

ENCUESTA DE PRÁCTICAS DE GESTIÓN EN SEGURIDAD

36	La información acerca de la importancia del trabajar de manera segura es comunicada a los empleados (medios impresos, afiches, rellenos en la nómina).									
37	Los empleados son informados acerca de los incidentes de seguridad experimentados en organizaciones similares.									
38	Los trabajadores son informados sobre los incidentes y/o cuasi incidentes, fallas experimentados por otros trabajadores.									
39	Los trabajadores son informados sobre los incidentes y/o cuasi incidentes, fallas experimentados por otros trabajadores.									
No	INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES	1	2	3	4	5				
40	Las investigaciones de incidentes buscan descubrir las razones potenciales por las que el error humano podría haber contribuido al incidente.									
41	Qué tan pronto son investigados los accidentes									
42	Las investigaciones de accidentes son conducidas por un equipo de individuos que comprende el representante o representantes de los trabajadores, un representante en seguridad y el supervisor inmediato del empleado lesionado									
No	DETECCIÓN Y MONITOREO	1	2	3	4	5				
43	Las listas de chequeo de seguridad se han hecho correspondiendo a las condiciones peligrosas posibles en el sitio de trabajo.									
44	Las listas de chequeo de seguridad se han desarrollado de acuerdo a posibles comportamientos riesgosos en el sitio de trabajo									
45	Las instrucciones de seguridad se dirigen a comportamientos que se desvían de las instrucciones de trabajo seguro.									
46	Las desviaciones de las instrucciones de trabajo seguro resultan en consecuencias negativas para los trabajadores.									
47	Las desviaciones de las instrucciones de trabajo seguro son rastreadas y monitorizadas.									
No	ASIGNACIÓN DE TAREAS SEGURAS (EMPAREJAMIENTO TAREA-TRABAJADOR)	1	2	3	4	5				
48	Los supervisores tiene flexibilidad para escoger el empleado correcto a la tarea									
49	Cuando se permite flexibilidad, se tiene en cuenta la experiencia con la tarea.									
50	Cuando la flexibilidad es permitida, se tienen en cuenta las demandas físicas de la tarea.									
51	Cuando la flexibilidad es permitida, se considera el riesgo de fatiga o la extensión en horas de trabajo.									
52	Cuando la flexibilidad es permitida, se considera el riesgo asociado con el estrés y la distracción									

Rangos de calificación:

No. 1 Totalmente en desacuerdo	No. 2 En desacuerdo	No. 3 Neutral	No. 4 De acuerdo	No. 5 Totalmente de acuerdo
-----------------------------------	------------------------	------------------	---------------------	--------------------------------

ENCUESTA DE PRÁCTICAS DE GESTIÓN EN SEGURIDAD

Fecha: ___/___/___/___

Área de Trabajo: _____

Con esta encuesta se desea conocer su opinión sobre las prácticas de Gestión en Seguridad que aplica la empresa. Es de la Gerencia orientar con usted, sus esfuerzos hacia la mejora continua de un ambiente de trabajo seguro y saludable. Dedique el tiempo necesario para expresar su opinión y sentimientos personales con respecto a cada una de las frases que conforman este formulario. Siéntase con entera libertad para contestar de manera sincera. Su opinión es muy importante para la empresa y agradecemos de antemano su colaboración y compromiso. En la parte inferior de esta encuesta aparecen los rangos de calificación

No	PARTICIPACIÓN/INFLUENCIA DE LOS TRABAJADORES	1	2	3	4	5
1	Los empleados son involucrados en el proceso de crear instrucciones de trabajo seguras.				4	
2	Los empleados pueden influir en los criterios STOP del trabajo.				4	
3	Los empleados son involucrados en proponer soluciones a incidentes que se dieron por error humano.				4	
4	Los empleados son involucrados en realizar observaciones en seguridad de otros empleados.				4	
5	Los empleados son involucrados en el manejo de las investigaciones de accidentes.		4			
6	Los empleados son involucrados en la contratación de seguridad para sus compañeros.			4		
No	REVISIONES DE SEGURIDAD PRE Y POST-TAREA	1	2	3	4	5
7	Con qué frecuencia se realizan revisiones en seguridad de las actividades pre-tarea (planeación y revisión de consideraciones de seguridad de la tarea)?			4		
8	Cuando se realizan las revisiones de seguridad de la pre-tarea, se revisan los pasos críticos/				4	4
9	Cuando se realizan las revisiones en seguridad de la pre-tarea, los pasos/situaciones probables de error son señalados.				4	4
10	Cuando se hacen las revisiones en seguridad de la pre-tarea, se discute la peor cosa que pudiera suceder					4
11	Cuando se revisa la seguridad en la pretarea, los procedimientos especiales de trabajo seguro, incluyendo los EPP son discutidos					4
12	Cuando se realizan las revisiones de seguridad en la pretarea, las fuentes de energía que requieren aislamiento son señaladas.				4	
13	Cuando se hacen las revisiones en seguridad pretarea, los criterios STOP de trabajo son discutidos.				4	
14	Después de finalizar una tarea, los empleados participan revisando los aspectos de seguridad de sus tareas.	4				
No	PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGURO	1	2	3	4	5
15	El porcentaje de tareas rutinarias cuyos procedimientos de trabajo seguro se han desarrollado	4				
16	El porcentaje de trabajos de alto riesgo para los que se han completado los análisis de riesgo.	4				
17	Los análisis de riesgos realizados anteriormente son exhaustivos y fuertes.				4	
18	Los procedimientos de trabajo seguro son revisados y actualizados cuando es necesario	4				
19	Las *lecciones aprendidas* en seguridad son consideradas cuando se revisan y actualizan los procedimientos en seguridad.	4				
20	Los procedimientos de trabajo seguro contienen advertencias acerca de las consecuencias potenciales de desviación	4				
No	CONTRATACIÓN EN SEGURIDAD	1	2	3	4	5
21	Los valores y creencias de esta organización son discutidos en las entrevistas con potenciales empleados		4			
22	Sólo la mejor gente es contratada para trabajar en esta organización		4			
23	El número de entrevistas a un solicitante de empleo está primero que la oferta de trabajo		4			
24	Los aspirantes de empleo pasan por una revisión de antecedentes	4				
25	Los aspirantes al trabajo tienen que aprobar una certificación de aptitud física.		4			
26	Los aspirantes se someten a un test de drogas antes de ser contratados		4			
No	FACILITACIÓN DE LA COOPERACIÓN	1	2	3	4	5
27	Los empleados son animados a cooperarse entre sí para resolver asuntos de seguridad	4				
28	Los mecanismos de comunicación formal entre colaboradores son lo suficientemente fuertes para asegurar que esa información compartida cubre toda la información en seguridad necesaria.		4			
29	Los mecanismos formales son utilizados para asegurar que la información clave en seguridad es comunicada	4				
No	ENTRENAMIENTO EN SEGURIDAD	1	2	3	4	5
30	Los empleados son formalmente entrenados en los aspectos de seguridad de sus trabajos.	4				
31	Número de horas de entrenamiento formal en seguridad	4				
32	Frecuencia los empleados son entrenados formalmente en aspectos de seguridad de sus trabajos		4			
33	El entrenamiento en seguridad de los empleados incorpora elementos de reconocimiento de peligros y su prevención.			4		
No	INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	1	2	3	4	5
34	Los empleados son informados de las reglas en seguridad y de las instrucciones de trabajo seguro nuevas o revisadas.			4		
35	Los empleados son informados de los peligros potenciales en el lugar de trabajo o en sus tareas.		4			

Rangos de calificación:

No. 1 Totalmente en desacuerdo	No. 2 En desacuerdo	No. 3 Neutral	No. 4 De acuerdo	No. 5 Totalmente de acuerdo
-----------------------------------	------------------------	------------------	---------------------	--------------------------------

ENCUESTA DE PRÁCTICAS DE GESTIÓN EN SEGURIDAD

36	La información acerca de la importancia del trabajar de manera segura es comunicada a los empleados (medios impresos, afiches, rellenos en la nómina).																				
37	Los empleados son informados acerca de los incidentes de seguridad experimentados en organizaciones similares.																				
38	Los trabajadores son informados sobre los incidentes y/o casi incidentes, fallas experimentados por otros trabajadores.																				
39	Los trabajadores son informados sobre los incidentes y/o casi incidentes, fallas experimentados por otros trabajadores.																				
No	INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES	1	2	3	4	5															
40	Las investigaciones de incidentes buscan descubrir las razones potenciales por las que el error humano podría haber contribuido al incidente.																				
41	Qué tan pronto son investigados los accidentes																				
42	Las investigaciones de accidentes son conducidas por un equipo de individuos que comprende el representante o representantes de los trabajadores, un representante en seguridad y el supervisor inmediato del empleado lesionado																				
No	DETECCION Y MONITOREO	1	2	3	4	5															
43	Las listas de chequeo de seguridad se han hecho correspondiendo a las condiciones peligrosas posibles en el sitio de trabajo.																				
44	Las listas de chequeo de seguridad se han desarrollado de acuerdo a posibles comportamientos riesgosos en el sitio de trabajo.																				
45	Las instrucciones de seguridad se dirigen a comportamientos que se desvían de las instrucciones de trabajo seguro.																				
46	Las desviaciones de las instrucciones de trabajo seguro resultan en consecuencias negativas para los trabajadores.																				
47	Las desviaciones de las instrucciones de trabajo seguro son rastreadas y monitorizadas.																				
No	ASIGNACIÓN DE TAREAS SEGURAS (EMPAREJAMIENTO TAREA-TRABAJADOR)	1	2	3	4	5															
48	Los supervisores tiene flexibilidad para escoger el empleado correcto a la tarea																				
49	Cuando se permite flexibilidad, se tiene en cuenta la experiencia con la tarea.																				
50	Cuando la flexibilidad es permitida, se tienen en cuenta las demandas físicas de la tarea.																				
51	Cuando la flexibilidad es permitida, se considera el riesgo de fatiga o la extensión en horas de trabajo.																				
52	Cuando la flexibilidad es permitida, se considera el riesgo asociado con el estrés y la distracción																				

Rangos de calificación:

No. 1	En desacuerdo	No. 2	En desacuerdo	No. 3	Neutral	No. 4	De acuerdo	No. 5	Totalmente de acuerdo
-------	---------------	-------	---------------	-------	---------	-------	------------	-------	-----------------------

ENCUESTA DE PRÁCTICAS DE GESTIÓN EN SEGURIDAD

Fecha: ___ // ___ // ___ //

Área de Trabajo: _____

Con esta encuesta se desea conocer su opinión sobre las prácticas de Gestión en Seguridad que aplica la empresa. Es de la Gerencia orientar con usted, sus esfuerzos hacia la mejora continua de un ambiente de trabajo seguro y saludable. Dedique el tiempo necesario para expresar su opinión y sentimientos personales con respecto a cada una de las frases que conforman este formulario. Siéntase con entera libertad para contestar de manera sincera. Su opinión es muy importante para la empresa y agradecemos de antemano su colaboración y compromiso. En la parte inferior de esta encuesta aparecen los rangos de calificación

No	PARTICIPACIÓN/INFLUENCIA DE LOS TRABAJADORES	1	2	3	4	5
1	Los empleados son involucrados en el proceso de crear instrucciones de trabajo seguras.			✓		
2	Los empleados pueden influir en los criterios STOP del trabajo.			✓		
3	Los empleados son involucrados en proponer soluciones a incidentes que se dieron por error humano.			✓		
4	Los empleados son involucrados en realizar observaciones en seguridad de otros empleados.			✓		
5	Los empleados son involucrados en el manejo de las investigaciones de accidentes.					✓
6	Los empleados son involucrados en la contratación de seguridad para sus compañeros.					✓
No	REVISIONES DE SEGURIDAD PRE Y POST-TAREA	1	2	3	4	5
7	Con qué frecuencia se realizan revisiones en seguridad de las actividades pre-tarea (planeación y revisión de consideraciones de seguridad de la tarea)?			✓		
8	Cuando se realizan las revisiones de seguridad de la pre-tarea, se revisan los pasos críticos/				✓	
9	Cuando se realizan las revisiones en seguridad de la pre-tarea, los pasos/situaciones probables de error son señalados.		✓			
10	Cuando se hacen las revisiones en seguridad de la pre-tarea, se discute la peor cosa que pudiera suceder					✓
11	Cuando se revisa la seguridad en la pretarea, los procedimientos especiales de trabajo seguro, incluyendo los EPP son discutidos				✓	
12	Cuando se realizan las revisiones de seguridad en la pretarea, las fuentes de energía que requieren aislamiento son señaladas.	✓				
13	Cuando se hacen las revisiones en seguridad pretarea, los criterios STOP de trabajo son discutidos.	✓				
14	Después de finalizar una tarea, los empleados participan revisando los aspectos de seguridad de sus tareas.	✓				
No	PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGURO	1	2	3	4	5
15	El porcentaje de tareas rutinarias cuyos procedimientos de trabajo seguro se han desarrollado	✓				
16	El porcentaje de trabajos de alto riesgo para los que se han completado los análisis de riesgo.	✓				
17	Los análisis de riesgos realizados anteriormente son exhaustivos y fuertes.		✓			
18	Los procedimientos de trabajo seguro son revisados y actualizados cuando es necesario				✓	
19	Las *lecciones aprendidas* en seguridad son consideradas cuando se revisan y actualizan los procedimientos en seguridad.		✓			
20	Los procedimientos de trabajo seguro contienen advertencias acerca de las consecuencias potenciales de desviación	✓				
No	CONTRATACIÓN EN SEGURIDAD	1	2	3	4	5
21	Los valores y creencias de esta organización son discutidos en las entrevistas con potenciales empleados	✓				
22	Sólo la mejor gente es contratada para trabajar en esta organización		✓			
23	El número de entrevistas a un solicitante de empleo está primero que la oferta de trabajo				✓	
24	Los aspirantes de empleo pasan por una revisión de antecedentes				✓	
25	Los aspirantes al trabajo tienen que aprobar una certificación de aptitud física.		✓			
26	Los aspirantes se someten a un test de drogas antes de ser contratados				✓	
No	FACILITACIÓN DE LA COOPERACIÓN	1	2	3	4	5
27	Los empleados son animados a cooperarse entre sí para resolver asuntos de seguridad	✓				
28	Los mecanismos de comunicación formal entre colaboradores son lo suficientemente fuertes para asegurar que esa información compartida cubre toda la información en seguridad necesaria.		✓			
29	Los mecanismos formales son utilizados para asegurar que la información clave en seguridad es comunicada	✓				
No	ENTRENAMIENTO EN SEGURIDAD	1	2	3	4	5
30	Los empleados son formalmente entrenados en los aspectos de seguridad de sus trabajos.		✓			
31	Número de horas de entrenamiento formal en seguridad	✓				
32	Frecuencia los empleados son entrenados formalmente en aspectos de seguridad de sus trabajos	✓				
33	El entrenamiento en seguridad de los empleados incorpora elementos de reconocimiento de peligros y su prevención.		✓			
No	INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	1	2	3	4	5
34	Los empleados son informados de las reglas en seguridad y de las instrucciones de trabajo seguro nuevas o revisadas.		✓			
35	Los empleados son informados de los peligros potenciales en el lugar de trabajo o en sus tareas.	✓				

Rangos de calificación:

No. 1 Totalmente en desacuerdo	No. 2 En desacuerdo	No. 3 Neutral	No. 4 De acuerdo	No. 5 Totalmente de acuerdo
-----------------------------------	------------------------	------------------	---------------------	--------------------------------

ENCUESTA DE PRÁCTICAS DE GESTIÓN EN SEGURIDAD

36	La información acerca de la importancia del trabajar de manera segura es comunicada a los empleados (medios impresos, afiches, rellenos en la nómina).					4	
37	Los empleados son informados acerca de los incidentes de seguridad experimentados en organizaciones similares.						✓
38	Los trabajadores son informados sobre los incidentes y/o cuasi incidentes, fallas experimentados por otros trabajadores.					4	
39	Los trabajadores son informados sobre los incidentes y/o cuasi incidentes, fallas experimentados por otros trabajadores.					4	
No	INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES	1	2	3	4	5	
40	Las investigaciones de incidentes buscan descubrir las razones potenciales por las que el error humano podría haber contribuido al incidente.						✓
41	Qué tan pronto son investigados los accidentes					4	
42	Las investigaciones de accidentes son conducidas por un equipo de individuos que comprende el representante o representantes de los trabajadores, un representante en seguridad y el supervisor inmediato del empleado lesionado						4
No	DETECCIÓN Y MONITOREO	1	2	3	4	5	
43	Las listas de chequeo de seguridad se han hecho correspondiendo a las condiciones peligrosas posibles en el sitio de trabajo.						✓
44	Las listas de chequeo de seguridad se han desarrollado de acuerdo a posibles comportamientos riesgosos en el sitio de trabajo						✓
45	Las instrucciones de seguridad se dirigen a comportamientos que se desvían de las instrucciones de trabajo seguro.						4
46	Las desviaciones de las instrucciones de trabajo seguro resultan en consecuencias negativas para los trabajadores.						4
47	Las desviaciones de las instrucciones de trabajo seguro son rastreadas y monitorizadas.						4
No	ASIGNACIÓN DE TAREAS SEGURAS (EMPAREJAMIENTO TAREA-TRABAJADOR)	1	2	3	4	5	
48	Los supervisores tiene flexibilidad para escoger el empleado correcto a la tarea						4
49	Cuando se permite flexibilidad, se tiene en cuenta la experiencia con la tarea.						4
50	Cuando la flexibilidad es permitida, se tienen en cuenta las demandas físicas de la tarea.						4
51	Cuando la flexibilidad es permitida, se considera el riesgo de fatiga o la extensión en horas de trabajo.						4
52	Cuando la flexibilidad es permitida, se considera el riesgo asociado con el estrés y la distracción						4

Rangos de calificación:

No. 1	No. 2	No. 3	No. 4	No. 5
Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Neutral	De acuerdo	Totalmente de acuerdo

ENCUESTA DE PRÁCTICAS DE GESTIÓN EN SEGURIDAD

Fecha: ___ // ___ // ___ //

Área de Trabajo: _____

Con esta encuesta se desea conocer su opinión sobre las prácticas de Gestión en Seguridad que aplica la empresa. Es de la Gerencia orientar con usted, sus esfuerzos hacia la mejora continua de un ambiente de trabajo seguro y saludable. Dedique el tiempo necesario para expresar su opinión y sentimientos personales con respecto a cada una de las frases que conforman este formulario. Siéntase con entera libertad para contestar de manera sincera. Su opinión es muy importante para la empresa y agradecemos de antemano su colaboración y compromiso. En la parte inferior de esta encuesta aparecen los rangos de calificación

No	PARTICIPACIÓN/INFLUENCIA DE LOS TRABAJADORES	1	2	3	4	5
1	Los empleados son involucrados en el proceso de crear instrucciones de trabajo seguras.				Y	
2	Los empleados pueden influir en los criterios STOP del trabajo.				Y	
3	Los empleados son involucrados en proponer soluciones a incidentes que se dieron por error humano.				Y	
4	Los empleados son involucrados en realizar observaciones en seguridad de otros empleados.		X			
5	Los empleados son involucrados en el manejo de las investigaciones de accidentes.					X
6	Los empleados son involucrados en la contratación de seguridad para sus compañeros.			Y		
No	REVISIONES DE SEGURIDAD PRE Y POST-TAREA	1	2	3	4	5
7	Con qué frecuencia se realizan revisiones en seguridad de las actividades pre-tarea (planeación y revisión de consideraciones de seguridad de la tarea)?			Y		
8	Cuando se realizan las revisiones de seguridad de la pre-tarea, se revisan los pasos críticos/		Y			
9	Cuando se realizan las revisiones en seguridad de la pre-tarea, los pasos/situaciones probables de error son señalados.				X	
10	Cuando se hacen las revisiones en seguridad de la pre-tarea, se discute la peor cosa que pudiera suceder					Y
11	Cuando se revisa la seguridad en la pretarea, los procedimientos especiales de trabajo seguro, incluyendo los EPP son discutidos		X			
12	Cuando se realizan las revisiones de seguridad en la pretarea, las fuentes de energía que requieren aislamiento son señaladas.		Y			
13	Cuando se hacen las revisiones en seguridad pretarea, los criterios STOP de trabajo son discutidos.		X			
14	Después de finalizar una tarea, los empleados participan revisando los aspectos de seguridad de sus tareas.	Y				
No	PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGURO	1	2	3	4	5
15	El porcentaje de tareas rutinarias cuyos procedimientos de trabajo seguro se han desarrollado	Y				
16	El porcentaje de trabajos de alto riesgo para los que se han completado los análisis de riesgo.	Y				
17	Los análisis de riesgos realizados anteriormente son exhaustivos y fuertes.			Y		
18	Los procedimientos de trabajo seguro son revisados y actualizados cuando es necesario	Y				
19	Las *lecciones aprendidas* en seguridad son consideradas cuando se revisan y actualizan los procedimientos en seguridad.	Y				
20	Los procedimientos de trabajo seguro contienen advertencias acerca de las consecuencias potenciales de desviación	Y				
No	CONTRATACIÓN EN SEGURIDAD	1	2	3	4	5
21	Los valores y creencias de esta organización son discutidos en las entrevistas con potenciales empleados		Y			
22	Sólo la mejor gente es contratada para trabajar en esta organización		Y			
23	El número de entrevistas a un solicitante de empleo está primero que la oferta de trabajo		Y			
24	Los aspirantes de empleo pasan por una revisión de antecedentes	Y				
25	Los aspirantes al trabajo tienen que aprobar una certificación de aptitud física.		Y			
26	Los aspirantes se someten a un test de drogas antes de ser contratados	Y				
No	FACILITACIÓN DE LA COOPERACIÓN	1	2	3	4	5
27	Los empleados son animados a cooperarse entre sí para resolver asuntos de seguridad	Y				
28	Los mecanismos de comunicación formal entre colaboradores son lo suficientemente fuertes para asegurar que esa información compartida cubre toda la información en seguridad necesaria.			Y		
29	Los mecanismos formales son utilizados para asegurar que la información clave en seguridad es comunicada	Y				
No	ENTRENAMIENTO EN SEGURIDAD	1	2	3	4	5
30	Los empleados son formalmente entrenados en los aspectos de seguridad de sus trabajos.		Y			
31	Número de horas de entrenamiento formal en seguridad	Y				
32	Frecuencia los empleados son entrenados formalmente en aspectos de seguridad de sus trabajos			Y		
33	El entrenamiento en seguridad de los empleados incorpora elementos de reconocimiento de peligros y su prevención.				Y	
No	INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	1	2	3	4	5
34	Los empleados son informados de las reglas en seguridad y de las instrucciones de trabajo seguro nuevas o revisadas.		Y			
35	Los empleados son informados de los peligros potenciales en el lugar de trabajo o en sus tareas.		X			

Rangos de calificación:

No. 1 Totalmente en desacuerdo	No. 2 En desacuerdo	No. 3 Neutral	No. 4 De acuerdo	No. 5 Totalmente de acuerdo
-----------------------------------	------------------------	------------------	---------------------	--------------------------------

ENCUESTA DE PRÁCTICAS DE GESTIÓN EN SEGURIDAD

36	La información acerca de la importancia del trabajar de manera segura es comunicada a los empleados (medios impresos, afiches, rellenos en la nómina).								4
37	Los empleados son informados acerca de los incidentes de seguridad experimentados en organizaciones similares.								4
38	Los trabajadores son informados sobre los incidentes y/o cuasi incidentes, fallas experimentados por otros trabajadores.								4
39	Los trabajadores son informados sobre los incidentes y/o cuasi incidentes, fallas experimentados por otros trabajadores.								4
No	INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES	1	2	3	4	5			
40	Las investigaciones de incidentes buscan descubrir las razones potenciales por las que el error humano podría haber contribuido al incidente.								4
41	Qué tan pronto son investigados los accidentes								4
42	Las investigaciones de accidentes son conducidas por un equipo de individuos que comprende el representante o representantes de los trabajadores, un representante en seguridad y el supervisor inmediato del empleado lesionado								4
No	DETECCIÓN Y MONITOREO	1	2	3	4	5			
43	Las listas de chequeo de seguridad se han hecho correspondiendo a las condiciones peligrosas posibles en el sitio de trabajo.								4
44	Las listas de chequeo de seguridad se han desarrollado de acuerdo a posibles comportamientos riesgosos en el sitio de trabajo								4
45	Las instrucciones de seguridad se dirigen a comportamientos que se desvían de las instrucciones de trabajo seguro.								4
46	Las desviaciones de las instrucciones de trabajo seguro resultan en consecuencias negativas para los trabajadores.								4
47	Las desviaciones de las instrucciones de trabajo seguro son rastreadas y monitorizadas.								4
No	ASIGNACIÓN DE TAREAS SEGURAS (EMPAJEAMIENTO TAREA-TRABAJADOR)	1	2	3	4	5			
48	Los supervisores tiene flexibilidad para escoger el empleado correcto a la tarea								4
49	Cuando se permite flexibilidad, se tiene en cuenta la experiencia con la tarea.								4
50	Cuando la flexibilidad es permitida, se tienen en cuenta las demandas físicas de la tarea.								4
51	Cuando la flexibilidad es permitida, se considera el riesgo de fatiga o la extensión en horas de trabajo.								4
52	Cuando la flexibilidad es permitida, se considera el riesgo asociado con el estrés y la distracción								4

Rangos de calificación:

No. 1	No. 2	No. 3	No. 4	No. 5
Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Neutral	De acuerdo	Totalmente de acuerdo

ENCUESTA DE PRÁCTICAS DE GESTIÓN EN SEGURIDAD

Fecha: ___/___/___/___

Área de Trabajo: _____

Con esta encuesta se desea conocer su opinión sobre las prácticas de Gestión en Seguridad que aplica la empresa. Es de la Gerencia orientar con usted, sus esfuerzos hacia la mejora continua de un ambiente de trabajo seguro y saludable. Dedique el tiempo necesario para expresar su opinión y sentimientos personales con respecto a cada una de las frases que conforman este formulario. Siéntase con entera libertad para contestar de manera sincera. Su opinión es muy importante para la empresa y agradecemos de antemano su colaboración y compromiso. En la parte inferior de esta encuesta aparecen los rangos de calificación

No	PARTICIPACIÓN/INFLUENCIA DE LOS TRABAJADORES	1	2	3	4	5
1	Los empleados son involucrados en el proceso de crear instrucciones de trabajo seguras.		X			
2	Los empleados pueden influir en los criterios STOP del trabajo.			X		
3	Los empleados son involucrados en proponer soluciones a incidentes que se dieron por error humano.			X		
4	Los empleados son involucrados en realizar observaciones en seguridad de otros empleados.			X		
5	Los empleados son involucrados en el manejo de las investigaciones de accidentes.					X
6	Los empleados son involucrados en la contratación de seguridad para sus compañeros.					X
No	REVISIONES DE SEGURIDAD PRE Y POST-TAREA	1	2	3	4	5
7	Con qué frecuencia se realizan revisiones en seguridad de las actividades pre-tarea (planeación y revisión de consideraciones de seguridad de la tarea)?			X		
8	Cuando se realizan las revisiones de seguridad de la pre-tarea, se revisan los pasos críticos/				X	
9	Cuando se realizan las revisiones en seguridad de la pre-tarea, los pasos/situaciones probables de error son señalados.		X			
10	Cuando se hacen las revisiones en seguridad de la pre-tarea, se discute la peor cosa que pudiera suceder					X
11	Cuando se revisa la seguridad en la pretarea, los procedimientos especiales de trabajo seguro, incluyendo los EPP son discutidos					X
12	Cuando se realizan las revisiones de seguridad en la pretarea, las fuentes de energía que requieren aislamiento son señaladas.	X				
13	Cuando se hacen las revisiones en seguridad pretarea, los criterios STOP de trabajo son discutidos.	X				
14	Después de finalizar una tarea, los empleados participan revisando los aspectos de seguridad de sus tareas.	X				
No	PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGURO	1	2	3	4	5
15	El porcentaje de tareas rutinarias cuyos procedimientos de trabajo seguro se han desarrollado	X				
16	El porcentaje de trabajos de alto riesgo para los que se han completado los análisis de riesgo.	X				
17	Los análisis de riesgos realizados anteriormente son exhaustivos y fuertes.				X	
18	Los procedimientos de trabajo seguro son revisados y actualizados cuando es necesario		X			
19	Las *lecciones aprendidas* en seguridad son consideradas cuando se revisan y actualizan los procedimientos en seguridad.				X	
20	Los procedimientos de trabajo seguro contienen advertencias acerca de las consecuencias potenciales de desviación	X				
No	CONTRATACIÓN EN SEGURIDAD	1	2	3	4	5
21	Los valores y creencias de esta organización son discutidos en las entrevistas con potenciales empleados	X				
22	Sólo la mejor gente es contratada para trabajar en esta organización		X			
23	El número de entrevistas a un solicitante de empleo está primero que la oferta de trabajo					X
24	Los aspirantes de empleo pasan por una revisión de antecedentes				X	
25	Los aspirantes al trabajo tienen que aprobar una certificación de aptitud física.			X		
26	Los aspirantes se someten a un test de drogas antes de ser contratados		X			
No	FACILITACIÓN DE LA COOPERACIÓN	1	2	3	4	5
27	Los empleados son animados a cooperarse entre sí para resolver asuntos de seguridad				X	
28	Los mecanismos de comunicación formal entre colaboradores son lo suficientemente fuertes para asegurar que esa información compartida cubre toda la información en seguridad necesaria.		X			
29	Los mecanismos formales son utilizados para asegurar que la información clave en seguridad es comunicada	X				
No	ENTRENAMIENTO EN SEGURIDAD	1	2	3	4	5
30	Los empleados son formalmente entrenados en los aspectos de seguridad de sus trabajos.		X			
31	Número de horas de entrenamiento formal en seguridad	X				
32	Frecuencia los empleados son entrenados formalmente en aspectos de seguridad de sus trabajos		X			
33	El entrenamiento en seguridad de los empleados incorpora elementos de reconocimiento de peligros y su prevención.		X			
No	INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	1	2	3	4	5
34	Los empleados son informados de las reglas en seguridad y de las instrucciones de trabajo seguro nuevas o revisadas.	X				
35	Los empleados son informados de los peligros potenciales en el lugar de trabajo o en sus tareas.	X				

Rangos de calificación:

No. 1 Totalmente en desacuerdo	No. 2 En desacuerdo	No. 3 Neutral	No. 4 De acuerdo	No. 5 Totalmente de acuerdo
-----------------------------------	------------------------	------------------	---------------------	--------------------------------

ENCUESTA DE PRÁCTICAS DE GESTIÓN EN SEGURIDAD

Fecha: ___/___/___/___

Área de Trabajo: _____

Con esta encuesta se desea conocer su opinión sobre las prácticas de Gestión en Seguridad que aplica la empresa. Es de la Gerencia orientar con usted, sus esfuerzos hacia la mejora continua de un ambiente de trabajo seguro y saludable. Dedique el tiempo necesario para expresar su opinión y sentimientos personales con respecto a cada una de las frases que conforman este formulario. Siéntase con entera libertad para contestar de manera sincera. Su opinión es muy importante para la empresa y agradecemos de antemano su colaboración y compromiso. En la parte inferior de esta encuesta aparecen los rangos de calificación

No	PARTICIPACIÓN/INFLUENCIA DE LOS TRABAJADORES	1	2	3	4	5
1	Los empleados son involucrados en el proceso de crear instrucciones de trabajo seguras.				X	
2	Los empleados pueden influir en los criterios STOP del trabajo.				X	
3	Los empleados son involucrados en proponer soluciones a incidentes que se dieron por error humano.				X	
4	Los empleados son involucrados en realizar observaciones en seguridad de otros empleados.				X	
5	Los empleados son involucrados en el manejo de las investigaciones de accidentes.				X	
6	Los empleados son involucrados en la contratación de seguridad para sus compañeros.				X	
No	REVISIONES DE SEGURIDAD PRE Y POST-TAREA	1	2	3	4	5
7	Con qué frecuencia se realizan revisiones en seguridad de las actividades pre-tarea (planeación y revisión de consideraciones de seguridad de la tarea)?					X
8	Cuando se realizan las revisiones de seguridad de la pre-tarea, se revisan los pasos críticos/				X	
9	Cuando se realizan las revisiones en seguridad de la pre-tarea, los pasos/situaciones probables de error son señalados.				X	
10	Cuando se hacen las revisiones en seguridad de la pre-tarea, se discute la peor cosa que pudiera suceder		X			
11	Cuando se revisa la seguridad en la pretarea, los procedimientos especiales de trabajo seguro, incluyendo los EPP son discutidos	X				
12	Cuando se realizan las revisiones de seguridad en la pretarea, las fuentes de energía que requieren aislamiento son señaladas.	X				
13	Cuando se hacen las revisiones en seguridad pretarea, los criterios STOP de trabajo son discutidos.	X				
14	Después de finalizar una tarea, los empleados participan revisando los aspectos de seguridad de sus tareas.	X				
No	PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGURO	1	2	3	4	5
15	El porcentaje de tareas rutinarias cuyos procedimientos de trabajo seguro se han desarrollado	X				
16	El porcentaje de trabajos de alto riesgo para los que se han completado los análisis de riesgo.				X	
17	Los análisis de riesgos realizados anteriormente son exhaustivos y fuertes.	X				
18	Los procedimientos de trabajo seguro son revisados y actualizados cuando es necesario	X				
19	Las *lecciones aprendidas* en seguridad son consideradas cuando se revisan y actualizan los procedimientos en seguridad.	X				
20	Los procedimientos de trabajo seguro contienen advertencias acerca de las consecuencias potenciales de desviación	X				
No	CONTRATACIÓN EN SEGURIDAD	1	2	3	4	5
21	Los valores y creencias de esta organización son discutidos en las entrevistas con potenciales empleados	X				
22	Sólo la mejor gente es contratada para trabajar en esta organización		X			
23	El número de entrevistas a un solicitante de empleo está primero que la oferta de trabajo	X				
24	Los aspirantes de empleo pasan por una revisión de antecedentes	X				
25	Los aspirantes al trabajo tienen que aprobar una certificación de aptitud física.		X			
26	Los aspirantes se someten a un test de drogas antes de ser contratados	X				
No	FACILITACIÓN DE LA COOPERACIÓN	1	2	3	4	5
27	Los empleados son animados a cooperarse entre sí para resolver asuntos de seguridad				X	
28	Los mecanismos de comunicación formal entre colaboradores son lo suficientemente fuertes para asegurar que esa información compartida cubre toda la información en seguridad necesaria.	X				
29	Los mecanismos formales son utilizados para asegurar que la información clave en seguridad es comunicada		X			
No	ENTRENAMIENTO EN SEGURIDAD	1	2	3	4	5
30	Los empleados son formalmente entrenados en los aspectos de seguridad de sus trabajos.	X				
31	Número de horas de entrenamiento formal en seguridad		X			
32	Frecuencia los empleados son entrenados formalmente en aspectos de seguridad de sus trabajos	X				
33	El entrenamiento en seguridad de los empleados incorpora elementos de reconocimiento de peligros y su prevención.	X				
No	INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	1	2	3	4	5
34	Los empleados son informados de las reglas en seguridad y de las instrucciones de trabajo seguro nuevas o revisadas.	X				
35	Los empleados son informados de los peligros potenciales en el lugar de trabajo o en sus tareas.				X	

Rangos de calificación:

No. 1 Totalmente en desacuerdo	No. 2 En desacuerdo	No. 3 Neutral	No. 4 De acuerdo	No. 5 Totalmente de acuerdo
-----------------------------------	------------------------	------------------	---------------------	--------------------------------

ENCUESTA DE PRÁCTICAS DE GESTIÓN EN SEGURIDAD

Fecha: ____ // ____ // ____ //

Área de Trabajo: _____

Con esta encuesta se desea conocer su opinión sobre las prácticas de Gestión en Seguridad que aplica la empresa. Es de la Gerencia orientar con usted, sus esfuerzos hacia la mejora continua de un ambiente de trabajo seguro y saludable. Dedique el tiempo necesario para expresar su opinión y sentimientos personales con respecto a cada una de las frases que conforman este formulario. Siéntase con entera libertad para contestar de manera sincera. Su opinión es muy importante para la empresa y agradecemos de antemano su colaboración y compromiso. En la parte inferior de esta encuesta aparecen los rangos de calificación

No	PARTICIPACIÓN/INFLUENCIA DE LOS TRABAJADORES	1	2	3	4	5
1	Los empleados son involucrados en el proceso de crear instrucciones de trabajo seguras.				X	
2	Los empleados pueden influir en los criterios STOP del trabajo.					X
3	Los empleados son involucrados en proponer soluciones a incidentes que se dieron por error humano.				X	
4	Los empleados son involucrados en realizar observaciones en seguridad de otros empleados.				X	
5	Los empleados son involucrados en el manejo de las investigaciones de accidentes.				X	
6	Los empleados son involucrados en la contratación de seguridad para sus compañeros.			X		
No	REVISIONES DE SEGURIDAD PRE Y POST-TAREA	1	2	3	4	5
7	Con qué frecuencia se realizan revisiones en seguridad de las actividades pre-tarea (planeación y revisión de consideraciones de seguridad de la tarea)?				X	
8	Cuando se realizan las revisiones de seguridad de la pre-tarea, se revisan los pasos críticos/				X	
9	Cuando se realizan las revisiones en seguridad de la pre-tarea, los pasos/situaciones probables de error son señalados.				X	
10	Cuando se hacen las revisiones en seguridad de la pre-tarea, se discute la peor cosa que pudiera suceder			X		
11	Cuando se revisa la seguridad en la pretarea, los procedimientos especiales de trabajo seguro, incluyendo los EPP son discutidos	X				
12	Cuando se realizan las revisiones de seguridad en la pretarea, las fuentes de energía que requieren aislamiento son señaladas.	X				
13	Cuando se hacen las revisiones en seguridad pretarea, los criterios STOP de trabajo son discutidos.	X				
14	Después de finalizar una tarea, los empleados participan revisando los aspectos de seguridad de sus tareas.	X				
No	PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGURO	1	2	3	4	5
15	El porcentaje de tareas rutinarias cuyos procedimientos de trabajo seguro se han desarrollado	X				
16	El porcentaje de trabajos de alto riesgo para los que se han completado los análisis de riesgo.				X	
17	Los análisis de riesgos realizados anteriormente son exhaustivos y fuertes.	X				
18	Los procedimientos de trabajo seguro son revisados y actualizados cuando es necesario	X				
19	Las *lecciones aprendidas* en seguridad son consideradas cuando se revisan y actualizan los procedimientos en seguridad.	X				
20	Los procedimientos de trabajo seguro contienen advertencias acerca de las consecuencias potenciales de desviación	X				
No	CONTRATACIÓN EN SEGURIDAD	1	2	3	4	5
21	Los valores y creencias de esta organización son discutidos en las entrevistas con potenciales empleados	X				
22	Sólo la mejor gente es contratada para trabajar en esta organización		X			
23	El número de entrevistas a un solicitante de empleo está primero que la oferta de trabajo	X				
24	Los aspirantes de empleo pasan por una revisión de antecedentes	X				
25	Los aspirantes al trabajo tienen que aprobar una certificación de aptitud física.		X			
26	Los aspirantes se someten a un test de drogas antes de ser contratados	X				
No	FACILITACIÓN DE LA COOPERACIÓN	1	2	3	4	5
27	Los empleados son animados a cooperarse entre sí para resolver asuntos de seguridad				X	
28	Los mecanismos de comunicación formal entre colaboradores son lo suficientemente fuertes para asegurar que esa información compartida cubre toda la información en seguridad necesaria.	X				
29	Los mecanismos formales son utilizados para asegurar que la información clave en seguridad es comunicada		X			
No	ENTRENAMIENTO EN SEGURIDAD	1	2	3	4	5
30	Los empleados son formalmente entrenados en los aspectos de seguridad de sus trabajos.	X				
31	Número de horas de entrenamiento formal en seguridad		X			
32	Frecuencia los empleados son entrenados formalmente en aspectos de seguridad de sus trabajos	X				
33	El entrenamiento en seguridad de los empleados incorpora elementos de reconocimiento de peligros y su prevención.	X				
No	INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	1	2	3	4	5
34	Los empleados son informados de las reglas en seguridad y de las instrucciones de trabajo seguro nuevas o revisadas.	X				
35	Los empleados son informados de los peligros potenciales en el lugar de trabajo o en sus tareas.				X	

Rangos de calificación:

No. 1 Totalmente en desacuerdo	No. 2 En desacuerdo	No. 3 Neutral	No. 4 De acuerdo	No. 5 Totalmente de acuerdo
-----------------------------------	------------------------	------------------	---------------------	--------------------------------

ENCUESTA DE PRÁCTICAS DE GESTIÓN EN SEGURIDAD

36	La información acerca de la importancia del trabajar de manera segura es comunicada a los empleados (medios impresos, afiches, rellenos en la nómina).									6
37	Los empleados son informados acerca de los incidentes de seguridad experimentados en organizaciones similares.									6
38	Los trabajadores son informados sobre los incidentes y/o cuasi incidentes, fallas experimentados por otros trabajadores.									6
39	Los trabajadores son informados sobre los incidentes y/o cuasi incidentes, fallas experimentados por otros trabajadores.									6
No	INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES	1	2	3	4	5				
40	Las investigaciones de incidentes buscan descubrir las razones potenciales por las que el error humano podría haber contribuido al incidente.									6
41	Qué tan pronto son investigados los accidentes									6
42	Las investigaciones de accidentes son conducidas por un equipo de individuos que comprende el representante o representantes de los trabajadores, un representante en seguridad y el supervisor inmediato del empleado lesionado									6
No	DETECCIÓN Y MONITOREO	1	2	3	4	5				
43	Las listas de chequeo de seguridad se han hecho correspondiendo a las condiciones peligrosas posibles en el sitio de trabajo.									6
44	Las listas de chequeo de seguridad se han desarrollado de acuerdo a posibles comportamientos riesgosos en el sitio de trabajo									6
45	Las instrucciones de seguridad se dirigen a comportamientos que se desvían de las instrucciones de trabajo seguro.									6
46	Las desviaciones de las instrucciones de trabajo seguro resultan en consecuencias negativas para los trabajadores.									6
47	Las desviaciones de las instrucciones de trabajo seguro son rastreadas y monitorizadas.									6
No	ASIGNACIÓN DE TAREAS SEGURAS (EMPAREJAMIENTO TAREA-TRABAJADOR)	1	2	3	4	5				
48	Los supervisores tiene flexibilidad para escoger el empleado correcto a la tarea									6
49	Cuando se permite flexibilidad, se tiene en cuenta la experiencia con la tarea.									6
50	Cuando la flexibilidad es permitida, se tienen en cuenta las demandas físicas de la tarea.									6
51	Cuando la flexibilidad es permitida, se considera el riesgo de fatiga o la extensión en horas de trabajo.									6
52	Cuando la flexibilidad es permitida, se considera el riesgo asociado con el estrés y la distracción									6

Rangos de calificación:

No. 1 Totalmente en desacuerdo	No. 2 En desacuerdo	No. 3 Neutral	No. 4 De acuerdo	No. 5 Totalmente de acuerdo
-----------------------------------	------------------------	------------------	---------------------	--------------------------------

ENCUESTA DE PRÁCTICAS DE GESTIÓN EN SEGURIDAD

Fecha: ___//___//___//

Área de Trabajo: _____

Con esta encuesta se desea conocer su opinión sobre las prácticas de Gestión en Seguridad que aplica la empresa. Es de la Gerencia orientar con usted, sus esfuerzos hacia la mejora continua de un ambiente de trabajo seguro y saludable. Dedique el tiempo necesario para expresar su opinión y sentimientos personales con respecto a cada una de las frases que conforman este formulario. Siéntase con entera libertad para contestar de manera sincera. Su opinión es muy importante para la empresa y agradecemos de antemano su colaboración y compromiso. En la parte inferior de esta encuesta aparecen los rangos de calificación

No	PARTICIPACIÓN/INFLUENCIA DE LOS TRABAJADORES	1	2	3	4	5
1	Los empleados son involucrados en el proceso de crear instrucciones de trabajo seguras.					X
2	Los empleados pueden influir en los criterios STOP del trabajo.				X	
3	Los empleados son involucrados en proponer soluciones a incidentes que se dieron por error humano.				X	
4	Los empleados son involucrados en realizar observaciones en seguridad de otros empleados.					X
5	Los empleados son involucrados en el manejo de las investigaciones de accidentes.			Y		
6	Los empleados son involucrados en la contratación de seguridad para sus compañeros.	X				
No	REVISIONES DE SEGURIDAD PRE Y POST-TAREA	1	2	3	4	5
7	Con qué frecuencia se realizan revisiones en seguridad de las actividades pre-tarea (planeación y revisión de consideraciones de seguridad de la tarea)?			Y		
8	Cuando se realizan las revisiones de seguridad de la pre-tarea, se revisan los pasos críticos/				Y	
9	Cuando se realizan las revisiones en seguridad de la pre-tarea, los pasos/situaciones probables de error son señalados.					X
10	Cuando se hacen las revisiones en seguridad de la pre-tarea, se discute la peor cosa que pudiera suceder	X				
11	Cuando se revisa la seguridad en la pretarea, los procedimientos especiales de trabajo seguro, incluyendo los EPP son discutidos	X				
12	Cuando se realizan las revisiones de seguridad en la pretarea, las fuentes de energía que requieren aislamiento son señaladas.	X				
13	Cuando se hacen las revisiones en seguridad pretarea, los criterios STOP de trabajo son discutidos.	X				
14	Después de finalizar una tarea, los empleados participan revisando los aspectos de seguridad de sus tareas.					Y
No	PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGURO	1	2	3	4	5
15	El porcentaje de tareas rutinarias cuyos procedimientos de trabajo seguro se han desarrollado		X			
16	El porcentaje de trabajos de alto riesgo para los que se han completado los análisis de riesgo.		X			
17	Los análisis de riesgos realizados anteriormente son exhaustivos y fuertes.	X				
18	Los procedimientos de trabajo seguro son revisados y actualizados cuando es necesario	X				
19	Las *lecciones aprendidas* en seguridad son consideradas cuando se revisan y actualizan los procedimientos en seguridad.	X				
20	Los procedimientos de trabajo seguro contienen advertencias acerca de las consecuencias potenciales de desviación					X
No	CONTRATACIÓN EN SEGURIDAD	1	2	3	4	5
21	Los valores y creencias de esta organización son discutidos en las entrevistas con potenciales empleados	X				
22	Sólo la mejor gente es contratada para trabajar en esta organización					X
23	El número de entrevistas a un solicitante de empleo está primero que la oferta de trabajo	X				
24	Los aspirantes de empleo pasan por una revisión de antecedentes	X				
25	Los aspirantes al trabajo tienen que aprobar una certificación de aptitud física.				X	
26	Los aspirantes se someten a un test de drogas antes de ser contratados	X				
No	FACILITACIÓN DE LA COOPERACIÓN	1	2	3	4	5
27	Los empleados son animados a cooperarse entre sí para resolver asuntos de seguridad				X	
28	Los mecanismos de comunicación formal entre colaboradores son lo suficientemente fuertes para asegurar que esa información compartida cubre toda la información en seguridad necesaria.	X				
29	Los mecanismos formales son utilizados para asegurar que la información clave en seguridad es comunicada					X
No	ENTRENAMIENTO EN SEGURIDAD	1	2	3	4	5
30	Los empleados son formalmente entrenados en los aspectos de seguridad de sus trabajos.	X				
31	Número de horas de entrenamiento formal en seguridad	X				
32	Frecuencia los empleados son entrenados formalmente en aspectos de seguridad de sus trabajos	X				
33	El entrenamiento en seguridad de los empleados incorpora elementos de reconocimiento de peligros y su prevención.	X				
No	INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	1	2	3	4	5
34	Los empleados son informados de las reglas en seguridad y de las instrucciones de trabajo seguro nuevas o revisadas.	X				
35	Los empleados son informados de los peligros potenciales en el lugar de trabajo o en sus tareas.	X				

Rangos de calificación:

No. 1 Totalmente en desacuerdo	No. 2 En desacuerdo	No. 3 Neutral	No. 4 De acuerdo	No. 5 Totalmente de acuerdo
-----------------------------------	------------------------	------------------	---------------------	--------------------------------

ENCUESTA DE PRÁCTICAS DE GESTIÓN EN SEGURIDAD

36	La información acerca de la importancia del trabajar de manera segura es comunicada a los empleados (medios impresos, afiches, rellenos en la nómina).								
37	Los empleados son informados acerca de los incidentes de seguridad experimentados en organizaciones similares.								X
38	Los trabajadores son informados sobre los incidentes y/o cuasi incidentes, fallas experimentados por otros trabajadores.								X
39	Los trabajadores son informados sobre los incidentes y/o cuasi incidentes, fallas experimentados por otros trabajadores.								X
No	INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES	1	2	3	4	5			
40	Las investigaciones de incidentes buscan descubrir las razones potenciales por las que el error humano podría haber contribuido al incidente.								X
41	Qué tan pronto son investigados los accidentes								X
42	Las investigaciones de accidentes son conducidas por un equipo de individuos que comprende el representante o representantes de los trabajadores, un representante en seguridad y el supervisor inmediato del empleado lesionado						X		
No	DETECCIÓN Y MONITOREO	1	2	3	4	5			
43	Las listas de chequeo de seguridad se han hecho correspondiendo a las condiciones peligrosas posibles en el sitio de trabajo.								X
44	Las listas de chequeo de seguridad se han desarrollado de acuerdo a posibles comportamientos riesgosos en el sitio de trabajo								X
45	Las instrucciones de seguridad se dirigen a comportamientos que se desvían de las instrucciones de trabajo seguro.								X
46	Las desviaciones de las instrucciones de trabajo seguro resultan en consecuencias negativas para los trabajadores.								X
47	Las desviaciones de las instrucciones de trabajo seguro son rastreadas y monitorizadas.								X
No	ASIGNACIÓN DE TAREAS SEGURAS (EMPAREJAMIENTO TAREA-TRABAJADOR)	1	2	3	4	5			
48	Los supervisores tiene flexibilidad para escoger el empleado correcto a la tarea								X
49	Cuando se permite flexibilidad, se tiene en cuenta la experiencia con la tarea.								X
50	Cuando la flexibilidad es permitida, se tienen en cuenta las demandas físicas de la tarea.								X
51	Cuando la flexibilidad es permitida, se considera el riesgo de fatiga o la extensión en horas de trabajo.								X
52	Cuando la flexibilidad es permitida, se considera el riesgo asociado con el estrés y la distracción								X

Rangos de calificación:

No. 1	No. 2	No. 3	No. 4	No. 5
Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Neutral	De acuerdo	Totalmente de acuerdo

ENCUESTA DE PRÁCTICAS DE GESTIÓN EN SEGURIDAD

Fecha: ___//___//___//

Área de Trabajo: _____

Con esta encuesta se desea conocer su opinión sobre las prácticas de Gestión en Seguridad que aplica la empresa. Es de la Gerencia orientar con usted, sus esfuerzos hacia la mejora continua de un ambiente de trabajo seguro y saludable. Dedique el tiempo necesario para expresar su opinión y sentimientos personales con respecto a cada una de las frases que conforman este formulario. Siéntase con entera libertad para contestar de manera sincera. Su opinión es muy importante para la empresa y agradecemos de antemano su colaboración y compromiso. En la parte inferior de esta encuesta aparecen los rangos de calificación

No		1	2	3	4	5
PARTICIPACIÓN/INFLUENCIA DE LOS TRABAJADORES						
1	Los empleados son involucrados en el proceso de crear instrucciones de trabajo seguras.			✓		
2	Los empleados pueden influir en los criterios STOP del trabajo.				✓	
3	Los empleados son involucrados en proponer soluciones a incidentes que se dieron por error humano.	✓				
4	Los empleados son involucrados en realizar observaciones en seguridad de otros empleados.					✓
5	Los empleados son involucrados en el manejo de las investigaciones de accidentes.			✓		
6	Los empleados son involucrados en la contratación de seguridad para sus compañeros.		✓			
REVISIONES DE SEGURIDAD PRE Y POST-TAREA						
7	Con qué frecuencia se realizan revisiones en seguridad de las actividades pre-tarea (planeación y revisión de consideraciones de seguridad de la tarea)?	1	2	3	4	5
8	Cuando se realizan las revisiones de seguridad de la pre-tarea, se revisan los pasos críticos/			✓		
9	Cuando se realizan las revisiones en seguridad de la pre-tarea, los pasos/situaciones probables de error son señalados.				✓	
10	Cuando se hacen las revisiones en seguridad de la pre-tarea, se discute la peor cosa que pudiera suceder					✓
11	Cuando se revisa la seguridad en la pretarea, los procedimientos especiales de trabajo seguro, incluyendo los EPP son discutidos		✓			
12	Cuando se realizan las revisiones de seguridad en la pretarea, las fuentes de energía que requieren aislamiento son señaladas.	✓				
13	Cuando se hacen las revisiones en seguridad pretarea, los criterios STOP de trabajo son discutidos.	✓				
14	Después de finalizar una tarea, los empleados participan revisando los aspectos de seguridad de sus tareas.		✓			
PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGURO						
15	El porcentaje de tareas rutinarias cuyos procedimientos de trabajo seguro se han desarrollado	1	2	3	4	5
16	El porcentaje de trabajos de alto riesgo para los que se han completado los análisis de riesgo.		✓			
17	Los análisis de riesgos realizados anteriormente son exhaustivos y fuertes.					✓
18	Los procedimientos de trabajo seguro son revisados y actualizados cuando es necesario	✓				
19	Las *lecciones aprendidas* en seguridad son consideradas cuando se revisan y actualizan los procedimientos en seguridad.	✓				
20	Los procedimientos de trabajo seguro contienen advertencias acerca de las consecuencias potenciales de desviación		✓			
CONTRATACIÓN EN SEGURIDAD						
21	Los valores y creencias de esta organización son discutidos en las entrevistas con potenciales empleados	✓				
22	Sólo la mejor gente es contratada para trabajar en esta organización		✓			
23	El número de entrevistas a un solicitante de empleo está primero que la oferta de trabajo	✓				
24	Los aspirantes de empleo pasan por una revisión de antecedentes	✓				
25	Los aspirantes al trabajo tienen que aprobar una certificación de aptitud física.				✓	
26	Los aspirantes se someten a un test de drogas antes de ser contratados	✓				
FACILITACIÓN DE LA COOPERACIÓN						
27	Los empleados son animados a cooperarse entre sí para resolver asuntos de seguridad	1	2	3	4	5
28	Los mecanismos de comunicación formal entre colaboradores son lo suficientemente fuertes para asegurar que esa información compartida cubre toda la información en seguridad necesaria.	✓				
29	Los mecanismos formales son utilizados para asegurar que la información clave en seguridad es comunicada			✓		
ENTRENAMIENTO EN SEGURIDAD						
30	Los empleados son formalmente entrenados en los aspectos de seguridad de sus trabajos.	✓				
31	Número de horas de entrenamiento formal en seguridad		✓			
32	Frecuencia los empleados son entrenados formalmente en aspectos de seguridad de sus trabajos	✓				
33	El entrenamiento en seguridad de los empleados incorpora elementos de reconocimiento de peligros y su prevención.	✓				
INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN						
34	Los empleados son informados de las reglas en seguridad y de las instrucciones de trabajo seguro nuevas o revisadas.	✓				
35	Los empleados son informados de los peligros potenciales en el lugar de trabajo o en sus tareas.				✓	

Rangos de calificación:

No. 1 Totalmente en desacuerdo	No. 2 En desacuerdo	No. 3 Neutral	No. 4 De acuerdo	No. 5 Totalmente de acuerdo
-----------------------------------	------------------------	------------------	---------------------	--------------------------------