



TRABAJO DE GRADO- RAE

Título

Optimización de gastos de personal en INVERSIONES CMR S.A.S. DOMICILIOS.COM

Optimization of personnel expenses in INVERSIONES CMR S.A.S. DOMICILIOS.COM

Autor

Jeny Lorena Chicacausa Forero ID: 233251

Publicación

Bogotá, Corporación Universitaria Minuto de Dios- UNIMINUTO U.V.D-, 2019. 56 páginas.

Unidad Patrocinante

Corporación Universitaria Minuto de Dios (UNIMINUTO), Vicerrectoría Académica U.V.D.

Palabras Claves

Implementación, legislación laboral, nómina, prestaciones sociales, Software.

Descripción

El objetivo general de la práctica fue la implementación de un sistema de información integrado dónde se pudiera llevar registro de la información y procesamiento de la nómina, prestaciones sociales y seguridad social en la empresa DOMICILIOS.COM para los países de

Colombia y Ecuador. La metodología que se llevó a cabo fue la evaluación de los diferentes proveedores que ofrecieran cumplimiento y cobertura legal de la legislación correspondiente, posteriormente la parametrización, cargue de información histórica, pruebas y validación de paralelos. Los resultados claves de fue la optimización y disminución de los errores en nómina, como el cumplimiento de la normatividad correspondiente de cada país bajo un software certificado en calidad y el conocimiento y habilidades adquiridas y desarrolladas en todo el proceso.

Fuentes

Bibliografía

Alcaldía de Bogotá. (02 de 2019). *Documentos para SALARIOS :: Elementos Constitutivos*.

Obtenido de

<https://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/listados/tematica2.jsp?subtema=19907>

ARITMETRICS. (02 de 2019). *Glosario Digital*. Obtenido de

<https://www.arimetrics.com/glosario-digital/implementacion>

Emprendepyme.net. (02 de 2018). *Emprendepyme.net*. Obtenido de Tipos de Nóminas:

<https://www.emprendepyme.net/tipos-de-nominas.html>

Equipo de Redacción de Concepto. (02 de 2019). *Equipo de Redacción de Concepto*.

Obtenido de Concepto de Software: <https://concepto.de/software/>

Equipo de redacción de Concepto.de. (02 de 2019). *Concepto.de*. Obtenido de

<https://concepto.de/software/>

Escolme. (02 de 2019). *Escolme*. Obtenido de

http://www.escolme.edu.co/almacenamiento/tecnicos_oei/leg_laboral/contenido_u4.p

df

Gerencie. (14 de 09 de 2019). *Derecho Laboral*. Obtenido de

<https://www.gerencie.com/category/derecho-laboral>

GmbH, V. (14 de 09 de 2019). *DESARROLLO DE SOFTWARE*. Obtenido de

voigtmann.de/es/desarrollo-de-software/implementacion/

Gonzalez, E. M. (Enero de 2008). Obtenido de Análisis de la relación entre contabilidad y

fiscalidad en Colombia: <http://www.scielo.org.co/pdf/inno/v18n31/v18n31a08.pdf>

Gutierrez, M. L. (2000). *La contabilidad de Gestión*. Obtenido de

<http://www.ilustrados.com/tema/6155/contabilidad-gestion-evolucion-particularidades.html>

IESS. (02 de 2017). *Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social*. Obtenido de

<https://www.iess.gob.ec/es/web/guest/inst-quienes-somos>

IMECAF. (29 de Septiembre de 2012). *¿Qué son las Finanzas?* Obtenido de

[https://imecaf.com/blog/2012/09/29/que-son-las-](https://imecaf.com/blog/2012/09/29/que-son-las-finanzas/)

[finanzas/https://imecaf.com/blog/2012/09/29/que-son-las-finanzas/](https://imecaf.com/blog/2012/09/29/que-son-las-finanzas/)

Juriscol. (26 de Enero de 1976). *Sistema Único de Información Normativa*. Obtenido de

<http://www.suin-juriscol.gov.co/viewDocument.asp?ruta=Leyes/1606193>

Lawrence, W. B. (17 de Abril de 2015). *Contabilidad*.

LEGIS. (19 de Septiembre de 2002). *GestionHumana.com*. Obtenido de Software de nómina:

una opción para agilizar las tareas :

http://www.gestionhumana.com.ezproxy.uniminuto.edu/gh4/BancoConocimiento/S/software_de_nominal/software_de_nominal.asp

Leyes.co. (02 de 2019). *Código Sustantivo del Trabajo*. Obtenido de Artículo 306. De la prima de servicios a favor de todo empleado:

http://leyes.co/codigo_sustantivo_del_trabajo/306.htm

Mantilla. (Octubre de 1989). *Universidad Libre*. Obtenido de

<http://www.unilibre.edu.co/bogota/pdfs/2016/4sin/B20.pdf>

Milenium. (09 de 14 de 2019). *Informatica Milenium*. Obtenido de

<https://www.informaticamilenium.com.mx/es/temas/que-es-software.html>

Pinilla, D. (Abril de 2000). *Teoría básica de la auditoría integral*. Obtenido de

http://legal.legis.com.co/document/Index?obra=rcontador&document=rcontador_7680752a7d3f404ce0430a010151404c

RAMÍREZ, C. D. (Abril de 2016). *UNIVERSIDAD CENTRAL DEL ECUADOR*. Obtenido de

UNIVERSIDAD CENTRAL DEL ECUADOR:

<http://www.dspace.uce.edu.ec/bitstream/25000/10734/1/T-UCE-0003-AE055-2016.pdf>

Sarrúa, L. J. (Mayo de 2014). *Contabilidad Financiera y Tributaria*. Obtenido de

https://www.cti.uchile.cl/index.php?option=com_content&view=article&id=44:contabilidad-financiera-y-tributaria&catid=14:2014&Itemid=13

UGPP. (27 de 06 de 2018). *La unidad de pensiones y parafiscales*. Obtenido de

<https://www.ugpp.gov.co/nuestra-unidad>

Universidad Interamericana para el desarrollo. (10 de 2019). *Universidad Interamericana para el desarrollo*. Obtenido de

https://moodle2.unid.edu.mx/dts_cursos_md1/ejec/AD/CF/S01/CF01_Lectura.pdf

Contenidos

En este informe de práctica se exponen los principales aspectos del proceso realizado en la función de práctica en *Donde trabaja el estudiante*, en la empresa INVERSIONES CMR S.A.S., que en adelante se llamará DOMICILIOS.COM, durante el periodo comprendido entre los meses de junio 2017 a julio del año 2018.

En el capítulo 2. Descripción general del contexto de práctica profesional *Donde trabaja el estudiante*, inicia con una descripción del entorno de práctica, se presenta e forma sucinta la reseña de la empresa DOMICILIOS.COM, y se sintetiza la Misión, Visión y Valores Corporativos. Luego, en el organigrama se ubica a la practicante, también se detallan algunos de los logros de la empresa, se describe el lugar del área funcional de desempeño y en la Matriz FODA se analiza la experiencia de práctica en el lugar de trabajo. Seguidamente, se explican las herramientas y recursos utilizados, los datos del interlocutor, las funciones y compromisos establecidos y que son coherentes con el plan de trabajo, su objetivo y una relación semanal de las actividades realizadas, además de los resultados de éstas.

En el capítulo 3. Resultados de la práctica profesional, se presentan las actividades programadas y se sustenta un especial análisis sobre la relación teoría-práctica en la aplicación del proyecto, finaliza el capítulo del informe, evaluando lo ejecutado con los beneficios logrados en la práctica en donde trabaja el estudiante.

En el capítulo 4. Evaluación general de la Práctica, se muestran los resultados alcanzados, al igual, que los beneficios logrados para el perfil profesional una vez terminadas las prácticas profesionales y finaliza el informe con la presentación de una conclusión y recomendaciones generales para la empresa DOMICILIOS.COM y la UNIVERSIDAD MINUTO DE DIOS.

Conclusiones

Con este trabajo se desarrolla la exposición de lo trabajado en la práctica profesional *donde trabaja el estudiante* por medio de un informe, bajo normas APA, fortaleciendo diferentes habilidades, competencias y fortalezas desde lo laboral, profesional permitiendo la continuidad del uso del software en la ejecución de la nómina de acuerdo al cumplimiento de la legislación colombiana y personal se concluyen las actividades realizadas en la empresa y como esto influyó y aportó para la realización de esta.

Se desarrolla un proyecto de implantación, basados en un organigrama y plan de trabajo, que permitió el correcto orden de la ejecución, migración y pruebas del mismo dando como resultado la implementación exitosa del software de nómina para los países de Colombia y Ecuador adaptando cada uno a su respectiva legislación laboral actualizada y aplicable a la ejecución de esta, permitiendo optimizar procesos administrativos, mitigando errores de cálculo que impactan de forma negativa la información contable y el pago de los trabajadores, emitiendo información real a las entidades reguladoras de control teniendo un cubrimiento legal.

Se diseña un formato único de novedades por el cual se centraliza la recepción de información a procesar en la nómina permitiendo un mayor control y agilidad al cargar la información al software de nómina.

Se obtiene información real por medio de informes de gasto relacionados al costo de personal mes a mes, llevando esta información a los estados financieros, que permite adicional a ellos la representación del costo de personal respecto a la venta, tener controles presupuestados de lo ejecutado vs lo proyectado, utilizando la metodología de consolidación que consiste en calcular la prestación en simulación de pago y no generando provisión de la manera tradicional.