

Parametrización Modulo de Nómina de la Empresa MAZCO BOGOTÁ S.A.S

ADRIANA MARITZA GONZALEZ
Agonzale103@uniminuto.edu.co

MARCO CONTEXTUAL

La empresa MAZCO BOGOTA S.A.S inicio en el año 1988, siendo una empresa de grupo empresarial organización de lima, con la comercialización de bienes y servicios automotrices, con más de 30 años de trayectoria en el sector automotor. Contando con tres salas de exhibición en la ciudad de Bogotá,

RESUMEN

El objetivo de este trabajo es lograr la parametrización del modulo de nomina en el software contable World Office para así mejorar el proceso de liquidación de la nómina de la empresa MAZCO BOGOTA S.A.S., puesto que se dispone de muy poco tiempo para la liquidación de esta con todas las novedades reportadas en el mes como los son: incapacidades, horas extras, comisiones e ingresarlas manualmente al Software contable es muy complejo., como metodología se deben tomar varias capacitaciones emitidas por el software para así llevar a cabo este proceso. Como resultado es que se logra la parametrización del software y de esta manera se esta liquidando la nómina en los tiempos establecidos.

Palabras claves: Contrato de Trabajo, Sanción, Nómina, liquidación, Devengo.



PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

La Empresa Mazco Bogotá S.A. tiene a cargo 150 empleados a los cuales les debe liquidar la nómina con todas sus novedades presentadas en el mes durante un lapso de 3 días, donde por el afán de entregar la nómina en el tiempo establecido se pueden presentar varios errores sin ser detectados antes de su pago.

De la anterior situación se deriva la siguiente pregunta problema ¿Qué estrategia se puede emplear para liquidar de forma correcta la nómina de los empleados?



OBJETIVOS

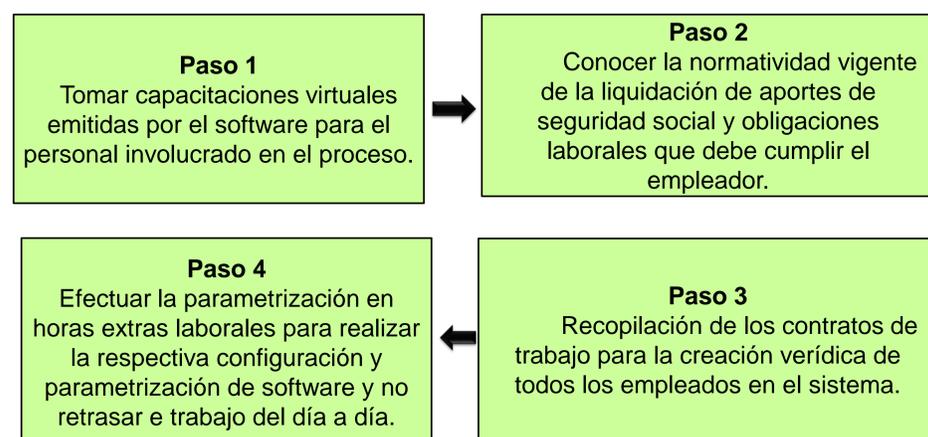
General:

Implementar una estrategia que permita liquidar de forma correcta la nómina de los empleados en la empresa MAZCO BOGOTA S.A.S

Específicos:

- ✓ Elaborar un diagnóstico que permita identificar las dificultades que se presentan en la empresa Mazco Bogotá SAS en la liquidación de nóminas a fin de evitar malas liquidaciones.
- ✓ Parametrizar el software World Office para efectuar la liquidación de la nómina de forma eficaz y en los tiempos establecidos.
- ✓ Evaluar la efectividad de la parametrización a fin de evitar inconsistencias que generen pagos extra tiempo

METODOLOGIA



MARCO TEORICO

Salario

El (Ministerio de Hacienda, 2017, pág. 3) lo define como remuneración (también llamado sueldo) es la suma de dinero que recibe de forma periódica un trabajador de su empleador por un tiempo de trabajo determinado o por la realización de una tarea específica o fabricación de un producto determinado.

Devengos

A su vez nos dice (Sanchez Gonzalez, 2015, pág. 29) que los devengos son la suma total de las cantidades que recibe el trabajador por distintos conceptos. Dentro de éstos nos encontramos dos bloques claramente diferenciados, las percepciones salariales y las percepciones no salariales

MARCO LEGAL



**Ley
100**



RESULTADOS

- Amplio conocimiento en la liquidación de la nómina
- Se logra la parametrización del software contable para así generar una nomina de manera automática, en los tiempos establecidos y con información confiable.
- Garantía de los procesos en la liquidación de la nómina



CONCLUSIONES

- Se identifico las dificultades presentadas en la liquidación de la nomina
- Optimizar tiempos para la generación de los informes requeridos,.



REFERENCIAS

Universidad de Cartagena. (2014). Obtenido de <http://repositorio.unicartagena.edu.co:8080/jspui/bitstream/11227/436/1/Tesis%20-%20Documento%20Final%20-%20N%C3%B3mina-Imprimir.pdf>