

## Desarrollo de la Parametrización Modulo Nomina Siigo Pyme para la empresa J&N CONSTRUCCIONES E INGENIERA SAS

**LAIDER PATRICIA GONZALEZ GALINDO**

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS UVD CONTADURÍA PUBLICA IX PERIODO

DOCENTE: Martha Isabel Amado Piñeros

### RESUMEN

El siguiente proyecto se basa en el desarrollo para la parametrización y ejecución del proceso del módulo de nómina Siigo Pyme para la empresa J&N Construcciones e Ingeniería SAS; en la compañía se evidencio la necesidad de sistematizar la nómina por los diferentes errores que se presentaban en el momento de la liquidación ya que se manejaba en excel. Para esto la compañía adquirió el módulo de nómina Siigo Pyme se recibió capacitación para su implementación, en creación de empleados, creación de conceptos de nómina, procesos automáticos de provisiones y seguridad social etc. Los resultados fueron evidentes se minimizaron tiempos y errores en el proceso de liquidación, la información paso a ser confiable, lo cual contribuyo con el desarrollo de la compañía.

**Palabras claves:** Modulo Nomina, Unidad de Gestión Parafiscal y Pensión (UGPP), Seguridad Social, Provisiones, Prestaciones Sociales.

### OBJETIVOS

#### General:

Desarrollar la parametrización y ejecución del módulo de nómina Siigo Pyme para la empresa J&N Construcciones e Ingeniería SAS.

#### Específicos:

Recibir capacitación necesaria para la parametrización del modulo de nomina Siigo Pyme para la empresa J&N Construcciones e Ingeniera SAS

Aplicar todos los conocimientos en el desarrollo de la sistematización de la nomina para ejecutar debidamente el modulo de nomina.

Desarrollar un diagnostico de la empresa J&N Construcciones e Ingeniera SAS sobre el modulo de nomina Siigo Pyme.

### PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

En el área de Recursos Humanos se manejaba la nómina en Excel 100% manual, esto llevaba a realizar reprocesos en la liquidación de la misma ya que se evidenciaban varios errores en el momento de la revisión, además se recibieron algunos requerimientos por parte de la Unidad de Gestión Pensión y Parafiscal (UGPP) por información errada en aportes a administradoras del sistema de seguridad social.



¿Por qué es importante la sistematización de la nómina en una empresa?

### METODOLOGÍA

La Metodología fue llevada a cabo por medio de la validación de experiencia durante el periodo de enero año 2014 a junio del año 2017.

Objetivo parametrizar y ejecutar el módulo de nómina Siigo Pyme.

Se desarrolló mediante capacitaciones para la parametrización y ejecución del módulo de nomina Siigo Pyme.

### MARCO TEÓRICO

**Unidad de Gestión Pensional y Parafiscal UGPP. (2019).**

Controla, vigila y realiza seguimiento para la oportuna liquidación y pago de las contribuciones parafiscales de la Protección Social ((Unidad Gestión de Pensiones y Parafiscales, 2019)

**Seguridad Social. (2019)** El Sistema de Seguridad Social tiene por objeto garantizar los derechos a la comunidad para obtener la calidad de vida acorde con la dignidad humana. (Ministerio de Trabajo, 2019)

### MARCO LEGAL

**Ley 828  
2003**

Normas de Control a la Evasión del Sistema de Seguridad Social. (Secretaria del Senado, 2018)

**Ley 1819  
2016  
Art. 179**

Señala la competencia de la UGPP para imponer sanciones, por la omisión en los pagos de los aportes al Sistema de Seguridad Social. (Actualícese, 2017)

### RESULTADOS

Causaciones de Nomina

Parametrización Nomina Modulo Siigo Pyme

Sistematización y ejecución Modulo Nomina Siigo Pyme

### CONCLUSIONES

Se sistematizó el proceso de nómina mediante la parametrización y ejecución del módulo nomina Siigo Pyme.

Por ser una empresa Pyme el módulo de nómina Siigo se ajustó al tamaño y costos de la organización.

Con la Sistematización de la nomina la empresa se aseguro que está realizando este proceso bajo los parámetros adecuados.

### REFERENCIAS