



TRABAJO DE GRADO

Título

Revisión y control del proceso de compensaciones en la función de Contrato laboral realizado en la empresa HUMAN QUALITY FIVE S.A.S – HUMAN QUALITY S.A.S

Review and control of the compensation process in the Labor Contract function carried out in the company HUMAN QUALITY FIVE S.A.S - HUMAN QUALITY S.A.S

Autor

FIGUEROA, Y. Katherine.

Publicación

Bogotá, Corporación Universitaria Minuto de Dios- UNIMINUTO U.V.D-, 2019. 43 páginas.

Unidad Patrocinante

Corporación Universitaria Minuto de Dios (UNIMINUTO), Vicerrectoría Académica U.V.D.

Palabras Claves

Compensaciones, Nómina, Seguridad Social, Liquidación de Contrato, Cuentas por pagar a empleados.

Descripción

La práctica profesional es un trabajo que desarrolla el estudiante con el fin de obtener experiencia, habilidades profesionales y aplicar los conocimientos adquiridos, permitiéndole así conocer la realidad organizacional.

HUMAN QUALITY FIVE S.A.S., empresa de servicios temporales, es una entidad certificada para el desarrollo e implementación un sistema de gestión de la calidad, para proveer en forma acertada y eficaz los servicios que satisfagan las necesidades de diferentes clientes, como socio estratégico en sus operaciones de gestión humana.

El objetivo principal es auditar y supervisar todo el sistema de compensación de acuerdo a las directrices y normatividad legal vigente que aplique a los procedimientos del área de compensaciones, fundamentada en la investigación cualitativa.

La pregunta se responde a través del avance de la práctica y entrega de anexos que sustentan la ejecución de la misma, como resultado se aprobó un ascenso desde el inicio de esta, en donde se fortaleció el liderazgo, desempeño, autodominio y gestión en cada proceso ejecutado, asumiendo la responsabilidad de cada actividad encomendada, guiando a un equipo de trabajo a la exactitud y mejora de cada actividad.

Fuentes

Cuervo, A., Bautista, M., & Tibaduiza, O. (2017). Manual de Ejercicios. Aplicación de las normas APA. Bogotá: Corporación Universitaria Minuto de Dios.

Logo Uniminuto. (Obt) (s.f.). Obtenido de Obtenido de https://www.google.com.co/search?q=logo+uniminuto&tbm=isch&tbs=ring:CT2Yflbt04ADIjihRxspdCK66OrDS8mUcnB7tMEs_1kCx2xGMH8v_1fJUDmsZ3hORu2Colu1InVnogYyxDrzIBqvRamyoSCaFHGyl0IrroESjIwUwPzehBKhIJ6sNLyZRycHsRbX5j4E-eM1QqEgm0wSz-QLHbERG19I6TdIF8VCoSC

Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, M. (2014). Metodología de la investigación. México, D.F.: Mc Graw Hill.

HUMAN QUALITY FIVE S.A.S. Misión, Visión y Valores corporativos. Recuperado de: <https://HUMANQUALITY.com.co/>

HUMAN QUALITY FIVE S.A.S. Sistema de gestión de calidad de HUMAN QUALITY FIVE S.A.S

Marco Normativo. (Obt) (s.f.). Obtenido de
<http://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=281>

Marco Normativo. (Obt) (s.f.). Obtenido de:
http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/ley_0100_1993.html

Marco Normativo. (Obt) (s.f.). Obtenido de:
<https://puc.com.co/p/niif-para-pymes>

Contenidos

En este informe de práctica se exponen los principales aspectos del proceso realizado en la función de práctica en Donde Trabaja el Estudiante, en la empresa HUMAN QUALITY FIVE S.A.S., durante el periodo comprendido entre los meses de septiembre a diciembre del año 2017.

El capítulo 1. Marco metodológico, inicia con la justificación, que precisa la pertinencia del proyecto, seguido de la formulación del problema a desarrollar, presentando los objetivos de la práctica, metodología utilizada y marco referencial que orienta al desarrollo del proyecto y lo sustenta.

El capítulo 2. Descripción general del contexto de práctica profesional en donde trabaja el estudiante, inicia con una descripción del entorno de la práctica, se presenta en forma sucinta la reseña histórica de la empresa HUMAN QUALITY FIVE S.A.S., y se sintetizan la Misión, Visión y Valores Corporativos. Luego, en el organigrama se ubica a la practicante, también se detallan algunos de los logros de la empresa, se describe el lugar del área funcional de desempeño y en la matriz FODA se analiza la experiencia de práctica en el lugar de trabajo. En seguida, se explican las herramientas y recursos utilizados, los datos del interlocutor, las funciones y compromisos establecidos, y que son coherentes con el plan de trabajo, su objetivo y una relación semanal de las actividades realizadas, además de los resultados de estas.

El capítulo 3. Resultados de la práctica profesional, se presentan las actividades programadas y se sustenta un especial análisis sobre la relación teoría-práctica en la aplicación del proyecto, finaliza el capítulo del informe, evaluando lo ejecutado con los beneficios logrados en la práctica en Donde trabaja el estudiante.

El capítulo 4. Evaluación general de la práctica, se presentan los resultados alcanzados, dando a conocer los beneficios logrados para el perfil profesional una vez terminadas las prácticas profesionales.

El capítulo 5. Conclusiones, se finaliza el informe con la presentación de conclusiones generales para la empresa HUMAN QUALITY FIVE S.A.S., y la UNIVERSIDAD MINUTO DE DIOS.

Conclusiones

Resultados de análisis en indicadores de la compañía, para así medir u objetivar, en forma cuantitativa o cualitativa sucesos colectivos; para el desarrollo de la práctica se utilizaron indicadores cuantitativos, que permiten expresar el comportamiento y desempeño del proceso de compensaciones, señalando una meta, en caso de haber desviación se toman acciones correctivas según el caso. Estos datos permiten controlar, interpretar y dar resultados veraces y fiables para la toma de decisiones y contribuir al mejoramiento continuo de la organización.

Amplia visión al mundo laboral, participando en capacitación constante de las novedades legales y/o normativas que rigen la profesión del Contador Público. El aprendizaje nunca termina, y siempre habrá cosas nuevas por conocer, es indispensable actualizarse y practicar lo aprendido, de esta manera se logran los objetivos propuestos, así aumentar la competitividad, experticia en el campo y criterio propio, mejorando la auto-exigencia frente al compromiso laboral, personal y profesional.

Aplicación y mejora de los procesos de sistema integral de gestión, optimizando tiempo y otros recursos, lo que hace un equipo de trabajo más eficiente, eficaz y efectivo, estableciendo métodos afines, coordinando las acciones necesarias en función de conseguir los objetivos propuestos en los diferentes plazos establecidos, garantizando la planificación, ejecución, verificación, acción de las actividades asignadas, entregables de calidad y contribuyendo a la mejora continua.