

Implementación Política Contable de Beneficios a Empleados en la Empresa AUTOSERVICIO ALGOMERKAR LTDA.

DIEGO VARON GARCIA dvarongarci@uniminuto.edu.co

RESUMEN.

Este trabajo tiene como objetivo principal identificar las falencias que viene cometiendo la Empresa Autoservicio Algomerkar Ltda. En primer lugar, en el manejo contable de los Beneficios a Empleados y en segundo lugar en el pago oportuno de los aportes a seguridad social. Tal como lo establece en su Nic 19 de las NIIF para PYMES, según la ley 1314 de 2009, la cual regula los principios y normas de contabilidad e información financiera y de aseguramiento de la información en Colombia, Reglamentado por el decreto 3032 de 2013 para el grupo 2; y los Artículos 108, 114, del estatuto Tributario y la ley 1819 de 2016, Respectivamente. Gracias a estos hallazgos se logró la implementación de las Políticas Contables de Beneficios a Empleados que sirvan como fundamento para el correcto manejo de los aspectos contables en el departamento de Recursos Humanos

Palabras claves: Recursos Humanos, Deducción Fiscal, Laboral, Sanción Tributaria, Estatuto Tributario

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA



La Empresa Autoservicio Algomerkar Ltda., donde se realizó la Práctica Profesional desde el 17 de marzo de 2009 al 12 de agosto de 2012, pertenece al grupo 2 de NIIF para PYMES y está ubicado el área comercial, más específicamente a la venta de víveres y abarrotes en lugares especializados. Durante este tiempo se lograron evidenciar varias falencias en el Departamento de Personal fundamentalmente en el pago de los aportes a la seguridad social ya que se puede incurrir en el desconocimiento como gasto fiscal al igual que en sanciones por no llevar la contabilidad como lo establece la NIC 19 de NIIF para Pymes.

¿Qué estrategias implementar para que la Empresa Autoservicio Algomerkar Ltda, cumpla con sus deberes contables y fiscales y así evitar sanciones por el no cumplimiento de las mismas?

OBJETIVOS

General:

Implementar una estrategia por medio de las políticas contables de Beneficios a Empleados (Nic 19), para que la Empresa Autoservicio Algomerkar Ltda. Cumpla con los deberes fiscales y contables y evite sanciones por el incumplimiento de las mismas.

Específicos:

Identificar las necesidades que se presentan en la Empresa Autoservicio Algomerkar Ltda.

Organizar y desarrollar la política contable basándonos en la NIC 19 de NIIF para Pymes de Beneficios a Empleados en la Empresa Autoservicio Algomerkar Ltda.

Evaluar la implementación de la política Contable de Beneficios a Empleados, para verificar que se cumpla con los deberes tanto fiscales como contables.

MARCO TEORICO

Recursos Humanos: La gestión humana está tomando un papel trascendental y ha llegado a convertirse en un apoyo fundamental para lograr la competitividad de las organizaciones. (Calderon Hernández, Álvarez Giraldo, & Naranjo Valencia, 2011, pág. 63)

REFERENCIAS

Calderón Hernández, G., Álvarez Giraldo, C. M., & Naranjo Valencia, J. C. (2011). Goyes Moreno, I., & Hildalgo Oviedo, M. (2013). Principios jurisprudenciales de los riesgos laborales en Colombia. *Pensamiento Jurídico*(36). Cárdenas Lesmes, R. M. (2009). Correa Mosquera, V. (2015). Cuervo, A., & Rivero, P. (1986). El Análisis Económico - Financiero de la Empresa. Revista Española de Financiación y Contabilidad, 19-31. Muñiz, L. (2009). *Control Presupuestario*. Barcelona: Profit Editorial.

Deducción Fiscal: El Estatuto Tributario en sus Art. 108 y 114 nos habla sobre las deducciones fiscales y en los beneficios a empleados.

Laboral: En un primer trabajo escrito por Goyes e Hidalgo en el año 2013 de la universidad Nacional de Colombia, titulado "Principios Jurisprudenciales de los riesgos laborales en Colombia". (Goyes Moreno & Hildalgo Oviedo, 2013, pág. 141)

Sanción Tributaria: En el Estatuto Tributario en sus Art. 654 y 655 nos habla sobre las sanciones tributarias en que se pueden incurrir por el no pago oportuno de la seguridad social.

Estatuto Tributario: Es el compendio de normas que rigen al procedimiento tributario en Colombia

MARCO LEGAL

Este trabajo está sustentado por el Estatuto Tributario de Colombia principalmente en sus artículos 108 y 114 sobre la obligación de pagar los aportes a la seguridad social y en los art 664 donde nos habla sobre las sanciones en que se puede incurrir por estas falencias; de igual manera por art 654 y 655 de mismo Estatuto Tributario por no llevar la contabilidad de manera correcta como nos lo indica la NIC 19 de NIIF para PYMES, según la ley 1314 de 2009 Y también como está plasmado en el Art 19 del Código de Comercio.

METODOLOGÍA

-Identificar Falencias.
Aplicación ley 1314 de 2009.
-Artículos 108 y 114 E.T

Cuantificar las posibles sanciones por las falencias en la aplicación de la NIC 19 y los Artículos pertinentes del E.T.

Crear política Contable bajo NIC 19 de Beneficios a Empleados

Implementar Política Contable bajo NIC 19 de Beneficios a Empleados

RESULTADOS OBTENIDOS

MANUAL DE POLITICA CONTABLE OBLIGACIONES DE BENEFICIOS A EMPLEADOS BAJO NIIF PARA PYMES AUTOSERVICIO ALGOMERKAR LTDA.

Autoservicios Algomerkar Ltda., define los beneficios a los empleados como todos los tipos de retribuciones proporcionadas a los trabajadores a cambio de los servicios prestados.

Alcance: Esta política contable se debe aplicar en el reconocimiento, medición y revelación de los beneficios a los empleados.

Referencia Técnica: Se sustenta en la siguientes secciones para Pymes expedida por las IASB. Sección 3, 4, 5, 6, 8 y 28 Beneficio a los Empleados.

Presentación, Definición, Reconocimiento y Medición, Revelación.

CONCLUSIONES

Durante el proceso de Opción de Grado se logro implementar la Política de Beneficios a Empleados en la empresa Autoservicios Algomerkar Ltda., Logrando con esto que la empresa llevara una correcta contabilización de los beneficios a empleados.

Se logro la organización del departamento de personal concientizando a la gerencia de la importancia del pago oportuno de la seguridad social, para

Fue muy importante y beneficioso desarrollar este proceso en una Pyme, ya que se pudo llevar a cabo en el ámbito laboral todos los procesos contables que se realizan en una empresa, poniendo en practica lo aprendido en la universidad y afianzando los conocimientos para así poder llegar a ser una excelente Contador Publico.