



UNIMINUTO
Corporación Universitaria Minuto de Dios
Educación de Calidad al alcance de todos

ACTIVIDADES FLORVAL CALIMA 2017

Leidy Johanna Forero Pérez
ID: 420446

DÍA DE LA MADRE

OBJETIVO	Reconocer en las mujeres de la compañía el don de la vida
ACTIVIDAD:	Entrega de detalle (crema humectante y flores) al finalizar la jornada laboral.
FECHA :	26 Mayo de 2017
PARTICIPANTES:	Colaboradoras de la compañía que llevan más de 15 días en la compañía, personal administrativo.
LOGRO:	Generar el primer contacto con las colaboradoras dentro de una actividad.
OBSERVACIÓN DE LOS COLABORADORES:	No discriminar al personal nuevo ya que ellas también son madres y merecen el reconocimiento.



Cumpleaños Mayo

OBJETIVO	Festejar un año más de vida de los colaboradores e impulsar el trabajo en equipo
ACTIVIDAD:	Dinámica acerca del trabajo en equipo, se ofreció detalle, tarjeta y flores.
FECHA :	25 de Mayo de 2017
PARTICIPANTES:	Colaboradores que cumplieron años en el mes de Mayo, personal administrativo.
LOGRO:	Impulsar en la compañía los valores organizacionales.
OBSERVACIÓN DE LOS COLABORADORES:	Organizar para que los jefes de área permitan que asistan todos los invitados.



Grados Meteoro

OBJETIVO	Certificar a los colaboradores que cumplieron durante la semana 46 del año 2016- a la semana 5 de 2017 con las especificaciones de Meteoro(calidad) en el área de cultivo y Poscosecha
ACTIVIDAD:	Entrega de diplomas y pines, ofrecimiento de brochetas, Brindis. Entrega de detalles, ramo de flores.
FECHA :	15 de Junio de 2017
PARTICIPANTES:	Graduandos, jefes de Área y personal administrativo.
LOGRO:	Reconocer el compromiso y dedicación de los colaboradores.
OBSERVACIÓN DE LOS COLABORADORES:	Incluir un invitado externo (familiar),este reconocimiento es muy especial para ellos.



Jornada de belleza 2017

OBJETIVO	Fomentar el autocuidado en las colaboradoras de la compañía, para fomentar la autoestima.
ACTIVIDAD:	Realizar manicure y cepillado a nuestras colaboradoras.
FECHA :	07 de Junio de 2017
PARTICIPANTES:	Las colaboradoras inscritas.
LOGRO:	Organizar la actividad de tal manera que se le brindará servicio a todas las colaboradoras inscritas previamente y a las que desearon tomar el servicio en el momento.
OBSERVACIÓN DE LOS COLABORADORES:	Realizar una jornada de limpiezas faciales, teniendo en cuenta la exposición de la piel al sol.



Cumpleaños Junio

OBJETIVO	Festejar un año más de vida de los colaboradores fomentando el respeto .
ACTIVIDAD:	Dinámica acerca del respeto, se ofreció detalle, tarjeta y flores
FECHA :	28 de Junio de 2017
PARTICIPANTES:	Colaboradores que cumplieron años en el mes de Junio , jefes de área y personal administrativo.
LOGRO:	Promover los valores organizacionales.
OBSERVACIÓN DE LOS COLABORADORES:	Realizar actividades al aire libre.



Visita unidad móvil Colsubsidio

OBJETIVO	Dar solución inmediata a las diferentes necesidades de los trabajadores en temas de caja de compensación familiar
ACTIVIDAD:	Se inscribían previamente para tomar la asesoría, se informaba al jefe de área y por medio del audio se llamaban al personal.
FECHA :	20 de Junio de 2017
PARTICIPANTES:	Colaboradores que tuvieran inquietudes acerca del pago de subsidio familiar, subsidio de vivienda y servicios d la caja de compensación.
LOGRO:	Estipular una visita mensual de la unidad móvil a la compañía, con el fin de dar solución a las inquietudes de los colaboradores.
OBSERVACIÓN DE LOS COLABORADORES:	Realizar estas asesorías con entidades bancarias ya que por el horario laboral se les dificultaba asistir a las oficinas.



Mejor trabajador del año 2016

OBJETIVO	Hacer un reconocimiento especial a las personas que por su esfuerzo y dedicación cumplieron satisfactoriamente con sus labores en el año 2016.
ACTIVIDAD:	Palabras de los directivos, desayuno, entrega de detalle (bolso), flores.
FECHA:	19 Julio de 2017
PARTICIPANTES:	Mejores trabajadores año 2016, directivos, jefes de área, administrativos
LOGRO:	Motivar a los colaboradores para hacer siempre las cosas bien, a luchar por sus sueños y metas.
OBSERVACIÓN DE LOS COLABORADORES:	Permitir la asistencia de un familiar, considerando este reconocimiento muy importante para ellos.



Educación para adultos CENFE

OBJETIVO	Promover e incentivar en los colaboradores la importancia de la autorrealización.
ACTIVIDAD:	Se brinda la información al personal acerca del convenio, descuentos y beneficios , en los horarios de almuerzo se atendió inquietudes e inscripciones.
FECHA :	25 de Julio de 2017
PARTICIPANTES:	Colaboradores de la compañía, funcionarios CENFE .
LOGRO:	La inscripción de 12 colaboradores al programa de educación para adultos y establecer las clases en la compañía los días sábados.
OBSERVACIÓN DE LOS COLABORADORES:	En épocas de temporada en la compañía no se suspendan las clases, para ello trabajarían horas extras en la semana.



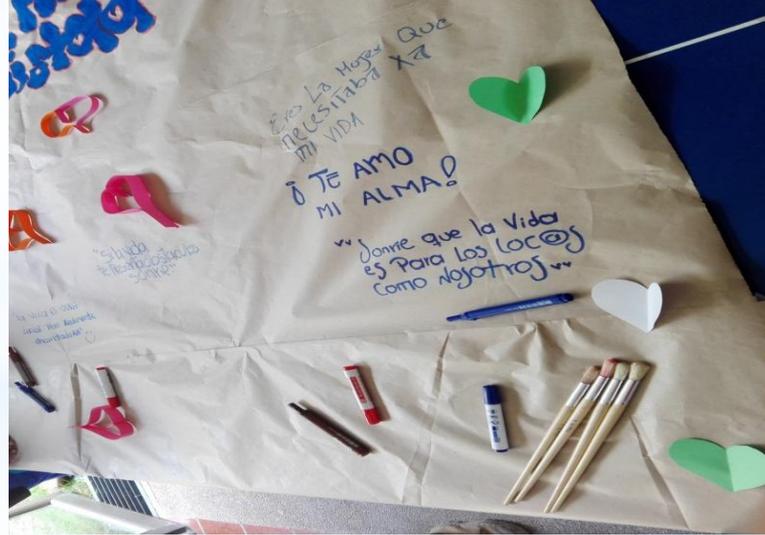
Celebración antigüedad

OBJETIVO	Resaltar el valor de lealtad, disciplina, Compromiso y entrega a los colaboradores que llevaban al servicio de la compañía 5, 10, 15,20 años.
ACTIVIDAD:	Palabras de los directivos, se ofrece un desayuno, entrega de detalles: 5 años chaqueta, 10 años reloj, 15 años bonificación,20 años reloj y bonificación.
FECHA :	28 de Septiembre5 de Julio de 2017
PARTICIPANTES:	Colaboradores que cumplieron 5,10, 15 y 20 años , directivos y personal administrativo.
LOGRO:	Reconocer la labor de las personas su esfuerzo.
OBSERVACIÓN DE LOS COLABORADORES:	Otorgar las bonificaciones desde los 5 años.



Amor y Amistad

OBJETIVO	Incentivar el compañerismo y el valor de la amistad y su importancia en las relaciones interpersonales.
ACTIVIDAD:	Entrega de fruchetas de chocolate en el horario de almuerzo y un mural donde plasmaban sus mensajes alusivos a la amistad.
FECHA :	29 de Septiembre de 2017
PARTICIPANTES:	Todos los colaboradores de la compañía.
LOGRO:	El reconocimiento entre compañeros y demostraciones de afecto por medio de mensajes.
OBSERVACIÓN DE LOS COLABORADORES:	Ninguna.



Campeonato Deportivo

OBJETIVO	Impulsar la implementación de hábitos saludables en la cotidianidad de los colaboradores de la compañía.
ACTIVIDAD:	Partidos en las modalidades de fútbol, tejo, voleibol y ping pong.
FECHA :	Semanas 38 a la 41
PARTICIPANTES:	Todos los colaboradores de la compañía inscritos en las diferentes modalidades.
LOGRO:	La participación activa de los colaboradores, especialmente en la modalidad de tejo.
OBSERVACIÓN DE LOS COLABORADORES:	Realizar este evento por lo menos dos veces al año.



Convención 2017

OBJETIVO	Promover los valores organizacionales y retroalimentar en temas productivos.
ACTIVIDAD:	Se realiza en espacio externo a la compañía, se realizó una charla y actividad lúdica con el fin de aplicar la información suministrada.
FECHA :	20 de Septiembre y 11 de Octubre
PARTICIPANTES:	Todos los colaboradores de la compañía.
LOGRO:	Integrar todos lo colaboradores de la compañía.
OBSERVACIÓN DE LOS COLABORADORES:	Ninguna.



Concurso Familias Famosas

OBJETIVO	Integrar todas las áreas de la compañía a través del trabajo en equipo, fomentando la comunicación y el respeto..
ACTIVIDAD:	Cada área representaba una familia (el chavo del ocho, los pitufos) entre otros realizando una presentación.
FECHA :	31 de Octubre de 2017
PARTICIPANTES:	Todos los colaboradores de la compañía.
LOGRO:	La participación del personal más antiguo de la compañía, los cuales no participaban en años anteriores.
OBSERVACIÓN DE LOS COLABORADORES:	Promocionar y animar las actividades que se hagan en la compañía, eso hará que las personas participen.

Annual 2015



Reflexiones Diarias

OBJETIVO	Fortalecer el desarrollo humano de los colaboradores de la compañía.
ACTIVIDAD:	La profesional en formación leía por el audio reflexiones de su autoría, acerca del valor de la familia, el perdón, la tolerancia, como superar dificultades, pautas de crianza, comunicación asertiva.
PARTICIPANTES:	Todos los colaboradores de la compañía, profesional en formación de trabajo social
LOGRO:	Empoderar a los trabajadores frente a sus dificultades, logrando en ellos autonomía frente a la resolución de conflictos.

Am así sonre.

Tal vez hoy tengas muchos preocupaciones en la cabeza y mil cosas que debes hacer, o a lo mejor ager no fue el mejor de los días, pero solo recuerda que cada uno de nosotros tenemos un propósito en la vida y para lograrlo debemos superar obstáculos y dificultades. Pero no pierdas tu fin último, "Ser feliz," sonreer y permitir que los demás sean felices. Levanta la cabeza y concentra tu mirada en todos los cosas positivas que puedes lograr, mira lo que has hecho hasta el día de hoy a donde has llegado y lo que has conseguido. Eres grande, luchador y has podido con cada problema. No hay nada que el ser humano en su grandeza y amor no pueda lograr, animate todos los días a seguir adelante y a estar dispuesto a enfrentar lo que venga. No dudes de tus capacidades recuerda que eres una persona maravillosa con cualidades y capacidades extraordinarias y que puedes y así hacer todo lo que te propongas que permitir estar vivir y ser feliz!!



Visita secretaria vivienda

OBJETIVO	Crear redes de apoyo con las diferentes secretarias de los municipios aledaños.
ACTIVIDAD:	Visita secretaria de vivienda del municipio de Sopó, con el fin de conocer los programas y proyectos de vivienda, para darlos a conocer a los trabajadores de la compañía que residen en este municipio.
PARTICIPANTE S:	Todos los colaboradores de la compañía que vivieran en el municipio de Sopó, profesional en formación de trabajo social
LOGRO:	Dar a conocer los requisitos de postulación para los próximos proyectos de vivienda del municipio y generar relación con esta secretaria para fijar visita a la compañía, para atender las inquietudes de los trabajadores.



ALCALDIA MUNICIPAL SECRETARIA DE VIVIENDA

REQUISITOS ESPECÍFICOS SUBSIDIO DE MEJORAMIENTO DE VIVIENDA

1. Certificación de residencia expedido por el Presidente de la junta de acción comunal, donde se evidencie su residencia en el Municipio, como mínimo 10 años.
2. Estar registrado en el Sisben del Municipio. (Se verificará en la oficina de Vivienda).
3. **Fotocopia Cedulas**
4. Título de Propiedad a nombre del postulante (escritura pública)
5. Prueba de la posesión del predio por más de cinco (5) años, cuando no exista escritura pública.
6. Certificado de tradición y libertad expedido dentro de los treinta (30) días anteriores a la presentación de los requisitos ante la Alcaldía.
7. Paz y salvo municipal expedido por Tesorería Municipal.
8. Fotocopia del último pago de servicios públicos luz y agua.
9. Copia del último recibo de pago de impuesto predial.
10. Licencia de construcción emitida por Planeación Municipal cuando el mejoramiento solicitado lo requiera. (Para mejoramientos de ampliación).

COMPROMISOS DEL POSTULANTE

1. Compromiso escrito del beneficiario del subsidio que en un tiempo no mayor de dos (2) meses sean utilizados y realizadas las obras objeto del subsidio. (Suscripción del Acta de Entrega y compromiso, en la Oficina de Vivienda).

Nota: Estos documentos deben ser entregados en la Secretaría de Vivienda. (Una vez entregados los documentos éstos serán llevados a la Junta de Vivienda junto con el informe técnico realizado a su vivienda, para determinar quiénes serán los beneficiados con el subsidio de mejoramiento de acuerdo al cumplimiento de los requisitos).



ALCALDIA MUNICIPAL SECRETARIA DE VIVIENDA

REQUISITOS ESPECÍFICOS SUBSIDIO

Programa subsidio de vivienda nueva

Requisitos Mínimos y Generales:

1. Ser oriundo de Sopó y residir en el Municipio mínimo hace diez años.
2. Si no es oriundo, llevar como mínimo diez (10) años viviendo de forma continua en el Municipio.
3. Tener conformado un grupo familiar y/o ser cabeza de familia.
4. Estar inscrito en el Sisben con la metodología 3 del SISBEN o la que se encuentre adoptada, con un puntaje que se determina en los requisitos específicos para cada programa de subsidio.
5. El grupo o núcleo familiar no debe poseer finca raíz, para acceder a subsidio de vivienda nueva, ni haber vendido o transferido el inmueble cinco (5) años antes de la postulación.
6. No poseer más de un predio en caso de los subsidios de mejoramiento de vivienda y construcción en sitio propio.
7. No haber sido ya beneficiado con subsidio en los programas de subsidio de vivienda nueva y construcción en sitio propio. Para acceder al programa de mejoramiento de vivienda debe demostrar que no ha recibido subsidio familiar de vivienda en cualquiera de sus programas durante los cinco años anteriores y demostrar con registro fotográfico las mejoras realizadas con posterioridad al último subsidio otorgado por el Municipio. Se exceptúa el subsidio de habilitación legal de títulos.

SUBSIDIO DE VIVIENDA NUEVA: Además de los requisitos mínimos y generales contenidos en el Artículo Primero, para acceder a un proyecto de subsidio de vivienda de interés prioritario VIP, el interesado debe presentar:

1. Demostrar un ingreso familiar de 1.0 a 3.0 salarios mínimos mensuales legales vigentes.
2. Contar con un puntaje de 51.17 de la metodología tres (3) del SISBEN, o su equivalente en caso de cambio de metodología, para ser priorizado dentro del programa y conforme con las tablas que se señalan en los parámetros de calificación, los puntajes por encima de 51.17 irán en fila después de los priorizados.
3. Estar afiliado a una caja de compensación familiar. Los independientes que quieran aplicar al subsidio deben estar aportando en salud y pensión conforme a la normatividad vigente.
4. Tener una cuenta de ahorro programado que al momento de salir beneficiado al subsidio cuente con el 10% del valor del inmueble.
5. No estar reportados en Las centrales de información financiera y de riesgos.
6. No haber sido beneficiado él o su grupo familiar con subsidio de vivienda nueva.

Acompañamiento al personal nuevo

OBJETIVO

Minimizar la rotacion de personal y la fidelización.

ACTIVIDAD:

Visitas a campo con el fin de identificar dificultades en el personal nuevo en cuanto al desarrollo de sus labores y entorno laboral.

PARTICIPANTE S:

Los colaboradores nuevos en la compañía, jefes de área , directivos, profesional en formación de trabajo social.

LOGRO:

Capacitar al personal con el fin de mejorar su rendimiento laboral para permanecer vinculado laboralmente a la empresa; potencializar las capacidades del personal en las diferentes labores.

