la Fe y espiritualidad católica en el comportamiento de los trabajadores frente a las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, dentro del marco del bienestar bio-psico-social, es importante toda vez que el ser humano es alma, cuerpo y espíritu, dentro de una integralidad que no se pueden separar y por tanto, más allá de las intervenciones propias de la seguridad, vigilancia, acciones preventivas y correctivas, y todo lo concerniente a la implementación del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo, genera concientización y adherencia a la subjetividad del trabajo como la dimensión que se debe tener presente en todas las actividades ya que el hombre mismo es quien realiza el trabajo y aquello determina su calidad y aún más su más alto valor y desarrollo personal, profesional y social. (Conferencia Episcopal, pág. 175).

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Por consiguiente, como lo expresa San Juan Pablo II: *“Hace falta, por lo tanto, que esta espiritualidad cristiana del trabajo llegue a ser patrimonio común de todos. Hace falta que, de modo especial en la época actual, la espiritualidad del trabajo demuestre aquella madurez, que requieren las tensiones y las inquietudes de la mente y del corazón... El mensaje cristiano no aparta a los hombres de la edificación del mundo ni los lleva a despreocuparse del bien ajeno, sino que, al contrario, les impone como deber el hacerlo”* (San Juan Pablo, 1981, pág. 39), esto involucra también y de manera objetiva la parte espiritual del trabajador que busca encontrar sentido a su vida, llegando a trabajar con alguna carga personal, familiar, social, profesional, espiritual en el trasegar de su vida diaria y que la Fe católica puede aportar desde los sacramentos, la eucaristía, la oración, la consejería, el acompañamiento, y demás actividades de orden espiritual, generar concientización y adherencia a las actividades por parte de SST en fortalecer al ser humano en su responsabilidad individual y colectiva, autocuidado y cuidado del entorno laboral y personal, por tanto el mensaje cristiano no aparta a los hombres de la edificación del mundo ni los lleva a despreocuparse del bien ajeno, sino que, al contrario, les impone como deber el hacerlo ya que es un compromiso de fe y de vida.

- ✓ Dentro de las medidas preventivas y de acompañamiento relacionado a la carga mental y el influjo benéfico de la Fe cristiana católica en los trabajadores dentro del contexto de la seguridad y salud en el trabajo se pueden definir tres elementos importantes de intervención como son:

Acercamiento: A través de encuentros de oración, retiros, encuentros de reflexión, la invitación a la participación de los sacramentos, con el respaldo y la guía de sacerdotes o ministros que permitan a los trabajadores acercarse confiadamente, dialogar, expresar sus sentimientos y emociones con el único fin de que el alma

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

trascienda, busque a Dios, la interiorización desde la Palabra de Dios y las herramientas dadas por la Iglesia Católica para un oportuno acompañamiento, actividades desarrolladas y programadas dentro del cronograma de bienestar, apoyados con recursos humanos y respetando posturas personales de cada trabajador pero siempre abiertos a la escucha y al servicio, apoyados en la alta gerencia y con el objetivo de generar sentido de pertenencia, adherencia y concientización del cuidado del alma, la mente y el espíritu, el cual se verá reflejado en un mejor desempeño laboral y una coherencia fe-vida que será de apoyo para minimizar accidentes de trabajo y mejorar las condiciones de seguridad en el trabajo, ya que al intervenir y permitir el desarrollo espiritual de los trabajadores, se está permitiendo oportunamente un desarrollo personal e integral.

- **Acompañamiento:** éste se realizará una vez identificadas las necesidades particulares de los trabajadores, las cuales se canalizarán a través de un correo corporativo el cual se propone con el nombre de VITALFESST de uso exclusivo del área de seguridad y salud en el trabajo en interdisciplinaria que se requiera para las intervenciones, tales como el apoyo psicológico, terapéutico, teológico, haciendo hincapié en que no se trata de solucionar por registrar la necesidad, sino por el contrario de establecer, una vez analizada la necesidad particular, el contexto y la priorización de la misma, con acciones de respuesta concretas tales como el acercamiento a los sacramentos, la dirección espiritual, el acompañamiento con una persona idónea, y ello se llevará a cabo con las iglesias locales (parroquias) aledañas al sitio de trabajo, previa comunicación con el sacerdote encargado, en obediencia a las directrices dadas por la Iglesia católica y

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

la sana doctrina que finalmente, es un apoyo benéfico e influjo oportuno al alma, al espíritu que permite el descanso, la paz, sobriedad y sobre todo el sosiego del trabajador frente a la carga que tenga y su posterior afrontamiento dentro de su contexto personal, familiar, social y religioso.

- **Adherencia:** Como respuesta efectiva, afectiva y sobre todo solidaria desde el profesional SST, Gestión Humana y las áreas encargadas, para que el trabajador se concientice de su necesidad de Dios, de la trascendencia, asumiendo la responsabilidad de sus actos, intenciones, decisiones y acciones en beneficio suyo y de su entorno, por ende, posterior a las dos actividades mencionadas en los ítems anteriores, se realiza una evaluación de adherencia y de pertinencia de las actividades realizadas, verificando en el trabajador su compromiso personal, sus expectativas, conclusiones y sugerencias, en un clima de respeto y apoyo. Esta evaluación es un desarrollo de elementos de apoyo que se llevan a cabo como “píldoras de fe” para que el trabajador perciba que la empresa se preocupa no solamente de su desarrollo laboral como parte del proceso productivo de la compañía, sino que como ser integral también realza la importancia de la trascendencia como parte inherente de la vida misma y que no se puede desligar del trabajo mismo o de la persona ya que si el alma está enferma (psiquis), el espíritu se debilita (por el pecado, alejamiento o indiferencia ante Dios) y puede llegar a somatizarse (cuerpo) incrementando el riesgo, por desconcentración directa, de presentar Accidentes de trabajo o presentar Enfermedades laborales asociadas a la carga mental propiamente dicha.

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

10. Recomendaciones

Una recomendación vital en el desarrollo de esta investigación es la continuidad en la revisión bibliográfica que permita establecer, intervenir y desarrollar actividades que fortalezcan el crecimiento espiritual de los trabajadores, toda vez, que, aunque la Iglesia católica en sus documentos, el catecismo, y sobre todo en la Palabra de Dios, cuenta con elementos notables de apoyo al trabajador y su trascendencia en la relación Fe-Trabajo, debe ahondar en aportes significativos de herramientas espirituales cristianas, basadas en encuestas, entrevistas, actividades grupales, entre otras que acerquen y complementen a la seguridad y salud en el trabajo con el crecimiento espiritual y el desarrollo de la fe de los trabajadores.

Incentivar en las empresas, dentro del acompañamiento sugerido por parte de la Iglesia Católica, la creación de un correo corporativo, una cartelera o algún modelo pedagógico que invite a los trabajadores a participar y sobre todo a buscar a Dios, amarlo y dejarse amar por Él, y desde ese amor, tener la coherencia necesaria y pertinente entre las actividades laborales, los procesos desarrollados y las tareas ejecutadas con la Fe, la interiorización y el servicio, los cuales van a permitir minimizar los accidentes laborales y de igual manera la aparición de enfermedades laborales, ya que genera responsabilidad personal y social.

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

11. Referencias bibliográficas

Bibliografía

- Ardón Acosta, V. M. (2021). El Trabajo en la Doctrina Social de la Iglesia. *Sala segunda - Corte Suprema de Justicia*, 25 - 34.
- Arias, W., Masías, M. A., Muñoz, E., & Arpasi, M. (2013). Espiritualidad en el ambiente laboral y su relación con la felicidad del trabajador. *Rev. Investig. (Arequipa. En línea) ISSN versión electrónica 2309-6691*, 10 - 33.
- Banguero, M. E. (05 de Agosto de 2011). EL SENTIDO DEL TRABAJO A LA LUZ DE LA FE CRISTIANA EN UN MUNDO CAPITALISTA GLOBALIZADO. *EL SENTIDO DEL TRABAJO A LA LUZ DE LA FE CRISTIANA EN UN MUNDO CAPITALISTA GLOBALIZADO*. Bogotá, Cundinamarca, Colombia: PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA - Facultad de Teología.
- Bernal Torres, C. A. (2016). *Metodología de la Investigación*. Colombia: Pearson.
- Brouwer, D. D. (2009). *BIBLIA DE JERUSALEN*. Bilbao: Descleé De Brouwer.
- Catholic.net. (s.f.). *Catholic.net*. Recuperado el 08 de Noviembre de 2021, de Fe y Salud Mental: Catholic.net
- Católica, I. (1992). *Catecismo de la Iglesia Católica*. Ciudad del Vaticano: Vaticana.
- Conferencia Episcopal, d. C. (2007). *Compendio de la Doctrina Social de la Iglesia*. Bogotá: Editorial Nomos S.A.
- CONSTITUYENTE, A. N. (06 de Julio de 1991). CONSTITUCIÓN POLITICA DE COLOMBIA. *CONSTITUCIÓN POLITICA DE COLOMBIA*. Bogotá, Cundinamarca, Colombia.
- Edward, K. R. (08 de Mayo de 2020). LA ESPIRITUALIDAD CATÓLICA DEL TRABAJO HUMANO EN LAS SOCIEDADES DE MERCADO EN EL SIGLO XXI. *LA ESPIRITUALIDAD CATÓLICA DEL TRABAJO HUMANO EN LAS SOCIEDADES DE MERCADO EN EL SIGLO XXI*. Santiago de Cali, Valle del Cauca, Colombia: FUNDACIÓN UNIVERSITARIA CATÓLICA LUMEN GENTIUM.
- Española, R. A. (2020). *Real Academia Española*. Recuperado el 08 de Noviembre de 2021, de Real Academia Española: <https://dle.rae.es/teolog%C3%ADa>

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- Funes, M., & Sarudiansky, M. (2009). LA ATENCIÓN DE LA SALUD MENTAL EN LA IGLESIA CATÓLICA. ASPECTOS SOCIALES, ESPIRITUALES Y MORALES EN UN SERVICIO PSICOEDUCATIVO. *Readlyc.org*, 29-44. Obtenido de Mitológicas, XXIV.
- Hernández-Sampieri, R., & Mendoza Torres, C. P. (2018). *Metodología de la Investigación: Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta*. México: McGrawHill .
- Loring, J. S. (2013). *Para Salvarte* . Bogotá: San Pablo.
- Lozano Banguero, M. E. (05 de Agosto de 2011). EL SENTIDO DEL TRABAJO A LA LUZ DE LA FE CRISTIANA EN UN MUNDO CAPITALISTA GLOBALIZADO. *EL SENTIDO DEL TRABAJO A LA LUZ DE LA FE CRISTIANA EN UN MUNDO CAPITALISTA GLOBALIZADO*. Bogotá, Cundinamarca, Colombia: Pontificia Universidad Javeriana.
- República, C. d. (23 de Mayo de 1994). Ley 133. "*Por la cual se desarrolla el Derecho de Libertad Religiosa y de Cultos, reconocido en el artículo 19 de la Constitución Política*". Bogotá, Cundinamarca, Colombia: DIARIO OFICIAL AÑO CXXX. N. 41369.
- República, C. d. (11 de Julio de 2012). Ley 1562 de 2012. *Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional*. Bogotá, Cundinamarca, Colombia: Diario Oficial No. 48.488 de 11 de julio de 2012.
- San Juan Pablo, I. (1981). *Laborem Exercens*. Castelgandolfo: Ciudad del Vaticano.
- Schokel, L. A. (2015). *Biblia del Peregrino - América Latina*. Bilbao - España: Ediciones Mensajero.
- Social, M. d. (2010). *Batería de Instrumentos para la evaluación de factores de riesgo psicosocial* . Bogotá: Ministerio de la Protección Social.
- Vaticano. (1965). Concilio Ecuménico Vaticano II. En I. Católica, *Constitución Dogmática Gaudium Et Spes* (págs. 135-220). Roma: San Pablo.
- XIII, L. (1981). *Rerum Novarum*. Ciudad del Vaticano: Paulinas.

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

ANEXOS

Consentimiento informado

El propósito de esta ficha de consentimiento informado es solicitar su participación voluntaria de la presente investigación conducida por los alumnos Yulisa Paola Sierra Ahumada, Brayan Camilo Castellanos Pinzón y Luis Humberto Linares Cárdenas de la Corporación Universitaria Minuto de Dios. La meta de este estudio es conocer la percepción de los trabajadores sobre la Influencia de la Fe y espiritualidad cristiana en el trabajo.

Si accede a participar en este estudio, se le pedirá responder un cuestionario de 20 preguntas. Esto tomará aproximadamente 10-15 minutos de su tiempo. Su participación es estrictamente voluntaria. La información será confidencial y sólo será utilizada para fines de esta investigación. Sus respuestas serán codificadas usando su correo electrónico, al cual le llegará una confirmación de sus respuestas y por lo tanto, serán anónimas. Una vez transcritas las respuestas, las pruebas quedarán guardadas en una plataforma virtual (nube).

Si tiene dudas sobre esta investigación, puede hacer preguntas durante su participación en ella. Igualmente, puede retirarse de la investigación en cualquier momento sin que eso lo perjudique en ninguna forma. Si algunas de las preguntas durante el cuestionario le parecen incómodas, tiene usted el derecho de hacérselo saber a la investigadora y no responderla.

De tener preguntas sobre su participación en este estudio, puedo contactar a Brayan Camilo Castellanos Pinzón al teléfono 3112491955. Desde ya le agradecemos su participación.

Firma del participante

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por..... He sido informado (a) de que la meta de este estudio es conocer el..... Me han indicado también que tendré que responder un cuestionario de ___ preguntas, lo cual tomará aproximadamente..... minutos. Reconozco que la información que yo brinde es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio sin mi consentimiento. Puedo hacer preguntas sobre la investigación en cualquier momento y puedo retirarme de la misma cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona. Entiendo que puedo pedir información sobre los resultados de esta investigación cuando ésta haya concluido.

Firma del Participante Fecha

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Permiso para realización de Encuesta

Bogotá, 03 de diciembre de 2021

Señores
SEGURIDAD NUEVA ERA LTDA
Representante Legal
Atn. Nubia Consuelo Castro Suesca

Ciudad

Asunto: Autorización aplicación encuesta

Por medio de la presente y de manera respetuosa me permito solicitar autorización para aplicar la encuesta que nos servirá como instrumento para aplicarlo el trabajo de grado llevado a cabo por la señora Yulisa Paola Sierra Ahumada, el señor Luis Humberto Linares Cárdenas y el señor Brayan Camilo Castellanos Pinzón, estudiantes de la especialización de Gerencia en Riesgos Laborales, Seguridad y Salud en el Trabajo, de la Corporación Universitaria Minuto de DIOS.

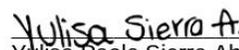
La encuesta será aplicada por medio de la herramienta de encuestas de Google para realizarla de manera virtual y el encuestado recibirá el respectivo acompañamiento en caso de requerirlo, lo anterior en pro de actuar en pro del medio ambiente.

Adicional a lo anteriormente expuesto, la encuesta será aplicada únicamente a un porcentaje inferior del 30% del total de su personal con el objeto de tomar una muestra de los trabajadores.

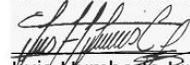
Aunado a esto, los resultados de la encuesta serán compartidos con ustedes para tener el registro y que puedan conocer la información respectiva.

Agradezco su atención y amable colaboración.

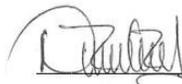
Cordialmente,


Yulisa Paola Sierra Ahumada
Estudiante Uniminuto


Brayan Camilo Castellanos Pinzón
Estudiante Uniminuto


Luis Humberto Linares Cárdenas
Estudiante Uniminuto

Si Autorizo
Nubia Consuelo Castro Suesca
Representante Legal



INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Formato de Encuesta

4/12/21 12:21

Encuesta para determinar la influencia de la Fe Cristiana Católica en el comportamiento de los trabajadores y su relación con la...

Encuesta para determinar la influencia de la Fe Cristiana Católica en el comportamiento de los trabajadores y su relación con las condiciones de seguridad y salud en el trabajo en la empresa SEGURIDAD NUEVA ERA LTDA.

Para lograr el propósito de esta encuesta, solicitamos tu valiosa colaboración diligenciando el presente cuestionario que no te tomará mucho tiempo.

***Obligatorio**

1. He leído, he sido informado (a), y autorizo el tratamiento de mis datos personales para los fines previamente comunicados y acepto la política de tratamiento de datos personales, de conformidad con la ley de Hábeas Data 1581 de 2012. *

Marca solo un óvalo.

Sí

No

2. ¿Que cargo ocupa en la Empresa SEGURIDAD NUEVA ERA LTDA.? *

3. ¿Cuál es su edad? *

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

4/12/21 12:21

Encuesta para determinar la influencia de la Fe Cristiana Católica en el comportamiento de los trabajadores y su relación con la...

4. Su género es? *

Marca solo un óvalo.

- Masulino
- Femenino
- Otro: _____

5. 1. ¿Cree usted en Dios? *

Marca solo un óvalo.

- No *Salta a la sección 9 (Gracias por tu Respuesta.)*
- Sí

6. 2. ¿Cree usted en Jesucristo? *

Marca solo un óvalo.

- Sí
- No

7. 3. ¿Profesa algún credo religioso? *

Marca solo un óvalo.

- Sí *Salta a la pregunta 8*
- No *Salta a la pregunta 9*

8. ¿Que religión profesa usted? *

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

4/12/21 12:21

Encuesta para determinar la influencia de la Fe Cristiana Católica en el comportamiento de los trabajadores y su relación con la...

9. 4. ¿Considera importante la fe y la espiritualidad en su vida personal, social, familiar y laboral? *

Marca solo un óvalo.

Sí

No

10. 5. ¿El trabajo que usted realiza apoya o refleja sus creencias religiosas y fortalece sus valores espirituales?

Marca solo un óvalo.

Sí

No

11. 6. ¿Considera usted necesario que la alta gerencia apoye tanto el desarrollo como el bienestar religioso y espiritual en el ambiente laboral? *

Marca solo un óvalo.

Sí

No

12. 7. ¿Cree usted que deba prohibirse en las áreas de trabajo que las personas tengan objetos, cuadros o artículos relacionados con alguna creencia religiosa? *

Marca solo un óvalo.

Sí

No

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

4/12/21 12:21 Encuesta para determinar la influencia de la Fe Cristiana Católica en el comportamiento de los trabajadores y su relación con la...

13. 8. ¿Se debe tener en cuenta la dimensión espiritual y la fe religiosa del ser humano en el ambiente laboral? *

Marca solo un óvalo.

- Sí
 No

14. 9. ¿En su lugar de trabajo se promueve el desarrollo de la fe cristiana y su espiritualidad en los empleados? *

Marca solo un óvalo.

- Sí
 No

15. 10. ¿Se considera usted un líder? *

Marca solo un óvalo.

- Sí
 No

16. 11. ¿Considera usted que un alto nivel de coherencia entre la fe cristiana y la vida es una cualidad que debe tener todo líder? *

Marca solo un óvalo.

- Sí
 No

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

4/12/21 12:21 Encuesta para determinar la influencia de la Fe Cristiana Católica en el comportamiento de los trabajadores y su relación con la...

17. 12. ¿Las políticas de la organización fomentan el desarrollo de la Fe y la espiritualidad cristiana en el lugar de trabajo? *

Marca solo un óvalo.

- Sí
 No

18. 13. ¿Considera usted que los programas de bienestar, seguridad y salud en el trabajo y recursos humanos deben darle importancia y apoyo directo a la tanto a la dimensión espiritual como a la fe de los colaboradores? *

Marca solo un óvalo.

- Sí
 No

19. 14. ¿Su jefe inmediato debe permitir que se hable sobre temas de fe y espiritualidad en el trabajo, respetando su credo o posición doctrinal? *

Marca solo un óvalo.

- Sí
 No

20. 15. ¿Debe disponerse el tiempo a los colaboradores para realizar actividades que le permitan el desarrollo de la fe en su trabajo (ej. Meditar, orar, reflexionar)? *

Marca solo un óvalo.

- Sí
 No

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

4/12/21 12:21

Encuesta para determinar la influencia de la Fe Cristiana Católica en el comportamiento de los trabajadores y su relación con la...

21. 16. ¿Cree usted que es importante y necesario por parte de la empresa ofrecer tiempo de trabajo para asistir a funerales de compañeros o visitar a los que están enfermos, asimismo tener encuentros de oración y crecimiento en la fe dentro del entorno laboral? *

Marca solo un óvalo.

- Sí
 No

22. 17. ¿Cree usted que Dios es necesario en la vida laboral y la fe de los trabajadores para mejorar el entorno laboral?

Marca solo un óvalo.

- Sí
 No

23. 18. ¿Cree usted que DIOS es necesario para evitar Accidentes de Trabajo o aparición de Enfermedades Laborales? *

Marca solo un óvalo.

- Sí
 No

24. 19. ¿Cree usted que la Fe cristiana católica aporta valores y directrices para hacer la vida más coherente entre el trabajo, la familia y la vida personal? *

Marca solo un óvalo.

- Sí
 No

INFLUENCIA DE LA FE CRISTIANA CATÓLICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

4/12/21 12:21 Encuesta para determinar la influencia de la Fe Cristiana Católica en el comportamiento de los trabajadores y su relación con la...

25. 20. ¿Cómo considera la Oración en su vida? *

Marca solo un óvalo.

- Necesaria
- Importante
- Urgente
- No la Necesito

Gracias por tu Respuesta.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios