

Título

Política Contable para el Manejo de Beneficios a Empleados en la Empresa
AUTOSERVICIO ALGOMERKAR LTDA

Autor

Varón García Diego

Publicación

Bogotá, Corporación Universitaria Minuto de Dios- UNIMINUTO U.V.D-, 2019. 49 páginas.

Unidad Patrocinante

Corporación Universitaria Minuto de Dios (UNIMINUTO), Vicerrectoría Académica U.V.D.

Palabras Claves

Recursos Humanos, Deducción Fiscal, Laboral, Sanción Tributaria, Estatuto Tributario

Descripción

Este trabajo tiene como objetivo principal identificar las falencias que viene cometiendo la Empresa Autoservicio Algomerkar Ltda. En primer lugar, en el manejo contable de los Beneficios a Empleados y en segundo lugar en el pago oportuno de los aportes a seguridad social. Tal como lo establece en su Nic 19 de las NIIF para PYMES, según la ley 1314 de 2009, la cual regula los principios y normas de contabilidad e información financiera y de aseguramiento de la información en Colombia, Reglamentado por el decreto 3032 de 2013 para el grupo 2; y los Artículos 108, 114, del estatuto Tributario y la ley 1819 de 2016, Respectivamente. Gracias a estos hallazgos se logró la

implementación de las Políticas Contables de Beneficios a Empleados que sirvan como fundamento para el correcto manejo de los aspectos contables en el departamento de Recursos Humanos

Fuentes

Calderon Hernandez, G., Alvarez Giraldo, C. M., & Naranjo Valencia, J. C. (2011).

Papel de Gestion Humana en el Cumplimiento de la Resposabilidad Social Empresarial. *Estudios Empresariales*, 27(118), 163-188.

Cardenas Lesmes, R. M. (2009). La Ley Contable y sus beneficios para el país.

Portafolio. Obtenido de <https://search-proquest-com.ezproxy.uniminuto.edu/central/docview/334480309/abstract/910A9F2D753E4A37PQ/13?accountid=48797>

Correa Mosquera, V. (2015). <https://bibliotecadigital.univalle.edu.co>. Obtenido de

<https://bibliotecadigital.univalle.edu.co>:
<http://bibliotecadigital.univalle.edu.co/bitstream/10893/10564/1/CB-0530351.pdf>

Cuervo, A., & Rivero, P. (1986). El Analisis Economico - Financiero de la Empresa.

Revista Española de Financiacion y Contabilidad, 19-31.

Gerencie.com. (2017). *Gerencie.com*. Obtenido de Diferencia entre gastos y

deducciones: <https://www.gerencie.com/diferencia-entre-gastos-y-deducciones.html>

Goyes Moreno, I., & Hildalgo Oviedo, M. (2013). Principios jurisprudenciales de los riesgos laborales en Colombia. *Pensamiento Juridico*(36).

Mesias, O. (2010). *La investigacion cualitativa*.

Morale. (2006). Unifican pagos a seguridad social. *Portafolio*, pág. n/a. Obtenido de

<https://search-proquest->

Muñiz, L. (2009). *Control Presupuestario*. Barcelona: Profit Editorial.

Portafolio. (2015). Fijan multas por fallas en salud ocupacional. *Portafolio*.

Quintana Peña, a. (2006). *www.cienciassociales.webcindario.com*. Obtenido de

www.cienciassociales.webcindario.com:

https://cienciassociales.webcindario.com/PDF/Cualitativa/Inv_quintana.pdf

Rojas Crotte, I. (2011). *www.redalyc.org*. Obtenido de *www.redalyc.org*:

<https://www.redalyc.org/html/311/31121089006/>

Sandoval, L., & Abreu, J. (2008). *www.spentamexico.org*. Obtenido de

www.spentamexico.org: [http://www.spentamexico.org/v3-n2/3\(2\)%20152-](http://www.spentamexico.org/v3-n2/3(2)%20152-186.pdf)

[186.pdf](http://www.spentamexico.org/v3-n2/3(2)%20152-186.pdf)

Seco Pino, M., & Lopez, C. (2015). *Génesis y problematización de la ley de acoso laboral en Colombia* (Vol. 1). Madrid , España: Universidad Complutense de Marid.

Uniminuto. (2009). *uniminuto.edu.co*. Obtenido de *uniminuto.edu.co*:

<http://www.uniminuto.edu/web/santander/modelo-educativo>

Varela, E., Venini, A. A., & Scarabino, J. C. (2013). Normas de Autoria y Control Interno. *Red de Revistas Cientificas de America Latina y el caribe*, 91-109.

Vargas Restrepo, C. M. (2011). *Contabilidad Tributaria*. Bogota: Eco Ediciones.

www.actualicese.com. (2017). *www.actualicese.com*. Obtenido de

www.actualicese.com: <https://actualicese.com/actualidad/2017/10/23/sanciones-administrativas-por-incumplimiento-del-limite-del-trabajo-suplementario/>

www.conceptodefinicion.de. (2019). *www.conceptodefinicion.de*. Obtenido de

www.conceptodefinicion.de: <https://conceptodefinicion.de/laboral/>

www.educacion.elpensante.com. (2016). *www.educacion.elpensante.com*. Obtenido de

www.educacion.elpensante.com: [https://educacion.elpensante.com/la-](https://educacion.elpensante.com/la-investigacion-documental-que-es-y-en-que-consiste/)

[investigacion-documental-que-es-y-en-que-consiste/](https://educacion.elpensante.com/la-investigacion-documental-que-es-y-en-que-consiste/)

www.eumet.net. (2010). *www.eumet.net*. Obtenido de www.eumet.net:

http://www.eumed.net/tesis-doctorales/2012/mirm/enfoque_cualitativo.html

www.monografias.com. (2015). *www.monografias.com*. Obtenido de

www.monografias.com:

[https://www.monografias.com/trabajos38/investigacion-](https://www.monografias.com/trabajos38/investigacion-cualitativa/investigacion-cualitativa.shtml)

[cualitativa/investigacion-cualitativa.shtml](https://www.monografias.com/trabajos38/investigacion-cualitativa/investigacion-cualitativa.shtml)

Zeff, S. a. (2012). La evolución del IASC al IASB, y los retos que enfrenta. *Contaduría*

Universidad de Antioquia, 119-164.

Calderon Hernandez, G., Alvarez Giraldo, C. M., & Naranjo Valencia, J. C. (06 de

2011). Papel de Gestion Humana en el Cumplimiento de la Responsabilidad

Social Empresarial. *Estudios Empresariales*, 27(118), 163-188.

Cardenas Lesmes, R. M. (2009). La Ley Contable y sus beneficios para el país.

Portafolio.

Correa Mosquera, V. (2015). <https://bibliotecadigital.univalle.edu.co>. Obtenido de

<https://bibliotecadigital.univalle.edu.co>:

[http://bibliotecadigital.univalle.edu.co/bitstream/10893/10564/1/CB-](http://bibliotecadigital.univalle.edu.co/bitstream/10893/10564/1/CB-0530351.pdf)

[0530351.pdf](http://bibliotecadigital.univalle.edu.co/bitstream/10893/10564/1/CB-0530351.pdf)

Goyes Moreno, I., & Hildalgo Oviedo, M. (2013). Principios jurisprudenciales de los

riesgos laborales en Colombia. *Pensamiento Juridico*(36).

Mesias, O. (2010). *La investigacion cualitativa*.

Morale. (2006). Unifican pagos a seguridad social. *Portafolio*, pág. n/a.

Portafolio. (2015). Fijan multas por fallas en salud ocupacional. *Portafolio*.

Quintana Peña, a. (2006). *www.cienciassociales.webcindario.com*. Obtenido de

www.cienciassociales.webcindario.com:

https://cienciassociales.webcindario.com/PDF/Cualitativa/Inv_quintana.pdf

Rojas Crotte, I. (2011). *www.redalyc.org*. Obtenido de *www.redalyc.org*:

<https://www.redalyc.org/html/311/31121089006/>

Seco Pino, M., & Lopez, C. (2015). *Génesis y problematización de la ley de acoso laboral en Colombia* (Vol. 1). Madrid , España: Universidad Complutense de Madrid.

www.actualicese.com. (2017). *www.actualicese.com*. Obtenido de

www.actualicese.com: <https://actualicese.com/actualidad/2017/10/23/sanciones-administrativas-por-incumplimiento-del-limite-del-trabajo-suplementario/>

www.conceptodefinicion.de. (2019). *www.conceptodefinicion.de*. Obtenido de

www.conceptodefinicion.de: <https://conceptodefinicion.de/laboral/>

www.educacion.elpensante.com. (2016). *www.educacion.elpensante.com*. Obtenido de

www.educacion.elpensante.com: <https://educacion.elpensante.com/la-investigacion-documental-que-es-y-en-que-consiste/>

www.eumet.net. (2010). *www.eumet.net*. Obtenido de *www.eumet.net*:

http://www.eumed.net/tesis-doctorales/2012/mirm/enfoque_cualitativo.html

www.gerencie.com. (2017). *www.gerencie.com*. Obtenido de *www.gerencie.com*:

<https://www.gerencie.com/diferencia-entre-gastos-y-deducciones.html>

www.monografias.com. (2015). *www.monografias.com*. Obtenido de

www.monografias.com:

Zeff, S. a. (2012). La evolución del IASC al IASB, y los retos que enfrenta. *Contaduría Universidad de Antioquia*, 119-164.

Uniminuto Virtual y a Distancia (2014). *Lineamientos para la práctica profesional Uniminuto Virtual y a Distancia*. Recuperado

Contenidos

Capítulo 1. Metodología de la Investigación

Capítulo 2. Descripción general del contexto de práctica profesional en Donde trabaja el Estudiante

Capítulo 3. Resultados de la práctica profesional

Capítulo 4. Evaluación general de la práctica

Conclusiones

En el proceso de práctica profesional se logró la implementación de las políticas contables de beneficios a empleados, así como la organización del departamento de recursos humanos para que los pagos a la seguridad social se realicen de forma oportuna y así evitar posibles sanciones por estas irregularidades y a su vez para que la información llegue al departamento de contabilidad de forma clara, veraz y oportuna.

Algo muy importante de esta práctica profesional fue que permitió hacer el recorrido por todas y cada una de las áreas y procesos que se deben conocer por un Contador Público, como son, el manejo y contabilización de documentos, las conciliaciones de bancos y cuentas de los estados financieros, la elaboración de impuestos, la elaboración de los estados financieros, la elaboración y presentación de informes a entidades gubernamentales como la DIAN, la Secretaria de Hacienda de Bogotá y algo muy importante como la implementación de las políticas contables, al igual que muchas otras como los procesos de auditoria y arqueos de cajas; además del conocimiento del departamento de recursos humanos.

Podemos concluir que la práctica profesional desarrollada en Autoservicios Algomerkar Ltda., enriqueció y fortaleció los conocimientos profesionales dejando la capacidad de liderar un proceso contable dentro de una empresa en Colombia.

Una de las sugerencias a la universidad Minuto de Dios, desde el punto de vista de estudiante, es la inclusión al pensum académico, teoría y práctica de informática, el buen manejo de Excel, Word y Power point, le darían un plus los profesionales de la universidad.