

PROYECTO GRADO

**MODELO DE INCLUSIÓN LABORAL PARA
DISCAPACITADOS (PARAPLEJÍA)**

PRESENTADO POR:

LEYDY STPHENYA ROJAS PAEZ

JUDY MARCELA PARDO

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS

GERENCIA DE PROYECTOS

CUNDINAMARCA

2018

Tabla de contenido

1. Identificación y Descripción del Problema	7
1.1 Tema de Investigación	7
1.2 Contribución del Proyecto a la Política Publica.....	7
1.3 Antecedentes	9
1.4 Identificación y Descripción del Problema	10
1.4.1 Formulación del Problema	13
1.5 Análisis de participantes del Proyecto	14
1.6 Población Afectada y Objetivo	20
1.7 Justificación	20
1.8 Objetivo General	21
1.9 Objetivos Específicos.....	21
1.10 Alternativas de Solución	21
2. Preparación Alternativas de Solución	23
2.1 Análisis Técnico de las Alternativas de Solución	23
2.2 Estudio de Mercado.....	24
2.2.1 Objetivo del Estudio.....	24
2.2.2 Análisis Estructural del Sector	24
2.2.2.1 Competidores Actuales	24
2.2.2.2 Intensidad Competitiva	24
2.2.2.3 Posibles Entrantes	27
2.2.2.4 Productos Sustitutos.....	27
2.2.3 Marco de Referencia de la Investigación.....	27
2.2.4 Marco Legal de Apoyo a la Discapacidad	35
2.2.5 Matriz EFE (Evaluación de Factores Externos).....	36
2.2.6 Matriz EFI (Evaluación de Factores Internos)	37
2.2.7 Estudio de la Demanda	38
2.2.7.1 Marco Metodológico.....	38
2.2.7.1.1 Fuentes de Información.....	38
2.2.7.1.2 Metodología	39
2.2.7.1.3 Tipos y Métodos de Investigación	40
2.2.7.1.4 Diseño de la Investigación	40

2.2.7.1.5	Delimitación.....	40
2.2.7.1.6	Población y Muestra.....	40
2.2.7.2	Análisis de Datos Secundarios.....	41
2.2.7.3	Análisis de Datos Primarios.....	45
2.2.8	Estudio de la Oferta.....	46
2.2.8.1	Objetivo.....	46
2.2.8.2	Análisis de Datos Secundarios.....	47
2.2.8.3	Análisis DOFA del Mercado.....	48
2.3	Estudio Técnico.....	50
2.3.1	Análisis y Determinación de la Localización del Proyecto.....	50
2.3.1.1	Ubicación de los Clientes.....	50
2.3.1.2	Ubicación de los Proveedores.....	50
2.3.1.3	Selección de Ubicación de la Empresa.....	50
2.3.1.4	Canon de Arrendamiento.....	51
2.3.1.5	Vías de Acceso.....	51
2.3.1.6	Servicio Públicos.....	51
2.3.2	Identificación y Descripción del Proceso.....	52
2.3.3	Costos del Proyecto.....	59
2.3.4	Determinación de la Organización Humana para la Operación del Proyecto.....	60
2.3.4.1	Análisis de Requerimientos.....	60
2.4	Estudio Ambiental.....	64
2.5	Análisis de Riesgos.....	65
2.6	Costos de la Alternativa.....	65
2.6.1	Costos Puesta en Marcha del Proyecto.....	65
2.6.2	Análisis de los Costos del Proyecto.....	67
2.6.3	Análisis de los Costos Fijos.....	68
2.6.4	Análisis de los Costos Variables.....	69
2.6.5	Análisis de los Ingresos Potenciales del Proyecto.....	69
2.6.6	Punto de Equilibrio del Proyecto.....	71
2.6.7	Elaboración del Estado de Perdidas Ganancias Proyectado a 5 Años.....	71
2.6.8	Elaboración del Balance General Proyectado a 5 Años.....	72
2.7	Cuantificación y Valoración de Beneficios e Ingresos.....	72

2.7.1	Análisis de Capital de Trabajo	72
2.7.2	Indicadores Financieros de Liquidez	72
2.7.3	Indicadores Financieros de Endeudamiento.....	72
2.7.4	Indicadores Financieros de Rotación	73
2.7.5	Indicadores Financieros de Rentabilidad	73
2.7.6	Beneficios Legales y Tributarios	74
3.	Evaluación Alternativas de Solución	76
3.1	Matriz Marco Lógico	76
3.2	Programación de actividades (Diagrama Gantt, PERT y ruta crítica)	78
3.3	Indicadores y Fuentes de Verificación	81
3.4	Fuentes de Financiación.....	81
3.5	Análisis e Interpretación de Resultados	81
3.6	Conclusiones	81
3.7	Prospectiva.....	82
	Bibliografía	83

CONTENIDO DE TABLAS

Tabla 1: Actores del proyecto	14
Tabla 2: Identificación de problemas por actor.....	16
Tabla 3 Matriz Vester	16
Tabla 4 Resultados Matriz Vester.....	17
Tabla 5 Criterios de evaluación análisis cuantitativo.....	23
Tabla 6 Análisis Cualitativo de Alternativas	23
Tabla 7 Análisis Cuantitativo de Alternativas	23
Tabla 8 Factores Claves de Éxito.....	25
Tabla 9 Clasificación FCE.....	25
Tabla 10 Matriz de Perfil Competitivo. Fuente: Construcción propia.....	25
Tabla 11 Posibles Entrantes	27
Tabla 12: Clasificación Internacional de Deficiencias, Discapacidades y minusvalías.....	27
Tabla 13 Porcentaje de Personas con Discapacidad por Causa de Origen.....	32
Tabla 14 Porcentaje de Personas con Discapacidad con Dificultas Permanente	33
Tabla 15 Matriz EFE.....	36
Tabla 16 Matriz EFI.....	37
Tabla 17 Tipo Discapacidad en Soacha según su Dificultad en Soacha.....	42
Tabla 18 Tipo de Discapacidad según su género en Soacha.....	42
Tabla 19 Tipo de Discapacidad por Asistencia Escolar en Soacha.....	42
Tabla 20 Nivel Educativo de Personas con Discapacidad en Soacha.....	43

Tabla 21 Ocupación de Personas con Discapacidad en Soacha.....	43
Tabla 22 Dificultad por comuna	43
Tabla 23 Tabla de Conversiones para determinar el tamaño de la muestra.....	44
Tabla 24 Proyección Intervenciones Potenciales.....	47
Tabla 25 Canon de Arrendamiento	51
Tabla 26 Costo de Servicios Públicos.....	52
Tabla 27 Materia Prima Implementación.....	59
Tabla 28: Costo Capacitador.....	59
Tabla 29: Valor Hora Hombre	59
Tabla 30 Necesidades de Mobiliario.....	60
Tabla 31 Equipos de Oficina.....	61
Tabla 32 Herramientas	61
Tabla 33 Material Publicitario y Promoción.....	63
Tabla 34 Necesidad de Personal	63
Tabla 35 Seguridad Social	64
Tabla 36 Variables Evaluación Análisis de Riesgos.....	65
Tabla 37 Identificación de Riesgos y Calificación	65
Tabla 38 Aporte Socios.....	66
Tabla 39 Costos Puesta en Marcha	66
Tabla 40 Variables Depreciación.....	67
Tabla 41 Costos y Gastos Fijos Mensuales – Año1.....	68
Tabla 42 Costos y Gastos Variables Mensuales – Año1.....	69
Tabla 43 Ingresos Potenciales Año 1.....	69
Tabla 44 Proyección de ventas.....	70
Tabla 45 Comportamiento Ventas Año -1	70
Tabla 46 Capital Trabajo	72
Tabla 47 Endeudamiento	73
Tabla 48: Rotación.....	73
Tabla 49: Margen de Utilidad Bruta	73
Tabla 50: Margen de Utilidad Bruta	74
Tabla 51 PERT Alianzas Estratégicas	78
Tabla 52 PERT Posibles Beneficiarios	79
Tabla 53 PERT Programa de Capacitación.....	80
Tabla 54 PERT Evaluación y Seguimiento.....	80

CONTENIDO DE ILUSTRACIONES

Ilustración 1 Cuadro Cartesiano Resultados Matriz Vester	18
Ilustración 2 Árbol de Problemas.....	19
Ilustración 3 Árbol de Objetivos.....	22
Ilustración 4: Porcentajes de Discapitados a Nivel Mundial.	30
Ilustración 5: Comportamiento Histórico de Discapitados en Colombia.	30
Ilustración 6: Porcentaje de Hombre y Mujeres con Discapacidad por Grupos de Edad Quinquenal.....	31
Ilustración 7: Porcentaje de Hombres y Mujeres con Discapacidad por Nivel de Escolaridad.	32

Ilustración 8: Porcentaje de Personas con Discapacidad por Actividad Económica.	33
Ilustración 9: Porcentaje de Personas con Discapacidad de acuerdo con su Ingreso Mensual,	34
Ilustración 10: Porcentaje de Personas que recibieron Capacitación para el trabajo luego de presentar una Discapacidad.	34
Ilustración 11 Índice de Precios al Consumidor	68
Ilustración 12 Punto de Equilibrio Año-1	71
Ilustración 13 Descripción Beneficios Legales Tributarios (Discapacidad)	75

CONTENIDO DE IMÁGENES

Figura 1 Mapa Municipio de Soacha delimitado por Comunas	41
Figura 2 Ubicación Punto Comercial – Google Maps	51
Figura 3 Mapa de Procesos	55
Figura 4 Organigrama	55
Figura 5 Manual de Funciones.....	58
Figura 6 Diagrama de Gantt.....	78
Figura 7 Diagrama PERT Alianzas Estratégicas	79
Figura 8 Diagrama PERT Posibles Beneficiarios	79
Figura 9 Diagrama PERT Programa de Capacitación.....	80
Figura 10 Diagrama PERT Evaluación y Seguimiento.....	80

1. Identificación y Descripción del Problema

Este proyecto se formuló bajo la metodología general ajustada, teniendo en cuenta que se encuentra enfocado a inversión pública atacando una problemática social. Tiene como objetivo proveer de forma ágil y eficiente información necesaria para la identificación, preparación, evaluación y programación de los proyectos de inversión. (Berardinelli Roldan, 2015)

Esta metodología incluye tres condiciones, una es la metodología ya que presenta una secuencia ordenada de etapas integradas sistemáticamente para la toma de decisiones y la gestión de proyectos. En la parte de General se encuentra abierta a recibir cualquier iniciativa de inversión pública, si importar el sector, población, tipo de financiación, etc., Y por último ajustada ya que está evolucionando al pasar de los años. (Planeación, 2015)

1.1 Tema de Investigación

Escasas oportunidades de inclusión laboral para personas con discapacidad de Paraplejia inferior en el municipio de Soacha.

1.2 Contribución del Proyecto a la Política Pública

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible apuntan a estimular el crecimiento económico sostenible de una comunidad, adoptando medidas para disminuir o poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar paz y prosperidad. Con lo anterior es importante fomentar políticas que estimulen el espíritu empresarial en la creación de empleo; así como también las medidas eficaces para erradicar el trabajo forzoso, la esclavitud y el tráfico humano. (Desarrollo)

Luego de revisar los Objetivos de Desarrollo Sostenible, se puede identificar que la problemática seleccionada del municipio de Soacha apunta al objetivo 8 el cual se orienta hacia el Trabajo decente y el crecimiento económico, ya que se espera ofrecer mejores oportunidades laborales a personas con discapacidad paraplejia mejorando la economía interna de una comunidad.

Partiendo desde la posibilidad de generar oportunidades y mejorar la calidad de vida de las personas que se encuentran en condición de discapacidad, el objetivo 4 es un aspecto importante para tener en cuenta en el mejoramiento de esta problemática, relacionada con la Educación de calidad.

El objetivo de lograr una educación inclusiva y de calidad para todos se basa en la firme convicción de que la educación es uno de los motores más poderosos y probados para garantizar el desarrollo sostenible. Con este fin, se busca asegurar que todas las niñas y niños completen su educación primaria y secundaria gratuita para 2030. También aspira a proporcionar acceso igualitario a formación técnica asequible y eliminar las disparidades de género e ingresos, además de lograr el acceso universal a educación superior de calidad.

En ese orden de ideas, se trae acotación el Plan de Desarrollo Unidos Podemos Más” el cual fue fabricado con diversos insumos como el Plan de Gobierno, el Plan Nacional de Desarrollo: “Todos por un Nuevo País” – Ley 1753 de 2015, las políticas públicas de diferentes sectores, los ODS y el intenso trabajo realizado con la comunidad y las fuerzas vivas del territorio en los últimos tres meses, en los talleres de campo, mesas con expertos, con el gabinete de gobierno, el equipo de la gobernación y Secretaría de Planeación, preparando y revisando meta a meta el Plan de Desarrollo para ser presentado ante la Asamblea Departamental. (Plan de Desarrollo, 2016 - 2020).

Así las cosas, tal y como se identifica en el Plan de Desarrollo Nacional, las personas que, por su edad, género, grupo étnico, o situación de discapacidad han sufrido con mayor rigor los efectos del conflicto, deben recibir igualmente un tratamiento especial en materia de atención, asistencia y reparación.

Por otra parte, mencionamos que, dentro de la consulta de los planes de desarrollo municipal, departamental y nacional, la alteración más frecuente se relaciona con la movilidad del cuerpo manos, brazos y piernas, con una prevalencia del 50,3% (Ministerio de Salud y Protección, 2014).

Ahora bien, se evidencia en el plan de desarrollo nacional, que, de cada 100 colombianos con discapacidad registrados, 66 saben leer y escribir, sin embargo, los trabajadores en condición de discapacidad reciben menores ingresos que un trabajador en condiciones físicas óptimas.

Por lo anterior, de acuerdo con el tercer objetivo enfocado en generar alternativas para crear empleos de calidad y acceder al aseguramiento ante la falta de ingresos y los riesgos laborales.

Para su efectiva inclusión social y productiva (Sistema de Promoción Social). El proyecto tiene relación con el objetivo mencionado, sin embargo, adicional a la inclusión social el proyecto busca una inclusión laboral.

En los planes de desarrollo se registra programas o beneficios de inclusión social para las personas con discapacidad, sin embargo, no se encuentran enfocados hacia la inclusión laboral, dado que existe enfoque en el ámbito social, como se identifica en los planes y programas que se han proyectado conforme a la Ley Estatutaria 1618 de 2013.

1.3 Antecedentes

Se identifican las condiciones laborales y educativas de la población con discapacidad por paraplejía en el municipio de Soacha, no obstante, para una visión más amplia se realizó la validación pertinente, revisando la problemática que presentan la personas en condición de paraplejía a nivel nacional, donde se evidenció que en Colombia existe un modelo de inclusión laboral para personas con discapacidad llamado Pacto de Productividad; el objetivo de este programa es mejorar la inclusión laboral de personas con discapacidad de manera efectiva, productiva y con calidad, a partir de su implementación, el cual consiste en una alianza con empresas del sector público, privado y el gobierno, toda vez, que se desarrolla una ruta de empleabilidad con todas las condiciones que tiene un trabajo digno. El modelo mencionado se desarrolla en la ciudad de Bogotá, Medellín, Cali y Pereira. Actualmente 192 empresas se encuentran aliadas las cuales han empleado a 700 personas.

Ahora bien, en Colombia se han realizado 5 estudios con el fin de conocer información epidemiológica de la discapacidad, los cuales son:

- Censo de 1993 se identificó una prevalencia de 1,85% de personas con discapacidad.
- Universidad Javeriana para el sistema nacional de información en 1995.
- Ministerio de Educación Nacional junto con el DANE se identificó una prevalencia del 23,6% de personas con discapacidad.
- Registro para la localización y caracterización de las personas con discapacidad, desde el año 2003 hasta el 2010 por parte del DANE identificando una prevalencia del 2% de personas discapacitadas.
- Censo de 2005 se identifica una prevalencia del 6,3%, se empieza a identificar la causa y la atribuyen a alguna enfermedad.

La fundación Saldarriaga Concha, realizó una investigación llamada “Discapacidad en Colombia: retos para la inclusión en capital humano”, en el cual se buscó recolectar información

y con ella diseñar herramientas de formación, con el fin de buscar mejores oportunidades y que las personas disfruten de sus derechos humanos.

1.4 Identificación y Descripción del Problema

Actualmente las personas que presentan algún tipo de discapacidad física padecen problemas en su calidad de vida, debido a que son excluidas y discriminadas en el ámbito social, familiar, laboral y cultural, por lo que no son aceptados como personas normales y no pueden desempeñarse o desenvolverse cómodamente debido a la falta de oportunidades educativas y laborales, lo que genera desempleo y bajos ingresos.

Por lo anterior, es de mencionar que en Colombia del total de la población equivalente a 49.436.892 habitantes, el 6.3% de los mismos se encuentran en condición de discapacidad, encontrando, en el municipio de Soacha de un promedio entre 1 millón de habitantes según la información de la alcaldía, que el 10% de la población presenta condición de discapacidad, que a su vez corresponde una población en condición de paraplejía de 1.668 personas. (DANE, 2004)

Es de resaltar que las personas que en la actualidad presentan paraplejía a causa de un accidente, tienen traumas físicos y mentales en un alto grado, toda vez, que perder el movimiento de en una parte del cuerpo genera cambios físicos y una adaptación a nuevas costumbres, sin embargo, la pérdida de movilidad en la parte inferior del cuerpo, limita a la persona a realizar las actividades que anteriormente se facilitaban, teniendo en cuenta que una silla de ruedas interrumpe cierta independencia del individuo, toda vez, que queda a un lado la dependencia de movimiento total que se presentaba en algún momento, por lo tanto, existen ocasiones donde superar lo sucedido y acomodarse a una nueva forma de vivir se hace difícil. No obstante, el apoyo de las personas que rodean al accidentado, en gran parte aumenta su autoestima y dan fuerza para continuar con los cambios presentes y futuros en todos los niveles del ser humano.

Igualmente, la condición de paraplejía trae consigo, enfermedades, dentro de las cuales se identifican problemas pulmonares, intestinales y urinarios.

Ahora bien, el reconocimiento físico después de un accidente, donde se involucra área dorsal, lumbar o sacra y se obtiene como resultado una lesión en la médula espinal, produce sensaciones extrañas a los individuos que la padecen, de manera que puede generar depresión hasta el punto de preferir la muerte que permanecer en una silla de ruedas, dado que aumenta el riesgo de suicidio por enfermedades crónicas o discapacidades, motivo por el cual, el Ministerio de Salud

en una revisión realizada, identificó que para el año 2017 se aportaron datos de intentos de homicidio para personas en el rango de edad de 15 a 19 años en un 29.7% y las personas en el rango de 20 a 24 años, en un 18.8%. (Ministerio de Salud y Protección Social Julio 2017)

En ese orden de ideas, existen profesionales de la salud, quienes motivan a los pacientes a un reto personal, del cual muchos han salidos victoriosos. Adicional, existen entidades como el Ministerio de Salud y Protección Social enfocados en actividades para personas que presentan discapacidades, toda vez, que con base a la Ley Estatutaria 1618 de 2013, en virtud del artículo 10 se establece que las personas con discapacidad pueden acceder a la atención, prevención de la enfermedad que padecen, detección temprana, diagnóstico, tratamiento, rehabilitación y paliación. (Ministerio de Salud y Protección Social).

Igualmente, de la mano del Ministerio de Salud y Protección se encuentra el Consejo Nacional de Discapacitados, quienes están proyectados a garantizar los derechos de las personas discapacitadas, mediante las recomendaciones que realiza al Gobierno y entes administrativos del país, donde se incluyen los municipales, distritales y departamentales. Es de resaltar que tanto en el Ministerio de Salud como en el Consejo Nacional de Discapacitados prevalece la familia del que presenta la condición de discapacidad, dado, que son el motor para una recuperación o rehabilitación prospera.

Así las cosas, el Ministerio de Educación es consciente de lo fundamental que es para las personas con discapacidad acceder a la educación, motivo por el cual, se adelantan proyectos donde los profesores se capacitan de manera que sean aptos para incluir en las clases a la población con diferente discapacidad, igualmente, las instalaciones deben ser apropiadas para el acceso de la población en mención.

Puntualizamos que dentro de las investigaciones realizadas, se identificó el compromiso por parte del gobierno frente a la inclusión laboral de personas con discapacidad e igualmente compromiso por parte de las entidades públicas, teniendo en cuenta, que con base a la ley estatutaria 1618 del 2013 los organismos autónomos e independientes, están obligados a partir del año 2013 a incluir laboralmente a personas con algún tipo de discapacidad y además se evidencia que los beneficios brindados a los entes privados por la inclusión de una persona con paraplejia, motiva a las organizaciones a la inclusión.

Por otra parte, la Secretaria de Desarrollo Social participo en la Maratón de Apuestas Transversales y Políticas Públicas departamentales con la socialización de la política pública

para la inclusión social de las personas con discapacidad, en donde se buscan estrategias de acceso a garantías jurídicas y de participación, acceso a entornos, programas para la promoción, cultura y deporte; de igual forma desarrollo de capacidades, asistencia educativa y salud. (Social, 2018). En enero del 2018 la Secretaria de Desarrollo Social participo en un convenio por \$136 millones en conjunto con la fundación CIREC (Centro de Rehabilitación Integral), en donde se entregaron prótesis de altos estándares de calidad a personas con discapacidad, beneficiando a más de 1.000 personas en todo el departamento de Cundinamarca. (Social S. d., 2018) Se identifica que estas prótesis fueron entregadas en su mayoría a personas que presentaban limitantes en sus extremidades inferiores. Sin embargo, a pesar de que esta organización está trabajando para la inclusión social de estas personas se está dejando atrás factores que influyen en el desarrollo personal, como la inclusión laboral y académica.

Por otro lado, encontramos a la fundación Saldarriaga Concha, la cual incluye estrategias de empleabilidad y emprendimiento con enfoque en la salud y bienestar, educación y formación, generación de ingresos y servicios incluyentes, de manera articulada con organizaciones del sector público y privado. Cuentan con fondo de oportunidades para el empleo, el cual permite que los fondos de empleo a nivel nacional presenten proyectos innovadores y aumenten la empleabilidad de discapacitados.

Ahora bien, por medio de este fondo se han formado aproximadamente 3.000 personas, de las cuales el 40% ha logrado conseguir un empleo formal. El éxito de este proyecto se constituye principalmente en los procesos de formación de las personas, identificando inicialmente las habilidades y necesidades de los individuos en condición de discapacidad, con el objetivo de convertir a dicha Población en autogestores, supliendo las necesidades y/o expectativas, de igual forma, la fundación se interesa en el seguimiento a cada uno de sus participantes. Para este caso, la fundación está impactando positivamente la vida de las personas en condición de discapacidad, brindando oportunidades laborales para disminuir la pobreza y mejorar la autoestima de estas personas. (Concha).

Por otra parte, la organización internacional USAID, dentro de sus objetivos contiene fomentar la creación de empleo. Desde la parte de sociedades sin ánimo de lucro se identifica que existe una mayor importancia en desarrollar competencias para personas en condición de discapacidad para la empleabilidad y mejoramiento de condiciones de vida; sin embargo, queda la incertidumbre del porcentaje de participación de personas con discapacidad paraplejia baja, la

cual se clasifica como la pérdida de movilidad de las extremidades inferiores (piernas), debido a que las cifras no se encuentran discriminadas a este punto de detalle, por lo que se puede aprovechar una oportunidad de abarcar estrategias de inclusión laboral en una población desatendida.

Con lo anterior, identificamos una problemática en el municipio de Soacha por la falta de interés y de actividades de inclusión hacia este tipo población, este desinterés se encuentra en la ausencia de exigencias en las nuevas construcciones con el fin de implementar vías de acceso y condiciones que faciliten la movilidad de las personas en discapacidad, señalizaciones y/o estructuras para movilidad de personas con discapacidad, o en la construcción de un edificio que no cuenta con las adecuaciones de acceso para este tipo de población, y hasta la discriminación por parte de empleadores que no tienen un interés social en la contratación de este tipo de personas en su empresa, ya que pueden considerarse poco productivas y generar pérdidas. De igual forma se analiza la falta de recursos por parte del gobierno que no logra cubrir esta y otras problemáticas como la seguridad, el aprovechamiento del tiempo libre de los jóvenes, lo cual afectan socialmente el desarrollo del municipio. Es importante resaltar que el municipio de Soacha es el mayor receptor de personas en condición de desplazamiento con un porcentaje de participación del 32,40% a nivel Cundinamarca (Secretaría de Planeación Departamental, 2016), situación que influye en el presupuesto del municipio, dado que debe destinarse cantidades significativas para atender a esta población, disminuyendo o descuidando la atención de problemáticas de otras poblaciones como la discapacitada.

Con este último, nuestro proyecto busca establecer estrategias de inclusión laboral para personas con discapacidad de paraplejia que se encuentren en edad productiva y motivados a adquirir y/o fortalecer conocimientos dentro del municipio de Soacha, dado que existen mayores beneficios a madres cabeza de familia, a la nutrición de los niños y la salud y alimentación de los ancianos, quienes son parte importante en la sociedad. Sin embargo, existen otras personas y problemáticas a las cuales se debe prestar atención.

1.4.1 Formulación del Problema

- ¿Cuál es la estrategia que genera mayor impacto en la inclusión laboral para personas con condición de discapacidad paraplejia inferior en el municipio de Soacha?
- ¿Cuál es el grado de incorporación laboral para personas en condición de discapacidad paraplejia inferior dentro del municipio de Soacha?

1.5 Análisis de participantes del Proyecto

Dentro de los participantes del proyecto se encuentran:

Tabla 1: Actores del proyecto

Actor	Entidad						Categoría	Características	Tipo de contribución a la solución
	Tipos						Beneficiario	Tipos de actitud: Positiva (+) Negativa (-) Indiferente i	
	Nacional ONG Otro	Pública	ONG	Organización	Empresa	Personas	Otro		
Comunitaria				¿Cuál?			Afectado		
Población que presenta paraplejia					X		Beneficiario	Positiva	El conocimiento de primera mano de las necesidades específicas y las probables soluciones que se pueden plantear en pro de la solución de esta problemática.
Familiares de personas con paraplejia					X		Beneficiario	Positiva	Al implementar estrategias para la inclusión laboral de personas con discapacidad paraplejia se logrará formar estabilidad económica en sus familias.
El Ministerio de Salud y Protección Social	X						Cooperante	Positiva	Generador de las políticas públicas que le aportan a la solución de la problemática y además al Sistema Nacional de Discapacidad.
Consejo Nacional de Discapacidad	X						Cooperante	Positiva	Es aquel que se enfoca en el desarrollo de la inclusión asertiva de las personas con discapacidad en los ámbitos, educativos, culturales, económicos, políticos, deportivos, recreativos, sociales y religiosos, para que así la población en situación de discapacidad pueda participar en todas las áreas de la vida humana.

Ministerio de Educación Nacional	X						Cooperante	Positiva	Su aporte se enfoca desde la capacitación a docentes y directivos en alternativas y propuestas pedagógicas y didácticas para el abordaje y el proceso educativo de la población con discapacidad, adicionalmente procesos de dotación a los centros educativos en pro de la inclusión, con materiales, equipos e infraestructura que se requieren para la atención de la población en situación de discapacidad.
Ministerio del Trabajo	X						Cooperante	Positiva	La reglamentación e implementación de beneficios tributarios y legales, a las empresas y organizaciones que ofrezcan oportunidades laborales a personas con discapacidad física, auditiva, mental, intelectual y visual en sus nóminas.
Secretaría Desarrollo Social y Participación Comunitaria de Soacha	X						Cooperante	Positiva	Trabajando sobre un enfoque desde el Plan de desarrollo Municipal hacia la prestación de servicios tendientes al desarrollo, bienestar y mejoras de las personas en condición de Discapacidad, de igual forma con un programa de capacitación y la creación de Aptitudes Artísticas, Creativas y Laborales en pro de formar recursos humanos idóneos para el desarrollo personal y social, adicional a ello brinda un esquema de terapia hacia la Rehabilitación Biopsicosocial.
Fundación Saldarriaga Concha		X					Cooperante	Positiva	Brindar acciones encaminadas hacia el empoderamiento económico y la rehabilitación física de los beneficiados en pro de cambiar su situación, motivándolos a través de procesos de apoyo, rehabilitación y emprendimiento.
USAID		X					Cooperante	Positiva	Brindar acciones encaminadas hacia el empoderamiento económico y la rehabilitación física de los beneficiados en pro de cambiar su situación, motivándolos a través de procesos de apoyo, rehabilitación y emprendimiento.
Empresas privadas del sector				X			Cooperante – Beneficiario	Positiva	Concientizar al sector privado sobre la importancia de la inclusión laboral para esta población y las ventajas laborales que abarcarían, ayudando a la contribución del desarrollo económico del municipio.

Para identificar las afectaciones de los actores se evaluó desde el punto de vista de cada uno la problemática que le afecta:

Tabla 2: Identificación de problemas por actor

Actor	Problema Percibido
Población que presenta paraplejía	Escasas oportunidades laborales en personas en condición parapleja
Familiares de personas con paraplejía	Escasas oportunidades laborales en personas en condición parapleja
El Ministerio de Salud y Protección Social	Altos índices de problemas de salud en la población en discapacidad
Consejo Nacional de Discapacidad	Incumplimiento en los programas para el desarrollo de personas en incapacidad
Ministerio de Educación Nacional	Bajos niveles de formación académica y técnica para el trabajo
Ministerio del Trabajo	Altos índices de desempleo en esta población
Secretaría Desarrollo Social y Participación Comunitaria de Soacha	Limitados espacios para el desarrollo de personas en incapacidad
Fundación Saldarriaga Concha	Baja participación de empresas del sector
USAID	Mínimo acompañamiento a discapacitados por paraplejía
Empresas privadas del sector	Baja formación para el trabajo

Cada problemática es comparada una con la otra por medio de la herramienta Matriz de Vester, con el fin de identificar la problemática con mayor impacto en el campo. Cada comparación se califica: 3 Influencia Alta, 2 Influencia Media, 1 Influencia Baja y 0 Influencia Nula.

Tabla 3 Matriz Vester

Variables		A	B	C	D	E	F	G	H	I	Total Influencia
A	Escasas oportunidades laborales en personas en condición parapleja		3	0	0	3	0	0	0	2	8
B	Altos índices de problemas de salud en la población con discapacidad	3		2	3	3	0	3	0	1	15

C	Incumplimiento en los programas para el desarrollo de personas en discapacidad	2	2		2	2	2	1	3	2	16
D	Bajos niveles de formación académica y técnica para el trabajo	3	0	1		3	0	3	0	3	13
E	Altos índices de desempleo en esta población	3	3	3	0		0	0	0	0	9
F	Limitados espacios para el desarrollo de personas con discapacidad	3	3	3	3	1		0	2	1	16
G	Baja participación de empresas del sector	3	0	1	0	3	0		0	3	10
H	Mínimo acompañamiento a discapacitados por paraplejía	3	3	3	3	3	0	2		3	20
I	Baja formación para el trabajo	3	0	0	3	3	0	3	0		12
Total Dependencia		23	14	13	14	21	2	12	5	15	

Una vez se obtienen los resultados, estos son ubicados en el cuadro cartesiano y de esta forma identificar el grado de influencia y dependencia de cada problemática:

Tabla 4 Resultados Matriz Vester

Variables		Dependencia (x)	Influencia (y)
A	Escasas oportunidades laborales en personas en condición parapleja	23	8
B	Altos índices de problemas de salud en la población con discapacidad	14	15
C	Incumplimiento en los programas para el desarrollo de personas en discapacidad	13	16
D	Bajos niveles de formación académica y técnica para el trabajo	14	13
E	Altos índices de desempleo en esta población	21	9
F	Limitados espacios para el desarrollo de personas con discapacidad	2	16
G	Baja participación de empresas del sector	12	10
H	Mínimo acompañamiento a discapacitados por paraplejía	5	20
I	Baja formación para el trabajo	15	12

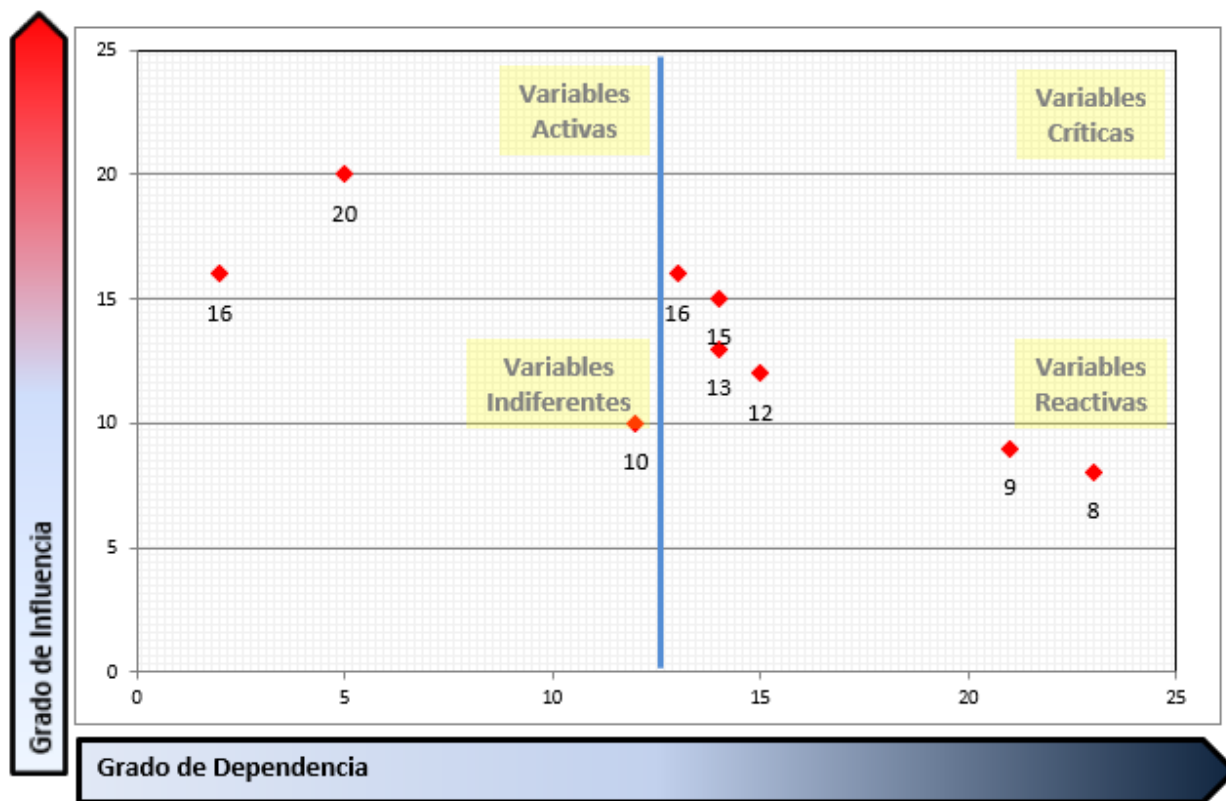


Ilustración 1 Cuadro Cartesiano Resultados Matriz Vester

En el cuadro cartesiano se identifica cada problemática y el grado de influencia o dependencia que presenta, según la ubicación dentro del plano cartesiano.

De acuerdo con lo anterior, las problemáticas que se sitúan en el sector de Activas son de alta influencia, pero poco influenciadas por las demás, es decir que, al trabajar sobre estas, se logran buenos resultados en el proyecto. Las que se sitúan en el sector Críticas son de alta influencia, pero son influenciadas por las demás es decir que se dificulta su control.

Por otra parte, las que se sitúan en las Reactivas son altamente influenciadas por las demás, pero no influyen en las demás y por último las que se sitúan en Indiferentes, corresponden a las que hacen parte del sistema.

Dentro de las variables Activas encontramos la problemática G, I y D.

Con el anterior resultado, se establece que la problemática central es el “Mínimo acompañamiento a discapacitados por paraplejía” y el efecto final “Escasas oportunidades laborales en personas en condición parapleja”, a continuación, se define el Árbol de Problemas y de Objetivos:

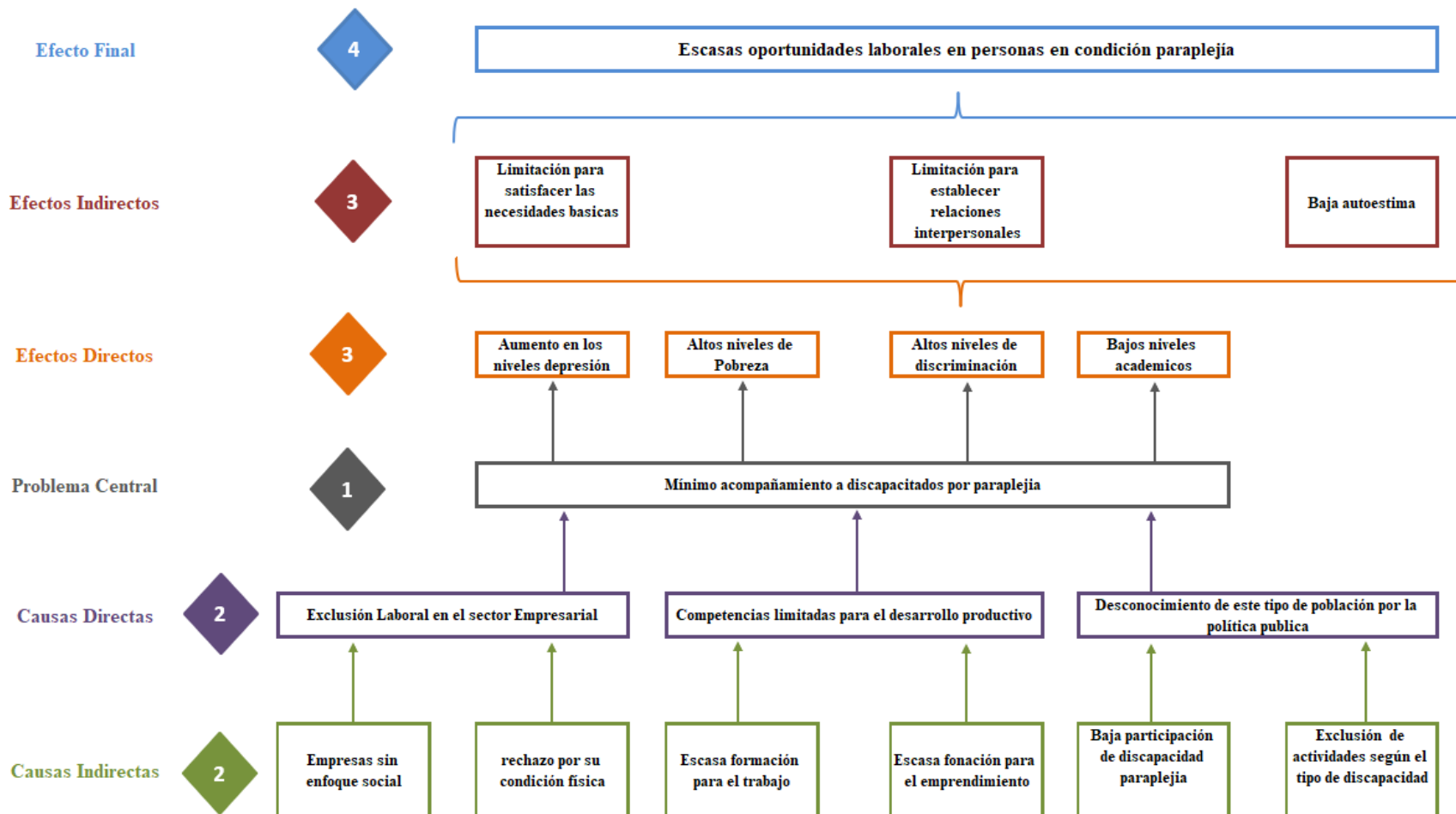


Ilustración 2 Árbol de Problemas

1.6 Población Afectada y Objetivo

Es importante, mencionar que dentro del municipio de Soacha se identificó un registro de 1.668 personas en condición de discapacidad paraplejía; esta validación se encuentra descrita en el estudio de la demanda, dando como resultado una población objetivo de 567 personas.

La población objetivo, indicada anteriormente, es sobre la cual se va a desarrollar el proyecto, es decir la que vamos a capacitar, acompañar e incluir laboralmente.

1.7 Justificación

La paraplejía se define como la enfermedad por la cual se paraliza la parte inferior del cuerpo, perdiendo la funcionabilidad de este, por lo tanto, las personas que presentan dicha enfermedad tienen cambios en su calidad de vida, en las diferentes áreas del ser humano incluyendo la vida laboral.

Después de contar con la información suficiente de la realidad de la población en situación de paraplejía, se formula e implementa un proyecto que permita la inclusión laboral de esta población.

Por lo anterior, el proyecto se realizara en el municipio de Soacha, teniendo en cuenta las diferentes problemáticas sociales que se presentan, tanto en el municipio como en la población, razón por la cual se identificó una necesidad latente, enfocada en mejorar la calidad de vida de personas discapacitadas con paraplejía en edad productiva, que buscan estabilidad laboral, económica y emocional, debido a los obstáculos y dificultades que surgen por la condición de movilidad en el desarrollo de actividades empresariales.

Igualmente, se identificará la población que presenta paraplejía desde el nacimiento, por accidentes, donde estarán incluidos los accidentes laborales, los cuales, por las diferentes causas o consecuencias, deben tener un acompañamiento por los entes correspondientes, que buscan el bienestar de este tipo de población en las diferentes dimensiones del ser humano, sin embargo, el enfoque se realizara hacia el antes y el después, en temas laborales que trae consigo la discapacidad por paraplejía.

Así las cosas, luego de contar con la información suficiente de la realidad de la población en situación de paraplejía se formula e implementa un proyecto que permita la inclusión laboral de esta población.

1.8 Objetivo General

Diseñar una estrategia de inclusión laboral a la población con discapacidad paraplejia inferior en el municipio de Soacha para el mejoramiento de su calidad de vida.

1.9 Objetivos Específicos

- Analizar los antecedentes sociodemográficos de la población con discapacidad de paraplejia en el municipio de Soacha.
- Determinar las competencias laborales de la población con discapacidad de paraplejía inferior en el municipio de Soacha.
- Identificar las posibilidades existentes en el sector empresarial del municipio de Soacha para dar gestión a la vinculación laboral de personas en condición de paraplejía inferior, en el municipio de Soacha.
- Analizar las estrategias existentes para la inclusión laboral de personas con paraplejía inferior en el municipio de Soacha y evidenciar si deben modificarse o implementarse nuevas estrategias.

1.10 Alternativas de Solución

Para realizar la evaluación de las alternativas de solución se toma el Árbol de Objetivos y las causas directas e indirectas se convierten en objetivos; de igual forma de las causas indirectas se debe determinar las actividades a desarrollar para su ejecución, dado que de estos objetivos se genera la Matriz de Marco Lógico.

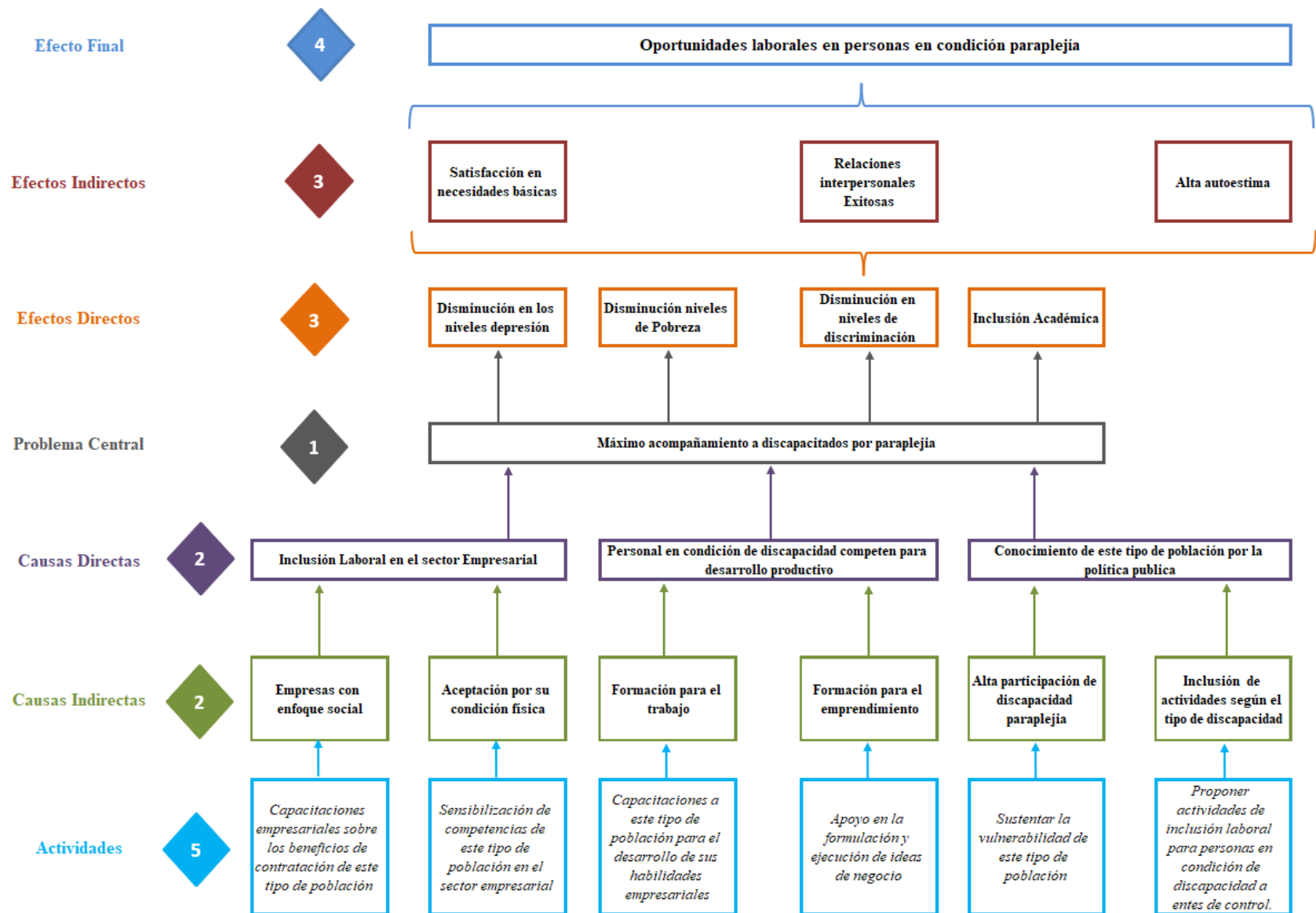


Ilustración 3 Árbol de Objetivos

2. Preparación Alternativas de Solución

2.1 Análisis Técnico de las Alternativas de Solución

Para el análisis técnico de las alternativas de solución se evalúan 4 criterios de forma cualitativa y cuantitativa.

Por lo anterior, dentro del análisis cualitativo se definieron los siguientes criterios de evaluación:

Tabla 5 Criterios de evaluación análisis cuantitativo

0	Influencia Nula
1	Influencia Media No Relevante
2	Influencia Media
3	Influencia Alta

Generando los siguientes resultados:

Tabla 6 Análisis Cualitativo de Alternativas

Criterio	Definir e implementar una estrategia de inclusión laboral.	Visibilizar las condiciones de vulnerabilidad de la población en condición de discapacidad
Viabilidad (técnica, Jurídica, ambiental y económica)	3	1
Pertinencia (plan departamental y acorde a institución ejecutora)	2	1
Impacto (medido en número de personas beneficiadas)	3	3
Sostenibilidad (posibilidad que la comunidad continúe con beneficios después de terminado el proyecto)	3	2
Total	11	7

Tabla 7 Análisis Cuantitativo de Alternativas

Criterio	Peso	Definir e implementar modelo de capacitación y actividades incluyentes.	Visibilizar las condiciones de vulnerabilidad de la población en condición de discapacidad
Viabilidad (técnica, Jurídica, ambiental y económica)	15%	0,45	0,15
Pertinencia (plan departamental y acorde a institución ejecutora)	15%	0,3	0,15
Impacto (medido en número de personas beneficiadas)	35%	1,05	1,05
Sostenibilidad (posibilidad que la comunidad continúe con	35%	1,05	0,7

beneficios después de terminado el proyecto)			
Total		2,85	2,05

Con estos resultados, se logra determinar que la alternativa más viable para atacar la problemática es: “Capacitaciones incluyentes donde se desarrollen competencias que permitan la contratación de personas en condición de discapacidad paraplejia, acompañado de talleres de formación de emprendimiento”

2.2 Estudio de Mercado

2.2.1 Objetivo del Estudio

El proyecto se desarrollará en el Municipio de Soacha, con personas de discapacidad parapleja de 18 a 40 años, interesados en la inclusión laboral dentro del municipio, dicho proyecto será efectuado en un lapso de 9 meses, comprendidos desde marzo 2018 a noviembre del mismo año.

2.2.2 Análisis Estructural del Sector

2.2.2.1 Competidores Actuales

Se investiga dentro del municipio de Soacha aquellos competidores que ofrecerían las mismas actividades de inclusión laboral para personas en condición de discapacidad parapleja:

Asociación de Discapacitados y Paraplégicos de Soacha «ASODISPAR». Teléfono: 8210787 – 3134092083 Dirección: CALLE 36 #2B - 35 Soacha, Rincón de Santafé.

Descripción: Entidad que brinda atención y adelanta actividades de adaptación para las personas discapacitadas; Asociación sin ánimo de lucro; reconocida por la Cámara Comercio.

2.2.2.2 Intensidad Competitiva

Para poder realizar el análisis se gestiona una matriz de perfil competitivo, donde se identifica fortalezas y debilidades, de cada uno de los competidores existentes, para lo cual se estableció los siguientes factores clave de éxito:

Tabla 8 Factores Claves de Éxito

Recepción Personal con Parapleja:	Se evalúa las personas en discapacidad con parapleja que se inscriben a programas para ellos
Innovación:	Se evalúa la capacidad que tiene el proyecto para diseñar nuevos programas de inclusión laboral para personas con parapleja
Participación en el mercado	Personas incluidas laboralmente
Tecnología	Se evalúa los recursos tecnológicos para implementar los respectivos programas de inclusión laboral
Convenios con Empresas Privadas	Proyectos con convenios empresariales

La clasificación es la siguiente:

Tabla 9 Clasificación FCE

Clasificación	Concepto
1	Débil Mayor
2	Débil Menor
3	Fortaleza Menor
4	Fortaleza Mayor

Tabla 10 Matriz de Perfil Competitivo. Fuente: Construcción propia

Factores Claves De Éxito	Ponderación	Inclusión Laboral Personas Con Parapleja		Asodispar	
		Clasificación	Vr Ponderado	Clasificación	Vr Ponderado
Recepción personal con parapleja	0,20	2	0,4	4	0,8
Innovación	0,19	3	0,57	4	0,76
Participación en el mercado	0,18	3	0,54	5	0,9
Tecnología	0,18	4	0,72	5	0,9
Convenios con empresas privadas	0,25	1	0,25	5	1,25
Total	1,00		2,48		4,61

Dentro del respectivo análisis, se identifica que el proyecto presenta la competencia de ASODISPAR, evidenciando lo siguiente:

- **Recepción personal con paraplejía:**

Alta capacidad de acoger y colaborar al desarrollo de las habilidades productivas de personas con paraplejía, aumentando el impacto del proyecto, dado que es posible abarcar más población del municipio de Soacha con la discapacidad en mención.

Sin embargo, el proyecto ASODISPAR, por el tiempo que lleva en el mercado, presenta ventaja ante el Modelo de Inclusión Laboral Discapacitados (Paraplejía), motivo por el cual, se clasifica con una fortaleza mayor, en el No.4.

- **Innovación:**

Diseño de programas de inclusión laboral que capten la atención de empresas y de personas en condición de discapacidad, toda vez, que el proceso de innovación en una empresa debe representarse de forma constante, muchas empresas innovan solamente cuando están en proceso de creación o posicionamiento en el mercado y después olvidan un proceso esencial en el funcionamiento de cualquier organización.

- **Participación en el mercado:**

Reconocimiento ante las empresas con personal discapacitadas en paraplejía. Es de resaltar que en este ítem el proyecto es clasificado con un 5, dado que el Modelo de Inclusión Laboral Discapacitados (Paraplejía), está en proceso y no ha llegado a la ejecución.

- **Tecnología:**

Presentar los diferentes medios de comunicación y contacto con las empresas que buscan el vínculo laboral de personas con discapacidad de paraplejía.

Puntualizamos, que se implementaran los medios suficientes, para la divulgación del trabajo a realizar con las personas en discapacidad por paraplejía.

- **Convenios con empresas privadas:**

Los contactos que se generen con empresas privadas aumentarán la estabilidad del proyecto en el proceso de ejecución, debido a que existirán más personas vinculadas laboralmente y nuevos cupos para personas con discapacidad de paraplejía interesados en el desarrollo de habilidades productivas y en un vínculo laboral.

2.2.2.3 Posibles Entrantes

Se ha identificado a la competencia de ASODISPAR, desarrollando actividades con la población de parapleja en el municipio de Soacha, sin embargo, existen organizaciones ubicadas cerca del municipio, las cuales pueden ser posibles entrantes.

Tabla 11 Posibles Entrantes

Nombre	Dirección	Teléfono
CIREC	Carrera 54 No. 65 – 25	795 3600
PACTO DE PRODUCTIVIDAD	Calle 70 No. 7 – 30	400 0031

2.2.2.4 Productos Sustitutos

Las personas con discapacidad de parapleja pueden tener como producto sustituto, los centros de rehabilitación, donde existen terapias de motivación.

2.2.3 Marco de Referencia de la Investigación

Dentro de la investigación realizada se identifica que en las últimas décadas la población con discapacidad ha sido llamados como: impedidos, inválidos, minusválidos, desvalidos, discapacitados, personas con discapacidad, etc., lo que ha impedido la elaboración de estadísticas acertadas.

a. Discapacidad en la década de los ochenta

La Organización Mundial de la Salud publico las deficiencias, discapacidades y minusvalía, las cuales se clasifican dentro de las consecuencias que estas lesiones o enfermedades pueden presentar al individuo (DANE, 2004):

Tabla 12: Clasificación Internacional de Deficiencias, Discapacidades y minusvalías.

Deficiencia (dimensión orgánica)	Incapacidad (dimensión individual)	Minusválida (dimensión social)
Pierna Amputada	Dificultades para andar	Desempleo
Perdida Parcial de la vista	Dificultades para leer páginas impresas	Incapacidad para asistir a la escuela
Perdida de sensibilidad de los dedos	Dificultad para recoger objetos pequeños	Subempleo
Parálisis de los brazos	Limitación de movimiento	Hay que quedarse en casa
Deficiencia de la función vocal	Capacidad limitada para hablar y hacerse entender	Reducción de la interacción
Retraso Mental	Aprendizaje lento	Aislamiento social

b. Discapacidad en la década de los noventa

La Organización de las Naciones Unidas por medio de la Organización Mundial de la Salud presenta una nueva clasificación donde el cambio más significativo es la transformación de la palabra incapacidad por discapacidad:

- Deficiencia: Hace referencia a las anomalías de la estructura corporal, de la apariencia y de la función de un órgano o sistema, cualquiera que fuera su causa.
- Discapacidad: Consecuencias de la deficiencia a partir del rendimiento funcional y de la actividad del individuo.
- Minusvalía: Hace referencia a las desventajas que experimenta el individuo como consecuencia de las deficiencias y discapacidades (DANE, 2004).

Se clasifico el grado de la discapacidad:

- Leve: Cuando la reducción de la capacidad del individuo para desempeñar sus actividades es mínima y no interfiere en su productividad.
- Moderada: Cuando la reducción de la capacidad del individuo limita parcialmente sus actividades y productividad.
- Grave: Cuando la reducción de la capacidad del individuo lo hace completamente dependiente y poco productivo (DANE, 2004).

c. Discapacidad en el 2001

En Colombia se inició a trabajar bajo un nuevo enfoque donde se categorizo las discapacidades como un problema social, debido a las condiciones del entorno social; sin embargo, esta problemática no podía convertirse exclusiva del sector de la salud sino por el contrario implica la participación conjunta de la sociedad.

La discapacidad debe ser vista como una condición integral para lo cual una adecuada intervención *“se debe generar objetivos y estrategias desde la salud, la educación, el trabajo, el bienestar familiar y social y dirigir sus acciones más hacia el fortalecimiento de las habilidades y potencialidades del individuo que a sus carencias”* (DANE, 2004).

A partir del año 2001 se incluyen nuevas categorías y se mantiene el termino de deficiencias, se cambió el contenido del término discapacidad y como descripción de las dificultades al

desarrollar actividades se utiliza la palabra limitaciones y el termino minusvalía se cambia por restricciones en la participación.

- Discapacidad: Termino genérico que describe una situación de la persona, incluye déficit, deficiencia o alteraciones en las funciones y/o estructuras corporales, limitaciones en la actividad del individuo y restricciones en su participación.
- Deficiencias: Es la anormalidad o perdida de una estructura corporal o de una función fisiológica incluyendo las funciones mentales (DANE, 2004).

d. Concepto Actual de la Discapacidad

La discapacidad es un término general que abarca las deficiencias correspondientes a problemas que afectan una función corporal, limitaciones que corresponden a dificultades para realizar acciones o tareas y restricciones de la participación generando problemas para el desarrollo en situaciones vitales. A continuación, se describe la clasificación y tipos de discapacidad:

Clasificación:

- Discapacidad Temporal: Enfermedad o lesión que presenta una persona y esta le impide desempeñar sus actividades por un tiempo determinado.
- Discapacidad Permanente: Enfermedad o lesión que presenta una persona y esta le impide desempeñar sus actividades por un tiempo permanente.
- Discapacidad Congénita: Se encuentra desde el nacimiento de la persona, generada durante el embarazo o el parto.
- Discapacidad Adquirida: Se encuentra asociada a diferentes causas: accidentes, traumas, violencia o por alguna enfermedad.

Tipos:

- Física: Partes afectadas brazos y piernas.
- Sensorial: Discapacidad visual y auditiva.
- Intelectual: Limitaciones significativas en el funcionamiento intelectual.
- Mental: Trastorno en el desarrollo mental incompleto o detenido.

e. Indicadores de Discapacidad a Nivel Mundial

La Organización Mundial de Salud estima que en promedio el 15% de la población mundial son personas con discapacidad y este indicador se encuentra en aumento. Colombia se encuentra con un porcentaje del 6,3% de acuerdo con el último censo del 2005 (Ministerio de Salud y Protección, 2015):

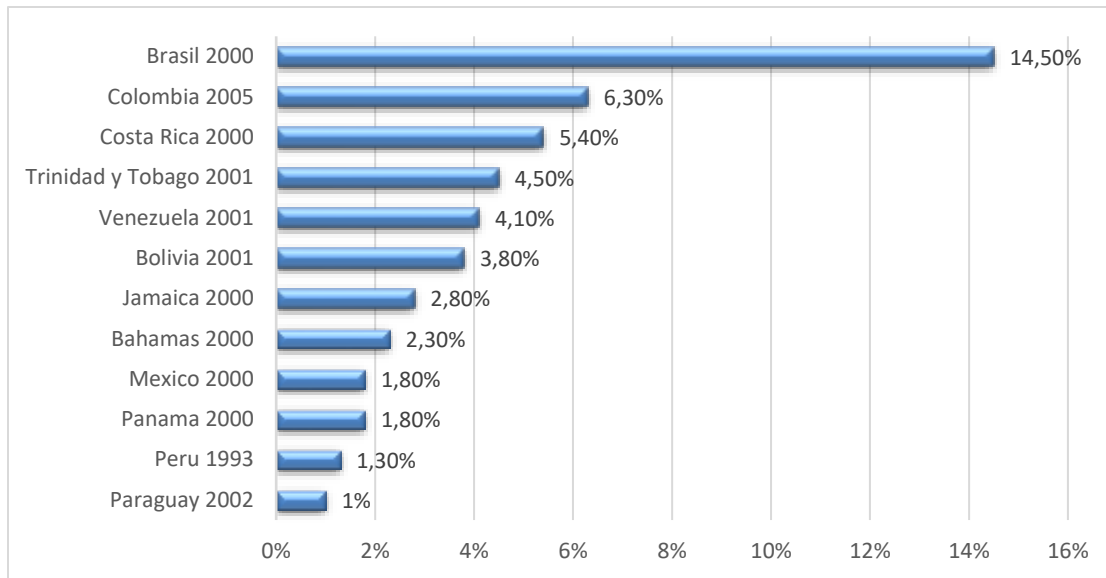


Ilustración 4: Porcentajes de Discapitados a Nivel Mundial.

f. Indicadores de Discapacidad en Colombia

- Porcentaje de discapacidad por Subregión 2002 – 2012

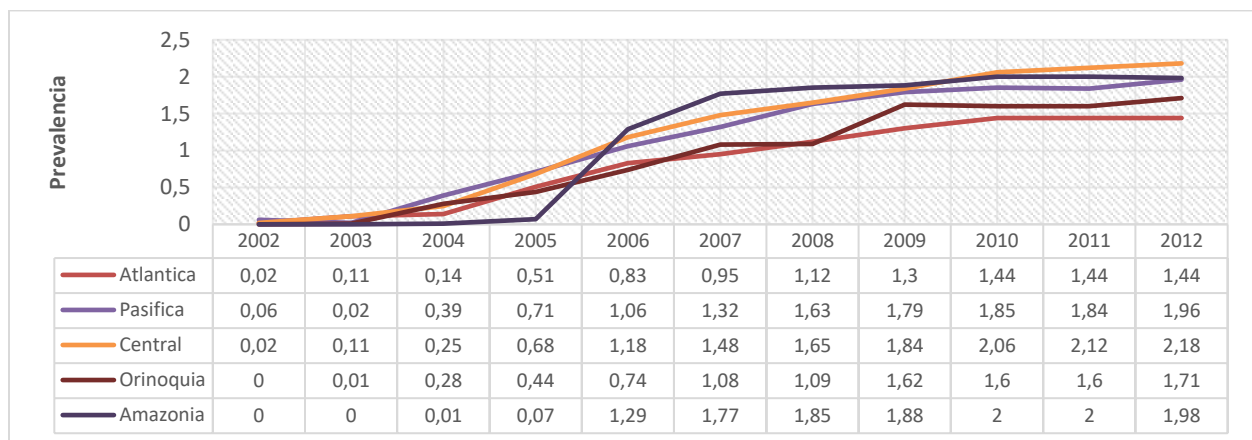


Ilustración 5: Comportamiento Histórico de Discapitados en Colombia.

En la ilustración 5 se logra observar el comportamiento de la discapacidad en las diferentes regiones de Colombia en los últimos 10 años, donde se identifica que la mayor participación se encuentra en la región pacífica y amazonia.

Por otra parte, es importante conocer cuáles son los departamentos con mayor número de personas con discapacidad, entre las cuales se encuentra Cauca, Nariño y Boyacá. El promedio de personas con discapacidad a nivel nacional es de 6.3% (Discapacidad, Observatorio Nacional de, 2014).

- Porcentaje de discapacidad por edad y sexo

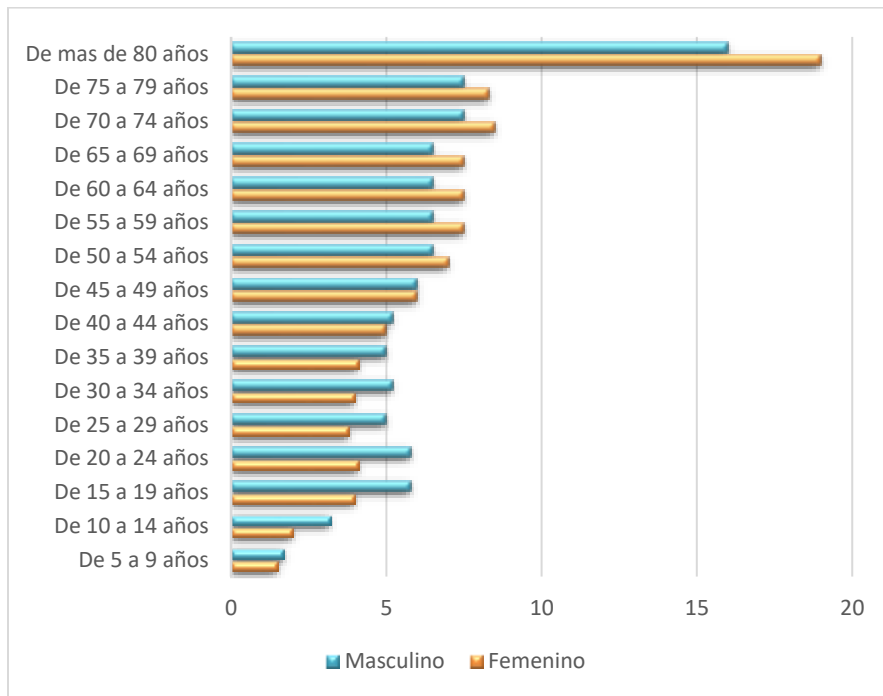


Ilustración 6: Porcentaje de Hombre y Mujeres con Discapacidad por Grupos de Edad Quinquenal.

En la ilustración 6 se observa que los grupos mayores de 50 años tienen el mayor número de personas con discapacidad y del sexo femenino (Discapacidad, Observatorio Nacional de, 2014). Nuestro mercado objetivo se encuentra de 18 a 40 años, es decir que estamos en promedio con 4.000 a 6.000 colombianos.

- Porcentaje de discapacidad y nivel educativo

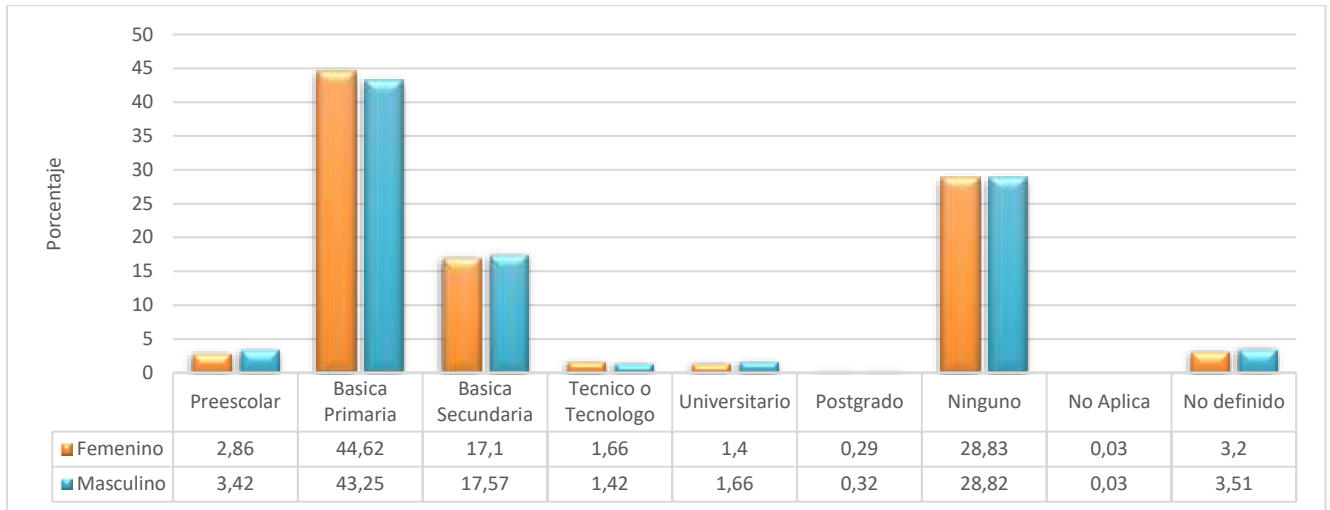


Ilustración 7: Porcentaje de Hombres y Mujeres con Discapacidad por Nivel de Escolaridad.

En la ilustración 7 se observa que la mayor parte de las personas con discapacidad tienen básica primaria o no tiene ningún nivel educativo, a diferencia del nivel de postgrado con la menor proporción (Discapacidad, Observatorio Nacional de, 2014).

- Porcentaje de discapacidad – Origen

Tabla 13 Porcentaje de Personas con Discapacidad por Causa de Origen

Causa	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Enfermedad General	45,13	39,59	37,35	44,69	45,45	46,56	40,76	42,02	48,41	49,99	38,2
Accidente	17,88	19,79	22,92	18,25	16,06	12,87	17,83	17,56	14,57	16,28	18,86
Alteración genética, hereditaria	3,22	11,99	11,9	14,5	16,31	16,54	17,64	16,69	15,51	12,39	13,19
Condiciones de salud de la madre durante el embarazo	5,58	6,8	7,26	6,31	5,74	4,92	5,84	7,5	6,31	6,59	10,96
Complicaciones durante el parto	2,97	2,67	3,24	3,01	2,76	7,91	2,87	3,26	3,19	4,42	5,67
Víctima de Violencia	1,49	2,35	2,81	2,37	2,11	1,87	1,87	2,06	3,3	2,19	2,91
Dificultades en la prestación de servicios de salud	1,41	2,64	2,36	1,67	1,51	1,28	1,66	1,77	1,23	1,17	1,69
Enfermedad Profesional	0,71	2,72	2,52	2,17	2,38	1,98	2,44	2,04	1,61	1,27	1,15
Conflicto armado	0,85	0,66	0,6	0,58	0,72	0,53	0,48	0,69	1,02	1	0,91
Consumo de psicoactivos	2,17	0,88	0,73	1,09	1,02	1,29	0,67	0,57	1,27	0,84	0,55
Lesiones autoinfligidas	12,74	0,96	0,88	0,57	0,67	0,53	0,79	0,95	0,61	0,35	0,43
Desastre natural	0,39	0,32	0,34	0,14	0,19	0,11	0,2	0,16	0,07	0,1	0,12

En la tabla 13 se logra identificar que la mayor causa de los porcentajes de discapacidad es por enfermedad general, accidente, alteración genética – hereditaria y condiciones de salud de la madre durante el embarazo (Discapacidad, Observatorio Nacional de, 2014).

- Porcentaje de discapacidad – Tipo de Dificultad

Tabla 14 Porcentaje de Personas con Discapacidad con Dificultades Permanentes

Región	Pensar o Memorizar	Percibir la luz, distinguir objetos o personas a pesar de usar lentes o gafas	Oír, aun con aparatos especiales	Distinguir sabores u olores	Hablar y comunicarse	Desplazarse en trechos cortos por problemas respiratorios	Masticar, tragar	Retener o expulsar orina, tener relaciones sexuales, tener hijos	Caminar, correr, saltar	Mantener piel, uñas y cabellos sanos	Relacionarse con las demás personas	Llevar, mover, utilizar objetos con la mano	Cambiar y mantener las posiciones del cuerpo	Alimentarse, asearse, vestirse por sí mismo
Atlántica	31,89	11,44	21,35	2,22	41,95	11,6	4,18	6,04	42,64	3,18	12,29	16,26	13,77	11,44
Central	40,13	15,14	14,49	2,46	28,59	17,95	6,89	9,21	54,4	4,66	17,53	23,34	20,69	15,14
Pacífica	32,66	12,18	17,62	1,78	25,96	13,11	4,62	7,27	53,56	2,71	13,08	21,25	15,19	12,18
Orinoquia	30,85	12,78	14,21	2,02	27,22	13,29	5,89	5,15	50,67	3,72	14,02	20,87	18,34	12,78
Amazonia	18,67	10,84	42,17	0	48,8	11,45	3,61	7,23	32,53	0	7,23	12,65	15,06	10,84
No Definido	46,76	16,12	16,54	2,81	38,79	13,74	7,11	8,84	42,49	4,18	20,72	18,6	15,47	16,12
No Reportado	50,78	17,22	15,58	2,6	46,51	9,47	6,35	7,05	40,65	3,37	21,73	17,98	14,82	17,22
Total	36,0	13,7	20,3	2,0	36,8	12,9	5,5	7,3	45,3	3,1	15,2	18,7	16,2	13,7

En la tabla 14 se identifica que el mayor porcentaje se encuentra en las dificultades de tipo motriz grueso, es decir caminar, correr o saltar y tienen una mayor participación en zona atlántica y central (Discapacidad, Observatorio Nacional de, 2014). Para nuestro caso, la condición de parapléjico tiene una participación del 45% lo que nos indica un número considerable de personas con esta discapacidad.

- Porcentaje de discapacidad – Actividad económica

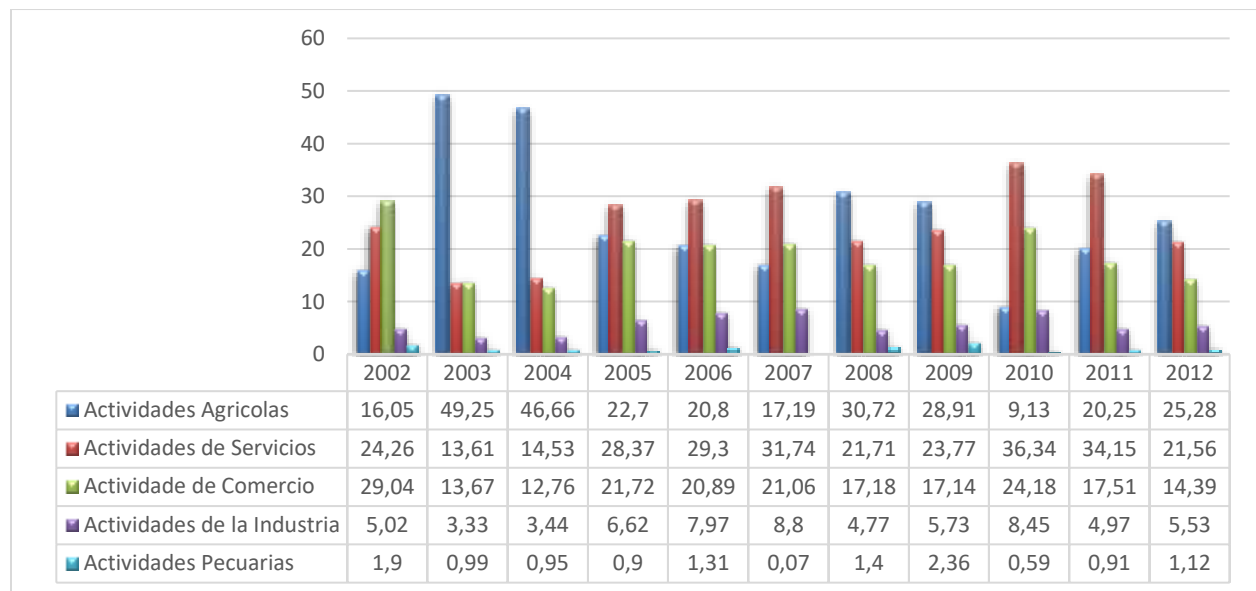


Ilustración 8: Porcentaje de Personas con Discapacidad por Actividad Económica.

Dentro de la ilustración 10 se evidencia que en los principales sectores económicos que se han desempeñado las personas con discapacidad son la prestación del servicio y actividades de comercio (Discapacidad, Observatorio Nacional de, 2014).

- Porcentaje de discapacidad – Ingreso Mensual

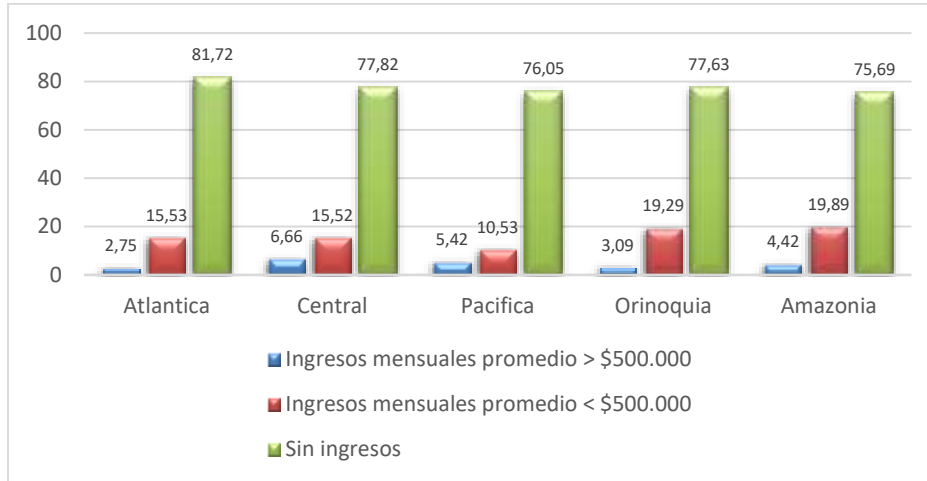


Ilustración 9: Porcentaje de Personas con Discapacidad de acuerdo con su Ingreso Mensual,

En la ilustración 11 se identifica que más del 70% de la población con discapacidad no se recibe ingresos mensuales, y entre el 15% y el 19% las personas reciben un ingreso promedio inferior a \$500.000 (Discapacidad, Observatorio Nacional de, 2014).

- Porcentaje de discapacidad – Capacitación para el Trabajo

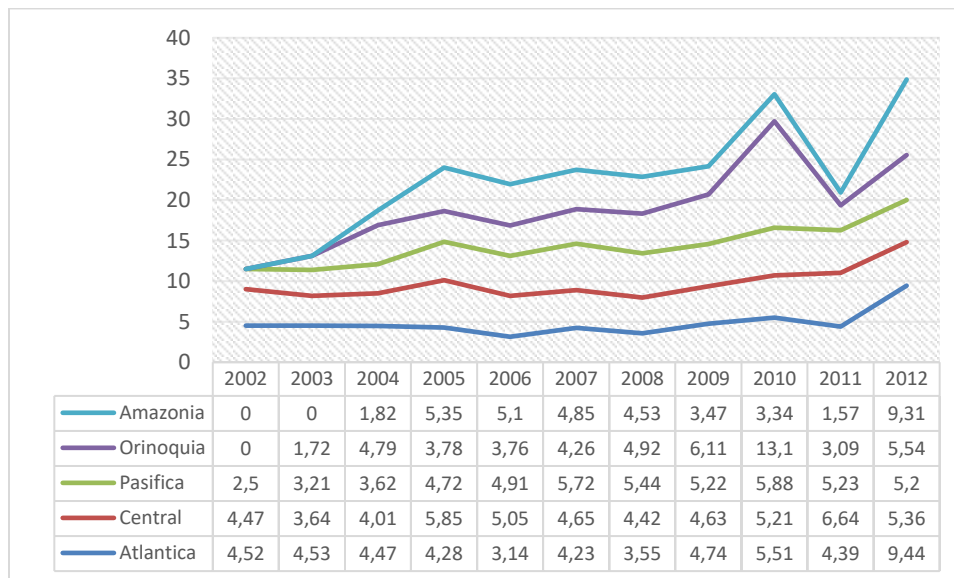


Ilustración 10: Porcentaje de Personas que recibieron Capacitación para el trabajo luego de presentar una Discapacidad.

En esta ilustración es evidente el bajo porcentaje de personas que recibieron capacitación para el trabajo luego de presentar una discapacidad lo que afecta los indicadores de inclusión social (Discapacidad, Observatorio Nacional de, 2014).

2.2.4 Marco Legal de Apoyo a la Discapacidad

En Colombia existen diferentes instrumentos jurídicos que ayudan a la protección de los derechos al trabajo para personas con discapacidad, entre las cuales se encuentra:

- Constitución Nacional: Artículo 25: “El trabajo es un derecho y una obligación social y goza, en todas sus modalidades de la protección del Estado. Toda persona tiene derecho a un trabajo en condiciones dignas y justas”.
- Art. 47.- “El Estado adelantará una política de previsión, rehabilitación e integración social para los disminuidos físicos, sensoriales y psíquicos, a quienes se prestará la atención especializada que requieran”.
- Art. 54.- “Es obligación del Estado y de los empleadores ofrecer formación y habilitación profesional y técnica a quienes lo requieran. El Estado debe propiciar la ubicación laboral de las personas en edad de trabajar y garantizar a los minusválidos el derecho a un trabajo acorde con sus condiciones de salud”.
- Ley 361 de 1997 “por la cual se establecen mecanismos de Integración Social de las Personas con Limitación y se dictan otras disposiciones”.
- Decreto 205 de 2003, por el cual se determinan los objetivos, la estructura orgánica y las funciones del Ministerio de la Protección Social y se dictan otras disposiciones, el cual establece en su artículo 28, numeral 10: “Proponer y promover la ejecución de políticas de readaptación profesional y generación de empleo para personas con discapacidad, en coordinación con las demás Direcciones Generales del Ministerio”.
- Ley 119 de 1994, por la cual se reestructuró el Servicio Nacional de Aprendizaje. En el artículo 4º, numeral 9º, establece que el SENA debe "organizar programas de formación profesional integral para personas desempleadas, subempleadas y programas de readaptación profesional para personas con discapacidad"
- Ley 361 de 1997, establece mecanismos de Integración Social de las personas con limitación.

- Decreto 205 de 2003 de febrero 3 de 2003, por el cual se determinan los objetivos, la estructura orgánica y las funciones del Ministerio de la Protección Social y se dictan otras disposiciones, el cual establece en su artículo 28, numeral 10: “Proponer y promover la ejecución de políticas de readaptación profesional y generación de empleo para personas con discapacidad, en coordinación con las demás Direcciones Generales del Ministerio” (Ministerio de Protección, s.f.).

2.2.5 Matriz EFE (Evaluación de Factores Externos)

Con la matriz EFE se identifican los factores críticos o determinantes en cuanto a las amenazas y oportunidades del proyecto teniendo en cuenta que son factores externos y que se analizan de forma macro incluyendo temas geográficos, culturales políticos sociales etc.

Para la evaluación se asignará a cada factor un peso que abarque desde 0,0 – no importante hasta 1.0 – muy importante. El total de todos estos pesos deben sumar al final 1. Posteriormente se asigna una calificación entre 1 a 4 siendo una debilidad mayor = 1, una debilidad menor =2, una fortaleza menor =3 y una fortaleza mayor =4.

Una vez se tenga la anterior información, se multiplica el peso de cada factor por su calificación correspondiente para determinar una calificación ponderada de cada variable. Por último, estas calificaciones se suman y se tiene el resultado ponderado del proyecto.

La calificación promedio es de 2.5, si el resultado está por debajo de este indica que sus aspectos internos son muy débiles y en caso contrario estarían muy fuertes.

Tabla 15 Matriz EFE

Factores Externos Clave	Valor	Calificación	Valor Ponderado
OPORTUNIDADES			
Aplicación a fondos internacionales	0,1	3	0,3
Requerimiento de nuevas capacitaciones	0,15	4	0,6
Contactos de referidos para establecer alianzas estratégicas.	0,15	4	0,6
Posicionamiento de marca para ampliar el respaldo crediticio.	0,12	3	0,36
Buscar y establecer una mejor ubicación para el desarrollo de las actividades.	0,15	4	0,6
AMENAZAS			
Inestabilidad en las políticas municipales	0,13	4	0,52

Dificultad en posicionar el proyecto por motivos de reconocimiento.	0,1	3	0,3
Competencia desleal	0,05	2	0,1
Influencias climáticas.	0,05	1	0,05

Total	1		3,43
--------------	---	--	------

Con la matriz EFE se identifican los factores críticos o determinantes en cuanto a las amenazas y oportunidades del proyecto teniendo en cuenta que son factores externos y que se analizan de forma macro incluyendo temas geográficos, culturales políticos sociales etc.

En la matriz que se relaciona anteriormente, se puede observar que le proyecto quiere ingresar al mercado, con base a visualización y análisis de las oportunidades que puede llegar a tener y como estas superarían las amenazas que se encuentran de forma constante en el entorno, ya que el proyecto estaría innovando en una población que a nivel local (Soacha) no tiene demasiado impacto, sin embargo, la demanda que puede tener el municipio es considerable en el momento de impactar con calidad y servicio que se ofrecerá por medio del proyecto.

2.2.6 Matriz EFI (Evaluación de Factores Internos)

Esta matriz permite denominar esta evaluación como una auditoria interna del proyecto, ya que por medio de las matriz DOFA con las debilidades y fortalezas podremos orientarnos de la posición actual, vital para el surgimiento y mejoramiento de las actividades que se tengan programadas.

Para la evaluación se asignará a cada factor un peso que abarque desde 0,0 – no importante hasta 1.0 – muy importante. El total de todos estos pesos deben sumar al final 1. Posteriormente se asigna una calificación entre 1 a 4 siendo una debilidad mayor = 1, una debilidad menor =2, una fortaleza menor =3 y una fortaleza mayor =4.

Una vez se tenga la anterior información, se multiplica el peso de cada factor por su calificación correspondiente para determinar una calificación ponderada de cada variable. Por último, estas calificaciones se suman y se tiene el resultado ponderado de la fundación.

La calificación promedio es de 2.5, si el resultado está por debajo de este indica que sus aspectos internos son muy débiles y en caso contrario estarían muy fuertes.

Tabla 16 Matriz EFI

Factores Externos Clave	Valor	Calificación	Valor Ponderado
-------------------------	-------	--------------	-----------------

FORTALEZAS INTERNAS

Personal capacitado para brindar un servicio de calidad	0,13	4	0,52
Garantía del servicio a prestar.	0,08	3	0,24
Participantes dispuestos en adquirir nuevos conocimientos.	0,13	4	0,52
Trato justo y equitativo en igualdad de condiciones	0,08	4	0,32
Ambiente agradable y participativo	0,06	3	0,18
Relación con empresas privadas que aportan conocimiento y materiales para la ejecución del proyecto.	0,08	3	0,24
Relacionamiento con líderes comunitarios y políticos.	0,08	3	0,24

DEBILIDADES INTERNAS

Inestabilidad financiera	0,08	1	0,08
Pocos aliados estratégicos	0,08	1	0,08
Infraestructura	0,02	2	0,04
Desconocimiento de la realidad de la población y sus necesidades	0,1	1	0,1
Servicio no cumple con las exigencias	0,08	2	0,16

Total	1		2,72
--------------	----------	--	-------------

Con la matriz EFI se resumen y se evalúan las debilidades y fuerzas más importantes dentro de las áreas funcionales de una organización. En la relación de valores y calificaciones anteriores se observa que se hace necesario tomar decisiones sobre la gestión de aliados estratégicos que puedan generar un flujo de efectivo, favoreciendo así las finanzas de la organización, adicional a ello se debe procurar mejorar el programa de participantes para que pueda prevalecer en el tiempo y el ciclo pueda ser más amplio, ofreciendo incentivos económicos y de desarrollo laboral para los voluntarios.

2.2.7 Estudio de la Demanda

2.2.7.1 Marco Metodológico

2.2.7.1.1 Fuentes de Información

- **Primaria:** Para el desarrollo efectivo de la investigación se realizarán entrevistas con las personas que tienen paraplejía, de manera que la información que se obtenga en cuando a la enfermedad sea verídica e igualmente las condiciones que se plantean para el ingreso laboral. No obstante, se realizará entrevistas a las empresas del municipio de Soacha, toda

vez, que es importante conocer los programas o proyectos que manejan las organizaciones para la contratación de personas con este tipo de discapacidad.

- Secundaria: Para empalmar el tema se han revisado documentos, videos con procesos estipulados y se han validado archivos con información sobre discapacidades, con el fin de analizar e interpretar los datos recolectados para una conclusión veraz y más certera. No obstante, es de aclarar que la información que contiene el trabajo es resultado de la interpretación y construcción propia por parte de los integrantes que conforman el proyecto.

2.2.7.1.2 Metodología

Para realizar el estudio de la investigación se utilizarán metodologías que abarquen todas las características y requerimientos necesarios para confirmar la hipótesis:

- Metodología Cualitativa: Entrevista

Se toma la decisión de realizar entrevistas a empresas del municipio de Soacha, con el fin de identificar programas de inclusión laboral para personas con discapacidad de paraplejia o qué tipo de dificultades se presentan para efectuar la inclusión laboral de los mismos.

- Metodología Cuantitativa: Encuestas

Se proyectarán encuestas las cuales serán aplicadas personas con condición de discapacidad paraplejia, de las cuales se espera extraer datos relevantes sobre la calidad de vida de esta población.

- Metodología Mixta: Observación

Finalmente se implementa una metodología mixta ya que la investigación necesita complementar la metodología cualitativa y cuantitativa, con el fin de unificar las fortalezas evidenciadas de tal manera que se puedan potenciar mientras se logra eliminar las debilidades y obtener mejores resultados.

La anterior metodología nace de la necesidad de combinar enfoques cualitativos y cuantitativos para resolver las diferencias que se puedan presentar. Hernández Sampieri y Mendoza resaltan dos puntos clave de la metodología mixta: una referente a la triangulación y dos la utilización de varios métodos para incrementar la validez del análisis. (Suarez, 2012)

2.2.7.1.3 Tipos y Métodos de Investigación

Teniendo en cuenta que la presente investigación consiste en identificar y describir actividades que puedan ejecutar las personas con discapacidad dentro de una empresa, hemos evidenciado que se realizara el proceso con base a la investigación descriptiva, en busca de un aumento en la inclusión laboral de personas con paraplejía en el municipio de Soacha.

2.2.7.1.4 Diseño de la Investigación

El diseño se enfoca en una investigación no experimental teniendo en cuenta que se desea analizar los cambios que han impactado la inclusión laboral en la población discapacitada por paraplejía en el municipio de Soacha. Es importante resaltar que se complementara con la investigación transeccional o transversal exploratoria. (Hernandez Sampieri, Fernandez Collado, & Baptista Lucio, 2014)

2.2.7.1.5 Delimitación

La investigación se desarrollará en el Municipio de Soacha, con personas de discapacidad paraplejía de 18 a 40 años, interesados en la inclusión laboral dentro del municipio. Dicha investigación será efectuada en un lapso de 9 meses, comprendidos desde marzo 2018 a noviembre del mismo año.

2.2.7.1.6 Población y Muestra

Se determina la población de estudio del municipio de Soacha, teniendo en cuenta las personas con discapacidad paraplejía con el fin de determinar su edad productiva y su condición laboral. Para este caso el tipo investigación, utilizará el muestreo probabilístico estratificado, ya que del total de la población del municipio de Soacha solo se tendrá en cuenta la población en condición de discapacidad paraplejía en edad productiva de 18 a 40 años. Véase numeral 2.2.7.2 numeral b del presente documento.

2.2.7.2 Análisis de Datos Secundarios

a. Comportamiento Histórico de la Demanda

El municipio de Soacha se encuentra ubicado en el departamento de Cundinamarca, limita hacia el norte con los municipios de Bojacá y Mosquera, al sur con Sibaté y Pasca, al occidente con Granadas y San Antonio y al oriente con Bogotá D.C. Su extensión es de 187 km², de los cuales aproximadamente 27km² son área urbana y 160km² son áreas rurales. (Soacha, 2016)

Es importante lograr el fácil acceso de nuestra población objetivo hacia nuestro proyecto, cabe mencionar que el municipio de Soacha ocupa el segundo lugar como el municipio más poblado de Cundinamarca y a nivel nacional ocupa el puesto número 10 y que se pretende trabajar en un nicho de mercado que incluye actores como colegios, instituciones deportivas y empresas públicas y privadas.



Figura 1 Mapa Municipio de Soacha delimitado por Comunas.

Fuente: http://p.se-todo.com/pars_docs/refs/4/3331/3331.html 44971699.jpg

Según el DANE En el año 2003 se realizó censo a 369.813 personas de las cuales 36.013 se identificaron como personas que tenían dificultades permanentes, lo que representa una tasa del 9,9% sobre la población total, de los cuales se determinaron los siguientes indicadores:

- Tipo de Dificultad

Tabla 17 Tipo Discapacidad en Soacha según su Dificultad en Soacha

Dificultad Permanente	Total	%
Moverse o caminar	7.867	13%
Usar sus brazos y manos	4.467	7%
Oír, aun con aparatos especiales	3.782	6%
Hablar o comunicarse	3.304	5%
Ver, a pesar de usar lentes o gafas	20.136	33%
Entender o comprender	4.727	8%
Relacionarse con los demás	3.302	5%
Desplazarse en trechos cortos por problemas de corazón	7.747	13%
Su autocuidado	4.851	8%
Total limitaciones	60.183	100%

- Según el genero

Tabla 18 Tipo de Discapacidad según su género en Soacha

Dificultad Permanente	Total	Hombres	Mujeres	% H	% M
Moverse o caminar	7.867	3.526	4.341	6%	7%
Usar sus brazos y manos	4.467	1.905	2.562	3%	4%
Oír, aun con aparatos especiales	3.782	1.989	1.793	3%	3%
Hablar o comunicarse	3.304	1.815	1.489	3%	2%
Ver, a pesar de usar lentes o gafas	20.136	8.920	11.216	15%	19%
Entender o comprender	4.727	2.195	2.532	4%	4%
Relacionarse con los demás	3.302	1.555	1.747	3%	3%
Desplazarse en trechos cortos por problemas de corazón	7.747	3.312	4.435	6%	7%
Su autocuidado	4.851	2.232	2.619	4%	4%
Total limitaciones	60.183	27.449	32.734	46%	54%

- Asistencia Escolar

Tabla 19 Tipo de Discapacidad por Asistencia Escolar en Soacha.

Dificultad Permanente	Total	Asisten	No Asisten	% Asisten	% No Asisten
Moverse o caminar	7.867	494	7.373	0,8%	12,3%
Usar sus brazos y manos	4.467	255	4.212	0,4%	7,0%
Oír, aun con aparatos especiales	3.782	403	3.379	0,7%	5,6%
Hablar o comunicarse	3.304	664	2.640	1,1%	4,4%
Ver, a pesar de usar lentes o gafas	20.136	4.267	15.869	7,1%	26,4%
Entender o comprender	4.727	797	3.930	1,3%	6,5%
Relacionarse con los demás	3.302	446	2.856	0,7%	4,7%
Desplazarse en trechos cortos por problemas de corazón	7.747	1.033	6.714	1,7%	11,2%
Su autocuidado	4.851	660	4.191	1,1%	7,0%
Total limitaciones	60.183	9.019	51.164	15,0%	85,0%

- Nivel Educativo

Tabla 20 Nivel Educativo de Personas con Discapacidad en Soacha

Nivel Educativo	Total	Hombres	Mujeres	% H	% M
Preescolar	2.091	1.087	1.004	3,1%	2,9%
Primaria	16.063	7.515	8.548	21,6%	24,6%
Secundaria	10.562	5.009	5.553	14,4%	16,0%
Universitaria	1.244	608	636	1,7%	1,8%
Postgrado	105	42	63	0,1%	0,2%
Ninguno	3.776	1.605	2.171	4,6%	6,2%
Sin Información	973	426	547	1,2%	1,6%
Total	34.814	16.292	18.522	46,8%	53,2%

- Ocupación

Tabla 21 Ocupación de Personas con Discapacidad en Soacha.

Actividad	Total	Hombres	Mujeres	% H	% M
Trabajando	10.071	5.779	4.292	18%	14%
Otra Actividad, tenía trabajo	1.073	605	468	2%	1%
Buscando trabajo	2.822	1.696	1.126	5%	4%
Jubilado, pensionado, rentista	1.361	839	522	3%	2%
Estudiando	3.269	1.594	1.675	5%	5%
Oficios del hogar	6.826	966	5.860	3%	19%
Otra situación	5.073	2.536	2.537	8%	8%
Sin Información	786	356	430	1%	1%
Total	31.281	14.371	16.910	46%	54%

Con los anteriores indicadores del municipio de Soacha, se logra identificar y determinar una población vulnerable desatendida en la cual nuestro proyecto busca definir estrategias para la apertura de mejores oportunidades laborales a personas con discapacidad de paraplejia (DANE, 2004).

- Por Comuna dificultad Moverse o Caminar

Tabla 22 Dificultad por comuna

Comuna	Dificultad para moverse a caminar por si mismo	%
1	2.030	26%
2	1.101	14%
3	986	13%
4	1.421	18%
5	808	10%
6	1.427	18%
Corregimientos	94	1%
Total	7.867	100%

b. Proyección de la Demanda

De acuerdo con la investigación realizada se determina que la segmentación de la demanda se clasifica con las siguientes variables

- Actualmente la población de Soacha se encuentra en promedio de más de 1 millón de habitantes de los cuales se identifica que el 10% presenta alguna condición de discapacidad; de esta población se consulta que 7.867 presenta discapacidad para moverse o caminar, la cual corresponde al 6,1% del total de esta población.
- Inicialmente se espera cubrir con el proyecto a personas en condición de discapacidad moverse o caminar en la comuna 2 Centro con 1.101 personas, comuna 5 San Mateo con 808 personas y comuna 6 San Marcos con 1.427 personas; para un total de 3.336 personas.
- De este total de población en promedio el 50% se clasifica con condición de discapacidad parapleja, correspondiente a nuestra población objetivo de 1.668 personas.
- Con lo anterior se clasifica la población objetivo por el nivel de estudio en el cual se tomará sin formación, preescolar, primaria y secundaria correspondiente a un 85%, sobre la anterior cifra, para un total de 1.417 personas entre hombres y mujeres.
- Finalmente segregamos las personas con necesidades laborales (desempleadas) en edad productiva correspondientes a un 40%, sobre la anterior cifra, para un total de 567 personas.
- Las anteriores cifras fueron determinadas con los datos obtenidos con el comportamiento histórico de la demanda descritas en el punto a de este numeral.

c. Determinación de la Muestra

Para determinar el tamaño de la muestra se debe tener en cuenta las siguientes conversiones:

Tabla 23 Tabla de Conversiones para determinar el tamaño de la muestra.

CONVERSIONES		
Letra	Significado	Valor
D	% margen de error	5%
Z	Constante de población que se quiere representar	95%
P	Probabilidad de éxito	50

Q	Probabilidad de fracaso	50
N	Universo o Población	567
N	Muestra	X

Con la anterior información se debe aplicar la fórmula para determinar el tamaño de la muestra:

$$\frac{N \times Z^2 \times P \times Q}{D^2 \times (N - 1) + Z^2 \times P \times Q}$$

$$\frac{567 \times 0,95^2 \times 0,50 \times 0,50}{0,05^2 \times (567 - 1) + 0,95^2 \times 0,50 \times 0,50}$$

$$\frac{567 \times 0,9025 \times 0,50 \times 0,50}{0,0025 \times 566 + 0,9025 \times 0,50 \times 0,50}$$

$$\frac{127,929}{141,5 + 0,2278}$$

$$\frac{127,929}{141,727}$$

$$= 0,9$$

Con la anterior fórmula de muestreo se determina que se deben aplicar 9 encuestas, para identificar las características de esta población.

2.2.7.3 Análisis de Datos Primarios

Para realizar el análisis de datos primarios se estableció la ejecución de entrevistas y encuestas. La entrevista será aplicada a la competencia potencial localizado en el municipio de Soacha. Y las encuestas serán aplicadas a la muestra determinada por la población objetivo.

a. Metodología

La encuesta a las personas en condición de discapacidad se encuentra estructurada de la siguiente forma. Ver Anexo 1. Estas encuestas se aplicarán: 9 a personas localizadas en las comunas 2 Centro, comuna 5 San Mateo y comuna 6 San Marcos.

b. Análisis de Resultados

La encuesta estipulada se aplicó a 9 personas en condición de paraplejía, razón por la cual fue posible identificar que en la mayoría de las situaciones la misma se adquirió por un accidente, dado que 7 de los involucrados en responder a las preguntas relacionadas en la encuesta, pertenecen a paraplejía inferior por accidentalidad.

Igualmente, la edad de las personas encuestadas corresponde al rango de 18 a 35 años, de los cuales cuatro de ellos se encuentran laborando. Sin embargo, de las cuatro personas dos de ellas se encuentran vinculadas laboralmente en empresas privadas y las otras dos son independientes. Las personas en condición de paraplejía que laboran como independientes, indican que ganan menos de un SMMLV y las personas vinculadas formalmente a una empresa, relacionan de 1 SMMLV a 3 SMMLV.

Adicional los vinculados laboralmente, uno se encuentra en el sector financiero y otro en el sector de servicios, mientras que los trabajadores independientes se encuentran ubicados en una actividad laboral de servicio.

Por otra parte, en la actualidad las personas encuestadas cuentan con un nivel académico hasta secundaria. Sin embargo, de los 5 encuestados restantes, uno de ellos actualmente no estudia ni trabaja y los otros cuatro estudian una carrera profesional.

En cuanto a la discriminación, se planeaba que la misma era latente en las personas con este tipo de condición. No obstante, en los resultados de las encuestas, se identificó que seis de los individuos no han sufrido de discriminación y 4 de ellos sí la han padecido.

Es de resaltar, que cinco de los nueve encuestados, relacionó desconocer la política pública incluyente para personas en condición de paraplejía.

Finalmente, los nueve encuestados relacionan en la respuesta No.15 que el transporte público no es accesible, por la infraestructura y diseño que presenta y las 9 personas estarían interesadas en participar en programas de inclusión laboral dentro del municipio.

2.2.8 Estudio de la Oferta

2.2.8.1 Objetivo

Para ser competitivos con la alternativa propuesta es necesario que el proyecto sea consolidado para lograr ofrecer calidad e impacto, teniendo en cuenta que la constitución de este proyecto lleva consigo ciertas ventajas y costos que deben proyectarse.

Por lo anterior, la participación debe crecer cuando empiece el reconocimiento del proyecto y con ella, deben ofrecerse mejores actividades de inclusión, es importante validar y escoger proveedores con estándares adecuados y correspondientes para realizar el proceso de transformación que se espera, de tal manera, que el producto final cumpla la satisfacción e impacto proyectado.

2.2.8.2 Análisis de Datos Secundarios

Para esta proyección se utiliza un método cuantitativo, para recopilar la información de participación pasadas y presentes promedio de la competencia potencial. Sin embargo, no se obtuvo la información requerida para realizar este análisis:

- Se radico derecho de petición en la secretaria de Desarrollo Social del municipio de Soacha, solicitando la cantidad de personas con condición de discapacidad paraplejia que se encuentran laborando actualmente y listado de empresas que actualmente se encuentran vinculando este tipo población.
- Se realiza contacto telefónico y visita a las instalaciones de la competencia identificada en el municipio de Soacha, para realizar un cliente oculto y poder consultar la cantidad de personas en condición de paraplejia que han sido acogidos por esta fundación en los últimos cinco años. Sin embargo, el contacto no fue efectivo, ya que el número registrado en la página web nunca hubo respuesta y en la visita a las instalaciones nunca se encontró a una persona para que nos atendiera las inquietudes.

De igual forma, con el total de la población de 567 personas en condición de discapacidad de paraplejia, se estima tener la siguiente cobertura de atención en los próximos 5 años logrando atender al 100% de la población; con un crecimiento para el segundo año del 20%:

Tabla 24 Proyección Intervenciones Potenciales

Incremento	Intervenciones Potenciales	Valor	Unidades
	Ventas Año 1	237.600.000	180
20%	Ventas Año 2	285.120.000	216
10%	Ventas Año 3	313.632.000	238
5%	Ventas Año 4	329.313.600	249
5%	Ventas Año 5	345.779.280	262

Para consultar el detalle del cálculo realizado véase Anexo 3 – Proyecto Matriz Financiera – Hoja Cost. Fijos – Variables 1-5.

2.2.8.3 Análisis DOFA del Mercado

<p style="text-align: center;">DOFA</p>	<p style="text-align: center;">DEBILIDADES(D)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inestabilidad financiera - Pocos aliados estratégicos. - Infraestructura - Desconocimiento de la realidad de la población y sus necesidades - Desconocimiento de la realidad de la población y sus necesidades - Servicio no cumple con las exigencias 	<p style="text-align: center;">FORTALEZAS (F)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Relación con empresas privadas que aportan conocimiento y materiales para la ejecución del proyecto. - Relacionamiento con líderes comunitarios y políticos. - Personal capacitado para brindar un servicio de calidad - Garantía del servicio a prestar. - Participantes dispuestos en adquirir nuevos conocimientos. - Trato justo y equitativo en igualdad de condiciones - Ambiente agradable y participativo
	<p style="text-align: center;">OPORTUNIDADES (O)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aplicación a fondos internacionales - Requerimiento de nuevas capacitaciones - Contactos de referidos para establecer alianzas estratégicas. - Posicionamiento de marca para ampliar el respaldo crediticio. 	<p style="text-align: center;">ESTRATEGIAS (DO)</p> <p>Establecer relaciones con las organizaciones de mayor trayectoria y musculo financiero de manera que dichas relaciones perduren en el tiempo y logren la estabilidad del proyecto.</p> <p>Identificar los aliados estratégicos y aplicar a fondos internacionales que permitan el crecimiento del proyecto.</p>

<ul style="list-style-type: none"> - Buscar y establecer una mejor ubicación para el desarrollo de las actividades. - Buscar y establecer una mejor ubicación para el desarrollo de las actividades. 	<p>Establecer las estrategias de capacitación para el desarrollo de competencias laborales, acompañado de talleres de formación de emprendimiento.</p> <p>Buscar la existencia de necesidades en las comunidades vulnerables, de tal manera que se establezcan actividades de mayor validez y con mejores resultados</p>	<p>Mayores alianzas con líderes políticos y referidos que aporten a la organización.</p> <p>Implementación de proyectos esenciales, que involucren aportes privados, voluntarios nacionales y extranjeros, con el fin de consolidar resultados sólidos en comunidades vulnerables.</p>
<p>AMENAZAS (A)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inestabilidad en las políticas municipales. - Dificultad en obtener la financiación de los entes de control interesados en la implementación. - Competencia desleal - Influencias climáticas. 	<p>ESTRATEGIAS (DA)</p> <p>Otros grupos de personas con mayor relación publica y apoyo de entes privados, pueden desarrollar y consolidar la idea, de forma que se limite el surgimiento de la organización.</p> <p>Definir planes de contingencia para cuando se presente problemas climáticos de tal manera que no sean impedimentos para las actividades a desarrollar.</p>	<p>ESTRATEGIAS (FA)</p> <p>Demostrar la necesidad latente que presenta el grupo de personas o comunidad hacia la cual está enfocado el proyecto, con el fin que el voluntariado colombiano como el voluntario extranjero, sientan el compromiso y responsabilidad que genera el bienestar de otros.</p> <p>Asistencia a encuentros de organizaciones que muestran sus resultados e impacto en la comunidad a partir de los enfoques de proyectos ejecutados.</p>

2.3 Estudio Técnico

Se analizan, los aspectos técnicos y operativos del proyecto, por lo tanto, es necesario para el uso eficiente de los recursos disponibles para la ejecución de las actividades, determinando el tamaño óptimo de las instalaciones, equipos, producción para no afectar la línea de trabajo.

2.3.1 Análisis y Determinación de la Localización del Proyecto

2.3.1.1 Ubicación de los Clientes

La población objetivo se ubican en el municipio de Soacha en las diferentes comunas o barrios, ya que allí se cuentan con instituciones académicas, deportivas y empresas para el apoyo que se espera. Como conclusión de las investigaciones del mercado este municipio presenta gran demanda para la implementación del proyecto, sin embargo, la oferta no es la mejor, por esta razón muchas personas no acceden a este tipo de beneficios; el ideal es lograr la participación e impacto de aquellas personas que se encuentren interesadas en adquirir nuevos conocimientos para la consecución de una oportunidad laboral.

2.3.1.2 Ubicación de los Proveedores

El proyecto busca proveedores que cuenten con servicios innovadores, legales y de calidad. Se espera que entre los proveedores se encuentren instituciones académicas que nos proporcione herramientas de capacitación en las diferentes temáticas de emprendimiento, empresas privadas que deseen vincularse en los programas de inclusión laboral y de igual forma proporcionen capacitaciones de actividades operativas, y por último instituciones deportivas y culturales para no dejar de lado la participación en estas actividades.

2.3.1.3 Selección de Ubicación de la Empresa

El sitio que se escogió como infraestructura para el proyecto se encuentra ubicado en Soacha Centro sobre la 7ma, fue elegido dadas las condiciones del lugar y acercamiento a la población objetivo, teniendo en cuenta que es una zona favorable para el trabajo, actividades o procesos a realizar. Otra de las variables determinantes la facilidad de acceso, ya que cuenta con diferentes vías, y la visibilidad para toda la población interesada.

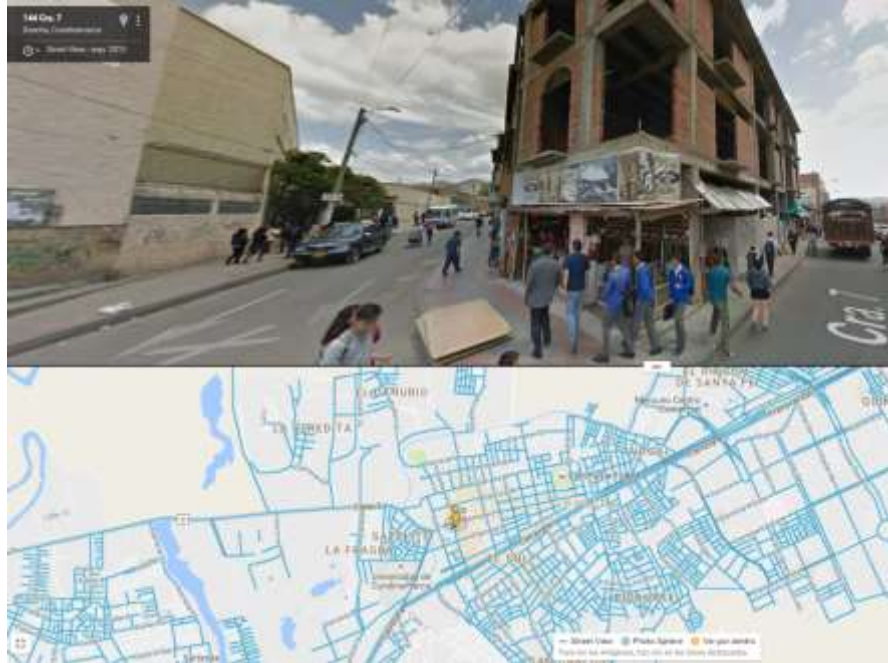


Figura 2 Ubicación Punto Comercial – Google Maps

2.3.1.4 Canon de Arrendamiento

Según el contrato de arrendamiento que se firme con el dueño del predio se realiza o se postulan los valores que deben pagarse mensualmente y anual debido a las investigaciones realizadas con la infraestructura que en la actualidad necesita la empresa para iniciar sus actividades.

Tabla 25 Canon de Arrendamiento

	Ubicación	Mensual	Anual
Local	Cra 7 Centro	\$ 800.000	\$ 9.600.000

2.3.1.5 Vías de Acceso

El sitio seleccionado es de fácil acceso dado que están cerca de la autopista Sur y existen vías alternas dentro de los barrios para llegar al sitio exacto.

2.3.1.6 Servicio Públicos

Se hace la proyección mensual de servicios públicos teniendo en cuenta que pueden existir cambios por las ESP dada las condiciones de aseo y reglamentos que en ocasiones cambian e interfieren el cobro.

No obstante, se relaciona el servicio de vigilancia o circuito cerrado el cual se pagaría en el primer mes por un valor de \$500.000 ya que es un Kit que contiene 4 cámaras que serían ubicadas de forma estratégica. Según lo mencionado anteriormente para el siguiente mes los servicios tendrían una disminución de \$500.000 quedando con un valor de \$600.000.

Tabla 26 Costo de Servicios Públicos

Servicios Públicos		
Agua	\$	250.000
Luz	\$	100.000
Gas	\$	50.000
Plan de Internet-Telefonía-Celular	\$	200.000
Vigilancia (Circuito cerrado)	\$	500.000
TOTAL	\$	1.100.000

2.3.2 Identificación y Descripción del Proceso

Dentro de nuestro proyecto se espera contemplar las siguientes etapas, las cuales corresponden al servicio a prestar a la población en condición de paraplejía, para cumplir con los objetivos propuestos:

- a. Establecer las alianzas estratégicas con empresas del sector privado:
 - Se realizará la búsqueda de empresas que deseen establecer alianzas para la contratación de personal en condición de discapacidad paraplejía.
 - Se realizará programas de concientización a las empresas, sobre los beneficios legales y tributarios a los cuales accederán por la contratación de personas en condición de discapacidad.
 - A su vez se programará campañas sobre la igualdad e inclusión laboral para las personas en condición de discapacidad.
 - Se programará inspecciones a las instalaciones de las empresas para validar si cuentan con las condiciones locativas para el desplazamiento de las personas en condición de discapacidad paraplejía.
 - Se determinará las condiciones de contratación, evaluación y seguimiento. En el contrato se debe incluir una cláusula que indique que la persona fue contratada con una discapacidad.

b. Identificar y definir el perfil de la población:

- Se debe tener en cuenta las necesidades del puesto de trabajo, habilidades, destrezas, conocimientos y/o condiciones de las actividades a desarrollar. Es importante centrarse en las capacidades de la persona.
- Se debe determinar las funciones (responsabilidades) y herramientas que se requieren para desempeñar el cargo. Teniendo en cuenta las demandas físicas, sensoriales y cognitivas.

c. Selección y Contratación:

- Teniendo en cuenta el perfil definido se iniciará el proceso de búsqueda y selección.
- Se define los canales de reclutamiento, como lo son las bolsas de empleo e instituciones en donde asisten las personas en condición de discapacidad paraplejia.
- Es importante que en la búsqueda se especifique a qué tipo de población está dirigida la oferta.
- Se programarán entrevistas con el área de recursos humanos de la empresa vinculada y los participantes del proyecto, con el fin de identificar competencias e intereses.
- Se determinará las pruebas de selección a aplicar, como lo son psicotécnicas, conocimientos, y resultados de entrevista.
- Apoyo en el proceso de contratación por parte de la empresa vinculada. Es importante que en este proceso se indique las condiciones de contratación

d. Capacitación

- Dependiendo de los acuerdos a los que se lleguen con las empresas aliadas, se definirá el tipo de capacitación laboral que recibirá la persona vinculada. En este caso, se tiene en cuenta las funciones especificadas en la descripción de cargo; si las funciones requieren el manejo de máquinas (operativo) o por el contrario se requiere el conocimiento en el manejo de programas informáticos (administrativo).
- Se establecerá programas de emprendimiento, para las personas en condición de discapacidad se encuentren interesadas en adquirir conocimientos para la creación de empresa.

- Para cada capacitación se definirá los niveles, temas, frecuencia, insumos, cantidad de participantes y evaluación.
- Se buscarán alianzas con instituciones educativas que deseen aportar para la ejecución de las capacitaciones.

e. Acompañamiento

- Para la adaptación laboral, entre las partes interesadas se realiza a la persona contratada todo el proceso de inducción, teniendo en cuenta la presentación de la empresa, normas de seguridad, presentación del grupo de trabajo y entrega de las funciones del cargo.
- Se programarán monitoreos periódicos con psicólogos, en donde se evalúen las condiciones laborales y psicosociales, y determinar el impacto en la calidad de vida de las personas.

f. Evaluación de Desempeño

- Se debe evaluar el cumplimiento de los objetivos de su cargo.
- Estado de las relaciones interpersonales.
- Beneficios o mejoras al interior de la empresa.
- Conformidad del puesto de trabajo.

En la siguiente figura se identifica la estructura organizacional propuesta identificando los principales procesos del proyecto que agregan valor a los servicios prestados. Los procesos se encuentran divididos en primarias, las cuales están directamente relacionadas con el servicio. Y los procesos de apoyo o soporte, las cuales agregan valor al servicio, pero no se encuentran directamente relacionadas, sino que son de apoyo para los procesos primarios.

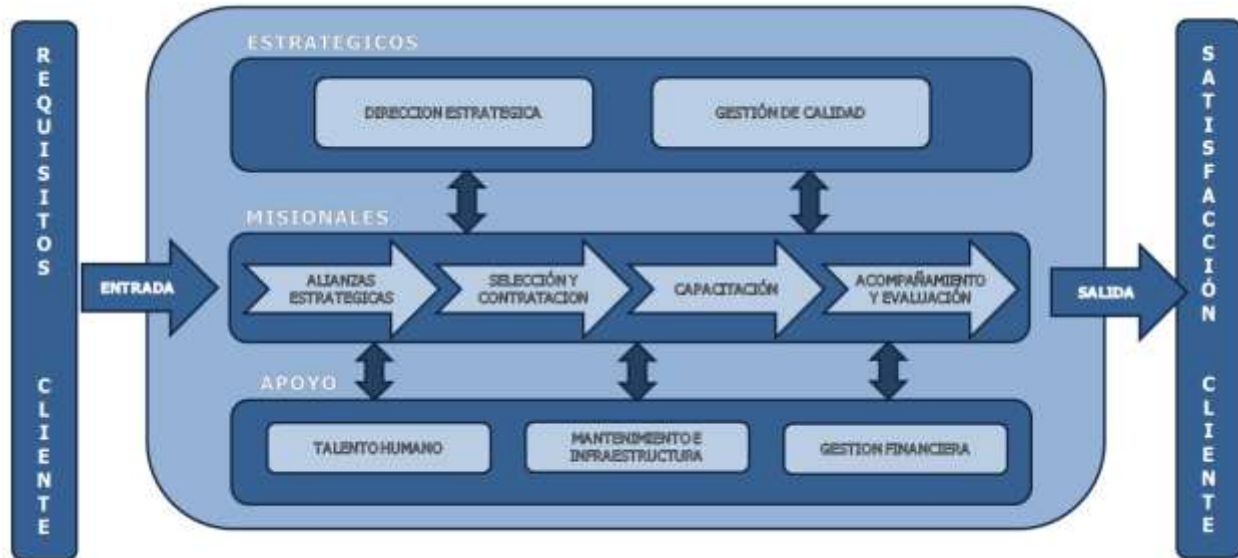


Figura 3 Mapa de Procesos

Adicional se define el siguiente organigrama, teniendo en cuenta los nueve (9) principios de la organización:

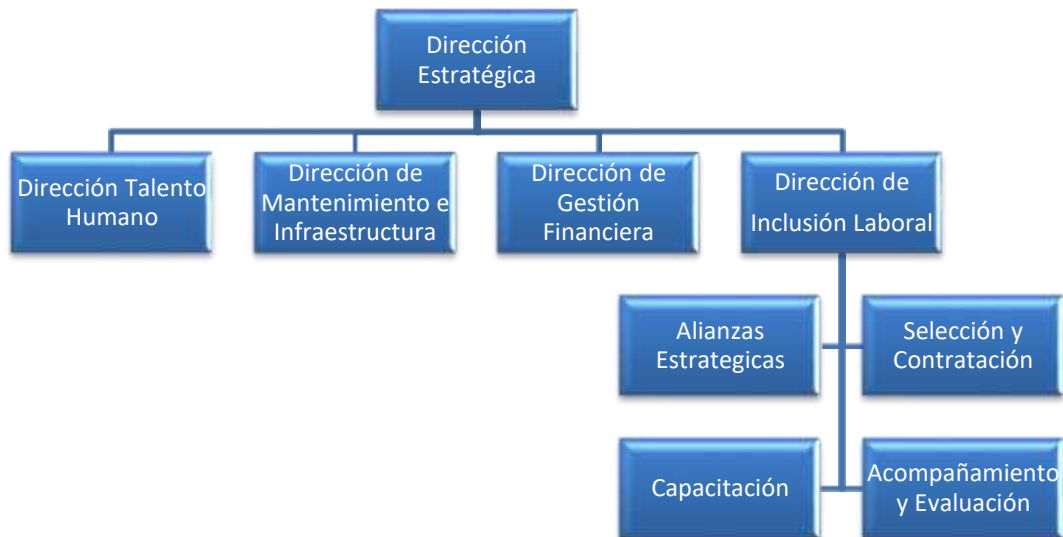





Figura 4 Organigrama

- Del objetivo: Es importante que cada cosa que se realice en una empresa este destinada a cumplir los objetivos planteados, si es necesario crear un nuevo cargo o captar más alianzas estratégicas se hace en función de cumplir los objetivos.
- Especialización: Para nosotros es muy importante que cada integrante del equipo de trabajo conozca y sea un especialista en el proceso que realiza, por esto es por lo que

cada participante debe ser seleccionado teniendo en cuenta su formación y experiencia en la labor asignada.

- Jerarquía: En una compañía mantener la línea jerárquica es el paso continuo para lograr los objetivos planteados, todas las personas que laboran en una compañía deben tener clara su jerarquía y respetar esta línea.
- Paridad de autoridad y responsabilidad: Cuando una persona realiza una labor en cualquier situación maneja un grado de autoridad que le permite ser responsable del proceso que realiza.
- Unidad de mando: Siempre debe existir un líder que indique cual es el camino que seguir, por lo que en las empresas debe existir el cargo de un jefe quien se encarga de ser la unidad de mando o quien imparta las órdenes sobre la producción.
- Difusión: Cada función que cumplen los colaboradores en la empresa debe ser clara para todos y esta misma debe publicarse y poner a disposición de objeciones por parte de los integrantes del equipo de trabajo. La comunicación entre el grupo de trabajo es muy importante, por esto siempre que se realizan cambios de cualquier tipo se debe citar a comités para que todos los jefes puedan comunicar sus dudas o sugerencias, de igual forma debe existir una cartelera con toda la información relevante para el equipo de trabajo.
- Tramo de control: De la misma manera cada persona debe ser especialista en su función y no ejercer varios oficios, los ejecutivos también tienen su tramo de control, esto con el fin de no entorpecer las demás actividades que deben realizar.
- La coordinación: La interacción positiva de cada una de las áreas de una empresa crea el equilibrio necesario para que la producción en una compañía sea eficaz, una buena coordinación crea el efecto de engranaje que se necesita para lograr los objetivos planteados.
- Continuidad: Después de definir cómo va a funcionar la empresa, es necesario darle continuidad al proceso de evolución o crecimiento de la compañía, realizando las modificaciones y adecuaciones necesarias para garantizar la existencia de los procesos productivos. Luego de haber realizado todo el tema de organización para la empresa tenemos que seguir moldeándola de acuerdo a las nuevas creaciones, a las necesidades de los clientes, a la forma como trabaja la competencia.

De igual forma se propone el manual de funciones de acuerdo con el anterior organigrama:

CARGO	EDUCACIÓN MÍNIMA	EXPERIENCIA GENERAL	EXPERIENCIA ESPECIFICA	HABILIDADES	FORMACIÓN
Gerente 	Especialización	3 Años	1 Año trabajando en proyectos con animo de lucro y sin animo de lucro	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo - Administrativo * Capacidad de Análisis * Capacidad de Negociación * Trabajo en Equipo * Manejo de Recursos Humanos * Gestión de Proyectos * Toma de decisiones 	*Conocimientos de los trazos típicos del comportamiento humano en trabajo. *Cualidad de Gerencia demostrada por el individuo *Dominio y Manejo de los métodos de influencia sobre la persona
Jefe de Infraestructura y Mantenimiento 	Técnico Superior Universitario en Construcción Civil y/o Mantenimiento Industrial o carrera afines al área donde va a desempeñarse.	2 Años	Experiencia de carácter operativo, supervisorio y estratégico en el área de mantenimiento y/o reparaciones.	<ul style="list-style-type: none"> * Planifica las actividades del personal a su cargo. * Ordena y supervisa la reparación de equipos. * Elabora notas de pedidos de materiales y repuestos. * Rinde información del mantenimiento y las reparaciones realizadas. 	Conocimiento de equipos o maquinaria a utilizar para el desarrollo de las actividades.
Jefe de Gestión Financiera 	Profesional en Administración, Contaduría Pública o carreras afines.	2 Años	Cumplimiento de la planificación financiera y presupuesto proyectado con base las normas legales	Manejo de Personal, Análisis e Interpretación de datos de Negociación, Estadística, Liderazgo y Supervisión, Trabajo en equipo, Toma de decisiones, Administración del Tiempo	Conocimiento financiero y administración eficiente del capital de trabajo.
Jefe de Alianzas 	Estudios en Comercio Exterior y Administración.	2 Años	Elaboración de estrategias comerciales, atención al cliente	Negociación, organización, facilidad de relaciones interpersonales. Manejo de Office	Conocimiento y manejo de alianzas estratégicas, seguimientos a las alianzas pactadas y búsqueda de nuevos y estratégicos involucrados




Jefe de Talento Humano 	Administrador de Empresas, Ingeniero Industrial, Psicólogo o a Fin, con Diplomado en Talento Humano.	2 Años	Experiencia en reclutamiento, contratación, pago de nomina.	* Orientación a la excelencia, orientación hacia el servicio * Orientación de resultados y liderazgo	Experiencia en manejo de personal, capacitaciones, seguridad profesional.
Profesional de Capacitación 	Trabajador Social, Psicologo y Licenciado en Educación.	1 Año	Manejo de personal con discapacidad.	* Planifica las actividades del personal a su cargo. * Disposición de enseñanza y revisión de aprendizaje. * Informes de logros alcanzados	Conocimientos en las etapas de capacitación y reconocimiento del personal a cargo y de su condición. Creatividad en las actividades de aprendizaje
Jefe de Acompañamiento y Evaluación 	Profesional en Trabajo Social, Licenciatura en Educación y Psicología	2 Años	Experiencia en manejo de grupos de trabajo con discapacidad y refuerzo de actividades para desarrollo de competencias	* Orientación a la excelencia, orientación hacia el servicio * Orientación de resultados y liderazgo. * Compromiso en la veracidad del resultado de evaluación	Servicio al cliente. Manejo de las habilidades y competencias que presentan personas en condición de parapleja

Figura 5 Manual de Funciones

2.3.3 Costos del Proyecto

- ✓ Materia Prima – Implementación proyecto para 15 persona

Tabla 27 Materia Prima Implementación

Material	Por Grupo		
	15 personas por 8 horas		
	Descripción	Uni.	\$
Material de Capacitación	Hojas, esferos, marcadores	\$10.000	\$150.000
Medios audiovisuales	Programa	\$0	\$0
Servicios públicos	Luz	\$333	\$5.000
Servicio de reclutamiento	Programa	\$0	
Material de selección y contratación	Hojas y estudios	\$30.000	\$450.000
Seguimiento y Evaluación	Hojas y esferos	\$1.000	\$15.000
Total		\$41.333	\$620.000

- ✓ Hora Hombre

Para determinar la hora hombre, se considera que los Capacitadores devengarán un millón de pesos mensualmente más las prestaciones sociales.

Tabla 28: Costo Capacitador

Componente del salario	Salario	%
Salario básico y auxilio de transporte	\$ 1.000.000	100,00%
Cesantías	\$ 83.300	8,33%
Prima de servicios	\$ 83.300	8,33%
Vacaciones	\$ 41.700	4,17%
Intereses sobre cesantías	\$ 10.000	1,00%
Aporte a pensión (12% del salario básico)	\$ 120.000	12,00%
Aporte a salud (8,5% del salario básico)	\$ 85.000	8,50%
Aporte ARP (1,44% del salario básico)	\$ 14.400	1,44%
Aporte a caja, ICBF y Sena (9%)	\$ 90.000	9,00%
Total	\$ 1.527.700	152,77%

La jornada de trabajo es de 8 horas diarias, de lunes a viernes de 8 am – 6 pm y los sábados 3 horas de 9 am – 12 pm.

Tabla 29: Valor Hora Hombre

Valor día – Salario	45.455
Suma Prestaciones Sociales	218.300
Suma Aportes	309.400
Valor hora – Salario	5.682

Valor hora – Prestaciones	910
Valor hora – Aportes	1.289
Valor total Hora Hombre	7.881

Este valor de hora hombre se multiplica por el total de horas diarias que es 8 y se divide en la cantidad de participantes en la capacitación.

✓ Costo Total

Producto / Horas Requeridas	Cantidad
Total Horas	8
Total Costo MO	\$4.203
Tota Costo MP	\$41.333
Costo De Producción (MO+MP)	\$45.536
Precio De Venta	\$60.000
Utilidad	\$14.463

Teniendo en cuenta que el precio de la capacitación por un día equivale a \$60.000 y de acuerdo con el cronograma del proyecto se tiene estimado un periodo de dos meses para realizar las capacitaciones; por cada mes se determina 22 días hábiles en los cuales se programaran las actividades que componen la capacitación.

En ese orden de ideas el valor de la capacitación por mes equivale a \$1.320.000 con un total en los dos meses por persona de \$2.640.000.

2.3.4 Determinación de la Organización Humana para la Operación del Proyecto

2.3.4.1 Análisis de Requerimientos

Con base a las validaciones realizadas, nos permitimos relacionar los siguientes elementos:

- a. **Mobiliario:** El equipo mobiliario que se relaciona a continuación es requerido para un excelente desarrollo en el proceso de capacitación de inclusión laboral para personas en condición de paraplejía

Tabla 30 Necesidades de Mobiliario

Necesidades de Mobiliario			
MOBILIARIO	CANTIDAD (UNIDADES)	COSTO UNITARIO (\$)	COSTO TOTAL (\$)
Gavetas	5	\$ 450.000	\$ 2.250.000
Escritorio	4	\$ 400.000	\$ 1.600.000
Tableros	4	\$ 300.000	\$ 1.200.000
Mesas	3	\$ 300.000	\$ 1.800.000
Sillas de Computo	9	\$ 150.000	\$ 1.350.000
Sofá	1	\$ 500.000	\$ 500.000
TOTAL	26	\$ 2.100.000,00	\$ 7.800.000

- b. Equipo de Oficina: Para adecuar las instalaciones del lugar en el cual se gestionarán las capacitaciones es necesario adquirir los siguientes equipos de oficina.

Tabla 31 Equipos de Oficina

Equipos de Oficina			
MOBILIARIO	CANTIDAD (UNIDADES)	COSTO UNITARIO (\$)	COSTO TOTAL (\$)
Computadores	5	\$ 1.500.000	\$ 7.500.000
Impresoras	1	\$ 750.000	\$ 750.000
Paquete Office	5	\$ 200.000	\$ 1.000.000
Teléfonos	3	\$ 150.000	\$ 450.000
Sistema de Reclutamiento	1	\$ 2.000.000	\$ 2.000.000
Sistema de Nomina	1	\$ 3.000.000	\$ 3.000.000
Sistema Contable	1	\$ 3.000.000	\$ 3.000.000
TOTAL	17	\$ 10.600.000	\$ 17.700.000

- c. Herramientas: Con las siguientes herramientas trimestralmente es posible ejecutar parte de las actividades que se están estipulando para un excelente desarrollo del proyecto.

Tabla 32 Herramientas

Necesidades de Herramientas			
HERRAMIENTAS	CANTIDAD (UNIDADES)	COSTO UNITARIO (\$)	COSTO TOTAL (\$)
Cartucho Tinta	3	\$ 45.000,00	\$ 135.000
Toner Impresora	1	\$ 320.000,00	\$ 320.000
Sello	4	\$ 5.000,00	\$ 20.000
Bandas De Caucho	6	\$ 2.000,00	\$ 12.000
Tijeras	12	\$ 6.000,00	\$ 72.000
Borrador De Nata	1	\$ 4.000,00	\$ 4.000
Chinches	1	\$ 500,00	\$ 500

Cinta De Mascarar	6	\$ 2.000,00	\$ 12.000
Cinta Transparente	6	\$ 3.000,00	\$ 18.000
Clips Mariposa	2	\$ 1.500,00	\$ 3.000
Clips Pequeños	3	\$ 500,00	\$ 1.500
Pegastic	12	\$ 2.000,00	\$ 24.000
Corrector Liquido	12	\$ 1.500,00	\$ 18.000
Cosedora Industrial	3	\$ 30.000,00	\$ 90.000
Cosedora Mediana	12	\$ 7.000,00	\$ 84.000
Esferos	48	\$ 500,00	\$ 24.000
Folder Archicador Oficio	5	\$ 10.000,00	\$ 50.000
Folder Archicador Carta	15	\$ 8.000,00	\$ 120.000
Carpetas Legajadoras	24	\$ 300,00	\$ 7.200
Ganchos Legajador	2	\$ 3.000,00	\$ 6.000
Ganchos Para Cosedora	2	\$ 3.000,00	\$ 6.000
Ganchos Para Cosedora Industrial	1	\$ 6.000,00	\$ 6.000
Hojas Tamaño Carta	3	\$ 8.000,00	\$ 24.000
Hojas Tamaño Oficio	3	\$ 8.000,00	\$ 24.000
Huelleros	3	\$ 2.000,00	\$ 6.000
Lapices	48	\$ 500,00	\$ 24.000
Marcadores Permanentes	6	\$ 9.000,00	\$ 54.000
Marcadores Borrables	6	\$ 10.000,00	\$ 60.000
Resaltadores En Colores	5	\$ 15.000,00	\$ 75.000
Perforadoras	12	\$ 7.000,00	\$ 84.000
Reglas	12	\$ 1.000,00	\$ 12.000
Sacaganchos	12	\$ 2.500,00	\$ 30.000
Separadores	6	\$ 1.500,00	\$ 9.000
Sobres De Manila Tamaño Carta	50	\$ 500,00	\$ 25.000
Sobres De Manila Tamaño Oficio	50	\$ 500,00	\$ 25.000
Tajalapiz	12	\$ 300,00	\$ 3.600
Tinta Para Sellos	2	\$ 8.000,00	\$ 16.000
TOTAL	411	\$ 534.600	\$ 1.504.800

- d. Material Publicitario y Promoción: En la tabla de material publicitario se analiza como el proyecto se va a constituir, debe entrar con políticas fuertes e impactantes respecto a la publicidad, por tal motivo se aprecia que unos gastos serán incrementados y manejados mensualmente según se analice su requerimiento para poder brindar información clara y oportuna a los prospectos de clientes.

Tabla 33 Material Publicitario y Promoción

Necesidades De Material Publicitario Y Promoción			
MATERIAL	CANTIDAD (UNIDADES)	COSTO UNITARIO (\$)	COSTO TOTAL (\$)
Volantes	1000	\$ 40.000	\$ 40.000
Eslogan	1	\$ 200.000	\$ 200.000
Aviso Publicitario	1	\$ 200.000	\$ 200.000
Tarjetas de Presentación	1000	\$ 100.000	\$ 100.000
Redes Sociales	1	\$ -	\$ -
Creación Pagina Web	1	\$ 1.000.000	\$ 1.000.000
Encuentros Empresariales	5	\$ 500.000	\$ 2.500.000
TOTAL	2010	\$ 2.040.000	\$ 4.140.000

- e. Personal: Con los análisis y validaciones de la puesta en marcha del proyecto se proyecta tener 7 cargos para un correcto funcionamiento y dichos puestos de trabajo están presupuestados con los valores relacionados en la tabla en los cuales se encuentran temas de sueldo, bonos para el personal que aplica y temas de transporte y pagos de ley.

Teniendo en cuenta que el proyecto se encuentra enfocado a una organización sin ánimo de lucro, se espera que los participantes en la ejecución de las actividades no obtendrán una remuneración salarial; se espera que los aliados estratégicos participen de forma voluntaria y de nuestra parte se presenten certificaciones de reconocimiento. Sin embargo, se presupuesta este gasto en caso de que los voluntarios no se logren pactar.

Tabla 34 Necesidad de Personal

Nombre	Salario	S. Trans	Prest	Tot Trab
Gerente	2.000.000	0,00	436.492	2.276.492
Jefe De Seguridad Y Salud	1.500.000	89.121	346.819	1.815.940
Jefe De Gestión Financi.	1.500.000	89.121	346.819	1.815.940
Jefe De Alianzas	1.500.000	89.121	346.819	1.815.940
Jefe De Talento Humano	1.500.000	89.121	346.810	1.815.940
Jefe De Acompañamiento	1.500.000	89.121	346.819	1.815.940
Profesional De Capacitación	1.000.000	89.121	237.696	1.246.817
Profesional De Capacitación	1.000.000	89.121	237.696	1.246.817
Profesional De Capacitación	1.000.000	89.121	237.696	1.246.817
Totales	12.500.000	712.969	2.883.677	15.096.647

Carga Fiscal Total	4.752.750
Total Nomina	19.849.398

En el total costo se tuvo en cuenta los porcentajes de ley que el empleador debe asumir por cada empleado:

Tabla 35 Seguridad Social

	EMPLEADOR
SALUD	8,50%
PENSIÓN	12%
R PROFESIONALES	0,52%
CAJA COMP	4%
ICBF	3%
SENA	2%
PRIMA	8,33%
VACACIONES	4,17%
CESANTÍAS	8,33%
INT CESANTÍAS	1%
TOTAL	51,85%

Los anteriores requerimientos se proyectaron a 5 años de acuerdo con el aumento pronosticado para cada año. Véase Anexo 3 – Proyecto Matriz Financiera – Hoja Nomina 1-5, Insumos 1-5 y Maquinaria y Equipo.

2.4 Estudio Ambiental

Para determinar si el proyecto impacta ambientalmente se contestan las siguientes preguntas:

	Si	No
¿El proyecto requiere Licencia Ambiental?		X
¿El proyecto requiere Diagnóstico Ambiental?		X
¿El proyecto requiere Plan de Manejo Ambiental?		X
¿El proyecto requiere otros permisos ambientales?		X

Con lo anterior se determina que nuestro proyecto no impacta ambientalmente.

2.5 Análisis de Riesgos

En este punto se identificarán los riesgos que pueden poner en peligro el logro de los objetivos. Para lo cual se debe tener en cuenta los siguientes criterios de evaluación:

Tabla 36 Variables Evaluación Análisis de Riesgos

Impacto	Valor
Leve	5
Moderado	10
Catastrófico	20

Probabilidad	Valor
Alta	3
Media	2
Baja	1

Tabla 37 Identificación de Riesgos y Calificación

Descripción del riesgo	Probabilidad	Impacto	Efectos	Medidas de Mitigación
Empresas rehusadas a la contratación de personas con discapacidad	3	20	Atraso en la ejecución de estrategias de inclusión laboral	Capacitaciones efectivas, de los beneficios de contratar personas con discapacidad
Desconocimiento de las habilidades de personas con paraplejía	2	10	Atraso general del proyecto	Utilización adecuada de medios de comunicación donde se den a conocer las fortalezas y habilidades-
Aumento de problemas de salud de personas con discapacidad de paraplejía	2	10	Inconvenientes en el desarrollo de actividades productivas	Exámenes médicos y condiciones laborales adecuadas
Bajo apoyo de las familias en el inicio de una etapa productiva	5	1	Atraso en el desarrollo de habilidades productivas y en el inicio de una vida con calidad	Acompañamiento a las personas con discapacidad de paraplejía y a sus familiares.

2.6 Costos de la Alternativa

2.6.1 Costos Puesta en Marcha del Proyecto

Para la puesta en marcha del proyecto, en la etapa de análisis de información y búsqueda de aliados estratégicos, se estima los siguientes costos para cumplir con las tareas propuestas:

- Aporte Dinero Socios: El proyecto cuenta con dos socios, los cuales se espera un aporte de cada uno de \$10.000.000.

Tabla 38 Aporte Socios

Leydy Rojas	\$ 10.000.000
Judy Pardo	\$ 10.000.000
TOTAL	\$ 20.000.000

Con lo anterior se realiza una contabilidad inicial, un balance general y un estado de resultados, teniendo en cuenta los aportes de los socios y los posibles gastos iniciales del proyecto. Véase Anexo 3 – Proyecto Matriz Financiera – Hojas Socios, Contabilidad Inicial, Balance Apertura, Costos Puesta en Marcha, Estado de Resultado Año 0 y Balance Año 0.

Tabla 39 Costos Puesta en Marcha

Ref	Tipo De Documento	Entidad Donde Se Tramita	Costos
1	Elaboración de Encuestas	Autores Del Proyecto	\$ 20.000
2	Asesorías Científicas	FESSJ	\$ 235.200
3	Verificar Nombre o Razón Social	C.C.B	\$ 3.700
4	Inscripción Registro Mercantil	C.C.B	\$ 28.000
5	Derechos De Matricula	C.C.B	\$ 90.000
6	Inscripción De Libros	C.C.B	\$ 9.300
7	Formulario Registro Mercantil	C.C.B	\$ 4.000
8	Minuta De Constitución	Notaria Y Oficina Registro	\$ 252.000
9	Nit, Rut, Iva, Rit	DIAN	\$ 0
10	Transportes	Autores Del Proyecto	\$ 40.000
11	Papelería Y Útiles	Autores Del Proyecto	\$ 100.000
12	Fotocopias E Impresiones	Autores Del Proyecto	\$ 173.500
13	Refrigerios	Autores Del Proyecto	\$ 40.000
14	Comunicaciones	Autores Del Proyecto	\$ 50.000
	TOTAL		\$ 1.045.700

- Nomina: De acuerdo con las necesidades de recursos humano descritas en el numeral 2.3.2 del presente trabajo, se realizó el cálculo y liquidación de la nómina con las variables legales. Para la cual se pronosticó el salario mínimo y subsidio de transporte a 5 años para posteriormente realizar la proyección de la nómina a este mismo tiempo. Se espera que el gasto de nómina para el primer año sea de \$19.849.398, el cual

aumentara anualmente de acuerdo con los ajustes de ley, para los empleados donde su salario básico corresponda al SMMLV, y políticas que se establezcan para los demás cargos, como por ejemplo un aumento del 5% sobre el último salario. Véase Anexo 3 - Proyecto Matriz Financiera – Hoja Nomina 1-5.

- **Insumos:** Para la puesta en marcha del proyecto se describió los insumos mensuales necesarios para su funcionamiento, dentro de los cuales se encuentra Aseo y Cafetería, Útiles, Papelería, Mantenimientos y Servicios Públicos. Para cada uno se detalló el insumo, la cantidad, la unidad de medida, el valor unitario, el consumo (el cual se encuentra atado a la frecuencia de uso) y el total del mes (ponderado de acuerdo con el consumo). Posteriormente esta información fue proyectada a 5 años, ajustando el valor unitario del insumo con un aumento del 7% de acuerdo con los ajustes del SMLV. Véase Anexo 3 – Proyecto Matriz Financiera – Hoja Insumos 1-5.
- **Maquinaria y Equipo:** De acuerdo con las necesidades descritas en el numeral 2.3.3.1 del presente documento se definió el equipo necesario para el funcionamiento del proyecto, dentro de los cuales se encuentra Muebles y Enseres, Equipo de Computación y Comunicación. Para estos rubros se calculó la depreciación acumulada en 5 años teniendo en cuenta las siguientes variables:

Tabla 40 Variables Depreciación

Activo Depreciable				
1	1524	Equipo De Oficina	10 AÑOS	10,0%
2	1528	Equipo Computación Y Comunicación	5 AÑOS	20,0%

Véase Anexo 3 - Proyecto Matriz Financiera – Hoja Muebles y Equipos.

2.6.2 Análisis de los Costos del Proyecto

Un punto determinante para calcular los costos fijos y variables del proyecto es determinando la inflación esperada dentro de los siguientes 5 años, para esto se pronosticó la inflación a partir

del año 2019 teniendo en cuenta la información del año 2010 en adelante. Véase Anexo 3 – Proyecto Matriz Financiera – Hoja Cost. Fijo - Variable 1-5.

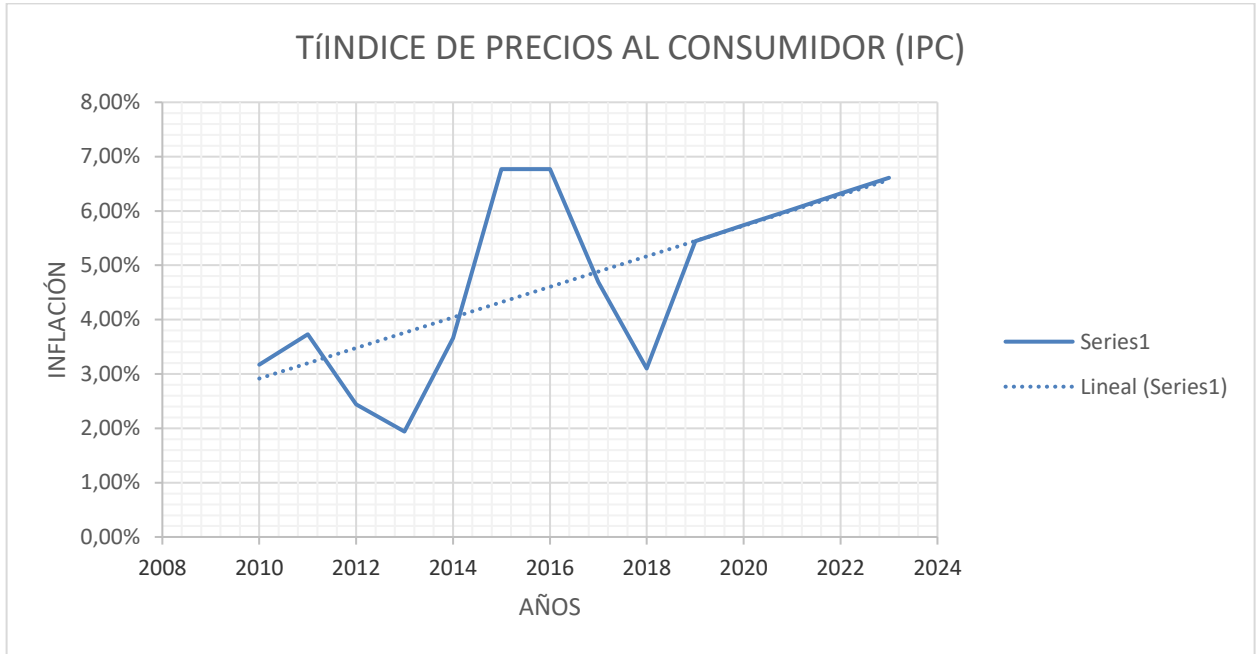


Ilustración 11 Índice de Precios al Consumidor

2.6.3 Análisis de los Costos Fijos

Dentro de los costos fijos del proyecto se analizó la sumatoria de todos los gastos que se tendrían en un mes aun si no se presentara actividades, es decir son los costos en que se tienen que incurrir para mantener la operación básica. Estos costos se proyectaron a 5 años de acuerdo con el aumento pronosticado para cada año. Véase Anexo 3 - Matriz Financiera Proyecto – Hoja Cost. Fijo - Variable 1-5.

Tabla 41 Costos y Gastos Fijos Mensuales – Año1

Año 1 – Gastos Mensuales			
Ref	Puc	Costos Y Gastos Fijos Mensuales	Mes
1	5105	Nomina Administración	19.849.398
2	5115	Impuestos	83.333
3	51201005	Arriendo Local	800.000
4	5130	Seguros	125.000
5	513505	Servicio Aseo Y Vigilancia	800.000
6	513535	Telefonía Local	20.000
7	513535	Telefonía Celular	130.000
8	514525	Mantenimiento Equipo Computo	16.667

9	519525	Elementos De Aseo Y Cafetería	129.781
10	514525	Inventario Elementos De Seguridad	31.250
11	519530	Útiles, Papelería Y Fotocopias	299.583
12	519545	Taxis Y Buses	30.000
13	519595	Internet Conectividad	50.000
		Total Costos Y Gastos Fijos Mensuales	22.365.011

2.6.4 Análisis de los Costos Variables

Dentro de los costos variables del proyecto se analizó la sumatoria de los gastos que dependen del volumen de las actividades que se realicen en el mes. Estos costos se proyectaron a 5 años de acuerdo con el aumento pronosticado para cada año. Véase Anexo 3 - Matriz Financiera Proyecto – Hoja Cost. Fijo - Variable 1-5.

Tabla 42 Costos y Gastos Variables Mensuales – Año1

Año 1 – Gastos Mensuales			
Ref	Puc	Costos y Gastos Variables	Mes
4	523560	Publicidad, Propaganda y Promoción	100.000
5	513525	Servicio Acueducto y Alcantarillado	125.000
6	513530	Servicio Energía Eléctrica	100.000
7	513555	Servicio Gas	50.000
		Total Costos Y Gastos Variables	375.000

2.6.5 Análisis de los Ingresos Potenciales del Proyecto

Inicialmente para determinar los ingresos potenciales del proyecto se calcula el precio de venta, el cual se encuentra descrito en el numeral 2.3.3 del presente documento. Posteriormente se determina los ingresos potenciales por cada año, teniendo en cuenta el precio promedio de venta del servicio, la cantidad de intervenciones al mes y el costo unitario:

Tabla 43 Ingresos Potenciales Año 1

Año 1 – Ingresos mensuales	
Ingresos Potenciales	Mes
Precio Producto	1.320.000
Unidades Mes	15
Cvu	25.000
Ventas Mes	19.800.000

El precio promedio de venta del servicio varia anualmente de acuerdo con el incremento establecido:

Tabla 44 Proyección de ventas

Incremento	Intervenciones Potenciales	Valor	Unidades
	Ventas Año 1	237.600.000	180
20%	Ventas Año 2	285.120.000	216
10%	Ventas Año 3	313.632.000	238
5%	Ventas Año 4	329.313.600	249
5%	Ventas Año 5	345.779.280	262

Las anteriores cifras fueron proyectadas a 5 años. Véase Anexo 3 - Matriz Financiera Proyecto – Hoja Cost. Fijo - Variable 1-5.

Con la anterior información se procede a calcular el comportamiento de las ventas para cada año, en donde se determina las ventas mensuales y anuales, y los porcentajes de venta para cada semestre:

Precio Promedio	1.320.000
Unidades Mensuales Proyectadas a Vender	15
Ventas Mensuales	19.800.000
Ventas Anuales	237.600.000
% Ventas Primer Semestre	35,0%
% Ventas Segundo Semestre	65,0%

Tabla 45 Comportamiento Ventas Año -1

1er Semestre			2do Semestre		
Mes	%	Ventas	Mes	%	Ventas
Enero	12,0%	9.979.200	Julio	12,0%	18.532.800
Febrero	10,0%	8.316.000	Agosto	10,0%	15.444.000
Marzo	15,0%	12.474.000	Septiembre	10,0%	15.444.000
Abril	13,0%	10.810.800	Octubre	8,0%	12.355.200
Mayo	30,0%	24.948.000	Noviembre	20,0%	30.888.000
Junio	20,0%	16.632.000	Diciembre	40,0%	61.776.000
Totales		83.160.000	Totales		154.440.000

Véase Anexo 3 – Proyecto Matriz Financiera – Hoja Comportamiento de Ventas 1-5.

2.6.6 Punto de Equilibrio del Proyecto

La determinación del punto de equilibrio es uno de los elementos centrales en cualquier tipo de negocio pues nos permite determinar el nivel de ventas necesario para cubrir los costos totales; en otras palabras, son los servicios que se deben alcanzar para cubrir los costos y en consecuencia no obtener ni pérdida ni ganancia. Para el proyecto el punto de equilibrio esta entre 15 y 20 intervenciones.

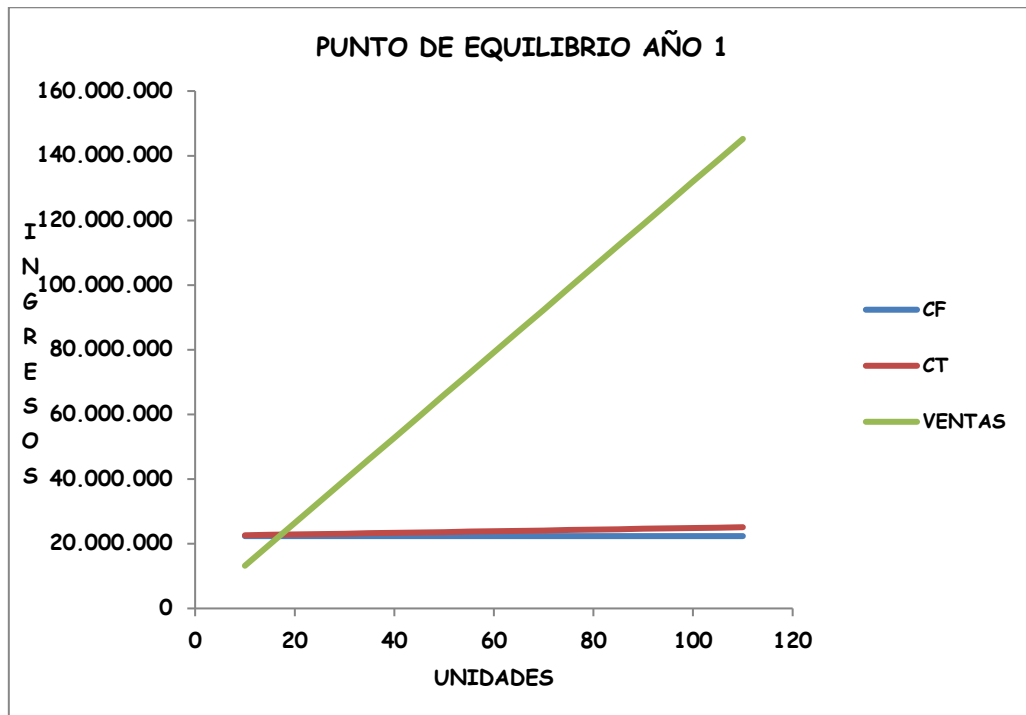


Ilustración 12 Punto de Equilibrio Año-1

Véase Anexo 3 – Proyecto Matriz Financiera – Hoja Punto de Equilibrio 1-5.

2.6.7 Elaboración del Estado de Perdidas Ganancias Projectado a 5 Años

De acuerdo con la información anteriormente plasmada en este trabajo, se procedió a realizar el Estado de Resultados proyectado a 5 años. Véase Anexo 3 – Proyecto Matriz Financiera– Hoja Estado de Resultados Año 1-5. Donde se identifica una utilidad neta para el año 1 de \$-35.280.137 y para el año 5 de \$81.526.825.

2.6.8 Elaboración del Balance General Proyectado a 5 Años

De acuerdo con la información anteriormente plasmada en este trabajo, se procedió a realizar el Estado de Resultados proyectado a 5 años. Véase Anexo 3 – Proyecto Matriz Financiera – Hoja Balance Año 1-5.

2.7 Cuantificación y Valoración de Beneficios e Ingresos

2.7.1 Análisis de Capital de Trabajo

Consiste en los recursos que necesita el proyecto para poder operar. Para determinar el capital de trabajo de una forma más objetiva, se debe restar de los Activos corrientes, los pasivos corrientes. De esta forma obtenemos lo que se llama el capital de trabajo neto contable.

$$\text{Capital de Trabajo} = \text{Activo Corriente} - \text{Pasivo Corriente}$$

El Capital de Trabajo es importante pues le permite al Gerente Financiero y al proyecto en general dirigir las actividades operativas, sin limitaciones financieras significativas, posibilitando al proyecto hacer frente a situaciones emergentes sin peligro de un desequilibrio financiero. (MayDay, s.f.)

Tabla 46 Capital Trabajo

Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	Promedio
-\$ 41.245.337	\$ 16.258.185	\$ 112.931.711	\$ 217.759.771	\$ 344.403.443	\$ 130.021.555

En conclusión, se observa que el proyecto tendrá suficiente capital de trabajo para su operación.

2.7.2 Indicadores Financieros de Liquidez

No es posible calcular estos indicadores ya que dentro de la proyección de los estados financieros no se cuenta con Pasivos Corrientes ya que no se incluyeron deudas a corto plazo.

2.7.3 Indicadores Financieros de Endeudamiento

Esta razón tiene como objetivo medir el nivel del activo total del proyecto financiado con recursos aportados a corto y largo plazo por los acreedores.

$$\text{Endeudamiento} = \text{Pasivo Total} - \text{Activo Total}$$

Tabla 47 Endeudamiento

Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	Promedio
00,00%	57,30%	30,42%	20,88%	16,47%	25,01%

En conclusión, se determina que en promedio el 25,01% del activo total es financiado por el pasivo total de la empresa, el resto se realiza por intermedio del patrimonio de la empresa.

2.7.4 Indicadores Financieros de Rotación

Informan al proyecto que tan eficiente es con la administración y gestión de sus activos.

$$\text{Rotación} = \text{Ventas} / \text{Activo Total}$$

Tabla 48: Rotación

Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	Promedio
-11,8	10,3	3,3	2,0	1,4	1,7

Los indicadores de rotación permiten calcular la eficiencia que tiene una empresa en temas como la rotación de sus activos, de cartera, proveedores e inventarios.

En el proyecto por cada peso invertido en el activo fijo para el año 1 se evidencia una pérdida.

2.7.5 Indicadores Financieros de Rentabilidad

- Margen de Utilidad Bruta: Mide el porcentaje que queda de cada peso de venta después de que la empresa paga sus bienes.

$$\text{Margen Utilidad Bruta} = (\text{Ventas} - \text{Costo de Ventas}) / \text{Ventas}$$

Tabla 49: Margen de Utilidad Bruta

(Ventas - Costo De Ventas) / Ventas					
Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	Promedio
100%	100%	100%	100%	100%	100%

El porcentaje que obtiene la empresa de los ingresos operacionales una vez descontado el costo de venta es favorable para la compañía ya que esta sobre el 100% y permite cubrir los gastos operacionales.

- Margen de Utilidad Neta: Es el resultado final de las operaciones. Indica la tasa de utilidad obtenida de las ventas y de otros ingresos.

$$\text{Margen Utilidad Bruta} = \text{Utilidad Neta} / \text{Ventas}$$

Tabla 50: Margen de Utilidad Bruta

Margen De Utilidad Neta Express On Line					
(Utilidad Neta / Ventas)					
Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5	Promedio
-14,85%	7,88%	13,10%	14,69%	16,20%	7,41%

Las ventas del proyecto para el año 1 generaron pérdidas y en el siguiente año 7,88% de utilidad por lo cual se evidencia un aumento en la utilidad. Adicional año tras año se evidencia que está aumentando.

2.7.6 Beneficios Legales y Tributarios

De acuerdo con la guía para el proceso de inclusión laboral de personas con discapacidad del Ministerio de Trabajo, a continuación, se describen los beneficios legales y tributarios a los cuales accederían las empresas que vinculen a personas en condición de discapacidad.

Ley 361 de 1997⁴

FUNDAMENTO LEGAL	BENEFICIO	CONDICIONES
Artículo 24	a) Preferencias en igualdad de condiciones en los procesos de licitación, adjudicación y celebración de contratos, sean estos públicos o privados.	<ul style="list-style-type: none"> • Tener por lo menos un mínimo del 10% de sus empleados en condiciones de discapacidad, certificados en la oficina de trabajo de la respectiva zona. • Que hayan sido contratados por lo menos con anterioridad a un año. • Que permanezcan en la empresa por un lapso igual al de la contratación.
	b) Prelación en el otorgamiento de créditos o subvenciones del Estado.	<ul style="list-style-type: none"> • Si orienta esos créditos y subvenciones a programas que den empleo a PcD.
	c) Beneficios arancelarios en la importación de maquinaria y equipos destinados al trabajo de PcD.	
Artículo 31	a) Dedución en el impuesto de renta del 200% del valor de los salarios y prestaciones sociales pagados durante el año o período gravable.	<ul style="list-style-type: none"> • A trabajadores con más del 25% de la limitación, mientras esta vinculación laboral sea vigente. • Que el empleador esté obligado a presentar declaración de renta y complementarios.
	b) Disminución del 50% en la cuota de aprendices que está obligado a contratar el empleador.	<ul style="list-style-type: none"> • Contratar aprendices que sean PcD comprobados en una proporción no inferior al 25%.

Ley 1429 de 2010

FUNDAMENTO LEGAL	BENEFICIO	CONDICIONES
Artículo 10	<ul style="list-style-type: none"> • Descuento en el impuesto sobre la renta y complementarios de los aportes parafiscales y otras contribuciones de nómina. 	<ul style="list-style-type: none"> • Para los empleadores que contraten personas en situación de desplazamiento, en proceso de reintegración o en condición de discapacidad.

Ilustración 13 Descripción Beneficios Legales Tributarios (Discapacidad)

3. Evaluación Alternativas de Solución

3.1 Matriz Marco Lógico

	Lógica	Indicadores verificables	Fuentes y medios	Supuestos - Riesgos Hipótesis
OG	Diseño e implementación de una estrategia de desarrollo e inclusión laboral para personas con paraplejía en el municipio de Soacha, para el mejoramiento de su calidad de vida.	Cantidad de programas para personas con paraplejía en Soacha / cantidad de programas para discapacitados en Soacha.	Plan de Desarrollo Municipal / Organizaciones enfocadas en personas con discapacidad	Personas con discapacidad presentan disposición a la información necesaria para la identificación de programas. Grupos armados en contra de proyectos sociales que afecten el desarrollo de este.
OE1	Establecer un programa de inclusión Laboral para personas con paraplejía en el sector Empresarial del municipio de Soacha.	Cantidad de empresa con inclusión laboral para esta población / Cantidad de empresa en Soacha.	Plan de Desarrollo Municipal	Empresas con disposición a la inclusión laboral para personas con paraplejía. Empresas sin la infraestructura pertinente para el desarrollo de labores de personas con discapacidad.
OE2	Implementar actividades y capacitaciones para el desarrollo de las competencias productivas en personas con paraplejía en el municipio de Soacha.	Cantidad de programas de desarrollo de competencias para personas en condición de paraplejía / Cantidad de programas de desarrollo de competencias para personas en condición de discapacidad.	Ministerio de Educación Nacional	Acompañamiento en la construcción por parte de la población afectada.
R1OE1	Divulgar los beneficios empresariales que genera la contratación de personas con discapacidad.	Lograr un enfoque social al 10% de las empresas del municipio de Soacha	Ministerio del Trabajo	Empresas sin las adecuaciones estipuladas para la contratación de personas con discapacidad
R2OE1	Desarrollar campañas de inclusión laboral y social para personas en condición de este tipo de discapacidad	Realizar mínimo 5 campañas de inclusión laboral y social, destacando las competencias de las personas en condición de discapacidad.	Secretaría Desarrollo Social y Participación Comunitaria de Soacha	Grupos armados en contra de proyectos sociales que afecten el desarrollo de este.

R3OE2	Definir programas para el desarrollo de competencias laborales para personas en condición de discapacidad.	Capacitar mínimo un 10% de la población objetivo	Ministerio de Educación Nacional / Ministerio del Trabajo	Personas comprometidas con la implementación al desarrollo de competencias laborales, en busca de una labor acorde a sus competencias
R4OE2	Definir programas para el desarrollo de competencias empresariales para personas en condición de discapacidad.	Capacitar mínimo un 10% de la población objetivo	Ministerio del Trabajo /Plan de Desarrollo Municipal	Personas en condición de discapacidad dispuestas a brindar información de los proyectos efectuados
A1R1OE1	Capacitaciones empresariales sobre los beneficios de contratación de este tipo de población	<p style="text-align: center;">Recursos</p> <ul style="list-style-type: none"> - Infraestructura - Materiales - Capacitadores - Financiero - Publicidad 	<p style="text-align: center;">Costo</p> <p style="text-align: center;">Se espera que los costos de implementación se encuentren en procedió de \$3 millones</p>	Recursos invertidos sin obtención de resultados favorables para la inclusión laboral de personas con paraplejía
A2R2OE1	Sensibilización de competencias de este tipo de población en el sector empresarial			Personas en condición de paraplejía dispuestas a la participación en la sensibilización de competencias
A3R3OE2	Capacitaciones a este tipo de población para el desarrollo de sus habilidades empresariales			Participación en los programas diseñados para la identificación de habilidades empresariales
A4R4OE2	Apoyo en la formulación y ejecución de ideas de negocio			Condición de discapacidad asociada a problemas de salud continuo que no permita la culminación del proyecto

3.2 Programación de actividades (Diagrama Gantt, PERT y ruta crítica)

A continuación, se describe las etapas a desarrollar en la ejecución del proyecto por medio del Diagrama de Gantt:

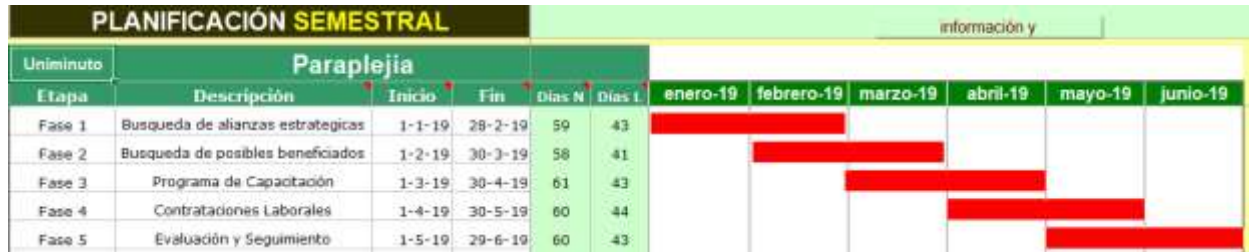


Figura 6 Diagrama de Gantt

Para cada etapa de la ejecución del proceso se debe describir las actividades a desempeñar teniendo en cuenta su secuencia y tiempos; para lo cual se utiliza la herramienta PERT:

** Para determinar el tiempo esperado se utiliza la siguiente formula:

$$\frac{(TO + 4 (TM) + TP)}{6}$$

a. Búsqueda de Alianzas Estratégicas

Tabla 51 PERT Alianzas Estratégicas

Clave	Actividad	Predecesora	Tiempo Optimista	Tiempo más Probable	Tiempo Pesimista	Tiempo Esperado
A	Caracterizar el tipo de empresa que se requiere para la inclusión laboral.	No Aplica	5 días	8 días	11 días	8 días
B	Caracterizar las capacitaciones que desean ofrecer para la formación de competencias.	No Aplica	5 días	8 días	11 días	8 días
C	Identificar empresas e instituciones educativas del sector que cumplen con las condiciones establecidas.	A y B	5 días	8 días	11 días	8 días
D	Realizar contacto con la empresa o institución educativa para programar visita a las instalaciones y dar a conocer el proyecto.	C	10 días	15 días	20 días	15 días
E	Establecer alianza estratégica, definiendo los acuerdos de servicio	D	10 días	15 días	20 días	15 días

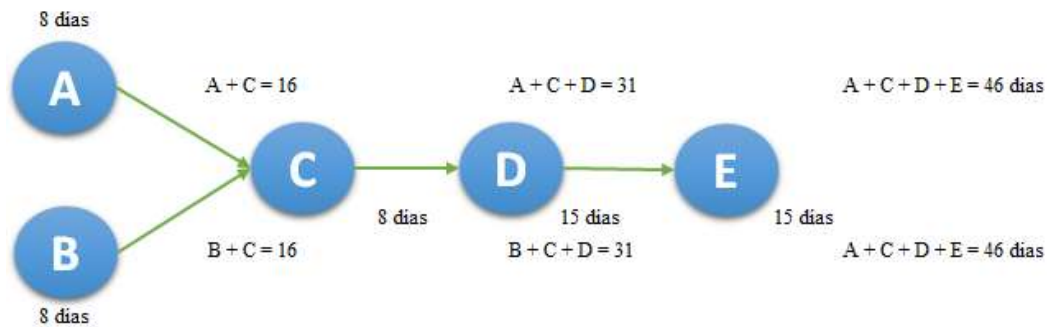


Figura 7 Diagrama PERT Alianzas Estratégicas

b. Búsqueda de posibles beneficiarios

Tabla 52 PERT Posibles Beneficiarios

Clave	Actividad	Precesora	Tiempo Optimista	Tiempo más Probable	Tiempo Pesimista	Tiempo Esperado
A	Identificar y definir las necesidades del puesto de trabajo	No Aplica	3 días	5 días	7 días	5 días
B	Identificar y definir las funciones para desempeñar el cargo.	No Aplica	3 días	5 días	7 días	5 días
C	Publicación de convocatoria	A y B	1 día	3 días	5 días	3 días
D	Realizar los respectivos filtros de búsqueda	C	2 días	6 días	8 días	6 días
E	Programación de entrevista	D	5 días	8 días	11 días	8 días
F	Aplicar pruebas de selección	D y E	8 días	11 días	13 días	11 días
G	Proceso de contratación en compañía de empresas vinculadas	F	5 días	8 días	11 días	8 días

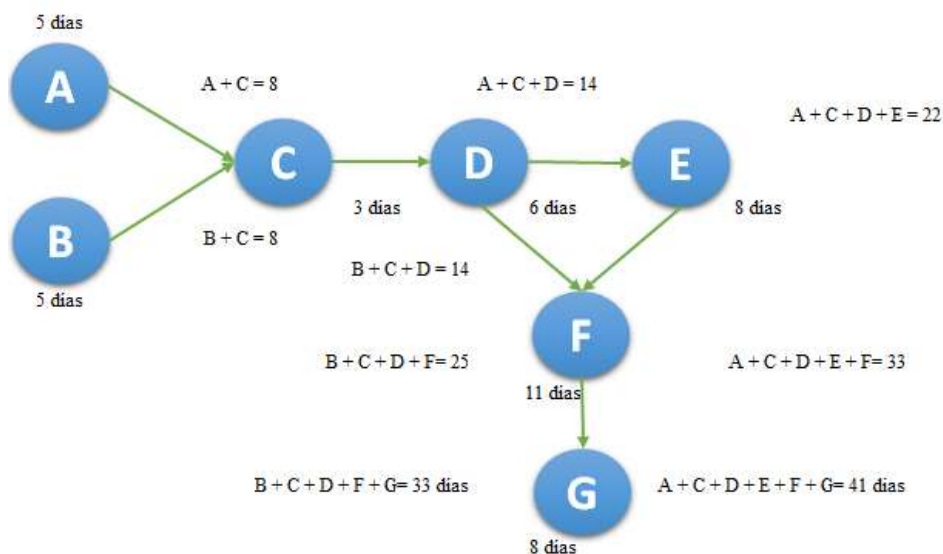


Figura 8 Diagrama PERT Posibles Beneficiarios

c. Programa de Capacitación

Tabla 53 PERT Programa de Capacitación

Clave	Actividad	Predecesora	Tiempo Optimista	Tiempo más Probable	Tiempo Pesimista	Tiempo Esperado
A	Definir el tipo de capacitación laboral	No Aplica	2 días	4 días	6 días	4 días
B	Definir los programas de emprendimiento	No Aplica	2 días	4 días	6 días	4 días
C	Establecer para cada capacitación o programa los recursos necesarios	A y B	1 día	2 días	3 días	2 días
D	Organizar cronograma de capacitaciones con las alianzas	C	1 días	2 días	3 días	2 días
E	Ejecutar cronograma de capacitación	D	15 días	20 días	25 días	20 días

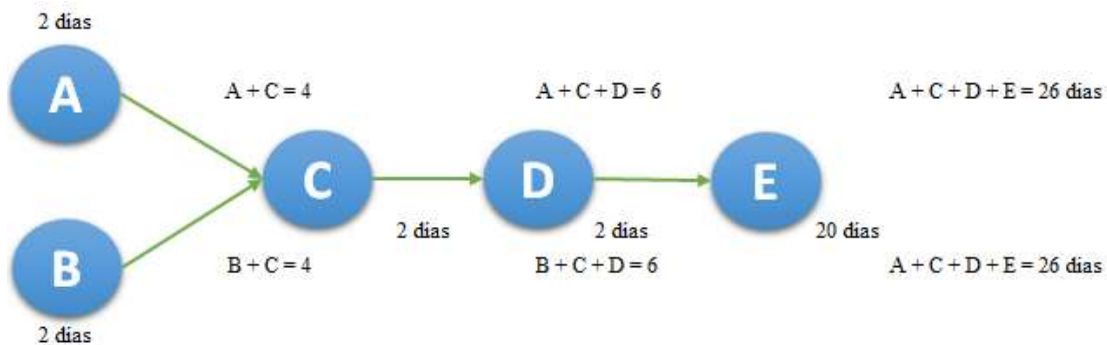


Figura 9 Diagrama PERT Programa de Capacitación

b. Evaluación y Seguimiento

Tabla 54 PERT Evaluación y Seguimiento

Clave	Actividad	Predecesora	Tiempo Optimista	Tiempo más Probable	Tiempo Pesimista	Tiempo Esperado
A	Programación de acompañamientos a las personas vinculadas laboralmente	No Aplica	1 día	2 días	3 días	2 días
B	Ejecución de los acompañamientos	A	7 días	9 días	11 días	9 días
C	Evaluación de cumplimiento de objetivos	B	3 días	5 días	7 días	5 días
D	Implementación de oportunidades de mejora	C	15 días	17 días	19 días	17 días

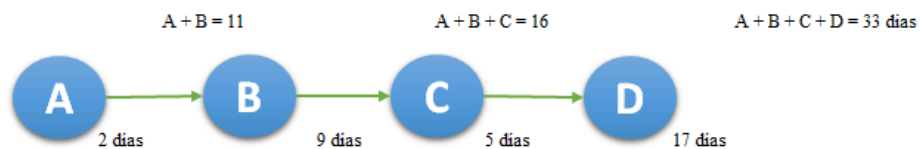


Figura 10 Diagrama PERT Evaluación y Seguimiento

3.3 Indicadores y Fuentes de Verificación

En la matriz de marco lógico se describen los indicadores con los cuales se logrará verificar el cumplimiento del objetivo general y de los específicos; estas mediciones se realizarán periódicamente para determinar las acciones a implementar.

3.4 Fuentes de Financiación

- a. Con recursos propios: Se estima que cada socio del proyecto aporte mínimo \$10.000.000 para la compra de los insumos que se requieran para iniciar la operación.
- b. Con alianzas estratégicas: Por medio de alianzas con organizaciones privadas que manejen programas de responsabilidad social se espera que las mismas destinen los recursos necesarios para abarcar los procesos de capacitación y contratación en pro de contribuir a la inclusión laboral para personas en condición de discapacidad parapleja.

3.5 Análisis e Interpretación de Resultados

Realizando el análisis financiero obtenemos la viabilidad del proyecto, de acuerdo con los siguientes resultados:

- a. La población proyectada será beneficiada con la implementación del proyecto en un 100%.
- b. Con el aporte de los socios, se pondrá en marcha el proyecto, y se iniciará la búsqueda de alianzas estratégicas.
- c. El programa de responsabilidad Social de las organizaciones, deberán destinar \$1.320.000 por persona capacitada.
- d. Es factible a futuro implementar el proyecto en otro municipio, para beneficiar a personas en condición de parapleja.
- e. El proyecto es adaptable a otro tipo de discapacidad.

3.6 Conclusiones

Teniendo en cuenta que el proyecto es sin ánimo de lucro, los beneficios e ingresos se verán reflejados en los participantes, ya que el proyecto busca contribuir a la inclusión laboral para personas en condición de discapacidad parapleja y de esta forma mejorar las condiciones de vida de estas personas. Por otra parte, se contribuye al mejoramiento de la economía del municipio

disminuyendo los indicadores de desempleo y desigualdad. De igual forma al establecer mayores alianzas estratégicas para la ejecución de las actividades del proyecto, se obtendrá una cobertura más amplia gracias al reconocimiento en el mercado, lo que contribuirá al crecimiento del proyecto.

Por otra parte, es importante resaltar que el proyecto es adaptable ya sea al tipo y/o cantidad de población, así como se puede aplicar a personas en condición de discapacidad paraplejia esta misma estrategia es posible aplicarla a otro tipo de discapacidad; así mismo podrá implementarse en otro municipio y/o ciudad de Colombia.

Con las investigaciones realizadas se identifica que la condición de discapacidad paraplejia en el municipio de Soacha no cuenta con programas de inclusión laboral favorable, por lo que se logró establecer, diseñar y estructurar un proyecto para la vinculación laboral para este tipo de población, gracias a los conocimientos y competencias adquiridas durante la especialización de Gerencia de Proyectos y el acompañamiento constante de los tutores involucrados.

Gracias a los estudios realizados el proyecto se encuentra encaminado para que el proyecto sea reconocido en la población por la buena labor en la inclusión laboral para personas en condición de discapacidad paraplejia, mejorando las condiciones de vida de estas personas y de la comunidad.

3.7 Prospectiva

La prospectiva del proyecto es lograr el acogimiento total de nuestra población objetivo, obteniendo reconocimiento a nivel local y de esta forma surgir a nivel nacional. Adicional se espera cumplir con los objetivos propuestos por medio de las siguientes actividades:

- Lograr alianzas estratégicas entre empresas del sector privado que contengan programas de responsabilidad social.
- Lograr reconocimiento y credibilidad para la vinculación de personas en condición de discapacidad de paraplejia.
- Cumplir con las capacitaciones necesarias para desarrollar las competencias que se requieran para la vinculación laboral.
- Realizar acompañamientos periódicos para garantizar la integridad de las condiciones laborales y psicosociales.

Bibliografía

- Alcaldía de Soacha. (2015). *alcaldiasoacha*. Recuperado el 10 de 03 de 2018, de <http://www.alcaldiasoacha.gov.co/seleccione-la-opcion-deseada/plan-de-desarrollo-municipal>
- Berardinelli Roldan, E. E. (2015). *Universidad Militar Nueva Granada*. Obtenido de DISEÑO METODOLÓGICO PARA LA IMPLEMENTACIÓN Y MANEJO DE LA METODOLOGÍA GENERAL AJUSTADA DEL DNP (MGA) EN EL MARCO DE LA FORMULACIÓN, EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA Y MIXTA CON RECURSOS DEL SGP Y SGR: https://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/handle/10654/7617/Paper_Eduardo%20Berardinelli_diurno_B.pdf;jsessionid=7ABA4D5FD296BBBED67A0991BEC9C644?sequence=1
- Bernal, C. A. (2016). *Metodologia de la Investigación*. Bogotá: Pearson.
- Concha, F. S. (s.f.). *Generación de Ingresos*. Obtenido de Proyectos de Empleabilidad: https://saldarriagaconcha.org/desarrollo_fsc/es/como-trabajamos/item/892
- DANE. (Julio de 2004). *Dirección de Censo y Demografía*. Recuperado el 27 de 02 de 2018, de Información Estadística de la Discapacidad: https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/discapacidad/inform_estad.pdf
- Departamento Nacional de Planeación. (2014 - 2018). *dnp*. Recuperado el 10 de 03 de 2018, de <https://www.dnp.gov.co/Plan-Nacional-de-Desarrollo/Paginas/Que-es-el-Plan-Nacional-de-Desarrollo.aspx>
- Desarrollo, P. d. (s.f.). *Objetivos de Desarrollo Sostenible*. Obtenido de <http://www.undp.org/content/undp/es/home/sustainable-development-goals.html>
- Discapacidad, G. p. (s.f.). *Ministerio de Trabajo*. Recuperado el 09 de Septiembre de 2018
- Discapacidad, Observatorio Nacional de. (Junio de 2014). *Linea Base Observatorio Nacional de Discapacidad*. Recuperado el 27 de 02 de 2018, de Analisis Descriptivo de Indicadores: <http://discapacidadcolombia.com/index.php/estadisticas>
- Hernandez Sampieri, R., Fernandez Collado, C., & Baptista Lucio, M. D. (2014). Tecnología de la Investigación. En C. F. Roberto Hernandez Sampieri, *Tecnología de la Investigación* (págs. 153 - 155). Mexico: MC Graw Hill.
- MayDay. (s.f.). *Capital de Trabajo*. Obtenido de Capital de Trabajo: <http://resumendetareasmayday.com/2016/09/14/capital-de-trabajo/>
- Ministerio de Protección. (s.f.). *Discapacidad e Integración Sociolaboral en Colombia*. Recuperado el 03 de 03 de 2018, de Guia Metodologica para la Emplementación del Modelo: http://huila.gov.co/documentos/C/cartilla_discapacidad_integracion_sociolaboral.pdf
- Ministerio de Salud y Protección. (Agosto de 2015). *Sala Situación de Personas con Discapacidad*. Recuperado el 10 de 03 de 2018, de Sala Situación de Personas con Discapacidad:

<https://discapacidadcolombia.com/phocadownloadpap/ESTADISTICAS/Sala-situacional-discapacidad-Nacional-agosto-2015.pdf>

Planeación, D. N. (2015). *MANUAL CONCEPTUAL DE LA METODOLOGIA GENERAL AJUSTADA*.
Obtenido de
<https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/MGA/Tutoriales%20de%20funcionamiento/Manual%20conceptual.pdf>

Secretaria de Planeación Departamental. (18 de 08 de 2016). *Cundinamarca*. Recuperado el 24 de 03 de 2018, de <http://www.cundinamarca.gov.co/wcm/connect/5f1c721a-9ee9-47a6-ac08-8d28587bc011/desplazados+2011.pdf?MOD=AJPERES&CVID=k7.uVJ6>

Soacha, A. d. (2016). *Soacha - Cundinamarca*. Obtenido de Programa de Gobierno: <http://soacha-cundinamarca.gov.co/apc-aa-files/37383665666162313636313863613030/programa-de-gobierno-eleazar-gonzalez-.pdf>

Social, S. d. (17 de Enero de 2018). *Gobernación de Cundinamarca*. Obtenido de Inversión por \$136 millones para prótesis a personas con discapacidad:
http://www.cundinamarca.gov.co/Search/Search%20Center!/ut/p/z1/pVJhb4IwEP01fPUOmc8hm4yXTKNmxH6xRS4IQIQVmBOF_3KdG5sDk3WtEl799713WuBgQMs5a9RyItIpDxWZ5d1V1gbFg7m7YGBaHevYNkImLaBqbRhmmqP-gRHkxu0TJzpc_26PbKMk_zvlS7jNwDYf_QrAGuWtwT2Q6JdKbDv73pTw0Ycdw6AJovOXTIB

Social, S. D. (26 de Febrero de 2018). *Gobernación de Cundinamarca*. Obtenido de Cundinamarca garantiza plenos derechos a la población en situación de discapacidad:
http://www.cundinamarca.gov.co/Search/Search%20Center!/ut/p/z1/pVJhb4IwEP01fPUOmc8hm4yXTKNmxH6xRS4IQIQVmBOF_3KdG5sDk3WtEl799713WuBgQMs5a9RyItIpDxWZ5d1V1gbFg7m7YGBaHevYNkImLaBqbRhmmqP-gRHkxu0TJzpc_26PbKMk_zvlS7jNwDYf_QrAGuWtwT2Q6JdKbDv73pTw0Ycdw6AJovOXTIB

Suarez, A. (2012). *HISTORIA DE LOS ENFOQUES CUANTITATIVO, CUALITATIVO Y MIXTO*. Obtenido de PREZI: <https://prezi.com/yly45bkzdgvgq/historia-de-los-enfoques-cuantitativo-cualitativo-y-mixto/>