

ASIMETRIA FLUCTUANTE DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y LAS
CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA LOS
VENEDORES FORMALES QUE LABORAN EN LA PLAZA DE MERCADO DEL
MUNICIPIO DE GIRARDOT CUNDINAMARCA”

ESTUDIANTES

LINA MARIA TORRES VELASQUEZ
MARIA ALEJANDRA TORRES VELASQUEZ



CORPORACION UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ADMINISTRACION EN SALUD OCUPACIONAL

GIRARDOT – CUNDINAMARCA

2018

ASIMETRIA FLUCTUANTE DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y LAS
CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA LOS
VENDEDORES FORMALES QUE LABORAN EN LA PLAZA DE MERCADO DEL
MUNICIPIO DE GIRARDOT CUNDINAMARCA”

ESTUDIANTES

LINA MARIA TORRES VELASQUEZ
MARIA ALEJANDRA TORRES VELASQUEZ

DOCENTE

CESAR FREDY TOLEDO CUBILLOS



CORPORACION UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ADMINISTRACION EN SALUD OCUPACIONAL

GIRARDOT – CUNDINAMARCA

2018

DEDICATORIA

Primero que todo, doy gracias a Dios porque fue quien me enseñó hacer fuerte y no decaer a pesar de las adversidades que se presentaron durante mi transcurso estudiantil. Este gran logro es dedicado a mis padres quienes son mi mayor motivación. Durante este proceso fueron mi apoyo, guía y motor, a mi Docente Cesar Fredy Toledo Cubillos infinitas gracias por enseñarme el verdadero significado del profesionalismo, humildad y sencillez; las palabras quedan cortas para usted, gran líder y ejemplo a seguir.

No hay palabras de agradecimiento a esta gran mujer y docente Bibiana Andrea Zuluaga Giraldo que con todo su esfuerzo y dedicación ha dado lo mejor para cada uno de nosotros sus estudiantes, es aquella persona que nos ofrece cada día de su sabiduría, talento y virtudes. Ustedes dos con sus enseñanzas abren las puertas de esperanza de cada uno de sus estudiantes espero esa luz que brilla en ustedes como profesionales jamás se apague. Los grandes Maestros son aquellos que nos brindan refugio, son únicos e incomparables.

No siendo más pido a Dios que me lleve siempre de su mano Por el buen camino de la paz, el entendimiento y el amor para ser cada día mejor ser humano.

MARIA ALEJANDRA TORRES VELASQUEZ

Dedico estas palabras de agradecimiento a Dios por estar pendiente en todos los momentos de mi vida, iluminándome el camino, con sabiduría entendimiento y la capacidad para ejercer este proyecto. A mis padres por su apoyo incondicional, por la confianza que depositaron en mí y por infundir la lucha para alcanzar las metas. A la docente Bibiana Zuluaga por ser una docente muy profesional por ayudarme a despejar dudas durante los proyectos y mi carrera universitaria. Al docente Cesar Toledo Cubillos por enseñarme muchas cosas en tan poco tiempo, gracias por su constante ayuda, por enseñarme a ser una mejor profesional. A mi compañera de proyecto, que con sus conocimientos brindo aportes útiles y valiosos para el desarrollo de esta investigación.

LINA MARIA TORRES VELASQUEZ

RESUMEN

Asimetría fluctuante de los impactos ambientales y las condiciones de seguridad y salud en el trabajo para los vendedores formales que laboran en la plaza de mercado del municipio de Girardot Cundinamarca. El trabajo de grado se analiza los factores de riesgos que pueden llegar a afectar a los colaboradores formales de la galería principal; La investigación se centra en el perímetro urbano de la plaza de mercado. Por medio de diferentes encuestas y perfiles sociodemográficos que se les realizó a los 59 trabajadores de muestra se analiza que hay un nivel de percepción bajo en cuanto a los riesgos expuestos de trabajo que puedan sufrir en su labor diaria. Se Aplicó diferentes técnicas estadísticas multivariadas usadas para examinar la variabilidad de simetría y asimetría de los resultados identificados de los impactos ambientales y las condiciones de seguridad y salud en el trabajo.

Palabras claves

(Riesgos laborales, asimetría, simetría, impactos ambientales, condiciones de seguridad)

CONTENIDO

1. Contenido.....	5
2. Planteamiento del problema.....	6
3. Antecedentes.....	8
4. Justificación.....	9
5. Objetivos	10
6. Objetivo general.....	10
7. Objetivos específicos.....	10
8. Marco de referencia.....	11
9. Marco teórico.....	11
10. Marco conceptual.....	14
11. Marco legal.....	17
12. Metodología	19
13. Propuesta solución (el estudiante debe realizar su aporte desde la parte disciplina.....	23
14. Análisis de resultado.....	25
15. Discusión.....	44
16. Conclusión.....	47
17. Bibliografía.....	48
18. Anexos.....	49
19. Matrices.....	50

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Según estudios internacionales:

La seguridad y la salud en el trabajo han sido tema de interés en las diferentes etapas del desarrollo histórico de la sociedad, por lo que la formalización de sus métodos y fines, así como su cuerpo teórico, son el resultado de la producción investigativa de profesionales de diferentes especialidades. Sin embargo, todavía existen limitaciones que deben ser superadas con la misma rapidez con que se ha desarrollado en los siglos XX y XXI, caracterizados por las nuevas necesidades derivadas del empleo de las tecnologías de la información y la comunicación (TIC), así como los nuevos contextos laborales donde predominan las exigencias mentales sobre las físicas. (Gustavo Manuel Céspedes Socarrás, 2016).

En el contexto Colombiano se dice que:

Hoy día la seguridad y salud en el trabajo entendida como una actividad multidisciplinaria, no se limita a la protección de la salud de los trabajadores a través de actividades como la prevención de enfermedades y accidentes de trabajo y el control de las condiciones que pueden poner en peligro su integridad; sino que se ha convertido en un término mucho más amplio, donde se estudian e intervienen aspectos individuales y extra laborales del trabajador, además de las condiciones propias del ambiente de trabajo.

Esta disciplina resalta la importancia que tiene el estudio de las condiciones laborales, ya que estas tienen influencia en el bienestar del trabajador y secundariamente en el desarrollo de su trabajo, siendo así una cadena que trasciende en la productividad de una empresa y de una nación. (Ramírez, 2014).

En el contexto regional, más específicamente en el municipio de Girardot, se evidencia por medio de encuestas, perfil sociodemográfico y matriz de SST y ambiental, la falta de conocimiento y culturización de los colaboradores de la galería principal (plaza de mercado), en cuanto a la aplicación de buenas prácticas preventivas en el ámbito laboral.

Debido a que carecen de la implantación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo iniciando por la administración de la Galería.

La implementación de un SG-SST es de vital importancia en los procesos administrativos y es de obligatorio cumplimiento, permite brindar bienestar en el trabajo, además de cubrir con los requisitos que estipulan las normas, es por esto que se ve la necesidad de diseñar una cartilla para educar en seguridad y salud en el trabajo a los vendedores formales en la galería principal de la plaza de mercado del municipio de Girardot, para proporcionarles la suficiente información acerca de los riesgos presentes en las actividades diarias de este lugar, además de culturizarlos en cuanto a la prevención de estos riesgos.

Pregunta de investigación

¿Cuáles son las diferentes medidas de asimetría de los impactos ambientales y las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de los vendedores formales que laboran en la plaza de mercado de la ciudad de Girardot Cundinamarca?

ANTECEDENTES

El siguiente autor (Lozano, 2015) menciona que:

Para una empresa el cumplimiento de la norma ayuda a mejorar las condiciones laborales, a reducir la siniestralidad y promover la salud de los trabajadores. Se ha evidenciado que realizar capacitaciones en emergencias, autocuidado, higiene postural; la evaluación de riesgos de los lugares de trabajo, equipos, agentes físicos, químicos y biológicos, factores psicosociales, etc., disminuyen la accidentalidad y el ausentismo laboral lo cual redundará en tiempo productivo para las organizaciones.

El ministerio de trabajo y Asuntos Sociales de Madrid (Trabajo) hace referencia a:

La planificación de la prevención deberá estar integrada en todas las actividades de la empresa y deberá implicar a todos los niveles jerárquicos. Dicha planificación se programará para un período de tiempo determinado y se le dará prioridad en su desarrollo en función de la magnitud de los riesgos detectados y del número de trabajadores que se vean afectados.

(PRINCIPIOS DE LA ACCIÓN PREVENTIVA., s.f.):

Desde la perspectiva de este proyecto de investigación, la idea de establecer la promoción de la salud de los colaboradores es la de prevención, entendida como el conjunto de actividades, medidas adoptadas o previstas en todas las fases de la actividad laboral con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo.

JUSTIFICACION

Evitar los riesgos laborales es primordial en cualquier empresa ya que la aplicación de diferentes técnicas preventivas, contribuye a eliminar accidentes y enfermedades profesionales, permitiendo que los trabajadores desarrollen sus actividades en condiciones seguras; además de cumplir las normas para evitar sanciones.

Es por esto es que se hace de vital importancia la participación de la Administración Municipal para promover el trabajo sano y seguro considerando la situación que se presenta en la Galería Principal sobre la ausencia de Seguridad y Salud en el Trabajo el cual se define como las actividades que están dirigidas a promover y proteger la integridad de los trabajadores.

OBJETIVO GENERAL

Estimar el grado de asimetría fluctuante de los impactos ambientales y las condiciones de seguridad y salud en el trabajo en el municipio de la plaza de mercado de Girardot - Cundinamarca.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Analizar las características sociodemográficas de la población trabajadora
- Caracterizar los datos referidos a los factores de riesgo laborales y los impactos ambientales de la plaza de mercado.
- Sistematizar los resultados de las encuestas y la matriz ambiental
- Aplicar diferentes técnicas estadísticas multivariadas usadas para examinar la variabilidad de simetría y asimetría de los resultados identificados de los impactos ambientales y las condiciones de seguridad y salud en el trabajo.
- Establecer las correlaciones entre los resultados obtenidos entre los impactos ambientales y las condiciones de seguridad y salud en el trabajo.

MARCO DE REFERENCIA

MARCO TEORICO

Como establece la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales, a través de la Evaluación Inicial de los Riesgos existentes en los lugares de trabajo, el empresario debe planificar las actuaciones preventivas necesarias, que eliminen las consecuencias negativas que podrían tener los riesgos detectados en la seguridad y salud de los trabajadores. Esto se puede realizar mediante dos conjuntos de técnicas de diferentes:

- Las Técnicas de Prevención.
- Las Técnicas de Protección.

Las Técnicas de Prevención de Riesgos Laborales, son aquellas técnicas que están encaminadas a actuar directamente sobre los riesgos, antes de que se lleguen a materializar y por consiguiente puedan producir daños en la salud de los trabajadores. Son por lo tanto técnicas de tipo activo.

La Ley de PRL, establece la obligatoriedad de actuar sobre el riesgo, cuestión que cumplen a la perfección las técnicas de prevención activas, ya que actúan sobre la probabilidad y la frecuencia del riesgo y en menor medida sobre las consecuencias del mismo.

Las actuaciones preventivas en una empresa, pueden ser de tipo material o relacionado con la formación e información de los trabajadores.

El principal problema que presentan las actuaciones preventivas de tipo material, es el enorme campo de actuación y la extraordinaria complejidad y diversidad, de las condiciones materiales que el mundo laboral nos ofrece hoy día, por eso a veces los límites entre unas técnicas y otras se solapan. (Navarro, 2013).

Un entorno seguro y confortable es una garantía que se debe sí o sí poder ofrecer en todo entorno laboral. Todos como trabajadores debemos no temer en ningún momento por causarnos algún daño en el ejercicio de nuestra labor, no sólo por las consecuencias, sino como forma de poder desenvolvernos con soltura y sin estrés en una rutina que día a día debemos desempeñar.

Es por ello por lo que las empresas y las campañas gubernamentales, cada vez insisten más en la importancia de la prevención de riesgos, que no deben quedar simplemente en “aparentar” o “parchar” con simples medidas la seguridad laboral, sino que deben estar apoyadas por prácticas firmes y garantizadas que impidan cualquier duda.

Para ello, no sólo se deja a manos de inspectores el criterio y la labor para decidir si un ambiente de trabajo es seguro o no, sino que por suerte, cada vez son más las empresas conscientes que facilitan el acceso al material y al conocimiento (a través de cursos) de sus trabajadores de las medidas que aseguran su estabilidad. (Carretero, 2017).

En el ámbito laboral coexisten una serie de aspectos que pueden afectar a la salud. La ejecución de cualquier tarea con lleva modificaciones (mecánicas, físicas, químicas, psicológicas, etc.) que pueden repercutir sobre el trabajo.

En el desarrollo de una actividad preventiva adecuada se han de analizar y evaluar esas modificaciones, mediante las técnicas precisas, así como determinar sus efectos sobre la

salud, para poder definir las medidas preventivas idóneas. Estas medidas deben eliminar o reducir los efectos negativos, y promover o potenciar los aspectos positivos (la participación, la comunicación, etc.) que contribuyan a mejorar la salud del trabajador y permitan garantizar su desarrollo profesional, personal o social. (Gómez, 2016).

Las medidas preventivas o protectoras, tanto colectivas como individuales, son esenciales para minimizar aquellos riesgos que no han podido ser eliminados. Aquí entra en juego de manera esencial la formación e información de los trabajadores ya que, si tanto una como otra es adecuada, serán plenamente conscientes, además de los riesgos que corren al ejecutar sus tareas, de las medidas preventivas adoptadas así como de su correcta utilización y/o ejecución. (Segura, 2013).

MARCO CONCEPTUAL

AUSENTISMO

Tiene que ver con días perdidos de labor. Incluso las horas de ausencia en el trabajo sumadas también se considera ausentismo. (Sura, s.f.)

PELIGRO

Se define como cualquier fuente, situación o acto con un potencial de producir un daño en términos de una lesión o enfermedad, daño a la propiedad, daño al medio ambiente o una combinación de éstos. Este término se usa para describir algo presente en el lugar de trabajo que tiene el potencial de causar una lesión a los trabajadores, ya sea un accidente de trabajo o una enfermedad profesional.

RIESGO

Se trata de la combinación de la probabilidad de que ocurra un evento o una exposición peligrosa y la severidad de la lesión o enfermedad que puede ser causada por el evento o exposición.

EVALUACIÓN DE RIESGOS

Es el proceso para identificar los peligros derivados de las condiciones de trabajo. Se trata de un examen sistemático de todos los aspectos de las condiciones de trabajo para:

- identificar lo que pueda causar lesiones o daños
- eliminar los peligros que puedan ser suprimidos
- evaluar los riesgos que no se puedan eliminar inmediatamente
- planificar la adopción de medidas correctoras.

SEGURIDAD

Se trata de un concepto de difícil definición. La seguridad consiste en la situación de estar "seguro", es decir, libre de cualquier daño o riesgo aunque en la práctica es imposible conseguir esta situación de total seguridad. Por lo tanto, la seguridad se debe entender como un determinado nivel de riesgo que pueda ser considerado aceptable.

SALUD

En relación con el trabajo no sólo incluye la ausencia de afecciones o enfermedades, sino también los elementos físicos y mentales directamente relacionados con el trabajo, que puedan afectar negativamente a la salud.

ENFERMEDAD PROFESIONAL

Es la enfermedad contraída como resultado de una exposición durante un período de tiempo a factores (agentes químicos, físicos o biológicos) provenientes de la actividad laboral. Incluye cualquier dolencia crónica producida como resultado de un trabajo o actividad

laboral. Este tipo de enfermedad se identifica al demostrar que es más frecuente en un determinado sector laboral que en la población general o que en otros grupos de trabajadores. Como ejemplo de enfermedades laborales se pueden incluir enfermedades respiratorias (por ejemplo, asbestosis o asma ocupacional), enfermedades de la piel, (por ejemplo, síndrome del túnel carpiano) trastornos osteomusculares y cáncer profesional.

ACCIDENTE LABORAL

Se trata de un suceso puntual en el curso del trabajo (puede ocurrir fuera de las instalaciones de la empresa o ser causado por terceros) que produce daño físico o mental.

PREVENCIÓN

Son todos los pasos o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de la actividad de la empresa para evitar o reducir los riesgos laborales. (Nuñez, 2013).

MARCO LEGAL

NOMBRE DE LA NORMA	DESCRIPCION
Ley 1562/2012 de Colombia	Por la cual se modifica el sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional.
Decreto 1072 de 2015	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo
Decreto 1443 de 2014	Por el cual se dictan disposiciones para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
OHSAS 18001	Establece los requisitos mínimos de las mejores prácticas en gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, destinados a permitir que una organización controle sus riesgos para la SST y mejore su desempeño de la SST.
ISO 45001:2018	Proporciona condiciones de trabajo seguras y saludables, prevenir las lesiones y el deterioro a la salud y mejorar el desempeño en seguridad y salud en el trabajo; todo esto teniendo como eje central al trabajador.
Resolución 2400 de 1979	Mediante el cual se crea el estatuto de seguridad industrial.
Ley 9 de 1979	Código sanitario nacional
Resolución 2013 de 1986	Creación y funcionamiento de comités paritarios de salud ocupacional.
Decreto 614 de 1984	Creación de bases para la organización de la salud ocupacional.
Resolución 2013 de 1986	Establece la creación y funcionamiento de los comités de medicina, higiene y seguridad industrial en las empresas.
Resolución 1016 de 1989	Establece el funcionamiento de los programas de salud ocupacional en las empresas.
Decreto 1295 de 1994:	Mediante el cual se determina la organización y administración del sistema general de riesgos profesionales.
Decreto 1530 de 1996	Se define accidente de trabajo y enfermedad profesional con muerte del trabajador.
Ley 776 de 2002	Se dictan normas de organización, administración y prestación del sistema general de riesgos profesionales.
Resolución 1401 de 2007	Reglamenta la investigación de accidente e incidente de trabajo.
Resolución 2346 de 2007	Regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales.

Resolución 1918 de 2009	Modifica los artículos 11 y 17 de la resolución 2346 de 2007 y se dictan otras disposiciones.
Decreto 2566 de 2009	Se emite la tabla de enfermedades profesionales.
Resolución 652 de 2012	Se establecen conformación de comités de convivencia laboral para empresas públicas y privadas y se dictan otras disposiciones.
Resolución 1356 de 2012	Por medio de la cual se modifica parcialmente la resolución 652 de 2012.
Ley 1562 de 2012	Por la cual se modifica el sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional.
Resolución 1409 de 2012	Por la cual se establece el reglamento de seguridad para la protección en caídas en trabajos en alturas.
Resolución 1111 de 2017	Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para empleadores y contratantes
Decreto 052 de 2017 SG-SST	Por medio del cual se modifica el artículo 2.2.4.6.37. del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre la transición para la implementación del sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)

METODOLOGIA

TIPO DE ESTUDIO:

En el desarrollo del proyecto se realizaron metodologías de tipo descriptivo ya que se hizo una caracterización a cerca de la problemática que se presenta en la Galería Principal de la Plaza de Mercado referente al desconocimiento y falta de aplicación de técnicas para la eliminación de riesgos laborales.

ENFOQUE:

En el presente proyecto se utilizaron técnicas mixtas, que permitieron evidenciar la situación que se está presentando en la Galería Principal.

POBLACION:

La población a la que va dirigida el proyecto es a todos los comerciantes y vendedores de la Galería principal de la plaza de mercado de Girardot, que en su totalidad son 600 trabajadores.

TAMAÑO DE LA MUESTRA:

Se tomó la zona del costado izquierdo de la galería principal en la cual hay alrededor de 300 vendedores de los cuales se aplicó las encuestas y entrevistas a 59 de ellos.

VARIABLES:

Tabla 1. Variables del estudio					
OBJETIVO	VARIABLE	COVARIABLE	DEF. OPERACIONAL	FORMA DE REGISTO	NIVEL DE MEDICIÓN
Detallar las características socio demográficas de la población de estudio.	Sociodemográficas	Edad	El tiempo transcurrido desde el nacimiento de la persona hasta su estado actual.	Años	Cuantitativa Discreta
		Sexo	Características que definen los rasgos para identificarse como hombre o mujer.	Femenino Masculino	Cuantitativa de Razón
		Cargo	Tipo de rol ocupacional en que laboral	Independiente Dependiente	Cuantitativa de Razón
Caracterizar los factores Seguridad social de la población expuesta	Características Seguridad Social	EPS ARL AFP	Enumera el tipo de seguridad social	Lista de EPS, ARL, y AFP	Cuantitativa Discontinua
		Tipo de vivienda	Clasifica el tipo de vivienda del trabajador	Arrendada Propia Familiar	Cuantitativa Discreta
		Números de personas a cargo	Categoriza cuantas persona tiene cargo el trabajador	numérica	Nominal
		Antecedentes laborales	Tipo de rol ocupacional en la plaza	Ninguno Operativo	Ordinal
		Nivel de escolaridad de los trabajadores	Establece el nivel de educativa de la población objeto de estudio	Ninguno Primaria Secundaria Universitaria	Cuantitativa de Razón

Percepción de los riesgos ambientales y laborales	Media y Asimetría	Criterio OSHA	Clasificación de la frecuencias de las medias aritméticas y asimetrías de los resultados	Pregunta 1. Pregunta 2. Pregunta 3. Pregunta 4. Pregunta 5. Pregunta 6. Pregunta 7. Pregunta 8.	Cualitativa Nominal
	Prevalencia Descenso permanente del Umbral (DUA)	Criterio OSHA	Clasificación de la frecuencias de las medias aritméticas y asimetrías de los resultados	Pregunta 9. Pregunta 10. Pregunta 11. Pregunta 12. Pregunta 13. Pregunta 14. Pregunta 15. Pregunta 16.	Cualitativa Nominal

Fuente: Propia

Tabla 1 Características sociodemográficas

MÉTODO DE MEDICIÓN:

Se utilizó el método cualitativo que arrojo las características del fenómeno y el cuantitativo el cual permitió emitir una valoración y la severidad de los riesgos identificados, entre las herramientas utilizadas están las encuestas, entrevistas, las observaciones y la matriz de identificación de peligros, los cuales permitieron obtener resultados con valores numéricos y características del fenómeno objeto de estudio.

LINEA DE INVESTIGACIÓN:

Educación, transformación social e Innovación, Desarrollo humano y comunicación, Gestión social, participación y desarrollo comunitario, Innovaciones sociales y productivas.

RECOPIACIÓN DE DATOS:

La recolección de información se obtuvo por medio de herramientas como la encuesta del perfil sociodemográfico, entrevistas sobre SST y observaciones realizadas en las visitas de campo, que permitieron evidenciar la falta de información que estos trabajadores tienen acerca de los riesgos laborales y técnicas para prevenir o eliminar riesgos.

PROCESAMIENTO DE DATOS:

Se procedió a realizar tabulación y análisis de los datos recogidos para obtener los resultados, que permitieron conocer la situación y las condiciones en la que se encuentran laborando estos trabajadores, además se realizó la matriz de identificación de peligros con la cual se determinó los peligros prioritarios que pueden afectar la seguridad y salud de estos trabajadores, por consiguiente darle a conocer a la administración la problemática y que así mismo puedan crear planes de acción para mejorar en ese aspecto.

PROPUESTA SOLUCIÓN (EL ESTUDIANTE DEBE REALIZAR SU APORTE DESDE LA PARTE DISCIPLINAR).

Según la ley 1562 del 2012 de prevención de riesgos es obligación del empresario controlar los riesgos para evitar daños a la salud derivados del trabajo, de manera que se le dará a conocer a la administración de la galería principal de la plaza de mercado de Girardot los principales riesgos a los que están expuestos los vendedores, luego de haber realizado la matriz de identificación de peligros, para que la administración pueda tomar acciones que permitan prevenir o eliminar estos riesgos. Para poder enfrentar estos riesgos para la salud y seguridad de estos trabajadores se definirán una serie de técnicas preventivas para su mitigación o eliminación, que van a contribuir con el bienestar y protección de los trabajadores de la galería, frente a los riesgos a los que están expuestos en sus actividades diarias.

Como ya se había mencionado anteriormente el proyecto tiene un enfoque mixto ya que se trabajaron con datos cualitativos y cuantitativos que permitieron la comprensión de la problemática, la situación que se evidencio es que carecen de la implementación de un SG-SST, además de que tampoco se encuentran integrados en un sistema de seguridad social, por ende estos trabajadores no tiene la información necesaria para prevenir accidentes o enfermedades laborales.

Lo que el proyecto puede aportarles a estos trabajadores es que dándoles a conocer a la administración los riesgos a los que están expuestos, las condiciones inseguras y las debidas técnicas preventivas que deben aplicar, de tal manera que la administración puedan

fomentarles una cultura de prevención que pueda mejorar sus condiciones laborales y proteger su salud y bienestar.

En el blog Tiempos Modernos se mencionan algunas técnicas de prevención de riesgos laborales:

Existen unas disciplinas preventivas encaminadas a prevenir los posibles daños para la seguridad y salud de los trabajadores derivados de las condiciones de trabajo:

La Seguridad en el Trabajo: Se encarga de luchar contra los accidentes de trabajo. Para ello utiliza las siguientes técnicas:

- Inspecciones de seguridad para identificar los riesgos y evaluarlos.
- Caracterización de los accidentes de trabajo 2015 Investigación de accidentes para conocer las causas y corregirlas. Puedes descargar en PDF el “Estudio de siniestralidad laboral 2015” realizado por la Inspección de Trabajo.
- Notificación y registro de accidentes a través del Sistema Delt@ (Declaración electrónica de trabajadores accidentados)
- Análisis estadístico de accidentes (Índices de frecuencia, gravedad, incidencia).

(Esther, 2010)

ANALISIS DE RESULTADO

En los resultados del estudio se presentan los datos socios demográficos así como la estadística descriptiva de las variables que comprende: el género, edad, estado civil, nivel de escolaridad, número de personas a cargo y tenencia de vivienda.

DATOS DESCRIPTIVOS

Tabla 1. Características generales de la población estudiada

En la siguiente tabla se describen las características sociodemográficas de la población trabajadora expuesta a riesgos laborales y factores ambientales. El perfil sociodemográfico se obtuvo como resultado un 91,5% de la población tamizada pertenecen al grupo dependiente, donde se caracteriza con predominación el género femenino con un 59,2. La variable de edad se encontró que el grupo etario de más de 48 años representan el 51,9% de la población de dependientes. También se halló que el grupo Dependientes tiene la mayor cantidad de personas a cargo; se observa que en un 40,7% tenían 3 personas a cargo.

Características	Grupo		Valor_p
	Independiente	Dependiente	
EDAD (años) n			
18 – 27 años	1	7 (12,9%)	0.118

28 – 37 años	3	11 (20,3%)	
38 – 47 años	1	8 (14,8%)	
Más de 48 años	0	28 (51,9%)	
Media \pm D. estándar	2,97 \pm 1,13	2,00 \pm 0,70	
Rango	1 - 3	7 – 28	
GÉNERO n (%)	8,5%	91,5%	
Hombre	2	22 (40,7%)	0.974
Mujer	3	32 (59,2%)	
PERSONAS A CARGO n (%)	12,6%	87,4%	
0	1	15	0.377
1	0	4	
2	0	9	
3	3	22 (40,7%)	
4	0	2	
5	0	1	
6	1	1	

Fuente: Propia

Tabla 2. Características del contexto sociodemográfico

De acuerdo a los resultados se puede observar que en el grupo de dependiente la mayoría de los trabajadores su tipo de vivienda es propia con un (37,3%), al igual que en el grupo de independiente, con un porcentaje del (5,1%). En cuanto al nivel de escolaridad el grupo de dependiente su mayor resultado fue el de secundaria con un (44,1%) y referente al grupo de independiente se deduce la misma característica con un (6,8%). De igual manera en el estado

civil se observa en independiente una similitud con el grupo de soltero y casado con un (3,4%) y con respecto a dependiente también se percibe una homogeneidad entre casado y unión libre con un porcentaje de (3,5%).

Características	Grupo		Valor_p
	Independiente	Dependiente	
TIPO DE VIVIENDA n (%)	5	54	0,706
Arrendada	1 (1,7%)	16 (27,1%)	
Familiar	1 (1,7%)	16 (27,1%)	
Propia	3 (5,1%)	22 (37,3%)	
NIVEL DE ESCOLARIDAD n %	5	54	0,567
Primaria	1 (1,7%)	20 (33,9%)	
Secundaria	4 (6,8%)	26 (44,1%)	
Técnico	0	5 (8,5%)	
Profesional	0	3 (5,1%)	
ESTADO CIVIL n %	5	54	0,316
Soltero	2 (3,4%)	5 (8,5%)	
Casado	2 (3,4%)	21 (35,6%)	
Unión libre	1 (1,7%)	21 (35,6%)	
Separado	0	2 (3,4%)	
Viudo	0	5 (8,5%)	

Fuente Propia

Tabla 3. Hábitos de la población estudiada

Los resultados relacionados con del hábito de fumar en el grupo de independiente se obtuvo en un (6,8%) No lo desarrolla, de igual manera los trabajadores de dependiente se obtiene la misma variable pero con un (76,3%). En cuanto al consumo del alcohol los trabajadores independientes se observa que un (5,1%) No lo consume, del mismo modo los dependientes se aprecia con un (59,3%) que tampoco ingieren bebidas alcohólicas.

Hábitos	Grupo		Valor_p
	Independiente	Dependiente	
FUMAR n (%)	5	54	
Si	1 (1,7%)	9 (15,3%)	0,849
No	4 (6,8%)	45 (76,3%)	
CONSUMO DE ALCOHOL	5	54	
Si	2 (3,4%)	19 (32,2%)	0,830
No	3 (5,1%)	35 (59,3%)	

Fuente Propia

Tabla 4 Características de Tabaquismo y Alcoholismo

Respecto a las afiliaciones a seguridad social globalizando los dos grupos se analiza, que en el grupo de independiente la mayoría de sus trabajadores no realizan su respectivo aporte, por el contrario el grupo de dependientes están afiliados a EPS y ARL a excepción de AFP ya que la mayoría no se encuentra cotizando su respectiva pensión.

Características	Grupo		Valor _p
	Independiente	Dependiente	
AFILIACION A LA EPS n (%)	5	54	0,372
Nueva EPS	0	4 (6,8%)	
Convida	0	11 (18,6%)	
Comparta	0	7 (11,9%)	
Sanitas	0	3 (5,1%)	
Salud vida	0	2 (3,4%)	
Salud total	1 (1,7%)	14 (23,7%)	
Famisanar	2 (3,4%)	6 (10,2%)	
No tiene	2 (3,4%)	7 (11,9%)	
AFILIACION AFP n (%)	5	54	
Porvenir	1 (1,7%)	3 (5,1%)	
Colpensiones	0	2 (3,4%)	
Protección	0	2 (3,4%)	
No tiene	4 (6,8%)	47 (79,7%)	
AFILIACION ARL n (%)	5	54	0,820
Positiva			
Sura	5 (8,5%)	50 (84,7%)	
No tiene	0	3 (5,1%)	
	0	1 (1,7%)	

Fuente Propia

Tabla 5. Características de afiliación a la seguridad social

ANÁLISIS DE LAS ASIMETRÍAS Y MEDIAS DE LA PERCEPCIÓN DE LOS RIESGOS AMBIENTALES Y LABORALES

En el análisis del comportamiento de la percepción de las condiciones laborales de los trabajadores de la plaza de mercado del municipio de Girardot de la población expuesta a diferentes riesgos se analizó una serie de curvas o líneas como se observa en la gráfica 5 el promedio de la media aritmética de los resultados de las preguntas de las encuestas aplicadas a dicho personal. Durante el análisis de las preguntas de los numerales (1 a 9) relacionadas con la percepción que tenían los trabajadores sobre el contexto ambiental de la plaza de mercado encontramos en la pregunta 1. Una media para la pregunta 1. De \bar{x} : 1,88 y una asimetría de A_p : de -2,42.

Se está desarrollando actividades de separación en la fuente y de aprovechamiento de los residuos sólidos separados dentro de la plaza

		Frecuencia	Porcentaje	Media
Válido	Si	7	11,9	Asimetría
	No	52	88,1	
	Total	59	100,0	-2,42

En la pregunta 2. Se encontró que la frecuencia de la media De \bar{x} : 1,95 y una asimetría de Ap: de -4,19.

Han recibido algún tipo de capacitación para el manejo adecuado de los residuos sólidos en la plaza

		Frecuencia	Porcentaje	Media
Válido	Si	3	5,1	Asimetría
	No	56	94,9	1,95
	Total	59	100	-4,19

En la pregunta 1. Comportamiento de la media aritmética y la asimetría de las frecuencias se halló: De \bar{x} : 1,98 y una asimetría de Ap: de -7,68.

Conocen y aplican alguna norma para el manejo de los residuos en la plaza de mercado

		Frecuencia	Porcentaje	Media
Válido	Si	1	1,7	Asimetría
	No	58	98,3	1,98
	Total	59	100,0	-7,68

En la pregunta 4. En que se aprecia el comportamiento grupo de trabajadores el promedio de la media aritmética de los resultados De \bar{x} : 1, 97 y una asimetría de Ap: de -5,28.

Existe alguna asociación o cooperativa de recicladores que trabajo aprovechando los residuos en la plaza

		Frecuencia	Porcentaje	Media	Asimetría
Válido	SI	2	3,4	1,97	-5, 28
	No	57	96,6		
	Total	59	100,0		

En la pregunta 5. Se encontró que la frecuencia de la media De \bar{x} : 1, 83 y una asimetría de Ap: de 2,06.

Cada cuanto y como se realiza el control de vectores (ratas y moscas) en la plaza de mercado

		Frecuencia	Porcentaje	Media	Asimetría
Válido	Cada año	41	69,5	1,83	2, 06
	No	9	15,3		
	Nunca	1	1,7		

Cada dos meses	1	1,7
Cada cuatro meses	1	1,7
Cada mes	5	8,5
Cada 6 meses	1	1,7
Total	59	100,0

En la pregunta 6. En que se aprecia el comportamiento grupo de trabajadores el promedio de la media aritmética de los resultados De \bar{x} : 1, 83 y una asimetría de Ap: de 0,62

Que prácticas utilizan para el manejo de los residuos en la plaza

		Frecuencia	Porcentaje	Media Asimetría
Válido	Ninguna	35	59,3	1,83 0, 62
	Reciclaje	2	3,4	
	No se realiza	19	32,2	
	Se recicla	3	5,1	
	Total	59	100,0	

En la pregunta 7. Se encontró que la frecuencia de la media De \bar{x} : 2,88 y una asimetría de Ap: de 2,27.

Como controlan la disposición de residuos en lugares que no son apropiados dentro de la plaza (calles, canales, postes, etc.)

		Frecuencia	Porcentaje	Media	Asimetría
Válido	Canecas, Cestas	2	3,4	2,88	2,27
	Ninguna	43	72,9		
	Contenedor	4	6,8		
	Barriendo	2	3,4		
	Falta de cultura	1	1,7		
	No sabe	1	1,7		
	Aseo todos los días	1	1,7		
	No lo controlan	2	3,4		
	La botan a la calle	2	3,4		
	Se sacan en bolsas	1	1,7		
	Total	59	100,0		

En la pregunta 8. Se encontró que la frecuencia de la media De \bar{x} : 1,92 y una asimetría de Ap: de 2,71.

**Existen multas para las personas que ubiquen en lugares
inapropiados los residuos sólidos**

		Frecuencia	Porcentaje	Media Asimetría
Válido	Si	8	13,6	1,92 2,71
	No	50	84,7	
	5	1	1,7	
	Total	59	100,0	

En el análisis del comportamiento de la asimetría y media aritmética relacionada con la percepción de los trabajadores con referente a las condiciones seguridad y salud laboral, se utilizaron una serie de preguntas encaminadas a tal objetivo, se obtuvo los siguientes resultados. En la pregunta 9. Se observa que el comportamiento grupo de trabajadores el promedio de la media aritmética de los resultados De \bar{x} : 2,31 y una asimetría de Ap: de 1,27

Trabaja en suelos o pisos inestables, irregulares y/o resbaladizos, que pueden provocarle una caída

		Frecuencia	Porcentaje	Media Asimetría
Válido	Siempre	11	18,6	2,31 1,27
	Nunca	33	55,9	
	Algunas veces	7	11,9	
	Muchas veces	2	3,4	
	Muy pocas veces	6	10,2	
	Total	59	100,0	

En la pregunta 10. Se encontró que la frecuencia de la media De \bar{x} : 1, 83 y una asimetría de Ap: de 2,06.

**Está expuesto a un nivel de ruido que le obliga a elevar la voz para
conversar con otra persona**

		Frecuencia	Porcentaje	Media	Asimetría
Válido	Siempre	22	37,3	2,05	0,76
	Algunas veces	22	37,3		
	Muy pocas veces	5	8,5		
	Nunca	10	16,9		
	Total	59	100,0		

En la pregunta 11. Se encontró que la frecuencia de la media De \bar{x} : 2,76 y una asimetría de Ap: de -2,41.

Está expuesto a la luz (radiaciones solares)

		Frecuencia	Porcentaje	Media	Asimetría
Válido	Siempre	6	10,2	2,76	-2,41
	Algunas veces	2	3,4		
	Nunca	51	86,4		
	Total	59	100,0		

En la pregunta 12. En que se aprecia el comportamiento grupo de trabajadores el promedio de la media aritmética de los resultados De \bar{x} : 4,07 y una asimetría de Ap: de -1,20

Levanta, traslada o arrastra cargas, personas, animales u otros objetos pesados

		Frecuencia	Porcentaje	Media
				Asimetría
Válido	Siempre	7	11,9	4,07 -1,20
	Muchas veces	2	3,4	
	Algunas veces	10	16,9	
	Muy pocas veces	1	1,7	
	Nunca	39	66,1	
	Total	59	100,0	

En la pregunta 13. Comportamiento de la media aritmética y la asimetría de las frecuencias se halló: De \bar{x} : 1,75 y una asimetría de A_p : de -1,20.

Realiza movimientos repetitivos, casi idénticos con los dedos, manos o brazos cada pocos segundos

		Frecuencia	Porcentaje	Media
				Asimetría
Válido	Siempre	38	64,4	1,75 -1,20
	Muchas veces	5	8,5	
	Algunas veces	10	16,9	
	Nunca	5	8,5	
	Muy pocas veces	1	1,7	
	Total	59	100,0	

En la pregunta 14. En que se aprecia que la evaluación de las frecuencias del grupo de trabajadores el promedio de la media aritmética de los resultados De \bar{x} : 1,86 y una asimetría de Ap: de -2,18

Durante los últimos 12 meses ¿ha sufrido 1 o más enfermedades diagnosticada por algún médico que han sido causadas por el trabajo?

		Frecuencia	Porcentaje	Media	Asimetría
Válido	Si	8	13,6	1,86	-2,18
	No	51	86,4		
	Total	59	100,0		

En la pregunta 15. Se encontró que la frecuencia de la media De \bar{x} : 2,42 y una asimetría de Ap: de -9,47.

En relación con los riesgos para su salud y seguridad relacionados con su trabajo ¿en qué medida diría usted que está informado?

		Frecuencia	Porcentaje	Media	Asimetría
Válido	Bien	13	22,0	2,42	-9,47
	Mal	8	13,6		
	No esta informado	38	64,4		
	Total	59	100,0		

En la pregunta 16. Comportamiento de la media aritmética y la asimetría de las frecuencias se halló: De \bar{x} : 1,96 y una asimetría de Ap: de -5,28

¿Dispone de equipos de protección personal (Cascos, guantes, botas) obligatorios para sus tareas?

		Frecuencia	Porcentaje	Media	Asimetría
Válido	Guantes	2	3,4	1,96	-5,28
	No	57	96,6		
	Total	59	100,0		

DISCUSIÓN

El objeto de este estudio es verificar la situación y diferencias que se encontraron en la Galería Principal de la Plaza de Mercado, donde se obtuvieron diferentes resultados en las condiciones laborales.

De los 59 cuestionarios de trabajadores analizados se obtuvo como resultado un (91,5%) de la población tamizada pertenecen al grupo dependiente, donde la mayor predominación es el género femenino con un (59,2%) y en el grupo etario de más de 48 años de edad representan el (51,9%); también se observa que un 40,7% tenían 3 personas a su cargo. Datos que al compararse con la tesis doctoral Delgado P. En el año 2012, que se realizó en Alcalá Henares – España que consistía en determinar riesgos derivados de las condiciones de trabajo y de la percepción de salud según el género de la población trabajadora en España; con una muestra de 11.054 cuestionarios de trabajadores, que obtuvo como resultado que el 58% correspondían a hombres con un rango de edad entre los 25 a 54 años, y un nivel de escolaridad de primaria de 42,1%, y el 7,7% con nivel universitario. Dato que es similar al obtenido en esta investigación en el nivel de primaria se halló el 35,6% y nivel universitario el 5,1%.

Se observa mayor predominio de afectación de otitis en ambas poblaciones con un (4%), otro antecedente como la diabetes se relaciona en un (14%) para la población no expuesta, y la hipertensión en un (8%) en los expuestos.

En el estudio del comportamiento de las asimetrías de las percepciones de los trabajadores de la plaza de mercado de Girardot, divididos en dos grupos de control por el tipo de contrato unos independientes y otros dependientes. . En relación a las variables relacionadas con la percepción del riesgo ambiental y laboral. Se encontró en análisis de los resultados obtenidos en la investigación por el comportamiento frecuencia de la media aritmética y la asimetría de Fisher en las preguntas del 1 al 8, se halló una media aritmética entre $\bar{x} = 1,83$ a $2,88$ con una asimetría que comprende entre $A_p = -7,68$ a $2,71$.

En los anteriores datos no difiere de los resultados obtenidos en el estudio cuantitativo descriptivo de corte trasversal realizado en Jalisco – México con una muestra de 128 trabajadores que se clasificaron en dos grupos trabajadores independientes que correspondían a 58 trabajadores y dependientes 76 trabajadores; utilizaron el instrumento de medición “cuestionario de percepción del riesgo de la guía e actuación”, obteniendo como resultado:

“El valor más bajo fue de 1.9, el cual representa una percepción del riesgo muy baja, y el valor más alto fue de 4.6, el cual representa una percepción alta de los riesgos. El nivel bajo de percepción de riesgos laborales fue 8%, mientras para percepción media del riesgo osciló en 10% y para percepción alta fue del 6%. En relación a los porcentajes mostrados en cada una de las preguntas, se comportó de

la siguiente manera: el 37% considera que rara vez el trabajo repetitivo aumenta la posibilidad de sufrir”¹

Referente al comportamiento de la media aritmética de la percepción de los riesgos laborales como causante de algún tipo de enfermedad en el estudio encontramos que para la pregunta **“Durante los últimos 12 meses ¿ha sufrido 1 o más enfermedades diagnosticada por algún médico que han sido causadas por el trabajo?”** un promedio de afirmación del 13,6% con una media aritmética $\bar{x} = 1,86$ y una asimetría de $Ap = -2,18$. En el estudio de los investigadores Torres y Ortiz obtuvieron unos resultados más altos que este estudio, situación se puede explicar por ser una muestra mayor de trabajadores

“En cuanto a los valores obtenidos de la media aritmética, los resultados mostraron una media percepción de su estado de salud, con una puntuación mínima de 3.1 y la máxima de 3.8. En cuanto a la relación de las preguntas, el 77% dijo sentirse perfectamente bien de salud, mientras que el 51% manifestaron estar agotado o sin fuerzas”.

CONCLUSIONES

De acuerdo al análisis realizado se pudo concluir que:

1. La galería principal de mercado no cuenta con las suficientes condiciones de seguridad y ambiental para un buen funcionamiento al personal que labora allí.
2. Poca intervención en el desarrollo laboral y ambiental en el puesto de trabajo para la mejora de calidad de vida de los vendedores formales de la galería principal
3. En las características sociodemográficas se concluye que el sexo y edad del personal con mayor predominación es el género femenino con un 59,2% de la población de dependientes y de más de 48 años de edad representan el 51,9%. Siendo así el grupo de dependientes que tienen la mayor cantidad de 3 personas a cargo con un valor equivalente al 40,7%.
4. Se observa que la gran mayoría de personas dependientes su tipo de vivienda es propia con un 37,3% por el contrario el independiente su valor equivalente es al 40,7%.
5. Se evidencia la falta de comunicación que se requiere en el momento de la prevención de un riesgo para una eventualidad que se presente en la Galería Principal.

BIBLIOGRAFIA

Navarro Torres, P., & Peña Ortiz, M. (2018). *La percepción y comunicación del riesgo en trabajadores de una empresa del corredor industrial El Salto, Jalisco, México* (Doctoral). Universidad de Guadalajara. Navarro Torres, P., & Peña Ortiz, M. (2018). *La percepción y comunicación del riesgo en trabajadores de una empresa del corredor industrial El Salto, Jalisco, México* (Doctoral). Universidad de Guadalajara.

<https://revistadigital.inesem.es/gestion-integrada/las-tecnicas-de-prevencion-de-riesgos-laborales/>

<https://www.fomentformacio.com/blog/prevenir-accidentes-riesgos-laborales/>

<https://ebookcentral.proquest.com/lib/bibliouniminutosp/detail.action?docID=5350033>

<https://ebookcentral.proquest.com/lib/bibliouniminutosp/detail.action?docID=5045321>.

<https://www.arlsura.com/index.php/glosario-arl>

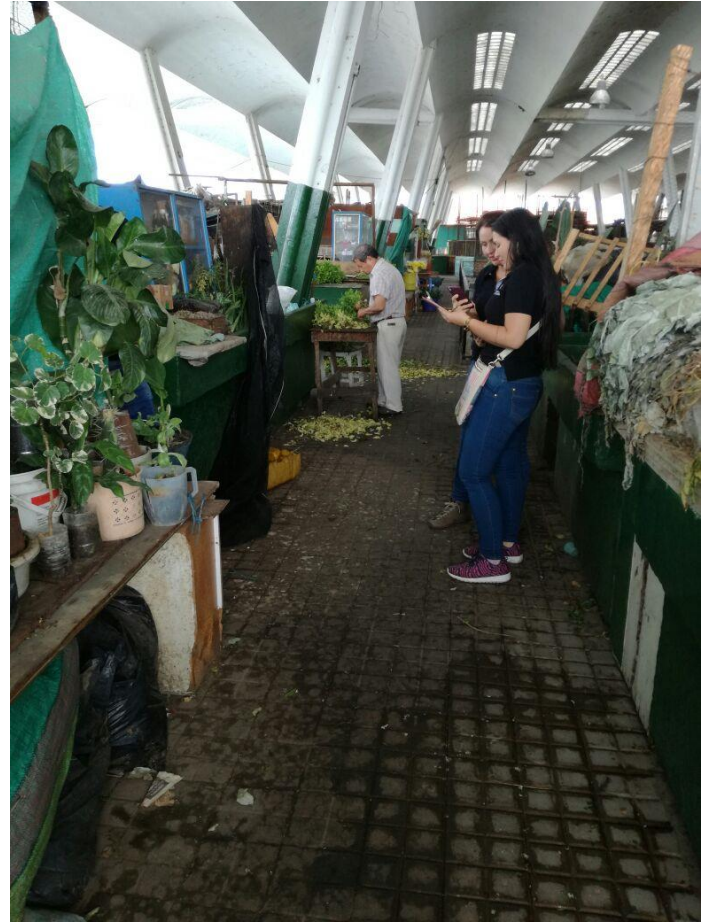
[https://oshwiki.eu/wiki/Aspectos_generales_de_seguridad_y_salud_en_el_trabajo_\(SST\)](https://oshwiki.eu/wiki/Aspectos_generales_de_seguridad_y_salud_en_el_trabajo_(SST))

<https://www.gerencie.com/nuevo-sistema-de-gestion-de-la-seguridad-y-salud-en-el-trabajo-sg-sst-en-colombia.html>

ANEXOS

Evidencias fotográficas





Matrices

GTC 45

PROCESO	ZONA/UGA	ACTIVIDADES	TAREAS	RITMO (S/M)	FECHO		EFECTOS POSIBLES	CONDICIONES EXISTENTES			EVALUACION DE RIESGO						CRITERIOS PARA ESTABLECER CONTROLES				MEDIDAS DE INTERVENCIÓN					
					DESCRIPCIÓN	CLASIFICACIÓN		FRUITE	MEDO	INDICIO	NIVEL DE EFECTIVIDAD	NIVEL DE PROPORCIÓN	NIVEL DE FRECUENCIA	NIVEL DE SEVERIDAD	NIVEL DE PROBABILIDAD	NIVEL DE CONSECUENCIA	NIVEL DE EXTENSIÓN	INDICACIONES	MAJORA DE RIESGO	ACEPTABILIDAD DE RIESGO	NUMERO DE PUESTOS	PER CONCORDANCIA	ESTRATEGIAS DE CONTROL	ELIMINACION	SUSTITUCION	CONTROLES EXISTENTES
A T C E L I N U A C D L A E I A D D R N A I N A O L	G A L L E R R A E I A D D R N A I N A O L	Revisión de plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta.	Revisión de plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta.	S	RECORRIDO	Revisión de plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta.	Revisión de plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta.	A 6 EF 3	B	Alto	6 ZS	50	I	Asignar un control específico.	1	Calificar de alto a los operarios.	N/A	Revisión de plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta.	N/A	Revisión de plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta.	N/A	Revisión de plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta.	Revisión de plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta.	Revisión de plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta.	N/A	N/A
C A I G T U A E D N A E I A D D R N A I N A O L	G A L L E R R A E I A D D R N A I N A O L	Deposición de arena en las áreas de mantenimiento.	Deposición de arena en las áreas de mantenimiento.	S	RECORRIDO	Deposición de arena en las áreas de mantenimiento.	Deposición de arena en las áreas de mantenimiento.	M 2 EF 3	6	Medio	6 ZS	10	II	Asignar un control específico.	17	Calificar de medio a los operarios.	N/A	Revisión de plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta.	N/A	Revisión de plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta.	N/A	Revisión de plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta.	Revisión de plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta.	Revisión de plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta.	N/A	N/A
A T C E L I N U A C D L A E I A D D R N A I N A O L	G A L L E R R A E I A D D R N A I N A O L	Operación de la planta.	Operación de la planta.	S	RECORRIDO	Operación de la planta.	Operación de la planta.	M 2 EF 1	10	Alto	6 ZS	20	II	Asignar un control específico.	17	Calificar de alto a los operarios.	N/A	Revisión de plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta.	N/A	Revisión de plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta.	N/A	Revisión de plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta.	Revisión de plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta.	Revisión de plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta.	N/A	N/A
A T C E L I N U A C D L A E I A D D R N A I N A O L	G A L L E R R A E I A D D R N A I N A O L	Operación de la planta.	Operación de la planta.	S	RECORRIDO	Operación de la planta.	Operación de la planta.	M 2 EF 3	30	Alto	6 ZS	70	I	Asignar un control específico.	17	Calificar de alto a los operarios.	N/A	Revisión de plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta.	N/A	Revisión de plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta.	N/A	Revisión de plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta.	Revisión de plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta.	Revisión de plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta.	N/A	N/A
C A I G T U A E D N A E I A D D R N A I N A O L	G A L L E R R A E I A D D R N A I N A O L	Operación de la planta.	Operación de la planta.	S	RECORRIDO	Operación de la planta.	Operación de la planta.	M 2 EF 1	2	Bajo	1 D	20	IV	Asignar un control específico.	1	Calificar de bajo a los operarios.	N/A	Revisión de plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta.	N/A	Revisión de plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta.	N/A	Revisión de plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta.	Revisión de plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta.	Revisión de plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta.	N/A	N/A
C A I G T U A E D N A E I A D D R N A I N A O L	G A L L E R R A E I A D D R N A I N A O L	Operación de la planta.	Operación de la planta.	S	RECORRIDO	Operación de la planta.	Operación de la planta.	M 2 EF 2	4	Bajo	1 D	40	II	Asignar un control específico.	1	Calificar de bajo a los operarios.	N/A	Revisión de plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta.	N/A	Revisión de plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta.	N/A	Revisión de plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta.	Revisión de plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta.	Revisión de plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la planta.	N/A	N/A

MATRIZ CONESA DE IMPACTOS AMBIENTALES DE LA GALERIA PLAZA DE MERCADO DE GIRARDOT													
IMPACTO	NAT	IN	EX	MO	PE	RV	SI	AC	EF	PR	MC	IMPORT.	IMPACTO
Inadecuada disposición de residuos sólidos	—	8	8	4	4	1	2	4	4	4	4	67	SEVERO
Inadecuada clasificación de residuos ordinarios y organicos	—	8	8	4	4	1	2	4	4	4	4	67	SEVERO
Los residuos quedan destapados y a la interperie	—	8	1	4	4	1	2	1	1	1	1	41	MODERADO
Generación de malos olores	—	4	2	2	2	2	1	1	1	1	2	28	MODERADO
Inadecuado control de insectos, aves y roedores	—	2	2	2	2	2	2	4	1	1	2	26	MODERADO
Generación de vertimientos	—	2	2	4	2	4	2	4	4	2	8	40	MODERADO
Contaminación de alimentos	—	1	2	2	1	1	1	1	4	1	1	19	IRRELEVANTE
Contaminación del suelo	—	2	2	2	2	1	1	4	4	1	2	27	MODERADO
Estancamiento y descomposición de aguas en las vías	—	2	1	2	2	2	2	4	4	2	4	30	MODERADO
Generación de aguas residuales derivadas del uso sanitario	—	2	2	2	4	1	2	1	4	2	4	30	MODERADO
Generación de excretas de animales	—	2	2	2	2	2	2	1	4	2	2	27	MODERADO
Agotamiento de recursos naturales por excesivo consumo de agua	—		2	1	2	2	1	4	1	1	4	20	IRRELEVANTE

PERFIL SOCIODEMOGRAFICO

DESCRIPCIÓN SOCIODEMOGRAFICA																		
PROYECTO DE EDUCACION Y CONSENTIZACION																		
GÉNERO	EDAD	TIENE CONTRATO CON LA EMPRESA	USTEDES EL ARRENDATARIO	SI MARCO (NO) QUIEN ES EL ARRENDATARIO	NUMERO DEL LOCAL	QUE COMERCIALIZA	TIPO DE TRABAJADOR	Nº PERSONAS A CARGO	LE HAN DIAGNOSTICADO ALGUNA ENFERMEDAD	TENENCIA DE VIVIENDA	ARL	EPS	AFP	NIVEL DE ESCOLARIDAD	ESTADO CIVIL	FUJIA	CONSUME BEBIDAS ALCOHOLICAS	CONSENTIMIENTO INFORMADO
Masculino 18-27 AÑOS		SI	SI	SI	204		INDEPENDIENTE	1-3 PERSONAS	NO	FAMILIAR	SUPA	NIUEVA EPS	POR VIVIR	Secundaria Completa	Unión Libre	NO	SI	SI
Femenino 48 O MAS		SI	SI	SI	203		INDEPENDIENTE	1-3 PERSONAS	NO	ARRENDADA	NO TIENE	CONVDA	NO TIENE	Primaria Completa	Soltero	SI	NO	SI
Femenino 48 O MAS		SI	SI	SI	6		INDEPENDIENTE	1-3 PERSONAS	NO	FAMILIAR	NO TIENE	CONVDA	NO TIENE	Primaria Completa	Soltero	SI	NO	SI
Femenino 48 O MAS		SI	SI	SI	51-52		INDEPENDIENTE	1-3 PERSONAS	NO	ARRENDADA	NO TIENE	CONVDA	NO TIENE	Primaria Completa	Soltero	NO	SI	SI
Femenino 48 O MAS		SI	SI	SI	223		INDEPENDIENTE	1-3 PERSONAS	NO	ARRENDADA	NO TIENE	COMPARTA	NO TIENE	Primaria Completa	Soltero	NO	NO	SI
Femenino 48 O MAS		SI	SI	SI	29		INDEPENDIENTE	1-3 PERSONAS	SI	PROPIA	NO TIENE	SANITAS	NO TIENE	Primaria Completa	Soltero	NO	NO	SI
Masculino 48 O MAS		SI	SI	SI	233		INDEPENDIENTE	1-3 PERSONAS	NO	PROPIA	NO TIENE	SALUD YDA	NO TIENE	Secundaria Completa	Casado	NO	SI	SI
Masculino 38-47 AÑOS		SI	SI	SI	22-23		INDEPENDIENTE	1-3 PERSONAS	SI	PROPIA	NO TIENE	SALUD TOTAL	NO TIENE	Técnico	Casado	NO	SI	SI
Masculino 38-47 AÑOS		SI	NO	GERMAN HERVADEZ	22-23		INDEPENDIENTE	1-3 PERSONAS	NO	ARRENDADA	NO TIENE	SALUD TOTAL	NO TIENE	Secundaria Completa	Casado	SI	SI	SI
Femenino 38-47 AÑOS		SI	SI	SI	275		INDEPENDIENTE	1-3 PERSONAS	NO	PROPIA	NO TIENE	FAMISANAR	NO TIENE	Secundaria Completa	Soltero	SI	SI	SI
Femenino 38-47 AÑOS		SI	SI	SI	2		INDEPENDIENTE	1-3 PERSONAS	NO	PROPIA	NO TIENE	FAMISANAR	NO TIENE	Secundaria Completa	Casado	NO	NO	SI
Femenino 28-37 AÑOS		SI	NO	VERONICA PATINO	145		INDEPENDIENTE	1-3 PERSONAS	NO	PROPIA	NO TIENE	COMPARTA	NO TIENE	Secundaria Completa	Soltero	SI	SI	SI
Femenino 38-47 AÑOS		SI	SI	SI	275		INDEPENDIENTE	NINGUNA	NO	PROPIA	NO TIENE	SALUD TOTAL	COLPENSIONES	Secundaria Completa	Casado	NO	NO	SI
Femenino 38-47 AÑOS		SI	SI	SI	603		INDEPENDIENTE	1-3 PERSONAS	NO	FAMILIAR	NO TIENE	NIUEVA EPS	NO TIENE	Primaria Completa	Casado	NO	NO	SI
Femenino 38-47 AÑOS		SI	SI	SI	244		INDEPENDIENTE	1-3 PERSONAS	NO	ARRENDADA	NO TIENE	CONVDA	NO TIENE	Secundaria Completa	Soltero	NO	NO	SI
Femenino 28-37 AÑOS		SI	NO	DORIS FELIX	254-255		INDEPENDIENTE	1-3 PERSONAS	NO	PROPIA	NO TIENE	SALUD TOTAL	POR VIVIR	Técnico	Soltero	NO	NO	SI
Femenino 18-27 AÑOS		SI	NO	FELIX HERNANDO RACH	275		INDEPENDIENTE	NINGUNA	NO	FAMILIAR	NO TIENE	CONVDA	NO TIENE	Secundaria Completa	Soltero	NO	NO	SI
Femenino 18-27 AÑOS		NO	NO	FREDY ARGAS	274		DEPENDIENTE	NINGUNA	NO	FAMILIAR	NO TIENE	SALUD TOTAL	NO TIENE	Secundaria Completa	Unión Libre	NO	SI	SI