



**MODELO DE CONTROL INTERNO EN EMPRESAS DEL SECTOR AVÍCOLA, CASO
APLICADO EN LA EMPRESA AVÍCOLA BELLA PRIMAVERA**

Carlos Andres Tabares Calle

Corporación Universitaria Minuto de Dios

Rectoría Antioquia y Chocó

Sede Bello (Antioquia)

Programa Contaduría Pública

abril de 2023

**MODELO DE CONTROL INTERNO EN EMPRESAS DEL SECTOR AVÍCOLA, CASO
APLICADO EN LA EMPRESA AVÍCOLA BELLA PRIMAVERA**

Carlos Andres Tabares Calle

Trabajo de Grado presentado como requisito para optar al título de Contador Público

Asesora

Sandra Yaneth Cañas Vallejo

Magister en Diseño, Gestión y Dirección de Proyecto

Corporación Universitaria Minuto de Dios

Rectoría Antioquia y Chocó

Sede Bello (Antioquia)

Programa Contaduría Pública

abril de 2023

Dedicatoria

En este proyecto de grado quiero hacer una mención especial, a la profesora Sandra Yaneth Cañas Vallejo, por haberme brindado tanto apoyo y tanta ayuda al momento de lograr un objetivo más en la vida, que es culminar con este proyecto de grado, adicionalmente quiero hacer una mención especial a la Corporación Universitaria Minuto De Dios (UNIMINUTO). Por haberme brindado todo el material específico, por brindarme cada uno de los materiales de apoyo, por brindarme el suficiente acompañamiento y atención en cada una de las cosas que solicite y necesite.

Agradecimientos

En este proyecto de grados quiero dar un especial agradecimiento a la Docente Sandra Yaneth Cañas Vallejo, por su apoyo, atención, colaboración, amabilidad, responsabilidad y sobre puntualidad, para poder culminar con este proyecto de grado que fue un poco tedioso al momento de realizarse, gracias a esa persona por haberme tenido paciencia al momento de explicarme y ayudarme a realizar cada una de las partes que compone este proyecto de grados, quiero dar un agradecimiento a todos los Docentes de las Corporación Universitaria Minuto de Dios que durante esta carrera me brindaron su apoyo incondicional y no solo a los docentes sino también a todo el personal Administrativo de la Universidad, por brindarme el acompañamiento durante esta carrera profesional, que fue un poco larga pero que a la vez veo los frutos que coseche.

Durante todo este tiempo que permanecí en la universidad aprendí a conocer a diferentes personas que a pesar de que culminaron un poco más rápido la carrera, aprendí a comunicarme y realizar los trabajos de forma adecuada y correcta, quiero de antemano dar también un agradecimiento especial a todos esos compañeros que durante la carrera profesional me acompañaron y me ayudaron a ser mejor persona, gracias infinitas a todas estas personas que me ayudaron y acompañaron en este proceso de aprendizaje.

Contenido

Resumen	6
Abstract.....	7
Introducción.....	8
1 Objetivos.....	9
1.1 Objetivo General	9
1.1.1 Objetivos específicos	9
2 Alcance	10
3 Metodología.....	11
4 Instrumentos y técnicas.....	12
5 Antecedentes.....	14
6 Marco teórico.....	19
7 Marco Normativo.....	22
8 Resultados de la investigación	27
9 Conclusiones.....	39
10 Referencias	40
Anexos.....	44

Resumen

En este proyecto de grado se hablará sobre cuál es el modelo de control interno que se pueda aplicar a la empresa Avícola Bella Primavera, en el cual se va a llevar a cabo un estudio de los modelos de Control Interno, que son, el modelo COCO, COSO, MECI, MICI, con este estudio se determinó que el modelo que más se aplica a estas empresas Avícolas es el modelo COSO, el que está desarrollado para la evaluación de los riesgos, para la muestra del proyecto, se realiza la aplicación en la empresa Avícola Bella Primavera, construyendo el modelo de Control Interno con los procedimientos con los que contaba la empresa y con las modificaciones que se realizaron para que se pueda seguir aplicando el mismo, se obtuvo buenos resultados con el modelo de Control Interno ya que se aplicó lo que se quería y la empresa podrá tomar mejores decisiones con lo que se realizó.

Palabras clave: Norma Jurídica, Ave de corral, Control de Calidad, Gestión de riesgos, Capacitación.

Abstract

In this degree project, the internal control model that can be applied to the Avícola Bella Primavera company will be discussed, in which a study of Internal Control models will be carried out, which are, the COCO model, COSO, MECI, MICI, with this study it was determined that the model that is most applied to these Poultry companies is the COSO model, which is developed for risk assessment, for the project sample, the application is made in the Avícola Bella Primavera company, building the Internal Control model with the procedures that the company had and with the modifications that were made so that it can continue to be applied, good results were obtained with the Internal Control model since it I apply what was wanted and the company will be able to make better decisions with what was done.

Keywords: Legal standard, Fowl, Quality control, Risk management, Training.

Introducción

En este proyecto de grado se pretende determinar cuál es el modelo de control interno que se pueda aplicar a la empresa Avícola Bella Primavera, para lo cual se requiere realizar un estudio de los modelos de control interno para poder verificar cual es el que se articula y cual se puede aplicar a la empresa Avícola Bella Primavera, para poder lograr este alcance se necesita realizar un estudio detallado de cuáles son los modelos establecidos por normatividad y así poderlo aplicar adecuadamente a la empresa Avícola Bella Primavera y poder dejar un modelo de control interno establecido y ejecutado.

Adicional a esto se va a determinar o a conocer cuáles son los mecanismos de control interno que se puedan aplicar a la empresa Avícola Bella Primavera, se realiza un análisis adicional de los modelos de control interno para poder aplicarlos adecuadamente a la empresa Avícola Bella Primavera, después de determinar y conocer cuáles son los modelos y los mecanismos de control interno lo que se quiere lograr es dejar establecido de manera adecuada tanto los modelos de control interno, como los mecanismos de control interno.

La metodología que se utilizará es la de estudio de caso, lo que se quiere realizar con este proyecto es determinar cuál es el modelo de Control Interno que se pueda aplicar a la empresa Avícola Bella Primavera, por lo cual se realiza un estudio de los modelos y se realiza un comparativo sobre el modelo COSO, COCO, MECI y MICI, para poder tener más conocimiento de cuál es el que más se ajusta a la empresa, después de realizar la comparación se toma la decisión del que más se ajusta a la empresa es el modelo de Control Interno COSO enfocado en la evaluación de los riesgos, lo cual para poder dejar aplicado este modelo se tiene que tener conocimiento sobre las diferentes áreas con las que cuenta la empresa.

1 Objetivos

1.1 Objetivo General

✓ Identificar el modelo de control interno que se articula a la empresa Avícola Bella Primavera

1.1.1 *Objetivos específicos*

✓ Realizar un análisis de los modelos de control interno que se le pueda aplicar a la empresa Avícola Bella Primavera.

✓ Establecer cuál es el modelo de control interno que se le articula a la empresa Avícola Bella Primavera.

✓ Determinar el modelo de control interno que se articule a la realidad de la empresa Avícola Bella Primavera.

2 Alcance

En este proyecto de grado se pretende determinar cuál es el modelo de Control Interno que se pueda aplicar a la empresa Avícola Bella Primavera, para lo cual se requiere realizar un estudio de los modelos de control interno para poder verificar cual es el que se articula y cual se puede aplicar a la empresa Avícola Bella Primavera, para poder lograr este alcance se necesita realizar un estudio detallado de cuáles son los modelos establecidos por normatividad y así poderlo aplicar adecuadamente a la empresa Avícola Bella Primavera y poder dejar un modelo de control interno establecido y ejecutado.

Adicional a esto se va a determinar o a conocer cuáles son los mecanismos de control interno que se puedan aplicar a la empresa Avícola Bella Primavera, se realiza un análisis adicional de los modelos de control interno para poder aplicarlos adecuadamente a la empresa Avícola Bella Primavera, después de determinar y conocer cuáles son los modelos y los mecanismos de control interno lo que se quiere lograr es dejar establecido de manera adecuada tanto los modelos de control interno, como los mecanismos de control interno.

3 Metodología

La metodología que se utilizará es la de estudio de caso, lo que se quiere realizar con este proyecto es determinar cuál es el modelo de Control Interno que se pueda aplicar a la empresa Avícola Bella Primavera, por lo cual se realiza un estudio de los modelos y se realiza un comparativo sobre el modelo COSO, COCO, MECI y MICI, para poder tener más conocimiento de cuál es el que más se ajusta a la empresa, después de realizar la comparación se toma la decisión del que más se ajusta a la empresa es el modelo de Control Interno COSO enfocado en la evaluación de los riesgos, lo cual para poder determinar este modelo se tiene que tener conocimiento sobre las diferentes áreas con las que cuenta la empresa.

El enfoque que se le da a este proyecto de grado es el descriptivo ya que se realiza una recopilación de la información, con el área de Contabilidad, Recursos Humanos, SG-SST y el área administrativa de la empresa, después de entrar a conocer las diferentes áreas de la empresa se ingresa a indagar como están llevando los procesos y se obtienen buenos resultados, los cuales después de esto se empieza a realizar el modelo de Control Interno COSO enfocado en la evaluación de los riesgos y se deja aplicado un modelo de Control Interno donde se identifica a cada área, para que la empresa pueda dar seguimiento y pueda tomar buenas decisiones sobre los resultados obtenidos sobre el modelo de Control Interno.

4 Instrumentos y técnicas

Se realiza un análisis de los modelos de Control Interno y se determina que el que más se ajusta a la empresa Avícola Bella Primavera es el modelo de Control Interno COSO enfocado en la evaluación de los riesgos, por ende, se realiza un estudio de las diferentes áreas con las que cuenta la empresa, para poder hacer el desarrollo de este modelo de Control y por el cual se tienen los resultados que se ponen a continuación:

 MODELO DE CONTROL INTERNO COSO		
Ambiente de control	Evaluación del riesgo	Actividades de Monitoreo
La empresa demuestra compromiso por la integridad y los valores éticos.	La empresa no realiza un análisis constante para mitigar o reducir los riesgos.	La empresa selecciona, desarrolla, y realiza evaluaciones continuas y/o separadas para comprobar cuando los componentes de control interno están presentes y funcionando.
La empresa ejecuta constantemente supervisiones sobre el personal, para verificar las condiciones en las que se está laborando.	La empresa identifica y evalúa cambios que pueden impactar significativamente al sistema de control interno.	
La empresa demuestra el compromiso que tiene con el personal que está laborando con ellos para hacer cumplir los objetivos establecidos.	La empresa considera la posibilidad de fraude en la evaluación de riesgos para el logro de los objetivos.	
Actividades de Control	Información y comunicación	Actividades de Monitoreo
La empresa no está pendiente de la mitigación de los riesgos	La empresa obtiene o genera y usa información relevante y de calidad para apoyar el funcionamiento del control interno.	La empresa evalúa y comunica deficiencias de control interno de manera adecuada a aquellos grupos responsables de tomar la acción correctiva, incluyendo el personal administrativo, según sea apropiado.
La empresa no desarrolla actividades de control general sobre la tecnología para apoyar el cumplimiento de los objetivos.	La empresa se comunica con grupos externos con respecto a situaciones que afectan el funcionamiento del control interno.	

Cuadro #1: Modelo de Control Interno COSO, Antes de la aplicación
Tomado de: Elaboración Propia

- ✓ Revisión sistemática de literatura: Donde se revisan las bases de datos con palabras claves para poder realizar el proyecto de grado, donde se determina cuáles son los autores, quien habla de la información buscada, en donde se puede encontrar.
- ✓ Reuniones: Acá se verifica la información con el área administrativa sobre el control interno que se está llevando a cabo.
- ✓ Líneas de tiempo: En esta se verifican desde que año se realizan los respectivos estudios y en qué año los autores opinan en cuanto al tema buscado.
- ✓ Check List: En este punto se realiza una lista de todas las cosas en las que puede contar la empresa y en las que no, para darle más importancia y para darle un control más detallado de la empresa avícola.

+				
Nombre	Oscar Alonso Tejada Llano	Cargo en la empresa	Socio (Administrador)	
Nombre	Carlos Andres Tabares Calle	Cargo	Encuestador	
Check List realizado para saber las condiciones de la empresa.				
N°	PREGUNTA	RESPUESTA		OBSERVACIÓN
1	¿Cree usted que los valores corporativos, la misión y la visión están acordes al sujeto social?	SI	NO	
2	¿Se encuentran establecidas y delimitadas, las responsabilidades de cada persona?	X		
3	¿Se realizan reuniones para mitigar los riesgos que se presentan?		X	Con el modelo de control Interno se implementarán
4	¿Existen capacitaciones para el personal de la compañía?	X		
5	¿Se han establecido adecuados controles que permitan verificar la asistencia y permanencia en el lugar de trabajo de los empleados?		X	Se realizarán constantes supervisiones en cuanto a la asistencia.
6	¿Existe integridad y valores éticos en la empresa?	X		
7	¿Se realiza la supervisión de cada área de la empresa?		X	No se ejecuta supervisión.
8	¿Existen objetivos relevantes que se tengan que cumplir?	X		
9	¿Identifica y analiza los riesgos que se puedan presentar en la empresa?		X	No se realiza constante análisis sobre los riesgos
10	¿Tiene políticas y procedimientos que aumenten las actividades de control?	X		
11	¿Comunica internamente cuales son las condiciones de la empresa?		X	Se realizan reuniones con los socios de la empresa, pero no con cada área
12	¿Realiza evaluaciones continuas y/o independientes sobre el monitoreo de las diferentes áreas?	X		
13	¿Comunica las deficiencias que se presentan en la empresa?		X	No se realiza la comunicación previa de las deficiencias
14	¿Seguirá aplicando constantemente este modelo de control para mitigar los riesgos?	X		
15	¿Cree usted que fue útil la elaboración de este modelo de control interno en la empresa?	X		

Imagen #1: Check list elaborado antes de la aplicación del modelo de control.

Elaborado por: Elaboración propia

5 Antecedentes

Según Rojas & Romero, “la agricultura y los productores, estarán en capacidad de establecer estrategias de transición que, tomando en cuenta las fortalezas, las debilidades y las potencialidades prevaecientes, logren la inserción de los sectores productivos en mercados cada vez más competitivos”. (Rojas y Romero, 2000). La opinión que se le da en cuanto al apartado es que en este país colombiano se ven muchos productores de la agricultura, que cada vez más se van haciendo más competitivos, que estas formas de producir tienen sus ventajas y desventajas y que no todo puede salir bien, pero que sin embargo hay procedimientos definidos para que las empresas avícolas que existen puedan operar o producir de manera satisfactoria.

Según Merrell & Case, “Indican que los problemas que ha venido enfrentando la avicultura colombiana, al igual que muchos otros subsectores, resultan cada vez más complejos. Que por la cual evidencia se demuestra que en el año 2008 dio cuenta de ello: que los materiales o el incremento en los precios de las materias primas a nivel mundial no solo afecto los países desarrollados, sino también fue nocivo”. (Merrell y Case, 2013). La opinión que se da en este apartado es que los países desarrollados también presentan inconvenientes al momento de hablarse de Avicultura, que no siempre se da el 100% de utilidades o ganancias que siempre hay que seguir intentando mantener constante en la cadena de producción y que unos de los casos que se vieron reflejados sobre un incremento en la materia prima fue en el año 2008 lo cual afecto la economía local y de muy menor tamaño.

Según Bejarano & Porter, “Indica que la ampliación y fortalecimiento de los mercados financieros, el predominio de la tendencia hacia las tasas de cambio flexibles y el crecimiento en el comercio internacional acaban integrando los mercados en un solo mercado mundial”. (Bejarano & Porter, (1991) (1995)). La opinión que se da del apartado es que la ampliación y el fortalecimiento del mercado para un país es de suma importancia debido a que este aporta a la economía del mismo, indicando también que la agricultura es un mercado global que abarca

todos los productos alimenticios, y que cuyo consumo tiende a ser internacional y que en este caso es menos relevante la separación entre ciertos bienes transables y no transables.

Según Varian & Maldonado “Indica que el mercado internacional es uno de los factores que determinan la competitividad, no solo del sector avícola sino de cualquier otro sector, la empresa que goza de un cierto poder de monopolio”. (Varian & Maldonado, 2000-2010, página 478). La opinión que se da en este apartado es que el mercado de la avicultura es importante tanto nacionalmente como internacionalmente, que este mercado se ha convertido más que todo en una estrategia muy efectiva y competitiva, que donde los agentes económicos tienen mucho que ver en la producción o en el desarrollo de un país y no solo en un país sino a nivel internacional, donde se considera la avicultura como negocio rentable.

Según Mojica, Amílcar, Paredes, Joaquín, “Indican que hay algunas teorías atribuidas a Hacer un balance de una definición más amplia y considerarlos como recursos ociosos de cualquier tipo, tiene valor económico potencial. Acerca de Joaquín definen el inventario como cualquier recurso de almacenamiento”. (Mojica, Amílcar, Paredes, Joaquín (2005)). La opinión que se da en este apartado es que existen muchos tipos de inventarios y muchas personas toman la palabra o definen los inventarios de manera diferentes, el inventario es una especie de control interno al almacenamiento que se da en este caso en las Avícolas, las cuales definiciones siempre llegan a lo mismo y es darle un orden a lo que se está guardando o almacenando, en el cual haciendo esta especie de inventarios se da uno cuenta de cuáles son los activos que generan ingresos para las mismas empresas.

Según Hernández s, Roberto, Fernández C., y Baptista Pilar, “Indica que lo que se presenta como consecuencia es que la responsabilidad del mejoramiento en las operaciones que conforman el proceso productivo dentro de la empresa recae sobre los especialistas encargados”. (Hernández, S. Roberto, Fernández C., y Baptista Pilar, 2003, Pagina 3). Lo que quiere decir el apartado es que se tiene que crear un proceso de control interno en la empresa que les facilite la labor, para poder verificar adecuadamente lo que es la evaluación constante

de la producción que se está sacando en estas empresas del sector avícola, que se tiene que realizar un análisis y sacar las conclusiones para que se pueda realizar un buen monitoreo de la producción y que depende de esos resultados del control interno se determina si es satisfactorio o no lo es.

Según Procompetencia y IESA, “Indican que la industria avícola ha logrado establecerse en el mercado nacional, incorporando practicas modernas en el proceso productivo, logrando eficiencia y productividad”. (Procompetencia, 2004, IESA, 1997, página 4). Lo que quiere decir este apartado es que varias empresas Avícolas están enfocadas a llevar el control interno de la producción ya que para ellas es la más importante que llevan de esa manera el control con prácticas modernas logrando la eficiencia y la productividad no solamente a nivel nacional, sino también a nivel internacional y pretenden abastecer las necesidades de la población nacional.

Según Echeverry, & Silva, “Indica que se manifestó la necesidad de explorar alternativas para diversificación de la plataforma productiva regional y que se realizó un análisis de los demás sectores productivos según la calidad y cantidad en las ventajas comparativas en las actividades de comercio”. (Echeverry & Silva, 2004). Lo que quieren decir los autores es que se tuvieron que crear nuevas alternativas de productividad para las empresas Avícolas del país y que en estas se median correctamente lo que era la calidad y la cantidad del producto que se estuviera comercializando y que se realizó un análisis muy profundo sobre esta comercialización de estos productos y que en estos momentos se llaman así a las empresas Avícolas.

Según el Sena & Fenavi, “Indican que cuando comienza de manera organizada la avicultura en Colombia se tuvo que cambiar el esquema productivo de tipo casero y artesanal a uno industrial basado en la construcción de galpones y la constitución de las primeras empresas de alimentos”. (Sena - Fenavi, 2002). Lo que quiere decir el apartado es que Colombia tenía una manera de producción muy casera en el cual los productos alimenticios se

utilizaban más que todo en casa y que después de cierto tiempo Colombia tomo la decisión de que esto se tenía que convertir en la constitución de las empresas del sector alimenticio que a hoy se les conoce con el nombre de empresas Avícolas que también indican que era un proceso que era un poco demorado pero que sin embargo quedaban actualizadas las empresas productoras de huevos.

Según Proagro, “Indica que en Colombia se ha venido desarrollando entre los 700 y los 2.000 metros sobre el nivel del mar, que para el pollo de engorde es recomendable el clima cálido y que mientras la producción de huevo se puede realizar en mejores climas cálidos”. (PROAGRO, Ministerio de Agricultura, SAG, 2001). Lo que quiere decir el apartado es que para los pollos de engorde lo que más se recomienda es el clima cálido para que dé mejor producción alimenticia y que mientras para lo que es la producción de huevo es mejor los climas cálidos ya que eso mejora la producción de huevos, lo que indica adicionalmente el apartado es que Colombia va creciendo más en la construcción alimenticia lo cual mejora mucho la economía del país.

Según DANE, “Indica que la cadena de producción avícola comienza con la etapa de incubación, en la cual se producen las aves que generan el pollito o pollita lo cual tiene que ver mucho con la producción y alimentación del mismo animal”. (DANE, 2000 pp 20). Lo que quiere decir el apartado es que todo comienza con una etapa de levante el cual empieza lo que el pollito que se va producción el animal según la cadena alimenticia que maneja cada animal y que según esto que se acaba de mencionar se tiene en cuenta la productividad de cada empresa y la eficiencia de los productos, también se tiene en cuenta que el alimento desde que se empieza la etapa de producción tiene que ser medido o proporcionado según la cantidad de semanas que tenga cada uno de estos animales productores.

Según FENAVI & FONAV, “Indican que el 62% de las empresas de la línea de pollo no están integradas verticalmente y tienen como característica principal dedicarse a una sola etapa del proceso productivo y que esto tiene que ver en cuanto a la producción de huevo”.

(FENAVI - FONAV, 2002). Lo que quiere decir el apartado es que el 62% de las empresas están organizadas para el criadero de pollo y que tienen como característica a esta etapa que es al proceso productivo y que siempre se tiene en cuenta no solo la etapa de producción sino también a la calidad de cada uno de los huevos que tiene la empresa, según el tamaño y la productividad.

Según Agro cadenas, “Indica que, en la cadena productiva de cereales, alimentos balanceados, avicultura y porcicultura se identifican básicamente tres eslabones fundamentales que son las materias primas de origen agrícola y agroindustrial para la elaboración de alimento balanceado”. (Agro cadenas, 2004). Lo que quiere decir el apartado es que varias empresas del sector productivo o como más lo conocemos alimenticio se identifican porque son fundamentales como las empresas que utilizan las materias primas que son de origen agrícola y agroindustrial para que el producto que se consume sea de manera o elaboración balanceada.

6 Marco teórico

Según Gamboa, Teresa, Nava Yuneska & Rodríguez y Col, “Las estrategias referidas a la reorganización productiva se fundamentan en la automatización de las operaciones para reducir costos y tiempos de espera. Consiste en deshacerse de algunos procesos no medulares”. (Gamboa, Teresa, Nava Yuneska, 2003:598, Rodríguez y Col. 2002:140). Lo que quiere decir el apartado es que todos los controles mencionados son bajos a la productividad debido a que estamos hablando de productos alimenticios y de empresas que se dedican a los mismos productos como lo que se está diciendo sobre las empresas Avícolas, lo cual estos autores quieren decir que estos procedimientos sean modernizados de manera satisfactoria que sean cambios tecnológicos que lleven una organización adecuada de la producción.

Según González, María “Indica que el control interno comprende el plan de organización y la coordinación de todos los métodos y medidas adoptadas por una empresa para proteger sus activos, verificar la exactitud y confiabilidad de sus datos contables”. (González, María, 2010). Lo que quiere decir este apartado es que el control interno a una empresa le ayuda mucho debido a que este abarca la organización y la coordinación de todos los métodos y las medidas adoptadas por la empresa para proteger sus activos y la confiabilidad de los datos contables que maneje la misma para promover la eficiencia operativa y estimular la adhesión a las políticas.

Según Yanel Blanco “Indica que el control interno es como un proceso efectuado por la gerencia de una empresa diseñado para proporcionar una razonable seguridad con miras a la realización de objetivos en las siguientes categorías: efectividad y eficiencia de las operaciones, confiabilidad de la información financiera”. (Yanel Blanco, 1998, página 14). Lo que quiere decir el autor es que el control interno es aprobado o avalado por la gerencia general de una empresa para darle control a algo en específico en el cual el autor se está enfocando a los estados financieros, indica que el control mide la efectividad, eficiencia, confiabilidad y acatamiento de las normas regidas tanto por el estado, como por la empresa.

Según Pal & Gardener, “Indican que, por su parte, el control biológico o biocontrol, hace referencia al uso de diferentes organismos que solos en combinación son capaces de disminuir los efectos deletéreos que causa una población patógena sobre el crecimiento y/o productividad de un cultivo”. (Pal & Gardener, 2006, página 6). Lo que quieren decir los autores es que hay ciertos tipos de controles en el cual ellos se enfocan en el control biológico o biocontrol ya que estos hacen la disminución de los efectos deletéreos que causa la población patógena sobre el crecimiento de la productividad, que esto también ocurre depende de la planta, el patógeno, el organismo biocontrolador y el ambiente en el cual se desarrolla.

Según Porter y según Fenavi, “Indica en este sentido, mejorar la competitividad es una necesidad latente. Para esto, muchas estrategias se han planteado, entre las que se resalta la creación de una agenda de competitividad avícola, en donde se mencionan los avances y logros que la industria ha tenido en este tema”. (Porter 1991, Fenavi, 2011 página 8). Lo que quieren decir los autores es que se han creado muchas estrategias para poder realizar un control sobre la competitividad que manejan las empresas Avícolas que entre las que se resalta la creación de una agenda competitiva, en donde se menciona cada uno de los avances y cada uno de los logros obtenidos por medio de la industria y por qué lo tanto se ha logrado establecer un diagnóstico muy exacto para el sector avícola.

Según la OMC, “Indica que encuentran mayor variedad en las opciones para la satisfacción de sus necesidades; a los oferentes les garantiza más oportunidades de mercados para sus productos, y ambos se benefician de estructuras de mercado que se aproximan más a la competencia perfecta”. (OMC, 2007 Página 8). Lo que quiere decir en este apartado es que la producción de las Avícolas supera la satisfacción de las necesidades, que se generan más oportunidades de mercados para sus productos y que todos se benefician al momento de hablar de competitividad, que el control interno en estas empresas se lleva a cabo es según la producción obtenida por la misma empresa y que lo más recomendable es que el control este de una manera más actualizada.

Según Foreman, Peck, Guispert “Indica que, en este contexto, las naciones han pretendido encontrar razones y mecanismos para integrarse racionalmente, en búsqueda de la complementariedad de sus sistemas económicos. Las Uniones Monetarias del siglo XIX (Latina y Escandinava) constituyen los primeros antecedentes de integración”. (Foreman, Peck, Guispert, 1991-1995, página 10). Lo que quiere decir este apartado es que se han pretendido encontrar ciertas razones y mecanismos que constituyen los primeros antecedentes de integración, que se abarcan patrones de cambio que se acomodan al contexto gubernamental para la protección de la economía y debido a esto es importante una parte de producción en las avícolas ya que son productos alimenticios que todo el mundo los consume y que no se dejan de comer en las canastas familiares.

Según Esser, Rojas & Silva, “Indican que de aquí que la competitividad se considere sistémica, en la medida en que es la fuerza resultante de la interacción de diferentes actores en diferentes esferas de acción. WalMart es muy competitivo en lo que hace”. (Esser, 1999, Rojas, 2002 Silva, 2006 página 12). Lo que quieren decir los autores en este apartado es que la competitividad es primordial para las empresas, pero más que todo en las empresas de Avícolas debido a que hay muchas personas que cada vez más quieren integrarse al mercado, ya que este es un mercado de ganancias debido a que es alimenticio.

7 Marco Normativo

NORMA/LEY/DECRETO	LA CITA	OPINION FRENTE A LO CITADO
Decreto 60 de 2002	<p>“Indica que la presidencia de la república promueve la aplicación del sistema de análisis de peligros y puntos críticos de control HACCP para las empresas de alimentos:</p> <p style="text-align: center;">Artículo 1. Objeto:</p> <p>El presente decreto promueve la aplicación del sistema de análisis de peligros y puntos críticos de control HACCP como sistema o método de aseguramiento de la inocuidad de los alimentos.</p> <p style="text-align: center;">Artículo 2. Campo de aplicación: los</p> <p>respectos contenidos en la presente disposición, se aplica a todas las fábricas</p>	<p>En este decreto lo que indica es que hay ciertos controles creados directamente para los productos alimenticios en los cuales se establece el sistema de análisis de peligros y puntos críticos de control, que en el cual en el 1° Artículo se encarga de promover la aplicación del sistema y en el 2° Artículo se aplica todo el sistema y se deja en funcionamiento para mejorar la productividad de la misma empresa.</p>

	de alimentos existentes en el territorio nacional”.	
Normas ISO 9001-2000	<p>“Son un sistema de calidad que puede utilizar para la interpretación común, el desarrollo, la implementación y la aplicación de la gestión y el aseguramiento de la calidad; además exigen el desarrollo y la implementación de un sistema de calidad documentado, que incluya la elaboración de manuales de calidad. Las normas ISO 9001-2000 de gestión de calidad y aseguramiento de la calidad”.</p>	<p>Lo que quiere decir en este apartado es que las Normas ISO 9001-2000 están diseñadas para hacer un control de calidad en el cual se implementa el aseguramiento de la calidad de cada uno de los productos alimenticios de cada una de las granjas en este caso se va a realizar un control de calidad en una granja Avícola, en el cual la calidad se toma como un documento que enuncia la calidad de una organización o empresa.</p>
FENAVI-Bioseguridad en la industria avícola	<p>“Es un sistema que comprende una fusión de practica de manejo diseñadas para promover y resguardar la sanidad de</p>	<p>En este apartado se pretende hablar sobre la bioseguridad de las Avícolas ayudando a mejorar la sanidad de cada</p>

	<p>los lotes de aves, disminuyendo la exposición y diseminación de agentes infectocontagiosos, asegurando un medio ambiente limpio que facilite el adecuado desarrollo de la mismas y su progenie, dando como resultado, lotes más sanos y productivos”.</p>	<p>uno de los lotes en los que haya aves, influyendo así mismo en la disminución de virus, bacterias, hongos, roedores, facilitando así un medio ambiente adecuado para el desarrollo de la productividad en este caso se habla sobre los productos alimenticios como los huevos, en el cual en este se mide la productividad que tenga la organización u empresa.</p>
<p>Norma ISO 10013</p>	<p>“Es una guía que define en forma clara los pasos a seguir para la elaboración de manuales de la calidad relacionados con normas del sistema de calidad, todo manual elaborado debe identificar o referenciar los procedimientos</p>	<p>En este apartado indica que las Normas ISO 10013 son los pasos a seguir de los manuales de calidad relacionando todo lo que tenga que ver con calidad de los productos alimenticios, indicando también que todo documento o</p>

	<p>documentados, la documentación del sistema de calidad es un valor agregado cuando está es breve, clara y directa”.</p>	<p>procedimiento se debe de identificar satisfactoriamente o adecuadamente para darle valor agregado a esta calidad, siendo de manera breve y claro el objetivo que tiene la empresa u organización.</p>
<p>Decreto 0302 del 20 de febrero del año 2015</p>	<p>“En su artículo primero, expide el marco técnico normativo de las normas de aseguramiento de la información (NAI), que contiene: las Normas Internacionales de Auditoría (NIA), las Normas Internacionales de Control de Calidad (NICC), las Normas Internacionales de Revisión (NITR); las Normas Internacionales de Trabajos para Atestiguar (ISAE por sus siglas en inglés); las Normas</p>	<p>En este decreto se dejan especificadas cada una de las normas que tienen que ver con este proyecto, por el cual se busca hacer un control Interno, de las Avícolas, también se especifica cada una de las Normas expuestas por la presidencia de la república donde se especifica que cada organización o cada empresa tiene que cumplir con cada una de estas Normas y deberán ser</p>

	Internacionales de Servicios Relacionados (NISR) y el Código de Ética para Profesionales de la Contaduría, conforme se dispone en el anexo que hace parte integral del presente Decreto”.	ejecutadas como lo indica cada una.
--	---	-------------------------------------

Cuadro #2: Marco Normativo de la investigación
Tomado de: Elaboración Propia

8 Resultados de la investigación

Con el fin de dar cumplimiento al primer objetivo específico que plantea realizar un análisis de los modelos de control interno que se le pueda aplicar a la empresa Avícola Bella Primavera, se desarrolló una matriz comparativa en relación a los modelos de control interno para definir cuál es el que se le artículo a las empresas Avícolas.

CUADRO COMPARATIVO MODELOS DE CONTROL INTERNO

COSO	COCO	TURBULL	MECI	MICI
Modelo de Control COSO: Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, USA, septiembre 1992.	Criteria of Control Committee (Instituto Canadiense de Contadores Certificados, CICA, November 1995. Es basado en COSO y busca ser más amigable.	Internal control: guidance for directors on the combined code (The turbull guidance) fue emitida por primera vez en 1999 actualizada en 2005.	Modelo Estándar de Control Interno para el estado colombiano (MECI) surge a partir de la estructura establecida por la Ley 87 de 1993 para el Sistema de Control Interno.	El Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) emitió la primera versión del documento denominado Internal Control-Integrated Framework o también llamado COSO1 actualizada en 2011 identificada como COSO II.
Define control interno como:	Define control interno como:	Define control interno como:	Define control interno como:	Define control interno como:
Un proceso, ejecutado por la junta de directores, la administración principal y otro personal de la entidad, diseñado para proveer seguridad razonable en relación con el logro de los objetivos de la organización.	Las acciones que fomentan los mejores resultados para la organización. Esas acciones contribuyen al logro de los objetivos de la organización.	El sistema de control interno de una compañía tiene un rol clave en la administración de los riesgos que son significantes para el cumplimiento de sus objetivos de negocio. Un sistema sólido de control interno contribuye a salvaguardar la inversión de los accionistas y los activos de la compañía.	El sistema integrado por el esquema de organización y el conjunto de los planes, métodos, principios, normas, procedimientos y mecanismos de verificación y evaluación adoptados por una entidad con el fin de procurar que todas las actividades, operaciones y actuaciones, así como la administración de la información y los recursos se realicen de acuerdo con las normas constitucionales y legales vigentes, dentro de	Es un proceso desarrollado por el consejo de administración, la administración y otro personal de la organización, que se diseña para proveer un razonable aseguramiento del logro de objetivos relativos a operaciones, información y cumplimientos

Imagen #2: Cuadro comparativo de los modelos de control interno

Con el fin de desarrollar el siguiente objetivo que plantea establecer cuál es el modelo de control interno que se le articula a la empresa Avícola Bella Primavera, se escoge el modelo de control interno COSO para la aplicación del mismo a la empresa Avícola.

CUADRO COMPARATIVO MODELOS DE CONTROL INTERNO		
MECI	COSO	COCO
<p>Modelo Estándar de Control Interno para el estado colombiano (MECI) surge a partir de la estructura establecida por la Ley 87 de 1993 para el Sistema de Control Interno.</p> <p>Dentro de su estructura estratégica posee un componente denominado ambiente de control, el cual desarrolla las siguientes funciones: Desarrollo del Talento Humano, Docentes, Estatuto Docente, Gestión Humana, Salud Ocupacional entre otras.</p> <ul style="list-style-type: none"> Define el control interno como: El sistema integrado por el esquema de organización y el conjunto de los planes, métodos, principios, normas, procedimientos y mecanismos de verificación y evaluación adoptados por una entidad con el fin de procurar que todas las actividades, operaciones y actuaciones, así como la administración de la información y los recursos se realicen de acuerdo con las normas constitucionales y legales vigentes, dentro de las políticas trazadas por la dirección y en atención a las metas y objetivos previstos. Componentes: <ul style="list-style-type: none"> Control estratégico: ambiente de control, direccionamiento estratégico, administración de riesgos. Control de gestión: actividades de control, 	<p>Modelo de Control COSO: Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, USA, septiembre 1992.</p> <p>Es un producto desarrollado por parte de un comité creado específicamente para investigar sobre el control. Este interés nació de la actividad de la Comisión Treadway de los estados unidos, que llevo a cabo un estudio sobre fraudes financieros cometidos mediante información financiera fraudulenta cruzada entre compañías o entre países.</p> <ul style="list-style-type: none"> Define control interno como: Un proceso, ejecutado por la junta de directores, la administración principal y otro personal de la entidad, diseñado para proveer seguridad razonable en relación con el logro de los objetivos de la organización. Componentes: <ul style="list-style-type: none"> Ambiente de control Valoración de riesgos Actividades de control Información Comunicación Monitoreo. 	<p>Criteria of Control Committee (Instituto Canadiense de Contadores Certificados, CICA, November 1995.</p> <p>Se llama así porque fue diseñado por el Comité de Control Committee del Instituto de Contadores Públicos de Canadá, con el objetivo de simplificar los conceptos y lenguaje para hacer posible una discusión del alcance total del control en cualquier nivel de la organización.</p> <p>El modelo COCO es producto de una profunda revisión al modelo coso por parte del Comité de Criterios de Control de Canadá, con el propósito de hacer un planteamiento de un modelo más sencillo y comprensible ante las dificultades que enfrentaron inicialmente algunas organizaciones en la aplicación del informe coso.</p> <p>El modelo COCO define el control interno de una forma idéntica al modelo coso, la diferencia se encuentra en que el modelo COCO proporciona un marco de referencia a través de 20 criterios agrupados en 4 componentes, que el personal en toda la organización puede usar para diseñar, desarrollar, modificar o evaluar el control.</p>

<p>Información y comunicación pública</p> <ul style="list-style-type: none"> Control de evaluación: autoevaluación, evaluación independiente, planes de mejoramiento. Objetivos del MECI: <ol style="list-style-type: none"> Autocontrol Autoregulación Autogestión Igualdad Moralidad Eficiencia Eficacia Imparcialidad Responsabilidad Responsables del control interno según MECI: en los organismos y entidades del Estado, será responsabilidad: <ul style="list-style-type: none"> De la máxima autoridad de la entidad De los jefes de cada dependencia De los demás funcionarios Comité de coordinación de control interno Representación de la alta dirección Equipo MECI. 	<ul style="list-style-type: none"> Objetivos del COSO: <ul style="list-style-type: none"> Eficacia Eficiencia de operaciones Confiableza de información financiera Cumplimiento normas y obligaciones Salvaguardar activos Responsable por el control interno: Todo el personal de la organización es responsable del Control Interno encabezado por la alta dirección. 	<ul style="list-style-type: none"> Componentes: El CoCo señala que el control comprende elementos de la organización (incluyendo recursos, sistemas, procesos, cultura, estructura, tareas) <ul style="list-style-type: none"> Propósito Capacidad Compromiso Monitoreo y aprendizaje Objetivos del CoCo: <ul style="list-style-type: none"> Efectividad Eficiencia de operaciones Confiableza de reportes internos y externos Cumplimiento de leyes y regulaciones Políticas internas Responsable del control interno según CoCo: El control debe ser realizado por el personal de toda la organización, quien será responsable del diseño, establecimiento, supervisión y mantenimiento del control.
---	---	--

Imagen #3: Cuadro comparativo de los modelos de control interno

✓ Antes de tener aplicado este modelo de Control Interno se realiza un Check List, para visualizar la empresa en qué condiciones estaba y así poder realizar los ajustes necesarios para la elaboración del modelo de Control Interno.

Nombre	Oscar Alonso Tejada Llano	Cargo en la empresa	Socio (Administrador)
Nombre	Carlos Andrés Tabares Calle	Cargo	Encuestador

Check List realizado para saber las condiciones de la empresa

N°	PREGUNTA	RESPUESTA		OBSERVACIÓN
		SI	NO	
1	¿Cree usted que los valores corporativos, la misión y la visión están acorde al negocio social?	X		
2	¿Se encuentran establecidas y delimitadas, las responsabilidades de cada persona?	X		
3	¿Se realizan reuniones para mitigar los riesgos que se presentan?	X		Con el modelo de control interno se implementarán
4	¿Existen capacitaciones para el personal de la compañía?	X		
5	¿Se han establecido adecuados controles que permitan verificar la asistencia y permanencia en el lugar de trabajo de los empleados?	X		Se realizarán constantes supervisiones en cuanto a la asistencia.
6	¿Existe integridad y valores éticos en la empresa?	X		
7	¿Se realiza la supervisión de cada área de la empresa?	X		No se ejecuta supervisión.
8	¿Existen objetivos relevantes que se tengan que cumplir?	X		
9	¿Identifica y analiza los riesgos que se puedan presentar en la empresa?	X		No se realiza constante análisis sobre los riesgos
10	¿Tiene políticas y procedimientos que aumenten las actividades de control?	X		
11	¿Comunica internamente cuales son las condiciones de la empresa?	X		Se realizan reuniones con los socios de la empresa, pero no con cada área
12	¿Realiza evaluaciones continuas y/o independientes sobre el monitoreo de las diferentes áreas?	X		
13	¿Comunica las deficiencias que se presentan en la empresa?	X		No se realiza la comunicación previa de las deficiencias
14	¿Seguirá aplicando constantemente este modelo de control para mitigar los riesgos?	X		
15	¿Cree usted que fue útil la elaboración de este modelo de control interno en la empresa?	X		

Imagen #4: Check List realizado antes de realizar el modelo de control interno

✓ Después de realizar el Check List se realiza un cuadro de cómo se encuentra la empresa antes de realizar el modelo de Control Interno definitivo.

 MODELO DE CONTROL INTERNO COSO		
Ambiente de control	Evaluación del riesgo	Actividades de Monitoreo
La empresa demuestra compromiso por la integridad y los valores éticos.	La empresa no realiza un análisis constante para mitigar o reducir los riesgos.	La empresa selecciona, desarrolla, y realiza evaluaciones continuas y/o separadas para comprobar cuando los componentes de control interno están presentes y funcionando.
La empresa ejecuta constantemente supervisiones sobre el personal, para verificar las condiciones en las que se está laborando.	La empresa identifica y evalúa cambios que pueden impactar significativamente al sistema de control interno.	
La empresa demuestra el compromiso que tiene con el personal que está laborando con ellos para hacer cumplir los objetivos establecidos.	La empresa considera la posibilidad de fraude en la evaluación de riesgos para el logro de los objetivos.	
Actividades de Control	Información y comunicación	Actividades de Monitoreo
La empresa no está pendiente de la mitigación de los riesgos	La empresa obtiene o genera y usa información relevante y de calidad para apoyar el funcionamiento del control interno.	La empresa evalúa y comunica deficiencias de control interno de manera adecuada a aquellos grupos responsables de tomar la acción correctiva,

La empresa no desarrolla actividades de control general sobre la tecnología para apoyar el cumplimiento de los objetivos.	La empresa se comunica con grupos externos con respecto a situaciones que afectan el funcionamiento del control interno.	incluyendo el personal administrativo, según sea apropiado.
---	--	---

Cuadro #3: Cuadro de cómo se encuentra la empresa antes de realizar el modelo de Control Interno

Tomado de: Elaboración Propia

✓ Teniendo en cuenta el objetivo que plantea aplicar el modelo de control interno que se articule a la realidad de la empresa Avícola Bella Primavera, se realiza la aplicación del modelo de control y se obtienen los siguientes resultados:

 MODELO DE CONTROL INTERNO COSO		
Ambiente de control	Evaluación del riesgo	Actividades de Monitoreo
La empresa en todas las áreas se encarga de promover o aplicar la integridad y los valores éticos de una manera adecuada, creando controles, revisando la estructura, los procesos, las rutinas y los incentivos, la empresa utiliza capacitaciones y reuniones de forma continua par que	En la empresa los riesgos son identificados mediante un mapeo de riesgos que incluye la especificación de los procesos claves de la empresa, la identificación de los objetivos generales y particulares, las amenazas de los riesgos que puedan impedir que estos se cumplan, por ende la empresa tiene un área destinada para evaluar este tipo	La empresa selecciona, desarrolla y lleva a cabo evaluaciones continuas y/o independientes para determinar el sistema de control interno para que estén presentes y funcionando, las actividades de monitoreo y supervisión son llevadas a cabo a través de evaluaciones continuas e independientes, debido a que

<p>los valores se cumplan de una manera adecuada.</p>	<p>de riesgos que es el SG-SST permitiendo así tener un nivel aceptable de riesgos en cada una de las áreas a las que corresponde la empresa, después de identificar los riesgos tanto a nivel de la entidad como de transacciones, se lleva a cabo el análisis de riesgos. El cual el área encargada verifica que impacto causaría y cuál sería la importancia de ese riesgo.</p>	<p>permiten una supervisión en tiempo real y de gran rapidez de adaptación, en el cual las evaluaciones independientes se ejecutan periódicamente y pueden variar en alcance y frecuencia dependiendo de la evaluación de riesgos, las efectividad de las evaluaciones continuas y otras consideraciones de la dirección, las evaluaciones realizadas incluyen</p>
<p>La junta directiva de la empresa es la responsable de supervisar y cuestionar objetivamente el trabajo de cada una de las áreas en las cuales se desempeña, la empresa cumple con los requisitos indispensables que son la independencia y competencia profesional, adicional la empresa</p>	<p>La empresa identifica y evalúa cambios que podrían impactar significativamente el sistema de control interno, lo cual este proceso se desarrolla paralelamente a la evaluación de riesgos y requiere que se establezcan controles para identificar y comunicar los cambios que puedan afectar los objetivos, en el diseño organizacional de la empresa se</p>	<p>observaciones, investigaciones, revisiones y exámenes, apropiadas para determinar si los controles para llevar a cabo los principios a través de la entidad son diseñados, implementados y conducidos, la administración de la empresa selecciona, desarrolla y lleva a cabo una combinación de las</p>

<p>cuenta con un personal competente que tiene una formación adecuada de acuerdo al cargo que se ocupa y a las responsabilidades, en este caso se tiene en cuenta al área de Recursos Humanos para la contratación de cada personal para que sea apto de las funciones a realizar.</p>	<p>establecieron políticas y procedimientos que ayudan a que las normas se ejecuten con una seguridad razonable para enfrentar de forma eficaz los riesgos.</p>	<p>evaluaciones continuas e independientes de acuerdo al alcance y naturaleza de las operaciones de la entidad, cambios en factores internos y externos, y los riesgos asociados a las evaluaciones. Para llevar a cabo las evaluaciones la empresa debe considerar el índice de cambios, lo cual determina qué tipo de evaluación es</p>
<p>La empresa en este caso toma en cuenta la competencia, a la que hace referencia a la capacidad de llevar a cabo las responsabilidades asignadas, la cual se obtienen a lo largo de una experiencia profesional, capacitación y certificación, en la empresa se tiene en cuenta las actitudes, conocimiento y</p>	<p>En la empresa se realizará un análisis o una evaluación de que probabilidad de riesgo puede existir para la consecución de los objetivos, por el cual la empresa toma como ejemplo el marco integrado de control interno que establece la necesidad de considerar el riesgo de fraude potencial que pueda afectar a la consecución, por lo tanto se definen varios tipos de fraude,</p>	<p>apropiado realizar, lo cual en esta parte se tiene en cuenta a cada encargado de cada área para realizar una reunión y tomar la decisión de que evaluación realizar y al área de SG-SST para tener en cuenta los riesgos que se puedan ocasionar, acá se llevara a cabo un check list de las actividades que continuamente se van a desarrollar.</p>

<p>comportamiento del personal cuando se llevan a cabo sus responsabilidades, el área de recursos humanos ayuda con la definición de las competencias y los niveles del personal para los puestos de trabajo, facilitando la capacitación y evaluación del personal.</p>	<p>enfaticando así el análisis de gestión del fraude, en el cual para ello existe, lo que es el Reporte fraudulento, Custodia de activos y lo que es la corrupción, en el cual el reporte fraudulento, se ve más que todo en los estados financieros y por ende se le hace un control al área de contabilidad, para que no haya cualquier omisión o información errónea en los estados financieros por fraude o error, en cuanto a la custodia de activos se realiza una evaluación al área contable para que no haya adquisición, uso y disposición sin autorización o engañosa para el beneficio de un individuo o grupo de personas que estén relacionados a la empresa.</p>	
<p>Actividades de Control</p>	<p>Información y comunicación</p>	<p>Actividades de Monitoreo</p>

<p>La empresa selecciona y desarrolla actividades de control que contribuyen a la mitigación de riesgos hasta niveles aceptables para la consecución de los objetivos, las actividades de control que apoyan todos los componentes del sistema de control, particularmente la evaluación de riesgos, durante esta misma las personas que correspondan al área administrativa, identifican e implementan acciones necesarias para llevar a cabo respuestas a los riesgos y asegurar de que sean apropiadas y oportunas, en este caso se tiene en cuenta a la persona encargada de</p>	<p>La empresa no solo debe captar la información, sino también intercambiarla para desarrollar, gestionar controlar absolutamente todas las empresas que se obtienen o se llevan a cabo, este componente hace referencia a la forma en que las área operativas, administrativas y financieras de la empresa identifican, capturan e intercambian información, la información es necesaria para que la empresa lleve a cabo las responsabilidades de control interno que apoyan el cumplimiento de los objetivos, la gestión de la empresa y el progreso hacia los objetivos establecidos implican que la información es necesaria en todos los niveles de la empresa, en este sentido la información contable-financiera no se utiliza solo para los estados</p>	<p>La empresa evalúa y comunica las deficiencias de control interno de forma oportuna a las partes responsables de aplicar medidas correctivas, lo cual la empresa incluye a la alta dirección y al personal administrativo, las deficiencias en los componentes y principios de control interno pueden surgir de diferentes maneras, como lo son las actividades de Monitoreo, otros componentes del sistema de control interno y otras partes externas, las deficiencias o debilidades deben ser comunicadas a las partes incluidas de la empresa para que se adopten medidas necesarias, lo cual este reporte permite a la dirección estar enterado de lo que no</p>
--	--	---

<p>Contabilidad, Recursos humanos y SG-SST, lo cual ellos toman la decisión de las respuestas oportunas de cada riesgo que pueda ocurrir.</p>	<p>financieros, sino también para la toma de decisiones, en este caso la empresa tiene a personas a cargo como el área Contable, Recursos humanos, el gerente y administradores de la empresa para poder tomar decisiones, para un futuro productivo y adecuado.</p>	<p>está funcionamiento y de forma adecuada, la empresa para esto involucra a la persona encargada de Recursos humanos, Contabilidad, a los Directivos y a la persona encargada del SG-SST.</p>
<p>La empresa selecciona y desarrolla actividades de control general sobre la tecnología para apoyar el cumplimiento de los objetivos, las actividades de control en los sistemas de información pueden agruparse en dos categorías, controles generales y controles de aplicación, el cual los controles generales incluyen las actividades sobre la infraestructura</p>	<p>La empresa desarrolla e implementa controles que facilitan la comunicación externa, este proceso debe incluir las políticas y procedimiento para obtener y recibir información de partes externas y compartir dicha información internamente, la comunicación de esta empresa con empresas externas permite que estas entiendan eventos, actividades y circunstancias que puedan afectar interacción con la entidad, al mismo tiempo la información que la entidad</p>	

<p>tecnológica, seguridad de la administración y adquisición de desarrollo y mantenimiento de los sistemas de información, en cuanto a los controles de aplicación se utilizan para el correcto funcionamiento y confiabilidad del procesamiento de transacciones del sistema de información, este debe ser controlado debidamente con mecanismos de seguridad, lo cual la empresa obtiene estos dos mecanismos, donde se involucra a cada área de la empresa para poder mantener las actividades de control.</p>	<p>pueda recibir de terceras partes puede proporcionar información importante sobre el sistema de control interno, la empresa para este punto tiene canales de comunicación para clientes, proveedores y proveedores de servicios externos para que ellos tengan comunicación directa con la administración y con el personal, para poder brindar y obtener información con las partes externas.</p>	
---	--	--

Cuadro #4: Modelo de Control Interno COSO aplicado a la empresa Avícola Bella Primavera
Tomado de: Elaboración Propia

Nota 1: Para poder soportar las actividades de Ambiente de control, se tiene en cuenta los contratos laborales.

Nota 2: Para poder soportar las actividades de Evaluación de Riesgo, se tiene en cuenta las reuniones que se realiza con el área de SG-SST y con la Directiva.

Nota 3: Para las actividades de Monitoreo, se tienen en cuenta las mismas reuniones de control donde se indican que clase de monitoreo o supervisión se va a realizar por ende la recolección de las firmas se realizan junto con las de las capacitaciones.

Nota 4: Para las actividades de Control, se implementaron ciertas reuniones donde ya se establecen tareas para poder mitigar los diferentes riesgos que se puedan presentar en las diferentes áreas de la empresa.

Nota 5: Para las actividades de Información y Comunicación, se llevan a cabo reuniones para que las diferentes áreas de la empresa se comuniquen entre ellas, se tenga conocimiento de la información y se puedan tomar decisiones asertivas para un mejor trabajo y mejora de la empresa.

- ✓ Después de haber nombrado las actas firmadas de las capacitaciones y las supervisiones, se adjunta la prueba de las actas firmadas por las personas encargadas de las diferentes áreas de la empresa.

INVERSIONES TEJADA		REGISTRO DE ASISTENCIA		Codigo:	
Fecha: 24/10/2023		Lugar: Finca Amanecer.		Version 01	
Proceso / Departamento Responsable: Gestión Humana		Tema: Inducción en Gestión Humana y SST.		Página 1 de 1	
Institución a la que pertenece: Inversiones Tejada.		Intensidad horaria: 2 hr.		Alcance de Experiencia:	
Nombres y Apellidos		Cédula	Cargo	Firma	
Jose Antonio Torres Bravo	413262303	Operario	Jose Allainant		
Yessica Patricia Celorio Zekoya	79713528	cañalero	cañalero		
Cristina Camilo Alcazar	7080490075	operario	Cristina		
Maria Sulaima Alcazar	7088332947	Operario	Sulaima Alcazar		
Geon Velozquez	103833406	Operario	Geon Veloz		
Firma Responsable: Bayan Restrepo		Cargo:			
Verificado por:		Cargo:			

Imagen #5: Imágenes y Asistencias Firmadas de Capacitaciones y Supervisiones

Tomado de: Elaboración Propia

✓ Se realiza las modificaciones del modelo de control interno pertinentes a los resultados obtenidos y después de esto se realiza otro Check List donde ya se evidencian los cambios en la empresa y las mejoras.

Nombre		Cargo en la empresa		
Osier Alonso Tejeda Llano		Socio (Administrador)		
Nombre		Cargo		
Carlos Andres Tabares Calle		Encuestador		
Check List realizado para saber las condiciones de la empresa				
Nº	PREGUNTA	RESPUESTA		OBSERVACIÓN
	SI	NO		
1	¿Cree usted que los valores corporativos, la misión y la visión están acorde al negocio actual?	X		
2	¿Se encuentran establecidos y definidas las responsabilidades de cada persona?	X		
3	¿Se realizan revisiones para mitigar los riesgos que se presentan?	X		
4	¿Existen capacitaciones para el personal de la compañía?	X		
5	¿Se han establecido adecuados controles que permitan verificar la asistencia y puntualidad en el lugar de trabajo de los empleados?	X		
6	¿Existen integridad y valores éticos en la empresa?	X		
7	¿Se realiza la supervisión de cada área de la empresa?	X		
8	¿Existen objetivos operativos que se tengan que cumplir?	X		
9	¿Identifica y analiza los riesgos que se puedan presentar en la empresa?	X		
10	¿Tiene aplicados procedimientos que permitan la actualización de control?	X		
11	¿Comunica oportunamente sobre las condiciones de la empresa?	X		
12	¿Realiza modificaciones constantes e independientes sobre el monitoreo de las diferencias?	X		
13	¿Comunica las deficiencias que se presentan en la empresa?	X		
14	¿Siguió aplicando consistentemente este modelo de control para mitigar los riesgos?	X		
15	¿Cree usted que fue útil la elaboración de este modelo de control interno en la empresa?	X		

Nota: Se evidencia que con este Check List y con este modelo de Control Interno la empresa, mejora las condiciones en las que está y ya puede tomar un seguimiento continuo a las diferentes áreas y puede tomar mejores decisiones.

Imagen #6: Check List definitivo con los resultados actuales

Tomado de: Elaboración Propia

9 Conclusiones

✓ En este proyecto de grado se realiza un estudio detallado de cuáles son los modelos de control interno: como lo son el modelo de control COSO, el modelo de control COCO y el modelo de Control MECI, este estudio se realiza para poder identificar cual es que más se le articula o ajusta a la empresa Avícola Bella Primavera, después de esto se tomaría la decisión de cual es y cuál es el que va a quedar en funcionamiento en la misma empresa.

✓ Después de realizar el estudio detallado de los modelos de control interno, se toma la decisión de implementar el modelo de control interno COSO, debido a que este es el que más se ajusta a la empresa Avícola Bella Primavera, se coje cada uno de los componentes respectivos con cada uno de los principios para verificar cuales son las falencias que tiene la empresa en cuanto a cada una de las áreas respectivas.

✓ Se realizan un Check List para poder verificar si la empresa Avícola Bella Primavera, si se aplicó el Modelo de Control Interno COSO de manera adecuada, también se verifica si el modelo de Control Interno si cumple con las expectativas por las cuales se inició este proyecto y por lo cual se obtuvo buenos resultados y se dejó aplicado.

10 Referencias

- ✓ Bejarano, Jesús (1995). Elementos para un enfoque de la competitividad en el sector agropecuario. Bogotá: IICA.
- ✓ BLANCO LUNA, Yanel. Normas y Procedimientos de la Auditoría Integral. Bogotá: Roesga 1998, p. 14.
- ✓ COLOMBIA. MINISTERIO DE SALUD. Decreto 20 (enero 18), por el cual se promueve la aplicación del Sistema de Análisis de Peligros y Puntos de Control Crítico - HACCP en las fábricas de alimentos y se reglamenta el proceso de certificación. En: Diario Oficial. Bogotá, D.C., No. 44.686, 2002.
- ✓ Dane; (2000). Metodología para la elaboración de las cuentas de producción y generación del ingreso del Sector Avícola Colombiano. Bogotá: FONAV.
- ✓ Dane; Fenavi; Fonav. (2000). Metodología para la elaboración de las cuentas de producción y generación del ingreso del Sector Avícola Colombiano. Bogotá: FONAV.
- ✓ DIAN. (2015). Decreto 302. Recuperado el 19 de octubre de 2022, de <https://www.dian.gov.co/fiscalizacioncontrol/herramientaconsulta/NIIF/Bib%20Normativa/Decreto%200302%20de%202015.pdf>
- ✓ Esser, K. (1999). Competitividad sistémica: nuevo desafío para las empresas y la política. En K. Esser, Competencia global y libertad de acción nacional, (pp. 69- 85). Caracas: Nueva Sociedad.
- ✓ Fenavi (2011). "Agenda para la competitividad avícola", Avicultores, Vol. 191, pp 8.
- ✓ Fenavi, 2019. Bioseguridad en la industria avícola. En línea: <https://fenavi.org/wp-content/uploads/2019/02/BIOSEGURIDAD-EN-LA-INDUSTRIA-AV%C3%8DCOLA.pdf>
- ✓ Foreman-Peck, J. (1995). Historia económica mundial. Relaciones económicas internacionales desde 1850. Madrid: Prentice Hall.

- ✓ GAMBOA, Teresa; ARELLANO, Madelein; NAVA, Yuneska (2001). Estrategias Empresariales: una aproximación a una topología. Revista Venezolana de Ciencias Sociales. UNERB, Vol. 5 No. 2. Universidad Nacional Experimental Rafael María Baralt. Páginas 132-154. Maracaibo – Venezuela.
- ✓ GONZÁLEZ, María. Auditoría y control interno. Disponible en: <http://www.monografias.com>. Consultada en septiembre 2010.
- ✓ Guispert, C. (1991). Antropología cultural. En C. (Guispert, Enciclopedia Autodidáctica Océano (pp, 1450-1487). México: Océano.
- ✓ Hernández s, Roberto, Fernández C., y Baptista Pilar. Metodología de la investigación con aplicaciones interdisciplinarias. México. Mcgraw hill. 2003.
- ✓ IESA Zulia (1997). Competitividad para el Desarrollo. Área: Industria Avícola. Fuente: <http://www.zulia.infoagro.info.ve/informacion%20ag>
- ✓ ISO. Normas ISO 9001:2000 Sistemas de Gestión de Calidad. Requisitos [en línea]. 2013. [citado 18 jul 2015]. Disponible en Internet: <https://iso9001calidad.com/iso-9001-2000-sistemas-gestion-calidad-requisitos-21.html>
- ✓ Maldonado, Juan (2000). Guía ambiental del subsector avícola. Bogotá: Ministerio del Medio Ambiente, FENAVI-FONAV.
- ✓ Merrell, Tuck & Case, Cynthia (2013). La crisis económica mundial afecta gravemente los flujos de capital a los países en desarrollo. Recuperado de: <http://web.worldbank.org/WBSITE/EXTERNAL/BANCOMUNDIAL/NEWSSPANISH/0,,contentMDK:22217292~pagePK:64257043~piPK:437376~theSitePK:1074568,00.html> (diciembre 3 de 2012).
- ✓ Mojica, Amílcar & Paredes, Joaquín (2005). “Características del sector avícola colombiano y su reciente evolución en el departamento de Santander”, Ensayos sobre economía regional, agosto, 2005. Centro Regional de Estudios Económicos de Bucaramanga, Banco de la República, Colombia. Recuperado de:

http://www.banrep.gov.co/sites/default/files/publicaciones/archivos/2005_agosto.pdf (noviembre 23 de 2013).

✓ OMC. (2007). Informe sobre el comercio mundial. Davos: Organización Mundial del Comercio

✓ PORTAL CALIDAD. Normas ISO 10013-2001 [en línea]. 2001. [Citado 19 jul 2015]. Disponible en Internet: ROSSI, Silvia. http://www.portalcalidad.com/docs/505-iso_10013_2001

✓ Porter, Michael (1991). La ventaja competitiva de las naciones. Buenos Aires: Vergara.

✓ Proagro, Ministerio de Agricultura, SAG. (2001). Acuerdo de competitividad de la cadena productiva de maíz amarillo, sorgo, soya, yuca, alimentos balanceados, avicultura y porcicultura del Valle del Cauca y Cauca. Bogotá: Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural.

✓ PROCOMPETENCIA (2004). Investigación sobre la Estructura de mercado y dinámica de la Competencia en la Agroindustria del Pollo Beneficiado. Disponible en: www.procompetencia.gov.ve/Informepollo.html. Consultado 17-03-08

✓ RODRÍGUEZ, Guillermo, BALESTRINI, Solange, BALESTRINI, Sara, MELEÁN, Rosana, RODRÍGUEZ, Belkis (2002). Análisis Estratégico del Proceso Productivo en el Sector Industrial. Revista de Ciencias Sociales. Vol. VIII. No. 1 enero-abril. Páginas 135-156. Universidad del Zulia. Maracaibo-Venezuela.

✓ Rojas L., G. (2002). Conceptualización y métodos para la competitividad internacional. Santiago de Cali: Universidad Santiago de Cali.

✓ Rojas, Patricia; Romero, Sergio & Sepúlveda, Sergio (2000). "Algunos ejemplos de cómo medir competitividad", Serie Cuadernos Técnicos /IICA No 14. Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura. Recuperado de: <http://repiica.iica.int/docs/B0241e/B0241e.pdf> (enero de 2013).

✓ Sena - Fenavi. (2002). Caracterización ocupacional de la cadena productiva del sector avícola. Bogotá: Fonav

✓ Silva C., T.F. (2006). Identificación de los principales factores que afectan el desempeño competitivo del subsector avícola en el Valle del Cauca. Santiago de Cali: Universidad del Valle

✓ Varían, Hal R. (2010). Microeconomía intermedia, Un enfoque actual. Barcelona: Antoni, Bosch.

Anexos

No existe información que se adjunte al informe final, todo está dentro de el