

Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

**ADAPTACIÓN DEL PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD PARA MITIGAR  
EL IMPACTO DEL COVID-19 EN EL ÁREA DE PRODUCCIÓN DE LA  
EMPRESA GLOBAL TEXTIL SAS, UBICADA EN BOGOTÁ**

Natividad Paola Ibáñez

Everyn Yessenia Barbosa Benavidez

Sophy Johanna Ojeda Castro

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS

SEDE VIRTUAL Y A DISTANCIA

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA EN RIESGOS LABORALES, SEGURIDAD Y

SALUD EN EL TRABAJO

BOGOTÁ

2020

Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

**ADAPTACIÓN DEL PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD PARA MITIGAR  
EL IMPACTO DEL COVID-19 EN EL ÁREA DE PRODUCCIÓN DE LA  
EMPRESA GLOBAL TEXTIL SAS, UBICADA EN BOGOTÁ**

Natividad Paola Ibáñez ID 565049

Everyn Yessenia Barbosa Benavidez ID: 759509

Sophy Johanna Ojeda Castro ID: 765010

Asesor(a)

**MARTHA CECILIA GUTIERREZ SARMIENTO**

Licenciada En Biología - Universidad Distrital Francisco José de Caldas

Administradora Agropecuaria - Coruniversitec

Posgrado:

Especialización en Educación y Gestión Ambiental - Universidad Distrital Francisco

José de Caldas

**CORPORACIÓN UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS**

**SEDE VIRTUAL Y A DISTANCIA**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES**

**ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA EN RIESGOS LABORALES, SEGURIDAD Y**

**SALUD EN EL TRABAJO**

**BOGOTÁ**

2020

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

### **DEDICATORIA**

Este proyecto está dedicado a toda los trabajadores que de una u otra forma han vivido las dificultades inherentes en medio de la pandemia, que a pesar del riesgo y las circunstancias difíciles han continuado aportando al desarrollo económico prestando sus servicios con perseverancia, compromiso, resiliencia, optimismo, responsabilidad, buena actitud y con todas las precauciones de bioseguridad para garantizar la prevención y protección de sus compañeros, amigos y familiares.

A todos los profesionales que en este momento han puesto al servicio de los demás sus conocimientos, experiencia y fortalezas para ayudar a otros a superar las vicisitudes actuales.

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

### **AGRADECIMIENTOS**

A los especialistas en el campo de la Seguridad y Salud en el trabajo que orientaron el proceso de diseño y revisión de esta propuesta guiándonos compartiendo sus conocimientos teórico-prácticos, su experiencia, su dedicación para llevar a feliz término este trabajo, entregando una herramienta relevante a una empresa que servirá para salvaguardar la salud, integridad y la vida de sus colaboradores.

A la empresa Global Textil SAS por permitirnos desarrollar este proceso en sus instalaciones, brindar la información requerida de sus procesos y colaboradores, por facilitar esta experiencia formativa para nosotros como especialistas en Seguridad y Salud en el trabajo.

A nuestros familiares que han apoyado de diferentes maneras este proyecto que iniciamos y quienes respaldan con orgullo nuestro proceso de formación especialista en el campo de la Salud y Seguridad en el trabajo.

Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

**CONTENIDO**

<b>Resumen Ejecutivo</b>	<b>6</b>
<b>Introducción</b>	<b>8</b>
<b>1. Problema</b>	<b>10</b>
1.1 Descripción del problema.	10
1.2 Pregunta de investigación.	12
<b>2. Objetivos</b>	<b>13</b>
2.1 Objetivo general.	13
2.2 Objetivos específicos.	13
<b>3. Justificación</b>	<b>14</b>
<b>4. Marco de referencia</b>	<b>16</b>
4.1 Marco teórico	16
4.2 Antecedentes o Estado del arte (marco investigativo)	20
4.3 Marco legal	23
<b>5. Metodología</b>	<b>27</b>
5.1 Enfoque y alcance de la investigación	27
5.2 Población	28
5.3 Instrumentos	28
5.4. Procedimientos.	28
5.5 Analisis de Informacion	29
<b>6. Resultados y discusión.</b>	<b>35</b>
<b>7. Conclusiones</b>	<b>95</b>
<b>8. Recomendaciones</b>	<b>97</b>
<b>Referencias bibliográficas.</b>	<b>99</b>
<b>Anexos.</b>	<b>112</b>
Carta de Autorización Firmada	113
Anexo A: Encuesta Sociodemográfica	114
Anexo B: Inspección Planeada Para Riesgo Biológico ( BIOGAVAL , 2013)	114

Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Anexo C: Medición Riesgo Psicosocial. Cuestionario Para La Evaluación Del Estrés Laboral Tercera Versión ( Universidad Javeriana, Ministerio De Protección Social , 2009) 124

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

### **Resumen Ejecutivo**

El impacto a nivel global que tiene el Covid-19, impone un replanteamiento de las estructuras sociales, económicas, personales y productivas, ya que se han visto afectados todos los sectores productivos; es por eso la importancia de generar una concientización a nivel corporativo desde las empresas micro a las macro, de mantener protocolos de bioseguridad implementados, tanto para situaciones que se presentan durante el ejercicio de las labores diarias, así como en casos puntuales, con las particularidades que se está sobrellevando en la actualidad.

“La infección por COVID-19 ha afectado a 93 países con más de 59 millones de casos y cerca de 1.4 millones de muertes. Su comportamiento epidémico preocupa a nivel internacional, se ha generado un incremento en la evidencia científica con respecto a esta enfermedad aún con muchas interrogantes que responder. Al no contar en este momento con un tratamiento específico se debe continuar con las medidas de prevención y control recomendadas por la OMS (Aragón et al., 2019)

Por lo anterior, se requiere una adaptación del protocolo de Bioseguridad para la empresa Global Textil SAS, ajustado a las necesidades de acuerdo a su población y función desempeñada, que no sólo mantendrá los estándares de seguridad exigidos para

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

el bienestar físico y psicológico de sus colaboradores, además mitigando el impacto social y a su vez no causen impases a nivel del área de producción .

Con respecto a la metodología se realizarán encuestas al departamento de Producción , compuesto por 60 operarias correspondiente al 100% de la población, con el fin de caracterizar el perfil sociodemográfico, para determinar la técnica de aprendizaje idónea y de esta manera concientizar de forma adecuada la aplicación del protocolo de seguridad .Adicionalmente se llevará a cabo una análisis cuantitativo con enfoque descriptivo de tal forma que sea posible identificar los riesgos psicosociales, biológicos, que trae consigo la pandemia Covid !9 en el área de producción de la empresa Global Textil SAS.

Una vez aplicados los instrumentos, se procederá a proponer la estrategia para la Adaptación de los protocolos de bioseguridad

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

### **Introducción**

El trabajo presentado a continuación tiene como finalidad adaptar una propuesta del Protocolo de bioseguridad, teniendo en cuenta el impacto de la pandemia Covid 19 que se está viviendo desde principios del año 2020 en Colombia, cuyo origen data de octubre de 2019 en la República de China.

Este proyecto pretende analizar, comprender la población, las condiciones y el contexto organizacional, alrededor de la pandemia orientado a la adaptación de protocolos de bioseguridad teniendo en cuenta los aspectos biológicos y psicosociales, asociados al Covid 19 en el área de producción de la empresa Global Textil S.A.S.

Por lo tanto se tratan en el proyecto tres objetivos como eje central del trabajo:

- Caracterización Sociodemográfica de la población, análisis de los factores Biológico y Psicosociales de la pandemia Covid 19 a través del uso del cuestionario Biogaval y el
- Inventario de riesgos Psicosocial diseñado por la Universidad Javeriana y la
- Adaptación del protocolo de Bioseguridad para la cotidianidad laboral de la empresa de Global Textil S.A.S

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Lo anterior tomó como base una investigación cuantitativa, descriptiva, con gráficas circulares porcentuales, para realizar la tabulación de las encuestas diligenciadas por la población del área de producción de la empresa Global Textil SAS.

Con respecto al protocolo de Bioseguridad, se pretende adecuar su aplicabilidad a las instalaciones de Global Textil S.A.S a partir de las necesidades identificadas en los resultados de instrumentos de medida utilizados, así como en la reglamentación de la Resolución 666, Resolución 675, Decreto 417, Circular 0064

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

### 1. Problema

#### 1.1 Descripción del problema.

El comienzo de la pandemia que rápidamente se extendió e incrementó los casos en China tal como lo señala Wanda Markotter y Cols, Directora del Centro de Zoonosis Virales/DST-NRF Cátedra de Investigación de la Universidad de Pretoria, quien afirmó que “el actual brote de COVID-19 es provocado por un nuevo coronavirus (SARS CoV-2) que se está extendiendo entre las personas.

Este virus se propagó de una manera vertiginosa hacia todos los países convirtiéndose de esta forma en una pandemia incontrolable además su agresividad de ataque al sistema inmunológico no tiene precedentes, ya que es una mutación nueva de esta familia viral, por lo que no se contaba al momento con tratamientos para esta virosis ni tampoco con una vacuna que evitará un contagio masivo. (Markotter, 2020)

Debido a la pandemia se tomaron medidas de prevención a nivel nacional a partir de marzo de 2020, tales como cuarentenas programadas obligatorias, distanciamiento social, cierre de empresas, trasladando los trabajadores a modalidad “trabajo en casa”, cierre de establecimientos educativos, cambiando la modalidad educativa de presencial a virtual, cierres de aeropuertos y terminales, cambio drástico

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

en los hábitos de asepsia, higiene tanto individual como organizacional, por lo que Global Textil S.A.S como las demás empresas se vio obligada al cierre de su taller .  
(Decreto 417 del 17 de marzo de 2020)

Debido al incremento en el índice de desempleo y la afectación de la economía nacional, el gobierno nacional y distrital optan por permitir aperturas sectorizadas para ciertas empresas como construcción, comercio y manufactura quienes deben observar los protocolos de Bioseguridad descritos en las Resoluciones 666, 675 de Abril de 2020, para su reapertura, por tanto las colaboradores de Global textil SAS desarrollan sus actividades desde su sitio de residencia, mientras que en las oficinas asisten únicamente ocho trabajadores con el respectivo protocolo y distanciamiento establecido en dichas Circulares, sin embargo esta modalidad de trabajo repercute en producción y demanda de la empresa, que ha reportado pérdidas económicas significativas

En virtud de todo lo anterior la descripción como tal del problema, la podríamos enmarcar en el deber ser preventivo, a fin de alcanzar un bienestar y protección de los trabajadores en Global Textil SAS, ya que se podría ver abocada a un contagio masivo que frenó definitivamente la producción de la empresa, asimismo el temor al trabajar durante la pandemia genera trastornos de ansiedad, depresión, problemas para conciliar el sueño, inconvenientes en las interrelaciones familiares y

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

laborales, de igual forma se aumenta el riesgo de accidentes, ausentismo, alto índice de incapacidad por enfermedad general, una baja considerable en las ventas y la producción que podría llegar a provocar el cierre definitivo de la empresa, por lo que se hace necesaria establecer y adecuar los protocolos de Bioseguridad existentes para la empresa Global Textil S.A.S.

### **1.2 Pregunta de investigación.**

¿Cómo mitigar el impacto del Covid 19 en el área de producción de la empresa Global Textil SAS mediante la adaptación de sus protocolos de bioseguridad?

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

### **2. Objetivos**

#### **2.1 Objetivo general.**

Adecuar el Protocolo de bioseguridad para mitigar el impacto del Covid 19 teniendo en cuenta las necesidades del área de producción de la empresa Global Textil SAS.

#### **2.2 Objetivos específicos.**

Caracterizar la población trabajadora de Global Textil S.A.S

Determinar las condiciones de trabajo de la población trabajadora de Global Textil en el área de producción

Determinar las estrategias apropiadas para la adecuación del protocolo de Bioseguridad en la empresa Global Textil S.A.S

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

### 3. Justificación

Considerando la situación actual del país y de las empresas frente a la pandemia originada por el Covid 19, generando problemas económicos, sociales, psicológicos, biológico, familiares, laborales y así mismo riesgos biológicos, psicosociales y ambientales para las compañías colombianas; surge la necesidad de propender por la salud de los trabajadores de la población en general, mediante condiciones físicas, que favorezcan el bienestar y la protección de las personas.

Ante este panorama preocupante surgen luces en el camino frente a una reapertura gradual en algunos sectores productivos como manufacturas, donde se encuentra la actividad de la empresa objeto de estudio Global Textil S.A, dentro de las estrategias de mitigación del impacto negativo del Covid 19 se encuentran la Implementación de protocolos de bioseguridad que garanticen las condiciones de salud de los integrantes de la empresa y la sostenibilidad de la misma. Razón por la cual, en el proyecto se desarrollará el acoplamiento de dichos protocolos con respecto a las Resoluciones generadas a la fecha aportan los lineamientos y los parámetros generales para las industrias, por esta razón se hace necesario un trabajo de análisis y adaptación al contexto real de Global Textil S.A.S, considerando las condiciones, características de la población (cargo, nivel educativo, experiencia, género, antigüedad), actividades, horarios y espacios físicos donde se lleva a cabo el

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

proceso de producción para evitar que la implementación afecte la productividad de la empresa o genere un carga laboral extra a los colaboradores.

La empresa se beneficia a través del uso de medidas de bioseguridad acordes a su infraestructura, necesidades, procesos y población con el fin de establecer condiciones de trabajo seguras, que eviten la propagación del virus y por tanto se contrarresta el efecto negativo sobre la estabilidad laboral de los miembros de la empresa y el desarrollo de los procesos productivos.

Por otra parte, el desarrollo del proyecto dará amplitud en el marco teórico práctico, y ofrecerá alternativas de solución a la problemática que trae consigo el Covid 19 en la actualidad, dado que es un fenómeno desconocido del cual hay poca documentación del tema y cuyos efectos son complejos y casi catastróficos. Asimismo fortalecerá en los profesionales la capacidad de formulación, investigación, análisis, caracterización, aplicación y planteamiento de soluciones ante problemáticas sociales.

El programa en general ampliará el bagaje con respecto a material bibliográfico, didáctico referente a la seguridad y salud en el trabajo del personal expuesto a riesgos biológico, psicosocial y ambiental.

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

### 4. Marco de referencia

#### 4.1 Marco teórico

Dada la situación el gobierno nacional y departamental la declararon como emergencia, creando la Resolución 666 del 24 de abril de 2020 “en la cual se adopta el protocolo general de bioseguridad para mitigar, controlar, y realizar el adecuado manejo de la pandemia Coronavirus COVID 19.” Así como la Resolución No 000675” mediante la cual se adopta el protocolo de bioseguridad para el manejo y control del riesgo del Coronavirus Covid 19 en la industria manufacturera”, se tomarán estas medidas y se generará un reacomodo al ambiente laboral , realizando las modificaciones pertinentes, teniendo en cuenta las necesidades, el personal, los recursos económicos de la empresa y su infraestructura. En la empresa Global Textil SAS se evidencia riesgo biológico y psicosocial debido a que los trabajadores desarrollan la labor expuestos a la pandemia que se está atravesando en este periodo 2020. Este tipo de riesgo se incrementa en este momento debido a su fácil y rápida vía de contagio.

Riesgos Asociados al Covid 19.

Riesgos Biológicos

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

De acuerdo con la Guía GTC 45 DE 2012 Biológico se califica la Exposición es decir la Situación en la cual las personas se encuentran con posibilidad de contagio del virus SARS- con 2, también los tipos de contacto asociados al medio de transmisión así:

- Contacto por Transmisión por vía aérea (aerosoles)(OMS, 2007)
- Contacto indirecto con superficies contaminadas, (OMS, 2007)
- Contacto directo o por gota por exposición a otros fluidos corporales de la persona infectada por COVID 19.
- Contacto estrecho comunitario: cualquier persona, con exposición no protegida que haya compartido en un espacio menor a dos metros y por más de 15 minutos con una persona con diagnóstico confirmado de COVID-19 durante su periodo sintomático (esto puede incluir las personas que conviven, trabajan, visitantes a lugar de residencia); también estar en contacto sin protección adecuada con secreciones infecciosas (por ejemplo: secreciones o fluidos respiratorios o la manipulación de los pañuelos utilizados). Sin embargo, no se considera contacto estrecho las interacciones por corto tiempo, el contacto visual o casual. En los aviones u otros medios de transporte, se consideran contacto estrecho a la tripulación que tuvo contacto o exposición no protegida con una persona con diagnóstico confirmado de COVID19 (auxiliares de vuelo) y a los pasajeros situados en un radio de dos

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

asientos alrededor del caso que tuvo contacto o exposición no protegida.

( Sura, 2020)

Riesgos Psicosociales.

Este tema se comienza a estudiar en Colombia y define en la legislación, a través de la Resolución 2646 del año 2008 en la cual se establece que los Factores Psicosociales *“comprenden los aspectos intralaborales, extralaborales o externos a la organización y condiciones individuales o características intrínsecas del trabajador, los cuales en una interrelación dinámica, mediante percepciones y experiencias, influyen en la salud y el desempeño de las personas”*.

Para comprender cada factor, estos serán brevemente descritos así

Los factores intralaborales: son aquellas características al interior de la empresa, que tienen que ver con el trabajo y su organización, tales como: la gestión organizacional, condiciones de la tarea, funciones y jornada de trabajo, condiciones del medio ambiente de trabajo, relaciones sociales en el trabajo, entre otras. Los factores extra laborales: son aquellos aspectos inherentes al trabajador fuera del contexto laboral tales como el entorno familiar, social y económico del trabajador, utilización del tiempo libre, redes de apoyo social, condiciones de la vivienda, entre otras.

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Los factores o condiciones individuales: son aquellas características propias del empleado, tales como aspectos sociodemográficos y ocupacionales, rasgos de personalidad, estilos de afrontamientos y condiciones de salud., perfil educativo

Los riesgos psicosociales pueden producir resultados psicológicos, físicos y sociales negativos, como el estrés laboral, el agotamiento o la depresión. Algunos ejemplos de condiciones de trabajo que entrañan riesgos psicosociales son:

Cargas de trabajo excesivas, exigencias contradictorias y falta de claridad de las funciones del puesto;, falta de participación en la toma de decisiones que afectan al trabajador e influencia en el modo en que se lleva a cabo el trabajo, gestión deficiente de los cambios organizativos, inseguridad en el empleo, comunicación ineficaz, falta de apoyo por parte de la dirección o los compañeros, acoso psicológico y sexual, violencia ejercida por terceros, estilos de liderazgo autocrático y paternalista, existencia de Bullying ambiente hostil al interior de la compañía.

Al analizar las exigencias del trabajo, actual derivadas del COVID 19 se observa que los trabajadores sienten estrés cuando las exigencias de su trabajo son mayores que su capacidad para hacerles frente. Pues deben atender varios frentes el teletrabajo, los asuntos familiares y personales, para la organización, los efectos negativos se traducen en un mal rendimiento global de la empresa, aumento del absentismo, «presentismo» (trabajadores que acuden trabajar cuando están enfermos pero son incapaces de rendir con eficacia) y unos mayores índices de accidentes y

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

lesiones. Las bajas tienden a ser más prolongadas que las derivadas de otras causas, y el estrés relacionado con el trabajo puede contribuir a un aumento de los índices de jubilación anticipada. Los costes que acarrea a las empresas y a la sociedad son cuantiosos y se han estimado en miles de millones de euros a nivel nacional

En la Circular 0064 del 07 de octubre de 2020 se citan las Resoluciones 385 y 844, de 2020, el Ministerio del Trabajo, considera necesario fortalecer las acciones y medidas de prevención e intervención conducentes a proteger la salud mental y el bienestar de los trabajadores de diferentes sectores económicos que se encuentran desempeñando sus actividades tanto de forma remota como presencial.

La falta de certeza frente al futuro, el miedo la preocupación, la ansiedad por el contagio de la enfermedad durante la exposición en la jornada laboral al igual que el aislamiento social y familiar pueden provocar un impacto psicosocial negativo en los colaboradores de Global Textil S.A.S generando un alto nivel de estrés, evidenciando variabilidad en sus estados de ánimo (depresión, ansiedad, excesiva felicidad,) crisis emocionales 2. Cambios en el comportamiento tales como consumo nocivo de sustancias psicoactivas, agresividad, violencia intrafamiliar, entre otras. además de esto pueden atravesar un duelo generado por la pérdida de algún familiar, amigo o persona allegada a causa de la enfermedad. (Circular 0064,2020).

### **4.2 Antecedentes o Estado del arte (marco investigativo)**

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

“La OMS declaró al COVID 19 “emergencia de salud pública de interés internacional”, considerada así de acuerdo con la sugerencia de un grupo de expertos y con los lineamientos del Reglamento Sanitario Internacional (OMS, 2020).

El objetivo de la investigación fue sintetizar acciones para la gestión de la seguridad psicológica del personal sanitario en condiciones de emergencia por pandemia de la COVID-19 en el contexto hospitalario o de aislamiento, usando la siguiente metodología revisión bibliográfica sistemática, basada en los protocolos de atención a pacientes con COVID-19, documentos técnicos de la OPS- La pandemia del coronavirus ha provocado una crisis global sin precedentes, poniendo en jaque las estructuras sociales y económicas, así como las instituciones políticas de todos los países. Debido a las consecuencias directas que la pandemia tiene sobre la salud de las personas, así como a las consecuencias indirectas derivadas de las medidas que los países adoptan para frenar, está generando mucho dolor, sufrimiento e infelicidad entre la población. Los Equipos Consultores se han preguntado acerca del impacto que el COVID-19 está teniendo sobre el bienestar emocional de las personas.

El objetivo de este estudio es conocer hasta qué punto las nuevas condiciones derivadas del Covid 19 afectan la vida laboral de los trabajadores y su bienestar. Para llevar a cabo este seguimiento del bienestar subjetivo de los trabajadores, se han incluido un conjunto de preguntas sobre estados emocionales necesario para poder calcular el Índice de Bienestar Emocional., además se ha preguntado a los

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

trabajadores, simplemente, en una escala que va del 1 al 10, en qué medida se consideran felices. Para medir su grado de bienestar emocional o felicidad se les ha preguntado cómo se han sentido durante la última semana. En concreto, los resultados muestran que los trabajadores se sintieron tristes, y deprimidos; preocupados, estresados, descansados al levantarse por las mañanas y tranquilos; algunos no se sintieron bien consigo mismos, y no optimistas acerca de su futuro; Conociendo cómo se han sentido los trabajadores durante la última semana, se disponen de los datos necesarios para realizar una estimación fiable y válida de su bienestar emocional. Así sucede también con los trabajadores y sus empresas. (Bericat ,E, Acosta,M et al, 2020)

Este documento analiza los efectos del nuevo Coronavirus (COVID-19) en el empleo y desempleo de la ciudad de Cali. La ciudad de Cali ha presentado un desempleo superior al nacional, alrededor de 2 p.p. por encima aun cuando viene creando empleo; entre enero y febrero del 2020 el empleo creció en un 5%. Las percepciones, a través de las encuestas aquí revisadas, muestran en su mayoría, que como resultado del COVID-19 el empleo disminuirá y afectará principalmente a los sectores de comercio, manufactura, hoteles y restaurantes, entre otros. Estos sectores son los que más empleo generan en la ciudad. (Mora, J, 2020).

Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

**4.3 Marco legal**

Capítulo / Artículo	Aplicabilidad
Ley 1562 de 2012	<p>Art. 1 Una vez definidos los riesgos se sugerirá campañas de sensibilización frente a la prevención del contagio del Covid 19, para evitar sanciones económicas, ocurrencia de accidentes y enfermedades de carácter laboral.</p> <p>Art. 10 Este artículo contribuye a la prevención de los riesgos laborales dentro de la empresa a estudio específicamente riesgo biológico a causa del Covid-19</p> <p>Art. 11. Verificar si la Gerencia de Global textil cuenta con un rubro para cubrir lo referente a las actividades que se deben efectuar para prevenir los riesgos biológico y psicosocial inherentes a la pandemia Covid 19</p> <p>Art. 13</p>

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Indicar a la empresa que de acuerdo al incumplimiento de los lineamientos establecidos en el SG-SST, puede acarrear Multas salariales y en caso de reincidencia, en tales conductas se puede ordenar la suspensión de actividades por un término de (120) días o cierre definitivo de la empresa.

Art. Este artículo es importante ya que la protección de cada colaborador  
14. debe ser de calidad y no solo un proceso documentado.

Art. Este artículo implica garantizar la gestión de recursos que promuevan  
24. el cumplimiento de la normatividad, la prevención, la promoción y la mejora continua de los programas de SG- SST

Dec. 1072 de 2015 La protección y el bienestar de los colaboradores es de vital importancia dentro de la organización.

Dec. único reglamentario Libro 2. Parte 1 Cap. 2 Verificar las condiciones contractuales y su debido cumplimiento acorde con el marco legal vigente.

Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Título

1 Cap. 4. La relevancia consiste en garantizar que los colaboradores cuenten con la dotación cuatrimestral consistente, al igual que la provisión de los elementos de protección personal.

Cap. 6. Se hace necesario identificar la legislación específica frente a los diferentes tipos de colaboradoras y los diferentes contratos que se manejan a fin de garantizar su protección

Parte 1 Cap. 2. Sensibilizar a los colaboradores acerca de la importancia del  
Título  
2 autocuidado en términos de cumplimiento de las normas de seguridad, específicamente el porte de elementos de protección personal.

Parte 1 Cap. 2. Propender por la afiliación, al sistema de Seguridad social, el  
Título  
3. seguimiento y comprensión del SG-SST, así como los aportes al sistema de seguridad social.

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Título Cap. 1. Es muy importante para Global Textil contar con el  
4. conocimiento del marco legal inherente a la prevención de riesgos laborales, como la aplicación del ciclo P-H-V-A.

Cap. 2. La afiliación de cada colaborador asegura una atención oportuna en caso de algún accidente y/o enfermedad laboral.

Dec 417 del 17 de marzo de 2020 Su aplicabilidad radica por la situación actual que atraviesa el mundo, en medio de una pandemia

Dec 676 de 2020 Es el objetivo principal del trabajo, aquí se encuentran los lineamientos, requisitos y demás de las condiciones de seguridad para los colaboradores y empleadores.

Res 666 del 24 de abril de 2020 Concientizar y formar a la población en general sobre las condiciones, cuidados y comportamientos adecuados para evitar el contagio de virus actual que afecta el mundo.

Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Res 675 de 24 de Abril de 2020 Se hace necesaria para dar cumplimiento al Decreto 676 del 2020.

Res 0312 de 2019 Cap. III y IV Su aplicabilidad consiste en proponer que en el programa de Salud y Seguridad del Trabajo se incluya: La política, programas de vigilancia epidemiológica, responsabilidades del empleador, trabajador y ARL, alcance, objetivos, canales de comunicación para socializar el programa y un capítulo aparte sobre el manejo del COVID 19

Res 2646 de 2008 Su aplicabilidad consiste en definir los riesgos psicosociales asociados a la pandemia como relaciones interpersonales, carga laboral, jornada laboral, desarrollo de la tarea, entre otros con el fin de prevenir situaciones de acoso y estrés laboral, que afecten el clima laboral y el desarrollo normal de las funciones, la producción y venta de los pedidos, se incrementa el índice de rotación de personal y posibles sanciones por no contar con el comité de convivencia así como el desarrollo de programas para mitigar el riesgo.

Circular 4011 del 17/04/2020 El mantenimiento del orden público, está directrices nos sirve de soporte y guía tanto para colaboradores como empleadores y población en general.

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Circular 0064  
07/10/2020

Esta Circular está enfocada a tratar el riesgo psicosocial de los colaboradores que han vivido de cerca el contagio del Covid 19.

### **5. Metodología**

A continuación se realiza una descripción general de la metodología:

#### **5.1 Enfoque y alcance de la investigación**

En el progreso del protocolo de bioseguridad se estableció un enfoque cuantitativo porque la investigación pretende dar alternativas de solución a la población de Global Textil S.A.S a preguntas específicas planteadas para determinar los riesgos psicosociales. Los datos cuantitativos permiten medir la cobertura y el impacto de la adecuación planteada y la finalidad empresarial sería la toma de

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

decisiones exactas y efectivas que ayuden a alcanzar los objetivos dentro de los cuales está la reapertura del taller de producción, la normalización de los procesos, en el nuevo entorno con el cumplimiento estricto de los protocolos de bioseguridad para permanecer en el mercado y garantizar la sostenibilidad del negocio; ya que la situación ha obligado a implementar nuevas estrategias para el desarrollo de las tareas.

### **Alcance**

En el presente estudio se utilizará la Estadística Descriptiva ocupada de la descripción de datos experimentales, concretamente la recolección, tabulación y análisis de datos sobre alguna característica de ciertos individuos pertenecientes a la población o universo. (Sampieri, Fernández, 2014).

### **5.2 Población**

La población se encuentra integrada por 60 operarias, que desempeñan las funciones de corte, diseño y confección de uniforme Trabajo en casa teletrabajo a destajo.

Con respecto al perfil sociodemográfico que en ese caso se denomina las variables cualitativas, se determinará nivel educativo, estado civil, número de hijos, edad, tipo de contrato, a fin de caracterizar la población y adaptar la metodología al contexto.

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Se encuentra compuesta por 60 operarias dedicadas al corte, confección, diseño de prendas de dotación.

### **5.3 Instrumentos**

Los instrumentos que se utilizarán en el proyecto se relacionan a continuación:

Encuesta Sociodemográfica Anexo A

Para medir riesgo Biológico Inspección Planeada Para Riesgo Biológico  
(BIOGAVAL, 2013), anexo B

Cuestionario Para La Evaluación Del Estrés Laboral, Anexo C

### **5.4. Procedimientos.**

Fase 1. Caracterizar la población trabajadora de Global textil, para lo cual se aplicará una encuesta sociodemográfica orientada a establecer el perfil sociodemográfico. (Ver anexo A)

Fase 2. Determinar las condiciones de trabajo de la población trabajadora de Global textil, para lo cual se realizará una inspección planeada para riesgo biológico utilizando el Manual práctico para la evaluación del riesgo biológico en actividades laborales diversas (BIOGAVAL, 2013). (Ver anexo B) Adicionalmente se aplicará el cuestionario de Estrés Laboral para evaluar el riesgo Psicosocial asociado al COVID 19. (Ver anexo C)

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Fase 3: Definir estrategias para la adaptación del protocolo en el contexto organizacional de global textil. Para lo cual se realizará consulta de la normatividad vigente. Adicionalmente se usarán las bases de datos de Uniminuto y bases de datos libres utilizando como buscador Google académico lo que permitirá consultar artículos y referencias especializadas sobre el tema que permitirán orientar las estrategias para la adaptación del protocolo.

### **5.5 Análisis de Información**

Tabulación de datos

Gráfico de barras -Gráfico de sectores circulares - Distribución de frecuencia

Lista de chequeo y la propuesta

### **5.6. Consideraciones éticas**

A continuación se describe la aplicación de las consideraciones éticas definidas por Uniminuto, para las organizaciones y para la población objeto de investigación en el proyecto a desarrollar:

**Consentimiento Informado** “En el proceso de obtención del consentimiento informado (CI) se debe ofrecer información clara y precisa sobre el objetivo de la investigación, los riesgos y beneficios de la misma, así como las alternativas posibles”. (Cañete, 2012).

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Para garantizar el uso adecuado de la información como parte de un proceso académico se emplea un formato de consentimiento informado para formalizar la autorización de los colaboradores para el uso ético de la información.

“El consentimiento informado (CI) se convierte en una herramienta de mediación entre los intereses de investigadores, financiadores e individuos incluidos en la investigación científica” (Cañete, 2012)

**Plantilla Consentimiento Informado para la Aplicación de Instrumentos:** Yo, XXX identificada con cc XXXX de XXX, voluntariamente aceptó actuar como participante en el proyecto de investigación “Adaptación del protocolo de bioseguridad para mitigar el impacto del covid-19 en el área de producción de la empresa global textil SAS.”.

He recibido una explicación clara y completa sobre el carácter general y los propósitos académicos de la entrevista y los cuestionarios aplicados.

También he sido informado de los tipos de preguntas y procedimientos que se aplicaran, así como de la manera en que se utilizarán la información obtenida.

Si tengo alguna duda sobre el proceso, puedo hacer preguntas en cualquier momento durante mi participación en él.

También entiendo que puedo poner fin a mi participación en la aplicación de entrevistas y cuestionarios en cualquier momento y sin represalias.

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Además comprendo que es una actividad académica y por lo tanto no contiene resultados para presentar a ninguna entidad; doy mi consentimiento para el manejo de la información obtenida por parte de los Profesionales Especialistas en Formación de la Corporación Universitaria Minuto de Dios bajo la supervisión del Profesor Martha Cecilia Gutiérrez Sarmiento y entiendo que por ser de carácter confidencial no será entregada a nadie más sin mi autorización.

Firma \_\_\_\_\_

CC. \_\_\_\_\_

Fecha \_\_\_\_\_

CARTA SOLICITUD DE AUTORIZACIÓN INVESTIGACIÓN  
ADAPTACIÓN DEL PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD PARA MITIGAR EL  
IMPACTO DEL COVID-19 EN EL ÁREA DE PRODUCCIÓN DE LA EMPRESA  
GLOBAL TEXTIL SAS

Bogotá, Junio 16 de 2020

Señor

Juan Carlos Velazco

Gerente General Global Textil SAS

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Bogotá, D.C

**Asunto:** Solicitud Autorización Proyecto de Investigación Adaptación del protocolo de bioseguridad para mitigar el impacto del covid-19 en el área de producción de la empresa global textil SAS.

Por medio de la presente solicitamos su aprobación y autorización para realizar el proyecto de Investigación “Adaptación del Protocolo de Bioseguridad para mitigar el impacto del covid-19 en el área de producción de la empresa global textil SAS”.

Para el desarrollo de este proceso agradecemos su autorización para acceder a información como datos del personal, fotografías y documentos de la empresa con propósitos académicos así como aplicación de instrumentos para recolección de información.

Este proceso forma parte de una actividad académica y por lo tanto no contiene resultados para presentar a ninguna entidad; el manejo de la información obtenida por parte de los Profesionales Especialistas en Formación de la Corporación Universitaria Minuto de Dios bajo la supervisión del Profesora Martha Cecilia Gutiérrez Sarmiento será de carácter confidencial y no será entregada a nadie más sin su autorización.

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Autorizo,

Firma \_\_\_\_\_

CC. \_\_\_\_\_

Fecha \_\_\_\_\_

Perfil de los investigadores.

A continuación se realiza una breve reseña de la trayectoria de cada uno de los investigadores, indicando profesión, estudios de postgrado y experiencia.

Natividad Paola Ibáñez:

Psicóloga organizacional, con experiencia en áreas de talento humano.

Everyn Yessenia Barbosa Benavidez:

Microbióloga, especialista en Sistemas Integrados de Gestión HSEQ con experiencia en el área de calidad, análisis microbiológicos y áreas administrativas.

Sophy Johanna Ojeda Castro:

Psicóloga organizacional, especialista en Gestión del Desarrollo Humano en las Organizaciones, con experiencia en áreas de talento humano.

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

### **6. Resultados y discusión.**

#### **Análisis de la Información**

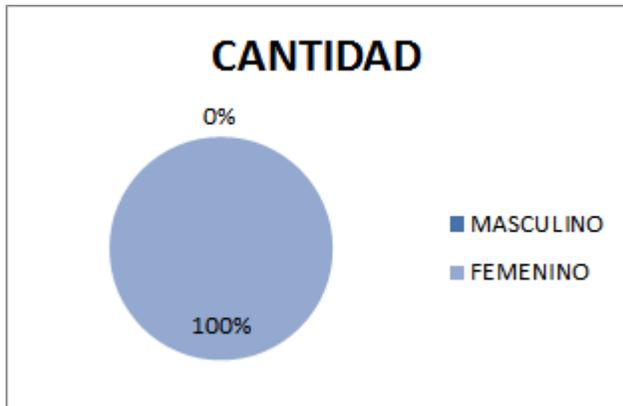
A través de la estadística descriptiva se analizaron los datos recogidos con los diferentes instrumentos propuestos y aplicados para el proyecto de investigación.

#### **El primer objetivo específico corresponde a la Caracterización**

**Sociodemográfica de la población trabajadora:** A continuación se presenta el resultado de la caracterizar la población trabajadora de Global Textil S.A.S en diferentes aspectos propuestos por el Anexo A: llamado encuesta sociodemográfica.

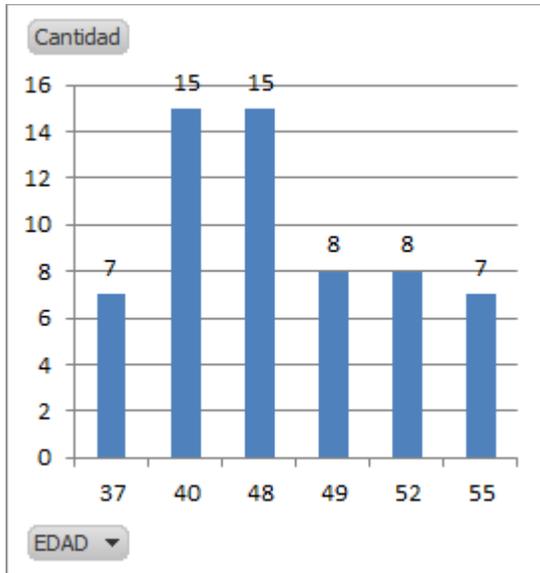
Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

**Gráfico 1.** Gráfico sociodemográfico población trabajadora, Género, Fuente autoras (2020).



Se puede determinar que 100% de la población pertenece al género Femenino “Contar con la desagregación de datos por sexo, el análisis de género, inversiones estratégicas y fortalecer los mecanismos para el avance en medio de la pandemia” (2020). De acuerdo con este artículo la violencia de género ha aumentado en el periodo de pandemia por diferentes factores socioeconómicos.

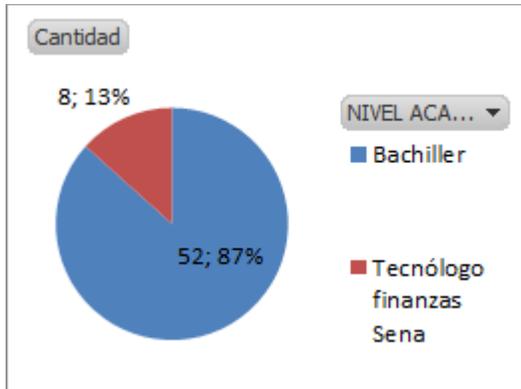
## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS



**Gráfico 2.** Gráfico sociodemográfico población trabajadora, Edad, Fuente autoras (2020)

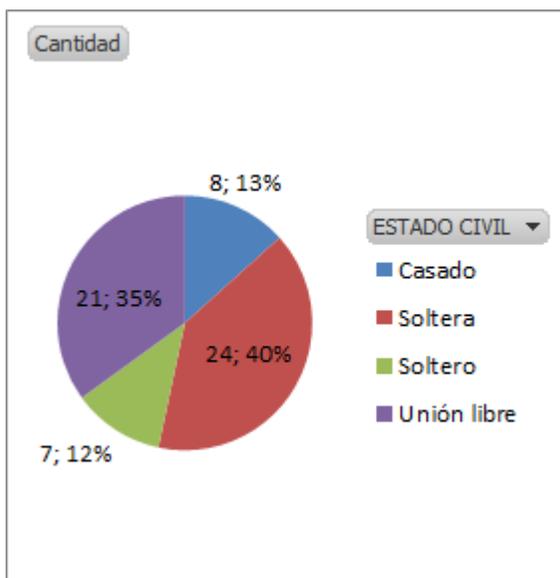
Se logra determinar que el 50% de la población se encuentra en un rango de 40 a 48, años lo que indica que la mitad de la población se acerca a una edad avanzada, el ministerio de salud indica que aunque la enfermedad afecta a personas de diferentes edades. “Se conoce que cualquier persona puede infectarse, independientemente de su edad, pero hasta el momento se han registrado relativamente pocos casos de COVID-19 en niños. La enfermedad es mortal en raras ocasiones, y hasta ahora las víctimas mortales han sido personas de edad avanzada que ya padecían una enfermedad crónica como diabetes, asma o hipertensión. (Minsalud, 2020)

Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS



**Gráfico 3.** Gráfico sociodemográfico población trabajadora, Formación académica, Fuente autoras (2020)

El personal vinculado con Global textil tiene un nivel educativo superior a la educación media, no existe personal en condición de analfabetismo, por lo tanto se deben definir estrategias adecuadas para la socialización de los protocolos de acuerdo con la población, favoreciendo la comprensión y aplicación de la información.

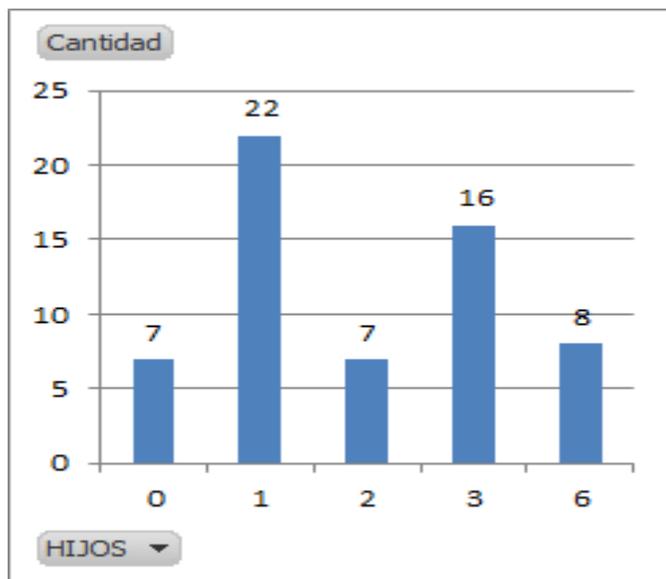


Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

**Gráfico 4.** Gráfico sociodemográfico población trabajadora, Estado civil,

Fuente autoras (2020)

El 45% de la población se encuentra casada o en unión libre, por lo tanto los protocolos de bioseguridad propuestos tendrán alcance al núcleo familiar.



**Gráfico 5.** Gráfico sociodemográfico población trabajadora, Número de hijos,

Fuente autoras (2020)

La gráfica indica que el 88% de la población es padre o madre de familia, esta información será relevante en el momento de realizar la sensibilización o escoger el material por el que se socializa a los colaboradores.

Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

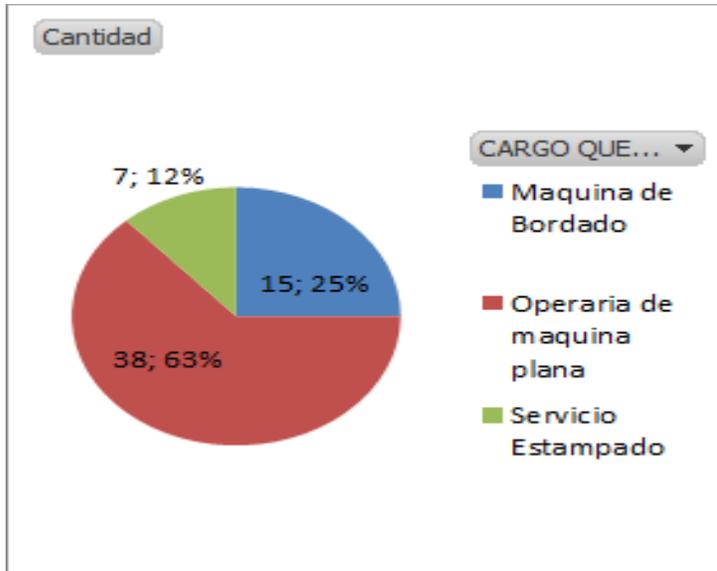


**Gráfico 6.** Gráfico sociodemográfico población trabajadora, Antigüedad,

Fuente autoras (2020)

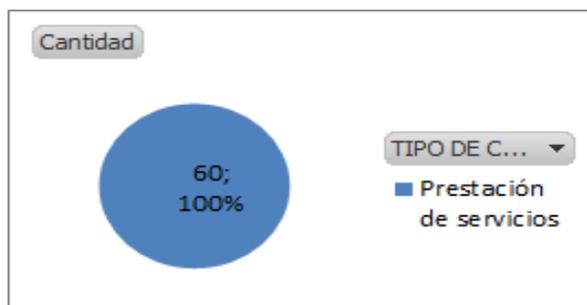
Los datos indican que las población de Global textil es una población estable, lo que determina el nivel de compromiso y pertenencia de los colaboradores frente al cumplimiento de las políticas y directrices de la empresa.

Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS



**Gráfico 7.** Gráfico sociodemográfico población trabajadora, Cargos, Fuente autoras (2020)

De acuerdo con los datos el 100% de la población se desempeña en cargos de proceso de producción, los protocolos pueden afectar la productividad implicando tiempos muertos en desplazamientos para realizar hábitos de higiene como el lavado de manos.



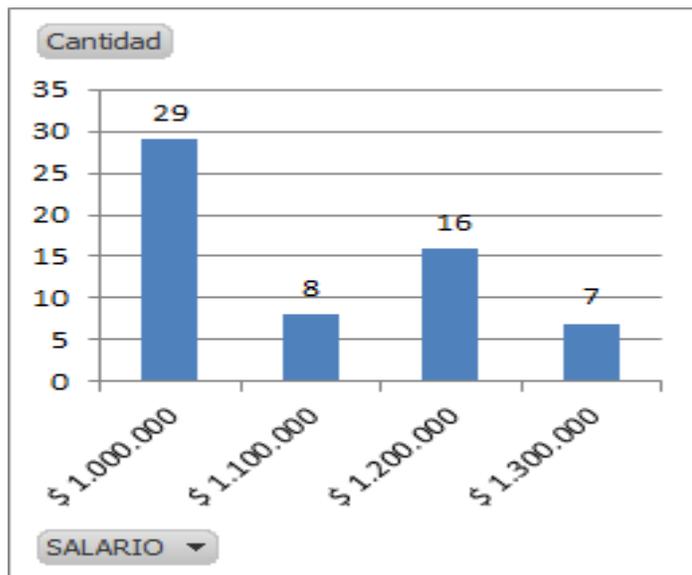
**Gráfico 8.** Gráfico sociodemográfico población trabajadora, Contratación, Fuente

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Autoras (2020)

El 100% del personal se encuentra con contratación por prestación de servicios, lo que permite la flexibilización de horarios de trabajo para no tener aglomeraciones de personal en el mismo turno o realizar trabajo desde casa, minimizando el riesgo de contagio. La Corte Constitucional mediante Sentencia C-154 de 1997, señaló que “un contrato de prestación de servicios era la actividad independiente desarrollada, que puede provenir de una persona jurídica con la que no existe el elemento de la subordinación laboral o dependencia consistente en la potestad de impartir órdenes en la ejecución de la labor contratada.”

Esta modalidad representa un riesgo para la población ya que no se obliga el pago de prestaciones económicas y está regulado por el código Civil.



## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

**Gráfico 9.** Gráfico sociodemográfico población trabajadora, Salarios, Fuente autoras (2020)

El personal de Global Textil devenga salarios entre un millón y un millón trescientos mil pesos, su economía se puede ver afectada por las medidas de la pandemia teniendo en cuenta que su único ingreso es el salario de la compañía para la que trabajan y que en su mayoría son padres de familia.

El análisis de esta caracterización permite determinar los aspectos relevantes de la población a la que serán dirigidos los protocolos de bioseguridad, el nivel de vulneración social y física en el que se encuentra y las condiciones cognitivas y disposición para trabajar el proyecto propuesto.

Atendiendo el segundo objetivo específico de determinar las condiciones de trabajo de la población trabajadora de Global Textil SAS en el área de producción, se presenta a continuación el análisis de la información que permite determinar las condiciones de trabajo, la cual se realizó mediante la plantilla BIOGAVAL.

**Análisis Resultados Anexo B: Inspección Planeada Para Riesgo Biológico (BIOGAVAL, 2013)**, en la siguiente tabla se presenta la tabulación de las 60 encuestas aplicadas a la inspección planeada para el riesgo biológico donde se logra evidenciar que el personal manifiesta conocimiento de virus, sus consecuencias y

### Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

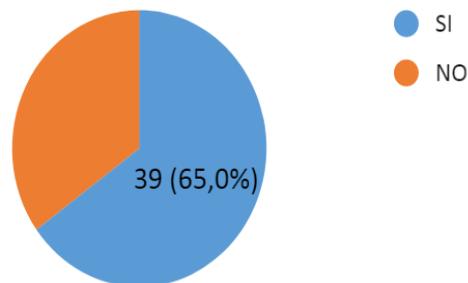
medios de protección, sin embargo con algunas de sus respuestas se observa el poco conocimiento para las medidas de protección y la aplicación de las mismas.

<b>MEDIDA</b>	<b>SI</b>	<b>NO</b>	<b>NA</b>	<b>TOTAL</b>
1. Dispone de ropa especial para trabajar	39	21	0	60
2. Uso de ropa de Trabajo	55	5	0	60
3. Dispone de Elementos de Protección Personal EPP	15	28	17	60
4. Usa elementos de protección Personal EPP	15	28	17	60
5. Se quitan la ropa y EPP's una vez terminan la jornada laboral	15	28	17	60
6. Se dispone de lugar para almacenar EPP's	10	33	17	60
7. Se limpian los EPP's	15	28	17	60
8. Se controla el correcto funcionamiento de los EPP'S	15	23	22	60
9. Limpieza de la ropa por el empleador	5	0	55	60
10. Se dispone de duchas	0	0	60	60
11. Se dispone de sistema para lavado de manos	60	0	0	60
12. Se prohíbe comer o beber	60	0	0	60
13. Se prohíbe fumar	60	0	0	60
14. Se dispone de tiempo para el aseo antes de abandonar el área de trabajo	60	0	0	60
15. Suelos y paredes fáciles de limpiar	60	0	0	60
16. Hay métodos de limpieza para los equipos de trabajo	60	0	0	60
17. Se aplican procedimientos de desinfección	54	6	0	60
18. Se aplican procedimientos de desratización	0	5	55	60
19. Se aplican procedimientos de Desinsectación	17	5	38	60
20. Hay ventilación general con renovación de aire	37	23	0	60
21. Existe material de primeros auxilios	20	40	0	60
22. Se dispone de local para atender los primeros auxilios	0	60	0	60
23. Hay procedimientos de trabajo que minimicen o eviten la diseminación aérea de los agentes biológicos en el lugar de trabajo	0	43	17	60
24. Hay procedimientos de gestión de residuos	0	17	43	60
25. ¿Se dispone de dispositivos de bioseguridad?	60	0	0	60
26. ¿Se utilizan dispositivos adecuados de bioseguridad?	60	0	0	60

Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

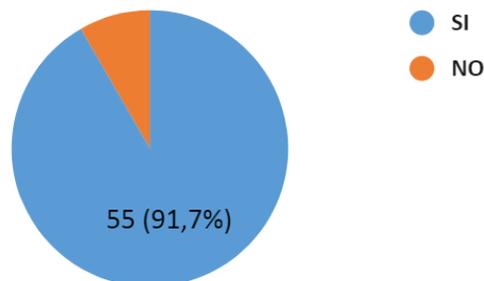
27. ¿Existen y se utilizan en la empresa procedimientos para el uso adecuado de los dispositivos de bioseguridad?	60	0	0	60
---	----	---	---	----

Se realiza la representación gráfica mediante gráficas circulares de cada una de las preguntas realizadas en el cuestionario de la inspección planeada.



**Gráfico 1.** Gráfico Riesgo Biológico, Dispone de ropa especial para trabajar, Fuente autoras (2020)

Esta es una oportunidad de mejora puesto que de acuerdo con la publicación de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional. Departamento del Trabajo de los EE. UU. Guía sobre la Preparación de los Lugares de Trabajo para el virus COVID-19. 2020.(Argote,2020l)



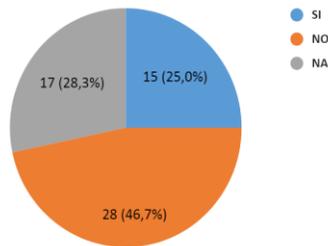
## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

### **Gráfico 2.** Gráfico Riesgo Biológico, Uso de ropa de trabajo, Fuente autoras (2020)

Pese a que el 91,7% cuenta con la ropa de labor, se encuentra que un 5% del personal no hace uso del vestido de labor lo cual es un factor de riesgo biológico de acuerdo con la investigación citada por Ignacio Argote en abril de 2020, donde el autor describe como dentro de las medidas de asepsia e higienización se encuentra el adecuado manejo de la dotación, sin embargo debe implementarse dentro de las políticas del protocolo de bioseguridad el adecuado manejo del vestido de labor y calzado con su respectivo protocolo de higiene y saneamiento, dotando además el sitio de trabajo con un lugar especial para guardar la ropa de trabajo, realizando la respectiva desinfección. Asimismo esta capacitación debe enfatizar el cambio de ropa cuando los trabajadores se transporten en medios públicos puesto que estos se convierten en un foco de contagio del virus Covid 19.

La Resolución 675 de 2020 Protocolos de bioseguridad industrias manufactureras, indica que se debe usar ropa de trabajo al interior de las empresas, y realizar cambio al ingresar o salir de las mismas Numeral 3.2.4 Elementos de Protección personal, numeral C.

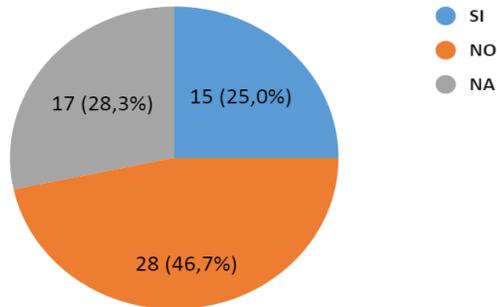
### Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS



**Gráfico 3.** Gráfico Riesgo Biológico, Dispone de elementos de protección personal EPP, Fuente autoras (2020)

La empresa realiza entrega de elementos de protección personal tales como caretas y tapabocas, de acuerdo a lo establecido en la Ley 9 de 1997 en su Título III SALUD OCUPACIONAL, Artículos 122 al 124 y en la Resolución 2400 de 1979 en el Título IV, Capítulo II DE LOS EQUIPOS Y ELEMENTOS DE PROTECCIÓN, Artículos 176 a 201, dicta que todos los empleadores están obligados a proporcionar a cada trabajador, elementos de protección personal en cantidad y calidad acordes con los riesgos reales o potenciales existentes en los lugares de trabajo, sin embargo el 28,3% y el 46,7% o sea el 75% de la población no tiene claro que es un elemento de protección personal ya que solo el 25% respondió asertivamente la pregunta, lo que evidencia desconocimiento y confusión con respecto a los elementos de protección de personal y por ende aumentan las probabilidades de adquirir el virus tanto dentro de la empresa o fuera de ella.

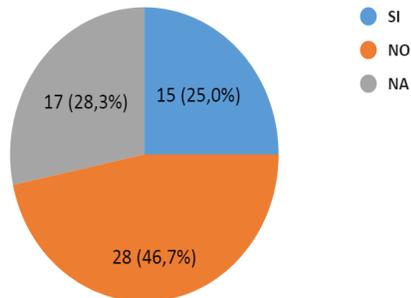
## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS



**Gráfico 4.** Gráfico Riesgo Biológico, Usa elementos de protección Personal EPP,  
Fuente autoras (2020)

El 46,7% de la población no hace uso de los elementos de protección personal, este porcentaje corresponde al mismo porcentaje de la población de la pregunta anterior con respecto a la entrega de lo EPP, confirmando el desconocimiento que se tiene por los EPP, el 28,3% población cree que no le aplica el uso de los EPP confirmando una vez más el desconocimiento, desinformación del uso e importancia de los EPP, únicamente el 25% de la población hace uso de los elementos de protección personal, siendo esta un porcentaje muy bajo, lo cual demuestra la importancia de nuestra intervención en la empresa mediante los protocolos de bioseguridad con el fin de mitigar la propagación del COVID-19 en global textil SAS.

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS



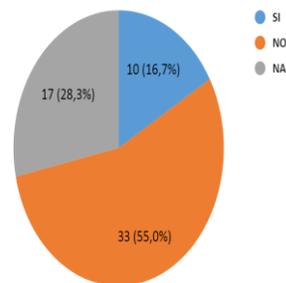
**Gráfico 5.** Gráfico Riesgo Biológico, Se quitan la ropa y EPP's una vez terminan la jornada laboral, Fuente autoras (2020)

De acuerdo con los resultados obtenidos en este ítem, se observa que el 15% de la población, se quita los elementos de protección personal y la ropa de trabajo, mientras que el 28% no realiza este procedimiento lo cual es preocupante ya que de acuerdo con el autor Argote conjuntamente con el boletín informativo de Arle Sura indican que se genera un contagio indirecto cuando las personas sanas entran en contacto con el microorganismo infectante (para este caso, virus que produce COVID-19) a través de un objeto inanimado (objetos, mesas, ropas o cualquier superficie) que fue contaminada previamente por una persona contagiada a través de gotas o aerosoles (OMS, 2007).

Por lo anterior, tanto la ARL Sura como el investigador Ignacio Argote sugieren el uso de elementos de Protección personal como tapabocas, guantes, caretas entre otros los cuales deben usarse de manera consistente y apropiada cuando sea requerido.

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

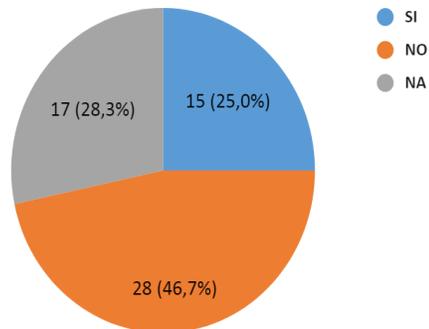
Además se recomienda una Inspección planeada de los elementos de protección personal regularmente, en el caso en que se observe el deterioro de estos deben desecharse de manera apropiada, según sea aplicable, para evitar la contaminación del usuario, de otros, o el ambiente. (Sura 2020)



**Gráfico 6.** Gráfico Riesgo Biológico, Se dispone de lugar para almacenar EPP, Fuente autoras (2020)

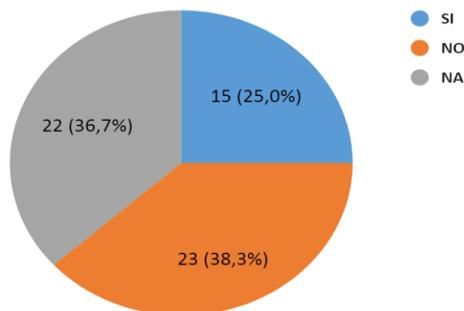
Este resultado muestra que no se cuenta con un lugar adecuado para el almacenaje de los elementos de protección personal, lo cual constituye un riesgo para la propagación del virus Covid 19, donde los elementos se contaminan con micro gotas o fómites generadas al estornudar, toser, podrían entrar en contacto con los elementos, el sitio de trabajo, superficies y generar un foco importante de contagio ( Sura 2020)

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS



**Gráfico 7.** Gráfico Riesgo Biológico, Se limpian los EPP'S, Fuente autoras (2020)

De igual forma en contravención con las medidas sugeridas por la OMS, la Arl Sura al igual que el Ministerio de Salud, no existe un procedimiento de higiene y saneamiento para los elementos de protección Personal, por tanto es urgente una estrategia de intervención que incluya sensibilización para transmitir a los trabajadores de global Textil la importancia de la asepsia en los elementos de protección personal, en cuanto a método, frecuencia, detergentes a utilizar o cuándo y cómo deben eliminarse estos elementos los cuales no pueden ser dispuestos en los recipientes de basura utilizados para desechar papel, restos alimenticios o cualquier otro desperdicio



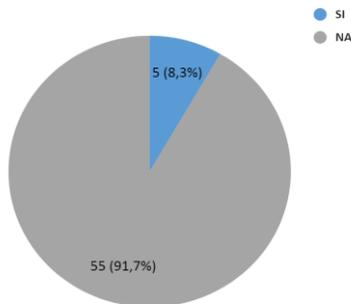
## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

**Gráfico 8.** Gráfico Riesgo Biológico, Se controla el correcto funcionamiento de los EPP'S, Fuente autoras (2020)

Los resultados obtenidos muestran la importancia que reviste una capacitación a los trabajadores en el uso de equipo de protección específicamente la forma correcta de uso , la forma de quitárselo de manera adecuada , tomando en cuenta el entorno laboral. con el fin de evitar la propagación del virus desde el ambiente de trabajo hasta su hogar (Argote,2020)

En el Código sustantivo de Trabajo, en el artículo 57 es obligación del empleador “Procurar a los trabajadores locales apropiados y elementos adecuados de protección contra los accidentes y enfermedades profesionales.” al igual que su vigilancia y control, reforzado además por el Decreto 1072 título 1 capítulo 4 en donde se enfatiza la importancia de garantizar que los colaboradores cuenten con la dotación cuatrimestral pertinente , al igual que la provisión de los elementos de protección personal.

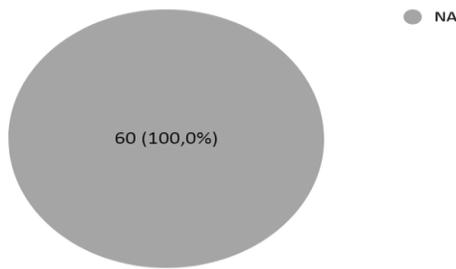
## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS



**Gráfico 9.** Gráfico Riesgo Biológico, Limpieza de la ropa por el empleador, Fuente autoras (2020)

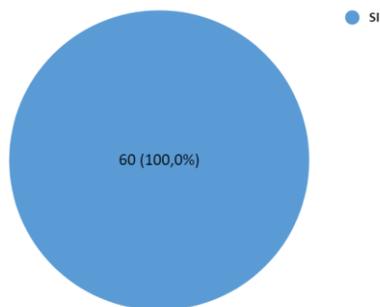
Según el artículo 230 del Código Sustantivo del trabajo Todo empleador que habitualmente ocupe uno o más trabajadores permanentes, deberá suministrar en forma gratuita, zapatos y vestido de labor al trabajador, sin embargo la población se encuentra vinculado en la modalidad de contratación, prestación de servicio, pero el Decreto 1072 en su CAPÍTULO 4 Calzado y Overoles para trabajadores cobija a todo el personal vinculado sin distinción de su modalidad de contrato, estas normativas únicamente hacen referencia al suministro, no está estipulado que la limpieza y mantenimiento de la ropa labor sea responsabilidad del empleador, esto es responsabilidad del colaborador que haga uso de esta, por lo que no aplica; las respuestas obtenidas en este ítem están acordes a lo estipulado por Ley, solo un 5% de la población responde si a esta pregunta apuntando una vez más al desconocimiento por parte de los colaboradores.

### Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS



**Gráfico 10.** Gráfico Riesgo Biológico, Se dispone de duchas, Fuente autoras (2020)

Debido a que no se manipulan sustancias químicas en este caso no aplica la instalación de duchas. De acuerdo con la Resolución 2400 de 1979 “Por la cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo” en su Cap. II 2.2.2 Servicios de higiene. Artículo 18º. indica “Se instalarán baños de ducha con agua fría o caliente, especialmente para los trabajadores ocupados en operaciones calurosas, sucias o polvorientas, y cuando estén expuestos a sustancias tóxicas, infecciosas o irritantes de la piel”.

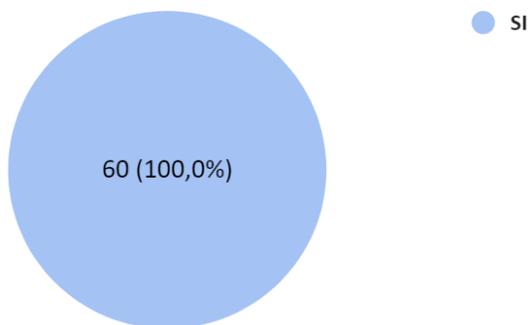


## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

**Gráfico 11.** Gráfico Riesgo Biológico, Se dispone de sistema para lavado de manos,

Fuente autoras (2020)

En este caso la población en general responde que si se cuenta con un sistema para el lavado de manos, debido a que asumen los lavamanos de los baños como dicho sistema, sin embargo gracias a la inspección planeada que se realizó a las instalaciones se logró evidenciar que la empresa no cuenta con un sistema exclusivo para el lavado y la desinfección de manos, de acuerdo con las Circulares 666 y 417

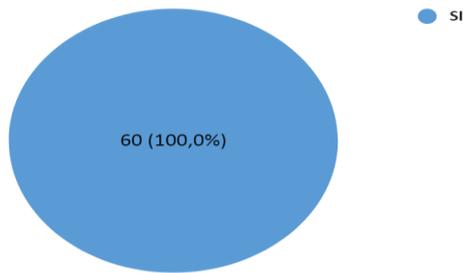


**Gráfico 12.** Gráfico Riesgo Biológico, Se prohíbe comer o beber, Fuente autoras (2020)

Esta es una medida en Global Textil, de acuerdo con la Resolución 666, se enfatiza evitar contaminación cruzada, aglomeraciones superiores a 50 personas en la empresa, sin embargo no hay una reglamentación específica que soporte la prohibición de consumo de alimentos y bebidas en el área laboral. Al respecto el protocolo de Bioseguridad de la ARL Colmena, basado en la Resolución 666 de 2020 sugiere, cuidar el distanciamiento social, conversando mínimo 1.50 m por persona, asimismo se

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

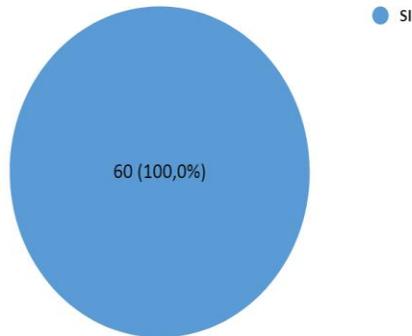
enfatisa la importancia de practicar la desinfección de los comedores ( si los hay), hornos microondas, uso de menaje desechable para tomar alimentos, y en general distribuir los turnos en la toma de refrigerios, almuerzos, onces o medias nueves ( ARL Colmena, 2020)



**Gráfico 13.** Gráfico Riesgo Biológico, Se prohíbe fumar, Fuente autoras (2020)

Global textil adapta esta normatividad cumpliendo Artículo 79 de la Constitución Nacional, donde se estipula que toda persona tiene derecho a un ambiente sano. Así mismo se prohíbe fumar en lugares de trabajo de acuerdo con lo estipulado en la Ley 1335 de 2009, Art 19. “Prohíbese el consumo de Productos de Tabaco, en los lugares señalados en el presente artículo. En las áreas cerradas de los lugares de trabajo y/o de los lugares públicos...”

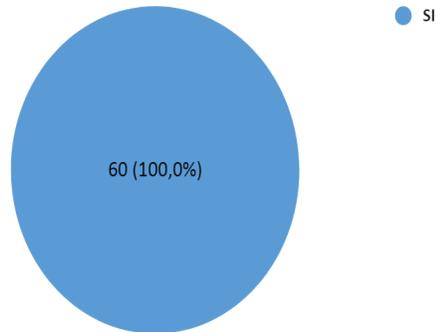
## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS



**Gráfico 14.** Gráfico Riesgo Biológico, Se dispone de tiempo para el aseo antes de abandonar el área de trabajo, Fuente autoras (2020)

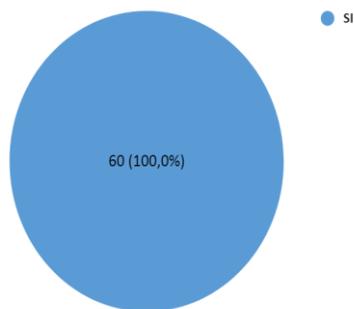
Esta es una medida adecuada puesto que de acuerdo con la Resolución 2400 de 1979 Capítulo III, Art 3o los trabajadores deben “utilizar y mantener adecuadamente las instalaciones de la Empresa, los elementos de trabajo, los dispositivos para control de riesgos y los equipos de protección personal que el patrono suministre, y conservar el orden y aseo en los lugares de trabajo” de igual forma de acuerdo con la Guía GTC 45 (2012), la ausencia de orden y aseo constituyen un riesgo locativo que podría generar accidentes, por tanto se ratifica la conformidad por parte de la empresa con la observancia de esta norma.

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS



**Gráfico 15.** Gráfico Riesgo Biológico, Suelos y paredes fáciles de limpiar, Fuente autoras (2020)

El 100 % del personal confirma que las paredes y pisos de la estructura son fáciles de limpiar; De acuerdo con la Resolución 675 de 2020 Protocolos de bioseguridad industrias manufactureras, indica que se debe realizar mantenimiento y desinfección de puestos de trabajo, numeral 4.1.2. De acuerdo con lo manifestado por los colaboradores la superficie de paredes y pisos facilita y garantiza la higiene y total desinfección de áreas comunes o de alto tráfico para la mitigación del contagio en áreas de producción, por lo tanto no se hace ninguna recomendación al respecto.



## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

**Gráfico 16.** Gráfico Riesgo Biológico, Hay métodos de limpieza para los equipos de trabajo, Fuente autoras (2020)

La población manifestó que si cuenta con proceso de limpieza por que al iniciar cada jornada laboral hacen limpieza de sus máquinas y demás implementos mediante el uso de plumeros y bayetillas quitando el polvo y el material particulado, sin embargo no se realiza un proceso de desinfección en el área de trabajo, por lo que se sugiere tener en cuenta lo estipulado en el Decreto 675 de 2020:

- Los insumos deben limpiarse externamente con una toalla de papel desechable y una solución desinfectante, desecharlo en una caneca con tapa para residuos ordinarios (bolsa negra).
- Garantiza el proceso de limpieza y desinfección en las máquinas que estén en uso y las superficies de trabajo

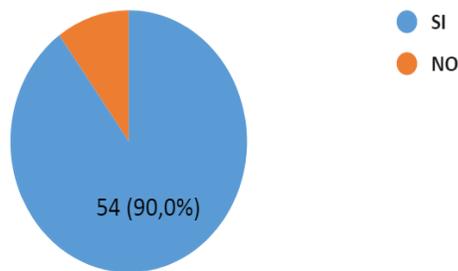
Asimismo con respecto a las Herramientas de trabajo y elementos de dotación el numeral 3.23 indica que

- Los trabajadores nunca deben compartir el equipo con otro trabajador.
- En los movimientos de insumos o productos entre trabajadores, la persona que reciba el insumo deberá usar los guantes de dotación definidos para la protección en el proceso productivo.

### -4.1.3 Herramientas de trabajo y elementos de dotación

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

-Los elementos de trabajo deben ser de uso individual. Al terminar el turno de trabajo, los elementos de trabajo deben pasar por el proceso de limpieza y desinfección.

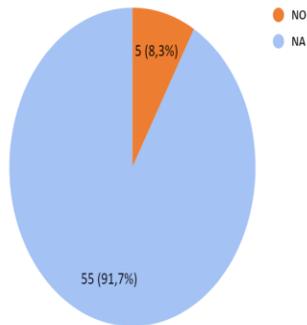


**Gráfico 17.** Gráfico Riesgo Biológico, Se aplican procedimientos de desinfección, Fuente autoras (2020)

Esta medida ratifica lo descrito en el numeral 4 de la Resolución 675 en donde los numerales 4.1.2 Mantenimiento y desinfección, realizar pausas activas frecuentes, para la limpieza y desinfección de los puestos de trabajo y realizar protocolo de lavado de manos de los operarios.

4.1.3 Herramientas de trabajo y elementos de dotación. Los elementos de trabajo deben ser de uso individual. Al terminar el turno de trabajo, los elementos de trabajo deben pasar por el proceso de limpieza y desinfección.

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS



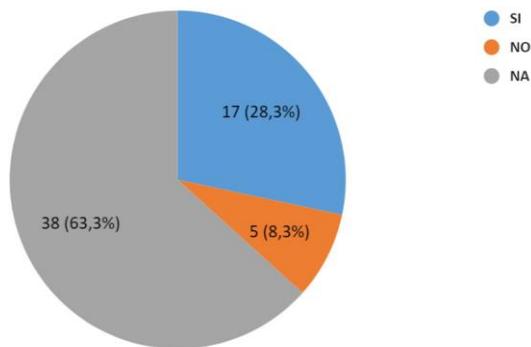
**Gráfico 18.** Gráfico Riesgo Biológico, Se aplican procedimientos de desratización, Fuente autoras (2020)

Los procesos de desratización son indispensables para evitar la transmisión de enfermedades como: rickettsias y rabia descritas en el Decreto 1477 de 2014, por tanto se recomienda

- Verificar que los equipos, utensilios se encuentren protegidos de la contaminación, considerándolos siempre en condiciones sanitarias adecuadas.
- mantener lejos del suelo todos los alimentos envasados y envasados.
- Procurar que las áreas estén ordenadas de modo que la visibilidad sea completa, evitar los recovecos.
- Inspeccionar todas las materias primas, en este caso la tela, hilados, textiles en general que llegan a la empresa para asegurarse de que no transportan ninguna plaga.
- Verificar el estado general de pisos, techos y paredes: si encuentra agujeros o grietas, para sellarlos

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

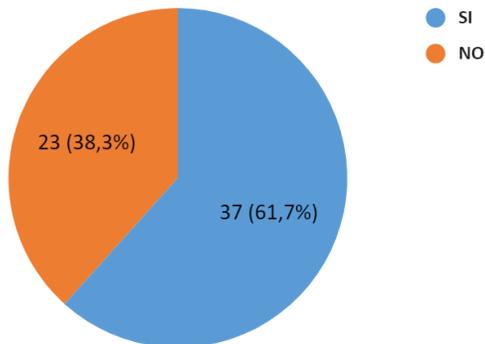
-Asegurarse de que los pisos se encuentren libres de restos de comida, fundamentalmente en los sectores más críticos, tales como cocina, depósitos y baños ( Palmera Junior, 2008)



**Gráfico 19.** Gráfico Riesgo Biológico, Se aplican procedimientos de Desinsectación, Fuente autoras (2020)

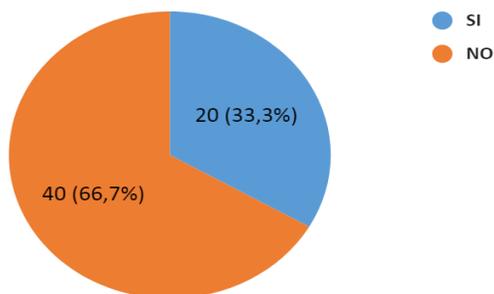
La desinsectación es la acción de eliminar determinados artrópodos dañinos - principalmente insectos - por medios químicos, físicos o con la aplicación de medidas de saneamiento básico; para la cual el personal manifestó en un 28% que sí y un 63,3% que no aplica lo cual pone de manifiesto que aun cuando laboran en el mismo lugar de trabajo desconocen los procesos, la importancia para la higiene así como la seguridad del entorno laboral al igual que la afectación en la salud de ellos mismos.

### Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS



**Gráfico 20.** Gráfico Riesgo Biológico, Hay ventilación general con renovación de aire, Fuente autoras (2020)

Las recomendaciones de los protocolos de Bioseguridad para Industrias manufactureras menciona la necesidad de ventilación en diferentes áreas, numeral 3.1.2 de Mantenimiento y desinfección numeral d. En este caso se recomienda implementar sistemas de ventilación para las áreas de trabajo garantizando la ventilación necesaria y así mismo adoptar hábitos como abrir puertas o ventanas durante la jornada en áreas de producción, el 61,7% de la población logra identificar dentro de las instalaciones la ventilación apropiada para la renovación del aire.



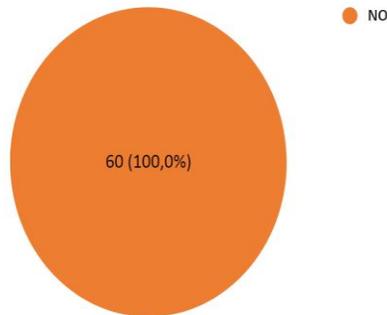
**Gráfico 21.** Gráfico Riesgo Biológico, Existe material de primeros auxilios, Fuente autoras (2020)

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

El 33 % de la población manifiesta que no existe material de primeros auxilios, considerando que el empleador está obligado a garantizar la protección de la seguridad y la salud de los empleados “Código Sustantivo del Trabajo, Artículo 57. Obligaciones especiales del empleador numeral 3 “Prestar inmediatamente los primeros auxilios en caso de accidente o de enfermedad. A este efecto en todo establecimiento, taller o fábrica que ocupe habitualmente más de diez (10) trabajadores, deberá mantenerse lo necesario, según reglamentación de las autoridades sanitarias” Así mismo “El empleador o contratante debe implementar y mantener las disposiciones necesarias en materia de prevención, preparación y respuesta ante emergencias, con cobertura a todos los centros y turnos de trabajo y todos los trabajadores, independiente de su forma de contratación o vinculación, incluidos contratistas y subcontratistas, así como proveedores y visitantes”.Decreto 1072 de 2015).

Es preocupante y urgente suplir esta necesidad ya que no cuentan con botiquín de primeros auxilios, ni sitio para atender eventualidades como heridas, golpes, resfriados entre otros.

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS



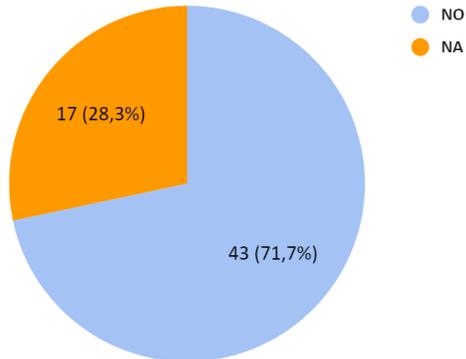
**Gráfico 22.** Gráfico Riesgo Biológico, Se dispone de local para atender los primeros auxilios, Fuente autoras (2020)

La población de Global Textil manifiesta que no cuentan con local de primeros auxilios, aspecto que va en contravención con la Resolución 705 de 2007 Art 5°.- donde afirma que “ Los establecimientos de comercio y centros comerciales con más de 2.000 metros cuadrados, además del botiquín de Primeros Auxilios, deben contar con un espacio físico dotado con implementos básicos definidos en el numeral 4 del presente artículo, el cual se define como “ Primeros Auxilios” y debe contar en lo posible con un área de

- a) Largo: 3 (tres) metros
- b) Ancho 2 (dos) metros
- c) Altura: 2.20 (dos con veinte) metros
- d) Puerta de acceso con mínimo 85 (ochenta y cinco) centímetros de ancho y 2 (dos) metros de altura. Por otra parte,

### Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

- a) Debe contar con una adecuada iluminación, ventilación y/o aireación.
- b) Los materiales utilizados para el piso y paredes deben ser lavables, por tal razón se recomienda la utilización de pintura que reúna estas características. Por ejemplo epoxica
- c) Además el botiquín debe responder a la normatividad vigente, es decir evitando la inclusión de medicamentos o dispositivos médicos especializados

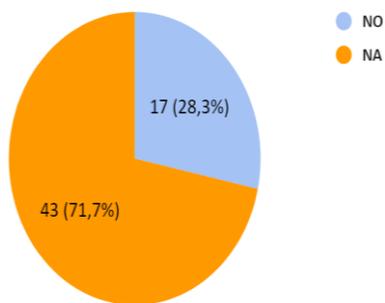


**Gráfico 23.** Gráfico Riesgo Biológico, Hay procedimientos de trabajo que minimicen o eviten la diseminación aérea de los agentes biológicos en el lugar de trabajo, Fuente autoras (2020)

Se observa que el 71,7 % de la población manifiesta que no existe algún procedimiento para minimizar la diseminación aérea de los agentes biológicos en el área de trabajo lo cual demuestra una vez la importancia de nuestro proyecto pues la vías de transmisión del SARS-CoV-2 ocurre principalmente entre personas a través de gotas respiratoria, estas partículas se emiten al toser, estornudar o hablar, y pueden contener saliva u otros fluidos que contengan el virus, la transmisión por gotas requiere

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

de una proximidad física, permitiendo que las partículas emitidas por un individuo infectado sean inhaladas por un individuo susceptible; también se ha reportado que podría ser transportado por el aire a través de aerosoles, por lo que pueden permanecer en el aire por un tiempo prolongado y contaminar las superficies, por lo que se hace necesaria la aplicación de los protocolos de bioseguridad dentro de la empresa.

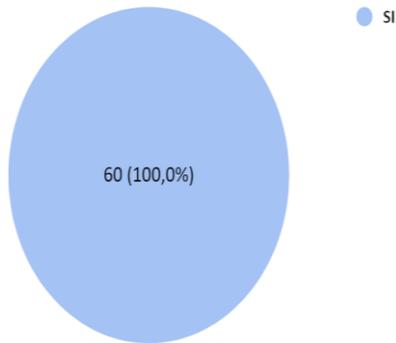


**Gráfico 24.** Gráfico Riesgo Biológico, Hay procedimientos de gestión de residuos,

Fuente autoras (2020)

La población menciona que no se cuenta con procedimientos de gestión de residuos, lo que genera riesgo de contaminación; de acuerdo con la Resolución 2400 de 1979, en su artículo 34 menciona “Se evitará la acumulación de materias susceptibles de descomposición, de producir infección, o en general, nocivas o peligrosas, y se evacuaran o eliminarán por procedimientos adecuados los residuos de primeras materias o de fabricación, aguas residuales, etc. y los polvos, gases, vapores, etc., nocivos y peligrosos”. Por esta razón se hace necesario determinar los elementos y procedimientos para la disposición final de cada residuo de acuerdo con su clasificación.

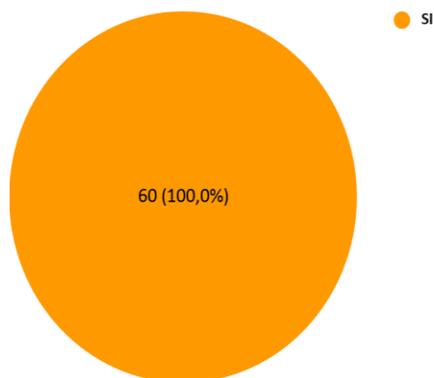
Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS



**Gráfico 25.** Gráfico Riesgo Biológico, ¿Se dispone de dispositivos de bioseguridad?,

Fuente autoras (2020)

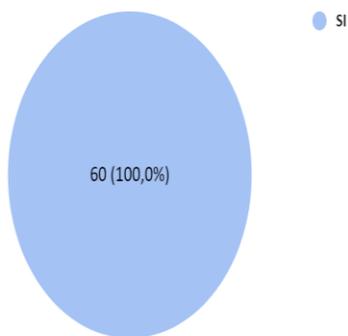
De acuerdo con los resultados obtenidos frente a la disponibilidad de dispositivos de bioseguridad, vale la pena destacar que la organización cuenta con el uso y disponibilidad de dispositivos de Bioseguridad como tapabocas únicamente y con gel antibacterial como parte integral en el desarrollo del trabajo



**Gráfico 26.** Gráfico Riesgo Biológico, ¿Se utilizan dispositivos adecuados de bioseguridad?, Fuente autoras (2020)

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Los resultados muestran que la población hacen uso de dispositivos de bioseguridad, en este caso únicamente del tapabocas como barrera protectora contra el virus del Covid 19, protocolo establecido en las Resoluciones 666 y 675, lo anterior se evidencia debido a que la empresa se ha reinventado en sus productos, a través de la elaboración y comercialización de tapabocas.



**Gráfico 27.** Gráfico Riesgo Biológico, ¿Existen y se utilizan en la empresa procedimientos para el uso adecuado de los dispositivos de bioseguridad?, Fuente autoras (2020)

El resultado obtenido en el ítem, es muy favorable porque denota sensibilización y concientización por parte de Global textil S.A.S con respecto al uso de elementos de bioseguridad que propenden por la mitigación y contención del virus Covid 19, Sin embargo, cabe aclarar que ellos atienden o reconocen como dispositivo de bioseguridad el tapabocas, por lo tanto solo hacen uso de este. demostrando una vez más la necesidad de adaptar los protocolos de bioseguridad dentro de la empresa.

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

### Uso del Cuestionario Biogaval:

Se aclara que se tomó el cuestionario Biogaval, única y exclusivamente como plantilla para la encuesta a trabajadores del área de producción de la empresa Global textil, con el fin de determinar las condiciones de trabajo y la percepción de los colaboradores; esta información no será utilizada para determinar el riesgo biológico ya que el virus estudiado no se encuentra incluido en las tablas de información; no existen datos sobre vacuna ni tasa de incidencia respecto al año anterior por tratarse de un virus nuevo y no es el objetivo de la investigación.

### Análisis Anexo C: Encuesta Psicosocial

En la siguiente tabla se presenta la tabulación de las 60 encuestas para la medición psicosocial aplicadas al área de producción de Global Textil SAS, donde se logró evidenciar que todo el personal ha presentado algún síntoma o sentimiento, sin embargo el personal no ha presentado crisis de ansiedad, ni de pánico, ni afectaciones emocionales. ( Universidad Javeriana, Ministerio Protección Social, 2009)

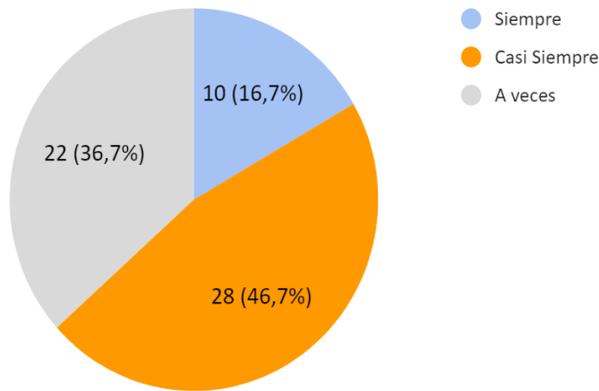
Malestares	Siempre	Casi Siempre	A veces	Nunca	Total
1. Dolores de espalda, cuello o tensión muscular	10	28	22	0	60
2. Problemas gastrointestinales, úlceras, acidez, problemas digestivos o de colon	0	20	34	6	60
3. Problemas Respiratorios	0	0	20	40	60
4. Dolor de Cabeza	0	15	45	0	60
5. Trastornos del sueño somnolencia durante el día e	0	0	32	28	60

Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

insomnio en la noche					
6. Palpitaciones en el pecho o problemas cardiacos	0	0	32	28	60
7. Cambios fuertes de apetito	0	0	37	23	60
8. Dificultades en las relaciones familiares	0	0	60	0	60
9. Disfunciones sexuales impotencia, frigidez	0	0	16	44	60
10. Dificultad para permanecer quieto o dificultad para iniciar una actividad	0	0	22	38	60
11. Dificultad en las relaciones con otras personas	0	0	22	38	60
12. Sensación de aislamiento o desinterés	0	0	22	38	60
13. sentimientos de sobrecarga de trabajo	0	0	38	22	60
14. Dificultad para concentrarse, olvidos frecuentes	0	0	37	23	60
15. Dificultad en el aumento de accidentes de trabajo.	0	0	10	50	60
16. Sentimiento de frustración de no haber hecho lo que se quería en la vida	0	0	27	33	60
17. Cansancio, tedio o desgano.	0	0	55	5	60
18. Disminución de rendimiento en el trabajo o poca creatividad.	0	0	17	43	60
19. Deseo de no asistir al trabajo	0	0	11	49	60
20. Bajo compromiso o poco interés por lo que se hace	0	6	5	49	60
21. Dificultad para tomar decisiones	0	0	27	33	60
22. Deseo de cambiar de empleo	0	0	6	54	60
23. Sentimiento de soledad y miedo.	0	0	5	55	60
24. Sentimientos de irritabilidad.	0	0	5	55	60

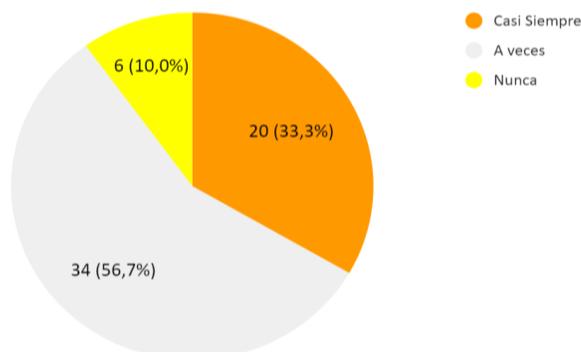
**Se presenta análisis de Resultados Información Psicosocial mediante Gráficos circulares de cada pregunta efectuada**

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS



**Gráfico 1.** Gráfico Encuesta Psicosocial, Dolores de espalda, cuello o tensión muscular, Fuente autoras (2020)

El total de la población ha experimentado dolores de espalda, cuello o tensión muscular unos con mayor frecuencia que otros; además de la posición ergonómica, estos síntomas pueden derivarse de factores externos psicosociales que debido a la pandemia afectan los trabajadores de Global Textil. De acuerdo con Vilalta, S.R, 2012 los factores psicosociales a los que está expuesto el trabajador pueden manifestarse o somatizarse en molestias o trastornos músculo-esqueléticos.



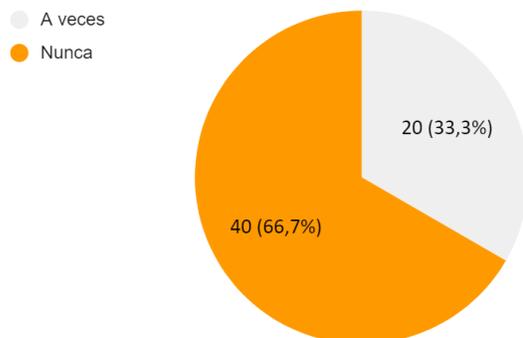
**Gráfico 2.** Gráfico Encuesta Psicosocial, Problemas gastrointestinales, úlceras, acidez, problemas digestivos o de colon, Fuente autoras (2020)

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

El 54% de los trabajadores de Global textil afirman haber tenido problemas gastrointestinales, úlceras, acidez, problemas digestivos o de colon; manifestaciones de trastornos como la ansiedad se manifiestan en el sistema digestivo.

“Diversos estudios han indicado una mayor prevalencia de enfermedades somáticas en pacientes con trastornos de ansiedad, entre los que especialmente destacan la cardiopatía, la neumopatía, las enfermedades digestivas y la cefalea”. (Pascual , J.C, y Cols 2008).

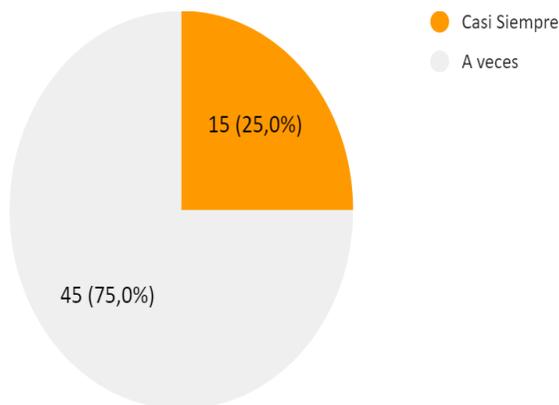
Las medidas implementadas en la pandemia como aislamiento social, las nuevas circunstancias económicas, comerciales y sociales alrededor del Covid 19 pueden generar en los trabajadores de Global Textil sensaciones de preocupación e incertidumbre; es importante mencionar que los protocolos de bioseguridad modificarán los hábitos alimenticios a los que venían acostumbrados como medida de prevención.



### Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

**Gráfico 3.** Gráfico Encuesta Psicosocial, Problemas Respiratorios, úlceras, acidez, problemas digestivos o de colon, Fuente autoras (2020)

Solamente el 20% de los trabajadores de Global Textil del área de producción manifestaron que “a veces” presentan problemas respiratorios; teniendo en cuenta que este es uno de los síntomas asociados al Covid 19, será necesario revisar si se presenta junto con otros síntomas como dolor de cabeza, pérdida de olfato o gusto que de acuerdo con la OMS son algunos de los síntomas presentados durante la enfermedad.

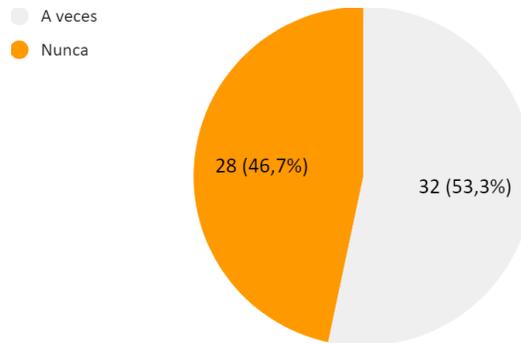


**Gráfico 4.** Gráfico Encuesta Psicosocial, Dolor de Cabeza, Fuente autoras (2020)

El 100% de la población ha experimentado dolores de cabeza; Gil 2009 menciona “los trabajadores que se perciben expuestos a factores de riesgo psicosocial (exceso de carga mental,) presentan porcentajes de respuesta significativamente mayores en sintomatología psicosomática (problemas de sueño, cansancio, dolores de

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

cabeza)”, esto indica que durante la pandemia se puede haber incrementado la carga mental para la población trabajadora de la empresa, generando este síntoma.

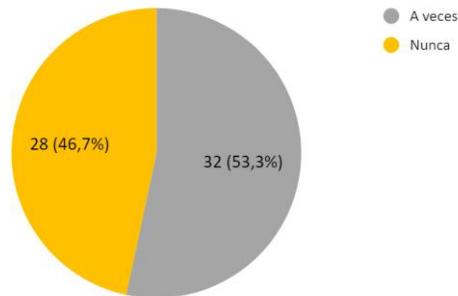


**Gráfico 5.** Gráfico Encuesta Psicosocial, Trastornos del sueño somnolencia durante el día e insomnio en la noche, Fuente autoras (2020)

El 18% de la población, manifiesta que ha sentido, trastornos del sueño somnolencia durante el día e insomnio en la noche; aunque la proporción es la quinta parte de la población total, existe el riesgo de aumentar debido al contexto actual de la pandemia; las sensaciones de preocupación generan insomnio síntoma que es frecuente en los periodos de cuarentena aplicados en Colombia según la OMS.

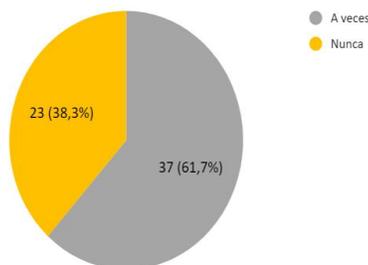
Factores como duelo, desempleo, aislamiento, e incertidumbre y miedo están generando trastornos de salud mental. Se ha aumentado los problemas de insomnio y ansiedad en la población. (OMS, 2020)

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS



**Gráfico 6.** Gráfico Encuesta Psicosocial, Palpitaciones en el pecho o problemas cardíacos, Fuente autoras (2020)

El 53,3 % de la población expresa haber sentido Palpitaciones en el pecho o problemas cardíacos, estas manifestaciones físicas pueden ser causadas por sensaciones de miedo, angustia en el contexto actual frente al Covid 19 debido a su status como enfermedad nueva, letal y desconocida

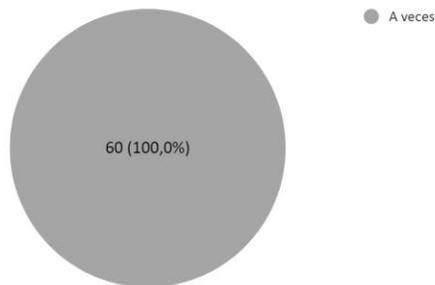


**Gráfico 7.** Gráfico Encuesta Psicosocial, Cambios fuertes de apetito, Fuente autoras (2020)

La gráfica muestra que 61,7 % de la población ha tenido cambios de apetito, la implementación de protocolos de Bioseguridad donde se propone modificar hábitos de

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

alimentación en en la compañía puede acrecentar el porcentaje y la manifestación de esta sintomatología en la población al restringir la alimentación a espacios adecuados para evitar el contagio del virus.

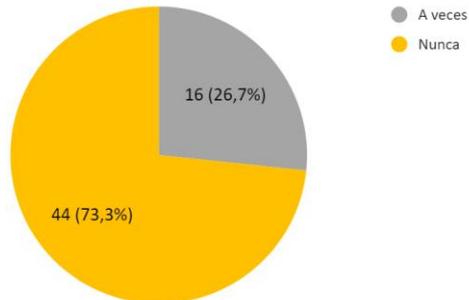


**Gráfico 8.** Gráfico Encuesta Psicosocial, Dificultades en las relaciones familiares,

Fuente autoras (2020)

Aunque el 100% de la población manifiesta que ha presentado Dificultades en las relaciones familiares, el resultado de la frecuencia es en su totalidad “A veces”, las medidas de contingencia y la cuarentena pueden incrementar la violencia doméstica y la convivencia familiar; los protocolos de bioseguridad que se proponen garantizan el desarrollo de los procesos productivos en la planta lo que garantiza una rutina a la que venían acostumbrados los colaboradores del área de producción de la empresa Global Textil (salir de su casa durante la jornada laboral).

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

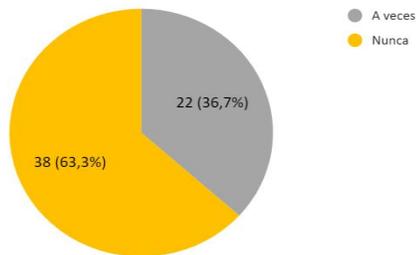


**Gráfico 9.** Gráfico Encuesta Psicosocial, Disfunciones sexuales impotencia, frigidez,

Fuente autoras (2020)

Los resultados obtenidos muestran que el 73% manifiesta que no ha presentado síntomas relacionados con disfunciones sexuales, mientras que el 26% restante afirman que a veces han sentido alteraciones a nivel de su sexualidad, El efecto de la cuarentena prolongada, dentro de los cuales se encuentran problemas psicológicos de ansiedad, miedo, ataques de pánico, síntomas de estrés postraumático, angustia psicológica, tendencias depresivas, trastornos del sueño, y preocupación por la exposición al contagio a sus amigos y familiares, así como aislamiento social interpersonal del apoyo social familiar, estigma y evitación de contacto, incidiendo a su vez negativamente en salud sexual y reproductiva de los colaboradores (Rana, Mukhtar, & Mukhtar, 2020)

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

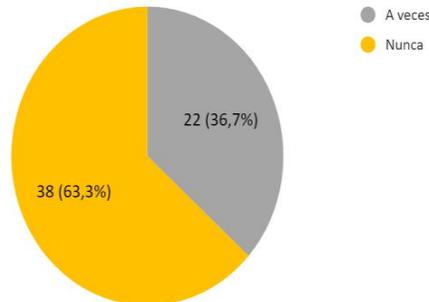


**Gráfico 10.** Gráfico Encuesta Psicosocial, Dificultad para permanecer quieto o dificultad para iniciar una actividad, Fuente autoras (2020)

El 63% de la población manifiesta que nunca ha presentado dificultad para permanecer quieto o dificultad para iniciar una actividad, mientras que el 36% reporta que a veces ha experimentado esta dificultad, lo anterior se conoce como TDAH trastornos de déficit de atención hiperactividad Problemas para prestar atención. en este caso las personas se distraen con frecuencia manifestando dificultades para desarrollar cualquier tarea que requiera atención y/o precisión.

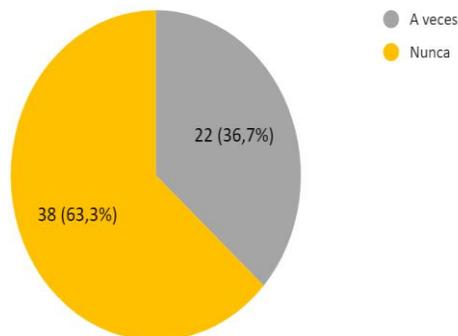
Con respecto a la Dificultad para permanecer quieto, aún por un corto tiempo. Esto se llama hiperactividad. Estos trastornos ponen de base también un problema de manejo de ansiedad, en los adultos esta alteración los lleva a tomar decisiones impulsivas, a cambiar de trabajo a menudo o a gastar mucho dinero (Pascual, Castroviejo, 2007)

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS



**Gráfico 11.** Gráfico Encuesta Psicosocial, dificultad en las relaciones con otras personas, Fuente autoras (2020)

La población manifestó en un 63,7% que no presenta dificultad para relacionarse con otras personas, sin embargo los protocolos de bioseguridad y las medidas de prevención como distanciamiento social pueden generar dificultades en este aspecto. La OMS indica “Cómo las personas pueden propagar el virus antes de saber que están enfermas, es importante mantener una distancia de al menos 6 pies de otras personas siempre que sea posible, incluso si usted o esas personas no tienen síntomas”

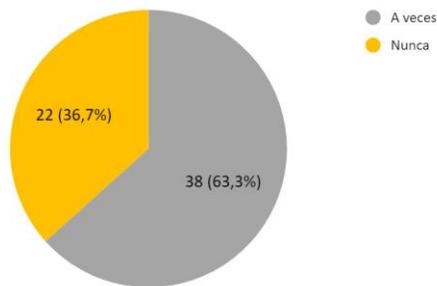


## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

### **Gráfico 12.** Gráfico Encuesta Psicosocial, Sensación de aislamiento o desinterés,

Fuente autoras (2020)

Un 63,3% de la población manifestó que nunca han vivido el sentimiento de aislamiento o desinterés sin embargo un 36,7% manifestó que a veces si ha experimentado la sensación por lo cual es un indicativo de síntomas psicossomático de estrés, también un indicativo de cansancio mental, dicha sensación de aislamiento es debida al tiempo de aislamiento obligatorio lo que generó miedo a relacionarse con las demás personas prefiriendo en sí la soledad o permanecer junto sus familiares.



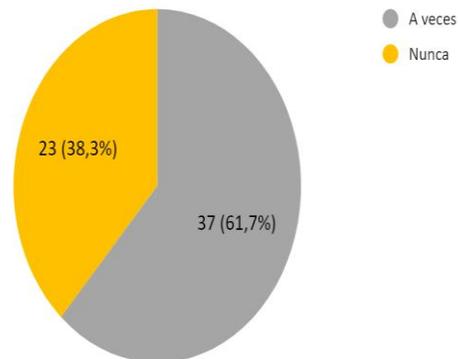
### **Gráfico 13.** Gráfico Encuesta Psicosocial, Sentimientos de sobrecarga de trabajo,

Fuente autoras (2020)

El 63% de la población afirma que a veces percibe sobrecarga laboral, mientras que el 36% restante manifiesta que nunca ha experimentado esta sensación. Al respecto Gómez (2020), concluye que En Colombia, las mujeres tienen más responsabilidad sobre el trabajo doméstico y de cuidado no remunerado que los hombres. Por tanto a la

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

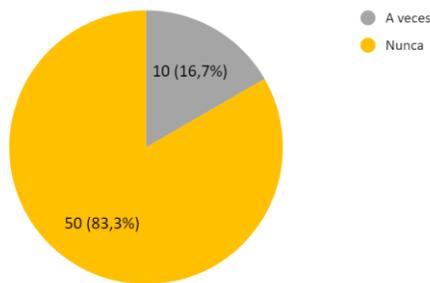
semana, invierten un promedio aproximado 50.6 horas, mientras que los señores únicamente 26. horas a la semana. Por tanto las mujeres se han visto afectadas al asumir desproporcionadamente el cuidado del hogar carga que se incrementa con el cierre de establecimientos educativos, conjuntamente con el aislamiento preventivo en los hogares al igual que la necesidad de apoyo psicológico de los demás miembros de la familia ante a la incertidumbre producida por la pandemia. esto sumado a la saturación de sistemas sanitarios y el cierre de servicios, las tareas de cuidados recaen Mayoritariamente en las mujeres en los hogares, quienes, por lo general, tienen la Responsabilidad de atender a familiares enfermos, personas mayores y dependientes y niños y niñas. (ONU. 2020) Por esta razón las trabajadoras de Global Textil informan sobre carga laboral.



**Gráfico 14.** Gráfico Encuesta Psicosocial, Dificultad para concentrarse, olvidos frecuentes, Fuente autoras (2020)

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

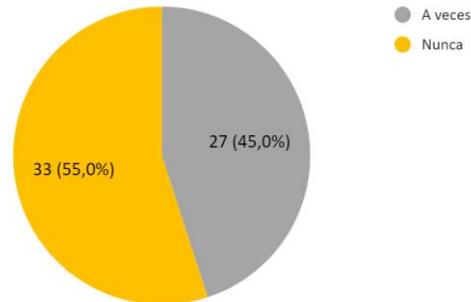
Frente a la pregunta de presentar Dificultad para concentrarse, olvidos frecuentes, el 61,7%, mencionó que a veces los ha tenido y el 38,3% indica que nunca, por lo tanto este síntoma se ve identificado en una baja proporción de la población y con poca frecuencia.



**Gráfico 15.** Gráfico Encuesta Psicosocial, dificultad en el aumento de accidentes de trabajo., Fuente autoras (2020)

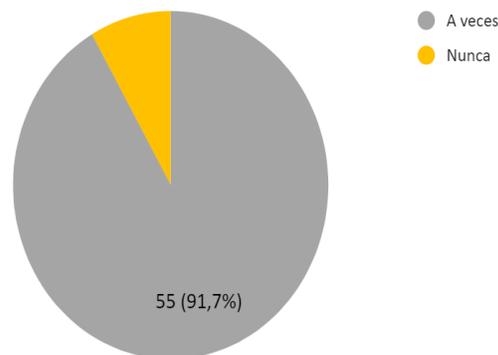
Frente a la pregunta dificultad en el aumento de accidentes de trabajo el 83,3% respondió que nunca, al ser una proporción significativa frente a la población de estudio se entiende que no se ha presentado un aumento en la accidentalidad.

### Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS



**Gráfico 16.** Gráfico Encuesta Psicosocial, Sentimiento de frustración de no haber hecho lo que se quería en la vida, Fuente autoras (2020)

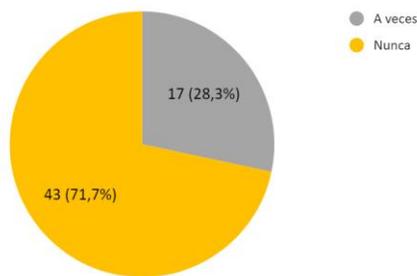
El 55% de la población refiere que a veces han experimentado Sentimiento de frustración de no haber hecho lo que se quería en la vida y el 45% indica no haberlo experimentado; este sentimiento de frustración puede incrementarse considerando el contexto de cambios a partir de la pandemia.



**Gráfico 17.** Gráfico Encuesta Psicosocial, Cansancio, tedio o desgano, Fuente autoras (2020)

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

De acuerdo con la información analizada, la población respondió en un 91.7 % que a veces ha experimentado Cansancio, tedio o desgano, sin embargo y de acuerdo con la OMS este es un síntoma de la enfermedad Covid 19, y puede tender a incrementarse con el riesgo psicosocial al que están expuestos los trabajadores de Global Textil.



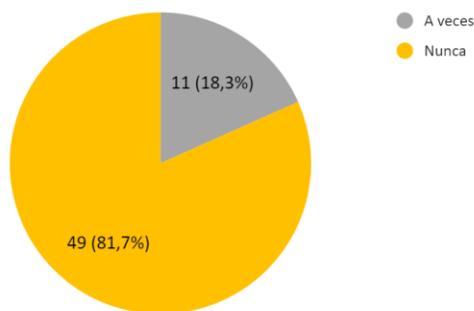
**Gráfico 18.** Gráfico Encuesta Psicosocial, Disminución de rendimiento en el trabajo o poca creatividad, Fuente autoras (2020)

El 28,3% manifiesta que a veces hay decremento en el rendimiento laboral conjuntamente con poco nivel de creatividad, mientras que el 71% restante informa que nunca ha presentado esta baja en el desempeño laboral, al respecto la Universidad de Barcelona en España realizó un estudio sobre las consecuencias psicológicas del Covid 19 encontrando que las condiciones que acompañan a una pandemia incluyen distintas fuentes de estrés para las personas. como , presencia de sentimientos de frustración y aburrimiento, a causa de la culpabilidad que pueden sentir al no satisfacer las necesidades básicas y no disponer de información y pautas de actuación claras

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

(Brooks y Cols., 2020) o la presencia de problemas de salud mental previos o problemas económicos (Wang, y Cols, 2020). (Brooks y Cols. 2020). El grado de impacto dependerá de varios factores. Por el momento, se cuenta con escasas evidencias sobre el impacto psicológico inmediato de la COVID-19 en la población general, con unos pocos estudios publicados, principalmente con población china.

El primero consistió en una encuesta a 1.210 personas en la que el 53% valoraba el impacto psicológico de la situación como moderado-grave, el 16% refería síntomas depresivos entre moderados o graves, el 28% síntomas de ansiedad moderados o graves y el 8% niveles de estrés moderados o graves.. estas alteraciones provocan desinterés, bajo rendimiento, insatisfacción general en la población trabajadora



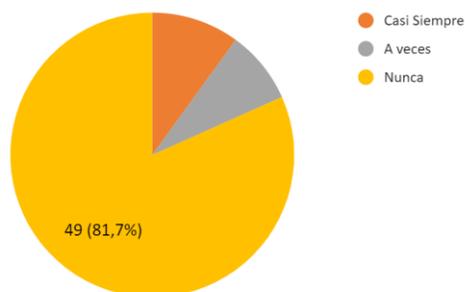
**Gráfico 19.** Gráfico Encuesta Psicosocial, Deseo de no asistir al trabajo, Fuente autoras (2020)

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

De acuerdo con lo representado en la gráfica el 81,7% nunca ha sentido Deseo de no asistir al trabajo y el 18,3% de la población acepta experimentarlo a veces, el desempleo se ha incrementado desde la aparición del virus.

La revista Dinero muestra las siguientes cifras:” El número de relaciones laborales de dependencia (por contrato) totalizó 8,4 millones en agosto pasado, lo que representó una caída del 8,5 % o 788.000 contratos laborales en comparación con el mismo mes de 2019, cuando sumó 9,2 millones, informó el Dane”. (Revista Dinero, (2020).

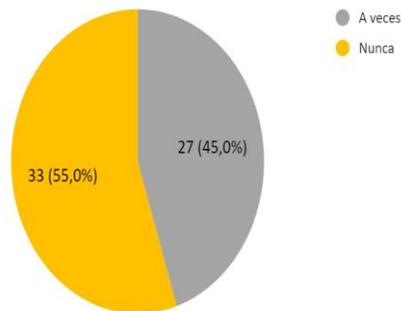
Por esta razón las personas que cuentan con un empleo consideran una ventaja personal, para mantener su estabilidad económica y la de su familia, su sustento en época de crisis como la pandemia.



**Gráfico 20** Gráfico Encuesta Psicosocial, Bajo compromiso o poco interés por lo que se hace, Fuente autoras (2020)

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Los datos de respuesta muestran que el 49% de la población nunca ha experimentado poco interés o compromiso; lo que propende a la sostenibilidad de la empresa en tiempos de crisis ya que la flexibilidad, reestructuración y cambios han permitido su funcionamiento en medio de la pandemia.

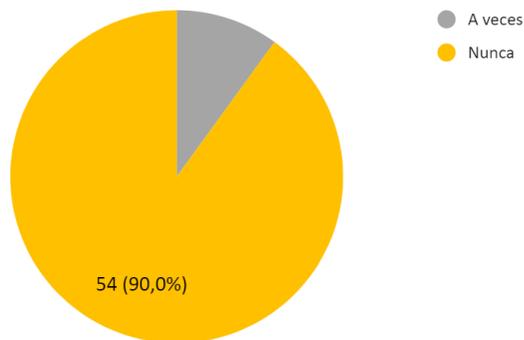


**Gráfico 21** Gráfico Encuesta Psicosocial, Dificultad para tomar decisiones, Fuente autoras (2020)

La población manifestó en un 55% no presentar dificultades a la hora de tomar decisiones, la población restante manifiesta que a veces presenta dificultad para tomar decisiones, la toma de decisiones se ve afectada en periodos o momento de alta tensión, la situación actual que atraviesa el mundo despierta diferentes sentimientos en la población en general, los sentimientos que se generan afectan la toma de decisiones.

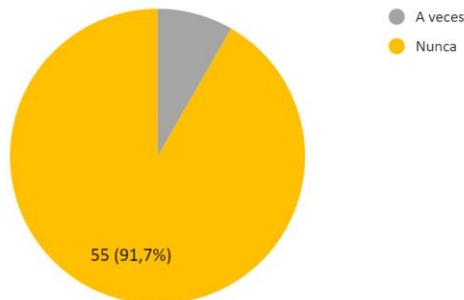
## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Considerando lo anterior, dejarse llevar por esa amenaza, incertidumbre y ansiedad puede traducirse en una toma de decisión precipitada, infundada y perjudicial, también a nivel financiero (Markman, 2020).



**Gráfico 22** Gráfico Encuesta Psicosocial, Deseo de cambiar de empleo, Fuente autoras (2020)

El personal de Global textil del área de producción manifestó en su 90% que nunca ha tenido el Deseo de cambiar de empleo, lo que evidencia un sentido de pertenencia y compromiso como los relacionados en ítems anteriores.



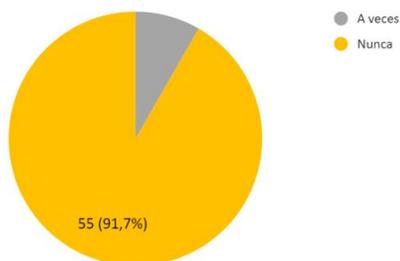
**Gráfico 23** Gráfico Encuesta Psicosocial, Sentimiento de soledad y miedo, Fuente autoras (2020)

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

En estos resultados se observó que el 91.7 % de los trabajadores nunca han presentado Sentimiento de soledad y miedo.

Sáenz, 2020 en su artículo sobre los riesgos Psicosociales derivados del coronavirus menciona “sabemos que la incertidumbre y el aislamiento ante cualquier situación, no solo frente a la actual epidemia, generan en nosotros reacciones emocionales que pueden variar tanto en su naturaleza como en su intensidad: miedo, ansiedad, desconfianza, ira, irritabilidad, tristeza, desesperación e impotencia son algunos”.

Considerando esta afirmación podemos concluir que aunque no es evidente su manifestación puede incrementarse a medida que pase el tiempo y que la crisis y los periodos de aislamientos se extiendan; por esta razón es importante no perder de vista estos aspectos a fin de monitorear la población de Global Textil frente a síntomas asociados con riesgo psicosocial.



**Gráfico 24** Gráfico Encuesta Psicosocial, sentimientos de irritabilidad, Fuente autoras (2020)

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

De acuerdo con los resultados obtenidos y los datos de la tabla el 91,7% indica que nunca ha experimentado irritabilidad mientras que sólo 5 de las 60 personas indicaron que a veces lo han experimentado.

De acuerdo con lo manifestado por Sáenz 2020, citado en el análisis anterior, estas reacciones afectan percepciones y bienestar de los colaboradores del área productiva de Global textil, aunque los niveles de frecuencia son bajos es necesario prestar atención para garantizar el bienestar de los trabajadores de producción.

Teniendo en cuenta los resultados presentados en la encuesta psicosocial, la pandemia ha generado efectos negativos en los colaboradoras del área de producción de la empresa de Global Textil, sin embargo sus manifestación se han dado con baja frecuencia, por lo tanto el nivel de estrés experimentado no representa un nivel crítico en la población objeto de estudio.

Los colaboradores en su mayoría afirman que “a veces” experimentan sensaciones de irritabilidad, desinterés, frustración o dificultades en la toma de decisiones y relaciones interpersonales. Se manifiesta en los colaboradores síntomas físicos como dolor de espalda y dolor de cabeza que puede estar asociados con el riesgo biomecánico al que están expuestos propio del desarrollo de sus labores.

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

“Es probable que la pandemia de COVID-19 exacerbe los síntomas existentes o desencadene una recaída entre las personas con afecciones de salud mental preexistentes (especialmente si están aisladas, ya no tienen apoyo social / asistencia en el hogar o tienen problemas para acceder a su receta). medicamentos durante un encierro). Las personas con problemas de salud mental preexistentes a menudo son menos capaces de hacer frente a los múltiples factores estresantes generados por la pandemia” (Consejo Colombiano de Seguridad, 2020).

Para dar cumplimiento al tercer objetivo y de acuerdo con los resultados de la caracterización de la población, identificación de condiciones en el área de producción y la evaluación de riesgo psicosocial se hace necesario diseñar una estrategia que permita socializar información a la población del área productiva de Global textil.

Esta herramienta debe estar adaptada a las condiciones de trabajo y actividades que desarrolla la empresa. La información debe ser presentada en forma dinámica, de fácil comprensión y donde se integre el autocuidado, salud mental y se involucre el núcleo familiar ya que una parte representativa de la población es cabeza de hogar, así mismo se debe generar un contenido concreto y amigable para el lector.

Identificando las necesidades y actual problemática se propone la adaptación del Protocolo de Bioseguridad para la empresa Global Textil S.A.S., a continuación se

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

proponen recomendaciones para el Protocolo de Bioseguridad adaptado para la empresa Global Textil S.A.S

### **Instalaciones**

Adecuar dentro de la Organización, el área de recepción de insumos (materias primas) de acuerdo con el tamaño de los insumos. (91.44 cm aproximadamente en promedio por rollo de tela), conos de hilazas, en promedio 500 gramos a un kilo, agujas, tijeras, cauchos, cierres, botones, accesorios para acabados, logotipos,

Instalar barreras físicas y demarcaciones en acrílico en el área de ingreso de los colaboradores, insumos y demás materiales, donde no se permita el acceso a clientes ni proveedores.

Por otra parte, en cuanto a la recepción de facturas y correspondencia, se sugiere la instalación de una ventana o una barrera en acrílico que proteja a la persona que recibe la correspondencia y la separe de quienes la llevan.

Realizar desinfección de áreas de trabajo cada dos horas, disponer de atomizadores o personal con aspersores para garantizar la desinfección.

### **Área de Taller**

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Se propone Reubicar las máquinas de tal forma que mantengan un distanciamiento físico de, al menos, 1 metro entre los trabajadores en cada departamento, adicionalmente instalar un acrílico a cada máquina para garantizar el distanciamiento requerido. Asimismo estas deben contar con gel antibacterial en un soporte adecuado para que no se interrumpa el desarrollo de las labores y se pueda cumplir con la desinfección de manos cada dos o al menos cada tres horas (Resolución 675 del 2020)

Se sugiere la instalación de dos lavamanos portátil con una distancia de 2,5 metros entre ellos, dotado con agua potable y jabón líquido antibacterial, al igual se debe procurar la ventilación y mantenimiento de las condiciones higiénicas las áreas de almacenamiento de material o insumos. (El Hospital, 2020)

Instalación de dispensadores de toallas desechables para el secado de manos y también para el protocolo de desinfección de máquinas.

Instalar locker para guardar ropa de trabajo y demás enseres con dispensador de bolsas desechables

La plataforma de transporte de telas y rollos de hilaza debe contar con su respectivo protocolo de higiene y desinfección, con el uso de alcohol glicerinado al

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

70%, esta debe ser de uso exclusivo para aquellos materiales que ya han completado su periodo de aislamiento en la zona de descargue.

Se debe procurar la ventilación del recinto, con apertura de ventanas, rendijas, reemplazando el aire acondicionado o ventiladores manuales

### **Medidas de protección recepción de suministros**

Una vez el proveedor entrega los insumos se debe desinfectar las cajas, rollos, empaques en general con alcohol glicerinado al 70%, , estos materiales se conservan en la zona denominada de descargue por un periodo de 24 a 72 horas para lograr la inactivación del virus (Resolución 666 de 2020)

Se debe comunicar a los proveedores que la recepción de insumos se realizará en orden de llegada y solo se atenderá a un proveedor quien debe portar sus elementos de protección personal y bioseguridad, guantes, tapabocas, careta, traje anti fluidos

### **Medidas de protección al colaborador**

Los operarios de las máquinas deben utilizar adecuadamente tapabocas convencional en todo momento y realizar el protocolo de lavado de manos de manera regular al menos cada tres horas.

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Por su parte, la recepcionista y el mensajero deben reducir la exposición, mediante el uso de tapabocas y guantes de látex, nitrilo o vinilo, y careta para la atención al público

Instalar una cartelera informativa sobre los medios de prevención, propagación, índices de contagio del día, indicadores de mortalidad, información epidemiológica del COVID-19 actualizada día a día.

Capacitar a los trabajadores en el uso del aplicativo Corona App en el celular para que puedan monitorear por sí mismos su estado de salud

Se sugiere disponer encuestas de salud semanales donde se indague si el trabajador ha presentado síntomas como fiebre superior a tres días, decaimiento, fatiga, pérdida de gusto, olfato, tos persistente.

Controlar el ingreso y el egreso de los trabajadores, con el uso de un termómetro digital para medir la temperatura, la cual no debe ser igual o superior a 38° centígrados en cuyo caso no debe permitirse el ingreso del colaborador a Global Textil.

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Una vez ingresa el trabajador a la organización, se dispondrá de Gel antibacterial para que sea utilizado en la desinfección de manos, simultáneamente se realizará la higienización del calzado con tapetes de desinfección con una solución de amonio cuaternario.

Disponer de alcohol glicerinado mínimo al 60 % en la recepción, en caso de que la persona que acude al área de recepción no cuente con guantes, e informar a la persona que llega, que debe higienizar sus manos primero.

El aforo permitido en el baño de acuerdo con las instalaciones de la empresa es de una persona, mientras que en la capacidad de personal al interior de la empresa será del 33% por tanto el ingreso máximo es de 20 personas por turno divididas en 2 horarios con modalidad semi presencial, distribuidas de la siguiente forma turno 1 de 06:00 a.m. a 02:00 p.m., 2 turno de 02:00 p.m. a 10:00 p.m., mientras que las 26 restantes llevarán a cabo sus tareas desde casa, para no generar malestar en los colaboradores se sugiere fomentar la participación de las colaboradoras en la asignación de los turnos ( Resolución 675 de 2020).

Para la hora de almuerzo y refrigerio, se recomienda organizar subturnos donde asisten 6 personas como máximo en instalaciones adecuadas para ello, ubicadas en un

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

lugar diferente al taller y/o acceso al público, conservando la distancia física mínima de 2 metros.( Resolución 666 de 2020)

Sensibilizar y promover en el personal el uso de transporte alternativo, como bicicleta para evitar aglomeraciones y riesgo en transporte público.

En caso de presentar síntomas se deberá abstenerse de presentarse en la planta de producción, e informar a la línea 123, EPS y jefe inmediato, enviando soportes de atención médica o incapacidad.

Se debe utilizar ropa de trabajo dentro de las empresas y fábricas. Al ingresar al trabajo y previo a la salida se debe realizar un recambio de ropa de trabajo a ropa de uso exterior.

Como medida preventiva se sugiere realizar las pruebas rápidas de tamizaje para detección de Covid 19, a los colaboradores sintomáticos o que manifiestan haber estado en contacto con un caso positivo. En el evento en que el colaborador sea confirmado como portador del Covid 19 se debe realizar el respectivo reporte, debe presentar su incapacidad y mantener el aislamiento en su hogar. Es importante resaltar que las empresas no están obligadas a incluir estas pruebas dentro de los procedimientos de exámenes de ingreso, retiro o periódicos.

### **Atención a clientes**

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Esta se realizará vía web, Whatsapp, canales telefónicos, esto incluye pagos, recepción órdenes de compra, entrega de pedidos, reclamos y quejas , Atención PQR

### **Manejo de Residuos**

Se debe contar con canecas y bolsas de color negro selladas marcadas con el letrero “residuo ordinario”, en la cual se dispondrán las toallas, desechables, destinadas al lavado de manos, desinfección de máquinas, mesas, sillas , por otra los desechos orgánicos provenientes de los alimentos se depositaran en otro recipiente con su respectiva bolsa sellada herméticamente

Los productos deben ser dejados en un punto de trabajo o mesa para ser recogidos por el cliente o responsable del siguiente proceso, o instalados donde los clientes cuando proceda. Debe limpiarse externamente el insumo con una toalla y la solución, desinfectante.

Si la toalla es reutilizable, deberá lavarse cuidadosamente con agua y jabón y Posteriormente humedecerse con la solución desinfectante. En caso contrario deberá disponerse de manera correcta .

El ingreso del insumo a las áreas de almacenamiento se realizará con las manos Limpias o los guantes desinfectados.

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Los documentos recibidos en los descargues deberán dejarse en un espacio indicado para ello, evitando el contacto entre quien entrega y quien recibe.

### **Protocolo de Atención para riesgo Psicosocial asociado al COVID 19**

De acuerdo con el Colegio Oficial de la Psicología de la Mancha, 2020: se presentan estos eventos estresantes:

- Temor al contagio: la cuarentena provoca en las personas sentimientos de ansiedad acerca de su estado de salud, el de su familia, pareja, hijos, hermanos, familia en general debido posibilidad de transmitir el virus
- Desilusión y apatía: el encierro obligatorio, el cambio de hábitos, y el distanciamiento con las personas suscita aburrimiento, frustración al igual que un sentimiento de soledad
- Estos sentimientos se exageran por el desasosiego ante la carencia de suministros como alimentos, comida, vestuario, elementos de primera necesidad
- El exceso de información en noticias, prensa, radio, sobre cifras del Covid 19 crea confusión, incrementando aún más la ansiedad frente a la incertidumbre por no saber qué hacer ( Guía Orientación Psicológica Cop Castilla, 2020)

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Con base en lo anterior, se recomienda:

- Reanudar la rutina en el desarrollo del trabajo en casa
- Practicar el autocuidado descansando lo suficiente, cumpliendo con un horario de sueño, cuidar la alimentación, los protocolos de higiene, contar con hábitos de trabajo y ejercicio físico.
- Expresar los sentimientos de ira, miedo, ansiedad asociados al Covid 19
- Buscar a los seres queridos, amistades para compartir diferentes temas
- Usar alguna técnica de relajación que sea fácil de aplicar. no consumir alcohol, drogas y medicación. Con estas sustancias se disfraza la aparición de sentimientos
- Procurar adoptar una actitud positiva, realista
- Buscar atención psicológica en línea, 123 si lo necesitas

(Colegio de la Psicología, La Mancha Castilla, 2020)

Como producto de la investigación se entregará la Cartilla Digital “Recomendaciones de Globalita” la cual se socializarán todos los integrantes de la empresa Global textil S.A.S, se deben considerar otros canales de difusión como proyección en pantallas, correos electrónicos o redes sociales de la empresa.

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

### 7. Conclusiones

La caracterización sociodemográfica de Global Textil S.A.S permitió la identificación del tipo de población trabajadora en el área de producción de la empresa, el análisis de la información sobre el nivel educativo, condiciones socioeconómicas y situación laboral posibilitaron enumerar las necesidades, condiciones y características que debían integrarse en las herramientas utilizadas para la socialización del protocolo propuesto.

Se determinaron las condiciones de trabajo del área de producción de Global Textil mediante la aplicación de los instrumentos tales como la inspección planeada para riesgo Biológico y el cuestionario de Riesgo Psicosocial.

Se determinó la necesidad de diseñar estrategias orientadas a la prevención de contagio por Covid 19 en el área de producción de la empresa Global Textil S.A.S, a partir de la adaptación del protocolo de bioseguridad según los lineamientos establecidos en las Resolución 666 y Resolución 675, garantizando así las condiciones adecuadas para el desarrollo de las actividades laborales.

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Se elaboró una guía orientada a transmitir información sobre el virus que incluye información puntual sobre el virus, medidas de precaución y recomendaciones para el uso adecuado de los elementos de bioseguridad utilizando para ello a "Globalita" personaje creado por el grupo de investigación para difundir la información como mecanismo de recordación

### **8. Recomendaciones**

Para futuras investigaciones, debe incluirse toda la información actualizada de acuerdo a los avances realizados por los científicos con respecto al manejo oportuno y comportamiento del virus y su proceso de vacunación, ya que las investigaciones aún se encuentran en desarrollo.

Asimismo, puede realizarse una investigación correlacional donde se establezca la correlación entre variables como: conocimiento del virus con instrucción académica, cargo, instalaciones físicas y nuevas necesidades de acuerdo al entorno laboral, teniendo en cuenta que estas son cambiantes e impredecibles en ocasiones

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Como parte del proceso de inducción Corporativa se recomienda dedicar una sesión para explicar el origen, las medidas a tomar, medios de propagación del coronavirus, mediante un video, y un entregable con el fin de propender por el bienestar de los colaboradores de la compañía

Se recomienda además , crear grupos de apoyo al interior de la empresa donde los colaboradores puedan expresar los sentimientos asociados de miedo, ira, frustración frente a la incertidumbre y malestar que ha generado tanto el confinamiento, como el cambio de hábitos laborales, costumbres personales, distanciamiento obligatorio social y actividades de bienestar que mantengan la interacción y comunicación virtual.

Finalmente y como producto de esta investigación, se propone a la empresa implementar el protocolo de Bioseguridad presentado para prevenir el contagio del Covid 19, propender por el bienestar físico, mental de los colaboradores y por ende laboral de manera integral para contribuir a la permanencia y sustentabilidad en el tiempo de la empresa Global Textil S.A.S, que redunda además en la credibilidad de la compañía frente al mercado, clientes, proveedores, y entes de control.

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

### Referencias bibliográficas.

- Arl Colmena (2020), Guía General Para La Implementación De Las Medidas De  
Prevención Covid-19 Regreso Seguro Al Trabajo  
(<https://www.colmenaseguros.com/imagenesColmenaARP/contenido/coronavirus/boletin9/p3-GUIA%20PROTOCOLO%20BIOSEGURIDAD%20TRANSVERSAL.pdf>)
- Argote, Ignacio (2020) Guía sobre la Preparación de los Lugares de Trabajo para el  
virus COVID-19 de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional  
(OSHA) <https://www.interempresas.net/Proteccion-laboral/Articulos/302853-Guia-Preparacion-Lugares-Trabajo-virus-COVID-19-Administracion-Seguridad-Salud.htm>
- Bericat, E., & Acosta, M. (S.F) El impacto del COVID-19 en el bienestar emocional de  
los trabajadores en Uruguay.) Tomado de: <https://equipos.com.uy/el-impacto-del-covid-19-en-el-bienestar-emocional-de-los-trabajadores-en-uruguay/>

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

- Biogaval (2013). Manual Práctico para la evaluación de riesgo biológico en  
Actividades Laborales Diversas, Valencia, INVASSAT Institut de Valencia  
Seguridad y salud en el Trabajo
- Brooks, S. K., Webster, R. K., Smith, L. E., Woodland, L., Wessely, S., Greenberg, N.  
y Rubin, G. J. (2020).
- Cañete, R., Guilhem, D., & Brito, K. (2012). Consentimiento informado: algunas  
consideraciones actuales. Acta bioética, 18(1), 121-127. Tomado  
de: [https://scielo.conicyt.cl/scielo.php?pid=S1726-569X2012000100011&script=sci\\_arttext&tlng=e](https://scielo.conicyt.cl/scielo.php?pid=S1726-569X2012000100011&script=sci_arttext&tlng=e)
- Congreso de Colombia, 1997, Ley 9, Comité Paritario de Salud Ocupacional, tomado  
de  
[http://copaso.upbbga.edu.co/legislacion/ley\\_9\\_1979.Codigo%20Sanitario%20Nacional.pdf](http://copaso.upbbga.edu.co/legislacion/ley_9_1979.Codigo%20Sanitario%20Nacional.pdf)
- Ministerio de Minas y Energía, (2020). Circular. Numero de la norma, 4011, Fecha de  
la norma, 17-04-2020. Asunto, Consideraciones. Tomado  
de: <https://www.minenergia.gov.co/normatividad?idNorma=48531>

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Colombiana, G. T. (2012). GTC45. (2012). Guía para la identificación de los peligros y la valoración de los riesgos en seguridad y salud ocupacional. Tomado de:  
<https://idrd.gov.co/sitio/idrd/sites/default/files/imagenes/gtc450.pdf>

Congreso de Colombia, (2012).Ley 1562 de 2012. "Por La Cual Se Modifica El Sistema De Riesgos Laborales Y Se Dictan Otras Disposiciones En Materia De Salud Ocupacional" Tomado de:  
<https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/Ley-1562-de-2012.pdf>

Congreso de Colombia, (2009). Ley 1335 de 2009.Disposiciones por medio de las cuales se previenen daños a la salud de los menores de edad, la población no fumadora. Tomado de:  
[http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/ley\\_1335\\_2009.html](http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/ley_1335_2009.html)

Consejo Colombiano de Seguridad. (2020). Gestión de riesgos psicosociales relacionados con el trabajo durante la pandemia COVID-19. Tomado de:

Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

<https://ccs.org.co/gestion-de-riesgos-psicosociales-relacionados-con-el-trabajo-durante-la-pandemia-de-covid-19/>

Colegio de Psicología. (2020) Guia-orientacion-psicologica-covid19-copcastillam, España.

Consejo Colombiano De Seguridad Industrial ( 2012), Gtc 45 ;Icontec, Guía Para La Identificación De Los Peligros Y La Valoración De Los Riesgos En Seguridad Y Salud Ocupacional. Tomado de:

<https://idrd.gov.co/sitio/idrd/sites/default/files/imagenes/gtc450.pd>

Corte Constitucional, (1997). Sentencia C-154 de 1997 Corte Constitucional. Tomado de :<https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=3410>

El Hospital, (2020). Colombia: Cúales son y que deben hacer los subsectores manufactureros autorizados a operar.Tomado de:

(<https://www.elhospital.com/temas/Colombia,-Cuales-son-y-que-deben-hacer-los-subsectores-manufactureros-autorizados-a-operar+134163>)

Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Gil-Monte, P. R. (2009). Algunas razones para considerar los riesgos psicosociales en el trabajo y sus consecuencias en la salud pública. Tomado de: <https://www.scielo.org/article/resp/2009.v83n2/169-173/es/>

Gómez, L; Useche, P; Morales, A; Farah, M; Aguilar, C. (2020). Género y ruralidad en tiempos de COVID-19 Economía rural, participación campesina y mujeres. [Webinar]. En la serie de seminarios web de Core women. Recuperado de: <https://www.facebook.com/corewoman.org/videos/402497220706605/>

Kuzmin, I. V., Mayer, A. E., Niezgoda, M., Markotter, W., Agwanda, B., Breiman, R. F., & Rupprecht, C. E. (2010). Shimoni bat virus, a new representative of the Lyssavirus genus. *Virus research*, 149(2), 197-210. Tomado de: <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0168> 170210000444

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Markman, I.(2020) Adversidades, Semanas 2020. Revista Neo. Tomado de:  
<https://www.revistaneoo.com/articles/2020/03/05/ivan-markman-en-advertising-week-2020>

Metodología de la Investigación. Tomado de:

[http://www.academia.edu/download/58257558/Definiciones\\_de\\_los\\_enfoques\\_cuantitativo\\_y\\_cualitativo\\_sus\\_similitudes\\_y\\_diferencias.pdf](http://www.academia.edu/download/58257558/Definiciones_de_los_enfoques_cuantitativo_y_cualitativo_sus_similitudes_y_diferencias.pdf)

Ministerio de Salud y Protección Social (2020), Resolución 000666. Tomada de  
<https://id.presidencia.gov.co/Documents/200424-Resolución-666-MinSalud.pdf>

Ministerio de Salud y Trabajo (2020) Resolución 000675. Tomado de  
[https://bogota.gov.co/sites/default/files/inline-files/Resolución\\_0.pdf](https://bogota.gov.co/sites/default/files/inline-files/Resolución_0.pdf)

Ministerio de Salud y Trabajo (2020) Resolución 000844. Tomado de:  
[https://www.minsalud.gov.co/Normatividad\\_Nuevo/Resoluci%C3%B3n%20N%20o.%20844%20de%202020.pdf](https://www.minsalud.gov.co/Normatividad_Nuevo/Resoluci%C3%B3n%20N%20o.%20844%20de%202020.pdf)

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Ministerio de Salud y Trabajo(2020) Resolución 000385 de 2020. Tomada de:  
<https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/resolucion-385-de-2020.pdf>

Ministerio de Trabajo (2020) Circular 0064 Tomado de:

<https://safetya.co/normatividad/circular-064-de-2020/>

Ministerio de Trabajo (2020). Decreto 676 del 19 de mayo de 2020. Por el cual se incorpora una enfermedad directa a la tabla de enfermedades laborales y se dictan otras disposiciones Tomado de:

<https://dapre.presidencia.gov.co/normativa/normativa/DECRETO%20676%20DEL%2019%20DE%20MAYO%20DE%202020.pdf>

Ministerio de trabajo (2014). Decreto 1477 de 2014. Por el cual se expide la Tabla de Enfermedades Laborales Tomado de:

[https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/36482/decreto\\_1477\\_del\\_5\\_de\\_agosto\\_de\\_2014.pdf/b526be63-28ee-8a0d-9014-8b5d7b299500](https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/36482/decreto_1477_del_5_de_agosto_de_2014.pdf/b526be63-28ee-8a0d-9014-8b5d7b299500)

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Ministerio de Trabajo (2019). Resolución 0312 de 2019. Aspectos, los relacionados con niveles mínimos de seguridad y salud que deben reunir las condiciones de trabajo Tomado de:

[https://www.arsura.com/files/Resolucion\\_0312\\_de\\_2019\\_Estandares\\_Minimos.pdf](https://www.arsura.com/files/Resolucion_0312_de_2019_Estandares_Minimos.pdf)

Ministerio de Trabajo, (2015). Decreto 1072 de 2015. Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo Tomado de:

<https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/0/DUR+Sector+Trabajo+Actualizado+a+15+de+abril++de+2016.pdf/a32b1dcf-7a4e-8a37-ac16-c121928719c8>

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (1979), Resolución 2400 de 1979 - Comité Paritario de Salud. Por la cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene seguridad en los establecimientos de trabajo. Tomado de:

<http://copaso.upbbga.edu.co/legislacion/Res.2400-1979.pdf>

Mora, J. (2020). El efecto del Coronavirus (COVID-19) sobre el mercado laboral en la ciudad de Cali (No. 018168). Universidad Icesi.

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

OMS, 2007. Riesgo Biológico. Tomado de:

<https://www.insst.es/documents/94886/96076/directrices+para+evaluar+el+riesgo+biologico/89636549-09b8-464a-9ec7-eafb4500c2ed>

OMS, 2020. Covid 19, Coronavirus. Tomado de: <https://www.who.int/es>

ONU Mujeres. (2020). Dimensiones de Género en la crisis del COVID-19 en

Colombia: Impactos e implicaciones son diferentes para mujeres y hombres.

Tomado de:

<https://colombia.unwomen.org/es/biblioteca/publicaciones/2020/01/dimensiones-de-genero-en-la-crisis-del-covid-19>

Palmera Junior (2008) (Central de Fumigaciones). Diagnóstico control de plagas para las instalaciones de Bienestar Universitario.

Palacio, B (S.F). Resolución 2646 de 2008. Tomado

de: <http://www.saludcapital.gov.co/Documentos%20Salud%20Ocupacional/RESOL.%202646%20DE%202008%20RIESGO%20PSICOSOCIAL.pdf>

Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Pascual, J. C., Castaño, J., Espluga, N., Díaz, B., García-Ribera, C., & Bulbena, A.

(2008). Enfermedades somáticas en pacientes con trastornos de ansiedad.

Medicina Clínica, 130(8), 281-285. Tomado de:

<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0025775308714258>

Pascual-Castroviejo I. (2007) Hiperactividad. Existe frontera entre personalidad y patología? Madrid: Ed. Díaz de Santos,

Presidencia de La República, (2020). Decreto 417. Estado de emergencia económica, social y ecológica en todo el territorio nacional. Tomado de:

<https://dapre.presidencia.gov.co/normativa/normativa/DECRETO%20417%20DEL%2017%20DE%20MARZO%20DE%202020.pdf>

Rana, W., Mukhtar, S., & Mukhtar, S. (2020). Mental health of medical workers in Pakistan during the pandemic COVID-19 outbreak. Asian journal of psychiatry, 51, 102080. Advance online publication.

<https://doi.org/10.1016/j.ajp.2020.102080>

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Secretaría Distrital de Salud de Bogotá. Resolución 705 de 2007. Botiquín de Primeros auxilios. Tomado de:

<https://safetya.co/normatividad/Resolución-705-de-2007/>

Revista Dinero, (2020). Un total de 788.000 contratos laborales se perdieron en agosto en Colombia. Tendencias Económicas. Tomado de <https://www.dinero.com/economia/articulo/cuantos-contratos-laborales-se-perdieron-en-colombia-en-agosto/304460>

Sura, (2020). Prevención y manejo de los accidentes biológicos. Tomado de: <https://www.arlsura.com/index.php/centro-de-legislación-sp-26862/161-sector-salud/sector-salud-/946-prevención-y-manejo-de-los-accidentes-biológicos>

Sura ( 2020) Matriz de riesgo específico para Covid 19 ( Valoración del riesgo contagio) Tomado de: <https://www.segurossura.com.co/documentos/comunicaciones/covid-19/empresas/Matriz%20de%20Riesgos%20especifica%20COVID-19.pdf>

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Sampieri, R, Fernández, C., Baptista, L. (2014). Definiciones de los enfoques cuantitativo y cualitativo, sus similitudes y diferencias. RH Sampieri

Saenz, M. (2020). Cómo afrontar los riesgos psicosociales del Coronavirus. ORH.

Tomado de: <https://www.observatoriorh.com/empresa-saludable/como-afrontar-los-riesgos-psicosociales-derivados-del-coronavirus.html>

Universidad Javeriana, Ministerio de Protección Social (2009) Riesgo Psicosocial,

Protocolos fondo de riesgos laborales.gov.co. Tomado de:

<https://www.minsalud.gov.co/Paginas/Minprotecci%C3%B3npublicainstrumentosparaevaluarfactoresderiesgopsicosocial.aspx>

Vilalta, S. R. (2012). Influencia de los factores psicosociales en la sintomatología

músculo-esquelética en un puesto de trabajo. Estudio de un caso. Aloma:

Revista de Psicología, Ciències de l'Educació i de l'Esport, 30(2). Tomado

de:<http://revistaaloma.net/index.php/aloma/article/view/151>

Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Wang, G., Zhang, Y., Zhao, J., Zhang, J. y Jiang, F. (2020). Mitigate the effects of home confinement on children during the COVID-19 outbreak. *The Lancet*, 395(10228), 945-947. doi:10.1016/S0140-6736(20)30547-X

**Anexos.**

**Carta de Autorización Firmada**

## Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Bogotá, Junio 16 de 2020

Señor  
Juan Carlos Velasco  
Gerente General Global Textil SAS  
Bogotá, D.C

**Asunto:** Solicitud Autorización Proyecto de Investigación Propuesta Implementación Protocolos de Bioseguridad.

Por medio de la presente solicitamos su aprobación y autorización para realizar el proyecto de Investigación "**Propuesta de implementación de protocolos de bioseguridad para mitigar el impacto del covid-19 en el área de producción de la empresa Global Textil SAS**". Para el desarrollo de este proceso agradecemos su autorización para acceder a información como datos del personal, fotografías y documentos de la empresa con propósitos académicos así como aplicación de instrumentos para recolección de información.

Este proceso forma parte de una actividad académica y por lo tanto no contiene resultados para presentar a ninguna entidad; el manejo de la información obtenida por parte de los Profesionales Especialistas en Formación de la Corporación Universitaria Minuto de Dios bajo la supervisión del Profesor Danery Elver Tirado Acuña será de carácter confidencial y no será entregada a nadie más sin su autorización.

Autorizo,

Firma   
CC. 1014197250

**Anexo A: Encuesta Sociodemográfica**

Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Nombre de la Empresa	Global Textil SAS				
Género:	F	M	HORA:		
Antigüedad en la empresa	4 años	6 años	7 años	9 años	10 años
Modalidad de contratación	Prestación de servicios				
Nivel Educativo	Bachiller		Tecnólogo		
Salario	1.000.000	1.100.000	1.200.000	1.300.000	
Cargo:	Servicio estampado	Operaria de maquina plana	Operaria máquina de Bordado		
Descripción general de la entrevista:	El desarrollo de la entrevista fue sencillo y bastante comprensible por parte de los entrevistados, adicionalmente se aplicaron las encuestas necesarias para la ejecución del proyecto.				
Lugar de la entrevista:	Área de producción de Global textil SAS				

Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Medida	Si	No	No aplicable
Dispone de ropa especial para trabajar			
Uso de ropa de Trabajo			
Dispone de Elementos de Protección Personal EPP			
Usa elementos de protección Personal EPP			
Se quitan la ropa y EPP'S una vez terminan la jornada laboral			
Se dispone de lugar para almacenar EPP'S			
Se limpian los EPP'S			
Se controla el correcto funcionamiento de los EPP'S			
Limpieza de la ropa por el empleador			
Se dispone de duchas			
Se dispone de sistema para lavado de manos			
Se prohíbe comer o beber			
Se prohíbe fumar			
Se dispone de tiempo para el aseo antes de abandonar el área de trabajo			
Suelos y paredes fáciles de limpiar			

Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

Hay métodos de limpieza para los equipos de trabajo			
Se aplican procedimientos de desinfección			
Se aplican procedimientos de desratización			
Se aplican procedimientos de Desinsectación			
Hay ventilación general con renovación de aire			
Existe material de primeros auxilios			
Se dispone de local para atender los primeros auxilios			
Hay procedimientos de trabajo que minimicen o eviten la diseminación aérea de los agentes biológicos en el lugar de trabajo			
Hay procedimientos de gestión de residuos			
¿Se dispone de dispositivos de bioseguridad?			
¿Se utilizan dispositivos adecuados de bioseguridad?			
¿Existen y se utilizan en la empresa procedimientos para el uso adecuado de los dispositivos de bioseguridad?			

Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

**Anexo C: Medición Riesgo Psicosocial. Cuestionario Para La Evaluación Del Estrés Laboral Tercera Versión (Universidad Javeriana, Ministerio De Protección Social, 2009)**

Malestares	Siempre	Casi Siempre	A veces	Nunca
1. Dolores de espalda, cuello o tensión muscular				
2. Problemas gastrointestinales, úlceras, acidez, problemas digestivos o del colon				
3. Problemas Respiratorios				
4. Dolor de Cabeza				
5. Trastornos del sueño somnolencia durante el día e insomnio en la noche				
6. Palpitaciones en el pecho o problemas cardiacos				
7. Cambios fuertes de apetito				
8. Dificultades en las relaciones familiares				
9. Disfunciones sexuales impotencia, frigidez				
10. Dificultad para permanecer quieto o dificultad para iniciar una actividad				
11. Dificultad en las relaciones con otras personas				

Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

12. Sensación de aislamiento o desinterés				
13. Sentimientos de sobrecarga de trabajo				
14. Dificultad para concentrarse, olvidos frecuentes				
15. Dificultad en el aumento de accidentes de trabajo.				
16. Sentimiento de frustración de no haber hecho lo que se quería en la vida				
17. Cansancio, tedio o desgano				
18. Disminución de rendimiento en el trabajo o poca creatividad				
19. Deseo de no asistir al trabajo				
20. Bajo compromiso o poco interés por lo que se hace				
21. Dificultad para tomar decisiones				
22. Deseo de cambiar de empleo				
23. Sentimiento de soledad y miedo				
24. Sentimientos de irritabilidad, actitudes y pensamientos negativos				
25. Sentimientos de angustia preocupación o tristeza				

Adaptación Protocolos de Bioseguridad Global Textil SAS

26. Consumo de drogas para aliviar la tensión o los nervios				
27. Sentimientos de que “no vale nada “o “no sirve para nada”				
28. Consumo de bebidas alcohólica, café o cigarrillo				
29. Sentimientos de que está perdiendo la razón				
30. Comportamientos rígidos, obstinación o terquedad				
31. Sensación de no poder manejar la vida				