



UNIMINUTO
Corporación Universitaria Minuto de Dios
Educación de calidad al alcance de todos

VENTAJAS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE UNA TÉCNICA ALTERNATIVA AL POLÍGRAFO COMO EVALUACIÓN DE LA CONFIABILIDAD EN PROCESOS DE SELECCIÓN

Descripción del problema

Los procesos de selección requieren metodologías que permitan mejorar los tiempos de respuesta y disminuir los costos asociados al proceso, en la evaluación de la confiabilidad



Formulación del problema

De tal forma lo que se quiere determinar es si existen las ventajas de viabilidad en una implementación de un protocolo alternativo de evaluación de confiabilidad al polígrafo.



Objetivo General

Formular las ventajas de un protocolo alternativo al polígrafo en la selección de candidatos.



Objetivos Específicos

- Describir las condiciones del mercado sobre la aceptación en las empresas de un protocolo alternativo al polígrafo.
- Determinar los recursos necesarios para establecimiento y comercialización del protocolo de la selección.
- Hacer un estudio administrativo del proyecto “protocolo alternativo del polígrafo”.
- Hacer un estudio financiero para determinar la sostenibilidad y viabilidad financiera de ese proyecto.



Localización del proyecto



Fuente: Google Maps

Diseño metodológico

- La línea argumentativa de la que se ha hecho exposición, se considera que el proyecto se ajusta a la línea de “Innovaciones sociales”, por ser una propuesta en procesos de servicios.
- Definimos este trabajo desde la perspectiva de una revisión documental es de carácter descriptivo, pues es un tema poco estudiado, así, esbozamos posibles preferencias y viabilidades de la implementación de un protocolo diferente de confiabilidad



Presupuesto

ITEMS	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD	VALOR	TOTAL
Talento humano (Investigador principal y encuestadores)	Sueldo y carga prestacional	1	\$ 7.500.000	\$ 7.500.000
Papelería	Adminículos varios papel, esferos, cosedora, lápices	1	\$ 200.000	\$ 200.000
Internet y telefonía	Mes	2	\$ 100.000	\$ 100.000
Transporte	Pasaje	162	\$ 2.200	\$ 356.400
Computador	Computador	2	\$ 1.500.000	\$ 3.000.000
Impresión	hoja	200	\$ 100	\$ 20.000
Luz y agua	Factura mensual	2	\$ 200.000	\$ 400.000
TOTAL				\$ 11.576.400

Fuente: Los autores

Resultados análisis financiero

Año	Flujo de efectivo	Valor presente		
0	-\$ 11.576.400,00	-\$11.576.400,00	INVERSION INICIAL	
1	\$ 6.000.000,00	\$9.261.120,00		
2	\$ 6.000.000,00	\$5.927.116,80		
3	\$ 6.000.000,00	\$3.034.683,80		
4	\$ 6.000.000,00	\$1.243.006,49		
VPN		\$7.889.527,09		
TIR		37,2%		

Fuente: Los autores

Bibliografía

- Aragón, L. (2014). Evaluación psicológica. (2a. ed.) Manual Moderno. Tomado de <http://www.ebooks7-24.com>
- Departamento Nacional de Planeación. (2014). Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018. Todos por un nuevo país, paz, equidad y educación. Bogotá D.C.
- El economista (2017). Vigilancia y seguridad privada. Recuperado de: <http://empresite.eleconomistaamerica.co/Actividad/VIGILANCIA-PRIVADA-BOGOTA/>
- Ekman, P. (2009). Como Detectar Mentiras. Barcelona, España: Paidós
- El polémico uso del polígrafo en la selección de personal (22 de abril de 2011). Dinero. Recuperado de <http://www.dinero.com/administracion/articulo/el-polemico-uso-del-poligrafo-seleccion-personal/117881>

Bibliografía

- Gómez, C., y Farfán, F. (2014). El polígrafo y su utilización como acto de investigación en el derecho sancionatorio. *Revista Derecho Penal y Criminología*. xxxv (98). 131-179
- Grados, J. (2017). *Reclutamiento: selección, contratación e inducción del personal* (4a. ed.). México, D.F., MX: Editorial El Manual Moderno
- Güesguán Serpa, Óscar (6 Oct 2014). El polígrafo, el negocio de buscar la verdad. *El Espectador*
- Jaume Masip, J. y Herrero, H. (2015) Nuevas aproximaciones en detección de mentiras, antecedentes y marco teórico. *Papeles del Psicólogo* 36(2). 83-95. Recuperado de <http://www.papelesdelpsicologo.es>
- Uso del polígrafo dentro del proceso de selección de personal (14 de noviembre de 2016). *Actualicese*. Recuperado de <http://actualicese.com/2016/11/14/uso-del-poligrafo-dentro-del-proceso-de-seleccion-de-personal/>

GRACIAS

